

# Ocena pracy Zarządu Stowarzyszenia Wikimedia Polska w 2020 roku

1. Od 1 stycznia 2020 roku Zarząd funkcjonował w składzie:
  - a) Michał Buczyński „Aegis Maelstrom” – Prezes Zarządu;
  - b) Szymon Grabarczuk „Tar Lócesilion” – Wiceprezes;
  - c) Paweł Marynowski „Yarl” – Wiceprezes;
  - d) Małgorzata Wilk „Maire” – Wiceprezes;
  - e) Marek Stelmasik „Masti” – Skarbnik;
  - f) Wojciech Pędzich „Wpedzich” – Sekretarz;
  - g) Jacek Fink-Finowicki – Członek.

Jacek Fink-Finowicki ustąpił ze stanowiska członka Zarządu jeszcze przed końcem roku 2019 a jego miejsce zajął Wojciech Tadeusz Mężyk – „WTM”), ale zmiana ta została zarejestrowana w KRS dopiero 13.03.2020, a więc już w nowym roku obrachunkowym. Jednocześnie przejął obowiązki skarbnika 18 lipca 2020 roku po wyborze przez Walne Zebranie członków, które jednocześnie zmniejszyło liczbę członków zarządu do trzech osób:

1. Michał Buczyński „Aegis Maelstrom” – Prezes Zarządu;
  2. Szymon Grabarczuk „Tar Lócesilion” – Wiceprezes;
  3. Wojciech Tadeusz Mężyk – „WTM”.
2. Podstawą działania Zarządu jest Art. 27, 28, 29 i 30 Statutu oraz Regulamin Zarządu.
  3. 27 czerwca 2020 Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia udzieliło Zarządowi absolutorium za rok obrotowy 2019.
  4. Zarząd w roku 2020 odbywał posiedzenia przy użyciu kanałów komunikacji elektronicznej (Slack, Zoom, telefonicznie), zazwyczaj raz w miesiącu. Spotkania na żywo zostały znacząco ograniczone ze względu na wprowadzenie w Polsce stanu zagrożenia epidemicznego a następnie stanu epidemii.
  5. W 2020 roku Zarząd zmienił sposób zarządzania procesami decyzyjnymi porzucając model mikrozarządzania, który wymagał od Zarządów dotychczasowych kadencji bardzo częstych i regularnych spotkań w celu podejmowania pojedynczych decyzji. W ocenie Komisji Rewizyjnej zmiana modelu zarządzania była niezbędna do zwiększenia skali działalności statutowej Stowarzyszenia, ponieważ Zarząd może skupić swoją uwagę na długoterminowych działaniach o charakterze strategicznym.
  6. Komisja Rewizyjna z zadowoleniem i niezmiennie przyjmuje – utrzymując się już od początku istnienia Stowarzyszenia, także przez rok 2020 – skrupulatność i transparentność w prowadzeniu spraw przez Zarząd.
  7. W ocenie Komisji Rewizyjnej zmiana modelu zarządzania była dobrą decyzją, jednak w czasie przeprowadzania zmian Zarząd nie ustrzegł się błędów i niekonsekwencji, które spowodowały niepotrzebne zakłócenia komunikacji i napięcia pomiędzy Stowarzyszeniem i jego członkami oraz pracownikami.
    - a) Perturbacje przy realizacji umów z partnerami, osłabienie komunikacji ze społecznością i opóźnienia w przekazywaniu ważnych informacji spowodowały powstanie ogólnego niedoinformowania o skali prowadzonych prac, które wytworzyły atmosferę braku zaufania społeczności do działań Zarządu i niezamierzona utrata poczucia transparentności działania. W ocenie Komisji Rewizyjnej ostatecznie powstało błędne przekonanie społeczności o nierzetelności pracy Zarządu.
    - b) Powolna reakcja na zmiany kadrowe i opóźnienia w realizacji planów powiększenia zespołu pracowników przy jednoczesnym zwiększeniu skali działania WMPL spowodowało opóźnienia w wykonaniu niektórych zadań. Komisja Rewizyjna dostrzega w takich warunkach znaczne zwiększenie ryzyka utraty kontroli nad obiegiem dokumentów w Stowarzyszeniu.
    - c) Zarząd w ciągu roku 2020 nadal nie zakończył prac przy realizacji obowiązków wynikających z RODO pomimo, że ustawa w tej sprawie została w Polsce ogłoszona już wiosną 2018 roku).
  8. Komisja Rewizyjna z zadowoleniem przyjmuje wykonanie zaleceń i naprawę wielu błędów wskazanych w poprzedniej ocenie pracy Zarządu za rok 2019 r. m.in.: usprawnienie procesu decyzyjnego przy obiegu dokumentów sprawozdawczych i badania audytorskiego sprawozdania finansowego; rozpoczęcie prac wokół infrastruktury niezbędnej do pełnego wdrożenia RODO; wyposażenie członków organów Stowarzyszenia

w podpisy cyfrowe; zatrudnienie dyrektora ds. operacyjnych, poprawienie spójności zarządczej przy okazji zmiany modelu zarządzania.

9. Komisja Rewizyjna pozytywnie ocenia rezygnację Zarządu z organizacji Konferencji Wikimedia Polska w tradycyjnej formie – na żywo na rzecz konferencji w trybie on-line. Decyzja była wymuszona sytuacją epidemiczną w Polsce i niestabilnością obostrzeń sanitarnych. Zarząd w trosce o bezpieczeństwo uczestników jak również bezpieczeństwo wydatkowanej funduszy (istniało ryzyko poniesienia dużych kosztów i jednoczesnego uniemożliwienia przez ustawodawcę przeprowadzenia konferencji na żywo) zdobył przy okazji doświadczenie w organizacji konferencji on-line. Jednocześnie Zarząd popełnił błędy przy organizacji Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków w 2020, jednak Komisja Rewizyjna uznaje, że wynikało to przede wszystkim z braku doświadczenia w organizacji zebrania w tym trybie.
10. Komisja Rewizyjna również pozytywnie ocenia rzetelność przeprowadzenia procesu rozwiązania umowy o pracę i likwidacji stanowiska koordynatora ds. administracyjnych – P. Anną Matusiak. Komisja Rewizyjna zauważa jednak, że w trosce o pracownika Zarząd podjął decyzje znacząco przewyższające wymogi formalne rozwiązywania umów o pracę.
11. Komisja Rewizyjna uznaje, że pracę Zarządu w roku 2020 należy ocenić – pomimo wskazanych w punkcie 7 uchybień – pozytywnie i rekomenduje Walnemu Zebraniu przyjęcie sprawozdania oraz udzielenie wszystkim członkom Zarządu absolutorium za działalność w 2020 roku.

**Katowice-Wrocław, 26 czerwca 2020 roku**