

Functienaam: Algemeen bestuurslid [Open kennis en partners](#)

Plaats in organisatie: Rapporteert aan Algemene Ledenvergadering

nb. Deze functiebeschrijving is van toepassing op twee bestuursleden. De onderlinge werkverdeling is: Marike: erfgoed / academisch en Lizzy: partners

Doel

Het zodanig stimuleren en faciliteren van zowel Wikimedia betrokkenen als culturele instellingen met als doel om de kennis/content van steeds meer culturele instellingen en aanverwante organisaties actief via Wikipedia of andere Wikimedia-projecten te ontsluiten.

Hoofdactiviteiten

Algemene verantwoordelijkheden en taken bestuursleden

- Levert strategische bijdragen aan toekomst van WMNL;
- Zoekt naar meer vrijwilligers;
- Levert een actieve bijdrage aan bestuur van WMNL; brede focus, niet alleen op eigen aandachtsgebied;
- Onderhoudt contacten met voorzitter en overige bestuursleden van WMNL, ALV en daar waar nodig contacten met andere landelijke Wikimedia-verenigingen;
- Onderhoudt contacten met externe relaties;
- Operationele taken die voortvloeien uit taken en verantwoordelijkheden van het bestuurslid worden in overleg met de directeur uitgevoerd door stafleden van WMNL.

Specifieke verantwoordelijkheden en taken

Stimuleert de ontwikkeling van inhoudelijke projecten gericht op de verbreding en verdieping van Wikipedia en de andere projecten van de Wikimedia Foundation in Nederland en treedt namens Wikimedia Nederland op als bestuurlijk aanspreekpunt voor GLAM instellingen, kennisinstututen en Open knowledge organisaties.

- Ontwikkelt en bewaakt de inhoudelijke koers van de projecten;
- Onderzoekt mogelijkheden voor nieuwe samenwerkingsvormen met relevante culturele instellingen, kennisinstututen en andere Open knowledge organisaties;
- Onderhoudt bestaande contacten op bestuursniveau met betrokken instellingen;
- Is verantwoordelijk voor de aansluiting van vereniging, instellingen en leden, o.a. door mee te helpen vrijwilligers te werven voor de projecten en het borgen van kennis en ervaring van projecten die door vrijwilligers geïnitieerd zijn;
- Denkt mee over en werkt mee aan fondsenwerving voor specifieke projecten;

Draagt verantwoordelijkheid voor het programma Wikipedians in Residence (WiR)

- Draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het programma Wikipedians in Residence;

- Onderhoudt bestuurlijk contact met culturele instellingen met betrekking tot de inzet van WiR's;
- Faciliteert daar waar nodig de formele zaken rondom de aanstelling en de inzet van WiR, met inachtneming van de functionele verhouding tussen WMNL en de betrokken WiR;
- Speelt een actieve rol in het werven van leden en vrijwilligers van WMNL voor activiteiten en evenementen die in het kader van het WiR programma worden ontwikkeld;
- Vervult een sleutelrol bij de evaluatie van de eerste resultaten van het WiR programma en doet voorstellen voor verbetering.

Het ontwikkelen van een educatief programma met als uiteindelijk doel om een constante hogere kwaliteit van informatie op Wikipedia te waarborgen.

- Brengt het veld in kaart van mogelijk interessante onderwijsinstellingen;
- Benut netwerk bij hogescholen en universiteiten om Wikipedia onder de aandacht te brengen;
- Onderzoekt en overlegt met de instellingen over mogelijkheden om het schrijven voor Wikipedia in het lesprogramma op te nemen;
- Is sparringpartner van de projectleider die verantwoordelijk is voor de uitvoering van het Educatieprogramma
- Bewaakt dat de onderwijsinstellingen de juiste ondersteuning krijgen bij het ontwikkelen van Wikipedia content;
- Draagt zorg voor betrouwbare evaluatie op basis waarvan de continuïteit in het Educatie programma kan worden geborgd.
- [Volgt de internationale ontwikkelingen van het Wikimedia Education program en onderhoudt de contacten met de Education User Group.](#)

Benodigde competenties

- Visie - niveau 3
- Samenwerken - niveau 4
- Netwerken - niveau 3
- Creativiteit - niveau 3
- Omgevingsbewustzijn - niveau 4
- Klantgerichtheid - niveau 4

Functie-eisen

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Management ervaring in profit of non-profit ;
- Aantoonbare affiniteit met culturele projecten;
- Senioriteit, levenservaring;
- 4 à 8 uur per week beschikbaar.

Versie 4 sept 2019