

工運問題 一百個



5
1
3

工人出版社印行

556.022

160

3

個百一題問運工



3 0227 2515 8

工運問題一百個

一九四九年十二月出版

編者

工人日報社

印行者

工人出版社

北京總布胡同三十三號



1—10,000

出版的幾句話

我們把「工人日報」上登載過的「問答」，選出了一部分，印成這個小冊子，供各地工會工作同志們及一般職工同志們參考。「工人日報」每日收到讀者的來信很多，大家把不少的問題提給我們，希望我們能給以正確的解答。對於這「工作」，我們自己雖作了很大的努力，希望不在答覆中發生錯誤，但由於理論和實際工作經驗都太少，錯誤恐怕還會有。希望同志們在閱讀中發現了不妥的時候，及時通知我們，以便研究更正。同時我們也希望大家繼續把問題提及我們，我們還是願意努力在這方面為同志們服務的。

出版部

編者 一九四九年十二月

工運問題一百個

目錄

出版的幾句話

一 工人與工人階級問題

- 一、什麼是「流轉工人」.....一
- 二、有「企業工人」這個名詞嗎.....一
- 三、工人出租土地，算不算地產.....一
- 四、有部分生產工具算不算工人.....二
- 五、自己有工具的鐵匠、車夫算哪成份.....三
- 六、學徒算工人階級嗎.....四
- 七、練習生是否算工人.....四
- 八、職員和工人有無區別.....五
- 九、職工代表算「工人成份」對不對.....五
- 一〇、靠門子當的職員也算工人階級嗎.....六
- 一一、和東家分紅算不算工人.....六
- 一二、有股份的店員算不算工人階級.....六
- 一三、地主子弟當職員算不算工人階級.....七
- 一四、「工人當家」怎麼論.....七
- 一五、工人階級與無產階級有無區別.....八
- 一六、工人階級領導與共產黨領導.....八

有什麼不同.....九

二 工會性質問題

- 一七、工會是個什麼性質的組織.....一三
- 一八、工會和共產黨有什麼不同.....一四

三 工會組織問題

- 一九、什麼人才能做工會會員.....一六
- 二〇、為什麼把職工會改做工會.....一六
- 二一、為什麼說農業工會是落後的組織.....一八
- 二二、種麥業工會是不是農業工會.....一九
- 二三、加入行業工會有那些條件.....二〇
- 二四、自上而下組織工會與大家辦工會.....二一
- 二五、什麼叫產業工會.....二一
- 二六、鐵道系統的醫院學校參加什麼工會.....二二
- 二七、銀行貿易公司如何組織工會.....二三
- 二八、救濟員聯合會能參加工會嗎.....二三
- 二九、團工參加什麼工會.....二三
- 三〇、農村團工怎樣組織工會.....二三
- 三一、有門市又有作坊如何參加工會.....二三
- 三二、小城市的店員如何組織.....二三
- 三三、有多少會員才能成立工會.....二四
- 三四、地委級是否成立工會.....二四

三五、區級是否成立工會.....二四

四 會員問題

- 三六、高級職員思想落後能入工會嗎.....二五
- 三七、職員家屬開工廠能入工會嗎.....二六
- 三八、落後工友叫他「假裝入會」對嗎.....二六
- 三九、外國僱工能入工會嗎.....二七
- 四〇、參加過天主教教的能入工會嗎.....二七
- 四一、醫生是否可以加入工會.....二八
- 四二、公私合營工廠的廠長能入工會嗎.....二八
- 四三、經理沒分過紅利能入工會嗎.....二八
- 四四、強迫參加工會對不對.....二九
- 四五、職員能當選工會主任嗎.....三〇
- 四六、工會委員任期多長.....三〇
- 四七、工會主任是否可以兼工會委員.....三〇
- 四八、限制選舉對不對.....三一
- 四九、工會會員能否控告領導人.....三一

五 工會工作問題

- 五〇、工會的中心工作是什麼.....三二
- 五一、行政重要？工會重要？.....三三
- 五二、工人家屬工作由誰作.....三五

六 會費問題

- 五三、為什麼要繳會費.....三七
- 五四、會費能在發工資時扣嗎.....三七
- 五五、季節性的工人怎樣繳會費.....三八
- 五六、三輪車夫怎樣繳會費.....三八
- 五七、會費怎樣交法.....三八

七 文教費問題

- 五八、文教費由誰出.....三九
- 五九、拿文教費買娛樂用具對嗎.....三九

八 幹部問題

- 六〇、工會幹部怎樣算工錢.....四〇
- 六一、原有職業的工會幹部怎樣待遇.....四〇

九 工資問題

- 六二、評訂工資用什麼作標準.....四一
- 六三、什麼是實際工資.....四一
- 六四、技工工資是否要比普通工人高一倍.....四一
- 六五、男女工資有何不同.....四二
- 六六、學徒待遇為何不列入工資系統.....四二
- 六七、實行計件工資的，假日是否補工資.....四三
- 六八、加班工資是否應比一般高.....四三
- 六九、什麼是「超額獎勵」.....四四

本 會 監 督 理 民 主 化 問 題

- 七〇、什麼樣的工廠才算是工廠代表會議？ 四五
- 七一、職工代表會議代表職工任務是什麼？ 四五
- 七二、職工代表會議有那些職權？ 四五
- 七三、不是工會會員能當職工代表嗎？ 四六
- 七四、工廠生產告訴職工有啥好處？ 四六
- 七五、廠長公開檢討會不會損害威信？ 四七
- 七六、廠長為何要有最後否決權？ 四八

勞 資 關 係 問 題

- 七七、工人在私營工廠是什麼地位？ 五〇
- 七八、私營企業家的工會也關心生產嗎？ 五一
- 七九、爲什麼要照顧資本家的利益？ 五二
- 八〇、發展生產對工人有利嗎？ 五四
- 八一、說「勞資合作」對嗎？ 五六
- 八二、勞資兩利是不是對半分紅？ 五七
- 八三、開會要佔生產時間可以嗎？ 五七
- 八四、工會幹部開會就讓生產遭礙工資嗎？ 五八
- 八五、資方能解僱工人嗎？ 五八
- 八六、資方處分不合理怎麼辦？ 五九
- 八七、勞方可以中途辭職嗎？ 五九
- 八八、私營工廠工作時間有沒有規定？ 五九
- 八九、資方歇業勞方可否繼續經營？ 六〇

- 九〇、工會能命令資方接受調處意見嗎？ 六〇
- 九一、資方收入職工能過問嗎？ 六〇
- 九二、私營工廠是否成立工廠管理委員會？ 六一
- 九三、勞資糾紛由誰解決？ 六一
- 九四、什麼叫仲裁？ 六一

一 二 集 體 合 同 問 題

- 九五、訂集體合同等於給資本家立字據嗎？ 六三
- 九六、簽訂集體合同有什麼好處？ 六四
- 九七、允許資方有罷解權 工人職權有無保障？ 六五
- 九八、集體合同有那些內容？ 六六
- 九九、訂立集體合同有那些步驟？ 六六
- 一〇〇、訂集體合同以行樂還是以工廠爲單位？ 六七
- 一〇一、集體合同與勞動契約有無區別？ 六八

一 三 其 他

- 一〇二、生產發展後工人會失業嗎？ 六九
- 一〇三、負責制是什麼意思？ 七一
- 一〇四、勞動保險和勞動保護有無區別？ 七一
- 一〇五、世界工團與世界職工聯盟 那個名字對？ 七二

一 工人與工人階級問題

一 什麼是「血統工人」？

通常說「血統工人」是指的那些兩三代都當工人的工人，但這個名詞不是定成份的標準，在定成份時不應該把工人分成「血統」「不血統」。

二 對於有二三代工人的紙烟廠，是否可稱為企業，這廠裏的工人是否必需工人是對的，但說他不是企業工人是否恰當？

沒有「企業工人」這個名詞。凡用資本經營一定的事業並以贏利為目的者，都稱企業。所謂「有三三代工人的紙烟廠」若是以贏利為目的者，當然是企業。但該廠的工人是不是手工業工人，要看該廠勞動組織的情況如何而定。該廠的勞動組織如果沒有相當固定的明確的分工協作的，就是手工業工人；如有相當固定的



分工協作，如工人中有切烟、捲烟、包裝……等分工協作者，則不論工廠規模大小，使用機器與否，都是產業工人。

三 我是一個工人，因為我家在鄉下，或多或少有點土地，我本人在工廠做工，家裏又沒有別的勞動力，像這種情形，我出租了點土地，我的成份算不算地主？

劃訂階級成份時，如果你主要靠工資收入獨自謀生，和你原來的家庭沒有經濟關係，你的成份和像原來家庭的成份，就應該明確地分別開。比如：有一個工人，他的原來家庭有大量土地出租，他家人口又都不參加勞動，主要靠地租生活，而本人和家庭又沒有經濟關係，在這種情況下，這個工人應該是工人成份，他的家庭仍是地主成份。

另一種情況，是工人和家庭是一幟經濟單位，全家主要生活來源，是靠工人的工資收入，因家中失掉勞力，出租了少量土地，以補足生活。在這種情況下，你和你家庭都是工人成份，不能定為地主成份。

四 自己有部分生產工具，又在工廠做工，算不算工人？能不能

參加工會？

他雖帶的有工具，但他仍然出賣的是勞動力，換的是工資，並不是出賣自己製造的成品，所以他還是工人，可以參加工會。

五 自己有工具的車夫和鐵匠人，算不算工人階級？這些人能否參加工會？

自己有車的三輪車夫，不應該算是小資產階級，而應屬於工人階級。因為，他們雖然佔有生產工具，但是他們不是靠製造商品去賣錢，而是靠出賣勞力作為其主要生活來源的。自己有工具的匠人屬於什麼成份，那就要看他們是依靠出賣勞動力為生的，還是靠出賣勞動生產品為生的，如果是依靠出賣勞動力生活的（如自有工具的理髮匠泥水匠等），就是工人階級，是依靠出賣勞動生產品生活的，就是獨立的小生產者。

至於自己有工具的車夫、匠人能否參加工會，中華全國總工會會答覆過中原總工會籌委會電詢：「獨立勞動者，如自己有車子的黃包車夫、手推車夫，自己有工具的泥水匠、理髮匠等，是否有資格參加工會」的問題，現把它抄在下面：

工會是工人階級的羣衆組織，就是凡是拿出賣勞動力（不管是腦力勞動或體力勞動）作爲自己生活資料的全部或主要來源的僱傭勞動者，不論在政治上是否進步的或落后的，不分民族、性別、宗教、信仰，贊成工會的宗旨自願入會的，就可以吸收爲工會會員。反過來說，凡不是依靠出賣勞動力，領取工資薪金爲生的僱傭勞動者，而是依靠自己佔有一定的生產資料，出賣勞動生產品爲生的獨立的小生產者，例如農民和小手工業者，就不能及於爲工會會員（「獨立勞動者」這個名詞是不科學的，不要採用這個名詞）。

來電所指：自己有車子的黃包車夫、手推車夫，自己有工具的泥水匠、理髮匠等，雖佔有簡單的生產工具，但都是依靠出賣勞動力，而不是依靠出賣勞動生產品爲生，只要他們贊成工會宗旨，自願依照入會手續入會的，就可以吸收爲工會會員。如果自已拉自己的車，同時又還有車租給別人，收入租金，那就要看他是否自己出賣勞動力作爲生活資料的主要來源，還是靠租金收入爲主要來源來決定，如果是後面爲主，就不是工人成份，自不應吸收加入工會。

六、學徒是否算工人階級？有沒有無限規定的學徒？

學徒當然要算工人階級裏頭。第六次勞動代表大會決議規定：「學徒最高學

習期限，不得超過三年」。一般說，學徒年限的長短，應該根據所學技術的繁雜和簡單來定，在公營企業中，進步特別快的學徒，經過一定形式的考驗，如果確實已能掌握技術，就可以縮短學習年限，提前昇為工人。

七 醫院練習生是否算工人？

醫院裏的練習生，他們主要生活來源，是靠薪資收入，應算是工人階級。

有人說職員也是工人，那麼工廠職員和工人有什麼分別呢？

工廠和企業的職員和工人，都是靠着出賣勞動力（體力勞動或腦力勞動）掙工錢來維持生活的，從這一點上說，職員和工人都是工錢勞動者，都是工人階級，不應當有什麼界限。在資本主義制度下，工人受到很厲害的剝削，不能提高文化和技術水平，因此體力勞動和腦力勞動中間便有了界限。同時資本家故意撥弄，使職員和工人之間發生矛盾，以便於他的統治。更因為職員和工人出身不同，職員常常看不起工人。在社會主義制度下，這種界限漸漸消滅。現在我們在工廠裏所說的職員和工人，就只是按照腦力勞動和體力勞動來分別的。

九 既然說：職員也是工人階級的一部分，那麼我們職員在填表時，

可不可以填工人成份？

職員是工人階級的一部分，但「工人階級」和「工人」是有區別的。所謂「工人階級」，就是指的那些靠自己勞動取得工資或薪水，並為自己生活奮鬥的羣部或主要來源的僱傭勞動者，這裏包括體力勞動者的工人，也包括腦力勞動者的職員。「工人」只是指的體力勞動者，不包括職員在內。因此，職員在填表時仍然應該填職員，不應填工人。

一〇 職員靠門子關係進工廠的，是否應把他算入工人階級？

不論靠什麼關係進來的，只要是僱傭勞動者，都是工人階級的一部分，都是工會組織的對象。

一一 工人在工廠裏賺的工資不夠，靠刀外和東家分紅，這是不是算工人？是不是可以參加工會？

按照蔡泰信所說，這種分紅，實際上是在補充的一部分工資，那他當然還可以參加工會。

一二 僱傭店裏吃公金的又有股份，算不算工人階級？能參加工會嗎？

店員在商店裏吃勞金的，又有股份，要看他的勞金收入和股份紅利的收入那個佔主要部分，才能決定他是否可以加入工會。

股份紅利是剝削他人勞動的收入，如果這項收入超過他自己的工薪，用這作為生活資料的主要部分時，他就不能算是工人階級，就不能參加工會。如果他的主要生活來源是靠勞金，股份紅利的收入，只是個增多收入的機會，仍然可以參加工會。

一三 他子弟在學校做教員，賺下的錢，他自己不當成一回事，是否算工人？可否加入工會？

他本身是學校的教員，即是腦力僱傭勞動者，是職員，不是工人。不管他的家庭情況如何，只要本人是按照工會章程規定請求入會，即同樣可以吸收他加入工會。

一四 「工人當家」到底怎麼講？

「工人當家」這個口號是有毛病的，容易使人誤解，認為是每個工人當工廠的家。新民主主義的中國，是工人階級領導的，所以「工人當家」，說得清楚

點，應該是工人階級當整個國家的領導這個國家。我們工人階級是經過共產黨領導國家的，因為共產黨是工人階級的先鋒隊。

「五 『工人階級』和『無產階級』有沒有不同？是一是二？」

「工人階級」就是「無產階級」，是一不是二。爲什麼把工人階級叫做無產階級呢？這是因爲在資本主義社會裏，工人階級被剝奪了生產工具和生產資料，成爲一無所有的人們，只有靠出賣自己的勞動力謀生，所以就成爲無產階級。我們讀到書本上或聽到口頭上說這兩個名詞的時候，一般都應該作爲同一意思的語言。

不過另外還有一點應該知道：斯大林在『論蘇聯憲法草案』中說：『在我國（指蘇聯），大家知道，資本家階級已被消滅了，生產工具和生產資料已從資本家手中奪來，交給那以工人階級爲領導力量的國家了。於是我國已沒有什麼能剝削工人階級的資本家存在了。於是我國工人階級不僅沒有被剝奪生產工具和生產資料，反而是與全體人民一起佔有生產工具與生產資料。既然它佔有着生產工具和生產資料，而資本家階級已被消滅，於是任何剝削工人階級的可能都被剷

除了。既然如此，難道還可以把我國工人階級稱為無產階級嗎？當然是不可以的。……這就是說，蘇聯無產階級已變成了完全新的階級，變成了已把資本主義經濟體系消滅，已把生產工具與生產資料的社會所有制奠定，並引導蘇維埃社會按其民主主義的道路前進的蘇聯工人階級。這就是在「蘇聯憲法」上一律不用無產階級這個名詞，而統通寫成「工人階級」的原因。

我們的國家是新民主的國家，也就是人民民主的國家，而且是以工人階級為領導的；那麼，我們是不是還算沒有任何生產工具和生產資料的無產階級呢？顯然不是的，我們的情形也變了；我們和其他人民大眾，共同經過自己支配的國家，佔有着國家企業中的生產工具和生產資料。我們也不應該被稱為無產階級了。我們也應該稱為工人階級，才符合實際情況。不過就全世界說來，資本主義統治下的工人階級還是不折不扣的無產階級。世界工人是一家，因此我們就國際範圍來談話，把所有的工人階級（包括社會主義國家的和新民主國家的）都叫做無產階級，還是對的。

一六 中華人民共和國是以工人階級為領導的。我們弄不清：說「工

「工人階級領導」與「共產黨領導」有沒有不同？

毛主席在「論人民民主專政」上說到「工人階級領導的」這句話的時候，特別在工人階級四個字下加上「經過共產黨」五個字（「馬階級階級十九頁最末一行」），這是什麼意思呢？這就是說工人階級要實現對革命的領導，是必須經過共產黨才能夠取得勝利的。

工人階級爲什麼要領導階級呢？因爲工人階級是最革命的階級。但是工人階級的隊伍却是處在不斷生長和發展的過程中的，因爲經常有農民和破產的小資產階級等成份加入它的隊伍中來；而且工人階級還常常受着其他剝削階級的黨派，這就使得在工人階級的隊伍中，有先進的，有落後的，有覺悟程度高的和覺悟很差的種種分別。這要是沒有一部分本階級最先進的、最覺悟的和最有革命熱忱與決心的分子來組織工人階級革命戰鬥的司令部，領導和勝利就都是談不上的。再則，工人階級戰勝敵人的重大武器是「團結」，所以說「組織就是力量」；我們今天必須把所有的工人階級組織組織起來，才能擔任起領導革命的任務。但是這樣的組織，還只能是工會、合作社等等組織；因爲這種組織是廣泛的羣衆性的組

織，它要求把先進的、落後的、覺悟高的、覺悟低的，一齊吸收到自己的組織中來，才能形成巨大的力量；那麼，這就需要有更高級的組織，即只有最先進分子參加的組織來領導這一切羣衆的組織，才能保證把革命引向勝利。共產黨，就是這種最高級的組織，是工人階級中間的最優秀分子組成的革命的司令部，是工人階級的先鋒隊。只有這種先鋒隊，才能依靠自己馬列主義的武裝，在最複雜的鬥爭環境裏，在最強大的敵人面前，用自己的最大的勇敢、機敏與經驗，領導本階級以及人民大眾，把革命引向勝利，並把革命進行到底。這就是工人階級的領導必須組織共產黨才能實現的原因。

因此，在現在一般說到工人階級領導的時，就都意味着是「共產黨領導」的。這一點非常的重要。因為若這樣理解的話，就會誤以爲離開嚴格的馬列主義政黨的領導，工人也有取得革命勝利的可能性；而這是絕對不可靠的。

又來過爲什麼要說「工人階級領導的」而不乾脆說「共產黨領導的」呢？這可以引斯大林論「無產階級專政」的一段話來說明。斯大林說：「黨，僅僅一個黨，不能不階級贊助而單靠自己力量來舉行所有一切動作的事情。是從來也沒有

看見過的。因為黨始終是工人階級的工具，是工人階級的先鋒隊，不能離開本階級而單靠自身的力量領導國家。所以斯大林不能代替本階級，不能離開本階級而單靠自身的力量領導國家。所以斯大林又說：『在黨的領導指示與這些指示的實施之間，便有：本階級的意志和行動與本階級願意或不願意擁護這些指示，善於或不善於實行這些指示，善於或不善於正確依照環境來實行這些指示的情況。』顯然不必證明，誰負有領導責任的黨，因是決不能忽視本階級的意志、情況和覺悟程度的。由此看來，說國家是工人階級領導的而不說是共產黨領導的，這也是很對的。

二 工會性質問題

一七 工會是個什麼性質的組織？

工會是工人階級的羣衆性的組織，這意思可分三方面來說：

(一) 工會是工人階級的階級性的組織。凡是募工資薪水爲全部或大部生活來源的僱傭勞動者，不論是體力勞動者或腦力勞動者（指個人成份，不管其家庭成份如何），均屬工人階級，都可以參加工會。供給制是工資的形式之一，供給制幹部可以參加工會。共產黨是工人階級的先鋒隊，黨員不但不想參加工會，而且要做模範會員。

(二) 工會是工人階級廣大羣衆性的組織。凡屬於工人階級的，不管其政治、宗教信仰如何，都可以參加工會，所以工會應將全部工人組織起來，不是

只組織百分之九十，當然也不一定是一百（如工人中死心隨地的反動分子等即不能參加工會），而是將工人幾乎百分之百的組織在工會中。所以我們應該注意，不要犯關門主義的錯誤。

（三）工會是工人階級的有組織有紀律的組織。工會會員和一般散漫的羣衆不同，工會會員是有組織的羣衆。工會會員要按工會章程辦事，要服從工會決議，要繳會費，要作工會工作。所以工會只有有了紀律，才能保證會員行動的一致。目前我們有的工會工作做得很不錯，但有的犯了形式主義，會員一舉手或登記一下就算入會了，不繳會費，也不作工會工作，這樣的工會是沒有組織沒有紀律的工會，是不能起作用的。

一八 工會是工人階級的組織，共產黨也是工人階級的組織，那麼，工會和共產黨有什麼不同？

工會是工人階級羣衆性的組織，共產黨是工人階級的先鋒隊。因爲工會是工人階級的羣衆性的組織，所以會員的條件，不應限制得太嚴。一般說，凡是在各種企業或機關、學校工作，以工資收入爲主要生活來源的僱傭勞動者（包括體力

勞動和腦力勞動)，只要自願，都可以吸教他們參加工會。在建立工會時，如果提出過於嚴格的條件來，是不妥當的。

黨是工人階級的先鋒隊，所以，黨員的條件就比工會會員嚴格得多。共產黨員，不但要有一定的階級覺悟，而且還要有爲實現共產主義奮鬥到底的決心。這樣，就不是每個普通工人都能入黨了。

三 工會組織問題

一九 什麼人才可以加入工會做工會的會員？

凡是要加入工會做會員的，一定要具備這些條件：（一）要是出賣自己勞動力，掙工錢、薪水作爲自己生活資料的唯一來源或主要來源的體力和腦力勞動者。（二）贊成工會的章程。（三）自願入會的。有了這些條件，不論在政治上是進步的還是落後的，不分性別、年齡、宗教、信仰、民族、國籍，都可以加入工會的各種組織做會員。

二〇 工會的名稱，以前叫「職工會」，現在要改成「工會」，把「職」字去掉，不知爲了什麼？

叫「職工會」，容易使人產生兩種誤會：一種是可能認爲職工會是職員和工

人的聯合組織，把職員和工人分裂開來；一種是有些工人懷疑：「爲什麼還把職員放到工人頭上，爲什麼不叫『工職會』？」

「職工會」這個名詞，是從外國翻譯來的。「職」不是職員的職字，而是職業的「職」。職工會是職業工會的簡稱，不是職員和工人聯合的會。

在封建社會裏，就有行會的組織，按各行的手工業組成各業行會，如木匠的魯班會等。到資本主義社會，各業行會發展到各種職業工會，如機器工人組織機器工會，紡織工人組織紡織工會。行會是包括手工業工人和手工業主的；職業工會便不包括資本家在內，而變成工人和資本家鬥爭的團體了。

隨着階級鬥爭的發展，按各種職業組織的職業工會，逐漸變得不利於工人階級，反而分散了工人力量。因爲一個資本家開辦的企業工廠，包括好幾種職業，如機器廠裏有機器匠、鐵匠、木匠、電氣匠等，如按各種職業來組織職業工會，這個工廠的機器匠，就要和自己工廠其他職業的工人分開，去參加另外廠裏的機器工會，這樣，一個工廠內的工人，就變得沒了統一的組織，不能更好的團結力量。資本家也就好利用職工會這個弱點，來分散工人階級的團結。

十月革命以後，蘇聯的工人就不按職業組織工會了，而是按產業（如煤礦、鐵路等）來組織工會。一個產業裏的工人，都組織到一個工會裏。在工人階級被統治的資本主義國家裏，這樣的工會能團結全廠工人向資本家作鬥爭，在社會主義和愛民主主義國家裏，這樣的工會能團結全廠工人，發展生產，建設新社會。因此，我們的工會，應該按產業來組織，而不應按職業來組織。是產業工會，不是職業工會。所以我們不必用職業工會（職工會）的名稱，把「職」字去掉，就叫工會。

這樣，可以避免把工會認為是職員和工人聯合的組織，把職員和工人調成兩個集團或兩個階級。工人和職員不是兩個階級，而是同一階級。工人和職員雖有差別：工人是體力勞動，職員是腦力勞動，可是他們都是以薪資作為主要生活來源的僱傭勞動者，都是工人階級，不能分開來看。

二一 為什麼說職業工會是落後的組織？

職業工會是按照生產性質組織起來的工會，這種工會組織形式，比行會、幫頭是進了一步，因為它多少有了點階級性，但它不是最進步的形式。當社會生產

發展到產業規模時，它就成了落後的組織形式。

舉個例來說吧：英國的職業工會到今天仍然存在。英國有一個製管子工廠，工廠裏有幾萬工人，有各種不同性質的勞動，有各種不同的職業，還有更具體的職業分工：如作六寸管子的，作八寸管子的等。但這個工廠的工會是按職業組織的，有六寸管工會、八寸管工會、一寸管工會。結果，一個產業裏有十幾個職業工會，使工人四分五裂，不能步調一致向資本家進行鬥爭。而且資本家利用這一點來瓦解工人，比擬給作八寸管子工人減薪，却給一寸管子工人加薪，分裂工人。中國廣東有個很反動的職業工會，叫機器工會，差不多把廣東所有的機器工人，都組織到這個工會裏面來。工人本來是統一的，這樣按職業分開，就招各行業的機器工人和其他工人分割開了——這就是職業工會的反動性落後性。我們組織工會，是爲了統一，而不是爲分裂；是爲行動一致，不是爲了四分五裂，因爲只有行動一致，才好向敵人進行鬥爭。而在我們新民主主義的社會裏，才好發展生產。

三 理髮業工會，是不是「職業工會」？

理髮業工會，是職業工會。

由於中國社會複雜，所以中國工人階級的組織也很複雜；有的工會不能按產業來組織，就按行業來組織工會。例如北京的理髮工人、國藥業店員、沐浴業工人，就是按行業組織工會，這種工會，稱為職業工會。

機關、學校、工廠如果自己有理髮館，該機關、學校、工廠的理髮工人，應該參加本機關、工廠、學校的工會。因為這是屬於一個產業單位，不應離開本產業單位，而加入理髮業工會。（理髮業工會，不僅理髮工人參加，理髮館的掃地的做飯的……都可以參加，只要是僱工。）

二三 加入行業工會的條件究竟是怎樣，是否一定要經常受僱於僱主？不出賣勞力的獨立生產者當然不能加入工會，零星出賣勞動力的手工業者可否參加各個行業工會？對於挑皮匠担子、挑剃頭担子以及自己有車子的人力車夫等，只有簡單的生產工具，並沒有什麼生產資料，主要還是靠零碎出賣勞力取得工資生活，他們沒有固定的僱主。這些人是否一定不讓他們參加各個行業的工會呢？

加入行業工會的條件，與加入其他所有工會的條件一樣，即（一）必須是以領取工資薪水爲自己生活資料之主要來源的體力與腦力僱傭勞動者，凡不是被僱傭的，不是以工資薪水爲自己生活資料之主要來源，而是以剝削他人勞動爲主要生活來源的剝削者，以及自做自賣的以出賣生產品爲自己生活之主要來源的手工業者，則不能加入工會，以保持工會的階級性。（二）必須是贊成工會章程者。（三）必須是自願入會者。因此，對於挑皮匠担子、挑剃頭担子以及自己有專車的人力車夫等人，只要合於上述條件，均可加入工會爲會員。

二四 自上而下的組織工會，這與『大家辦工會』這個原則是不是有矛盾？

並不矛盾。『自上而下』並不是『指派』，而是先由職工選舉代表，成立代表會，再由代表會產生籌備委員會，再成立正式工會，這個辦法也是民主的。光靠自下而上的辦法，做起來太慢，不能很快的解決問題，還會產生許多枝節困難。過去處在敵人的勢力之下，不得不用了這個辦法。

二五 建立產業工會與安撫業建工會是一回事嗎？

建立產業工會與按產業建立工會，說的不是一回事。建立產業工會，是要把全國同一產業性質的職工都組織在一個工會系統裏邊，例如全國鐵路總工會，全國紡織總工會等。而按產業建立工會，則是要把同一個工廠企業或機關裏的全體職工都組織到一個工會裏頭，而不是按着各人的職業來分別參加各種工會。好比一個工廠裏頭，可能有鐵工、木工、瓦工、虎鉗工、鑄盤工等不同的職業工人，我們在建立工會的時候，不是根據職業組成鐵工工會、木工工會、瓦工工會，而是把這些鐵工、木工、瓦工、虎鉗工、鑄盤工等統統組織到這一個企業工廠的工會裏頭，這就叫「按產業建立工會」。

二六 屬於鐵道部的醫院、學校、參事醫生、教育工作者工會呢？這
是參加鐵路工會？

參加鐵路工會。因為組織工會的一個基本原則，就是按產業來劃分。凡是在這個產業單位裏面的，不分腦力、體力勞動者，不分職業，統統組織在裏面，這樣才能團結一致。

二七 銀行、貿易公司工會如何組織？

大城市的銀行業，可以單獨成立銀行業工會。如果人數少，可以把銀行、貿易公司等企業的職工，組織到店員工會裏去。

二八 教職員聯合會要求加入工會時，是否允許？

教職員聯合會是一種學術團體，不是工人階級的組織，不能加入工會為團體會員。但教職員是學校中的腦力僱傭勞動者，他們可以和學校中的體力勞動者（工友）一起，以學校為單位，成立學校中的工會組織，加入當地的文化教育工作者工會做團體會員。

二九 鄉村裏的煤礦工人是農民，加入工會還是加入農會呢？

可以同時加入工會和農會。

三〇 農村僱工可否組織工會？農場可否組織工會？

農村工人暫時不組織工會，但農場中的工人可以組織工會。

三一 有些店家，有門市也有作坊，這就是有店員又有手工業工人，

他們是不是要分別參加店員工會、手工業工會呢？

一個單位裏的勞動者，分別參加兩種工會組織是不妥當的。這要看他以什麼

為主，如舉主要靠作坊，便可以參加手工業工會。如主要靠門市，便參加店員工會。

三二 小城市裏的商店店員和手工業工人到底如何組織？

工人少的縣裏，可以在縣工會下面，在各行業中建立工會會員的小組；工人比較多的，便可在縣工會下設各業分會；工人多的縣裏，在縣總工會下面，組織各業工會。

三三 發展會員佔工廠職工百分之幾十才能成立工會？

這不能機械規定。如果工廠裏有了代表會即可成立籌委會，籌委會成立後發展一定數量的會員，即可成立正式工會。

三四 地委一級到底是不是成立工會呢，還是設立省工會辦事處？

地委一級設省工會的辦事處，不設工會。如果地委所在地是比較大的城市，就由該市總工會兼省總工會辦事處的工作。

三五 區一級要不要成立工會？

區一級應該設立工會的辦事處，不必成立工會。

四 會員問題

三六 我們的工廠是私營的。廠內有幾個高級職員，在建立工會時他們不參加，現在又藐視工會，說諷刺話。比如他們說：『你們入工會也不過如此，你看我們不入工會更好；什麼廠方福利、合作社賺糧等，比你們還享受的在前頭呢！』等等。因此我們發生了下面這些疑問：一、高級職員思想不轉變，是否可允其加入工會？二、不入工會及說諷刺話，是否算破壞工會？該如何處理？三、不入工會是否也該享受和工人同樣的福利待遇？

先解答第三點：對職工會的福利待遇，凡是廠方舉辦的和政府實施的，無論參加不參加工會的職工，一律有享受的權利，只有工會拿自己會員的會費舉辦的

一些事情，才肯不給非會員享受的自由。其次，高級職員不肯參加工會，這是有他們的自由的；但如果真如迷信所說，他們不參加，反而說諷刺話，這當然是他們很大的不對了。不過從你們所提第一個問題的口氣來看，好像是你們一開頭就嫌他們『思想不轉變』，因而沒有允其加入工會，所以後來才發展成這樣對立的情緒。接着他們諷刺你們，你們就又想限制他們的權利享受來作報復，這不是愈弄愈不圓結了嗎？我們的意見，你們最好不要去使用『破壞工會』等等不好聽的字眼，還是去動找他們談，勸他們參加工會，大家向團結互助的道路走。你們所說的『思想不轉變』，是很不具體的罪名；要是他們確有輕視工人，看不起勞動的舊意識，也是慢慢說服教育的事，並不能成爲不得參加工會的理由。

三七 職員家裏開工廠，是否可以加入工會？

只要是體力和腦力的癡瘡勞動者，以領取工資、薪水爲自己生活資料主要來源的，就可加入工會，不必過問他本人的家庭情況。

三八 工人平常表現有點落後，入會時，審查小組給批了個『曾經入會』，這樣對嗎？

按照中華全國總工會關於紀念「五一」勞動節的指示，第三項要說：「職工會是工人階級最主要的羣衆組織。我們要把一切以工資和薪水爲生活資料的唯一來源或主要來源的體力與腦力的僱傭勞動者，都組織在職工會之內。因此，我們必須有計劃地有條理地從上而下地按照產業和職業的系統去建立職工會，使各種產業和行業的工人都包括在幾個大的職工會之內，才能免除零亂散漫的現象。才便於集中統一的領導，才能發揚工人階級偉大的組織力量。爲此，就必須反對以政治信仰爲覺悟程度，局部行會利益等等爲標準，限制職工入會的關門主義的宗派主義。和行會主義的思想。這種關門主義的宗派主義的和行會主義的思想，是目前建立和擴大職工會工作中的主要障礙。按照這一指示看來，拿『落後』這句籠統話來叫入『暫緩入會』，是不妥當的。

三九 外國的職工，是否可以加入工會？

可以加入，因爲按照『天下工人是一家』的道理，工會是不拒絕外國籍的工人同志參加我們的組織的。

四〇 參加『天正教』的人，能加入工會嗎？

只要是靠薪水收入作爲他生活資料的主要來源的人，都可加入工會，不管他信教不信教，也不管他信的什麼教。

四一 醫生是否能加入工會？

這要看他是自己掛牌行醫，還是被醫院所僱傭。如果是受醫院所僱傭的，就可參加工會。

四二 公私合營的工廠廠長，是否可以參加工會？

這要看他是資本家代理人，還是國家的代表。如果是國家的代表，可以加入工會；如果是資本家的代理人，就不能加入工會。

四三 工會規章有『凡股金收入不超過工資收入者即可加入工會』，

不知股金收入是否指股本所得紅利而言？如果是的話，那麼我們的經理，副理就都有加入工會的資格，因爲我們公司從開辦到現在，就未分過紅利，雖然他們是股東，但並不仰仗股金收入維持生活，而還是依靠工資維持生活的。他們也不是資方的代表，資方的代表有董事長。所以根據這條規章，他們加入工會是可以的嗎？

不可以。所謂「凡股金收入不超過工資收入者可加入工會」，是在職工範圍以內來說話，並不包括廠長、經副理等人在內。因為他們無論靠紅利或靠薪金謀生，總歸是代表資方利益的，是工人階級以外的人，所以他們不能參加工會。

四四、我們工人想在工廠中組織工會，有些職工不願意加入，假如向全體職工說：「誰不加入工會，就解僱誰就解僱誰」，這樣做行不？
樣？因為這樣做，一定能讓全體工人都參加。

工人參加工會與否，應該完全出於自願，你們的這種強迫人參加的想法是錯誤的。

工人羣衆只有認識了工會是他自己的組織，自願參加工會，才能自覺的遵守工會章程，服從工會領導，積極進行工作。如果不這樣，硬像拉伕一樣「拉」進來的會員，他就不會積極爲工會工作，遵守工會決定，這樣就不能鞏固工會。

「有些職工不願參加工會」，可能有兩個原因：一是他還沒有認識工會是自己的組織，第二可能是工會搞得不好。我們應該一方面進行宣傳，說明工會是個什麼性質的組織，另一方面還應該努力把工會工作搞出成績來，工會有了成績，

工會真正能替大家辦事，他們自然就要入會了。

四五 職員能當選工會主任嗎？

不管誰，只要是工會的會員，選舉時候會員們又多投他的票，他就可以當選爲工會委員或主任。

四六 工會負責人任期多長？什麼時期可以改選？他們犯了錯誤，應

該怎樣處理？第一個工會委員，打罵了工人，是否有繼續當委員的資格？有人說負責人只要選上，便不能再撤換了，除非上級有命令，這話對麼？

工會委員是會員選出來給工人辦好事情的，會員有選舉及撤換他的權利，工會委員如多數會員對他不滿，則可隨時撤換。打罵了工人，應當受批評處罰，並要向工人道歉，至於能否繼續充當工會委員，要根據多數工人的意見決定；工會委員的任期尙未統一的規定，一般可以三個月到半年改選一次。

四七 工會主任是否可以兼任工會委員？

工會主任可以兼任工會其他委員，這只看有沒有兼任的必要。

四八 唐山市四區一家浴塘，共有五十多名工人。今年正月，組織了

臨時工會籌備委員會，現在就要正式成立店員工會了。我們委員說：『根據上級指示，在選舉時廚師大師傅、燒灶伙伕、洗衣匠、理髮師傅等，沒有被選中』，這樣規定合理不合理？

同在一個浴塘當廚師大師傅、燒灶伙伕、洗衣匠、理髮師傅等的，都是浴塘業的工人，都是依靠勞力被僱傭的。所以他們都有選舉權和被選舉權。你們委員說，根據上級指示他們沒有被選權，不知是根據那裏的上級指示？如果有這種指示，那是完全錯誤的。

四九 工會會員是否可以控訴工會領導人？

每個會員都有控訴任何工會負責人之權，只要他犯的有錯誤。

五 工會工作問題

五〇 我是一個工會幹部。工會工作，非常繁重；要發動羣衆，組織工會；要配合行政，組織生產；要解決勞資糾紛；要教育工人，提高階級覺悟；要搞工人福利工作。……整天忙的頭昏眼黑，抓不住中心，做不出成績來。你說，什麼是工會工作的中心？

工會工作上的任何一件事務，離不了搞好生產，如果有那件事離開了搞好生產的原則，就要犯錯誤。

我們發動羣衆，把工人組織起來，成立自己的工會，爲的是什麼？沒有別的，首先就是爲了搞好生產。在國營企業中，工會首先要關心和討論的問題，就是如何發動組織羣衆，保證生產任務的完成；同行政方面密切合作，經常了解生

產情況，工人勞動情緒，生產中存在的問題，共同研究，克服困難，解決問題，完成生產任務。在私營工廠中，解決勞資關係，我們的政策是勞資兩利，其中心關鍵還在發展生產。資本家要賺錢，我們要生活的好，都祇有發展生產才能辦的到。假如說，工人要改善生活，增加工資，增加到資本家無利可圖，虧本，甚至工廠關門，生產垮台，結果生活不但不能改善，反而要失業挨餓。另一方面，如果資本家不從發展生產上來求盈利，一味剝削工人，從工人身上無情榨取，工人起碼生活都沒有保障，生產情緒低落，一天天下降，勞動紀律無法維持，糾紛或天不斷，鬧的一團糟，資本家會從那裏賺錢呢？因此，勞資只能有兩利，決不能『一利』，如果『一利』，就會搞垮生產。我們做工會工作，必須緊緊掌握兩利政策和搞好生產的原則。如果不了解，不慎重，輕率處理問題，就會造成大錯。我們工人階級是新中國的領導階級，應懂得眼前利益服從長遠利益，從大處着眼，一切從生產出發，解決勞資關係問題。

搞好生產，是工會一切工作的中心，別的工作都要圍繞着這個中心來轉。比方說，工會文教工作吧，它的任務，就是教育工人，提高階級覺悟、政治、文

化、技術水平，高度發揚工人生產的積極性和創造性，自覺地遵守勞動紀律，愛護工廠，節省原料，增加產量，提高質量，減低成本……。這一切任務的完成，沒有一項不是從生產出發的。搞好了教育，搞好了文娛活動，表現生產搞的更好了，才算文教工作的成功，相反的，就是失敗。再說，工會的勞保福利工作，是保障工人的勞動條件，適當改善生活，提高勞動熱忱，出發點也是把生產搞好。如果工人沒有起碼的生活條件，肚子吃不飽，工作又無保障，他就沒有辦法來好好生產。

總之，我們進行任何一項工作，考慮任何一個問題，都絲毫不能離開生產這一中心。

五一 行政重要？工會重要？

在公營工廠裏到底行政重要？還是工會重要呢？我們說兩者都重要。

經理或廠長和其他生產的行政負責人，他們是代表國家管理工廠的，他們根據上級領導機關的指示，根據自己廠裏的具體情況，來組織生產，製定生產計劃；他們掌握工廠的全部生產過程：從原料來源到成品推銷；他們掌握工廠的生

選方針和全盤情況，為發展有利於國計民生的生產事業努力工作，為建設新民主主義的新中國而努力工作，因此，他們很重要。工會是工人階級的羣衆性組織，它的主要任務是：配合行政上，保證生產計劃按期完成；教育會員，提高全體工人的文化水平和政治覺悟，讓工人參加工廠管理，辦好工人福利事業，達到搞好工廠、發展生產的目的，因此，它也很重要。

至於誰的作用大？我們也是這樣答覆：作用都大。在公營工廠裏行政和工會是有機聯系着的，他們的任務都是爲了團結全體職工，發展生產，所以，不能把他們孤立起來說；誰的作用大，誰的作用小。因為問題就不應該這樣提。

五二 工人家屬工作，應該由婦聯會去做呢？還是應該由工會的女子部去做？

工人家屬工作，過去有的是由婦聯會去做；但是在工人區裏，由婦聯會單獨解決家屬的問題或困難，還必須通過工會。爲了便於領導，凡在工人區工廠集中或住在工廠附近的家屬，由工廠女工部領導；凡散居在市民黨中的家屬，由婦聯會去領導，不過女工部領導的一部分家屬，可以集體加入婦聯會。

居住集中和工廠附近的工人家屬工作，由工會去做很適合；因為她們跟工廠的關係密切，和地方的關係不大，並且家屬對工人的生產影響很大。目前有些工人家屬，生活浪費、腐化，使工人負擔很重，我們應該向她們進行教育，提倡好過日子，好好治理家事，按時作飯或送飯，使工人不遲到、不誤工、不操心家務，能得到適當的休息，配合工廠更好的完成生產任務。工會女工部可以組織工屬生產，增加家庭收入，比方給獨身工人洗衣、作飯，給工廠作零活等，將來能成爲工廠的後備軍。

工人家屬組織形式，可用家屬代表會議的形式，通過代表可以組織家屬集體參加婦聯會，成爲婦聯會的團體會員。

六 會費問題

五三 參加工會為什麼要繳會費？

工會是咱們職工自己的組織，繳納會費是每個會員的義務。徵收會費的重要意義和作用，是爲了鞏固會員的組織觀念，表示會員對工會的愛護；另一方面，是爲了加強工會和羣衆聯繫。因爲會員繳了會費，而會費又是用在工會的日常工作上，這樣，會員才會感到工會是自己的，才會親密的關心工會和大膽監督工會的工作。另外，因爲工會是工人羣衆性的組織，工會經費開支應該由會員自己負擔，不應長期依賴政府或工廠解決。

五四 工會會員的會費，能不能在發工資時扣除？

會員繳會費是起碼條件，必定要繳，但是不能扣。會員三月不繳會費，證明

他不關心愛護自己的組織，可以開除他的會籍。

五五 季節性工人，有時不掙工資，會費怎樣收法？

季節性工人，在臨時失業時期，可以免繳會費。

五六 有許多分散的手工業工人如三輪車夫等，不是按月發薪，會費如何收呢？

仍應按他的實際收入的百分之一繳納會費。具體該繳多少，當該工會成立時，在代表大會上通過一個決議，規定一個大致不差的數目就可以了。

五七 每月的工資，許多地方都分做兩次發，繳會費時怎樣繳法？
可以在每月最後那一次發工資時交。

七 文教費問題

五八：百分之一點五的職工文化教育經費是不是從工人工資內出？

這百分之一點五不是在職工工資內扣，是由各企業在工資以外另拿出來的。

五九

一、我們工廠的俱樂部房頂壞了，需要修理，經費能不能在文

教費內出？二、上月俱樂部裏買了文娛用具，結果把文教費全用光

了，對不對？

一、修理俱樂部的經費，不能在文教經費內開支，應商請行政或政府由教育經費內開支。二、百分之一點五的文教費應該這樣分配：本工廠企業的工會留下百分之七十，交直屬上級工會百分之三十。在留的百分之七十當中，教育費應佔六成，文娛費不得超過四成，把文教費都買了文娛用具，是不對的。

八 幹部問題

六〇 工會工作的幹部如何算工齡？

工會工作幹部的工齡應該從他參加革命工作那天算起。

六一 新收復區中原有社會職業的同志，現在脫離生產，來做工會工作，是否按原薪待遇？

仍應按原來的薪金或工資待遇。

九 工資問題

六二 評議工資時，用什麼條件作標準？和政治覺悟程度、家庭經濟狀況有沒有關係？

評議工資是以工作能力和表現出來的工作效果的大小為標準。和政治覺悟程度、家庭經濟狀況沒有關係。

六三 什麼叫「實際工資」？

「實際工資」就是用實物計算出來的職工總收入。

六四 有修理技術的工人的工資，是否應和普通工人一樣？

根據全國第六次勞動大會的規定：「評議工資時，對管理人員和技術人員，依其職責能力及學識經驗；對工匠，依其技術；對熟練工人，依其熟練程度；對

單純體力勞動者，依其勞動程度；同時，照顧他們的工齡。」這就是說技術工人的工資和普通工人的工資不應該一樣。

不分技術、能力，工資一律，這叫平均主義。平均主義是錯誤的。因為平均主義，就是提倡落後，不利於發展生產；只有實行等級工資制，才能鼓勵大家進步，才對發展生產有利。

至於工資相差多少，政府沒有統一的規定，根據勞大決議：『工廠工人的工資，應採取交叉累進的等級制度』，於是說，『依據職工在生產過程中的分工與技術程度，規定等級，等數不限於三等，級數宜多，同級工資仍保留若干差別』。以後，各工廠都要採取這種等級制度。

六五 男工和女工的工資，有什麼不同？

工資的不同，是按技術來決定。如果男女職工在技術上一樣，作活上效率也一樣，就應得同等的工資。這就叫『同工同酬』。

六六 工廠學徒也是勞動者，為什麼他的經濟待遇，就不能列入工資

系統？

學徒是學習技術的後備工人，他的主要目的應該是學習技術，不是馬上就賺錢。因此，對於學徒的照顧，也是應儘快幫助他們提高技術，培養成爲工業建設的人才，而不是急忙提高他的待遇。就因爲他們還沒有掌握技術，還不能完成一個正式工人的工作，所以他們的經濟待遇，便不應列入工資系統。這樣規定，既可以克服工資問題上的平均主義，又能鼓舞學徒的學習熱忱，可以從根本上提高學徒，是完全正確的。自然，對於學徒的生活，也要有適當的照顧，最低够吃，最高除了够吃够穿，另外還給一些津貼，待遇高低也看他技術進步的情形來決定。

六七 實行計件工資的地方，休假日是否要另外補給工資？

因爲計件工資裏頭已經包括的有假日的工資在內，所以，休假日便不再發工資了。但在實行計件工資的地方，應該審查一下，如果計件的工資沒有包括假日在內，便應即刻重新計算，把假日包括進去。

六八 加班的工資，是否應比一般工資高？

應該。在規定時限外加工的工資，應該比平時每小時的工資額高。至於高多

少，不易作具體的統一規定，應根據工廠的實際情況及工作性質來決定。

六九 什麼叫「超額獎勵」？「超額獎勵」是不是「額外津貼」或「

分紅」？實行「超額獎勵」有什麼好處？

爲了生產有一定的標準，就得實行定額制，定額制就是規定：一定數量的人員，用一定數量的原料，要出產一定品質的一定數量的物品。這樣規定以後，如果生產還超過了標準定額，那個超過的生產量就叫超額，超額就該受到獎勵。這和所謂「額外津貼」或「分紅」，是根本不相同的。實行超額獎勵的好處，就在於可以大大的提高工人的生產積極性；並可因工人的不斷努力而提高生產技術水平。

一〇 工廠管理民主化問題

七〇 什麼樣的工廠才建立職工代表會議？

凡有職工二百人以上之國營公營工廠，必須組織工廠職工代表會議，二百人以下的工廠不建立代表會議，但每月須召集全體職工會議一次或兩次。由廠長和工會主任共同召集。

七一 職工代表會代表的任務是什麼？

工廠職工代表會議的代表，應以各生產部門基層組織（如生產小組或生產班）為單位選出，每個代表直接向他所代表的職工負責。他負責收集大家意見，參加代表會議。並負責把代表會議的決議，傳達給大家。

七二 工廠的職工代表會議，有選舉工會委員和修改會章的權利嗎？

工廠職工代表會議的職權是：聽取和討論管委會的報告，檢查管委會對工廠的經營管理和領導作風，對管委會進行批評和建議，它沒有選舉工會委員和修改會章的權利。工會委員的選舉和會章的修改，應該由全體會員會議討論決定。

七三 我們這次選出來的職工代表會議的代表當中，有的不是工會會員，可是，有他們參加的職工代表會議的決議，工會委員會又得照着做，這不是說不通嗎？

既然他們能當選為代表，足見他在羣衆中是有信心的，這種人本應當吸收為會員。現在他們還沒有入會，我們就應該吸收他參加工會。這樣，你所提的就不成問題了。

七四 工廠裏的全部生產過程，告訴職工有什麼好處？

有人主張，工廠中有些問題，如工廠財政情況，經營狀況等，不應當讓職工知道，不應當拿到工廠管理委員會去討論，怕暴露了國家的秘密，怕職工知道了工廠的贏利狀況要求提高待遇。這都是不妥當的。實際上要想職工團結一致管理工廠，只有把工廠的全部生產過程告訴職工。職工們瞭解了工廠的情況和困難以

後，他們便會同心協力來想辦法克服困難。例如工廠缺乏材料，工人怕耽誤生產，便會自動想辦法找；工廠沒錢工人怕妨害資金周轉，就會自動提出緩發工資；有買不到的器械，工人也會把在日本和國民黨時代從工廠偷出去的材料拿回來，這些實例充分證明：工人的覺悟性提高了，他們知道愛護自己的工廠。如果職工認識了自己是工廠的主人，知道了工廠的贏利狀況，就可以大量擴大生產，那有工廠主人，不願意自己的工廠擴大的道理呢？所以，只有讓職工瞭解工廠的全部生產情況，工人才能發揮自己的積極性、創造性，把工廠管理好。

七五 開職工大會議廠長、經理公開進行檢討，是不是會損害廠長和經理的威信呢？

不會。不但不會失掉威信，而恰恰是加強了個人威信。因為你誠懇的一檢討，工人就感到你和他們是一家人，就會對各種工作提出積極意見來。華北公路總局運輸處北京運輸公司，就是個例子：處長當衆作了檢討，承認了過去對工會採取旁觀態度和不相信羣衆的錯誤，工人們從實際運動中認識到領導上決心改正過去所犯的錯誤，就熱烈的對各種問題提出了積極的建議。由此證明，領導上向

工人羣衆進行批評，只會消滅過去的矛盾，絕不會更把矛盾加深。要知道：工人把你當成自家人，老老實實提出批評，這是他們當主人的具體表現，工廠行政上應當很好的考慮和接受，比他們有意見不提好的多。顧面子，是小資產階級的虛榮心，應該去掉它。

七六 既然要實行工廠管理民主化，要建立工廠管理委員會，為什麼還規定廠長有最後否決權？這不是又不民主了嗎？

要想把工廠管理好，必須實行民主化，就是說，領導上必須走羣衆路線，發動工人羣衆的積極性，依靠工人羣衆的階級覺悟，來完成生產建設的任務。但是，工廠管理民主化，必須是集中領導下的民主。只有這樣，才能統一意志統一行動，在統一的計劃下，有組織、有紀律的進行生產工作。工廠裏是廠長（或經理）負責制，廠長（或經理）是行政的最高負責人，工廠管理委員會，是一種行政組織，因此，六次勞動大會的決議上規定：『在工廠或企業管理委員會多數通過的決議，如經理或廠長認為與該廠或該企業利益抵觸或與上級指示不合時，經理或廠長有停止執行之權，並報告上級，請求指示。』這就是說，在管理委員會

多數通過的決議，如果和『該廠或該企業利益抵觸或與上級指示不合時』，經理或廠長有最後決定之權。這個廠長的最後否決權，和管理民主化的原則是不違背的。因為，一則，廠長是向工廠的上級負責的，上級更了解全盤的情況，是代表多數的意見，這種集中的權力，是建立在民主基礎上的。再則，六次勞大的決議上還有一條：廠長或經理一方面可以否決管理委員會多數的意見，同時，還要報告上級，請求指示；這樣，可以使工廠裏的工作能夠正常的進行，不致於因為意見不一致弄得你東我西，另一方面，也可以保證正確的意見能夠實行。上級接到報告後加以審查，如果廠長的意見不對，還可以改正過來，實行大家的意見，所以，廠長的最後否決權和管理民主化並不衝突。

一一 勞資關係問題

七七 解放區各城市國營企業中的工人，已經很明顯的當家作主人了，不受任何剝削。可是私營工廠裏的工人，仍然還要受剝削，因此我不明瞭：我們私營工廠的工人，現在是什麼地位？我們應當抱什麼態度？請給解釋一下。

現在我們根據中華全國總工會主席陳雲同志，在上海總工會籌委會擴大會議上的報告，對這個問題，摘要說明如下：

解放後工人階級的政治地位是變了，這不是枝節的變，而是基本的變，是從被壓迫階級一變而為領導階級。

國營企業中已經沒有了剝削，工人已經是主人；私營企業中的工人雖一方面

仍然受資本家剝削，但另一方面又是政府中領導階級的一分子。因此我們的鬥爭方式也應由對帝國主義、封建主義、官僚資本主義的罷工轉而為鞏固自己的政權，努力生產，支援前綫，這些變化雖然絕大多數工人都瞭解了，但也還有一部分不瞭解的，必須反覆說清楚。

關於工人階級在私營工廠裏的地位和態度問題，我們應認識，新民主主義階段私營資本是不可缺少的部分，在私營工廠中的工人，應當提高生產效率，增加生產。工人階級不能單從個人利益來看，要看整個利益。因此在私營工廠中的工人有權利，也有義務。

權利是：（一）要求實行勞資兩利；（二）要求資本家遵守人民政府的法令。義務就是：（一）完成原定的生產計劃；（二）遵守勞資雙方訂定的契約；（三）遵守政府保護私營企業的法令。

我們不但要工人充分享受自己的權利，同時也一定要教育工人盡自己應盡的義務，當然，教育工人盡義務要比教育工人享權利更困難，但我們需要這樣做。

七八 私營企業裏的工會，是不是也要關心生產？

一定要關心生產。如果認為這是私人資本家的，工人不必關心，這就不對。在私營企業裏同樣要把生產搞好，這是整個國家的利益。並且，要知道我們限制私人資本，只是不要使他走到危害國計民生方面去，限制他過分剝削工人。至於有利於國民經濟的，就應當幫助他發展。

七九 過去我們工人受資本家壓迫剝削很厲害，現在解放了，為什麼還要去照顧資本家的利益呢？

中國在新民主主義革命階段，最主要的敵人是帝國主義、封建主義和官僚資本主義。民族資產階級，也受這三個敵人的壓迫，所以他們可以參加新民主主義革命。革命勝利後，他們也可以和我們工人階級一塊來發展工業生產，因此，我們對民族資本家應該團結，而不能把他們當成敵人。

全中國工人階級和全體人民的最高利益是發展生產，因為只有發展生產，中國才能完全獨立，才能由農業國變成工業國。但是，要資本家熱心經營，擴大生產，就必須使資本家有利可圖。所以私營企業的工友們，還得忍受一定限度的剝削，使資本家有利可圖，樂於發展生產，這對工人、對全國人民都有利。如果我

們提出過高的經濟要求，弄得資本家賺不了錢甚至虧本，那資本家就不願積極經營，企業就要垮台，如果私營企業搞垮了，國家又沒有那麼多的力量辦那麼多的工廠，我們工人就會失業。我們工人階級既是國家的主人翁，就應該把發展生產、繁榮經濟，逐漸提高人民生活水準的重大責任負擔起來，所以我們現在提出要求，不應片面地僅僅從工人一時福利的觀點出發，而應當照顧到整個發展生產的長遠利益；不應當只想到眼前過好日子，而應該謀取長遠的幸福。這就叫『眼前利益服從長遠利益』。

但是，是不是說光顧『長遠利益』，不顧『眼前利益』，讓工人餓着肚皮給資本家作工呢？當然也不是。如果只顧資本家的利益，不顧工人生活的困難，這將損害工人的生產積極性，這是一種右傾的觀點。這種觀點與工人不利，與發展生產、繁榮經濟不利，必須克服。如果資本家繼續過去那種壓迫工人，和過分剝削工人的作法，我們也要反對，我們要採取協商，談判，訂立合同，請政府仲裁，向法院控訴等方法，來獲得合理的解決，但我們對資本家的鬥爭也是爲了更好的團結，發展生產。

眼前利益就是要按各行業各工廠的不同情況，從發展生產着眼，作到適當的保障工人生活，但不是無限制的增加工資和改善生活。比如鞋業遇到『淡月』，爲了使資方不倒閉，工友可以自動降低一些工資，簽訂『淡月』合同。這樣看起來，工人眼前是吃了虧，但是，只要工廠能開下去，到了旺月，工資自然會增高，工廠能開下去，工人就不會失業。如果不管這一點，在淡月裏不照顧資方，把工廠搞垮了，到旺月廠子也不能開了，工人失了業，眼前利益也就談不到了。

八〇 資本家剝削我們工人的剩餘價值，我們生產的越多，他就剝削的越多，這是很明顯的。但同志們又常說：發展生產對資本家有利，對工人同樣有利，這道理又是怎樣？我們還不太明白，請答覆。

這個問題，李立三同志在『關於發展生產勞資兩利政策的幾點說明中』有很好的解釋，就是：工人從來痛苦的原因，不外下列三點：第一是由於遭受帝國主義、封建主義、官僚資本主義統治的壓迫剝削；第二是在私營企業中遭受資本家的直接壓迫剝削；第三是中國的工業不發展，生產的東西太少。現在，國民黨所代表的帝國主義、封建主義、官僚資本主義的統治，已經根本打倒了，工人已不

再受他們的壓迫剝削了。現在的政府是工人階級領導的人民政府了，在人民政府下，工人可以自由組織工會來保護自己的利益，而且人民政府須要頒佈各種法令來保護工人利益，反對資本來對工人的壓迫，限制資本來對工人的過分剝削，這一點工友們是用不着疑慮的。因此，工人過去生活痛苦的第一个原因是消除了，第二個原因也消除了一半。留下的一半（資本來剝削私營企業中工人所生產的剩餘價值）在目前的歷史階段，還不可能消除，這就應當忍耐。我們現在要努力的消除第三個原因——生產不發展。正是由於中國工業生產不發展，全國人民一切日用必需品都缺少，造成全國人民生活的普遍貧困。過去統治階級剝削大多數勞動人民的血汗來謀私利，在絕大多數人民極端貧困當中，他們少數人可以過享樂腐化的生活。工人階級當了國家主人翁以後，決不能像過去統治階級一樣，剝削多數人來給少數人享福。恰恰相反，要以全力來提高全國人民的生活水準。全國人民的生活逐漸改善了，工人階級的生活也就可能逐漸改善。要辦到這件事，就只有努力發展生產，繁榮經濟。因為中國經濟落後，新式工業在整個國民經濟中怕有的分量還不過百分之十。爲着大大發展生產，單靠國家資本的力量是很不够

時，還必須利用一切正當的私人資本的積極性。除原有私人企業外，還要動員一切可能的私人資本，投到生產事業中來，使工業生產能有更快的發展，人民生活必需品的生產才會日益增多起來。這樣固然於資本家有利益，同時對於國民生活有更大的利益，也就是對於我們工人階級有更大的利益。生產大大的向前發展，把一個農業國變成一個新民主主義的工業國家，工人階級的生活才會隨着改善，工人階級徹底解放的條件才會準備好，這就是發展生產對於工人階級的好處。

八一 我們在學習的時候，有人說『勞資兩利』就是『勞資合作』，這樣說法對嗎？

說『勞資兩利』就是『勞資合作』，這是完全不對的。『勞資合作』本是帝國主義資產階級欺騙工人的口號，他們所謂『合作』，就是叫工人的利益完全服從資本家的利益；因為他們是資產階級專制着政權的，在這種情形下『合作』的結果，就是把工人合給資本家替資本家鞏固統治，工人永遠不會有推翻舊制度、取得統治權的時候。我們說『勞資兩利』，是說在新民主主義政治下，工人階級已經取得了政權，同時又允許私人資本的發展，因此要實行雙方都能獲到利益的

政策。這與在資本主義制度下所謂『勞資合作』的說法，絕對不同。

八二 勞資兩利應該怎麼解釋？是不是可以說：勞資兩利就是對半分紅？

勞資兩利的政策，是新民主主義的人民政府處理勞資關係的基本方針。

『兩利』的意思就是：爲達到『發展生產，繁榮經濟』的目的，必須同時兼顧勞資雙方的利益，而不能只顧勞資任何一方的利益。就是說：一方面資本家要取消對工人過苛的剝削和壓迫，要保障工人一定的生活水平，要保障工人的基本利益；但另一方面，也要使資本家有利可圖。片面強調資方利益，縱容資方違犯法紀，侵犯工人的法定權利，甚至犧牲工人基本利益，這是錯誤；但過分強調勞方的暫時利益，忽視資方利益，也不對。

勞資兩利絕不是勞資平分紅利。有的商店年終分紅，也是根據買賣大小、營業好壞、盈利多寡、工作技術、勞動態度等條件，決定分紅數額或按勞動契約的規定，不是『平分』紅利。

八三 勞方參加工會開會要佔生產時間，資方不願意怎麼辦？

勞方有參加工會和一切政治活動、社會活動的自由與權利，資方不應該限制或干涉。但一般工友不論是參加工會開會以及其他文娛活動，都不准佔用生產時間。

八四 工會幹部因參加開會就誤了生產，有的工友被選為人民代表時

因開會誤了一些工，像這種情形，工資怎麼辦？

工廠中負責的工會幹部，如有必要而佔用生產時間開會時，事先要取得資方的同意，工資照發。但開會時間每月平均不得超過兩個工作日。各廠工友如根據市人民政府、軍管會和市總工會的指示，被選為人民代表或是團體代表，在參加會議期間的工資，就由召集會議的機關或團體發給。

八五 資方在什麼情形下，可以解僱工人？解僱應按照什麼手續？給不給遣散費？

資方因生產或工作上的原因，才能解僱工人。若因為過失解僱，應該按照該企業的管理規則和工作場所的工作規則辦理。如果該工廠企業在集體合同或勞動契約上有規定的，按規定辦理；沒規定的，資方必須在解僱前十天，通知勞方。

解僱工人應該給遣散費。遣散費的多少，應按照該工廠企業的營業狀況，和該職工在本企業內工作時間的長短而定；但最低不能少於半個月的實際工資，最高不能超過三個月的實際工資。因為犯過失而解僱的，沒有遣散費。

八六 資方對工人的解僱或處分不合理時，工人應該怎樣辦？

工會有權向資方提出抗議。如資方不接受抗議，應按解決勞資爭議的辦法處理。

八七 勞方是否可以中途辭職？資方不准，怎麼辦？中途辭職有什麼手續？

勞方有受僱解約的自由，資方不能強迫。如該工廠企業的集體合同或勞動契約上有規定，應按照集體合同和勞動契約上的辦法辦理；若沒有規定，勞方必須在辭職前五天，通知資方。

八八 私营工廠工作時間有沒有規定？延長工作時間有標準嗎？

職工每天的勞動時間，一般都是以八小時到十小時為原則。手藝工人、店員、學徒和勤雜人員的勞動時間，則按舊例。工作時間的延長是根據本廠的實際

情況來決定，但延長的時間，每天最高不得超過十二小時。

八九 資方因營業失敗而歇業時，職工為維持生活，是否可以不得資方同意，由職工自己用殘餘底子來繼續經營？

當一個工廠或商店因故準備歇業，必須事先呈請人民政府工商局核准。既經批准歇業的，資方對一切物資有處理全權。職工不得資方同意而把持『殘餘底子』是不對的。如資方存貨很多，困難還有克服的可能，可以勸他繼續營業，從長打算，並照顧職工生活，職工也應照顧資方困難，可以暫時自動降低待遇，以便共同渡過難關。這樣做，對勞資雙方都有好處。

九〇 勞資發生糾紛，店員工會可否命令資方接受調停意見？

店員工會在勞資糾紛中，只能代表店員和資方談判，取得協議，沒有強迫資方接受意見的權力。在店員工會和資方談判不得解決時，可以請求政府勞動局加以調解、仲裁，如仍不得解決，在萬不得已時，可申請法院判決。

九一 資方營業上的收支，職工有無監督權？可否強迫資方執行職工意見？

資方在營業上的正當收支，職工不得干涉，也沒有強迫執行意見的道理。但職工應當監督資方不許他囤積投機，和做買賣違禁物品（毒品、金銀、軍火等）等非法行為。爲了發揮職工的積極性，私營工廠，在資方自願原則下，可以實行民主管理，即以廠方爲主，吸收職工代表參加，組織管理委員會，聽取工人意見，改善勞資關係，增強生產效率，老解放區有的已經實行了，效果很好。在私營商店，也可根據這種精神，盡力做到管理上的民主。

九二 私營工廠是不是也要建立工廠管理委員會和職工代表會？如建立，它和公營工廠的性質是不是一樣？

在私人資本家經營的工廠中，實行管理民主化，實行工廠管理委員會制與工廠職工代表會制，對於保證勞資協力提高生產，保證勞資兩利公私兼顧，及保證國家工商業政策和法令的執行，都有很大的好處，在資本家願意的情況下可以採用這種制度。私人企業和工廠中如組織工廠或企業管理委員會，廠長或經理有最後決定權。如職工代表認爲廠長或經理的決定，與國民生計或勞資兩利的方針有抵觸時，職工代表可以把不同的意見提交政府機關請求仲裁。

九三 工會在解決勞資關係問題時，應該抱什麼態度？

工會是工人階級的組織，在解決勞資關係的問題時，應該站在工人的立場上代表工人說話，不能站在工人之外，也不能站在工人與資本家之間，當調解人，或仲裁人。勞資糾紛讓工會去調解、處理是錯誤的。勞資雙方有問題，不能成立協議時，應該由勞動局來調解或仲裁。勞動局是政府機關，政府是人民的民主聯合政府，他不只代表工人，也代表資本家，所以他有權來調解或仲裁勞資之間的爭議。

九四 什麼叫「仲裁」？

兩方面的意見不能一致時，由第三者出面調停，從中尋求公平合理的解決辦法，就叫「仲裁」。

二二 集體合同問題

九五 簽訂集體合同是不是『畫押』，給資方『立字據』？合同期

滿後還要再訂，豈不是很麻煩的事？

在恢復和發展生產中，爲了使勞資關係走到正常，減少今後各種爭議，我們才和資方訂立集體合同，使這個合同成爲勞資雙方共同履行協議的有力保證。因此勞資集體合同，在本質上是和過去封建行規中資方要學徒立『關書』，或者要職工立『字據』『保證書』之類是完全不同的。因爲過去這些『文書』都是咱們工人喪失政治權利和人格平等的一種形式。這是封建壓迫，新社會堅決反對這種落後的制度。

至於說『期滿再訂』，那是一種必要的手續，不能當作麻煩的事來看。

九六 不知簽訂集體合同有什麼好處？

關於集體合同問題，在去年第六次全國勞動大會的決議中，就提出了『勞動須有契約，並盡可能採用集體契約形式，以便雙方履行』（關於中國職工運動當前任務的決議第三章第四節第九項）。一九四九年八月全國工會工作會議，又根據北京的經驗，認為以市為單位，由一行一業勞資雙方所組織的團體，根據平等自願原則，簽訂集體合同，是正確處理勞資關係解決勞資爭議的最好辦法。這個辦法的好處，又在北京、瀋陽等城市實行中得到了證明。因為同一城市中同一行業，都有大致相同的習慣或行規，因而勞動條件也就有基本的共同點，在一個集體合同中，把勞資雙方的權利與義務、僱傭、解僱、工時、工資、勞保福利、廠規等問題，都由雙方根據政府政策法令，按平等自願民主協商原則，作出明確的具體的規定，經政府勞動局批准後，全市各該行業的勞資雙方在合同有效期間，都必須認真履行。這樣，使同一行業的許多工廠、商店勞資關係中的問題能得到有條理、有組織的基本解決，就可以穩定與提高職工的勞動熱忱，及資方對生產經營的積極性。同時採取這種方法，又便於把各行各業的工人組織到工會中來，

加強集體主義的教育，提高他們的團結和覺悟。

九七 集體合同既規定資方有添僱臨時工、解僱工人的權利，這樣不是會擠掉許多在業工人，和使失業工人增多嗎？

簽訂集體合同，承認資方合法經營管理，及合理僱傭、解僱工人的權利，這樣會提高資方經營的積極性，私營企業才能存在和發展。新民主主義政權下私營企業的工人，在經濟上要自覺的接受發展生產、勞資兩利的政策，這是工人階級的根本的長遠的利益。同時集體合同的規定，也保護了工人階級目前的適當的權利和利益。資方解僱職工是容許的，但資方不得挾嫌或因職工參加工會及其它革命政治活動而藉故解僱職工。同時資方因故必須解僱職工時，亦須於解僱前若干日通知勞方，並發給一定的解僱金。如職工或工會認為解僱不合理時，並有向資方提出抗議之權。所以不會因有集體合同承認資方合理權利就增加失業工人。相反的，勞資雙方如能正確執行集體合同，使生產發展，正是會使就業工人增加。這對勞資雙方，對國家和人民都是有利的。因此在協商簽訂集體合同中，工人應以國家政權領導階級的態度，自覺的主動的團結資產階級，在合同有效期

間，應堅決遵守執行合同的一切規定，並監督資方遵守執行。

九八 在私營工商企業，訂立集體合同主要應包括些什麼內容？

根據中華全國總工會公佈的『關於私營工商企業勞資雙方訂立集體合同的暫行辦法』，私營工商企業的集體合同，主要內容應包括：

- (1) 僱傭和解僱手續。
- (2) 規定廠規、舖規的手續和內容。
- (3) 工資。
- (4) 工作時間和假期。
- (5) 女工童工問題。
- (6) 有關勞動保護和職工福利問題等。

九九 在私營企業裏，訂集體合同時，有那些步驟？

私營工商企業訂立集體合同時，應採取下面幾個步驟：

(1) 首先由各行業勞資兩方所組織的團體，各自召開全體會議，或代表會議，選舉委員會擬定各自的集體合同草案。

(2) 再由勞資雙方推選能代表全體利益的代表，根據雙方自行擬定的合同方案，在平等自願的基礎上，用民主協商的辦法，逐條研究，取得協議。在協商時要邀請當地人民政府勞動局派員參加。

(3) 獲得初步協議後，由勞資雙方分別召集全體會議或代表會議，討論修改，再把修改的意見，提交給雙方代表討論協商，取得協議。

(4) 雙方代表爲了向所代表之全體負責起見，再各自召開全體會議或代表會議，把二次協議在會上討論通過，然後由雙方代表簽字，申請勞動局批准施行。

一〇〇 訂立集體合同，是以整個行業爲單位，還是按每一行業的每

一工廠爲單位？

一般說來，某一行業或產業的總的集體合同訂立後，那些行業或產業的工廠，商店，也可以簽訂本企業的單獨的集體合同，但這個集體合同的內容，不能和總的集體合同有所接觸，同時還要取得該行業工會和同業公會的同意，比方說，北京市機製麵粉業工會已有總的集體合同，而通誠麵粉公司也可以訂立本公

司的集體合同，但這個合同的內容，不能和總的集體合同有所抵觸，同時還要取得北京市機製麵粉業工會和同業公會的同意。

一〇一 『集體合同』和『勞動契約』是不是一回事？

不是一回事。集體合同是在同一行業的勞資雙方，或在一個工廠企業中的勞資雙方，為規定雙方的權利和義務，在一定的時期內所訂立的書面合同。勞動契約是在工廠企業中的一部分勞動者，或某一個勞動者和資方所訂立的關於具體勞動條件的契約。

三 其他

一〇二 中國是工業落後的國家，機器工業不發達，大部分用人力來生產。假設在幾年後，由於社會的發展，科學的進步，那時或許各個工廠都利用機器代替人力，當然要減少很多勞動力，我們是不是要失掉職業？這是我們工友們經常擔憂的一個問題，請給我們一個詳細的解答。

失業是資本主義發展的必然結果。因為他們那裏的一切生產工具和生產資料，都歸資本家所有，生產的目的，不是爲了改進與提高整個國家人民的生活，而是爲了資本家賺錢。所以他們那裏機器發達的結果，必然發生兩種情形：一、生產工人減少。比如以前要用十個人管理的機器，因爲機器的改進，就只要五個

人，那麼，就有五個人要失業。二、生產的東西太多，賣不出去。機器越發達，生產率越高，產量大增；但因為全國工人農民都被他們剝削的很厲害，購買力很低，大家都買不起，那麼，貨賣不出去，工廠就只好關門大吉。這就叫做經濟恐慌。比如像現在的美、英等帝國主義國家就是走的這條路。

但是，在社會主義國家蘇聯，情形就完全不同。在那裏，一切生產資料都歸全體人民所有。生產的目的，不是爲了賺錢，而是爲了改進與提高人民的生活水平。機器越發達，生產率大增，人民的生活就更加改善，工人的工作條件也越來越好。比如說，全國的工人每天需要工作十小時，生產出來的東西，剛够全國人民一年用。後來因爲機器發達，每人工作十小時，東西就用不完，那麼，國家的財富就會增加。國家的財富增加了怎麼辦？就專門用在改善全國人民生活上面。工人就可以減少工作時間，改善生活待遇。蘇聯在革命剛成功的時候，國家的財富不足，工人每天也要工作十小時的，現在，就只要工作八小時，工資比以前還提高了。勞動保險，生活物質和精神文化的享受都改善了。將來機器越發達，工人和全國人民的生活就越好。

這樣，我們就可以看得很明白，失業的原因，並不是因為機器發達，問題是機器是誰的？機器和一切生產工具掌握在人民手裏就不會失業，掌握在資本家手裏就會失業。

目前，我們是新民主主義的國家，雖不及社會主義蘇聯那麼好，但一切大的企業，如大的礦山、鐵路等國營事業，都已經掌握在人民的手裏了，機器越發達，工人的生活也會逐漸改善，決不會因為機器發達而失業的。

一〇三 『負責制』是什麼意思？

負責制是消滅工業生產中，無人負責現象的有效辦法。就是要做到由一定的工人集團（幾個工人，二班或三班），經常使用一定的機器，使每一個人對一定的機器和一定的工作負責。採用負責制，能提高工人對生產工具的責任心、愛護心和創造性，延長機器的壽命，增加生產效率。

一〇四 『勞動保險』和『勞動保護』有無分別？

『勞動保險』，是指國家對於工人的生老病死等問題的種種措置而說的，例如預儲勞動保險基金等。『勞動保護』，是指工廠對工人進行勞動時的安全設備

而說的，例如礦洞的防險裝置，瓦斯工廠的保護肺部的裝備等。

一〇五 『世界工聯』，有的地方又叫做『世界職工聯盟』，應當怎樣叫法？

世界工聯的譯名，過去很不統一。這一國際組織的全名，按照英、俄文翻譯出來，意思就是『世界工會聯合會』，有的地方叫他做『世界工人階級聯合會』，是不恰當的。應該用『世界工會聯合會』，簡稱『世界工聯』。『世界工聯』所屬的『國際各業職工部』，也應改稱『國際各業工會部』才對。

.022

基本定價：3.70