

工作競賽月報

王寵惠題



第 二 卷
第 一 期

600315

工作競賽月報出版社

中華民國三十三年元月十五日

國立中央圖書館

NATIONAL CENTRAL LIBRARY
CHINA

工作競賽月報 第二卷 第一期 目錄

工作競賽之哲學基礎.....	汪奔林
經濟行政與工作競賽.....	王世穎
合作事業競賽在陝西.....	吳雲峯
社會行政工作競賽之意義及其實施.....	吳雲峯
電器工業工作競賽通則.....	吳雲峯
公路運務工作競賽通則.....	吳雲峯
公路站務工作競賽通則.....	吳雲峯
重慶市暨江巴兩縣廠礦勞工福利清潔衛生工作競賽實施辦法.....	薛光前
工作競賽與國民道德.....	薛光前
工作競賽與工作考核.....	劉宗向
競賽中工場一瞥.....	劉宗向
工作競賽與交通事業基本條件.....	吳啓中
工礦生產示範工作競賽視察記.....	項端言
工作競賽人物誌——美國科學管理之父泰索爾.....	朱智平
警察工作競賽.....	郭宗第
工作競賽消息彙誌.....	郭宗第
工作競賽研討會概況.....	郭宗第
社會文化事業工作競賽成績統計.....	郭宗第
——競賽——蘇聯斯達哈諾夫運動.....	邵力子
——講座——工作競賽的現階段.....	李中襄

工作競賽月報

第三十二卷 第三十一期
三十三年元月十五日出版

發行人：谷中正 襄

編輯人：魯覺 吾

發行所：工作競賽月報社

地址：重慶張家花園七十號

電話掛號：四五六九二七

電報掛號：四五五二

總經售：中國文化服務社

地址：重慶磁器街

定價表		廣告價目	
訂購辦法	冊數	價目	郵費
零售	一冊	五元	平寄免
預訂半年	六冊	二十五元	掛號郵
預訂全年	十二冊	五十元	費另加

廣告價目	
地 位	全 面
底 封 面	兩千 元
封 底 面	一千六百元
正文前後	一千二百元
正文	七百元

附註：1. 廣告一律以鉛字排印，其須製版者，製版費由刊
2. 廣告底稿一律由刊登廣告者自行擬訂，如委託本
報代為設計亦可，但須說明內容要點，并照廣告費
價目另加二成作為設計者之酬金
3. 刊登廣告者一律送贈本報一份

工作競賽之哲學基礎

汪平林



工作競賽之理論基礎，可以拿唯生哲學來說明。因為工作競賽的要義，是根據宇宙人類社會的進化的原理，對於一切生元動力為合理之統籌與運用，盡量利用時間及空間，以求一切事物之「真」「善」「美」。就宇宙之生命現象來說，宇宙就是力的互競。陳立夫先生在其「唯生物學的宇宙觀」裏說，「自牛頓發明萬有引力的學說以後，我們就知道宇宙之動的存在就是無數的力」，整個宇宙的結構就是無數的力之均衡狀態，而一切均衡狀態的生滅變化，又莫非宇宙動力之互競結果。在這樣一個宇宙中，人生真是一件極痛苦的事情，上有空氣的壓力，下有地心的吸力，同時且受地球轉動時離心力之支配更加以環境萬物之引誘力，是在生的追求中，寒暑飢飽，又隨時可予人生以壓迫，所以人生既要在動力時時壓迫中求生，就當然地要不斷地與宇宙一切的力量努力抗爭，所以人生就在宇宙間一個最有意義的互競的力，所以有人說「力的宇宙觀」，也可以說「力的宇宙觀」，「宇宙一戰場，人生一團團」，故力的互競，可以說明宇宙生命的現象，同時亦可以說明人類社會生存的現象。我們又知道，自電子以至於整個太陽系每一物體，都有自動和對於一個固定的中心而被動兩種現象。地球一方面自轉，一方面繞太陽循一定軌道而公轉，便是一個最顯著的例子。自轉和公轉，都遵循一定的軌道按照一定的速率，運行不息，沒有一點險越，沒有一點遲誤，所以「四時行焉，百物生焉」這可說是宇宙之力的互競與均衡之現象，也可以說是宇宙運行工作競賽之現象，故易經有云，「天行健，君子以自強不息」，假如太陽系的行星，在運行時不能按其軌道與速率努力前進，則自動與被動易相混亂，一遲則變為亂動，亂動會使行星越出軌道之外，然則毀滅，我們有時看見的天空的流星，就是超出軌道的行星或其破

工作競賽月報 第一卷 第一期

片，這個東西在雲那之間必歸於毀滅。宇宙運行的法則，就是工作標準，太陽系的每個行星，可以說都是宇宙工作競賽的產物。天體的永存與流星的隕滅，可以說都是宇宙工作競賽產物。再講到人類萬物，更是無往而不表現其生存競爭的現象，達爾文（Darwin）的「物種原始論」（On the Origin of Species）、「人種學」（The Descent of Man）、「適者生存」的學說，都是說明這種情形。心理學上所說人類的優越感（Boeldin's Over-achievement）亦即說明人類在競爭中，亦日有進步。陳立夫先生在其「唯生物學的宇宙觀」中說，「萬物生存競爭的方式，各不相同，至於人類，則因為他生元最高級的構造，其生存競爭的方法，比較其他任何東西來得高妙，即一般物只能打打宇宙間元子已有之均衡狀態以圖進自己之生機，而人類則除此以外，更以己智已力增加，如農業、或創造（如工業）最有助於自己之生機，而宇宙間所缺乏或無有之新的生元均衡狀態，人類試就人類全部歷史觀察，人類對於求生之競爭，可以分為三個階段，第一個階段是人和人爭，第二個階段是人和人爭，第三個階段是人和自然界爭。總理會說「生是宇宙的中心」，「求生是社會進化的原動力」，故人類的全部歷史，都可以說是人類對於生的追求之全部發展紀錄。

推而言之，再講到國家社會，國際間的爭強地勝，其最著者如商業的競爭，軍備的競爭，以及文化思想的競爭，隨時隨地都可看見是在以競爭的精神求取勝利，而古今中外許多國家民族的興衰消長治亂興亡，可以說都是競爭的結果。又各種社會之間的進化情形，由封建時代到遊

二

南京圖書館藏

牧時代，由遊牧時代到農業時代，由農業時代到手工業時代，由手工業時代到機器工業時代，由機器工業時代到國家資本主義時代，由於各種社會的動力和創造力有強弱大小之不同，於是在時間上各種社會的進化途有遲速先後之差異，而在空間方面各種社會裏面一種文化普及之程度，亦有廣狹之分，因而呈現了各種社會間人民生活之文野，羣衆生命之榮枯，社會制度之良窳，及文化水準之高低，這也就是社會生存競爭成敗得失的標誌。現在再引陳立夫先生的「唯生物」中話來加以說明，「宇宙間一切組織，莫不在不斷地向前進化，從元子經若干級之複合而成電子，電子進而組成原子，原子再進而組成分子，分子再進而組成各種複雜之形狀，及至人類乃進至最複雜之組織，而爲具有多數不同之物質與無限之精神勢力之均衡局勢。合多數人而成組織，其因自然力而組合者稱爲民族，其因人爲力而組合者稱爲國家，道德即民族的愛力，威力強大則動力亦強，弱則組織不致發生內的崩潰，動力足則組織不致遭受外的摧殘，所以一切組織的存續與潰全視愛力的強弱，而道德健全的民族與法訓完備的國家，決無不存在之理也。」往古來今，有許多國家，許多民族，已成爲歷史上的名詞，究其原因，莫不自於自暴自棄，自取滅亡，所以，總之提示我們，要迎頭趕上，就是要我們急起直追，以立足於奮鬥競爭之世界。

以上已根據宇宙生命現象，人類萬物及國家社會生存情形，說明工作競賽的基本意義。現在更進而尋求工作競賽的人生觀，社會觀，及其道德觀，以見其在實際方面所生之作用與效果。

一、工作競賽的人生觀是什麼？工作競賽是在建立服務的人生觀。我們知道人類天賦的才力，各有不同，有的是先知先覺，有的是後知後覺，有的是不知不覺，此種天賦與人的才能，即人類生存進化四種內潛的潛能，亦即所謂「天命之謂性」，「性實靈其性」，「能盡其性然後能盡其人之性，能盡其人之性然後能盡其物之性，能盡其物之性然後可以贊天地之化育」，故人生的意義，不僅在維持延續一己的生命，同時還要

運用我們生存，智力，來幫助他人生命的維持和延續，也就是說人類不僅僅應「各取所需」，「爲本身盡時續生命之責」，而且應光大其生命，「各盡所能」，「爲他人盡相當之責」，所以我們生活之最高意義，在能運用多餘的精力，來扶助他人的生存。總之在民權主義中講，「人應該以服務爲目的，不當以奪取爲目的，聰明才能愈大的人，當盡其能力以服千萬人之務，造千萬人之福，聰明才力略小的人，當盡其能力以服千百人之務，造千百人之福，所謂巧者拙之奴，就是這個道理。」外國學者謂工作是一種權利，故有所謂生存權，勞動權，勞動全權權。吾人認爲工作是一種權利，同時也是十種義務。因爲從個人方面講，由於工作的結果，可以各取所需，以維持繼續其光大其生命，所以說是一種權利，而從社會方面講，因爲要促進人類社會的進化向共坐共進之大道邁進，則希望每個人盡量利用時間空間各盡所能，在工作之量與質上，能取得着最大限度的效果，也就是陳立夫先生所說的，「要一服強的，優的，智識高的，能力大的人組織起來，以扶助那般的弱的，劣的，智識低的，能力小的人，使他們也要強起來，聰明起來，覺悟起來，充實起來，也成爲優秀而有能力的。」一尚求兩利共生共進的大道前進，以完成人類生命以光大其美化的美善。而後「強扶弱」漸向「無強一弱」的「大同之治」之道前進所以從社會觀點說，則工作是一種義務，工作競賽方法運用的結果，可以確立服務的人生觀，在個人方面，使人善享其權利，在社會方面，使人善盡其義務，善享其權利謂之「成己」，善盡其義務謂之「成物」，成己則能立己，成物則能立人，立己，立人，兼善天下，成己與成物，都是人們積極而進的表現，而進業，而二者在進展的過程中，又是互相關連的，相輔相成，在這種交光互輝的進展的過程中，能會得此理看清此路而雙管齊下，奮鬥以勇往精進的人們才成就了他成己成物的偉大事業，才成爲一個所謂「完人」。

二、工作競賽的社會觀是什麼？工作競賽是在建立創始的社會觀。



人民的生活，社會的生存，國民的生計，羣衆的生命，均離不開物。生活資料，故物的創造是人類唯一的工作。要解決人生問題，惟有積極的創造物，來滿足人人適度的需要，以增加持續及保障生命的工具，才是一個好的辦法。至於因爲物不齊人的分配，而主張唯物史觀，人與人爭，這不過是無稽的消極的取法，根本就不是一個辦法。人類本來就是創造慾的，我們要充分發揮創造的能力，盡力創造人類所需要的種種外物，使大家的生存活慾望有滿足的最大可能性，人類若能充分發揮他這種寶貴的創造能力，他絕對不需要掠奪同類的一點東西，也很可持續并發揚他的生命，而且人類也只有從發揮創造能力以征服自然這方面來努力，才可達到共生共進的最後目的。中國文明與西洋文明相異之點，即西洋文明在物質和科學方面特別發達，中國文明在精神和人事方面特別發達，西洋物質文明何以特別發達呢？就是由於他們找到物質的重心（Center of Gravity and Power），所以對於物理，（物理學）多所發明，對於物的分析——（化學）也特別精到，故能在征服自然方面，有了很大的成就。中國精神文明何以特別發達呢？就是由於我們找到了精神的重心（Center of Spirituality），因而對於「人的理」多所發明，對於「人的分析」特別精到，在人生哲學方面，雖然有了很大貢獻，而在物質文明方面，比起西洋來途相形見絀，至於今日，我們遂成了產業落後的國家。我們現在要轉弱爲強，一定要把我們的全部的聰明才智，用於科學方面，向西洋的文明迎頭趕上，以充實民族的力量。陳立夫先生在其「唯物論的人生觀與社會觀」裏面說，「光大人生的意義何在？惟有和自然界相競爭，戰勝自然界而利用之，才能創造萬物來。無論自然科學，社會科學，都從這條路走，由以人力獲取自然界已成之物之遺蹟時代，進而至於以人力奪取自然界存之物之遊獵時代，再進而至於以人力與自然界合作產生物之農業時代，再進而至於以第二步人力以製造農產品之手工業時代，更進而至於利用自然界之動力轉代人力以發展製造農產品及礦產品等之機器工業時代，經過若干時期直到

現在，便是人和自然界相競爭的種種現象和階段。今後人類利用自然力以創造物的能力和方法，必然天天進步是無終止的，今後的重要問題是人類如何利用自然力以爲人類謀幸福的問題，也就是人類的道德問題。所以我們的社會觀，就是以物養人，以人創造萬物的社會觀，同時在大生方面看來，也就是服務的人生觀。若是一個人沒有創造的動力，而祇會享受現在，這個人的存在，不過來分潤他人努力之所獲，徒爲世所病，其軀殼是否有存在的必要，確是問題，死了或許比較有益。所以人類生存的正當道路，就是智者和勇者結合起來做仁者的工作，使個體能勇，愚者能智。做人應如是，政治尤應如是，於其他國家民族世界的一切，亦莫不如此。這一段話可說是創造的社會觀之總說明。而工作競爭運動之推行，則可以促進此「創造的社會觀」之實現，因爲在工作競爭過程中，不僅可以增進生產，加強工作效率，而且可以誘發人類之創造慾，由於創造慾之發動，可以促進工作技術之改良，由於工作技術之不斷改進，可以促成工業上種種新的發明，因而能夠創造更多的物，以爲最大多數的人謀最大的幸福。觀於十九世紀被任主義下自由競爭，產生了工業革命，便是一個最好的例證。

三、工作競爭的道德觀是什麼？工作競爭是在建立「真」「善」「美」的道德觀。各種工作競爭的舉行，皆有其一定的標準，或注重，產量多，或注重出品精，或注重成本低，或注重時間快，種種標準，不勝枚舉，但歸納起來說，不外乎對於工作的成果求其「真」求其「善」求其「美」。「真」「善」「美」是人們對於一切事物所要求之目的，同時亦是人類社會進化向上所要求之目的。此處所謂真善美，當非絕對的永久的美，而是相對的暫時的假定標準。不過在「假定的工作中，彼此相對的真善美，亦非可以倖避的，必須要參加工作者發揚其「真善美」的工夫，經過一番刻苦的努力，始能表現出其真善美的成績，因爲人類生來有惰性，社會環境有阻力，工作本身也會發生種種困難需要「真善美」克服，始能達於真

動之路。這道理，無論在做事或為人方面，都一樣地適用。據立夫先生在其「唯生論的遺囑」中說：「人之絕對的動力，是比較固定的，而各人所受外界各種所引中之空氣壓力地心吸力及地球轉動所生之離心力更是固定的，所以我們果想使自己實得的動力增加到最大只有辦法把除空氣壓力。地心吸力地球轉動離心力三者之離和以外之一切外界吸力減至最少謂我所謂「集中一切生元動力作最合理之統制與運用」者，意即指此。這裏所稱，外界吸力，乃是就物的方面言，若是就人的方面而言，則應稱爲「慾」，物之吸力之本身是常在的，但是當他們吃引人的時候，人們或是受他們的吸引，或是不受他們的吸引，若是能够克制慾，不爲他們所吸引的話，那麼吸力對於那個人便失掉作用，就那個人而言，他是把外界的吸力減小了，這目的要達到，那就靠教育。」這也就是說，一個人若要在工作上發揮最大的效能，須先要有修養，有訓練，所謂「工欲善其事必先利其器」是也。而大學一書所說「格物，致知，誠意，正心，修身，齊家治國，平天下」之一貫的道理，亦復旨在於斯。第一步「格物」，即以「一知勉行」的精神，運用一切可能的方法，分析事物之表裏精粗成因變化及時間之支配與空間之佔領，以求明瞭事物之真象。第二步「致知」，即整理格物分析結果所得的知識材料，以成有系統有條理之知識。第三步「誠意」，即集中智力於一點，聚精會神而爲之，若集中光波於一點則燃燒，集中聲波於一點則得洪聲，人能集中智力於一點不爲外力所引，始終能够整肅聽命隨意指揮，則力增大而事易舉。第四步「正心」，即決定正當的方向，積極活動，如果動向不正，則消應力量於無用之地，非徒無益，而且有害，動向正確，則力可發爲偉大之功，於人於世，均有裨益。第五步「修身」，即講求效率，減低不正當的私慾，盡量減少體力爲本身而消耗之數量，以求淨力之增加。上面五個步驟，自格物以至正心，爲「潛能」(Potential Energy)自誠意以至修身爲「服務性」(Quercome Hindritia)自修身以下，以其所得的淨力，開始發揚動能，(Kinetic Energy)

便可依次做到第六步「齊家」，第七步「治國」第八步「平天下」。由此觀之，人的生命力之工作用的大小與其工作成就之高下，均隨着這種修養之程度而增加。這是講做人的道理。若拿全部動力統制來講，正解立夫先生所說，「格物」是採取材料，「致知」是選擇材料，「誠」是使用材料而取得動力，「正」是規定動力的正當方向，「修」是使發動機之健全，「齊」是發動機器使奮鬥之動作，「治」是使機器動作時管理得當，「平」是使一切相互充實無不稱其平而趨於美化。也是非常合於科學的。故工作修養，是達到工作成功的條件，也是達到美化人生的條件。

人類社會一切的進化，離不開真善美三個，由茹毛飲血穴居野處的上古野蠻時代的部落進化到現在這個輝煌燦爛新奇活躍的文明世界，就是全人類不斷地創造所得之共業，也就是全人類不斷地對於真善美的追求所得之結果。真善美爲人生意義之最終歸宿，亦爲社會文明之最高表徵。而工作修養本於服務的人生觀及創造的社會觀，使人不斷地爭取時間，不斷地求取進步，朝着真善美的目標勇往邁進，「不論是作戰，是行政是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，還是後方，所有中央地方縣區鄉村機關學校工場農場，都要厲行工作修養，規定競賽標準約定競賽單位，看誰做得多，誰做得好，誰做得快誰做得確實，誰的物美，誰的價廉，誰浪費最少，誰出品最精，乃至誰節約，誰儉樸，誰清潔，誰整齊，誰最有紀律，誰最能互助，如此不斷競賽不斷的研究，有缺點互相幫助，改正，有長處互相觀察發揚，一方面將我們個人工作的興趣盡量提高，同時更使我們集體工作的共同成績，一天天的改良進步。」(見「總我精神總動員週年紀念訓詞」)如此在個人方面，能够充分發揮個人的聰明智慧，使一人盡其力，以美化人生光大自己之生命，在國家社會方面，能够提高工作效率，促進工業發展，使一物盡其用，「以美化社會光大全人生之生命，這就是人生之真諦，也就是真善美之道德觀。」

結 論

自宇宙本體以至人類社會由於求生意志的驅遣，都在這澎湃海湧相激相盪的洪流中向前奔進，雖然沒有競賽具體的名稱，但都充滿了競賽的意識和迹象。過去如此現在如此將來久遠也是如此。我們上象於天，下法於地，中應乎人，來倡導工作競賽，要一個能做兩個人的事，一個時間當兩個時間用，來加速完成建國的工作。我們的競賽，不重在懲罰而重在獎勵，希望因為獎勵的影響，能克服人類的惰性，轉移社會上萎靡不振的風氣。我們的競賽，不是提倡人與人的鬥爭，而是希望在分工合作齊頭並進的過程中，增進人類互助的美德，及羣己生活之密切連繫。我們的競賽，不是主張優勝劣敗，來做人為的淘汰，而是要強者來扶助弱者，能力大的來扶助能力小的。我們的競賽，不僅在增加生產，而尤希望在由知而行及由行而知之知相互增加的過程中，促進科學與

技術之發明。我們的競賽，不是主張商業上的自由競爭，以金錢利潤為出發點，而是利用人類的創造慾（及好勝心，去建立服務的人生觀創造的社會觀及真善美的道德觀，以充實光大人類生存之意義。時至今日，不在空談，而在力行，「知難行易」的學理，給予吾人不少的勇氣。以中國人口之衆，土地之大，物產之富，其所具備的生產能力，生產領域及生產材料，世界各國，鮮有其匹，而我們歷史上的光榮，亦光茫萬丈，榮無等倫，試看那古老的長城，悠遠的運河，都是我們祖宗最顯著最偉大的工作遺跡，其氣魄之雄偉，眼光之遠大，以及先民揮手砥足以從事於安內攘外四海一家的事業精神，千百年來，千百年後，每一箇中華民族的兒女登臨之際，都自然地發着嚮往開來的宏願，只要我們自今日起，能够自發自動，自立自強，力戒因循，崇尚果敢，各竭其聰明才力，認定目標，朝着建國的方向急起直追，則民族復興的大業，一定可以如期完成。

第一期「效率專輯」，定價二十五元。

存書無多，欲購從速！

應用科學

第二期
國防科學
專輯
要目
預告

論國防科學
無線電與戰爭
從北非之役看「近代戰爭」
全民戰對全力戰
國防經濟實例之檢討
近代貯備經濟概觀
軍事作圖
從國防科學立場論我國城市建設

全國各大書局均有代售

總經理處：中華書局（重慶中三路二六九號）

朱泰信

吳啓中

胡獻羣將軍

郭成羣

金先龍

劉曙光

啓

經濟行政與工作競賽

王世穎

一 政治與經濟

政治與經濟，就表面上來看，好像是屬於兩個不同的人類活動的範疇。自由學派的經濟學者，即所謂資本主義經濟學者，以自由放任為前提，每主張國家對於人民經濟事業之干涉，應減少至最低限度。這便是說國家所做的業務，應將經濟除外，換言之，政治與經濟應該絕對劃分。政治所重理的為如何維持社會的秩序，經濟所重理的是如何謀人民慾望之望足。

可是由於世界情況的變遷，這種政治與經濟分離論，已與具體的事實不相容。別的國家不講，單說我國，便可取證。總理論政治，說「政」者乃衆人之事，「政治」乃管理衆人之事。既然政治是管理衆人之事，則政治所重理的，當然不能以維持社會秩序為已足，而必及於人民的生計，這就是說經濟應包含在政治範疇之中。再說我國六年來的抗戰情形說，也足以證明政治與經濟之不可分性。軍事行動當然是屬於政治的範圍，可是現代的戰爭，乃整個的國力與敵人相周旋，凶險，初非限於一城一地軍隊之進退。換言之，現代戰爭，已無前方與後方的區別，前方固然在浴血抗戰，而前方所資以抗敵的物資，則有賴於後方的整個動員，而所謂物資也者，不僅軍火軍糧，舉凡一切經濟上的所謂財富幾都包括在內。所以 總裁指示我們說：「三分軍事，七分經濟」，便是這個道理。

政治與經濟之不可分性，還有一點我們應加以注意，便是經濟在政治範疇中的卓越地位。政治既然是管理衆人之事，而所謂衆人之事，最首要者莫如民生，故 總理說：「建國之首要要在民生」，民生問題便是經濟問題，所以政治的中心問題便是經濟問題，一切政治上的設施，都環繞着這個中心問題的運籌。一個國家政治的良窳，是看這個國家政治的設施能否使民生計康樂；一種政治措施的成爲或抑，我敢說，也是看這個措施是否使民生計康樂。我們自然不能說政治問題便是經濟問題，當然還有經濟以外的政治問題，例如民風的整飭，新道德的建立乃至民族的獨立，民權之保障等問題，然以管子的「倉廩實則知禮節，衣食足則知榮辱」的道理來說，這些問題之能否解決，也以經濟問題之解決爲前提。

合作事業競賽在陝西

劉慕梁

(一)史的回溯：「合作事業工作競賽」早由社會部合作事業管理局于二十九年發動所屬的九個合作實驗區舉行第一期競賽，至三十年又舉行第二期工作競賽，兩期合併考核成績，至三十一年春將競賽成績評定，以河南省禹縣實驗區爲第一，四川省綿陽實驗區爲第二。社會部于三十一年六月十二日以社法字第二七一〇五號公布之「合作事業工作競賽辦法大綱」即依照合作實驗區競賽的項目，加以改進而設計出來的。陝西省合作事業管理局于七月二十九日擬訂「陝西省各縣合作事業工作競賽施行細則」呈呈省政府咨社會部備案，並奉省政府以府合視字第二〇〇號訓令檢發前項施行細則通飭各縣先行籌備準備實施。

(二)合作事業工作競賽的特點：陳立夫先生說：「……我們從中國古代的工作競賽的事實上看，有兩個很大的特點，一個特點，是中國古代的工作競賽，不單限于生產部門，是整個社會文化的工作競賽，另一個特點是中國古代的工作競賽，都從社會本身需要而發動出來的，……我們現在要推動工作競賽，必須保持中國古代工作競賽的特點。合作事業，

二 經濟行政權之擴大

由於政治與經濟之不可分性，政府的經濟行政權之擴大，乃是自然之理。在任何一個國家中，我們都可以看出這種趨勢。這種趨勢，可分三方面說明之。

第一，政府行政部門權力之增長，乃是過去幾十年來的一般趨勢。蓋政府處於社會組織中的首腦地位，它必須有發號司令之權，俾一旦有問題發生的時候，可以作緊急的措施，以資應付。而且政府近數十年來又掌握了若干新的任務，如公共企業的發展與社會事業之經營等，這些新任務，幾乎是全部由行政部門負擔去了，它既然負擔了這些新任務，其權力自必隨之增長。

第二，政府行政部門的權力既有上升的趨勢，個人的經濟行動自由便比例的隨之而日益縮小。在社會主義的國家如蘇聯，人民的財產所有權已被取消，而歸政府全部掌握，其一切經濟事業的控制及經理，自然全部入於政府之手。在軸心國家如德義日，雖資本主義的組織方式尚有一部分存在，但資本家，勞動者乃至消費者的組織自由，已被政府剝奪無遺。這些國家的政府並不想佔有一切生產手段，惟憑藉政治之權力，澈底控制了經濟體系中的各種不同利益，使與國家利益相配合。即在民主國家或資本主義國家，政府的管制活動與監察活動也漸趨積極，公共利益亦日受重視。即就美國而論，各種工業非特變成公共利益的附屬，同時還受着政府的統制，或竟轉入公用事業的範圍。照一九二八年的價格計算，美國國民財富總額為三千六百萬元，而投資於公用事業者，幾達四百五十萬萬元，占總財富額八分之一。在這些公用事業中，價格悉受政府的統制，不復決定於相互競爭的因素，甚至政府不但處於管理工業的地位，而且還直接領有公用事業了。

第三，政府的經濟行政權已逐漸從地方政府集中到中央政府。經濟問題，由於技術的進步，交通速度的增加，經濟恐慌之日趨嚴重等因素，已突破地域的範圍，而形成全國性，甚至國際性了，所以這些問題的處理，便決非地方政府所能勝任。

誠如 W. N. Lovcks 及 J. W. Hoot 在比較經濟制度一書中（商務版）所說：「在現代的經濟體系中，集體的經濟行動是在逐漸增加，個體的經濟行動則在逐漸減少。無論個人所隸屬的是工會，消費合作社，雇主協會，或其他一切以增進經濟利益為宗旨的經濟團體，亦無論政府是否為實施集體行動的工具，這個結論總是正確的。」

三 經濟行政機關之任務

工作對策月報 第二卷 第一期

是屬於社會部門的範圍，舉行競賽很符合上面所說的三大特點。要知道：合作事業正在蓬勃發展，如不在社務與業務方面，訂定其基礎，將來難免不成爲曇花一現的事。合作事業工作競賽，就是來提高合作社社務的作用，增進合作社業務的效能。合作事業工作競賽太綱第四條所列之競賽項目，擬社加股及訓練三項競賽。爲社務的競賽，節儲增產及平價等三項競賽。爲業務的競賽，舉行這六項競賽，就是加強合作社社務及業務，配合整個社會文化適應社會本身需要的一件事情。

（三）業務技術概述：合作事業工作競賽，以縣（市）爲單位，由省合作主管機關辦理，以半年爲一期，每年一月及七月開始舉行，至以每年六月底及十二月底的各項數字，爲評判的標準，暫時舉辦六期。競賽的項目，分爲六項：第一是組織競賽，以合作社社員數佔當地人口總額的百分數比較；第二是加股競賽，以合作社社員平均每人實繳股金數比較；第三是訓練競賽，以合作社社員平均每人參加合作訓練時數比較之；第四是節儲競賽，以合作社社員平均每人節儲的金額比較；第五是增產競賽，以合作社社員共同生產的農工產品總值或社員分別生產而由合作社集中運銷的農工產品總值，來加以比較；第六是平價競賽，以消費合作社或經營消費業務的合作社交易總額比較之；各省合作社主管機關，應于每期實行競賽前

我國以三民主義為建國之基礎，三民主義國家的經濟行政的準則，是民生主義，民生主義的方法，一為平均地權，二為節制資本。地權如何平均，資本如何節制，是則有賴於政治的權力之運用。地權平均到如何程度，資本節制到如何程度，更有賴於經濟行政機關之發揮力量。所以我國的經濟行政權力，必將發揮到至大的限度。值茲戰時，為了充分發揮軍事的力量，經濟方面的統制，更屬必要。

我國的經濟行政機關，歸納言之，其任務有五。

一、監督指示。還有三個對象，第一是政府的經濟所經濟建設事業，第二是民營的各種經濟事業，第三是地方政府的經濟行政機關。這一個任務是消極的，對各種經濟事業與經濟措施於預期的軌軌中。

二、獎勵取締。各種經濟事業辦理有成績，或合於政府所規定的標準時，則予以獎勵，否則則予以懲處。

三、推動促進。有許多經濟事業，往往需要政府去設法推動，然後纔有人去經營，或雖有人經營，而不能迅速成功，也有特政府之全力促進。

四、管理統制。有些經濟事業，或關國防，或涉民生，不能任其操之於私人企業者之手，於是管理統制就成為必要，或全部統制，或局部統制，或規定其價格，或管理其生產。

五、企業經營。有些經濟事業，單用管理統制的方法，尚不足以達成任務，於是直接歸由國家自己經營。

四 工作競賽真詮

經濟行政既具有若干重要的任務，必有致之之道。致之之道有三：一為法規的強制執行，二為物質上的獎勵，三為精神上的鼓勵。法規的強制執行，雖甚重要，然太具硬性，執行匪易。物質上的獎勵，雖可鼓勵一般圖利的人去向前工作，可是在不以營利為目的的三民主義社會中，競爭也不能作為一個主要的推動方法。所以第三種方法即精神上的鼓勵，在最基本的方法，祇有用這種方法來推動，然而能達到「人生以服務為目的」的社會。

精神上的鼓勵雖然有許多方法，而工作競賽實為最重要的一種。

工作競賽係指運動比賽之辦法擴充於農工業及其他各業，藉以增進生產，加強工作效率。競賽之方法，應先令參加比賽者互相討論觀摩，與專設之總機關擬定辦法，規定工作時間，工作數

將各縣(市)原有的人口數、合作社社員數、股金數、社員受訓時數、產銷合作社的產額、總值、以及消費合作社的交易總額、先行查明，填列表調查表，以為評定競賽成績的依據。競賽時各縣(市)應按月報告逐月的進度，填報合作社工作競賽進度日報表，期滿評定成績，照競賽大綱的標準，分別獎勵。

(四)陝西省舉辦情形及檢討陝西省於三十一年七月二十九日擬定陝西省合作事業工作競賽施行細則，呈准施行，並於十一月擬訂陝西省合作事業工作競賽實施細則分期一覽表，將全省各縣，分為三期實施：第一期實施縣份，為長安臨潼咸陽渭南富平鄂縣藍田興平三原郿眉寶雞扶風隴縣岐山武功渭南蒲城華縣大荔韓城澄城朝邑澄城郃陽乾縣等二十六縣，自三十二年一月一日起實施，至三十二年六月三十日為第一期競賽截止期。現在第一期已告結束，茲將各縣辦理競賽易犯的技术錯誤，提示於後，以為第二期的改進。(第二期增加鳳翔南鄭等三十縣連同第一期二十六縣，共五十六縣)。

甲、選取調查表組織競賽團社員人數應以當地人口百分數為比，有些縣份社員人數與當地戶數為比，他們總誤會到縣各級合作社以社員數為標準，應該與戶數相比。這在社會部合作事業管理局頒布的合作事業工作競賽辦法大綱實施細則第五項有明白的指示

量及質量，執行結果，成績優良者，則得獎勵。

這個工作競賽運動，乃是 總裁為適應抗戰與建國之需要而創導的一種運動。總裁在民國二十八年二月五中全會提出了「工作競賽制度大綱」的提案，復於民國二十九年三月在國民精神總動員週年紀念的訓詞中，重申提倡工作競賽的決心。三十一年一月，並正式成立工作競賽推行委員會負責推行。

工作競賽的偉大作用，乃是增加工作效率。總裁說：「要提倡工作競賽來完成建設。抗戰到了今天，已不完全是軍事問題，而真正建國工作，就要從現在開始。所以我們必須鼓勵前進的勇氣，將我國全國的精力提高到最高限度，來增進我們的工作效率。」

在並世各國中，增加生產效率的方法，是用着各種不同的形態表現出來的。在法西斯及資本主義國家，採的是科學管理——或稱合理化運動（Rationalization）或稱勒勒制度（Taylor's Eye Tem）。在蘇聯，則採的是社會主義競賽；（或稱斯泰哈諾夫運動（Stakhanov Movement））。在三民主義國家的中國，便採的是工作競賽。科學管理，社會主義競賽及工作競賽同以增加生產效率為前提，在技術的運用上也有相似之處，可是其間都有不同之要點在。

首先，我們就工作競賽與科學管理兩方面的異點來說一說。科學管理是利用「時間研究」（Time Study）來促進生產，它是科學與技術進步以後資本主義經濟制度的必然產物。它純然是物質的、機械的，而且對於參加的人是被動的。科學管理的實行結果，是資本家的利潤增大，同時也是勞動者的生活益趨單調與疲勞，社會問題也益趨嚴重。至於工作競賽雖然同為技術的合理化，同時增強工作效率；可是它絕不以擴大資本家的利潤為目的，而以服務為目的，同時在工作競賽的過程中，社會便參加工作者的興趣增進，工作活躍，以自發自覺的精神完成每一個人的工作。

其次，工作競賽也與社會主義競賽不同。這兩個運動當然有若干相似之點，而且我國的工作競賽運動。還多少受到蘇聯社會主義競賽運動的啓發，可是它們中間畢竟各具特質，蘇聯的社會主義競賽雖然也注重勞動者的自發自覺的精神，可是實質的報酬還是重於精神的報酬。祇要社會主義競賽的獎勵方法，是榮譽之授予與報酬的給予同時並重（亦即是說利與名並重），便可知其精神與物質是並重的。至於工作競賽，則榮譽之授予重於報酬之給予。（亦即是說名重於利），獎勵重於慾望。（社會主義競賽中有種種獎勵的方法，有的簡直使人驚異，對失敗者往往給以無情的侮辱，如做一口長約尺許的小槍，對上書失敗者姓名，用大鐵錘去敲碎，近時甚至給以無情的侮辱。）

：「組社競賽之社員人數——鄉鎮保合作社之個人社員，以一人平均作為五人計算之。各縣鄉鎮保合作社與當地人民團體合併的時候，凡是鄉鎮保合作社的社員一人當五人計算，就不會錯誤的。但是現則要在備考欄內註明。」

乙、各縣調查表訓練競賽的社員人數及節餘競賽的社員人數，應為各縣實有的社員人數，各縣填報時大多填報已受訓之社員人數或參加節餘之社員人數，這是不對的。又訓練競賽的受訓總人數，應填參加受訓的人數乘受訓時間之積，這一點各縣也往往弄錯。

丙、各縣合作事業工作競賽每月成績進度月報表，第一個月的進度，關於上月各項增加累積數，應該不填，而各縣都將原報的累積數填入，實在是過於疏忽。

丁、各縣按表填報成績進度的，備有少數縣份，如整區縣縣縣縣縣縣，而長安縣三原武功華陰五縣，迄未按月具報，實屬有虧職守。本處將依章嚴加懲處，為推行政策不力者，希望舉辦第二期競賽時，不許有此種情形。

戊、本省各項競賽成績，以節餘的成績最差的，組織的成績也不好，以加股的成績為優，增產的成績也不壞，全部成績等對評定後，再登報公佈，上項的成績，告訴我們的努力還不夠，加股及增產的成績好，這是受物價上漲之賜，並不是我們的功勞，而節餘組織與訓練的成績希望我們多多的朝這方面努力才是。

種態度方法在工作競賽中便決不會有。……據言之，即精神先於物質。更有進者，蘇聯是共產主義國家，它們講的是階級鬥爭；我們是三民主義國家，講的是和平奮鬥。所以社會主義競賽中，還不免具有鬥爭的意識；而工作競賽，則純為激發奮發奮鬥的工作精神。……據我在民國三十一年三月十二日國民精神總動員紀念日中，對此有精到的說明，他說：「人力物力的運用，必須經過嚴密合理化的組織，才能產生宏大的效果。但是最偉大的成功，其產生的條件，不僅僅在於分工合作的運用方式，而更在於發揚奮鬥的工作精神。良好的組織可以產生最有效果的管理，自動的精神繼續維持良好的組織。所以提倡工作競賽運動的主旨，即在於此。」

五 以工作競賽完成經濟建設

工作競賽是一種方法，這種方法可以有多方面的用途。所以，據我說：「我們不論是作職，是行政，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是職工，是後方，所有中央地方，縣區鄉村，機關學校，工廠農場，都要厲行工作競賽，規定競賽標準，約定獎賞單位。」可是，工作競賽之最普遍的用途是在經濟方面，最能收效最速最廣的也在經濟方面。工作競賽推行委員會之下，分設四組來推進各部門的工作競賽：一為生產事業組，二為交通事業組，三為社會文化組，四為機關業務組，前三組即屬經濟的範圍，即是說半數的業務是屬於經濟方面的。并於兩年來工作競賽推行的業績來看，成效最大的也在經濟方面，如郵政汽車車庫班期競賽，電報報務工作競賽，煤礦工人挖煤競賽，紗廠工人工作競賽等是。

我國今後的經濟建設，經濟萬端；今後的經濟行政自屬重要，所以工作競賽，實為經濟行政當局所應以從事經濟建設的重要推動力量。經濟行政權之行使，軍法法律的硬性規定是無濟於事的；單持物質上的獎誘，也非正當的途徑；唯有提倡工作競賽，使工作本自發自動的精神，於歡愉快樂的心理情緒中完成其工作，這種建設功能擴大，繼續持久，纔能達到最高水準，而且還收事半功倍之效。

由負責經濟建設的行政責任的人，來倡導工作競賽運動，這應該是首要之圖，因為經濟建設是賴有工作競賽來完成的。

三十二年十一月二十五日於南京

工作競賽月報第二期目錄	王鴻俊
競賽的心理基礎	王鴻俊
工作效率與工作場所的光線關係	方
農林工作競賽的意義及其實施	馬
郵政汽車工作競賽方法之檢討	薛
我們的清潔競賽	若
桐油增產工作競賽通則	若
茶葉增產工作競賽通則	若
公路機務工作競賽通則	若
社會部各直屬社會服務處	若
工作競賽實施辦法	若
銀行業務競賽之理論與實際	李
新聞界對於工作競賽運動應負的責任	馬
工作競賽從那裏做起	薛
河工大師播李朝	朱
社會文化事業工作競賽成績統計	朱
競賽消息彙誌	朱
慶祝競賽運動之方法及實踐	朱

競賽方案(二)

電器工業工作競賽通則

六本通則係工作競賽推行委員會同經濟部訂定提經三十二年十一月二十七日工作競賽推行委員會第二十三次委員會議通過，由經濟部轉飭施行。

第一條 電器工業工作競賽依本通則規定辦理之

第二條 本競賽方式分左列四種

一、團體競賽 指同類工作競賽團體或組與組間之競賽

二、個人競賽 指同類工作個人與個人間之競賽

三、分期競賽 指同一廠中之團體或個人分期工作成績比較之競賽

四、實際競賽 指廠與廠之間之競賽

第三條 本競賽項目分左列四種

一、生產數量競賽

二、品質競賽

三、工作速度競賽

四、原料物料節約競賽

工作競賽月報 第二卷 第一期

社會行政工作競賽之意義及其

實施

吳雲峯

社會行政在中國是一種新的工作。它的任務在推行國家的社會政策，以建立三民主義的新社會。在戰時，則於一般社會建設工作之外，更配合國家總動員業務，訓練適應軍事國防及經濟管制之需要，以爭取抗戰最後勝利。社會建設是什麼？總裁在三民主義之體系及其實施程序一說：「社會建設就是具體而微的政治建設。條目上和政治建設大同小異，所不同者其範圍更切近於民衆，其功效更著重於基層。」又說：「社會建設，當以總理的民權初步作軌範，以組織保甲及社會救濟團體為基礎，以推行地方自治開始實行的各種基層工作為要務……我們提倡的新生活運動，以禮義廉恥為中心，其主要意義亦正在此，就是要使全國的國民從衣食住行的日常生活訓練與改造當中，徹底徹悟，明瞭義務，切實負責，自覺自強，這種條件，是適應總動員結民心，強國民力，這也可以說是繼續以總理社會建設的一種實施辦法。」由此可見社會建設的意義和工作是很廣的。

戰時社會行政工作，則於一般社會建設工作之外，更應配合國家總動員業務，在人民組織方面，限期調整並完成戰時團體之組織，加強其管制；扶植各種人民團體並指導其協助政府戰時各種政策之實施；加強戰地人民組織訓練並復員工作，以配合軍事行動；督導推行戰時各項社會運動。在社會福利方面；舉辦並獎助社會救濟事業，及勞工福利事業；舉辦各項兒童保育事業，以適應戰時社會需要；並培養民族之新生力量；舉辦職業介紹，社會保險及社會服務，以調劑戰時人才，保障社會生活，以求社會秩序之安定。在合作方面；推廣生產及消費合作，補助統制物資，平抑物價，積極推廣府縣各級合作組織，配合新縣制之推行，建立合作金融制度，統一合作貸款。在人力動員方面；分期完成人口之調查登記並予以合理調劑，使全國人力充分發揮效用，對訓練及限制工資，以配合物價管制方案之執行，推行國民義務勞動，以增加物資生產，發展各種

右列各項競賽各條得酌定先後或同時舉行之

第四條

本競賽成績依左列標準評定之

- 一、生產數量競賽以參加競賽者在相同時間內生產合於規定標準出品之多寡為準出品愈多者成績愈優
- 二、品質競賽以參加競賽者所製出品是否合於規定標準以評定其優劣出品愈佳者成績愈優
- 三、工作速度競賽以參加競賽者完成同一規定標準之同量出品所需時間之多寡為準需時愈少者成績愈優
- 四、原料物料節約競賽以參加競賽者在同一時期內完成同樣同量出品所耗原料物料之多寡為準用料愈少者成績愈優

各電器廠舉行競賽時得由經濟部及工作競賽推行委員會派員督導

各項競賽之優勝者團體以一單位為限個人以三名為限由各縣呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會獎勵之

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

各廠舉行競賽時應該評定成績加以檢核按期編製成表比較呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案

總政事業。實施全國統制及訓練。以配合動員需要。

以上種種。均是我國戰時社會行政工作之輪廓。一方面。發展並健全人民團體之組織。訓練民行使四種。勤儉戰時生活之基礎。一方面。發動民衆力量。配合國家總動員業務。參加戰時各項工作。以適應軍事國防及經濟管制之需要。一切為了抗戰。一切為了勝利！這是戰時社會行政工作努力的總目標。

二

社會行政。千緒萬端。欲使其順利實施。必須樹立一種新的風氣。此風氣由何樹立？和以爲只有提倡工作競賽。工作競賽。就是以最少的时间和力量。爭取最大的工作效果。我這種解釋。也並不完全是對的。工作競賽的意義。總說提倡工作競賽的初意。不僅在增加多少生產品。主要在激發國民自動自覺的精神。這種精神。是一切的工作所必需具備的。尤其是社會行政工作。它的對象是社會。而社會是與人的結合體。要使社會成爲有組織的社會。必須以工作競賽爲方式來推行社會行政工作。

工作競賽。不但是一種運動。也是一種制度；不但是一種革命的運動。也是一種革命的制度。它第一步在造成一種新風氣。使人人皆能以日新月異之精神。洋溢奮發。精益求精。所以總說指示我們：工作競賽應注重宣傳與獎進。粗隨種精神必須持久。練習之。必須使工作競賽成爲一種制度。如：總說所期望的「不論是什麼工作。是行政。是從事教育訓練。是努力生產建設。也不論是戰區。是後方。所有中央地方縣區鄉村機關學校工廠農場。都要厲行工作競賽。」不但如此。而且要在各部門的工作中建立工作競賽的制度。才可以使工作者的精神不斷的發揚。工作的效率不斷的提高。

社會行政是行政工作中比較廣泛而重要的部門。自從民國二十九年十一月十六日社會部遵照中央的決議改隸行政院以後。它是以前黨透政的方式。執行本黨的（也可以說是國家的）社會政策。社會組織和社會現象是複雜的。所以社會行政也比較廣泛而複雜。我們前面已將目前我國社會行政的輪廓加以描繪。即組織訓練。社會運動社會福利合作事業人力動員等五大要項。在這些複雜的行政項目中。我們怎樣着手實施工作競賽呢？我以為我們應遵守兩大原則：第一爲由小而大。由近及遠採取逐步推行之方式。以達到全面推廣之目的。第二爲以有顯明結果者先辦。換言之。即有數字可資統計者先辦。由小處着手。並非祇作小事。換言之。即以阻力最小。而效果最大。

第八條

本通則第二條第三項三款競賽方式以各廠制訂舉行自評判爲原則第四款競賽方式舉行時由工作競賽推行委員會聘請專家組織電器工業工作競賽指導委員會執行評判。

第九條

各廠應依照本通則之規定分別詳訂實施細則內容包括競賽實施辦法及核標準記分方法及獎懲辦法等呈報經濟部核轉工作競賽推行委員會備案。

第十條

本通則經工作競賽推行委員會通過後函請經濟部轉飭施行。

公路運務工作競賽通則

公路運務暨公路站務兩項工作競賽通則，均係工作競賽推行委員會公路設計委員會擬訂，提經三十二年十一月二十七日工作競賽推行委員會第二十三次委員會議通過，函請交通部轉飭施行。

第一條

- 1. 行程安全競賽
- 2. 行程準確競賽
- 3. 節省油料競賽
- 4. 節省零件競賽

工作競賽月報 第一卷 第二期 第三期

者先行舉辦。其次工作競賽，推行未久，其理論及實際，尚未爲社會所普遍認識，自應由近及遠，俟理論漸臻成熟，實施較有成效，再行推及全國。其次，工作競賽，應擇其對象具體，效果顯明者先行舉辦。例如社會行政中之合作事業，實施競賽後容易計算其結果，至於社會風俗道德文化等，則較爲抽象，不易獲得的明顯之數字，且含有主觀成份，須俟社會上對工作競賽認識更深時，方能推行，此並非避難就易，實在有分先後緩急之必要。

三

工作競賽，與社會行政，實有不可分離的關係。當工作競賽實施綱要呈奉核定之初，總裁即命社會部籌組工作競賽推行機構，並指定社會部各部長爲工作競賽推行委員會主任委員。李中襄先生蒞之。社會部奉到此項命令，一面積極進行成立工作競賽推行機構，一面就其實施，根據前途兩大原則，實施工作競賽。但社會行政工作競賽，在實施上困難較多，因爲它的對象比較複雜，組織比較散漫，條件比較抽象，且社會積習已深，往往成爲推行工作競賽的障礙。結果事倍功半。在另一方面，社會行政工作競賽的對象是社會，而社會是入與人的有機的結合體，我們更發動社會力量，鼓舞人類進取向上的精神，工作競賽正是最好的辦法。

茲將社會行政工作競賽各部門實施情形略述如次。

(一) 社會組織工作競賽 社會組織內容複雜，依目前情形，約分爲農工、工商、青年婦女、文化、學術、公益、慈善等團體。這些團體的組成份子，社會員，大都散處各方，且各團體的客觀情形及主觀條件均不相同，實施工作競賽，自屬不易。惟其中農工商等職業團體，對於協助推行國家經濟及社會政策，關係甚大，且組織較爲嚴密，實施工作競賽，似可由莊着手，社會部爰於三十二年五月會商工作競賽推行委員會訂定「工商團體及農會工作競賽通則」頒布施行，並遵奉 總裁指示訂定「重慶市及江巴兩縣農會工作競賽實施辦法」、「重慶市及江巴兩縣工會工作競賽實施辦法」、「重慶市及江巴兩縣工商團體工作競賽實施辦法」、「重慶市及江巴兩縣人力節制工作競賽實施辦法」、「重慶市及江巴兩縣限制工資工作競賽實施辦法」於三十二年七月開始實施。社會部並於同年十二月會同工作競賽推行委員會邀集有關機關組織重慶市及江巴兩縣社會工作競賽指導委員會，督促辦理。

(二) 社會福利工作競賽 社會福利，範圍至廣。社會部爲促進社會健康，曾擬定於三十二年四月四日兒童節各地應舉行兒童健康比賽，以喚起社會的普遍注意，爲提倡衛生保健起見，特訂定「兒童節各地應舉行兒童健康比賽」，以喚起社會的普遍注意，爲提倡衛生保健起見，特訂定「兒童節各地應舉行兒童健康比賽」。

社會行政工作實施之實施及其實施

第二條

本特賽參加單位如左
 1. 行穩安全特賽分車隊段際(隊際)二種特賽
 2. 行穩準確特賽分車隊段際(隊際)三種特賽
 3. 節省油料及節省零件特賽以車為單位

第三條

行穩安全特賽之評判方法如下
 1. 車隊特賽以各車每月行駛次數之多寡為評判之標準
 2. 段(隊)際特賽以各段(隊)行車次數與公里數之比例對準次數之比率為評判之標準

第四條

行穩準確特賽以各車或各段(隊)在特賽期間誤班次數與行車總次數之比率為評判之標準
 節省燃料特賽以每車在行駛期間所用燃料數量較原定數之多寡為評判之標準

第五條

節省零件特賽以鋼板輪胎電瓶三種試驗並以各零件實際使用期限與規定使用期限之比率為評判之標準

第六條

本特賽實施規則及詳細計分方法均由各主辦機關按照實際情形擬定並送工作特賽推行委員會備案各主辦機關應遵照實施

第七條

本特賽實施規則及詳細計分方法均由各主辦機關按照實際情形擬定並送工作特賽推行委員會備案各主辦機關應遵照實施

第八條

本特賽實施規則及詳細計分方法均由各主辦機關按照實際情形擬定並送工作特賽推行委員會備案各主辦機關應遵照實施

衛生運動清潔競賽暫行辦法
 一、並發動學校清潔衛生工作特賽，先自重慶市沙磁區各中等學校開始實施，尚著成效，再廣行節約儲蓄大會商同全國節約儲蓄委員會發動節約儲蓄競賽，並於三十一年三月二十二日國民精神總動員三週年紀念時，舉行重慶市節約競賽，競賽結果，得儲款六千六百八十二萬八千八百零九元，超過原定數額甚鉅。最近為推進各直屬社會服務處業務及促進勞工福利起見，曾先後訂定「社會部直屬社會服務處工作特賽辦法」及重慶市及遷建區各工廠礦場勞工福利特賽辦法，均經呈准行政院備案，分別施行。

（三）合作事業工作特賽
 社會部為推進合作事業，俾能健全發展起見，特訂定全國合作事業工作特賽辦法大綱及實施細則要項，通飭各省市合作事業主管機關一體遵辦。該項辦法暫定組織、訓練、儲蓄、推廣、評價等六項為競賽項目，定三十一年七月四日第一屆全國合作特賽大會開幕，並預行競賽，至三十一年一月正式開始實施，陪都及遷建區各合作社於三十一年十月至十二月舉行第一次工作特賽，本年三月舉行第二期工作特賽，以三月至五月為競賽期間，特賽項目改為四項：一、資金週轉以三個月週轉三次為標準，二、平價物價，以合作社售價低於市價毛利不超過百分之十為標準，三、整理賬務，以採用社風交易分戶賬及貨品分類賬並按日記載按月小結為標準，四、合理購銷，以日用必需品進貨為百分之七十，並採用交易手續與定額分配不與社員交易為標準。計陪都及遷建區共有機關合作社四九三所，除其中一八九所因在競賽中始成立或改組停頓合併解散等原因未克參加外，餘共三〇四所，除其中一八九所因在競賽中始成立或改組停頓合併解散等原因未克參加外，餘共三〇四所，除其中一八九所因在競賽中始成立或改組停頓合併解散等原因未克參加外，餘共三〇四所。此次特賽，既以平價物價為主要項目，據調查所得，各社確已將貨價毛利減低，尤以採取成本制之合作社，更無毛利可言，其賬目所表者，不過一、二厘而已，茲將各社所加毛利情形，列表如左：

競賽前後各社平均抑物價比較表 總社數三〇四社

比較	毛利率
在以前	百分之五以下
在以後	百分之六至十
在以前	百分之十一至十五
在以後	百分之十六至二十
在以前	百分之二十一至二十五
在以後	百分之二十六至三十
在以前	百分之三十一至三十五
在以後	百分之三十六至四十
在以前	百分之四十一至四十五
在以後	百分之四十六至五十
在以前	百分之五十一至五十五
在以後	百分之五十六至六十
在以前	百分之六十一至六十五
在以後	百分之六十六至七十
在以前	百分之七十一至七十五
在以後	百分之七十六至八十
在以前	百分之八十一至八十五
在以後	百分之八十六至九十
在以前	百分之九十一至九十五
在以後	百分之九十六至一百

公路站務工作競賽通則

- 報注督部核轉工作競賽推行委員會備查
- 第九條 競賽優勝者除由主辦機關分別獎勵外其特優者並得于每半年或一年報請工作競賽推行委員會按照工作競賽獎勵辦法加給獎勵
- 第十條 本通則經工作競賽推行委員會委員會議通過後函請交通部轉呈施行
- 第一條 本競賽暫分下列各項目
1. 站容競賽
 2. 服務競賽
 3. 物料管理競賽
- 以上各項主辦機關得分別或合併舉行之
- 第二條 本競賽參加者以站為單位
- 第三條 站容競賽以路站整潔程度為評判之標準
- 第四條 服務競賽以照料旅客之安全便利為評判之標準
- 第五條 物料管理競賽以保養及節約公用器具物料為評判之標準
- 第六條 本競賽實施細則及詳細計分方法
- 工作競賽通則 第二卷 第一期

據上表，各社在競賽前所加毛利達百分之十五以上者有六十六社，競賽後即已減少九社，而加毛利不及百分之五者，競賽者僅六十二社，競賽後已增至七十一社，可見各社所加毛利已漸減低。若以第一次競賽結果相比，則更有顯著之進步。茲將第一二次競賽結果比較如左：

第一二次平抑物價競賽比較表

項目	第一次		第二次	
	社數	佔總社數百分比	社數	佔總社數百分比
以五十分者下	29	4	7	23.35
至六十分者	1	30	1	35.85
至六十分者	1	31	1	22.04
至六十分者	2	63	2	8.22
至六十分者	0	81	1	10.04
以十分者上				100.00
總計	62		304	100.00

社會行政工作競賽之意義及其實施

第六條

各主辦機關應自行擬定並函送工作競賽推行委員會備查

第七條

各主辦機關應按時將競賽成績彙送主管部核轉工作競賽推行委員會備查

第八條

競賽優勝者除用主辦機關分別獎勵外其特優者並得于每半年或一年報請工作競賽推行委員會按照工作競賽獎勵辦法加給獎勵

第九條

本通則經工作競賽推行委員會委員會議通過後函請交通部轉飭施行

重慶市暨江巴兩縣廠礦

勞工福利清潔衛生

工作競賽實施辦法

本辦法係工作競賽推行委員會同社會部經濟部衛生署訂定，呈經三十二年十一月二十七日工作競賽推行委員會第二十三次委員會議通過後，由社會部經濟部衛生署會同頒佈施行。

第一條

社會部經濟部衛生署及工作競賽推行委員會為督促重慶市暨江巴兩縣

比較增減	第二次競賽結果	第一次競賽結果
+2.24	23.36	21.12
+2.24	35.85	33.61
+1.47	22.09	20.62
+10.34	8.22	18.56
+4.01	10.53	6.52

四

社會行政和工作競賽，在我國都是新的工作。社會行政必須以工作競賽之方式來推行，工作競賽必須透過社會行政來開展。兩者的關係非常密切。尤其是社會行政中的社會運動，它和工作競賽更有不可分的關係。社會運動的任務，在改良風習尚，增進人民福利，輔助政令推行，促進社會進步，而工作競賽則恰恰表現了這些特點，換句話說：兩者的目的都在改造社會。社會運動中之新生活運動，國民精神總動員運動，國民經濟建設運動，節約建國儲蓄運動，民族健康運動，徵募經濟運動乃至於識字運動造林運動衛生運動等等，都可以工作競賽的方式來進行，而工作競賽也可以在這些運動發揮它的效用，表現它的社會意義及影響。

「萬事開頭難」這是一句千真萬確的話。我們今天來推行工作競賽，實施社會行政，必然會有許多阻力，又豈之前無師承，一切均須創制，困難自屬難免。但是我們有決心，有毅力，有堅強的意志和信心，任何困難都可打破。革命是什麼？革命是無畏生有。本黨領導國民革命，到今天可以說是最嚴重的試驗。我們能否完成「總理的革命大業，實現三民主義，就看我們能否發揮「無中生有」的精神。我們知道，我們一切落後，但我們要「迎頭趕上」！「念起直追」！換言之，我們要競賽，競賽，繼續不斷的競賽。這是革命黨人應有的精神，也是從事社會行政工作者應有的精神。

兩縣各級機關進勞工福利注重清潔衛生提高生活水準增加工作效率率起見特訂定本辦法

第二條 本競賽單位以廠(礦)與廠(礦)互為競賽單位

第三條 本競賽項目選定如左

- 一、福利設施
- 二、清潔衛生

第四條 前條所列競賽項目及評判記分標準另訂附後

第五條 本競賽分左列限期舉行之

- 一、分月競賽每月月終舉行月賽由社會部工礦檢查員經濟部工礦督察員衛生署工礦衛生督察員會同檢查一次並錄其成績
- 二、分期競賽每半年舉行一次由社會部經濟部衛生署及工作競賽推行委員會派員切實檢查並記錄其成績

第六條 前條規定各項競賽成績由社會部經濟部衛生署核轉工作競賽推行委員會備查

第七條 本競賽每期(六個月)由社會部經濟部衛生署工作競賽推行委員會同舉行評判一次每年終舉行總評判一次其評判成績結算辦法如下

工作競賽月報 第二卷 第一期

工作競賽與國民道德

陸光前

三十二年十一月三十日邵力子先生演講「蘇聯史塔漢諾夫運動的研究」，論及社會主義工作競賽開展的因素有五，第一是具有遠大的目標。所以能風起雲湧，普遍全國。我輩凡百事業，欲求風行草偃，必先示人以「興趣」。『興趣』所在，力量依之。因為「興」是向上的意志，是目標。「趣」是趨從的動作，也就是行為。凡趨向着一個目標而行動的表現，就是屬於「興」與「趣」的作用。邵先生所指的遠大目標是「興」，而工作競賽就是「趣」。全國有此「興趣」，有此精神，才有此成果。

吾國推行工作競賽的最早階段，是和全國精神總動員委員會發生密切的關係。這在當時確有深刻的見地，就是在現在對於工作競賽應否配合精神動員，而兼籌兼顧，也有值得詳細研究的餘地。最近工作競賽為配合行政三聯制的運用，已將指揮系統與行政系統，兼而用之，工作競賽是一種動態的考核，可助一般動態考核的不足。這在講求行政效率方面說來，確是一種極其合理，而且切合行政需要的措施。例如英美式的科學管理，一切講究效率。吾國現階段的行政競賽，似乎多少有偏重在這一方面之意味。吾國推行工作競賽，歷史還淺，一切尚在循序開展之中。凡所設施，自有其時代需要，當不可執一齋全，妄加論斷。進言之，以往工作競賽的推行經過，乃至現階段工作的再接再厲，正有其因時制宜的必要，也正具有切合國情的特殊風格。

不過，在這裏很想提供一點粗見。吾國與蘇聯和英美國情，皆不相同。吾國的工作競賽，自有其特點，正不必和蘇聯的史塔漢諾夫運動及英美式的科學管理，無異而論。不過有一點，我們不能不承認，蘇聯史塔漢諾夫運動之所以能風行一時，因為全屬上下將史塔漢諾夫運動，不單當作一種個人的動機，或是紀律，而是當作一種全體的標準。換言之，史塔漢諾夫運動在蘇聯是

工作競賽與國民道德

(一) 分月競賽所得平均成績佔百分之六十(二) 分期競賽所得之成績佔百分之四十(三) 兩項成績合計列為年度總成績

第八條 競賽成績依左列百分數為評判標準

- 一、福利設施佔百分之六十五
- 二、清潔衛生佔百分之三十五

第九條 本競賽成績等第規定如左

- 一、總平均分數在九十分以上者為優等
- 二、總平均分數在八十分以上者為甲等
- 三、總平均分數在七十分以上者為乙等
- 四、總平均分數在六十分以上者為丙等

第十條 總平均分數不及六十分者為丁等

競賽結果其成績優良者除由社會部經濟部衛生署分別予以獎勵外其成績特優者由工作競賽推行委員會依照工作競賽獎勵辦法獎勵之成績過劣者由該主管機關分別令飭改進

第十一條 本辦法經工作競賽推行委員會委員會議通過後函請社會部經濟部衛生署會同頒佈施行

為一種社會道德，而且具有一種神祕的精神作用。再看英美式的科學管理，在本切上期許與無生者，美國科學管理之最新發展「文中已見到英美式的科學管理，已從機械式的精細分工，進而採取一種啓發式的訓練制度。換言之，在英美式的科學管理之下，也漸漸承認工人的精神力量，並在試探能否打破勞心和勞力的界限，以輔科學萬能機械萬能之不足。除此之外，吾們更知近年來美國很盛行一種運動，名曰「道德重振運動」(Moral Re-armament)其主旨在消滅階級鬥爭，增進勞資合作。最近美國工潮起伏不一，這個運動，對排難解紛，很有一番努力。其所號召於全國者，為新的國民道德的建立：絕對的誠實；絕對的不自私；絕對的純潔；絕對的親愛。在這個運動方面看起來，勞資的糾紛，並不是發生在勞方和資方的兩個對壘之間，而是發生在善性和惡性的兩個人羣之間。所以勞資合作的對敵，是自私，是欺詐，是貪心，是仇恨。欲促進勞資合作，欲增加生產效率，唯有竭力發揚誠實，不自私，純潔，親愛的精神，以新的國民道德來應付新的時代，完成新的使命。由此可見即在崇尚物質萬能的金元黃圖，在增進勞動效率的努力中，除應用原有的科學管理之外，已有不能不借重於精神力量 and 道德力量的趨勢。以彼例我，不能無感。

四

工作競賽，旨在提高效率，無可異義。現在吾國一般工作效率的參差不一，也正不必諱疾忌醫。以現在吾國推行工作競賽的旨趣，以改鑿考核系統關係，正可對症下藥，切中時需。不過運用行政權力的運用，深恐紀律的意味稍重，而精神的輔導作用稍輕。這雖在主管當局儘管不是如此想法，如此做法，但在客觀方面，難免沒有這種似是而非的看法。我並不想對現行工作競賽機構的統屬問題，有所建議；在上面已很明白的指出，現在的組織系統，正有其切合實際的需要。不過聯想到工作競賽，非一人一力所能集事，須有精神的輔導力量，為之開拓，為之推動。必也，有一光芒萬丈之星火，放之原野，使以過燃於大地，而深深滲入於全體人心，方能發為萬馬奔騰之怒潮，無遠勿屆。蘇聯史塔漢諾夫運動的作風如此。美國「道德重振運動」之有助的增進勞動效率者，亦如此。

工作競賽的推行技術，要從小處近處淺處着手，但目標必定要放遠，氣魄必定要大，使工作競賽成爲一種新的社會運動，一種新的國民道德。然後能夠提高興趣，鼓舞人心，習爲風尚。以往新生活運動和國民精神總動員，亦旨在力求國民道德的增進。但以自製較爲抽象，難以具體表現。今後假使能以工作競賽爲骨幹，除配合行政權力的紀律作用之外，更能加上一種精神的推動力量，使工作競賽成爲一種新的國民道德。深信其成就，必能有如爲虎添翼，更大於此時者。瞻望前途，嚮往求之！

工作競賽與工作考核

劉宗向

保證抗戰勝利的，是全國同胞的力，保證建國成功的，還是全國同胞的力，抗戰建國要兼程並進，全國同胞更要加緊努力。因此，怎樣動員人力，使其運用合理，投到抗建的洪流中來，而對於人力所表現的工作，就不得不加以注意了。

戰時工作，經濟高漲，舉凡國防軍事，政治，經濟，社會，文化各部門，一切都要人力去推動展開以至於完成，而其主要原則，是要積極緊張迅速確實，以充分發揮工作效能，這樣，才符合革命和科學的要求，以加速達成抗戰建國的偉業。

但是怎樣能使工作積極緊張迅速確實，以發揮最高效能，而工作競賽就是達成這一任務的無上利器，工作競賽可以提高工作情緒和增強工作效率。過去一般同胞對於推行工作有兩個病態：第一，是工作觀念之不正確，動機出乎自私，方法採用爭奪，現在要以競賽的方法來代替爭奪的方法，以服務的觀念來代替自私的觀念；使工作情緒提高，一切工作自然地推動，第二，是工作態度不嚴肅，抱着因循敷衍的習性，造成苟安苟且的風氣，今日推行工作競賽，就要大家自覺自勵自立，清除此種「時代所揚棄」的渣滓，以求工作趨於積極緊張迅速確實之途。

的確工作競賽，在推動工作當中，有着振奮起的作用。而競賽的方法，當然是多方面的，時賢多有所主張，但我們同意王冠青先生所主張的：「工作競賽仍應注意考試考核與考功」（見工作競賽座談紀要）茲僅就考核與競賽一點言之：競賽的主旨，是提高工作效率，發揮工作本能；而考核是行政三聯制的一環，聯繫着設計執行，亦是增加行政效率的重心，故不僅是一種「權」的行使，而且應該是一種「能」的發揮，因為考核對於工作，是一種工作過程的復原；而同又是一種工作過程

的更新，就其對工作本身關係而言，它具有診斷工作病態，加強工作設計的功用；就其對工作者的關係言，它實有喚起工作者的正確意識，與輔導順遂推行工作的義務。事實上有許多未能驗收工作預期的效果，並不全是由於工作者熱誠之熱情毅力，而是由於工作者不知怎樣適當處理他自己的工作過程，所以今後推行工作競賽，應與考核相配合，應該隨時隨地提供可資改進工作的意見或方案；以期工作得盡其最大努力之後，並能達到真美善的境地。在這裏，關於工作競賽與工作考核的方法和態度方面，提倡一點意見：

第一、是要把握工作中心：工作上最容易犯的毛病，就是東抓一把西拉一堆，沒有一個中心，常常拿同樣的力量，去對付各種工作，以致力量分散，結果使小的次要的工作，做得很好，而主要的工作，却沒有成績，埋沒在事務主義中間抬不出頭來，這是沒有把握中心工作之故。

工作部門複雜而繁鉅，而以工作競賽來推行每一種工作，那是不容易辦得到的，即使廣泛地去推行，也陷於「吃力不討好」的境地，而工作考核亦然，想把各部門每一工作都能透澈了解，察出它的利弊得失，亦非易事。因此我以為應在全體工作中，去衡量客觀環境，選擇一項主要工作，以競賽方式來推行，同時從各競賽單位的工作計劃裏，選擇最主要的一環節，集中力量，去考核，去研究，也就是從它的起點和終點的過程中，不斷的經常去督促，察驗，由這中心工作競賽和考核的開展中，來推動其他工作，而使其他工作，環繞於中心工作周遭。

第二、是要洞悉工作病源：競賽和考核，有一個共同任務，就是要推行工作當中，比較其成敗利弊，不獨此也；而且還要在成敗利弊當中，研究其癥結所在，換言之，我們對於任何工作所犯的毛病，必真加

以精詳診斷，倘其得失之源，大凡工作之所以做不好的因素，不外於計劃之不適宜和技術之不高明兩者，假使計劃好，技術亦好，而工作仍不能入佳境，那就是一定由於工作狀態之熱誠與毅力。所以當我們發現工作上的困難以後，更須分析它的病源，究竟是在計劃的欠周，還是由於執行者的技術太差，還是由於努力差點，抑由於主管人的措置失當，還是由於下級人員的疏忽鬆懈？這不僅要知其然，而且還要知其所以然，於此一個正確答案來。如是才能洞悉病源，察前症後，以病後考核之所得，作為工作改進的張本。

總裁對工作競賽之訓示

(恭錄民國二十九年三月十二日精神總動員週年訓詞)

要提倡工作競賽，必須先完成建設。抗戰到了今天，已到了最後關頭，我們必須在建設上，從現在開始。所以我們必須鼓勵前進的勇氣，我們全國同胞，精力提高程度，來增進我們的工作效率。我們不論是作戰，是行政，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方縣區鄉村機關學校工廠農場，都要厲行工作競賽，規定競賽標準，約定帶獎單位，看誰做得多，誰做得好，誰做得快，誰做得確實，誰的物美，誰的價廉，誰的浪費最少，誰出品最精，乃至誰節約，誰儉樸，誰清潔，誰整齊，誰最有紀律，誰最能互助，如此不斷的競賽，不斷的研習，有缺點互相幫助改正，有長處互相觀察發揚，一方面將我們個人工作的興趣提高，同時更使我們集體工作的共同成績，一天天的改良進步，這樣不僅戰時力量因而充實；而因循怠慢的習氣也必能因此革除。

第三、是要考查工作法。法令對於工作係具有規範或導引的價值，行之有利，足以助成工作之推進，但查行之有弊，亦足以阻礙工作的效能，因之推行工作競賽，不僅在於計劃技術和方法，而關於工作法規，亦可以我們工作的參攷。在一般工作過程中，我們常發現法令的重複，和法令的矛盾，不能吻合工作的要求，甚至反拘束工作的力量，阻礙工作推進，同時違法玩法的現象亦由此而生，影響法令的權威亦大。所以我們在推行工作競賽當中，應將現行關於該項工作的法令規章，詳加檢討，悉心研究，有無複雜矛盾或礙工作推進之處；如有，應即加以歸納整理，設法改訂，務期簡單明確，整齊劃一，而能適合客觀環境，化阻力為助力，有利工作的推進。

第四、要重視工作環境。工作競賽的意義，是在利用人類向上和好勝的心理，鼓勵其工作興趣，藉其服務精神，以求工作效率之提高；而工作考核亦宜有存優去劣勸善懲惡的意義與作用。因此考核競賽工作者，對於工作的態度，必求其實在。工作競賽的結果，必有優劣，而劣者自劣，優者自優，此為昭然的事實，假如徒具形式，缺乏內容，即是工作無實際在性；但形式雖亦不可缺乏，但必以其能確實代表工作成績者為是，同時亦不能任意參加工作競賽者或因本身條件不夠而又想獲得優勝，因而急功好利，發生假借的行為，故為求考核競賽做到實在起見，不能單憑工作形式的審核，而必須透視工作的內容，是否吻合它的形式。如是該名者實，信賞必罰，則自如會激發人民向上和好勝心理，鼓勵工作熱誠，使有效的推動並影響一切工作臻於盡善盡美。

總之，工作競賽與工作考核，為一體之兩面，相輔相成。其實之，彼此密切的配合，確實運用起來，在競賽的過程中，或競賽之預備，嚴密加緊考核，同以更以考核的結果，作為下次競賽的參攷，在下期競賽中，具體的實現或滿足考核設計的要求，以期工作效率之提高，而確實達到「人盡其才，地盡其利，時盡其效，物盡其用，貨暢其流」的最高原則，則抗建偉業，自必可早期厥成了。

競賽中工場一瞥 余毅之

▲民生機器廠生產示範競賽素描▼

這是生產示範工作競賽的第二天。

「叮叮……」開工時的電鈴聲，「嗚嗚……」的打風機聲與「軋軋……」的機器轉動聲，都在這時發出有力的呼叫，許多工友都很快的走到自己的工作地，開始舉行工作競賽，又過着整天緊張的生活。每個工友的臉上都表現出嚴肅沉重的神氣，運用他們敏捷精巧的技藝辛勤的工作着。

他們都知道這不僅是爲了自己的生活而工作，同時也是爲了抗戰與建國而工作，他們更知道生在目前大時代中的工人不應有頹唐苟安的習氣，而應有蓬勃奮發的精神必須担負起發展國防交通工業的重任，所以他們在堅苦的生活情形下，仍然不稍放鬆自己的責任，依舊勤奮的努力工作，增加生產來打擊我們的敵人，來建設我們的國家。

這次舉辦工作競賽的目的就在開揚這種意思，使出品精良技能精進，藉以提高效率來完成工人所負的重大使命，而這次競賽所表現出的特點，就是每個人都能深明這種意義，由自己內心的驅使樂意的競賽，而且表現出特別偉大的成就。

雖是陰雨的天候，但是總評判的各機關代表却於午前九鐘便到達了。

工作競賽與交通事業基本條件 吳啟中

(一)

交通本來是一個國家的血脈，血脈不通，則呼吸不靈，結果危及生命。人類如此，國家亦屬。這是顯而易見。所以一個國家文明的程度如何，可以從他們所建設的交通事業發展程度如何以爲斷的。說到交通從大體上看來，可以分做兩大類：一類是「通信」，一類是「運輸」。假使一個國家裏面，「通信」不便，「運輸」欠盛，則一切事業自然無從舉辦。一切政令，自然無從推行。大者可以影響軍事勝利，小者可以影響個人生活。何況近代國與國間人與人間，接觸的機會和事件，益覺太多。折衝樽俎，交易有無，社會趨向，無往而不需要交通的協助，所以消息必需靈通，運輸必需便利，而最重要的條件尤貴神速。天下事成就得失，往往繫於時間爭取先後之差。捷足先登，每操左券，是則交通關係凡百事業之重大，已可想見。

(二)

交通對於國防有絕大關係外本來也是一種公用事業。公用事業原是爲社會謀福利及便利的事。他們對於社會服務的目的，是爲使社會覺得滿意而去。所以他們對外的最主要條件當然是：

- (一) 迅速
- (二) 準確
- (三) 便利
- (四) 安全

前面已經說過交通事業應分爲兩大類：一類是「通信」一類是「運輸」。關於通信的就有「郵政」和「電信」兩種；關於運輸的則有「鐵路」，「公路」，「航運」，和「碼頭」四種。六種交通事業所應具上述主要條件之分配可得如下表：

交通(或稱公用)事業	迅速	準確	便利	安全
通信	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全
郵政	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全
電信	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全
運輸	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全
鐵路	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全
公路	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全
航運	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全
碼頭	(1) 迅速	(2) 準確	(3) 便利	(1) 安全

工礦生產示範工作競賽視察記

項端言

一、視察任務

中央組織部工礦黨務訓練班同學會，在組織部領導之下，自動發起會員生產示範工作競賽，即業經受訓人員要於實際工作中為人模範，措意善良，殊堪稱許，此次競賽單位，頗為廣泛，陪都附近各大工廠均已列入，果能推行盡利，影響後方生產，定可日趨增進。競賽時期自十五日起至二十日止暫定一週，邀請本會派員參加評判，因地區廣闊，視察工作，決議分兩組進行，本人派在第一組，視察李家沱北碚各工廠。

工作競賽為本會主要業務，陪都附近各工廠，曾經舉辦競賽，如紗廠工人工作競賽、機器工人工作競賽等，平日雖已造成成績，但未必切實督導，情況如何，亦須就便調查力求改進。

二、視察經過

一、李家沱各廠

李家沱地處大江兩岸，離渝不過三十華里

工作競賽月報 第二卷 第一期

水陸交通，俱甚便利，十六日晨，會同組織部鄧乾元同志，工礦同學會羅成吉同志，驅車前往，雄飛急駛，不一小時，即行抵達，當日視察恆順機器廠、中國毛呢廠、沙市紗廠，翌日視察上川公司、廣華染料廠、中國化學工業社，計共六家，各廠以同學會通知倉促，籌備不及，而對工作競賽之認識，亦未嘗過深入，工人智識淺陋，競賽如何進行，更茫然無知，以致實際成效，無從獲得，祇沙市紗廠因經常舉辦工作競賽，準備有素，成績特優。

沙市紗廠工程師鄭家模先生，從事紗廠工作，已逾二十餘年，就其經驗所談，工作競賽能激發工人好勝向上，確為提高工作效率之最好方法，現在該廠已將工作競賽演成一種考試制度，工人之分等級，工資之有高低，皆以競賽成績定為依據，公平嚴正，不稍苟忽，成績卓著者廠方有以獎勵至若新進工人，須競賽成績底達一定限度，始能及格，否則令其延長學習，萬一頑冥不靈，就有淘汰危險，於是全廠工人，無不興緻蓬勃，努力競賽。

鄭工程師為表明競賽真況起見，引領我等參觀工場並着工人當場表演接頭換紗、落紗、搖紗等競賽，詢其平日成績，均能隨時應答

，該廠除積極增強工作效率外，更推行原料節約競賽，積極之節約即為消極之生產，競賽表現又進一層。

其他各廠工作競賽雖未舉辦，而獎金制度之實施，不無競賽意義；然兩者究有不同，在獎金制度之下，任憑工人工作能力如何高超，廠方略予獎金，即無聲息，工人思想簡單，能圖溫飽，多不思再進，故工作效率之提高，受有限制，如實行工作競賽成績優良，聲譽昭著而「見賢思齊」足使人人努力，個個奮發，相互競賽，有進無已。故工作競賽一方面在無限制改良工作技術，一方面在使工人地位積極提高。

抗戰方殷前方必須努力殺敵，後方應該加緊生產，我等至各廠時，均將此意廣為宣示，請以國家民族為念，對於工作競賽，切實舉辦，廠方有責領導督促，工人應當力竭奉行，因各廠競賽辦法，尚未擬訂，須延緩數日，再行實施，為使有所參考起見，將本會各種法規章則及有關資料，一一分發。又在中國毛呢廠沙市紗廠召集二次集會，對於工作競賽稍有研討並鼓勵紗市紗廠擴大競賽範圍，如履曆、體育、遊藝員工福利等，該廠區黨部書記王傳剛同

工廠生產示範工作競賽觀感記

志，代表簽署決意熱烈接受，想不久將來，工作競賽無不更新。

再工作效率之增進，據我所見，與廠方下列四項條件，關係至為密切（一）設備是否優良（二）員工福利是否週到（三）督導是否嚴格（四）是否實施獎勵，尤其員工福利，最為重要，沙市紗廠之員工食宿，由廠供給，棉絮被單，亦由廠方分發，且做照學校導師制度，實施教學管理，其他衣著及日常用品平價供應，供應社之負責人，有工友參加，其工廠方監事會，亦有席位，其他各廠，雖有員工福利，但多不及，其餘之職員工遊息與共，情感融洽尤屬難得，因其競賽之條件比較齊全，故競賽實施，頗為順利。

會員生產示範競賽，原只限定受訓人員，然各廠工作部門廣泛，同廠分散，難以競賽，乃臨時決定將參加競賽人員，擴及全廠，獎勵受訓人員，淨勵奮發，以啓示範作用。

此外有一二工廠藉藉不時報電，障礙工作，無法競賽，停電問題固應設法改正，如在不報電時，亦不能競賽，似無真實理由。

二、北碚各工廠

北碚各工廠，參加生產競賽者有天府煤礦、三才煤礦、寶源煤礦大明染織廠四家，我等於十九日，乘渡江溯水而上，二十二日返，因勾留時間較長，視察頗為詳盡茲將各廠最近

況及第一情形，分述於下：

一、天府煤礦

礦源豐富，層層深厚，現有工人六千餘，月產煤三萬六千餘噸，採煤技術，尚未改良，而排水通風，均有新式機器，運輸方面，有放車火車，各種設備較為完全，然堆積煤炭，卸經常有二萬噸左右，如何加強運輸，該礦正在計劃。

礦長程宗陽在美學礦多年，從事開礦，有長期經驗願為增進工人工作技術準備創辦技術訓練班，開導工友明瞭施工技術之理論，並相互交換意見以求改良，技術為工作效率之決定因素，現擬後建國，購工人材，需用清潔，現能利用所有礦場預先培養，來日貢獻，自匪淺鮮，為提高工人教育程度，該礦另又開設識字班，以資輔助進行。

工廠黨務訓練，在此表現相當成效，由於職員工友，一同受訓。彼此情感，益臻協調，組織同學會，遊藝娛樂，常相聯絡，同學會之主持人，有經驗股長有領工技師，均在內負責有一部門之責任，此次生產示範競賽，彼等一面以職員地位，商得礦方贊助，一面又以同學關係領導工人，使礦方工人趨向一致，然後訂定競賽辦法，訂定記分表格，並邀請區黨部工會負責人，共同組織評判委員會，以昭慎重，競賽項目有九：

二、

一、礦務方面：

甲、採煤， 乙、推車， 丙、

裝車

二、機電方面，

甲、行車，

三、營運方面

甲、絞車 乙、挑煤、 丙、

料

四、輔助競賽

甲、守時 乙、整潔

競賽範圍，包括礦區，並有輔助競賽，足設計劃詳細，辦理周到。

該礦總工程師謝誠忠，溫厚篤實，獎勵大方十分得力由彼引領，礦內辦公室，機電房，員工宿舍，膳廳，醫務所，病房礦洞等地全行參觀，而各部門工作之程序，亦承詳告。關於工作競賽，要求經常舉行，彼以紀錄繁瑣，深感不便，且優勝獎勵，將有激勵工資平衡，其實工作競賽，不拘形式，盡可力求簡單，競賽評判只須將競賽期內之經常成績，並列比較，而紀錄人員礦方平日已有設置，毋須增派；不過工作競賽之認識務使工人深入普遍，劃期開辦，俾能蓬勃進，努力增產，至於影響工資平衡，乃機電工人，以工作部門難以實施競賽，一旦其他工人優勝得獎難免不無羨慕，於理，亦屬實在，愚意以該礦工作單位，依照規定密度，定期完成，時間愈速，成績愈佳，

或以工人勤惰分列等級，細心研究，或可進行所謂「工作競賽」旨在提高工作興趣，改良工作技術，如何實施，尚須靈活運用。譬如該礦今年自製火車頭一臺，原預定年底完成，然自製火車頭屬我國創舉，工人興極濃厚，竟於十月間，即告完成，工作歷程，雖未實施競賽，實已富有競賽之真意，故工作競賽總以激發工人工作興趣為主題。

據程礦長談，煤炭產量，可以隨時增加，惟煤炭銷路，久受限制，而近來米糧油鹽，徒然上漲，生產成本，大為增高，況煤炭市場，供應尚能調劑，故礦方當不願增多產量，致遭損失，由此可知，欲求產量增加，還需物價管理互相配合。

二、三才生煤礦

礦源亦豐，有工人二千餘，月產煤萬噸左右，舊法開採，無機器設備，因煤洞向上洞水自然外流，洞內置燃大火爐一隻，上通氣孔，空氣冷熱對流以通風，更使煤氣隨風稀薄，最息火患，在戰爭期內，內河阻礙，該礦決意求諸在自力更生，俟戰爭勝利後，再採購最新式之機器，大量生產，此種苦鬥勇進之精神，實為可貴。

我國科學落後，現有各種機器移至戰後，淘汰末領已無疑義，各礦負責人對此均表深憂，故如何改良工作技術，提高工作效率，以

工作競賽月報 第二卷 第一期

及如何採用新式機器等問題至為迫切，而工作競賽即準此目標而進，自應積極實行，努力實施。

該礦運輸，鋪有小軌，長三十餘里，平時煤車，力甚太小，堆存煤炭，亦不下兩萬餘噸，鐵規模不比天府，以改資全用轉運，損失利息甚大，而生產成本，因而愈高，資本，甚為緊絀，現正設法增資，力求經濟。

至於工作競賽，目的在產品增加，產品增加成本自應低減，黃副礦長深以為是，俟此次示範競賽後，擬研究辦法經常舉行。

示範競賽，分產運兩項，皆以個人為個位，工人為得獎金，頗能發奮，但對工作競賽很少認識，此種情形，各礦大多相同，今後各礦需要常對工人集體講話，至少亦須召集領工，將競賽方案，分別轉達，關於工作競賽，使能知而後行，效率豈不更大。

工人工資及員工福利，似較差次，工人常有跳動，據說各礦拒收跳動工人，今已無形撤消，其實工人跳動有礙生產，此項問題，似須各礦協同解決，意增進生產必須從安定中求實現。

三、寶源煤礦

煤質最佳，不經燒煉，即可燃燒鍋爐，有工人四千餘，月產煤一萬五千餘噸，煤洞有五

，因在山腰一在山腹，運輸方面與塔壩塔壩，有用滑軌有用鐵板路由坪出嘉陵江須先經內鐵五華里輕便鐵道十華里水道再經一華里內便鐵道，始抵江干，由陸而水，由水而陸，勢頭曲折，運輸最為困難，為鼓勵工人加強運輸，會用獎金制度，一時效果甚佳；後仍恢復原態，因工人生活稍甚優裕，工作懈怠，充分證明獎金制度決難將工人工作精力提至最高限度。

進場最近澄江鎮，工餘之暇，工人多與賭博，喝酒賭博習氣太壞，現在實施工人識字教育，增進工人智識，籌設體育器材，鍛鍊工人身體，以期工人身心身納入正規。

為適應實際之需要，示範競賽湖軍運輸部門，競賽獎金採用果進率，競賽實施採煤運輸皆以個人為單位，主辦競賽之區黨部幹事范永才同志服務熱忱，生產示範競賽之意義，曾與工礦黨訓工人略加解說，競賽情緒尚稱熱烈，我等赴煤洞參觀時，路見運輸工人，互詢工作成績，表示好勝向上，各不相讓。計自競賽以來，採運工人，成績俱已進步，達標準以上而應受獎勵者，比較平日常在數倍以上。

范同志擬發動礦際生產競賽，祇以各礦情況不一，甚感困難，經與研討，認為以各礦現任情況下，在一定時期內所增產量之百分比作為比較，以後試驗有效，可擴大推行。

以上三大煤礦，為後方燃料寶庫，精製用煤，百分之七十以上皆取於此，為保

產量增加，曾於去年二次參加本會發動之煤礦工人工作競賽，以兩個月為一期，因路途遙遠，本會缺乏實地督導，自二月份起各礦僅藉獎金制度以為維繫，工作競賽未切實繼續舉辦，惟工作競賽之意義已在各礦具有不可磨滅之印象。

四，大明染織廠

因廠長經理來渝，二度往洽，毫無結果，始初負責同聲會之顧時希同志，對於生產示範競賽，答認舉辦，後以各部門工作之主管人不易打通，一切須該廠長或經理返廠後，始能決定，工作競賽本非強迫性質，不過進行工廠工作競賽，目的在求增進國家生產，而工廠為國家生產部門之機械，自應舉辦，乃將生產示範競賽之意義及工作競賽之重要，詳細說明並請轉達廠方負責人，以利進行。

三，視察後之感想

(一)工廠管理學校化：工廠各界，廠方與工友，均為國家生產之戰士，前方加緊抗戰，必須後方努力生產，而建設工作同時並進，一委座備導工作競賽就在增加生產完成建設，廠方與工人，職責所在目標一致，故廠方對待工人，需有作師「作之親」之師長態度，教導工人，養育工人，工作方面需有「作之君」之師傳態度，嚴厲督促，不稍寬假，而工人應該接受廠方之教養，服從廠方之職紀，有如學校學生必須接受教師之教養，遵守學校之校規，且我國教育未普及及多數貧民皆無機會入學，主持工廠人員，除領導工人從事國家生產之外，還須以教育家之思想，教導工人培育國民，否則，工人智識淺陋，欲求技術改良，生產增進，實非易事。

總裁對工作競賽之訓示

(恭錄 總裁對中央訓練團各期留渝學員訓詞)

凡屬一個機關或一個生產機構，各部門乃至各個人員所辦的業務，都要利用工作競賽方法，來增進工作成績，提高工作效能。這件事除已設立工作競賽推行委員會專司其事外，尚望全體學員一致奮起，立於領導地位，使競賽制度，得以普遍實施。

簡單，盡人皆知，就各工廠實施之效果，已足殷證產量增加成本低減可為繁榮產業之利器，我國無論工作技術，機器使用，一切均落人後，全國同胞真能振奮精神，比競賽進，前程遠大，誠無限量。

(三)擴大宣傳加強督導：工作競賽倡行伊始，真意所在猶未普遍深入，須擴大宣傳，喚起國人注意，每項工作競賽之推行，工作本身進行程序，應予徹底研究，然後擬訂詳細實用之方案，付諸實施，實施之後，須隨時督導並察實際情況，多方改進，否則，日久玩生，競賽情緒，易趨低潮。

(四)運用黨部機構，協助推行：工作競賽係總裁於八中全會時所提出之提案，故工作競賽為本黨之重要新政，增加生產，完成建設，本黨同志責無旁貸，全國各級黨部應遵照總裁之意旨，協助本會推行工作競賽，尤其團重本黨黨員，以身作則，用示倡導。

工 作	競 賽	人 物	誌 (二)
美國「科學管理」之父 泰來爾 朱皆平			

泰來爾 (Frederick W. Taylor) 是美國人，生於一八五六年三月

二十日卒於一九一五年三月二日享年五十九歲。當然不能算短壽，可是從「工作科學」立場來說，我們正和美國金博教授有同樣的感想，以為他死的太早了，如果他能多活三十歲，到現在仍健在，經過第一次歐戰，歷着這一次大戰，那對人類的正義道德，該有多麼大的幫助啊！

我不是在這裏發表議論。而是要在這篇評傳裏，代表泰來爾表明他的「渾然天理」之心跡，那不幸為一般「牟利主義」者所掩蔽了。同時，因為「科學管理」作一種社會運動之成功，不在泰來爾的生前，而在其死後美國參加歐戰期間，也是一個明證。可是第一次歐戰，原是人慾橫流的大澤，不似這次世界大戰，中、美、英、法，間各有其神聖的使命，而這種的使命之完成，有待於「工作科學」之應用，似較任何東西為切要。原來戰爭是一個民族的生死關頭，惟有在這種時候，一個民族的精華——真正的優秀份子——能丟開一切人世的私慾，而直向「天理」方面邁進。人世的污穢需要水洗，人心的罪惡是要血洗的。

泰來爾是一個極純潔的人，他從學術，而為小工，後來却很幸運地做了公事房的司書，而廠中工匠、而監工，而工程師，而成為「第二次工業革命」的理論家與實行家。其動機之純潔，可從他的這一段話中表明出來：(一九一二年美國國會委員會詢問關於東方鐵路票價案)

「科學管理」之精義，乃在工人方面之徹底心理革命 (Concrete

工作科學月報 第二卷 第一期

mental revolution) 即工人對其工作，對其伙伴，對其雇主，所負之責任觀念，應有一番「徹底心理革命」是也，同時亦在管理者方面有同等「徹底心理革命」 ("an administrative mental revolution") 即為監工、廠長、業主，以及董事會等，對其同事，對其工人，及對其日常事務所負之責任觀念，應有一番「徹底心理革命」是也，此兩方面備無此徹底心理革命者，即無「科學管理」之可言矣。

(按這一個條件，對於「科學管理」宣傳力量極大，因為當時美國東海岸的航運公會所請的律師，提出證據，證明鐵路公司，要是應用科學管理方法，可以每天節省一百萬元美金。)

他這裏所說的「徹底心理革命」，便是要美國人將白私自利的念頭丟開，無論工人也好，是雇主也好，各有各的「天職」，便當各盡其天職，而互相幫助，「泰來爾雖是出身微賤，可是他的志趣不凡，他在做小工工匠時候，並不在抱怨他的地位卑微，而却想到他的伙伴生活痛苦，與工作沒有效率，講樣，他一方面工作着，一方面想着「工作的道理」，而終于建立了「工作科學」。

關於「工作的道理」，他很早就留心着了，因為在一八七〇年唐納氏 (Henry Town) 便應用新管理方法，到他的公司裏。泰來爾無疑的受了他的影響，才來作有系統的研究。但在他的早年，尚有一位大工程師，羅羅斯氏 (William Wolf) 做過他的上司，給他充分便利，做這一類研究。其後他在柏斯辣門鋼鐵公司，又遇到了一位很好的助手巴斯 (Carl Bohn) 富有科學分析的天才，方將他的技術，提煉到爐火純清的地位，我這裏特別提出這三個人，意思是在表明泰來爾，在他的純潔地追求着「工作道理」時，贏得人們的欽佩，因而幫助他「集大成」，而作為一支新興的「工作科學」之創始者。

從「科學管理」的成立歷史觀點看來，泰來爾的一生，可分為三個時期，第一個時期自一八八二至一八九〇、第二個時期自一八九一至一九〇三、第三個時期自一九〇三至一九一五。

第一時期，可稱之為觀察研究時期。第二個時期，可稱之為試驗實

他在二八八二年，曾做了密得威爾頓鐵廠公司的工廠監工，那時他才二十六歲，便能利用他過去的地位與經驗，就決定要尋用一種新管理方法，一方面可為工人謀出路，一方面可為公司顧全利益，因為在他做工人時候，(註一)他眼見着他的伙件們，做一天的工，祇做出三分之一的工作結果。那時工法是計件算的，因之工人便用變方法，不聽廠方知這他們每人一天到底能做多少工作。所以，第一個問題，當他求在中心中的，便是一如何規定一天一個工人應做多少工作，為着尋求這個問題的答案，他會受着他的昔時伙件們之桐嚇，可是他很有勇氣，正如一初真正的科學家一樣，他是愛真理，甚於他的生命。他發現當時工人固然懶於做工而所謂「管理者」並沒有管理，因此他訂下了管理者的職責如下：

- 第一、對於每人工作的管理要緊，應發展有一種科學，以代替舊有的死板規則。
- 第二、對於各種特別工作，應選擇最好的工作者，於是訓練，教導，發展他的才能，不要讓工人自選其工作，自己訓練自己。
- 第三、在管理者和工人之間，應有一種熱忱的合作，以推進各種活動，倘若不知道科學原則。
- 第四、分工應分得平允，那便是，使管理者與工人部份，有幾於相等的工作。並且每一部份，應擇其最合宜的來做，不要像過去將大部份的責任都放在工人方面。

這四條原則，可說是「天公地道」的。要是從管理者立場來看，那便是，「資已重以周」大有我國古君子之風了，實則泰矣爾，那是一國科學管理院「院長歐維克代為辯護的，始終立在工人方面，要管理者多負責任的，他查得威爾頓公司做專，到一八九〇才離開。在他這時期，除去開闢了一科學管理「境地之外，還做了些有關於「高速度鐵」的

試驗。那原是與福特氏合作，共同發明的一種這個其重要的成品，其要點，原不下於他的「科學管理」且但是，不曾這樣，他的發明却與他研究「工作道理」的副產品，(註一)「一九一六年，他在那鋼鐵公司學習工匠清靜。但是因為營業狀況不佳，他不能做到工匠，祇作一個小工，可是因為他的運氣好，做這不久，即有一個新書的缺出來，在當時小工中，祇有他的教育程度最高，所以就補上了，後來隨即被委為工匠，管理一個車床，因為他的工作比其餘的車床工匠產量較大，就被稱為管理車床工匠的工頭了。」

第二個時期中，自一八九八至一九〇一這三年，他是在柏斯萊門鋼鐵公司，得到了機會，做大规模的試驗，他在這公司裏，已是工程師地位了。有一大班的優良助手，將兩個較大的機器工廠，與一個翻砂工廠的管理方法，都予以改良，同時他將有關金工技藝的試驗完成，此外他還建立了一個工資制度，一直到現在還在美國通行着，但在這個時期，最耐人玩味的，還是他的「生鐵塊堆法」。這個辦法現在已成為「科學管理」文獻裏的經典文學了。泰索西在他的名著「工廠管理」(The Shop Management)上會這樣敘述道：

「這是用一個馬道，當一個頭等工人，正在那裏加緊工作時，來為他計時。計時最好的方法，也許是惟一的方法，便在將他的工作，分為「動作」，而將每一「基本動作」所需時間計下，譬如一個人搬運生鐵塊上一個火車，其基本動作「分析如下：

- (甲)從地上，或生鐵塊堆上，拾起這塊生鐵，(時間以百分之幾分鐘計)
 - (乙)帶着這塊生鐵，走經平地，(走過每呎路所需之時間)
 - (丙)帶着這塊生鐵，走上跳板，到列車，(每呎路所需之時間)
 - (丁)將這塊生鐵丟下，或放在堆上，(時間以百分之幾分鐘計)
 - (戊)空手走回，預備再取一塊，(每呎路所需時間)
- 「最不容易計時的，在這例裏，正和在其他例裏相同，便是一天時先」

究竟需要多少時候作為休息，多少時候作為必不可免的延遲。

「在柏斯萊門鐵工廠例裏，每一項工作，都照上述辦法研究的，每一動作都是分別計時的，此外對於這個工人，每天共總做多少工，也常有紀錄。」

「原來平均每一個工人，自地上生鐵塊堆，搬一塊生鐵上陽板，傾放在一個列車裏，每天祇搬動十二三噸，這些工人做起來，是自五人至二十人一班的。」

「第一個人，選出來作試驗，按照作者的辦法搬生鐵塊，便是從一班裏找出的，要他每天搬到四十五噸至四十八噸，工資是按件制的。」

「他感到這種工作十分公平，起首平均所得的工資為每日一元八角五分，較之他的原工資超過百分之六十，這個工人的體重，較之當時一般搬工為輕，祇有一百三十磅，然而他却非常合宜於他的工作，他一直在那裏做着這同樣工作，有好多年。」

「因為這是第一次，一計件一工作引起不少反響，工方面的與當地士紳方面的都有，可是他們的反對，是根據於舊的思想錯誤，以為「計件工作制度」成立，便有許多工人失業，因之不識工人，便是一地的民衆都要受損害了！……在引進「計件制」的過程中，先經過一番詳細的「時間分析」(Time Study)於是一段新的工作開始，每一新工作祇放一個人去做，要他能示出所給他的「一天工作」並不為多，每日可得一元八角五分工資。這樣一來，便有一大部優良工人說到他們沒有能趕快照「計件制」做工，引為遺憾！一直需兩年工夫，才使這些搬工都從「計日工」改為「計件工」……正如上面所說的，大部份工夫，都放在分析「單位時間」(unit time)上，……單為這些搬工分析單位時間，費去了兩個「熟練計時人員」兩年的工夫！……」

原來「計件工資制度」早就是他的中心思想。他在一八九五年，那時還是一個年輕的機械工程師，便向美國機械工程師學會提出一篇論文，內容列有兩大要點：(一)所有生產，是一種效率與組織之合一問題，

而非利用種種孤立的辦法所能達到的，(二)改進的張本，並非思想，而須由精密研究所得出來的正確知識。不管這篇論文(英文題為「A Tale of a Factory」)，現在成為「工作科學」文獻中之經典文字，但是當時並沒有人予以應得的注意！

一九〇三年，是泰萊爾作「科學管理之父」第三個時期開始，他在機械工程師學會，提出他的劃時代的論文：「工廠管理」那如在上面所引的一段，仍是以計件制「為其主要論點的，「計件制」，通俗的說來，便是「工做得多，錢賺得多。」但要使這樣通俗的「公正觀念，化為合乎科學的辦法，如規定一個工人的一天工作的標準，便得研究其工作方法，如何方為合宜，如「時間分析」「動作分析」以及「疲勞分析」……都是他絞盡腦汁想出來，不避艱苦試出來的，所以他的「一九〇三年論文，可說是他的「見道之文」，是他二三十年來，手腦並用的結晶品，一九〇六年，也擔任美國機械工程師學會會長，他的「就職講演」題目便是：「金工之技術」所謂「金工之技術」，那便是要講出切前金屬的工作道理來，他自一八八〇年，便開始這試驗，斷斷續續地，經過了二十六年。做過有三萬至五萬次的試驗，用了八十萬磅的鋼鐵，用「試驗切刀」切了成爲碎屑。研究經費，共總用到將近二十萬美金。而這項試驗研究的中心問題，祇有兩個：便是一要做的快我要用如何的切刀速度呢？「與」一次要切多少呢？「這樣簡單的問題，並不如其表面簡單，那是須先解算一個極其複雜的算題的，這算題包含有十二個「變數」，如金屬品質，鋼鐵化學成分，修層厚度，切刀式樣，等等，研究試驗，所以需這樣長久的時間的，便是因為要將十一個「變數」的情形按定，而找出第十二個變數的影響，這樣個個地互換着來找結果，找出一個算式，便從這個算式，又經過了許多困難，製成了一個特別「算尺」，「這樣交給工匠，他祇不憚什麼算學，亦會用這個算尺，而解答上述的兩個問題了！於是關於金工的「工作科學」，才建立起來。」

他在一九一一年，印行了他的名著「科學管理之原則」(The Principles of Scientific Management)。

（Lippesot scientific management），這些著作，雖都是不朽的作品，可是他所希望的结果，卻沒有及身見到，不僅沒有及身見到，他卻被人們誤解着，攻擊着，一直到他的死後兩年，美國加入第一次歐戰，「科學管理」運動，方得到新的血液，原來在美國無論在資本界方面也好，勞工界方面也好，都不免受個人主義與拜金主義之毒太深。所以贊成他，無想利用他的方法，榨取紅利，於是出了那一班「市儈式」的「代理人」，（Patience Helly）以為要運用「科學管理」，馬上便可「一本萬利」，殊不知，泰萊爾早便大聲疾呼道：「科學管理」是在管理者與工作者雙方都有澈底「心理革命」。勞動界方面，便因這些「效率人」的宣傳，而有反感，於是進出種種理由，反對科學管理，一直到最近美國勞工問題中，仍以工會這種反對態度，為一個嚴重的問題來討論。

泰萊爾對於「工作科學」上，貢獻可分為四大類：
（一）「時間分析」——目的是在將一件工作，分為許多「基本動作」，記錄每一動作所費之時間。

（二）「工作分析」——目的是在將一件工作，分為多少「基本動作」，發現而消除那些不必要的動作。

（三）「疲勞分析」——目的是在研究工作疲勞現象，因而引入休息時間，以調節之。

（四）「差別工資制度」——用高工資給優良工人，以激起其工作情緒。

這四大類辦法，可以混合用，或全開用；但是用的時候，並不一定都到所希望的结果，這實在是泰萊爾所以招批評的地方。如英國的工業心理學家，邁爾斯氏（E. M. L. Miles）便批評「泰萊爾主義」（Taylorism）有三大缺點：（一）「不科學」，因為顯然地沒有詳確的張本，可作為減少工資之根據。（二）有「反社會性」，因為其目的在廢除中等工人。（三）「不合心理學」原則，因為在測計工作速度時，其情勢，在工廠裏，不免引起一種不好的心理空氣。「邁爾斯批評」泰萊爾主義「是正確

的，但讀者須明白，泰萊爾與其主義，不是一回事。泰萊爾在初創科學管理時，曾見其心，他以為科學管理，是為工人謀福利，是為工人謀福利，是為工人謀福利。可是，他卻被人們誤解着，攻擊着，一直到他的死後兩年，美國加入第一次歐戰，「科學管理」運動，方得到新的血液，原來在美國無論在資本界方面也好，勞工界方面也好，都不免受個人主義與拜金主義之毒太深。所以贊成他，無想利用他的方法，榨取紅利，於是出了那一班「市儈式」的「代理人」，（Patience Helly）以為要運用「科學管理」，馬上便可「一本萬利」，殊不知，泰萊爾早便大聲疾呼道：「科學管理」是在管理者與工作者雙方都有澈底「心理革命」。勞動界方面，便因這些「效率人」的宣傳，而有反感，於是進出種種理由，反對科學管理，一直到最近美國勞工問題中，仍以工會這種反對態度，為一個嚴重的問題來討論。

警察工作競賽

郭宗第

警察的重要，人所共知。總裁亦迭有訓示。如第三次全國內政會議席上，訓示：「警察如果不能健全建立起來，我們中國的內政，永遠不會走上軌道！反之，如果警察能健全信用，發揮力量，則其他種種工作，都可順利推進，獲得事半功倍的效果！所以我們對於健全警政，不能不特別注意。」這可以說是說明警察重要性的最深切最扼要的話了。

健全的警政，需要宏偉的效能。所謂效能要達到「總裁所謂之一建立信用，發揮力量。」如何「建立信用，發揮力量？」亦即如何健全警政，這是當前內政上的重大問題。解決之道，如調整機構，建立系統；如統一教育，提高素質；如穩定經費，增加待遇；又如充實裝備，改善勤務等；不一而足，亦均無可非議。然近年來觀察各地警政實況，頗少進步；既有進步者，亦距吾人之理想甚遠。究其原因，則多無工作計劃，尤不知採行競賽方式，以求宏效。茲就警察工作競賽問題，闡述其義，並略陳己見，以供當局及讀者參考。

工作競賽為一新興運動，近年來由於總裁之倡導而至於普遍推行，發生宏效。其主旨，乃在以運動場之競賽辦法與精神，實用於農，工，商，行政及其他工作方面，以求增進生產，加強工作效率，這種競賽方法，是科學的，現實的。尤其是在我們這百廢待舉，努力建國的過程中，為了達到理想的目的，迎頭趕上先進國家。所必須採行的有效方法。在這二十世紀的科學時代，一切都以「經濟」為最高原則，時間的經濟，和人力的經濟，為其中之尤為重要者，工作競賽之目的，即在以最經濟之時間，人力，金錢，物質之條件，而完成同樣的效用，或發揮更大的效能，這個新興的科學運動，其所能普遍展開，並將發生具有時代價值的偉大作用，其原因即在此。

警察為內務行政之重大部門，其機構之普遍，與人員之衆多。除軍

事部門外，為其他任何行政所不能比擬，因其組織之龐大與效用之顯著，故較其他行政工作易於採行工作競賽辦法，亦易於顯示成果，達到目的。再就警察本身來說，中國之創辦現代警察，雖亦具有四十餘年之歷史，但其效用之低，弊病之惡，仍少見改進。而欲謀改進之道，方法固多，但如能以工作競賽辦法，則收效定宏。因之警察工作競賽，應在全國各警察機關熱烈響應，普遍採行，以收輔助建設之宏效。

現在警察機關工作競賽通則，已由內政部通飭施行。但十個月以來，就作者個人所知，尚未聞在何地，有何警察機關遵照施行，發生何種效果，或有何急待改善之問題。這種法規自法規，現實顧現實的辦法，似乎不應該再存在於現在。競賽通則之會商，擬定，和頒行，自在「為提高工作效能，發揮警政效能，」(通則第一條之規定，)則各警察機關之主管，就不應漠視，以為是例行公事，予以「歸檔，」或「存在」即可了之。因之普遍認真工作競賽之意義與效用，為推行工作競賽的第一要義。

工作競賽的科學基礎，是建築在人類愛好名譽的動機，和競爭向上的心理上。它在行政工作方面所發生的效用，不但可以提高工作效率和成績標準，同時並可切實糾正敷衍塞責因循苟且的惡習，所以工作競賽，是今日中國行政上唯一對症良藥，也是促進行政效率的唯一有效對策。這一個要義，應該為今日負行政或警察責任的人員所注意與認識。

至於過去工作競賽的成果。在交通和生產二個部門都是很驚人的。在行政業務方面，因尚未至普遍，故未為人注重。茲舉交通部為例，以便參考。「依交通部舉辦學校工作競賽的結果，第一交繕公事可以逐日結清，不至積壓；第二總校人員的人數，經兩個月競賽之後，竟可自原有之二十人，減少四人為十六人，而工作效率反較前增加，」(見王世憲著工作競賽一書，商務出版)由此可見工作競賽效果是何等宏大的了！在稽核方面是如此。在警察工作的內外勤各方面如指揮交通，守望巡邏，國檢觀察，戶口調查，整理警類，承辦公事，建群處理，長警督察

等等，又何獨不然。如能普遍採用，其收效之宏。定出預料。如此非但具有促進行政效率之功。且可助長人事制度之確立，與警察業務之開展。深望各警察機關加意注意，妥為籌備善於運用，以助警務工作早日成功。

關於警察工作競賽的辦法，可遵照警察機關工作競賽通則之規定辦理。惟該項通則，因其為全國各地普遍通行之者，故難能適應每一地之特殊情形，除應依照該通則第十二條之規定，由各省市警務主管機關，訂定實施細則外。其工作競賽之項目，亦應以由簡入繁，由易而難，由近至遠為原則，以期易於實施，易於收效。茲將該項通則列後，以供各警察機關實施時之參考：

警察機關工作競賽通則

三十二年元月三十日工作競賽推行委員會第十三次委員會議通過

第一條 為提高工作效率發揮行政效能警察機關應依本通則規定推行工作競賽

第二條 警察工作競賽分為左列三種

- 一、個別競賽以各個警察人員為單位
- 二、團體競賽以警察分局（所隊）及局（隊）內之科（室）為單位
- 三、區域競賽以縣市（省轄）省會及特種警察局隊為單位

前項區域競賽實施評定後如成績優良得舉行獎勵委員會與省及省都院轄市警察工作競賽其辦法由內政部會同工作競賽推行委員會另定之

第三條 警察工作競賽項目

- 一、關於人亦者
- 1, 勤惰信守
- 2, 清潔程度

- 3, 銜銜合格警員人數百分比
- 4, 受合格訓練警長警士人數百分比
- 5, 逃亡警員警士人數百分比
- 6, 其他

二、關於業務者

- 1, 案件處理數量及其迅速確實程度
- 2, 被獲有關治安案件數量之百分比
- 3, 舉行法令規章之成效
- 4, 勤勞分配及監督情形
- 5, 訓練民衆情形
- 6, 清潔衛生及正俗情形
- 7, 交通管理情形
- 8, 營業取締情形
- 9, 戶籍調查登記情形
- 10 各級所局設備情形
- 11 其他

第四條 競賽程序由個別競賽推展至團體競賽再及其區域競賽

第五條 競賽項目得依照第三條規定之一分期實施各種競賽項目得反覆實施以期提高水準增加效率

第六條 工作競賽之主持機關個別競賽為警察分局（所隊）及科（室處）團體競賽為縣市省會及特種警察局隊區域競賽為各省市之主管警務機關

第七條 主持工作競賽機關於競賽開始後應派員切實檢查競賽成績隨時紀錄之

第八條 競賽時間以一個月為限或以三月為限或以半年為一期依照檢查成績評定等第

第九條 競賽成績等第之評定依左列標準

第十條

- 一、九十分以上者為優等
- 二、八十分以上者未滿九十分者為甲等
- 三、七十分以上未滿八十分者為乙等
- 四、六十分以上未滿七十分者為丙等
- 五、五十分以上未滿六十分者為丁等
- 六、五十分以下者為戊等

獎勵由主持競賽之警察機關行之其辦法如左：

- 一、列優等者個人得轉請加俸或晉級於年終考績時合併行之團體及區域得發給優等獎狀主管人員並得記大功一次
- 二、列甲等者個人得轉請記大功一次團體及區域得發給甲等獎狀主管人員並得記功一次
- 三、列乙等者個人得轉請記功一次團體及區域得發給乙等獎狀主管人員並得傳令嘉獎
- 四、列丙等者不予獎懲
- 五、列丁等者個人得予以查訓團體及區域之主管人員得予以警告處分
- 六、列戊等者個人或團體及區域之主管人員得予以記過或其他處分

各種競賽結果應由主持競賽機關呈報下級機關備查印發各參加單位參考

第十一條

關於競賽辦法記分標準及每種每期競賽項目由各省市警務主管機關依照本通則訂定實施細則呈報內政部查核

第十二條

各種競賽情形應由各省市警務主管機關彙製成比較表按期呈報內政部查核

第十三條

內政部警察總隊之工作競賽依本通則之規定辦理之

第十四條

警察工作競賽實施情形由內政部隨時函送工作競賽推行委員會備查

第十五條

本通則由內政部會同工作競賽推行委員會訂定由內政部

第十六條

工作競賽月報 第二卷 第一期

通飭施行

此外在推行警察工作競賽時，尙有若干重要問題，不能不預為之籌劃，茲分論於後：

一、主持競賽人員之指定 欲競賽之推行順利，勢非指定專人主持，或兼辦不可，如在首都警察廳，市警察局，或省會警察局，警察總隊等機關，應指定秘書一人，或科長一人，負責主持（兼辦性質）至於擬定計劃或辦法，則可指定科員一二人兼辦。檢査人員可由督察員負責，自不成問題。如競賽的結果，須製成統計表亦須統計人員協助，這部份的負責人員，應該密切聯繫通力合作，以利進行。有了主持和辦理的人員，則推行自可收到預期的效果。

二、競賽目的和辦法的宣傳 在這一個新興運動，還沒有被一般人普遍而深切的認識和瞭解以前，欲推行時少受阻礙，所得效果更為良好起見，競賽的目的和辦法的內容，應該在事先廣為宣傳，講解，務使參加競賽者，認識清楚，並發生興趣與信心，然後開始舉行競賽。否則，最易受阻，並發生流弊，甚至生出反作，認為競賽會有某種不利於參加者的作用。苟如此，則推行工作競賽前途，實不堪設想。

三、競賽標準的確定 警察工作中，可能舉行競賽之項目極多，但競賽結果之優或劣，如何判定，應先定一標準，此種標準之確定，應因地而異，因人而異，因事而異，不宜全國各地一律，如被檢案件數量一項，則案件有繁簡，難易，大小之別。如巡邏稱之，則競賽之結果恐與原定宗旨相背。又如交通整理情形，城市與鄉村，水上與陸道其情形亦均有天壤之別。故競賽之標準，亦應因地而制宜。就以運動會之標準而言，世界有世界之紀錄，遠東有遠東之紀錄，全國有全國之紀錄，甚至各省，各市縣，各學校，各有其不同之紀錄，此種競賽紀錄，係運動會競賽之標準。絕不應以世界運動會之最高紀錄，為中國某大中學之標準，亦不應當以上海北平各大城市之運動會紀錄，為邊疆省區之標準。標準為可達到者，絕不若理想或幻想為難於達到，或竟永世不能達到者。

但亦不應過低至減競賽之興趣，因之各警察機關，於開始競賽之初，應受於擬定標準，以期適合人，地，事，物各項條件，而引起參加者之最高興趣與信念。

四、競賽的指導與教育 爲了使工作競賽的經過和結果良好，在舉行的時候，有派員出席指導的必要，尤其是關於實務方面的若干項目和長警方面個人競爭的項目，必須派專門人員或主管該項業務之人員參加，擔任指導工作。例如舉行「交通管理情形」一項競賽時，關於交通管理的事項，與人，地，路，指揮方式，停車地點，交通工具之類別等因素，都有密切連帶的關係，假如在舉行競賽時，竟發生若干錯誤，則影響與流弊之大，頗難想像，因之關於競賽的指導，應該規定在競賽辦法里，而且這種指導，應該是教育的一部份，使參加競賽者，知道何者爲錯，如何糾正，這種以現實爲材料的學習，是警察教育，尤其是常年教育的一個根本原則，假如以教育而意義，去推行警察工作競賽，其有裨於警察素質的提高，爲效厥偉。也可以說，以工作競賽的方法來增進警察素質，是最有效的方法。

五、競賽結果之檢查 競賽結果的檢查，爲一關係相當重要之事項，不應漠視，而貼「虎頭蛇尾」之議，有檢查不正確或不精密，而致參加競賽者，發生僥倖心理，或竟使競賽者不確實努力於競賽工作，而專心於投機取巧，實違背競賽之宗旨，故競賽計劃或辦法中應妥爲規定，慎重執行檢查之人員，選密檢查之方法，俾得正確之結果，而爲獎勵之根據，檢查人員應具有公正的態度與細密的頭腦，最好由多方面派員參加，如主管長官上級機關，工作指導機關等，以期詳實無誤，檢查的方法，應該是有計劃的。有步驟的，有次序的。在一個比較複雜的競賽中，更應該邀請專家，擔任檢查，作科學的分工，然後再合作。以求正確之結果。

六、工作競賽與行政計劃 行政計劃的實施，假如能採用工作競賽的方法，一定可以得到優良超羣的成績。所以在擬訂工作計劃時，應該

注意適當的配合着工作競賽的方式，也可以說把工作競賽列入工作計劃中，使其宏效有助於行政計劃的完成，也可以說是有計劃的舉行工作競賽，以期行政工作或警察業務之發揮更大的效能。假如能配合得當，運用適宜的話，真是相需相成，相得益彰。

七、工作競賽與人事制度 工作競賽所舉行的項目，不論是那些，但都是以人爲主體的競賽。猶如運動會的項目，雖有所賽，徑賽，球類，和全能之分，得由參加者根據興趣或特長，自由選擇參加。但是假如你對於運動根本無興趣可言，或無何特長足資參加競賽，或甚至體弱多病殘廢，或精神失常，則更無參加競賽之資格與能力。運動會多半是自由報名參加，絕少強制執行者。但行政工作部門的工作競賽就很少是由自由報名參加的。（當然有許多項目是可以採用自由報名參加的方式）因爲行政或警察工作競賽的積極目的，固在一提高工作效率，發揮警政效能。但其消極的目的，或副目的，則在樹立科學的人事制度，確實淘汰能力低劣，老弱不堪的人員，延攬青年有爲的專家。並作到職位分科，權責劃清的地步，以期一人盡其才，才得其用。工作競賽的結果，不應盡是獎優罰劣，更當進一步的作爲擢升或摒除的依據。和年終考績的張本。同時也是調整人與事的矛盾，使制度與人事適合的絕好機會。這都是使中國人事行政制度，走上科學化的路，所必經的途徑。在推行工作競賽時，如能把擱住這個重點，俾益於建立人事制度的效用是很大的，尤其是在今日中國警察機關里，人事的混亂，是造成它腐敗的主因。就僑爲整理人事，調整職位，以樹立科學的人事制度，也有推行工作競賽的必要，這可以說是中國警察工作競賽的一個特質。

八、工作競賽與警力配置 警察工作競賽，在未舉行之先，應妥籌競賽標準，而此項警察工作競賽之標準，但非應注意警察本身之各項特殊條件，且與整個警察工作之環境與對象有關，亦應同時予以參照。如警察通則中關於警察項目之規定，有案件處理數量及其迅速確實程度，「破獲有關治安案件數量之百分比」，「舉行法令規章之成效」，「

組訓民衆情形，「一清潔衛生及正俗情形，」「交通管理情形，」「警政取締情形，」「戶籍調查登記情形，」等項。凡此皆與警力配置情形，有密切難分之關係，不能同時與以深切之注意。苟管區大小，事務繁簡。交通情形。戶籍多寡，商業盛衰等與警力之配置不成比例，而參加競賽之各單位，其彼此間之情形，又復不同，則欲其能收預期之效果，殆不可能。因此在舉行警察工作競賽之先，對於警力配置情形，以及一切與之有關係之事項，皆應妥為注意研究，以期競賽之成效正確而科學，不致發生參差不齊，情況混亂之現象，猶如運動會之分組舉行，男子組者不能與女子組者舉行比賽，兒童組者不能與成人組者同時競賽，

即大學組者亦不能與中學組者同時舉行競賽，爲同一道理也。惟此種警力配置以及與其有關係之各事項，頗難於注意研究。亦即此爲一現實之問題，而非若理論之可以胡亂推論之也。苟能因舉行工作競賽，而使警力之配置，得一科學之考察與整理，則其有助於警察業務之推進，其功更大。此亦推行警察工作競賽所得之一大副作用。不應忽視。

關於警察工作競賽的種種，因爲這個新興的運動，尤其是在警察方面，還是創始的時期，所以一切都是很困難的。所謂「創始維艱。」同時，西諺有云：「一個好的開始，就等於成功一半」。所以又不能不「慎之於始」，以樹立良好的軌範和楷模。

工作競賽推行委員會工作競賽獎勵辦法

- 第一條 本會爲提高警員與警政工作精神養成工作風氣增進工作效能特訂定本辦法
- 第二條 凡個人或團體按照本會訂定或認可之各種工作競賽辦法參加競賽經本會評定成績優勝者得依本辦法給予獎勵
- 第三條 獎勵之種類規定如下：
(一)獎狀(二)佩章(三)獎旗(四)獎金(五)獎品
- 第四條 前條之獎勵應由各直接辦理競賽之機關或團體分別開送競賽成績報由最高主管機關核轉本會審查頒給之
- 第五條 本會對於工作成績特別優異者呈准 總裁特給獎勵
- 第六條 對於各項競賽優勝者之其他獎勵得由本會函知各有關機關團體酌量辦理之
- 第七條 本辦法如有未盡事宜得提請本會委員會修正之
- 第八條 本辦法經本會委員會通過施行

全國大中學生論文競賽

中學部份成績揭曉

參加競賽者達十省市一百三十校

優勝學生高中十七人初中十六人

教育部前應國際宣傳處之託，會舉辦第二屆聯合國日全國大中學論文競賽，關於中學部份文題，為「中學生對於爭取抗戰勝利應有之貢獻」，參加競賽者達十省市，一百三十校，高中組文卷二百一十五份，初中組文卷二百九十三份，共五百零八份，經聘請中央黨部組織部訓練處處長田培林，三民主義青年團中央團部訓練處副處長吳兆棠，教育部國民教育輔導委員會秘書朱懋三氏，詳細評閱，高中組平均八十分以上者十七人，初中組平均七十五分以上者十六人，除各組前三名及其文卷已函送國際宣傳處請予給獎及酌予發表外，所有是項成績較優學生，並由部依據成績酌給獎金一百元至二百元，以資激勵，茲將各優勝學生姓名，探錄如次：

優勝學生名單

高中組第一名李傳毅，(湖南私立嶽南中學)，第二名張遠東，(重慶私立清華中學)，第三名李炳均，(國立第十六中學)，其

競賽消息一束

中央舉辦煤礦生產競賽，湖南省醴陵煤礦局及祁陽煤礦工程處成績優良。礦業司已頒發優勝工人旗幟獎品，以示鼓勵。

工作競賽委員會舉辦之限制工資示範工作競賽，以渝市江北巴縣為競賽範圍，由市縣府配合物價管制政策，推行限制工資工作，勞動局並派員切實指導。關於職業工人

餘次優學生(依成績序排列)為張增源，羅賦錦，郭琳，徐本焱，張慕熙，貝誠信，(上兩名同分數)田邊，何修華，韓辛福，陳瑞，(上兩名同分數)覃紹恩，汪其炎，畢仁安，(上兩名同分數)林炎，初中組第一名張樹琪，(山西私立銘賢中學現遷川設立)第二名袁正邦，(四川梁山縣立初級中學)第三名白崇誠，(同第一名)其餘次優學生依照成績次序排列)為謝孟康，鄧斐文，呂振華，林淑仁(上兩名同分數)許業貴，賀晉超，(上兩名同分數)張昌琮，宋廣祥

工作競賽

榮譽獎勵

即將訂定辦法

各部門工作競賽優勝者之獎勵辦法，即將由社會部訂定。據社會部長谷正綱談稱：工作競賽之榮譽獎勵，實為工作進步之動力，且此榮譽能及於其家屬，則社會風氣亦可因之而為增進，工作之優劣亦可因之而為增進，或將依此原則起草。

(如輛夫車夫等)工資之調整，除江北已有合理的新規定外，渝市及巴縣不久亦將有新規定。

工作競賽推行委員會，於十一月二十五日下午三時假社會服務處社交堂招待陪都文化機關團體茶會，到各國體代表及報社記者六十餘人，由該會副主任委員李中襄親臨主持，報告一年來推行工作競賽經過及其成就。

社會部明年擬推行各項社會運動之程度及其方法約有七點，其中第四點即為推行競賽獎勵擴大工作範圍，督促各省市切實執行，以提高工作效率，增加戰時生產云。

工作競賽推行委員會所推行之農會工會商會及人力節約限制工資等項社會工作競賽，早經實施，該會為督導檢查起見經會同社會部召集各機關商會決定對於重慶市及巴縣兩縣農會工會商會限制工資人力節約等項工作競賽，於十二月二十七日開始實施並派員巡迴檢查。

鑄鑛永鑛工作競賽

指定湘贛粵桂黔等省舉辦

自十二月一日起開始實施

工作競賽推行委員會，為推行鑄鑛永鑛工作競賽起見，經會同經濟部鑄鑛司訂定鑄鑛及永鑛工人工作競賽辦法，由經濟部轉飭各省鑄鑛局，自十二月一日起開始實施。於鑄鑛工人工作競賽已指定湘贛粵桂黔四省規模較大之鑄鑛及民營之鑄鑛場十五單位舉辦，至永鑛工人工作競賽已由承業管理處就所屬規模較大之黔湘兩省境內大鑄鑛場山岩岸坪榮利猴于坪等鑄鑛場舉辦。此兩項競賽初期定為兩個月，并限各鑄鑛場，於三十三年二月底以前呈報競賽結果云。

郵政汽車競賽

成績揭曉

個人毛順第一

分區浙江第一

全國郵政總局推行郵政汽車工作競賽以來，成績頗稱佳良，據該局公布之結果：(一)一準確運期，渝

工作競賽月報 第二卷 第一期

生產示範工作競賽

成績揭曉效率增加一半

本市及市郊二十一工廠礦場，前經中央組織部工礦黨訓班重慶同學會發動之會員生產示範工作競賽，業已結束，各工廠工作競賽成績亦經評判揭曉。茲悉，工廠方面，團體優勝第一名民生機器廠，第二名沙市紗廠，第三名四川水泥廠，第四名裕華布廠，第五名南洋兄弟煙草公司廠。礦場方面，團體優勝者為天府煤礦，以上均由負責評判機關發給獎狀，工人工作成績優勝者共約二百餘人，均將分別發給紀念章以示鼓勵。其他舉辦工作競賽特殊出力人員，亦將頒發紀念章，以資慰勞。聞各工廠此次工作競賽，其工作效率，平均增加百分之五十以上。

並未析斷鋼板，得第一名。(五)總成績，黔區司機毛順得個人第一名，浙江郵區得分區第一名。

貴州舉

工作競賽推行委員會

會前派生產專業組組長吳鴻雁，赴黔發動工作競賽現聞貴州企業公司即成立貴州企業公司工作競賽推行委員會並擬訂實施考核獎懲等辦法

交通事業競賽

正在分別展開

交通部推行交通事業工作競賽

及表格多種其所屬各單位均分別訂有實施辦法又貴州煙草股份有限公司五月份至六月份工作競賽成績業已評定優勝人員名單已送工作競賽推行委員會云。

，已有五年之歷史，自本年度公路業務，重慶該部接管後，該項工作競賽運動，刻正熱烈展開保慶工程工作競賽，亦經訂定辦法，分由西南，西北，川滇東路等工務局施行。機務方面，機車保養及行駛效率等項競賽，均已設計實行，且內營可全面付諸實施。至新路工程工作競賽，亦在研討論法，以期配合加速工程之進行。

工作競賽研討會概況

第一次 工作競賽與行政三聯制

甘乃光提示中心意義

新的技術與新的發現

工作競賽推行委員會於十四日下午二時假中央圖書館舉行第一次工作競賽研討會，到四十餘機關代表，由黨政考核委員會秘書長陳儀主講，甘乃光氏主講「工作競賽與行政三聯制」，先說明工作競賽之目的，一方面係用科學方法，在工作中心求量的增加，同時用科學方法，求質的改進，欲達到質與量的兼顧並進，必須在工作中心有新的技術和新的發現，推行工作競賽之中心意義，即在於此。甘氏並謂工作競賽與行政三聯制之關係，認為工作競賽本身就包含有三聯制在內，工作競賽之進步之一良好方法，至為一行政三聯制，則必須有科學之計劃，各部門工作競賽的開展，必須有科學之計劃，不受阻礙。二種由該會副主任委員李中寒，加以說明補充。謂工作競賽與三聯制之關係至為密切，工作競賽與設計之關係，在於設計適合工作競賽之環境與執行之關係，在於獲得更高之效果，至於考核之關係，則工作競賽決為動能之考核。至此各代表及專家均踴躍發言，末由陳秘書長作結論後，大會始散。

第二次 工作競賽與工業化

會賽說明工業化與競賽之關係

工作競賽為促進工業化最好方法

第二次工作競賽研討會，十五日繼續舉行，由會賽副主任，歐陽希、李鳴麟、二氏分任主講，謂為「工作競賽與工業化」，歐氏以工作競賽含有種種意義，一為求得進步，一為增加生產。而建設工業必須具備之機器、資金、勞力技術、時間等五要素，均因運用工作競賽，而有進步，故工作競賽為促進工業化之最好方法，李鳴麟氏則謂工作競賽與工業化之理論頗詳，各機關代表不於此時針對問題各抒己見，最後由會氏作結論，並說明工業化之問題，乃在如何工業化，工作競賽之問題，亦切如何促進工作競賽。倘一般之工作效能以提事個人能盡其發揮一己之能力，集體能有密切之合作，則一二年定可達到吾人預期之境地，工作競賽即為促進此一目的之最好方法。

第三次 科學管理與合理化

科學管理可助我建立三民主義國家

合理化運動可視為科學管理之補充

工作競賽研討會十六日舉行第三次會，討論專題為「科學管理與合理化運動」，由經濟部長翁文灝氏主講，顧毓琇氏主講，顧氏先就科學革命中科學管理生產由人將其技術與經驗轉付於機械。而科學管理之精義，則在將經驗與智慧轉付於一種制度，其要點有五：即研究事實，標準化，事先規畫，稽核，及衝動結果。顧氏並說「管理」一經理「組織」與「制度」四名詞之含義，加以分析。以為「科學管理」，實應為一種「整理」，方法乃係工具，而「管理」二字則應包含有政策之決定，故科學管理一詞，實為一種工具，可供資本主義國家之用，亦可供社會主義國家之用，故亦可謂為人類建立三民主義的國家。尤以在三民主義社會之下來實行科學管理，應比上述兩種主義國家更為圓滿，蓋因有科學管理者樂爾氏，曾舉若口婆心，固以科學管理為一種徹底心理革命也。至合理化運動，原起於一九二四年德國高爾頓氏，可視為科學管理之補充，以求適應於科學管理。顧氏在結束一小時，全場盡然。

第四 蘇聯斯達哈諾夫運動 個人奇蹟形成社會運動 進為提高生產效率制度

工作競賽研討會十七日舉行第四次會，研討題為「蘇聯斯達哈諾夫運動」，由國民黨政會秘書長邵力子主席，由該會委員朱霽信教授主持，內容計分為四要點：(一)從實際行動發展中看運動，(二)四個八奇蹟形成社會運動，(三)從社會運動進而為提高生產效率制度，(四)斯達哈諾夫運動作為社會學的現象。經由西門宗華氏發言，述其在蘇聯所見之情形。最後主席作結語，將蘇聯之工作競賽分為兩個時期，第一個時期自一九一九年共產黨革命起至一九二八年蘇聯經濟運動至一九三五年，是為注重個人努力時期，第二個時期自一九三五年社會主義競賽的最高階段斯達哈諾夫運動起，一直至現在，均為注重運用機器。改進工作方法之時期，並謂吾人推行工作競賽之現階段，應以第一個時期之資料為參考。

第五 工作競賽理論之檢討 工作競賽具有廣大性延續性 為提倡服務精神之建國運動

第五次工作競賽研討會於十八日舉行，由該會委員王世道教授主持，研討題為「工作競賽之理論檢討」，內容計分(一)人與人之關係，(二)工作競賽之特點，(三)工作競賽與斯達哈諾夫運動，(四)工作競賽之前途，王氏就此四點分別加以分析，並說明工作競賽乃為人與人互助關係下之一種方法，運用得當，將如英國塔夫茲教授所稱之「社會性競爭」，乃為促進人類文明之一大要素。至於工作競賽前途之期望，王氏以為不特有其必然性，並且有廣大性與延續性云。講詞歷小時，詞畢，各代表紛紛發表意見，其踴躍情形，為五次以來所僅見。最後由該會副主任委員李中襄作結語，就中國歷史背景及三民主義立場，開發工作競賽為提倡服務精神，實為能力一種建國運動，自與外國人算帳精神不同。

第六 工作競賽之實際問題 徐恩曾列舉競賽標準八則 獎勵應分精神與物質二種

工作競賽研討會，二十日下午舉行第六次會，研討工作競賽之實際問題——「標準與獎勵」，由社會部部長谷正綱主席，交通部次長徐恩曾主講，徐氏認為工作競賽運動實為一種救國運動，惟工作競賽須具備適當之標準，其基本原則為(一)出發點須平等，(二)有數字表現，(三)能質量並重，(四)選擇重點，(五)注重對果比較，(六)多數能力所可達到者，(七)能提高一般標準者，(八)工作

作速率的適當等。至工作競賽之獎勵，應分精神與物質二種，精神獎勵，應重於物質獎勵，徐氏詞畢，各代表表積極發言，對於競賽一點提供意見甚多，後由會部表作結語，研討會始散。

第七 國父實業計劃與工作競賽 實業計劃係建設國家之本體工作 工作競賽為促進本體工作之手段

工作競賽研討會二十一日下午舉行第七次會，研討「國父實業計劃與工作競賽」，由中宣部部長邵力子主席，中委葉秀峯主講，葉氏謂國父在實業計劃之序言中，聲稱實業計劃之實行與否，乃係中國存亡之關鍵，故國人當體念實業計劃之內幕，實業計劃係建設國家之本體工作，工作競賽即係促進本體工作之手段，實業計劃非特必須完成，亦且應完成，完成之法即係國父之所謂迎頭趕上，如不浪費可獲應生之力量一面開發新力量，則該計劃必可完成。工作競賽單就各項單獨看來，若係做小數字，卑不足道。然我人如放大目光，明白社會各部門與建國之關係，必能深知工作競賽之重要，工作競賽有事與事的競賽，人與人的競賽，時間上的競賽及中外各國間之競賽，我國與外國相較，生產上處處落後，故必竭力趕頭趕上，庶不至淘汰由過去工作競賽所表現之事實，可知實行工作競賽，能縮短時間，增加救國

今後應從大處着眼，小處着手，耐心的決不以工作競賽之小規模而忽視，工作競賽之成功亦即預兆日趨國之成功。葉氏演講完畢後，又應李中襄氏之請，報告工程師學會中實業計劃研究會之研究心得，五時始散會。

第八次 英美戰時生產效率提高方法

美教授伊頓說明英美戰時生產方法生產四大要素配合運用可提高效率

第八次工作競賽研討會於二十二日下午舉行，討論題為「英美戰時生產效率提高方法」，請美國機械工程師伊頓氏主講，我國機械工程師大家茅以昇博士主席。伊頓氏先就美國之工業歷史背景，說明生產中四大要素：(一)人力(二)機器(三)方法(四)材料，如何配合運用，可以提高效率，形成大量生產之條件而特別注重在人力，良以人力為其他之要素之利用者最也。至於如何使「人力配合近代戰爭中之生產需要，則僅在訓練與大規模訓練之一途。伊頓氏乃就美國現行之八種訓練方式，略加說明，而尤着重於所謂「工作導師訓練運動」(Job Instruction)以其規模既大，收效最宏，且吻合於我國抗戰後工業化之需要，次乃就美國最近發展之「機器」及「方法」兩方面，略加說明。最後答復聽講者之詢問，乃就新興材料，如鋁鎂合金化鎂以及「膠製片層木料」等，說明其用途及

製法，而總括陳述此種方法之改變與發展，並不足為奇，所奇者乃在一種新精神之產生，在美國者正如在中國者相同，故兩國能為太平洋兩岸偉大民主國家，無論戰時與平時，均將攜手共進，以維護世界和平於永久，可無疑義，伊頓氏以英語演講歷一小時後，乃由其高足許元啓教授代為翻譯，將所提要，益增加聽眾之興趣，翻譯既畢，以時間關係，各代表起立發言者僅有兩位，但問題非常中肯，均經伊頓氏詳為解答。最後乃由茅以昇氏作結論，就注重工作精神方面申述伊頓氏對於我國期望之殷，熱忱可感，此次會議遂於全場感謝聲中宣佈結束。

第九次 工作競賽推行之技術

工作競賽為提高工作效率之制度 推行技術應從小處近處淺處做起

工作競賽研討會，二十三日下午舉行第九次會，研討「工作競賽推行之技術」，由工作競賽推行委員會副主任委員李中襄主席委員薛

光前主講，薛氏以工作競賽既不是具體的管運，又不是凌空的表演，更不是科學的發明，是在工作中建立起來的一種提高工作效率的科學，以此制度來解決效率與紀律間的矛盾。並指出推行技術的三點意見：(一)從小處做起，在推行之前，應先有小規模的試辦機會藉以取決標準標準。推廣之該由小而大。(二)從近處做起，因為近處的事物在平時多已瞭解推動較易為力工效亦較易顯見，以實際的功效率來傳是一最好的宣傳，最有效的推行方法，推廣之該由近及遠。(三)從淺處做起，我們對於競賽的辦法，不能陳義過高必須從最簡易最淺顯處着眼，要辦的通辦的好辦到實際能辦高工作的效能就是工作競賽的成功。所以我們一定要選擇最簡易淺顯的辦法來推行競賽，擴言之該淺入深。薛氏講畢，繼由各參加人員供意見，最後由李中襄氏總結，對工作競賽推行的方法，態度，精神均有極詳盡之講述，五時許散會，十日來之工作競賽研討會，至此圓滿結束。

北國行

謝冰瑩 著 姚蘇鳳 序

作者于三十一年秋至三十五年春漫遊北國，將戰事中之各種社會動態，人民生活，以及地方風光，用輕盈流暢之筆調，寫成散文三十篇，可作遊記讀之，亦可作抗戰北國之報告。由重慶黃家壩口文風書店出版。定價每冊二十元。

社會文化事業工作競賽成績統計(二)

三 重慶市各報印刷工作競賽

第一期印刷競賽優勝成績表

三十一年度 (十月)

名次	姓名	競賽成績	所屬單位	備註
第一名	曾大鼎	1.54秒	大公報	競賽成績保證
	龍中孚	2.2秒	大公報	指印刷所
第二名	楊子華	2.28秒	大公報	張報紙所
	鍾仲元	2.37秒	新華日報	時間而實
	羅 蟠	2.58秒	新華日報	
	冉隆榮	3.04秒	新華日報	
第三名	沈茂林	3.23秒	時事新報	
	趙榮植	3.25秒	時事新報	
	夏顯榮	3.28秒	益世報	
	李鳳泉	3.34秒	時事新報	
	巫和林	3.87秒	新華報	
第四名	羅世彬	4.6秒	國民公報	
	莫少章	4.26秒	國民公報	
	王壽泉	4.32秒	新蜀報	

四 重慶市印刷業工作競賽

第一期排字競賽優勝成績表

三十一年度 (十月)

名次	姓名	競賽成績	所屬單位	備考
第一名	曹炳如	2266	中興印刷所	
	向廷燦	2261	中興印刷所	
	夏國良	2135	文化建設印刷公司	
	朱重光	2117	文化建設印刷公司	
	陳紀嘉	2106	文化建設印刷公司	
	王泰賢	2192	政治部印刷所	
第二名	劉功祿	2085	文化建設印刷公司	
	張慶霖	2078	政治部印刷所	
	徐德明	2064	商務印書館	
	楊清盤	1991	中興印刷所	
	包銘鴻	1923	南方印書館	
	潘永大	1902	南方印書館	
第三名	李伯勳	1881	文化建設印刷所	
	羅雲峯	1877	政治部印刷所	
	吳俊恆	1857	中央日報承印部	
	龐水燦	1854	商務印書館	
	趙國光	1811	實業印務公司	
	魏番興	1804	南方印書館	
	張大寬	1780	實業印務公司	
	吳久德	1706	商務印書館	
第四名	金樹云	1691	沙坪壩印刷生產合作社	

四一

王錫輝	1685	造紙印刷學校
彭學敏	1675	實業印刷公司
黃劍鳴	1672	中央日報印刷部
曾尚志	1652	造紙印刷學校
傅曉生	1633	巴渝印刷所
肖啓新	1585	巴渝印刷所
劉文瑞	1557	華南印刷公司
周一中	1517	大東印刷廠
呂道直	1514	正中書局印刷廠

五 南京市各報社排字競賽優勝成績表

三十二年度 (一月)

名次	姓名	競賽成績	所屬單位	備	次
第一名	王金樹	1342	西貢日報		
第二名	王明德	1300	西安晚報		
第三名	周江鵬	1270	工商日報		

六 南京市各印刷所排字競賽優勝成績表

三十二年度 (一月)

名次	姓名	競賽成績	所屬單位	備	次
第一名	馬中傑	1582	造紙印刷學校		
第二名	陸有蘭	1522	新中國印刷所		
第三名	陳明玉	1472	造紙印刷學校		

七 南京市各印刷所排字競賽優勝成績表

三十二年度 (一月)

名次	姓名	競賽成績	所屬單位	備	次
第一名	王壽筠	17分	天華印刷所	以印刷十六萬字	
第二名	方長保	18分	天華印刷所	報紙五百張	
第三名	王永昌	18分	新中國印刷所	時間為競賽成績	

八 洛陽各報排字競賽成績表

三十一年度 (十月)

名次	姓名	競賽成績	所屬單位	備	次
第一名	張海園	1525	行都日報	以每小時所	
第二名	孫長法	1518	行都日報	排總字數	
第三名	趙長山	1502	行都日報	去錯字總數	
第四名	鄧成信	1463	行都日報	為實排字量	
第五名	劉紹華	1236	中原日報	即競賽成績	
第六名	房延安	1243	中原日報		
第七名	張繼鏗	1051	陳中日報		
第八名	宋于俊	959	陳中日報		

九 貴陽市各報各印刷所排字競賽優勝成績表

三十二年度 (四月)

名次	姓名	競賽成績	所屬單位	備	次
第一名	朱澤生	1716	中央日報	以每小時所	
第二名	黃漢森	1563	中央日報	排字總數	
第三名	李振文	1591	中央日報	錯字總數	
第四名	徐燦烈	1427	文通書局	為競賽成績	
第五名	劉運昌	1420	貴州印刷所		
第六名	劉仲勇	1418	文通書局		
第七名	王東平	1372	漢京印書館		

第八名 程立剛 5368 貴州印刷所
 第九名 范少伯 2309 京漢印書館

(三)募款救災工作競賽

一 津陽各界救災募款工作競賽成績表

三十一年度 (十月至十二月)
 預定捐募數目 (單位元) 500,000.00
 實際捐募數目 (單位元) 875,681.50
 超過預定數目 (單位元) 375,681.50

經 募 各 款 收 支 對 照 表

摘 要	收 入	支 出	差 額
實際捐募款數 (單位元)	875,681.50		875,681.50
撥助建築難民宿舍		50,000.00	825,681.50
撥助河南救濟院		10,000.00	815,681.50
撥助西醫醫院		10,000.00	805,681.50
撥助中醫醫院		10,000.00	795,681.50
撥助慈善協會		20,000.00	775,681.50
撥助行都慈幼院		40,000.00	735,681.50
撥助急難難民所		60,000.00	675,681.50
撥助洛陽粥廠		400,000.00	275,681.50
撥助難民勞動服務所		220,000.00	55,681.50
撥助難民小學基金		20,000.00	35,681.50
撥助難民防疫費		5,000.00	30,681.50
撥助救濟通災委員會		21,417.32	9,264.18
撥助籌募會開支		9,264.18	9,264.18
合 計	875,681.50	875,681.50	0

邵力子先生講

蘇聯斯泰哈諾夫運動

（三十二年十一月三十日下午三時於中央黨部大禮堂）

各位先生：各位同志：

今天講蘇聯斯泰哈諾夫運動，先要知道我們自己也有個工作競賽運動，中國的工作競賽運動由委員長領導，李同志等努力推行，所得成績很好。最近工作競賽運動推行委員會還發行了一本工作競賽月報，在創刊號裏，不但有許多有關我國推行工作競賽的文章，也有兩篇關於蘇聯斯泰哈諾夫運動的文章，一篇是劉曙光同志寫的，專講蘇聯斯泰哈諾夫運動的，題目是「蘇聯式工作競賽組織與生產率之提高」，一篇是王世憲同志寫的「工作競賽與工業化」。也提到社會主義競賽斯泰哈諾夫運動外和甘乃光先生在別的著作引用的社會主義競賽。此外王同志又介紹了孫明同志寫的一篇文章，題目是「斯泰哈諾夫運動的過去和現在」，載在新中華雜誌本年三月號，原文分為四節：1. 斯泰哈諾夫運動的起源，2. 斯泰哈諾夫運動的發展，3. 斯泰哈諾夫運動的新範例，4. 斯泰哈諾夫運動在戰時。這三篇文章都寫得很詳盡，我此刻能講的，未必能比劉王孫三同志講得更多更好，我希望各位能找一本工作競賽月報或新中華著一過，也許所得更多；這也可算我替工作競賽月報作一個義務廣告，同時說明今天所講的斯泰哈諾夫運動，在事實方面少一點，祇在感想上多陳述一點的原因。

斯泰哈諾夫是個煤礦工人，在一九三五年八月三十日晚上表現了驚人的工作成績，蘇聯政府知道這件事，便用來提倡，使成爲一種風氣，所以稱爲斯泰哈諾夫運動。提倡以後，各地風起雲湧，三個月以後，便

有很好的效果，蘇聯政府把有驚人成績的許多工人找到莫斯科去，在蘇林姆官廳開會，斯大林先生親自出來講話，莫洛托夫也在場。從此，凡是在工作上有驚人表現的，便冠以「斯泰哈諾夫」字樣。

斯泰哈諾夫運動並不是突如其來的一件事，是有着你遠的背景。一九一三年時，列寧會說俄國是一個非常落後的國家，也就是貧窮和半野蠻的國家，按當時俄國所有的現代生產工具設備來說，比英國差四倍，比德國差五倍，比美國差十倍。十月革命以後，列寧看清楚如果工業不趕上先進國家，蘇俄政權便會有滅亡的危險，所以在內戰外患交迫之秋，已注意到蘇聯工業化的必要，同時便開始社會主義競賽運動。一九一九年五月間，莫斯科到嘉桑的鐵路上，布爾塞維克工人，發起每天加做工作一小時，每禮拜六完工後再加工六小時，一直到完全戰勝反革命的白衛軍軍隊爲止。這是布爾塞維克工人自動的，不要報酬，不辭勞瘁，以增加生產來報效祖國，在蘇聯歷史上可說是社會主義競賽的種子，以後影響到全國各企業中，就稱爲共產主義禮拜六運動。不過當時一部份工人那樣努力，大部分的農民和工人剛剛相反竟有着怠工的情緒，從十月革命至一九二〇年，蘇俄所實行的是軍事共產政策，這個政策在當時認爲不能不採用，否則不能度過危險，尤其是糧食餘糧這一政策；但就生產上講，實在是一落千丈，在那種情形之下，雖然已有社會主義競賽的精神，却談不上社會主義競賽的實際。到了新經濟政策實施，生產逐漸恢復，始能積極提倡社會主義競賽，到第一個五年計劃開始，各方

面都有生產突擊隊的組織，社會主義競賽也有了廣大的規模。但是生產的真正大進步。也就是技術上的大進步，在那時也還談不到，這一點可以從斯大林的話看出來，斯大林在斯泰哈諾夫運動發生以後，曾說：「斯泰哈諾夫運動在三年以前還是不能發生的，這話是一九三五年十一月第一次斯泰哈諾夫式工作者會議講話時說的話。三年以前，算起來是一九三二年十一月，那時第一個五年計劃已經完成，可是斯大林還認為不能發生斯泰哈諾夫運動，必須在第二個五年計劃進程以後始能發生，也可知斯泰哈諾夫運動實在是不容易的一件事。從共產主義禮拜六運動，社會主義競賽突擊運動以至斯泰哈諾夫運動，有着一一定的歷史背景，也有着一切必須具備的條件。」

斯泰哈諾夫運動應具備的條件，我以為有五個要素，是缺一不可的。

第一個要素要有遠大的目標：前面所說三個運動，都是以社會主義競賽為中心，蘇聯這個名詞，還在斯泰哈諾夫運動發生以前，到現在這個名詞還普遍應用着，尤其在這次戰事發生以後，大家更是注意。所以社會主義競賽可以說是蘇聯在生產工作中的一個遠大的目標。講到競賽，無論那一種，總有一個目標，不過目標有大有小，有遠有近，目標的大小遠近，便決定競賽的有沒力量。社會主義的目標是遠大的，所以社會主義競賽比別的競賽更有力量。

社會主義競賽這個名詞看起來似乎也很空泛，社會主義的定義，學者有許多不同的說法蘇聯的解釋是走向共產主義的必經之路。我覺得我們可以把社會主義這個名詞的具體目的，用我中國的一句老話「國利民福」來講，就是說社會主義是為國家謀利益，為民衆謀幸福的主義，而實行社會主義也可以達到國利民福的地步。蘇聯在生產競賽的名詞上面加上社會主義字樣也就是這個意思，人民看到這個目標前進，都知道要加緊努力，努力競賽，便可以使國家富強，使人民全體都不受貧困，而且生活幸福，因此人民都努力生產，來完成這一使命。我們都知道蘇聯的五年計劃，人民曾經受一番苦，日常消費品很少，那裏

食，居住很擠可是蘇聯人民能忍受這苦，經過很長的時間而不稍抱怨，何以故？就是蘇聯人民知道目前固然受苦，將來却有快樂的日子到來，唯一的希望就是社會主義成功，社會主義成功時，國家就是一個富強康樂之國，國外沒有人敢欺侮，國內做到全體人民不論老幼殘病都有保障，他們更深信，社會主義完成時，消費品很充足，衣食住也很優美，所以當他們在吃苦時候，理想中有個極樂國家這一個理想，使他們把一切痛苦都克服了。他們有了這一個目標，更用工作競賽的方法來達到目的，工作時加倍努力，應當休息的時候也工作，再加以互相協助，工作的成績自然更好。我在蘇聯時的觀察，覺得蘇聯人民所有這種信仰，蘇聯政府也確能領導人民朝這個目標前進，我離開蘇聯時，戰事發生已一年四個月，蘇聯人民的意志一點不消沉，情緒很緊張，何以能如此，就因他們心目中有着一個遠大的目標。

第二個要素要有嚴密的組織：斯泰哈諾夫運動不是一個人創造出來的，就他的意義來說，也不能以個人努力創造的紀錄為滿足。斯泰哈諾夫本人，能夠發現挖煤的好方法，就靠着組的力量，而推行這種運動，使成爲全體工人的標準，更要靠組織的力量。我本來不預備多講事實，不過爲了明白起見，仍不妨說一說斯泰哈諾夫發現挖煤好方法的經過。蘇聯挖煤工人當時每天通常是挖七噸，斯泰哈諾夫工作很努力，每天能挖十四噸，已經增加到一倍，但這個煤礦（頓河區中來伊明諾煤礦）整個的產量，仍不足定額，斯泰哈諾夫很着急，他覺得單靠個人的努力終是不夠，必須另想辦法，後來他想到挖煤時，上面掉下煤來要把煤挖開，弄好踏脚的地方再爬上去，撐柱子時，要放下汽鑽，無形中消耗很多時間，因此他想出了一個辦法，撐柱子的和搬運踏脚地方的另外兩個人，三個人分工合作，這樣，一天工作可以達到一百零二噸，比定額超過五倍，這已是了不得了。斯泰哈諾夫更想把挖煤的產量加倍，便使此不致妨礙，結果又由一百零二噸增加到二百二十七噸的紀錄。斯泰哈諾夫的發明，無非是以組織的力量控制時間來克服。最重要的組織是

這種方法，不僅是他這一組人能利用，整個的礦所有的人都利用。凡是斯泰哈諾夫式工人的發明，在各種工業中都是供給全體工人使用。因此，發覺到假使沒有很好的組織，縱然有人發明了好方法，還是不能收到大勢力的。

斯泰哈諾夫運動實在就是社會主義生產競賽運動的最高表現，一般的競賽，常是希望別人壓下去祇求自己好，蘇聯社會主義競賽則不然，我固然要好，同時希望別人也好，所以斯泰哈諾夫的方法一經發明，全國煤礦便都起來採用，全國各部門工人都有斯泰哈諾夫式工人，並不是都照斯泰哈諾夫的方法去做，而是都有斯泰哈諾夫的精神。

我去年從蘇聯回國後，曾在中央銀行經濟研究處經濟講座，講蘇聯戰時經濟概況，曾提到蘇聯工業的一個特色，是所有新的技術發明一經公開，便迅速而廣泛地使用，不像資本主義國家一樣，個人有所發明，便是個人專利。蘇聯工人有一種發明時，立刻經廠中技師工程師廠長審查，認爲可獲得極大效果的，便公開出來，供全國仿效。國家對於發明新技術的工人，當然有很好的獎勵酬報，而發明者不自私的精神也是可以的佩服的。不過一個新方法出來要在很短期間傳到全國去，不靠組織力量也是不成的。蘇聯全國職工聯合會的組織，對於社會主義生產競賽運動，常有極大的幫助，每一次特別競賽，常由工會自動發起，每一種新技術發明，亦常由工會介紹到全國去。

上面所說嚴密的組織，是就組織的狹義而言，假使是廣義的解釋，那是可以包括下面三個要素的。

- 第三個要素是最新的科學。
- 第四個要素是有熟練的技術。
- 第五個要素是大量的天才。

這三個要素可以包括在組織之內，所以我想合併起來說明。蘇聯如果沒有不斷的科學上的進步，不會發生斯泰哈諾夫運動，更不會完成全國工業化，科學是技術的根本，沒有最新的科學便不會有新的技術，所以蘇聯建國以來，特別獎勵科學的研究，而對於新的機器，新的技術

，總是儘量採用。斯大林在一九三五年時，說三年前不會有新發明，就是說三年前的技術還不夠，人也說不上。斯泰哈諾夫式的發明，不能祇看他想出來的方法，在科學上講，他所採用的方法是本於專門化與分工合作兩個原則。用汽鑽挖煤的專門挖煤，揀柱子的專揀柱子，做腳工作的專做腳工作還是使工作專門化，因爲一個人同時做幾種工作，在第一種完了改做第二種工作或第二種工作完了改做第三種工作時，一定要換取工具多耗時間，專門化是可以節省時間的，但同時是極緊密的分工合作，並不是各個孤立的。斯泰哈諾夫運動出來以後，蘇聯工業最大的革新趨勢是兼業化或專業化：可是到第二個五年計劃後半期第三個五年計劃實施時，蘇聯工業又有新的趨勢，是多架機床的組織。專業化是一個人同一時間內集中精力去做一種工作，可是運用組織的方法，以及精通技術的結果，有時一個人也可以管理多架機床，管理多架機床者成功完全是依賴於他們精通科學原理與新技術，他們必須精通幾個專門技能，有時兩三個以上的精通數個專門技能的工人聯合起來，共同管理許多機床。這在表面上看來似乎與專業化有衝突！實際上，正是相反相成，專業化固然很重要，有時候有精力而又有組織的人却可以兼做幾種工作，我向來不很反對兼職，祇要真有熱情，真有能力的，儘可以兼職，倘若目的在做官，那自然又當別論。工業上的兼職和技能，實在是每個人具備得越多越好：專業化在生產上是能增加的，但是專業化最大缺點是一個人專做一項工作，在某一業部門裏祇是佔很小的一部份，做一雙皮鞋在手工業裏從開始到完成是一個人做的，專業化的工業裏就不知分了多少人，打眼是一個人，敲釘子是一個人，這樣的分工，做某一部份的工人，他祇有這一點知識，而且也不會感到興趣。這是社會主義反對資本主義生產方式的一種意見，如果機械工業能夠做到兼業化，每一個人對於每一機器程序都懂得，不但工作效率可以增加，而且也可以增加工作興趣，蘇聯正朝這個方向前進。

蘇聯工人有一種趨勢是分做必要工作。有一個有名的火車頭工人

姆尼可拉魯甫，他創造了一種方式，後來就稱尼可拉魯甫式，這種方式很值得我們研究。蘇聯每一架火車頭向來需要九個人管理，外國人常說這是太多不經濟，但因為蘇聯是嚴格實以八小時工作制的，每天二十四小時分成三班，每班三個人就需要九個人，魯甫是九個人中的一個，平常火車頭出了毛病，就要送到修理廠去修理，交通上很受影響，魯甫這人對國家很有熱情，覺得一個火車頭有許多時間不能利用，這樣太不經濟，並且有時開到廠裏去修理也祇是一點小毛病，於是他發起了九個人都要學習修理火車頭，而把火車頭的修理工作分成三類，三個人一小組，每個人學會一種修理工作，這樣火車頭壞了，自己都可以隨時隨地修理，不必再開到廠裏去。一九三九年末一九四〇年初，他的火車頭在西伯利亞鐵路上行駛，這是氣候最冷的地方，別的火車都壞了四五十次，每次都送進廠裏去，可是他的登記表上一次都沒有寫上送廠修理。我們想想這替國家省了多少錢，增加了多少運輸力量！

以上所說的兩種趨勢，無論是一個人操縱多種機器或者兼做必要工作，都少不了組織的方法，尤其需要新的科學，新的技術，新的人力，又再加上遠大的目標，這種力量如何偉大是不難想像的。

看了蘇聯的斯泰哈諾夫運動，有檢討一下本國情形的必要。我常常聽人說，一個工作努力的人在我們的社會裏，容易遭忌吃虧，這大概是實情。工作競賽運動，本來不妨礙別人的，尤其是我好希望別人也好，應該沒有什麼困難；但是開始的時候還是免不了有困難的。別人休息我不休息，在我並沒有把別人壓下去的意思，但在別人看來可以認為我在那裏顯出他們的不努力，這就免不了遭忌，被人譏笑，被人排擠。蘇聯社會主義生產競賽施行了多年，這種現象漸漸減少，但還不能說完全沒有。一九三五年十一月第一次斯泰哈諾夫式工作會議時，斯大林說得很明白，斯泰哈諾夫在採取新的工作方法時，因為他創新立異而很遭受人們的譏笑和攻擊，他不僅須防禦某些工人，而且還須防禦某些管理人員，由此可見斯泰哈諾夫所遭遇的困難了。還有一個例子，高爾基城

裏希托夫工廠十個有名的人叫布希金的，他在試驗新的工作方法時，常常苦着管理者的眼睛，他幾乎被開除工作，幸有分廠主任蘇科爾斯基出來幫助他，才得仍然留在廠裏做工。蘇聯在第二個五年計劃時，斯泰哈諾夫和布希金還遇着那樣的困難甚且有被開除的危險，可知開始時候是如何困難了。值得我們注意的，是斯泰哈諾夫和布希金，非但沒有被開除，反而用他們的名字來號召，做為社會主義生產競賽運動的最高標幟。這讓我們可以看出蘇聯的當局和大多數人是很明白的，所以阻礙不了這一運動的發展。

還有一件事實，也是斯大林在那次會議中說的，蘇聯鐵路人民委員會裏有過若干教授及工程師和專家，其中也有共產黨人，他們認為運貨車的駛行速率不能超過每小時十三至十四公里，這是最高限度，超過了便是違背「營業業」；當時一部份實際工作人員認為在事情組織得相當正確時是可以擴大這個限度的，但那些專家們一定認為不可能，所以祇好請他們離開鐵路人民委員會，而在斯大林說話時，貨車駛行速率已達到了每小時十八至十九公里了。這一事實，可以說明一種新的辦法最初總有人反對，也可以知道為增加生產而努力的人是需要如何的毅力。蘇聯能克服那樣的困難，我想我們也是不難克服的。

在我們的工作競賽中，我看出一個特別的困難，今天我還想不出一個很好的方法可以迅速而有效地克服它。斯大林會說，斯泰哈諾夫運動最重要的意義，是要消滅智力勞動與體力勞動間的對立性，而要消滅智力勞動與體力勞動的對立性，必須把工人的文化技術水平提高到和工程師技師一樣，事實上我們可以看到蘇聯的確在朝這個方向前進，而且已經差不多成功了。斯泰哈諾夫式工人大抵原來就受過相當的教育，不過他們仍然是體力勞動者，但因為他們在工作上特殊的表現和努力，他們便都有變成工程師，大學畢業生和科學院研究員的可能。斯泰哈諾夫式工人在蘇聯，何止幾十萬幾百萬，這種出色工人，蘇聯政府或工會一定想法幫助他們去受高等教育，使他們成為專家。這點我想在中國特別

困難，困難的並不是政府不熱心或財力不夠，我們政府一定也有熱心培植出色工人，財力不夠也總有方法可以解決，蘇聯也是從極艱苦中克服那些專業的，我們所有的特殊困難，第一是中國文字難學，尤其是舊書本裏許多文章難讀，而現在沿用那種文體的地方也還不少，這可說是打破體力勞動與智力勞動界限的最大障礙。其次，過去的智識階級，所謂士大夫這一類的人，往往看輕體力勞動，不願意和工人在一起，現在的工程師技師也總覺得自己比工人高得多，工人受高等教育的機會和可能性實在太少了。斯泰哈諾夫式的工人假使在中國，試問有否送進大學和科學院去造就高深技術的可能，我想即使有，也是很少的，因為我們的文字實在太繁雜了，不是在青年時代就耗費許多工夫去學習國文的，總是難與說幾句階級的人在這方面競賽了。所以我以為中國文字必須改革，這並非說要廢棄漢字，但是必須盡力求它簡易，尤其是文體必須盡力通俗，使得一般學習科學和工業的人，不必在這上面多費工夫，而把出色工人造就成爲工程師和工業專家也比較容易。工程師與工人間的固定的界限必須打破，當然不是每個工人都可以成爲工程師和工業專家，

但一定要使每個工人有這樣的機會，工人能相信自已祇要在工作上努力，在技術上進步，便有上進的可能，他們工作的情緒一定更緊張，這也是蘇聯斯泰哈諾夫運動的一個最重要的關鍵，我們無論有如何困難，必須盡力克服，朝着這個方向前進才好。達到遠大的目標，我們的三民主義，在理想上在方略上都是最完備的，我們在工作競賽中，時時不忘記三民主義是「以進大同」的主義。關於組織，科學，技術，人才，這一切都要迎頭趕上去，我們不敢說沒有困難，我以為總可以克服，我們如果想到蘇聯的社會主義生產競賽，始終是在艱苦的環境中進行的，便格外可以增進我們的勇氣。蘇聯的三次五年計劃各期完成，戰時生產在大部工業地帶被德國佔領的今日仍能維持，以及獲得今天的勝利，雖然有英美援助，大部份還是靠自己。我想今天我們工業雖然落後，建設所遭受的困難不會比蘇聯更多，我們祇要發揮工作競賽的精神，本着三民主義的遠大目標，注意組織，注意科學，注意技術，注意人才，我深信一定可以像蘇聯一樣，趕上世界各工業先進國家。（屠正修題記）

徵稿簡則

- 一、本刊歡迎下列文稿：1.關於工作競賽理論之研討2.各部門工作競賽實現之報導3.關於歐美提高工作效率之論著及實況
- 二、來稿請用有格稿紙單面繕寫，字跡務須清楚，譯稿并請附寄原文。
- 三、來稿請於篇末註明姓名地址并加蓋印章，再發表時署名，應作者自便。
- 四、來稿一律交編輯部酌量酬金，每千字壹百元特優酌給消息等每千字六十元，不另收費。
- 五、來稿請寄上海南京路張家花園七十號工作競賽月刊社編輯部。

工作競賽的現階段

李中襄

三十二年十一月三十日廣播講演

各位同胞：

今天向各位報告工作競賽運動進行到現階段的情形暨工作競賽與抗戰建國之關係。

工作競賽運動自從 總動員以來，可以分爲幾個時期：由二十八年五月八日中全會 總動員提出工作競賽制度大綱起，至三十一年一月本會成立時止，可以說是「萌芽發育時期」，由三十一年起截至現在止，可以說是「萌芽發育時期」，我們預定在將來五年內應該當「成長與結實時期」這個運動的推行，一方面因爲本會的發揚所在，另一方面尤關社會人士之盡力贊助，才能發揚其風氣，發生實效，這是與請全國各界人士，予以特別注意的，總動員在二十八年創導工作競賽的初夜，是在適應抗戰建國需要使全國同胞人人努力，個個奮發，以合乎我國自強不息自力更生的大道理，這一種運動，是一個革命的運動。原來一個革命的領袖，所領導的運動，沒有不含有革命性的，我們正因爲過去工作的鬆懈，與精神上的頹唐，於是自抗戰以來，一切都趕不上抗戰的需要，這不長由於我國人力的不夠，亦不是物力不豐，大部份原因屬於缺乏了一種對精神上不斷的刺激，與不斷的領導。而工作競賽運動就好比是一服「興奮劑」可以用工作競賽來提煉這一種特性，使大家盡量發揮其能力與精神，從而達到工作效率的高度化。因此，在這一運動的範疇裏面，要使工作競賽的行動普及到黨政軍各部門，農工商各職業故其項目包括了農用、水利、漁牧、造林、工藝製造、礦產開採、水陸運輸、郵政、電報、電話、文化、教育、公共衛生，一切社會事業，一切國家行政，一切地方自治，一切機關的業務……等，我們爲了發揚推行的便利大別之分爲四大部門：

1. 生產事業。
2. 交通事業。
3. 社會文化。
4. 機關業務。

本會在業務方面，組織上分段區區，來負責設計推行一切競賽，看起來也許覺得這個運動過於廣泛，可是要提高工作效率，我們將見各部門「息息相關」，而且社會風氣的養成，尤其要各部門齊頭並進，才顯其爲得尙。

本會推行工作競賽一年以後，今年五月間乃改革於國防最高委員會黨政工作考核委員會。本會的工作，顯已漸由社會運動成爲黨政考核工作的一環，而與黨政軍各機關發生了更密切的關係。至於本會積極的任務，總動員指示我們注重工作競賽之「宣傳與推進」。所以本會本此宗旨，在三十三年度之工作計劃中，以宣傳與推進爲中心工作。在過去二十二個月中，計已推行的競賽總數達八十三種明年度的業務除繼續進行已發動的競賽，使之益加普遍與深入外，並將發動新的競賽項目。現在此項計劃包括繼續及新興的兩類，凡八十五種已經國防最高委員會批准，內容略爲報告如下：

業務推行：

1. 農業部份者：計繁殖工作競賽等九種。
2. 工業部份者：紡織工業工作競賽等九種。
3. 鑛業部份者：深鑛鑛鑛鑛工人工作競賽三種。
4. 水陸運輸部份者：鐵路保護工作競賽等十種。
5. 推行於郵電部份者：電報工作競賽等六種。
6. 社會事業部份者：合作事業工作競賽等十四種。
7. 公共衛生部份者：學校清潔衛生工作競賽等六種。
8. 文化事業部份者：出版事業工作競賽等四種。
9. 教育部份者：學校教育工作競賽等三項。

10 國家行政高份地方自治，土地整理，戶口調查，專賣事業，七項調查，七項調查，土地整理，戶口調查，專賣事業，及徵收國庫券等項，共計十八項。

11 關於管理，人事管理，財務管理，文書處理，及工務，建築管理，會計業務，公務員管理，及員工福利等項，共計十種。此外，尚有救濟之手工業，明年將予成立；昆明，桂林，蘭州（以西安）等國庫券生產材料委員會。

綜上所述，本會於現階段進行之各項工作，門類漸見齊備。關於過去各項工作之總結，本會曾於本年七月七日，於陪都舉行全國工作競賽給獎典禮一次，考其成績，一般的說來，在競賽後，成績都較原來提高了一倍，或二倍以上，甚至有到五倍者，這給我們解答了工作競賽運動的功能，也實是工作競賽運動的一點收穫。

關於改進方面者：本會工作計劃，已漸趨具體化，實則，我們草擬三十三年度的工作計劃，便以三十二年七月七日至全國性給獎典禮與十月十日各地給獎典禮為基礎，因為對於工作成績優良者，本會給獎，並推行工作計劃，最為適當，亦最主要的方法。本會過去曾於三十一年度五月一日至十一月十一日，三十二年度七月七日，先後舉行過給獎典禮，而在授獎之數字上面，見工作競賽運動之漸趨普遍，三十一至七月舉行給獎項目九種，參加給獎單位計十七單位三十二年舉行給獎項目一百一十五種，參加給獎單位及個人者九百一十單位，計直接參加競賽與間接受這種運動影響者，全國人數至少在一萬人以上，我們現在正要借這種競賽辦法，在「總數指示注重「獎進」之原則下，使直接參加競賽的人數與年俱增。

宣傳方面：

出版工作競賽月報，及定期廣播。

本會宣傳工作之目的，雖在廣泛引起工作者對於工作競賽運動之興趣，並希望社會人士之普遍注意，但最基本的，仍在將事實與活動，公之於國人與世界，以除一般性之宣傳工作，如圖表，照片，以及幻燈片，等。

要行編之一般情形。至於廣播方面，將來由本會經常報告工作競賽運動之動向，并教誨中外專家學者向全國廣播有關近代科學工程，及工業化之趨勢等問題。

訓練與研究

辦新事業，必定要有新人才，所以我們擬設訓練班以培養幹部：工作計劃在我國國庫創舉且富有專門技術性質，現在服務於本會的高級員司，主要業務者，多係工程與經濟方面專家，但為數究嫌太少，如欲此一新制度之健全，必先有健全之幹部負責推動，方克有濟，且本會業務，正日益開展，深感各級幹部之迫切需要，為彌補此一缺憾起見，惟有先設訓練班，灌輸有關工作競賽之各種專門知識，并分函各大學指派近畢業之優秀學生至本會實習，由會仿照各部會成例給予津貼，俟實習期滿，經考驗合格後，另派各省擔任有關工作競賽之技術性工作，最近本會已呈准國防最高委員會，通令中央各部會，指撥熱心并對於工作競賽富有興趣之高級人員，組織工作競賽研討會，并由本會聘請專家共同研究理論，與技術，將來各部門主管業務，自將儘量採用競賽制度。而師資之儲備亦將賴以達成。

結 論

抗戰建國與工作競賽：

抗戰事業，隨著時間與空間的演變，益覺其千頭萬緒艱巨倍增，如欲抗戰勝利，建國成功將來必使國家工業化，工業國防化而目前尤必增加生產，增加工作效率者，而工作競賽之倡導，自亦足為加速生產之助。吾人深知建國事業之艱巨，實有甚於抗戰，惟吾人應本堅毅不拔之精神，在「總指揮」之下，向抗建之前途邁進。對是近代工業的國家，更有迎頭趕上的氣魄本著我們天無畏的精神。作為我們復興民族的武器，以我們這個龐大的人力、物力，去建設我們理想的三民主義國家。建設建國抗戰事業之艱巨，足以不顧人力、物力之動員尚未能如此。

府之期望，而戰時所表現之一切，無論是在生產上「量」方面，或
 工作效率方面，均未由平時而一變為戰時緊張的狀態，至少覺得不够
 緊張，所以從二十八年起一方面倡導力行哲學，一方面鼓勵精神動員，
 一方面發動工作競賽運動，期於將不振刷，不緊張，鬆懈苟安的頹風
 掃去，一掃而空。使每一個工作者達到自覺自勵，工作效能到最高端
 無倫農林、工礦、路電、郵航、社會文化、教育、衛生、行政業務、
 機關業務各部門工作都要推行工作競賽，以啓發他們「見賢思齊」「競
 上進」的心理。使大家站在每個工作崗位上「工作上積極」，「效能
 上提高」。我們不妨看看美國，美國自從宣戰後，他的工業便從一個
 平時生產狀態，轉變到一個戰時生產狀態，他的工業生產競爭，以及一
 切工作效能隨着時間的演變，已由五倍十倍而達到數十倍，這不是說，美
 國戰時的人力增加了，而是由於美國集中運用了全國的人力物力，所以
 美國能夠向同盟國宣佈，他是盟國的「兵工廠」，從事實的表現來說，這話
 一點也不誇大。然而，我們的人力，約三倍於美國，而在運用方面，却
 離乎其後。總理在三十年前就告訴我們，對於我國固有文化要從根發
 掘，對歐美物質文明要迎頭趕上。現在因為抗戰之接近勝利，已為舉世
 四大強國之一。然而回顧諸國，無論民生國防建設之關鍵工業，水陸空
 運之落後，在在都可以使我們警惕慚愧，所以尤其覺得一切建設都要有
 「迎頭趕上」的精神，才能真正躋於四強之列。工作競賽運動，就是一
 「迎頭趕上」的運動，目前此一運動，不但已成爲一種社會運動，同時還
 包含着有一種動態的考核作用，祇要運用得當，其效能可以補事後靜態
 考核之不足。有如在運動會或球賽或賽跑，唯唯除作用是能鼓勵運動者
 指活必勝的心理，發揮更高度的奮鬥精神以求勝利與敵對之事後鑑定
 負有若不同的功能。今後的工作競賽，將照着下述的三個目標，切實推
 行，第一，配合黨政計劃，發動競賽，以完成黨政工作考核制度之一環
 第二，推行之方法，着重於宣傳與獎勵。第三，本社會以獎勵之方式，
 關於動態考核制度之建立。本此微的，努力奮進，以求工作競賽有裨於
 建國大業。

民生實業股份有限公司

民生機器廠

專門建造大噸輪船

製造 蒸氣鍋爐

蒸 汽 鍋 爐

廠址：江北青草壩

商標局註冊衛生署化驗

蘇東坡老牌

金靈丹

主治功效

四時感冒 霍亂吐瀉 肚腹疼痛 胸悶氣滯 安神醒腦 生津止渴

民生丹

主治功效

提神清腦 防癘救急 水土不服 車船暈眩 一般痧症 避穢防濁

靈膏

統治皮膚

皮膚 爛瘡 疥癬 濕疹

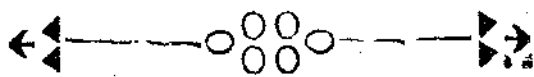
本藥房出品之金靈丹民生丹經由醫藥專家
審定其方悉心研製藥性純正功效確實為家
居外出常備之要藥行銷數十年有口皆碑各
埠各大藥房國藥號百貨店均有經售

總發售

漢口 重慶 成都 貴陽

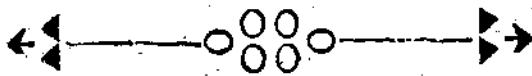
民生大藥房

郵政儲金滙業局



是服務大眾的銀行

經	蘭	梅	天	吉	漳	柳	湘	重	分 局
辦	州	縣	水	安	州	州	潭	慶	
壽	西	韶	成	衡	福	昆	長	沙	
險	安	關	都	陽	州	明	明	沙	
業	山	寶	贛	龍	桂	永	永	貴	
務	台	鷄	縣	泉	林	安	安	陽	



全國二千餘所郵局代辦本局各種業務

四川絲業股份有限公司

資 本 三 仟 萬 元

總公司

辦事處

製絲廠

製種場

冷藏庫

主要成品

重慶陝西路九十二號

電報掛號一一〇八 電話四一七八六號

南充電報掛號三台電報掛號

閬中四七六七 成都四八二八

磁器口第三廠 南充第四二廠

三台第五廠 閬中第六廠

北碚巴縣 南充鹽亭

三台閬中 西充仁和場

重慶李子壩 南充平綽門

北碚上壩

改良蠶種 改良生絲 絲棉 絲筋

本刊已呈請中宣部內政部登記
重慶市圖書雜誌審查處審查證渝安誌字第一六一二號