

三十一年十月十六日出版

建國大業與電信職工

蔣總裁說：「勝利業已可望，我們全國同胞同志，所以不惜犧牲，不辭痛苦，從事抗戰，目的，就是希望抗戰勝利之後，能够建立一個富強康樂的新中國，如果我們不能加緊努力，不能使各種事業進步充實，不能使建國工作有切實的準備，那抗戰就是得到勝利，而我們打敗，而我們自己最後仍舊是要受到失敗的危險，這就是古語所說的『雖勝猶敗』，因為建國的失敗，連我們抗戰勝利的收穫，都要隨之喪失無餘，所以我們要在這時期格外勤勞奮勉，一面加強抗戰力量，一面積極準備建國的工作。」

從上述總裁的訓示，我們知道：與敵抗戰，非到建國成功後，不能作為勝利，在獲得真正勝利以前，我們尚須格外的勤勞奮勉，積極完成建國的工作。此時勝利雖屬在望，不應以戰事結束為可喜，而對戰後的打算過於樂觀，但應以建國工作之必成，為我們一致努力的對象，並以責任艱鉅為可愛可懼才好。

建國是件重大的事業，不是個人或一個機構單獨所能辦到的，所以無論走國防建設，經濟建設，或交通建設，我們都應當與抗戰一樣，不惜犧牲，不辭痛苦，盡各人的最大努力。做一個強國的國民，固然是非常動聽無上榮耀的事，但是我們如何使自己從次殖民地的地位，一躍而成世界的領導者，以至於永久，不是簡單容易做到的，是否我們應當朝夕警惕，互相勸勉，務求此志必達，想來必毫無遲疑的理由，並且非上下通力合作以達不可。國家興亡，匹夫有責，即此之謂也。

電信職工，除在電信建設上，應當克盡厥職外，並且在做中華國民的本位上，亦應各自檢討，彼此激勵，務期達到強國國民所應備具的條件。所有私人與公德兩方面，都要力求糾正充實，如優尚素質的修養和表現，舊有習染的糾正和革除，我國固有的道德應保持發揚，外國外族新的精神應效法提倡，其身體的壯健，學問的增進，社會活動的加強，集體力量的擴大，以及與世界各國及人民的合作等，均為我們應行致力的要端，蓋非如此，我們不能置國家於富強康樂的境地，亦即我國的艱苦抗戰，不能作為勝利。

目錄

建國大業與電信職工	姜乾
電信事業上兩個重大問題的檢討	劉詠宜
改進電信事業芻議	熊承芝
注意電信幹部人才	黃立強
解決電報員工調派交通工具的困難	李季清
歐美電信之回憶(十九)	朱晨
新風氣	大戈
讀本刊二卷四期「張家鈺先生之培養電政管理人才」後	林
電信事業上的幾個小問題	徐奮進
入夏以來立專九團體之活躍	徐奮進
電人生活動態	徐奮進
意見集錄	

交通部電信總局通訊處編印

重慶上清寺十八號三樓

電信專業上兩個重大問題的檢討

姜 乾

目前我們電信專業上有兩個重大問題，其一，是電款支細，其二，是員工生活的艱苦，值得我們來多方商榷的檢討。

誰都不能否認現在的電信事業已處於數十年來最困苦最艱難的時期了。營業的不甚發達，工作效率的低落，電款支細，員工生活的艱苦，均日趨於顯者嚴重。造成這樣的原因，當然是非常複雜，並且也是數十年來尤其是近三五年來為特殊的環境，累積而成。蓋由於戰時工商業的蕭條，影響到營業的不發達，而使電款支細；由於電款支細，無法解決員工生活上的困難，影響到服務精神，使工作效率低落；而服務精神的不振，直接又影響到事業的發展。這幾點都是循環聯繫，相互成因果。不過物價飛漲，形成事業和員工受經濟的極度壓迫，實為其中最大的基本因素。所以補救之道，在二方面商榷考慮是不夠的，必須從多方面來檢討補救，才有實效。

合理的補救辦法，未嘗沒有，也未嘗沒有想到，可是叫人在「自給自足」與「不按價值充分補助」的兩種矛盾原則之下，總想不出一個「無米為炊」的兩全辦法來。最近報紙上登載第三屆第二次參政會議提案裏面有兩個議案，值得注意重視，而日後必須實現的；其一，是胡參政員康華等二十四人所提，請政府徹底改善公教人員待遇，並劃一各部院會及其附屬機關薪給，以昭公允案。其二，是魏參政員元光等二十四人所提，請政府按電政虧損情形，指撥款項，並提高電局員工服務精神，切實改善電信業務案。從上項兩個提案裏面可以看出各位參政員對於一般公教人員待遇的菲薄與不均暨電款支細等艱困情形，深切明瞭，才能有這樣對症下藥的提案。我們下風聽聽，覺得非常奮興，深信政府必能早日採擇施行。因此我們對於上項目前兩個重大問題，略述檢討的意見，來供改進上的參考。

一、電款支細的補救辦法

一、報話收費價格按照成本計算——不論國營公營民營任何事業的維持發展

，須靠營業收入，都是依照成本來計算，再加上利潤，而固定收費上的價格。我們電話事業，當然與其他任何事業一樣，應該求得「自給自足」，雖然並不一定要賺錢，但至少也要收回成本，來固定事業的基礎。所以電報電話的收費價格，應該要按成本數來計算規定，並且按照物價的高漲比數，與其他各種事業一樣的隨時提高增加。

減低價格由國庫補助——電信事業與尋常的營業性質不同，對於傳遞軍訊，政令、宣傳文化以及工商各業與民衆通訊，異常重要。為提高通訊效用起見，不得不減低價格，以便多所利用，這是一般人所持的理由，我們也是認為合理的。不過在減低價格之後，決不能使其日事虧損以至於不能維持，補助國家的整個事業，這是絕對不合理的。所以報話收費價格，必須依照成本數來計算為標準，其減低之數，則應全由國庫指撥補助。此外臨時建築線路，增加設備等等，凡屬不關本身營業補救的特殊用費，當然也應由國庫臨時撥助。魏參政員等所提請政府按電政虧損情形指撥的款，這是補救上項減低報話收費價格後的唯一合理辦法。

劃一各項待遇——雖然報話價格減低後不足之數理應由國庫指撥，但我們仍須竭盡自己的能力，以求漸漸達到「自給自足」的目標。欲達到此目標，則唯有發揚營業，藉以增加收入。我們一方面要細察各地軍工商各界以及民衆需要通訊情形，隨時調整設備容量，以期充分足以負擔及發達通訊上的最大效能。另一方面要振作我們的服務精神，增加工作效能，竭盡我們人事上可能的力量，使報話傳遞，達到最暢通最迅速的限度，以增加電信上的信譽，使大眾樂於多多利用。這是在增加電款收入上最積極有效的辦法。

四、減少各種糜費——現在雖處於電款萬分支細的時候，可是虛耗糜費之虞；尚遠有所不免。譬如：人員方面，在報話房內日夜輪班值機者，確屬不夠多，亟待大量訓練補充，但是各課股室裏面的佐理人員，不免仍

生活艱苦之隨，以致日常開支不若做事者，還是不少，如其細細觀察，則可以見之。此種浪費人力，即虛耗國力，使各種器材，且因之而損壞，但無暇中，則損失與未能盡其用者，日常遺存之貨物，即如棉布、以及各種公用物品，與勞工等價格，雖經投機，而價值，呈准等合理手續，然因各地物價漲跌不定，早晚每多出入，購者即一般無為者，不免利用機會，取巧浮報，核辦者無法杜防，致被濫用，此種公路上之損失，更難計也，為救濟亦可觀。此外零星事件，出於意外，或辦事不慎，而致致款上直接與間接的損害者，隨時隨地可以得見。凡此種種，均應切實注意，盡力修正，有則改之，無則加勉，此雖消極上之補救，關係亦屬同樣重要。

五、同仁生活艱苦的補救辦法

待遇的改善——所謂待遇者，包括的條件頗多，但普通所指者，便是薪津兩項。現在一般機關的待遇，可說是高下不齊，甚至相差極遠，大體上比擬：新興機關優於舊有機關；少數機關優於人多機關；經濟充裕機關優於經濟支絀機關。此種現象在各個本機關維持發展上，固無礙，味始沒有理由，要是在整個國家立場與各種事業整個維持發展的統籌籌劃上着想，則是絕對不合理而有害於國家的。任何機關的待遇，應一律，應按照其貢獻於國家的技術能力，而予以應得津貼，且其最低限度，總須以能維持其一家大小最儉樸而不受受侵壓標準的合理生活為標準。胡參政員所提「請政府澈底改善公教人員待遇」案，各部隊會及其附屬機關，以昭公允一案，蓋以洞悉時弊，眼見待遇優劣太不公允而發，雖是目前挽救不平等生活與安定人心上最實明最急切的要圖。

我們電信工作員工的新給，向來是很微薄的，即使在封閉部路電郵航四政中比較起來，恐怕亦是在最清苦之列。近十餘年來雖經一再提高起薪，晉升一級、及梯形增加分等調整，但因根基過低，至今起薪新向未提到相當高度，而晉升與梯形增加分等，在百元薪水以上者，在未及及，以致向隅者甚多。所以在同樣為勞動者中，復有青年以上者比年

青者更窮，與子女負擔多者比子女負擔少者更窮的差別。為着限於向章及經濟困難的關係，對於薪津的等級基數，當然不能比擬，不過仍渴望能參照等提案的本旨與事實上的必要，而予以改善。此外及其他機關，以期達到合理化與均等化。目前戰時影響，確是戰時生活補助費（或食宿津貼）與米代金等。各地受戰時影響，物價天飛，生活上最基本的柴、米、油、鹽、布、等項，人人感到困難的。且因戰時，沒有高下緩急之分。所以補救戰時生活上的津貼代金等，應與各地生活實際情形，同樣待遇，至少也互相接近，不可差得太。這是戰時待遇上的基本原則。

二、福利事業的加強——物質上的困難，很多地方可以合作，如：如：福利與居住，舉辦團體的包膳與宿舍比較各家或各人自行舉炊自房，總之，福利多。消費合作社，用團體力量來組織，並設有什貨困難，所有日常必需物品用作社名義直接向公私廠商訂購，較之各商度零售，更便宜得多。用團體力量來組織生產合作社，至少婦女方面可以做一些針線與縫紉等手工，得些利潤來補助家用。人生的疾病原是不可避免的，尤其其差現在飲食上營養不足，居住上環境欠佳，更易引起疾病，所以此工人數較多之處，公家對其醫療設備，應感需要，以便員工與家計困難之時，可以立即自行療治。凡此種種，有賴於同仁福利事業，當然仰仗公家的事務與物質上的補助，但是要對福利事業，一定須真全體同仁的熱心合作，不可空囑高調，談論指說，而無不勞而獲，坐享其成的觀念，要以誠懇團結與實事求是的毅力來積極進行，以謀福利，這在大家都已到達生活最艱苦的階段，福利事業可省的地步。但是有時受着風氣習慣關係，明知無補而無法避免。譬如：友人來往過路，同事送禮出入，情誼所關，不得不招待宴請，但是普通一次宴請之費，就是幾份公份，每每也要超過自己兩三個月包飯用費，獨請更不容諱了。又如喜事買禮，因主人要禮太貴，每項送一二百元，此種情事，這在大都市說者尚覺較多，所費不貲。便如明友，忍痛加，實難辦不出的難題。我以謂及於轉贈禮不相宜，實在起見

敬，招待請，決不，算其不，而表示誠心尊敬，原與共，高，而，重，表示亦，一，不足，反，均，此，各，不，自，提倡

四、退休養老金等的改善——我中華民族對於晚年的顧慮，非常重，這也是一種好的風氣，所以一個中年或青年，往往就打算到晚年的顧慮。養老金便是爲了這目的而設的。現行員工退休後按年計算的養老金，爲數不多，應再改善提高外，平時儲蓄與人壽保險費，均應積極辦理。軍政同仁公益費內本月儲蓄金一種，按薪水百分之五存儲，由會補助百分之三十，但因會內基金不多，複利息太少，結果以十二年之本金補助金利息合計，所得反不如存人複利息較優之銀行，所以成績欠佳，參加者不多。爲保障養老計，應照銀行職員的儲蓄辦法，一律由薪水內扣存，公家則加以優美的補助給予優異的複利息。人壽保險也應個人參加，提高保費額，除一部分自納外，一部份公家補助。如此三方面同時並進，使一個在職一二十年以上的員工，退休時，得到足以維持其養老時的生活。況且這種養老金儲蓄保險費總數較大之

後，晚年生活有了保障，像現在克己克己中途離職的員工，一定可以減少得多，有益於事業上者至鉅。大家都知道抗戰勝利，經毫無疑義，不久即可到臨，但是我們決不可懷着等待勝利到來時的心理，必須對加倍努力加倍犧牲的及時爭取，才能於勝利之後，與全世界國家民族一樣，得到崇高的地位和實際的收穫。換言之，勝利後的地位和收穫如何，要看現在努力和犧牲程度如何爲衡。就是說出力愈多犧牲愈大，則勝利後的地位愈高收穫愈大。我們求取電訊的充裕與同仁待遇的改善，也是如此，決不能專事等待別人的大量撥款，決不能專事坐等別人的來替我們改善待遇，必須我們自動的設法籌謀，自動的提起服務精神，加倍的努力工作，使電信功效加強，營業發展，電款收入充裕，以增強改善待遇上的實力。

現在是我們民族國家存亡生死關頭，也就我們電信事業感與轉機關頭，全體從業員工必須要上下一心一德的共謀支撐，解決一切困難問題，從事復興。而於上項補救電訊支絀與同人生活艱苦兩辦法的推行，在人事方面，各人還須有自行切實檢討糾正的必要。

人羣相處，要得到徹底的互助合作，只有奉行一個「誠」字，所謂「誠以格物」，上下推誠相見，結以真誠，便可融治無間，精誠團結，則萬事進行，將無往而不利，無往而不成。所以「至誠」爲人羣相處中人人最要具有的條件。

處理一個大團體的事務，全仗一個「公」字，所有工作訓練、獎懲、升黜、以及用人用物用錢，都要盡心盡力，一秉大公，才能得到最大的成效，與大眾的心服神悅。所以「大公無私」是數千年來行政上的唯一實訓。

對於職務事業，對於國家民族，只有一個「忠」字，盡己之心爲忠，我們時時要反省，對於職務事業，會否竭盡其忠，假使沒有，還要努力自勉達到，以盡國民的大職。待人接物，須要一個「恕」字，推己及人爲恕，假使自己及受到生活上的困難，要推想到別人的同我一樣困難，甚至還有比我更困難者；自己得到了享受上的優異舒服，要推想到別人還沒有得到同我一樣的優異舒服，甚至相形得太遠，心裏應懷着獨享的不安，而爲別人也要打算。古人地位愈高者，對於恕字的表現愈顯者，范文正公說：「先天下之憂而憂，後天下之樂而樂，一還是在上者最賢明的態度，就是「恕」字的精義。我想賢明的今人，不會落伍的。古人說：「夫子之道，忠恕而已矣，」是見忠恕兩字的重要性，爲人之道，盡於此矣。

總說：一明廉知恥，是中華民族最高的德性，就是立國的「精神」。的確，一個人要是沒有廉恥的修養，最爲危險，而且他的才能愈大，地位愈高，爲害亦愈烈。譬如林世良等的營私，王浴等的作奸，以及汪精衛陳公博等的大逆不道，都是因爲沒廉恥而造成的。對於我們的工作而言，我們不必論說能和高位的高下，假使在本身工作上出了血汗，盡了最大的努力，就是粗淺的技術和低級的職務，也是光榮心安，值得贊揚敬的。反之，貪圖錢少做事，規避工作，坐享利益，職位越過他的才能，享受超出他的努力，都是廉恥的行爲，而應予銷除吐棄。所以今後澄清吏治，糾正習俗，改善民風，唯有砥礪於「明廉知恥」，以恢復民族的固有美德。

以上各點，看來都是粗淺的忠告，可是全屬於心理和倫理中最重要的一點，切實做到，絕不容易。總說說：「心理建設倫理建設是建設的起點，」也是我們復興電信事業的起點。我們不虛偽，不假作，平心靜氣的反省檢討，上下合力同心，循着合理的有效的大道前進，以達到電款支絀與同人生活艱苦的解救。

改進電信事業芻議

劉詠宣

抗戰六年，我全國任何事業皆獲得超越時代之進步，電信事業為聯絡前後方之樞紐與命脈，佔抗戰發展中之重要地位，數年來在我萬眾員工夙夜匪懈，奮鬥苦幹之中，其日新月異，進步之速，令人興奮。惟電信事業之部門繁複，散佈遼闊，組織龐雜，員工眾多，間或有二三重疊，未為我大部所明察，以致弊端叢生，遂成隱憂。今蒙 明令垂訓，廣徵言路，用敢本素山木農土壤，河海不擇細流之旨，貢獻一得之愚，若蕞蕻之末議，或稍有小補於電政之大業。則幸甚矣！

(一) 報務方面：

甲、國內通訊應以有線電為主，電綫可取之於淪陷區。自抗戰軍興以來，我沿江沿海各地多陷於敵手，原有水線無法利用，是以國外通訊，勢不得不以無線電為主，但無線電本身所需之機件油料等項，多需仰給於外國，其購置費既昂，維持費又極不經濟，且在此軍書傍午之秋，電報往還，獨重於軍事者居多，設稍有不慎，密碼電本為敵人擄去，而後方不知，仍用此通訊，則電波所至，我之軍情機密，將隨之而轉給於敵手，其危險於抗戰前途者當非淺鮮。是以國內通訊，極宜儘量裝架銅線，以有線電為主，無線電為輔，以省油料而節外匯，且保機密。至有線電方面所用之銅線鐵線補充問題，可與現活動於淪陷區及各前方之部隊商籌妥法，或資助其運輸工具，或接濟其經濟人力，或自組運輸隊，俾能將其淪陷區被破壞之交通所收回之電線，完全運至後方，為我應用。此法既可與敵以巨大打擊，又可補充我之電訊材料，如能運用得宜，則電線之補充問題，即可迎刃而解，每年當可省出巨款。

乙、現有之通訊網應重加配備調整。

在抗戰後一切城市之繁榮與冷落，多因軍事政治關係而隨起巨大變化，若現用之通訊網，一仍抗戰前或抗戰初之舊佈置，則不惟不切實際，反有浪費之嫌。故應依照目前各地之真實狀況，報務之繁簡情形，將通訊網重加配備調整，對於每月毫無報務，祇領薪給之局台，應立即裁撤。至報務較清

閒之局台，應立即予以縮小範圍，其設局或縮編後所溢出之人員機件，可調至繁忙局台工作。此法既可補救目前人員機件之缺乏，又節省相當數量之辦公費雜費，與電款之樽節，不無裨益。

丙、統一有無線電報務工作。

報務員不應有「有線電」及「無線電」之分，須使其對於有無線電機器均能守值，(如不能兼值者，可稍施以訓練或獎勵。)除特繁局外，凡有銅線經過之電局台，其通訊既以有線電為主，無線電為輔，則無線電方面之工作，亦可責成平日值有線電機器之報務員兼任，不必再另派專值無線電機器之報務員，在平日有線電暢通時，無線電方面之工作可以暫停。但於線路一日發生障礙時，雙方價值有線電機器之報務員，可立即換用無線電機器報，(惟事前須試妥雙方日夜所用之波長)迨至有線電修復後，雙方報務員再仍各回至有線電機器工作。此法既可得有無線電相互為用之利，又可避免有無線電互相推諉責任及勞逸不均之弊，且僅需現用人員之半數，即可完成有無線電雙方之工作，至機料方面維持費之節省，亦必為數不少。

(二) 機料方面：

甲、有線電機料之節省。

有線電通訊，除報務繁忙之局外，現一般採用瓦爾氏機報者，宜立即改用電話機或音響機報，以節省油墨紙條，及人力。用電話傳報時，凡稍受收發報務訓練之人員，即可值機，毋須會受相當時期技術訓練之報務員。

乙、無線電機料之節省。

無線電通訊，在銅線線路經過之電局內，其備用之無線電台，及無銅線線路經過，而報務不甚繁忙之無線電台，應一律加裝煤炭或木炭化汽部於原用之汽油機上，或選用手持發電機供給電力，其電力之大小，應依各局報務之繁簡而定，或用十五瓦特，或用五十及一百瓦特。(或係腳踏發電機)此法實施後，用前者則可以節省汽油，用後者則除汽油外，蓄電池及維持費用亦可節省。至現在各小電台收報機所用之舶來品費電真空管(燈絲電壓六·三

伏以... 亦應注意應用空運委員會之省電... 以提倡國貨而節外匯。

丙，應注意廢料之利用。

各局用過之廢料，隨處可見，惜多以其殘廢無用而棄之，實為無形中之浪費。竊以機件之壞，多係其一部分之失效或腐蝕，絕不致全部機器之任何部份均歸無用。今以電池為例，如已用壞之電池，乾電池，及鉛板蓄電池，皆不應視為廢物而棄之，若壞乾電池之碳柱，銅螺絲，均可卸下作另裝蓄電池之用。此外其已破鮮筒，可與水電池中已蝕斷之鋅條溶化而另鑄鮮筒，又拆卸壞已壞之鉛板蓄電池，將其中較為完整之陰陽板分別選出，歸一處，仍可裝成一完整之蓄電池，類似此種之例頗多，舉不勝言。

丁，應獎勵發明代用品之發明。

如用已用過之莫爾氏紙條製造孔紙條，即其一例，電料中可用他物代替者，其數當在不少，惜以多感無暇繼續研究無力作長久之試驗耳，若對於此項代用品有研究興趣之人員，能與以物質、精神、時間各方面之資助，俾其有繼續研究，以底於成之機會，則來日電料代用品之發明，自必時有所聞，節省電款，自不待言。

戊，應自購大車運輸器材。

查彼此抗戰時期。汽油既貴，而郵寄及商運之費用尤昂且慢，我電訊器材之不時運輸，我電訊員工之來往調派，皆非車輛不為功，現採用汽車運輸，既不可能，利用郵寄商運，又不經濟，是以常有管理局材料堆積，無法及時運出，而各局合因材料缺乏，竟致停機之現象。至各局台之調派人員，亦常有三奉命多日，因交通不便無法起程之困難，如屬可能。最好按各電政管理局之實際情形，購置大車若干輛，購置若干頭，並僱車工人若干名，分於各電政管理局中，使專司運輸器材之責，各電政管理局可按各局台之需要，配備器材，劃定路線，按時運發，而沿途各局台來往調派之員工，亦可藉便搭乘以省川資，且可於回程時，將各局台積存之廢機廢料，隨車運回管理局加裝修理。

(三) 人事方面：

甲，應健全通信機構，提高通信效率。

查通信事業為技術工作，用人方面須慎重並重，即無論何種部門之工作，皆須擇其力足以勝任者充之，否則事必無功。且通信事業之技術，其對於電信效率之低落者頗大，如有二報務員，一為技術高明者，一為技術不佳者，前者在某種情況之下，每時可按最高速率收發電報若干份，而後者即工

作於兩端之下，用同一機件與同等時間，前者能將電報收效下。又若將將去報發出，而徒虛耗雙方機器之電力。在此種情況之下，其電信效率等無疑，此當然為一巨大損失，故凡與此同性質之事實，均宜積極設法避免之。

乙，舊有員工之訓練與考試並重。

查新舊通訊員工之訓練與補充，實為當務之急，雖目前人員缺乏，新人似應加緊訓練，以濟急需。但舊人方面，因平日工作較重，無暇無力作學術上更進一步之研究與探討，以致學術雙方日於退化者有之，故步自封不甘上進者有之，即其中偶有一二賢達，亦多感前途黯淡，避昇之機會稀少，因之而生見異思遷之心，於是人才逃亡之風日熾矣。由此，竊以為對於舊有員工，應輪流抽調，再加以更進一步之學術上之訓練，俾使每一員工均能獲得深進之機會。每於此種訓練完畢時，即應以適當之考試，其成績佳者，即予以晉升獎勵，如是，則一般舊有員工之學術方面，當可得相當之長進，且人人均感前途時有進昇之希望，則自無見異思遷之心。此亦為提高通信效率，杜絕人才逃亡之一法。

丙，應賞罰分明，待遇均等。

查賞罰不明。則人多懷敷衍僥倖之心，積久成習，則始勤奮者，終必漸變為懶惰，至始勤懶惰者，其結果更不堪設想。若一旦此種惡風養成，則本可一人或一日完成之工作，乃以互相推諉而致有之故，竟致需數人費數日方能完成，其影響於通信效率之低落為何如。至若待遇不公，其影響於通信事業之本身，較前所述尤甚，如就調派員工至邊遠局台一節而言，常聞「有人」，「有力」者，竟可得到主管人員一函調一之優待；至就調派邊遠局台工作之人員，按章三年即可調回，然而進行者無幾，故員工於奉調時固憤憤然乘機他處者時有所聞，此亦為目前人才逃亡之一原因，不可不加以嚴密之注意。

丁，應積極提倡學術之研究，與身心之鍛鍊。

大部在可能範圍內，應籌出專款，就各局台規模之大小，分別設立圖書室，俱樂部。運動場，使每一員工均能充分利用其每日僅有之工餘暇時，作有益之學術研究，與正當之娛樂。大部更應提倡體育運動之，如是，則凡平日行為失檢，沾染不良嗜好及涉足不良場所者，因受朝夕之陶冶薰染，漸移默化，自可逐漸變壞而納於私生活於正軌；且行之日久，善風養成，不但我電信事業之前途，可因此得以發揚光大，且於員工之本身，亦可養成每人均有愉快之精神，豐富之學問與夫熟練之技術，則人人對於其自身從事之工作必易感興趣，其工作能力當自可增加，通信效率無形中即可提高矣。

注意電信幹部人員

熊承芝

我國因受不平等條約的桎梏，以致產業落後，所以電信器材，亦多仰給於外國。自國軍轉進西南，通外海口隔絕，器材來源既斷，但需用之浩繁，隨軍事的展開，反而加劇，以有限之器材，供無窮之消耗，誠為電信前途之隱憂。近年幸有有志之士，窮思竭慮，利用廢物，改造代用品。以資維持不墜，其功有足多者。

此輩有志之士為誰？大段為低級幹部人員，如三等報務員，話務員，機務修等，他們投身電界，認為終身事業，對於電信器材的利用，頗有研究。例如改造舊機紙條，改造電瓶，利用艾氏機紙條，及許多基本報話機件的製造，在極簡陋的環境下，創造了不少的奇蹟。這都是他們心血的結晶！你若看到他們艱苦的生活，蒼白的面孔，簡直不會相信這些奇蹟，會創造於這班平凡人的手啊！

他們是多麼平凡？多麼渺小？他們按時工作，按時休息，守著電信部門中的狹窄崗位，仿如大機器中的小螺絲，貢獻他們的能力。只知道工作，在前方的槍林彈雨下，在後方的空襲威脅中，他們絕不打縮，絕不懶惰，他們只知工作，無論生活怎樣艱苦，環境怎樣惡劣，他們依然是靜靜地工作。他們多麼忠實啊！多麼純潔啊！

在為祖國而奮鬥的神聖抗戰中，他們擔負了他們應盡的責任，慷慨交出了生命，保衛崗位，窮精竭力，忍受著艱苦的生活，機器的設備，完成繁重的的工作，他們的面色雖然蒼白，形容枯槁，但他們的精神，却是煥發的，朝着一個美麗的遠景，爭取勝利。

勝利需要全面爭取的。一草一木的利用，一人一事的得失，都關係到整個勝利的時程。況且電信事業，關係抗戰，有如神經系統。他們就是集體如微的神經細胞，如血液的循環，絕不加以塞流，絕不影響到全身的健康呵！

將來的電信事業前途怎樣？只有從認識他們教訓他們提拔他們中去發展事業。因為他們不僅是工作者，而且是設計者。他們的智慧，融會於日常工作

作經驗中，便能產生許多偉大的發現與改進。這類有創造精神的人們，迄今仍是寥寥無幾者，因為一般素質太差，沒有崇高認識，缺乏服務精神，用淺薄的眼光，視電信界為「一椽度飯碗」，以一餓不死一自滿，飽食終日，不思進益，敷衍塞責，混渾歲月，結果電信事業，日漸式微，賢明當局，洞觀及此，欲振興電政，必先根本改造幹部，提高素質，慎選新進，所以在電政經濟萬分拮据之中，不惜撥鉅資先後創辦訓練班，技訓所，培養電信人才。這種偉大的計畫，實有遠大的眼光，迎合時代的要求，為百年樹人，一勞永逸之計，值得欽佩的。

我們應從大處着眼，不應囿於一隅的得失，硬抹裝大體，用意實面歪曲事實。例如見了電人逃亡，且多屬高中畢業的新進份子，便直覺地有聲疾呼，不應聘用高中份子，降低取錄標準，以他日高飛遠揚，這種淺薄的見解，是違反潮流的。

當此生死存亡的民族解放戰鬥，爭取勝利的兩大要素，抗戰與建國同樣重要。電信事業，為建國之一環，時代的要求，不是淺學寡識混渾渾噩噩的人們所能任事。是需導精明強幹有服務精神，進取思想，高尚操守，國家觀念的各級幹部，才能勝任愉快。歷史是最無情的，弱者才能生存。我們生此物競天擇的時代，應實事求是，精益求精，國家乃能勝於國際社會之林，並存共榮。現今國內各部門莫不大肆搜攬人才，競熱事功。我電政當局，高瞻遠矚，思賢若渴，決不後人而。

「現在不平等條約已經撤廢，我們今後的建國工作，得到了獨立自由，如果再有失敗，那我們全國國民就應自負其責了。」在「中國之命運中」總說一再警誡我們，應及時自力更生。我們電信事業，若不自甘落後，自應採用各級人才，集思廣益，以赴事功。回溯以往電界的風氣，萎靡發惰，影響效率甚鉅，今後應如何痛定思痛，免蹈覆轍，放遠目光，慎選新進，配合時代要求，完成建國使命。

解決電政員工調派交通工具的困難

黃立強

在這抗戰接近勝利愈感艱難的今日，交通工具，益為困難，行路之難，難如上青天，尤其是我們電政員工調派，的確是一樁最嚴重而困難的問題。雖然，公家發了一筆川旅費，可是終因為私人的賄賂太大，遲遲不能起身，縱或有錢，也很難找到相當的交通工具，像公路局的車子，價高還要老等，行李免費值十公斤，祇帶二套換洗衣服，似乎連一床破爛的棉絮，也嫌過重，單人行動，還不要緊，攜着眷屬，更是惱火，結果搞得「黃魚」，不但名譽受了侮辱，甚至像黑貨一般的，通不過檢查關卡，無情的司機，就拋棄的拋你在路中不管，所以一旦奉到調派的命令，動輒逗留幾個月，還不能達到目的地，貽誤軍公，妨礙業務不為不少，像這種情形，可說是我們電政的家常便飯，別的機關，很少見過。

唉！我們住着堂堂交通部的招牌，本身沒有交通工具，真是慚愧而羞，目前，我們電政機關，這筆川旅費數目，實在是相當可觀，差不多一個人一次的川旅費，甚至比小局子一個月所收到的進款還多，在這電款支絀的今日，員工的生活，倘得不到最低的解決，那裏還有力量應付這筆諸大的開支？聞最近總局，曾有命令，在可能範圍內，停止調派，揆諸用意，無非是想打開僵局，節省這筆川旅費，可是有時因為業務上的需要，為着調劑人才起見，無法避免。

我們既然窮，應該要有窮則變的方法，來克服環境，衝破時代的難關，我想，我們既屬於交通部，應該有的是交通，路航郵不是我們的兄弟嗎？他們有的是飛機輪船火車和汽車，整天在交通線上奔馳，希望我們賢明的大部，為我們解決這個最嚴重而困難的問題——交通工具——，體念我們的窮，命令鐵路航郵等機關，遇着持有正式調派公事的電政員工們，應予免費優待，并儘量予以乘車的便利，俾早日登程，打破歷年來行動遲緩的弊病，我們願有交換條件，予他們以拍電的優待，大家以親愛誠懇的態度，發揚互惠互助的精神。

這樣，不僅是加強了友誼的團結，促進了業務的運籌，而且彼此都省了錢，假使我們省下了這筆川旅費的開支，來調整我們的待遇的話，一定綽綽有餘，祇要我們同人工作的興趣濃厚，信譽一定可以挽回，業務有了發展，收入自然增旺，何至於弄到今日這樣幾顆破產而束手無策的地步呢？我這個小提議，也許是一個開源節流的方法，對電政前途，不無小補，希望 大部考慮試辦，數萬的電工們，正在等候着福音。

技術動態

- (一) 選派交通技術人員出國實習——政府為謀促進戰後各種建設事業起見，決定由教育經濟交通等部選派優秀技術人員出國實習。大部選派名額總數約為三百人，所習科目，分為鐵路、機車、橋樑、公路、汽車、船舶、飛機、港埠、電信等數門。至各門應派人數與應選資格以及如何考選等詳細辦法，正由計劃委員會積極研討商訂之中。
- (二) 郵電技術標準設計委員會——大部為謀促進全國交通技術標準之劃一化起見，特設置鐵路、航業、航空及郵電技術標準設計委員會。除鐵路技術標準設計委員會首先成立外，郵電技術標準設計委員會亦於五月間成立，內分郵務技術、線路工程、有線電機、及無線電機等四組。對於以上各項之技術標準，正在搜集各國之程式出品，積極研討，分類編訂，以求完全適合於將來復員復興建設之用。

歐美電信之回憶(十九)

李季清

美國無線電交通公司職員之養老辦法

八自下我國電信員工養老情形似宜改善

電信員工辦事效率之高低，與平時所受之待遇，有直接之關係。待遇良好，則工作努力，效率自高，否則生活不解決，心內不安定，工作鬆懈，成績當不能佳。此種情形，不僅電信員工如此，其他各界人員，亦莫不相關。

待遇種類甚多，除薪水津貼及平日各種福利外，尚包括養老金撫恤費等等。電信員工年壯時薪水收入，既可維持本人及家屬生活，年老退職後，復有相當養老金，以娛晚年，則萬事無憂，安心工作，為事業終身盡忠，為公家赤誠效力，上下一致，共謀發展，事業進步，可操左券。

筆者前在紐約美國無線電交通公司實習考查時，常注意其工作人員之生活情形，及辦事精神。雖彼等所得薪津，並不十分豐多，但生活極其舒適，情緒頗為興奮。公司所定養老金辦法，亦能使人滿意。美國其他部份人員工作生活情形，大致均相同。此外歐洲各國郵電機關及各部門，就筆者親歷實地觀察，亦莫不相似也。

關於各國之電信員工及其生活情形，「電訊」第一卷第七期內，筆者已撰文敘述。茲將在美國無線電交通公司所調查之養老金辦法，撮要報告如次：
交通公司職員退休養老年齡，男性為六十五歲，女性六十歲。服役時期，必須連續二十年或以上。其逾上述年齡而繼續服務者，須取得養老金委員會之許可及本人之同意。其所領之養老金數目，並不得再繼續增加。

凡在馬可尼無線電報公司（即該公司之前身）及其他聯繫公司服務之人員，均可享受此養老金辦法之利益。
本養老金辦法，係自一九二七年一月一日起開

始實行。養老金數目，分為甲乙兩種：

甲種

按照養老金辦法每月繳付養老費者所得養老金數目，為一九二七年一月一日起全年薪數百分之五。五，以是年以前在公司服務之年數相乘。加上是年以後至退休日止每年所得全年薪數百分之五。

此外再加上本人每月所繳養老之補助費，於退休時，一併與養老金領取。

乙種

凡每月不繳付養老費者，所得養老金數目，為一九二七年一月一日起全年薪數百分之五，以是年以前在公司服務之年數相乘。加上是年以後至退休日止每年所得全年薪數百分之二（非百分之二、五），

惟上述兩項之全年薪數，均不得超過三千元。
甲種內所述每月繳付養老費之數目，開列如左：
全年薪數一，五〇〇元以下 每月至少繳付三元
一，五〇〇元至二，〇〇〇元 四元
二，〇〇〇元至二，五〇〇元 五元
二，五〇〇元至三，〇〇〇元 六元
依照上列數目，全年薪數每增加五〇〇元，每月養老費加一元。
公司除照給職員每年養老金外，對其每月所付之每一元養老費，視男女之分別及開始繳費之年齡，並給以左列補助費：

(1) 開始繳費年齡	(2) 男職員六十五歲時所得補助費(元)	(3) 女職員六十歲時所得補助費(元)
20	181.68	152.00
21	171.96	144.76
22	162.60	137.76
23	152.72	130.00
24	145.32	122.48
25	137.58	115.32
26	129.48	108.28
27	122.16	101.48
28	115.03	94.80
29	108.36	88.48
30	101.00	82.28
31	95.88	76.20
32	90.00	70.64
33	84.48	65.16
34	79.20	59.80
35	74.16	54.56
36	69.36	49.56
37	64.80	44.56
38	60.48	39.56
39	56.26	34.80

讀本刊二卷四期張家鈺先生之「培養電政管理人才」後大戈

張先生在「培養電政管理人才」的結論上說：「我們希望，電信管理科早日實現，我們更希望當青天白日旗重揚在復土的上空的時候，讓我們不再見那些烏烟瘴氣的電報局所。」

唯那知道，電信管理人才是很急需的，事實上現在電政從業員中未始沒有現成的。管理人才的主要條件不外「學行」兩端。學與否，這幾點，在現有技術人員中用種種切實的方法來抽換，加以訓練，似易而難，惟如何得一準而切於實際的區別，確有研究的必要。

日本之電訊機構相當健全，其人事調整與管理，極其認真，對於主管及領導人員之訓練，更為重視。例如，任何一局之主管或領導人員，必即課以「學行」兩端之機會，以訓練其學行。其學行均有「考察」之科目，其考察之科目，凡經各局之特點，優點，缺點，與夫應行改進意見均詳細記載。並分期另派一人，其日三次或四次，以考察各該局之特點，最高主管或領導者之日記及報告，為改進之本；同時考察者之一學識，一「學行」以及「負責與否」亦得因此較而別高下，應此以觀察人事自「不中」不「不遠矣」大部三十一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

不易，願此失彼，勢所難免。較為易舉而切實者，莫若採用上述之考察及核制。就現有電報人員中，擇學行相當年資較深者，分批派往國內或國外考察。如被派者係目前附屬主管或領導人員，則派員考察為兼代。據其考察日記及報告，一以作改進參考，一以區別決定其應入班次，如是則「才需得選」一學盡其用。因目前管理人才之需要孔亟，人手奇缺，以及受訓者之學資均屬相當；受訓期間半年已够，至多一年；其課程重領與精神，詳細科目自毋庸教授。

「烏烟瘴氣的電報局所」在吾國電政，有定以來因腐敗遺傳之不良胎體，除少數特等及一二等局外，多到處皆然，經理度整理，仍未臻完善，將來管理人才，訓練成功，指揮得人，應作如何，整理妥善；工務合理化，其他總務上種種，自非迎刃而解；一月「烏烟瘴氣」而為一朝氣蒸騰之電報局，何難之有。

郵政人事組織之健全，人盡皆知；郵局有郵務長，電局應有電務長否？郵局高級主管全由郵務長及高級郵務員充任；電政方面未嘗不將來得勝格實行否？是問行政章則，作考未敢置喙；幸現已有郵電部擬定之電報局改組，同人等極感興奮。正翹首以待；賢明當局以一業務為前驅之德政。希望與符見如此，尙祈明教我。

職員在退休以前，如脫離公司，或被公司辭退，或生病故，其所繳之養老金，經請求後，可退還本人，或其家屬，惟不給利息。如退休前病故，而所領養老金總數尚不及其所繳養老金總數之大者，所有未領之數，亦可退還其家屬。

須在薪水面內，按月扣付。此項扣款，由職員須在一九二七年十一月十五日前，通知公司會計部，新職員則於進公司後六個月內通知公司會計部。職員因公或因病完全脫離職務者，須於脫離職務時，將所繳養老金總數，通知公司會計部。若其繳養老金總數，須在公同服務十五年以上，方能享受此項養老金津貼。

養老金委員會在公司經理之領導之下，辦理公同職員養老金事務。委員會由五人或五人以上。由職員選舉，其任期為一年。委員會之職責，在於管理養老金事務，其職責如下：(一) 管理養老金事務；(二) 管理養老金之收支；(三) 管理養老金之投資；(四) 管理養老金之分配；(五) 管理養老金之其他事務。

- 一、職員養老金津貼之領取，若在外担任工作，在公同方面服務其利益者，得由養老金委員會決定停止發給養老金或殘廢津貼。
- 二、由以上各條電通公司之養老金各項辦法，若人可適用者，列各條：
- 一、職員養老金津貼，男性六十五歲，女性六十歲。
- 二、養老金津貼分兩類：一為「普通養老金津貼」，一為「殘廢津貼」。
- 三、職員因公殘廢，有殘廢津貼，自殘廢時起，每月發給津貼。
- 四、例如甲先生於一九二九年四月五日生，一九三二年四月一日進公司，年薪二、四〇〇元，規定月繳養老金津貼五元，則至六十五歲時，如加繳養老金者，每年可加領養老金一八一元，不加繳養老金者，共領九六九元。
- 五、例如乙先生於一八七九年五月一日生，一九〇九年五月一日進公司，年薪四、〇〇〇元。

「新風氣」

朱晨

一個機關的活動和它的功能，無疑都是寄在辦事機關的人員身上；同時一切事業的推行是否具有成效和適應需要，雖然要看它內部組織和歷史，以及外部的環境，但是服務人員的是否富有朝氣，應該也在考求注意之列。朝氣是蓬蓬勃勃之氣，是誠實，是清新無私之氣，是奮發前進，是勇於開拓之氣。朝氣是推行好風氣的最高目標。朝氣的養成是不可多得的。

前次我們已經談過電政界的一般風氣，現在想再進一步來談談新的風氣，冀可對事業能有些微幫助。其實，風氣簡單的就是表現於各人的生活習慣，和治事精神這兩方面的，如果我們能够整肅和注意我們的生活習慣，以及治事精神由消極的被動轉為積極自動的話，則一切壞風氣又何患其侵入，和侵入之如此其深？但要克服生活習慣的沒有紀律，和散漫精神的怠忽這兩個缺點，就非首先要使整頓事業具有一種蓬勃的朝氣不可，務使人人風從於好風氣的養成才對。我想好風氣並不要多，而在於易行，謹就愚陋之見，提出「勤研學問」、「敬德樂業」和「果敢自動」這三點來加以論列，還祈明達教正。

第一是勤研學問之風氣；思想可以影響一個人的生活習慣，而要求思想的純潔健康，實有賴於勤研的研求。所以不良風氣的養成，一半也是思想方面的不求進步有以致之。而勤研學問，直接是充實

自己，使個人的思想能够得上進時代，間接也是使事業得經常保持水準而不墮。不過要說，欲求個人和事業的精進，自非勤研的研求不可。勤研之功，夫自強不息，本是我先哲遺下的寶貴遺產，焉乎此旨，則自然能發覺自己日往求進的途徑。勤研之法，他方面我們以為機關本身也須負相當責任，總說在中政校講「為學辦事與做人的基本要道」中，會正確的有如如下的指示：「現在各機關辦事的人，大半都沒有受過完善的教育，沒有幾個真正懂得辦事的方法，而一般主管者，也只知指揮他們做事，沒有注意去訓練他們，使他們的精神人格和學問能力一天天進步」。訓練就是一種最有良效的教育，訓練可以增加人的學問能力，我電界雖也

不斷培植人員，但如何加意培養使其成才，似乎還未怎樣下過大的工夫，我當局果能兼法及此，則過去頹廢消沉之氣，自不難漸次掃除。

第二是敬德樂業之風氣；總裁說過：「一個人如果不能修身，不能克己，以養成高尚的道德人格，無論他有怎樣高深的學問，怎樣強大的本領，都是假的，都沒有用。」可見一個單人是有學問還是不夠，必再有好的德性，人格纔算完美。因為道德可以感及人之內心，一個人如果沒有道德去規律他

自己，則任何卑劣的事他都可以做得出來；不但如此，我們個人道德的修養，其實還是不夠的，因為道德不單對己，且還對人，人是合羣的動物，所以

除個人的道德外，尤實能有羣的道德，亦即團體的道德，以相與奮勵，相與扶助。其次，對於事業我們必須具有高度的興趣感，樂從從事，然後事業的成效才能顯著。更有進者，道德與事業兩者，實是不能分離的，何況一個人事業的成就，大部份也賴於個已道德方面的幫助，世上決沒有道德敗壞，而其人的事業能垂於不朽的。能由自動進而敬重別人的道德，則團體的道德不難創立。因此，我們又可以這樣說：敬德而後有德，樂業而後有業。我電界果欲使內外翻然而改觀，則對於上述風氣的養成，實刻不容緩。

第三是果敢自動之風氣。時間是一切事業與生命之母，在今日這樣緊要的關頭，應以爭取時間為第一義，而爭取時間，最不可少的是要從電人員有服務的決心，這就是所謂果敢；而電訊事業尤有一特質，就是事業功效的達成，幾乎是全主自動，指揮只屬於臨時的調度，而監督也只能收部份的效

果，能果敢自動，則責任心加進，服務效率也自然增高。總裁說：「我們所以事事不如人，全是坐於偷懶浪漫，沒有紀律，沒有組織，什麼事都不能快幹，不及時努力，不曉得最經濟的利用時間，趕快的好好必要的事。」我們所以主張樹立果敢自動的風氣，目的也就是在希望遇事「快幹」與「及時努力」。

風氣的刷新，固然繫於在上的領導，率先而行，為之表率，使在下者風然景從，而在我們同人也要兢兢業業，「以自己的修養、學問、人格、知識等造成一種新風氣，」共建事業不拔的基礎。

大別山電人生活動態（立煌通訊）

徐奮進

（一）物價高漲和構成原因

大別山物價一夫天的上漲，截至本年五月份止，日用品和消費必需品的價格，開列於下：

日用品

大米每斗	一百四十元	麵粉每斤	十六元
淮鹽每斤	三十六元	香油每斤	四十八元
木柴每斤	五角	豬肉每斤	三十六元
雞蛋每斤	二元五角	豆腐每斤	八元
青菜每斤	六元		

2. 消費必需品

士林布每尺	四十五元	土白布每尺	十八元
棉花每斤	四十元	皮鞋每雙	三百元
布鞋每雙	六十元	中等線襪每雙	五十元
中等毛巾每條	三十六元	日光皂每連	四十元
洋火每包	三十元		

物價這樣的高漲，其構成原因，1. 主觀方面，

大別山地位處豫鄂皖三省之邊區，山脈綿亘，土地貧瘠，所以日用品米麵油鹽，消費必需品布鞋襪，都是仰給於外圍各地，抗戰軍興，交通困難，各物供不應求，價格逐步上漲，迨至本年元旦，物價今途竄擾，大別山物價驟漲，市場元氣大傷，來源不易，物價波動甚烈，（比上年底上漲一僅有餘），限價實施以後，行商裹足，形成內低外高的狀態，物價上漲尤烈，（比上年底超過二三倍不等）2. 客觀方面，物價以武力搶掠物資，以奢侈品吸收法

幣，直接刺激物價的上漲，奸商作祟，藉假假貨，黑市居奇。接換物價的上漲，小鈔缺乏，以大鈔兌換，九五折半至八折半，無形助長物價的上漲。

（二）物價高漲怎樣影響員工生活

大別山的物價，就是這樣的高漲，在一般水漲船高的農工商階級是無所謂的，而最受影響的却是薪水階級的公務員，尤其是電界同人影響最大，為什麼呢？1. 待遇低微，國營機關如銀行郵局等公務員，有很豐厚的指數津貼，省被機關的公務員，有公費公油以及消費必需品的平價供應，本區生活補助費，自三十年七月間，即按三十年四月重慶區物價指數標準規定，支給八十元，到了現在物價指數超過何止一二十倍，但生活補助費僅增加十元，現在將三十八年七月專處成立時（A）與本年五月（B）物價和新津，比例如下：

1. 物價，以米為代表，A每斗一元，B每斗二百四十元，為240:1之比率，

2. 薪津，平均計算，A五十元，B二千元，為40:1之比率，

兩項對照，可知生產額與消費額為240:1之比率，相差五倍，簡單說來，現在每月薪水收入比二十八年減低百分之八十三，如以同一時期薪物比較，則以前五十元可購米五石，現在二十元僅能購米八斗三升，2. 經費困難，因為物價高漲，影

響各局支出亦隨之激增，一方面收入有限，以致經費不敷極鉅，現在將立煌局二十八年七月（A）與本年五月（B）營收和營支，比例如下：

1. 營收，（以現金收入和整數而言）A二千五百元，B三萬元，為6:1之比率，

2. 營支，（以現金支出和整數而言）A二千五百元，B二十四萬元，為96:1之比率，

兩項對照，可知營收與營支數為24:1之比率，相差三倍，如以同一時期收支比較，則從前為6:1之比率，相差一倍，現在為24:1之比率，相差八倍，如以本科目前額比較，則營收增加不過三十倍，而營支增加竟達一百二十倍，所以各局經費困難，員工薪給多積欠至二三月之久，弄得一個個點金乏術，告貸無門，終日在飢寒線上掙扎，所以豫南演說局同人食糠子度日，皖北阜陽等局同人以豆餅充飢，即立煌局同人亦不時發生斷炊挨餓情事，週局長渴，嗷嗷待哺，可以說為今日大別山電人的一種最確切切的寫照。

（三）怎樣與生活惡魔奮鬥

在這樣困難的環境，我們一羣既不思別尋出路，又不願束手坐而待斃，那末惟有把本身的智慧和力量，與生活惡魔作艱苦的奮鬥，現在將本人所見的，分成積極的增加生產和消極的減少消費兩類如下：

1. 增加生產

入夏

立專五團體之活躍

徐奮進

兩卓卓... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

組卓卓... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

加各無... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

而血關... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

附王第... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

此計賽見... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

輒痛小... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

飛鸞... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

陳花許... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

... 立專五團體之活躍... 各團體之活躍...

