



Plan działań Zarządu Wikimedia Polska na 2023 r.

Wstęp

Fundamentem naszych działań jest społeczność skupiona wokół projektów Wikimediów, co zapisano w Strategii Wikimedia Polska na lata 2023–2025. Strategia odpowiada na potrzeby zgłaszane przez różnych interesariuszy oraz wpisuje się w kierunek zmian w globalnym ruchu Wikimedia. Wspieramy i integrujemy wikimedian i wikimedianki. Zwiększamy zasoby wolnej wiedzy i ułatwiamy do nich dostęp.

Cele strategiczne na lata 2023–2025 zostały wypracowane przez zarząd WMPL oraz zespół pracowniczy w toku analizy dotychczasowych działań, zasobów i perspektyw. Cele uwzględniły rekomendacje wynikające z Dialogu Członkowskiego oraz wyniki ankiet zebranych od członków i członkiń WMPL. Będziemy dążyli do realizacji tych celów z aktywnym udziałem członków i członkiń, a także wolontariuszy i wolontariuszek.

Ze Strategii Wikimedia Polska na lata 2023–2025 wynika Plan działań Zarządu Wikimedia Polska na 2023 r. Został opracowany przez zarząd WMPL i zespół pracowniczy. Po przedstawieniu siedmiu celów strategicznych, opisanych w strategii, i odpowiadających im celów organizacyjnych na 2023 r., prezentujemy cele programowe.

Cele organizacyjne nastawione są na wprowadzenie i doskonalenie procesów. Wskazano przy nich wskaźniki realizacji, które pozwolą ocenić, czy cele zostały zrealizowane. Cele programowe to realizacja konkretnych zadań i projektów poszczególnych obszarów (Wsparcie Społeczności, Otwarta Edukacja, Otwarta Kultura, Fundraising i Komunikacja, Administracja) pogrupowanych z odwołaniem do celów strategicznych. Cele programowe będą weryfikowane kwartalnie na podstawie oceny pracowniczej. Cele programowe przedstawiamy z przywołaniem strategicznych rekomendacji ruchu Wikimedia.

W połowie roku zweryfikujemy, czy realizacja planu rocznego przebiega zgodnie z założeniami. Po końcoworocznej ewaluacji przygotujemy plan działań na kolejne lata.

autorzy i autorki planu

A. zarząd WMPL

Tomasz Wszeborowski – prezes zarządu

Michał Buczyński – wiceprezes i sekretarz zarządu

Julia Maria Koszewska – wiceprezeska zarządu

Marek Bukowski – skarbnik

Maria Weronika Kmoch – członkini zarządu

B. zespół pracowniczy WMPL

Natalia Ćwik – Dyrektorka Generalna

Grzegorz Kopaczewski – Dyrektor Operacyjny

Paulina Anna Studniczka – Koordynatorka ds. wsparcia społeczności

Małgorzata Gramatnikowska – Młodsza Specjalistka ds. wsparcia społeczności

Ada Jakubowska – Młodsza Specjalistka ds. wsparcia technicznego

Marek Lewandowski – Koordynator ds. organizacji wydarzeń

Kamila Neuman – Menadżerka ds. Otwartej Kultury

Klara Sielicka-Baryłka – Menadżerka ds. Otwartej Edukacji

Wioletta Matusiak – Menadżerka ds. szkoleń i rozwoju

Jacek Broda – Menadżer ds. fundraisingu i PR

CELE STRATEGICZNE I ORGANIZACYJNE

Zakładamy, że po wykonaniu Strategii Wikimedia Polska na lata 2023–2025, w 2026 r., zrealizujemy 7 celów strategicznych. Odpowiadają im cele organizacyjne wyznaczone na 2023 r.

CEL 1: Jesteśmy wydajną organizacją ze stabilnym zapleczem finansowym.

Cele organizacyjne na 2023 r.:

DZIAŁANIE	OPIS	WSKAŹNIK REALIZACJI
REALISTYCZNE PLANOWANIE	Planujemy nasze działania na miarę sił i zasobów. Zostawiamy przestrzeń na odpoczynek, analizę, a także na niezaplanowane inicjatywy. Dostosowujemy skalę działania do finansów, jakimi dysponujemy.	Plan roczny pozostawiający przestrzeń na inicjatywy, innowacje, niespodziewane projekty, odpoczynek.
OPTIMALIZACJA PROCESÓW	Wprowadzamy eksperymentalny program nazwany roboczo Procesownia. Przez cały 2023 r. wspólnie opracowujemy i realizujemy pomysły na to, jak działać sprawniej, wydajniej, zdrowiej. Analizujemy konkretne procesy (np. konkursy, edytory itp.) i wymyślamy, jak je usprawnić. Wykorzystujemy przy tym synergię zespołu.	Min. 6 kluczowych zoptymalizowanych procesów w 2023 r.
ANALIZA RYZYKA	Przygotowujemy analizę ryzyka i plan zarządzania ryzykiem. Bierzymy pod uwagę m.in. ryzyka: prawne, wizerunkowe, finansowe, pracownicze, zarządcze, infrastrukturalne.	Raport zawierający analizę ryzyka oraz propozycję metodologii zapobiegania materializacji ryzyka i ograniczania jego skutków.
EWALUACJA	Opracowujemy i weryfikujemy sposób oceny	1. Karta Celów – narzędzie oceny

	efektów naszych działań.	<p>pracowników i pracownic oraz samooceny</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. półroczna ocena realizacji strategii 3. rozpoczęcie prac nad systemem oceny satysfakcji/zdrowia społeczności
--	--------------------------	--

CEL 2: Projekty Wikimedia są uznanym źródłem wiedzy i informacji.

Cele organizacyjne na 2023 r.:

DZIAŁANIE	OPIS	WSKAŹNIK REALIZACJI
ANALIZA	Sprawdzamy możliwości zbadania relacji wiarygodności i otwartości. Analizujemy bariery związane ze zbyt wolnym procesem uźródławiania.	Wypracowanie planu działań i weryfikacja dostępnych źródeł finansowania projektów.
PARTNERSTWA	Budujemy networking z instytucjami i autorytetami, które będą wspierać wiarygodność projektów Wikimediów.	Min. 3 nowe znaczące partnerstwa.

CEL 3: Rozwijamy obszar Badań i Rozwoju, żeby efektywnie gromadzić i wykorzystywać wiedzę o projektach Wikimediów.

Cele organizacyjne na 2023 r.:

DZIAŁANIE	OPIS	WSKAŹNIK REALIZACJI
UCZYMY SIĘ	Nawiązujemy współpracę z organizacjami/jednostkami, które mają know-how badawcze i uczymy się od nich.	Min. 1 partnerstwo badawcze (współpraca z potencjałem długofalowym).
NAUKOWY CRM	Tworzymy własną bazę kontaktów badawczych.	Baza danych z min. 30 rekordami.

CEL 4: Jesteśmy przyjaznym środowiskiem pracy i współpracy dla naszych członków i członkiń, wolontariuszy i wolontariuszek, pracowników i pracownic, partnerów.

Cele organizacyjne na 2023 r.:

DZIAŁANIE	OPIS	WSKAŹNIK REALIZACJI
REGULAMIN PRACY	Opracowujemy nowy regulamin zgodnie ze zmianami w Kodeksie pracy. Regulamin zawiera podstawowe informacje oraz system finansowania szkoleń, system oceny pracownicze, zasady awansu i podwyżek, informacje o strukturze organizacyjnej.	Regulamin zgodny z aktualnym stanem prawa, uchwalony i zakomunikowany pracownikom do końca I kwartału.
ZAPOBIEGANIE WYPALENIU PRACOWNIKÓW I PRACOWNIC, WOLONTARIUSZY I WOLONTARIUSZEK	Wdrożenie rozwiązań z zakresu work-life balance (WLB): 1. ewidencjonowanie godzin	1. Sprawny system ewidencjonowania godzin pracy. Odbieranie nadgodzin w ciągu kwartału.

	<ul style="list-style-type: none"> 2. warsztaty work-life balance 3. benefity pozapłacowe wspierające równowagę 4. aktywne korzystanie z mapy zaangażowania wolontariuszy i wolontariuszek 	<ul style="list-style-type: none"> 2. Min. 6 warsztatów WLB. 3. Min. 2 benefity pozapłacowe wspierające WLB. 4. Benefity dla członków i członkiń zarządu. 5. Organizacja Campu Admińskiego oraz innych wydarzeń integracyjnych.
PROCEDURA ANTYMOBBINGOWA I ANTYDYSKRIMINACYJNA	Opracowanie systemu prewencji i reagowania.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Procedura zakomunikowana do końca I kwartału. 2. Min. 1 szkolenie dla zespołu pracowniczego i zarządu. 3. Dyskusja o dołączeniu do inicjatywy Karta Różnorodności do końca 2023 r.
REGULARNE SPOTKANIA NA ŻYWO	<p>Zespół pracowniczy odbywa regularne spotkania robocze.</p> <p>Zespół pracowniczy, zarząd i społeczność regularnie spotykają się na żywo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. Min. 2 spotkania zarząd-zespół pracowniczy na żywo. 2. Min. 4 spotkania zespołu pracowniczego na żywo. 3. Min. 4 duże spotkania (powyżej 20 osób) na żywo ze społecznością.
WARTOŚCI	Kontynuujemy proces rozpoznawania, kodyfikowania i rozwijania wartości zespołu pracowniczego i zarządu.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Min. 3 warsztaty pracownicze dot. wartości. 2. Spisana i aktualizowana lista wartości. 3. Wartości jako element oceny pracowniczej.
BADANIE SATYSFAKCJI I STANDARDY WSPÓŁPRACY	Rozpoznanie metod badania satysfakcji interesariuszy oraz przynajmniej częściowe skodyfikowanie standardów współpracy ze	Rozpoczęcie przygotowania metodologii i opisu standardów współpracy ze społecznością.

	społecznością.	
--	----------------	--

CEL 5: Skutecznie upowszechniamy znajomość i świadomość marek projektów Wikimediów i efektywnie komunikujemy się wewnątrz i na zewnątrz.

Cele organizacyjne na 2023 r.:

DZIAŁANIE	OPIS	WSKAŹNIK REALIZACJI
ZATRUDNIENIE I WDROŻENIE DO PRACY KOORDYNATORA LUB KOORDYNATORKI DS. KOMUNIKACJI	Przeprowadzenie rekrutacji.	Udana rekrutacja, sprawny onboarding.
STRATEGIA KOMUNIKACJI	Stworzenie kompleksowej strategii komunikacji zewnętrznej, wewnętrznej i międzynarodowej	Stworzenie strategii i planu działania na 2023 r.
KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA	Regularna komunikacja z członkami i członkiniami WMPL.	Min. 12 spotkań z członkami, w tym comiesięczne spotkania dyrekcji z członkami i członkiniami.
KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA	Regularna komunikacja w tym za pomocą mediów społecznościowych, strony internetowej, bloga.	Realizacja celów wynikających z przyjętej strategii komunikacyjnej.
KOMUNIKACJA MIĘDZYNARODOWA	Informujemy o efektach naszej pracy w ramach ruchu Wikimedia i na wydarzeniach międzynarodowych.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Min. 4 wpisy na Diffie. 2. Min. 4 prezentacje międzynarodowe.

CEL 6: Jesteśmy jednym z liderów globalnego ruchu Wikimedia, aktywnie wpływającym na kierunek rozwoju ruchu.

Cele organizacyjne na 2023 r.:

DZIAŁANIE	OPIS	WSKAŹNIK REALIZACJI
WSPÓŁPRACA Z CEE HUB	Współpraca z koordynatorem hubu, regularne wspieranie rozwoju organizacji.	Wywiązanie się z obowiązków sponsora fiskalnego.
WSPÓŁPRACA Z WIKIMEDIA EUROPE	Wspieramy rozwój organizacji.	Wypracowanie formuły współpracy i wsparcia.
WSPÓŁPRACA Z AFILIIANTAMI	Nawiązujemy relacje z afiliantami, inicjujemy rozmowy, spotkania, pokazujemy nasze dobre praktyki.	<ol style="list-style-type: none">1. Min. 1 wspólna inicjatywa w grupie Dyrektorów i Dyrektorek Generalnych.2. Min. 1 wizyta studyjna, po której powstają rekomendacje wspólnych działań.
UDZIAŁ W WYDARZENIACH	Uczestniczymy w międzynarodowych spotkaniach.	Udział przedstawicielstwa WMPL w min. 3 międzynarodowych wydarzeniach.

CEL 7: Jesteśmy otwarci i dostępni. Ograniczamy bariery uczestnictwa w projektach Wikimediów i w dostępie do wolnej wiedzy.

Cele organizacyjne na 2023 r.:

DZIAŁANIE	OPIS	WSKAŹNIK REALIZACJI
AUDYT DOSTĘPNOŚCI	Analizujemy naszą dostępność i otwartość na różnych polach.	Powstanie dokumentu z wnioskami z analizy.
EVENTY	Przy organizacji wydarzeń dla społeczności uwzględniamy aspekt dostępności i otwartości.	<ol style="list-style-type: none">1. Wydarzenia są dostępne dla osób o różnych potrzebach2. Min. 2 wydarzenia skierowane do społeczności spoza ruchu Wikimedia.

CELE PROGRAMOWE

Cele programowe wyrażają się konkretnymi zadaniami i projektami poszczególnych obszarów (Wsparcie Społeczności, Otwarta Edukacja, Otwarta Kultura, Fundraising i Komunikacja, Administracja). Prezentujemy je w połączeniu ze strategicznymi rekomendacjami ruchu Wikimedia.

Plan działań obszaru Wsparcie Społeczności

Cel: Projekty Wikimediów są uznanym źródłem wiedzy i informacji.

Program Pozyskiwanie wiedzy

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Konkursy edycyjne	Wielkie Wyzwanie Wikipedii WikiWalentynki (Nie)znane kobiety Wikipedii CEE Spring BATUTA Miesiąc Wyróżnionego Artykułu inne konkursy edycyjne i fotograficzne	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Konkursy fotograficzne	Wiki Lubi Zabytki Wiki Science Competition	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Modelowy scenariusz szkoleń	Opracowanie i wdrożenie metodyki prowadzenia szkoleń.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności

Materiały szkoleniowe	Stworzenie nowych materiałów szkoleniowych obniżających bariery wejścia w tworzenie treści w projektach Wikimediów.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Wikitrenerzy	Integracja społeczności wiktrenerek i wiktrenerek poprzez spotkania i wymianę doświadczeń.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności
Wikigranty	Wzrost kwoty wikigrantu. Działania na rzecz popularyzacji programu.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Włączanie społeczności w proces decyzyjny
Wsparcie społeczności specjalizującej się w obszarze IT	Program wsparcia społeczności o kompetencje i narzędzia w obszarze IT.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Wsparcie Volunteer Response Team (dawniej OTRS)	W ramach programu koordynatorów społecznościowych uruchomienie ścieżki VRT. Przeszkolenie wolontariuszy i wolontariuszek oraz zwiększenie liczby osób angażujących się w VRT projektów Wikimediów.	Inwestycje w rozwój umiejętności Poprawa odczuć i doświadczeń użytkownika
Programy wdzięczności	Kontynuacja programów opartych na kulturze doceniania (np. medale za staż edycyjny). Uruchomienie nowych programów.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa

Cel: Jesteśmy przyjaznym środowiskiem pracy i współpracy dla naszych członków i członkiń, wolontariuszy i wolontariuszek, pracowników i pracownic, partnerów.

Program rozwoju umiejętności członków i członkiń, wolontariuszy i wolontariuszek

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Integracja społeczności	Spotkania lokalne oraz zdalne, konferencje i zebrania. Wydarzenia: Wzlot, Walne Zebranie WMPL, Źródłostów, bicie rekordu Guinnessa w długości czasu edytowania polskojęzycznej Wikipedii.	Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności
Integracja oraz wsparcie administratorów i administratorek	Wzmacnianie współpracy i zapobieganie wypaleniu administratorów i administratorek. Druga edycja pakietów admińskich, spotkania, szkolenia, w tym Camp Admiński (warsztaty psychologiczne, komunikacyjne, bezpieczeństwo cyfrowe).	Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Wsparcie społeczności projektów siostrzanych: Wikidane, Wikimedia Commons, Wikisłownik, Wikiźródła, Wikinews	Cykliczne spotkania integracyjne. Wsparcie narzędziami. Kultura doceniania.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Szkolenia wolontariuszy, wolontariuszek, edytorek i edytorów	Cykliczne spotkania, warsztaty, szkolenia.	Inwestycje w rozwój umiejętności

<p>Program Koordynatorów Społecznościowych</p>	<p>Zwiększanie umiejętności członków i członkiń społeczności samodzielnego prowadzenia projektów (konkursów, współprac, edytonów), udostępnienie im skutecznych narzędzi (e-maile, wizytówki, Asana itp.). Zaproponowanie regulacji dotyczących odpłatnej działalności w projektach Wikimediów.</p>	<p>Inwestycje w rozwój umiejętności</p>
<p>Baza Umiejętności Wolontariuszy</p>	<p>Efektywne korzystanie z kompetencji i czasu wolontariuszy i wolontariuszek. Poszerzanie kompetencji wolontariuszy, wolontariuszek, edytorów i edytorek. Rozbudowa bazy o kolejne grupy wolontariackie. Zapobieganie wypaleniu.</p>	<p>Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa</p>

Program dobrostanu społeczności

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Program zapobiegania konfliktom	Usystematyzowanie pakietu szkoleń (w tym m.in. z mediacji, komunikacji, asertywności) oraz narzędzi wspierających rozwiązywanie konfliktów, kierowanych do różnych grup (np. członkowie i członkinie KA, administratorzy i administratorki, edytorzy i edytorki).	Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Powszechne Zasady Postępowania	Implementacja i upowszechnienie PZP w organizacji oraz udoskonalenie procesów bezpieczeństwa (m.in. podczas wydarzeń).	Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Wsparcie prawne wikimedian i wikimedianek, ubezpieczenie wolontariuszy i wolontariuszek	Wolontariusze i wolontariuszki WMPL objęci ubezpieczeniem NNW. Środki finansowe na działania prawne (opinie prawne, wsparcie procesowe).	Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Mapa Zaangażowania Wolontariuszy	Zapobieganie wypaleniu. Efektywne korzystanie z kompetencji i czasu wolontariuszy i wolontariuszek.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Wyróżnienia dla wolontariuszy i wolontariuszek, edytorów i edytorek, partnerów	Kultura doceniania.	Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa

Cel: Jesteśmy otwarci i dostępni. Ograniczamy bariery uczestnictwa w projektach Wikimediów i w dostępie do wolnej wiedzy.

Program wsparcia nowicjuszy

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Platforma grywalizacyjna i współpraca z GrowUperion	Przygotowanie materiałów na platformę. Przeniesienie materiałów na platformę. Testy wśród wikimedian, wikimedianek oraz chętnych nowicjuszy i nowicjuszek. Testowanie platformy na zorganizowanych grupach nowicjuszy i nowicjuszek.	Poprawa odczuć i doświadczeń użytkownika Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy
Współpraca z zespołem Growth w Wikimedia Foundation i włączanie nowych narzędzi	Włączanie nowych narzędzi na polskojęzycznej Wikipedii, aktywizacja i wzmacnianie wikiprzewodników, opracowanie materiałów dla nowicjuszy i nowicjuszek.	Poprawa odczuć i doświadczeń użytkownika Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy

Program dostępności

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Ograniczanie barier uczestnictwa w projektach Wikimediów	Podniesiemy standardy dostępności wydarzeń. We współpracy z wolontariuszami, wolontariuszkami, praktykantkami i praktykantami zwiększymy dostępność udostępnianych przez nas treści, m.in. poprzez tworzenie napisów do materiałów audio i wideo, tworzenie opisów alternatywnych do grafik. Przeszkolimy wolontariuszy, wolontariuszki i zespół pracowniczy ze współpracy z osobami z niepełnosprawnościami.	Działania na rzecz włączenia i bezpieczeństwa Inwestycje w rozwój umiejętności

Plan działań obszaru Otwarta Edukacja

Cel: Projekty Wikimediów są uznanym źródłem wiedzy i informacji. Skutecznie upowszechniamy znajomość i świadomość marek projektów Wikimediów i efektywnie komunikować się wewnątrz i na zewnątrz.

Program pozyskiwania wiedzy

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
EtnoWiki	Kontynuacja programu edytonów na Kurpiowszczyźnie, WMPL na Ogólnopolskim Dniu Etnografii, Etnologii i Antropologii Kulturowej, DigiBus.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
DigiBus	We współpracy z Instytutem Myśli Polskiej im. W. Korfatego w Katowicach rozpoczniemy realizację programu skanowania obiektów dziedzictwa historycznego województwa śląskiego i tworzenia materiałów edukacyjnych.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy

Program upowszechniania projektów Wikimediów w programach nauczania i szkoleń

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Wikiszkoła	Wsparcie projektów i pomysłów uczniowskich na wzbogacenie projektów Wikimediów. Wsparcie projektów kadry nauczycielskiej na wikidziałania w szkołach.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Kurs MOOC (kurs e-learningowy projektu Wikiszkoła)	Kontynuacja, usprawnienia i nowe nabory osób do kursu.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy
Wikiteka	Kontynuacja działań nakierowanych na biblioteki szkolne według harmonogramu. Stworzenie rekomendacji poprojektowych.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Jednodniówka edukacyjna	Kontynuacja działań włączania środowisk edukacji do projektów Wikimediów.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Inwestycje w rozwój umiejętności Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Wydarzenia edukacyjne	1lib1ref Tydzień Otwartej Nauki Ada Lovelace Day	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu

	inne edytory i konkursy	
Nowe sposoby prezentacji treści edukacyjnych	Wikieszyty i inne materiały tworzone z uczestniczącymi w projektach i partnerami, gra edukacyjna.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy
Strategiczne partnerstwa	Kontynuacja współpracy z partnerami (np. UW, UG, UŁ, UAM, SBP, PAH) oraz nawiązanie nowych partnerstw (np. PAN).	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Interaktywna Mapa Inicjatyw Herstorycznych	Wspólny projekt z Fundacją Muzeum Historii Kobiet w Poznaniu.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa

Plan działań obszaru Otwarta Kultura

Cel: Projekty Wikimediów są uznanym źródłem wiedzy i informacji.

Program pozyskiwania wiedzy

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Podnoszenie jakości treści projektów Wikimediów	Włączanie muzeów i instytucji kultury w akcje edycyjne.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Strategiczne partnerstwa	Kontynuacja i rozwój współpracy z instytucjami GLAM (Biblioteka Narodowa, Zamek Królewski na Wawelu, Mazowiecka Biblioteka Cyfrowa, Zachęta Narodowa Galeria Sztuki, Muzeum Narodowe w Krakowie) w zakresie m.in. pozyskiwania treści. Nowe partnerstwa.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączenia i bezpieczeństwa

Program rozwoju umiejętności członków i członkiń społeczności

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Przygotowanie standardów szkolenia GLAM	Przygotowanie metodologii szkolenia.	Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Webinary promujące Otwartą Kulturę	Cykl spotkań z gośćmi i gościniami, praktykami i praktyczkami, pracownikami i	Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy

	pracownikami GLAM, którzy zaprezentują dobre praktyki w zakresie otwartości ich instytucji kultury.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Szkolenia Wikirezydentów	Cykliczne spotkania online w celu wymiany wiedzy, nauki narzędzi, podnoszenia kompetencji organizacyjnych. Cykliczne spotkania tematyczne z wikirezydentami i wikirezydentkami z innych krajów w celu wymiany wiedzy i doświadczeń.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Akademia Open Refine	Przeprowadzenie szkolenia dla grupy wolontariuszy i wolontariuszek, którzy będą przekazywać wiedzę i umiejętności innym osobom.	Innowacje w obszarze Wolnej Wiedzy Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu

Cel: Jesteśmy otwarci i dostępni. Ograniczamy bariery uczestnictwa w projektach Wikimediów i w dostępie do wolnej wiedzy.

Program rozwoju i integracji społeczności

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Cykl wydarzeń rekrutujących, popularyzujących i integrujących	Edytyony w instytucjach kultury lub w ramach wydarzeń kulturalnych. Działania na rzecz pozyskania osób uczestniczących w projektach GLAM.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Promocja Otwartej Kultury	Przygotowanie nowej odsłony strony projektu na polskojęzycznej Wikipedii oraz www.wikimedia.pl. Seria webinarów, materiały edukacyjne, materiały audiowizualne.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Rozwój procesów oraz wdrażanie narzędzi	Cykliczne spotkania osób koordynujących GLAM w różnych krajach umożliwiające wymianę doświadczeń.	Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa

Plan działań obszaru Fundraising i Komunikacja

Cel: Jesteśmy wydajną organizacją ze stabilnym zapleczem finansowym.

Program rozwoju relacji z darczyńcami

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Nowa strategia Fundraisingu i Komunikacji	Uspójnienie wizji i udoskonalenie strategii działań w obszarze F&K.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Kampania 1,5%	Skuteczna akcja pozyskiwania środków z 1,5%.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Koordynacja relacji z interesariuszami
Inne kampanie fundraisingowe	Kampania Urodzinowa Wikipedii we wrześniu. Kampania Świąteczna w grudniu.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Koordynacja relacji z interesariuszami
Sieciowanie	Stworzenie planu działań networkingowych i udział w istotnych wydarzeniach (np. Forum Ekonomiczne w Karpaczu, Europejski Kongres Samorządów w Mikołajkach).	Koordynacja relacji z interesariuszami

Cel: Skutecznie upowszechniamy znajomość i świadomość marek projektów Wikimedia i efektywnie komunikować się wewnątrz i na zewnątrz.

Program komunikowania o działaniach WMPL i promocji projektów Wikimedia

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Efektywna komunikacja	Poprawa komunikacji z członkami i członkiniami w oparciu o rekomendacje z raportu z Dialogu Członkowskiego. Zwiększenie efektywności komunikacji na zewnątrz.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Koordynacja relacji z interesariuszami
Kampania marketingowa	Organizacja spotkań z dotychczasową i nowymi partnerami. Przygotowanie materiałów promocyjnych.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Koordynacja relacji z interesariuszami
Udział w Slot Art Festival w Lubiążu	Edukacja o projektach Wikimedia oraz działalności WMPL. Promocja projektów i wolontariatu w WMPL.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Koordynacja relacji z interesariuszami

Plan działań obszaru Administracja

Cel: Jesteśmy wydajną organizacją ze stabilnym zapleczem finansowym.

Program zwiększenia efektywności kluczowych procesów

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Nowa struktura organizacyjna	Wdrożenie i udoskonalenie nowej struktury, ustalenie ścieżki awansu, siatki płac i stanowisk, systemu oceny pracowniczej, aktualizacja regulaminu pracy.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Zarządzanie wiedzą wewnątrz ruchu
Relacje z Wikimedia Foundation	Umowy grantowe (grant dwuletni, granty celowe), umowa banerowa.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Inwestycje w rozwój umiejętności
Polityka finansowa i kapitał żelazny	Stworzenie zasad polityki finansowej. Działania w kierunku ustanowienia kapitału żelaznego.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia
Doskonalenie relacji z interesariuszami	Wprowadzenie nowego CRM umożliwiającego skuteczniejszą obsługę interesariuszy.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Koordynacja relacji z interesariuszami
Transparentność	Udoskonalenie rejestru umów. Zainicjowanie dyskusji nad zasadami zarządzania konfliktem interesów.	Włączanie społeczności w proces decyzyjny

Cel: Jesteśmy przyjaznym środowiskiem pracy i współpracy dla naszych członków i członkiń, wolontariuszy i wolontariuszek, pracowników i pracownic, partnerów.

Program Zdrowie, bezpieczeństwo, akceptacja

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Zapobieganiu wypaleni, mobbingowi i dyskryminacji. Akceptacja różnorodności	Przeprowadzenie serii szkoleń, warsztatów, wprowadzenie zasad i polityk. Dyskusja o dołączeniu do inicjatywy Karta Różnorodności.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa
Mapa kompetencji i umiejętności	Przeprowadzenie badań psychometrycznych FRIS zespołu pracowniczego i zarządu wraz z omówieniem przez specjalistę lub specjalistkę.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Inwestycje w rozwój umiejętności
Rozwój członków i członkiń zarządu, zespołu pracowniczego, członków i członkiń, wolontariuszy i wolontariuszek	Program szkoleń i prorozwojowe benefity pozapłacowe. Wsparcie w inicjatywach.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Inwestycje w rozwój umiejętności

Cel: Jesteśmy jednym z liderów globalnego ruchu Wikimedia, aktywnie wpływającym na kierunek rozwoju ruchu.

Program aktywnego uczestnictwa w ruchu Wikimedia i wsparcie międzynarodowych inicjatyw

Projekty	Co zrobimy?	Które rekomendacje ruchu Wikimedia realizujemy?
Aktywny zespół pracowniczy	Zachęcanie zespołu pracowniczego do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z interesariuszami ruchu Wikimedia.	Inwestycje w rozwój umiejętności Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Koordynacja relacji z interesariuszami
Udział wolontariuszy i wolontariuszek WMPL w organach ruchu Wikimedia	Wsparcie wolontariuszy i wolontariuszek aktywnych na forum międzynarodowym.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Koordynacja relacji z interesariuszami Inwestycje w rozwój umiejętności
Inicjatywy regionu CEE	Administracyjne i logistyczne wsparcie CEE Hubu. Uczestnictwo w wydarzeniach	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia

	regionalnych. Program stypendialny.	Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Koordynacja relacji z interesariuszami
Wikimedia Europe	Przygotowanie planu wsparcia, zaangażowania i współpracy z WMEU.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Koordynacja relacji z interesariuszami
Volunteer Supporters Network	Udział i monitoring działań w ramach VSN.	Zwiększenie mocy do wspierania dalszego rozwoju ruchu Wikimedia Działania na rzecz włączania i bezpieczeństwa Koordynacja relacji z interesariuszami