

陝西合作通訊

張連仲

半月刊

陝西西省
合作事業管理處編

第二期要目

- 縣政建設與合作事業……………尹樹生
- 興平縣合作社整理計劃……………張連仲、龐覺民
- 各縣合作指導室分區指導辦法……………(規章)
- 各縣合作指導室工作討論會舉行辦法……………(規章)
- 如何培養事業心……………立志筆記

三十一年九月一日

縣政建設與合作事業

尹樹生

(一)

縣為自治之單位。這句話的意義，許多人只注意其政治的側面。而忽略其經濟的側面。

總理在「地方自治開始實行法」中，已明確的指出：「此種建議之自治團體，(當以一縣為充分之區域)不為一政治組織，亦並為一經濟組織」。換言之，地方自治組織，應為一政治及經濟性質之統一體。吾人既以縣為單位，且將實行新縣政以為建國之初步，除對縣的行政機構，權能運用，應有確切的規劃外，對於縣的經濟機構與經濟形式，亦不能予以忽視。總裁對於地方自治之實施，曾提出管、教、養、衛、四字，管、教、衛三者，屬於政治的側面，而「養」則屬於經濟的側面。何謂「養」？就是發展經濟充裕民生。吾人應採用何種方式以從事經濟的建設，並應利用何種機構以充裕人民之生活？這是當新縣政實施之時，應特別提出研究的。

因此，所謂新縣政，實不僅含有以實現民權主義為目標之政治基礎建設的意義，且并含有以實現民生主義為目標之經濟基礎建設的意義。

(二)

所謂「自治」，直言之就是「自我管理」。所以縣自治之政治側面的表現，就是要促進人民對於四權的運用。而其方法：不外，第一，改善現有縣以下的政治機構，使其健全充實，打破人民與政府間的鴻溝。所以新縣制的組織，特別注意於區、鄉(鎮)兩級，務使人民與政府密切聯繫。第二，振奮人民之自發的精神，所以設參議會，鄉(鎮)設代表會，保證保民大會，以這些議事機關來訓練民權，實現民主。並提高人民對於政治之興趣和認識的水準。凡此一切，都是誘導人民走向政治的「自我管理」，亦即實現所謂「自治」。

經濟側面的「自我管理」，亦為縣自治所應有的要求。但經濟側面的自我管理之要求，不像政治側面那樣直接，所以易於被人忽視。而其實現方法，又不像「民權政治」的口號那樣鮮明，所以易於被人漠視。其實，自從自由競爭為原則並發展而為財閥獨占的資本主義經濟制度確立以來，經濟上「自我管理」之客觀要求早已存在；而且，近百年來，各國已在不同的方面去提倡，實驗，直到現在，大家已經得到一個共同的結論，即：經濟上「自我管理」之最可能最有效的方法業已發現，就是合作制度。

英國是最初開始實驗的國家，它以消費者為本位，發動其消費手段的「自我管理」，即所謂消費合作運動；法國繼英國之後以生產者為本位，發動其生產手段的「自我管理」，即所謂生產合作運動。德國以後進者的資格，綜合消費與生產二者，以農民為本位舉辦農業合作而獲得成功。歐洲自產業革命之後，引起了兩個重要運動，一個是十八世紀便已開始的民主運動，一個是在十九世紀才萌芽的合作運動。這兩種運動，雖然表現在政治與經濟兩個不同的側面，但其以平等，自由，博愛為目標，而以「自我管理」為方法則是一致的；更且，這兩者之為人類社會進化之必然的歸趨，又係一致的。

我國此次實行新縣制，其目的決不以單純的健全縣之組織機構為滿足，而其最大作用實為確立實現三民主義之基礎。亦即總理所謂「採最新的理想——立民國萬年有道之基」。因此，今後的新縣政，就不能單純的培植民權，尤須顧及到改善民生。如何才能改善民生？途徑當然很多，提倡合作事業，要算作重要方法之一。因為它一則是世界潮流的歸趨，再則是實現民生主義有效的政策。蓋三民主義的經濟政策，在節制資本與財富分配的社會化。總理在民生主義第一講中，已經指出實行上述政策的四個方法，即技術改良與直接徵稅之外，還有國營與合作。所以合作事業實可稱為實現民生主義的一種重要設施。

縣既為自治之單位，又為實現三民主義之基礎，如不充分實現經濟上之「自我管理」（合作制度）切實推行民生主義的經濟政策，（合作事業）則所謂新縣政仍是表面的架空的。

何以說合作制度是經濟側面的「自我管理」？

合作，就其起源來說，是經濟上的弱者，在平等互助的原則下團結起來，防禦資本之壓迫的一種組織。它的理想，是廢除經濟流通過程中之中間份子的方法，實現消滅一切榨取的目的。所以消費合作是消費者自己組織團體，拿出資本去購買他們所需要的消費品。打倒商人，消滅商業利潤，而自己管理其分配機關。生產合作是生產者自己團結起來，購置為自己所有的生產工具，打倒資本家，消滅工業利潤，而自己管理其生產機關。至於農務合作，其業務雖有種種不同，（例如信用，運銷，供給等）而其本質，則皆為用一自力更生一的方法，以謀與資本的壓力相對抗。利用合作社是農民自己管理的金融機關，用以防禦高利貸資本及金融資本的榨取。運銷合作是農民以自己之管理機關出賣自己的生產物，用以防禦商業資本的剝削。由上看來，任何一種合作事務，都是以自己創立組織，自己管理組織，自己享有組織之利益為目的。所以我們說，合作制度是經濟側面的「自我管理」，亦即經濟上「自治」之具體表現。

何以說合作事業是民生主義經濟政策的一項重要設施？先就大處說，民生主義的根本精神是以和平漸進方法消滅經濟上的榨取，合作事業正是吻合這種精神的具體方法。再則，民生主義之理想，在生產上，力謀國民經濟之建設；在分配上，力謀財富分配之均等化。國民經濟之建設，須從經濟單位組織之健全與其生產力之增大着手，生產合作更是達成這一目的的最如途徑。財富分配之均等化，有積極與消極兩種方式，民生主義之精神，在防患於未然，且中國尚非一純資本主義國家，故消極的防止分配之不均，為當前亟須採用的方法。合作制度中之特別分紅制，（營業利得的分配，不以投資額為標準，而以社員對合作社之利用額為標準。）一人一票制，（合作社社務的討論，不以社股的資格決定其投票權，而以社員的資格決定其投票權。）及出入社之自由制（提倡利益均霑，反對少數獨占。）都是消極防止因資本獨占而發生財富分配不均等的有效方法。所以合作制度，實乃由現社會過渡到民生主義社會一架必要的橋梁。而在民生主義社會中，「合作」亦必成為各種事業經營

之普遍的形態。

合作不但有其經濟上的意義，在幫助四權行使之訓練上，亦有其重要價值，它直可稱為民權的一個訓練機關。這理由很簡單，因為它是以平等自由的原則來實行「自我管理」的。一個健全的合作社員在日常社務的執行上，會把他訓練成一個優秀的實行民權主義的幹部。

我國大部份的人民是農民，大部份的土地是農地，主要的物產是農產，事實上將來必為一農業合作特別發展之國家；因此，對於以鄉、鎮為單位，以農民為主體之各縣的合作組織，應特別注意。甚至可以說，中國的合作事業要發展，必先把各縣的基本合作社以及聯合社作好；同時，一個縣的自治，真正要辦好，也非將該縣的合作組織健全起來不可。

(四)

我國合作行政的機構，全國方面，已創設合作事業管理局，以負責全國合作事業的指導，促進與考核。各省的合作行政，過去雖多因地制宜有種種不同的組織，今後已漸趨一致，在建設廳之下，設置合作事業管理處，用以統一規制與事權。至於縣的合作行政，各省已有合作指導室的設置，新縣制實施之後，區裡的建設指導員保理的經濟幹事，亦應兼負辦理合作行政的責任。所以就行政系統說，現在業已粗具規模，並且漸次走向完整的體系。

至於縣以下的合作組織，在「縣各級合作社組織大綱」中已有明確的規定，就縱的系統言，最基層的為保合作社其上為鄉（鎮）合作社，再上為縣聯合合作社，系統非常整齊，就業務區別言，除保合作社以兼營各種業務為原則外，並得組織各種專營合作社（如信用、生產、供給、消費、運銷、公用、保險等）。它期望在兩年以內每保能有一社，每戶能有一個社員，使合作社成為一經濟的保甲，亦即成為一國民經濟建設之基本機構。以縣為單位的合作組織，雖已有具體而詳密的計劃，但如何使這種計劃見諸實行，是新縣政開始後應切實注意的事。欲將縣單位的合作事業順利推行，吾人以為至少須注意以下三點：

一、主持新縣政的人必須切實明瞭縣自治中經濟的側面之重要，並確切認定合作事業之普遍發展，是完成縣政建設之不可缺的要案，從而積極倡導並推行之。

二、確立縣的合作指導制度，提高合作指導人員在縣政府裡面的地位與職權。並應確定縣的合作經費，增加合作指導人員。合作事業固以自發的自由經營為原則，但在我國農民文化落後的現狀下，合作事業之有待促進或指導，乃無可諱言之事實。

三、合作事業之種類雖多。各縣可因地制宜，就該縣之實際需要，有計劃的選擇其應行發展的業務，務使合作社之質與量同時發展，而不至徒具形式。

縣單位合作事業之重要，及其與新縣政的成敗所關，前面已約略說到，目前正是新縣制實施的開始，願舉以上數點，以供從事縣政建設工作者的參考。

來鴻簡答

問：

查合作社法施行細則第二十條之規定「社員認購社股第一次所繳股款不得少於每股四分之一」而縣各等合作社組織大綱第九條之規定則為「社員認購社股得依實際情形於兩年內分期繳納，但成立時第一次應繳數額不得少於所認股金總額十分之一」，二者究應依遵何項規定？（安康主指趙德普）

答：

查專營業務合作社應按合作社法施行細則之規定辦理；至縣各級合作社組織大綱之規定係適用於縣聯社及鄉（鎮）保合作社（二課）

各縣通訊

興平縣合作社整理

計劃

張連仲·龐覺民

興平合作社之推動，始於民國二十三年。其時陝西省農業合作事務局，在縣境北部着手組織互助社。農民銀行亦在四區縣境東部組織信用合作社。二十四至二十五兩年間農業合作事務局更次第改組互助社為信用合作社，興平雙山農業促進社亦在各村組織信用合作社。至二十五年年底興平合作社數共有二百六十一社，二十八年農民銀行及雙山社將所組織之合作社移交陝西省合作委員會，由農業合作事務局改組而成。接辦。自此興平合作事業之推動，始有統一之指揮，無復昔日參差凌亂之弊矣。七七事變發生後，政府對於生產事業特別重視，全國各地合作社亦遂適應社會需要，推行特產合作事業。興平合作社雖未能例外，但僅在二十八年組織紗布生產社十七所，三十年春組織麵粉生產社三所而已。截至本年六月止，始組織有二百八十六社。在數量上雖不能謂少，惟各社本質多不健全，甚至業務停頓，徒擁虛名。最近合作事業管理處有見及此，特派合作工作隊人員協同興平縣政府合作指導室共謀整頓，當工作隊出發之前，尹處長對工作隊人員關於整理事項特為指示數點：(一)清理貸款舊欠為整頓合作社之先決問題。各社逾期之各種欠債，務必督促依限清理。(二)切實指導各社辦理社務業務。(三)就各區中選出地址適中組織優良之社澈底整理，為各該區模範社，以資觀摩。(四)選擇適當地點組織生產合作社。(五)劣等社予以改組或解散。(六)集中人力按區依次整理，以期加強效力。工作隊同人等謹遵訓示，並參照當地實際情形，擬訂整理興平合作社具體計劃，茲謹懸鵠以赴，庶工作推動有所準繩，易奏膚功。茲將計劃九條臚陳於後：

- 一、集中整理。查興平縣行又區域共分在郭鄉千豐鄉百是鄉多馬鄉，文信鄉，安順鄉，祝東鄉，渭灘鄉，史安鄉等九鄉。前後所組織之，百八十六合作社，即分佈於上述九鄉中。整理工作擬以鄉為單位，以人力集中為原則，一鄉整理完畢，再及他鄉，依次進行以期普及全縣。
- 二、培植中心社。在每鄉中選擇環境優越地址適中社職員才能較佳熱心為大眾服務之社，多加指導，培植為中心社，以為各社之模範。
- 三、訓練社職員：(一)經常訓練：在指導整理社務及催還舊欠時，應多與社職員談話，以灌輸合作知識。(二)選擇人才：每至一社應隨時隨地注意人才，並選拔巡迴事務員加以訓練，養成將來地方基本合作幹部。
- 四、增設麵粉生產社。自抗戰後各地麵粉工廠或被炸毀或淪敵手，以致後方各地麵粉供不應求，為補救軍需民食，改善社員生活計，擬督催已組成之麵粉社，按期磨粉，並在縣之西北部產麥區域千豐史安各鄉等地，增組麵粉產銷社二〇社至三〇社。
- 五、整理社務：(一)改選職員。各社職員任期多已滿限，未能改選，且多數職員不負責任，甚有營私舞弊行為，此次整理應注重各社職員問題，職員健全社務業務方有改進之望，故擬將各社職員普遍改選，以利事業推行。(二)社員增減。調查興平合作社自成立至今為期甚久各社社員之進退變動甚大，多未呈報，亟須加以詳細調查，整理指導，呈請變更備案，以明實況。(三)社股增減調查。照(二)項辦理。(四)督促各社備齊應用表簿。以往各社表簿頗多缺略，各入社願書，股份證書，各種會議紀錄，收發文簿，各種帳簿，多未遵照使用，以致社業務無從稽考，此次整理務使各社將各種表簿備齊並指導其使用方法。
- 六、催還麵粉專款及遠年舊欠。目前興平各社欠債甚鉅十之八九均已逾期，亟待清還，以重信用。計惠址坊等十三社所借之麵粉專款六萬五千餘元擬在最短期間催其歸還。催收遠年舊欠應注意各社情形與拖欠原因：(一)未受災害社員尚有還款能力者應限其於

人事動態

- ▲合作工作隊隊員張作民 奮提升為本處辦事員
- ▲工作勤奮調升本處辦事員
- ▲本處課員雷愛化調升第 供銷業務代管局經理
- ▲二課組織股主任課員
- ▲本處辦事員陳自強調升
- ▲派梁鼎新為合作工作隊隊員
- ▲合作工作隊隊員夏明初辭職照准
- ▲本處辦事員申競萍停薪留資
- ▲本處書記吳鴻量工作勤
- ▲派姜瑋為本處工作隊技術員
- ▲派王成德為中部縣合作指導室助理員
- ▲三原合作指導室助理員張志清請長假照准
- ▲留堪縣合作指導室助理員符秉璋托故久不到差業予撤職
- ▲三原合作指導室甲級助理員高初昇與韓城合作指導室甲級助理員任志忠對調

嵐皋雜訊

蘇視察員升猷來函摘錄

短期內將本利清還；(二)受災較輕社員尚有還款能力者，應催還半數，餘數再為展期催還；(三)災情重大社員無還款能力者，准申請展期歸還；(四)職員挪用貸款或有他種舞弊情形者請縣府押追。七、指導申借 合作社在舊欠請償後或借款未達最高額而確有實際需要者，可指導辦理申請貸款手續。

八、工作分配 由工作隊隊員與指導室職員平均坦負，就一鄉中各社分為若干組，每組由一人負責指導整頓工作隊隊長總其成，每週考核各員之勤惰，並開會商討工作進行方法。

九、每鄉整理期間 每鄉整理期間以三星期為度必要時得延長或縮短之。

以上所述整理辦法，僅為簡要原則，實際工作時，自或略有出入。合作事業為實現三民主義之重要政策，今後欲求國民生計之改善，地方自治基礎之植立，均有賴於合作事業之推行，同人等懷國難之嚴重，痛國民之多艱，深信立己為立人之基，自救為救國之道，謹當羣策羣力，互助互勉，以期工作推行，順利，毋忝所負使命，俾與不合作事業早日步入健全之正途。

升猷此次自紫來嵐，目的在視察整理桐漆產銷消費社。因為嵐皋的人民正日在說：「我們是川陝邊縣，我們是被匪災黎，劫後餘生。我們的縣城被匪攻佔數次，我們生產的桐油生漆，無法出售，我們需要布疋食鹽，無法購買。」因此該縣會根據一縣各級合作社組織大綱之一原則，組織桐漆產銷消費合作社，這是一種創舉。即收社員之桐漆，赴安康出售；買來布疋食鹽，供社員之需要。為銷售之便利計，在合管處未與買委會定好辦法前，不得不在安康與買委會商定售賣辦法。因買委會購油款項常缺，驗度亦常有問題也。商定後，雙方並無任何文件，至少只給合作社售油之便利。買委會並擬委託該社代購豬鬃獸皮等出口物。此次又創組了一個茨竹湖畜牧生產運銷社。因為事屬創舉，辦事之方法，各有規章之擬定。各項實際問題之討論，自非指導員所能勝任。故升猷曾到茨竹湖一帶親自指導，為辦事之速效計，商爭紫庫一面登記，一面貸款，均已辦妥。另文詳報。創辦之始，規模不大社員五九人，購牛三十一頭，羊二百隻，豬一百隻。據估計，每頭牛可闢荒地百畝，羊每年生二次每次二羔，可產羔八百個，值八千元。豬每隻，可得利七十元，共七千元。牛每年可產一小牛，過數月即值百元，其利益對地方，對社員，自非淺鮮。前社已貸款十八萬餘元，後社已貸一萬四千元，在進行上尚無多大問題。但工作愈多，事件愈煩，只有自己努力而已。

內外消息

▲近年來我國合作金庫

之發展，有如兩後春筍，自二十五年起，截至三十年六月底止，成立省（市）合作金庫者，有四川，江西，浙江，福建，廣西，重慶市等六省市。縣合作金庫遍佈於四川，貴州，廣西，浙江，湖南，甘肅，陝西，湖北，西康，江西，雲南，福建等十二省，三百六十六縣。分佈區域，以省論佔全國二十八省之二，三三，以縣計佔全國一九三九縣之五，二八強。計各省成立單位：四川一六，貴州五六，廣西五四，浙西三六，湖南二六，甘肅二〇，陝西一八，湖北一〇，西康一〇，江西九，雲南九，福建二。計中國農民銀行輔設二四二庫，中國銀行輔設三一庫，交通銀行輔設三五庫，省合作金庫輔設五一庫，地方銀行輔設四庫，合作行政機關輔設三庫云。

▲關於合作社之憑證，應否粘貼印花！

經財政部直接稅處解釋：「對於依合作社法成立之合作社始可按照規定範圍，分別免貼，其不依合作社法辦理之合作社，即貼簿一項，亦不得免貼，」并抄附合作社所訂各種憑證免貼印花辦法一份，並將該項辦法原文，探誌如后：

(一) 各種合作社及其聯合社，因權利義務關係，對外訂定之各種憑證，應依照現行印花稅暫行辦法之規定，貼用印花稅票，但經合作主管機關與辦理農貸之金融機關，約定貸款於合作社之款項，各合作社就其聯合社訂立是項借款之各種憑據及其價款，申請書類，准暫予免貼。

(二) 各種合作社及其聯合社，依法呈准登記者，為本業務之經營時，其與社員間相互使用之各種憑証，一律免貼。

▲湖北省合作事業管理處及青海省合作事業管理處，經各該省政府先後決議設置，均係直隸省政府，與各廳平行，其組織規程，業經先後呈送社會部核定，聞湖北合管處在處長之下設置各科室，青海合管處則設置三課及視察員督導員等。

▲雲南省合作事業管理處處長鄒枋氏近兼任雲南合作委員會秘書，今後該省之合作行政及合作促進工作，可望打成一片云。

▲合作評論為我國合作刊物中之權威，自問世以來，深得社會人士之好評，近應本處函請，寄到第一卷二、三、四期甚多，交由西安各大書店及陝西省合作供銷業務代營局代售，每冊定價國幣二角，聞該局為便利外埠讀者起見，茲規定郵票十足通用，郵費

陝西省各縣合作指導室分區指導辦法

指導辦法

——民國三十年八月二十三日核定

- 一、各縣合作指導室指導人員對全縣合作事業之推動應分區負責
- 二、各級指導人員指導區域之劃分由主任指導員決定
- 三、縣區過大或指導人員過少縣份得由巡迴事務員協助各區合作社指導工作但其責任仍由指導人員負責
- 四、各級指導人員以駐區工作為原則但每月月終必須親至合作指導室報告工作並參加工作討論會
- 五、各縣視實際情形之需要得由主任指導員指定一人專任內勤工作
- 六、主任指導員須兼負城區附近一區指導之責任但至多不得超過十社並應隨時赴各區巡迴督導
- 七、各區遇有特殊需要時主任指導員得調集他區指導人員協助之
- 八、各級指導人員工作區域之分配得由各社年終結算後互相調換之
- 九、各區工作計劃及互相聯繫事項於工作討論會中決定之
- 十、有合作事業管理處常川派駐合作工作隊隊員縣份合作工作隊員得參加分區指導工作
- 十一、本辦法由陝西省合作事業管理處核定施行

免收，如願購閱，可逕函西安訓政樓合作代營局，即可照寄云。

▲指導人員不得經手任何款項，業經本會一再函令照辦在案，近查尚有少數指導人員，因各社還款匯寄不便，仍有代為處理者，殊與規定不合；最近本處又函請各縣政府轉飭指導人員切實遵照云。

▲各社所用書表，業由本處委托代營局負責代售，該局為便於各縣採購起見，曾訂

有賒購辦法一種，自實施以來，各縣異常稱便，惟各縣合作指導室人員，迭有更換，多不能按期清結欠款，殊與規定不合，聞本處最近函請各縣政府轉飭指導室於新舊人員交替時，對於代售書表，須交代清楚，并按照規定時間向代營局清結云。

▲本處現正派員調查西京市各機關消費合作社，擬於最近舉行消費合作社實務人員訓練班云。

通告

視字第二十五號

查各縣合作指導室經費，自本年七月份起，歸由縣款開支後，對於各級人員旅費支領，原已早有規定。乃近迭據各縣合作指導室人員簽稱：『以各級工作人員旅費應如何開支』，請求核示到處，查前頒陝西省各縣合作指導室各級人員服務規則第八條規定：『指導室各級人員外勤時，其出差旅費，依修正各縣縣長佐治人員及隊兵員警因公出差旅費口食支給標準，及各縣政府員警出差動支旅費辦法，實報實銷』。此後各縣合作指導室

各級人員出差動支旅費，自當依照該項辦法辦理。茲並列示原則三條，以資參考：

一，主任指導員每月外勤滿十日者支旅費十元。

二，指導員助理員每月外勤滿二十日者支旅費二十元。

三，報銷應援照縣政府常用出差人員旅費造報例辦理。

四，城區附近工作往返不滿三十里者不支旅費。合行通告仰即知照為要。

陝西省各縣合作指導室工作

討論會舉行辦法

民國三十年八月二十三日核定

一，本辦法依照陝西省各縣合作指導室組織規程第五條，及指導室辦事細則第十條訂定之。

二，工作討論會以指導室全體工作人員組織之。但經合作事業管理處派用之巡迴事務員，合作金庫經理，及合作事業管理處派駐工作隊員均得列席。

三，工作討論會由主任指導員於每月月終召集之，必要時，得請准縣長，召集臨時會議。

四，工作討論會之討論範圍如左：
1. 全縣合作行政事項；
2. 合作指導及技術改進事項；
3. 合作金融事項；
4. 合作事業管理處及縣長交辦事項；
5. 出席人員提議事項。

五，工作討論會以主任指導員為主席；主任指導員因故不能出席時，須指定人員代理之。

六，工作討論會議決事項，送呈縣長核定後施行；並摘要填入指導室工作月報表，送合作事業管理處備查。

七，工作討論會開會時，出席人員應各就經辦事項詳細報告；其特別重要者，應作書面報告。

八，工作討論會散會之前，應由主席率導全體出席及列席人員，宣讀蔣委員長手訂

一合作指導人員工作條一。本辦法由陝西省合作事業管理處核定施行。

為何培養事業心

立志筆記

——處長於三十年八月二十五日在本處紀念週講詞

一個從事事業的人，如果沒有事業心，他做起工作來一定無中心，無目的。物質的享受縱然怎樣好，他的精神一定很苦惱，人生於世，不過幾十寒暑，瞬息即屆，在這短短的人生旅途中，如無事業成就，人生即無意義。所以一個人必須要有生活的目標。什麼

是生活的目標？就是充實生活，恢宏生命的事業心。事業心不是人人都有，它需要加以培養。我們從事合作工作的同志，都是國家的幹部，應當明瞭自身的責任之重大，鼓勵自己去培養起事業心。一個人如果沒有事業心，只為個人的生活，個人的享樂而忙碌，這個人便不會有大的成就；一羣國家的幹部如果不能培養起事業心，也只是自私自利，只顧「小我」，這個國家的前途便也很危險。關於事業心的培養，應當注意的，約有三點：

第一是「立志」。我們中國古代的人生哲學，就常重視這個「志」字。人如果沒有一志，就像船沒有舵，便無法在人生的旅程中航行。所謂「一志」，就是一種信念，一個生活的目標。一個人的「志」，也不一定全是正確的，必須能以事業為志，這才有價值，有意義。因為個人的生涯有限，而事業之前途無窮，志在事業，我們的生命就可以無限延

續了。總理教給我們「要立志做大事不要立志做大官」，也就是這個道理。像我們所從事的合作事業，就正是一件大事。它不但在中國普遍的需要，即全世界人類也在普遍的需索牠，世界還有什麼事業，能像合作事業這樣普遍這樣有前途？我們現在既然已經從事於這件大事，就須要打定念頭，一心去做。也就是說，就須「志」在此，「志」於此。要把中國合作事業的發展，看成自己的責任，作為自己的念願，時時要為合作事業的前途着想，處處想為合作事業的發展盡力。有這樣的志趣，事業心便可培養起來了。所以「立志」是成功一個事業家的第一要件。其次是一「專心」。青年人往往易於搖動，易於游移，即所謂「這山看那山高，一「幹一行怨一行」。這種心裡最要不得，最易使青年入上當。許多人跳來跳去，一無所成，就是這個原因。我們選擇自己的事業，事先當然要切實考慮，但既經確定之後，不應見異思遷。擇定一件事業，便應專心致志，全力以赴。不應左顧右盼，務廣而荒。語云「術以專而精」，從事於事業也是那樣。專心才能熟練，熟練才能發生創造的興趣，然後事業心才可以堅定。論語中說，「三十而立，四十而不惑」，一不惑一亦即不動搖的意思

，現在社會進步，人們的智識發達較早，「而立」與「不惑」之年應當提前。外國人從事業業的時間，可到七八十歲，中國人大半過了五十歲就要退休。所以我們更應當專心，更應當集中力集去努力，然後方能期其有成。

最後還要「有恆」。有恆才能持久。持久心本是一件很不容易的事。人們從事事業，往往經不起挫折，一遇阻撓，便知難而退。結果不能貫徹始終。總理創「知難行易」學說，就是鼓勵大家，使人人都能養成大無畏的精神，勇往直前，力行下去。持之以久，事必有成。從事合作事業是一件艱苦的事，在目前的情勢下，困難及阻力，也還很多，如果沒有堅定不拔的決心，如果有任勞任怨的心，便決不會作到成功。所以我們從事合作工作的人，有恆最為難得，同時也最為可貴。

最近有一個法國人寫了一本書叫做「亡國的悲劇」，描寫法國的亡國之恨，我們如果把這本書讀完來反省一下，覺得中國現在再不努力，前途真不堪設想！法國之所以亡，其原因固甚多，而最重要的就是人人只顧自私自利，而無事業心。我們要以此為警惕，個人站在自己的崗位上，打破自私自心，培養事業心。而事業心之培養，第一要立志，第二要專心，第三要有恆。