

BESTUURSVERSLAG Wikimedia Nederland 2022

Inhoudsopgave

1. Doelstelling, missie en visie	2
2. Belangrijkste risico's en onzekerheden	3
3. Doelrealisatie	4
Doelstellingen	4
Resultaten 2022	4
4. Financieel beleid	6
Inkomsten	6
Uitgaven	7
Reserves	8
5. Governance	9
Algemene Ledenvergadering	9
Bestuur	9
Kantoor	10
Beleid Vriendelijke Ruimtes	11
Beleid belangenverstremeling	11
6. Communicatie met belanghebbenden	12
7. Verwachte gang van zaken	13
Meerjarenstrategie 2022 - 2024	13
Korte termijn	13
8. Maatschappelijke aspecten van ondernemen	15

1. Doelstelling, missie en visie

De missie van Wikimedia Nederland (WMNL) is afgeleid van de missie van de wereldwijde Wikimedia-beweging. WMNL zet zich in voor een wereld waarin iedereen vrijelijk kan delen in het geheel van alle kennis. Om dat ideaal te bereiken werken wij samen met de gemeenschap van Wikimediavrijwilligers, en met instellingen die bereid en in staat zijn om kennis en collecties te delen, of op een andere manier een bijdrage te leveren aan de Wikimediabeweging,

Wikimedia Nederland zorgt, als onderdeel van een wereldwijde beweging, voor een omgeving waar vrijwilligers en organisaties samenwerken om wereldwijd vrije kennis bijeen te brengen en te verspreiden. WMNL ziet zichzelf als de makelaar tussen de Wikimediaprojecten, de Wikimediagemeenschap en de bredere samenleving.

WMNL ontwikkelt en ondersteunt vrije-kennisprojecten binnen het hele Koninkrijk der Nederlanden, en in alle talen die binnen het Koninkrijk worden gesproken.

2. Belangrijkste risico's en onzekerheden

De Meerjarenstrategie Wikimedia Nederland 2022 - 2024 benoemt een aantal zwaktes en bedreigingen. Waar deze in 2022 merkbare invloed hebben gehad op de organisatie zijn ze vet gemarkeerd.

Zwaktes

- **WMNL is te zeer afhankelijk van één financier: de Wikimedia Foundation**
- Grootschalige donateurswerving is niet mogelijk zonder CBF keurmerk en/of de mogelijkheid om lokale donatie campagnes te ondersteunen met een banner op Wikipedia. Een CBF keurmerk is niet mogelijk zolang de Wikimedia Foundation zelf ook fondsen werft in Nederland.
- **De basis van actieve vrijwilligers is smal en er is te weinig vernieuwing in deze groep.**
- WMNL heeft weinig jonge leden en er is weinig interesse bij jonge Wikimedianen in WMNL activiteiten.
- De meetbare impact van WMNL activiteiten op Wikimediaprojecten is beperkt.
- De Wikimediagemeenschap is ondervetegenwoordigd in het bestuur.
- De samenstelling van Wikimediagemeenschap (en in mindere mate het kantoor en bestuur) is te weinig representatief.
- **Interne kennis van kantoor en bestuur is onvoldoende vastgelegd**

Bedreigingen

1. **Wereldwijde tendens naar afscherming en inperking van toegang tot vrije kennis en minder vrijheid.**
2. Nieuwe wetgeving vanuit de EU en de landelijke implementatie hiervan kan leiden tot minder Publiek Domein materiaal.
3. Sommige partijen in de Nederlandse overheid zien de Wikimedia projecten als 'buitenlandse concurrentie' en inmenging in het landelijke beleid.
4. **Externe partnerships zijn vaak onvoldoende verankerd in de partnerorganisatie en vaak afhankelijk van één enthousiaste medewerker aan de kant van de partner.**
5. **De koers van WMF m.b.t chapters (in het bijzonder de financiering van chapters in Europa en Noord-Amerika) blijft onduidelijk.**
6. De Nederlandse Wikimedia gemeenschap heeft hoge verwachtingen van Wikimedia Nederland
7. **Er is meer vraag naar inzet van WMNL dan we kunnen verwerken. Dit leidt tot een risico op burn-out van vrijwilligers en medewerkers door hoge werkdruk**

Concreet legde de COVID-pandemie in 2022 nog steeds beperkingen op aan wat WMNL kon uitvoeren en initiëren. We moesten ook een nieuwe manier van werken ontwikkelen. Met name virtuele werkvormen kwamen in een stroomversnelling, terwijl reguliere activiteiten, zoals schrijfbijeenkomsten en hackathons op locatie, onmogelijk waren.

Daarnaast had WMNL in 2022 in Q1 en Q2 te maken met langdurige ziekte onder medewerkers en met vacatures. Dit was een voortzetting van problemen uit 2021. Dit leidde tot een capaciteitsverlies dat gedurende het jaar fluctueerde tussen de 10 tot 20%.

De snel stijgende inflatie maakte het moeilijk om nauwkeurig te begroten, zelfs op kortere termijn.

3. Doelrealisatie

Doelstellingen

De doelstellingen van Wikimedia Nederland zijn afgeleid van de prioriteiten die voor de wereldwijde Wikimedia beweging zijn bepaald in de [Movement Strategy 2030](#).

In de meerjarenstrategie 2022-2024 hebben we bepaald dat WMNL vooral aandacht zal besteden aan wat (=welke inhoud) nog ontbreekt binnen de Wikimediaprojecten, en wie (=welke groepen) nog ontbreken binnen de Wikimediagemeenschap.

Wij richten ons met name op de volgende aanbevelingen uit de Movement Strategy 2030:

- **Toekomstbestendigheid:** zorg voor mensen en middelen: werven en ondersteunen van vrijwilligers, fondsenwerving, lobby, bekendheid en draagvlak
- **Veiligheid en inclusie:** goede werksfeer, beleid vriendelijke ruimtes
- **Impact** - kennis van, voor en door iedereen: signaleren en/ of aanvullen van ontbrekende inhoud, aandacht voor ondervertegenwoordigde groepen als vrouwen, jongeren en mensen met een migratieachtergrond
- **Kennis en ontmoeten:** coördineren tussen verschillende belanghebbenden en stakeholder, netwerkontwikkeling en kennisoverdracht
- **Ontwikkeling van vaardigheden en leiderschap:** capacity building binnen de gemeenschap en samenwerkingspartners
- **Gelijkwaardigheid in besluitvorming:** garanderen Nederlandse inbreng in internationaal overleg en besluitvorming binnen de Wikimediabeweging, strategieontwikkeling.

Resultaten 2022

Waar mogelijk formuleert WMNL kwantitatieve resultaten voor al haar activiteiten. Zie tabel 1 voor beoogde resultaten en realisatie in 2022.

Zoals gemeld, werd de uitvoering van het jaarplan 2022 bemoeilijkt door de beperkingen bij het organiseren van activiteiten i.v.m. COVID-19, en verminderde personeelscapaciteit als gevolg van ziekte en vacatures. Daardoor konden de volgende activiteiten uit het jaarplan 2022 niet worden uitgevoerd:

- Techstorm
- Verkenning organiseren van de Wikimedia Summerschool.
- Canon van Limburg

Tot de meest succesvolle activiteiten behoorden:

- de WikiConNL, die voor het eerst sinds 2019 weer 'live' kon plaatsvinden en meer deelnemers trok dan eerdere edities,
- de verdere ontwikkeling van het Kennisplatform als tool voor capacity building bij

- samenwerkingspartners,
- de ontwikkeling van het nieuwe Beleid Vriendelijke Ruimtes op basis van de Universal Code of Conduct, waarmee WMNL een pioniersrol binnen de beweging heeft gespeeld
- de ontwikkeling van de eerste activiteiten in Suriname

Tabel 1: realisatie kwantitatieve resultaten

		deelnemers aan activiteiten	nieuwe bewerkers	toegevoegde verbeterde inhoud	toegevoegde inhoud anderstalige WM-projecten	bewerkers- retentie
2. Toekomstbestendigheid: zorgen voor mensen en middelen	<i>doel</i>	220	30	1040	10	3
	realisatie	118	0	1522		
3. Veiligheid en inclusie	<i>doel</i>	410	0	0	0	0
	realisatie	285	0	0	0	
4. Impact	<i>doel</i>	715	230	27905	820	27
	realisatie	426	92	16748	715	16
5. Kennis en ontmoeten	<i>doel</i>	335	5	10	0	0
	realisatie	5392	0			0
6. Investeren in ontwikkelingen vaardigheden en leiderschap	<i>doel</i>	110	10	1100	0	2
	realisatie	26	0	4525		0
7. Zorgen voor gelijkwaardigheid in besluitvorming	<i>doel</i>	20	0	0	0	0
	realisatie	48	0			0
Totaal	<i>doel</i>	1810	275	30055	830	32
	realisatie	6328	92	22795	715	16

4. Financieel beleid

Inkomsten

Donaties

WMNL onderkent de risico's verbonden aan de grote financiële afhankelijkheid van de Wikimedia Foundation als belangrijkste financier. In 2022 is er weer een pilotproject uitgevoerd om meer mensen te motiveren om rechtstreeks aan WMNL te doneren.

Bij de eerste pilot in 2021 hadden we een indicatie gekregen welke groepen het meeste geneigd zijn om te doneren aan WMNL. In de pilot 2022 werd via social media specifiek op deze groepen ingezoomd.

De pilot werd uitgevoerd in juni 2022. Hoewel de campagne op social media goed werd bekeken, was er geen significante stijging van het aantal donaties via Pay of rechtstreeks naar de bankrekening merkbaar.

Wel heeft over het hele jaar de geleidelijke stijging van het aantal donaties zich voortgezet, waarbij opvalt dat het aantal donaties aan WMNL stijgt zodra de Wikimedia Foundation haar wervingscampagne op de Nederlandstalige Wikipedia start. Omdat er sprake lijkt te zijn van een bereidheid/voorkeur bij het Nederlandse publiek om aan een Nederlandse Wikimedia-organisatie te doneren, zullen we ook in 2023 doorgaan met het verder uitbouwen van onze capaciteiten op het gebied van donateurswerving.

Contributies

Het aantal leden en dus de inkomsten uit contributies vertoont na een stijging begin jaren 2010 een geleidelijke daling. Omdat het contributiebedrag relatief laag is, heeft dit weinig gevolgen voor de financiële situatie. WMNL geeft ledenwerving vooralsnog geen prioriteit.

Tabel 2: donaties

	donaties		contributie	
	2022	2021	2022	2021
Totaal	€49.789	€ 33.056	€ 3.780	€ 4.102

Tabel 3: Donateurs, schenkers en leden

	Aantal 2022	Aantal 2021
Donateurs	1135	503
Periodieke schenkers	56	46
Leden	166	168

Projectfinanciering

In verband met capaciteitsgebrek door ziekte en vacatures heeft WMNL in 2022 bewust geen projectsubsidies aangevraagd bij fondsen. Dit wordt in 2023 weer met voortvarendheid opgepakt.

Subsidie Wikimedia Foundation

Wikimedia Nederland heeft voor de periode 2022-2023 voor het eerst een meerjarensubsidie gekregen. Het toegekende bedrag was €736.000, gelijkelijk te verdelen over twee jaar in twee tranches van €368.000. In verband met de hoge inflatie besloot WMF de subsidie over het tweede jaar (2023) te verhogen met 10%.

Tabel 4 Inkomsten

	realisatie 2022	begroot 2022	realisatie 2021
WMF subsidie	€ 360.000	€360.000	€ 352.000
Projectsubsidies	€ 557	€ 15.650	€ 7.900
Donaties	€ 49.789	€ 45.000	€ 33.056
Baten van een bedrijf			€ 4.389
Contributies	€3.750	€ 4.000	€ 4.102

Uitgaven

Tabel 5: Uitgaven

	realisatie 2022	begroot 2022	realisatie 2021
Besteed aan doelstellingen	€274.208	€382.447	€306.507
Kosten beheer en administratie	€129.720	€57.203	€109.540

	realisatie 2022	begroot 2022	realisatie 2021
Wervingskosten	€10.131	€14.852	onbekend

Toelichting bijzondere afwijkingen op begroting

Over de hele breedte van de begroting zijn er minder activiteiten uitgevoerd dan oorspronkelijk voorzien. Dit heeft te maken met het gebrek aan personeel door vacatures, ziekte, ouderschapsverlof en zorgverlof, en in de eerste maanden van het jaar ook door Covid-19 beperkingen.

Thema Duurzaamheid (toekomstbestendigheid)

- Doordat een van de twee projecteiderfuncties tot juni 2023 vacant was, zijn er minder activiteiten ontwikkeld in het thema 'Duurzaamheid (Toekomstbestendigheid)'. Ook zijn er

vanwege de pandemie geen internationale reisbeurzen verschaft aan vrijwilligers. De kosten zijn lager dan begroot.

Thema Impact

- Doordat een van de twee projecteiderfuncties tot juni 2023 vacant was, zijn er minder activiteiten ontwikkeld in het thema 'Impact'. De kosten zijn lager dan begroot.

Thema Kennis en Ontmoeten

- De kosten voor het organiseren van de WikiCon waren hoger dan oorspronkelijk begroot door het wegvallen van sponsoring door de eigenaar van de locatie, en een groter aantal deelnemers dan verwacht. Een experiment om geen toegangsprijs te vragen, maar deelnemers op te roepen om tijdens de bijeenkomst een bedrag naar eigen inzicht te doneren leverde minder inkomsten op dan gehoopt.

Thema Vaardigheden en leiderschap

- De Techstorm (begroot voor €10.000 en 300 werkuren) ging niet door.

Algemene kosten

- Ziekte en verlof leidden tot een toename van de uren geboekt op 'personeel' .
- In 2022 besloot het bestuur tot een salarisverhoging voor alle medewerkers van 11%, in te voeren in twee tranches: 6% in september 2022 en 5% in januari 2023. Deze verhoging werd nodig geacht in verband met de hoge inflatie, en om de salarissen van WMNL weer in lijn te brengen met ontwikkelingen in de NGO-sector.

Wervingskosten

- Wervingskosten vallen als onderdeel van de activiteiten fondsenwerving/donateurswerving in het thema Duurzaamheid (toekomstbestendigheid).
- In verband met personeelstekort is er bewust minder geïnvesteerd in het ontwikkelen en indienen van financieringsaanvragen bij fondsen.

Reserves

In 2022 kon WMNL gebruik maken van een bestemmingsreserve duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van €25.000 die is aangemaakt na een donatie van €50.000 door een familiefonds in 2020. In 2022 zijn hieruit activiteiten ontwikkeld rond gelijkberechtiging van ondervertegenwoordigde groepen (SDG 5: Gendergelijkheid en SDG:10: Ongelijkheid verminderen), en duurzaamheid (SDG 12: verantwoorde productie en consumptie, en SDG 13: klimaatactie). De totale kosten hiervan waren €35.084. Die zijn ten laste gebracht van de bestemmingsreserve, die hiermee volledig is besteed.

WMNL streeft ernaar een adequate algemene reserve aan te houden. De algemene reserve per 31 december 2022 is € 219.390 en wordt verantwoord geacht.

5. Governance

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste besluitvormende orgaan binnen WMNL. In 2022 werd er twee keer een ALV georganiseerd, op 23 april (27 deelnemers + 3 machtigingen) en op 29 oktober (20 deelnemers + 3 machtigingen).

Bestuur

Het bestuur van Wikimedia Nederland heeft zeven leden. Zij worden rechtstreeks gekozen door de Algemene Ledenvergadering voor een periode van twee jaar. In 2022 vergaderde het bestuur zeven keer. De vergaderingen zijn om en om online en in levenden lijve.

Op 7 mei was er een bestuursdag waarbij medewerkers van het kantoor 's ochtends aansloten.

Bestuursverkiezingen en -wisselingen

Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 29 oktober 2022 traden af als bestuurslid:

- Justus de Bruijn
- Lotte Belice Baltussen

De vergadering heeft de aftredende bestuursleden décharge verleend.

Tijdens deze vergadering werden twee nieuwe leden in het bestuur gekozen voor een periode van twee jaar:

- Migiza Victoriashoop
- Marike van Roon

Twee leden werden herkozen voor een periode van twee jaar

- Michel Wesseling
- Jan-Bart de Vreede

Samenstelling bestuur op 31 december 2022:

- *Jan-Bart de Vreede, voorzitter*
- *Bart Nieuwenhuis, penningmeester*
- *Michel Wesseling, secretaris*
- *Lizzy Jongma*
- *Migiza Victoriashoop*
- *Marike van Roon*
- *Heleen Ririassa*

Nevenfuncties bestuursleden

Jan-Bart de Vreede

- Domeinmanager Leermiddelen en Metadata, Stichting Kennisnet

Bart Nieuwenhuis

- Hoogleraar Universiteit Twente, Enschede
- Eigenaar Knowledge for Business Innovation, Utrecht

Michel Wesseling

- Lid Raad van Advies KNVI

- Adviseur en Lid van de Stuurgroep Innovatie Bibliotheek Vredespaleis Den Haag
- Interimmanager Bibliotheek Vredespaleis Den Haag (maart - juli 2022)
- Secretaris Stichting BredaPhoto
- Voorzitter Stichting BredaPhoto Fund
- Voorzitter Vereniging van Eigenaren Seeligsingel II, Breda
- Coördinator praktische hulp bij Wij/Zorg voor elkaar Breda
- Ambassadeur ANWB Automaatje
- Redactielid VoginIP-lezing

Lizzy Jongma

- Senior-ICT-projectleider, Netwerk Oorlogsbronnen

Heleen Ririassa

- Voorzitter Bestuur Circus Treurdier
- Eigenaar Henry and Clark
- Mede-eigenaar Generous Minds

Migiza Victoriashoop

- Hoofd Collecties, Stadsarchief Amsterdam
- Bestuurslid S@P
- Bestuurslid Stichting 4 mei Beverwijk
- VvE Graafwijkstraat
- Redactielid Od Magazine (bezoldigd)
- Migiza Victoriashoop (eigen bedrijf betaalde opdrachten)
- Steunfractielid VVD Beverwijk (bezoldigd).

Marike van Roon

- Onafhankelijk museum- en bibliotheekprofessional en kunsthistoricus: <http://marikevanroon.nl>
- Bestuurslid Stichting Museum Enschedé

Afgetreden bestuursleden

Justus de Bruijn

- *Geen nevenfuncties*

Lotte Belice Baltussen

- Freelance digitaal projectleider en adviseur in de culturele en non-profitsector

Honoraria en onkostenvergoedingen

Bestuursleden ontvangen geen beloning of vergoeding voor hun werkzaamheden, anders dan vergoeding van gemaakte onkosten.

Kantoor

Thamara Groenleer kwam op 16 mei 2022 bij het kantoor in dienst als projectleider. Deze functie was vacant sinds 1 november 2021.

Op het kantoor van Wikimedia Nederland werkten op 31 december 2022 vijf medewerkers:

- Sandra Rientjes, directeur

- Kirsten Jansen, officemanager
- Germien Cox, communicatie
- Michelle van Lanschot, projectleider
- Thamara Groenleer, projectleider

Het totale personeelsbestand was per 31 december 2022 4 fte.

Salariskosten directeur, inclusief werkgeverslasten: €82.471. Daarbij komt nog €12.805 pensioenlasten (excl. eigen bijdrage).

Beleid Vriendelijke Ruimtes

Voor alle bijeenkomsten die door Wikimedia Nederland worden georganiseerd geldt het Beleid Vriendelijke Ruimtes (BVR). De financieringsovereenkomst met de Wikimedia Foundation stelt een dergelijk beleid - en consequente uitvoering daarvan - verplicht.

In 2022 heeft Wikimedia Nederland drie keer actie ondernomen in het kader van het Beleid Vriendelijke Ruimtes. Het ging om één melding van een mogelijke overtreding van het BVR, en twee preventieve acties op initiatief van het kantoor.

Wat betreft de melding bleek er inderdaad sprake te zijn geweest van een incident waardoor enkele deelnemers zich niet welkom hebben gevoeld. Er is met alle betrokkenen overleg geweest, tijdens en na het evenement. Er zijn geen maatregelen getroffen.

Bij de preventieve acties ging het om het niet toelaten van personen die op een Wikimedia-project zijn geblokkeerd bij twee activiteiten.

Beleid belangenverstrengeling

Wikimedia Nederland heeft een Beleid Belangenverstrengeling. De financieringsovereenkomst met de Wikimedia Foundation stelt een dergelijk beleid - en consequente uitvoering daarvan - verplicht.

Er waren in 2022 geen meldingen of gebeurtenissen die ingrijpen in het kader van het beleid belangenverstrengeling nodig maakten

6. Communicatie met belanghebbenden

Wikimedia Nederland onderhoudt actief contact met de verschillende stakeholdergroepen:

Wikimediagemeenschap

- seizoensevenementen
- mailinglijsten
- berichten op overleg- en discussiepagina's Wikipedia
- Nieuwsbrief (10x per jaar)
- Website en verenigingswiki

Samenwerkingspartners

- Driemaandelijks overleg met Wikicoördinatoren
- Regelmatige bilaterale contacten via mail, persoonlijk of chat
- Deelname aan congressen en bijeenkomst van partners
- Jaarlijkse WikiconferentieNL
- Nieuwsbrief (10x per jaar)

Wikimedia Foundation

- Rapportages
- Deelname aan Wikimedia Summit
- Bilaterale contacten op directie- en bestuursniveau

Donateurs

- Individuele bedankmails (indien mogelijk) voor donaties >€100
- Jaarlijkse donateursnieuwsbrief aan alle donateurs waarvan contactgegevens beschikbaar zijn

Leden

- Halfjaarlijkse ALV
- Nieuwsbrief (10x per jaar)
- Mededelingen op de WMNL-verenigingswiki
- Mailinglijst
- Bilaterale contacten

Grote publiek

- Social media
- Website
- Pers en media

- 700 volgers op Facebook
- 410 volgers op LinkedIn
- 3.498 volgers op Twitter
- 10 nieuwsbrieven gepubliceerd
- 9 blogposts gepubliceerd
- 2.168 abonnees nieuwsbrief

7. Verwachte gang van zaken

Meerjarenstrategie 2022 - 2024

Het meerjarenprogramma 2022-2024 is het formele antwoord van WMNL op de [Movement Strategy 2030](#). Hierin wordt bepaald dat WMNL vooral aandacht zal besteden aan wat (welke inhoud) nog ontbreekt binnen de Wikimediaprojecten en wie (welke groepen) nog ontbreken binnen de gemeenschap. Verder wilden we ons met name richten op de volgende aanbevelingen uit de Movement Strategy 2030:

- Toekomstbestendigheid: zorg voor mensen en middelen
- Bekendheid en draagvlak
- Veiligheid en inclusie
- Impact: kennis van, voor en door iedereen
- Kennis en ontmoeten: coördineren tussen verschillende belanghebbenden
- Ontwikkeling van vaardigheden en leiderschap
- Gelijkwaardigheid in besluitvorming

Wij hebben voor deze onderwerpen gekozen omdat ze verder bouwen op onze ervaring en successen van de afgelopen jaren, en omdat ze aansluiten bij de kansen en bedreigingen die we voor de komende jaren verwachten.

Kansen :

- de maatschappelijke aandacht voor eerlijk delen van kennis, vooral voor en door ondergerepresenteerde groepen, biedt kansen voor het realiseren van onze missie.
- WMNL heeft een netwerk van partners in de erfgoed- en onderwijssectoren en heeft de afgelopen jaren ervaring opgedaan in het ontwikkelen en uitvoeren van samenwerkingsprojecten. Dit zal ons in staat stellen om in te spelen op kansen voor projectontwikkeling geboden door het actieve beleid van de Nederlandse overheid inzake digitalisering van erfgoed, m.n. koloniaal erfgoed. Dit biedt ook kansen om onze samenwerking met publieke instellingen te bestendigen.

Bedreigingen:

- het gebrek aan vernieuwing/verjonging, en de geringe diversiteit, van de Wikimediagemeenschap en van de groep vrijwilligers die zich inzet voor WMNL-activiteiten, belemmert het vermogen om de Movement Strategy 2030 doelen inzake inclusie en impact te bereiken. Het kan zelfs leiden tot burnout bij vrijwilligers en medewerkers. In vergelijking met eerdere jaren zullen we meer aandacht besteden aan het mobiliseren van nieuwe bewerkers.
- WMNL is financieel zeer afhankelijk van de Wikimedia Foundation. Dit is een zwak punt, vooral omdat de toekomstige koers van WMF ten opzichte van chapters onduidelijk is. Wij gaan onze groeiende ervaring in het genereren van projectfinanciering inzetten om meer fondsen te realiseren, en gaan ons netwerk van donateurs actief uitbouwen.

Korte termijn

Wij verwachten een gestage stijging van inkomsten door projectfinanciering en donaties in 2023 en 2024. Concreet willen wij in 2023 een extra investering doen in communicatie en donateurswerving. Hiermee hopen we onze capaciteit voor deze onderwerpen te versterken. Dit zullen wij financieren uit de te verwachten groei van de algemene reserve.

Er blijft onzekerheid rondom de stabiliteit van de financiering door de Wikimedia Foundation, hoewel een dramatische korting op korte termijn niet te verwachten is.

Gezien de beperkte menskracht en middelen ligt de meerwaarde van WMNL in het werken als katalysator, makelaar en 'smeerolie'. Het motto van het jaarplan 2023 is 'snoeien voor meer bloei': we gaan kritisch bekijken wat echt resultaten oplevert en wat niet (meer) en hoe de middelen van WMNL optimaal kunnen worden ingezet. Op termijn hebben wij de ambitie om het kantoor uit te breiden met tenminste 1 fte.

Vanuit de samenleving houden wij rekening met een toenemende vijandigheid wereldwijd richting Wikipedia rondom thema's als *fake news*, *identity politics* en *culture wars*, die ook in Nederland voelbaar zou kunnen zijn.

Begroting 2023		
uitgaven	begroot 2023	begroot 2022*
toekomstbestendigheid	€ 86.000	€59.500
veiligheid en inclusie	€ 3.500	€4.500
impact	€ 10.400	€10.150
kennis en ontmoeten	€ 23.000	€16.000
vaardigheden en leiderschap	€ 500	€13.000
gelijkwaardigheid in besluitvorming	€ 5.000	€13.500
kantoor	€ 59.000	€39.500
personeel	€ 320.750	€283.500
totaal	€ 508.150	€439.650
inkomsten		
	begroot 2023	begroot 2022
WMF grant	€ 403.200	€ 360.000
donaties	€ 50.000	€ 45.000
contributies	€ 3.500	€ 4.000
projectfinanciering	€ 20.000	€ 15.650
onttrekking uit algemene reserve	€ 21.450	
onttrekking uit bestemmingsreserve	€ 10.000	€ 15.000
totaal	€ 508.150	€ 439.650

* de begrotingscijfers wijken af van de jaarrekening. In de jaarrekening zijn de personeelskosten zoveel mogelijk doorberekend aan de verschillende doelstellingen (thema's).

8. Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Tijdens de Wikimedia Conferentie op 19 november 2022 heeft WMNL het **Wikimedia Affiliates Environmental Sustainability Covenant** ondertekend. Dit is een overeenkomst tussen Wikimedia organisaties die zich op basis van vrijwilligheid committeren aan het verkleinen van hun ecologische voetafdruk.

In 2023 zal WMNL haar beleid op het gebied van reizen, inkoop en kantoorinrichting tegen het licht houden.