

EL221
E 6



0037982-000

EL221-E6

民主的労働組合主義とアメリカ
の労働組合同約

厚生省労政局調査課・編〔訳〕

労務行政研究所

1947. 5

AGF

厚生省勞政局調査課編

民主的労働組合主義と

アメリカの労働組合規約

勞務行政研究所

EL221
E6



序

對日理事會議長、アチソン氏は「米國政府は新たに組織された組合が日本の民主化に多大の貢獻をすることを期待している。これらの組合がこのような貢獻をしようとするならば組合自體が民主的方法をとりあげ、眞に民主的な團體とならなければならない」といわれているが、この意味からしてもアメリカの労働組合を研究し、これを参考とすることは我が國の労働組合にとつて重要なことと思われる。幸にして、連合軍總司令部經濟科學局労働課労働教育部長のリチャード・エル・ジー・デヴェラル氏が、日本全國労働組合教育部長會議において講演された「民主的労働組合主義」は非常に我々の参考となるものと思われるので、特に、同氏のお許しを得て、これを翻譯し、本書の第一部として、掲げることとした。

第二部にはアメリカの二大労働團體たるアメリカ労働總同盟(A・F・L)と産業別組合會議(C・I・O)の規約を翻譯して掲げることとした。

右の兩團體の規約は、約五十年に亙る労働組合の経験による規約上の成長を示すもので、當初においては、これらの規約は極めて簡單であつたが組合が發達するにつれて、いろいろの條項を

89W54011

挿入することが必要となつたのである。

なお、近く本書の第二巻としてアメリカ労働總同盟系の一全國組合、二支部組合、と産業別組合會議系の一全國組合、二支部組合との規約を公刊したいと考えている。

本書の翻譯編纂には主として黒川囑託がこれに當つた。

昭和二十二年四月

政局調査課

目次

第一部 民主的労働組合主義	一
一、民主的労働組合とは何か	一
二、使用者	四
三、政府	五
四、政黨	七
五、基金	一〇
六、完全な獨立	一〇
七、自治	一一
八、役員の選舉	一六
九、査問	一七
十、民主的労働組合の目的	一九
十一、組合の責任	二〇

十二、労働組合規約……………二五

〔附 録〕……………二四

第二部 労働組合規約……………二六

一、アメリカ労働總同盟(A.F.L.)の規約(一九四四年)……………二六

規 序 文……………二六

約……………二六

第一條 名 稱……………二六

第二條 目 的……………二六

第三條 大 會……………二六

第四條 代 表……………二六

第五條 役 員……………二六

第六條 會長の職務……………二六

第七條 會計主事の職務……………二六

第八條 會計委員會の職務……………二六

第九條 執行委員會……………二六

第十條 加 入……………二六

第十一條 地方的中央團體……………二六

第十二條 全國的及び國際的組合の闘争のための賦課金……………二六

第十三條 地方的職業別組合及び連合的労働組合のための闘争資金……………二六

第十四條 雜 則……………二六

第十五條 アメリカ労働總同盟各部を規律する一般的規則……………二六

第十六條 改 正……………二六

二、産業別組合會議(C.I.O.)の規約(一九四四年)……………二七

規 序 文……………二七

約……………二七

第一條 名 稱……………二七

第二條 目 的……………二七

第三條 加 盟 團 體……………二七

第四條 役員及び執行委員會……………二七

第五條 役員の職務……………二七

第六條 執行委員會の職務……………二七

第七條	大	會
第八條	教	
第九條	改	入
第十條	教	力

第一部 民主的勞働組合主義

一、民主的勞働組合とは何か

すべての人は自分自身や妻や被扶養者のために食物、衣類、住居を必要とする。自分自身とその家族がつつましやかな生活を送るに充分なだけのものを獲得し得なければ、彼は自分の仕事を續け、その子供達を成長させ愉快に過させることはできない。

さて人間は男でも女でも自分一人だけでは誰れでも完全ではあり得ない。われわれは皆色々の生活必需品を得るために互に依存し合うという世界に生れてきた。われわれは石炭が必要でも一日北海道にゆき少しばかり石炭を掘り出しそうして東京に持つて歸えるわけではない。京都にゆき二、三日間綿を織るものでもない。われわれは色々な要求を持つて居るので、或る人はこれを作り又他の人はあれを作り、又或る人は果實や野菜を作り、かくしてお互いの取引交換によつてわれわれは皆お互のために忙しく色々のものを作つて居る。他の人々はわれわれが必要とするサービスや公益的のもの例えば電車、汽車、漁船、學校、電力事業の如きものをして居る。一言

にしていへば男も女もわれわれは「社會」という人間世界に生れてきている。この社會の構成員は「社會人」即ち社會の一員と呼ばれるのである。

われわれが住んでいる社會は經濟社會、政治社會、社會的社會というが如き一般的分類に分たれる。經濟社會は人間の必要とする衣食住の如き物質を供給する。社會的社會は娛樂、宗教、文化、教育その他智的及び精神的なものを供給する。今男でも女でも或る工場で仕事を得たとすれば、社會的經濟的の色々のものを必要とするようになる。しかし彼は彼等の使用者が社會的及び經濟的必要品を供給してくれないような場合があつたり、又これを供給することができないとかその意思がないとかいうような場合に出喰わすこともあろう。

労働者は家族の一員であり、又地方的政治集團の一員であるのみならず、雇傭を通じて社會的經濟的集團の一員でもある。ところが個人として自分一人では雇主との個人的交渉を通じて自己の地位の改善を計ることはできない立場にある。だがもし彼自身が集團と一緒になれば、もし彼が同じ工場、同じ産業に屬する他の男女労働者の結社の一員になれば、彼等が個々の行動では恐らくできないことも團結行動によつて獲得し得られることになるわけである。これが即ち民主的團體交渉の基礎である。獨裁制でもファシスト經濟でも人間の社會的經濟的欲求を心配はしてくる。或る程度何でも心配してくれるが、しかしそれは、その代償としてわれわれから自由を奪

う。彼等は國家の奴隸となつてしまふ。

デモクラシーとは古代ギリシヤ語のデモスとクラトスからきてゐる。デモスは人民を意味し、クラトスは支配を意味する。従つてデモクラシーは簡単にいへば人民の支配を意味する。

デモクラシーの下においては、すべての人は自己の社會的經濟的欲求を促進するために仲間の労働者達と團體をつくる人的及び法的の權利をもつてゐる。かかる團體は人々の組合である。われわれはこれを労働組合という。

かかる團體では多數の人間がすべてのことについて討議することが許されない。代表者が労働組合の人々を代表するために選舉される。この代表者は指導者であつて組合員のために行動する。彼等は又組合員の僕である。團體が民主的な會合を開き、多數決によつて或る行動方針を決定した場合この代表者達は組合員の表示した意思を實行しなければならぬ。同様に一旦多數決で決定がなされてしまふと、その措置に反對した人も、この決定を支持することを要し、これに同意したと否とにかかわらない。これは共同一致といわれ、人々を強固な集團——結合した、分裂することのない、強力な集團——に作りあげる固き結合である。

民主的労働組合主義の基礎は、この集團即ち労働組合の各員の認識即ち男も女もその各員の社會的經濟的改善のために行動しつづつある集團の一員であるという認識の上にあるといえる。指導

者達は全ての組合員を代表するように選定される。決議はすべての組合員によつてなされ、一旦多数表決が行われると、その集團の團結行動は一般組合員大衆の共同一致と支持を通じて指導者の下に實現される。

労働組合はそれに自由に加入する人々の、その人々による、その人々のための經濟的社會的手段である。あらゆる産業國においては、賃銀生活者は労働組合を一つの防衛手段としてと同時に共通の福祉を促進する手段としてつくつた。

ここに留意すべきは使用者達も同様な理由の道程を辿ることである。商業會議所やその他の使用者團體は使用者の労働組合に外ならない。それは使用者組合である。

二、使用者

労働組合は使用者又は使用者の利益を代表する者を組合員資格から除外する。一般的にいって世界中の民主的労働組合は會社の幹部、株主、支配人、監督者その他人を傭入れたり、解雇をしたりする権限を有する者を組合員資格から除外する。これは自由獨立な労働組合における組合員資格の基本的特徴である。

労働組合は賃銀をより良くして購買力を増大させ、労働時間やその他の労働條件を改善しよう

と努める。組合はこれを自分達の代表者を通じて使用者と團體交渉をする労働者の團結行動によつて行う。もし労働組合が使用者によつて統制され乃至はひどく影響をうけているとするならば使用者が自分自身と交渉することになり交渉は不可能である。かかる組合は御用組合と呼ばれ、單に使用者の指導下にある労働者の團體にすぎない。それは労働組合ではない。

労働者は使用者達の商業會議所に加わりたいとは思わない。同様に使用者及びその代表者は労働者の労働組合に加入しようとは思わない。両者は二つの別個の組織であり、別個の目的を有する。

健全な労働組合なるものは、その内部的事項やその決定に關して經營者から完全に切り離されているときのみ存在する。それはまた民主的であり、けだしこの場合には生産形式の各側——労働と經營——は充分に代表されており自分達のために發言し得るからである。各側は團體交渉會議においてそれぞれの側を正直に代表する。

三、政府

這般の戰爭中、當時の政府は日本における合法的な労働組合運動を清算することを有利と考へその代りに産業報國會——産報——を設立した。産報は惡辣な軍國主義者や利己的な財閥のため

に有利な費用で軍需生産を増大させるためにつくられた所謂愛國的産業組織であつた。産報はより高き賃銀、より短き労働時間乃至より良き労働条件には何等關心をもたなかつた。反對に、産報は不本意ながらそれに加入した會員たる日本労働者のよりよき利益とは逆の方向に活動した。

民主的政府は民衆がこしらえるものである。民衆はその代表者達を通じて政府を監督し、代表者達は労働組合を規律する諸法律を完成することを政府に要求する。しかし一旦法律が完成されてしまつと、労働組合の活動はその組合員の仕事であつて、政府の仕事ではない。恰も政府が商業會議所をやめてしまつとすると商業會議所がこれに反對すると同じように、労働組合も政府が労働運動を解消しようとするときは當然これに抗議する。もし労働組合が法律を犯せば話は別である。しかしそうでない以上は、政府は労働組合の内部的事項に干渉することは差控えねばならぬ。

民主的形態の政府の下では、基礎的な原則は民衆が自分でできることについては如何なる上級の集團も代つてこれをやるべきではないということである。もし労働組合が一團の労働者の社會的經濟的要求を處理することができらば、政府がこれに介入すべき何等の理由もない。もしも労働組合が自分達で條件の改善をすることが不可能だと分つたなら、その時こそ政府が介入して限りをたゞすべきである。

四、政 黨

政黨とは、定義すれば、一定の政治上の原則や政策の是認の下に、自分達の提案が政府によつて受け入れられることを期し、もししからざれば政黨自體が議會において多數表決を得ることにより政府にならうとするところの人々や集團の結社である。

政黨は法律その他政府の措置及び命令に關與するが、この故に「政治結社」と呼ばれる。政黨は労働組合と呼ばれる労働者の集團が社會的經濟的社會において行動すると同じく政治社會において行動する集團である。

政治とは人民を治め社會を管理する科學である。労働組合は或る産業や工場で經濟的社會的條件を改善せんと欲する男女の社會的經濟的團體である。労働組合の組合員は一定の政治的又は宗教的信念の是認を基礎としてゐるものではない。

政黨は自分達の活動の分野と自分達の團體をもつてゐる。労働組合も同様に自分達の活動の分野と自分達の團體をもつてゐる。しからば政黨と労働組合と異つてゐることは明かである。

労働組合はその組合員として投票權を有する多數の人をもつてゐる。労働組合は收入の財源を有し、労働者教育制度及び労働新聞を統制する。もし政黨が投票、會計、教育制度及び労働新聞

を統制し得るならば、政黨はこれを自分達の目的に利用し得ることになる。

ともかくも、労働組合は政黨とは別個に存在しなければならない。労働組合員を強制して政黨の方針に従わしめようとすることは非民主的である。それは獨裁である。

それ故に労働組合は何よりも先きに第一の肝心な事を守らなければならない。労働組合の目的は常にこれを追求しなければならない。しかししてこれらの基本的な労働組合の目的は公正な賃銀適当な時間その他良い労働条件を定めた使用者との間の安定した協約を確保するにある。

これは労働組合が政治と何等関係のないことを意味するものであろうか。そうではない。何といつても労働組合の組合員は社會協同體の中に生活し、市民であり、投票権をもつて居り、皆議會に提出された幾多の政策や法案に大いに關心をもっている。

元來地方商業會議所や使用者團體がそれに關係ある政治問題について發言權を有する如く、労働組合の組合員は自分自身の團體を通じて自己の意見を表明し自己の決定を爲す權利を有する。労働組合は確かにその組合員に投票を奨励し、労働者の利益とならない法案や措置の批判に参加するであろう。労働組合は政友に報い、政敵を懲らしめるため、しかしして一定の政治改革を確保するため、かかる行動に出るのであろう。

しかしながら、記憶すべき重要なことは労働組合が自分自身の政治行動委員會を設置し、一般

組合員の民主的討論を経て、多数決により自分自身の政治行動計畫を採用することである。

換言すれば、労働組合は政治における味方を見つけると同様にその計畫をひろいあげ選擇するのである。それは自分自身の組合員が決定する通りに綱領や政策を採用し又は是認する。それは常に自分自身の政治行動計畫の統制に服する。それは政黨によつて吸收され又は統制されてしまつて、組合が政黨の目的に役立つたり、又組合を組織しなければならない工場、成文化しなければならぬ良い協約、發達させねばならない健全な安定した團體交渉及び設置し擴充しなければならぬ労働者教育の存することを忘れてはならない。労働組合主義が程度を超えて政治へそれることは通常労働組合運動への重大な害を招來してきた。

労働組合は如何なる黨派的政黨の綱領にも盲従したり又は一黨の綱領に従はなければならない。労働組合の組合員は自分達の政黨の綱領や政策を参考のため支部組合員に提示することは自由である。民主的労働組合は政治上の問題をその起るがままに考えるであらうし、行動のための決定は組合員の多数表決を基礎とするであらう。いかなる民主的労働組合も政黨に白紙委任をして政治家がその適當と認めるままにその上に書かせるようなことはしないであらう。

政黨は一つの目的をもつて居る。労働組合は別の目的をもつて居る。各々は、その構成員に有效に役立たんがためには、自分達の目的に向つて行動し、その目的に適する手段を採用しなければ

ばならない。

五、基 金

民主的な労働組合は屢々高價な經驗を通じて、(會社又はその他の財源)から金錢の寄附又は贈與を受けると間もなく同僚が労働組合を裏切ろうとすることを發見するであろう。「タクシーの運賃を拂う人が運轉手に行く先きを示すであろう」。自由な労働組合とはその必要な經費のすべてを毎月支拂えるだけの組合費を徴する労働組合である。かかる労働組合は外部の如何なる人にも團體にも何等義務を負うことはない。會社、政府乃至政黨から金錢その他の金錢的報償を受ける組合は、恐らく外部の團體や機關に買収された道具に過ぎない。その結果會社、組合、政府の統制する労働組合又は政治上の労働組合となつてしまふ。かかる條件の存するところでは自由な獨立した民主的の労働組合はあり得ない。

六、完 全 な 獨 立

日本は長期の高價な戦争から丁度脱け出たところである。日本は戦争に敗れた。日本の労働者が昨年の錆びた機械、軍用機械の山を見渡すとき、日本の労働者は富や生命やあの狂暴な戦争の

苦痛においてどれだけ費用をかけたかを目の前にみることが出来る。

この事は主として日本労働者が軍國主義者と財閥との苛酷で野蠻な支配の下にその獨立を失つた故に起つたのである。戦争に敗れ、軍國主義と財閥とが、マツカサー元帥揮下の聯合軍によつて葬り去られた今日、労働組合運動は新しく與えられた自由と獨立とを大切に守らなければならぬ。健全な民主的労働組合は政黨——右翼でも左翼でも——によつて統制される、いかなる形態の組合主義をも否定するであらう。それは適當の政治行動に訴えることにより、政府による労働組合の不當な統制に對抗するであらう。そしてそれは用い得るあらゆる合法的武器を以つて會社組合主義と闘うであらう。何故というに、政治的支配、會社の影響、これらは總べて獨立な労働組合主義の終焉を意味する。日本にはかつて勞報と産報とが存在していた。かかる存在は一度で充分である。

七、自 治

「自治」(autonomy)と云ふ言葉は丁度全部の日本人にとつてそうである如く、労働組合の一般組合員大衆と指導者にとつて新しい言葉である。民主主義は二千年前先祖ギリシヤにおいて發達したが、そういうわけで民主主義ということを見わす言葉はギリシヤに遡る。自治的とは別

のギリシヤ語である。アウトス (autos) とは自分自身を意味する。ノモス (nomos) とは掟を意味する。故に自治的とは「自分自身の掟」を意味する。支部組合はそれ自體を規律し、従つて自治的支部組合と呼ばれる。労働組合運動における實力と権限の終極の源泉は自治的な支部組合である。それ故に世界中の労働組合はその規約をもつて支部組合の自治を保障するように注意を拂つてゐる。

支部組合を代表する権限は全國組合會議又は聯合に與えられるが、その権限は支部組合によつて委任されるものである。即ち支部組合は總會を開き、全國的組合規約を作ることにより、自己の権限の一部を全國的團體に與えるのである。窮極の権限は一般組合員大衆の手に残つて居り毎年支部組合代議員を全國組合の總會に派遣することにより行使される。民主的労働組合組織の全國組合役員は決して支部組合における一般組合員大衆の希望や利益を無視するような政策を指令しようとすることはない。

支部組合は自治的である。それは全國的會議又は全國組合聯合の手による場合でも統制や支配に反抗するであろう。全國的組合又は聯合の執行役員はその團體の規約をもつて特定の執行上の權利と義務とを與えられている。彼等は一般組合員大衆に對して責任があり、全部の労働組合員の多數表決により決定された原則、決議及び委任に従う義務がある。例えば、全國的組合が非常

な重要性をもつてゐる特殊の重大問題に直面し、しかもそれに関し一般政策が決定してないときは、全國的組合は一般組合員大衆の意思を決定するため全ての支部組合の代議員の特別總會を招集する。指導者は當然その新しい重大な問題に對する解決策を提案するであろう。しかし終極の表決権即ち措置をとる権限は支部組合とそれにより民主的に選出された代議員とに存する。多數が意思を表示するのである。執行委員は全國的水準に基いて決定を行動に移すにすぎない。もしも少集團の指導者が一般組合員大衆の希望と表決を無視して基礎的な政策の決定を爲すならば、それは明かに獨裁であろう。

アメリカやイギリスの労働組合は支部組合の自治を保持し實行するのに慎重であつた。諸君はイギリスやアメリカの全國的労働組合會議や連合會の規約中に支部組合の自治を保障する條項があることに氣付くであろう。この事は一般組合員大衆が自分達の支部組合において最終の権限をもつてゐることを意味する。これと同様に日本の町や村にゐる一般民衆——會費を拂い且つ組合の大部分を占める民衆——は最終の権限をもつてゐる。

それで民主的労働組合はこれら民衆に耳を傾ける。民主的労働組合はこれらの民衆やその自治的な支部組合に役立つために存在する。

さて労働組合を運営するのに二つの方法がある。一つは一年に一回か二回會議を開き、小數の

人にその期間労働組合を代表せしめることである。他は毎月會合を開き問題が起る毎に一般組合員大衆に相談し一般組合員大衆の多数表決によつてその問題の決定と解決とを爲すことである。

一組の役員を選出し彼等をしてすべての仕事——しかししてすべての考慮——を爲さしめるやりは簡単ではあるが安逸な方法である。その方法をとれば物事は迅速に行われるかも知れない。だがこの方法で間違つてゐる唯一の點は、それが全然非民主的であるということである。それは新しい指導者の成長に役立たない。それは少数者の手に餘りにも多くの信用と力とを與えるものである。

労働組合の一切の組合員は労働組合が何をやつてゐるかを知る権利と義務とを有する。労働組合の一切の組合員は仲間の組合員から選ばれば組合の役員となる権利を有する。それ故にアメリカやイギリスやその他の民主的労働組合ではすべての支部組合が毎月總員の會合を開くように要求することが傳統となつてゐる。或る場合には、これらの諸國の労働組合規約では組合の會合に出席しない者は何圓かの罰金を拂わねばならぬことまで規定してゐる。この事は健全な教育計畫によつてすべての組合員に組合員としての權利義務を熟知させるようにするならば、勿論必要がない。

健全で民主的な労働組合は全組合員の月例會合を開く。これを通じて組合員は屢々相會し、互

に知ることが出来る。これは極めて重要である。全組合員に關係ある事柄は役員や組合員によつてもたらされ、民主的な討論の後に表決が行われ、その結果爲される措置は一般組合員大衆の自由決定した意思を代表することになる。

なお労働組合の會合が進捗するにつれて、青年男女はその仲間の組合員に話しかけることを覺える。彼等は支部組合の教育講座に出席することによつて、労働組合について一層多く知ることになる。月日の經つにつれて、その役員がその地位に適つたものであるかどうかということも彼等の行動によつて明かになる。一般組合員大衆は自分達が有能か平凡か貧弱かということも明かにするであろう。一般組合員大衆のうちで若干の者は労働組合と共に成長するので、男女のうちであの稀れな資格——指導者たる資格——を發達させる。その年の終り即ち十二回の會合の後には支部組合の一切の組合員は他の組合員の名前、性格及び能力を知るようになる筈である。

組合員の大部分が知らないような人に投票することをやらすに、一般組合員大衆は頭のある、有能な、よい指導者であると信じられる人を役員に推薦し選舉するであろう。

良い指導者はこれらの理由で正規の月例會合を開くことを主張するであろう、度重なる會合を通じて、新しい指導者は成長してゆくが、これは労働運動の最大必要の點である。一般組合員大衆は完全な民主主義、一般組合員大衆による政策の決定並びに新しい指導者の育成を確保するた

り展々會合を開くことを主張するであろう。

諸君は一年にたつた一日しか會合しない議會を想像することができるか。又もしできるならば一年に一日しか會合しない民主的な労働組合を想像して御覽なさい。

八、役員 の 選 舉

労働組合の選挙は重要である。組合の役員は一度選挙されると労働組合の組合員によつて廣汎な規約上の権限を與えられる。

民主的な労働組合は上述の如く支部組合が毎月會合を開くことを主張する。それ故民主的な労働組合では毎年の役員選挙の前に定例組合員會議において被推薦資格を有する全額會費を納めた全組合員でもつて役員の推薦を行うのが習慣となつてゐる。組合によつては、労働組合學校における相當の授業をうけたとか基礎的な労働組合通信講座を完了したとかいう所定の労働組合の研究を終えた者でなければ何人も組合長の職務に就くことを得ないと主張するであろう。推薦後は推薦を受諾した全被推薦者の名前は工場や鑛山の到る處に貼り出され、そうして労働者達は選挙に立つてゐる人々の性質、資格、労働組合に関する知識について語り合うため一ヶ月の期間が與えられる。この期間中に、各被推薦者は、もし組合員により選挙されたなら何をしようと思つて

ゐるかについて簡単な聲明を出すのが普通である。次ぎの會合即ち秘密投票が行われる時まで、労働組合の各員は候補者について研究し、賢明で道理にかなつた決定に到達するための時間をもつ。選挙においては、労働組合の全役員は一般組合員大衆によつて多數表決で選挙される。このようにして選挙された指導者達は本當に一般組合員大衆を代表するであろう。これが民主的労働組合主義の眞の精髓である。というのは組合員は組合が自分達の組合であり、自分達はその組合に屬し、組合が自分達に屬するのだということを実感するからである。

九、査 問

工場、製作所、鑛山に使用されている人は皆その政治的乃至宗教的信念が何であろうと支部組合の一員となる民主的権利をもつてゐる。役員は一旦選ばれるとできるだけよく組合員のために役立つ責任をもつてゐる。もし不幸にして無責任な又は一般組合員大衆の最大の利益とならない者が役員に選ばれたとすると、支部組合はその規約で、その支部組合のいかなる組合員もその役員を訴えることができるというような民主的手續を定めてゐるものである。この事は同時に或る役員を好まない者が、陰で非難したり悪口をいつたりするのを慎しまねばならないことを意味する。

もしかして訴えがあつた場合には、組合は規約上の査問委員会を設け、そうしてその組合員は仲間の労働者によつて構成される法廷の前で査問される。もし有罪としまれば、彼は労働組合の規約で定められたところに従い除名されるか罰せられる。もしも彼が有罪と認められないときは、労働組合の規約はその場合には何故訴え出たかその理由をたゞすため訴えでた者自身が査問を受けることを規定してあるであろう。もしも彼が支部組合の役員や組合員の性格や品行について嘘をついたり、悪口したり、名譽をきづついたりしたのであつたら、今度は彼自身が査問委員会によつて除名されるか罰せられたりするであろう。

同様にして支部組合のどの組合員でも労働組合同規約の民主的手続によつて正規に設置された査問委員会によつて査問されたのではない限りいかなる事柄についてもその労働組合から除名されることはない。

何れの場合においても、民主的な労働組合では役員や組合員が支部組合の査問委員会の判決に對し地方的又は全國的組合に上訴することができ規定を設けている。或る場合には、支部組合の組合員は仲間の労働者達の間でうけが悪く、そこでその仲間の労働者達は彼を組合から除名しようとするようなこともあり得る。かかる場合を考慮して、民主主義を保るため、全國的組合の規約では支部組合の組合員や役員からの上訴を聞くための規定を設けるであろう。かくして組合

員は誰れであつても彼の事件を最終的には全國的組合の總會によつて——従つてごく少数の人達によつてではなく——表決してもらえらる。民主主義は多数制を基礎とする。それはまた全ての組合員の人的及び法的權利を守ることに非常に注意している。その組合員が如何に少なくつてもその事件が如何に重大でなくつても、彼の權利は組合で最も重要な組合員の權利と同様に重要である。公正な査問と上訴に關する規約上の規定を設けて、支部組合も全國的組合も民主的な公正な手続を定めるであろう。

十、民主的労働組合の目的

労働組合の基礎的目的は労働條件を改善し、賃銀と購買力を高め、適當な労働時間を維持することである。しかしそれですべてというわけではない。

労働組合が成長するにつれて組合は信用組合や消費組合の設立とか、住宅計畫を始めたり、政治行動綱領を指導したりすることによりその組合員のために役立つことができることに氣がつくであろう。教育委員会は労働者とその組合や労働運動を理解するのに役立つよう教育や娛樂計畫を遂行し、かくして労働組合員の生活をより充實させるであろう。このようにして組合員は社會のより價値ある一員となり生活を最も充實的に楽しむようになるであろう。組合の調査計畫は新

しい活動分野を發展し、労働組合員の團結行動を通じて、今にも解決不可能と思われる幾多の問題の解決において活氣あり、劇的である役割をはたし得ることを發見するであらう。

十一、組合の責任

労働組合の初期においては、屢々組合主義についてよく訓練されていない人々は使用者に組合の欲するすべての事をやつてもらおうとしがちである。そうして彼等は使用者にそれを實行するのに二十四時間しか與えない。明かに使用者も一月ではすべての要求を承認することはできない。すぐやつてくれと要求し、それからストライキやサボタージュを伴う過大な要求をおしつけるような組合は無責任な組合であるといわれる。それは組合には権利のみならず義務もあることを學ばなかつた組合である。

組合の責任とは組合が使用者と會つて不和を解決し、よりよい賃銀、時間その他の労働條件を交渉する方法をつくり出すことを意味する。組合は殆んど全ての不平やストライキやその他の争闘行為に訴えることなくして解決し得るような或る種の職場委員制度とか關係兩當事者の満足する或る制度とかを採用するであらう。責任を知る組合は絶対に必要である場合の外は争闘行為とかストライキに入らないであらう。労働組合運動の目的は經濟的又は肉體的の力を用いないで問

題を解決するような安定的な責任のある團體交渉手續を發展させることにある。

責任を知る労働組合主義は組合が團體交渉するための方法をきめ、それから協定に達した事項を使用者との書面協約の形式にするにつれて成長する。書面協約は使用者との間で健全な、安定的な、責任ある労働取極めを發展させるのみでなく、性急で無責任な行爲とか、ひどい誤解とかを消滅させるためにも役立つ。アメリカでは、労働争議や不平の九十パーセント以上はいかなる種類の作業停止や怠業をも伴わないで平和裡に解決される。

責任を知る労働組合主義は、また使用者が組合員の欲するような賃銀を拂い、時間を認めることができるように労働組合が労働条件や生産方法を改善する上において責任をとることを意味する。もし使用者が何等の利潤をもあげていないならば労働組合が労働争議に入り賃銀の三倍增額を要求し、その役員が使用者とテーブルをかこんで座わり、何故会社が利益をあげてないかその理由を發見し、そうして収入を増すため、生産方法の改善について提案するように指示するであらう。会社と労働者のためにより健全な經濟條件を發展させるため使用者と共同責任をとらうという労働組合の要求を拒み得る使用者は殆んどない。この事は労働組合が会社のために働くことを意味するのではない。反対に、労働組合は一般組合員大衆のためによりよい賃銀、よりよい時間

よりよい労働条件を可能ならしめるためにのみ会社に助言するのである。大根が大きくなれば労働者もより大きな分前をもつというわけである。

責任を知る労働組合主義は一日、一ヶ月乃至一ヶ年位ではうまく實現されない。それは何年にも互る團體交渉の手續と習慣の結果であり、一般組合員大衆の研究と民主的討議から生れてくるのである。組合員は自分達が自分達自身や自分達の労働組合や会社に對して責任あるのみならず共同體や社會に對しても責任があることを會得する。彼等がこれらの責任に答え、彼等の義務に應じて生活するときは、労働組合運動は責任ある、健全なしかも安定的なものとなる。

最後に使用者について一言しなければならぬ。使用者というものは通常丁度自分に相當した型の労働組合主義に直面するものである。もし使用者が労働組合を信用せず、組合と正直公正に交渉しないならば、恐らく争議行爲やストライキの收獲を刈り取るであらう。もし使用者が民主的労働組合と公正正直に交渉するならば、健全な、安定的な團體交渉を發展させるであらう。アメリカでは事情に明るい使用者は労働者の組織に便宜を與え、悪い労働慣行を失くすため労働組合と協力する。團體交渉と民主的労働組合の責任とは労働組合にも、使用者にも、社會にも分前を拂う。すべての人は利益をうけるのである。

十二、労働組合格約

労働組合格約 (constitution) は組合の脊骨である。その資質そのものによつて労働組合の構造と形態とが定まるのである。

英語では人のコンスチテューション (體格、體質) が良いとか、悪いとかいう。これによつてわれわれは肉體的健康とか身體的健全とかを示すのである。同様に、悪いコンスチテューション (規約) をもつた團體は官僚的で非民主的であるといわれ、良いコンスチテューションをもつた團體は一般組合員大衆による完全な統制を許す民主的な規約をもつてであらう。

労働組合格約には定まつた一定の形式というものはない。労働組合の規約は労働組合員により且つ組合員のために書面で書かれる。それは労働組合の組合員達のために役立つものである。彼等は自分達が決定する通りにこれを變更することができる。

書面による民主的労働組合格約の目的は民主主義と労働組合の全組合員の民主的権利を保障することである。それは一方においては労働組合の役員、義務及び責任を定めた文書であり他方においてはそれは組合員の権利、義務及び責任を定めたものである。更にそれは組合の指導者が一般組合員大衆の民主的に表明された意思に従つて組合員のために發言し行動するに充分な

権限をこれに與える。

規約は組合の脊骨であり、労働組合の性格を決定する上に重要な役割を果し得るものであるから、日本の労働組合主義者が當初から民主的労働組合同規約の性質を理解し、アメリカ及びその他の民主的な組合同規約を研究することによつて、自分達のために日本の労働組合主義者の民主的な熱望と期待とを反映し、實現するような規約を作ることが重要なことである。

恰かも日本における新しい時代が新しい憲法を必要とするように、新しい組合は進歩的な産業安定を可能ならしめるような民主的労働組合同規約を必要とするのである。

附 録

思想の内容を明瞭ならしめるため、本書中に用いられた用語で日本の讀者に誤解されそうなるものについて、ここに若干の定義を掲げておく。

支部組合 (Local union) 労働組合の基礎的單位、それは一つの工場、製作所その他の雇傭に關する地域的單位における労働者の團體である。

民主的代表者 (Democratic representative) 或る問題に關し自分達に代つて發言してもらいたいとか又は自分達に代つて會合や總會に出席し發言や投票をしてもらいたいとか思う人々の

多數決で選ばれた人。

代表的民主制 (Democratic Representative) 全數の人に關する決定は代表者達——構成員の多數表決で選ばれ彼等を選んだ人々のために發言し投票することを指示された人達——と呼ばれる人々の多數表決で行わんとする政治又は労働組合に關する管理制度。

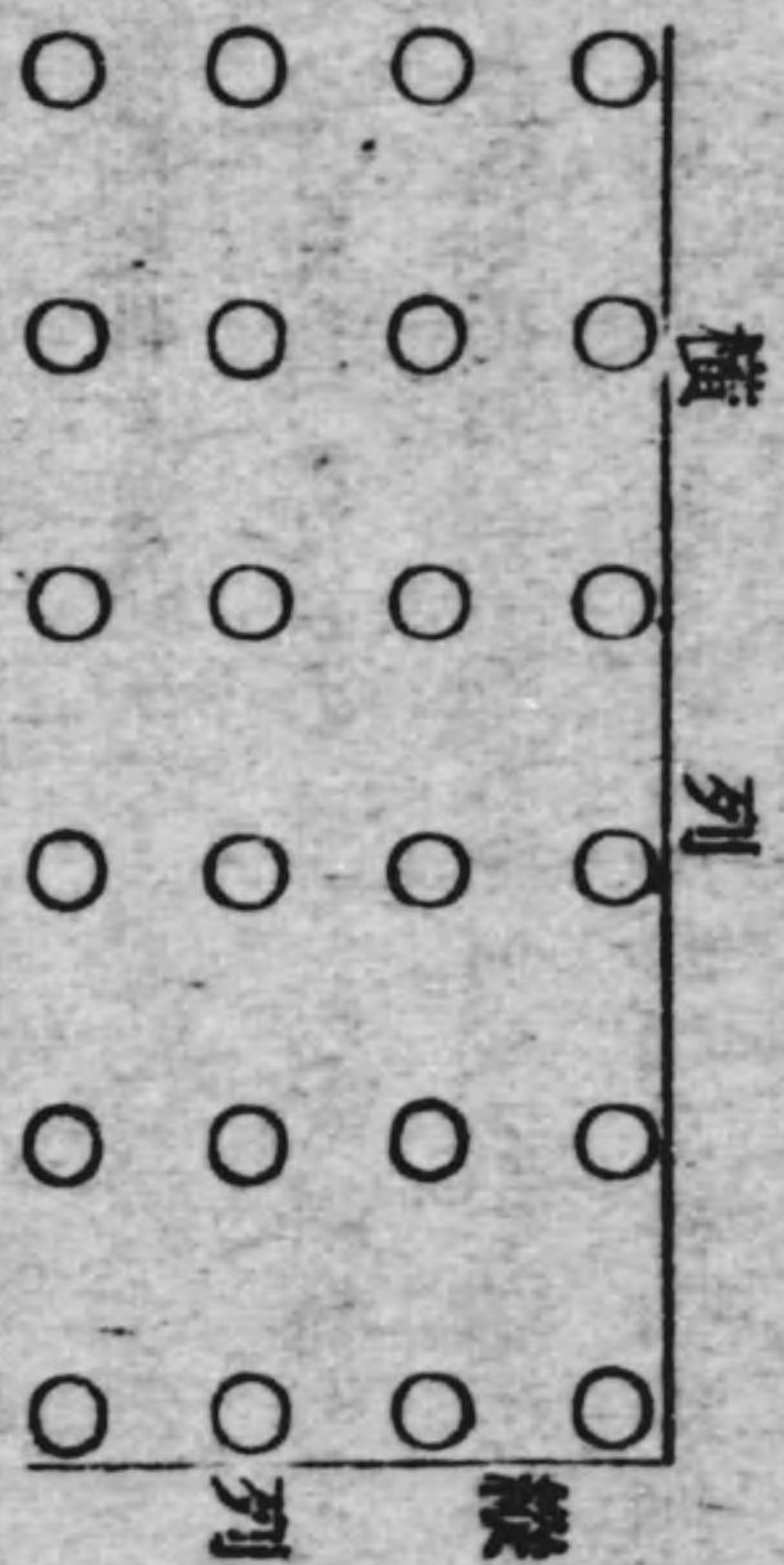
共同一致 (Solidarity) 決定を多數決で爲すことを基礎とした「主義の一致」の展開であつて、これによつて例えば支部組合又は全國的組合の如き一定單位における全ての男女が一つ又は數多の問題に關し結合せられる。

労働組合の共同一致 (Trade union solidarity) これは労働組合の各組員が労働組合主義の基礎的な社會的經濟的の原則即ち團體交渉手續を通じて得られるより良き賃銀、適當な時間、その他の良い労働條件を受諾するときに發展する。

團結行動 (United action) 一労働組合のすべての労働者は労働組合の共同一致の力で労働組合の目的を達し得る。労働者達が或る問題に關し百パーセントの共同一致が得られるときは何千人の人々がいても一人であるかの如く行動する。それ故に團結行動である。

一般組員大衆 (Rank and file) 體操のために並んだ組員百人の支部組合を考へてみた (圖形参照)。全ての組員は前列に居ようが、中程に居ようが、後列に居ようが、同一の體

利、同一の義務、同一の特権を有し、同一の組合上の保護をうける。いかなる組合員も他の組合員より良く取扱われることもなければ悪く取扱われることもない。



多数決 (Majority vote) 決定が爲されねばならないときには表決が行われる。それは舉手によつても、頭数の勘定によつても、呼名表決でも又は秘密投票でもよい。投票する組合員の大多数の決定は全集團の決定となる。

全國的組合 (National union) 自分達の協力や保護のために全國的な組合を作ろうと欲する全支部組合を一つの全體的組織にまとめた一の職能又は産業の組合。

組合連合又は組合會議 (Union Federation or Congress of unions) 全國的組合の仕事を調整し且つ組合の強さや力や保護を増大するために作られた全國的組合の結合體。

民主的手續 (Democratic procedure) 民主的な、書面による規約で確立され、多数決によ

つて行われる選舉、運営、査問等の方法。民主的手續の下では秘密協定とか、獨斷的な行動とかは許されない。

第二部 労働組合規約

一、アメリカ労働總同盟(A.F.L.)の規約(一九四四年)

序 文

文明の發達した世界の一切の國では壓制者と被壓制者との間に闘争が行われており、資本家と労働者との間の闘争は年と共に激しくなり、もしもこゝで苦勞している幾百萬の人がお互の保護と利益のために團結しなかつたならば、それこそ彼れ等に慘澹たる結果を及ぼすであろう。

それ故にわれわれの國の機械工を始め一般労働者が正しく享受する資格ある権利の承認を確保するため彼れ等を永久に結合するような方策を採擇し、かような原則を彼れ等の間に廣めることはこゝに招集された大會においてアメリカの労働組合代表者が課せられた義務である。

それ故に、われわれは労働組合方式の下に組織されたアメリカの全労働組合を網羅する總同盟の結成に賛意を聲明するものである。

規 約

第一條 各 稱

本團體はアメリカ労働總同盟と稱し、その規約に適合するが如き労働組合から成る。

第二條 目 的

本同盟の目的は次ぎの如くである。

一、労働大衆のために立法を確保するため地方労働組合を獎勵し、結成し、かゝる組合を各都市の中央労働組合組織によつて一層緊密に連合させ、更にかゝる團體を州、準州又は縣の組織へと結合すること(附録の系統圖参照)。

二、各業態の自治を厳正に認めることを基礎として全國的及び國際的労働組合を設置すること並びにかゝる團體を促進し發達させること。

三、アメリカ労働總同盟に加盟している全國的又は國際的組合から成る、同一産業の各部を設置しその部はアメリカ労働總同盟の規約に従つて規律されること。

四、すべての全國的及び國際的労働組合のアメリカ總同盟は相互に援助すること、組合のレツテルのはつてある品物の販賣を援助し獎勵すること、並びに平和的合理的方法により組織的労働

に賛成するよう輿論を動かすこと。
五、アメリカの労働出版物を援助すること。

第三條 大 會

一、總同盟の大會は毎年代議員が前回の大會で選定した場所において十月の第一月曜日午前十時に開催される。ただし會長の選挙が行われる年には例外で十一月の第三月曜日に催される。その市で大會の適當な準備や適當な宿舍設備がえられないときは、執行委員會は會議の場所を變更することができる。

二、(イ) 臨時大會は定期大會の指令により、若くは執行委員會の命令により、又は前回の定期大會における會計主事の記録で證明されたアメリカ労働總同盟の總組合員数の過半数を代表する全體的及び國際的組合の要求によつて、招集される。

(ロ) 臨時大會は開會前少くとも三十日間の豫告と審議すべき特定の題目の記載書とを一切の加盟團體に發するに非ざればこれを招集することができない。

(ハ) 臨時大會の代表は定期大會に關する資格及び手續と同様の基準及び條件によらねばならぬ。

(ニ) 臨時大會は定期大會と同様の権限を付與され、その決定は同様に拘束力を有し、それは

定期大會と同様の手續により規律される。ただし、かかる臨時大會はかかる大會の招集にあたり明確に指示された題目のみに限られる。

三、大會の開會に當り、會長は議長席につき、開會を宣し、會期中司會する。

四、各々十五名の委員より成るところの次ぎの委員會が會長により任命される。即ち

- 第一、議 事 規 則
- 第二、執 行 委 員 會 報 告
- 第三、決 議 案
- 第四、規 約
- 第五、組 織
- 第六、レ ッ プ テ ル
- 第七、調 整
- 第八、地 方 團 體 及 び 連 合 團 體
- 第九、教 育
- 第十、州 團 體
- 第十一、産 業 關 係

第十二、建築業（専ら建築業に關係ある一切の不平その他の事項を付議する）

第十三、立 法

五、會長は、少くとも年次大會開催の十日前に、三つの全國的又は國際的組合の主な執行役員が各自の被選出代議員中から夫々一名の代議員を任命し、以て會計検査委員會を組織することを指令する。

この委員會はアメリカ労働總同盟會長が指令する場所で、且つ大會に先だち會長が委員會の職務の適當な遂行に必要であると決定する時において會合する。この委員會は前十二ヶ月間の同盟の會計を検査し、大會の開會と同時に直ちにこれを報告する。この委員會の經費は總同盟の基金から支拂われる。

六ノ（一） アメリカ労働總同盟の大會において審議される一切の決議案、陳情、申請乃至提訴は大會の開會直前三十日にワシントン本部のアメリカ總同盟會計主事に提出しなければならぬ。たゞし、かゝる決議案、陳情、申請乃至提訴等が、この三十日間に開催された全國的若くは國際的組合又は州労働連合の定期大會において議せられ承認された場合はこの限りではなく、この場合においてはかゝる提案はアメリカ労働總同盟の大會の招集日五日前までに提出しなければならない。

（二） 前記の期間後又は大會中に提出される一切の決議案、陳情、申請乃至提訴は執行委員會に付議され、執行委員會は、かゝる一切の提案を大會に付議すべく、尤もかゝる提案の受理は大會の満場一致の賛成を必要とする。

（三） 直接に加盟している地方的及び連合的労働組合から提出される一切の提案はこれが審議及び處置のため執行委員會に付議される。執行委員會は次いでかゝる提案の處置方法についてアメリカ労働總同盟の大會に報告する。

（四） 州労働連合から提出される提案はアメリカ労働總同盟の大會の審議にかけるためには先づ第一に豫めその州労働連合の大會の承認をうけなければならない。

都市中央労働組合の場合には、審議さるべき一切の提案は先づ第一にかゝる中央労働組合の定期會合においてその承認をうけなければならない。

（五） 受理された一切の決議案、申請、陳情乃至提訴は上に示した提出期間の満了と共に、内容の性質、含まれている題目の性質及びそれが付議さるべき委員會の性質にしたがつて分類され、かく分類された一切の提案は大會の開會の際配布するようこれを準備する。

（六） 會長は審議に役立たせるためと便宜のために、決議案委員會の議長及び幹事乃至提案の兼及び性質に応じて任命さるべきその他の委員會の議長及び幹事を任命し、且つかゝる議長

及び幹事に對し、かゝる委員會に付議された提案を審議し、大會それ自體に迅速有效に報告させるため、アメリカ労働總同盟の本部においてか又は本總同盟の大會開會に先だち各大會の開催された都市において會合することを要求する権限を有する。

七、大會は何時でも執行委員會の會合を命ずる権限を有する。

八、「誠實な労働組合」(註)の組合員以外の者は大會において發言したり又は書類を閱覽することを許されない。たゞし、大會の三分の二の表決による場合はこの限りではない。

(譯者註) 誠實な労働組合 (bona fide trade union) 労働組合がその諸原則及び諸目的に身を獻げ政府、會社又は政黨により支配されることがないときは誠實な労働組合と呼ばれる。労働者が組合費を定期的に納入し、組合行動に参加し、責任をとつていような場合には誠實な労働組合員と呼ばれる。

九、政黨は、民主黨、共和黨、社會黨、人民黨、禁酒黨その他何たりともアメリカ労働總同盟の大會に議席をもつことはできない。

十、前大會に關する議事規則は、大會の決議で新規則が採用されるまでは、アメリカ労働總同盟の大會の開會から有效である。

十一、議事處理のための定足数は大會に出席する代議員の四分の一より少くしてはならない。

十二、前大會で決定されたいかなる不平も執行委員會の勸告ある場合の外大會において審議する

ことができないし、又いかなる不平も關係當事者が豫め會議を開催し彼等自身で之れを調整しようとしなかつた場合にはこれを審議することができない。

第四條 代 表

一、大會における代議員の基準は次の如くである。

全國的及び國際的組合からは

四千人未満	一代議員
四千人以上	二代議員
八千人以上	三代議員
一萬六千人以上	四代議員
三萬二千人以上	五代議員

等々

中央團體、州連合、全國的の各部、連合的労働組合並びに全國的又は國際的組合を有たない支部組合からは一代議員、たゞし、一都市に存在する右の支部組合及び連合的労働組合はこれを代表する代議員を共同して選ぶため結合する権利を有する。誠實な賃銀労働者にして他の労働組合の組合員でないもの又は他の労働組合の組合員となる資格のないもののみ連合的労働組合

が代議員として選ばれる。中央團體又は州支部に加盟している支部組合の組合員にしてその中央團體又は州支部に對する代議員たるもののみがアメリカ労働總同盟の大會において都市中央團體又は州支部を代表する資格がある。

二、代議員はアメリカ労働總同盟の年次大會の少くとも二週間前に之れを選ばねばならない且つかゝる代議員の氏名は選舉後直ちに本團體の會計主事に送付しなければならない。

三、案件は起立乃至舉手によりてこれを決定することができる。たゞし出席代議員の十分の一が呼名表決を要求するとき各代議員はその代表する組合員百人毎に（端數五十人以上は百人とみなす）一票を投ずる。たゞしその代議員の組合は大會前まる一會計年度の間總同盟に加盟していたことを要する。加盟期間一年未滿の場合には各代議員はその組合の組合員が頭割組合費を納入した月割でその代表している組合員百人毎に（端數五十人以上は百人とみなす）十二分の一票を投ずる。いかなる都市又は州連合も一票以上投票することを許されない。

四、會計主事は全國的及び國際的組合の代議員が投票する権利を有するその投票數を掲げた投票名簿を大會のために準備しなければならぬ。その名簿は年次大會に先だち八月三十一日以前に總同盟の事務局に出した報告によりその年度中の平均組合員數に基いて作られる。

五、團體又は個人にしてアメリカ労働總同盟又は之れに加盟している全國的若くは國際的團體か

ら脱退し又は權利停止若くは除名の處分に付せられたものはかゝる聯盟中この總同盟において又は總同盟に加盟している中央團體、全國的若くは國際的組合において代表權をもたないし又これを承認されることもないのであつて、この條項に違反する團體は加盟許可證停止の處分をうける。共產黨により統率管理される團體又は共產主義を支持し若くは吾が制度を暴力により顛覆せんことを主張するような人達はだれでも中央團體又は州労働連合において代表權をもたないし又これを承認されることもない。

六、いかなる團體も大會の少くとも一月前に加盟許可證を申請し且つ之れをもちつたものでなければ代表權がなく、又何人も自己が選出される團體の誠實な組合員でなければ代議員として承認されない。

第五條 役員

一、總同盟の役員は會長一名、副會長十三名及び會計主事一名から成り、大會において會期の最終日に之れを選出する。たゞし大會において別段の決定をなす場合にはこの限りではない。これらの役員は執行委員會を構成する。

二、會長及び會計主事は代議員でない場合においては來る大會の代議員となる。尤も投票權はもたない。

三、選出される一切の役員はアメリカ労働総同盟に加盟している地方團體の組合員でなければならぬ。

四、アメリカ労働總同盟の役員任期は大會の翌年の十二月三十一日に終る。

五、會長及び會計主事は事務處理のためコロンビヤ地區ワシントンに在る同じ建物内に適當な事務所をもたねばならない。

六、一切の書類、會計簿は常に會長及び執行委員會の檢閲に供されるようにしておかねばならぬ。

第六條 會長の職務

一、會長は定期大會及び臨時大會を司宰し、その管理權により總同盟の監督をなし、一切の公的書類に署名し、且つ必要あるときは總同盟のために執行委員會の同意を得て出張する職務をもつてゐる。

二、會長は總同盟のために費消した一切の旅費及び附隨費の各項目別計算書を毎年末に會計主事に提出し且つ執行委員會の報告を通じて總同盟の年次大會に報告することを要する。

三、會長は代議員でないときは賛否同數の場合に裁決權を有するが、その他の場合には投票することを得ない。會長は總同盟のために全時間をさしづけることを要する。

四、會長は必要ある場合執行委員會を招集し、その審議を司宰し、且つその職務に對し一週拂いで年額二萬ドルをうける。

五、死亡、辭職その他の理由により會長が缺員となつた場合においては、後任者の選定されるまで會計主事は會長の職務を行うことを要する。この場合には會計主事は會長を選定するため缺員となつた日より六日以内に本部で執行委員會を招集するの義務を有する。

六、會長は州労働連合、都市中央労働組合及び地方的労働組合及び連合的労働組合を懲戒する權限を有する。その權限中には役員若しくは組合員の權利を停止し、除名し乃至は加盟許可證を停止し乃至は取消す權限を含んでゐる（尤もこれに對し第一次的には執行委員會に提訴し更に引きつゞいて次回定期大會に上訴することができる）。會長は州労働連合、都市中央労働組合並びに地方的労働組合及び連合的労働組合が取得し乃至は所有する一切の有形無形の財産にしてアメリカ労働總同盟の規約、規則及び要求事項に従わないことにより又は會長及び執行委員が止むを得ざるものと認めたとその他の理由のため危険に瀕する場合には何時でも又いかなる方法によつても之れを保護し、必要あるときは直接引きつゞく權限を有し、且つ會長はアメリカ労働總同盟の規則に定められるところに従いこれを保管することを要する。

會長が行う懲戒處分は「應急處分」と「決定」とから成る。尤も後者については前記の執行

委員會に提訴することが出来る。「應急處分」は會長の意見によりアメリカ労働總同盟若しくは本項に掲げた加盟團體の權利又はその役員若しくは組合員の權利を擁護することが必要であると
き並びに現狀維持を保全するためこれを爲すべきである。應急處分は加盟團體に又は役員若く
は組合員に個々に四十五日以内に告發狀が送達される場合に非ざれば四十五日間だけ有効であ
る。かゝる告發狀が送達されるときは應急處分は會長か又はその指名した代理者の面前で審理
が行われるまで有効である。かゝる審理は告發狀が送達された後四十五日以内に開始される。
審理が會長の指名した代理者の面前で行われるときは、右代理者はその判定を口頭又は文書で
會長に報告し、會長は十五日以内にその事件の決定を爲すことを要する。かゝる決定は、事實
が無根であると認められるときは告發狀の撤回となり、又告發狀若しくはその一部が事實である
ときは之れに基き前述の如き懲戒處分をする。かゝる處分は會長の「決定」を構成するが、尤
も執行委員會に上訴される以前に會長は變更若しくは修正を爲すことができる。執行委員會の
提訴は會長が決定を爲した後十五日以内にアメリカ労働總同盟の會計主事に書面を以て郵送す
る。提訴中會長の決定は全部有効である。

第七條 會計主事の職務

一、會計主事は一切の現金、財産、證券その他の投資證書、帳簿、書類及び一般事務所の動産を保管

し、その職務に關する通信を爲し、被選出役員に必要な文房具を供し、定期大會及び臨時大會
において幹事として出席し、行動し、大會における資格審査委員會に各加盟團體の財政状態に
ついでの説明書を提供し、毎年三月一日と九月一日に全加盟團體の書記と組織者 (organizer)
の氏名及び宿所を掲げた名簿を一切の加盟團體の書記に送付する職務をもつてゐる。

二、會計主事は定期大會及び臨時大會の指令に従つて一切の手紙、書類、會計簿等を保管する。
會計主事は總同盟に歸屬する一切の金錢をうけとり、集め、これを會長の承認を得たときのみ
拂い出す。

三、會計主事は利子支拂期日毎に一切の利子附證券その他預金の利子を集める。會計主事は預金
證書又は利子附證券以外のその所有する一切の金額をアメリカ労働總同盟の名において且つ會
計主事として銀行の當座勘定に預金し、かくして預金した金額を引出す前に各小切手には會計
主事として署名する。總同盟の會長は本項の寫しを總同盟が預金證書をもつてゐる各銀行に送
達する。

四、會計主事は會長又は本規約の要求するが如きその權限ある代理人の署名あるときは（その他
の者ではない）正規に振り出された一切の支拂證書に對して支拂をする。

五、會計主事は地方的労働組合及び連合的労働組合に切符 (stamp) を發行し、この切符はかゝ

る組合により組合員の會費に對する領收證として使用される。

六、アメリカ労働總同盟に加盟している各々の國際的、全國的、地方的職業別組合及び連合的労働組合の職務はかゝる加盟團體により發せられた一切の公的報告書（これには誠實な組合員についての記載書を含んでいる）の寫しをアメリカ労働總同盟の會計主事に送付し且つアメリカ労働總同盟によつて要求されそれぞれの組合がもつてゐるが如き追加的統計資料を提供することに在る。

七、會計主事はその職務の誠實な遂行上執行委員會が決定する金額の保證金を總同盟から掛けられ（註）且つ總同盟の年次大會に執行委員會の報告を通じて報告し、且つその職務に對し週拂い年額一萬八千ドルをうける。

（譯者註）保證金（bond）、アメリカでは組合の會計主事又は會計係がその地位に就くときには組合が保證会社に一定額の保證金を支拂つて、その人について保證してもらふ。つまり會計主事又は會計係が組合の基金を盗んだり私消したりしないといふことを保證してもらふ。そうしてもしその人がかゝることをした場合には保證會社は組合に對し盜まれ又は私消された金額を拂ねばならないのである。

八、會計主事はその費消した一切の金錢の受取書を検査をうけるため會計検査委員會に提出し、毎月八月三十一日を以て總同盟の一切の勘定を閉め、その月以後に受け取り又は支拂つた一切の金錢は次の大會の總決算において報告する。會計主事は會計報告書を毎年四回分割書類とし

て印刷し、且つその寫しを一切の加盟している全國的及び國際的組合、州労働連合、都市中央團體及び直接加盟している地方組合に送付する。

第八條 會計委員會の職務

一、執行委員會は委員中三名を會計委員會として任命し、その中の一名は會長がこれに當る。この會計委員會は會計主事と共に總同盟の餘剰資金を健全な證券に投資し又は利子附預金證書として銀行に預ける権限を與えられている。アメリカ労働總同盟の餘剰資金は會計委員會が指令するところに従いアメリカ労働總同盟の名において會計主事が健全な證券に投資し又は利子附預金として銀行に預金し、これを現金にするためには、會計主事若くはその権限ある代理人及び會長若くはその権限ある代理人の署名を必要とされる。

二、一切の證券その他の投資書證は會計委員會が選定した銀行の安全保管金庫にアメリカ労働總同盟の名において預け、その金庫への出し入れは會計主事と會長又は會計主事と會長の指名した少くとも一名の會計委員會委員と一緒でなければならぬ。

第九條 執行委員會

一、執行委員會は労働大衆の利益に直接關係ある立法的措置を監視し、且つ必要あるときは大會が指令するが如き立法的措置を發議する職務をもつてゐる。

二、執行委員會は新しい全國的若くは國際的労働組合を組織し、地方的職業別組合及び連合的労働組合を組織し且つ全國的又は國際的組合を作るに充分な員數になるまでかゝる地方的職業別組合及び連合的労働組合を總同盟に結合させるためあらゆる手段を用うべく、員數がそろつたときはかゝる組織が成立するか否かをみることは總同盟會長の任務である。

三、全國的又は國際的組合が成立したときは、會長は當該職業の一切の支部組合に對しかゝる全國的又は國際的組合に加盟することを通知し、三月以内にかゝる通知に應ぜぬときはその加盟許可證は取消される。

四、執行委員會は又既決及び未決のボイコット（及び大會に關係ある一切の事項）に關する簡単な明細書を印刷して用意し、大會に提出することを要し、且つボイコットに對するいかなる確認も執行委員會により報告されるに非ざれば大會において審議されない。

五、われわれは各職業がそれぞれ自己の問題を處理する權利を認めると同時に、執行委員會の任務は労働争議の場合に相互に援助する限りでは一切の労働團體の統一を確保するに在る。

六、總同盟の收入上許されるときは、執行委員會は總同盟のために労働組合の講演者を各地に派遣することを許すべきである。

七、アメリカ労働總同盟の組織者の俸給は執行委員會によつて決定されるが、この俸給に加えて

組織者が居住している都市から出張するときには鐵道運賃及び宿泊費を支給される。執行委員會の委員、友誼的代議員（註）通譯（註）及び講演者又はその他アメリカ労働總同盟により一時的に傭はれるその他の者に對する報酬は執行委員會によつて決定される。

（譯者註）友誼的代議員 (Fraternal delegate) とはアメリカ労働總同盟の大會に、總同盟の招聘を受けて、例えば産業別聯合會議から派遣される代議員であつて、別に投票權などはもたないのである（譯者註）通譯 (interpreter) アメリカの労働組合中にはいろいろの人種の組合員を擁しているものがある。例えば婦人服労働者國際組合 (International Ladies Garment Workers Union) の如きはイタリヤ人もいればスペイン人もいればユダヤ人もいる。それで通譯もいるわけである。なおこの組合の機關誌の如きは英語、イタリヤ語、スペイン語、ユダヤ語などいろいろの言葉で刊行されてゐる。

八、執行委員會は本規約又は加盟組合の規約と抵觸しない事項を管掌する規則を作る權限を有し且つ適宜總同盟に報告するを要する。

九、會長以外の執行委員が死亡、辭職その他の理由で缺員となつた場合には會長は執行委員會にこれを知らせ且つ指名方を要求する。全被推薦者の氏名は執行委員會にこれを提出し且つこれが選定には執行委員會の多數決を要する。不成功の投票毎に最低投票數を得た候補者の氏名を落してゆく。（註）

（譯者註）投票は過半數を得た者が委員數だけ出るまで繰返しこれを行うのであるが、過半數を得ない

投票は不成功投票といわれ再投票に付される。

十、アメリカ労働總同盟から直接加盟許可證を受けている一切の地方的職業別組合及び連合的労働組合にして労働爭議においてアメリカ労働總同盟の援助を求めんとするときは執行委員會の承認を得るため苦情の全記載書をアメリカ労働總同盟の會長に提出すべく、且つ二十日以内に會長から支持か否かの回答を受ける。そして地方組合が執行委員會の承認を受ける以前にストライキを行う場合にはいかなる給付も支拂われない。

十一、アメリカ労働總同盟はいかなる加盟許可證をも、その申請者が要求する職業上の管轄權について積極的且つ明確な限界のないときは全國的、國際的、職業的又は連合的労働組合に之れを付與しないし、且つ要求される管轄權が現在の加盟組合の管轄權を侵害するときは（かゝる組合が文書による同意を與える場合はこの限りではない）加盟許可證を付與されない。加盟している國際的、全國的又は地方的組合はその名稱を變更することによつて加盟團體の管轄權を侵害するときはその名稱を變更することを許されない（尤も初めにアメリカ總同盟の大會の同意を得たときはこの限りではない）。又尤も全國的、國際的、職業的又は連合的労働組合の組合員のどれかが他の業務又は職業において働く場合にはかゝる組合員はかゝる業務又は職業が組織化されアメリカ労働總同盟に加盟しているときはかゝる業務又は職業の組合に加入するこ

とを要する。

十二、アメリカ労働總同盟の執行委員會は單に總同盟の定期大會又は臨時大會の呼名表決による三分の二の多數決によりてのみ加盟している全國的又は國際的組合の加盟許可證を取消す權限を有する。

アメリカ労働總同盟により許可され加盟している全國的又は國際的組合は大會に出席した有資格代議員が本規約第四條第三項の規定に従つて行つた多數決によりてのみアメリカ労働總同盟の加盟團體たる權利を停止される。尤も二以上の全國的又は國際的組合がアメリカ労働總同盟と對立し競争する團體を創設し、又は支持するために結合し共謀する場合はこの限りではない。かゝる場合においては、かゝる團體を告發することができるのであつて、執行委員會はかゝる告發に基き審問を行い、もしも有罪と認められるときは執行委員會はかゝる團體のアメリカ労働總同盟への加盟權を停止する。尤もアメリカ労働總同盟の次回年次大會に上訴する權利がある。上訴が受理されるときは、權利の停止をうけた組合は大會の各委員會及び大會自體に出席する權利を有する。たゞし投票權をもたない。

十三、執行委員會は規約及び一般規則に含まれている一切の規定並びに大會の宣言及び決定を充分に遂行する必要な措置をとり、決定を爲す權限を有し、又大會と大會との合間に同盟及び加

盟組合の最善の利益を保全し促進するに必要な更に廣汎な措置を爲す権限を有する。

第十條 收入

一、總同盟の收入は左の如き全總同盟團體の完全拂込組合員にかけられる頭割會費から得られる。即ち國際的又は全國的組合からは組合員三十萬まで一月當り一仙半の頭割組合費及び三十萬を超える組合員につき一人當り一仙。地方的職業別組合及び連合的労働組合からは一人一月當り三十仙半、そのうち八仙半はストライキ又は工場閉鎖の場合にのみ使用するため別にしておかねばならないが、執行委員會において別段の定めをなすときはこの限りではない。一切の直接加盟地方組合からの各加入費としてアメリカ労働總同盟の受ける金額は個人から地方組合の受けとつた全加入費の二十五パーセントであるが、尤もいかなる場合においてもアメリカ労働總同盟の受ける金額は一ドルより少なくてはいけない。中央及び州團體からは三ヶ月拂いで一年十ドルである。收入は又定期大會又は臨時大會の多數決により指令されたときは賦課金からも得られる。

二、代議員は第十條第一項に規されているようなその團體の會費及び賦課金並びに第十二條第一項及び第二項に規定されているような賦課金の未拂金が大會までに全額拂込まなければ定期大會又は臨時大會に議席をもつ資格がない。

三、毎月十五日又はそれ以前に頭割會費を拂い込まず又拂い込むべきときに賦課金を拂い込まない總同盟加盟の團體は總同盟の會計主事によりその事實を通知され、且つ三ヶ月後になつてもまだ拂い込まない場合には總同盟の加盟團體たる權利を停止され、かゝる未拂金が本條第二項に規定されているように全額拂込まれたとき大會の表決によりてのみ權利を回復することができる。

第十一條 地方的中央團體

一、いかなる中央労働組合又は代議員をもつその他の中央團體も何れかの加盟團體に敵意をもつ全國的又は國際的の他の團體に誠實をつくす義務がある地方團體からの代議員をその會議に加へ又はそのまゝにしておくことはできない。又かゝる地方團體にしてその加盟している當該職業の全國的若しくは國際的團體により權利停止若しくは除名の處分を受けたものからの代議員又はかゝる全國的若しくは國際的團體と關係なき地方團體からの代議員についても同様である。なおアメリカ労働總同盟に加盟していない全國的又は國際的團體の地方支部からの代議員に議席を與えてはならないのであつて、かゝる議席を與えた場合には罰として會長又は執行委員會により加盟許可證違反としてその加盟證を取消される。尤も次ぎの大會に提訴することができ

二、アメリカ労働總同盟に加盟している一切の全国的及國際的組合はその支部組合に對しその附近の加盟を許可されている中央労働團體、部及び州連合に加入することを指令する任務をもっている。同様の指令はアメリカ労働總同盟によりその管轄權下に在る一切の職業別組合及び連合的労働組合にも與えられる。

三、本同盟に加盟してゐる全国的又は國際的組合に屬する五以上の支部組合が或る都市に存する場合にかゝる支部組合は中央労働組合を組織することができるし又かゝる團體が既に存在するときはこれに加入すべきである。

四、執行委員會及び地方的中央労働組合は全国的又は國際的組合の支部組合としてその附近の團體を組織し結成し、全国的又は國際的組合が存在しないときはこれが結成を援助し、且つ熟練工の數からして他の團體の結成方を妨げられる場合には連合的労働組合を組織するためにあらゆる手段を用うべきである。

五、いかなる中央労働組合又は代議員をもつその他の中央團體も全国的組織がある場合にはかゝる全国的又は國際的團體の適當な機關に協議しその同意を受けるまでは、かゝる中央労働組合又はその他の中央團體に加盟してゐるいかなる團體にもストライキをやつたり又はストライキの表決をしたりすることを命ずる權限をもたない。この規則の違反は會長又は執行委員會にと

つて加盟許可證を取消す充分な理由になる。

六、執行委員會の判斷により労働組合運動のために望ましく且つ最も有利と思われる場合には専ら有色人種からなる中央労働組合、地方組合又は連合的労働組合に別個に加盟許可證を發行することができる。

七、いかなる中央労働組合又は代議員をもつその他の中央團體もボイコットを起す權限をもたないし又國際的組合、全国的組合又は地方組合と協定した不正名簿に個人又は會社の名前を掲げること等を是認し命令することはできない。尤もかゝる協定を有する全国的組合、國際的組合又は地方組合が、代議員をもつ中央團體から當該要求があつたことの通知を受け、且つかゝる協定の下に在る國際的組合、全国的組合又は地方組合が仲介するのに充分な時間をもつていた場合にはこの限りでなく、又地方組合が中央團體によるかゝる措置を希望し、しかもボイコットの宣言する前に中央團體による調査と平和的解決に對する最善の努力のため、問題を中央團體に提出した場合にもこの限りではない。

關係組合の間に諒解が成らなかつた場合には問題全體はアメリカ労働總同盟の執行委員會に付議され、執行委員會はかゝる要求を許可し又は拒絶する權限を有する。

八、アメリカ労働總同盟に加盟してゐるいかなる中央團體又は部もアメリカ労働總同盟に加盟し

ている全國的又は國際的組合により加盟許可證を與えられた地方組合の「適法に選任された代議員」が提出した委任狀を拒否することはできない。たゞし、少くとも三名の代議員が署名した訴狀に基いて加盟組合のいかなる代議員をも公平な審査後の裁決で除名又は權利停止の處分に付することができる。本項による中央團體の措置に對してはアメリカ労働總同盟の執行委員會を上訴することができるし且つ加盟している地方組合を代表するいかなる代議員も右の如き措置がとられるまで權利を停止されたり又は除名されることはない。

九、いかなる中央團體も全國的又は國際的組合に加盟している支部組合の賃銀協約、賃銀爭議又は作業規則の調整に参加することはできない。尤も加盟している全國的又は國際的組合の執行役員は作業規則の調整に参加することはできない。尤も加盟している全國的又は國際的組合の執行役員は作業規則の調整に参加することはできない。

十、地方部が存在している都市においては、アメリカ労働總同盟に屬する部に加盟している全國的又は國際的組合の支部組合は地方部の加盟團體となることができないし（尤も右の支部組合が加盟許可證を與えられた中央團體と既に結合しているときはこの限りではない）又中央團體の加盟團體となることができない。（尤も右の支部組合が地方部に既に加盟しているときはこの限りではない。）

十一、中央労働組合に加盟する資格ある地方組合の代議員は次の如くである。

即ち五十名以下の組合員を有する地方組合は二名の代議員、五十一名乃至百名は二名、百一名乃至二百五十名は四名、二百五十一名乃至五百名は五名、五百名若くはその半分を超過する婦婦毎に一名を追加することが許される。

第十二條 全國的及び國際的組合の闘争のための賦課金

一、執行委員會は長引いたストライキ又は工場閉鎖をしている加盟團體たる全國的又は國際的組合を支持するため全加盟組合に一ヶ年十週間を超えない期間で一組合員一週當り一仙の賦課金を宣言する權限を有する。

二、第一項に従つて宣言した賦課金を六十日以内に支拂わない國際的、全國的乃至地方的のいかなる組合もアメリカ労働總同盟の大會並びにアメリカ労働總同盟に加盟している都市中央團體における代表權を剝奪される。

第十三條 地方的職業別組合及び連合的労働組合のための闘争資金

一、執行委員會が他に別段の命令を爲すに非ざれば、闘争資金は地方的職業別組合及び連合的労働組合に関するストライキ又は工場閉鎖が本條の規定に従い許され、是認され且つ行われるときはこれを支持するためにのみ引出される。

二、地方組合と使用者との間で意見が合はず地方組合の意見によつてストライキとなつた場合

にはその組合はアメリカ労働總同盟の會長に通知し、會長はその不一致を自ら調査し又は調査させ、不一致を調整するために努力する。もしも會長の努力が無効であることが判明したときは、會長は執行委員會に通知し必要と認められる措置をとり、且つ執行委員會の大多數がストライキを必要と決定するときは、かゝる組合はストライキを命ずる権限を與えられる。尤もいかなる事情があつてもストライキ又は工場閉鎖は先づ會長及び執行委員會により許容され、承認されるのでなくては合法的であるとはみなされず、又そのために闘争資金から金を支拂われない。

三、ストライキが會長及び執行委員會により許容され、承認されたときは、關係地方組合の組合長は二十四時間以内にその組合の會議を招集し、どの組合員もその會議に基いて行動するようその會議については規則正しく通知されるのであつて、且つどの組合員も誠實な組合員でなければ、かゝる問題について投票することはできない。もしも出席組合員の四分の三が無記名投票によりストライキに決定するならば、組合長は直ちにアメリカ労働總同盟の會長に繫争問題の原因や賃銀、時間その他の労働條件の現状や賃銀値上が要求されているときはその程度を通知する。又人員整理が提案されているときは使用される者と解雇される者の人数や地方における一般職業状態、及び争議に参加する組合員非組合員の人數や、もしもストライキの申請が許

容され承認されるならば給料を受けることになるその資格がある組合員の人數をも記載する。

四、いかなる地方組合も一年間引續き誠實であつたものでなければ闘争資金から給付を受ける資格がない。又いかなる組合員も少くとも一ケ年間アメリカ労働總同盟で誠實でな組合員であつたものでなければ右の闘争資金から給付を受ける資格がない。

五、ストライキが第二項及び第三項の規定に基いて開始されたときは、アメリカ労働總同盟は關係組合における保證金を掛けた役員に又はその役員の指令するところに従い六週間の間一組合員につき一週七ドルづゝ支拂うことを要する。各地方組合はその會計係に對しその全資金の保全と支拂のために適當な保證金を掛けることを要求する。いかなる給付もストライキの最初の二週間は支拂われない。執行委員會はストライキが長びいた期間に對しストライキ給付の支拂を許容する権限を有する。

六、ストライキ中の地方組合のいかなる組合員もストライキの繼續している間地方組合の適當な役員に毎日報告しなかつたならば毎週の給付を受ける資格がないし、且つ三日間を一週間としてその一週間分の仕事をどこかで得たいかなる組合員も給付を受けられない。ストライキ中他の仕事（その仕事が労働側の利益と抵觸しない場合）を拒否する組合員は給付を受ける資格がない。

七、執行委員会の承認を得ずしてストライキを始める組合はそのストライキのため給付を受けることはできない。

八、工場閉鎖即ち組合員の犠牲の場合には、執行委員会は調査の結果その組合員の關係している地方組合がその組合員の行爲又は要求のために使用者側の工場閉鎖を誘發したのではないことが明かとなつたときは給付を支拂う権限を有する。

九、ストライキの繼續中地方組合の執行部は給付のために分配された金額を示し、且つかゝる給付を受ける一切の組合員のアメリカ労働總同盟會計主事宛の個々の領收書その他要求される一切の事實を提供する報告書を毎週アメリカ労働總同盟會計主事に提出することを要する。

十、ストライキの中止が宣告される前その目的のために組合の臨時會議を招集し、且つ問題をいづれかに決定するため一切の組合員の多數決を必要とする。

十一、ストライキや工場閉鎖が長びいたために闘争資金が極めて少くなる場合には、アメリカ労働總同盟の執行委員会は地方的職業別組合及び連合的労働組合の各組合員について十仙の賦課金を徴する権限を有するが、その賦課金は一年五回より多くはとれぬと制限されている。更に闘争資金のうちには常に五千ドルの餘利金を残しておかねばならない。

十二、いかなる地方組合もその組合員に一月一ドル以上納入することを要求していなければ闘争

資金の給付を受ける資格がない。アメリカ労働總同盟に直接加盟している地方的職業別組合又は連合的労働組合の會計書記及び會計係は總同盟の會計主事を通じてその資金を保全するに充分な金額だけ保證金を掛けることを要する。

十三、地方的職業別組合及び連合的労働組合は地方的闘争資金の維持のために少くとも一月五仙を各組合員から徴收しこれを貯えておくことを要する。

十四、直接加盟している地方的職業別組合又は連合的労働組合によつて課せられる入會金は少くとも二ドル以上多くとも十五ドル以下とし、各個人から地方的職業別組合又は連合的労働組合が受けた全入會費の二十五パーセント(たゞしいかなる場合においてもアメリカ労働總同盟の受ける金額は一ドルより少くはならぬ)は頭割組合費と共にアメリカ労働總同盟の會計主事に送達される。なおこれには入會費を納入した組合員の數や入會者、復権者、権利停止者及び除名者の氏名や過去の未納頭割組合費を納入しつゝある組合員の數及びその月などを示す月次報告を添付するのであつて、それは總同盟の會計主事によつて提供される書込用紙に記入するのである。會費が拂込まれたときは地方組合の會計書記は組合員會費帳簿に頭割會費拂込済のスタンプを押す。このスタンプは必ず使用しなくてはならない。権利停止の組合員は當月の組合費の外に三ヶ月分の過去の頭割組合費と復権スタンプのための一ドルの手數料を納入した場

合に限り復権することができる。

十五、地方的職業的組合又は連合的労働組合によつて組合員に發行される轉出カード (Transfer card) があれば組合員はアメリカ労働總同盟に直接加盟している地方的職業別組合又は連合的労働組合にこれを提出してその組合員となることができる。

十六、地方的職業別組合又は連合的労働組合はその組合又はアメリカ労働總同盟の目的以外のためにその組合員に賦課金を課し又はその資金を流用することを禁じられる。直接加盟の各組合はその受取つたり支拂つたりした一切の資金の完全な報告書を毎月アメリカ労働總同盟の會計主事に提出するを要する。

十七、いかなる地方的職業別組合若しくは連合的労働組合、中央團體又は州支部も七名の組合員又は五つの支部組合が加盟許可證を保持しようとする限り解散することができない。地方的職業別組合若しくは連合的労働組合、中央團體又は州支部の解散、又は加盟許可證の停止若しくは取消の場合には一切の資金及びあらゆる種類の財産はアメリカ労働總同盟に歸屬し、その資金及び財産は加盟許可證を停止され又は解消した團體が改造再組織されアメリカ労働總同盟の規則に従うようその行動を制限するに至るまでこれを保管される。なほ解散した又は許可證を停止され若しくは取消された地方的職業別組合若しくは連合的労働組合、中央團體又は州支部の役員は

一切の資金及び財産をアメリカ労働總同盟の會長又はその目的のために會長が指名した代理者に引渡す義務を有する。

第十四條 雜 則

一、加盟許可證は執行委員會の同意を得て總同盟の會長より總同盟に加盟している一切の全國的及び國際的組合並びに地方團體に與えられる。

二、執行委員會は地方的職業別組合及び連合的労働組合に加盟許可證を與え、全國的及び國際的組合と既觸しないようにこれらの組合の夫々の管轄權を定め、必要とする組合員の最低員數、組合員たる資格を定め、これらの組合の行爲、活動及び事務に關する規則を隨時設け並びに執行委員會の判斷によつて是認され、又は望ましと思はれるが如き規則をつくる權限をもつてゐる。

三、加盟團體に對する許可證の手数料は五ドルであり、總同盟の會計主事に納入され、手数料は申請にそえて出す。

四、アメリカ労働總同盟は地方組合又は連合的労働組合からの許可證の申請についてその附近の許可證を與えられた中央労働組合に調査及び承認方を委任する。

五、加盟許可證は州労働連合がこれを與えることはできない。その權限は専らアメリカ労働總同盟

盟の執行委員會と總同盟に加盟している全國的及び國際的組合の執行役員に付與される。

六、アメリカ労働總同盟の大會に出席する友誼的代議員は中央團體から代議員たる一切の権利をうける資格がある。

第十五條 アメリカ労働總同盟の各部を規律する一般的規則

- 一、労働運動を一層發展させるため、アメリカ労働總同盟又はその執行委員會の判断によつて望ましいと思われるときは隨時アメリカ労働總同盟に附屬する各部を設置する。各部はそれ自體の事務を處理し經理する。
- 二、部において代表される資格を有するためには、これに加入する資格ある團體は先づアメリカ労働總同盟に加盟しその地位を維持しなければならない。
- 三、部の地方會議又は鐵道系連合において代表される資格を有するためには、支部組合は、部に加盟しているか又は直接アメリカ労働總同盟に加盟している全國的又は國際的組合の構成分子たることを要する。かゝる支部組合は先づ第一にアメリカ労働總同盟から加盟許可證を受けた中央労働組合に加盟しその地位を維持していなければならない。
- 四、各部の基本的規則及び手續はアメリカ労働總同盟を規律する規則及び手續に適合し且つこれと同一の方法をもつて管掌される。部、部の地方會議又は鐵道系連合はアメリカ労働總同盟の規則及び手續と抵觸する規則を設けることはできないし、且つアメリカ労働總同盟の規則及び手續の変更の場合には、部、地方會議及び鐵道系連合はこれに適合してその規則及び手續を変更する。
- 五、各部はアメリカ労働總同盟がその事務のうちで部の名で指定した一部を實行させるための事務方法と考えられるのであつて、かゝる理由で部に加盟しており又は將來加盟する團體はそれぞれの部の一部となり、その措置と決定に従わねばならないが、尤もこれについてはアメリカ労働總同盟の執行委員會及び大會に提訴することができる。或る團體がその主として加盟している部以外の他の部において利害關係をもつ場合にはかゝる團體はかゝる他の部において代表さるべきであり且つかゝる他の部の範圍に屬する職業をもつている組合員數についてかゝる他の部に頭割組合費を納入すべきである。尤もいかなる場合においてもアメリカ労働總同盟に頭割組合費を納入する組合員の二十パーセントより少くしてはならない。
- 六、アメリカ労働總同盟の各部はコロンビア地區ワシントン市にその本部をもたねばならないし且つ能う限りアメリカ労働總同盟の本部と同一建物のうちにもつべきであるが、尤もアメリカ労働總同盟の執行委員會の満足するような反對理由が存する場合はこの限りではない。
- 七、アメリカ労働總同盟の各部はアメリカ労働總同盟の大會の直前にアメリカ労働總同盟の大會

規則及び手續と抵觸する規則を設けることはできないし、且つアメリカ労働總同盟の規則及び手續の変更の場合には、部、地方會議及び鐵道系連合はこれに適合してその規則及び手續を変更する。

五、各部はアメリカ労働總同盟がその事務のうちで部の名で指定した一部を實行させるための事務方法と考えられるのであつて、かゝる理由で部に加盟しており又は將來加盟する團體はそれぞれの部の一部となり、その措置と決定に従わねばならないが、尤もこれについてはアメリカ労働總同盟の執行委員會及び大會に提訴することができる。或る團體がその主として加盟している部以外の他の部において利害關係をもつ場合にはかゝる團體はかゝる他の部において代表さるべきであり且つかゝる他の部の範圍に屬する職業をもつている組合員數についてかゝる他の部に頭割組合費を納入すべきである。尤もいかなる場合においてもアメリカ労働總同盟に頭割組合費を納入する組合員の二十パーセントより少くしてはならない。

六、アメリカ労働總同盟の各部はコロンビア地區ワシントン市にその本部をもたねばならないし且つ能う限りアメリカ労働總同盟の本部と同一建物のうちにもつべきであるが、尤もアメリカ労働總同盟の執行委員會の満足するような反對理由が存する場合はこの限りではない。

七、アメリカ労働總同盟の各部はアメリカ労働總同盟の大會の直前にアメリカ労働總同盟の大會

の開備都市と同じ都市でその大會を開催し、その規則及び手續はその時及びその場所においてアメリカ労働總同盟の規則及び手續に適合するよう且つアメリカ労働總同盟の規則及び手續が實施される日と適合させるために、すぐ次ぎの一月一日から實施するように作られる。代議員の輸送上、便宜上及び代表方法のため、鐵道部、金屬業部及び鑛山部は他の日及び場所において大會を開催することができ、その場合においてはかかる部はその執行委員會にその部の規則を本項の前部と一致するようにさせる権限をもつてゐる。

八、各部の執行委員會は執行役員を含めて九名以内で構成される。これは鐵道部においては根本的と認められるこの問題に關する手續には適用されず又これに干渉してはなない。

九、各部の役員は各部に關係するので自己の部がアメリカ労働總同盟の規則、手續及び措置に適合している旨をアメリカ労働總同盟の執行委員會に報告することを要する。

十、建築業部（これはその一九一三年の規則に基いてゐるが）においては七名以上の代議員を有する諸團體を包含するが、その各代議員は呼名表決で二票をもつ資格がある。呼名表決は委任狀を受理され、且つ大會において議席についた一切の代議員の四分の一の要求に基いて行われ

る。

十一、各部の役員は自己の部の活動及び一般狀況についてアメリカ労働總同盟の執行委員會に年

四回報告書を提出する。

十二、アメリカ労働總同盟の執行委員會の一切の定期會合において、その會合の或る期間中各部の執行役員は相互の利益となるべき問題を委員會と討議するため出席するを要する。

十三、アメリカ、ブエデレーシヨニスト (American Federationist) (註) の各號の一頁は各部の公的報告又は部と關係ある問題の發表のために各部がこれを利用することができるのであつて、各部は報告を提出するためその役員を指名する。

(譯者註) アメリカ労働總同盟の機關誌

第十六條 改

正

本規約は大會の定期會議においてのみこれを改正又は變更することができるのであつて、そのためには三分の二の表決を要する。

執行委委員會で採擇された規則

適法に作成され、賛成され、通過した決議に基き、以下の規則はアメリカ労働總同盟の規約第九條第八項に掲げられている規約上の権限に従い、一九三六年二月五日より二十日までコロンビア地區ワシントンの會議でアメリカ労働總同盟の執行委員會により採擇され、且つ一九四〇年十一月二十六日ルイジアン州ニュー・オルレアンスの大會の措置で改正されたものである。

一、アメリカ労働總同盟により加盟許可證を與えられた州労働連合はその政策——立法上、政治上、公民權上及び組織上の政策——をアメリカ労働總同盟の諸大會により採擇された政策と一致すべきである。且つ或る州労働連合がアメリカ労働總同盟の政策に故意に背いた場合又は州労働連合がアメリカ労働總同盟の規約の條項若くはこれに基く執行委員會の命令に違反する場合には、かゝる州労働連合は執行委員會によりて處分される。執行委員會が提訴事實の審理後州労働連合を有罪と認めた場合においては、執行委員會は次ぎの措置のいずれかをとることができる。

(イ) かゝる州労働連合が履行すべき條件を附して又は附さないでかゝる違反事實を宥恕すること。

(ロ) かゝる州連合に對しアメリカ労働總同盟の加盟許可證を停止し、且一定期間又は不定期間アメリカ労働總同盟の加盟團體たる利益を享受することを停止すること。

(ハ) かゝる違反事實のため他の方法でかゝる州連合を所罰すること。

(ニ) 又はかゝる州労働連合の行爲がその連合とアメリカ労働總同盟との全關係を離間させるほど重大であつた場合にはその加盟許可證を取消すこと、尤もアメリカ労働總同盟の次ぎの大會に提訴することができる。

二、アメリカ労働總同盟會長は執行委員會で付與された權限に基き中央労働組合又は連合的若くは地方的労働組合を懲戒に附する權限を有し、且つ會長がこの權限に従つて中央労働組合又は連合的若くは地方的労働組合を懲戒し且つその役員を權利停止若くは除名處分に附し又はその加盟許可證を停止した場合にはこれに不服の者は執行委員會に提訴することができる。又かゝる提訴によつて會長側誤りが一見して分る場合には執行委員會はこの提訴を審理し且つ決定することができる。

三、執行委員會は連合的及び地方的労働組合の事務を調査し且つその書類を監査し、かゝる監査及び調査によつてかゝる組合が頭割組合費を納入している以上の組合員を有することが明らかであるときは、執行委員會はアメリカ労働總同盟に納入さるべき頭割組合費を全部徴収する措置をとる。

以上はフロリダ州タンパで開催された一九三六年の大會で承認された。

次ぎの規則は一九三七年十月十四日コロラド州デンヴァー市コスモポリタン・ホテルで開催されたアメリカ労働總同盟の執行委員會の會議で採擇されたものである

財産及び資金を回収するに當つて生じた経費は

回収された資金又は財産から支拂わるべきである

アメリカ労働總同盟に加盟して居り、直接に加盟許可證を與えられた職業別若くは連合的労働組合又は州若くは都市中央團體が脱退し又はその加盟許可證が停止され若くは取消され且つかゝる團體の記録、財産及び資金をアメリカ労働總同盟の會長又はその適法な代理者に引渡すべき旨かゝる團體又はその役員に要求あり、且つかゝる要求が拒絶された場合には、アメリカ労働總同盟がかゝる記録、財産及び資金を回収するに當り費消した一切の經費はその種類の何たるを問はず當然當該財産及び資金より支出さるべく、且つ回収に當りアメリカ總同盟は回収した財産及び資金からこれを取戻すことを要する。

事務の規則と順序（一九三九年シンシナチの大會で採擇されたもの）

一、大會では次ぎの日即ち月、火、水、木及び金曜日は午前九時三十分の開會を宣せられ、午後十二時三十分まで開かれる。午後二時三十分には再會され、午後五時三十分まで開かれる。その週の土曜日には會議は開かれない。たゞし本大會は大會の事務が完了しないときは次の週の土曜日に開かれる。

二、大會で開會を宣せられた後、三十分以内に出席カードに記入しない代議員は缺席と記入される。たゞし己むを得ざる缺席の場合にはその旨を通知し且つ出席と記入される。

三、發言中の代議員が議事規則違反に問われるときは、右代議員は議長の要求に基き規則違反問

題が決定されるまでその議席に着くことを要する。

四、二名以上の代議員が同時に發言するため起立したときは、議長は何人が發言權を有するかを決定する。

五、いかなる代議員も議事規則違反問題を提出する場合の外その發言により他人を妨害することはできなう。

六、一代議員は發言を希望する一切の者が發言する機會を得るまで同一問題について二回より多く發言することができない。

七、一代議員は大會の許可なくして同一問題について二回より多く發言することはできない。

八、五名の代議員の要求があれば、動議の提出者は文書を以てこれを提出することを要する。

九、先決問題を動議するには少くとも三十名の代議員を要する。

十、發言は十分に限る。尤も發言の時間は大會の表決によりこれを延長することができる。

十一、動議は議長の賛成を得且つ議長が明示するまで討議のためこれを開することはできない

十二、無期延期の動議はロバートの議事規則（註）により制限される場合の外これを討論することができない。

（譯者註）ロバートの議事規則（Robert's Rules of Order）とは英國人ロバート氏が作った議事

規則で、民主的集會において問題の討論に關する規則及び問題が投票に付され又は處理される方法に關する規則で、有名なロバートという英國人が數世紀に亘つて展開されてきた規則を蒐集してこれを體系づけたもので、ロバートの規則として刊行された。大抵の勞働組合ではロバートの規則又はその簡略されたものを用いている。

十三、再審議の動議は多數決できめられた代議員により提出された場合の外これをうけつけることはできないし且つ多數決を得なければならぬ。

十四、一切の決議案には提出者の署名と右提出者の代表する團體の名稱とが必要であり、且つ正副二通提出しなければならぬ。

十五、いかなる動議又は決議案も動議者又は提案者がこれについて發言することを欲するときはその發言あるまでは表決することができない。

十六、諸委員會の報告は他の動議及び決議と同様に大會においてこれを變更し又はとり代へることができぬ。

十七、一問題が大會の討議にかゝつてゐるときは、いかなる動議も提出することができない。尤も休會、委員會附託、先決問題、無期延期、一定期間の延期、採決又は改正の動議はこの限りではなく、かゝる動議は優先權をもつてゐる。

十八、呼名表決が行われ且つ一切の出席代議員についてこれが記録されたときは、表決は終了と

宣せらる。

十九、呼名表決が命ぜられたときは、結果が發表されるまで閉會は行われぬ。

二十、ロバートの議事規則はこゝに規定されている一切の問題について指針である。

議事の順序

一、前回會議の議事録の朗讀は要求なきときは省略される。

二、資格審査委員會の報告

三、役員の報告

四、定期委員會の報告

五、臨時委員會の報告

六、未了の事務

七、新規の事務

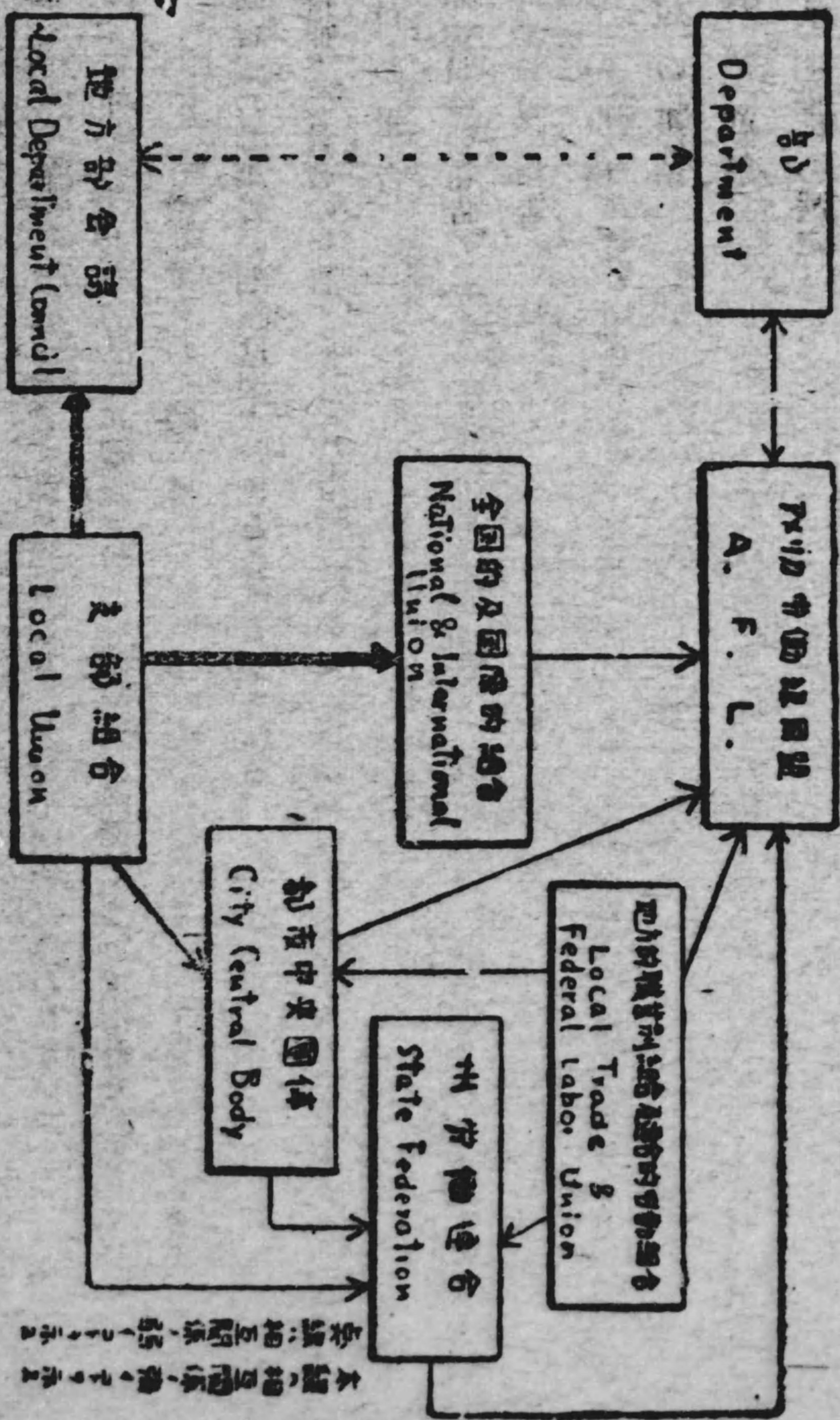
八、役員の選舉

九、次ぎの開催地の選定

十、總同盟の一般福祉事業

十一、閉會

アメリカ労働連同盟系統圖



一、産業別組合會議 (C. I. O.) の規約 (一九四四年)

序 文

一九三五年十一月に結成された産業別組織委員会はこの國の未組織労働者に一つの課題を提供した。三年たゝないうちに、すばらしい成功の記録と壓倒的な大衆の支持とにより、産業別組織委員会はこの國における最も有力な進歩的な労働力として設立されるに至つた。大量生産の基礎的な産業における積極的な組織運動は未組織産業において幾百萬の組合員を擁する組合を成立させた。

新しい自由は産業別組織委員会によりアメリカの労働者にもたらされ、そうしてそれは労働者が産業的及び政治的民主主義を達成し擴大せんとするの手段を推進した。ここに収録された規約と原則とはアメリカの労働者のために永続的な業績と成功とを収めるに必要な恒久的基礎を提供せんがため採擇されたものである。

規 約

第一條 名 稱

本團體はこれを「産業別組合會議」と稱する。

第二條 目 的

本團體の目的は次ぎの如くである。

- 一、種族、信條、皮膚の色又は國籍の如何を問はずアメリカの男女労働者の效果的な組織を齎らすこと並びに彼等の相互的援助と保護のための労働組合との共同的活動のため彼等を結合すること。
- 二、産業と財力との近代的集成體と交渉し得る労働組合を結成することにより、團體交渉の利益を擴大し且つ労働者に對しその使用者との平和的關係を樹立する手段を確保すること。
- 三、團體交渉と賃銀協約との下に義務と責任との決定的結びつきを保つこと。
- 四、アメリカの労働者の經濟的安定と社會的福祉とを保護する立法を保障し、われわれの民主的制度和公民的權利及び自由とを保護し、擴大し、かくしてわれわれの民主主義の愛着的傳統を永續させること。

第三條 加 盟 團 體

- 一、本團體はこれに加盟する全國的及び國際的組合、組織委員會、支部組合 (local industrial

union) 並びに産業別組合會議を以て構成される。

- 二、加盟許可證は執行委員會により全國的及び國際的組合並びに組織委員會に發行される。
- 三、加盟許可證は執行委員會により支部組合に發行される。執行委員會は支部組合の行爲、活動事務、並びに許可證の停止及び除名に關する規則を發する。執行委員會は支部組合を全國的若くは國際的組合又は組織委員會に結合させる任務をもつてゐる。支部組合又は支部組合の集合體は右の結合を許容することを執行委員會に要求することができる。執行委員會の決定に對しては大會に提訴することができる。ただし提訴中は右の決定は依然全效力を有する。

- 四、加盟許可證は執行委員會により産業別組合會議に發行される。産業別組合會議は執行委員會が適當と認める都市、州その他の地域的基礎においてこれを組織し、且つ全國的組合、國際的組合及び組織委員會の支部並びにかかる産業別組合會議の地域的範圍内に在る各支部組合及び支部組合會議から構成される。全國的及び國際的組合並びに組織委員會はその支部を適當な産業別組合會議に加盟させるために指導する任務をもつてゐる。一切の支部組合及び支部組合會議は適當の産業別組合會議に加盟する義務をもつてゐる。執行委員會は産業別組合會議の行爲活動、事務並びに加盟許可證の停止及び除名に關する規則を發する。執行委員會の決定に對しては大會に提訴することができる。ただし提訴中は右の決定は依然全效力を有する。

五、各々の全國的又は國際的組合、組織委員會並びに本規約上の目的のための支部組合における組合員の數は頭割會費を納入した組合員の數と規約に従い執行委員會により免除を與えられた組合員の數とである。各加盟團體はその組合員を示す報告書を本團體に提出する義務をもつてゐる。

六、全國的又は國際的組合及び組織委員會は大會において三分の二の多數決にもとづく場合でなければ加盟許可證を停止され又は除名されることはない。この規定は大會における三分の二の多數決によるにあらざればこれを改正することができない。

第四條 役員及び執行委員會

一、役員は一名の會長、一名の會計主事及び九名の副會長から成つてゐる。各役員は加盟團體の組合員たるべく、又各定期大會において多數決により選定され、一年の任期で勤務し、且つ選舉後直ちに職務をとる。前記の役員たる職務のいづれか一つにつき二名以上の候補者が推薦され且つ一人の候補者も多數決を得なかつた場合には、最高の投票を得た二人の候補者以外の一の候補者は候補者名簿から削除され、且つかかる二名の候補者について第二回投票が行われる。

二、死亡、辭職その他の理由で會長、會計主事又は副會長の職務に缺員を生ずる場合においては執行委員會はその全員の多數決により後任者を決定するを要し、その後任者は前任者の残任期間勤務し又は當該目的のため招集される臨時大會において前任者の残任期間に對する後任者が選任されるまで勤務する。會長の職務にかかる缺員を生じた場合においては、會計主事は缺員の日から十日以内に後任者を決定するため十日の豫告を以て執行委員會の臨時會議を招集する。

三、大會は執行委員會を選出するを要し、右執行委員會は各加盟團體たる全國的及び國際的組合並びに組織委員會から出される各一名づつで構成される。かかる各加盟團體はその資格ある役員中の一名をかゝる執行委員會の委員に推薦する。會長、會計主事及び副會長はその職務上執行委員會の委員となる。

四、執行委員會の委員を推薦した加盟團體における役員たる職務の終了により又は死亡、辭職その他の理由により、役員以外の執行委員會委員に缺員を生じた場合においては執行委員會は前任者の残任期間勤務すべき後任者を決定する。加盟團體はその資格ある役員中の一名をかゝる後任者に推薦する。

五、全國的本部はコロンビア地區ワシントンにこれを置く。

第五條 役員 の 職務

會長

- 一、會長は執行委員會の大會及び諸會議を司宰し、本團體の事務の監督を行い且つ首席執行役員として職務を行う。
- 二、會長は規約の意味を解釋し、且つその解釋は執行委員會の檢閲を受ける。會長は執行委員會の會期と會期との間の期間本團體の事務を指揮する全権限を有し、且つその行爲は執行委員會の承認を受けるためこれに報告される。
- 三、會長はその必要と認めるが如き組織者 (organizer)、代表者、代理者及び被傭者を任命し、指揮し、停職させ又は轉動させる権限を有する。尤も執行委員會の承認を要する。
- 四、會長はその職務の管掌及び本團體の事務についての詳細な報告を作成する。

會計主事

- 五、會計主事は一切の大會及び執行委員會の一切の會議の議事録を記録させる義務がある。會計主事は本團體の帳簿、記録、書類及び財産を保管する。會計主事は執行委員會に提出すべき本團體の帳簿、會計簿を半年毎の檢査のために準備する。會計主事は本團體の資金の安全と執行委員會で定めた額で行うその職務の誠實な遂行とのために本團體から保證金を掛けられる。
- 六、會計主事は會長又は執行委員會により指令されるその他の職務を遂行する。會計主事の俸給

は執行委員會できめる。

副會長

- 七、副會長は會長が職務を遂行するに當つてこれを援助する。各副會長は本團體の事業を進めるため會長の判断で必要と認められるような特別の任務を行う。

第六條 執行委員會の職務

- 一、執行委員會は規約を実施し、大會の指令を實行し、大會と大會との間の期間本團體の事務を指揮する権限をもつてゐる。
- 二、執行委員會は各局、課を設け、本團體の事務に必要な委員會を設置することができる。
- 三、執行委員會は會計書類の保存、本團體に歸屬する一切の資金の領收、預金、投資、かゝる資金の保管及び拂出しのため必要な措置を構じる。執行委員會はこれらの目的のため必要なような被傭者を任命することができる。執行委員會は各役員及びその職務上の後任者の名前で、本團體の管財人として本團體の事務に必要な不動産を取得し、保管し、賃貸し、抵當にし及び處分することができる。
- 四、執行委員會の各委員は一切の定期大會、臨時大會に出席し、且つその擔當させられる職務を遂行する。

五、執行委員会は毎年少くとも二回の定期會議を開催する。執行委員会の臨時會議は必要あるとき又は執行委員会の大多數が要求するとき、會長がこれを招集する。執行委員会の定足数は委員の過半数である。執行委員会に提出される諸問題は、定足数に達した出席委員の多数決できめられる。尤も規約に別段の定めがあるときはこの限りではない。各委員はいかなる問題についても呼名表決を要求することができ、且つかゝる場合においては各執行委員会委員はその所属團體の組合員數に應じて投票をする。かゝる目的のための各加盟團體の組合員の數は會議が開催される月の前の月現在で定められる。呼名表決が行われる場合、役員は投票權をもたないが、たゞし、會長は可否同數の場合に裁決をする。

六、二以上の加盟團體の間の紛争は執行委員会に附議せられ、執行委員会はその適當と認める勸告案を紛争當事者に示し、且つ大會に報告する。

七、執行委員会は本團體のいづれかの役員その他執行委員会委員が非行又は過誤を犯した故をもつて提訴された事件を受理し、審問を行い、且つ適當の措置を勸告する報告を大會に提出する權限をもつている。執行委員会は審問前適當の時に提訴狀の寫しをかゝる役員に送達する。

八、執行委員会は加盟團體が規約の條項にそむいてその事務及び活動を行つてゐる理由をもつて、その加盟團體に關する實情を調査し、その加盟團體に勸告をなし、且つ大會に報告をする

權限をもつている。

九、執行委員会は本團體の書類、會計簿の定期検査のため手續を設ける。

十、執行委員会は其の措置、決定及び本團體の事務の管掌について大會に報告する。

十一、執行委員会の委員は執行委員会の委員としてその職務を遂行するに當り支出した一切の正當な經費を支辨される。

十二、執行委員会は其の職務權限を行うに必要であると認められるような、規約に違背しない規則を採用する權限をもつている。

第七條 大

會

一、大會は本團體の最高の機關であり、規約に別段の定めある場合の外その決定は多數決による。

二、大會は執行委員会が指定した時と場所において毎年十月又は十一月中に開催する。執行委員会は其の指定する時と場所については少くとも三十日の豫告でこれを指定する。臨時大會は執行委員会が三十日の豫告でこれを招集することができる。

三、臨時大會の招集狀には大會で議する特定の問題を掲げ、いかなる他の用件もかゝる大會で處理されない。臨時大會は定期大會に關する規定によつて規制される。

四、着席した代議員の過半数は定足数を構成する。

五、各全國的組合、國際的組合、組織委員會及び支部組合は各組合員について一票を投ずる権利を有する。各産業別組合會議は一票を投ずる権利を有する。

六、各々の全國的又は國際的組合及び組織委員會は次の表に指示された數の代議員を出す権利がある。

組合員五千名まで 二名の代議員

組合員五千名を超えるもの 三名の代議員

組合員一萬名を超えるもの 四名の代議員

組合員二萬五千名を超えるもの 五名の代議員

組合員五萬名を超えるもの 六名の代議員

組合員七萬五千名を超えるもの 七名の代議員

組合員十萬名を超えるもの 最初の十萬名につき八名の代議員、五千名又はその過半数を

増す毎に一名の代議員を加える。

各々の支部組合及び産業別組合會議は一名の代議員を出す権利を有する。支部組合は相互に適當な距離にある他の支部組合と結合し、これを代表する代議員を選出することができる。

七、大會の開催期日において二ヶ月以上本團體に對する頭割會費未拂の加盟團體は大會に代表を

出す権利がない。

八、大會の目的上各々の全國的組合、國際的組合、組織委員會及び支部組合の組合員の數は大會開催の月の二ヶ月前以前の年度中頭割會費を納入し又は會費を免除された月平均員數である。

たゞしその年度中に加盟があつた場合には平均は加盟の月から計算される。會計主事は各加盟團體が資格をもつてゐる投票數及び代議員數を示す名簿を大會に提出する。

九、各問題は起立乃至舉手によつてこれを決定することができる。呼名表決は大會における全投票數の三十パーセント以上を代表する代議員がこれを要求することができる。

十、大會開催の三十日以前に、會計主事は各加盟團體に正副二通の委任狀用紙（その用紙には所要事項を記入しなければならない）を提供する。副本は代議員がこれを保持し、原本は會計主事に送られ、且つかかなる委任狀も大會開催期日前の十日後には受理されない。

十一、大會の開催期日に先だち、執行委員會は會合し、夫れ自體大會のための資格審査委員會となるか又はそのため小委員會をつくる。その決定に對する提訴は大會の席上でなすことができる。大會は資格審査委員會が大會の開催日の豫定時刻に出席した一切の代議員の委任狀を審査し、報告をした後でなければ事務上成立しない。

十二、代議員として選出されない一切の執行委員會委員は職權による大會の代議員であり、被選

出代議員の有する一切の権利と特権とをもつてゐるが、投票権はない。

十三、大會で議せられる一切の決議案、提訴及び規約の改正案は大會開催日の十日以前に會計主事に送付され、會計主事は適當な委員會の委員長の間にこれを分類し、配布する。

十四、會長は、大會の開催日に先だち且つ大會の承認を條件として、大會の事務を處理するに必要な諸々の委員會を任命する。かゝる委員會は大會の開催日前に會合し、大會に付議さるべき一切の決議案、提訴、報告及び規約改正案の審議を始める。

第八條 收入

一、各々の全國的組合、國際的組合及び組織委員會は毎月十五日又はそれ以前に一名一ヶ月當り五仙の頭割組合費を前月分として納入する。

二、各々の支部組合は毎月十五日に一名一月當り五十仙の頭割組合費を納入する。支部組合は又その組合員から受け取つた入會費の半分を本團體に納入し、その納入額はいかなる場合においても一名當り一ドルより少くしてはならない。

三、執行委員會は全國的組合、國際的組合、組織委員會及び支部組合の誠實な組合員にしてストライキ、工場閉鎖その他本人の意思にもとづかない理由のため失業したものであるものについて、或る月につき本團體に納入すべき頭割組合費の納入をかゝる加盟團體に對し免除することができる。

四、各々の加盟團體は加盟許可證の發行を受けたときは二十五ドルを本團體に納入する。

五、各々の産業別組合會議は毎年二十五ドルの會費を本團體に納入する。

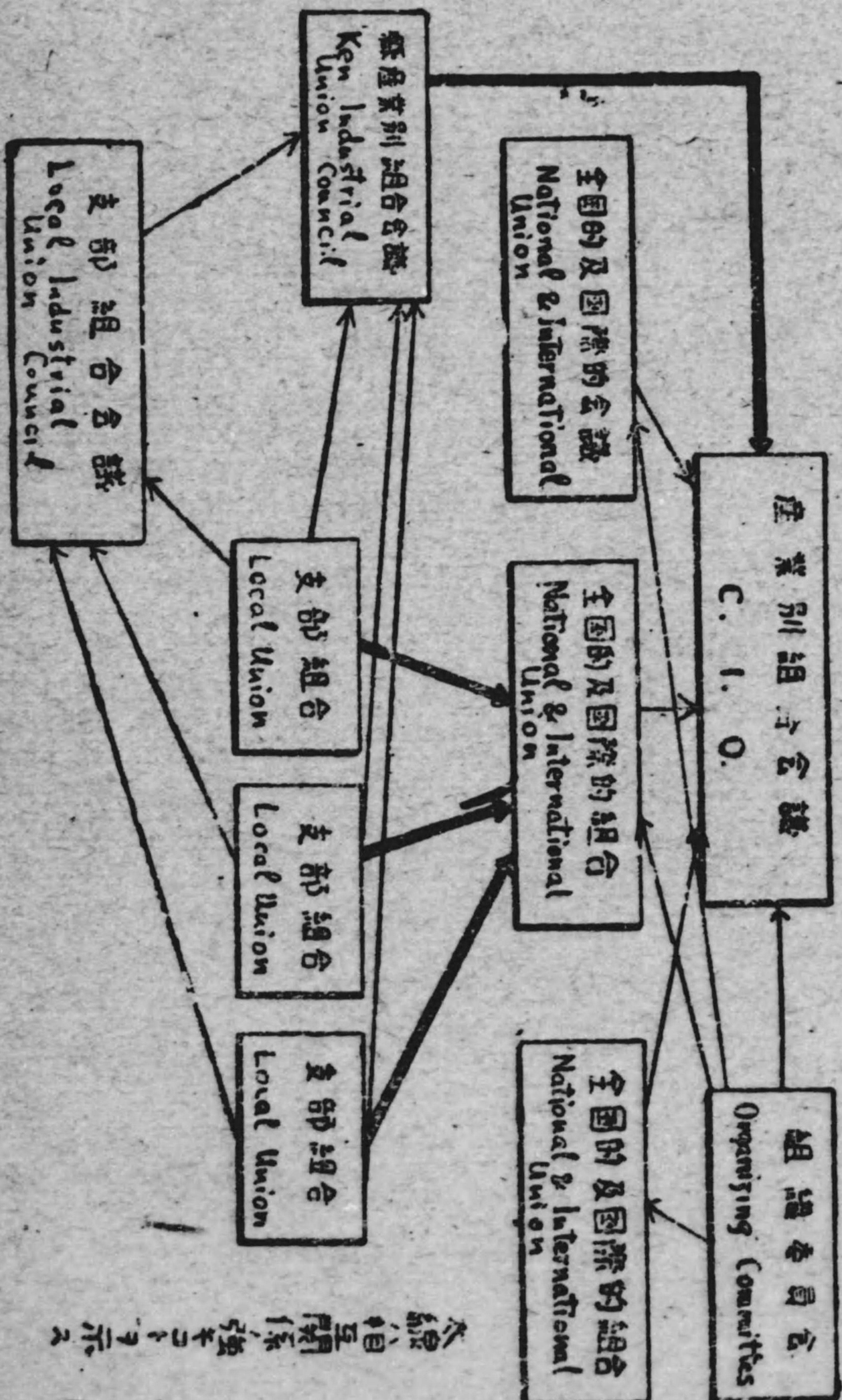
第九條 改正

本規約は他に別段の定めある場合の外大會において多數決によりこれを改正することができる。

第十條 效力

本規約はその採擇と同時に直ちに有效となる。

產業別組織會議系統圖



總相互關係圖 昭和二十二年五月

昭和二十二年四月三十日印刷
昭和二十二年五月三日發行

定價 貳拾圓

版權
所有

勞働問題の週刊勞政時報編輯
調查研究誌 會員組織 半年百八十圓

發行所

勞務行政研究所

振替東京八二八五二番
電話芝(43)直通一九三五七番
交換一一三一六番

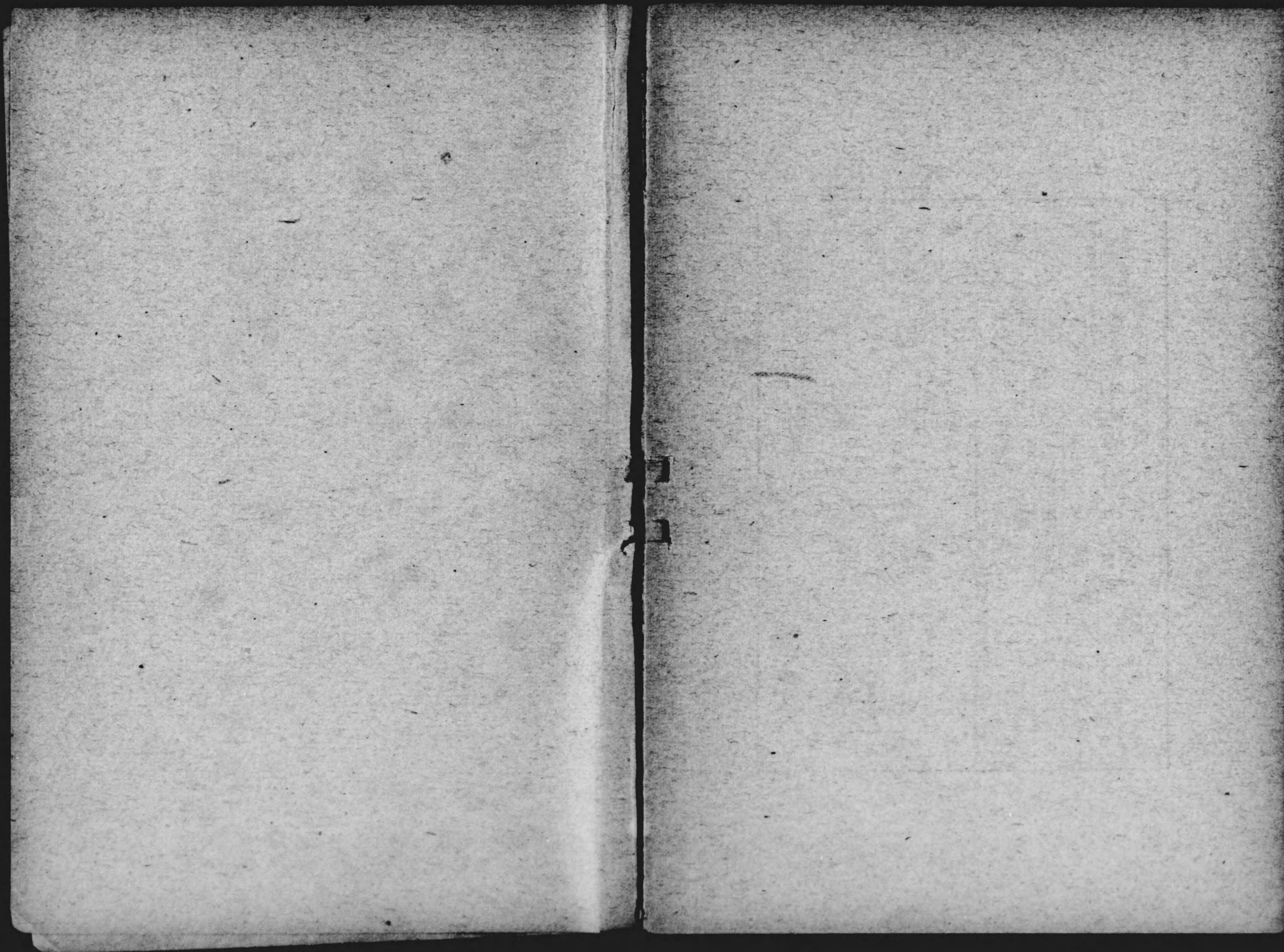
東京都港區芝公園中央勞働會館

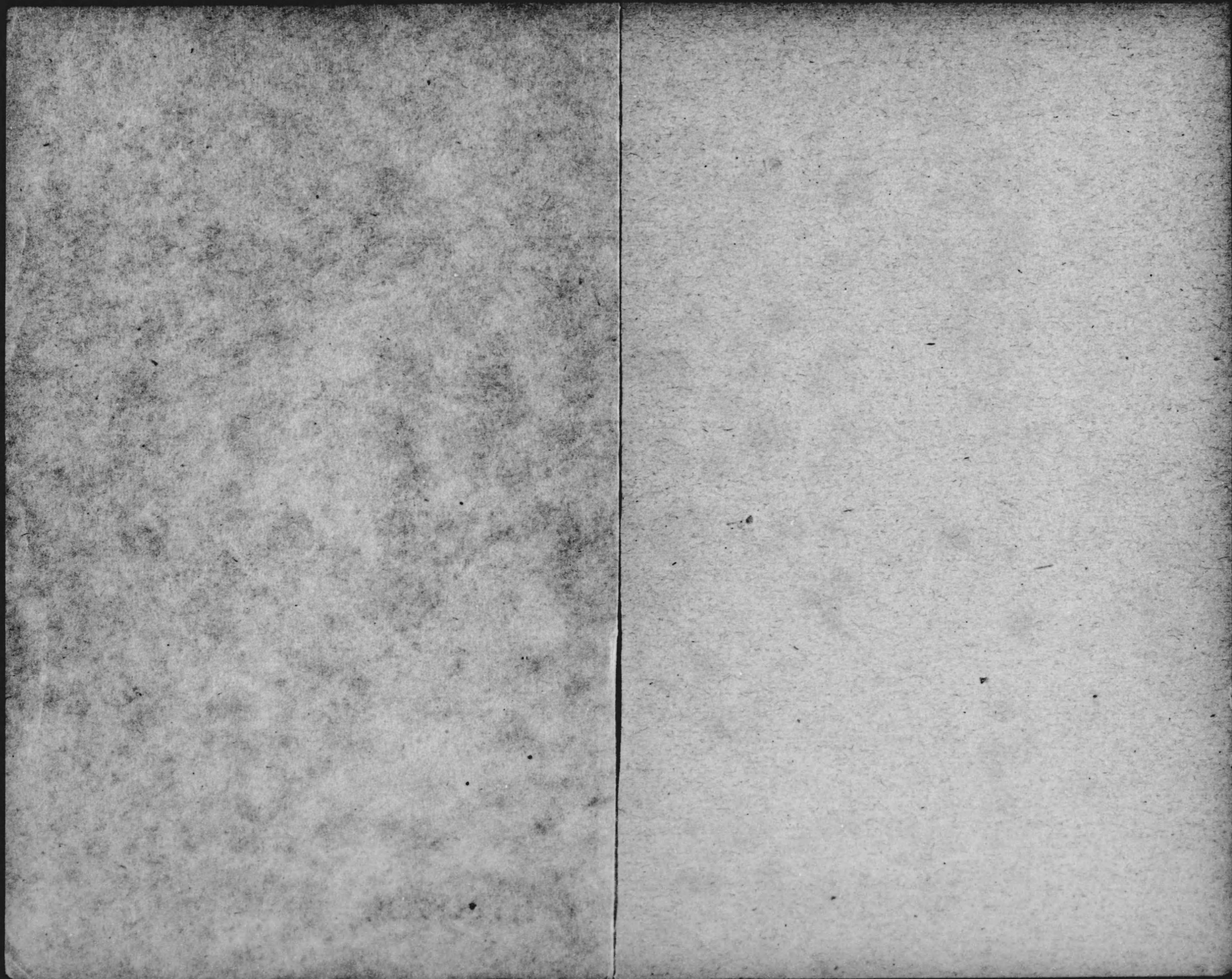
編者 厚生省勞政局調査課

發行者 猪股 猛

印刷人 中川 二郎

印刷所 東京都港區芝南佐久間町一ノ七 研文社





勞務行政研究所