

Snoeien voor nieuwe bloei

Wikimedia Nederland in 2023

De wereld lijkt wel veranderd

- Andere werkvormen
- Andere wensen en verwachtingen
- Levenscyclus van projecten

We weten wat we willen in 2023



- invulling geven aan meerjarenplan en Movement Strategy 2030:
 - nieuwe groepen aanspreken,
 - focus op kennis met impact,
 - meer vrijwilligers,
 - jongeren activeren,
 - open kennis de norm maken
- En: **elan, enthousiasme, resultaten en LOL!**

Hoe gaan we daar komen?



- Herijking + ‘snoeien voor nieuwe bloei’:
 - samen met jullie en partners kritisch bekijken wat écht resultaten oplevert
 - zonodig: afscheid nemen van klassiekers uit het werkprogramma
 - ruimte maken voor nieuwe plannen

Jaarplan 2023 (1)



- Compacter,
- Alleen activiteiten die:
 - essentieel zijn voor vrijwilligers en partners, en/of
 - zeer waarschijnlijk zullen leiden tot concrete resultaten
- Vrije ruimte om te experimenteren: nieuwe benaderingen, nieuwe werkvormen, nieuwe werkterreinen?

Jaarplan 2023 (2)



- ontwikkelen van een goede respons op de veranderingen in de maatschappij, de gemeenschap en erfgoed/onderwijssector;
- dialoog met partners en vrijwilligers: wat hebben ze nodig en verwachten ze van WMNL;
- uitbreiding van de groep actieve WMNL vrijwilligers;
- herstellen van achterstanden door Covid en onderbezetting;
- een update/quality check van de administratieve organisatie en logistiek.

We gaan door met



- het **kennisplatform** als instrument voor capacity building en ondersteuning van GLAMs
- trainingen voor vrijwilligers en partners, b.v. **Deel je Data** - masterclasses
- Stimuleren/ ondersteunen van **Wikimedian-in-Residence** programma's
- ondersteunen van **gerichte contentdonaties**, bijvoorbeeld op verzoek van Wikimedia-affiliates in Azië, Afrika en Zuid-Amerika
- ondersteunen van **Papiamentstalige-WP en –gemeenschap**
- faciliteren van **Nederlandse deelname aan internationale activiteiten**, zoals International Museum Day, WikiLoves..., Internationale Vrouwendag
- En natuurlijk: **Foka, scholarships, seizoensbijeenkomsten....**

Niet meer doen



- ontwikkelen van een breed samenwerkingsprogramma met openbare bibliotheken
- periodieke (schrijf)bijeenkomsten die niet (meer) leiden tot duidelijke inhoudelijke opbrengsten
- uploaden van grote contentdonaties door kantoormedewerkers
- eenmalige (schrijf)activiteiten van instellingen

Grote bijeenkomsten?



- Punt van discussie: Wikicon, Hackathon, Techstorm?
- (In ieder geval één!)

Investeren in personeel



- Verzuimverzekering - garandeert continuïteit en voorkomt dat in geval van langdurige ziekte de werkdruk bij onverantwoord oploopt
- Salarisverhoging conform inflatie (en inflatiecompensatie op onze jaarlijkse subsidie)

En aan het eind van 2023



- Zijn er **meer jongeren** actief op Wikimedia (niet per se voor WMNL)
- Zijn er **meer actieve (organiserende) WMNL-vrijwilligers**
- Hebben we **hogere opbrengsten** uit projectfinanciering en donaties
- Is het vernieuwde **Beleid Vriendelijke Ruimtes** ingevoerd
- Zijn er **meer vrouwen** actief als bewerkster, en **meer inhoud voor/over vrouwen** op de projecten
- Is er meer **content m.b.t. andere delen van het Koninkrijk**, en meer bewerkers met **een Antilliaanse of Surinaamse achtergrond**
- Is er **kennis** toegevoegd uit Nederlandse collecties die m.n. **relevant is voor Azië, Afrika, Zuid-Amerika**
- Zijn **administratieve organisatie en logistiek** opgefrist en up to date
- Vinden **vrijwilligers, partners, bestuur en medewerkers** dat het een goed jaar was!

En aan het eind van 2023



- en ...

Hebben we een goed beeld over wat wel (gaat werken) qua werkvormen en initiatieven