

華郵政認爲新聞紙類

白 叢

停刊

白叢

第 十 一 期

目 要

論 著

- 一、最近關於電政方面幾個事實的說明..... 莊智煥
- 二、參觀蘇州電話局職工補習班後的感想..... 羅心則
- 三、交通職工之健康問題及其解決方法..... 唐世勛
- 四、三民主義之思想的系統(下)..... 楊幼炯

專 載

- 一、勞資協調論(續)..... 周廷棟
- 二、交通部電政同人公益會章程
- 三、交通部電政同人公益會籌備委員會簡章

雜 俎

- 一、小說(女店主)..... 何惟忠
- 二、輯餘閒話..... 頤貞

自求月刊簡章

一、本刊定名為自求月刊，每月發行一次，於月初出版。

二、本刊之宗旨，在闡揚三民主義，研究交通職工問題各種方案，增進政府與交通職工之情感，並使交通職工了解個人之地位與職責，而共同努力於交通事業之發展，及生產之增加。

三、本刊之態度，不偏不倚，一以正義為依歸，其涉於浮囂褻激之文字，概不登載。

四、本刊內容分為五項：(甲)論著，(乙)研究，(丙)調查，(丁)專載，(戊)雜俎。

五、本刊文稿除本部及本會人員分別編著外；並希望黨國名流，社會碩彥，錫以名著，或有關於勞動問題之譯述，藉光篇幅。

其他各方投稿，亦所歡迎，並按照篇幅長短，每千字酬洋三元，其有鴻篇鉅著，可特別議酬，惟此項投稿，須依下列各種之規定：

(1) 投寄之稿，須與本刊之宗旨態度及內容相合。

(2) 投寄之稿，請繕寫清楚，並加新式標點符號，最好能按照每頁二十行，每行二十五字繕寫。

(3) 投寄之稿，以語體文為原則。

(4) 投寄之稿，如係翻譯，請將原文一并附寄。

(5) 投寄之稿，無論登載與否，原稿概不退還，惟未登載之稿，在五千字以上，且附寄郵票預先聲明者，不在此例。

(6) 投寄之稿，本會得酌量增刪。

(7) 投稿請逕寄南京慈悲社交通部交通職工事務委員會第一組編輯部。

論 著

最近關於電政方面幾個事實的說明

莊智煥

——在交通部總理紀念週報告——

最近關於電政方面的重要事情值得我們注意的很多，概括可分爲二：一爲對外的謀國際通訊的獨立，一爲對內的整理原有的電政事業而加以擴充。

現在先就對外一方面說，又可分爲兩項，一爲廢除大東大北等合同，一爲辦理國際無線電。我們知道要謀國際通訊的獨立，當有其所以獨立的道理，這個道理，就是要把足以妨害我國國際通訊主權的障礙物，完全剷除，一方面建設直接自營的通訊事業，不空談，不坐誤，就事實上努力做去，方能達到獨立的境域。現在足以妨礙我們國際通訊主權的障礙物是什麼？諸位當然都知道是大東大北的水線公司。這公司成立的歷史，已經有了五十年之久，當時係在滿清末葉，執政的人們頭腦昏惰，不知道國際通訊爲何物，更不知道什麼是國際通訊的主權，所以上了外國

人的當，訂下大東大北的水線合同。在他們還以爲我們不但不出錢，不費事，坐享其成，並且每年還可以分潤幾費的攤款，是很合算的。至於內容如何不平等，主權如何損失，經濟如何損失，他們是一概不問的。自此之後，接着就是庚子之亂，我們的弱點，更一一暴露出來，而二十餘個的借線合同，乃相繼成立，結果，不但使中國國際通訊主權，完全拱手而奉之外人，單就經濟方面說，我們每年所得國際報費共約一百餘萬元，在攤分總數中僅占百分之十三五四，以此比例，每年總數當在一千多萬元以上，試問我們這一種的經濟損失，是何等鉅大？如果長此以往不把這片面的合同取消，我們國家前途還堪設想嗎？何況這二十餘個的借線合同在一九二五年是已經滿了期的，事實上就沒有存在的可能性，當時北京政府也曾一度向大東大



北公司交涉，後因政治混沌，同時國家的力量不夠，以致拖延到今天，還沒有解決。本部成立之後，德前愆後，對於這一種損失國家主權與經濟的片面合同首先注意，並且下了決心，非達到廢除目的，而使中國國際通訊主權之獨立，決不干休。所以前年有電政國際交涉討論會的組織，去年又有國際電信交涉委員會的成立。這兩個委員會的使命，一是做準備的工夫，將這些合同加以深切的研究，詳細的討論，已擬出一個具體的方案，一是做實施的工作，去實行前項的方案。集思廣益，詢謀僉同，故開會之後，全體公決，於去年十二月正式通知大東大北兩公司，自民國二十年一月一日起雙方所訂的合同，概行廢止。但是我們的正式通知送去之後，直到上一個月，他們才來信說，交通部去的信已收到了，認為水線登陸權的享受是永久的，所謂水線登陸權，就是他們在海底所裝的水線，祇裝到海岸為止，再以岸上的陸線，接海底的水線登陸通報。這是一種平時通報的手續，固無所謂什麼登陸權，更無所謂什麼享受不享受，永久不永久。因為在事實上，我們對於這二十餘個合同，都非常明白，其中並沒有水線登陸權的

明文規定。惟歐戰告終後，北京政府交通部會交涉收回青島佐世保的水線，日本允許交還，但有一條件，就是在一九三〇年後，大東大北的水線合同，應該廢除，所有的事利權，完全取消。因為那一個問題，所以引起這一個問題，這種完全是要挾，毫無根據，毫無理由的另一問題。而且當時北京政府會責問大東大北以永久登陸權的證據，而大東大北沒有正當憑證提出，彌詞奪理地將前清總理衙門恭親王給他們的兩封信拿出來，希圖搪塞。我們仔細查閱那兩封信的內容，第一封信是說希望外國公司在中國境內，不裝置水線，不裝置陸線，因為中國陸地上有土匪，海中有海盜，如果裝置了後，水陸線有毀壞之處，中國政府因為不能保護，所以無賠償之責。第二封信是說既經裝置了，當知照各地軍政機關切實保護，但不能負賠償之責。由此觀之，當時的總理衙門所注重的就是怕賠償，其餘的概不過問，牠是總攬國家大權的機關，並且負着外交上的責任，其昏惰懦弱，一至於此，豈不是大大的笑話，而貽外人以口實。但這兩封信的內容並沒有「登陸權」四個字，還可以據理力爭。所以我們接到他們的復信，當據理反

駁，反駁的理由，是極正當的。因為合同是有年限的，年限滿了後，當然要廢除，不能以片面無理的要挾作為有效的把持。現在這一封信已由部發出，除大東大北的水線合同應該廢除外，還有太平洋水線公司的合同；這一個公司的水線，一頭是接到上海，一頭是接到菲力濱馬尼刺，那條公司的合同，也是今年滿期，所以去年十二月三十一號，一併通知該公司廢止，聲明過了今年後，雙方所訂的合同，作為無效。現在該公司已復信說由總公司派員來交涉，這都是本部成立後對於收回國際通訊主權努力交涉的經過情形。

我們要明白大北公司是丹麥人辦的，其線是經過俄國的西伯利亞，而播到歐洲各國去。大東公司是英國人辦的，其線是由上海經過香港新加坡，印度洋旁邊，而到地中海南面。太平洋公司名義上是美國人辦的，其實四分之三的資本，都屬於大東大北兩公司。雖然他們對於已得的權利，是不肯輕易放棄的，但是我們為國家爭主權，為國際通訊謀獨立，當然對於責任上也不能放鬆。近來外面有許多誤會，以為收回主權，就是要收回這三個公司的水線

，這一點是不準確的見解。因為我們要收回的，是已經喪失的主權，一是水線登陸權，一是電報收發權，大東大北侵犯我國國際通訊權，在上海愛多亞路起了極大的洋房，裝置機器，直接收發電報，那是我們要爭的一點。至於他們公司的資產，我們不能無理去沒收的。這是很明瞭的事實，所以要附帶聲明一下，也是要大家一致向那收回主權的正常途徑而努力，但是將來辦到甚麼程度，須看交涉的結果，現在還沒有十分把握。不過我們既下了決心，非達收回我們的主權目的不止。

國際通訊關係國家政治的宣傳，經濟的進展，以及一切的一切，是非常重要的，並且欲促進大東大北太平洋三公司的交涉順利起見，我們更不能沒有一獨立的國際通訊機關。因為大東大北太平洋三公司的合同取銷後，而中國與國際間的報務就要中止。所以現在我們一方面進行廢止水線合同，一方面正在籌備一國際大電台，以無線電與國際間通訊，使該公司等把持的基礎，因此打破，而不得不就我範圍。去年建設委員會向美國訂購的和本部向法國訂購的大電機，均已裝運來滬，不久就可以裝設成立。我們

計畫大電台的發報處在真茹，收報處在澗河，營業收發處暫定在上海南京路外灘沙遜大廈樓上。在這個大電台未成立以前，我們已有國際通信的途徑三條，一、是由上海經過菲力濱、美國、而到歐洲各國。二、是由上海經過奉天、德國到歐洲各國。三、是由上海經過西貢、法國、而再到歐洲各國。這三條無線電國際通信線，我們已經辦了一年多，所得到的成績，尙屬可觀。以營業的收支相抵銷，每月的盈餘，約有一萬餘元。同時並向德國德律風機器公司訂購機器國際電台四座，預備分別在漢口、上海、廣州、天津等處設立。因時間的關係，先在上海豐林橋設立二座，台中的機器，已裝置完竣，本月內就可以通報。以後往菲力濱去的報，比較更是敏捷。因為從前所用的收發報機，是中國自己製造的，必須以手來打。現在所裝置的，是高速自動的收發報機，不必再用手來打，可以省得許多時期。所以這一個支台成立後，通訊的効力，比從前更大。至於國際大電台的機器，於六七月內也可以裝置完竣。這都是本部成立後對於籌備國際無線電台的經過情形。

我們知道立國于世界之上，不能自強，必召外侮，不

能振作，必致滅亡。前清總理衙門之昏惰懦弱，不知所以自強之道，以致召來外侮，而將國際通訊主權斷送淨盡。民國成立之後，北京政府爲軍閥們相繼把持，惟知對內爭權奪利，而遇事交涉，一味敷衍，不知振作，好像是一種虛應故事的样子，以致大東大北等水線合同到期而不予廢除，使其苟延侵略壓迫的生命。講到這裏，實在很救我們痛心。但是前車覆轍，後車之鑒，我們因此也可以得到許多的教訓。所以本部對於他們已往的錯誤，一方面遵照總理廢除不平等條約的遺教，悉力糾正；一方面乘國民政府訓政時期的建設計畫，不畏難，不苟安地做去。似此雙管齊下，國際通訊主權之收回和國家經濟之增益，是一定可以辦到的。

就對內一方面說，電政事業本來就很幼稚的，而十餘年來在軍閥統治之下，當然更談不到進展，並且處處被其摧殘。因爲國內的戰爭，皆由彼輩而起，可以說無年無之。但是每經一次軍事的行動，原有的電線就被毀壞。等到修理完竣，不多時軍事上又起了變化，或是地方土匪騷起，依然使牠恢復到頹敗的狀況。於是，修而復修，續而

復壞，於經濟支出方面固然受了極大的損失，而於營業收入方面也因此損失不少。故多一次的變亂，我們就多受一次的影響，這是有目共睹的事實，當爲國人所共知，無庸多贅。但是現在我們但使力所能及，無論什麼困難，什麼障礙，都要想法來打破，因爲革命政府下的機關，是不怕困難和障礙的。這是關於有線方面的進行。至於電話呢，我們當然也要擴充。現在首都自動電話已快完工，上海武漢二處的機器亦陸續運到，預備開始裝置。所拆下來的舊式電機，擬運往蕪湖、安慶、南昌等處裝設，這還在我們的計劃中。不過種種整理擴充的計劃要促其實現，須先有相當的財力。在現在電政的收入日形減少，收支不能相抵的情形之下，我們要去實現擴充的計劃，當然感覺到經濟是很不容易籌措的。但是決不能因經濟不容易籌措，而就停止我們工作的進行。不過在擴充的當中，有一個最大的前提，我們不能不注意的。我們那明白辦國家的事業，須具有三點：一、事權。二、人才。三、經濟。我國各機關的事權，尙未劃得清楚，就電政方面說，除正式的軍事通訊機關外，其餘各機關因不明事權，有侵犯本部行使電政

方面的職權，前幾個星期蔣主席說，各機關的範圍系統，應使明確不混亂，實在是促政治上軌道的至理名言。各省建設廳當然與本部的職權常有衝突的地方，而其他沒有負建設責任的機關，也在那裏紛紛設立短波無線電台。即以中央各部院而論，所設立的無線電台也有好幾處。我們推本求源是因爲現在國內增加了不少的無線電工程師，從事製造機器的工作。他們的目的，並不是想如何發展中國的無線電事業，而是想賺錢。譬如一部機器，本錢祇二千元，如果賣了三千元，就可以賺進一千元，他們的目的，不過如此。機器製造了後，當然要推廣銷路。於是在推廣的時候，就去鼓勵各機關的主管長官，說化了三千元的本錢，就可以收發各地電報於是各機關才紛紛裝起來。在中央各部院，經我們調查後，財政部有幾部，外交部有幾部，國府文官處有一部，各鐵路局也有好幾部，連招商局亦有五六部機器裝在那裏。結果使中國的無線電的事權不能統一，而且不照萬國電政公會和本部所規定的波長通電規則等而隨意收發。因此電波就起了衝突糾紛，足以妨礙通訊，而且他們管理人員的技術，大多數沒有深切的研究，不

能盡善。所以本部於最短時期內，擬召集有關係的各部，討論辦法，除總司令部、軍政部、海軍部等可以裝置電台外，其餘各機關的電台，已經呈請行政院通令取消，以明事權。又關於軍事通訊人員任用的章程，向與本部所規定任用電務人員的章程不同，因此，往往發生了許多困難。譬如已經本部開除的人員，可以到軍事機關去工作，而被軍事機關開除的人員，也可以來本部工作。並且有的原在本部工作的，因為在軍事機關中謀得了較好的位置，而放棄了這邊的工作，到那邊去，一俟那邊的工作部份裁撤後，重新再回到老家來，又可以照舊服務。此等不顧事業，只圖個人便利的人員，在事理上是很講不過去的。所以兄弟於前幾個月曾經和總司令部交通處邱處長接洽，希望將任用的章程統一一，以免再有這一種取巧的事實發生。後來因為軍事關係，這一件事就擱起了。但是兄弟仍是非常注意，以為非辦不可。因為有了統一任用的辦法，各機關的電務人員雖然各有主管，而事實上人才可以集中，使於事業方面得到共同的進展，這是關於事權和人才兩方面

的。至於經濟方面，交通會計雖然有獨立的制度，而往者在軍閥蹙跡下的各省電政收入，大都據為己有。其時北京政府又指着電政名義濫行借款。以致年復一年，關於電政方面所欠的外債，積到七千萬元，其中四千餘萬元並且不是用於電政本身上的。我們為畫清界限，擬請求內外債整理委員會設法。其餘三千萬元，在目前情況之下，本部亦尚無清理的能力。同時官軍電欠費又達一千數百萬，致使電政收入不敷支出，我們希望政治上軌道，各機關的事權，明白規定之後，種種的建設計劃，就容易實施了。

以上所說對外對內的幾個事實，不過提要鉤玄，略為敘述，其餘詳細計畫，因限於時間，俟有機會再行報告。但是最後我們還有不能已於言的，就是凡百事業之進行，不是一手一足所能辦到的，是要全體負責人員，共同努力的。更不是主管機關一紙計畫，一紙命令所能生效的，是必各方面澈底了解已往的事實錯誤，而共同援助和挽救，才能達到所希望的目的，這是兄弟一點的意思，也就是本部萬分熱烈的願望。

(完)

參觀蘇州電話局職工補習班後的感想

羅心則

蘇州電話局職工補習班之球隊攝影，自披露本刊後，給了我很深的印象。因此久欲到蘇參觀他們的成績究竟如何？起了好幾次念頭，都無恰好機會。日前遇着一個由蘇來京的朋友，他談及蘇話局的球隊，近與東大蘇中等校常常作友誼的比賽，而月來陰雨連綿，一種沉悶不蘇的心情，更引起參觀他們比賽的興致。因此毅然決然地冒着風雨，搭了五點半鐘的火車，洋洋蕩蕩地到了蘇州車站，下了車，進了城，休息一夜。幸喜天從人願，第二天早起，恰是星期，晴光大放，局裏的朋友，就約我出城去打獵。打獵，有好些時沒弄這玩意兒了，此刻佩上彈帶，荷上獵槍，大踏步走出城門，踱過吊橋，見着央央的田壤，疏疏的叢林，鳩在啼，鷓鴣在飛，實彈階準，發了數槍，那子彈發出去，祇見爆着一星星的火花，就像德意志民族在大戰後迸射出的努力奮鬥那樣的火花。我想實了彈，瞄了準，扳了機，有了上幾項的工作，那火花不至於會失望的，發槍是這樣，辦事又何獨不然。這是離開本文跑了一蹄野馬

自 求

的幾句話，拿牠來作我這篇的起頭語。讀者諸君或者嫌我嘈囂，提出抗議，所以下面就趕緊歸到本文，不說廢話了。現在我先將參觀的情形，據實報告出來，然後再將因參觀而無意中給了我的一個答案和幾點感想提出來說一說

一 報告

一、星期一午前八時，局裏的一位先生引導參觀，補習班講室很大，佈置也很齊整，正是甲組上英文課，有二十多個話務員坐着聽講，這位教師是局裏的工程師，講時室內很靜肅。

二、九鐘是乙組上國文課，教師講授的是古文，講義是油印的，也有二三十個話務員靜聽教師洋洋洒洒的講文章。

三、十鐘以後是工作時間，我在局裏走了一週，沿着走廊所懸的各種標語，也很有意思。最後走到圖書室，是新建的三間兩層西式樓房，左右兩室作話務員的宿舍，正中即圖書館和話務員公益會，陳列着不少的書報，很是齊

七

整。有一位工程師告我公益會和圖書室的概況，是由局長和各職員特別捐助成立的。除購製書籍外，尚有餘款保存着作為公益會的基金。

四、球場在局的後面，寬窄約一畝地的面積，兩面靠局室牆壁，兩面用木欄圍繞。參觀時話務員正在練習藍球比賽，秩序嚴整，精神活潑，最後由一位工程師把比賽的結果詳細說明，教法是很有條理的。

五、午後六時半至八時半，是機工聽差入班聽講的時間，有從前識過字的，也有從前一字不識的，因為程度不齊，就分為甲乙兩組，人數都不少，並且乙組裏頭還有七八歲或十一二歲的十來個小孩，同時在那兒學習識字。我覺得很奇怪，就問一位工程師，他說：「全都是本局各工友的小孩，他們願意來聽講，所以一起上課。這是於職工補習教育之外，兼顧他們的子女教育，是很好的變通辦法。我還聽說局裏職工自補習班成立以來，從前識過字的工友們固然得到了竿頭日上之功，就是沒有識過字的，現在也都有了相當的成績。

二 給我一個問題的答案

「凡辦一樁事，究竟是不是全靠金錢的力量才辦得到嗎？單憑着實際的努力，不靠金錢的力量也能够辦到嗎？」這一個問題，橫梗在我腦海中，許久得不着一個答案。不料踏破鐵鞋無覓處，得來全不費工夫，我於參觀蘇州電話局職工補習班後，居然把牠找到了。因為蘇州電話局的職工補習班開始籌辦的時候，是沒有什麼的款，可以觀作經費的。不過憑着在上的提倡，在下的努力，居然能夠遵照交通部的命令，辦得整整齊齊，很是可觀。雖然他們在種種設備上不能夠沒有絲毫用費，但是有的由高級職員捐助，有的由低級職工自動輸將，這一種不依賴，不外求，不敷衍，不推諉的精神和毅力，是很可使人欽佩，並且很可使一般畏難苟安，虛應故事的人們慚愧無地。由此看來，我們知道無論辦什麼事，祇要去幹，拼命去幹，結果一定有相當的收穫，而昔日橫梗在我腦海中許久得不着的一個答案，因此也就消失無存。

三 幾點感想

一、教育是精神上的事業，他的成功，要教的人和學的人都具有熱烈的志趣，發生出濃厚的興味，才有成效。

交通職工補習班，離開書本的時間多，做學問的時間少，與普通學校的效率不同。教師和學生，又須分心於行政和職務上去，與普通學校的教師和學生，志趣也不侔，興味也各異，所以成效也是很難期的。我因此很希望郵政電話電報各交通職工，注意培養一種純粹學校化的精神，將階級的情感打開，相互融成一片，根據努力求學的興趣為出發點，以達到職工解放為目的地。蘇州電話局職工補習班的成績，固然是根據於努力的獲得，但其重要原因，還是高級職員與低級職工的精神志趣能夠融洽貫通，互相敬愛。外表是政府的一個機關，實質上有師友一堂攻錯和切磋的學校化，這是第一點的感想。

二、考核成績，獎勵勤奮，是一般學校和機關應有的事情。交通各政的職工於業餘之暇，補習功課，是兼學校與機關而為一，對於這一點當然更不可怠忽。在我個人的意見，以為既是兼學校與機關而為一，是必互相注重，互為稽核，酌訂一個學生工作表，分為計劃和效果兩欄，由學生將每星期應行補習的功課及職務上的工作，和自由研究的科目，與預定的時間計劃出來，列入計劃欄內；經過

一星期後，再按實際上補習完竣的功課及職務上所做的工
作，和研究所得的結果及所需要的時間，列入效果欄內。
同樣填寫兩份，一份送教務主任，一份學生自存。在學生
有此工作表，就可以隨時檢查自己已往的成績，而教務主
任藉此每月考核一次，評定甲乙，公開揭示，亦可以促大
衆的努力。那麼，業餘課餘，一面可以儘量發展學生的自
動性，一面可以救濟時間上的限制性，這種辦法，似乎很
有益處。蘇州電話局對於補習成績及工作勤奮的職工們固
然已有了相當的考核與獎勵。但是我很希望他們再進一步
來作這一種工作表的試驗，我更希望各地職工補習班也有
同樣的實施，這是第二點的感想。

三、文字是應世及自修上必不可少的東西，職工補習
除各種必需的科學及常識而外，對於國文一課當然也是要
注重的。不過國文有文體與語體之別，在程度較高的職工
授以古文，固然可以了解，而程度較低的職工似以語體文
為合宜。我觀察蘇州，電話局職工補習班的國文課，是一
律講授古文的。我覺得這一點或者有待於事實，加以改革
的必要。因為局裏的職工程度較高的雖然不少，而程度較

低的或者也很多。若一律授以古文，恐怕不容易使他們明瞭；就是能夠明瞭，恐怕所費的時間也比較的不甚經濟。如果程度較高的職工們對於古文感覺得有興味，於業餘課餘依舊可以自修。所以我以為嗣後能一律改授語體文，或者是沒有流弊的。我更希望執事諸君多多購備白話文學的作品，隨時供給學生瀏覽。其平日課程上的作品，如有佳者，可由國文教授選擇函寄本刊，本刊認為適合，即可另闢一欄，專為發表，以示鼓勵，這是第三點的感想。

四 結語

俗語說：「耳聞不如目覩」，我從前聽見由蘇寧京的朋友都說蘇州電話局職工補習班，辦得如何如何的好，當時我以為他們說得太過，不敢深信。自從此次參觀之後，可以下一「名不虛傳」的考語。但是「慎始者實繁，克終者蓋寡」，蘇州電話局主持職工補習班的人員，既然下了一番切實的工夫，博得一般人的獎譽。此後果能不矜不伐，繼續不斷地努力前進，則其有聲有色的成績，或尙不止此。



交通職工之健康問題及其解決方法

唐世鵬

在現今一切工潮澎湃中，工人生活極能引起一般人之注意。許多學者都孜孜不輟地研究和探討其改善之方法。故近來對於職工之智識問題，其補救則有補習教育之組織等。不過在這裏有一極重要之問題，却被一般忽略過了；這問題就是作者此刻所要討論的職工之健康問題。

爲什麼職工會不健康呢？其健康與否怎樣值得討論和解決呢？關於這點，也就是此問題之所以成立和解決的。在一般人的意識中，並不是不覺得，乃是覺得而不經意，於是，此問題便輕輕地被忽略過了。作者亦職工中之一份子，身臨其境，見聞較多，所以不嫌譴陋，特地提出來討論，並貢獻其相當解決的意見。

大家都知道職工之健康與否，其首先應當注意的就是生活問題。就現在一般職工的生活情形來說：他們每日很辛勤地不斷的工作，雖然也有休息時間，但在這很短的休息時間內，既沒有正當的娛樂，又沒有適宜的運動，以恢復其精神，調和其身心，仍只能度那無秩序的生活，已

出的汗絕無補劑的機會，已失的精神亦絕無還原之可能；似此情形，日復一日，不但談不到健康，還恐由羸弱而疾病，由疾病而斷喪其生機，這是可以推測而知的。譬如一匹馬，每日自晨至暮負重奔走，得不到調劑的機會，日子一久，這匹馬當然要形衰骨瘦，甚或至於死亡。況人體康強，絕不如獸，其結果或有過之而無不及，這非好彈高調，諸般事實，均可作種種之證明。我們只要仔細一看我國工友，無論其爲一般工廠的服務者，或是郵政電政的服務者，除體魄素極強壯者而外，多半是面黃肌瘦，灣腰駝背，精神萎靡，毫無生氣的，而其中患有肺癆病的，尤其不少，是均是證其一般不健康之現象。

在次，還有一種更壞的情事：就是一般職工在休息時間內，因無正當消遣，無所事事，而人性好動，不耐岑寂。於是其性質之較劣者，遂易流入不正當的行爲，如嫖娼、聚賭、招搖、滋事……等，甚至於作一切違悖法律和意想不到的行爲。這樣一來，不惟對於其個人之身命自由

，將陷於破產而墜入萬惡之淵藪，即于社會安寧秩序，亦有極大之妨害。不過本文只限健康問題，此非範圍所及，姑置勿論。

職工一般不健康之情態，既如上述，則其無論對於個人工作國家經濟人口各方面，都有極大的妨害和損失，茲大概分析述之於下：

A 工作——一個人作一件事，做一種工，欲其能盡量的發展其本能與天才，使其工作之結果，達於美滿之境，這不是件容易的事！根本必具的條件，就要此人有精神，能奮鬥，而很勤勉勇毅地去將其事，然後方能有為。但此強毅的意志之產生，必賴乎有健康之體魄，否則每日應做的工作，且將應付之不暇，遑云及發展其本能與天才呢？如此而欲其結果之美滿，誠為不可能的事實。今後假使我國交通職工之健康問題，一日不解決，職工分子永無健全之希望，交通事業之欲求推進與發展，恐很困難！更無庸論及精益求精。

B 經濟——職工不健康，既無促進其工作之可能，於其私人的事業經濟，固然影響不少，而於公衆經濟方面——指

國家經濟——也有極大的損失。怎樣呢？因為職工不能擔運工作，工作就要遲滯，工作遲滯，其生產力當然也要減少。譬如以健康之職工，一人能做了的工作，易以不健康之職工，却非數人不能完其事，這是可斷言的。假使此數職工均完全健康，則其工作效率當增至數倍以上，而其生產力同時亦必增至數倍以上。反之，則其生產力同時亦當減至若干倍，而為經濟上一絕大之損失。且此項損失，乃國家經濟之損失，社會經濟之損失，若統計全國來說，這項損失每年不知若干！

C 人口——欲求我國之人口增加，固然一方要生殖發達，然同時一方還要人口的死亡率減少。怎樣呢？因為人們在壯年時代，所謂正有為之時。在這時期內，倘或因體質的不健康，至於死亡，這種死亡在民族的人口的立場上說來，簡直是無價值的犧牲。現在一般職工既不健康，於其壽命自然有密切的關係，所以各地職工在壯年時代死亡的很多。我們知道職工的人數，在人口中占一大部分，他們這種死亡，若統計起來，在人口損失上亦為不少。

由上述種種關係，可知職工健康問題之解決，是迫不

及待的。於是再討論其解決的方法。

我們知道職工的不健康，是在終日勤勞，無一種適宜的運動去調和他，更沒有一種相當的娛樂去活潑他，使他們的精神體魄有恢復的機會所以致之。於是便可從此點着手，治其病根，屏除前此的害處，改良他們的生活，竭力提倡工人的高尚的正當的娛樂，以調養其身心；提倡適宜的運動，以鍛鍊其體魄，從苦海中把他們超拔出來，恢復他們的健康。

但此種情事，是不能徒唱高調，實際上要能實行的。我以為此種組織之範圍，至少要有五種小組：

1. 體育——內容分籃球、足球、網球、檯球……等組，工作後，隨時均可運動，有時還可作一次友誼比賽，以提高其興趣。頂好是每日清晨全體齊集作一次瑞典式體操後，再開始工作，這不惟於人體健康大有補益，且可提起工作之精神。

2. 娛樂——組織各種音樂、遊藝……等，工作之餘，可藉以煥發其已疲的精神，提高其生活上之興趣。

3. 園藝——組織一園藝部，凡屬工作所在地，於其週圍

前後，栽花種植，使其園林化。在工餘之後，便可踴躍散步，既能陶冶心情有益衛生，又可增進園林之智識，兼收其益。

4. 圖書——關於圖書館之組織，本與健康問題無關，不過為求整理職工前此無秩序的生活以促進其健康起見，故亦可加入，并可補助職工補習教育之不逮。

5. 消費合作社——是項組織與職工之關係和利益，前在本刊第六七兩期張健伯君所作「交通職工與消費合作社」一文內說得很清白，茲不再論，本文為期職工公益組織之完密起見，特加入。

上述五種組織，前三項與職工之健康發生直接關係。後二項對於職工亦為必要之組織，可整理職工生活於有秩序之境，間接於職工的健康很有補益。我覺頂好是組織一職工公益的集會，內分上述五部為較完密。總之我們為要恢復職工的健康，第一是提倡工人的正當娛樂和運動；第二是整理工人的生活，使之有秩序。無論怎樣，只要不失此二原則，都是可能的。

現在我國交通機關，查有是項組織的，有蘇州電話，

其他也有，不過很少，且沒有蘇州電話局組織的完全。他們就是依前述一至四項而組織的。故該局職工，很有精神，營業也很發達。我們只看該局在休息時間內，全體職工，或則音樂部內奏樂，或則體育場上賽球，或在室內看書，或在花間散步，其生活之佳，精神之好，足可代表該局之一般，而亦職工健康之所由致。

復次，還有一重要問題，就是此種組織之經濟來源。這點我以為可由各會員平均擔負，分入會費與常月捐兩種，以入會費作基金，以常月捐作一切設備開支。還可由各高級職員特別捐輸補助。衆孳易舉，集腋成裘，這種辦法是不難的，並且以團體的力量，求公衆的利益，每人所費無幾，收效甚大，我想無論誰都是樂意的。就是蘇州電話局，也是這樣的辦，所以成績很有可觀。

末了，我很希望我們交通機關的執事諸君！要負上指導和幫助職工們的這個責任。更希望各地的職工們！趕快自動的組織起來！關於前此一切不正當的生活，煩悶的生活，無秩序的生活，足以自戕身體，消磨意志的生活，要勇毅地不遲疑地完全一概甩掉！趕急走上這條革命的真正快樂的福人福己的路！提倡工人的高尚的娛樂，強身的運

動，超脫往昔病弱之苦海，恢復寶貴的健康，共同奮鬥！推進我國的交通事業！我馨香地預祝你們的成功！

按職工之健康問題，誠屬重要。唐君此篇大作，雖限於篇幅，未能盡量發揮，而提要鉤玄，尙中肯綮，故亟爲之披露。至其中所述蘇州電話局關於健康上之種種組織，證以本期羅君心則「參觀蘇州電話局職工補習班後之感想」一文，可知其非誇大之詞，且足見其辦理之善，令人欽佩。願交通機關遍於全國，此等組織，他處當亦有之。如本刊第十期何君惟忠所撰「在滬杭鎮舉行巡迴講演以後」一文，曾經述及杭州郵務同人俱樂部之組織，極有精神，如各遊藝，京劇，圖書館，補習教育等等，應有盡有。此特就所知者而言，其尙有未知，或知而不詳者，或不在少。如此，吾人可以推測年來各地職工于公家力量所及，促成各種有益事業外，尙能自動而趨於優美生活之途徑，良堪欣慰。此後各地職工能隨時將其關於健康上，娛樂上，知識上，公益上之種種組織，或其意見，不拘體裁，無論長短，以文字投之本刊，當另闢一欄，以爲披露，此尤編者之熱烈希望，想亦各地職工之樂予發揮也。

三民主義之思想的系統(下)

楊幼炯

三、三民主義的倫理思想

三民主義是救世界救人類的主義，其目的在剷除人類互相仇害的種種不平等的現象，而使人類在平等的基礎上實現大同的理想。本來凡是一種救世界救人類的主義，其本身自有一種倫理的價值。不過三民主義的倫理思想，則自有其獨到之處。我們知道凡是一種倫理思想，必須以人類社會的本能爲根據，而以當前社會的要求爲規範。所以一種社會有一種道德；社會的關係不同，即道德的要求也各異。社會關係有重大的變化，道德的規範便也有重大的變化。所以社會爲因，而道德爲果。目前的世界種種互相仇殺的慘况，都由于社會上各種不平等的事實，有以造成。孫先生特創三民主義，首先在剷除一切不平等的事實，而使民族地位，政治地位，經濟地位都能得到平等。所以孫先生的倫理思想，就是根源於這種時代的要求而產生。但在他方面孫先生的倫理思想，又是以我民族固有的思想爲依據的。我民族在世界各民族中，向來被稱爲倫理的民

族。所以我國倫理思想，非常發達。古代的政治，大都與倫理結合，成爲宗法的政治。這種我國固有的倫理之特色，就在利他的思想爲基礎，而以人類的通性於主要的精神。換言之，我國歷來倫理思想，就是尊重大我放棄小我的思想。孔子的「毋我」，顏子的「克己」，都是利他的精神之流露。而且我國人平時「言必稱先王」，已是有祇知有人，不知有我；祇知有前賢，不知有後聖的意思。所謂「欲治其國者先齊其家」，尤可見先民祇知有家族，不知有個體；祇知有國家，不知有國民的精神，所以我國固有的倫理思想，是以利他主義爲中心的。

反之西洋民族的思想，是以「自我」爲出發點的。西洋的思想家的出發點，大都在一個「我」字，比如西臘哲學家勃洛太哥拉斯(Protagoras)說：「我存則宇宙存，我壞則宇宙毀」。笛卡爾(Descartes)的「我思故我存」的名句，菲希特(Fichte)的「自我產生非我」，格林(Green)的「自我意識」，以及培根(Bacon)的人國說，盧梭的人權說，康德的人

格說，實用主義者的人性宗教說，無一不是從「我」的認識而發生的。西洋民族積極向前的精神，和以人戡天的宏願，無一不出發於「我」的認識；而這種「自我」的思想，在政治社會和經濟社會中，便形成了十九世紀以來牢不可破的個人主義。這種個人主義充分發展的結果，便產生人類社會中種種不平等的事實，造成人類相仇害的慘劇。要想在這人類相仇害的社會中，使人類有互相親愛的精神，事實上決不可能。

孫先生的三民主義，既在求世界人類在國際地位，政治地位，及經濟地位的平等；而以利他的倫理思想為實行的基礎的。我們由上述可知造成近代人類相仇害的世界，是西方以個人主義為中心的帝國主義。世界自從有了帝國主義的出現以後，人類相爭互鬥的形勢，愈見緊張。往往以自己民族的權力壓倒他民族的權力，自己民族的生存壓倒他民族的生存，這都是根原於個人主義中支配慾之擴大。所以孫先生鑒於西方趨重個人主義之弊害，而採取我國固有的利他的倫理思想，為糾正人類已往的過失。本來所謂「利他的倫理」是基於人類的第三種本能，也就是所謂人

類倫理的天性。因為人類進化，雖是由於自己保存與生殖的兩種本能，然於兩者之外，尚有一倫理的天性在。這種倫理的天性，是隨社會的進化而發展的。許多殺身成仁的人，他們既不是由於自己求生存的動機，也不是基於生殖的本能，他們純是出於第三種本能的新衝動。倫理的天性是基於利他主義，實含有犧牲自己，而為無價的犧牲。所以這種新勢力，有時與天然淘汰律相反，比如天然淘汰律主張弱者必去而強者留；但是今日文明發達的民族，不但不求弱者絕種，而且求有以改善他們，這是一個好例。近來一般生物學者對於人類愈文明，而與天然淘汰律愈相反，頗有人類退化的隱憂。我們若是攷察人類進化，從個人進化與社會進化兩面觀之，則知生物學者適於悲觀，僅拘守一方面的成見，統御社會進化的命令與統御個人進化的律令，固然大不相同，可是我們從歷史上的研究，則知道利他的本能不僅不能使社會退化，而且可以使人類社會進化，因此而上，人類中惟有能發達他們的倫理的天性，始得向上而有力的。

所以孫先生的倫理思想，自始是建築在利他主義之

上的。孫先生以為利己心完全不能使社會發展與文明進步，因為利己的人祇顧一己的利益，不顧他人的利益；祇顧一己的幸福，不顧他人的幸福；對於社會不獨無益，而反有害。至於重於利他的人，處處以博愛為前提，完全是以全社會的利益與幸福，為努力的對象的。所以孫先生對於這兩種倫理思想的差別，曾加以分析的說：

「重于利己者，出於害人亦所不惜；此種思想發達，則聰明才力之人，專用彼之才能，去奪取人家的利益，漸而積成專制之階級，生出政治上之不平等。……重於利人者每至於犧牲自己亦樂為之，此種思想發達，則聰明才力之人，專用彼之才能，以謀他人之幸福，漸而積成博愛之宗教，慈善之事業……」。

由孫先生的話，可知社會的發展與文明的進步，完全是由利他主義代替利己主義的結果。換言之，文明進化是從利他主義漸漸擴張利己主義才能得到的。比如為社會犧牲自己，為將來犧牲現在，就是利他主義制勝利己主義的好例。所以利他主義一方面在防止各個人損害他人的利益，他方面又要求擴充其愛愛。所以社會組織的擴大

，與利他本能的進步，是並行的；而社會的進步，又大都以倫理為目的。因之，我們可以肯定的說，利他的倫理可以促進社會發達與文明進步，實有兩個大原因：（一）倫理是以社會的福利為前提，要求個人有獻身社會的精神，而各時代最大多數最大幸福的原則，常伏於倫理之下。（二）文明的進化與社會組織大小有密切的關係；而社會組織的大小，不僅在生殖力的厚薄，而在有結合與配置適宜的體力。欲求社會各部分結合與配置適宜，則當求利他主義的擴張，所以我們可以說今後的趨勢——個人與社會的關係，國家與世界的關係——是從個人本位到社會本位，從利己主義到利他主義，社會的進步，就是向利他倫理的目的進行。

孫先生的利他的倫理思想之特色，在以政治經濟的改造為起點。我們知道三民主義是重在實行的，而實行又是以孫先生利他的倫理思想為基礎。近代倫理思想中雖有「利他主義」(altruism)一派，但是他們的目的多是抽象的，而其論點尤為分歧。比如孔德 (August Comte) 的利他主義認定社會的改良和進步，是以道德的發展為基礎，而其道德的標準，祇知以他人的幸福與利益為主，并未顧及

到人類生存的環境。這種思想的立腳點，完全是一種空泛的玄學的見解，不能與孫先生的倫理思想相提並論。因為孫先生的利他的倫理思想，是着重在維護人類之生存為目的。所以三民主義可以說是孫先生利他倫理思想之具體的表現。這與孔德的「人道教」，的理想完全不同。此外在近代「功利論」(Utilitarianism)的哲學中，雖有「公眾快樂」(Universalistic hedonism)之理論。所謂「最大多數的最大幸福」(the greatest happiness of the greatest number)是人類行為的標準與目的，這雖與孫先生的主張相同；但這種所謂「最大多數的最大幸福」的意義，是要用「分量」(Quantitative)與「質量」(Qualitative)來比較的。孫先生的倫理則與此不同，他是以身類的行為能適合大多數的利益為道德的標準的。總括的說：孫先生的利他的倫理思想是處處以全人類的利益為前提，以政治經濟的改造為入手的方法，以人類能得到平等獨立生存於世界為最終的目的。

孫先生利他的倫理思想第二個特色，就是以「服務律」(Law of Service)代競爭律(Law of Struggle)的人類社

會中所以有互相殘害的現象，完全是由於「生存競爭」(Struggle for Existence)的結果，因為有了這種競爭的原動力，於是人類社會中便有種種不平等的事實產生。在達爾文一輩進化論的學者便認定這是自然淘汰必有的趨勢。他認定祇有強壯的或優秀的纔能生存，他這種解釋過於機械論。要知道人類社會之生存競爭實有異於生物界之生存競爭。比如在現代資本主義制度之下，私有財產之因襲與賦稅之強迫的徵收，人們有時因為機會好或所處的地位比別人好，能夠在經濟上成了功，但我們老實說來這種人何嘗是成功，祇是憑藉不良的社會制度便有此不平等的現象，人類今日互相殘殺的現象日多，便是這種競爭律作祟的結果，其實人類非有協助便不能生存。誠如赫胥黎(Huxley)所謂：「人類社會總要想法子使衆人都能生存；能生存的人越多越好」。我們可以再給他補足的說：就是不僅使人都能生存，還要使人人都得有良善的生活。比如一個國家要想生存，必定要有完善的制度，忠誠的國民，而且國民有最大的犧牲精神纔成。所以孫先生拿服務律代替競爭律，就是存使人類社會能夠大家想法子去扶植軟弱的人

，叫一個團體的人，都成爲健全的分分子，所以孫先生說明他以服務代替競爭的本意說：

「人人當以服務爲目的，不以奪取爲目的，聰明才力愈大者，當盡其能力，以服千萬人之務，建千萬人之福；聰明才力畧小者，當盡其能力以服十百人之務，造十百人之福；所謂巧者拙之奴，就是這個道理。至如全無聰明才力者，亦當盡一己之能力，以服一人之務，造一人之福。」

這是孫先生他的倫理思想最精良的地方。所謂利他倫理中心的要旨，就在不以奪取爲目的，而以服務爲目的。因爲人類以奪取爲目的，便只顧到個人的利益，不是以人羣的幸福爲前提，所以是利己心的表現，這種利己心的表現，在事實便釀成許多不平的痛苦。孫先生特用利他的倫理思想，糾正這種錯誤，而以服務律爲實驗利他倫理之基礎，因爲人人若能以服務社會爲主旨，則必以大衆幸福爲前提。所以孫先生稱這種服務心爲新道德。先生的解釋，就是：

「古時有極聰明能幹的人，多是用他的聰明能力去欺

負無聰明能力的人。所以由此便造成專制和各種不平等的階級。現在文明進化的人類，覺悟起來，發生一種新道德，就是有聰明能力的人，應該要代人來服務。這種替衆人來服務的新道德，就是世界上道德的新潮流。」

我們現在總括的說：孫先生的倫理思想，全是以利他主義爲中心，而其實行則以「服務」爲基礎。這就是利他的倫理與利己的倫理的分水線。也是孫先生倫理思想獨到的地方。

其次，我們應該明瞭的就是孫先生倫理思想，雖是以利他主義爲出發點，而是以我國固有的倫理思想爲依據的。先生在民族主義第六講中說：

「我們現在要恢復民族的地位，除了大家聯合起來作一個國族團體以外，就要把固有的舊道德先恢復起來。有了固有的道德，然後固有的民族地位，才可以圖恢復。」

本來所謂道德是軌範個人的行爲，擴而充之可以軌範民族的精神。所以我們如果懂得一個民族的固有的德性，

便能對於那個民族徹底了解。東方民族所以有東方民族樣法，西方民族所以有西方民族的樣法，也無非由於兩大民族的德性各異所致。中國民族固有的倫理思想，大抵以儒家爲正宗。因爲儒家的思想以研究人類現世生活之理法爲中心，所以對於民族的影響獨大。我國自始就是政治與倫理相結合的，因之倫理常爲政治的原動力。所謂「天下之本在國，國之本在家」，這完全着重於家族的倫理。儒家政論之全部，皆以倫理爲出發點，故其影響所及，我民族固有的精神，幾全凝結於倫理。所以孫先生說：

「中國從前能夠達到很強盛的地位，不是一個原因作成的。大凡一個國家所以能夠強盛的原故，起初的時候都是由於武力發展繼之以種種文化的發揚，便能成功。但是要維持民族和國家的長久地位。還有道德問題，有了很好的道德，國家才能長治久安……從前中國民族的道德因爲比外國民族的道德高尚得多。所以在宋朝一次亡國到外來的蒙古人，後來蒙古人還是被中國人同化。在明朝二次亡國到外來的滿洲人，後來滿洲人也是被中國人同化。因爲我們中國的道德高尚

，故國家雖亡，民族還能夠存在，不但是自己的民族能夠存在，並且有力量能夠同化外來的民族。」
孫先生既是這樣推崇我國固有的道德，但是所謂「國有的道德」是什麼？據孫先生自己解釋說：

「講到中國固有的道德，中國至今不能忘記的。首先是忠孝，次是仁愛，其次是信義其次是和平，這些舊道德至今還是常講的。」

本來儒家所謂「忠」「孝」，認爲是人類結合的根本要素，孔子的本意以孝爲倫理實驗的初步。想由直接的血統關係，推廣到間接的血統關係，更逐漸而普及人類全體。換言之，孔子的倫理思想，是由「孝」擴大到「忠」，由「忠」達到圓滿地步的「仁」的世界。所以我們可以說「孝」是「仁」的起點，而「忠」是仁的過渡。數千年以來我民族倫理最易爲人所誤解而發生許多的流弊，迄於今日我民族猶不能認識清楚。所以孫先生要喚起民衆注重「忠」「孝」的原故，就使人對於這種固有的道德加以一番新的認識而已。

我們現在應該明瞭的就是古代所謂「忠」「孝」的真義。大凡政治組織最初起原於「民族」；而在我國古代對於民族

的組織，尤爲精密，所以家與國的關係非常緊接，其結果住形成一種倫理的政治。在此初民倫理的政治社會中，所賴維繫者爲血統關係而血統關係所賴維繫者則全在人類的倫理天性。我國所謂「孝」便是這種倫理天性之表現。我國固有的思想制度始終是以家族爲本位，所以就有「欲治其國者先齊其家」的話。而在大傳上所謂「人道親親也。親親故尊祖，尊祖故敬宗。敬宗故收族」，便是應用人類的天性，以擴大團結的精神。因爲人類莫不親愛其父母，因愛父母而尊父母所從出的祖先，又因祖先而敬及代表祖先的宗子，卒以宗子的關係而聯絡全族。孝的觀念就是由這樣發生出來，而爲我國固有倫理之主要的元素。所以孝經上說：「孝，德之本，教尊如由生也。」所以孫先生說：

「講到孝字我們中國尤爲特長，尤其比各國進步得多。孝經所講的孝字，幾乎無所不包，無所不至。現在世界上最文明的國家，講到孝字還沒有像中國講到這麼完全。所以孝字更是不能不要的。」（民族主義第六講）

至如所謂忠字，就是「盡已」的意思；但「忠」祇是「孝」

自 求

的範圍之擴大所以必須以孝爲基礎。因爲更難做過孝的工夫的人，才知道血統關係的重要，才肯爲人類努力。所以孔子說：「孝慈則忠」。我們可以說「忠」字的真義就是盡已力以努力社會的意思。一般人困於習見以爲「忠」就是「忠」於君，孫先生曾力加解釋說；

「現在一般人民的思想，以爲到了民國，便可以不論忠字。以爲從前講忠字，是對於君的。所謂忠君。現在民國沒有君主，忠字便可以不用。所以硬把他拆去，這種理論，實在是誤解。因爲在國家之內，君主可以不要，忠字是不能不要的。如果忠字可以不要，試問我們有沒有國呢，我們的忠字可不可以用之於國呢？」

所以孫先生對於「忠」的真解，就是「我們做一件事，總要始終不渝，做到成功。如果做不成功，就是把性命去犧牲，亦所不惜，這便是忠」。由此說來這個忠字便不爲人羣社會努力的精神，也就是社會組織與人類臻於至善的推進力了。

至於說到仁愛，尤是我民族的美德。雖然關於「仁」字

二一

的解釋，墨家與儒家的解釋不同，但其終極的理想是一種圓滿的世界。則是相同的。墨家主兼愛。所謂兼愛就是一「愛己與愛人同」，愛自己之親，如愛他人之親，其間決無親疏之別。所以孟子說：「墨子兼愛，摩頂放踵利天下爲之」，可見墨子全部的精神在「兼相愛」，所以他理想中「兼相愛」的社會，統統是：「視人之室若其室，誰竊？視人之身若己身，誰賊？視人之家若其家，誰亂？視人之國若其國，誰攻？」（兼愛上）。至於儒家所謂仁愛是有等差的。仁愛之心必須以吾身爲中心，然後而親而疏，由漸及遠。誠如孟子所謂：「仁者以其所愛，及其所不愛」。而其最終的理想，就是企圖使人人能擴大其仁愛之心，以至於極量，完成所謂大同之世。這是儒家與墨家根本不同之點。

本來我國民族向來對於仁愛的思想，非常發達，而儒家的倫理又全以仁字爲中心。所謂「仁」的真義，簡單說說就是一種「同情心」。所謂仁愛就是這種同情心的表現，因爲仁之中心點爲慈愛，所以仁爲一切倫理的根本而仁愛便作成了我國民族的美德。孫先生說：

「仁愛也是中國的好道德，古時最講愛字的莫過於墨

子。墨子所講的兼愛，與耶穌所講的博愛是一樣的。古時在政治一方面所講愛的道理，有所謂愛民如子，有所謂仁民愛物，無論什麼事都用愛字去包括。」

可見仁愛的美德，實是我民族的根性。此外還有信義與和平，也是我我民族固有的德性。中國人對於信義，向來視爲極重要的，作成個人人格的根本要素，一個人立身行事，若是反覆無常背棄信義，不獨他個人的人格破產，尤要受社會的唾罵。由個人而推及於對朋友，對鄰國無不以信義爲無提。所以這種大國民的氣度，是至可寶貴的。至於和平，尤爲我民族之第二天性，中國歷來的思想家無不以政府戰爭爲主；而國民都養成了好和平的天性。所以孫先生說：

「中國幾千年酷愛和平都是由於天性。論到個人便重謙讓，論到政治便說不嗜殺人者能一之，和外國人便有大大的不同。所以中國從前的忠孝仁愛信義禮的舊道德，固然是篤乎外國人。說到和平的道德，更是篤乎外國人。這種特別的好道德，便是我們民族的精神。我們以後對於這種精神。不但要保存，並且要發

揚光大，然後我們民族的地位才可以恢復」。

最後，我們應該知道孫先生的倫理思想，雖是以固有的倫理為基礎；但孫先生尤在糾正已往倫理上的錯誤。已往倫理雖是根於我民族的根性，但因社會組織的演化，與時代思潮的推移，日久即發生種種的流弊。孫先生的倫理思想之特質，就在糾正已往之過失，而以「智」「仁」「勇」為孫先生倫理思想實驗的基礎。孫先生於民國十年在桂林集合各軍將校，講演「軍人精神教育」。全書分五章，以「智」「仁」「勇」為實行三民主義目的之倫理的基礎。這一書不僅是造成革命軍人的基本教科書；實是孫先生倫理思想之最高的理論。我們由這裏面可以看出孫先生倫理思想的全部系統及其實驗的方法。孫先生的倫理思想的中堅，是以「智」「仁」「勇」三道德為實驗的方法，換言之，孫先生是以「智」「仁」「勇」三個實驗的道德，以求實現三民主義底理想的。所以戴季陶先生在「孫文主義之哲學的基礎」中將孫先生倫理思想作成下列的系統。就是：

「天下之道德三，民族也，民權也，民生也。所以行之者三，智也，仁也，勇也。智仁勇三者，天下之道

德也。所以行之者一也。一者何，誠也。誠也者擇善而固執之者也」。

在這個系統的表解內，我們第一應該知道的就是「智」「仁」「勇」三道德何以能實現三民主義的理想。本來孫先生的倫理思想是以造成三民主義的革命者之全人格為鰲的所謂「智」的詮釋，是在別是非，明利害，識時勢與知彼己。總結的說：孫先生所謂「智」是在能以個人的意志而決定其立身行事的方針。因為孫先生的倫理，是以實踐為旨歸；而實驗又以智能為主。所以孫先生說：

「我們奮有的道德，應該恢復以外，還有固有的智能，也應該恢復起來。我們自被滿清征服了以後，四萬萬人睡覺。不但道德睡了覺，連智識也睡了覺。我們今天要恢復民族精神，不但要喚醒固有的道德，就是固有的智識也應該喚醒他。」（民族主義第六講）

孫先生所謂固有的智識，就是大學裏所謂「格物致知」，即是「由學問以集積知識」；而其中心則為修己治人。孫先生以為修身尚是道德的工夫，而智力實為重要。所以孫先生以智為修己治人之首要的道德。其次為「仁」，所謂「

「仁」本是我國固有倫理思想之中心，尤爲儒家全部思想之所繫，但是儒家論「仁」祇是偏於玄想，關於「仁」的內容，尤無明晰的論斷，使人有靈無飄渺之盛，孫先生則對於仁的內容具體的說明。孫先生分「仁」爲（一）救世之仁，（二）救人之仁，（三）救國之仁。而二種性質都以博愛爲基，與儒家偏於國人之仁者有別。孫先生所謂「仁」則完全以救世，救國爲目的。先生先辨別智與仁不同之點說：

「仁與智不同，於何見之。所貴乎智者，在能明利害。故明哲保身謂之智。仁者不問利害如何，有殺身以成仁，無求生以害仁。求仁得仁，斯無怨矣。仁與智之差別若此，定義即由之而生。中國古來學者，言仁不一而足。據予所見。仁之定義，如唐韓愈所云：「博愛之謂仁」，敢云適當。博愛云者，爲公愛，而非私愛。即無天下有飢者，由己飢之。天下有溺愛者，由己溺之之意。與夫愛父母妻子者有別，以其所愛在大，非婦人之仁可比，故謂之博愛。能博愛即可以謂之仁」。（軍人精神教育第三課）

所以孫先生雖分析仁的內容，有救世，救人，救國三

者之別，但其性質則爲博愛。孫先生以爲「救世之仁」，「即宗教家之仁。如佛教，如耶教，皆以犧牲爲主，救濟衆生」爲目的。「救人之仁」，「即慈善家之仁。此乃以樂善好施爲事。如寒者解衣衣之，飢者推食食之，抱定濟衆宗旨，無所吝惜。」其目的則在「捨身以救人」

而孫先生倫理思想中之所謂「仁」乃是「救國之仁」，即「志士愛國之仁」。雖「與宗教家，慈善家，同心其術」，但其目的各異。所謂「救國之仁」即謂「專爲國家出死力，犧牲性命在所不計」。所以孫先生倫理思想中之所謂「仁」，與孔子以個人爲本位的「仁」，其目的各不相同。孔子所謂「仁」祇是偏於極狹義的個人倫理，其最終目的祇是以「成聖」爲目的。孫先生則主張推廣這種「仁」之理想，而以救人類，救世界，救國家爲目的。所以孫先生「仁」的倫理是以博愛爲基礎，以救人，救世，救國爲旨歸的。

至於孫先生對於勇的解釋，更爲精當。第一孫先生以爲：「既有智與仁矣，無勇以濟之，仍未完備」。所以孫先生倫理的實驗方法，除智與仁以外，還須得有勇氣來補其不足。所以勇爲倫理實驗之要件。因爲人們若祇知倫理之

所當爲，則必有勇氣去實踐，否則仍爲懦夫，不能完成教人的大業，第二，勇雖爲倫理實踐之要件，但孫先生所謂「勇」，既不是「血氣之勇」，也不是「無知之勇」，而是「在夫或仁取義，爲世界之大勇」。所以孫先生以爲「勇」的定義，雖是最流行用語「不怕」的解釋；但「須爲有主義，有目的，而有識之勇則可。否則逞一時之意氣，勇於私鬥，而怯於公戰。誤用其勇，害乃滋甚。」第三，勇又須以長技能與明生死爲兩大要件，而明生死尤爲重要，孫先生對於「明生死」的精義，更有下列的解釋，先生說：

「人生不過百年，百年而後，當能生存否耶。無論如何，莫不有一死。死既終不可避，則當乘此時機，建設革命事業，若僅貪圖俄頃之富貴，草間偷活，於世何裨。故死有重於泰山，有輕於鴻毛者，死得其所則重，不得其所則輕……生死之間，在乎自擇。明生死則能教其勇氣以從事於革命事業。」

這一段話把「勇」字的精神，說得十分明白。可見孫先生、倫理思想，完全以利他爲要提，以實現三民主義、理想爲鵠的，要能爲了行三民主義的革命，而能一切都不怕

自 求

，所謂富貴不能淫，貧賤不能移，威武不能屈，這樣才真是大勇，才算是革命黨應具的勇氣。

我們由上述已知孫先生的倫理思想，是以智仁勇三道德爲實踐的基礎。但實踐又須以誠爲中心。孫先生於其精神教育演講中，以決心爲其倫理的結論。所謂決心即是大學中的「誠」。大學中所謂「誠」，就是「擇善而固執之」的意思。子思以爲學，問，思，辨四者即擇善，而篤行即是固執的意思。我們以「擇善固執」之謂誠來解釋決心，極爲相當。孫先生以爲決心不僅在成功，而且在成仁。先生說：

「所謂成功，成仁者，乃驚天動地之革命事業。吾人何爲而革命，務在造成安樂之新世界，期其成功。不成功，毋寧死。死即成功之謂，古之志士有過之而不

可得者」。

我們由孫先生全部關於倫理的遺教，其價值最爲偉大。「爲仁求智」，「以勇行仁」，用堅強的意志，決定終身以之的目的，人類求生存、基本力量在此，而國家的安危，民族、盛衰，尤以此爲準則。可知孫先生倫理思想實爲革命行爲的正軌，也是中國民族道德的新範疇。

(完)

第十期要目

論著

- 一、一年來交通事業之回顧……………王伯羣
- 二、十九年之願望……………楊恩禮
- 三、在滬杭鎮舉行巡迴講演以後……………何惟忠
- 四、三民主義之思想的系統(中)……………楊幼炯

專載

- 一、勞資協調論(續)……………周廷棟
- 二、德意志勞動協約法草案(一九二一年四月發表)

雜俎

- 一、小說(回憶)(五)……………碩貞
- 二、輯餘閒話……………悟愁

專載

勞資調協論 (續)

周廷棟

第二篇 勞資調協的企圖

第四章 僱主的方策

我們在第一篇裏，已將勞資衝突的主要原因，作一概括的敘述。在這第二篇中，我們將進而研究為謀化除這些原因而歷來採用的各種主要的救濟方策。這些方策可分為兩種，即是僱主的方策，和勞工的方策。僱主為謀勞資調協而採用的方策，又可分為如下的三類：(一)工銀制度的改良；(二)私有制度的改良；(三)經理制度的改良。

在第一類裏面，所有的主要方策又可分為：按件給工法(Piece-work wage)流動工資法(Shedding scale wage)、分紅制(Bonus system)，和分利制(Profit-sharing system)。在第二類裏面，所有的主要方策，可總稱之為股權佔有法(Stock ownership plans)。在第三類裏面，所有的

主要方策，也可分為：工廠代表制(Shop representation)和優待的設施(Welfare projects)二種

(一)件工

在近代的大實業裏，一個工人的工作，往往祇限於全部製造中的一小部份。因為像這樣的工作方法，工人對於自己一部份的工作，一定是非常的熟練。而生產的數量，比起由原料達到精製品的種種製造手續由一人獨任的那種工作，也一定要大大的增加。工人的工作，既然已經極細密的分開，而使成簡單化，僱主就能使每天每個工人的工作，進行得非常迅速。這樣，生產的數量，就能達到最大的限度。這種最大限度的生產，如其以工作結果的多少為標準，而付給工資，那更容易達到目的，實非按日給工的方法所可比擬。

工人作成幾件東西，就獲得幾件東西的工資，這種變態的工銀制度，就叫作「按件給工法。」

僱主所以樂於採用這種工資法的緣故，是因為他能夠真確地知道他付了多少工資，就能得到多少精製品的生產。而且計算生產費起來，也能夠更為正確而容易。他並且看出這種生產多則工資亦多的辦法，能夠激勵工人，使他用了整個的身心，努力從事於工作。結果，每天的生產數量，比起不計生產多少而單單按日給工所生產的，就能大大的超過了。

而且，僱主方面覺得按件給工的辦法，不僅僅於他有利益，在工人方面，也同樣有利益的。因為工人的報酬，是以他所生產的多少，和他所運用的技巧和經驗的優劣為標準，而後付給的。所以他以為這種工資，是非常地公平；因為報酬的多少，是以每個工人的技巧，技能，和勤勉的程度為比例而計算的。總括一句說，惟有按件給工的方法，才能使工人獲得他所應得報酬。

但是在工人方面，對於按件給工的辦法，他們所抱的見解，就不相同了。第一。他們說按件給工的工資額，通

常是絕對的由僱主方面決定的。如果有一個工人的工作，比另一個的來得快，而產出兩倍的東西來，這個工人就應得雙倍的工資。粗看起來，這是很講得通的。但是在這種情形之下，我們要問：這兩個工人之間，究竟那一個人所得的工錢是一種合乎公道的工錢呢？在僱主規定工資的時候，按件給工法所能告訴我們的，祇是兩個工人之間的相對報酬是很公平的；這就是說，譬如較緩的工人，每日得到四元錢的報酬，那末那個較快的工人，每日應得八元錢的報酬。但是按件給工這個辦法，却不能保證說四元錢的工資，是這個較緩工人的公平工資呵。

從事實方面講起來，僱主規定每件工價的辦法，是往往先估計一個工作最快的工人，在一天內能作成多少件數，然後以這件數除平常一天的工資額，就能得到每件製品的工價。這種辦法的結果，是工作最快的工人，可得一天普通的工資，但是其餘的工人，不過是操勞過度，便是每天工資的收入太少。

我們要曉得一個工人的生活費，是按日支出，而不是按件支出的。在他想到他要盡兩天的功夫，去作成爲一個

最快的工人，儘在一天內所生產的件數，但他的工資却祇足維持他一天生活的時候，他的心裏是何等難過啊！

他迫不得已，用盡了氣力去拚命的工作，以求得到維持他一天生活上的用費。否則，惟有壓低他的生活程度，以致因物質生活的空虛，而減少他身體上滋養，陷入於凍餒困苦悲境。

按件給工制在表面上看起來，工資是依照了工人生產量的多少而支給，似乎是很公平的。但是這種方法，工人們早認為祇是使工人的生產力達到最高的限度，才能獲得僅僅足以維持生活的工資的一種策略。萬一經過一度試驗之後，察出這種按件給工的方法，能使工人的所得非常優厚的時候，那末僱主方面就要設法減低件工的工價，使工人極度勤勞和努力的結果，僅僅得到一天極低廉的報酬為止。

還有一層，工人們又說件工的工價，和生產品的價格，以及由生產品上賺得的贏利，可說沒有多少關係。所以這種工價，絕不是使工人獲得生產上公平報酬的一種辦法。

至於在近代的大工業裏，在一件精製品從工廠裏運出去之前，要經過幾百個生產動作，才能把他製成。支付給這幾百個生產動作的報酬，就是大小不等的件工的工價。對於這些參差不一的工價，我們如果要想決定牠們的正確性和公平性，那又是一件絕對不可能的事情。

僱主實際上所採取的方法，是先去調查明白那些參與每種生產動作的工人一天所得最低的工資數量，於是依照了前述的方法，使這種工資的支付方式變換，而採用按件給工的制度。所以按件給工法，在工人方面看起來，並不會把工銀制度改良，而謀全體工人得到公平的待遇。牠不過是使僱主對於生產費的計算更為精確，對於工人的勞動，更能加以榨取的一種變形的工銀制度罷了。

(二) 流動工資法

僱主為謀勞資雙方的調和，而改良工銀制度的第二種辦法，就是流動工資法。這流動工資法的意義，就是一種工資的價格，是依生產品售價的漲落而隨之大小的。這個工資法也有足以使工人反對的地方，其主要的缺點，就是他祇能適用於極少數的原始商品的生產上。這種工資特別

適用於金屬生產品，像銅，鉛，煤的一類。在這些採礦工業裏，勞力支出要佔到生產費的大部份。而資本支出一方面，像採礦機器的折舊，開礦稅，冶金費等項，如果和別種工業所需的原料價置比起來，前者，就往往少受市面漲落的影響。至於礦業的生產品，那也是一種特別的商品，為全世界所需要。牠既不受天然的磨損，也不受時尚的限制。因為我們可以見到這種生產品的各項生產費，是較為固定的緣故，所以我們從這種生產品售價的漲落裏，可以看出超於資本費用之上的收入增減的確數。而僱主採用流動工資法的用意，就在把除去歸償資本費用之後所剩的餘款，用一種相當的比例，在股息和工資兩方面去公平分配。這樣，勞資兩方才有永久調協的可能。

但是工人方面，對於這種流動工資法（應用在適合這種工資法的工業裏），也像對於按件給工法一樣，提出反對的意見。就是這種工資的多少，純然為僱主所決定，至於牠是不是合乎公道，就完全不聞不問。並且，工資隨着生產品價格的漲落，而或增或減。這種增減的決定，也完全操在僱主的手裏，牠是不是合乎公道，那就沒有人可以

肯定的回答。

但是流動工資法在實施上最大的困難問題，在前面已經提及過，却在乎這種辦法，不能一律適用於大多數的工業上。因為在許多工業裏，原料價值要佔生產品總價值的大部份。生產品售價的漲落，完全為原料價值的漲落所決定。因此，一件貨品賣出去，牠的售價有時是大些，有時是小些，但是所得的超出於資本費用之外的收入，却是一些也沒有大小的差別。在這種情形之下，單依售價的漲落而增減工資的方法，可說是毫無根據的。而且這樣做去，結果還足以破壞企業哩。

還有一點，在大多數的工業中所產生的東西，並不是祇限於同一種類的商品，像銅或鉛的一類，而是包括許多種類不同的商品的。對於牠們的需要方面，也并不是普遍而一致，往往是祇限於一地，或限於一時季。或隨時尚而轉移的。在許多工業裏，所有的生產品，很容易變質或腐壞，所以必須設法從速銷脫，這樣，就足以引起市面上物價，發生劇烈的和過度的漲跌。統而言之，這許多原因都是證明這流動工資法，在許多工業裏面，不能適用。

(三) 分紅制

還有一種僱主，因為有見於工人的酬報，在工業興旺的時候，他們應當享受直接的權利。因此，在平時所付的工資之外，到了年終的時候，如果營業的結果，很為有利的說話，就給予工人以一種花紅，以謀勞資雙方好感的增進。這種方法，確有使勞資衝突消除的效力，牠實是調和勞資的切實的辦法。

這種分紅制所根據的原理方面，是非常對的。但是對於牠的實施方法，在工人方面，還有幾處非難的地方。第一點，花紅的分配，是完全為僱主所單獨支配的。這種花紅，對於一年中營業上所賺贏利的大小，也沒有一定的比例。從事實上觀察起來，這種花紅，僅僅為一年的贏利上減去股息之後所剩餘的一小部份。並且，每個工人所能得的花紅的多少，也完全由僱主單獨決定，雖然有時僱主以工資的大小為標準而定出一種百分率，以分配花紅，如果真能採取這種分配方法的說話，那又可為調和勞資的一種辦法。因為工人也很能看得出這種依照了工資或薪水的大小，而分配花紅，確是一種極其公平的方法。

自 求

不過講到工人方面，他們反對花紅制的焦點，却在於因為這種分配方法，完全為僱主方面所決定，又出於僱主的自願，而非出於責任上的必要。而且花紅分配的數量，在事前又不能澈底明白牠究竟是全部贏利的百分之幾，或是對於贏利有多少確定的關係，於是工人方面覺得這種分紅制度，差不多是僱主對於他們給予施濟的一種辦法。但是工人方面所要求的，却是一種基於權利和正義的酬報，並不是出於慈悲心的施濟。所以工人方面，寧願獲得一種確實而合宜的較小的工資，而不希望獲得出于分紅的形式而取得靠不定的較大報酬。因為這種報酬，他實在沒有權利可以要求。而且即使得到了，說起來還是僱主所賜予他們的一種施濟啊。

(四) 分利制

還有一種僱主，他們覺得分紅制度，也有種種地方，為工人所反對，於是他們就變更辦法，實行一種規定的分利制，以免除工人的非難。這種辦法，確是一種更進一步的調和勞資的方法。倘使工業上的贏利，能本於勞資雙方的利益，必須公平和均等的基礎上，去平均分配，那末這

種分利制，實足以消除今日勞資衝突所有的根本原因了。

但是依事實上看起來，却又不對。在分利制之下，工人所得的，不過是除去很高的股息之後，所剩的一部份的餘利而已。給予工人的百分率（在支付股息之後），和資方自得的百分率，是純粹為資本家片面所決定。通常給予工人的，不過是餘利的一小部份。這種資本家單獨決定的支配權，引起工人方面的反對，像好於分紅制度的一般無二——這種辦法，完全是僱主方面所賜予工人的一種恩惠或是一種施濟罷了，工人是沒有一定的權利，可以任意要求的。

有時在資本家方面，已經得到很高的股息之後，於是把所剩的餘利，以百分之二十五分給工人，而百分之七十五則仍歸於資本家，作為他們外加的紅利。據作者所知，分利制中所有的最優待工人的一種辦法，是在資方先得到股息一分的分配之後，所剩的餘利，就由勞資雙方平均分配。這種分利法，結果使在這企業中的勞資雙方保持了多年的和平關係。後來到了有一年，營業特佳，獲利極厚，資本家就不肯依照以前的辦法，就是在實行分利法之前，

祇先得一分的股息，他們却要先支付一分半的股息。因此工人方面不服，雙方爭持，而此法為之破壞。我們在這裏所說的方法，是指英國惠德華煤公司（Whitworth Coal Co.）曾經採用的分利制而言。

工人方面對於分利制，還有幾處加以反對的地方。我們要曉得在一種工業裏，牠的資本組織，全然為資本家所支配。倘若遇到營業上很賺錢的時候，資本家方面，就可以拿四厘或五厘的利息率，去除所賺贏利的數額，由此所得的商數，就當作他們虛名的資本額。依這虛名的資本額，而一面印發虛股（Watered Stock），一面增加相等的價額於機器，專賣權，店譽，和其他財產之上。經過了這種手續，然後才開始實行分利法，結果，資本家又在虛股上先佔到一種很高的股息了。

倘使要實行分利制之後，真正得到調和勞資的效力的說話，那末，照工人方面所要求的，就是能享受分得股息的優先權的資本，應該限於真實投入企業的實際資本，而非任意地提現在或將來的贏利昇化起來而得的虛名資本。

在工人方面，特別是在有組織的工人方面，更有一種

，反對分利制的地方，就是認為這種分利制，不過是給予工人的一種魚餌，引誘工人使滿足於不能維持他的生活的工錢，而還夢想着將來可以得到從分利制而來的一筆很好的進款。他們以為在資本家享得一種不論多少的股息之前，工人必須要領得一種足以維持生活的工錢。而不能在一種很高的股息付給了資本家之後，才得到那種餒餘的分配。換句話說起來，工人方面所反對的，就是在資本家要想支付不論怎樣大小的股息之前，一種可以維持工人生活的工錢，應當是營業上的第一種支出。但是分利制則不然，牠可說是一種資本家的計策，藉以壓制工錢，使跌於平常的生活程度之下，更能在企業上的贏利實際上非常豐厚的時候，猶使工人不能獲得足以維持他們生計的工錢，而使資本家得以享受一種很高的股息。所以從這一點上看起來，這種分利制，簡直是使股息對於維持生活的工錢，佔到一種不平等的優先權啊。

(五) 股權佔有法

在本章中我們已經研究過為資方所用以調協勞資的四種方法。這些方法，根本上都是由改良工銀制度的目的上

出發。現在要進而討論「股權佔有法」。這一種方法，雖然同為資本家所提出，但牠是由於改良私有制度的目的而來。勞動者的僱主，特別是勞動者很多的僱主，以為工人們如果一旦握有公司的股票之後，那末他們對於公司的營業上一定要感到特殊的興趣。而願意竭力增進牠的利益，藉以增多他們所有的股票上的利息。於是工人們也可以不致為了工資問題，斤斤爭持，因為在他們的工資之外，他們還能得到一部份的贏利，在股息的形式之下收入。資本家方面，以為工人一定可以體會得到，不論取工資的形式或出於股息的名義，營業上所賺的錢，歸根結底，總是給工人拿去的。

但是，要是公司裏的股票悉為工人所有，那末這種說法，才是不差。并且如果能够這樣，勞資衝突，就可以化為烏有，因為勞動者和資本家，祇是一人兼任，自然無衝突之可言。在這時，對於資本費用除去後所有由生產品售得的餘款，或變為工資而入他們的右囊，或化為股息而入於他們的左囊，於他們可說是毫無區別的。

不過資本家無論怎樣的寬宏大度，他們縱然實行這種

股權佔有制，但是決不會得使工人佔有全部股權的。事實上，資本家方面在施行這種方法的時候，他們是非常地小心翼翼，去限制工人的股權，使他們僅僅佔有一小部份。所以通常資本家對於工人方面的股權，總是限制得很小很小的。舉例來講，在美國橡皮公司裏祇有十四萬六千股，即全部資本之百分之十，是為公司職員及工人以分期繳款的方法，而購得的。在美國製糖公司裏，工人在全部資本九千萬美金中，祇佔一百六十萬美金。在斯都倍克公司裏，工人在全部資本八千三百萬美金中，祇佔一百三十萬美金（據一九二一年的報告）其他也不必一一列舉了。

在這種情形之下，股權佔有法的實施，也不過使工人得到小小的股息上的收入，對於公司的業務上，依舊沒有說話的餘地的。所以勞動界的領袖們，對於這種方法，祇是一種麻醉工人的計策，使工人苟安於不合度的工資之下，而日惟期待着將來區區的股息，冀以彌補今日工資的不足。在本書的後面，有一章將在另一種論點上，對於這個股權佔有問題，再作進一步的討論。

（六）工廠代表制

除上述以調和勞資為目的而為資本家所採用的改良工銀制度和私有制度的各種方法之外，當有由改良經理制度而得來的幾個調和方策，這些方策中最重要的一個，要推到一種有定期的勞資雙方的代表會議。這種辦法，就叫做「工廠代表制」，或叫做「公司會議制」(Company unions)又叫做「產業民主主義」(Industrial democracy)。

這種會議的基本目的是在乎使勞資雙方，大家集在一起，開誠布公地，討論他們兩方面的各種問題，和意見不合的地方。這樣，可使雙方得到相互間的了解，而澈底明瞭對方的地位，因之兩方的衝突，都可藉此化除。在對於一個持爭不下的問題，加以充分的公開討論之後，勞資雙方的代表，必能應用在民主政治或共和政治裏所採用的方法，依大多數的表決而得到最後解決的辦法。這種工人代表制的實行，如果是出於兩方的誠心實意，那末這種辦法，對於化除勞資衝突的目的上，是無疑地可以奏很大的效力的。但是工人方面，對於這種工廠代表制，也有幾種反對的意見。在勞動界的領袖們看起來，這種制度，簡直是一種包辦式的議會罷了。先就第一點說，採用這種制度時

，通常勞資兩方代表的數目，總是相等的，結果工人方面的代表，投起票來，總是無法可以佔到多數，而資方的代表，又是和他們處於背道而馳的地位。除這種情形之外，普通一個公司的領袖，往往還操有一種否決權。這種否決權，直使工人方面，對於凡為資方首領所不愜意的問題，沒有置喙的餘地。有了這種否決權，即使工人方面能在勞資代表的聯席會議上，佔到多數的勝利，也是無濟於事，而終歸失敗的。

還有一層，這種代表會議的處決權，往往限制在極小的事件上。例如工作的如何分配，機器的如何安置和改良，工廠房屋的如何修理和改造，燈光的如何設置，空氣的如何流通，廳屋廣狹的如何規定等的小問題。如果工人方面的代表，敢貿然的提出工資應該怎樣增加，工作時間應該怎樣縮短的各种問題，那他們立刻就會得到一種警告，說這些問題，不是他們所得過問的。倘若他們要堅執的說話，結果必然引起資方代表的一致反對，或是遭着最高當局的否決而已。

但是工人方面對於這種工廠代表制，所下最嚴重而最

自 求

不利的攻擊，却在於認為這種制度，實際上是資本家的一種策略，使在一個企業之內所有的工人，不能堅實的團結起來，而組成一種實際有力量團體，使工人們立於和資本家同等與獨立的地位上，去解決工資和工作時間等問題。勞動界的領袖，深切地覺悟到在一個「公司會議」裏，所謂爭議權的平等也者，簡直就像甲乙兩人面對面平等地坐着，而甲的面前，却耀着為乙所握着的一柄利斧。照理論上講起來，這兩個人都應該有平等的權力，去提出他們各自的理由，堅持他們各自的要求。但是，在事實上，甲因為勢所迫，就不得不放棄他的主張，而終被屈服，萬一他不肯屈服，那他就得嘗試那斧頭的滋味——開除！

(七)優待的設施

改良經理制度，以謀勞資調協的各种計畫中，還有一種方法，我們尚未加以討論的，就是工廠中各項優待工人的設施一個問題。這種設施所包括的，是資本家所欲藉以聯絡工人而採用的各種增加工人福利的設備，就像公共會場，公共娛樂所，公立學校，公共體育場及公共運動器械，公用藥品及公立醫院，疾病優待金及死亡撫恤金，低廉

的團體保險，廉價飯店和廉價商店，以及廉價宿舍等等。這種優待設備，如果能够規畫得宜，那無疑地足以使勞資雙方化除惡感，而歸於互相親善，互相調和的一種好方法。倘若資本家方面的種種規畫，確實能為勞動者增加實際的福利，那末勞動者方面也決不致於看不出他們的僱主對於他們切身的利益，多少是很關心的好意。即使勞動者方面或說資本家的優待勞動者，大部份還是出於他們的利己心，不過要保全勞動者的康健和效能，以為己用而已。但是他們一定還覺得在這種事件之內勞資雙方的利益，至少是很一致的，一個勞動者不康健和氣力，對於他自己的關係，和對於他的僱主的關係，至少是同樣的要緊啊。

但是工人們對於這種優待的設施，却也有兩種反對的說法，先就第一點講，他們說僱主的目的，無非要使工人苟安于他們的微薄的工資之下，而日惟求惠於房租，飯金等項取價的低廉，一方面還得感念着僱主給予他們的洪恩。工人們以為如果僱主能支給他們一種合理的工錢，那末他們情願自己去解決他們的住宿和飲食問題。他們所用的東西，得以市價購入，而不受僱主任何干涉或支配。工人們

又謂工人宿舍和商店的開設，和在熱帶有一種。「勞役債欠制」(Debt)比起來，不過是程度上略有差別，性質上簡直是沒有什麼分別的，在勞役債欠制之下，有一種以勞役償債務的勞工(Debtor)，他們的主人給以食物和其他各種生活必需品，他對於他的主人，總是繼續地陷於負債之境之中，所以在實際上他就變為他的主人的奴隸。在工人一旦欠了僱主開設的商店的賬，或僱主所出租的宿舍的房租種時候，那種奴隸的屈服，也是一樣地可以發生，不過在程度上較差一點罷了。

工人反對工廠的優待設施、第二點，就是他們覺得那種辦法，使工人處於被保護的狀態之下，足以消滅工人獨立自尊的地位。所以工人們說，如果他們得到了一種合理的工錢，他們情願自己設法。去得到他們的娛樂的他們的教育，去備置他們的醫藥，實行他們的保險，又可以隨意所欲的自己建造住房或向人家租用。工人們反對得最利害的，就是視工人如資本家的奴隸，或受資本家的豢養。工人對於資本家要求的不是恩惠，而是正義。工人所要求的是一種可以自給的工資，過他自由而獨立的生活，而不受僱主絲毫的拘束，這是工人們惟一的願望。(未完)

交通部電政同人公益會章程

第一章 總則

第一條 本會定名為交通部電政同人公益會

第二條 本會以發揮互助精神增進會員福利為宗旨

第二章 會員

第三條 具有左列資格之一者得為本會會員

(甲)在交通部電政機關服務之電務員工

(乙)無前項資格而在交通部電政機關繼續服務滿五年以

上之人員

第四條 會員有左列情事之一者經理事會之議決得宣告除名

(甲)因故撤職者

(乙)營私舞弊侵吞公款者

(丙)藉端造謠破壞會務者

(丁)欠繳會費滿二年以上者

第三章 會務

第五條 本會辦理左列各事

自 求

(甲)會員之休養金儲蓄事宜

(乙)會員之遺族補助事宜

(丙)會員之補習教育及其子女教育事宜

(丁)各種娛樂及其他公益事宜

第四章 組織及職權

第六條 本會設總會於上海必要時得設分會於各地

第七條 總會設理事會總理左列各事對外代表本會

(甲)辦理會員一切福利事宜

(乙)審核預算決算及收支款項

(丙)召集會議

(丁)辦理選舉

(戊)執行會員代表大會議決案

(己)指揮監督各分會

第八條 理事會設左列各股

(甲)總務股 辦理本會文牘編輯調查統計庶務及重他不

屬於各股事宜

(乙)會計股 辦理本會款項收支造具預算決算及稽核等事宜

(丙)公益股 辦理本會會員各種公益事宜

第九條 理事會設理事七人其產生方法如左

(甲)由會員中互選五人

(乙)由交通部在交通職工事務委員會及電政司中各派一人

第十條 理事會設理事長一人副理事長一人由理事互選之

第十一條 各股設正副主任各一人由會員互選其職務由理事會支配之

第十二條 各股設辦事員若干人其人數視事務之繁簡由理事會規定呈請交通部調用或僱用之

第十三條 理事長因事不能執行職務時由副理事長代理之

第十四條 本會職員因故辭職或離職時其選舉者應照第六章第二十五條之規定遞補其為交通部委派者應呈請交通部補派之

第十五條 會員當選為本會職員者得呈請交通部准支原薪

在會辦事并由會每月津貼三十元其調用者由會供給住宿

第十六條 理事會每月應將會務進行及款項收文情形公告會員一次并呈報交通部備案

第十七條 分會設幹事若干人辦理分會事務其名額視事務之繁簡由理事會酌定之分會章程另定之

第十八條 會員有繳納會費及遵守本會一切章程之義務

第十九條 會員有選舉權及被選舉權但被選舉者之資格須照第六章第二十三條之規定

第二十條 會員有享受本會各項利益之權

第二十一條 會員對於會務如有建議或疑問時得由十人以上之連署函請理事會採納或答覆之

第二十二條 會員對於理事會之每月會務報告如有疑義時得由二十人以上之連署推舉代表持函到會調查之

第六章 選舉

第二十三條 凡本會會員曾在交通部電政機關服務滿五年以上者得被選為本會職員

第二十四條 本會第一屆職員依左列方法選定之

(甲)理事 本會將全國會員按照人數分五組每組選出理事一人其各該組內有被選舉資格之會員姓名由會列單分寄各該組會員用記名投票法選舉並將選舉票封寄本會彙總定期開票以得票最多數者當選

(乙)主任 本會將全國會員按照人數分爲五組并將各該組內有被選舉資格之會姓名列單分寄各該組會員用記名投票法選舉一人並將選舉票封寄本會彙總定期開票以得票多數之六人爲當選

第二十五條 當選職員如因故不能到會服務者以得票次多數者補充之

第二十六條 凡會員同時當選爲理事及主任者應專任理事不得兼任主任

第二十七條 本會職員任期二年連選者得連任

第二十八條 本會職員自第二屆起每屆改選理事三人主任四人其留任者以抽籤法定之

第七章 會議

第二十九條 本會會議分爲左列二種

(甲)會員代表大會

自 求

(乙)理事會

第三十條 會員代表大會無定期於必要時呈請交通部核准由理事會召集其章程另定之

第三十一條 理事會每半月舉行常會一次遇必要時得開臨時會均由理事長召集之

第三十二條 各股正副主任得列席理事會

第八章 經費

第三十三條 本會經費以下列各種收入充之

(甲)入會費 每人一元於入會時繳納之

(乙)常年費 每年每人一元

(丙)基金利息

(丁)特別捐 由會員或贊助本會者自由捐助之

第三十四條 本會每年經費之餘款得全數移作基金

第九章 基金

第三十五條 本會基金以下列各種收入充之

(甲)前中華全國電政同人公益會之基金

(乙)每年佛郎盈餘收入

(丙)本會每年經費之餘款

(丁)交通部特別補助金

第三十六條 本會基金不得動用其保管經營生息由理事會負責辦理

第十章 附則

第三十七條 本章程如有未盡事宜得由會員代表大會議決

交通部電政同人公益會籌備委員會簡章

第一條 本會為改組舊中華全國電政同人公益會籌設交通部電政同人公益會而設故定名為交通部電政同人公益會籌備委員會

第二條 本會設委員九人由交通部派充並指定一人為主任委員

第三條 本會依照新公布交通部電政同人公益會章程辦理

下列事宜

1. 舊會員之登記事宜
2. 新會員之徵求事宜
3. 調查事宜
4. 選舉事宜

修改或由各省會員每省二十八人以上共一百人以上之連署提交理事會修改之但須呈請交通部核准

第三十八條 本會會議規則及辦事細則由理事會定之

第三十九條 本章程自交通部核准之日施行

5. 其他應行籌備事宜

第四條 本會會所附設於舊中華全國電政同人公益會

第五條 本會職員由舊中華全國電政同人公益會之職員兼充如事實上不敷支配時得呈請交通部由電務人員中調用

第六條 本會經費由舊中華全國電政同人公益會經費項下撥充

第七條 本會一切進行步驟應先呈報交通部核准

第八條 在交通部電政同人公益會未籌備成立以前中華全國電政同人公益會仍舊行使其職權

第九條 本會俟交通部電政同人公益會新職員產生就職宣告成立後即行撤銷

第十條 本簡章自呈請交通部核准之日施行

◎小說

△女店主

何惟忠

「街頭上的P老板太太今天不知又做什麼大壽，冥壽，週年……了，正在那裏安排酒席呢，真的，簡直要把那些夥計們喫得圓頭胖腦的了！」我的鄰居們三五個聚在一起，這樣私議着。

我一時爲好奇心所慫動，也就慢慢地隱到他們的叢中，準備參加討論。才走到那裏，我就明知故問的輕描淡寫的向一位鄰居丙先生這樣的問道：

「你們所說的那位老板太太是不是現在某某印刷所的女店主，從前在S街的一個兩扇小門一架壞棧子專替人印片子的某某印刷所的老板太太？」

「就是她呀！」丙先生毫不思索的回答着，而面孔上更帶着幾分嫉妬而又羨慕的成分混合成一種神氣十足的樣子

自來

繼續往下說道：

「啊唷！她現在『小關之道了，記得從前她和她家老板，終日善守那引鬼店，望到一個月還不知有沒有一件生意上門。她更有一個小兄弟累着，那個小兄弟祇能幫助疊疊片子罷了。可憐那時天天東挪西借亦祇夠忙到喝粥的程度。後來好容易來了一位徐州某錢莊的僱員接洽承印錢票，這時以爲一筆大生意上門，第一次印了五十萬張，不久那僱員再來接洽又印了五十萬張，豈知就此筆下禍來。原來是那僱員作弊，錢票的額數超過了準備金，錢票成爲濫發的局面，使當地金融界起了很大的恐慌。再經官廳的查明，知道了是她家店里承印的。於是就把她家的老板也關到牢獄裏去。雖經她求張拜李的各處設法營救出來，但那位老板，以爲無故遭冤，這口怨氣，無處發洩。出來不久，就氣成一病嗚呼。可憐那時候她一無依靠的被丟棄下來

四一

，多麼淒慘呀！我們左右鄰居那個不爲她酸鼻。等到她家老板出葬那一天，她就各處帶信給親戚朋友鄰居等等，一概送她的現錢，不要送其他無益的禮物。當時我也送了她幾百文呢，誰知她就將這些人家送的錢集聚起來，另買一副較新的機器，重行開起店來，一直到现在，日漸發達，可算竟成爲南京有數的印刷所了。談起來還有我幾百文股本在裏面呢。」

丙先生正說到此處忽然有一位丁先生，也湊上來說：「咳！這是她的運氣好吧，不過一半亦要全靠她的本領！偏巧那時革命軍來了，每天需要許多的印刷品，大概南京的各印刷局的生意都做滿，所以她店裏生意也興隆起來。又她的兄弟亦長大了，她復添了一個助手，她就專心管店裏內務，把她的兄弟放到外面去專門交際。替他打扮得漂漂亮亮，交際費再多些也由她供給。唆使他專和那些大部裏的庶務先生，會計人員等等來往，伴着他們去尋花問柳。獨巧那些庶務先生們初到南京，苦於無路問津。有了這位良善的鄉導，豈不得其所哉？於是，彼此親熱了。親熱之後，大批

的生意，就會源源不絕而來。聽說那時這些庶務先生們不過逢場作戲，雲出無心罷了。而她的兄弟竟弄得和一位妓女發生戀愛起來。後她亦很大方的替這位妓女贖了身，教她監督着她的兄弟不得在外面胡作胡爲。如爲正事而交際，則不得干涉，真是解人極了。至於內務方面，更奧妙不可言了。譬如在夏天，天氣那麼酷熱，誰還有心做事。她忽然異想天開的，把鄰近的十八九歲的大姑娘們一齊拉去做疊紙等等的活，多給點錢，教她們多做幾個鐘點。想想，她那店裏的夥計那個不是未討老婆的少年漢？那個不是色中餓鬼？見了這些姑娘個個都垂涎三尺了。所以到下午六點鐘時各處做工的都歇工，但她店裏的夥計們還戀戀不肯走。真是寸陰寸金，一刻不可放鬆的了。這種自動的延長工作時間，又多麼簡便呀！」

丁先生還未說完，前面又來一種聲音嚷着：

「哈哈，原來是這樣的一件事啊！」

原來戊先生又狂笑着跳來報告了。他說：

「我以爲今天P老板太太又有什麼事，打算辦點禮物

送去。她忽親自暗暗地來通知我，教我不要送禮。並不是真的有事，她說這是她老玩的把戲。今天又是什麼，某某假日了，她恐怕她店裏那些夥計跑出去瞎玩，特地辦幾桌酒席，借個什麼名目，請他們吃吃喝喝，打打牌，就可把他們掣在家裏。不然，他們跑到秦淮河下和那些妓女胡鬧，心就玩野了。實在的，到那裏去了一次後，心就懸在那裏，天天想跑去了。這樣那裏還有心做事嗎？生意不是要糟糕了，倒不如小破點鈔，請他們吃吃，如囚犯樣的關在家裏豈不省事嗎？諸位您們看她這計策用得毒不毒呀！」

戊先生報告完結後，一羣人隨之加意討論了。有的誇獎她聰明，見識高，方法好。有的人批評他太不近人情，

● 本欄特別啓事

本期因登載「女店主」所以「回憶」暫停一期。

不應當如此毒辣。有的笑而不言。各執一是，紛紛不已。這時我見全羣他們爭着講話，已無我插言之餘地，就悄悄地離了他們回來。一路走着，一路想着，P女店主，雖然是個女子，是個印刷店裏的老板，她能夠迎合一般夥計的心理，能夠見到犧牲區區酒席費，而使他們的工作不致廢弛，仍然收着最後很大的利益。這一種管理的方法，可以說是很妙，而且超人一等。因此，我聯想到生意雖是小道，管理得法，既然是不會失敗，而能夠蒸蒸日上。那末，國營事業也何真不然？人們如果不相信，儘可到城南F.T街去，管保你能够看見一個規模很大，生意復興旺的印刷所，那就是P老板太太苦心經營的結晶。

鐵路協會發行月刊及徵求投稿啓事

本會會報自民國元年創刊以來已出至一百八十七期從十八年五月起改名月刊另從第一期起每年一卷內容刷新更訂門類爲圖書路事短評論文譯林講壇法規專件掌故會務紀要文苑雜俎小說十二門按月出版每期二角半年一元全年二元會員減半郵費照加關心路務者不可不讀茲爲增進投稿興趣起見並擬定投稿潤金每千字最高額五元依次遞減分爲十等如有關於鐵路之譯著願交本刊發表者一經登出除寄贈本刊外當酌具簿酬藉答雅意原稿如需寄還亦可照辦其有關於專門學術之件潤金當例外從優不願受酬者亦乞註明特此奉佈

●輯餘閒話

▲蔡松坡和小鳳仙

頌貞

在民國四年的下半年，有一件很大的變動，就是袁世凱要想做皇帝。那時一般存疆裂土的武人，集中輦轂下的官僚政客，受着公侯伯子男的封贈，得意洋洋地作那婢膝奴顏稱臣勸進的玩意兒。而各地無行的文人，又聚精會神地替他們捉刀撰表，鬧得報紙上歌功頌德的文章充滿篇幅。還有一般寡廉鮮恥的大老官，要想得袁皇帝的歡心，把待字閨中的女兒一個個送入新華宮，做那太監變相的女官。在袁世凱以爲天命所歸，英雄入彀，輝煌燦爛的寶座，一定可以把色慾抽乾的骨頭架子穩穩地按在上面，並且傳子傳孫，與那東隣日本萬世一系的家天下互相輝映。不料霹靂一聲，雲南起義，川滇各省聞風響應，而本黨總理孫中山先生駐在廣東領導討伐。結果，統率十萬羽林軍，打着洪憲旗幟，浩浩蕩蕩殺奔重慶而來的走狗曹錕，弄得丟盔曳甲，落荒而走。三跪九叩恭祝我主萬歲的陳宦通電與袁世凱脫離關係。坐鎮三湘，竭其股肱，而繼之以忠貞

自求

的湯鄉銘也就宣布獨立。衆叛親離，活活地把那架在爐火上的皇帝烤得皮焦肉爛裝入硃漆畫圍籠的棺材裏面，過那永遠羞與世人見面的生活。可是在他眉飛色舞，興高采烈，命令籌安六君子計劃登其大典的當兒，還有一段小小的趣事，也會風靡一時，惹起國人的注意。這一段的趣事，因非代久年湮，或者都還能記憶。我且當他閒話，寫在下面，使讀者在這鳥語花香，春意倦人的當兒，破破岑寂。

當時北京是政府的所在地，文人豪客萃其間，八大胡同的鴛鴦燕燕，粉白黛綠，鬥豔取憐。就中有個小鳳仙，風姿綽約，體態輕盈，而又工於應酬，善於彈唱，所以拜倒石榴裙下的人們，趨之若鶩。蔡松坡需次京華，冠蓋往來，亦與小鳳仙結不解緣。名士佳人。相逢恨晚。洪憲事起，蔡氏暗中反對甚力，而表面上故與委蛇，而且首先列名擁護帝制，以掩耳目。但是袁氏素稱爲老奸巨猾，那裏肯信，並且恐怕他一旦遠離，要圖謀不利於己，便命左右無分晝夜地密布間諜，以伺其隙。於是，蔡氏的一舉一動，無時不在那軍警監視之中。然而事急智生，人之常情。以蔡氏之聰明，焉安坐以待斃？因此想到借陵君醉酒嬉

四五

人的故事，每日自朝至暮，自暮至朝，選色徵歌，花天酒地的流連顛倒，而對於小鳳仙卿卿我我，更有「此間樂不思蜀」之概。小鳳仙倒也獨具巨眼，傾心相向。袁氏左右以蔡氏如此沉溺，認為決無大志，防範漸疏。蔡氏便趁此機會，脫離虎口，奔往西南，憑着三寸不爛之舌，說各將領舉義，一面集合舊日所部，進擊四川。結果，袁氏帝制自為之局，為之打破。所以有人說蔡松坡能夠成就繼續民國的一份事業，推本求源，小鳳仙的功勞也不算小。

此事告一段落之後，蔡氏解除兵柄，離開四川。因為風塵僕僕，身體上很受些勞頓，就扶病東渡扶桑三島，藉以調養。不料造化妬才，天年頓折，死信傳到國中，當然最難過的要算是曾經山監海誓認為知己的小鳳仙。那時滬上某報竟大書特書北京電訊謂小鳳仙因蔡松坡逝世，一恸而殉。吾友某君平日好談平康花事，聞而太息曰：「世風不古，烈性不鍾於閨秀，而獨鍾於倡門，所謂「十步之內，必有芳草，十室之內，必有忠信」者，豈非然歟」同時並

口占一絕云：「噩耗驚從海上來，扶桑三島即蓬萊，傾心贏得紅顏死，畢竟英雄獨豔哀。」那知這種消息是好事的人們惡作劇，新聞記者以訛傳訛，拍了專電，沒有好久，就更正出來，說小鳳仙依然無恙，並且托人捉刀，撰了一副輓聯謂「不意周郎竟短命，早知李靖是英雄，」含着兩眶眼淚，親到蔡松坡的追悼會痛哭一場。這一來把某君氣的目瞪口呆，以為前面的批評很是失當，並且那首詩也誇獎得太過，不能不隨着報紙掉過來，再作一首替牠更正，免得後人看到他的詩稿，發生疑問。因此又賦了一律云：「聞說花娘死不真，今番京訊又重新，藥師有志空遺恨，紅拂無情竟惜身，過眼雲烟成幻境，盟心風月等輕塵，飄揚豔幟長安道，猶見伊人展笑顰，」我以為人孰不死，不過有死得其所與不得其所之分。小鳳仙之殉蔡松坡，固有其可殉之道，當時果能弄假成真，則與柳如是之殉錢謙益，珠之墜樓，未始不足以媲美後先，而占歷史的片段，然而小鳳仙確非其人。

(完)