

論
用
真
干
部



上海图书馆藏书



A541 212 0008 7856B



部 幹 論



1940



—037540—

論 幹 部

著 者 者 卡羅繩 易吉光
史乃展

發 行 者 曙 光 出 版 社

中 華 民 國 二 十 九 年 八 月 一 日 出 版



目 錄

- 列寧和斯大林論幹部 卡羅維著 盧競如譯 (1)
- 怎樣對待黨的幹部和工作人員 易容光 (29)
- 論人材問題 史乃展 (38)

216638



列寧和斯大林論幹部

卡羅繩著 盧競如譯

「在實際中考驗了的正確的政治路線定出以後，黨的幹部就成了黨的及國家領導底決定力量。」（斯大林）

世界上沒有一個政黨關於選擇幹部，教育和培養幹部的問題，像布爾塞維克政黨在自己全部發展的歷史過程中把這一問題那樣深刻地和嚴重地提出的。列寧——斯大林的黨把關於選擇幹部、教育幹部的問題在布爾塞維克主義組織科學上分出特別的地位來。列寧——斯大林的黨是新式的政黨，無產階級革命的政黨，工人階級專政和建設共產主義社會底政黨。

布爾塞維克黨的領袖列寧和斯大林經常教訓說，勝利是不會自己到來，需要去爭取牠；資本主義——無論牠是怎樣的弱——是不會自己崩潰，需要把牠「取消」、消滅；社會主義、共產主義不能自流地實現——必需要去組織牠的勝利。而所有這些都依靠在人，依靠幹部，幹部的選擇，幹部的分配底問題上。關於幹部的問題是關於無產階級革命和社會主義建設底主觀因素的問題。

列寧和斯大林指出，當存在着一定的經濟的政治的前提時，主觀的因素，即是組織人們和他們為把可能變成行動的鬥爭，有着決定的意義。

一九一五年列寧在他自己的「第二國際的破產」一文中，說到

對於每一個革命客觀前提的必要性時，曾指出說，光有客觀前提是不夠的，必須把主觀的合併到客觀前提上去，就是：「把革命階級對革命的羣衆的行動的能力合併上去，爲了粉碎（或者打燬）舊的政府這種行動是足夠有力的，假如不把這一政府「取消」的話，牠任何時候，甚至在危機的時代是不會「倒台」的。」（見「列寧全集」十八卷第二百四十五頁）

斯大林同志一九三一年在經濟工作人員會議上的發言時，說明一九三〇年未完成國民經濟具體數字的原因，是主觀條件的缺乏，不善於使用客觀的可能性。

「試問，爲什麼我們不能完成全部的計劃？什麼東西妨礙了？什麼東西不夠，不善於使用現有的可能，不善於正確地領導工廠、作坊、礦井。」（見斯大林著「列寧主義問題」第十版第四百四十頁）

我們社會主義全部巨大的建築要求善於選擇幹部，這樣的正確地分配和教育他們，以便使每一個人可能來完成黨在他們前面所提出的那一具體任務。

偉大的斯大林領導的黨燦爛地解決了這一任務，我們以在國民經濟所有各部門中所達到的空前的勝利來迎接自己的第十八次黨代表大會。

光輝的勝利是保持了，牠的主要的總結就在於「我們國家的工人階級已消滅了人剝削人的現象，並確立了社會主義的制度，向全世界證明出自己的事業的正確性。這就是主要的總結，因爲牠鞏固了確保工人階級的力量，和確信工人階級必然獲得最後勝利的信心。」（見斯大林在第十八次代表大會上關於聯共中央委員會的工作總結報告）

×

×

×

遠在偉大的十月社會主義革命以前，列寧和斯大林着重指出了準備黨的幹部的決定意義。他們以熱愛來準備並培養了黨的指揮人員，

和池的幹部。在革命的祕密條件下，與沙皇制度資本主義的鬥爭中誕生生長和鍛鍊了老的布爾什維克的衛士，關於衛士的事業，斯大林的「聯共（布）黨史簡明教程」說得很明白。

關於為共產主義底事業而鬥爭的偉大的組織者和戰鬥員，如巴布施金、保烏曼、羅多·結茨那威利、沙舍·石魯寄得資和其他許多在與沙皇制度鬥爭中的犧牲者的紀念，將永遠活在蘇維埃人民的心坎中。當列寧寫到關於人民的英雄巴布施金時說到了他們：

「這是那些人們，不是一年和兩年而是整整地十年在革命前而完全獻身於工人階級的解放之鬥爭的人們。這是那些人們，不浪費自己於採取無益的個人恐怖，而是頑強地毅然地在無產階級羣衆中行動過的人們，同時幫助發展他們的意識，他們的組織，他們的革命自動性的人們。這是那些人們，是反對沙皇專制制度站在羣衆武裝鬥爭領導地位的人們，當時危機已經開始了，革命已經爆發了，千千萬萬的羣衆已走進運動中來了。所有從沙皇專制制度方面奪取來的東西，完完全全是被巴布施金這樣的人們所領導的羣衆底鬥爭奪取來的。」（見「列寧全集」十四卷第三百九十八頁）

還在我黨發展的初期，布爾什維克主義的領袖和組織者列寧就指示過，應當如何的選擇、培養和分配黨的幹部。

列寧在他自己的宣言中之一，在「鬥爭同盟給彼得堡工人和社會主義者」的名稱下，在九十年代下半葉所寫的宣言中，他證明出革命的社會民主主義者應當如何來建設自己的祕密工作，在祕密條件下應當如何來分配人們，應當委託誰和怎樣的革命工作的職能時，他寫道：

「革命工作的各個職能是無窮盡的不同的：需要公開的鼓動者，善於提高工人們的勇氣的鼓動者，只要善於說到一點，而他人便會推想到其餘各點的鼓動者，需要散發書藉和傳單的人們。需要工人組織和小組底組織者，需要有從所有工廠和作坊中取得全部事件底消息的通訊員，需要注意奸細和挑撥者的人們，需要

建立秘密住宅的人們，需要轉送書籍，傳達任務，各種聯系的人們，需要募集款項的人們，需要在智識份子和官吏中的代言人，他們與工人，工廠作坊的生活狀態，與行政機關（警察、工廠的監督及其他）聯系着的。需要與俄國各城市及其他國家聯系的人們，需要建立技術翻印各種書籍底各種方法的人們，需要保存書籍和各種東西及其他等等的人們。」（見『列寧全集』二卷一百九十六頁）

這些的職能的分配和分配幹部是由具體的歷史環境規定的。黨在這一環境中學習了領導工作。正因為這樣的分配幹部給予了可能來使用一切幹部，牠保證了黨秘密活動的成功。正因為這樣的分配幹部給了可能來迅速地以其他的工作人員來代替被沙皇制度所奪去了的那些個別幹部。

列寧就在那個時候已經指示過，每一個工作人員必需熟悉社會民主黨全部任務。每一個工作人員應當了解他的工作僅僅是去推翻專制政體的革命鬥爭底一條鎖鏈中的一環。爲了使這一思想達到每一個工作人員，爲了牠有機地貫通他的全部工作，必須——列寧說——有全俄的報紙。幹部教育的形式——列寧寫——可以是各種不同的，可是在整個方面全俄的報紙應當創造、教育政治的組織。

「當我們將有專門準備的和經過了工人革命家（當然，『各種武器』的革命家在內）底長期學校的隊伍時，那時候世界上任何政治警察都不能對付這一隊伍，因爲這些無限忠實於革命的人們底隊伍將享受最廣大的工人羣衆無限的信任。」（見『列寧全集』四卷第四百六十三頁）列寧無情地鞭撻了『經濟派』，他們看不見在我黨中宣傳者、鼓動者和組織者的力量，他們高喊着社會湧出『極少數有利於革命的人們』來。『不對的——列寧回答說——社會分出極大多數對於『事業』有利的人們來，可是我們不會利用他們。』

「一方面沒有人而另一方面人很多」，這就是列寧對於運動在那一

時期底「過渡狀態」中簡明的措詞，這就是這一問題的辯證法的提法。

「因爲工人階級和社會更多的各種不同的階層，每一年都湧出更多不滿情緒的，願意抗議的，準備應分的幫助來與專制政治作鬥爭的人羣，這一專制政治底難堪還沒有被所有的人們所認識，可是這將被更廣大的羣衆更尖銳地感覺着。而在那個時候之所以沒有人，是因爲沒有領導者，沒有政治領袖，沒有有才能提出那樣廣大的和在那時唯一的恰好的工作的天才的組織者，這一工作能應用到每一個雖然是最小的力量上去。」（見『列寧全集』四卷第四百五十九頁）

稍遲一點，在一九〇五年，列寧又回到這一問題上了，並且重新反對那些訴苦和引證『人們缺乏』的人。列寧着重指出這樣的議論在革命的時代是最有害的，這時候生活提出了幾萬的積極份子。

『組織的實際工作者在這樣的條件下訴苦說人們缺乏，就落到了法國大革命最高發展時代羅蘭夫人那種幻想中去了。她在一七九三年寫道：法國沒有人，所有周圍的都是矮人。誰這樣說，誰就是在樹叢中看不見森林，誰就承認事件使他失去了視力，在他自己的意識中以及在他自己的活動中掌握着事件的不是他革命家，而是事件掌握着他，事件壓迫着他。這樣的組織者最好是安息吧，讓位給新的力量，這些新力量的熱情可以填補時常有的經驗的缺乏。』

「人才是有，革命的俄羅斯任何時候沒有過像現在一樣多的人才。革命的階級任何時候沒有過這樣空前的順利條件——在臨時的同盟者，自覺的朋友，不自願的幫助者底關係上——如像現代俄國無產階級有的條件。人羣，只要把尾巴思想和教訓拋到海內去，只要給主動和發起，「計劃」和「企圖」以自由，那時候我們將是偉大革命階級優秀的代表，那時候俄國無產階級像他英勇地開始了革命一樣來英勇地進行自己偉大的俄國革命。」（見

「列寧全集」七卷第一百五十頁）

在一九〇五年革命的時代，列寧特別廣泛地提出了極大限度的利用和勇敢提拔青年幹部的問題。着重指出青年在鬥爭中的作用時，列寧曾經指示必須要從青年中創造布爾塞維克派的幾百個小組，擴展社會民主黨的委員會用以接見青年，把忠實的和熱情的人們「互選」到委員會中去。

「給每一個分會的權利不作任何遲疑的來寫和印發傳單（不幸如果有錯誤：我們首先「和緩地」糾正），要以極快的速度來聯合和讓全部有革命自動性的人們到行動中去。不要害怕他們的沒有準備，不要因為他們的沒有經驗和不發展而顛慄。第一，如果你不會組織和推動他們，他們就將跟着以一樣的自己的無經驗的孟塞維克和加朋跑，其危害當在五倍以上。第二，現在將在事件的我們的精神上來學習。事件正是在前進的精神上已經教育着全體和每一個人。

「在軍事時期中，或者是新的、青年的、新鮮的、熱情的軍事組織到處在各個階層中做着各種種類的，各種形式的革命的社會民主黨的工作，或者是你們帶着委員會印章光榮地犧牲。」（見「列寧全集」七卷第一〇二頁）

而在後來幾年中，列寧屢次的返復說到關於選擇幹部、提拔幹部分配幹部的問題。他給了黨關於幹部的科學。在列寧論幹部科學的基礎上，布爾塞維克黨創造了那一「領導的少數」，站在領導千百萬勞動羣衆地位的這一少數粉碎了沙皇制度，消滅了地主和資本家底統治。

× × ×

偉大的十月社會主義革命開闢了新的、真正地自覺參加，成千百萬勞動羣衆在蘇聯建設新的共產主義的生活創造活動的未曾見過的時代。幾十萬忠實於革命事業的人們，卓越的、天才的組織者沒有可能在資本主義底條件下運用自己的力量和能力，因為資本主義壓迫了和

鎮壓工人們和勞動農民中天才的羣衆；這些天才家在對於個人貧困、貧窮、侮辱底壓迫之下犧牲了。

十月社會主義革命，在我國偉大的社會主義建設中，對於發展及實際的運用天才家，開闢了無限制的可能。

在社會主義革命底頭幾年中，黨從工農中提拔了幾萬新的天才的人們到黨的領導的、國家的、職業的及經濟文化的工作上來。

『聯共(布)黨史簡明教程』指示出與武裝侵略者及與白黨鬥爭的國內戰爭中紅軍勝利底原因時寫道，這一勝利基本原因之一是列寧——斯大林底黨創造了紅軍底布爾塞維克的指揮幹部。在紅軍底隊伍鍛鍊出這樣的新式軍事領導者如佛隆哉、伏羅希洛夫、布將雷及其他等人。在他的隊伍中有這樣天生英雄們參加鬥爭，如科託夫斯基、夏伯陽、拉佐斯、邵爾斯、帕爾赫曼科及其他許多人。當時從事紅軍教育的是這樣的政治活動家，如列寧、斯大林、莫洛託夫、加里寧、斯維爾特洛夫、卡岡諾維奇爾、奧爾卓尼基茲、基洛夫、庫依貝舍夫、米可揚、日丹諾夫、安得萊夫、捷爾任斯基、墨赫里斯、赫魯謝夫及其他等人。

國內戰爭結束時在自己所寫的文章中、演講中、提示中，列寧指示出，我們繼續工作底決定條件是關於選擇幹部及執行檢查底問題：

『我們需要適當人們底考驗，實際執行底檢查……考驗人們及檢查事業底實行，在這一點上，再一次的在這一點上，僅僅在這一點上，現在是全部工作，全部政策底關鍵。』（見『列寧全集』二十七卷第一百七十九頁）

列寧事業底偉大繼承者，斯大林同志屢次地着重指出了列寧這一論點底全部意義。

斯大林同志發揮着列寧關於選擇幹部並檢查委託他們的事情底實際執行底科學。他在自己『論斯維爾特洛夫』的文章中，斯大林同志極其深刻地說明選擇、分配、及時的提拔幹部底條件。

『當無產階級執政時，在我們的條件下，怎樣成爲領袖組織者？這不是說選擇助手，組織事務所，及通過牠發號施令。在我

們的條件下成爲領袖組織者，這就是說，第一，了解工作人員，善於把握他們的優點和缺點，善於接近工作人員，第二，善於這樣的分配工作人員：

一、使每一個工作人員安於自己的地位；

二、使每一個工作人員把自己私人的質量上一般的力之所及的，可能最高限度地交給革命；

三、使這種工作人員底分配，在自己的結果上所給予的不是調整，而在整個方面是一致、統一、工作底總高漲；

四、使這樣的組織工作底總方向服從於那一政治思想底表現及實現，在這一政治思想的名義下，把工作人員分配到崗位上去。」（見『無產階級革命』雜誌一九二四年十一期一〇七——一〇八頁）斯大林同志在蘇俄共產黨第七次代表大會上他自己的報告中證明出黨爲政治路線而鬥爭與關於幹部問題底內部聯系。

以爲給以正確的政治路線就夠了——就是這一點保證着執行政治路線的成功，這種想法是不正確的。當然，決定正確的政治路線是必要條件。可是，如果牠的執行不被選擇所屬的幹部來保證，那麼，在這樣的情況下，政治可能變成『官樣文章』。

實際工作中底正確的政治路線是由幹部來實現的，他們把牠作爲自己的親族來接受，爲牠而鬥爭並熱情地把牠實現到生活中去。只有在這樣的條件下，正確的政治路線的勝利才有保證。

在我黨第七次代表大會上所提出來的發揮列寧指示的斯大林同志底論點，對於全黨在社會主義建設以後整個時期中成了領導的指示。一九二七年在第十五次莫斯科省黨的臨時大會上發言時，向代表們提起了列寧對正確的選擇人們及檢查執行重要性底指示，斯大林同志說，列寧底這一指示在社會主義建設整個時期中擴展着：

『我想，列寧底這一指示，在我們建設工作底整個時期中，我們應當擺在眼前。』（見一九二七年一月十六號的『真理報』）這樣，斯大林同志已經在那個時候就規定了擺在我國前面的任務底

巨大性，對於這些任務底解決，關於幹部，他們的選擇，檢查執行底問題有了極重要的意義。我們發展以後的歷史，爲社會主義建設底鬥爭，完全證明了黨關於選擇人才和檢查執行底口號有着決定的意義。

關於幹部，他們的選擇、提拔、分配和檢查執行底問題，是社會主義建設最大和困難的問題之一。這些困難在由恢復時期到蘇聯國民經濟改造時期底過渡中體驗過了，當時關於生產技術幹部問題成了全面發展的了。

卡岡諾維奇同志在我黨第十七次代表大會上他自己的報告中說過：

「你們知道，關於幹部的問題是社會主義建設最困難底問題之一。大部份的老幹部專門家已表現出，甚至在他自己全部的願望上，迎接新任務、新速度是不適當的。可以對自己說：如果在布爾塞維克黨底隊伍中，在老布爾塞維克隊伍中，甚至在中央委員會底隊伍中有忍受不了布爾塞維克速度的人們，這些人們落後了，對於新的偉大事業這些人們已沒有火力，屢屢是從異己營壘中出身的許多老的非黨的專門家中有這些情形。黨吸收了老專門家中的較好的到社會主義建設中來，在這種關係上任務是完成了。對於新方法和工作的迅速的速度是我們有許多從老專門家出身的英雄，可是有一部份自覺地做危害工作了，一部份表現是不適當的。」（見卡岡諾維奇在聯共第十七次代表大會上底報告）。

必須創造自己的無產階級的技術的智識份子，社會主義生產底自己的指揮人員，必須有自己的布爾塞維克的幹部，有能力了解黨底指示和善於把牠們實行到生活中去的幹部。這一任務是由斯大林同志在一九二八年在沙哈林危害份子審判中在全盤尖銳性上提出來的。沙哈林危害份子審判明明白白的證明出，一部份老的技术幹部沒有希望了而且可能叛變無產階級。另一方面，沙哈林審判，揭發了許多共產黨員經濟工作者——工廠、作坊、托拉斯及其他等底領導人——不知道技術而且不企圖掌握牠，盲目地相信專門家底這一事實。

「一樣的工作人員如卡崗諾維奇說的——像是壞的種類底「政治委員」：他們只知蓋圖章而不深入到事情底實質中去，因此就便利了危害份子的工作。」（見同上書的第五百二十八頁）

爲了結束對關於掌握技術問題，廣泛的風行於某部份布爾塞維克們中間的不能容允的放任態度，斯大林同志在第一次全蘇聯社會主義工業底工作人員會議上自己的發言中，提出了有歷史意義的口號：

「布爾塞維克們應當掌握技術。布爾塞維克自己成爲專門家的時候到了。在改造時期技術決定一切。」

「大家說，困難掌握技術。不對！沒有布爾塞維克不能奪取的堡壘。我們解決了許多困難任務。我們推翻了資本主義。我們奪取了政權，我們建設成功了極大的社會主義工業。我們引導了中農走上社會主義底道路。從建設底觀點出發我們已把最重要的做出來了。我們剩下的並不多：學習技術，掌握科學。我們什麼時候做到了這一點，我們將有我們現在所說的不會的和幻想的那種速度。如果我們真正想這一點的話，我們是會做到這點的。」（見「列寧主義問題」第十版第四百四十六——四百四十七頁）

在一九三一年六月二十三日經濟工作人員底會議上，在「新的環境與經濟建設期的任務」的演講中，斯大林同志提出了有機地與掌握技術的口號聯結着的另一口號——由工人階級創造自己生產技術的智識份子底口號。揭破布哈林李可夫惡徒的企圖，使黨不注意有能力堅持工人階級利益的幹部，而注意有敵意的幹部時，斯大林同志說：

「可是我們需要的不是任何指揮的，技術工程師的力量。我們需要的是有能力了解我國工人階級底政治，有能力領悟這一政治而且憑着良心準備去實現牠的那樣的指揮的技術工程師的力量。而這是表示什麼呢？這就是說，我國已走上了那樣發展的階段，那時工人階級應當爲自己創造自己的生產技術智識份子，他有能力把工人階級在生產中的利益作爲統治階級底利益來堅持。」

「沒有一個統治階級是不需要自己的智識份子的。沒有任何

根據來懷疑蘇聯工人階級應當有自己的生產技術智識份子。」（見同上書第四百五十七頁）

斯大林同志底歷史口號：「改造時期技術決定一切」，「布爾什維克應當掌握技術」，「創造自己的生產技術智識份子」——引起了那樣的空前高漲，熱情和傾向知識，傾向掌握技術底憧憬，這些是任何時候和在世界任何其他一國中都未曾有過的。

對於實現這些口號，曾進行了極巨大的工作，在這一工作底結果上蘇聯變成了廣大技術教育底國家。

只有在兩個斯大林的五年計劃年代中，高級教育機關畢業了百萬以上的青年專家。

「幾十萬的青年人，從工人階級、農民、勞動智識份子出身的人進了高級學校和中等職業學校，畢業之後，就補充了智識份子的隊伍。他們把新血液注進智識份子中。並按新的方式，按蘇維埃的方式把牠（譯者按：智識份子）復活起來。他們按自己的形像和模樣根本改變了智識份子底整個面貌。」（斯大林在聯共黨第十八次代表大會上關於中央工作總結報告）

一九三七年初蘇維埃智識份子底數量已達到了九百六十萬人，如果注意到工廠作坊中許多有熟練程度的工人已有中等教育程度那一事實，那麼這一數字將增加許多。

黨和工人階級創造了新的，蘇維埃的社會主義的智識份子，牠密切地與人民聯系着，並準備以信念和真理為牠服役。

「總結起來，我們現在所有的，是人數衆多的、新的、人民的、社會主義的智識份子，無論在他們的成份上，無論在他們社會及政治的面貌上，都是根本和舊的、資產階級的智識份子不同的。」（見同上書）

在完成建設無產階級的社會主義的社會和由社會主義逐漸過渡到共產主義底階段中，智識份子底作用是極大的。

大家知道，對於過渡到共產主義，要求着生產力繼續的發展，勞

動生產率繼續的提高，生產品底富裕。

在工廠和作坊中，在集體農場與國營農場中，智識份子以正確的勞動組織底調整，幫助蘇維埃的人民來解決這些任務。

莫洛托夫同志在黨第十八次代表大會上他自己的報告中說：

「在這個歷史事業中我們的智識界站在特別負責的地位。文化界的人物，技術界和科學界的人物，舊的和新的智識界，我們的學生界以及那以青年來補充的熟練工人幹部——所有他們大家，都為蘇維埃人民所需要，以便解決那些新的偉大任務，以便實現已提在日程上的基本經濟任務，以便勝利完成第三個五年計劃。」（見莫洛托夫在聯共黨第十八次代表大會上關於發展蘇聯國民經濟的第三個五年計劃的報告和結論）

國民經濟底社會主義的改造，不僅在工業中進行着，在交通上，以及在農村經濟中進行着。到一九三一年，基本五谷區合併到集體農場的已經佔農民經濟總數底百分之八十以上。二十萬個集體農場和四千個國營農場到這時，全國全部耕地底三分之二已下種了。這是在發展農村經濟方面底大成就。在集體農場中工作質量，領導集體農場底諸問題，幹部底問題成了決定的問題。集體農場的幹部底增長已趕不上集體農場運動底範圍。混入到集體農場建設底個別環節中的階級敵人，在會計、庶務、經濟管理人及其他等的外表下，「以隱蔽的鋤頭」從內部來做危害工作。這種情況應當結束了。應當迅速地派堅強的布爾什維克的幹部到農村去幫助集體農場。

在聯共中央委員會與監察委員會的擴大的聯席會議上（一九三三年一月舉行的）。斯大林同志作了『論農村中的工作』極有名的講演，這一講演規定了農村黨組織工作底內容。在擴大會上決定了創造在機器曳引機站下的政治部。聯共中央動員一萬七千個優秀的共產黨員並派遣他們去農村工作。機器曳引機站底政治部，在組織上經濟上鞏固集體農場及培養集體農場的幹部上進行了巨大的工作。

跟着我國的推向前進，工業在技術上成爲更有裝備的了。所有這

些更尖銳的在國民經濟所有部門中提出了創造有充分質量的那些幹部底任務，他們善於駕禦技術，善於盡量使用牠。

爲了解決這一任務，必須克服那些以爲技術本身就保證了工業底發展的不正確的意見。必須證明出，只有經過正確的把技術與掌握了技術的幹部聯結起來的方法，在工業底發展上，才能達到有決定的勝利。

斯大林同志在一九三四年五金工人底會議上說

『許多人不能正確地了解黨底口號：「在改造時期技術決定一切」。許多人機械地在那種意思上來了解這一個口號，即是，如果機器堆積得多一些，那由這一點似乎就把全部事情做完了，而這一口號所要求的也就是這一點。這是不對的。不能把技術和引導技術到運動中去的人們分開。技術如沒有人便是死的。「改造時期技術決定一切」底口號，目的不僅是技術，而是以掌握了技術的人們爲領導的技術。只有這樣的了解這一口號才是正確的。正因爲我們已學習了器重技術，現在直接宣佈主要的是在於掌握了技術的人們底時候到了。因此，如果從前重心點只在技術上、在機器上，而現在重心點應在於掌握了技術的人們了。』（見一九三四年十二月二十九日的『真理報』）

一九三五年五月四日，在克里姆宮紅軍大學畢業典禮的歷史講演中，斯大林同志教訓我們器重幹部。器重每一個對於我們的事業有利的工作人員。在這一講演中，斯大林同志以更大的力量着重指出，當我們在基本上已經渡過了技術方面的飢餓恐慌時期，我們已有了頭等工業和農村經濟機械化的時期，『幹部決定一切』。

『最後，應當了解，世界上所有的寶貴資本中，最寶貴和最具有決定意義的資本，乃是人才，乃是幹部。應當了解在我們現時條件之下「幹部決定一切」。如果我們的工業中、農村中、運輸業中、軍隊中將有良好的和人數衆多的幹部，那末，我們的國家就不會被人戰勝。要是我們沒有這種幹部，我們就會寸步難行。』

（見斯大林一九三五年五月四日在克里姆宮舉行紅軍學院學生畢

業典禮上的演詞)

斯達漢諾夫的運動是對斯大林同志這一有歷史意義的講演的回答。這一運動產生了新的人物，技術的革新者，他們沒有停留在製造品底舊標準數字上，提出了自己的、新的、還未曾見過的標準數字。

僅僅在最近時期，從十七次代表大會時期以來，就提拔了五十多萬人去擔任黨的領導的、蘇維埃的、經濟的工作。

不久以前，斯密丹寧同志是在工廠中工作的工人。而目前他是全蘇聯輕工業底領導人之一。尼寄達、依磋多夫同志手裏拿着鐵錘是很久以前的事嗎？目前他站在『斯大林煤業聯合公司』的領導地位。青年的機師布格唐納夫同志目前是而目基洛夫鐵路底站長。昨天還是鐵匠的達蘭同志目前是莫斯科最大的『紅色無產者』工廠底經理。青年的工程師插爾茨曼同志被提拔到列寧格拉基洛夫工廠經理的崗位上了。青年團員施哥列夫同志被委為『三山工廠』底經理。組織一支新幹部軍隊的這樣選擇出來的青年人，其數量有幾十萬。

在什麼地方，在世界上的那一個國家內，可能遇到這樣類似的提拔呢？這樣的真正大批的提拔幹部，只有在社會主義的民主主義國家中才是可能的，在工人階級專政統治的國度（工人階級與千千萬萬的集體農民和智識份子處在友愛合作狀況中），在社會主義勝利了的國度內才是可能。

在聯共中央三月（一九三七年）的大會上發言時，斯大林同志在他的『論黨工作底缺點和消滅托洛斯基兩面派及其他兩面派底辦法』的報告中，在選擇工作人員，選擇幹部問題上，給了詳盡的指示。

正確地選擇和正確地分配工作人員是什麼意思呢？

這就是說，在選擇和分配工作人員時，要會把政治的和實事求是的標準配合起來。有時事情是這樣：根據實事求是的判斷，人似乎適合於目前的工作，有着必要的技術準備，可是，政治上他未充分地受過教育，沒有掌握必要的政治方向。清楚的，這種人在政治教育事業上需要幫助，以及隨着他自己政治的發展他將向前推進，去做領導工作。

有時事情又是這樣：根據目前的政治判斷，人似乎適合於目前的工作，政治上是發展的，有羣衆工作經驗，掌握着政治方面，可是他沒有必要的專門的，例如技術的知識，以便來獨立解決實事求是的問題。清楚的，這種人首先需要的是消滅自己技術上的落後，隨着技術方面的知識豐富起來，他將向前推進。

由此可見，在選擇工作人員上，必需把兩個標準配合起來：政治的和實事求是的。忘記這一規則會引到極端有害的結果。

斯大林同志教訓我們應當怎樣選擇工作人員：

「第一、是應根據政治的標準，就是說，看他們是否配受政治上的信任；第二、是要根據實事求是的標準，就是說，看他們是否能做某一種具體工作。」（見斯大林選集卷五第三百一十一頁）

正確地選擇和分配工作人員是爲了工作上的勝利必要的條件。但這還不是一切。爲了工作上的勝利同樣必需有系統地審查委託給這個或那個工作人員底工作指示的執行。

「審查工作人員，審查工作指示之執行情形——這是什麼意思呢？

「審查工作人員——斯大林同志說——這就是說，不是以工作人員的允諾和宣言爲標準，而是以他們的工作結果爲標準來加以審查。」

就是因爲「只有實行這樣的審查，才可以透澈無遺地認識工作人員，查明他的真正品質。」（見斯大林選集卷五第三百一十四頁）

「同時斯大林同志着重指出，審查工作指示之執行情形，這就是說，不僅是在辦公室裏，而首先是要在工作地方來審查他們，就是因爲祇有實行這樣的審查，才可以查明執行機關之優點和缺點。」（見同上書同頁）

「最後，牠之所以必需，就是因爲祇有實行這樣的審查，才可以查明該工作指示本身之優點和缺點。」（見同上書同頁）

有些同志認為，工作人員的審查，祇可以從上而下來實行。

『這種想法是不對的——斯大林同志指出——從上而下來審查，當然是需要的，因為這是審查工作人員及審查工作指示之執行情形的有效辦法之一。可是，從上而下的審查，還遠不能概括整個審查工作。除此而外，還有另外一種審查方法，即自下而上的審查，就是說，由羣衆，由被領導者來審查領導者，指出他們的錯誤，並指出改正這些錯誤的辦法。這種審查，乃是最有效的審查工作人員的辦法之一。』（見同上書同頁）

『任務就在於把從上而下的審查和從下而上的審查聯接起來』，無論在那一個崗位上黨的和蘇維埃國家的每一個工作人員應當被審查包圍着。在揭露我們幹部工作中的缺點和錯誤，斯大林同志教訓我們必需按照布爾什維克的方式來改正這些錯誤，並在這一點上來教育，鍛煉幹部：

『……布爾什維克如果真是願意自己不愧為布爾什維克，就應當有勇氣來公開承認自己的錯誤，揭露產生錯誤之原因，指出改正錯誤之辦法，並這樣來幫助黨給自己的幹部以正確的訓練和正確的政治教育。因為祇有在這條道路上，祇有在公開而誠懇的自我批評環境中，才可以造就真正的布爾什維克幹部，才可以造就真正的布爾什維克領袖。』（見同上書第三百一十六頁）

布爾什維克對於錯誤所抱的態度在於揭露產生錯誤之原因，達到清楚認識所犯的錯誤的害處並在實際工作中來改正這些錯誤。對於避免揭露所犯錯誤的原因的極小的現象，掩飾錯誤會走到重複這些錯誤，增加由這些錯誤所帶來的害處。

幹部在錯誤中，在克服錯誤中來教育自己，擴大自己的政治眼界，從政治上來鍛煉自己。抹殺錯誤，對尖銳方面故意的讓步是殺害幹部會使他們蛻化。

斯大林同志說：

『用掩飾幹部所犯的錯誤之方法來憐惜和保護幹部，這就一

定會戕害這些幹部。如果我們在一九三〇年沒有揭露我們當時所犯的錯誤，並根據這些錯誤來訓練我們自己的布爾什維克的集體農業幹部，那我們就一定會把這些幹部戕害了。如果我們在沙哈亭暗害事件時期沒有揭露我們的同志當時所犯的錯誤和沒有根據這些錯誤來訓練我們自己的布爾什維克的工業幹部，那我們就一定會把這些工業幹部戕害了。誰要是想用掩飾我們的幹部所犯的錯誤的方法來憐惜他們的面子，那他就會既戕害幹部又戕害幹部之面子，因為他既掩飾他們的錯誤，就使他們容易重複犯出新的，也許更嚴重的錯誤，這些新錯誤，一定會把這些幹部弄到完全不可收拾的地步，結果使他們的「面子」與「安定」都化爲烏有。」（斯大林選集卷五第三百一十八頁——三百一十九頁）

斯大林同志在第十八次黨代表大會上他自己的歷史報告中重新又提出論幹部的問題，繼續發揮布爾什維克論幹部的科學，同時證明出，應如何正確地選擇幹部。

『正確地選擇幹部，這就是說：

『第一，要重視幹部，把他們看着是黨和國家的基金，寶貴他們，和尊敬他們。

『第二，要知道幹部，精細地研究每個幹部工作人員的優點和缺點，知道在那個崗位上，這個工作人員的才幹最容易的發揮出來。

『第三，要關切地培養幹部，幫助每一個日益進步的工作人員向上發展，不惜花費時間，耐心地「帶領」這些工作人員，並加速他們的發展。

『第四，要及時地和大膽地提拔新的青年幹部，不讓他們停滯在舊的地方，不讓他們消沉下去。

『第五，要用這樣的方法來分配工作人員，使得每一個工作人員感覺到自己處在適當的位置上，使得每個工作人員，都能以其個人所有的能力的最高限度，以貢獻於我們共同的事業，使得

分配幹部的工作的一般方向，完全適合進行這種分配工作的政治路線的要求。」（見斯大林在聯共黨第十八次代表大會上關於蘇聯共產黨中央委員會工作的總結報告第五十八——五十九頁）

斯大林以簡明性、簡潔性、確切性、極其深刻性，在這幾點上，對於選擇幹部規定了主要的布爾什維克的要求。這是布爾什維克論幹部科學諸原則底完整系統。這是我們的黨底每個領導工作人員關於選擇、培養和分配幹部問題底綱領。

斯大林同志在這一報告中着重指出必須大胆地和及時地提拔青年幹部。

莫洛托夫同志以及日丹諾夫同志在黨第十八次代表大會上在他們的報告中同樣在大會代表們的發言中，所引證的數字與事實，明顯地描寫出那種大胆而大批的提拔青年幹部的巨大情況，以聯共斯大林的中央為首的我們的黨實行了這種提拔。

日丹諾夫同志當他在自己的報告中引證關於黨的領導幹部一些統計時，說到了關於提拔青年同志去作黨的領導工作，並指出了我們黨的領導幹部成份上質量的改善，在他們的成份上有高等教育程度的人員數量的增加。日丹諾夫同志說到了州委、邊疆委和民族共產黨中央書記們底成份上，人員的年齡三十一歲到三十五歲的，在三百三十三人的總數中，佔一百七十七人，或者說佔百分之五十二點七；有高等或中等教育程度的一百九十六人，或者說佔百分之四十八點九。在區委、市委和邊委的書記中有同上年齡的，在一萬零九百零二人的總數中佔五千六百四十九人，或者說佔百分之五十二點七；總數中有高等和中等教育程度的佔三千一百一十五人，或者說佔百分之二十八點六。州委、邊委和民族共產黨中央各部主任底成份大約也是同樣的情況。

『如果是幾年以前——日丹諾夫同志說——畏縮提拔有教育的人和青年到黨的領導工作中來，而危害份子直接窒息青年幹部，不給他們向上提高，那末，黨的最大的勝利，就是黨在擺脫危害份子之後，對提拔最近一時期內所生長出來的幹部清除了道路，

並把他們安放在領導工作上。這是我們黨的力量和無敵的保證。」（見日丹諾夫同志黨章修改的報告第四十八頁）

斯大林同志在黨第十八次代表大會上他自己的報告中指出必須大膽和及時的提拔青年幹部時，同時解釋了在這一問題上會有過的不清楚的現象。有些同志認為在選擇幹部上，只須要選擇老幹部，而另一些同志相反地，認為只要選擇青年幹部。

「我認為——斯大林同志說——這兩種人都會犯錯誤的」。

（見斯大林總結報告）

老幹部是黨的基金。他們是黨和國家的巨大財富。他們有領導黨和國家最豐富的經驗；他們有馬克思主義——列寧主義原則的鍛鍊，熟諳委託於他的事業的知識，有決定方針的力量。就在這一點上，是老幹部底巨大寶貴性。在這一點上，是他們優於青年幹部的地方。「但是，第一老幹部通常總是比需要的數量少，並且按照自然的法則，他們已部份地去世了。第二，一部份的老幹部，有時固執地傾向於回顧過去，耽於過去，耽於舊的而不注意生活中新的東西。這叫做對於新事物的感覺的喪失。這是一個非常嚴重而危險的缺點。」（見斯大林在聯共第十八次黨大會上關於中央工作報告第五十九——六十頁）

由列寧——斯大林的黨所教育和提拔起來去做黨的和國家的領導工作的青年幹部的優點在什麼地方呢？

新幹部的優點在於「青年幹部組成一個龐大的大多數」，他們年青，充滿着朝氣，「而且死亡不能威脅他們，……他們有充足的對於新的事物的感覺，這是每一個布爾什維克工作人員的最寶貴的質素。」（見同上書第六十頁）

對於布爾什維克黨員，新的感覺是必要的質量和完成歷史的任務——建設共產主義——為公認的事情，新的感覺——是善於在我們偉大祖國的生活中，在包圍着的國際的與國內的環境中，來把握每天發生的那些變化。具有新的感覺，這就是說不害怕革新，善於及時地變換，理解新生的東西，讚揚發現新東西的人們底自動性，鞏固新東西

底勝利並使這種新東西成爲我們偉大的蘇維埃人民底財產。新的感覺是無情地反對守舊思想、消極態度、停滯、反對自流現象。

沒有掌握新感覺的領導人，一定會停滯、會落後於生活，他們不能把我們生動的、永遠新的事業——馬克思、恩格斯、列寧、斯大林底事業推向前進。

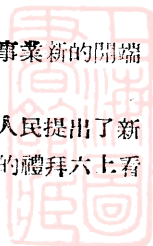
列寧和斯大林，這是最偉大的新人物。我們應從他們那裏學習在生活中找尋新東西，學習如何使這一新東西爲共產主義服務。列寧在研究一九〇五年的革命和一九一七年二月的資產階級民主革命底經驗時，在工農代表蘇維埃的形式上發現了無產階級專政底國家形式——蘇維埃共和國。列寧不害怕來重新修改恩格斯認爲國會的共和國應當是工人階級專政底國家形式的論點。

『如果列寧會屈服於馬克思主義底字句，如果他沒有充分的理論上的勇氣去拋棄馬克思主義各舊有結論中的一個結論，而代之以適合於新的歷史環境的、關於社會主義有在單獨一個國家裏獲得勝利可能的新結論，那末，黨、我們的革命、馬克思主義，就會陷於什麼情況呢？那末，黨就會陷於黑夜徘徊的地位，無產階級革命就會失去領導，馬克思主義理論就會開始衰頹起來。無產階級就會遭受失敗，而無產階級底敵人就會獲得勝利。』（見聯共黨簡明教程下冊第二百八十頁）

有新的感覺，就是說學習運用馬克思主義——列寧主義的理論，作爲在階級鬥爭各種不同的條件中對於行動的領導；如果歷史環境要求時，要善於符合新的環境和新的任務來修改馬克思主義陳舊了的論點，並提出新的論點來。斯大林同志教訓我們應當如何在各方面來向前推進和發揮馬克思主義——列寧主義。

新的感覺，這是善於在勞動羣衆底『小』事上，在事業新的開端上觀察出未來運動的幼芽。

當國內戰爭困難的年代（一九一九年），蘇維埃的人民提出了新的勞動形式——共產主義的禮拜六——列寧在共產主義的禮拜六上看



出了極其偉大變動的開始，這種比推翻資產階級更困難的變動，會引起實現戰勝舊習慣的變動，這些舊習慣是萬惡的過去遺留給工人和農民的遺產。

天才的列寧在共產主義的禮拜六中看出了對勞動新關係底象徵，社會主義勞動底開始。

不是別人，恰是偉大的斯大林，在斯達漢諾夫和斯達漢諾夫式的工作者的新紀錄上看出了社會主義競賽的新的、更高的階段，看出了準備由社會主義到共產主義過渡底條件。斯大林同志說，斯達漢諾夫運動「給我們開闢了一條唯一正確的道路，使勞動生產率達到必要的高度，以便從社會主義過渡到共產主義社會，消滅智力勞動與體力勞動間的對立形勢。」（見斯大林選集卷五第一百九十八頁）

有充足的對於新的事物的感覺的青年幹部應當善於把新感覺和我們的老幹部所掌有的那些優點聯結起來。布爾什維克領導底力量在於把新幹部這一最好的新感覺與老幹部底馬克思主義的鍛鍊，與智慧的經驗結合起來。而新幹部——斯大林同志說——「長成和發育得那樣快，他們向上的心是那樣努力，所以在不遠的將來，他們就會趕上老年人，和他肩並肩的並成爲他們的良好繼承者。因此，任務並不在於或者注意老幹部或者是注意新幹部，而在於把老的和年青的幹部，結合和統一在黨的和國家的領導工作的總合奏樂隊中。」（見斯大林在聯共中央工作報告中第六十頁）

從十七次黨代表大會到十八次黨代表大會的時期中，在鞏固黨的領導上，我們的黨最重要的成績之一，是我們的全黨在選擇幹部方面使老的和青年的工作人員結合上，勝利地從下而上進行了斯大林的方針。

我們的黨底第十八次代表大會，是我們黨綱一般的布爾什維克的統一，是黨的新老幹部底統一的明顯的深刻的表示。

在聯共第十八次代表大會上選舉出來的聯共中央委員會，在我們黨底高級領導機關中在把老的和青年的幹部結合上給了最好的模

範。

在偉大的斯大林五年計劃中符合我們的國家前面巨大的任務，關於幹部問題，關於選擇與分配幹部，關於檢查執行，成了我們的黨底中心組織任務。

因此，生活本身會提出了必需改造某些黨的機關。直到現在我們的機關中會存在於生產各部門選擇幹部上的分裂與不得當的實際情形，是目前不能忍耐的現象，因為這種情形底結果把幹部按各部門用人工的方法把他們分割開來，那時生活要求選擇幹部和分裂幹部上有統一的中心，有靈活的和藝術的領導這一事業。

「任務就是，從下到上地把選擇幹部的事務，完全掌握於一手，並把他們提高到應有的、科學的、和布爾什維克的高度。

「爲了這樣，就必需結束那種把研究、提拔和選擇幹部分裂於各部和各門的現象，而把它集中於一處。

「這種集中之處，就是聯共黨（布）中央委員會中的幹部管理處，和每一個共和國、邊疆及州的黨組織中的相當的幹部。」
（見同上書六十一頁）

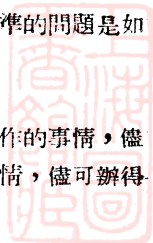
黨——斯大林同志說——任何時候沒有把選擇、分配和提拔幹部的問題與改善黨的宣傳和馬克思主義列寧主義教育幹部底任務脫離開。

黨經常着重指出組織的和教育的工作之間不可分割的聯系。

在聯共黨第十八次代表大會的總結報告中，斯大林同志清楚地指示出，組織工作脫離了教育工作會發生什麼現象，而在目前——完成建設無產階級的社會主義的社會，和逐漸由社會主義渡過到共產主義的時期——關於必需提高我們的幹部底理論和政治的水準的問題是如何的尖銳。

斯大林同志說：

「調節黨的成份及使領導機關更接近於下層工作的事情，儘可辦得滿意；提拔幹部、選擇幹部和分配幹部的事情，儘可辦得



滿意；但是在這一切情形之上，假如我們黨的宣傳，因為某種原因而發生毛病；假如我們幹部的馬克思主義——列寧主義教育的專業，開始衰落起來，假如我們提高這些幹部的政治與理論水準的工作，開始削弱起來，因此又不復關心我們運動向前發展的前途，不復了解我們事業的正確性，而轉變成為茫無前途的，盲目地和機械地執行上級指示的事務主義者，——那麼，我們整個國家的和黨的工作，就一定會衰落起來。我們應該承認，在國家和黨的工作的任何一個部門中，工作人員的政治水準和馬克思主義——列寧主義的覺悟性愈高，則工作本身也愈高和愈有成效，工作的結果也愈有效力，相反的，——工作人員的政治水準和馬克思主義——列寧主義的覺悟性愈低，則在工作中就會失敗和瓦解，工作人員本身也愈會狹小和墮落成爲一毛不拔的事務主義者，而他們也就愈易蛻化——這是一個定理。』（見同上書第六十二頁）

關於我們的幹部掌握布爾什維克主義的問題，與第三個五年計劃中擺在我們前面的任務直接聯系着的。我們決不能着想，以爲不以馬克思主義——列寧主義的理論，不以會發展的規律的智識來武裝我們的幹部，便可以實行共產主義教育勞動羣衆底任務，可以實現克服人們意識中資本主義的殘餘底任務。

掌握布爾什維克主義不能脫離提高全黨、全體蘇維埃人民的政治警覺性底任務。大家知道的事實，當時，人民底無恥敵人——法西斯蒂的僱用人托洛斯基布哈林派和其他兩面派——危害份子，主要在工作人員底漠不關心和政治上的近視底地方。

蘇維埃人民在共產黨和人民領袖斯大林同志領導之下，撲滅了敵意的窠穴，和在政治上人民自己也鍛鍊起來了。

斯大林同志，提出了掌握布爾什維克主義的口號之後，又提出了我們的幹部精通馬克思主義——列寧主義關於社會底科學的問題。

斯大林在黨第十八次代表大會上指示出，青年幹部底培養和形成，常是在科學和技術底各部門中產生出來，這是正確的，必要的和符

合目的的，而且我們無需要要求，例如醫學專家同時又是物理學及其他專家。

「但是有一個科學的部門，它的智識是一切科學部門中的布爾什維克所必需知道的，——這就是馬克思主義——列寧主義關於社會，關於社會發展的規律，關於無產階級革命發展的規律，關於社會主義建設的發展的規律，和關於共產主義的勝利的科學。那種局限於自己的專門的知識，譬如說局限於數學、植物學或化學，而除了自己的專門知識外，再見不着其他什麼東西的人，雖然它們自稱為列寧主義者，但決不能視為是真正列寧主義者。列寧主義者絕不能僅僅是它自己所愛好的科學部門的專家，——他應該同他又是政治家——社會活動家，非常關心他自己國家的命運，知道社會發展的規律，善於利用這些規律，並力圖成為國家的政治領導的積極參加者。當然，這對於布爾什維克的專家是一個附加的重担。但是，這種重担，終於是有益處的。」（見同上書第六十三頁）

我們的刊物文字的和口頭的宣傳與鼓動底任務就在於按照實際地，布爾什維克地去幫助我們國民經濟各部門中底幹部去掌握馬克思主義——列寧主義的科學。應該消滅我們的幹部在理論上和政治上的落後『聯共黨史簡明教程——馬克思主義——列寧主義底百科全書，是提高我們幹部理論和思想理論水準的强有力的工具。

×

×

×

簡而言之，這些便是黨在選擇、分配、及時提拔和教育幹部上提出來的主要要求。實際的，布爾什維克式的來完成這些要求，便給予完全的可能從我們的卓越的人們中鍛鍊出真正的布爾什維克的幹部來——列寧——斯大林式的工作人員。

還在一九二四年，斯大林同志在他自己『關於列寧主義基礎』的講演中，就把列寧的工作體裁底實質顯示出來了，我們的黨底每一個工作人員應當掌握這種體裁；斯大林同志曾指示出，列寧主義是培養

特別種類的黨的和國家的工作人員底理論的和實際的學校，是創造在工作中列寧的體裁底理論的和實際的學校。

同時斯大林同志指示出兩點並說明列寧的工作體裁的兩個特點：第一，就是俄國的革命規模。第二，就是美國的求實精神。列寧的工作體裁的實質，就在於在黨的和國家的工作中善於把這兩個特點聯合起來：

「俄國革命規模是這樣一種消毒劑，這種消毒劑可以消除一切消極態度、守舊思想、保守主義、思想停滯和盲從祖先傳統態度。俄國的革命規模就是這樣一種活力，這種活力喚醒人的思想，推動前進，破毀舊物，開展前途。如果沒有它，那麼任何前進運動都是不可能的。可是，如果不把它與工作的美國求實精神聯合起來，那末；它就很有可能在實際中腐化爲一種空洞的「革命的」癡想主義。這種腐化的例子很多。」

「反之，美國的求實精神却是這樣一種消毒劑，這種消毒劑可以消除「革命的」癡想主義及幻想的杜撰主義。美國的求實精神是這樣一種強大的力量，這種力量不知道而且也不承認什麼障礙，這種力量以自己的求實的堅忍精神去掃蕩所有的各種各樣的障礙，這種力量只要已經開始做某件事情，就一定要把它做到底，那怕這件事情並不怎樣大；而沒有這種力量，嚴重的建設工作是不可能的。可是如果不把美國的求實精神和俄國的革命規模結合起來，那末，它就會很有可能腐化成爲狹隘的和無原則的實際主義。」（見斯大林選集卷一第一百一十一，一百一十二，一百一十三頁）

只有把俄國的革命規模和美國的求實精神結合起來，才能成列寧——斯大林式的工作人員，給予列寧——斯大林式的工作體裁。

在我們的國家中偉大的斯大林的事業，斯大林的五年計劃是實際地革命的規模和求實的精神底光輝的實例，這些事業是舊的、沙皇俄羅斯從未會見過的，是整個資本主義世界從未會見過的。

斯大林同志不止一次的鞭擊了那些不好的領導人，他們不會而且屢次地在自己的工作中不想把工作中列寧體裁底這兩個主要條件聯結起來，同時克服全部事業上的自流現象。

在黨第十八次代表大會上自己的總結報告中，斯大林同志說明了兩種「工作人員」，他們阻礙工作，妨害工作，不把工作推動前進。斯大林同志揭發了他們的工作底實質，要求和他們堅決的鬥爭：

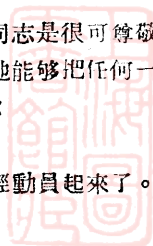
「有一種工作人員，這種人過去有相當的功績，這種人已成為功臣，他們以為黨和蘇維埃的法律並不是為他們而寫的，而是為那些傻子們而寫的。這就是這樣的一種人，這種人並不認為執行黨和政府的決議是他們自己的責任，這樣，他們就破壞黨和國家的紀律基礎。他們敢於破壞了黨和蘇維埃的法律，他們所指望的是什麼呢？他們希望着，以為蘇維埃政權因他們過去的功績而不敢去驚動他們。這些自負的功臣認為他們是無人可以代替的，他們可以破壞領導機關底決議而不受處分。對於這種工作人員怎麼辦呢？應當毫不猶豫地撤消他們的領導職務，不顧他們過去的功績。應當調動他們，降低他們的職務並把這件事情在報紙上公佈。這件事情之所以必要，為的是要打下這些自負的功臣官僚底傲慢習氣並把他們安頓在應得的位置上；這件事情之所以必要，為的是要在我們的整個工作中鞏固黨和蘇維埃的紀律。」（見斯大林選集卷五第一百七十四頁）

第二種工作人員，斯大林同志說——這是些誠懇的說空話的人，但是沒有能力來領導，沒有能力來組織什麼事情。他準確估計這種人為說空話的工作人員：

「去年我曾經和這樣一個同志說過話，這個同志是很可尊敬的同志，但是他是一個不可救藥的說空話的人，他能夠把任何一件活潑潑的事情沉沒在空談中去。請看這談話：

我問：你們那裏的播種事情，辦得怎樣樣？

他答：關於播種的事情，斯大林同志？我們已經動員起來了。



我問：那末，又怎麼樣呢？

他答：我們曾經直截了當地提出問題。

我問：那末，後來又怎樣呢？

他答：我們的工作有轉變，斯大林同志，很快就要有轉變。

我問：究竟怎樣呢？

他答：在我們那裏有着進步。

我問：究竟怎樣，你們那裏的播種事情辦得怎樣？

他答：我們那裏的播種事情，暫時還毫無頭緒哩，斯大林同志。

「這就是說空話的人底面目。他們動員起來了，直截了當地提出了問題，他們既有轉變又有進步，而事情終竟還是停頓着。」

「怎樣對付這些不可救藥的說空話的人呢？如果把他們留在行動工作上面，他們能夠把任何一件活潑潑的事沉沒在滔滔不絕底說話底洪水裏面。很明顯的，應當把他們從領導的地位上撤消，叫他們去做其他的，不是行動的工作。說空話的人是沒有做行動工作的資格的。」（見斯大林選集卷五第一百七十四，一百七十五，一百七十六頁）

列寧——斯大林式的工作人員應當滿足這些要求，斯大林同志於一九三七年十二月十一日莫斯科斯大林選舉區底選舉前的選民大會上，在他自己精彩的講演中非常好的證明出了。

斯大林同志在給蘇維埃人民，蘇維埃的選民以自己的回答時指示出，我們的選民向自己的代表應當提出那些主要要求：

「選舉人，人民，應該要求自己底代表們始終能執行自己的任務，要他們在自己的工作中不墮落為政治上的庸人，要他們始終不愧為列寧式的政治家，要他們成為像列寧一樣清楚和確定的人物，要他們像列寧一樣奮勇作戰和無情對付人民公敵，要他們在遇着艱難，和看見什麼危險的時候，能夠像列寧一樣，沒有任何的害怕或類似害怕的心理，要他們奮解決複雜的正反各方面的

時候，能够像列寧一樣明智和鎮定，要他們像列寧一樣忠誠純潔，要他們像列寧一樣鍾愛自己的人民。」（見斯大林選集卷五第三百三十七到三百三十八頁）

斯大林同志的這種忠告對於無論在那一個部門中的工作人員，對於任何黨的、蘇維埃的、經濟的、軍事的、職工會的工作人員都有直接的關係。

在我們的國家中成爲黨的國家的活動家，——這就是說，在全盤上像列寧一樣的人物的，這便是斯大林同志。



怎樣對待黨的幹部和工作人員

易吉光

毛澤東同志說：「領導者的責任與工作，歸結起來，只有兩件事：出主意，用幹部。」出主意，是屬於決定政治策略和路線一方面的。但有了好的政治策略和路線，才只做了事情的一半，另一半是要能使其見之實行。這就必須推動幹部去做，這就要有正確的運用幹部的方略。誰要忽視這一點，誰就休想把工作做好。故做領導工作的人，除了研究策略路線本身的問題外，必須再研究如何對待那些出身不同，政治文化水平不同，和個性不同的成千成萬的黨的幹部和工作人員，這是非常重要的問題。因此，就要注意以下的這許多事：

一 認識幹部

這並不是一件很容易的事，認識人固然很難，而認識自己也頗不容易。不能認清自己的人，也就不能認清別人。所以要認識人家的長短，就先要知道自己的長短，不知道自己的長短，就無法真正認清一個幹部的好壞。有許多人，往往容易犯以下的幾種毛病：1. 自高自大，任情逞性。2. 喜歡人家的奉承。3. 以喜怒愛憎去對付人。4. 以一個死的模型去套住一切不同性質的活人。犯了這些毛病之一，就如帶了着色眼鏡看人一樣，始終不會認清對象的真面目。要認識幹部，必須先加強自己對馬——列主義的素養，要能分別的去對待各種不同的人，

尤其要能力求克服本身的弱點。本身的弱點能少一分，認識幹部的正確性就多一分。

對待幹部，應以歷史的眼光來看。世界上的一切都是變動的，人的思想、行爲及其一切，也都是變動的。因此，對於一個幹部的估計和看法，決不應定型化，決不應把他當作一個不變的死東西。比方有些先前曾參加過革命的人，現在竟成了革命的叛徒。也有些人在先前嘗反對抗日，現在却參加了抗日戰爭。更有些人現在雖還站在抗日旗幟之下，但難保他們將來不成爲出賣民族利益的漢奸。若一個幹部過去有過錯誤，不會永遠就有錯誤。現在沒有錯誤的人，誰也不能保證他將來不犯錯誤。一個人的過去、現在和將來，都會有不同的。

其次，認識幹部，「不但看他的表現，而且看他的本質，不但看他的一時一事，而且看他的全歷史與全工作。」（毛澤東同志論新階段）從工作上去認識一個幹部的好壞，當然是很好的方法。但若不注意本質，若不從全歷史與全工作去攷查，便不是完全很好的方法。經驗告訴我們，有些人在革命高潮跑進黨來，在工作上的表現，比任何人都積極，但革命一遇挫折時，他就表示消極動搖，到了要有生命危險時，他就要叛變。還有一些隱藏在黨內的奸細們，爲了要達到他的奸細目的，他也在工作上表現得並不壞，甚至比別人都好，你若認識不清，就會把這些人當作好幹部。故認識幹部，不要被表面的現象所迷惑，不要被一時一事所蒙蔽。如有好大誇功，阿諛逢迎，對工作避重就輕，專揀漂亮的事做，對命令陽奉陰違，專門打擊別人，抬高自己等現象的人，即使他的工作能力強，工作做的好，並不能算是好幹部。相反的，埋頭苦幹，不求顯露，說話戇直，不掩蔽自己短處，對工作不講價錢，對黨的命令能堅決執行，無論在任何環境下，他都能始終如一的幹，這樣的幹部，就是工作能力弱一些，在工作上有某些缺點，他還是一個很好的幹部。

其次，從出身和社會關係上認識幹部。一個出身於工人與勞動者家庭的人，社會關係又很單純，當然很好。但出身於小有產者的家庭，

社會關係又很複雜的人，並不一定每個人都革命，都是壞人。父親是地主，兒子却革命，父親當漢奸，兒子却愛國，這一類的例子，在中國革命歷史上很多。社會關係複雜，當然能危害黨與動搖他本人的革命信念。但這只是可能性，並不是必然性。可能性是否能成爲必然性，主要的要看具體內容，不能單從表面着眼。從出身和社會關係上來認識他，只能作爲認識幹部的條件之一，不能作爲判斷幹部好壞的全部根據。

「世界上，沒有不可用的人。一個人有好處，也會有壞處。有弱點，也會有優點。弱點中包含着優點，優點中包含着弱點。問題是在怎樣發揚他的優點，克服他的弱點。」（陳雲同志語）

二 善於使用幹部

在使用幹部時，最容易犯的毛病，第一就是「任人唯親」。人們總覺得自己的老朋友，老同事，或同鄉、同學、親戚、弟兄是最可靠，最好的人。別的人，都有些或多或少的不可靠。第二是喜歡那些善於恭維，善於奉承，善於拍馬屁的人。對於「正直不苟」，「大公無私」的人反覺討厭。第三是喜歡與自己性趣相投的人，對不相投的人就擱諸門外。由於這些弱點，往往對自己喜歡的人，明知有錯，也屈予包容，代其遮掩、辯護，使其成爲有恃無恐，無惡不作的「暴君」。對於正直不苟的人，爲了報復，反而吹毛求疵的去找人家的岔子，去打擊人家。這樣便逐漸在使用幹部的事業上，形成一個小圈子，把自己昏頭胡腦地禁閉在這個罪惡的小圈子裏，脫離廣大的有用幹部，弄得天怒人怨。結果不但使黨的工作受到損失，連自己也與那罪惡同歸於盡。由於中國政治經濟的落後性，這類封建的宗派主義，在中國人的頭腦中流毒最深，稍不經意，它就會由萌芽而成長。應該對之特別警惕！

怎樣才算是正確地使用幹部呢？

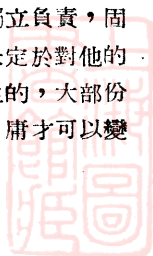
甲：自己先要具有偉大的胸懷與氣魄，才能對幹部大公無私，不

懷成見。才能責己寬人，不令幹部感受委屈。要具有「兼容並包」，「寬宏大度」的精神，才不但能接近你所喜歡的人，也才能接近你認為不喜歡的人。要具有「循循善誘」、「誨人不倦」的耐性，使天資較差，水準較低的同志能逐漸進步。要有「黑白分明」，「疾惡如仇」的英明和正氣，才不會被壞份子所包圍，不會屈殺與埋沒好幹部。更要有親切和藹的態度，才能使同志們喜歡接近你。自己先能向這些條件方面努力修養，努力進取，才談得上正確的使用幹部的問題。

乙：所謂正確使用幹部的目的，在於求得十足的實現黨的策略路線。幹部對工作若存有五日京兆，心猿意馬的暗念，或對工作感到不適宜、苦悶、甚至恐懼等等，要求得實現黨的策略路線，是不可能的。所以，要使幹部的工作做得好，首先就要能使他安心工作，喜歡工作，對工作感興趣。但這不是命令、強迫、打擊、戴大帽子等方法所能生效的。應該是：

(一)使幹部能大胆說話，大膽提意見。「最好的批評者，就是他領導下的幹部」領導者要知道自己的優點和缺點，工作的好與壞，最有力的幫助，莫過於他下面的幹部所提的意見和批評。一個真正忠實於黨的領導人，他喜歡幹部多說話，多提意見，多加批評，這不但未損及他絲毫的「尊嚴」與「威信」，正是表現黨內生活的活躍與生氣，表現工作的進步，表現黨內的民主。最怕的是幹部不說話，不提意見，不加批評，甚至專奉承他。這並不是好現象，而是壞現象。這並不是無話說，而是不肯說，不敢說，怕說。黨內失去了民主的表現。如此，黨內生活會死氣沉沉，同志們每天機械式的動作着，滿腹牢騷無處發洩，終於變為憤恨。叫他還怎能把工作做好？

(二)使幹部能獨立負責，大膽做事。幹部的能否獨立負責，固然一面決定於幹部的能力和他的積極性，但另一方面也決定於對他的領導是否正確。人的能力和積極性之強弱，並非完全天生的，大部份是在生活和工作不斷鬥爭中鍛鍊出來的。只要領導的好，庸才可以變為幹才。領導的不好，幹才也會變為一籌莫展的庸人！



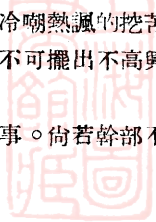
對於一個幹部的工作分配，應該要有原則的指示，具體的佈置。有原則而不具體，使幹部感到空洞。反之，則又感到零散。要指出工作中的注意點，在進行中可能遇到的困難等等。在這些問題決定之後，就讓他大膽地去幹，勉勵他去幹。正如軍隊作戰一樣，戰略戰術和任務決定之後，在戰役上的許多問題，總司令就不要去多管了，應該給帶兵官以獨立處理的全權和責任，使能發揮其創造性和天才。多管就是干涉，干涉多，使幹部會弄成毫無主張，莫知可措，事無巨細，都非請示不可。在這種領導方式下，幹才會變為庸人。

其次，在未分配工作前，便要對幹部作慎重的考慮，如認為不能當其任者，就乾脆不分配這種工作，倘既經分配了他的工作就要完全信任他，切忌朝令夕改，一日數遷，這樣是對幹部的打擊。對幹部的要求不可過高，只能適合他的能力分配工作，理想的人才，不是天生的，是從不斷的訓練與教育中產出的。要信任幹部，不可什麼事都怕別人做不好，越俎代庖的拉來一手包辦。結果是自己忙的要死，叫苦連天，工作也並未做好。而幹部却閑的無聊，滿肚皮不高興，要求調換工作。

只有培植出大批能獨立負責，肯負責，不怕負責；和能做事，肯做事，不怕做事，大膽做事的幹部來，才是黨的勝利與領導的成功。若培植一批如羔羊一般的馴伏，如老鼠一樣小膽，肩頭上不敢放四兩責任的人，對於領導者個人，也許是便利的，但對黨是大的損失和污點，也就是領導的失敗！

（三）要能虛懷若谷的傾聽下層意見，不可妄自尊大的拔殺人家所說的話。下層同志的意見如是正確的，應該採納，並鼓勵他經常提意見，以提高他的積極性和興趣。如不正確，應以和善的，誠懇的態度去指出錯誤所在，切不可聲色俱厲的斥責，或冷嘲熱諷的挖苦。倘對你個人有所批評，應有「從諫如流」的風度，不可擺出不高興的樣子，使他下次不取再說了。

如能這樣去對待幹部，不會有不安心工作的事。倘若幹部不安心



工作，固然這個人有不好的地方，但也有領導者不好的因素在內。如有不安心工作的現象發生，領導者應寬於人而苛於己，多多從自己的領導工作上去找原因，再去說服和勸勉那個同志。若真是因為工作不適合他，就應按照他的能力、個性、長處和興趣等等即時的調換他的工作，不可老是把他陷在那裏，使他怨天尤人的日趨消極。

丙：要大胆的提拔幹部。提拔幹部，應該站在工作的立場，人盡其才的立場，鼓勵與發揚其他同志的積極性的立場上進行。不應以好惡為標準，更不應以親近為標準，尤不應以提拔幹部的事作為送人情。依照前者，工作就真能做好。依照後者，不能折服人心，一定會引起同志們的不滿，引起黨內的糾紛，造成小團體，小派別的現象。若有這種現象，便是對黨不忠實，對革命的犯罪行為。

提拔幹部要大胆，考察幹部却要精細，在未提拔前要有全般的認識。不但要看他的工作，也要看他的生活，不應單單看他說的話和寫的文章，而應看他的行為是否與他的說話和文章相符合。不應單單看他對你如何，而應看他對別人如何，你認為他好，是否大多數同志也認為他好。要知道他的長處，也應知道他的短處。不應以他一時一事為標準，應以全般工作歷史為標準。只有能清楚的知道幹部的一切，才能提拔真正的幹才。

陳雲同志說過：提拔幹部，不要打樁。所謂打樁，就是事前對被提拔的人缺乏清楚的認識，提拔之後，又不好好考察和幫助；一有錯誤，即打下去。等他做的好時，又提拔起來，不好，再打下去。一個人連打三四樁，這個人就被葬送了。因此，對於被提拔的幹部，不懂事前要有清楚的認識，事後更應予以大的幫助。對於一個工作能力弱，而又被提拔到領導工作地位的人，就應特別細心的去幫助他，鼓勵他，培養他的自尊心與自信心，使他能慢慢的獨立工作，獨立解決困難。逢到了這類事，粗心大意，任情逞性，是不能解決問題的。

人都是有自尊心的，沒有自尊心的人，就是無用的人，但吹牛皮，說大話，目無餘子的傲慢態度，並不是自尊心，只有一種自尊心的病

態表現。故每個領導工作的人，應尊重同志們的自尊心，對於同志們在工作中的錯誤和缺點，不要等到無可救藥的時候，來一個總清算，這是對同志的打擊。遭了這種打擊的同志，會失掉對自己的信心，覺得是奇恥大辱，使原來積極的人，可能變為垂頭喪氣，消極起來。原來就消極的人，將更趨於無用。應該隨時幫助他發覺缺點和錯誤，即時予以糾正，倘若明知他無能担負現有工作，就應早點調換，不使他知道是因工作不好而調換的，這樣可以保持他對工作的熱情，不致灰心失意。

丁：要愛護幹部。毛澤東同志說：「在黨的培養與艱苦鬥爭中創造出來的幹部，是民族的珍寶，全黨的榮譽，應為全黨同志所尊重所愛護，各級領導機關則負有用實際辦法達到愛護目的之責任。」培植一個幹部，不是三月兩月，甚至也不是三年兩年所能做到的，必需一個長期的過程，而毀滅一個幹部却只要幾天就行。

所謂愛護幹部，決非姑息，決非溺愛。革命政黨對幹部的愛護，應該是：培植他們的能力，加強他們的學習，提高他們的認識，改造他們的品質，幫助他們解決困難，並要關心他們的疾病，照顧他們的日常生活和家庭等等。但這一切，都不是憑空可以做得到的，首先就必須與幹部有親切的聯系，經常注意他的作為，檢討他的工作，發現了缺點和教訓，不可馬虎放過，也不可打擊他。要使他知道錯誤並不是什麼大不了的事，只要我們能經常注意，並不諱疾忌醫，沒有什麼可怕的；以養成幹部大胆負責，大胆做事的習慣。但也應指出錯誤雖不是大不了的事，人人都有犯錯誤的可能，而犯錯誤究非光榮的事。每個人難保不犯錯誤，但應該保證少犯錯誤。每個人難免不犯小錯誤，但應該保證不犯大錯誤。尤其要不犯無可救藥的錯誤！養成幹部要大胆中有細心，不怕中有謹慎的優良作風。

對於幹部的優點，應該發揚，工作有成績，應該鼓勵。埋沒幹部的優點，抹殺工作的成績，或採取麻木不仁，冷漠置之的態度，都不是正確的辦法。每個人，除了優子以外，都具有好勝與進取的天性，

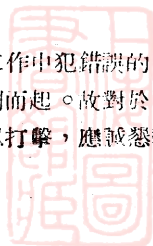
尤其是領導者對他的鼓勵，能使他在工作中更積極努力起來。但對一個幹部鼓勵，也須有分別的態度，應該估計幹部的認識和政治文化水準，應該鼓勵的事件之真實價值，適當的予以好評。不要籠統的而又不權衡輕重的輕易誇獎一番，使幹部驕傲起來，「得意忘形」，「目空一切」。因此，我們不但要養成幹部聞敗不餒的堅定性，也要養成聞勝不驕的沉着性。使幹部知道，一人的能力終有限的，雖有成功，並不值得驕傲，驕傲就是失敗的起點啊！

其次，在解決一個幹部的政治問題時，要慎重、要大胆。慎重的考察和分析事實的真錯與原因，不要只看片面，而要把握全面，不要斤斤於一點一滴的錯誤而忽視其他的好處，尤其不要先具成見，應純客觀地判斷屈直。特別關係到一個幹部的政治生命時、更要特別留心，不怕多花費時間來解決一個幹部的政治問題。「對普通一個黨員留在黨內或開除黨籍是生與死的問題」、何況黨提拔與培植一個幹部，並非容易的事？在一切考察清楚後，就應有大胆負責的勇氣和精神，那怕別人對他懷疑，你應站在黨愛護與寶貴幹部的立場，排除一切歪曲與有成見的非難，作出正確的決定。只有從工作中去幫助幹部，才能達到真正的愛護幹部的目的，一切只見於口頭的漂亮話，都是不兌現的支票。

三 怎樣對待犯了錯誤的幹部

只要是一個人，就難保沒有缺點，只要是一個肯工作的幹部，也就難保沒有錯誤。沒有缺點的人，是沒有的，不做事的幹部，才沒有錯誤。故我們不怕某個人有缺點與錯誤，而是怕他不肯克服缺點與錯誤，更怕領導者沒有正確的辦法去幫助他克服，反而助長他的缺點與錯誤，甚至造成自己的缺點與錯誤。

除了別有作用的人以外，誰也不喜歡自己在工作中犯錯誤的。大凡犯錯誤，都出於不自覺，或非自己的能力所能控制而起。故對於一個犯了錯誤的人，決不應認為他是甘願如此，而加以打擊，應誠懇熱情



地幫助他找出犯錯誤的原因，對於工作的影響，怎樣去克服等方法。總之，就是從教育着手。從引導他向前進出發，從改正他的缺點和錯誤出發。

錯誤雖不是每個人喜歡犯，或自覺犯的，但要使犯錯誤的人改正錯誤，却並非容易的事。因為他不自覺，所以他還不能認為他所做出的事是錯誤的。要他改正，首先就要他真正知道錯才行。但這又並非用打板子，戴大帽子方法能行的。強力只能使人屈服，不能令人心服。屈服是迫於威勢，表面雖曰服，而骨子裏却無絲毫認錯的影子，反而增加了仇視的成份，種下一錯再錯的因子。心服是教育的感化，是仁愛的關切。能使他不僅心悅誠服的認錯，尤其能勇於改正，不但沒有仇視，而且還帶有感激。這便是領導者的責任。故一個幹部的能否改正他的錯誤行為，當然他本身要負很大的責任，而領導他的人，也要負相當的責任。

對於幹部的犯錯，固然主要的以教育方法使他改悔，但也不是完全不用處罰。錯有大小，過有輕重，若一律不用處罰，則將使紀律蕩然無存，予破壞份子大開方便之門，這是不對的。若無論大小輕重，一味濫施處罰，也是不對的，應當用注意的態度仔細的分析，清楚他犯錯誤的根據，按其情節輕重，施以適當的處罰，仍是必要的。但以保證犯錯的人，不受任何隨意的侵害為條件。

幹部政策，是組織工作的指導原理的一部份，是如何運用幹部的方略。幹部政策運用得好，組織工作才做得好。「政治路線決定之後幹部就是決定的因素」，（毛澤東同志）我們不要忘記這個真理。



論人才問題

史乃展

一 新的時代，新的人。

中國抗戰是會得到最後勝利的，正如人類社會之必然向前發展，向前進步一樣，自有其客觀的規律。但這裏有一個條件，一個必要的條件，那就是要促成日本帝國主義崩潰和求得最後勝利，必需靠我們自己能遵照正常發展的規律而加以努力。換句話說，抗戰專業之能否勝利完成，是要看中華民族的主觀條件——人之一是否努力。

有了新式的武器，有了充分的彈藥，假如沒有英勇的士兵去使用，就不能殺傷一個敵人。國家有廣博資源，雄厚經濟力量，倘若沒有廉潔能幹的人去整理、調節。那財政基礎是不會穩固的。這裏，無論是英勇的士兵，或者是廉潔能幹的理財家，都是人才。一切軍火、資源、物質條件是死的，沒有適當的人去靈活運用就不能發揮它的偉大力量。這道理非常簡單明白。

我們的抗日戰爭，是整個民族生死的搏鬥，不單靠武力消長的對比，也要在經濟、政治、文化、教育各方面來進行鬥爭。因此這個偉大戰爭就非要全國各方面的人才多參加鬥爭，才能有勝利把握。有一部門工作不好，會影響到全局，如果有人才而被冷擱在一邊不用，那是抗戰的損失，等於把可能來到的抗戰形勢好轉和勝利推向遠方去。

今天抗戰的形勢，和抗戰以前固然不同，即兩年前，一年前都不相同了，兩年半的抗戰，已急劇地改變了歷史的面貌，兩年半裏幾乎趕完了十年二十年的路程。對外，從退讓轉到抗戰，內部則由分裂而趨統一，舊的不肯跟着時代進步的人們，已給時代的列車遠遠拋落在後面，一些自私自利不顧民族國家利益的人，由害怕抗戰而竟至橫騎下來阻礙抗戰、阻礙進步。這一切證明：舊的時代過去了，經不起磨鍊的舊人物已不能完全適合新的環境，兩年半來我們看到許多政客官僚地主豪紳去當了日本軍閥走狗，許多偷生怕死的官吏在敵人未到之前就棄職逃跑，隱蔽起來過奢侈生活，對這般人我們再不能對他們存什麼希望了。

新的時代，需要新的人去推動它向前進。在目前新的抗戰形勢產生了新的任務，不起用選拔新的人材，就無法執行新的任務，完成新的任務。我國政府各層機構中，各項軍隊中，各動員民衆部門中，需要增加各方面人才進去，充實各部門力量，做出應有的更好的成績，才能滿足目前抗戰的要求。

所以我們應該注意到人才問題的重要性，這個問題的解決，將成爲解決一切問題的中心樞紐，中國有句俗話：『事在人爲』，成事敗事，全決定於人。

二 中國沒有人才嗎？

有人承認人才的重要，但以爲問題不在要不要人才，而是沒有人才可以用。因此常常有『有事無人』，『取才難』，『中國的人才實在太少了，總是處處不及外國人』這類毫然辦法的感嘆，好像中國真的沒有人才。甚至有人會想：日本是我們的仇敵，但另一方面我們不能不佩服他們有許多人才。這種觀點是完全不正確的。因爲由此可以推論出中國抗戰事業將沒有前途，走到失敗主義的路上去。日本誠然有許多人才，而且是侵略人才，不過這樣的人才中國絕對要不得，中國今天需要的是能堅強抵抗，忠誠爲國的人才。

不能否認，中國某些方面的人才感到缺乏，如具有現代軍事實際經驗，熟習現代軍事技術知識，現代工業建設，以及運輸交通等專門人才，顯然不夠，這是被中國歷史條件所決定的，不能完全責備過去青年爲什麼不去向這方面學習，而且此種缺點是能够克服的；我們現在的國際環境要比剛革命後的蘇聯好得多，然而蘇聯當時那樣缺乏專門技術人才的困難尙且克服過來，勝利的完成了社會主義的建設，我們當更不成問題。

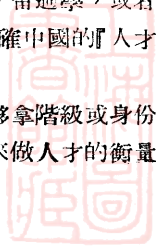
我們也有着各方面人才：能科學地具體分析敵我國內外條件，正確估計中日戰爭演變及其必然歸向，使全國人民努力有總的共同方向，這樣英明的政治領導人才有着；能堅強不屈，利用中國各種有利條件持久的以運動與游擊戰打擊敵人，這樣的軍事人才我們有着；出色的軍隊政治工作者，動員民衆組訓民衆的優秀幹部，我們都有着。只要能靜心去考察一下，兩年半來在各戰區中，在游擊區域中，在後方，各色各種人才事實上已有許多成績表現，整千整萬的民衆組織起來武裝起來了，許多光輝戰績政績不斷產生，許多抗日根據地被創造起來了，這些不是奇蹟、是各方面人才犧牲奮鬥的結果。

不忽視人材，不抹煞人才，不妨忌人才，真正人才就會被發見，在各抗日黨派中，在陷淪區裏，在各工作部門裏，特別在羣衆中來選拔幹部，求取人才，打破『有事無人做』的現象。

三 今天需要的人才。

究竟怎樣才能算是人才？這概念過去是弄得有些模糊不清的，提到人才，好像有點了不起的樣子，『舉人』『進士』雖已不大時髦，碩士博士之類却一副『唯我獨尊』氣概。要做過官，留過學，或者要有特殊專門技術，如果這樣才能稱爲『人才』，那的確中國的『人才』就少得可憐了。

今天需要改正過去的『人才』觀念，首先不能夠拿階級或身份來作爲人才的尺度，其次不能夠拿教育程度和年齡等來做人才的衡量。



直到今天，還有許多青年因為沒有某種「資格」或文憑而被擯於適當的工作部門之外，最嚴重的是有許多青年，因為思想進步，因為黨派不同，而被人排斥在工作之外，甚且危害到他個人的安全。這不但是個人的損失，而且是國家民族的損失。

我們今天應當打破一切派別系統，階級身份，教育程度和年齡等腐舊的有害的觀念作為引用人才的標準。所謂地無分南北，人不分老幼男女，不分貧富貴賤的全民抗戰，是要發揮每一個人的本能，每一個人都成為人才。

今天我們需要的人才，不管是勞力的，勞心的，不管是技術上的人才，事務上的人才，不管大至總司令，小至一個士兵，都可以成為人才。

抗戰中的人才，除了看他擔負的工作是否能勝任、盡職，做出好的成績以外，還必需具備以下幾個條件：（一）他能夠把握住正確的政治路線，一切努力要集中於一個目標、打倒日本帝國主義。絕對不執行日寇漢奸的挑撥離間政策，浪費一絲一毫人力物力於對內問題上。實行抗戰高於一切的原則。（二）要有中國人為人的道德，絕對不投降不做漢奸，漢奸汪精衛這一流人是個十足的奴才而非人才。（三）對抗戰始終不動搖，敗不餒，勝不驕，一心一意朝着固定方向努力，不以私人利益放在民族利益前面；要有寧願為多數而犧牲個人的精神。

四 人才的培養。

人才既然普遍的感到不夠，只有要求來源的擴大，但造就一個人才，不是簡單得做個模型可以做造的。人之成「才」，要得別人的幫助，靠自己的努力。

教育，當然是培養人才的重要方法，但教育之能否栽培出人才來，和教育上許多問題有着連帶關係，且我國人民受教育的機會極不平等，至多造成幾個「專才」而非廣大的人才。又適合過去環境中教育

出來的人才，也不見得百分之百的適合抗戰需要。爲了補救這一缺點，大批的不斷的舉行訓練各種人才是急不容緩的。

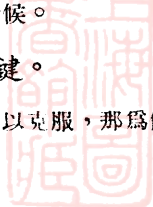
各地方各種名稱的訓練班，一般的應該以政治訓練爲基本，要每一個被訓練的人認識中國抗戰的國際國內環境，抗戰國策的主要內容，瞭解當前形勢和新的任務，接受過去的經驗教訓，改進目前工作方法。其次即須授以相當軍事常識，此外，依照特殊的工作方法。總之，爲培植新的人才，加強政治的和技術的訓練，完全根據工作上的需要，而不應當拿那些和加強他們工作能力毫無關係的東西做訓練材料，不是爲培植私人派系勢力而訓練。所以不合乎需要的課程不要，妨害團結抗戰的『理論』不應有，其他訓練方式和生活管理，亦當不能離開抗戰高於一切的原則。

訓練，還不能算培養人才最有效的辦法，真正要選拔大批人才，還得從工作中培養起來。在火線上，在陷淪區中，在政府各層機構中，在民衆運動的巨流中，在一切實際工作的鍛鍊中，很容易考驗出真正人才。對於工作表現不十分強的人，不要立即視爲棄才，要在工作中幫助他、教育他、指導他，提高工作積極性和學習興趣，犯錯誤則寬於自新改過機會，用新的人才來影響，改造舊的工作者。在工作中發現溺職不稱職的人，予以撤換有才幹的人，予以提拔，減少人浮於事，或事無人做的現象。

現在社會上，一方面有事無人做，另外一方面許多人才感覺到無事可做或無法做事，這個人和事脫節的現象，是我國社會生活中一種病態，必需要把它糾正過來，首先從心理上消滅兩個各趨極端的傾向：一種是對工作的已辦，一種則是對抗戰的怠工。發展結果，對抗戰同樣都有害處。包辦不是熱心，徒然阻塞人才來源，怠工是浪費人才，掩滅人才。今天需要實行人才的『開源節流』的時候。

五 解決人才問題的關鍵。

中國既非沒有人才，缺少某些人才又有方法可以克服，那爲什麼



人才問題依然成爲嚴重問題呢？問題的關鍵在這裏：「怎樣吸收人才？怎樣使用人才？」

抗戰不是少數人的事，非一黨一派所能單獨勝任的事，而且也只有吸收全國各種人才參加工作，抗戰建國會才有進步。因此要合理解決人才問題，有一個前提條件；在政治上各抗日黨派的關係要能更親密團結合作。在共同的抗日救國綱領基礎上，建立合作同盟，使各黨派各級組織能遇事協商，共同工作，消除不必要的誤會和磨擦，各黨派領導者和各級幹部之間建立起健全的經常工作關係，使一切人才無分彼此調和合作，這樣才能互信互助。且人才問題的合理解決，將有助於各黨派間關係更形親密。

任何一黨派有他獨特的奮鬥歷史，產生出培養出特殊的人才，無黨無派的羣衆團體中，有他從工作磨練起來的勇敢有爲的青年，盡量吸收他們分配到適當的工作部門中去，勿存黨派門戶成見，勿存猜忌懷疑心理，勿輕信挑撥離間者的讒言，秉大公無私的態度待人，這樣人事關係毫無缺陷，各工作部門才會有優良成績。

蔣委員長在第四次參政會開幕詞中特別鄭重提出集中人才的問題說：「我們參政會是集合全國優秀賢智之士的總機關，以各位參政員作中心，我們一定能將全國的人才集中一起，來推進一切建設。目前真是中國爭存亡決生死的關頭，凡我國人，有一分心一分力，都要爲國家來貢獻。我盼望各位同人，……推舉賢能，協助政府，來完成抗戰建國必需的一切建設。」同時第四次參政會關於憲政問題的治標辦法中，有這樣決議：「爲應戰時需要，政府行政機構應加充實並改進，藉以集中全國各方人才從事抗戰建國工作，爭取最後勝利。」這裏所說的「賢能」和「各方人才」，當然是指不問黨籍，思想、信仰、階級、職業、地域、性別的異同，而只問是否賢能？是否人才全國人民殷切盼望這個決議案能迅速切實執行，使中央到地方的各級機構中，充滿優秀幹才，全國各種人才，多能在抗戰中貢獻自己所有力量給民族國家。

因此，吸收人才不單要打破黨派門戶成見，並且要消除以個人做中心的私人親故關係，不問人，不管事，只顧以職位來滿足親戚朋友的利錄要求，這劣根性是有着歷史根源的，中國歷史上向來就有『任人唯賢』和『任人唯親』正邪兩派作風。今天要求得真正人才，應該把『賢』做用人標準，只要盡忠職守，廉潔奉公，有才能，肯負責，那不管他和自己有無關係，甚至過去有過嫌隙，也應該選用他，相反的，則雖屬故舊或有其他深切關係，應毫不容情的撤換他。鑑別人才的優劣，決定人事的去留，要根據一個人工作經過和結果而定，一切爲了工作，爲了抗戰，不是爲了私人。

上面兩個問題果能適當解決，則其他把人才安放在得宜的位置上，以及人才調劑分配得法，多是比較容易解決的問題。



上海图书馆藏书



A541 212 0008 7856B



037540

