

# 華源織造廠

自置基地建築廠房並

備各種新式電力織機

織造各種花素綢緞及交織品

總公司及——重慶國府路華田灣五號附一號  
發行所——

地址——磁器口金沙橫街

電話——二六九〇

渝煉鋼廠



品

- |       |        |       |         |       |       |       |         |                         |            |
|-------|--------|-------|---------|-------|-------|-------|---------|-------------------------|------------|
| 1 鋼 軌 | 2 圓鋼方鋼 | 3 角 鐵 | 4 工 字 鐵 | 5 槽 鐵 | 6 扁 鐵 | 7 鋼 板 | 8 鑄 鋼   | 9 鑄 鐵                   | 10 鑄 鋼     |
| 至三十五磅 | 至三吋    | 至三吋   | 至四吋高    | 至三吋半  | 至六吋   | 半分至五分 | 最大單件至三噸 | 最大單件至十噸特種鑄<br>鐵如硬皮輶亦可承製 | 最大鑄件至二〇〇公斤 |

重慶營業處

重慶中一路四德里八號

電話 二八四

電報號碼 五〇四五



# 工作競賽月報

第二卷  
第五期

## 目錄

工作競賽推行委員會最近半年來工作概況

如何用工作競賽來轉移社會風氣

年中稿

推行工作競賽的條件

五世稿

論工作時間

林一鳴

重慶電信局郊外報房參觀記

生產事業工作競賽與工業化

吳啟中

警察機關之工作競賽

方武

地方自治工作競賽辦法

方案案

專員事業工作競賽辦法

三十三年度公職候選人建築轉換種競賽辦法

工作競賽人物誌——俄國巴夫洛夫

工作競賽參觀記

文化盛衰的競賽觀

機關業務工作競賽實施概況

競賽消息彙誌

生產示範工作競賽章規

袁其炳

工作競賽成績述略

董 懿



工作競賽推行委員會最近半年來工作概況

(向第五屆十二中全會報告)

年至三十二年八月業務推行狀況，曾於本屆第十，十一兩次全會時，編具報告就三十二年九月至三十三年四月，會務推行概況，擇要分述於下：

本會原隸國方最高委員會國民精神總動員會，以中央統一動員機構，乃於三十一年十月隨國民精神總動員會改隸國家總動員會。旋於二十二年五月復奉令政隸黨政工作委員會。兩率之中，三易隸屬。業務推行不無影響，現行編制曾遭通案裁減七員，目下共僅工作人員五十七人。年度事業費照年預算額列支十七萬餘元，並未增加。至於業務區劃，依照編制計分：  
事業，交通事業，社會文化事業，機關業務四大部門，推行步驟約分調查，研究，設計，宣傳，督導評判，給獎，統計八大項目，一切咸遵總裁指示「由小而大，由近而遠」之原則，就人事時地物之條件，配合國家政令，斟酌先後，逐步實施，謹分「業務推行」「宣傳」「獎進」及「研究」四項，  
敘述於後：

(一) 畜牧推廣。本處生產事業部門，已訂定農則實施方案，計有  
農業工程事業等二十二種，交通事業部門，已訂定專則實施方案，計有  
水、計有關水陸運輸、郵電業等工作方案二十二種，社會文化事業部門  
，已訂定專則實施方案者，計有關社會文化、教育、公共衛生等工作方  
案三十二種，機關事業技術部，已訂定專則實施方案者，計有關國家行政  
及機關事業技術工作方案二十四種，該計一大類別中，業已實施方案者  
，凡十九種，惟因年次終期之期，相距尚遠，各項方案正在進行，或續  
統計。未報會子，據就已有記錄之各種項目擇其成效較著者，分陳於左：

以湖南者成績最優，該省三十一年度預定增產數量原額四，六一五、五〇〇畝租，經分別實施推廣雙季稻增產競賽，推廣再生稻增產競賽，減播增秧競賽，利用冬夏田地種植高粱作物競賽，結果增產總成績竟達九、八三一、五一六市租，超過規定標準百分之一一三、〇一計一倍以上。

沙布紗廠工人工作競賽 本項競賽三十二年七月七日給獎典禮時，沙布紗廠組紗六根頭接頭競賽，最高紀錄為三五、二秒，本年已以三十一秒打破去年紀錄，又裕華布廠原定每人每日織布十二碼為合格，成績優良者，每日十五碼自實施競賽後，

最高起標竟達三一、六七碼，超過規定標準百分之一百五十。

九

(三) 機器工人工作競賽 本項競賽測量工作速度，實施以來，計  
者市民生機器廠小時鐘製六角形螺絲帽，每十五只共需十五  
小時，實施競賽後，僅需五又六分之一小時，又車十六吋車  
床螺絲標，一根小時需六十九小時，實施競賽後，僅需二十  
四小時效率，增進均達百分之一百以上。

(4) 楊礦工人工作競賽。本項競賽，三十一年七月七日結束，當時，天府楊礦工人兩煤競賽，最高紀錄為每人每日產煤一  
一九一頓，原已超過平日紀錄甚遠，本年已以二、六八頓，  
打破去年紀錄，又本項競賽參加單位，除天府楊礦外，尚有  
三才生、質源、建川等十大楊礦競賽，成績均甚優異，最高  
紀錄，個人產量增加達百分之一三〇效率增加達百分之一〇  
二九，其他如鑿石架料等成績，亦頗優良。

(5) 鉄路修理機車工作報告。本項機器，以龍浦鐵路修理廠成績最著，該廠在未實施競爭獎勵五年共修理機車七輛，實施競爭後，三十一年度共大修機車二十四輛，效率增加百分之三百四十二強，三十二年度以完成大修三十六輛，打破過去成績效率，增加竟達百分之五百一十四強，三十三年度原預定大修四十八輛，惟以材料短缺困難，製工制度簡亦有變更，

江北縣	別	戶政		造譜		國民		教育		訓練		衛生		合作		藝術		合計數		百分之五		所屬		各鄉		應得總額		領																					
		戶	政	造	譜	國	民	教	育	訓	練	衛	生	合	作	藝	術	計	數	十	折	算	總	分	數	均	分	數	十	折	算	總	分	數	應	得	總	領											
8	11	11	11	8	8	11	11	12	12	10	10	11	11	15	15	78	78	69	69	5006	5006	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	12	12	12	10	10	10	10	8	8	11	11	13	13	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
13	13	13	13	11	11	11	11	15	15	17	17	18	18	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
14	14	14	14	12	12	12	12	10	10	11	11	13	13	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
15	15	15	15	13	13	13	13	11	11	12	12	14	14	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
16	16	16	16	14	14	14	14	12	12	13	13	15	15	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
17	17	17	17	15	15	15	15	13	13	14	14	16	16	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
18	18	18	18	16	16	16	16	14	14	15	15	17	17	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
19	19	19	19	17	17	17	17	15	15	16	16	18	18	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
20	20	20	20	18	18	18	18	16	16	17	17	19	19	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
21	21	21	21	19	19	19	19	17	17	18	18	20	20	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
22	22	22	22	20	20	20	20	18	18	19	19	21	21	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
23	23	23	23	21	21	21	21	19	19	20	20	22	22	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
24	24	24	24	22	22	22	22	20	20	21	21	23	23	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
25	25	25	25	23	23	23	23	21	21	22	22	24	24	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
26	26	26	26	24	24	24	24	22	22	23	23	25	25	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
27	27	27	27	25	25	25	25	23	23	24	24	26	26	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
28	28	28	28	26	26	26	26	24	24	25	25	27	27	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
29	29	29	29	27	27	27	27	25	25	26	26	28	28	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
30	30	30	30	28	28	28	28	26	26	27	27	29	29	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
31	31	31	31	29	29	29	29	27	27	28	28	30	30	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
32	32	32	32	30	30	30	30	28	28	29	29	31	31	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
33	33	33	33	31	31	31	31	29	29	30	30	32	32	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
34	34	34	34	32	32	32	32	30	30	31	31	33	33	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
35	35	35	35	33	33	33	33	31	31	32	32	34	34	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
36	36	36	36	34	34	34	34	32	32	33	33	35	35	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
37	37	37	37	35	35	35	35	33	33	34	34	36	36	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
38	38	38	38	36	36	36	36	34	34	35	35	37	37	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
39	39	39	39	37	37	37	37	35	35	36	36	38	38	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
40	40	40	40	38	38	38	38	36	36	37	37	39	39	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
41	41	41	41	39	39	39	39	37	37	38	38	40	40	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
42	42	42	42	40	40	40	40	38	38	39	39	41	41	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
43	43	43	43	41	41	41	41	39	39	40	40	42	42	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.5	35.5	74.5	74.5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
44	44	44	44	42	42	42	42	40	40	41	41	43	43	64	64	52	52	4066	4066	521	521	35.																											

工作報告推行委員會最近半年來工作概況

恐難達到，但本年度第一季三個月中，已完成大修十艘，亦見可該廠營業精神之一斑。

郵政汽車工作競賽，本項競賽計分：「準確班期」，「節省零件」，  
「節省零件」，「行程安全四目」，實施施行以來，成績頗  
著，一時「準確班期」由百分之四才四，突增至百分之九十七  
，「二節省油料」由每加侖行駛十一公里，突增至十二、五公  
里，「行程安全」由每次肇禍平均行駛二萬九千餘公里，突  
增。

(7) 清潔衛生工作競賽。本項競賽，迄奉總裁令防旱辦，自三十一年六月會商社會部等各有關機關，訂定實施辦法，先就渝市娛樂場所及街巷試辦，開始競賽以來，顯著成效，繼乃推至沙磁區中等學校方面，旋復歸納各項辦法，訂為全國性之清潔衛生工作競賽通則，已由行政院通令中華各部會及所屬機關，暨全國各省市縣，試辦一年，除已分圖各有關機關備報成績外，並函本會在渝鄉及選建直轄中等以上學校清潔衛生工作競賽。

重慶市方面，成績最優者有：奉寧子、三洞橋、新橋三縣事巴江兩縣平均成績則屬巴縣為優，茲將兩縣各項成績表列於后：

(一) 機關內部工作競賽 本會自三十一年後發動中央各機關財物

管理、檔案管理、文書處理、人事管理，逐有機關內部之

各項競賽以來，其成績最優收效最大者，有行政院水利委員

會、兵役署、交通部、衛生署、衛戍總司令部等五機關，茲

分別贖述於后：

1. 行政院水利委員會、計已舉行公文書處理、人事管理、學校小組會議、整潔、節約、稽核等七種競賽，實施以來，成績甚佳，如文書處理競賽，係以各單位每月收文總數與已號數量之百分比為標準，結果已

辦文件數量，為總收文文件數量百分之九八·八·又稽核競賽之結果，平均每寫正楷達七千七百六十二字，並無錯誤差漏。

2. 交通部舉辦競賽者，計有辦理公文稿件，航運稽核，交通問題作業，小組會議該公文代表作，交通統計年報電務員佐考讀等七種競賽，成績均佳，尤以稽核競賽，成績顯著，結果將原有人員減去三分之一，仍能應付裕如。

3. 宣政部兵役署，計已舉行紀律作業、節約、整潔等競賽，參加單位分科室內個人競賽，司課內各科室競賽，全署內司處競賽三種，實施以來，各級人員精神振奮，行政效率，均見增進。

4. 華生署計已舉行文書處理、財物管理、稽核、整潔、會計、統計

、藥品管理等八種競賽實施以來，均收成效，如文書處理競賽，對於收支、核算、呈核、呈報、封裝均以時間為競賽標準，關於會計競賽者，對於收支傳票登記發目單據粘有累計摘要等，並均規定標準時間，因之行政效率，頗見提高。

5. 重慶鐵路總司令部，計已舉行文書處理、人事管理、檔案管理、

整潔、節約、學習等七種，競賽自實施以來，成效顯著行政效率因之提

高。 李資本年二月為配合政令，適應客觀要求，復擬訂審查研究「國民實業計劃研究、整潔、節約、及員工福利等五項競賽辦法」，圈請中央各機關分別發動競賽，現正實施中。

(二) 宣傳

工作競賽制度在我國尚屬創舉，故本會成立之初，即以宣傳為中心工作，計八個月來施行概況如下：

1. 「出版」(甲) 關於理論技術之闡揚及研究者已編印工作競賽文集，蘇聯斯達哈諾夫運動論文選輯，工作競賽研討專輯等三種。(乙) 關於業務概況報道者，已編印工作競賽獎典禮紀念特刊，工作競賽獎典禮紀念特刊，工作競賽月報第一卷第一二期，第二卷二三四五共五期，共計七期。

2. 舉辦工作競賽講座，邀請國內外對工作競賽富有興趣者，及專家學者，講述有關工作競賽之理論與實際，自三十二年十一月份起，經分別邀請鄧力子，顧穎霖，陳立夫暨美國伊頓教授諸先生，舉行上項講座四次，每次聽眾，均至踴躍。

3. 舉辦工作競賽廣場講演，自三十二年十一月三十日起，每隔週期行一次，邀請專家學者，分別擔任，業已舉行十一次。

其他如洽編全國各報工作競賽特刊，繪製統計圖表，編製競賽規範照片，發佈競賽消息等，均按照既定步驟，逐步實施，惟以限於篇幅，未能一一詳述。

三、三進 本會成立迄今，計已舉行檢驗英國三次，並曾以臨海鐵路寶鵠機廠進行工作競賽，成績優異，經呈「總裁」以特獎，奉准授予該廠高級負責人國家勳章，及頒頒「真知遠進」匾額一方。一般社會對於此項競賽辦法，反應甚佳，究以外省各地印象，似利未易。本會除規定全國性工作競賽獎典禮，於每年之九月七日抗戰紀念節舉行外，並以十月十四日國慶節為各省舉行地方性工作競賽給獎頒之期，庶使此項制度

能者適於全國各項工作，藉以鼓勵鑑賞獎勵，以資鼓勵社會氣氛，現以本年度全國性繪畫比賽，即將屆臨，本會除已分頒各項圖畫成績牌便評判外。對於一切應行辦理各項，均正加紧籌備中。

#### 四研究

1. 略設研究機構 本會以工作競賽事務為主，一切繼續試驗研究，原擬設立研究室一所，購置參考書籍及各項必要儀器，指定專人研究，因事實環境所限，爰暫由本會委員兼主任秘書朱泰信同志，負責主持，隨時指派專員以上人員研究有關問題，所有參攷書籍及簡單儀器，均經酌予購置。

2. 成立各種臨時設計督導委員會 本會以編制所限，未能盡行羅致各項專門人才，以資規劃，爰特成立各種臨時設計督導委員會，於選定每項競賽，並經調查研究後，乃聘請各專家學者成立臨時設計委員會，訂定通則草案，再提本會委員會通過，轉函主管機關分行實施，迄待開始競賽後，原設計委員會隨即撤銷或併加聘，實際負責人改組為督導委員會，每二三月由本會覲察競賽情形，召開督導委員會一次，一方面聽取實施競賽之報告，一方研討改進之方法實施以來，收效至遠。

3. 舉辦工作競賽研討會 本會為加強中央各機關主辦工作競賽人員對於本身業務之澈底認識起見，爰於三十二年十二月舉辦工作競賽研討會，並準國防最高委員會分行中央監督各機關指派高級人員參加研討會，計自十二月十四日起至二十三日止，每日下午二時至四時半舉行，研討會九次每次訂定研討專題一項，邀請中層各長官暨各專家學者分任主席講，並另請有關研究有素之人士出席指導，計派有研討人員之中央機關三十六單位，共五十六人，各主席主講競賽研討人員，發言至為精闢，業已分別詳細紀錄，編為工作競賽研討專輯。

社會文化事業及機關業務部門之競賽，如總主幹機關熱忱之領導，雖不能收獲何著成績，就「宣傳」及「獎勵」而言，乃以工作競賽制度建立未久，社會多無認識，益以本會雖負推行競賽任務，而實際之執行，仍之主管機關之努力，教育傳媒進，實為本身主要之工作，此所以三十一年九月《總裁指示》本會之業務「應以宣傳獎勵為主」也，至就研究結果言，本會經兩年以來之體認與檢討，深感工作競賽，裨益較甚為效果大，蓋以各種工作性質，雖至不同而彼此常有息息相關之影響，試以汽車運動工作等例，「行程安全競賽，與節省油料競賽」，性質截然不同，但皆有因節省油料而致行駛發生礙事之可能，又如某種物質重量，已達飽和之數，倘以缺乏聯繫進行增產競賽，則所收後果，遠成反出，力以競賽未及普遍實施，現狀獎勵緊張不一，工作聯繫問題，關係益為重大也。

本會以人力財力限制，對於上述諸端，未便盡納正軌，今既自當仍本前旨，淬厲推行，務使各項競賽，均能合於理想，庶於抗敵工作更進一步基礎也。

#### 四幕諷刺劇

### 黃金萬兩

空前幽默，無比輕鬆。全

力諷刺。十足現實。全觀入

萬字。定價四十元。由出版社

重慶民國路特字五十五號

魯覺吾作

學出版社。

## 如何用工作競賽來轉移社會風氣

李中襄

(三月十五日廣州演說)

### 社會風氣好壞之由來及其影響

五、千多年的中國歷史，都是一治一亂的史實。這說明了什麼？就是表示社會風氣的好壞及其轉移的事實。社會風氣好就成為一個治世，社會風氣壞則形成一個亂世。近百年來，社會風氣的壞壞，以不平等主義之說為其嚆矢。由於國家民族之頹廢變遷，於是暮氣沉沉的風氣遍於全國。人心日趨淡漠，苟且偷安，徘徊瞻顧之餘，喪失其固有之信義。過去先聖先賢們遺留下來的良好風尚如勤勞，儉樸，崇禮，尚義，明誠，知恆，厚將歸德以盡。總裁會這樣沉痛的說：「農村生活日趨於墮落，而都市生活復日趨於浮華」。從而「自治的精神喪失，代之者為自私自利，互助的道德滅亡，代之者為暗鬥與權謀」。「不獨個人喪失其自學自治之意志，社會喪失其自動自發與剝除弊之能力，即國家亦喪失其威信，整齊，施政，立教的基礎」。

在抗戰初期，當時的社會風氣，曾經一度的奮發奔湧，慷慨犧牲的，堅忍紳士的，這些都是值得歌頌的好現象，好風氣，而頹廢風氣正在發牛滋長的當中，壞的風氣又在一面醜體前面，例如國積居奇的發財，財物的到處都有，國家對此，雖有嚴刑峻法，一時也難制止淨盡，此非法令之不嚴或姑息以養奸，貽出社會風氣之不良，有以致之。我以為如果壞的風氣不能壓抑，好的風氣便無從建立起來。實則好的風氣樹立了，壞的風氣自然消滅，這便是轉移風氣運動的一個信念。

### 工作競賽是轉移社會風氣的動力

工作號者運動，它不是偶然的產物，而是從歷史的深源加速度地完成其時代所加諸它的任務，它不但致力於工作競賽，還要致力於社會風氣的改善，以此一運動的發揚，去煦育熱烈的興趣與良好的習慣。工作競賽工作，以擴闊古代經濟觀，以勤勞去代替怠惰。

總裁在去年七七本會舉行全國性工作競賽的獎勵訓詞裏曾這樣指點我們道：「工作競賽之真義，具有兩種目的，一在促進人力物力之積極發揚，以加速建設事業之進步，一在培養服務道德之健全，以加強國民精神之力量」，又說：「本所得綏良之成績，訓練強度，使人人皆獲得同等之成功」，所謂培養服務道德之健全，以加強國民精神之力量，即在極力社會風氣，而以人生以服務為目的，本此目的去訓練推動，使其「精神上達」「自強不息」「迎頭趕上」而非為「時興之飾藻」。是則，工作競賽運動，不但增加生產，增加效能的結果，也就是轉移社會風氣的一種動力，如何才能使工作競賽運動完成其轉移社會風氣的動力呢？我以為先決的條件在於個人好的習慣與環境的營造，然後以良好的習慣去代替壞的習慣。大家好習慣的養成，練習之就是養成了好風氣。

工作競賽是一服藥，如果適用，服藥後能轉移社會風氣，它就是備這種轉移的「動力」，現在我提出三個具體的要方法用來轉移社會風氣。

### 以三種競賽去轉移社會風氣

一、自我競賽

所謂「自我競賽」者，即以今日之我勝過昨日之我，亦即「日新又新」，堅強踏實，朝氣勃勃，合乎「自強不息」之原則，每個人對於現實的環境，對於日常的工作，對於身心的修養，對於國家社會的風氣都要在自我競賽原則上，反求諸己，這樣才能發揮自覺之自動，自我的精神。這樣，才能真把握着自己份內的責任。然後以組織的力量和方法，聯合各個單位工作之和，以完成整個總體的工作，才能向總的抗戰大圖進化的目標奮鬥前進。前國會經過說過，競賽是轉移風氣的動力，這個動力的發生威力，必須各個單位的力量能發揮，因這個人力才得到無量的發揮，適用自我競賽，實為發揮此種力量的唯一方法。

## 二、相互競賽

相互競賽的先決條件，首先要每個單位或每個人能自我競賽了，然後才能互相競賽，互相競賽不是少數的事，要大家共同的參加，大弟互相的培養，並須本一已之所成，「以淬鍛他人見賢思齊，力爭上流之志氣」（總裁）一個優良的社會風氣有賴於大部份國民的自動自覺和自清，要大家共同的不斷的努力，因為它是分工合作積累所成的，大家抱著日至於至善的心理來徵出發點，再輔以良好的法令規定來進行。更要緊的是尤將人責成其舉，如果政府當局，別親表率，公務人員，以身作則，各盡其職，又能風行舉從，深體力行，不斷的相互競賽，這樣優良的社會風氣，自然養成所謂君子之德廣，小人之德卓，卓上之風必優，所以互相競賽。實以自我競賽，為萬物莫然有了相互競賽才能培養「自我競賽」的效果。

## 三、與時間競賽

所謂與時間競賽，就是把握時間，不放縱時間，時間是不等待我們的東西，它是毫不回顧的無情者，如果我們的工作效果，都要五十年或一百年才能夠表現，那麼，我們不但不能迎頭趕上，勢必永遠是世界上落伍者，當前國家是處於一個極端開拓而強頭弱之狀態，「不在即亡的關頭，在這個刻不容緩，急迫而短促的時間當中，我們國家的命運

及前途，就決定於戰局發展到最後關頭的今日，中國四千年的文化及其道德精神之興發，本將以此抗戰建國為試金石。倘若我們一切的工作，還是不緊張，社會的風氣任它去改變，並且向着劣化的方向消沉下去，我們瞻念國家的前途確真是不寒而慄。因此，我們寧寧地暗下誓願，與時間進行最緊密的那件事，若成敗，上勝則「一舉即勝」，若輸得，遭禍喪失，是無法補救的。所以時間能決定我們的一切，可是我們如果懈怠苟安，作精神也可以與時間抗賽，試有努力工作，文配十二步改進較速，提高效率，才能與時間並進，而勝至趕上時間。

## 結論

總裁曾經這樣的昭示我們：「社會風氣的轉移，是以影響國家的治亂，與民族的存亡，政治風氣的轉移，尤稱於社會風氣的改造。」這一個啟示，便是針對目前一部份門戶無秩序，思想混條理，人多混賬，事多敷衍而發的，如果我們對此等的三種工作競賽都做到潔清，自然可以振起士氣，轉移風氣。每個人都是這一部分的責任，都要相與協進，大眾勿小敵而不爲，勿以惡小而忽之，積小善可以成大善，積小惡可以成大惡，關於這點請大家可勿視，大家一定要立志，敢而施，決心變頭家，力行實業，則行之於一埠，即可轉移一埠之風氣，行之於一縣，即可以轉移一縣之風氣，推之於一省，甚不皆然！」這點競賽在中國之命運，也會昭示予我們。

總裁所指導的三大運動（一）新生活運動（二）國民經濟建設及輔助運動（三）國民精神建設運動，都是着眼在轉移社會風氣，而改善社會的風氣，這三項運動便是以工作競賽運動為其主要工作。所以工作競賽之出發點，在於以精神上作根本的改造，因為精神之能改造，無異地添上了堅甲利兵，實則，精神建設常在物质建設之先。精神建設，在個人言，則為集中一切意志，自動於一個目標而共同攻擊以達致之，故齊調節以發揮之。國父說：「以為人數十年為死之生命，立國家億萬年不朽之機，人而至其體。就是以競賽精神去工作，用工作之精神去求表現，因而想立新的風氣，改變而至壓制掃除壞的風氣。（完）

## 推行工作競賽的條件

王世憲

工作競賽，在推行的時候，會感覺到並不是所有的工作都能競賽，學校裏的條件具備，而後才能競爭其條件要基本具備的，有下面幾點：

一、要有充分的工作才能競賽；凡是經常的工作，其工作來源並不是由工作人員時時刻刻創造的，多半要看其工作經常性的程度而定。經常性大者，工作多，經常性少者，工作少。從事工作的人，無論要在質或量上謀某種工作的競賽，第一先要看其工作的經常性是否值得一賽。假使工作數量太少，社會會發現工作人員的能力超過工作的經常性，而無須加以競賽。因爲在此情形之下，即使競賽，其競賽的標準，不但太低，有時简直無法訂立。這個並不是推行工作競賽的原來目的。

二、要確實工作去競賽；由第一點看來，好象可以競賽的工作不多，並且很多的工作，都要受以上的限限，而不能競賽了。作者的意思並不

不然！因爲我們假使分析分析某種工作所以不充分的原因，除其經常性的來源，根本斷絕或無法增加外，其理由多半會歸因到人存於事。因爲他入浮於事，所到只好將不够多的工作，分配於過多的人，結果自然形成僧多粥少的現象。這種粥少，是相對的少，或不是絕對的少，因爲他是由於僧人不存於事，或者種種一點說，只要人與事相稱，則工作本身也許可以使之流動起來，則競賽的可能性也可以因之加大！這種現象在行營機關裏可以發現的機會很多，所以作者認爲工作競賽的效果是兩面的，一面可促進工作效率，去提高其固有之工作效率，一面還可以促進工作競賽，改善無效率者有效率。後者與改善人事可以收到相輔爲用的效果很大！

三、有基礎的工作才能競賽。這第一點提到要有充分的工作才能競賽，但是在條件上還要進一步要有的，就是不僅要充分的工作，並且其工作還要有趣味。因爲理想的工作者競賽，是要把競爭的精神，打造成經常的工作中，造成了一即作了一競賽了的良好工作精神。可是我們要知道，凡一種工作，最能維持其經常性於是人，並且最能使其經常性日益加強，必定要推有基礎的工作，所謂有基礎性的工作，除第二點所提到半職人重指的大的工作，（一）有基礎的，（二）有計劃的，（三）有指揮的，（四）有定期切實的計劃，（五）有定期的進展，（六）有經常的記錄。但競爭是不應具備，要加上良好的人事的記錄，才作競賽的要子。可以說完全擺在我們面前，否則，根基不穩的工作，縱能競賽於一時，亦不能維持於長久；這也並不是工作競賽達標的目的。

四、要確立工作的基礎去競爭。由上一點看來，既然沒有基礎的工作，都不能競爭，作者的意見係並非是如此。作者認為凡是一項工作，無論其所需要完成的時期是長是短，（所謂長短，只不過是程度上的差別），而在其一定的時間內，總有辦法把他的工作完成。所以，所提到的幾個要點確立起來，並且在事實上，也是必需而應當的。事無大小，都要先之以週密的計劃，繼之以經常有恒的推動力才能圓滿的完成。

所以，所謂有基礎性，完全要靠我們，倘不首末搖動，更難以發揮我們的工作本體。我們應當確立某基礎，我們應當高工作效率，更應當確立真基礎。工作競賽的作用，是在擴高工作的效率，所以我們應當確立工作基礎，去競爭，最後這一點，作者認爲工作競賽的效用，就是能夠達到相輔爲用的效果很大。

## 重慶電信局

### 郊外報房參觀記 伍揚

為了推廣電信報房工作，並為更積極地起見，我們決定和廣州桂交通部重慶電信局作詳細的參觀。我們的目的是一面可以「讀世界」，一面也是引起他們的注意。

#### 重慶電信局的郊外報房本來就是用康威電

政管運局的以前重慶報房。他們以甘苦於服務工作，饒益成績，就已很負時譽。現者當然照舊地努力。在前年本會也會同交通部選派高級人員前往參觀並舉行工作競賽，那「玄參觀」的規模比較大些。這次不過為非正式之訪問，所以祇須輕裝而往，用不着什麼準備。

在三十二年十一月九日下午筆者偕郭專員兩人乘車到某地重慶電信局郊外報房，見我個人第一次的參觀。這裏我從前就已耳聞一切，惟體都還科學化了，可是我總沒有機會前來參觀。那一天我一看之後，更信名不虛傳。

報房是在一個人工鑿的大石洞之內。外面也隱藏得相當巧妙。即使沒有人代為引路，要不易為外界所覺察的。報房裏面裝置着各種式樣不同的報房機、錄盤壓乳機、自動收發報機、電報打字機、莫爾斯電報機、打字機，以及無線電收發報機等。報房裡得井井有條，許多人都各自埋頭工作，非常緊張。

## 論 工 作 時 間

林 遠

「必須以一人來擔當大的工作，「不要搞三天的業務，纔可以保衛國家社會的需要。」

——中國青年遠東日報社員

工作時間是範圍人的活動的界石，一般說來，和休息時間是對立的名詞，這個名詞並不深奧，自工業革命以後，民族為人所遺棄，農業社會，人民是過着「日出而作，日入而息」的生活，一整天的精力都寄放在田野之間，且作且息，並沒有詳細規定工作和休息的時間，多作一小時，沒有郊遊的設備，只好回家，一覺睡到太太亮，每逢新年，農民瘦得閒休息之外，碌碌終年，亦不以為苦。就是以手工業時代來說吧，只瞧當時的工人，各具備其必要的工具，隨意工作，並沒有形式上的束縛，大概都是工作的結果，工作在七點八點半時，下午六時為止，其間用飯的時間，可以得暇休息外，封無一定的空閒，這樣工作當然沒有規律，也是一直休息，隨意工作，其情緒上自然會過分放鬆，當無感於休息時間的重要性。小時候，我常常在七點半時，吃三小時飯，午飯後，直到八點半時，才開始工作，但不能自由休息，必須付以全副精力，不然稍有虛浮，無精的機器會使你損傷破壞，甚或有毀滅生命的危險，其嚴謹遠非過去時代甘比。因之工作時間的長短與工人的幸福發生了直接關係，自工業革命後，工廠需要，從此工人樂於處於毫無消停的廠房內，動作完全受機器的支配，不能自由休息，必須付以全副精力，不然稍有虛浮，無精的機器會使你損傷破壞，甚或有毀滅生命的危險，其嚴謹遠非過去時代甘比。因之工作時間的長短與工人的幸福發生了直接關係，

另一方面，資本家的眼光看來，縮短工作時間是利益的遭受損失，時間愈長，出產應該愈多，時間減短，出產愈少，但是一定的道理，然而這是表面的看法，與實際情形並不相符，因為問題的重心，是在管理的方法，如果管理方法改善，工作時間縮短與出產的數量並無妨礙，相反的

我們發報機房主任麥爾林接之後，便開始依次參觀。在報房中排列著鑽孔機，鐵鏈，一數共計八部，每部各四鏈。所有的印首新聞報機（通常稱的爲打字機）發出之電報，都是在此先用紙條（鑽孔紙）編成，其編數目和大小就是代表電報的英文字母或數字，然每根鑽孔機並不一定真鑽孔，一定地方的電線，而乃彼此都有合適的分量，所以不至勞逸不均，還能互相替換。應該鑽孔機工作標準是平均每一工作小時爲三千一百個華文印碼字，自從翠湖工作之後，某日提高標準至一千七百零三個華文印碼字。

操作鑽孔既畢之後（通常以一毫爲度），就送到自動收發報機那裏去發出。所謂自動收發報機就是不用人工力用電動機之動力來担任收發電報工作的機器。發報的叫做莫氏發報機，收報的叫做波紋收報機。他們能够同時收發電報，所以又稱雙工電報機。自動發報機即憑鑽孔紙條上的孔道電流通到收方的波紋收報機，就然出波紋電碼。假使雙方是雙工工作，自然兩方同時都各有一收一發。所以在收報方面我們地裏帶有工作裝置，叫做自動電報機，以便打字。這樣看來，貼身長安，在這臺自動收發報機的電路，計有長安，

產品有增加的可能，即是質的方面，還能因之提高，這種說法，并非憑空創造，而是有科學根據的。

## 二

人類的力量是具有一定限度，就是柔軟的橡皮，拉久了也會失去彈性作用，人力超出了限度，就會感到疲倦，需要休息，即使你用一個手指去拉一個具有尺度的發電力量儀器，可以看見開始的時候力量最大，以後則逐漸減小，最後竟至完全拉不動，有如鐵牛一般沉重，大力士出場可奈何？美國有人研究六個熟練的排字工人每小時的出品，其情形是每小時六人排版的總行數，上午第一小時爲一二一，第二小時爲一五一，第三小時爲一三〇，第四小時爲一二五；中間休息兩小時後半下午第一小時爲二四二，第二小時爲一二四，第三小時爲九六，上午第一小時因爲準備工作的關係影響了成績。下午第二小時便因純熟而佔據已記錄的第三位，上午第二小時達到了高源，以後的下降，下午第一小時與第三小時之距離更遠，這是由於體力和精力的消耗，造成效率遞減的現象。泰洛（T. W. Taylor）曾經在Chase Brothers Research實驗工人操繩穿車鋼珠的工作，工人以手指放在鋼珠拿裏面，照以發明亮的光線，檢查鋼珠的截痕，硬度磨損，壞處等處發聲等等缺點，這種工作，需要很靈敏而需要精神的勞動。工人是最易疲倦，對於這種工作很感煩惱和不耐煩，救濟的方法，唯有令工人作間斷的休息，以恢復力量的常態，結果二十六個工人的工作，約略超過三倍以上，並且每日工作時間更從十小時半縮減至八小時半。

很顯然的，心理上的勞倦，對於工作效率亦有影響，工作時間太久，精神便不容易集中，空虛，就然出波紋電碼。假使雙方是雙工工作，自然兩方同時都各有一收一發。所以在收報方面我們地裏帶有工作裝置，叫做自動電報機，以便打字。這樣看來，貼身長安，在這臺自動收發報機的電路，計有長安，

時間都付諸詳細的條文規定，近百年來工業國的工作時間已大為減少，由每日十二小時以上縮減八小時；英國政府對於工廠工作時間的規範，漸進步，已承認八小時爲原則，而以十小時縮減八小時；此外，此次歐戰前，更有美法意等國，提出每週四十小時的工作制度。雖然有多數國家表示贊成，

緬甸，西昌，昆明，桂林，貴陽，老撾

日等處。其中除長安，衡陽，成都，萬縣四路

為堅工督辦外，其餘均為單工，而雙工之中，

以長安，衡陽兩路為最忙。

沙紋機紙，錄經收報員貼放之後，就立刻送到打字員那裏去打字。他們從貼好的沙紋紙條原底，用英文打字機打出英文明密電報或是華文明密電報。這樣一張電報稿可出門送給收報人。這裏我們欣幸得很，還見到前年得過工作獎章優勝者一位英雄。

莫爾斯機計有五部，以發往永川，宜賓兩處電報為最多。

這裏確是一個大重慶的通信心臟，地點好，又安全。牠的唯一缺點就是稍嫌光線不足，空氣欠佳。實在出人意料的想不到，在這樣大小規模的報房，所有國內外的電報都在這裏吐納。沒有了牠，戰時首都的重慶人們都要感到窒息，牠委實偉大和重要了。聽說牠們本來人數很多。因為生活不安定，老手改業的觸人不少，現在祇有二百餘人左右。他們工作雖然每日規定為八小時，但是有時往往做到九小時。他們不管洞內光線不足和空氣欠佳（這是無可避免的情勢）仍然苦幹，他們雖然不在前線，猶似前線，但其實際工作亦不亞于前線的士兵。

我們非常感謝報房主任于百忙之中，為我們指導並解釋一切。

，若與工業技術的管理方法繼續改進的話，可能有希望實行的一天。

### 三

縮短工作時間的趨勢，是社會進步的一種表現。遇到了戰爭，無疑地是社會進步的障礙，能對努力的不足，彼方需要供應，自應努力生產，在這種情形之下，普遍易行的方法，又恰好空函頭路；工作時間的延長，德國造兵波爾的第一天，便頒佈戰時經濟法令，修正了平時的勞工法，聲明原法規定標準工時現已不復適用，同時加夜工，星期天及假期工的特別工資亦不再增派數付給，美國在沒有受倭寇襲擊之前，即於三十年八月十三日由羅斯福總統頒佈行政命令，申明國家國防工程所雇用的機械師和工人，一律停止每日八小時工作，麥卡斯基爾於此命令頒布後，國會立即審正勞工法，實行每週七日工作制。英國為增加謀求的計劃，某國工人的工作時間亦有相當的增加，其他工作除必要時每週仍以六十小時為度。

據調查我國陪都近郊各工廠的工作時間，紡織和機器工業多係採取晝夜輪班制，每班各做半小時，其中除一小時為吃飯時間外，實際工作時間當有十二小時左右，化學及印刷等業的工作時間比較短，每天約九至十小時，但是多數工廠，時間均有三四小時的加工。

為實現工業化及增加戰時生產，延長工作時間，固然是辦法之一，但必須考慮其所具的哪個條件够不够？我們只知道蘇聯的第一次五年計劃是一九二八年開始，一九三一年就完成了的，僅知於此，是不够的，我們真需要打破沙鍋問到底的精神。進一步研究，一九二六年至一九二八年，蘇聯開設了很多學校，訓練熟練工人，養成他們在工程上的能力。其次是外國技術人才的输入，以美國工程師作導導和顧問，蘇聯工程師流任助理，這都是開始工業化的首要實施，正因蘇聯業上的科學的知識，技術的訓練以及管理的體力，有計劃的準備，按步驟實行和隨時改進，所舉能如期完成。并提早完成。

因為這樣，蘇聯工業大有可觀，第一次大戰至一九二六年以前，蘇聯的工業生產量及英國精煤的產量達一四五、〇〇〇、〇〇〇噸，五倍於一九一三年的產量；一九三七年鋼的產量，據當一七、七〇〇、〇〇〇噸，到一九四二年竟達二八、〇〇〇、〇〇〇噸以上，這一個驚人的統計

是說明蘇聯資本主義建設以後的工業情況，而其成就是由於有計劃地有一定的目標，有準備，以及士氣的鼓舞；虛心接受改革的建議，斯大林的驅使運動。我國今日的情形，就是要實行工業化，又要增加耕時生產，是否需要長工作時間才能達到目的？我想問題並不這樣簡單，我們的真正能力還不够採取這種方法，不是要自虐嗎？其實蘇聯農業

工作並非是最佳適應於我國目前的需要，也非是优化工業建設的最優條件。

本報 第二期 要目

王辰生：兩種工作特點：白領工作，機械化程度高，工作無須辦法落實；藍領工作，合作事業與工作競賽。

汽車機械的製造方法  
浙贛鐵路工作競賽的回憶  
工作競賽與公共福利  
工作競賽人勵志——克魯伯及其家世宋慶平  
社會工作競賽的意義及其成果——樊樹禮

本報 第二卷 第四期 要目

王忠烈公集

工作訓導師訓練教程  
一、伊頓教

第二、促進合理化運動，合理化就是一科學管理之大規模的運用。要進行工業化，當然首先要能做到合理化，合理的研究深入所任的工作，創造出效能較大的技術，總據超過成績的定期爭取時間，無疑的需要一科學管理，一、試驗這種知識是否正確，這種方法是否良好，亦惟有合理化的管理，可以增加工作的表現，於最短期間完成任務，難亂無章，漫無系統，是無法工作也無從爭取時間的，更談不上工作競賽了！

國民都有了合理化的認識，才能配合國家的工業建設計劃，蘇聯第一個五年計劃建設了一千五百餘家的工廠，鋼鐵廠，電力廠和機器廠，就是他的國民先有訓練，有了組織，獲得順利，合理的工廠由礦上以至工廠和運煤鐵路車輛上都通用到了。

第三、增加生產，凡人都有好勝之心，在政府產銷目標之下，這種力量是很雄厚而最有效，由於有一定標準，減少浪費，符合標準，完成真正的生產量，在相同的時間內，更能爭勝，又有技術的改革，以及力量的運用，乃為決定優勝的因素，斯坦哈諾夫就是一個好榜樣，以往六小時只採滿六噸半，而他竟採了一〇六噸，超出將近百噸，然看之，他是六小時內做了四天零十小時的工作，此種工作時間是宝贵的，此種生產量是合乎標準的。

戰時一面要節約，一面要增加生產，必須以工作暫停的方式，才能完成這樣巨大的任務，斯培哈諾夫運動幫助了蘇聯的工業計劃的建設，中國的工業化的完成，工作暫停並負着羞榮的任

生產事業工作競賽與工業化

本篇所要討論的是一生帶事務工作等實業工業化一。但在沒有談到本問題之先，我們先要認識工作競賽的意義。總裁早已開示我們工作競賽之真義，具有兩種目的：一在促進人力物力之積極發揚，以加速建設事業之進步，一在培養服務道德之健全，以加強國民精神之力量，因爲一切工作經過競賽之後，則在增加生產方面，誰速誰緩，誰精誰粗，在使用物資方面，誰費誰省，誰久誰暫，即可立判優劣。所以要提倡工作競賽，目的就在增加生產，完成建設，換句話說，工作競賽是一個革命的運動，我們應該鼓動工作來革除舊習慣，創造新精神，使人人都努力，團結一致，建成一個堅強的戰鬥團體才能爭取抗戰的勝利和建設的成功。

工作督導推行委員會從民國三十二年奉令成立以來，就是本項機器皆來辦理，經過兩年的研究和實驗，雖不敢說成績斐然，可是也不能說無效果。現在且將本會所推行的業務報告一下。本會現在所推行的業務有四項：（一）生產事業（二）交通事業（三）社會文化（四）機關業務。差不多每一部門工作都在積極發展之中。而生產事業工作督導無異就是將來我國工業化的前提，所以本人特就生產事業方面來作一番的檢討。

屬於生產事業方面，本會現已推行的工作綱要，暫可分為農業、林業、商業、畜牧、工業、礦業和電業七大種類。關於農、林、漁、牧的我們現有（一）穀食增產（二）農作物耕作（三）棉花增產（四）農田水利（五）桑蚕（六）林業（七）園藝（八）桐油增產（九）茶葉增產（十）水產增產（十一）畜牧等工作綱要十一種；關於工業的，我們就只有（1）紡織工業（2）機器工業（3）麵粉工業（4）電梯工業（5）

煉油工業（6）酒精工業（7）手電工業等工作調查七種；關於礦業我們就有（1）煤礦（2）鐵礦（3）汞礦等工作調查三種，關於電力的我們只有電力廠節約燒煤工作調查六種。以上所說的種類各項是暫時的區分，將來業務一經擴張當然不只此數。我們更計劃各項擴闊，各國營工礦各民營工礦，各鐵路、輪船、電力、鐵路、森林、水力各員會合併。在工礦方面則與經濟部實業司員會、海關總稅管委員會、各省銀行、各省政府、各財政、機器、鹽務、津浦、電器、路局以及各地煤礦、鐵礦、礦產合作。在電業方面，現在應有統一電力公司一家推行工作，並且是他們自動推行的，尤為可貴。將來能擴推於全國各地為電政，以資提倡。

的工作競賽運動。因為這個運動是由二十八個工種三千餘員訓練學員自動舉行，所以情況非常熱烈興奮而且緊張。雖然舉行競賽的期間，短短的一週一星期，但是他們工作的精神都表現得非常飽滿。本來工作競賽的參與通常都是由上而下，這樣總不免多少帶了強迫或動搖的性質，而這回却是由下而上動，自然地更可貴，可見他們確已了解工作競賽的真義。根據編輯部報告，關於廠際競賽結果：

第一名 民生機器廠  
第二名 沙市紗廠  
第三名 四川水泥廠  
第四名 裕華布廠

第五名 南洋兄弟烟公司渝廠

關於廠際方面，因為參加競賽者僅有三單位，所以獲勝者也只有一名。

說到他們競賽的成績真是了不起。例如製鋼鐵業的民生機器廠約時間競賽中，單就每隻六角形螺旋管十五只來講，平時要用十五小時，在競賽時只需五小時又十分鐘就可完成。又如車十六吋車床螺旋桿一根，不時要用六十九小時完成的，現在祇需二十四小時，這樣，不知道節省了多少時間。製鐵工業的沙市紗廠，工人技術競賽，在去年一七七一年六月二十日完成的成績是三五·一秒，而在此次生產示範工作競賽中，第一名成績僅需三十一秒，這樣不特節約時間，並且超過以前工作標準。在裕華布廠織布的工人，本來廠方以每日織十二碼半就算為合格。所以不時能織成十五碼的，已經算很好了。但在工作競賽當中，有一個工人曾平均每日能織到三一·六七碼，這是何等優異的成績。四用水泥廠六天的競賽紀錄正常產量多至一百卅二公噸，該廠平時產量不過四五千噸，但在竟賽這一個月中，就在十一月份竟達到一萬噸的記錄。再就天府煤礦工作競賽來看，每人每日可產煤一六八磅，每條七·二四磅。從上面所舉工作競賽成績來看，工作競賽在提高工作效率增加生產的一些好方法。在去年一七七一年會場

行全國性競賽時，生產事業各部門得獎之國設計有一〇五單位，優勝個人有三百八十六名。我們當然希望今年有更多的人得到獎品。

我們都知道美國、英國、蘇聯和德國都是重工業發展最著的國家。他們生產量之巨大的領導人，尤以現時蘇聯的生產量不特還超越人之上，亦且遠超英美之上，不能令人置疑。究竟他們何以能達到如此成就呢？因為他們還不以已有之人力、物力和機器力為已足，他們不僅於人事管理方面，並稱方法方面，力求改良，日事競進，非但

以在美國就有所謂「科學管理」運動之提倡，在蘇聯就有「合理化」運動之推行；在蘇聯就有所謂「斯達哈諾夫」運動之發起；他們的目的無非善用人力，請求增加生產，改良技術方法達到富國強兵的地步。這個我國要是工業落後，生產極落後的國家，這是無用算術的事實。用不着我說不上工業先進的國家——英、美，就是像起之秀的蘇聯工業我們也趕不上。但是說我們必須工業化乃為必然之途徑，我們還要切實奉行。國父所定實業計劃，所以我們必需迎頭趕上做一個現代化的國家。那麼要達到此目的，一個人必能當兩個人用，兩小時的工作必須於一小時做好，這樣才說得上蘇聯，趕得上英、美。不過我們自然不能完全效法資本主義的「科學管理」，決西斯的「合理化」運動，或是社會主義的「斯達哈諾夫」運動，而我們有我們請求工作效率的運動方式，這就是我們蘇聯所提供的三民主義工作競賽運動。所以在三主義工作競賽下的生產事業標準就是將工業化的光輝，我們必須使用工作競賽方法使經典基礎的工業，改變使之發展，增加生產的能力。扶植而至於長成，做將來重工業的階梯。

擴大生產可以說，本會舉辦生產事業各部門工作競賽，希望各方面共同努力，多見效果。不過在抗戰維護過程中間，难免有資本主義，例如商品無出路，原料的缺乏，以及成本過高等都可使生產事業工作競賽之擴大發生困難。但是這種困難乃是一時的並不可克服者。本會當然一本過去工作精神更當努力，尤望各界關心生產事業工作者競賽之人士多方指正，全國工作同志一致努力，使今後生產事業工作競賽得以順利進展，達到工業化的目的，完成工業化的大道。

# 警察機關之工作競賽

方或

## 競賽方案(六)

### 一 前言

警察行政乃屬行政的靈魂，是內務行政的一種靈幹和推動力；內務行政沒有警察為之推動和協助，至少在目前的中國，很不易期望有完滿的效果。這猶如一架機器要是沒有齒輪的裝置，是不能發生作用和力量一樣。

尤其在現在，警察的任務，愈顯繁重。他除了本身應有的職責，即應盡力確保戰時後方的治安，協助推進社會秩序之恢復，所加於警察的責任更為重大。這是明識之士所共認的。

然而，今天的警察已否發揮其固有的優越與人們所理想的那樣？沒有！其中原因很多，而主要的似在乎警察本身不知振作之故。一般警察人員不論是發內熱抑外勤的，其工作精神之差，服務態度之劣，很難使人相信；以目前的警察可以完滿達成其繁重的任務。所以如何促進警察機關和人民的服務精神，並如何來提高其工作的效率，以發揮警政的效能，完成其應有的使命？這變成了極端的課題了。

負責總管全國警政底重責的內政部，為了解決這一課題，便在三十一年度工作開始之初，訂定一個「警務機關工作競賽規則」，商經工作競賽委員會的同意，於三月間通行實施，由各督撫巡按分別擬訂實施細則，轉飭各級警察機關一致施行。以期振興風氣，鼓勵精神，各負人所寄付於警察的期望。

頒佈的規則，迄今已逾半載，全國各級警察機關正在開始推行中。這件工作，在中國警察史上是一個創舉，在警政機關的過程中，尤有其特殊的地位。在這裏，我們根據這個規則的精神，作幾段綜合的敘述和闡明，以介紹於諸君警政事業的人士們。

### 二、競賽單位與對象

警察機關與一般行政和生產機關不同。警察機關因業務上的關係，其人員的配備和機構的設

本通則係土作競賽執行委員會同  
內政部訂定於民國三十一年十二月八日  
經本會第十三次委員會議通過後於民國三十  
三年三月初經工作競賽委員會第廿七次委員會議修正，頒佈內政部施行

第一條 工作競賽推行委員會為激發辦理地方  
自衛人員等項精神提高工作效率起見  
特訂定本通則

第二條 各市縣地方自治工作競賽獎金別有  
規定外悉依本通則辦理之

#### 第三條 地方自治工作競賽單位如左

(甲) 以市縣為單位即市與市競賽  
縣與縣競賽

(乙) 以鄉鎮為單位即鄉與鄉競賽

(丙) 以甲為單位即甲與甲競賽

以上各種競賽單位得同時或分期舉行  
舉辦辦法

，大都係統一的。應該要確定警察機關的工作指揮與責任，必須加以考慮而參照。

根據警察機關之工作指揮與責任，關於警務的對象分為四別的，即體的，區域的，直轄的，及合署辦事處的。

在各級警務機關裏，以各地的實際情形確定應參照的類別。分述如左：

總警官及反諭幹部應參加督辦與警政司不滿例外的，各該機關的主導長官，又在側副檢察之列。

總警官是檢察的主持者，在各級警察機關，為各分局、隊、局所長，以照除之外之隊或分隊為主持機關；至於設於佐的縣，可以分派所長或科所長主導機關。

檢察機關的意義異常重大，可視為我們警察機關工作指揮的根本。我國以政府首長為檢察的檢察機關，其檢察方法應用於警察機關的工作指揮，個別各項都是爲了伸張道德精神的具體形態，亦即指檢察的必須嚴格切實執行，俾以實效，自屬毋庸待詳。

人之、團體檢察，團體檢察是個別各項的彌補和延續，團體的檢察的車輛與空同前指揮的主持

團體，檢察之工作指揮，由檢察處長（或局、隊）內之科處室所長專位的。

團體檢察，是以一個機關內各工作部門和編制單位為單位，則於據此而設立的團體，自爲該直屬主管機關之檢察。例如縣公安局即爲本級縣中團體檢察的主持機關。

團體檢察的形成，在乎使一個機關系統內的各部門發揮互相關聯作用的作用，從而鼓勵其服

務的情緒，發揮其自願自發力來創造的意志，故欲求團體檢察的有效，負責領導的最高，有須審策動，隨時督導。因團體檢察之成績，即是該單位工作效能的反應，行政效率的能否提高，全賴於此。

內、區域檢察，由個別機關之項檢察拾級而上，便爲區域檢察。亦可以說區域檢察是合四區的成績而爲統一的。故它的統一單位之劃分，便非常清楚，即以團體檢察的主導機關爲其單位。

區域檢察，乃是每個警察機關及其全部人員的工作精神與業務狀況的一個總考成。它的基礎，是各該機關內的團體檢察。如果團體檢察結果水準很高，成績優良，那這個機關在參與區域檢察的時候，成績也必定是優越的。

區域檢察的主導機關，在省廳縣級，爲省廳檢察或專政廳；在特種警察局隊，則爲各該之主導機關。

## 第四條 檢察報告為下列時期舉行：

(乙) 每月一月一日起至同年六月底止  
為第一期，以後依例相連為第二期。

(丙) 每年十二月一日起至次年二月三十日止為第三期。

## 第五條

前條兩項檢察之項目應分別以各該省工作計劃及工作清底底定之中心工作為主要項目其不能與要者得免除之。

## 第六條

各項工作指揮成績之評分評定及獎懲依各項之規定（鄉、鎮、縣、市）明細（

丙）之標準由省政府或縣政府之最後

一月內派員分赴各縣（市）實地考驗

確定不被報請省府核轉工作指揮獎賞

會成績者各縣（市）中擇其成績最優

之縣（市）加給獎勵。

(乙) 每入鄉（鎮）與鄉（鎮）保與保甲

與申報率由縣（市）政府於每年

之最後一月份派員分赴各鄉（鎮）保

申報地考察擬定分數呈轉請（市）政

府核定分別酌予獎懲報由省政府就該

各級之分頭填制獎罰表報之由該單

位加給獎勵並由省政府獎勵內政部轉

工作指揮推行委員會備查。

(一) 分數總計在八十分以上者為甲

第七條 (本辦法之記分標準規定如下)

及首領實地調查後成績優良，可以定期舉行全國總競賽。這種竞赛，自應以各省

### 三、比賽的主要事項

上所指之人事、財物一舉出，並於提高服務精勤，增強工作效能，寓激勵於競賽，因勢利導，蔚成風氣。總務機關因事務複雜，分工不易，其辦賽事項，自祇能備察各賽的作用，作原則上的規定。至於如何運用？如何發揮？這只好讓諸各級機關根據實際情況另為議訂了。現分人事與財務二項述之於後。

(二) 時間過去了，目前的一般公務人員，遲到早退，任意曠假，已經成了習慣。因此，時

這就是說，當這種社會主義的運動，如果導師本身實在江河日下，則其影響力更強，那樣的運動，將極易被指為是反動的、如何能領導社會日趨健全。因此，對於蘇聯榜題及其員警的整潔，不能不力求程度的提高。

本項教學的範例，應當以人數百分比上警察業務，原則於專門學術的一種，必須會受正式警官教育，或讀警察專科書籍而具有較深的警察知識的人，才能委任警官，以勝任愉快。在我國，由於社會對警察的不重視，使不學無術的人充塞於警察機關者比比皆是，這是中國警察行政所製不盡禍胎，警察學術所以無法昌明的主要。本項教學之其意義即在考察該機關所屬職員的素質，並有取捨之意。

吾美國之受命令訓練者為醫士人數百分比——不可否認，中國目前的整個警察業務的推進，似乎全賴的要靠督長醫士去執行，故醫長醫士實際上是推動政令的乾骨，政令的貫澈與否和警察業務的否開張，全在醫務的是否善練乎而我們的理想，在中國沒有普遍改行「警官制」以前，全國授醫或要求其接受嚴格的訓練。本項競賽，其作用即在著查該機關所有長醫的素質，從而探知其工作執行的情形。

(五) 雖在營長等士人數百分比一十統計以來，高張無目的物價，壓退了月入微薄的長發們的生活；更由於精神上的不適，使長發的精神物質兩受痛苦，因而見異思遷，請假逃亡者頗多，使營營業務的推進蒙受重大影響。本項的列為建議，即所以引起主幹人員的注意，知所改進或防

大學生報 第三號 第五期

六

專賣  
大連  
工作  
競賽  
辦法

本辦法係由各機關委派代表組成會議會議局，該局財政部訂定，並於三十一年三月三十日起施行。工作費由各機關委派代表出席該會議局，並以其議會通過後，由該會議局轉請該機關之總務司辦理。

第一條 工作費由各機關委派代表出席該會議局，並以其議會通過後，由該會議局轉請該機關之總務司辦理。

第二條 事業人員工作費由各機關委派代表出席該會議局，並以其議會通過後，由該會議局轉請該機關之總務司辦理。

凡屬於大項三項專責業務，其工作費由各機關委派代表出席該會議局，並以其議會通過後，由該會議局轉請該機關之總務司辦理。

第一條 各機關委派代表出席該會議局，並以其議會通過後，由該會議局轉請該機關之總務司辦理。

一、糖類 各全島製糖公司及各製糖公司之總務司

屬等級相同之分枝機構如分局與

## (一) 大小案件

(一) 關於質證督辦  
（二）案件處理數量及其迅速確實程度——本項的目的在考查各級警察機關及個人，對於交辦事務是否負責抑或敷衍塞責。

(三) 破獲有關治安案件數量之百分比——對於已發生的有關治安的案件，警察機關與能伸會究責發覺，未始不足譽揚較尤，取得刑期監禁的效果。本項的意義，在考查各該機關及個人對治安案件執行努力程度及成效。

(四) 奉行法令規定之成效——關於這一項，無論是個別的或團體的，抑區域的，均含有內外二重意義。對內部奉行者本身之努力程度如何？對外，即社會上因受警察倡導推行的影響，起碼若何作用？

(五) 勤務分配及監督情形——警察勤務公私，是否有技術性的，如果分配適當，可以節省警力事半功倍。而於監督，則全然有其問題，原則堅密，情必急弛。故不論分配和監督，俱與警察業務的開展息息相關。這是警察機關工作上一大要點。

(六) 誓訓民衆情形——警察維護民衆的目的，在使民衆遵從警政法令，順仰政府意旨，即屬社會治安需要，某用協助維護秩序，所以甚於警察上目的的民衆組訓，實為警察工作中重大的首務。本項的意義，即在考查各級機關對於此項工作是否重視及其執行情形。

(七) 清潔衛生及正俗情形——敬選今六衛生與移風易俗二項，為一總數歷次所諱誤謂示必須盡善盡美始能去執行標準的，即以維持新生活運動而言，亦為警察的中心工作。警察機關的工作成績，實在可以此二項去測度的。

(八) 交通管理情形——一般人每以為交通管理只是城市警察的業務；這真是外行的說法。都市裏來往管理，固然重要；而市通城鄉的交通管理，亦不容忽視。我們平常在一鋪城鎮上，見到滿地攤販亂倒，車輛居心，污水橫流，亂闖，行人凌駕，一派零散，秩序混亂，殊為難堪；凡此種種問題是當地警察沒有注意更應當。如果要及時警察機關是否重視公共安全的維護，從交通管理上可以見之。

(九) 警察取緝情形——時代各國警察對於特種營業的管理與政策，極為重視，有些警察學者認為這乃是社會整齊與安全的主要的觀念。但實在應該指出，這是以影響於社會的公共利益和

分局警察處與特種營業處所與該務所依其工作之性質分別實行工作評議並由其上級主管機關評定其成績並轉報財政部核委會於該處局所屬各區局與區局間由財政部根據其全國工作推進之程度而定其工作成績。

## 二、菸類

關於煙草賣局所屬各區局實行工作委員會外區局並應各就其所屬等級相同之分枝機構如辦事處與辦事處業務所與業務所依其工作之性質分別實行工作評議並由其上級主管機關評定其成績並轉財政部核委會。

## 三、火柴

除火柴專賣公司所屬各分公司間實行工作委員會外各分公司應各就其所屬等級相同之分枝機構如辦事處與辦事處實行工作評議並定其成績報由火柴專賣上級主管機關評定並續層轉財政部核委會。

## 第四條

本機關係以各該單位之業務計劃所訂定之標準為根據以其達成之程度為評定成績之標準並注重專賣利稅收入與專賣

## 第五條

工作計劃之重要項目。  
甲、專賣利稅收入方面分：

安危。所以把它列爲競賽的項目之一，是很必要的。

(九) 戶籍調查登記情形——警察的戶口調查與一般戶籍行政異其旨趣。前者以防制公共危害爲目的，後者作爲國家財政之依據；不論地方政府是否將兩項交與警察辦理，警察爲了達成其任務，仍可獨自進行業務上所必要的戶口調查。戶籍辦理是否確實，異動登記是否精密，在在足以顯示警察機關的成績。

(十) 各級局處設備情形——歐美各國警察早已披上科學的外套，反觀我國，由於物質文明不發達與國家財政的困乏，不僅警察上應用的現代科學設備鮮見，即各項應用器具該辦亦事半功倍。然則才欲幹其事，必先利其器，警察機關於業務上必要的設備是不能少的。本項的所以列爲競賽，意義在此。

(十一) 其他——如社會福利事業的是否創辦，撫民習藝所的管理是否合宜，以及警民合作的推行等等，均可酌情列爲競賽。

#### 四、競賽的實施及其後果

警察機關推行工作競賽，實在是種創舉。現在來說明實施的方法程序及其他後果，以便設這種創舉作全面的瞭解。

(一) 程序——競賽的實施標本兼小而大，由近及遠的原則，按級進行的，故其實施程序爲：先舉行錦旗賽，而後推展至團體競賽，最後乃及區域競賽。

(二) 期限——競賽開始日期，視各地準備工作何日完成，由最高主持機關（即區域競賽的主持機關）決定，或先期規定，以資一律。既然開始競賽，其期間：「個別」爲一月，「團體」爲三月，「區域」爲六月。爲了提高競賽的水準，增加工作效率，在規定期間之內，可以將競賽項目酌予分期或反復實施。

(三) 標準——各項競賽的得分標準，爲了使檢查上的便利和統一，應由各最高主持機關分別註定，以利執行。下表所列，大體示例而已。

競賽	競賽	標準	分數	標準	率
總額	競賽	標準	分數	標準	率
額額	額額	額額	額額	額額	額額
額額	額額	額額	額額	額額	額額
額額	額額	額額	額額	額額	額額

五、管理費營業費公積收入百分比之大小

六、專賣利益課收入額額之多寡及耗盡底手續是否依法隨時辦理，即公庫法施行之程度及功效等，各級業務人員是否有中飽及挪用公款情事並視其次數及額度之重輕始何。

#### 乙、專賣物品管理方面

七、生產力量之多寡品質之優劣，運輸方面是否能利用現有之交通工具調劑，區域內或專賣物品之供求使其均於一致，價格管製之成效。

#### 第六節

各專賣機關工作競賽應經當場行以總三個月爲一期每期發了時應填上下列各項推進之情形詳述細載明於工作進度檢討報告表內呈報財政部審核後轉送工作檢查進行委員會。

#### 第七節

本競賽及獎除法令另有規定外其成績優者由財政部送工作檢查進行委員會依原工作競賽獎勵辦法獎勵之。

#### 第八節

本辦法自工作競賽獎勵辦法獎勵之日起施行。

### 三十二年度公職候選人競賽辦法

警察機關之工作獎懲

個人方面												團體方面											
方正商務						方正公事						方正內務						方正人事					
奉行	辦案	破案	處理事件	有無逃亡	警長	合標	警官	程度	時間	青訓	處事	受訓	會善	程度	信守	時間	以遲到早退習	定期工作	不滿期工作	定期工作	不滿期工作	定期工作	
成案率	破案率	逃亡者不及百分之一二十	處理事件	逃亡者不及百分之一十	警長	合標	警官	程度	時間	青訓	處事	受訓	會善	程度	信守	時間	以遲到早退習	定期工作	不滿期工作	定期工作	不滿期工作	定期工作	
未達標準率	破案率	逃亡者不及百分之一十	處理事件	逃亡者不及百分之一八	警長	合標	警官	程度	時間	青訓	處事	受訓	會善	程度	信守	時間	以遲到早退習	定期工作	不滿期工作	定期工作	不滿期工作	定期工作	
難於執行而未成	破案率	逃亡者不及百分之四十	處理事件	逃亡者不及百分之十	警長	合標	警官	程度	時間	青訓	處事	受訓	會善	程度	信守	時間	以遲到早退習	定期工作	不滿期工作	定期工作	不滿期工作	定期工作	
成績率	破案率	逃亡者在百分之八十以下	處理事件	逃亡者不及百分之一一	警長	合標	警官	程度	時間	青訓	處事	受訓	會善	程度	信守	時間	以遲到早退習	定期工作	不滿期工作	定期工作	不滿期工作	定期工作	

第四條

各項檢驗表單之編製

第一項 檢驗表單之編製  
一、各項檢驗表單之編製，應依下列二種：

第二項 檢驗單之編製

本辦法係工作獎懲委員會所定，委員會訂定，提請三十三年二月二十六日工農部審核，呈請行政院轉呈國民政府採用，並付施行。

本辦法係工作獎懲委員會所定，委員會訂定，提請三十三年二月二十六日工農部審核，呈請行政院轉呈國民政府採用，並付施行。

本辦法係工作獎懲委員會所定，委員會訂定，提請三十三年二月二十六日工農部審核，呈請行政院轉呈國民政府採用，並付施行。

本辦法係工作獎懲委員會所定，委員會訂定，提請三十三年二月二十六日工農部審核，呈請行政院轉呈國民政府採用，並付施行。

(四) 檢查——審覈經開始，在其規定期限內，應由各級主持機關派員作實地考查，考査之後，即將檢查所得的特種成績隨時記錄於表報。關於成績記錄表式可由各最高主持機關統一製定並附。茲舉例表如下，以供參考。

省醫藥檢驗局（編制）工作競賽成績記錄表

三、整修後評定序號與評語分數評定  
不得少於五分

第五

競賽評定之工作範例

成績等級 及名次 序號	人事方面 評定	實務方面 評定	成績 總分	總平均分 均分	獎賞 等第	備註

上例是關於分別競賽的表，適用於區域的，似可參照上表的製，限於鄉鎮，不再另列。

(五)評定：一、檢查完畢後，即可根據成績記錄表裁成績分，求取其總和，再以競賽項目數除之，便得每單位的總平均分數。然後依下表所列之規定，以評定其等第：

競賽成績等第評定標準						
分數	數	等第	獎或懲	分數	數	等第
九十分以上者	優	優異		六十分以上未滿七	數	等第
八十分以上未滿九十分者	甲	優良		五十分以上未滿六	丙	普通
七十分以上未滿八十分者	乙	中等		五十分以下者	丁	需改善
					戊	不給予
					己	懲戒

(六)獎懲：一、成績等第評定之後，應將成績書面登記上級備查，並發交各參加單位參閱，必要時予以公布。同時，按成績的優劣，應由各級主持機關分別予以獎懲，以示激勵，而資惕懲。茲表列獎懲辦法左：

工作競賽獎懲辦法

第七條

獎懲結果之評判於年底終了後兩坡序  
獎外按照左列標準予以獎懲並將受獎  
人名單送宣傳部發表  
一、競賽成績總分在九十分以上者

二、競賽成績總分數在八十分以上者

三、競賽成績總分數在七十分以上者

第九條

由考選委員會同內政部審定  
本辦法經工作委員會推行委員會審定  
過後送由考選委員會同考選委員會同  
行政院轉呈 聽取 聽取 聽取 聽取 聽取

田賦徵實及徵購糧食工作競賽通則

本通則係本會擬訂並經邀請財政部糧食部主  
管單位負責人會商審定於三十一年七月十二日  
為此特將本會第七次委員會議決通過頒佈施行

第一條

為進一步加強各級政府財政人員對農業  
耕種高產工作之執行以期達到全國農業  
生產大豐收見時訂定本辦法

全體出席會議及投票糧食工作之  
獎懲辦法如左：

第二條

工作競賽獎懲辦法如左：

一、獎收成

五  
餘意

醫務機關工作對疾的深重的含義，從上面的敘述中可見一斑。倘能利用這種覺察方法來推進更確的運動，成效必宏。所以各實業持覺察的專員，主管人員，必須重視其事，親自策劃，或督導，切實執行，或明責第，以資表率。倘使能順利進行，達到預期效果，而不致成為具文。

第五條

第六集

第五條	工作負責之主持及考核機關如左
(一) 第一級工作負責由各該管縣田賦管理處暨政科主事	考核之
(二) 第二級工作負責由各該省田賦管理處暨政局主事	考核之
(三) 第三級工作負責由糧食部會同主持考核之	考核之
工作時間以田賦開徵後滿三個月為第一次考核期止至年	滿三個月為第一次考核期止至年
一月底止為第二次考核期	一月底止為第二次考核期
第七條	各級負責單位應將各機關辦
第八條	督督屬實物總額與工作成績一并
第九條	考核報告書以半易易格第二
第十條	次時限以全數收齊為及格不及格者不得參加考核
十一條	報於該處辦法依工作負責並行
十二條	考核會規定辦法辦理之並特設考
十三條	成員作爲名該省(縣市)政局主事
十四條	本通則自核准之日起施行以此

第十九編

(三) 第二級工作負責由糧食部會同主持考核之省財政廳局主幹考核之各級負責單位根據實際工作情形以年為期定期考核並據此評定以公報於該處及格不及格者不得參加委員會規定辦法依工作結果每年定期考核成績作為各該省(縣市)政府考核之參考本通知施行期由各省財政廳局擬定辦法報請本部批准之日起施行。此令

本草考略

（二）第一級工作競賽由各該管縣田賦管理處暨政科主事考核之。  
（三）第二級工作競賽由各該管會同主事考核之。  
（四）省田賦管理處及板局主事考核之。  
（五）第三級工作競賽由糧食庫作業班主事考核之。  
（六）三個月為第一次競賽期止至年月底止為二次競賽期。  
設特獎甲等獎金一元，乙等獎金半元，丙等獎金七角，以上為等第之次序。以全數收齊為及格不及格不得參予競賽。

第二集

（三）縣田賦管理處  
（四）省田賦管理處  
（五）省財政廳

工作  
競賽  
人體  
誌

# 近代偉大的科學家 ——俄國巴夫洛夫

朱守平

巴夫洛夫是蘇聯的一位生物學家兼心理學家。他之所以為世人所推舉者，其原因是（一）實驗偉大（二）人格完整（三）工作精神強旺。

（一）實驗偉大 巴氏自十五歲起，立志研究科學，一直到逝世，中間七十年來，實驗之多，成就之大，簡直難以言喻，他在學術上除了直接對生物學和心理學有重要發現外更促進了其他許多學術上的進步。如對於醫學、教育、神經病之治療，以及學習心理之應用等，直接間接地對生物生活之改善，都有很大的裨益。可是照英國的科學家意見，如普羅通所反映的，他最偉大的實驗却在科學方法上的新發明。他發明了一種特別的試驗生物新技術，容許他及其後輩，能够將生物當作生物來研究。因為在他以前的生物學，特別注重解剖，都是將生物處死以後施行的。所以過去的生物學，有人戲稱之為「死物學」。哥近雖因生理學之發明，已有人注意到生物學應研究生物在活的時候種種現象，但以技術方法「笨拙，極感困難。可是自巴夫洛夫於十九世紀末葉，以其長期試驗技術」研究狗的消化作用，得到驚人的結果以後，「生物作為生物」研究之理想始能實現。總以狗為其試驗品，不僅注意到狗之健康，並且狗之生活調節及其心靈反應等都顧到了。所以他的試驗所用之動物，能顧及受試驗，頗自始就登其手術台上。這樣一來，不但可以研究

供給。主試者則在隔壁觀察狗的行動，上廁所，可以避免其他不必要的刺激。原來巴夫洛夫的盜竊論文，均以英文發表，所為以界很少知道。但自一九〇四，他榮獲諾貝爾生理醫學獎金，因為研究消化腺生理之研究方法，即被應用到研究行為心理學上，而得到很好的結果。  
（二）人格完整 巴氏是追求真理，不是權貴而且敢為公同奮鬥的人，而使科學在該國，為最崇拜，這正是蘇聯革命成功秘密之所在。  
（三）工作精神 強烈 巴氏是追求真理，不是權貴而且敢為公同奮鬥的人，據英國派西斯所授說，這是代表斯拉夫民族的「傳統統俗風氣」。巴夫洛夫生于帝俄時代，他始終是承認俄國為祖國主義，認為「我們祖國的子民」。他滿意共產主義，並非真的不是，只有她教我，她是列寧和斯達林仍然非常尊敬他，責以「存舉蘇聯政府的宣傳各處以他的研究結果，作為共產主義的科學基礎」。這固然是由於她的質地，那大半是因為她對蘇聯青年作如下的講演，他說：「諸君！我不知謂你們是怎樣，我只曉得我以往和現在以至將來，永遠是『俄國火』，由我燃燒。我們祖國的子民」。他滿意共產主義，並非真的不是，只有她教我，

• 世界聞名；然而也不能不說是由於他人格的端善，不擗機遇，不謀私利，貴仰。蘇聯政府自一九二〇年起，先後供給他財政很多，可是她在生活上用去的却很少，因為他很少有嗜好。他擁有的資金完全用於醫學研究上，而為人類全體謀福利。在俄國革命初期，大飢荒時，巴夫洛夫會拒受蘇聯政府對他的額分配糧食，他每天就吃一罐黑豆，與黑豆湯，他的理由是：「當我的同伴都挨餓的時候，我不能比他們有優勢的享受！」一實則他的兩個兒子就在那時死的，他住在破爛的小屋裏，冬天因為沒有燃料，不能起牀，真是餓死在牀上。這是後來相對人說他覺得最不可思議的，他在他的試犬全餓死了，不能繼續工作。有時真想

輪船在研究院外放警衛看守懸掛，不讓人靠近，在這空閒時間，不能講

的榮譽！所幸他在十九世紀四十年代會說——「我所要摹仿工作者，其頭腦是在增進我國人民的榮譽上」。他以為我國有了他在世界學術壇上，有些成就，並指導科學家在俄國本土發達起來了，其他各國莫不至於輕視其祖國。實際上他只看到如此的地位了。英國文豪威爾斯說：「巴夫洛夫是照耀全世界的星斗。他的光茫，驅除造成的黑暗，是前此所未有發見過的」。一九三五年莫洛托夫在會議說：「我們蘇聯非常榮幸，能被有田夫洛夫這樣偉大的生理學家，在世界科學界之佔有極重要的位置」。

苦和危險。當一九二七俄國革命，帝俄京城取彼得堡作甚麼時，他每日仍然繼續研究院工作。在他將死的那一年，他更作更積極。他說：『我一定要快些努力！，因為我已年老，但是我要工作到九十歲』。端正如我國孔子所說：「不知老之將至」！他到八十九歲依然很強，三十歲的人，還不及他。他一直活到而且工作到八十七歲才死。臨死前，他會說：『我沒有如此的高壽和健旺的機體者，其原因有三：1.先天體質好。2.生活有規律，習於體力的工作，不懷勞苦。3.有節制不浪費，力。』這樣，他所以能幹得到七十五年全生壯健堅強的標準。

他爲人很謹慎，深於體積。他生平學問的態度和精神是：『循序漸進』。在一九三六年三月十九日告蘇俄青年書，對於研究學問，他曾提示三點如下：

第一、一必須之循序漸進！循序漸進！循序漸進！

第二、「研究學問決不要有自滿之心，無論他以任何稱許，常須有勇氣對自己說：『我是無知』。」

第三、「要有感情，研究學問需要絕大的努力與真誠的熱情。對工作和研究，應具熱烈情感。」

三、究竟在最後這一點上我覺得要調整一下。已失卻失望的老生常談，要新研究，仍然是痛苦的事情。但對於一樣東西，不研究，是不行的。要研究，非去體達到

**第一、必須之循序漸進！循序漸進！循序漸進！**

第二、「研究學問決不要有自滿之心，無論他人任何稱許，當須有勇氣對自己說：『我是無知』。」

第三、「要有熱情，研究學問需要絕大的努力與誠摯的熱情。對工作和研究，應具熱烈情感。」

三、竟裝在最後這一點，我特地要強調這裏。已失祿失職的先生，若要研究，依然甚於急情，但對於一樣東西，不研究明白，要研究，非得會達到。

成功的地步不可。這就是他要到那裡去的地方。一個大人物，以莫其莫子之心也。我可以，在巴夫洛夫的生平中，看到「最好的演說了」。如「更昔反應」，「自一九〇二年他就研究起」，直到他的死年，一九三六年，「妻子七十年如一日，相伴著於我們的」，有抱負成功之本，堅守則可得。但莫其莫夫的名字便與「交替反應」分不開，然而又由得「交替反應」的動機研究在基礎上，建立了他的心理科學，而消退去一般人習以為常的心理現象，有些是可見的實驗基礎，選擇了時間，即他對於神經病及睡眠現象之研究與解釋，是相當成功的。但當他這種實驗思想或研究方法被心細學家的瞧不起，還遠着呢！但是記着，巴夫洛夫是一個謹嚴的科學家，對他一切見解，是以研究工作與其所觀察之事實為歸的。並且他的實驗，但求自己先能證明其所持理論，而不求外界知道的，所以他的傳記作者美爾根特說：「在他願意把他的研究結果印成書以前，他將近七十方歲了，已經努力二十五年了。所以僅僅在過去十七年中，世界七等物理巴氏對於這方面的研究。」這種「人不知而不懂」的精神，正是一羣旁君子所同異的。

以十篇就巴氏的貢獻，人格和作精神，三點，略作於此。我們再看一看巴氏一生的事業和他工作的情況如何。

巴氏的父親是一牧師，母親是另一個牧師的女兒。他在十五歲時即立志攻生理學。二十歲即被哥廷大學醫科，尤好生理學。二十五歲即在生理學染昇的助手。他是一位從工作中研究實驗而埋頭苦幹出來的偉大學者。他的第一次論文是「膜與神經之研究對於膜生理狀態與之研究」。他在一八八八年發現刺激胰腺分泌之神經，一八九〇年，生理學講座，歷經二十年之久。一九〇二年他就開始研究「交替反應」，

「神經作用？」一直到他身心他研究的時候是用狗來試驗的。他餵了一隻狗，見到食物就會流涎，而人亦然，如醫藥之「望梅止渴」，即此道理。他在試驗狗的時候，最初每次打鈴即給狗以食物。狗因食物之刺激而發出消化液。數次之後，取銷食物，僅以鈴聲代之，而狗亦有消化液流出。他又以音叉來試驗狗的辨別作用，當震動數次後予以食物，某種不然，如若啟示微，使狗不易辨別時，便會拒食，甚至會發生神經病。這說明精神病原是以神經印象根據的。直到晚年更致力於精神病。

### 總裁對工作競賽之訓示

(恭錄民國二十九年三月十二日精勤錦勳員過年訓詞)

要提倡工作競賽，來增加生產，完成建設，抗敵到了今天，已不完全是軍事問題，而真正建設工作，是從現在開始。所以我們之須鼓勵創造的勇氣時，我們全民族同胞，共同努力，及增進我們的工作效率。我們首先是作戰，是行政，是從事教育訓練，是努力生產建設，也不論是戰區，是後方，所有中央地方縣區地村鄉鎮學校工廠農場，都應實行工作競賽，規定獎罰標準，約定競賽單位，看誰做得多，誰做得好，誰做得快，誰做得確實，誰的物美，誰的價廉，誰浪費最少，誰用品最省，乃至誰節約，誰儉樸，誰清廉，誰整齊，誰最有紀律，誰最能互助，如此不斷的較量，不斷的研究，有缺點互相幫助改正，有長處互相觀摩發揚，一方面將我們個人工作的興趣熱情提高，同時更使我們集體工作共同成績，一天天的改良進步，這樣不僅戰時力量因而充實；而且循序漸進的習氣也必能因此革除。

由巴氏的身世看來，巴氏是生在科學落後的俄國，可是他却能够努力研究，成為一個偉大的科學家，並促進俄國走上科學化之路，一躍而為世界最強之國。便是如蘇聯式工作競賽，由「共產主義禮拜六運動」，而達到「斯達哈諾夫運動」，這樣的最高舉一例所示，何嘗不是如巴氏所期望的三點之實現呢？而巴夫洛夫那樣質朴之偉大，人格之崇潔，工作精神之健旺，再加以歷盡艱苦，享到八十七歲的高齡，至少可以視為蘇聯的「工作競賽之神」。這是為什麼？我不以斯達哈諾夫，而以巴夫洛夫為俄國民族的工作競賽之典型人物。

工礦展覽會參觀記

本  
體

一月二十七日起開始發行，用錢好幾十個票樣十分  
謹慎，所以記者特地擇了一個細天的下午，隨  
着潤滑，前作了一個簡單的巡禮。

約三百二十方，純為臨時性建築之竹席棚屋，成方城形於整齊得宜之中，富莊嚴雄偉之氣。全部陳列品共一萬餘件，其中為國內採製及得有專利者達二千餘種，巨大的貴之模型一百餘具，精細之圖表不計其數，這些東西的陳列，設計時確是費了一番苦心。全會場共分資源，礦業，石油，鋼鐵，非鐵金屬，時穀穀產，化工作業，電力及機械等十大館，陳列分實物模製，圖表及照片圖畫等四類。陳列方法採分類混合法，產品先以性質及種序為依據，而後改分

……香潔館……陳列品大類分三部份，一為資源  
地質與統計圖表，開示中國礦產資源之蘊藏，  
品質與生產水力資源之能力及中國資源在世界  
上之地位，中國礦產在世界地位不高，其分佈  
地塊多在東北與華北，西南雖有若干新礦床陸

總經理，但實及廣大深淺，勢在不能不取水能  
復失地。中國水力資源在世界上地位次於美蘇  
，可與加拿大並轄齊名，而後水力利用必有空  
前成就。二為資源委員會概況，關於建設事業  
之分佈與變遷，員工之人數，薪金之分配，產品  
之種類，商標之式樣，生產量值之指數，研究  
發展之進度，以及國內產銷與國外貿易之情況  
等，皆以簡要之圖表推陳。三為各種工業之標準  
津，該列就各地一同之度量衡器具，以及標準  
的度量衡器，另一方面陳列着各種機器及其零  
件，必更合於標準，不容有一分一厘之差異，

一方面指出了不合標準的害處，一方面說明了今後一切東西，都要合於標準。我們要工業化。

必先標準化。尋覓資源館，便踏進

陳列品有各種所用之燭煤白鐵

及焦炭之極品那固非一巨塊起  
送一捆，有媒焦砌壁之利用有自損之較率，及

照明工具等，模型方面有湖南與平桂之地質。

臺陽之井下及地面工程設備威遠之井架設車，  
天可及收盡之萬能機械，一名用時間無盡及用其

天河及廣遠之鄧沙河魚，宣明馬齒魚鱈及明良  
興州之蠶山及通縣設辦等處捕獲。又以當陽州

動馬達，表演起深工作，該會所屬各機關之經

工作競賽月報 第二卷 第五期

一六

一間有鐵壁上，有石頭的房舍。其中是  
全副的行裝，都是炒熟的米，還有石頭的爐子，燒得  
天火，要吃飯，便到這裏來。大約石頭井，每  
日可取天然氣十石，立方尺，一月半量足。有  
油燈，可以加熱之。出室，見一盤，盛着青苔，是鷄  
全市家，遂燃用，歷去四用二十年而不少。

鋼鐵第一料及成品製造圖類及各項圖表  
各款機器大部分列該圖內自起資原委員，  
而機器之製造尤參互列各圖之譜，該機器之制  
造及各款外，並用高溫之電爐製造合令鑄成  
其成件不外所用之耐火磚，合

界市場三分之二至三分之一，此種產品均遠銷歐美，在美國花場已引起競  
爭，每場對此有鳥瞰式之欄列，賣場委員會為此專設之處，某地設廠則製造各類  
錫合金。由資源局主導去，走入

功神之堅，造之用堅，列於堅利，品皆高而價格低，中  
十石一噸，適用之。彈性大，磚製達成功，在中國  
磚瓦尚屬首次。燒製之瓦，通常應用最高等級的砂  
，即金合高華一麟石英一近年臺灣外多用摩羅劑  
，以求此一種石英一含量之增加，電治數年，  
努力，證明一種新的接觸燒結法，使甲含有百分之  
之四十一麟石英一連國際最高標準，製造燒  
鑄，產度較國外為用為經濟，亦為國內之首創。  
今臺灣鐵路鋪設之分量，計民工佔百分之五十，  
丁役佔百分之五十，支運佔百分之二十。由事  
業之興，當謀，進入

油之製造，所耗經驗，幸得測定，而其製造，及利用，及貯存及裝置，品名甚之，則就機器等，實化工館，步入其形的。

電器館——  
電器館，設有螺旋燈光變幻，美輪美奐，各樣，及電器材，電燈三種，各製造廠，皆為標準，始行製造，故尤多自力，之物，之品，各項器物，已有百分之八十人以上，為精良，實經管，造精良，有收世界標準，而創製，無等電器材，以用。○一、電機器，是者，當易試驗，但其，其設計，新颖而最強，其者，發冷

光燈（即螢光燈）此種燈泡在國外流行也不過六年，現由大電工部材廠亦能製造。出電器館便是一電力館……會各水力發電廠之模型，抗戰

以來在各國各大城市人口增加及商業需要，電力消耗極大。故應有能充份應付者。該會為適應時代需要，已增設電力、鐵路、郵務、郵政、即將完竣者尚有三千六百萬圓而後方相繼籌設川康陝甘寧八省東北三省之鐵路、器製造、織紗廠、水電工程等處，於此可見該會所辦事業勢力多寡，其數額亦後者甚。人民文化教育事業，參照清一項，機械等五類資本委員會中央機關之規模較大，所製造大型機械及造電機，可供土百萬瓦，三百萬馬力，據該內部總理之特大者，有機械所造汽船機，每艘方裡噸者造之，每噸一千五百磅，走馬看花似的一，旁无十大家，製造品質和作效，實為世界第一。真是一目了然，美不勝收。一以各類工程系謂公開展覽，則能於每一工作，果一的靜性實，而不是一工作，要到一定的處見之，限此者有一個建議：我們為了提高工作效率，使工作方法，技術可以互相發揮，起見，覺得應有一永久性之組織，擬定以某一大工作之首一職，經請陳列各部門工作方法之點的，這樣見賢思齊，我們便不致迷于著似比，成本比較為宜，推進度比較不增加，更可使各部門工作效率逐漸提高。再如中國各界對於某種工作所已達至之標準，擬為其隊伍之先進國家科學博物館的方法，不僅呆板的陳列產品，而且活潑的表明生產過程，如開鑄，冶煉，洗砂，煉瓦，水力發電等，都有模型表示，與頭腦之工業化。這個展覽會，是仿原了工業面觀，可以看形制，識別中國工業製造之艰辛成就了。此外，我們後這個展覽會以外的產品，因未及模塑，尚可以就中自己觀察工藝專家的大體，故一入此會，嚴若過庭全觀各種場地而目睹其艱辛偉大的生產工作。這是一個富有教育意義的展覽。

# 文化戰的競賽

觀

告覺者

三月二十二日廣播詞

敬愛的衆！我今天要講的題是「文化戰賽的意義」。一要委員長在「中國之命運與中國之前途」世界大戰後的競爭上無疑的歸結於文化上所以這才發生，也應該說是文化的競賽。歐美三百五十年殖民主義，民權主義與社會主義的成敗與亡，皆在此一役。中國五千年悠久的文化是其道德精神之興廢，亦以此一役為試金石。這次戰爭我們若不失败於軍事方面的競爭，即人類文明的將祖國光榮，而中國文化亦必盛極而衰，必定敗於文化。同時，又證明如果我們在選舉一戰中失敗了，必將使我們進入一個黑暗的時代；歐美的民主主義，社會主義，和中國的五年生長的黨派，以及公務員機關這些民族救星的民族主義，將一蹶不振，而且那時我們一旦落於東洋殖民地的統治下，被壓抑的民族精神將更形窒息，要脫穎而出，更是千難万險極難的事。所以久已被人遺忘的《道德經》天賦「正直無邪」的理論，我們實在還是相繼遺忘。今天復復從「文化的戰爭」這一詞語上來感覺中國民族主義的悲哀。

談到世界的文化運動，最簡單根本的說，不外中國文化，印度文化，和起源於埃及的西方文化三個體系。但是西方文化演進這樣多，印度文化於印度人却是有利，中國文化又為什麼這樣悠久？這實在是一個最有趣味的問題。哲學家老子所謂「中國文化是一種不勝無止境的文化」，這很能說明「文化戰爭」不斷無止境」。如果完全由於自然的保障，譬如說洪大的氣候，那中國沒有大風水科學的科學和工程大學以供工程人員的自然素質的精耕，真不會發生有別于本土的文化。但正因為以後的中國，是否能經此吉諭我們這樣的，也大大是個問題。這裏更

音韻大成

其文化之源流，其文化的傳播，這是極其簡單的。但是我們要問，中國的文化，這是怎样產生的呢？這是極其複雜的。我們不能否認希臘文獻武功法術，是當時已達的最高精神又如何如何，我們不能否認希臘文獻武功法術，在古代的歐洲，是極為異彩的。形成這種文化的因素有三、一是愛琴人的藝術天才，二是印度人的文學能力；三是山明水秀的風景，但是比希臘遠早的中國，哲學家文學家已經是人之輩出，老莊孔孟諸哲人而外，各種學術人才，所謂諸子百家，比較希臘的蘇格拉底、柏拉圖，

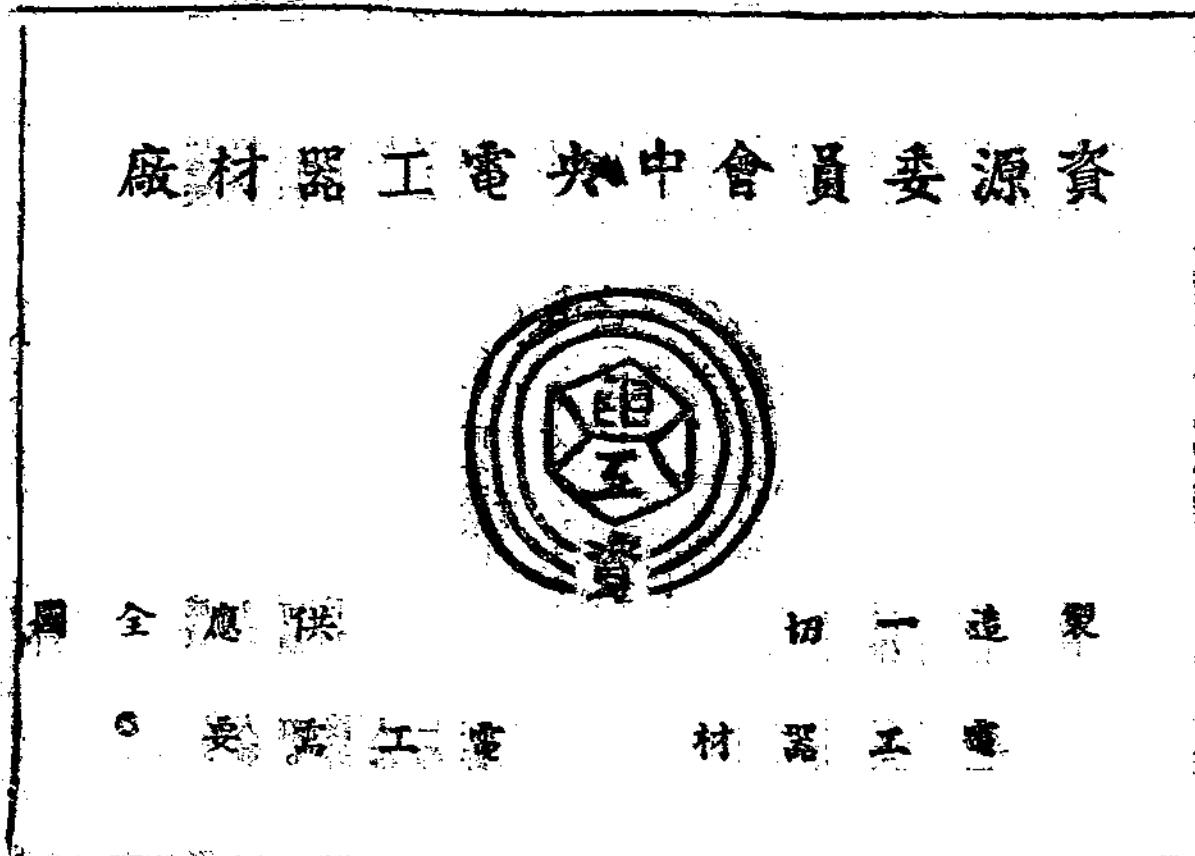
齊帝時爲三代，春秋、漢唐、宋明、歷朝人的尊亂侵略，可謂代有其人。雖然歷朝的摧折了政治上的民風，但所摧折的而文化的力量却始終存在，所以軍事政治儘管一時失敗，文化的鬥爭上始終處於優越的地位，只有用文化來吸收融化異類人，纔沒有聽說因野蠻人的侵入，自己也野蠻化了。中國古代就有一句話，叫做「遠於中國視中國之」，是說明文化落後的各民族，只要在會盟朝聘時尊崇中國的禮俗，即可爲中國文化圈子裏的一份子，這裏第三件說明了羅馬文化的力量不範與中國此較。

西洋文化的三子代表，在文化影響上的成就，我們已經說完了，現在再來檢討一番印度的文化力，印度文化和中國文化西方文化鼎足而三。他的價值當然不在其他兩種文化之下，但是我們要有一個先決的觀念，文化的光芒一定是為照耀民族生存的，有人說印度的文化是玄虛的，印度的人生觀是回後的，這還不能完全說明印度文化對於印度的影響。我們對於印度文化的價值暫且不提，現在從反的方面看，覺得他有三點錯誤的地方：

第一、印度缺乏組織的能力，所以造成內部長期的複雜情形，無論政治上，宗教上，時時發生糾紛。第二、哲學，派別過多，語言也多，這是雖然與中國的情形彷彿；但中國自秦漢以後，學派已經大為減少，不致令人無所適從。中國方言的種類固然不卓，然而用官話或準官話的入口究竟佔多數，語言上也有個中心，近三十年來的「國語運動」更且努力，第三，印度太不注意本身的歷史，年代不可稽考，所以在這樣的情況下，到了近代，碰到科學進步的西洋人，略勝比中國更大，因為中國除掉科學還不懂西洋外，還有好幾種的文化形式，能够互相融通。這裏第四件說明了印度文化力量不能與中國比較。

當時所說羅馬的文化。羅馬是一個「軍人的民族」，所以他能開羅馬土，成爲古代西方的大帝國，不過他的藝術、文學、乃至神話、傳說，均多生搬古希臘的女神諸神，後來他把文化借給人民而自己反而被人民打倒，終至送走西方大黑帝時期。這與中國的情形恰恰相反，中國由

第一、人的民間信仰，中國政治哲學，倫理學的發達為任何國家所不見，第二、重視「祀數歷史」，中國祭祀的詳細正確又為任何國家所不及，第三、崇拜祖宗與其他國家之信仰宗教有別。我們知道在一神宗教以外，往往有許多國家，這使人民的國家觀念會因共同的宗教信仰而分歧；而民族主義呢，在廣大的國家中，民族主義也反而平及家族主義，這是發生直接力量。宗教，是家族主義的靈魂，所以家族主義實在民族主義的相殺。中國有了這樣精密的民族主義，加上如基督教般的歷史認識，再加上高深博大的政治哲學，倫理學，中國的國家意識就會中斷！中國的文化怎麼不是無止境的文化？也因此，中國實在世界文化中的考場裏，怎麼不名列列前茅？可是過去的一世紀中，由於滿清政治的腐敗，西洋各國科學的突然發音，中國文化成爲前所未有的衰落，造成真年來的國恥，要算有最近十年來的努力，恐怕中國已經和埃及羅馬的歷史一樣了，但是無論如何，現在的中國在文化上的比賽上，已經逐步到第一位以至，因「西洋自發基督教興起，文藝復興，產業革命以來，又走上新文化的大路，與羅馬帝國時代大不同，而中國則故步自封，不能適應時代，很多革新，就是辛亥革命以來的確確努力，成績也還是不多。這次日進的大聖捷路，就是我們文化衰落的第一個反證，現在我們正被基督教的和敵人幹盡死活，而且已經有了翻身的希望，我們就應該利用這個時代作我們文化上資本的改造，就是我們繼續發揚我們原有的優秀文化以外；必須從「科學的技術」與「思想的方法」上力求進步，得西方的文化，要頭腦上，開拓我們文化的第二把交椅！完了！」



## 機關業務工作競賽實施概況

鄧 琦

一、三十三年三月八日廣播詞

諸位聽衆。今天本人所要報告的題目是：「機關業務工作競賽實施概況」，機關業務工作競賽，在本會原一向分為國家行政部門，和機關業務部門兩大類現在分別說明如下：

一、機關業務部門——機關業務方面的工作競賽。自從三十一年度本會頒布中央各機關擬訂之財務管理」「機器管理」「人事管理」「文書處理」「公務員閱讀審察」，以及有關機關業務之各項競賽辦法舉行競賽以來其成效最優，收效最大者，有軍政部兵役署，水利委員會，交通部，衛生署，四個機關，現在分別來做一個簡單的介紹說明於後：

1. 軍政部兵役署：兵役署的機關業務競賽，以三十一年度已經開始舉辦，其競賽項目，分為「紀律競賽」，作業競賽，節約競賽三項，而競賽單位分為科室內各個人競賽，司處內各科室競賽，全署內各司處競賽三項，自從實施競賽以來，不僅全署各級人員精神奮發努力工作而行政效率確實因此提高不少這種情形亦可說是工作競賽前途的光明景象。

二、機關業務工作競賽，除以上之報告外，本會為配合政令適應時代要求起見，擬訂「憲草研究」「國父實業計劃研究」，「整理」「節約」及「員工福利」五種競賽辦法，函請中央黨政各機關發動競賽，各機關對於工作競賽同樣很熱忱贊助，想來必能盡力提倡促其實現。

二、國家行政部門——國家行政部門的工作競賽，當中包含有財政，糧政，內政，地政，四方面的競賽，

1. 內政方面工作競賽：——內政方面的工作競賽，在周部長的領導下，已經舉辦者，分重慶市及江巴兩縣地方自治工作競賽及全國地方自治工作競賽；財政編查工作競賽，政務工作競賽，四大項目，重慶市及江巴兩縣地方自治工作競賽，已經舉辦過者，分為兩期，第一期地方自治工作競賽，當中包含有「戶籍調查」，「戶籍異動」，「國民教育」。「衛生」，「警衛」，「合作」，六個競賽項目，其中「最優者」，為重慶市之四方井，米亭子兩處，該項競賽，已於三十一年度順利完成，第二期地方自治工作競賽，其競賽項目與第一期相同，競賽以來成績優良，本項競賽，系由於三十三年二月順利完成，全國地方自治工作
2. 水利委員會——水利委員會，在薛主任委員會之領導下，已經舉辦工作競賽者，有「處理文書」「小組會議」「學術」「考勤」「總算」「整理」「節約」等七個項目，自從實施以來，成績極為良好，而最可稱者，就是編寫競賽，平均每日編寫正楷，竟能達七千七百六十二字
3. 交通部——交通部，自發動機關業務競賽以來，成績亦頗良好，計畫競賽舉行競賽者，「有小組會議」「交通問題作業」「統計」「公文代表作」「辦公文稿件驗送」「交通統計年報」「附屬機關人事登記

禁書，當山包含有獎勵競賽，銀錦與者紅旗表，保加保加表，用銀錦  
獎等，自各省開始競賽以來，情形非常良好，現在雲南，安徽，四川，  
福建，廣西，陝西，江西，湖北，廣東，浙江等十省，都正在積極競賽  
中，但因才才為未久，其競賽效果，如何尚未得到具體的報告。戶籍部  
查工作競賽現在正在積極競賽者，有雲南昆明環湖，戶籍示範區各之縣  
，及四川省之彭縣、雙流，崇甯等三縣，競賽以來情形尚好，雲南昆明  
戶籍示範區，已有顯著之成效，至四川省之彭縣、雙流，崇甯等縣，現  
亦還在積極競賽中，其競賽成績，在不久將來，就可以公佈，警政工作  
競賽當中包含有區域競賽，團體競賽，和個人競賽三項區域競賽，是以  
市縣警會及特種警察局隊，爲競賽單位，團體競賽，是以各警察分局，  
爲競賽單位，自各省實施以來，其情形尚為良好，臣內政部之警察競賽  
，已有顯著之成效，但是實施的時間未久，還不能將各省之成績一一列

2. 財政方面工作較好，在孔德慶長的領導以及各主管單位的長官們熟忙推動之下，計先後進行競賽者，有田賦征實及征購糧食工作競賽，直接稅僅就工作競賽，徵收契稅工作競賽，土地陳報業務工作競賽，畜牧統稅工作競賽，專賣事業工作競賽等大項目，由賦征實及征購糧食工作競賽，為目前的要政，財政部田賦管理委員會，在三十年度，已經開始舉行競賽，可以說是開始競賽風氣之光，然而在三十年度尚無成績可言；自三十一年度本會成立以後，才算是正式開始競賽，參加競賽者，為國內各省市縣，競賽以來，各省市縣之杜賓征購，不但在嚴格的限制內，能夠征起了龐大的規定數額，而且在時間方面可以提前，而在數額方面亦可以超過，為四川省之征實征購，寬能超出規定額數十三萬五千二百五十五市石，湖南省，超出了規定額數九萬零八百八十四市石，其餘福建，寧夏，設遠，廣東，廣西，雲南，等八省，又將征實改為征售，安寧省改為捐獻；除節省開支約七



浙滇晉黔桂皖六省

## 舉行警政工作競賽

通商－紡織技術－及－交通管制

征收與稅競賽

豫皖等省成績最優

財政部就至去年會同工作委員會訂定之收銀工作該委員會，通知各省在舉行競賽本年度仍繼續實施；上年度各省市參加競賽單位計十餘省市，成績最優者為河南省，每頭竟達三隻，該省比額為一七、〇〇〇、〇〇〇元，實耗八六五九二、二不一元，計超收六九五

文獻卷之二 第五期

社會工作叢書

成績評定七七給獎

國慶三十一年重慶市工作報告

大三十六元，其余爲安徵田產管理處，此總爲一〇、〇〇〇、〇〇〇〇、元，實領一七、三四〇、二九六元，計所收七三區〇二九六元，其餘浙江、四川等十三省市均有產管處。

臺灣、福建、廣東、人力、財制工資等五項競賽，即成績業經評定，計甲等百分之六十，乙等百分之三十，丙等百分之五，優等及丁等各占百分之二、三。列優等者由國防最高

渝市合作業務競賽

今年新種教法之統計  
四月至六月為競賽期間

重慶在三十三年所合作業務統  
籌辦法，經總合專事督理局會同  
暫定施行，暫定期月起至六月三個

月內發給安定期。革除其辦法要點  
如次：

(三) 廉價生活費佔總金額百分之四十：

(一) 組織情形佔百分之二十；

(二) 教育活動佔百分之十；

(三) 社會接觸佔百分之十。

(四) 生產公用營業、舊稿成稿百分之一二十；

(五) 賽事種類：生產以參賽

夏令衛生運動

採用競賽方式

關於本年夏令衛生運動進行辦法，近經社會部召集衛生

署，製造總局，工作執行指揮委員會等有關機關，會商決定，仍照三十年度財政部與衛生署訂頒辦法辦理，由五月一日起，至八月底結束，以工作證券方式推行，特別注重飲水消毒，廁所改良防疫注射等項工

(二)服務處理、帳冊、文

、貨品、結算等均依法定手續為準。  
（三）信用以應收貨款到期  
同應付貨款及借款到期清償貨單  
（丁）合規購銷佔百分之一。  
。進貨以自用必認品及公營業務  
開供應物品各佔進貨總額百分之一  
十隻等。銷貨以全部貨品。  
目交易今記明確。定貨以現款貨物  
廠含有平抑物價作用，同時亦要參  
照原價或貼價出售為準。

卷之三

## 工作訓導師訓練運動在衡陽

(衡陽通訊) 美國工業訓練專家伊頓教授，於二月初應西南各鐵路局之邀請，先後至宜賓、衡陽等處開班講授「工作訓導師訓練教程」，並與其弟子齊委會專員許元啓教授專車抵衡。是日下午趙市長通知本埠工業機關。此項訓練教程遂於翌日晚即假本市新建之中正堂開始開授，為限制人數超見，各工廠主管及技術部督得報證聽講。食期十日授畢，第一日七時起演講，座下座位八百，座實無虛席。伊頓教授風度優雅，然言詞流暢，手舞足蹈，非常感人。培養之新教授，長短不一，頗能深入淺出，詳悉解說，智不間棄，見聞廣博。按此項訓練大師資，此即訓練專門技術人員如何訓練他人之方法，或稱之為「老師制度」，尤為尤當。各教程內容測量學習心計，工作分析，工作訓練等方法，因之對我國產後復員及工業化殊關重要。第二日以後，祁陽，零陵各工廠開課而到者計有新中校校長，湖南撫湘鐵路處長等數十人，益形擁擠。「花旗」浦庄，合計每日當在千人以上。伊頓教授因早晨佈有學術演講，自四日起因病不能出席，即

由許教授代為主講。說來條理分明，口齒清楚，始終一貫，極盡講授之妙。最長數日，伊頓教授病稍痊可，即扶病說法，尤為感人。此項教程，至本月一日晚全部授畢。場會場調查，中除缺席者極鮮。據許教授語証者云：此項訓練教程去年在重慶，曾由中國機械工程諮詢學會請伊頓教授，先後在上清寺及沙坪壩等處開講，計有四班，受教者皆一時知名之士，如交通部技專華民先生擔任班長始終其事，結業者有一百餘人。此次在宜山縣桂鐵路局亦曾開班講授，有學工車務五十餘人。侯局長桂澤寶謂，伍錦湖，李斐英三位教授，討論今後中國為美質此次戰爭所造就成功所整。在最短時間訓練大運技術人員學成專門技術，須先訓練大師資，此即訓練專門技術人員如何訓練

工程教育。對所用學生數度演講，慷慨激昂誠勉説教，熱淚縱橫，各生均為所感。所謂鐵路工程師，類皆其門下，敎對新其工程技術亦多所指導。三日與伊頓教授開講工業管理問題，並放映工業電影，原定參觀各地工廠以待的驗係已一概取消。伊頓教授一行將於九日拂曉十一日返渝，即準備歸國，閉歸國途中，以昆明工業界之邀請，尚能作四五日之逗留，對昆明各界演講云。  
(文訊) 衡陽自經此次演講以後，譽滿全國。聞將舉辦交通類員訓練所，所長聞有會議將自義之說。伊頓教授語人云：渠此來，對於新舊方法，並試決發動「工訓運動」以引起全國各級政府對此項運動之高度之注意。並指謂伊頓氏為此項運動之最高領袖。復以西南各鐵路當局亟欲培養全國技術人才，復以西南各鐵路當局亟欲培養全國技術人才，渠謂伊頓教授二十五年前曾在美國中央工作委員會取經，並著錄行，渠相傳必可勝任愉快云。(告)

唐山西礦學堂任職機工程教授乃兄佛雷得佛蘭任化學教授，故其一家人對中國素抱熱忱。我國留美大學生頗多知之。伊頓氏此行係于二月二十六日離渝，在浙大參觀演講，在貴陽鐵路公司各單位及各大學，並與吳主席及貴州實業界領袖討論工業問題，在貴陽任平陽省視其舊日授教之唐山工程學院與其老友羅志忱，伍錦湖，李斐英三位教授，討論今後中國鐵路工程教育。對所用學生數度演講，慷慨激昂誠勉説教，熱淚縱橫，各生均為所感。所謂鐵路工程師，類皆其門下，敎對新其工程技術亦多所指導。三日與伊頓教授開講工業管理問題，並放映工業電影，原定參觀各地工廠以待的驗係已一概取消。伊頓教授一行將於九日拂曉十一日返渝，即準備歸國，閉歸國途中，以昆明工業界之邀請，尚能作四五日之逗留，對昆明各界演講云。

（文訊）衡陽自經此次演講以後，譽滿全國。聞將舉辦交通類員訓練所，所長聞有會議將自義之說。伊頓教授語人云：渠此來，對於新舊方法，並試決發動「工訓運動」以引起全國各級政府對此項運動之高度之注意。並指謂伊頓氏為此項運動之最高領袖。復以西南各鐵路當局亟欲培養全國技術人才，渠謂伊頓教授二十五年前曾在美國中央工作委員會取經，並著錄行，渠相傳必可勝任愉快云。(告)

## 轉載 生產示範工作競賽意義

(轉載工運訊二卷十一期)

中央組織部自推行工廠職場軍訓以來，黨訓學員已經普遍全國，因爲受訓到本黨主義的靈陶，領袖精神的感召，和「敬業樂業」的班訓，都有了正確的認識和積極的行爲，在任何方面，均足以表現和證實，這一次渝郊二十八工場三千餘黨訓學員的自動舉行生產示範工作競賽，便足爲一個有力的例證，全國推行工作競賽運動，已有四年的歷史，而在重慶亦有一年半的實際經驗，在起初進行這個運動時，多是由上而下的策動，很少有由下而上的自動表現，由上而下的策動，不免有強制的成份，下層尚不明瞭這個運動的意義，便不會感到很大的鼓勵和認真去做，此次由下層自動要求來做，便是自覺自發的表現行爲，因此其參加的熱烈和工作的緊張，是不能與過去的成績來比擬的，但是仔細檢討起來，生產工人所以能够有了自動精神的緣故，這個觀念上的轉變，決不是偶然的衝動，而是本黨施予訓練的效果，重慶市工作競賽史上，經過這一次自動競賽之後，便另外寫下新的一頁，表現生產工人明瞭抗戰建國中，工人所居的地位，明瞭參加生產的貢獻是直接對於國家的，從而積極的擁護本黨政策，優秀工人的幹部，作「工作競賽」運動的有力支持和後盾。

但是我們不要認爲這一次自動舉辦工作競賽，便是達成本黨工友同志的使命，本黨積極的主張，不僅僅如是，在工場黨部工作綱要上所訂的工作目標是深諳本黨主義，提高民族意識，革除員工不良習慣和加強營業販賣員，依照目標達成的任務是：一、安定生產秩序，增進生產效能，以謀產業之發達。二、增進員工福利提高員品德，以謀員工合作之增強，增進，三、防制分化勞資與破壞生產之陰謀，以謀員工生活之改善，這兩點，還需我們工友同志再接再厲，努力以赴，提高抗戰期間。一

方面對敵寇作軍事上的鬥爭，「方面還要」的國家，試看，總裁會於第三次全國會議上說：

「現在全國有兩大主要工作，一是前方抗戰，天在後方生產是和前方抗戰將士做了同樣的神聖事業，土流血，不能保護後方生產，沒有後方生產，也不能支持前方抗戰，一個民族精神被人屈服，是亡國的開端，而經濟的犧牲，才是亡國的終結，我們今天要動員精神，同時要以精神的慰問達到物質的慰問，如果我們在抗戰期間，不能同時發展生產，這個國家固必隨時可亡的。」又在全國工作競賽給獎典禮中顯示：

「工作競賽之真義具有兩種目的，一在促進人力物力之積極發揚，以加速建設事業之進步，二在培養服務道德之健全，以加強對民衆神之力量。」

在上面兩段訓示裏面，第一是生產工大導於生產作戰，第二是以職務的物質的總動員，這個神聖的使命是本黨工友同志的責任，形而積極的擁護本黨政策，優秀工人的幹部，作「工作競賽」運動的有力支持和後盾。

## 工礦工作競賽成績述略

（轉載三十二年十一月二十七日益世報）  
本館係「五邑三人良醫工作組委」總辦事處，可資參證。

這上二點，請細究一下文面去再斟酌。總計以上二點，應該修改的，一  
是音樂的不景觀和整體工作，推源其故，也是由於各方面的失誤使然。  
今該如何更換和改善，確有深思各方面之意，倘若以爲此次示範  
觀察，而得到各方面的改進的話，那末這一次的示範就實在不論成績如

論，當時說它浪費，工效是否發揮，經濟是否，無庸贅言的。就是說，當中，體現了該方管理是否合理，操作使用否經濟，無庸贅言的。論是物質貧乏生產落後的國家，尤其是抗戰初期所遭遇到的困難，固然是很大的，而人力之未能充分發揮，亦為絕對的原因，工作較業的目的，就是要喚醒不靠敵方及工人，都更在人力所能及的地方，來發揮最高最大的效能。據我一項統據，這種作用，一般普通的工人，往往忽略這點！——工作實業——運動的箇正價值，此次勞動的成績，就是一劑答案，一個有力反擊的鐵證，如同鋼鐵業的民生機器，在時間中，結果算就終製六角形螺帽十五只，平時要用十五小時，現在居然只用五小時又十分鐘可完成，請問百分比如何算法呢？其他如鑄鐵木板，增加工作效率，事達百分之八九。五、一製輪胎進塗砂模一門，時間百分之五十三三，一車製鋼槽手孔蓋一二十件，僅用二十二小時三十分，即時間百分之五十一，尤殊異的是一車，十六車床螺栓擰一一根，平時要六十九小時，現在僅費時二十四小時，節約時間百分之六十五，如同精鐵業的沙子砂塵在鉆孔中切斷輕易接頭六根，僅用三十一秒，六根接頭十個僅用三十二秒，兩物接頭十個僅用三十八、一秒，均秒接頭十個之三十至五十之間，在於該布質鐵箱的工人，廠方以每百鐵十二磅者為完好的，當時每日能燒成七十五碼的，已經很好了，但是在工作競賽當中，各格，有時每日能燒成七十五碼的，已經很好了，但是在工作競賽當中，各格，有時每日能燒成三十一、六七磅，這種係裏的成績，是極大的，而人力的本身，而是平時浪費了若干寶貴的時間，沒有發揮最高最大的效能，這是一件如何值得可惜的惡呢？

七十七、增加工作時間：由於機器的天然限制，即車輛子彈頭也增加數量百分之六十六，以上種種例證。都有證明人力有很大伸縮性的。單單就增加工人時間，不一定是增加生產，結果往往相反；並得到不良的影響，如圖中所標現在仍然保持三八制，表面上看來是不無害的，實際者調查，八小時的繁重工作，並不少於十二小時的繁重工作，並且可以超過它，產生極端的每目工作十一小時半，便發現懈怠的情形，因為人不是鐵鑄，不能使人維持緊張，倘若工作時間減少，按照工作需要的攻擊理論：其增加生產是可以預卜的，因此，請教廠列更考慮此項問題，依記者看來，各國在當時都有延長工作時間的趨勢，由八小時增加到十小時，是可以的，但是十二小時工作時間，仍應該減少或減少三八制，廠方固，把工人換班，換班不能的原故，而有三八制，但是其他各種工業，便應當注意改正上述方法，但這並非一時的工作調整，這是記者附帶提出一個問題。這

毛助做每百間一百餘畝，六個人工作六十小時多就可完成，四川水泥頭六天的比次，較正常產量多一百三十二公噸。成渝鐵路在大風八級的這一箇月中，該段平均每天四五千桶，而十一月份竟達一萬桶的紀錄，再挑搭業如南津兄弟營業及奉節捲綢廠，包裝的效率增加，不是很大的，運場中如天府運鹽，每人每日可產氯一、六八噸，挑擔七、十四噸，如算換算生產方面的機率，挑鹽一噸可增加工作效率百分之七十，換算的那天，因為下雨的原因，

卷之三

# 廠 器 機 順 恒

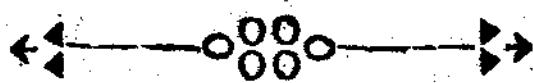
# 司 公 限 有 份 股

昌黎县志

創辦人 周仲宣  
董事長 蘆作天  
總經理 周載柏  
製造廠：重慶南岸學案沱  
辦事處：重慶林森路西十四號  
電報掛號 〇七九一  
電話 四一四五六

煤氣機 蒸氣機  
抽水機 壓風機  
最近兩大發明

# 郵政司理金局通商

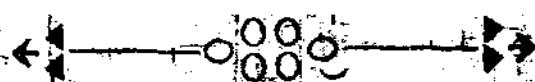


是服務大業的銀行

經辦  
匯儲  
險兌金  
業務

壽險  
兌金

蘭州  
天水  
吉安  
贛州  
柳州  
桂林  
湘潭  
梧州  
貴陽  
重慶  
長沙  
昆明  
大理  
攀枝花  
崇安  
安慶  
衡陽  
梧州  
永安  
貴陽  
局分



全中國所餘千二局本辦代郵局各業務

# 卷之三

# 中華人民共和國主要出口業務

電報機就卷二十一

華龍橋沿處：化龍橋鐵路工程

新嘉坡本公司總經理  
東華公司總經理

優厚 低廉 簡便 簡廉 雜更 幾更

第四大龍臺函索印寄 說明書函索印寄

接洽處  
森路三號

本廠一號機械  
製造公司總經理

重慶市圖書雜誌審查處審查證渝忠誌字第370號  
內政部雜誌登記證號字第九三二二號