

Sara Mörtzell, Wikimedia Sverige

Slutrapport

Jämställdhetsprojekt 2015

Diarienummer: 0371/15

Projektbidrag med syfte att främja jämställdhet mellan kvinnor och män

Sida 1:

Slutrapporten är diarieförd hos MUCF men handläggning av ärendet är ännu ej påbörjad

MUCF kommer inom kort att behandla er slutrapport.

Om kompletterande uppgifter behövs kommer du att få ett e-postmeddelande om detta. Du kan då öppna formuläret igen och skriva in de uppgifter som saknas.

Sida 2:

1. Bidragsmottagare**Sökande organisation**

Organisation: Wikimedia Sverige
 Adress ett: Box 500
 Postnummer och ort: 10129 STOCKHOLM
 Telefon: 0762122776
 Fax:
 E-post: info@wikimedia.se
 Webbplats: http://wikimedia.se
 Organisationsnummer: 8024378310
 År när organisationen bildades: 2007

Kommentarer från MUCF

Kontaktperson

Förnamn: Sara
 Efternamn: Mörtzell
 Befattning i organisationen: Utbildningsansvarig
 Adress ett: Hantverkargatan 21 2tr
 Adress två:
 Postnummer och ort: 11221 STOCKHOLM
 Telefon: 0733832670
 Mobil:
 E-post: sara.mortzell@wikimedia.se

Om du behöver ändra vem som är kontaktperson kan du göra det i ansökningsformuläret.

Min roll

Ange vilken roll du har i projektet:*



Projektledare



Styrelsemedlem



Kanslist eller anställd

Sida 3:

2. Genomförande**Aktiviteter**

Kryssa i vilka aktiviteter ni har genomfört i projektet. Du kan ange flera alternativ.

- Erfarenhetsutbyten, studiebesök eller liknande
- Internationella utbyten
- En kampanj eller annan informationsinsats
- Kulturarrangemang
- Lobbyverksamhet, opinionsarbete eller annat strategiskt påverkansarbete
- Mentorsprogram
- Nätverksbyggande
- Produktion eller publicering av information, litteratur, film eller metodmaterial
- Seminarier, workshops, föreläsningar, konferenser eller en mäs
- Studiecirklar
- Framtagning av styrdokument eller handlingsplaner
- Uppsökande verksamhet (till exempel medlemsvärvning)
- Utvärderingar eller kartläggningar
- Annat:

Beskriv vilka verksamheter eller aktiviteter som genomförts med bidrag från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.*

I vårt interna arbete ville vi göra kopplingen till föreningens vision tydligt. Utvecklingsarbetet skulle ge oss tillvägagångssätt och utgångspunkt för riktade insatser mot Wikipedias gemenskap i form av kompetenshöjande utbildning kring genus och inkludering. Vi ville att processen skulle bredda vårt arbete till att engagera Wikipedias gemenskap i jämställdhetsarbetet. Detta eftersom den gruppen spelar en viktig roll för de nya användare som projektet vill nå. I det externa arbetet ville vi öka vårt fokus på kontaktytor för nya användare och bygga upp antalet aktiva kvinnliga volontärer som engagerar sig i föreningens arbetet och som vårt ansikte utåt. Detta helhetsgrepp om jämställdheten på Wikipedia - inifrån och ut - menar vi ska öka kvinnors inflytande på den fria kunskapen. Vi har därför genomfört följande aktiviteter:

*Förankrat strategiarbete för att föreningen långsiktigt ska ha kapacitet och arbetssätt att jobba för en ökad mångfald och jämställdhet i sin verksamhet :

**Medlemsworkshop och kansliarbete för att ta fram underlag till handlingsplan och policy för mångfald av perspektiv, som blivit antaget av styrelsen.

**Vi har också lagt upp en plan för hur vi rapporterar föreningens arbete gällande mångfald enligt den policy som vi nu har på plats. Vi har etablerat rutiner för att noggrannare dokumentera kön på våra deltagare och kunna kartlägga våra aktiviteter och vår övergripande verksamhet.

**Vi har kunnat tagit fram en övergripande enkät för att följa upp medlemmars och deltagares attityder, idéer och demografi; vi har dock inte påbörjat undersökningen inom projektets tid.

*Skrivstugor som en kontaktyta för nya användare:

**Totalt har vi genomfört 52 skrivstugeevenemang under projektet. 32 regelbundna skrivstugor i Stockholm och 15 stycken av dessa under 2016 och inom projektets tid ytterligare två i inledningen av 2017. Vi kunde vidare stödja skrivstugor i Göteborg under 2015, ca 20 st. Vi ser att detta har blivit etablerade mötesplatser för nya och erfarna Wikipediainvändare att regelbundet mötas på.

**Successivt under projektets gång har vi också kunna stötta flera nya lokala initiativ, i Jönköping och i Kramfors och Helsingborg, som tagits av kvinnor.

**Vi kunde stödja det första Wikipedialäget för kvinnor i Sverige 2016 genom att skjuta till respengar för deltagarna. Projektet bidrog på så sätt till ett geografiskt brett och framgångsrikt genomförande.

**Från vårt internationella nätverk vet vi att bibliotek spelar en stor roll som mötesplats för Wikipediaengagemang och att bibliotekarier generellt har ett stort intresse för Wikipedia och är en målgrupp som överlappar med Wikipedias volontärer. Vi genomförde därför den internationella kampanjen lib1ref i januari 2017 i Sverige med 13 anmälda bibliotek och ett 50-tal deltagare. Vi ser att kampanjen kan bidra till att stärka kunskapen och engagemanget för initiativ där kvinnor får inflytande över fri kunskap.

*Stärkt Wikipedia som en kontaktyta för nya användare i möte med erfarna Wikipediaskribenter.

**Vi har genomfört teknisk utveckling av ett forum på Wikipedia som särskilt vänder sig till nybörjare för att ge bättre förutsättningar för fler att engagera sig i Wikipedia. Vi har även gjort förbättringar, utvecklat instruktioner, och på andra sätt sänkt tröskeln för att kunna använda koden. Detta så att är förberedd och kan användas av andra Wikipediagemenskaper på andra språk än svenska.

**Vi organiserade en utbildningsdag som vi kallade för Wikipedia Mentorskap 2016 den 20/2 2016, där 11 mentorer som alla är redan aktiva volontärer på Wikipedia deltog i utbildningen kring normmedvetenhet och mångfald. Flera av deltagarna reste till Stockholm för att delta och var nöjda med upplägget och innehållet och deltar regelbundet i möten med nya användare på Wikipedia och i fysiska evenemang såsom skrivstugor. Genom utbildningen stärktes deltagarnas förmåga att engagera och aktivera en gemenskap med större mångfald.

*Vi vet att sexistiskt bildmaterial exkluderar på ett markant sätt deltagande från den målgrupp som projektet har. Därför var det normkritiska fotoprojektet en viktig del, också för att visa att delaktighet och engagemang i frågan kan bidra till en positiv förändring. Det normkritiska fotoprojektet slutfördes med 125 foton fritt licensierade och lanserades med ett vernissage på Livrustkammaren på kungliga slottet den 27/7 2016, under Stockholm Pride, med drygt 50 besökare. Fotoprojektet leddes av en grupp volontärer och modellerna deltog på volontärbasis.

*Vi har genom projektet börjat planera för att ansöka om att arrangera en internationell mångfaldskonferens för Wikimedia i Stockholm under senare delen av 2017. Projektet har gett oss kontakter och erfarenheter som gjort att vi intresserat oss för ett sådant ambitiöst fortsättningsprojekt. Under planeringsstadiet för konferensen har vi utvecklat många viktiga kontakter med internationella Wikimediavolontärer för samplanering och erfarenhetsutbyte.

Förändringar

Om projektet har förändrats efter att ni har beviljats pengar från myndigheten, ange på vilket sätt och förklara orsaken.

I maj 2016 sköt vi till 181 350 kr av våra egna pengar i projektet och förlängde projekttiden. Genom det kunde vi höja vårt fokus på HBTQI-relaterade aktiviteter. Vi organiserade Wikipediaverkstad (https://sv.wikipedia.org/wiki/Wikipedia:Skrivstuga/Stockholm_Pride_2016), en heldag på Kulturhuset med temat Wikipedia och HBTQI med både föreläsningar och praktiskt arbete, under Stockholm Pride i augusti 2016. Evenemanget var så pass lyckat att det nu planeras för andra året och vi genomför det i samarbete med vårt nätverk inom museisektorn.

En annan förändring var att vi kunde börja jobba mot att arrangera en internationell konferens inom projekttiden när slutdatumet flyttades fram till februari 2017. Konferensen vill vi använda för att delge våra erfarenheter med vår internationella gemenskap och även ta del av deras insikter för att effektivare kunna fortsätta arbetet långsiktigt. Det är även ett sätt att säkerställa att diskussionen aktivt fortsätter och hålls vid liv i våra svenska gemenskap och göra fler svenska organisationer medvetna om det arbete vi bedriver.

Som tidigare nämnts, la vi ner ett större fokus på biblioteken som en central aktör för att skrivstugor ska kunna spridas till fler orter och kunna ske på en långsiktig och självständig basis.

Målgrupp

Beskriv vilka projektet har nått. Är det den planerade målgruppen eller andra?*

*I de regelbundna skrivstugorna har vi nått Wikipedias underrepresenterade grupper, i Stockholm har andelen kvinnor varit så hög som 75% och vi är nöjda med att kunna nå ut till nya grupper på det viset.

*Då vi har organiserat våra träffar ihop med lokala bibliotek så har de vuxit till att bli en allt viktigare del av att organisera Wikipediaskrivstugor och vi har erbjudit Wikipediautbildningen för bibliotekspersonal i Stockholmsområdet för att stärka upp deras kapacitet att stötta deltagare till att använda och bidra till Wikipedia. 75% av de 26 deltagare som tog möjligheten att gå utbildningen var kvinnor.

*11 mentorer från svenskspråkiga Wikipedias volontärgemenskap gick jämställdhetsutbildningen Wikipedia Mentorskap som vi arrangerade i februari 2016. Av dessa var två kvinnor vilket låg i linje med den prognos vi hade. De är en viktig målgrupp på så sätt att de kan påverka miljön och diskussioner på Wikipedia så att nya användare kan känna sig tillrädda.

*För första gången arrangerade vi Wikipediaverkstad Pride under Stockholm Pride. Evenemanget skedde i partnerskap med flera museer och ca 40 besökare deltog. Filmat material från dagen gjorde att vi kunde nå ut till fler och också dokumentera verksamheten. Det gav oss ett särskilt tillfälle att ta upp synlighet och representation på Wikipedia för en ny målgrupp. Samma vecka höll vi också vernissaget för det normkritiska bildmaterialet som tagits fram. Dessa nya nätverk och samarbeten bedömer vi som mycket viktiga för vår förening.

*Genom medieomnämmanden har vi kunnat nå den bredare allmänheten, exempelvis genom deltagande i TV4:as morgonsoffa [länk https://www.tv4play.se/program/nyhetsmorgon?video_id=3780193] och Sveriges radio i samband med Internationella kvinnodagen [länk <http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=1650&artikel=6384768>]

*Vi hade också den större allmänheten i åtanke som läsare och användare av Wikipedias innehåll. Det normkritiska bildmaterialet har redan under projekttiden haft 2 miljoner visningar genom Wikipedias räckvidd.

Antal personer som arbetat ideellt

Uppskatta hur många personer som någon gång har arbetat ideellt inom projektet.

Även de som utfört tidsmässigt små insatser ska räknas.

Antal

Kvinnor*	<input type="text" value="7"/>
Män*	<input type="text" value="6"/>
Annan könstillhörighet*	<input type="text" value="2"/>
Uppgift saknas*	<input type="text" value="0"/>
Totalt antal	<input type="text" value="15"/>

Vi frågar inte efter de här uppgifterna för att utvärdera enskilda projekt utan för att kunna följa upp vilken betydelse projektbidrag har. Myndigheten rapporterar bland annat in uppgifterna till regeringen.

Antal personer som arbetat avlönat eller arvoderat

Ange hur många personer som någon gång arbetat avlönat eller arvoderat inom projektet.

Räkna bara de som avlönats eller arvoderats med bidrag från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Även de som utfört tidsmässigt små insatser ska räknas.

Antal

Kvinnor*	<input type="text" value="5"/>
Män*	<input type="text" value="6"/>
Annan könstillhörighet*	<input type="text" value="0"/>
Uppgift saknas*	<input type="text" value="0"/>
Totalt antal	<input type="text" value="11"/>

Vi frågar inte efter de här uppgifterna för att utvärdera enskilda projekt utan för att kunna följa upp vilken betydelse projektbidrag har. Myndigheten rapporterar bland annat in uppgifterna till regeringen.

Sida 4:

3. Om projektet**Projektets resultat**

Beskriv vilka mål som har uppnåtts genom projektet och hur målen förhåller sig till de mål som angavs i ansökan.*

*Vi har som förening uppfyllt våra interna strategimål för långsiktigt mångfald- och jämställdhetsarbete genom att utvecklat underlag och antagit relevanta policydokument samt handlingsplan.

*I Stockholm har vi arrangerat 34 regelbundna skrivstugor under projektets tid och i Göteborg 21 regelbundna skrivstugor. Totalt 55 evenemang. Projektets mål var totalt 40 stycken.

11 volontärer deltog i jämställdhetsutbildningen, vårt mål var 10 deltagare. Om utbildningen https://se.wikimedia.org/wiki/Wikipedia_Mentorskap_2016

*Vi har haft 2 volontärer som är kvinnor som har organiserat evenemang för föreningen. Vårt mål var att engagera 5 kvinnliga volontärer i just det. Här vill vi jobba vidare med volontärutbildningar för att öka engagemanget och kapaciteten.

*250 nybörjare har nåtts genom Wikipedias nya forum, Fikarummet, målet var 200.

*Det normmedvetna fotoprojektet resulterade i 125 fritt licenserade bilder, vårt mål var 100. Dessa finns med fri licens tillgängliga här https://commons.wikimedia.org/wiki/Category:Photographs_by_Genusfotografen. Många av bilderna används nu för att illustrera Wikipedia-artiklar och vi har även blivit kontaktade av andra organisationer som haft nytta av det normkritiska fotomaterialet i sitt arbete

*För att sprida kunskaperna om fritt normmedvetet bildmaterial har vi filmat Genusfotografens föreläsningen om projektet som helhet och vi använder det för att vidare sprida idéerna och hans praktiska råd. Vårt mål var att skapa ett dokument med råd för hur volontärer kan tänka och praktiskt gå tillväga. Vi anser att det ryms i den filmade dokumentationen. Videon finns här: <https://www.youtube.com/watch?v=ESQcZnmctGU>

*I projektet har en student handletts för att göra genomföra en studie av genusfrågor på Wikipedia som kandidatuppsats, vilken inte är slutförd inom projekttiden. Vi hade som mål att handleda tre studenter, dock fortsätter vi ha goda samarbeten med flera institutioner särskilt på Göteborgs universitet om just detta ämne.

*Planering har påbörjats enligt plan efter förlängning av projekttiden,

inför att arrangera en internationell konferens i Stockholm i oktober 2017, Wikimedia Diversity Conference.

Beskriv vad ni har lyckats bra med till exempel särskilda aktiviteter, metoder eller framgångsfaktorer.*

*Det har varit särskilt lyckat för oss att genom projektet kunna ta in stöd utifrån för att utveckla vårt interna arbete på ett kvalitetssäkrat sätt. Det har handlat om att kunna använda expertis som vi själva inte har och vi har lärt oss mycket på det sättet.
*Genom projektet har vi kunnat lyfta frågan om jämställdhet på Wikipedia för den aktiva gemenskapen. Det är inte en alldeles lätt fråga men vi har kunnat lägga de resurser som det krävs för att öka engagemang och förståelse. Genom projektet har diskussionen hållts levande i gemenskapen, exempelvis genom att arrangera utbildning för mentorer och stötta initiativ som Wikipedialägret för kvinnor. Dessutom har erfarenheterna betytt att vi kan återupprepa utveckla både mentorsutbildning och Wikipedialägret som metoder i vår verksamhet

Beskriv vad ni lyckats mindre bra med till exempel aktiviteter som inte blivit av, hinder och motgångar.*

*Vi har under projekttiden inte kommit så långt med att involvera akademiska studier av jämställdhetsaspekter på Wikipedia som vi hade ambitionen att göra. Vi har dock ett etablerat nätverk på de svenska lärosätena och kommer fortsätta föreslå studier med genusperspektiv på Wikipedia för att öka kunskapen och bättre vägleda planering och genomförande av vår verksamhet.
*Det tar tid att öka engagemangsnivån från att börja bidra som volontär till att ta steget mot att vara drivande i aktiviteter. Vi har bra exempel på kvinnor som gör detta i vår verksamhet men inte i den omfattning vi hade hoppats. Vi vill fortsätta ge kvinnor utrymme att ta initiativ ge stöd åt de förebilder som finns genom riktade insatser såsom utbildningar och nätverk.
*Vårt strategiarbete har vi hittat en gemensam väg framåt, å andra sidan har det också inneburit att vi inte haft full samsyn i detaljer och arbetet har krävt mer resurser än vad vi först antog. Vi är medvetna om att mångfald och jämställdhet i vår verksamhet kräver fortsatt utvecklingsarbete och diskussioner utifrån de olikheter som finns i vår rörelse.

Rangordna projektets resultat

Rangordna de påståenden som beskriver resultaten av ert projekt från ett till tolv. Det viktigaste resultatet markeras med en etta och det näst viktigaste med en tvåa och så vidare. Rangordna bara de resultat som stämmer överens med resultaten av projektet.

Rang 1-12

- | | |
|---|----|
| A. Vi har skapat mötesplatser eller nätverk som består över tid. | 2 |
| B. Projektets verksamhet kommer att fortsätta när projektets finansiering är slut. | 5 |
| C. Vi har skapat bestående förändringar för målgruppen.
Om ja, vilka?
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 5px;">Målgruppen har genom aktiviteterna fått verktyg för att aktiv del i Wikipedia som en engagemangsplattform för kunskap och delaktighet.</div> | 6 |
| D. Vi har skapat förändringar i samhället som består över tid.
Om ja, vilka?
<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div> | 10 |
| E. Vi har skapat bestående förändringar i organisationens verksamhet eller struktur.
Om ja, vilka?
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 5px;">Vi har en plan för uppföljning av vårt mångfaldsarbete och etablerade riktlinjer</div> | 4 |
| F. Vi har tagit fram kunskap om en speciell målgrupp eller verksamhet inom projektet. Vi har exempelvis gjort en metodhandbok, kartläggning eller en studie. | 11 |
| G. Vi kom närmare eller uppnådde målet som vår organisation har.
Beskriv på vilket sätt:
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 5px;">Vi finns för att fri kunskap ska vara tillgänglig för alla, och allas perspektiv ska speglas i fri kunskap. Stora och mindre grupper delvisa eller totala frånvaro i redigerargemenskapen gör att många perspektiv saknas idag. Därför har projektet som helhet hjälpt oss komma närmare våra mål om delaktighet i fri kunskap.</div> | 1 |
| H. Vi har organiserat nya medlemmar. | 7 |

<p>I. Vi arbetar mot nya mål eller har formulerat nya prioriteringar. Beskriv på vilket sätt: 3</p> <p>Vårt mål med jämställdhetsarbetet var tidigare väldigt icke-konkret, nu är det förankrat att arbetet med ?ett Wikimedia för alla? ger oss möjlighet att genomföra föreningens vision.</p>	
<p>J. Vi har utvecklat eller förbättrat arbetsätt eller metoder. Beskriv på vilket sätt: 9</p> <p></p>	
<p>K. Vi har utvecklat samverkan med andra föreningar, kommuner eller företag. 8</p>	
<p>L. Annat: _____</p> <p></p>	
<p>Om du vill kommentera resultaten kan du göra det här:</p> <p></p>	
<p>Fortsättning av projektet</p> <p>Beskriv om ni eller någon annan aktör har planer på att fortsätta projektet?*</p> <p>*Skrivstugor fortsätter vara etablerade inslag på flera orter, genom de kontakter vi har kunnat skapa. Det finns också intresse att starta upp fler lokala evenemang med jämställdhet som ett viktigt fokus, där vi kan stötta engagemanget. Vi kommer att inkludera synd för den typen av aktiviteter i kommande års budget. *Vi kommer med all säkerhet att genomföra Wikimedia Diversity Conference i Stockholm under 2017. Det är en viktig kontaktyta för engagerade volontärer inom och utom Sverige att samlas för att utbyta erfarenheter och lärdomar i frågan. *Vi kommer återigen att ha ett större evenemang i samband med Stockholm Pride. Där fortsätter samarbetet med Unstraight museum och Genusfotografens normkritiska bildmaterial.</p> <p>Ska ni sprida erfarenheterna från ert projekt? Hur i så fall?*</p> <p>*Vi ser den kommande konferensen som en viktig arena för att sprida våra lärdomar till andra Wikimedieföreningar och volontärgrupper som intresserar sig för samma frågor som vi. Det sker både genom att förbereda konferensen med andra och planera för program och upplägg, så väl som vid och efter själva konferensen.</p>	
<p>Bifogad dokumentation</p> <p>Hur har ni dokumenterat och utvärderat projektet? Bifoga gärna dokumentation och utvärderingar som ni har gjort.</p> <p>Uppladdad fil: <i>Ingen uppladdad fil</i></p> <p>Uppladdad fil: <i>Ingen uppladdad fil</i></p> <p>Uppladdad fil: <i>Ingen uppladdad fil</i></p> <p>Uppladdad fil: <i>Ingen uppladdad fil</i></p>	

Sida 5:

<h2>4. Ekonomisk översikt och redovisning</h2>		
<p>Ekonomisk redovisning</p> <p>Redovisa de belopp som har använts under projektiden:</p>		
	Beviljat bidrag från MUCF	Utfall av beviljat bidrag från MUCF
Löner (Gäller till exempel projektledning, ledare och annan personal.)*	336000 kr	604186 kr
Administration (Kostnader för bokföring, telefoni, internet och porto med mera.)*	40000 kr	16115 kr
Resor*	35000 kr	15569 kr

Arvoden (Till externa konsulter, föreläsare eller forskare med flera.)*	<input type="text" value="50000"/> kr	<input type="text" value="95250"/> kr
Lokaler (För möten, träffar och konferenser med mera.)*	<input type="text" value="0"/> kr	<input type="text" value="0"/> kr
Förtäring (Mat eller fika vid möten, träffar eller konferenser med mera.)*	<input type="text" value="10000"/> kr	<input type="text" value="11338"/> kr
Information (Trycksaker, broschyrer, flyers och skrifter med mera.)*	<input type="text" value="10000"/> kr	<input type="text" value="1056"/> kr
Revisionskostnader (Gäller bara revision av projektets redovisning.)*	<input type="text" value="5000"/> kr	<input type="text" value="6250"/> kr
	Summa: <input type="text" value="486000"/> kr	Summa: <input type="text" value="749764"/> kr

Kommentar till utfallet:

Med de egna pengar vi sköt till i projektet hade vi sammanlagt en budget på 718 600 kr och våra kostnader uppgick till 749 764, vi har överstigit budget med 31 164 kr.

I enlighet med ansökan sköt vi till 51 250 kr av egna pengar för arvoden och under första halvåret 2016 sköt vi till ytterligare 181 350 kr av egna pengar att lägga mer arbetstid inom projektet, så som tidigare beskrivet i den här slutrapporten. De sammanlagda medlen för löner var därmed 517 350 kr. Vi har överskridit med 86 836 kr när det gäller arbetstid.

För flera av posterna har vi inte använt det fulla beloppet så som vi angav i ansökan. Här följer några kommentarer till dessa poster.

*Vi använde inte det fulla beloppet för tryckt material då vi beslutade oss för att använda inspelad/digital dokumentation och inte tryckt material om att fotografera på ett inkluderande och normmedvetet sätt.

*De resor som skedde inom projektet var i samband med mentorsutbildningen och Wikipedia-lägret för kvinnor, där kom kostnaderna inte upp i det som vi hade gett utrymme för.

*Vi har underspenderat på administration då vi under 2016 bytte administrativt system till en extern firma, istället för att behålla tjänsten in-house. Kostnaderna för byte av system har dock varit svåra att bryta ut för de enskilda projekten och vi har därför valt att redovisa det som underspenderat. Då vi har överspenderat en hel del såg vi inte heller vitsen av att lägga redovisningsresurser på att bryta ut telefoni, internet och porto för projektet.

Vi förstår enligt avtalet att det är upp till MUCF att ta beslut om återbetalning eller ej av dessa medel.

Revisionskostnaderna sker nu.

Revisorns granskning av projektet

Här ska ni ladda upp ett underlag från en revisor där det framgår att den här slutrapporten är korrekt och att bidraget har använts i enlighet med ansökan och beslut. För bidrag under 222 500 kronor ska underlaget vara från föreningens valda revisor. För bidrag på 222 500 kronor eller mer krävs en godkänd eller auktoriserad revisor.

Exempel på revisors granskning av redovisningen (Word-dokument. Öppnas i nytt fönster): [Revisorsintyg](#)

Uppgifterna som vi ber om i Exempel på revisors granskning av redovisningen är obligatoriska att lämna in till oss. Om revisorn har med de uppgifterna i sitt underlag finns den information som vi kräver av en granskning med. Däremot behöver faktauppgifterna inte vara uppställda exakt som i vårt exempel.

Ladda upp underlaget här:*

Uppladdad fil: [Revision och intyg projektgranskning.pdf](#)

Kontaktuppgifter till den revisor som granskat slutrapporten:

Namn*

Telefon*

E-post*