

# MUSEU DA PESSOA

## História

**Marcelo Alves Ferreira**

História de: [Marcelo Alves Ferreira](#)

Autor: **Museu da Pessoa**

Publicado em: 26/10/2006



## Sinopse

Descreve suas atividades como Operador da Linha de Produção na Unidade Jaguariúna. Conta como é a cultura da AmBev e os incentivos que ela oferece aos seus funcionários.

## Tags

- [cidades](#)
- [comércio](#)

## História completa

IDENTIFICAÇÃO Nome, data e local de nascimento Meu nome é Marcelo Alves Ferreira. Tenho 29 anos, nasci em 30/08/1976 em Jales, interior de São Paulo. TRABALHO Ingresso na empresa/Trajatória profissional Estou há dois anos na AmBev. Eu já conhecia o nome da Companhia e como ela se posicionava no mercado. Resolvi procurar uma oportunidade melhor de trabalho e consegui chegar à Companhia através de agência de emprego. Entrei e trabalho como Operador. MUNDO DO TRABALHO Cotidiano de trabalho O Operador da AmBev não é um operador como em outras empresas. O operador aqui dentro é, vamos dizer, mais técnico. É um operador que além de fazer o básico -

que é a operação de equipamentos – faz manutenção autônoma, isto é, uma série de outros itens que são parâmetros da Companhia. Então, a gente trabalha com os equipamentos. E, ao mesmo tempo, uma vez por semana, a gente pára os equipamentos para fazer manutenção: engraxar, lubrificar, esse tipo de coisa. É a manutenção mecânica, vamos dizer assim. EMPRESA Companhia Antártica/ AmBev A antiga Antártica eu já conhecia. Eu tenho um tio que trabalhava como caminhoneiro e vinha fazer carregamento aqui. Ele sempre falava para a gente como funcionava a Companhia. Quando se transformou em AmBev, em 2000, a gente já sabia mais ou menos como é era a empresa. Já havia trabalhado como operador também, mas, na AmBev, como eu coloquei, existe bastante diferença. A gente não é só um Operador padrão, pois a gente tem uma série de outros itens que acaba aprendendo e desenvolvendo, como mecânica, hidráulica, elétrica. Então tem realmente uma diferença das outras empresas. A curiosidade do pessoal de fora é saber como que é feito o produto, quanto sai por dia... Porque é muito volume. Então o pessoal tem curiosidade. Inclusive, uma vez por ano, fazem visita. Já trouxe minha esposa, meu pai, para verificarem e verem como é que funciona e ficam impressionados. É uma coisa, uma imensidão. CULTURA DA EMPRESA Valores A gente tem incentivo, sim, da Companhia. A AmBev dá bastante oportunidade. Inclusive ajudam a pagar bolsa de estudos. Eu estou correndo atrás. Estou estudando, fazendo curso superior. Então tem esse tipo de incentivo sim. Às vezes, até um destaque na linha de produção, pessoal, alguma coisinha assim merece destaque também. Para quem quer crescer, a Companhia dá oportunidade, com certeza. O recado que eu posso deixar para cada um é: correr atrás dos seus objetivos. A Companhia dá importância para quem quer alcançar alguma coisa na vida, alguma carreira, inclusive. A gente tem várias histórias aí. Inclusive o nosso Gerente, hoje, vem de um passado de operação. Então, para quem quer realmente, almeja, tem um objetivo na vida, quer progredir, a Companhia é um lugar que, quem está nela, pode aproveitar bastante. PRODUTOS Brahma Chopp A Brahma sempre foi a minha preferida antes de trabalhar na AmBev. AÇÕES DE COMUNICAÇÃO Cerveja Skol Acho que a propaganda da Skol, da tartaruginha, é uma propaganda que pegou bastante. É bem comentado lá fora. O pessoal até perguntava como era gravado. Então essa foi uma propaganda boa. Várias propagandas da Copa que eles fazem a gente lembra de alguma coisinha. TRABALHO/ CULTURA DA EMPRESA Momentos marcantes/ Metas Como a Companhia sempre corre atrás de meta, momento marcante é quando a gente consegue superar uma meta. Inclusive, no ano que eu entrei a Companhia bateu várias metas seguidas e foi importante. É uma coisa que a gente sente prazer em estar ajudando a fazer. Porque a gente corre atrás disso, de meta. Então, o que marca é quando a gente consegue alcançar o objetivo. PROJETO MEMÓRIA VIVA AmBev Importância dos depoimentos Bastante importante essa iniciativa de gravar as histórias dos funcionários, porque isso ajuda a Companhia a desenvolver um tipo de padrão, de técnica de melhoria dos funcionários trabalharem mais satisfeitos ainda. Então é bem importante, com certeza, a gente poder dar uma opinião, poder expressar o que a gente sente. É importante demais.

[PDF do Depoimento Completo](#)