

Załącznik nr 2 do uchwały nr 1/2022			
Plan płac (po waloryzacji, zmianach stanowisk i zakresów obowiązku)			
stanowisko	wynagrodzenie brutto	roczny całkowity koszt pracodawcy	typ umowy
Specjalistka ds. otwartej kultury - Kamila Neuman	5 875,00 zł	84 034,90 zł	o pracę
Specjalistka ds. wspierania społeczności - Natalia Szafran-Kozakowska	6 600,00 zł	93 492,48 zł	o pracę
Specjalistka ds. wspierania społeczności - Paulina Studniczka	4 595,00 zł	64 999,10 zł	o pracę
Specjalistka ds. projektów edukacyjnych - Klara Sielicka-Baryłka	5 800,00 zł	82 649,28 zł	o pracę
Specjalistka ds. szkoleń edukacyjnych - Wioletta Matusiak	5 800,00 zł	79 090,22 zł	o pracę
Specjalistka ds. komunikacji - Nina Gabryś	6 100,00 zł	74 614,26zł	zlecenie
Fundraiser - Jacek Broda	5 475,00 zł	75 902,52zł	o pracę
Dyrektor		130 000,00 zł	
Kierownik biura - Grzegorz Kopaczewski	5 975,00 zł	84 757,78zł	o pracę
		769 540,54 zł	razem
Planowane rekrutacje	wynagrodzenie brutto	całkowity koszt pracodawcy VII-XII 2022	typ umowy
Specjalista/ka ds. organizacji wydarzeń	5 100,00 zł	36 866,88 zł	o pracę
Młodsza/y specjalista/ka ds. wspierania społeczności	4 000,00 zł	28 915,20 zł	o pracę
		65 782,08 zł	razem
Całkowity koszt pracodawcy w 2022	835 322,62 zł		