

ملخص توصيات يكيبيديا 2030

CC 0 - إعداد تقيير حسن ومهرداد پورزاكي (مؤسسة ويكيميديا) - ترجمة أناس السدراتي

يقدم هذا الملخص لمحة عامة عن النقاط الرئيسية **لتوصيات** ويكيبيديا 2030. تكمل هذا الملخص **قائمة** تشرح المصطلحات المعقدة، و**سرد التغيير**، ومجموعة من **المبادئ التوجيهية**

التوصية	المفاهيم الرئيسية
1 زيادة استدامة حركتنا: اعتماد مقاربات عادلة وطويلة الأجل للتطوير المستمر لحركتنا ، مع مراعاة الاتساق مع روح الحركة ومبادئها	الاستدامة؛ المناهج التي تركز على الناس ، على سبيل المثال: الاستثمار في الاحتياجات المتنوعة للأشخاص (الوافدون الجدد والمساهمون لفترة طويلة) ؛ مناهج منصفة لتوليد وتوزيع الموارد المالية ؛ استكشاف فرص جديدة لتوليد الإيرادات.
2 تحسين تجربة الاستخدام: تدابير شاملة لتمكين الجميع من المساهمة في المعرفة واستهلاكها عبر مشاريع ويكيبيديا.	قابلية استخدام المنتجات ؛ مجموعة واسعة من الأجهزة ؛ الامتثال لإرشادات "الولوجية" ؛ إشراك مطورين خارجيين ؛ اتصالات الأقران وظائف عبر المشروع ؛ مسارات للمضي قدماً بمقترحات المشاريع الجديدة ؛ التقييم المستمر لتجربة المستخدم.
3 توفير السلامة والشمول: التأكد من توفر الظروف المناسبة لتمكين مشاركة جميع المساهمين دون المساس بأمن الأفراد والمجتمع.	مدونة قواعد السلوك بالتعاون مع المجتمعات ؛ خط الأساس للمسؤوليات الصحية للمجتمع من أجل بيئة عمل صحية ؛ الإبلاغ عن الحوادث؛ الاستجابة السريعة ودعم البنية التحتية ؛ أدوات خصوصية المستخدم ؛ القدرة المحلية على المناصرة والأطر القانونية والتنظيمية.
4 ضمان الإنصاف في صناعة القرار: تقاسم المسؤولية والمساءلة في صناعة القرار وتخصيص الموارد. سيكون لهذه المناقشات آليات لضمان أن تكون جميع القرارات منصفة بين جميع أطراف الحركة.	ميثاق الحركة ؛ المجلس العالمي ؛ محاور إقليمية وموضوعية ؛ تخصيص الموارد التشاركية ؛ تحديد الأدوار والمسؤوليات لمختلف الجهات الفاعلة في الحركة والمبادئ التوجيهية للممارسات الجيدة ؛ فتح الطريق لأدوار القيادة.
5 التنسيق بين مختلف الأطراف: ضمان التبادل العادل للمعلومات ، والتعلم ، ونقل المعرفة ، وفرص التواصل لتسهيل مشاركة أفضل ، ورد فعل أسرع ، ودعم أكبر عبر حركتنا.	تحديد المسؤوليات عبر الحركة ؛ مساحات للتواصل والتعاون داخل حركتنا ومع الشركاء ؛ مجلس التكنولوجيا ؛ إشراك المساهمين التقنيين ومجتمعات المطورين ؛ التنسيق لتطوير تكنولوجيا جديدة
6 الاستثمار في المهارات وتنمية المهارات القيادية: الاستثمار في الأفراد والمؤسسات لتطوير مهارات ضرورية لصحة الحركة ونموها.	تنمية المهارات المحلية مع تنسيق عالمي ؛ تطوير مبادرات متنوعة لمجموعة واسعة من المهارات على أساس الأصول والاحتياجات المعينة ؛ شبكات التعلم من الأقران ؛ تحفيز تنمية المهارات ؛ خطة تطوير القيادة ؛ البنية التحتية التكنولوجية للتعلم.
7 إدارة المعرفة الداخلية: التأكد من سهولة إيجاد المعرفة الداخلية واكتشافها واستهلاكها والتكيف معها. التأكد من أن المعرفة الداخلية لها فائدة عالية لجميع المستخدمين و تسهل التعلم والنمو.	رعاية ثقافة التوثيق ؛ تطوير نظام قاعدة المعرفة لجعل الوصول إلى أسس التعلم للحركة بأكملها ؛ إيصال المعرفة بأشكال متعددة ؛ توفير موظفين مخصصين.
8 تحديد مواضيع التأثير: فهم كيفية استهلاك المحتوى الخاص بنا وتشجيع تحسين تغطية الموضوعات ذات الأولوية - سيتم تحديدها بشكل جماعي - مع احترام الحرية التامة للويكيبيين في المساهمة وفقا لاهتماماتهم.	فهم تأثير محتوى ويكيبيديا على حياة الناس ؛ فهم مخاطر سوء استخدام وإساءة استخدام المشاريع (مثل التضليل) ؛ فهم مشترك للأثر ؛ مبادرات لسد ثغرات المحتوى ؛ بناء القدرات لإنشاء المحتوى وكتابة مقالات جيدة.
9 الابتكار في المعرفة الحرة: استكشاف وتوسيع نطاق مشاريع المعرفة المجانية وتنسيقات المحتوى للبقاء وثيق الصلة بالعالم المتغير ، وتوفير الوصول إلى مجموع جميع المعارف البشرية ، ومعالجة الثغرات للتحرك نحو المساواة في المعرفة.	تحديد السياسات التي تعمل كحواجز أمام الوصول ؛ إدراج وحفظ جميع أشكال المعرفة البشرية ؛ أدوات لجعل المحتوى المعرفي الحر متاحًا بتنسيقات مختلفة ؛ إعادة استخدام المحتوى الخاص بنا على منصات غير مشاريع ويكيبيديا.
10 التقييم والتكرار والتكيف: توفير الموارد والخبرة والمساءلة المتبادلة عبر الحركة لرصد أنشطتنا وتحليلها والتعلم منها للتحقق من التقدم والتكيف معه وتحسين الوعي الذاتي والتنمية والكفاءة.	تقييم وتكرار تنفيذ استراتيجيات الحركة ؛ تقييم الظروف الخارجية للتكيف ؛ تكرار عمليات التغيير واعتماد السياسات والإجراءات القائمة على التقييمات ؛ مشاركة النتائج على نطاق واسع ؛ التحليل والتقييم والتعلم المشترك عبر الحركة وأصحاب المصلحة المتأثرين.