

Mångfald i Wikimedia Sverige 2023

Bakgrund

Rapporten

Denna rapport ”*Mångfald i Wikimedia Sverige 2023*”, härafter omnämnd som *Mångfaldsrapporten*, synliggör hur föreningens medlemskår ser ut 2023; var de kommer ifrån; vilka de är, etcetera.

Som i den föregående och första rapporten (*Mångfaldsrapport 2022*) är vi begränsade till statistik över medlemmar.

I framtida rapporter kommer alltså fler grupper än enbart medlemmar att täckas in då vi förväntas att ha ett system som kan visa statistik för fler grupper.

Syfte

Syftet med att rapportera föreningens data över mångfald handlar om att ha rätt data att utgå ifrån för att sätta mål för föreningens mångfald och utifrån målen planera aktiviteter som når, engagerar och inkluderar personer från grupper där det finns ett glapp idag.

Att öppna upp för fler möjligheter till engagemang i föreningen är ett centralt syfte i sig. Wikimediareörelsen är en pionjär för en civilsamhällesmodell där en digital plattform står i centrum för engagemanget. Vi möjliggör volontärarbete från hemmets trygga vrå och vi vet att exempelvis många personer med olika utmaningar har funnit en inkluderande miljö där deras styrkor har tagits tillvara, vilket skapar mening och värde. Samtidigt skapar vi fysiska och digitala mötesplatser för den som vill. Detta vill vi fortsätta bygga upp.

Med en ökad mångfald och kvalitativ information bidrar projektet till en utbildningsresurs som är relevant för människans hela livssituation.

I denna rapport kan vi även följa upp och se om det skett några förändringar sedan förra rapporten för 2022.

Rapporten och mätetal kommer att fortsätta att utvecklas och formas utifrån nya insikter och erfarenheter som föreningen får. Några områden listas i denna rapport som framtida mätetal

vilka kan vara värdefulla att ta med i arbetet för mångfald. Det inkluderar även faktorer som kan påverka ett engagemang, vilka kan komma att läggas till om vi kan operationalisera dem.

Varför Wikimedia Sverige arbetar för ökad mångfald

Fri kunskap leder till en bättre värld och är centralt för att uppnå globala målen. Vi ser framför oss en mer digitaliserad och sammanknuten värld där alla kan bidra till både att producera och att konsumera kunskap utan kostnad, där alla kan vara med och bidra med egen kunskap och egna perspektiv, oavsett var i världen personen befinner sig eller vilket språk den talar.

Utdrag från [Policy](#)

”Fri kunskap ska vara tillgänglig för alla, och allas perspektiv ska speglas i fri kunskap. Stora och mindre gruppers delvisa eller totala frånvaro i redigerargemenskapen gör att många perspektiv saknas idag. Arbetet med jämställdhet och mångfald ger oss möjlighet att genomföra [föreningens vision](#).”

”För att vara framgångsrik i detta vill vi öka antalet användare och användningen av fri kunskap överlag. Vi vill ha många olika perspektiv hos wikimedianer för att därigenom bibehålla, säkerställa och ständigt förnya relevansen och förtroendet ur ett encyklopediskt perspektiv.”

En frånvaro av perspektiv

Frånvaro av grupper i samhället är ett problem då de som inte bidrar har mindre inflytande över vilka perspektiv som får utrymme i encyklopedin. Om vi inte löser den obalans vi ser idag riskerar Wikipedia att förlora trovärdighet. För att kvaliteten på Wikipedia ska nå upp till den höga nivå som krävs av en så pass välanvänd kunskapskälla behöver fler engageras. En mångfald av röster är en förutsättning för att en av Sveriges mest populära informationskällor inte ska tas över av extremister av olika slag, och för att fler röster ska få ta plats och påverka innehållet.

När människor får tillgång till kunskap får de makt och verktyg i sina egna händer, att förbättra sina egna liv men också att arbeta för ett bättre samhälle. När kunskapen är fritt tillgänglig kan människor skapa sig förståelse för viktiga frågor, och när den går att vidareanvända kan de skapa nya och oväntade lösningar på gemensamma problem. Inte minst är den fria kunskapen viktig för en välfungerande demokrati och för en rikare och mer informerad debatt.

Vad vet vi idag och uppföljning av rapport 2022

Innan 2022 års rapport hade vi en bild av att ungdomar, äldre och kvinnor är underrepresenterade i föreningen. 2022 års rapport bekräftade några av de antagandena, men däremot hittade vi de flesta av våra medlemmar i ålderskategorin 60–80 år.

Viktigt att påpeka är dock att 2022 års rapport visade att en stor del av våra medlemmar ej uppgett ålder och kön.

Mycket av det vi ville ta vidare från den tidigare mångfaldsrapporten har fått pausas då vi inte haft resurser under 2023. Det innebär att några av de rekommendationer som identifierades

redan i mångfaldsrapporten från 2022 kommer att ligga kvar för att ett arbete ska kunna ske 2025.¹

Däremot fortsatte Wikipedia för hela Sverige. I det projektet arbetade föreningen för ett ökat engagemang bland de tidigare nämnda grupperna (ungdomar, äldre och kvinnor). Aktiviteter med koppling till fokuslänen Västerbotten, Uppsala, Östergötland och Skåne planerades in. Läs mer om dem i rapporten för Wikipedia för Hela Sverige.

Projektet bidrar till föreningens mål om att bli en folkrörelse med synlighet och aktivitet över hela landet. En viktig mångfaldsaspekt i det projektet är att ta hänsyn till den skevhet som finns hos Wikipedias volontärgemenskap. Bland de som bidrar är det fler män än kvinnor, fler högutbildade än lågutbildade, fler storstadsbor än landsbygdsbor, fler personer som är födda i Sverige än som har kommit hit från andra länder samt fler personer med stor datorvana än de med lite datorvana.

Önskat utfall:

- Rapporten redovisar data som visar vart vi är idag
 - Jämför med 2022 års rapport och vi ser om förändringar har skett.
- Rapporten ger avstamp till ytterligare arbete för diversifierat lokalt engagemang.
- Verksamhetens framgång spåras i uppföljandet från tidigare mångfaldsrapporter.
- Riktade aktiviteter mot de målgrupper vi vill nå för att rekrytera fler medlemmar/volontärer som vill fördjupa sitt engagemang kan planeras med utgångspunkt i den data som presenteras i rapporten.
- Riktade rekryteringsaktiviteter mot de målgrupper vi vill nå kan tas fram utifrån den data som finns i rapporten.
- Rapporten samlar och ger idéer om faktorer som kan påverka engagemang och som potentiellt kan komma att läggas till i framtida målgruppsanalyser. Dessa kan ligga till grund för olika aktiviteter i verksamheten.

Målgruppsanalys 2023

Viktigaste insikterna från vår medlemsdatabas

Här sammanfattas de viktigaste insikterna som identifierats utifrån den data som hämtats ut om föreningens medlemmar. Datan kommer från föreningens medlemssystem Zynatic och berör ålder, ort och kön. Dessa uppgifter är frivilliga att dela med sig av vilket begränsat mängden tillgänglig data. Vilket lyfts under punkt 1.

Viktigt att komma ihåg är att inte alla som engagerar sig i föreningen är medlemmar och syns inte i den statistik som är hämtad från Zynatic. Alla medlemmar engagerar sig inte heller lika mycket.

¹Analysen av mångfaldsarbetet under 2023 och 2024 pågår parallellt, lärdomar tas därför med in i 2025 års arbete.

Datan som vi hämtat ut från Zynatic redovisas mer i detalj [senare i rapporten](#). Totalt hade föreningen 467 medlemmar år 2023 (jfr. 429 st år 2022).

Vad innebär det att medlemmar väljer bort att lämna ut uppgifter

Många medlemmar i föreningen väljer att inte dela med sig av fler uppgifter än de behöver. Frågan är, kan det i sig betyda något och vara ett tecken på vilka som är intresserade av föreningen?

Könstillhörighet

I Zynatic kan man välja följande alternativ när man ska uppge kön:

- Kvinna
- Man
- Annat alternativ
- Osäker
- Vill ej svara

Av de 467 medlemmarna valde 238 stycken att redovisa könstillhörighet (kvinna, man, annat alternativ). Cirka 200 individer blev medlemmar innan könstillhörighet kunde anges och har valt att inte uppdatera denna uppgift.

Ålder

Av 467 personer saknar vi åldersinformation för 106 stycken.

Av dessa kom 58 stycken från gruppen som vi inte har någon information om könstillhörighet för.

Ort/Samhälle

Av 467 valde 19 att inte ange ort eller adress.

Fler män än kvinnor

Föreningen har en övervikt av män bland medlemmarna (bland de medlemmar som valt att dela den personuppgiften).

(172) stycken män mot (40) kvinnor och (3) som valt "Annat alternativ".

Värt att komma ihåg är de (204) stycken som, medvetet eller ej, inte angett denna uppgift.

Ålder

När vi tagit ut ålder har vi tagit ut dem i tioårsspann, hela tabellen återfinns [här](#).

Som 2022 hittar vi de flesta av våra medlemmar i kategorin (71-80). Även för 2023 är den gruppen störst bland män och de som inte angett könstillhörighet. Bland kvinnor finns det något fler i åldrarna 41-50 än i övriga kategorier även om det är något mer utspritt där.

Geografisk spridning

Vi har viss koncentration av medlemmar kring de tre största storstadsregionerna, Stockholm, Göteborg och Malmö. Uppsala kommer fyra i totalen.

Värt att notera är att tre av länen som ingår i Wikipedia för hela Sverige har ökat i antal medlemmar, det gäller länen Västerbotten 15 (9), Uppsala 27 (21) och Skåne 40 (36). Östergötland är oförändrat.

Avhopp/förändringar i jämförelse med tidigare rapport

Detta kan inte mätas idag. Vi kan heller inte ta fram avhopp utifrån olika grupper via Zynatic.

Framåt kommer denna punkt fyllas med data och redovisa skillnader i antal personer från året innan under varje kategori. När vi har ett CRM eller en funktion som möjliggör att mäta avhopp i realtid kan även den datan komma att redovisas här.

Sammanfattning “Viktigaste punkterna från vår medlemsdatabas”

Den data som vi idag kan hämta ut från systemet visar vissa tendenser, av vilka några är listade ovan, men vi är begränsade av att många valt att inte uppdatera sina uppgifter. Även med bättre siffror är det viktigt att inte stirra sig blind på dessa, utan även titta på parametrar som kan påverka människors möjligheter och förutsättningar att bidra och engagera sig.

Det är också viktigt att komma ihåg att statistik som visar på en ökad mångfald inte nödvändigtvis säger något om det finns praktiska förutsättningarna på plats för att ta vara på ett ökat engagemang, eller om ett arbete som är inkluderande finns på plats när nya personer väl kommer in.

Därför lyfter vi i stycket nedan ett flertal områden som är värda att titta vidare på, och se om de kan och bör inkorporeras i framtida aktiviteter och rapporter. Att mäta avhopp som nämnts tidigare blir väldigt viktig när vi kan mäta det.

Individuella faktorer som kan påverka möjligheterna att engagera sig i Wikimedia Sverige

Nedan tas ett flertal mer eller mindre abstrakta faktorer upp vilka bedöms kunna påverka möjligheterna att engagera sig i föreningens verksamhet och som är värdefulla att diskutera vidare. Detta inkluderar interna faktorer som kan påverka föreningens möjlighet att arbeta inkluderande.

Några av faktorerna har identifierats under processen med att ta fram denna rapport eller i tidigare sammanhang där mångfald diskuterats på föreningen. Ytterligare några har identifierats i samarbete med Deloitte under en workshop.

Efter att Mångfaldsrapport för 2023 och 2024 har publicerats är planen att arbetsgrupp/er kommer att organiseras för att diskuteras och se om de olika faktorerna ska undersökas vidare och mätetal tas fram, med mål att följa utvecklingen över tid. De kommentarer som ligger i rapporten är reflektioner som ska fungera som underlag till en arbetsgrupp.

Föreningen har under många år arbetat med att minska hur individuella faktorer kan begränsa deltagandet och arbetat för att så många som möjligt skall känna sig inkluderade i föreningens verksamhet. Som en del av detta har [Policy för en mångfald av perspektiv](#) samt [Riktlinjer för ett inkluderande möte](#) tagits fram.

Motivation/Personlig koppling till föreningens frågor

Under denna rubrik listas faktorer som kan påverka motivationen hos olika undergrupper att gå med i föreningen utifrån deras möjliga personliga koppling till föreningens frågor.

- Profession – Om man har en yrkesroll som ligger nära vår verksamhet.
- Fritidsintresse – Ligger de fritidsintressen man har nära vår ideologi eller verksamhet?
- Eldsjäl – Om man är engagerad i en ideell organisation ökar sannolikheten att man är engagerad i flera.
- Politisk åskådning – Hur ser man på öppenhet och fri kunskap?
- Gemenskap – Vill man vara en del av den gemenskap Wikimediarörelsen utgör? Är man nöjd med den gemenskap man har idag eller vill man samverka med fler?

Kommentar

Faktorerna under motivation kan bland annat vara intressanta att ta med inom specifika projekt med tematiska inriktningar. Det kan exempelvis styra inriktningen och innehåll i kommunikation utifrån målgrupp. Men även innehåll i nyhetsbrev kan anpassas för att nå specifika grupper. Utfallet från dessa riktade insatser kan sedan informera det övergripande arbetet kring mångfald.

Minoritetstillhörighet

Det kan finnas hinder i att engagera sig i föreningens verksamhet om man tillhör en minoritetsgrupp. Detta kan exempelvis bero på att man inte ser hur ens perspektiv rymts i föreningens arbete eller att man inte naturligt har stött på föreningen. Föreningen har idag för lite kunskap för att kunna uttala sig om så är fallet samt vilka minoritetsgrupper som i så fall skulle vara påverkade.

Kommentar

Ska detta mätas kan en idé vara att låta människor själva besvara frågan om de anser sig tillhöra en minoritet, och i så fall vilken. För detta skulle en separat insats kunna ske för att ta fram ett underlag kring detta – t.ex. genom att medlemmarna bjuds in för att svara på en enkät om det, men att svaren inte är kopplade till enskild medlem och ingen individuell data sparas. Då detta är känsliga personuppgifter behöver insamling av data ske restriktivt och med ett tydligt syfte och raderas så skyndsamt som möjligt.

Könstillhörighet

Könstillhörighet skulle kunna vara ett hinder för att engagera sig i föreningen. Vi ser idag att vi har [en ojämn könsfördelning](#) bland medlemmarna. Om detta beror på föreningsspecifika hinder eller om det är en reflektion av den ojämna könsfördelning som finns i Wikimediagemenskapen saknar vi dock underlag för att avgöra.

Kommentar

Föreningen ger idag medlemmarna möjlighet att svara på frågan om könstillhörighet utifrån olika alternativ, men det är många som inte angett denna uppgift. Det kan finnas ett värde i att arbeta mer med att få fler att välja att ange kön när de blir medlemmar, men även kring att få nuvarande medlemmar att uppdatera sina uppgifter. Om en sådan förfrågan görs är det viktigt att det planeras noga, och att vi kan förmedla varför en sådan förfrågan görs och vilka förbättringar som kan komma från att föreningen vet mer om sina medlemmar.

Även vid föreningsevent och andra möten med koppling till föreningen kan information om könstillhörighet undersökas i samband med att utvärderingar görs. Utvärderingar efter möten/event brukar skickas ut, men detta behöver systematiseras för att data ska kunna användas här.

Bostadsort/geografisk placering

Att bo på en särskild plats, inte minst i Sverige, är troligen inget stort hinder för att delta i föreningens digitala aktiviteter, även om restid och tillgång till kollektivtrafik kan påverka möjligheterna att ta sig till fysiska aktiviteter som anordnas.

Personers politiska hemvist ser olika ut beroende på var man tenderar att bosätta sig, exempelvis i storstad eller på landsbygden. Här finns också ett element av centrum eller periferi, alltså hur nära makten man upplever att man befinner sig. Föreningens förtroendevalda har medvetet en bred geografisk representation, vilket är tänkt att minska denna spänning. Det har inte undersökts hur detta mottagits eller påverkat engagemanget.

Kommentar

Underliggande data om var medlemmarna bor finns redan. Utifrån denna skulle man kunna ta fram mätetal för t.ex. andel bosatta i storstad. Vi arbetar även på att kartlägga de platser där föreningen genomfört fysiska aktiviteter för att kontrastera detta mot medlemsdata. Även kartläggning av orter som vore lämpliga för evenemang som föreningen ordnar vore av värde, exempelvis var årsmötet anordnas varje år.

Ålder

Ålder skulle kunna vara en främjande faktor för att engagera sig, till exempel utifrån vilken livssituation man vanligtvis befinner sig i vid olika åldrar. Hur förnyelsen ser ut av medlemmar och vilka som engagerar sig är intressant att följa över tid för att se om trenden är en åldrande förening eller om det sker en förnyring av medlemmar kontinuerligt.

Kommentar

Det kan vara värdefullt att arbeta med vikten av att uppge ålder, för att se om det går att sätta in åtgärder som gör att fler stannar i föreningen från en viss åldersgrupp. Det kan även möjliggöra att vi redan i ett tidigt skede kan identifiera eventuella hinder för just en åldersgrupp att engagera sig.

Intressant att titta på framöver är om andelen medlemmar i varje ålderskategori är konstant över tid, vilket skulle vara ett tecken på att föreningen är mest intressant för medlemmar i en viss ålderskategori, eller om föreningen är mest intressant/eller att föreningens budskap framför allt når personer födda under ett visst årtionde.

Det kan även vara intressant att kontrastera åldern bland våra medlemmar mot liknande uppgifter om Wikimediagemenskapen för att förstå om åldersprofilerna skiljer sig åt.

Övriga begränsningar

Vi ser att det utöver faktorer som kan öka individens intresse för att engagera sig även kan finnas faktorer som begränsar deras möjlighet att göra detta om inte strategier/planer för att stötta dem finns på plats.

- Skriv- eller läsförmåga – Föreningen kommunicerar främst i skrift vilket därmed kan begränsa möjligheterna till engagemang.
- Digital/teknisk kompetens – Det finns idag en viss teknisk tröskel för att upptäcka och engagera sig på Wikimediaplattformarna. Föreningen använder i stor utsträckning samma plattformar och dessa, tillsammans med våra andra digitala system, utgör därför en tröskel även för engagemang.
- Mängd fritid – Har man förutsättningar för att engagera sig ideellt eller saknar man tid? Till exempel om man arbetar mycket eller har obekväma arbetstider som krockar med tillfällen då föreningen kan erbjuda stöttning.

Kommentar

Dessa faktorer identifierades tillsammans med Deloitte som möjliga begränsningar. Det skulle behöva säkerställas att dessa är tillämpbara för vår förening. Därefter behöver planer för att möjliggöra deltagande trots begränsningar tas fram, operationaliseras och lämpliga måttal tas fram.

Information om våra medlemmar

Data kommer från en sökning i Zynatic på privatpersoner som betalat medlemsavgiften för 2023. Från systemet kan vi hämta ut det totala antalet medlemmar och geografisk spridning tas ut. Därtill kan individuella uppgifter såsom namn, telefonnummer och e-post alternativt postadress, könstillhörighet, ålder. De två sista uppgifterna är frivilliga att uppges, och av siffrorna kan vi se att en stor del av föreningens medlemmar väljer att endast uppges de mest nödvändiga uppgifter som ett medlemskap i föreningen kräver.

Totalt antal medlemmar

467 (429) medlemmar under 2023

Kön

Det är svårt att säga något säkert om fördelningen av män och kvinnor, eftersom merparten inte har angivit kön, 49%. Men baserat på siffrorna vi har är andelen kvinnor fortfarande låg. Notera att det på grund av tekniska begränsningar i medlemssystemet inte går att lägga till fler svarsalternativ eller tillåta svar i fritext.

Totalt ökade antalet medlemmar 2023 med 38 stycken jämfört med 2022. Den största procentuella ökningen såg vi i gruppen "Annat alternativ" som ökade med 80 %, med fyra (tidigare en). Gruppen kvinnor ökade från 35 till 48 stycken vilket var en procentuell ökning på 37 %.

	Alternativ att välja på i Zynatic						
	Kvinna	Man	-	Vill ej svara	Osäker	Annat alternativ	Totalt
2023	48 (10,28 %)	185 (39,61 %)	224 (47,97 %)	5 (1,07 %)	<i>ej med</i>	5 (1,07 %)	467
2022	35 (8,5 %)	165 (39,8 %)	203 (49 %)	7 (1,6 %)	1 (0,2 %)	1 (0,2 %)	414²

Ålder

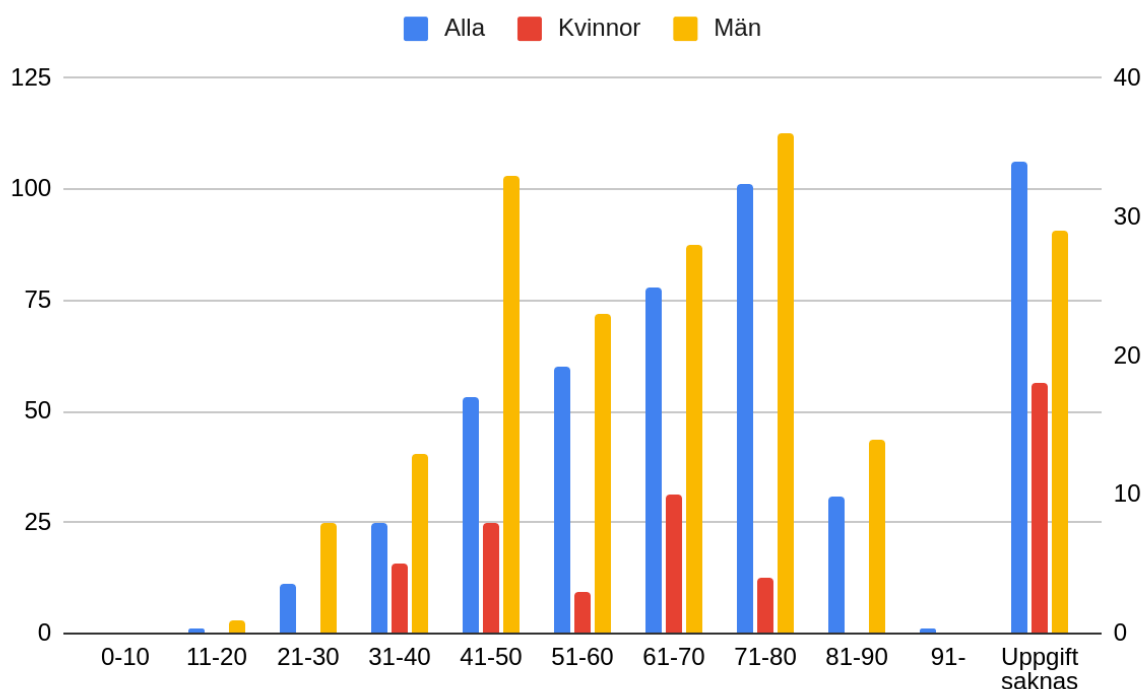
Vi har många medlemmar i det övre åldersspannet. Om man delar in medlemmarna i åldersspann om 10 år, ökar antalet medlemmar i varje spann ända upp till 71-80 år. Just i denna ålderskategori hittar vi som tidigare år de flesta av våra medlemmar. Detta är tydligt när man tittar på medlemmar där kön ej är angivet, men bland kvinnor och män är det något mer utspritt. Notera att det fortsatt finns endast fem kvinnor under 40 och endast en medlem i åldersgruppen under 20 år, samma som 2022. Observera att det är fler som väljer bort att ange ålder än vad det är kvinnor i föreningen.

Vid jämförelse med 2022 års data ser vi att gruppen som vi inte har någon åldersuppgift om (**ALLA**) har ökat mest, det blir också tydligt när vi tittar på förändringar bland de olika kategorierna (Kvinnor, män, -, Annat alternativ och Vill ej svara).

Vi ser ingen större förändring i de olika åldersgrupperna bland kvinnor och män, även om vi ser en liten ökning i åldern 21 - 30 bland män (ökade med 3 från 5 stycken).

Den största ökningen ser vi i återigen bland de kvinnor och män som ej angett uppgift om ålder.

² Se *Mångfaldsrapport för 2022* för förbehåll kopplat till denna siffra.



Graf över könsfördelningen per åldersspann.³

Enligt SCB⁴ är ideellt arbete vanligast i åldern 35-49. Att utöka andelen medlemmar i den gruppen skulle potentiellt kunna göra att vi får fler medlemmar som engagerar sig som volontärer i föreningen.

Enligt en undersökning om gåvor till välgörande ändamål i Sverige, är det åldersgruppen 60-74 som donerar oftast, men åldersgruppen 30-59 som donerar störst belopp.⁵

Fördelning geografiskt

Vi har en koncentration av medlemmar i storstadsregionerna. I övriga regioner finns det ett tiotal medlemmar. Värt att notera är att flest medlemmar, sett till storleken på befolkningen, finns på Gotland..

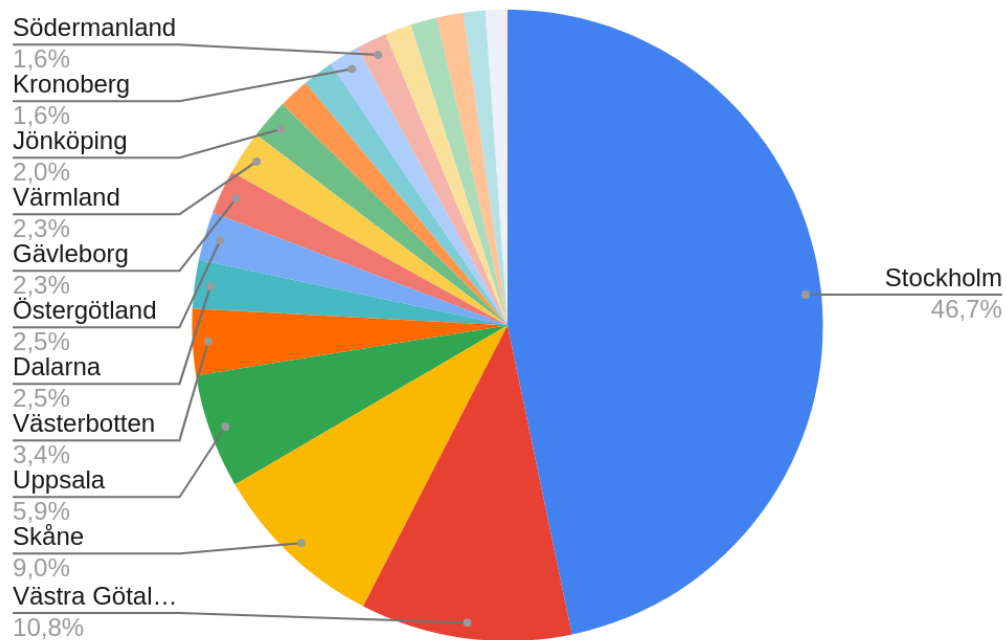
Regionerna som ökat är bland annat de som ingår i Wikipedia för hela Sverige, Skåne, Västerbotten och Uppsala.

³ Se [Bilaga 1](#) för underliggande och fördjupande data.

⁴ <https://www.scb.se/hitta-statistik/artiklar/2018/ideellt-arbete-vanligt-i-norden/>

⁵ <http://esh.diva-portal.org/smash/get/diva2:846966/FULLTEXT01.pdf>

Antal medlemmar per län



Graf över den geografiska fördelningen av medlemmar bosatta på känd plats i Sverige.⁶

⁶ Se [Bilaga 2](#) för underliggande och fördjupande data.

Könstillhörighet geografiskt

Observera att systemet endast medger att ta ut geografisk data efter kön för de som angett alternativen kvinna eller man. Övriga svar, inkl. där könstillhörighet ej är angivet, finns redovisade i den blå kolumnen. I jämförelse med 2022 ser vi en större ökning (alla kategorier) i Stockholm, och som tidigare nämnt ser vi en ökning i nästan alla regioner där Wikipedia för Hela Sverige har pågått (Uppsala, Skåne och Västerbottens län).

Kvinnor			Män			Annan identitet ⁷		
Stockholm	28	58,33%	Stockholm	79	42,70%	Stockholm	100	42,74%
Västra Götaland	4	8,33%	Västra Götaland	27	14,59%	Skåne	22	9,40%
Kronoberg	3	6,25%	Skåne	15	8,11%	Västra Götaland	17	7,26%
Skåne	3	6,25%	Uppsala	8	4,32%	Uppsala	16	6,84%
Södermanland	3	6,25%	Gävleborg	5	2,70%	Västerbotten	11	4,70%
Uppsala	2	4,17%	Jönköping	5	2,70%	Dalarna	8	3,42%
Dalarna	1	2,08%	Östergötland	5	2,70%	Värmland	7	2,99%
Östergötland	1	2,08%	Kalmar	4	2,16%	Gävleborg	5	2,14%
			Södermanland	4	2,16%	Halland	5	2,14%
			Västerbotten	4	2,16%	Östergötland	5	2,14%
			Västernorrland	4	2,16%	Gotland	4	1,71%
			Kronoberg	3	1,62%	Jönköping	4	1,71%
			Värmland	3	1,62%	Kalmar	3	1,28%
			Örebro	3	1,62%	Norrbottn	3	1,28%
			Dalarna	2	1,08%	Västmanland	3	1,28%
			Gotland	2	1,08%	Örebro	3	1,28%
			Halland	2	1,08%	Västernorrland	2	0,85%
			Norrbottn	2	1,08%	Blekinge	1	0,43%
			Västmanland	1	0,54%	Kronoberg	1	0,43%
Utanför Sverige	1	2,08%	Utanför Sverige	2	1,08%	Utanför Sverige	0	0,00%
Okänd ort	2	4,17%	Okänd ort	5	2,70%	Okänd ort	14	5,98%

⁷ Även inkluderat personer som inte uppgett någon information om könstillhörighet.

Befolkningsfördelning i Sverige 31 december 2023 (totalt 10 551 707 personer)⁸. Observera att SCB endast sammanställer statistik fördelat på kvinnor och män.

År	Kvinnor	Män	Totalt
2023	5 312 519	5 239 188	10 551 707

Punkter att lägga till i framtida rapporter

Denna punkt utgår 2023 då analysen av 2024 inleddes innan 2023 publicerades. Framtidsplaner beskrivs istället i mångfaldsrapporten för 2024.

⁸ <https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/manniskorna-i-sverige/sveriges-befolkning/>

Bilaga 1: Ålder

Antal medlemmar efter kön och åldersspann.						
Ålder	Alla	Kvinnor	Män	Utan svar	Annat alternativ	Vill ej svara
0-10	0	0	0	0	0	0
11-20	1	0	1	0	0	0
21-30	11	0	8	2	0	1
31-40	25	5	13	6	1	0
41-50	53	8	33	10	1	1
51-60	60	3	23	33	1	0
61-70	78	10	28	38	1	1
71-80	101	4	36	60	0	1
81-90	31	0	14	17	0	0
91-	1	0	0	0	1	0
<i>Uppgift saknas</i>	106	18	29	58	0	1
TOTAL	467	48	185	224	5	5

Procentuell fördelning av åldersspann efter kön.

Ålder	Alla	Kvinnor	Män	Utan svar	Andra svar
0-10	0%	0%	0%	0%	0%
11-20	0%	0%	1%	0%	0%
21-30	2%	0%	4%	1%	10%
31-40	5%	10%	7%	3%	10%
41-50	11%	17%	18%	4%	20%
51-60	13%	6%	12%	15%	10%
61-70	17%	21%	15%	17%	20%
71-80	22%	8%	19%	27%	10%
81-90	7%	0%	8%	8%	0%
91-	0%	0%	0%	0%	10%
<i>Uppgift saknas</i>	23%	38%	16%	26%	10%

Bilaga 2: Antal medlemmar per län

Län	Antal medlemmar	Per 100 000 invånare
Stockholm	207	8,4
Västra Götaland	48	2,7
Skåne	40	2,8
Uppsala	26	6,4
Västerbotten	15	5,4
Dalarna	11	3,8
Östergötland	11	2,3
Gävleborg	10	3,5
Värmland	10	3,5
Jönköping	9	2,4
Halland	7	2,0
Kalmar	7	2,8
Kronoberg	7	3,4
Södermanland	7	2,3
Gotland	6	9,8
Västernorrland	6	2,5
Örebro	6	1,9
Norrbottn	5	2,0
Västmanland	4	1,4
Blekinge	1	0,6
Jämtland	0	0,0
<i>Utanför Sverige</i>	3	
<i>Okänd ort</i>	21	