

職工運動參考資料

東北書店印行

幾點說明

一、目前在職工工作中，有許多新問題，我們還缺乏經驗，爲便於從事職工工作同志的研討，擬收集材料編印一些資料性東西，以供參考。這本小冊子大部份是收集各處關於試行基本工資與獎勵辦法的一些初步材料，由於這些材料是他們依據自己具體情況試行的，還不是成熟的經驗，因此不能搬用只能作爲研討問題的參考。

二、職工運動文獻過去出了兩輯，是根據時期彙輯的，出版多不及時，今彙疑收日下冊子至交是期關中作一彙編。當編這個參考資料時，適東北局發表關於保護新解放城市的指示，這是一個軍文，未另單印，故加在本輯前面了，特此鄭重說明。

三、本輯材料選自東北日報與哈爾濱日報。

目 錄

中共東北中央局關於保護新收復城市的指示（東北日報）	一
哈市第二屆職工代表大會宣言（哈爾濱日報）	七
哈市職工總會章程（東北日報）	一四
推廣計件工資制與超額獎勵制（哈爾濱日報社論）	一七
一個船廠的計件工資制（哈爾濱日報）	三〇
一個機械工廠的按件累進工資制（哈爾濱日報）	二四
吉林船營區鐵匠爐業的工資問題是怎樣解決的（東北日報）	三〇
糾正過高分紅後的哈市興東機器油坊（東北日報）	三三
關於民主評定工資（哈爾濱日報）	三六
電車廠評工資中的問題（東北日報）	三八
合作經營的興遠被服廠（東北日報）	四〇
吉林市恢復發展私營工商業的幾個問題（東北日報）	四四
在企業管理上前進一步（東北日報）	四九
安東紡織廠生產立功運動的幾個問題（東北日報）	五一

中共東北中央局關於

保護新收復城市的指示

一九四

從去年夏季攻勢後，東北許多城市相繼爲我軍所收復，蔣軍現在困守的幾個城市亦即將爲我軍所全部收復。過去在我軍游擊戰爭時代，我們基本上是依靠廣大農村，佔領的城市不真比較多，而且常常不能保住這些城市。所以雖是我們從來即注意城市政策，反對亂抓亂沒收，但在佔領城市之後，從城市中有政策地、有計劃地、有組織地搬運出某些必需的物資，是必要的、正確的。現在形勢已經根本變化了，我們不僅佔領了很多城市，而且這些城市已鞏固地爲人民所有。戰爭已是大規模的大兵團的集中作戰，不僅要依靠廣大的農村，而且要依靠城市。如果我們不改變過去的觀點，還以舊的觀點來看待城市，那就是錯誤的了。在內戰時期、抗戰時期，我們長期沒有城市，感受沒有城市的痛苦，現在我們有了城市，就應當愛護城市，發揮城市的作用，使城市生產更多的軍需品和日用品來支

擾戰爭，亦破壞解放區的經濟。現在的戰爭，沒有城市的支援，沒有鐵路的運輸，是不能取得最後勝利的。每個革命軍人，地方黨政人員，解放區人民，都應該把城市看作是人民革命戰爭取得最後勝利決不可少的力量。應該嚴格遵守黨和政府之工商業政策、城市政策和法令，反對亂抓物資的本位主義，反對片面的所謂群眾觀點，防止破壞城市，破壞工商業。不但這樣，現在即使某些城市在佔領後還可能同敵人反覆爭奪，也不應加以破壞，因為那些城市遲早也是屬於人民的。

二

在過去所收復的城市中，除少數城市外，都會發生過違犯黨的城市政策和工商業政策的行動。東北局、東北軍區司令部和政治部，雖曾經屢次對攻城部隊和地方黨委指示，必須嚴格執行黨的城市和工商業政策，雖在這方面已經有了許多改進，但一直到攻佔四平、鞍山、收復吉林時，違犯城市政策和工商業政策的現象，仍然繼續發生。產生違犯城市及侵犯工商業政策的，有下列幾種情形：第一，是某些攻城部隊紀律不嚴，對黨的城市政策、工商業政策教育不夠，本位主義地亂抓物資，違犯紀律，不講政策。第二，是某些部隊的後勤人員，如供給衛生通訊輜重等機關人員，藉口『軍用』，藉口沒收蔣偽敵產，因而侵犯工商業，搬運器材，拆卸零件，拿走皮帶，損害工廠設備等等。第三，是某些後方機關各單位的生產人員，只顧本單位的利益，到新收復的城市搶購物資，做買賣，擾亂新收復城市的金融物價。第四，一部份城市貧民，由於國民黨造成的飢餓與極端貧窮，在戰爭中及戰爭結束後，飛機發洋財，而部隊人員時常從片面的所謂群眾觀點出發，不僅未加說服與禁止，

反而採取放任態度，而潛伏的特務份子和流氓，則更加乘機破壞搗亂。第五，四郊農民自動進城抓逃亡地主清算，因而破壞一部份同地主有聯系的工商業。

城市 and 工商業遭受破壞最嚴重的：第一，是蔣偽的公營企業、商店、醫院、市政機關。各部隊各單位的人員，在城市打開之後，沒有把這些企業和財產，看作是國家的人民的企業財產，加以保護和愛護，而仍然看作是蔣偽企業財產，隨便搬運拆卸，致使遭受嚴重損失。第二，是過去與蔣偽有聯系的或與蔣偽合股的私人企業、商店，由於其敵產部份與私產部份的界限未被分別清楚，因而使這些企業商店的貨物器材被搬走拆卸，以致遭受損失。第三，是與蔣偽無聯系的企業、商店，僅僅因為戰爭時期將軍部隊和傷兵駐紮在內，以致被懷疑與敵人有關，因而遭受侵犯。

三

產生這些情形的原因：第一，是由於對新形勢下城市的重要作用認識不夠，對過去可以從城市中搬運某些物資而現在不能搬運的道理沒有認識，還是以游擊戰爭的觀點，還是以農村的觀點來看城市，還是以為佔領城市只是暫時的。第二，是黨的保護工商業政策及保護城市的政策，在部隊中和機關人員中教育不夠。第三，是對一個單位的局部利益應該服從革命的整個利益沒有認識，對個人的暫時利益應該服從革命的永久利益沒有認識。第四，是部隊嚴格的執行紀律不夠，有強調一部隊艱苦，稍一點東西是難免的」的遷就思想。第五，是沒有實行佔領城市初期的軍事管理，把保護新佔領城市的責任明確地全部交給攻城部隊的最高指揮機關。應當指出，產生這些現象的最重要的原因，是由於

某些部隊的指揮員，政治委員及政治工作人員，以及某些地方黨政的領導人，沒有嚴格地貫徹黨的工
商業政策和城市政策，甚至採取自由主義的態度。

四

爲使今後新收復的城市能够搞得更好些，使新收復的城市和工商業免於破壞，很快就能爲戰爭爲
人民服務，特決定：

第一、在新佔領城市實行短期的軍事管理制度。在佔領城市初期，必須由攻城部隊直接最高指揮
機關擔任該城的軍事管理，所有入城工作的地方黨政機關及工作人員，一律聽其指揮。爲此，可以組
織軍事管理委員會，吸收地方黨政負責人參加，將保護新佔領城市的全部責任，交由軍事管理機關擔
負。擔任軍事管理的司令員和政委，必須向黨，向民主政府，向解放軍，向人民採取最負責的態度，
來保護新收復城市。軍事管理期間的長短，依我軍情況與城市情況，由更高的軍事指揮機關規定之。
在城市秩序大體穩定後，即明令宣佈取消軍事管理，把城市管理的全部權限交給城市市委、市政府，
並指定一定部隊爲城市衛戍部隊，衛戍司令部受市委領導，市委書記兼衛戍部隊的政委。在辦理交代
時，必須實行正式移交手續，不得馬虎，並應開會檢討軍事管理期間的工作，分清責任。

第二、新收復城市初期的軍事管理機關，及以後的市政府和市委，有全權處理一切違反城市政策
和法紀的事件和人犯，但他們必須與上級領導機關及東北行政委員會和東北局有密切聯系，一切重大
事件，必須事先向上級請示，事後作報告。

第三、攻城及入城部隊應遵守事項：

(甲) 必須普遍的從軍政後勤幹部直到戰士，進行黨的城市政策、工商業政策的教育。對指定的攻城部隊，必須在戰鬥之前專門進行愛護城市、保護工商業及進城紀律教育。對這種教育，必須檢查是否普遍，是否深入。

(乙) 規定攻城部隊只有保護城市工商業之責，無沒收處理之權。攻城部隊無論對蔣偽公營企業、銀行、商店、市政機關、醫院、學校、倉庫及私人企業商店等，均無沒收處理之權。相反地，在戰鬥中及戰鬥結束後，攻城部隊應派出必須的隊伍加以保護，禁止任何人擅自進去搬運機器、物資和器材。

(丙) 規定攻城部隊：可以俘虜的敵方人員，只限於敵方武裝部隊及其他持槍抵抗的人員；可以逮捕的人犯，只限於敵方的軍事間諜、經濟的和社會秩序的破壞份子以及明顯的重要戰犯；其他一切守法的敵方公務人員，經濟機關與文化機關的人員和警察等，不應加以俘虜及逮捕，而應責成他們在我方一定機關和人員的指揮與命令之下，留在原來崗位，看守原來的機關、工廠、倉庫、物資和文件，並繼續維持必要的工作，聽候清理與交代，不得怠職毀損和陰謀破壞。

(丁) 規定攻城部隊可以處理的物資，只限於戰場上的彈藥武器，其他軍用品及軍用物資；而單個攻城部隊亦無權處理。此項軍火物資，必須妥為代管，開列清單，呈報攻城部隊的最高司令部及政治部，由後二者呈報總部統一處理。後勤供給人員只能隨部隊做部隊本身後勤供給工作，絕對禁止他們離開本身職務而亂抓物資。這樣就可真正做到一切繳獲歸公（這是解放軍的三大紀律之一），而適

當地合理分配，也就成爲可能了。

(戊) 攻城部隊在戰鬥結束後，除需要維持城市秩序的一定數量的部隊外，其他部隊均應撤出城外，在撤出前必須將看守之工廠、倉庫、銀行、市政機關等，移交清楚。所有部隊一律不准駐在工廠、醫院、學校和教堂。

(己) 厲行獎勵與處罰。對遵守工商業政策及城市政策有功者，給予精神的和物質的獎勵；違反城市政策及工商業政策者，必須澈底追究，並依據情節輕重，依法處辦。

第四、後方黨政軍民機關應遵守事項：

(甲) 一切後方機關人員（包括東北一級和各省市縣級黨政軍民機關團體），在軍事管理時期，除派往新收復城市擔任一定工作者外，均不得派人到新收復城市去購買物資或做生意。

(乙) 經過東北一級一定機關批准而人員，在進入新收復城市後，必須在城市軍事管理機關及以後的市委，市政府領導之下進行工作，凡發現此項人員有破壞工商業政策及城市政策者，當地市政府得隨時取消其留在該市居住之權，並給以處分。

(丙) 各地黨委、政府、農會，尤其是該城附近的縣區組織，不得進城自行逮捕人犯，及沒收物資，並必須教育當地農民。如必須進城抓惡霸罪犯時，必須經過市政府批准，並須由市政府合法進行。

這一指示，就在各省、各縱、各帥黨委中，聯系檢查過去工作，進行討論，並應在部隊中從幹轉到戰士，在地方黨政機關所有人員中，進行普遍的深入的傳達。

哈市第二屆職工代表大會宣言

工人弟兄們，同胞們：

哈爾濱特別市第二屆職工代表大會，已於五一國際勞動節的歡騰聲中揭幕，歷時十三日，在火熱的生產立功的口號下勝利閉幕。與會的三百九十七名代表完全是由職工民主選舉產生的，我們代表哈市公營的一百三十餘工廠，私營的六十三種行業，五百四十九個工會，六萬八千餘會員及十餘萬職工，總結了過去一年的工作，審議了一千六百十四件生產、工資、教育、福利等提案，民主的選舉了第二屆職工總會執行委員會，確定了今後的工作任務。大會集中了哈市全體職工的願望，體現了全市工人階級和勞動人民的大團結，以團結生產，全力支持人民革命戰爭，建設繁榮的哈爾濱。

我們工人階級的代表們，在這個盛大的會議上，深刻認識到了我們自己的地位。我們和原來一切被壓迫的人民，已由被卑賤的奴隸，變成被尊敬的主人。從一九四六年四月二十八日人民解放軍進駐哈市起，建立了人民的民主政府，這種歷史上的根本的變化就開始了，只有在共產黨領導下，工人才

能享受充分的民主權利，才能成立自己的階級組織，並能得到保障。現在我們的職工總會已擁有六萬八千一百三十二個會員，經過第一屆大會到現在一年零八個月的努力工作，有八百八十個優秀的工人參加了民主政權，五百多人參加了國營與市政企業的管理；過去我們不僅受資本家剝削，而且遭受敵僞和封建壓迫，現在敵僞和封建壓迫廢除了；過去我們是社會文化生活的棄兒，現在學校的大門向我們敞開了。全市已有了一百一十九個工人夜校，二十二個業餘文工團，三十七個俱樂部。開辦了十一期的短期訓練班，一個完全免費的工人中學，四個電影院。我們在那裏學習，開腦筋，娛樂，長精神，又以莫大的喜悅，歡送自己的子弟免費入學；過去誰還想到工人的福利？現在在民主政府的帮助下，我們舉辦了十八個合作社，廉價供給工人生活必需品，有職工醫院，門診所專為職工們治療。

女職工們的地位是同樣的，過去是同工不同酬，受儘一切侮辱，現在我們再不受那些窩囊氣了，成爲生產戰線上重要的一支力量，在勞動是光榮的風氣下，大批的女職工湧進了機關和工廠。

腦力勞動者也由爲少數人服務的，變成爲人民服務，思想作風正在改造，受到了廣大人民的歡迎與愛戴。

大會上，我們又以兄弟般的热情，歡迎了來自剛從蔣介石匪幫蹂躪下解放了的吉林職工參觀團，我們聽取了他們對蔣介石匪幫悲憤的控訴，對解放區衷心的讚美，這是多麼鮮明的對照！多少兄弟們還在被蔣介石匪幫踐踏着，迫害着，他們盼解放盼的都眼紅了！我們伸出兄弟的手，表示對苦難中鬥爭中弟兄們的關懷，決心支援你們，全國工人階級的大聯合與全國人民的解放，已經爲時不遠了！

我們深刻的了解到：要戰勝蔣介石，建設新中國，實現工人階級的領導作用，只有加緊生產，增

加戰爭物質力量。大會以興奮的心情，交流與檢閱了年來的生產經驗。在軍工軍需生產方面，產量超過一倍，質量空前優越；鐵路運輸僅三月份就完成百分之一百二十五的任務。為農民生產了農具三百萬件，鍋一百萬印。市政企業生產成績尤為卓著：電車由三台增加到三十一台。公共汽車由三台增加到三十四台。鐵工廠生產增加四倍。發電量增加二倍強。送水量增加二倍強。郵電機關職工中則肅清了歷史上的貪污惡習，郵政七百里內當即可達。私營企業中，興東公司工人則自動製訂勞動紀律與生產計劃，當該廠原料一度發生困難時，並轉向農業投資，提高與維持了生產。該廠職工自動提出了以生產來團結資本家的口號，造成了勞資合作發展生產的範例。一年中曾有一千六百三十六名醫藥人員奔赴前線，五百餘工人服務團服務於戰地，在後方則湧現了一千三百多勞動英雄與工作模範，市政企業在三個月中即有一千一百三十二人立功。這便是今日哈市工人階級覺悟的集中表現，並又成為生產戰線上新英雄主義的骨幹！這種新的生產成績是建築在新的勞動態度基礎上的。過去對待反人民的統治者及其企業，工人們的勞動態度曾是：『磨洋工，磨洋工，拉屎撒尿三點鐘，一天拉三遍，完了就歇工』曾是『掙多幹少』，在解放區則是人民的朝代，人民的企業，工人階級則以主人翁的姿態，全力以赴。新的勞動態度創造着生產的奇蹟。由此，我們能够吃的苦做的多，能够提高質量，增加數量，能够愛護機器，節省原料，能够獻納工具，加工加點，能够發動『廢鐵翻身運動』使『死車復活』，能够創造發明，因公忘私，奮不顧身。年來哈市工人階級的可歌可泣的事蹟是動人的，在這裏，我們謹向全體職工們致敬，向因公犧牲的英勇工友們深致哀悼。

大會經過了熱烈討論及政府的關切，取得了重大成果。首先是根據毛主席的方針與指示，檢討了

過去的經驗教訓。如何繼續具體貫徹毛主席的指示成爲大會一致的意志與信心。大會一致認爲在國營與市政企業中所進行的對舊的管理制度的改造，對新的依靠工人並吸收職工參加管理制度的建立是正確的。經過初期的訴苦坦白運動、繼之發動了生產競賽、勞模運動，以提高工人階級的覺悟，建立新的勞動態度，由此克服困難，收到了卓著的生產成績，是基本上發動了工人，執行了毛主席的政策與思想。在私營企業工運政策上，我們嚴肅的檢討了過去某些左的錯誤，這便是片面的『工人福利』觀點所造成的過高分紅制及錯誤的一鬥爭方式。這種錯誤在去年十月以後開始糾正，今年二月以後，更加澈底明確的糾正過來，並收到了效果。今天毛主席的工運方針與政策，已爲全市工人階級所接受，並成爲全體工人的思想與行動。大會將更發動員全體工人階級勞動人民的力量，聯合其他革命階級，堅定不移的向毛主席所指示的『發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利』的道路前進。爲了加強生產，保證工人最低限度的生活，大會在工資政策上亦取得了政府的幫助，得到了合理的解決，通過了戰時工薪標準暫行辦法。在照顧戰爭環境又要照顧工人生活的原則下，根據技術高低規定不同的工資。特別是實行了按實物計分的工薪標準，保證了職工生活水平不爲戰時物價波動所影響，以專心一致的從事生產。在這個標準下，大會一致意見應有步驟的廣泛的推廣計件工資制，並在按件的基礎上，實行計件累進獎勵制和節約獎勵制。這種計件工資及累進獎勵制度，是貫徹公私兼顧，勞資兩利的重要方法，既可以提高產品的數量與質量，又可以增加工人的收入，提高工人的技術。同時對於原料的節省，機器的愛護，管理的改善亦有其重大作用。根據哈爾濱鐵工廠的經驗，證明了這種制度是可行的，並可由部份計件逐漸以普遍的計件。因此我們號召各工廠及職工會，應該根據各廠具體情

况，謹慎細織的確定生產標準，基本工資及獎勵方法，有步驟的加以試行與推廣。

大會的另一成就是討論與通過了戰時暫行勞動法大綱草案，提交行將到來的東北解放區職工代表大會。戰時勞動法大綱草案是發展生產，保護工人的大法，根據毛主席所指示的新民主主義的經濟政策的既定方針製定的。在大綱中，明確具體的規定了勞動者的權利與義務，工作時間與工資，女工童工的待遇，僱用與解僱，勞動保險……等原則與辦法，這就會發揚職工的勞動熱情，積極生產；這就會在正確的勞資關係下，幫助私營工商業的發展；這就會適當的改善勞動條件，保證勞動者的戰時生活，廢除了半封建的超經濟的剝削。大會討論了這一偉大的歷史文件，給行將到來的東北職工代表會議打下了基礎，以便更能吸收各方意見加以修改充實，提交政府審查批准，公佈實行。大會並通過了職工福利工作方案及教育工作方案，在這兩個方案中決定將繼續組織工人消費及生產合作社，加強職工醫院，發展工人互助，介紹失業工人參加生產。提高職工的政治與文化，提高職工的技術與業務，始終是職工會的主要任務之一，要使工會成為新民主主義的學校，使工人從工會工作中學習民主生活與企業管理的知識，更好的參加政權，以便於經濟建設事業。

大會是一個勝利的生產大會，同時是一個團結大會，民主的大會。我們的代表中有體力勞動者與腦力勞動者，有女工有青工，有手工工人與僱農體現了公營與私營，技術工人與青年工人，產業工人與手工工人，體力勞動者與腦力勞動者，工人與農民——哈市勞動人民的大團結。大會始終表現着這種偉大的團結精神，經過他們，全市工人階級及一切勞動人民，將更加親密團結起來。經過這個大會，政府與工人階級的聯繫亦大大加強起來了。大會對政府提出了四百五十六件提案，政府對這些積

極意見與批評，表示了最大的歡迎，作了極負責極明確具體的答覆與採納，採取了嚴肅虛心的自我批評態度，代表一致感到滿意。這充分說明了人民的民主政府下，工人階級享有民主權利，工人階級與政府的密切關係。

大會以無記名投票方式，選舉出與工人有密切聯繫，在生產中有威信的職工，參加與組織了本屆職工總會之執行委員會。我們相信新的執行委員會，一定能在哈市全體職工擁護下，完成這次大會所提出的任務。

新的執行委員會將教育與團結工人階級全體，聯合一切勞動人民及民主人士，為革命戰爭與新民主主義的勝利而奮鬥；為實現、發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利。總方針而奮鬥；為提高工人階級覺悟，加強工人階級團結，保護工人階級利益而奮鬥。在各個戰線上，特別是生產戰線上，發揮工人階級的模範作用與帶頭作用。

這便是我們今後的基本任務。

我們號召哈市十萬職工團結起來，行動起來，確立我們為國家社會而勞動的社會主人翁，企業主人翁的態度。在國營企業，市政企業，合作社企業中百倍的提高勞動熱忱，繼續開展生產立功運動，加強勞動紀律，學習與參加生產管理，保護生產任務的完成。在一般私營企業中，實現勞資兩利，發展生產。

我們號召哈市職工，在加強教育，提高覺悟，保證生活，興辦福利，擁護政府，參加政權的具體任務下團結起來，行動起來，以更加認識自己的地位與責任，實現工人階級在民主政權中的骨幹作

用。

爲擴大我們的隊伍，鞏固工會組織而奮鬥。吸收一切尙未參加職工會的工人職員參加到工會中來。

擁護哈市行將到來的人民代表會議，擁護中國共產黨中央迅速召開全國政治協商會議，討論並實現名集人民代表大會，成立民主聯合政府的主張，以便早日打倒蔣介石匪幫，趕走美帝國主義者，建立新中國。

勞動人民團結萬歲！

開展生產立功運動，支援人民革命戰爭！

打倒蔣介石，解放全東北，解放全中國！

中國人民領袖毛主席萬歲！

中國人民解放萬歲！

哈爾濱特別市二屆職工代表大會

五月十三日

哈市職工總會章程

(二屆職工代表大會五月十二日通過)

第一章 總 則

第一條 本會定名為哈爾濱特別市職工總會。

第二條 本會宗旨為：一、團結哈市工人階級及一切僱用勞動者，在公私兼顧，勞資兩利原則下，為發展生產、繁榮經濟、支援人民革命戰爭，爭取工人階級及一切被壓迫人民的解放而奮鬥。二、保護職工日常利益，舉辦各種福利互助事業。三、提高職工政治、技術、文化水平，舉辦各種職工教育事業。

第二章 會 員

第三條 凡本市一切僱用勞動者所組織之團體承認和履行本會章程，願受本會領導並按月向本會繳納會費者，得為本會會員。

第四條 凡屬本市所有公私企業（工廠、商店、公司、機關、醫院）中一切從事體力勞動與腦力勞動的被僱用之工人、職員、店員及無一定僱主之手工業工人，苦力工人等，不分性別、民族、年齡，信仰自願參加本會所屬之產業（或行業）職工會者，由會員一人以上之介紹，所屬產業（或行業）單位職工會批准，均得為本會會員。

第五條 會爲地主、富農或把頭須經過一定工齡，改變成份以後始得加入本會。

第六條 本會所屬職工會會員權利：一、有享受本會及所屬職工組辦之各種福利事業（經濟的、文化的）之優先權。二、有在會內選舉與被選舉權。三、有對上級領導機關或幹部建議與批評之權。

第七條 本會所屬職工會會員之義務：一、遵守本會章程並執行本會及所屬職工會一切決議和指示。二、積極參加各種技術的、文化的、政治的學習並幫助別人學習進步。三、每月繳納等於工資百分之二的會費（失業工人及有特殊困難、無力繳納者經所屬職工會批准得免交）。

第三章 組 織

第八條 本會參加全國解放區職工總會及東北職工總會爲團體會員，執行其一切決議。

第九條 全市職工代表大會爲本會最高權力機關，每年舉行一次，由執委會召集之，於必要時得召集臨時大會。

第十條 全市職工代表大會之職權爲審查執委會之工作報告，決定本會工作方針與任務，檢討所屬各職工會之工作及所提出之各種問題。

第十一條 職工代表大會任期一年，共選出單位之會員多數要求時得撤換其代表資格，重新選舉合格之會員充任代表。

第十二條 全市職工代表大會選出執行委員及候補執行委員若干人，組織執行委員會，代表大會閉幕期間，執行委員會爲最高權力機關。

第十三條 執委會每月召開一次，有必要時由常委召集臨時會議。

第十四條 本會執行委員任期一年，但有違犯本會紀律時經本會所屬某一職工會舉發，本會執委會通過得停止其職權。

第十五條 由執行委員會申推選常委若干人，組織常務委員會，執行代表大會和執委會之決議及日常會務之處理。

第十六條 由執行委員會互選主席一人，副主席二人，召集常委會及執行委員會領導本會一切會務，並設秘書長一人協助之。

第十七條 本會設下列各部分工負責：一、組織部；管理本會一切組織工作。二、宣教部；管理本會一切宣傳教育工作。三、生產部；管理生產競賽、立功勞模運動、審查勞動合同、檢查勞動紀律及其他有關生產之工作。四、福利部；管理勞動保險、勞資糾紛、及本會所舉辦之各種福利事業。五、女工部；管理女工工作。六、青工部；管理青工工作。七、秘書處；管理本會一切事務工作。

第十八條 本會所屬各職工會應以產業為原則組織之，不屬於某一產業之僱用勞動者，得按行業組織職工會（公營企業暫以行政系統為單位成立職工會聯合會或職工總會）。

第十九條 每一企業有一百人以上者，得組織單獨職工會，定名為某某企業職工會，直接隸屬於工會聯合會或職工總會。不滿二十人者得成立小組，聯合若干小組，成立一職工會。

第二十條 本會在各區得設辦事處，代表總會指導管理各該區的職工會工作。

第四章 紀 律

第二十一條 本會所屬職工會及其會員有下列情況之一者得予以處分：一、違反本會與章程

者。二、違犯本會指示與決議糾正無效者。三、連續三月無故不繳納會費者。

第二十二條 處罰的辦法分批評警告，開除會籍改組或解散其團體。開除、改組或解散之處分，須經市職工會批准後執行。

第五章 經 費

第二十三條 本會所屬各職工會應將所收會費百分之二十五做職工會經費，百分之二十五交聯合會，百分之五十繳納本會做爲本會之經常費。

第二十四條 本會舉辦各種事業所需之特別費，得請求政府補助。

第六章 附 則

第二十五條 本會所屬各職工總會、聯合會及職工會，可製定其章程，但不得與本章程抵觸。

第二十六條 本章程經第二屆哈爾濱特別市職工代表大會通過後實行之。

第二十七條 本章程有未盡事宜，由全市代表大會修改補充之。

第二十八條 本章程之解釋權屬於哈爾濱特別市職工會執行委員會。

推廣計件工資制與超額獎勵制

哈市若干工廠試行採用計件工資制（即包件子）和超額獎勵制的結果，這些廠的產量都大大增

加，質量也提高了。同時工人因收入加多，生產熱情普遍提高。

東傅家軍屬麻袋廠實行計件工資後，產量增加了百分之八十，原麻由四斤一兩節省到三斤八兩，工人的工資提高了百分之六十。哈爾濱鐵工廠實行超額獎勵後，鑄鑿組的產量由三個月生產十一套成品，達到一個月生產一百十四套同樣的成品，每套由五十六個工減低到每套三個工，顯然產品的成品也減低了。

哈爾濱鐵工廠的經驗告訴我們，提高產量的原因，乃是因為這種計件與獎勵制度的推行大大激發了工人的生產熱情，工人不需要管理人員的督促，自動加班，調劑工具，減少廢品，更合理地組織了勞動力，並進一步提高技術，改設裝備，裝設了加油器，仿製了磨光機等。結果產量大增，工人的收入也增加了兩倍到三倍。

在舊社會中，計件工資曾是剝削工人，欺詐工人的一種辦法，而在新民主主義的解放區中，却成爲發展生產，提高技術，增進社會財富及增加工人收入的槓桿。因此，這種工資制度與獎勵制度是最符合「公私兼顧，勞資兩利」的，應該廣泛地推行到各工廠與各生產部門。

有些同志對實行計件工資制還有所顧慮，恐怕這種辦法會生長工人的「經濟觀點」和由於工資差異引起工人間的不團結。其實這是不正確的過慮。「經濟觀點」的爲害，在於它使工人單純爲了追求眼前微小的經濟利益，而放棄了或妨礙了根本的政治鬥爭。現在解放區工人即全是出於經濟的動機而增加生產，結果仍可使前線後方得到更多更好的需用物資加速革命戰爭的勝利，這與工人當前最主要的政治利益是完全符合的，所以實行計件工資制並不會產生什麼「經濟觀點」，而且工人階級的政治

覺悟首先就應該表現在生產熱忱上。實行計件工資制和超額獎勵制之後，自然要產生工資的差異，但只要生產標準合理，多做工的多得錢，技術高的報酬多，這是完全公平合理的，決不致引起工人間的不團結，正相反，它會鼓勵所有工人加油幹，手藝差的工人學技術。經驗已經證明，徒弟因為師傅教給技術以後，收入增加，更加尊敬感激師傅，師傅也因為徒弟工作賣力，全組產量提高收入增加，也更加愛護徒弟。師傅關係因為實行計件工資制而更加親密起來。

有些同志認為計件工資與超額獎勵制雖好，但自己的工廠不能計件，因此無法實行。誠然，在工業上有許多生產是難以計件的。但根據某造船廠，機械廠以及其他工廠的經驗，不能件件計算的工作，可以實行包工與估工的辦法，以整組產量或全廠的生產量計算。包工或獎勵的單位也可以是個人、小組、部門甚至全廠職工。至於附屬部門，可按主要部門的產量，予以比例獎勵。這樣就大大擴充了計件制與超額獎勵制的範圍。在採用這些制度時，可首先從容易計件的部分施行，取得經驗，然後按照具體情況加以推廣。在哈爾濱鐵工廠曾認為鉗工組與汽車修理組是不能計件的，但現在他們也實行了計件制。像某造船廠即在原料缺乏，生產極不正常的情况下，也堅持了計件制，也使工人由懶散變為緊張。實行計件制或超額獎勵的關鍵在制定生產標準。很多幹部因為技術知識與管理企業的經驗不足，不容易把生產標準定得準確合理，不是過高就是過低。某些工廠因無法把握生產標準，竟隨着工人生產量的增加，逐月提高生產標準，結果傷害了工人的勞動積極性。因此，一切管理企業的與工會工作的幹部都有責任深入工房研究生產標準。經常統計一定材料、工具、時間和人數，在正常勞動強度下所製造出產品的質量與數量。根據有些工廠的經驗，這樣經過相當時間的檢查與統計，經過

技術人員與老工人的研究與估計，必要時以工人的「自報公議」為參考，可以定出比較適當的生產標準。有些工廠的勞動日報與立功運動中的評功制度，都給制定生產標準提供了重要的材料。但我們仍需用極大的毅力來研究生產標準，有了正確的生產標準，才能實行合理的計件與獎勵制度。要發展生產，提高工人的生產情緒，鼓勵工人學習技術，採用計件工資制或超額獎勵制是較好的辦法。現在各廠正在評定工資，最好能在實施新工資標準的基礎上，依據工業部門的具體情況與各廠的不同條件，制定合理的計件制和超額獎勵制。

一個船廠的計件工資制

某船廠實行包工制，自一九四六年十一月起，到現在已有一年四個月的時間。原來工廠生產不正常沒有活幹。工人生活也很艱苦，工人像在日本統治時代一樣在廠中敷衍着，舊勞動習慣絲毫沒有改變。工會進行改變舊勞動態度的教育，行政方面決定實行包工制。生產不正常情況下實行包工制是有困難的，但行政方面堅持實行包工制。有工作即包給工人做，無工作時分配工人整頓清掃工廠，修理機器。整頓清掃也採取包工制，如清掃一堆廢鐵也要估工，限期完成。提前完成則有獎勵。實在無工作可包者，才按照基本月俸給薪。用意在於無論如何不能使工人懶散下去，促其經常緊張勞動，改變

舊的懶散習慣（當然還談不上舊勞動觀念），要使其認真關心生產，在精神上不游離於生產之外。

自去年四月，該廠由生產不正常逐漸向正常生產道路上發展，包工制是一直堅持着的。目前全廠除了救火隊與雜役工之外，各個分廠都實行包工制，連運搬工也實行包工制。修造整個的大船用包工制，製一張桌子也用包工制。

在總廠工務部下，特設一「生產標準製定科」，與設計科、工務生產科等并列，生產標準製定科下轄標準製定員若干名，與各分廠（造船、木工、銅工、鑄鍛、電氣……）直接聯繫，負責審查與確定包工中的時間等級、質量、數量之標準。這是實行全面的經常的包工制所不可缺少的組織機構。

包工的手續：一、總廠工務部把製造品的圖紙或圖樣（若係修理工作，亦需有說明）分配到各分廠，分廠長接到後再分配到各工作場去。工作場長與技術員負責填寫估工單，在估工單上劃出草圖標明尺寸大小等；在時間標準項內填寫需要多少工時或工作日；在等級標準項內根據技術上的簡繁程度，填寫必需按照基本月俸的等級工資計算包工錢；在材料燃料項內填寫必要的材料種類與數量。估工單交生產標準製定科檢查批准，然後發材料到各工作場；工作場內部分工，開始工作。複雜的工作由工務部長、分廠長、工作場長、技師、標準製定員開會研究標準，一般的工作由生產標準製定科根據典型標準確定。

二、各分廠之間，爲了完成大包工，互相之間有小包工，也需填寫傳票和估工單，交生產標準製定科來批准。

包工的單位：大的包工以分廠爲單位來包，分廠長負責分配工作。中等的包工以工作場爲單位來

包，工作場長負責分配工作，以工作場為單位全場工人按照熟練程度勤勞程度分包工錢。小的包工以組為單位來包，以組為單位，全組工人按照熟練程度勤勞程度分包工錢。沒有以個人為單位的包工。

包工與基本月俸：工人的基本月俸與賤價糧（本人十六公斤，家屬九公斤）的規定與南滿某機械廠是一樣的，但，實行包工制，基本月俸的等級，祇作為製定包工的等級標準。因為工人是在包工單位內（組，工作場），分工錢。分工錢的辦法，在包工單內定期（每月一次），民主評定。工人並不按基本月俸領工資。

包工的標準：一、估工單上的時間標準，每人每小時為一工時，八小時為一工作日。

二、估工單上的等級標準，以製作品（或修理品）的技術要求質量要求為根據，分為七級。即工人基本月俸的七級）。一級標準每小時十一元五，三級標準每小時十六元七，五級標準每小時二十四元五，例如：翻砂廠甲組，鑄造船用汽缸一個，三噸重，需一千六百小時（時間標準），按五級標準計算（等級標準），每小時二十四元五，工資為三萬九千二百元。

例如：翻砂廠甲組鑄造船用鐵錨一個，三噸重。需四百八十小時（時間標準），按三級標準計算（等級標準），每小時十六元七，工資為八千零十六元。

以上兩個例子說明：鑄造汽缸與鐵錨的技術要求質量要求不同，在等級標準上應有準確的估計。提高生產標準：在包工制度下面，貫徹公私兼顧精神，不斷的提高生產標準是行政、黨、工會以及全體職工的基本任務。這一個思想須反覆經常的闡明，行政方面必須組織技術人員管理人員工會工作人員勞動模範開會研究生產標準，對於廠內的裝備機器原料的性能要有準確的估計，對於工人的技

術上的熟練程度也要有準確的估計；使所製定的標準日益準確。官僚主義不研究業務的態度便十分有害。在提高生產標準上，應特別強調提高技術，工會工作應將組織『技術學習』，表揚與獎勵『生產合理化』建議的優秀份子，當成第一等的任務。從提高技術，改進工具，大量採用『模製法』（即所謂胎）方面提高生產標準是無限的，從增加勞動強度上提高生產標準是有限的，工會要善於領導工人群眾，大家都開腦筋學技術，養成習慣，形成風氣。

包工的檢查制度：實行包工制要有嚴格的多層的檢查制度。一，在包工單位內（小組，工作場）的檢查，這是工人自己的互相檢查。二，分廠內技師檢查，檢查後要簽字。三，工務部檢查技師檢查，簽字。四，定貨人檢查，簽字。包工工資必需約定貨人簽字後發給，不合標準的製成品，翻工重作，不給工錢。建立此種制度要進行堅持的思想鬥爭，反對偷工減料。

包工的利弊：包工的好處是基本的，壞處在生產運動過程中可以逐漸克服。包工制在工人政治覺悟較低的情況下可以採用，在政治覺悟提高了的情況之下更加適用。包工結合生產競賽運動，提高生產率，提高工人的政治覺悟與上進心可以發揮經常的（年代久遠的）作用。行政方面在包工制下必須不斷的糾正官僚主義作風，研究業務，改進業務；否則一包工制本身很快就會將領導上的弱點暴露出來。廣大的工人群眾（包括落後工人在內），在包工制下，容易理解『多幹活多掙錢，少幹活少掙錢』的道理，在這一基礎上便於進行新民主主義的『公私兼顧』積累國家財富的教育。

（柳運光，朱立明）

一個機械廠的按件累進工資制

南滿某機械工廠在今年二月以前，按照市政府的工資命令，實行月俸制，用貨幣支付。貨幣月俸外，供給職工本人及家屬以定量賤價糧，該廠工人薪俸表列下：

等級	基本月俸	每月按廿六日計算	每日	每月按八小時計算
1	二、四〇〇元	每日九二、三元	一一、五元	
2	二、八〇〇元	一〇七、六元	一三、四元	
3	三、四八〇元	一三三、八元	一六、七元	
4	四、二〇〇元	一六一、五元	二〇、一元	
5	五、一〇〇元	一九六、一元	二四、五元	
6	六、二四〇元	二四〇、〇元	三〇、〇元	
7	七、六三〇元	二九二、三元	三六、五元	

學徒起碼工資二千四百元。普通鑲盤工、鉗工、翻砂工、鉚工等有手藝的工人都在五、六、七

級。

技術人員職員薪俸列下：

等級	基本月俸	等級	基本月俸	等級	基本月俸
一	三、五〇〇元	六	八、五〇〇元	十一	一三、〇〇〇元
二	四、五〇〇元	七	九、〇〇〇元	十二	一四、〇〇〇元
三	五、五〇〇元	八	一〇、〇〇〇元	十三	一五、〇〇〇元
四	六、五〇〇元	九	一一、〇〇〇元	十四	一六、〇〇〇元
五	七、五〇〇元	十	一二、〇〇〇元	十五	一七、〇〇〇元

雜務工起碼工資三千五百元。班務工資三千六百元。班組長及大工匠都在五、六、七級。分廠長技師都在八、九、十級。總廠長總技師都在十一、十二級。總經理為十五級。

以上基本月俸，在糧價三百元一公斤（市價）的情況之下，顯然是不足以維持生活的，並且糧（物）價還經常在波動中。為了安定職員工人的生活，免受物價波動影響過大，在貨幣基本月俸之外，每位工友（體力勞動）可自廠方購得賤價糧十六公斤，職員（智力勞動）可自廠方購得賤價糧十二公斤，職員與工人的直系家屬（父母在五十歲以上者，子女在十六歲以下者，或其他原因喪失勞動力者）每人購得賤價糧九公斤，賤價糧每公斤只訂廿元，若按市價為三百元左右。

技術人員、工人、職員的工資按照其技術水平，熟練程度，勤惰差別，貢獻大小，經過群眾評議行政決定，分佈於上列兩表的十五個等級以內。

賤價糧的作用，是爲了在戰爭時期，保障職員工人及家屬的最低生活，特別是家屬較多的職員工人的生活。因爲上述的基本月俸事實上不可能維持職員工人及其家屬的最低生活。此種賤價糧的辦法

使職員工人對市場糧食的依賴減少，可以免受市場糧價波動的過大的影響。

賤價糧的辦法，使熟練程度低而家屬多的工人可能比熟練程度高而家屬少的工人更多從工廠中得到物質的供給。這就是說，實行賤價糧的辦法以照顧家屬多的職員工人，把熟練程度之差別待遇給沖淡了。但過細的研究一下，在戰時實行節衣縮食的低工資辦法，適當的照顧職工家屬，實是必要的。否則節衣縮食的低工資辦法就會遇到更多的困難。從另一方面看，工人的家屬是組織在工業生產周圍的基本群眾，戰時的適當照顧，是適宜的。熟練程度高的工人，其家屬數往往也多些，一般的說來也總不會比熟練程度低的工人的家屬數少些。一般的是技術工人家屬多。

職工運動在這一工廠中的任務，就是排除一切困難，提高工人職員的政治覺悟與生產熱忱。工會領導者，不可在工人生活不能得到圓滿改善的情況下，萎縮猶豫不敢領導勞動模範運動。要相信工人能夠在我黨的領導下面，克服物質生活上的困難，提高生產。在工資制度工資標準一經上級政府確定，廠內的黨支部與工會，便要以嚴肅堅定明確的態度反覆耐心的向工人職員說明工資制度工資標準的根據。

在工人生活暫時不能改善的情況下面，鼓舞激勵職工運動中的戰鬥精神，少不了在黨內要產生動搖不敢領導勞動模範運動，不敢進行鞏固勞動紀律教育的思想。也必須在工人職員中間展開進步思想（擁護工會及行政的號召積極生產克服困難）與落後思想（成天價嘆氣幻想等待，不積極生產）的批評。這種批評展開為群眾性的討論會，進行政治教育。同時，要選擇家境確實困難者，幫助他具體算賬，介紹過日子節約的辦法，在副業生產方面多給以機會。

自去年九月以來，該廠發動勞動模範運動，開頭，祇有不到百分之十的工人響應，絕大多數冷淡，少數漫罵。堅持的結果，百分之七十的工人職員捲入勞動模範運動，自十月份以來，生產計劃逐月的完成並超過，在這一基礎上實行累進工資，是合乎公私兼顧精神的。

累進工資制辦法如下：

1、凡能按照數量和質量超過原定生產標準（每天的每月的）者，得由各工廠發給累進工資。

2、累進工資之多少，係根據其數量和質量的成績及節約的結果為轉移。

3、按件累進工資制的實質，是在於工人估工後，完成計劃時即得平常按件工資，而當超過生產標準時則多得工資。超過生產越多，則所得工資也越多。

按件累進工資制之計算法，係按各部門每月的工作結果，列表如下：

完成計劃之	對基本工人之 薪基本工資之	對生產過程有關係 的工人基本工資之	完成計劃之	對基本工人之 薪基本工資之	對生產過程有關係 的工人基本工資之
105%	110%	105%	135%	140%	130%
110%	115%	110%	150%	150%	135%
115%	120%	115%	160%	160%	140%
120%	125%	117%	170%	210%	170%
125%	130%	120%			

備考：生產過程有關係的工人，即對成品生產工人，班或工場有直接關係的工人，列如起重機工

人，風車工人，燒鍋爐工人，運搬工人綜合機械操作的金工等等。

4、工廠行政方面必須在工作開始之先，使工人及時的了解當前每天和每月的工作計劃，並在工作開始前，發給估計工單，在該估工單上應說明工作進度。每小時每班的工作標準及每一成品的單價。

每當工人估工完成後，車間長、工場長應在估工單上註明成品的數量和質量以及估工的工時，然後將其送交會計科，以便照本章程所規定的類別結算工資。

5、在規定標準時應估計到超過標準之生產品的數量和質量，因此標準之規定，或以『個』和『噸』或以『時』計算，超標準之百分數應以下列方法計算。

甲關於以個和噸為標準的計算法。例：給工人的估工單上規定一班完成一百二十個，而實際上工人完成了一百四十個，其完成的百分數應該是多少呢？

$$\text{答 } 100 + \frac{140-120}{120} \times 100 = 116 \quad \text{完成 } 116\%$$

乙、關於計時的算法。例：給工人的估工單上規定製作一件成品為四十六小時的標準工時。但實際上在三十八小時內就完成了，此完成之百分數為若干呢？

$$\text{答 } 100 + \frac{46-38}{38} \times 100 = 121 \quad \text{完成 } 121\%$$

6、關於生產的工資之算法，應按其工資等級和工作時間而不以技術分工為轉移。

7、為鼓勵工人按月超過生產計劃起見，各廠長有權由供給處領得低價糧，並發給每個工人，其標準如下：

甲 凡個人完成八小時工作者追加糧

100—120 100% 120—150 149% 150—180 180% 180%以上 200% 以上每

註：凡按件制工人能在月終超過計劃者，得發給追加糧。

8、對附屬工人則發給上項追加糧百分之五十。

9、凡參加按件累進工資制之領導地位的組長班長，比基本工人多領百分之十。

關於某機械廠領導幹部及技師技手及工作人員獎勵辦法。

1、獎勵勞動的基本要素是存於：一、在成品和價格的意義上超過計劃。二、減低成本費。三、節省每一製品的燃料，電力和熱力。四、把廢品減至最低限度。五、把機械運轉，運輸和人力的停滯率減到最低限度。六、延長機械運轉並照顧其最大的負荷。

2、廠長、總技師、總機械師、生產技術顧問、車間長、當工廠生產計劃超過時得領加薪。

每月計劃 完成%	加薪	每月計劃 完成%	加薪	每月計劃 完成%	加薪	每月計劃 完成%	加薪
-------------	----	-------------	----	-------------	----	-------------	----

110	120	120	140	140	160	160	180
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

115	130	130	150	150	170	170	200
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

3、副廠長，工廠各科長，工廠各科主任技師，代理班長，代理技師，車間技手，當工廠生產超過計劃時得領加薪。

每月完成% 加薪 每月完成% 加薪 每月完成% 加薪 每月完成% 加薪

4、本辦法關於工人按件累進工資制和獎勵制必須規定標準並經製作試驗，再經總廠經理批准後實施之。
 (柳運光，朱立民)

110	120	130	140	150	160	170	
115	125	130	140	150	160	170	
		130	140	150	160	170	
			130	140	150	160	
				130	140	150	
					130	140	
						130	
							130

吉林船營區鐵匠爐業的

工資問題是怎樣解決的

吉林船營區鐵匠爐業會發生的工資糾紛問題，特別是廿一家鐵匠爐中的八家雜貨爐（製造鐮刀、鋤、鎬、斧子等），因春耕時期買賣好，因同行相爭，資方互相爭工人，加以壞份子各方挑唆，工資抬得很高，像較大的傅家爐、崔家爐掌箝工人每月工資漲到十八萬，還按舊規矩吃櫃上的，勞資雙方弄的很僵，長此下去對發展生產影響很壞。經過區政府反覆說明勞資兩利發展生產工資政策後，便召集勞資兩方分別開會討論，由勞資兩方自己提出解決辦法，政府從中調解，現初步的定出勞資雙方都比較滿意的工資標準。

一、雙方討論合理解決

勞資兩方都覺得要太高的工資不合理，就分頭開會。政府詳細解釋了公營企業的薪金標準，徵求勞資雙方的意見，私營工廠應該怎樣訂。工人提出意見：鐵匠爐工人不像公營工廠有宿舍，小家庭耗費大，要求比公營工廠工資高一些。資方也承認：鐵匠爐是力氣活，不像用機器的大鐵工廠，一個鐵匠工人普通只能作二十多天，天天幹誰也受不了，也同意比公營工廠高一點。因爲老規矩是按件計工資，十二個人打四十把菜刀才算一天工錢，一個月作二十天活只能算二十天工錢。一經資方根據老規矩參照公營工廠的標準，提出初步意見後，又由勞資雙方一齊討論，政府從中幫助建議，決定了這樣一個標準辦法：

(一) 工資標準和計算辦法

1、工資標準照公營工廠那樣計算實物，最高一百一十分，不超過公營工廠工資百分之十。
2、工人照老規矩在櫃上吃，從工資中扣伙食錢。但一月扣三十分。因爲吃多吃少不一樣，拉扯起來櫃上並不吃虧。

3、照老規矩按件計工資，以廿五天算一個月爲滿分，假日照給工錢。

4、工資照每月十四、五、六三天平均物價核成錢；因爲油、鹽、布、煤等好幾樣東西發實物太麻煩，同時也容易買齊全。

5、由於蔣匪統治結果，工人普遍的家底很空，月底一塊發薪等不了，差不多都得先支錢，因此規定：那天支錢，照那天糧價給，再將糧數變成分記賬，這樣東伙都不吃虧。

(二) 超額獎勵制度

1、鐵匠爐幹活，少一個也幹不起來，起碼須四個人一組，所以常常因為個別的工人偷懶隨便歇工，鬧的別人也沒活幹。勞資兩方都同意有個獎勵辦法。規定：每月作二十天以下工的，有一天算一天工錢，作廿天以上時累加一天工錢。例如做廿天就算作廿一天，做廿一天就照廿二天算，做廿二天照廿三天算，做够廿五天就照一月開工錢（比公營工廠的廿六天算一個月少一天，因為鐵匠爐比機器工廠累）。做廿六天以上的時候，另外多給工資，同時這幾天的工資不扣伙食。資方說：『做廿五天就算一個月，其餘五天不做工也是吃櫃上。要是這麼獎勵，工人多得，櫃上也多得。』

2、規定的生產量以外，多做的由東家抽出紅利的四成或五成作為獎勵，譬如一天規定打四十把菜刀，要是打四十五把時，多的五把就按純利提成獎勵。這樣獎勵東伙都能進點額外收入。

(三)關於增資、辭工、假日等問題。過去鐵匠爐在「忙月」的時候，工人就要東家提高工資，「困月」（也叫「閑月」）的時候東家就常常辭退工人。這次經勞資雙方討論也作出決定：一年分三季。五月節、八月節、過年訂合同，合理規定工資。在滿期前，工人不得任意要求增資，東家也不得隨便辭退工人。這樣大家都能安心。關於假日，過去老規矩是一年二十八天半的假日：二月十五日，四月廿八日（廟會），五月初四、五、六、十三，六月廿四、七月十五、八月十四、五、六，九月十七，十二月廿七到過年正月初六，初七以後作半天，到元宵節又是十四、五、六三天。這樣，有的月能缺好幾天，有的月一天沒有，很不平衡，為了使工人得到適當的休息，不致損壞健康，經政府建議，大家討論以後，參照老規矩定出新的假日，除八月是三天，過年是七天以外，平均每月二天，一年一共二十九天假。但是吃「嚼穀」還照着老規矩。勞資雙方都很滿意新規定的假日，工人說：「

休息得當不鬧病，少搭藥錢。」東家說：「工人不生病，櫃上也少白搭飲食。」

二、勞資兩利大家滿意

工資等各種問題這樣解決以後，勞資雙方都很滿意。第一，照實物給工資，勞資都不吃虧，工人也不用擔心東西漲了。過去在偽滿時，蔣匪統治時，工人即便漲了工錢，可是總也跟不上糧價。現在有了保證了。在東家呢，「水漲船高」，糧食漲，貨品也漲，吃不着虧；在工人呢，生活安心活也幹的好，賣項也跟着好，不壓成本。第二，獎勵制度好，廿五天算一個月，做二十天算二十一天。這樣工人都有個奔頭，懶漢也就不懶了，省的連累大家沒活幹，工人多做活，東家也多得利。還有額外勞動的獎勵，節約獎勵等，雙方有利。第三，一年三季訂合同，忙閑（困）月拉着，工人不用愁「困月」時東家不要了，東家也不用害怕「忙月」時工人要漲工錢了。（蘇寧）

糾正過高分紅後的哈市興東機器油坊

興東機器油坊是哈市八個大油坊中最大的一個私營工廠，全廠現有工友一百五十人，每天產豆油一萬四千多斤，豆餅十五萬斤。過去由於實行過高的分紅制，使生產萎縮近於全部停頓。去年十月開

始糾正，今年二七『社論』發表後，執行了『發展生產勞資兩利』的方針，因而得到基本改變，產量大增，工人生產情緒甚高，資方亦大力發展生產。

前年九月末興東油坊工友與資方訂立合同，過高的規定盈利按『東六西四分紅』。到去年六月，每一工友分得六十萬元到一百萬元。這一時期全廠工友九十九名，每日產豆油六千七百五十斤，豆餅七萬五千斤。工友雖然經濟上比較充裕，但因工會領導上沒有及時教育工人認識新民主主義社會裡私營企業工人的地位與所負的生產義務，工友對勞資兩利沒正確態度，無故曠工和歇班的很多，許多工友在上工前一小時去溜大街，到錯過上工時候再回廠，藉口歇班。當資方提出怎樣注意節省原料，減少浪費問題時，工人這樣回答：『不把你的豆子、豆油扔到廠外去不就是節省嗎？』總工會到該廠動員工人去受訓和參加前綫服務團工作時，工友們都不願去。

分紅以後，除去開支生產資本還是一年前的一百萬元（合四萬斤油），生產無法發展，又加上當時原料困難，整個生產停頓，工友只吃飯沒活做。當時資方的想法是：分紅亦好，白吃飯亦好，將來結果就是搞垮，機器一賣就算完事。工人們看到了生產的萎縮，也感到了失業的威脅。

去年十月以後總工會和分工會同志開始糾正這個偏向，首先是領導思想上認識了這種過高的分紅制與發展生產支援戰爭的精神不符合，利用停工期間組織工友學習。向大家提出了這樣的幾個問題，怎樣才能保證工友的長期就業？這樣坐着吃下去行不行？怎樣才能發展生產支援戰爭？對資本家應採取什麼態度？經工友長時熱烈討論，大家認識到過去不積極生產是不對的，只有生產發展了才能就業，才能支援戰爭。並應改變與資方的對立態度，大家同意停用限制擴大生產的過高的分紅辦法，重

要工資。每人每月三萬至五萬元（伙食在外），適當降低伙食，減少細糧。

十一月開工後，工友把這一精神貫徹到實際行動中去，成立生產檢查委員會，督促生產，各生產小組紛紛提出競賽與保證條件，自定勞動紀律。壓壞組過去上垛子不管油草鬚子露的多長，一推就過，許多油都流到地板上，但現在則把油草裹的好好的，一點油亦流不出來。過去油草用完就扔了，這時工友自動的把較長的草撿回再用。每塊豆餅平均省草一兩。過去用完的麻腰子三個月亦撿不回來一麻袋，現在三天就可撿回一麻袋；過去卸完豆子，撒在地上的就扔了，現在工友自動去掃。一次掃回豆子四十五包。此外工友更在工作之外幫助廠裡幹活，節省短工。由於工友勞動態度的轉變，努力生產的結果，該廠生產量比去年秋增加百分之卅。

二七 社論發表後，工友對毛主席指示「發展生產，勞資兩利」的方針有了更明確的認識，工友張修明在討論時說：「在共產黨領導下的解放區，工人多幹活發展生產，是爲了工人們的長遠利益。」過去生產不積極好要錢的張芬工友說：「我們今天是國家社會的主人，應負起生產的任務。」

資方起初對工友提出停止分紅，增加生產抱懷疑態度，暗地裡對職員說：「恐怕三天亦幹不成。」陽曆年底資方以試探的口吻向工友提出繼續分紅，但被工友拒絕了。工友們執行了「發展生產勞資兩利」的方針，終使資方打破顧慮，安心發展生產。最近計劃擴大資本兩千萬元，建築可盛九十噸的油庫一所，換新鍋爐一個，重修豆子洞（暖豆子用的），此外並撥款一部爲工友修理宿舍。四月份以後該廠擴大業務，增加工友五十餘名，每日產油量達一萬四千零九十斤，豆餅十五萬六千六百斤。

由於該廠勞資關係的改善，增加了資方對發展生產的信心。今春在政府帮助下投資農業一千餘萬元，租種地一百一十垧，現麥苗已生長數寸。五一以前資方又在政府帮助下開設牧畜場，擬投資一億二千萬元，已撥款六千萬元。

哈市二屆工代大會閉幕後，該公司勞資雙方正參照市府頒佈的公企、機關、學校戰時工薪標準暫行辦法重訂工資商討保證實物工資辦法，並進一步研究實行按件工資制及超額獎勵辦法。

(王 剛)

關於民主評定工薪

根據哈市自來水廠已往民主評定工薪的經驗，提供下列幾點意見，以供大家參考。

準備工作

開始評定以前，需要有充分準備工作，評定時意見爭執會少，可縮短評定時間，不走彎路，評定結果適當，能使大家滿意。

首先應將暫行辦法及施行細則，向全體職工解釋清楚，使工友能了解全文細目和基本精神。新的

工薪標準保證了實物，做多少工得多少待遇，並照顧了工人生活和技術條件，有利於發展生產。應使職工們徹底了解這些問題。

其次根據辦法及細則，再配合各單位特點，經過討論，明確規定原則。如學徒、普通工人、各種不同工匠，都分出等級，定出分數，並討論局、科、股長等是否受職位限制，特殊技術的是否應打破限制，有技術的科、股長與無技術的如何區別等。

工薪高低的標準，也應在評定以前確定好，過去評定工薪中思想表現佔很大比重，這是錯誤的。工薪高低，主要應決定於技術和工作上的供獻，在廠內工作年限，可做為附屬條件。這樣確定後，職工心中有了底，互相間也有了比較標準。

至於進行的具體步驟，初評採取什麼方式，覆評時由那些人來評，最後審核權應屬於誰，如何批准等步驟，也應向工人說明。

具體方式和步驟

民主評定工薪，應當是職工會的任務。根據以往經驗，開大會評定工薪是最失敗的辦法。應當是首先由職工小組進行初評，評定時採取自報公議，由各職工根據自己技術水準及工作年限，在所屬職工小組中提出自己應列入的等級，然後由大家考慮，提出意見，確定提高、降低或不動。小組領導人應注意在評第一個人時，應選出中等技術來評，然後根據這一人逐個比較高低。如評第一個合適，則跟着其它也不會發生毛病。小組評定後，將結果交給職工會，由職工會領導各小組長及職工會委員

（或由各單位另選評工資委員，組織評薪委員會）。在行政負責人參加下，逐個進行覆評。

在覆評時職工資領導人要注意：同樣工作和技術工資等級不能相差太大，評定結果使其與宣佈的原則辦法相吻合。

覆評後將評定結果交工廠管理委員會再逐個審核，在審核時，除個別不合適的可加以變動外，一般不要有大的變動。

經管委會審核後，即由廠長公佈結果。職工如有意見，可在三天內提交管委會，管委會根據不同意見，作最後考慮。經管委會審核決定後，將名單、職別、能力、等級等列表呈交上級，批准執行。

評定工資，不只是單純的解決等級問題，應當認識這是一種群眾運動，並在這一過程中應發動展開自我批評與互相批評，發揚民主，改進工作。

（郭林軍）

電車廠評工資中的問題

電車廠的職工代表自參加工代大會回去後，常常碰到各部門工友打聽工資問題，因此在傳達大會決議後，大家就集中力量來評工資，並且很快就成爲一個群眾性的運動。

在電車廠已有半年沒有評工資了。半年來在生產中已湧現大批新的積極份子，而舊有的積極份子

有的已落了後。又因為過去把開會肯發言鬥爭積極都算作評資條件，因此有些青工和技工掙錢就差不太遠，甚至個別學徒比師父掙得還多。因此打爛重評也就非常必要。在評資中絕大部份工友是非常積極和認真的，他們定出很多條件，例如技術高低，貢獻大小，責任心強弱，研究精神如何，工作效率大小等，互相比較，如有少數工友不服氣，就可以實際工作來比一比，以求大家能心服口服。另外各小組又訂出每一等工友的條件，如鉗工組的一等工匠必須能看圖下料劃線，能穩裝一般機器，鑽研括鉋銹磨，能製造一般機器和修理本廠的一切機器零件。這樣便在每一個工友面前擺着一個努力的方向，使工友們不斷地去研究和改進技術，因為工資可以隨着技術進步而變動，只要能合乎這些條件，工資就可以增加，對提高生產力起着積極作用。

在評資中，會碰到不少問題，有的工友說：「評工資要看本人思想，思想不進步，生產工作一定不會好。」這是不從生產積極與生產的數量質量上去看，而僅是抽象的從別的方面去看他的「思想」。經過大家討論後，認為評工資主要要看技術和貢獻。有的工友說：「你技工（師父）要養家，難道我做徒弟的就不養家嗎？」意思是要求工資平均，並具體的提出相差不能超過二萬元。經過大家討論，這種思想也在轉變了。正如一個工友說：「手藝人就憑手藝吃飯，徒弟師父掙得一樣，以後誰也不願學手藝了，手藝不提高，發展生產就困難。」其次簡單勞動的工友要求和技術工友掙一樣工資，他們的理由是：「各人有一行，誰也代替不了誰，因此各組工資就該平等。」經大家研究，認為這是一種平均主義，也是不對的。因此評資委員會已製定了各種工友最高最低的分數，保證了複雜勞動和簡單勞動工資上的一定距離。

另發現有些小組仍舊採用少數服從多數的辦法，如投票式或翻牌式的（即各人翻一次名牌，加起來一平均）；這些方法還是因為打不開局面，不根據工作條件，它會使那些有「入緣」的人佔便宜，老實的好技工吃虧。領導上注意了這些缺點，允許任何技工可以向上提意見，有充分理由時可以推翻小組的評論。也有少數小組工友採取捧場態度，如捲線部的裝線組及軌道部，這工友都擠到一、二等工匠裏去了，這是一種不負責任的態度，領導上亦已加以糾正。評資委員會根據這種情況，因此先編釀出一個分數，再由群眾討論，以免工資評得不正確。

關於學徒年限問題，一般的規定學徒學滿二年半就滿師，比舊社會縮短半年，理由是在新民主主義的公營企業內，大部份技工把教徒弟學技術當做是自己應有的責任與義務，爲了戰爭早日勝利，應該多培養些技術人材。凡滿二年的學徒，如果他學習技術進步很快，能夠上五等工匠的條件，經考試合格，就可以提早取得工匠的待遇，而且學徒一滿師，他掙錢就比一般簡單勞動掙得多，以鼓勵大家學技術。

此外評資時主要按本廠有關的技術和經驗來評，其他技術和本廠有間接關係的（如有交流電經驗的工友在廠中做交流電工作），要加以照顧，還有些被提技調動的工人幹部，他們的技術即使一時不能完全應用上，但爲了使他們安心工作起見，也要加以照顧。

（王知一，黃積雲）

合作經營的興遠被服廠

興達被服廠過去是承攬包工，現經改組後，商得資方同意，由工友集資合作經營。此種辦法尙屬哈市私營被服業之創舉，對發展營業及增加生產上頗有裨益。特將其改組前後及辦法介紹於下：

承攬包工工人吃虧

興達被服廠是由劉雲台、張照升、劉士元三人出資籌辦的。共用了二百五十萬元租了十幾間房子，架上兩個吊舖，兩個裁縫案子，買了些桌椅板凳及鍋碗瓢盆，修理修理房子。然後即招募了四十六個工友定下合同，開始營業。這些工友都是具備獨立生產條件的手藝工人，自己帶縫紉機，機器壞了自己修理。反工時、作壞了拆了重作。由自己貼線，廠方只管山外邊攬來活，分給工人做，從中扣取一定的利潤。每天一個工人不管你做多少，都是四百塊錢。因此，阻礙了技術的提高和生產的發展。最初工人一天出一百三十套被服，所得收入僅够開支。廠方爲拉攏工人在廠子裏作活，用高價買細糧調劑伙食，每三天開會商量一次改善生活。以後工人經過生產競賽，產量增加到二百五十套，在八十三家私營被服廠中，在產量和質量上興達被評爲第一。工廠因此得到政府的幫助，用公價購糧，節省了很大一部份開支，每天獲利十萬元以上。但廠方對工友轉變了態度，不但不予獎勵，還每天白水煮蘿卜條子當菜吃，生活很壞。工友們即選出四名代表，以伊世信爲首，向廠方提出正當要求：「我們工友爲支援戰爭，每人現在現有產量上增加一套，也不要再吃細糧，只希望菜裏放點油，線要按十二米規定配用。廠方雖再三應允，但不見實行。工友爲不受他這種氣，及過高的承攬費，有的工友就退出工廠，機器由四十六台減至三十台了，剩下的工友也提出自己的意見說：「咱們政府是保護

工商業的，我們自己有機器在那不能幹活。咱也找幾間房，架上吊鋪，搬去機器，自己幹，不受他這份氣。」於是便選出四名代表，一面找房子，一面找工商管理局去接頭。此時資方則在工友間挑撥是非，和部份工友說：『你們別走，在我這可以給你們改善生活。』並且請這部份工友下館子。對另外的工友則威嚇說：『你們不幹不行！這不是給你自己幹活，想來就來，想走即走；沒有那麼容易，軍需處不讓你們走。』但工友們是團結的，他們已經有了自己的組織——工會。同時也知道政府不會這樣作。於是就出去自己找到了房子，正要搬機器的時候，廠方合計了一下，認為沒有機器也不能開工，於是托人說合以三百六十五萬元把廠子兌給工友。工友們則以政府貸款二百五十萬元及一月薪金一百零八萬付於資方。

改組後氣象一新

被服廠自改組為工友合作經營後，工友們則更明確的分了工，並慎重的投票選出技術最好的老工友尹世信作他們的廠長，另外則設有經理、會計、庶務、收發、工委等各部門。經理則管包攬活計、訂合同、跑外交事宜；廠長負責工廠內部管理；庶務保管衣料、購糧；收發即把衣料發給工友，收回成品，負責檢查。並選出四名小組長，一個女工組長，領導督促生產，提高質量。全廠井然有序，生產情緒異常高漲，由過去每日平均一人三套至四套，增至每日平均六套。

計件累進獎勵及分紅辦法

工友們爲進一步提高產量，減低成本，經二十餘天的討論，訂出了計件累進獎勵及分紅辦法。該辦法爲按件計算，每件付資三百七十二元（加機租在內），並規定一月的標準產量爲每人一百四十套。超過者按件發獎勵工資。以此累進獎勵辦法，激勵工人的生產情緒，增加產量。現工友每日產額已增加至二百七十套。另外則規定三月一分紅，首由紅利中抽出百分之三十發展生產；百分之二十作爲工友們的福利金；百分之五十按人份分紅，上至經理，下至雜役，人人有份。此外，爲及時解決工友們生活困難，特由大家規定半月一開支（此不在分紅之內）。另工友們自己並規定了勞動紀律，大家互相監督，自覺執行。而且選出四名工委，他們均熱心工作，特別是在技術上具體指導半生手怎樣「跑行」，怎樣做的又結實又快，慢慢領門路，把他們帶熟。如王興旺即把張祥教的從一日做三套而增至五套；尹世信則把尹世仁從二套半提高到五套半。此外，該廠更以十人編一小組，由組長檢查成品，三天開次檢討會，獎勵好的工友，批評不守紀律的工友；大家並把生，熟手排成對面機，熟手做上身，外生手則上褲子打袖口，作兜，全廠掀起提高技術互相學習加緊生產的熱潮。在機器有了小毛病的時候，多爲四個工會委員幫助修理；衣服不合格反工時（拆了重作）由廠方負擔。工友家內有困難，可由廠方借錢；生活上則大夥商討改善。近日廠方已由軍需處包活六千餘套，工友正突擊生產中。

（馬明華）

吉林市恢復發展私營工商業的幾個問題

一、一般情況

以前，吉林市曾一度是東北的一個工業城市。據偽滿時的材料，已修築開工之大工廠有（中小工廠不在內。包括重工業、印刷業、紡織業等十餘種）五十八家。擁有二萬餘工人。平均每廠三五〇人。如連同小豐滿及市內中小工廠工人，及全體家屬在內，共約八萬至十萬人，佔全市人口（二十五萬人）三分之一強。八一五敵寇敗退，工業大部破壞，後又經將匪嚴重摧殘，拆毀大批材料修築城防工事，並將江北電氣化學人造石油等工廠之材料大批賣出，工廠幾乎全部停工，據將匪四六年統計，無業者佔全市人口百分之四八·五。

至於商業，在偽滿時由於統治配給制度，每年倒閉者不下三四百家，後又由於蔣匪官僚資本壟斷，投機操縱搗把之故，市中心最繁華之河南街即有四分之一商店倒閉，又經將匪此次撤退時之搶劫，全市三千六百三十二家工廠，作坊，商店已殘破凋蔽，陷於停市狀態。此次民主政府遷回市內時竟無一家工廠商店開業，連蔬菜煎餅都無法買到。

二、如何恢復和保護工商業

由於蔣匪二十一個月的殘酷統治，人民生活無路，不少人連豆腐渣都吃不上。因此在蔣匪撤退之後，我民主政府及部隊進城之前，群眾搶了一些工廠和商店，粵省市機關進城後即頒發保護工商業佈告，禁止外縣四鄉農民入城抓地主及清算工商業，同時用行政命令制止分搶，並召開大會由省市政府負責人向群眾解釋保護工商業政策。到第三天市內基本上停止了搶劫現象。

接着，連開了十餘次的工商業會議，內包括全市工商界大會，全市工商業座談會，工商各業代表會，各區工商界大會及座談會，行政負責人員都親自參加，明確宣佈我黨政策，經過會議與個別談話，發現了資方一方面痛恨蔣匪的官僚資本操縱壟斷，使私人工商業陷於無利可圖。另一方面對我黨工商業政策抱着懷疑態度。主要是對保護工商業，勞資關係，工資問題，稅收政策，貿易政策不了解。在最後的幾次會議上資方提出了一連串的疑問，如是否永久保護工商業？是否各行各業各地之工商業一律加以保護？是否允許僱店員？是否規定一定工資？勞資關係如何？稅收如何？是否可以自由貿易和去老區辦貨。

根據以上思想狀況與疑慮，各方負責人又再次重申我黨政策，起了很大作用。

此時商店已陸續開業，但由於蔣幣流通，商人不敢開市賣貨，農民不敢進城賣糧，怕拋出了物資，收回的是一堆廢紙（白票），因此幣制未解決前，使城鄉關係隔絕，城市工商業無法大膽復業；由於緊急措置廢除蔣幣，人心始告安定，與此同時，發放市民救濟款一萬萬元，調劑民食平抑糧價，市內設立小賣店，賤價拋售糧食，因此一般商人及市民甚表滿意，接着工商業始紛紛復業。

與此同時，市委公佈了保護私營工商業的決定，發放工商業貸款一萬萬元，並幫助解決其具體困

難。這樣更進一步的打破了工商業家的顧慮，使工商業家進一步相信了我黨保護工商業的政策。貸款主要貸給對國計民生有利的工業（如鐵工，鞋業，紡織等）和商業。還要根據原料來源，當地銷路，發展前途。經過區工作組調查審核，然後介紹至銀行辦手續。開始貸款面可大些，同時又要有計劃有重點，至今已貸出六千三百餘萬元，由於這次貸款，商人知道了國家銀行是扶植工商業的，這就大大的擴大了政治影響，更加相信我黨的工商業政策。在復工復業中各行各業的工商業中，還存在着許多具體困難。如鐵工業缺焦炭，紡織業缺棉花和紗，百貨業缺貨，木工業缺木料，根據這些具體困難，政府亦一一幫助其解決。全市九十餘家鐵工業貸款一千萬元，由政府介紹去鶴西，運回七火車皮焦炭，約重一百四十噸。現各廠已全部復工，製造大批農具。同時去運焦炭的鐵工業者經過哈爾濱大城市目睹工商業的繁盛，因此從此種事實中更加相信了我黨保護和扶植工商業了。

我們不僅明確宣佈政策，而且積極的行動排除工商業者的顧慮。發放貸款，解決困難，廢止將匪苛捐雜稅及免半年營業稅。因此在三月底統計有四分之三復業，到四月十九日統計，復業者已達百分之九二。至今只有百分之五、六未復業。通天區八七一家工商業中僅有百分之三、四未復業。朝陽區新開業的工業，家庭手工業，商業就有四五家。該區一家擁有二十三萬資本的糖坊的李掌櫃說：「我已觀望了一個多月，這回才真正相信保護工商業政策。」近日李掌櫃正忙於開業的事務。

吉市工商業恢復如此迅速，不僅說明了我黨政策的正確，同時也說明了省市各工作同志堅決執行了黨的工商業政策。

三、勞資關係及工資問題

由於部份資本家與工人還不够了解勞資兩利，勞資合作，發展生產的政策，加以蔣匪特務造謠用各種陰謀挑撥勞資關係，因此產生了一些勞資糾紛和工資問題。部份工人自發的搞倒四六分紅，資方也不敢反對，並說：「工人愛咋辦就咋辦，反正現在也沒有東家夥計了，大家幹。」同義盛鞋店的工人把老闆的二台機器抬回家去。慶雲池的老闆平日對工人苛刻些，這次工人將老闆趕走自己當起老闆來了。此時政府即自動找工人談話，先從工人利益談起，分掉機器和貨物，目前可得到一些利益，但工廠倒閉就得失業，然後再談到勞資兩利，發展生產支援前線。經過政府不倦的教育，同義盛的工人已將機器送回，現已開工。遇到了勞資糾紛，政府即盡大力使雙方了解與接受勞資合作的政策；並從中調解使兩方有利。如幫助慶雲池澡堂勞資雙方訂了如下四條：一、不能因此次事件辭退工人；二、適當改善生活；三、澡堂歸資方所有；四、工人不能無故息工。

關於工資問題，過去有些不合理現象，有的過低，使工人不能維持最低生活。有的過高，使資方賠本，無利可圖。通天區此次討論工資時，首先由工人與徒開座談會，提出意見，然後拿到資方座談會上討論，由資方提出意見再交給工方討論。如通天區鞋業座談會與徒提出：第一年吃資方，再給一雙單鞋，一雙棉鞋。第二年除此再給一套單衣，一套棉衣（好壞不管），發一塊買肥皂的錢。第三年除此外再提二成工錢。資方的意見是學二年後能頂半個整工的，同意享受二年待遇。否則只能享受一年待遇。學三年能頂上一個整工的享受三年待遇，否則只能享受二年待遇。學二年能頂一個整工的也

享受三年待遇，這樣能使學徒好好學手藝。經過雙方多次協商，再經政府調解（即算細賬）批准。原則上規定在工資除自己外能養活一個半人，與公營工廠的工資差不多（公營工廠根據行政委員會規定），若過分高於公營工廠的工資，就會使公營工廠的工人不安於生產，這樣就會降低生產力。同時要使資方有利可圖，能够再生產和擴大再生產。這樣做，工人生活得到適當改善，又照顧了資方。各業的工資由各業根據具體情況，經勞資雙方協商，政府調解而定出。在同業中工資要統一，否則即會產生叫行現象，影響生產。

人口過多，工資不够養活的工人家庭，由政府貸款並幫助其組織生產與消費合作社，以解決家屬生產問題。

各區各業都先後開了勞資問題座談會，確定了工資，雙方反映頗好，鞋工業還定了勞資雙方共同遵守的規則。

四、目前困難和今後發展方向

尙未復業和未全部復業的。除了一些消費及奢侈品之類及無發展前途的，如銀樓、酒業、製香業外，其中尙有一些是工業，較多的是遭受了嚴重的破壞和缺乏原料，如玻璃、棉花、紗、牛皮，因此今後要根據原料來源，產銷等情形，有計劃有目的的來扶植發展工商業，使工商業爲自衛戰爭與廣大農村服務，目前吉市發展前途最大的工業有鐵工，被服，皮鞋等業，現通天區以降大皮鞋店掌櫃爲首成立了吉林製革製鞋廠，財委會軍需處加工該廠×萬雙假鞋，×萬雙棉皮鞋，該廠現已有二百餘工

人，計劃一天出二百餘雙鞋，不日即可開工。這樣就解決了銷路與失業問題。

爲了使軍需民用的工商業得到迅速發展，解決原料來源和銷路困難，除了和其他城市溝通，還須與軍工、軍需系統、糧食貿易部門密切聯系，並給予有計劃的扶植，否則發展私營的戰時工業仍會受到困難。

(羅立韻)

在企業管理上前進一步

哈爾濱機務段這一寶貴經驗告訴我們的企業管理人員：不深入業務便無法掌握現代的科學企業，不健全勞動組織與管理就不會發揮更高的生產效率，就會做賠本生意。現在情況變了，如果還滿足於已得到的成績，只求表面上過得去，沒有精密核計不做長遠打算，這樣就會阻礙國家企業的進步，以至於造成損失。鐵路上的工作同志們已經注意到這個問題，這種精神是很對的。

勞動組織與管理健全，就是說，在工廠裏秩序井然，員工和機器及班次配備得合適，在不斷生產中，就會大大提高工作效率。勞動組織不健全，比方機務段所提供出來的，主任對全盤業務缺乏統一的籌劃，機務員任務不明確，這種缺點如不加以克服，就不能使我們的工廠像鐘錶一樣精確的動作，大家沒有忙在「點」上，忙不出活，在工作過程中不知道用多少材料和工時，更談不到計算成本。這

些情形在我們的企業部門中是普遍的或多或少存在着，不只哈爾濱機務段一處如此，因為企業的科學管理對我們是新的東西，一套靈活的精密機構都在初步摸索和建立中，比如要達到計算成本，就不是一下子能够做到，還須做許多細緻工作的。

深入業務整頓勞動組織是件困難的工作，但又是一件必須做的工作。像哈爾濱機務段一樣，數一數二時，算一算材料，查一查成品，出了問題，再找根源，抽絲剝繭，逐漸理清，就可以逐步地找出改進業務的頭緒來。一套企業化的科學管理不是一兩天就會建立起來的，要從小處下手，並且長久堅持下去。我們的企業管理人員好多是「外行」，有學過一些技術的以前也沒有管理過現場，即使管理過也是小規模的廠子，只能算個「半內行」。這是說我們掌握企業是一套新的東西，的確很困難，但是這困難我們相信是一定能夠克服的。

精密計算也是有困難的，目前我們的生產材料有些就不爽手。但如果拿這個理由來作為「不能精密計算」的藉口，那就錯了，因為材料不爽手的耗費究竟有多麼大也還是可以計算出來的。我們有許多地方計算不到，比方報上常看到有工友不向倉庫要材料而已向爛鐵堆裏尋找的「節約利廢」消息，這種運動會替鐵路解決不少困難，並且也充分表現了工友們的積極性。但是到了現在，這件工作應當更有計劃的加以組織，不要在這個工作上浪費熟練工匠的力量，如果鐵堆裏有好貨，派一個工匠領着幾個一般工人專門去清理不更好嗎。

哈爾濱機務段所提出的問題，就是我們的企業部門在管理上應當前進一步的新問題。希望各企業部門的領導機關吸取這一經驗，在各單位裏深入檢查和改進業務；職工會對於這一工作，也應該起教

安東紡織廠生產立功運動的幾個問題

安東紡織廠在安東二次解放以來，全體職工，始終以崇高的勞動熱情，參加了偉大的恢復建設生產運動。在艱苦的建設運動中，湧現了很多勞動模範，很多部門集體建了功。就在這批模範，功臣的積極帶頭，及全體職工的努力的基礎上，展開了生產競賽立功運動，初步的打下了今後生產立功的基礎，在生產上獲得了很大成績。

爲了更進一步支援戰爭，提高產品，供應軍需民用，因此自四月份起即進行查功追功，五月初又重新開展了全產立功運動。

明確生產立功運動目的

立功運動是爲了全面提高一步，熟練技術，交流經驗，發揮職工的勞動積極性，和天才創造性。從思想上明確爲人民服務的觀念，行動上有效的提高產品數量與質量，克服困難，減低成本，節省原料，創造革命財富。總之，基本上是建立新的勞動態度。

在動員立功運動的開始，職工中有很多糊塗思想，有人說：「反正叫咱多幹活！」「幹一天總掙一天工資，立功幹什麼！」有的主張：「過去沒定計劃也是一樣幹，何用訂計劃！」對生產立功抱着消極態度。也有人感覺訂計劃是一件麻煩事情。也有藉口工作性質不同，不能訂計劃。如工事科提出：補助工沒有具體固定任務，什麼地方什麼時候用着就去幹，有的單獨幹，不能訂計劃。總務科職員認為：「工作零亂事務，沒法訂具體計劃。」

根據這些思想情況，首先在幹部中進行動員，逐步貫徹到小組，打通工人思想。在開始教育動員打通思想時，一切交給工人，依靠工人，通過廣大工人群眾具體研究。因之，在小組討論中，解決了很多糊塗思想。如紡織科按裝工人討論時說：「咱們趕快幹多按幾台機，能使很多工人有活幹，有飯吃。」最後又討論怎樣快按裝，於是便訂了計劃。紡織科，粗紗和細紗股，亦是如此。

具體訂立立功計劃

在紡織廠來說，除紡織科外，各種工作性質都有所不同；但各科都是密切的聯系着，都需要很好的配合起來。因此在訂立功計劃時，就要解決各科密切配合的關係問題。如工事科給各科作零活時，就應預先通知，否則不能如期完成任務。過去是臨時用着臨時找，工事科領導上也難於具體計劃，那有活那去幹。紡織科各股之間配合也有很大關係，如果清花股配花不好，便影響了成品。揀棉股如果花不弄好，就影響到紗的質量。併條和粗紗，如果斷頭不接好，也直接影響到細紗成品好壞。保全工修不好機器，也影響全部生產。其他各科股都是這樣。因此，訂生產立功計劃，也是解決互相間關

係：把高產量與低產量問題。

訂個人計劃，或是先訂集體計劃。這問題，經討論後，決定先訂集體計劃，主要是根據整個生產任務，以及領導上具體了解原料之供給；機器之生產量，人力配備等，研究怎樣才能完成任務。這樣各科就根據以上討論，確定自己的計劃之容，個人就根據各科計劃，來定自己的計劃。整個生產立功計劃基本上以紡織科為主，一切都圍繞着紡紗織布。如紡織科生產部份的集體計劃是：各廠（一、二、三工廠）生產數量，從五月份開始，按實開錠子計算，每錠子每天（二十小時）紡紗八兩七錢（剛開工時五兩，四月份已達到八兩六錢），質量上消滅大肚子紗。織布廠每台機三個月總平均每日織布五十碼，三個月完成×萬疋布任務。

紡織科按裝部份集體計劃是：六月底要按裝一萬二千錠子，上月底完成按裝八千錠子，總計至七月底要兩萬錠子要開始初步運轉。因此，機械科的集體計劃便是保證供給按裝上需要之一切大小零件，總計是九萬餘件。工事科集體計劃是：保證按裝廠房的建築，六月底完全蓋好新的接紗及織布廠，共是五萬坪。總務科的集體計劃就是保證一切材料的充分供給。這樣在立功運動中，調整了各科密切配合的關係，在完成各科的任務上立功。

集體立功計劃明確了之後，即訂立個人生產立功計劃。個人立功計劃，是爲了保證整個集體計劃的完成，是按照每人具體情況來訂的。主要有下面幾個問題：

一、要有重點。如紡織科清花股保全工，重要是檢查調整機器，使之順利生產，而又節省原料，因此個人生產計劃要達到條件是：（甲）經常檢查及調整機器。（乙）節省原料，使油料比以前節省

九斤。在濾油時，勤濾少濾，迴轉數快的機器，每日需濾二次以上。(丙)愛護機器，定期掃除，每兩星期大掃除一次。粗紗股主要是接頭和紡紗。條件訂爲：(甲)接頭用上接法，用燃頭。(乙)不紡單股紗。細紗股，保證數量與質量，這是紡紗完成任務的最後一步。葉紗股主要是保證漿子稀厚合適，漿子乾濕均勻。織布股主要保證數量的完成質量的提高。要愛護機器，保證不錯頭，不引錯和誤。換梭的緯紗頭，要隨時去掉，要愛護工具，每月最多損壞一個梭子。

(二)要切合每個人的具體情況，除了訂計劃中要有重點外，也要根據每個人的具體情況，特別是在技術工與普通工，亦應明確規定立功標準。如普通工技術之進步，和愛護原料工具，都應記功。他主要是提高技術，在學習不熟練的過程中，要注意愛護工具和原料。技術工主要是把技術教給別人，增加生產推動生產，起帶頭作用，改進技術等，都應爲記功條件。

(三)立功條件，除了有重點和根據實際情況外，不要過高或過低，主要還應根據機器生產量和工人的技術現有水平來訂，照顧到人人都能立功(當然不是降低立功條件)。如互相友愛、幫助學習積極，經常不遲到早退，完成生產任務，節省原料等亦應記功。

(四)倡導發鼓勵工人的天才創造，使工人提高技術、熟練技術，發揮天才創造，用手用腦。這也是記功的主要條件。

立功運動與組織領導

組織領導，亦是立功運動中重要的一環，沒有很好的組織領導，就不能保證立功計劃的完成。不

僅在開展立功運動開始要領導教育打通思想，就是具體組織時，也要很好領導掌握。在此首先召開了股長以上幹部會議，總結了過去的生產，檢查出生產中的缺點，隨即研究了如何克服的辦法。這樣，便進一步組織領導了訂立計劃。

總的立功領導上，成立了立功委員會，以廠長工會會長為委員組成的。主要任務是領導與掌握整個立功運動，按時評定和批准立功等級。各科成立立功支會，以科長工會支會長組成，主要任務是督促如期完成立功計劃，按時將立功等級報告立功委員會，並提出評訂立功等級的意見，直接領導各科股立功小組。立功小組，以工會和行政小組為基礎不另編組。

記功和評功

立功委員會及支會小組，不僅只是評功記功，同時也成爲行政與工會領導的主要機構。這樣通過立功運動，保證行政生產任務的完成，也提高了工人的技術和勞動態度。因此，記功和評功，應是立功運動中重要內容之一。

立功委員會，原則上規定每月評功一次，支委會七天評功一次，評功後，立刻向工人宣佈，主要是進行鼓勵褒揚，也就是立功運動領導部份之一。作得不夠的，也提出今後方向，迅速改正缺點，隨之提高一步。

職工運動參考資料

1948年8月 哈 10000.

定價 元