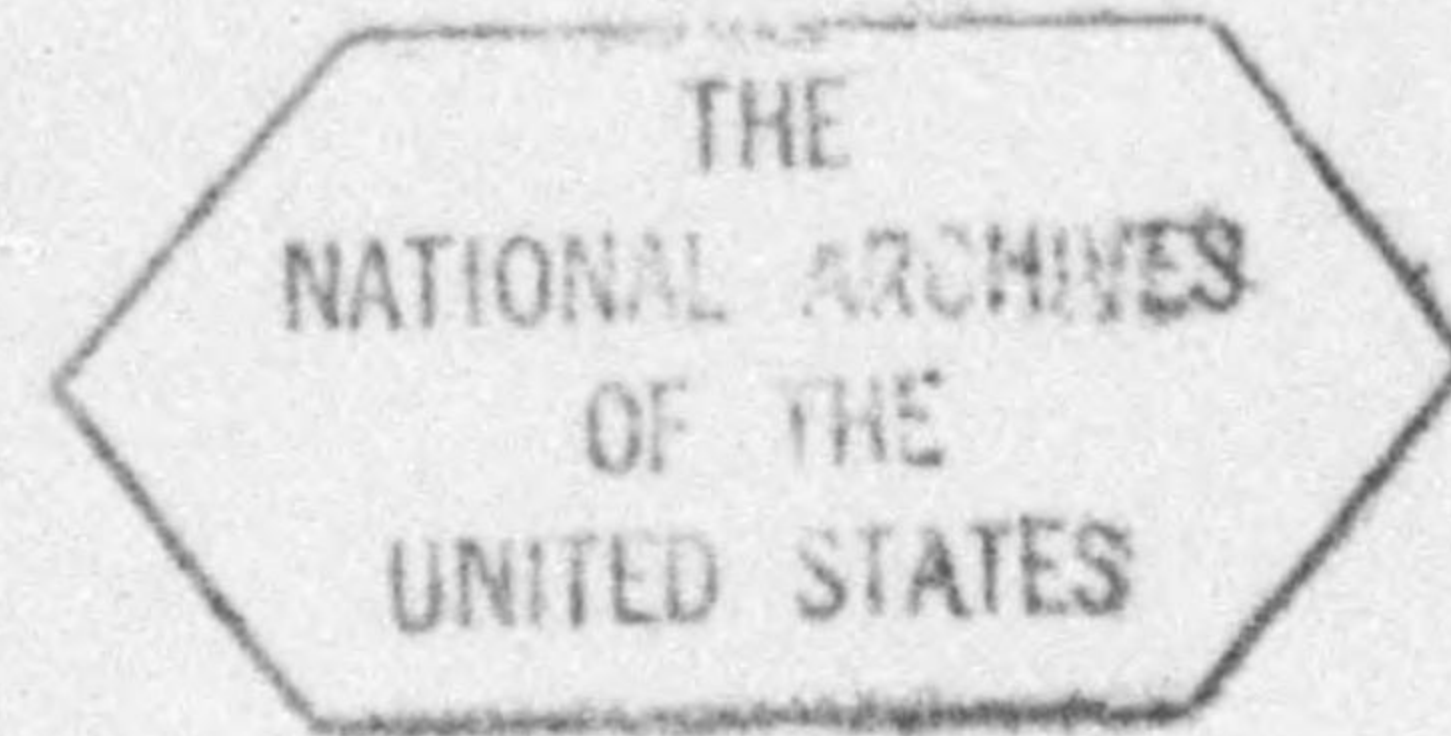


GHQ/SCAP Records(RG 331)
Description of contents



- (1) Box no. 2745
- (2) Folder title/number: (12)
PG 003.005 Labor Standard Bureau - Shizuoka

(3) Date: Feb. 1950 - Sept. 1950

(4) Subject:

Classification	Type of record
9324, 9740	c

(5) Item description and comment:
Shizuoka

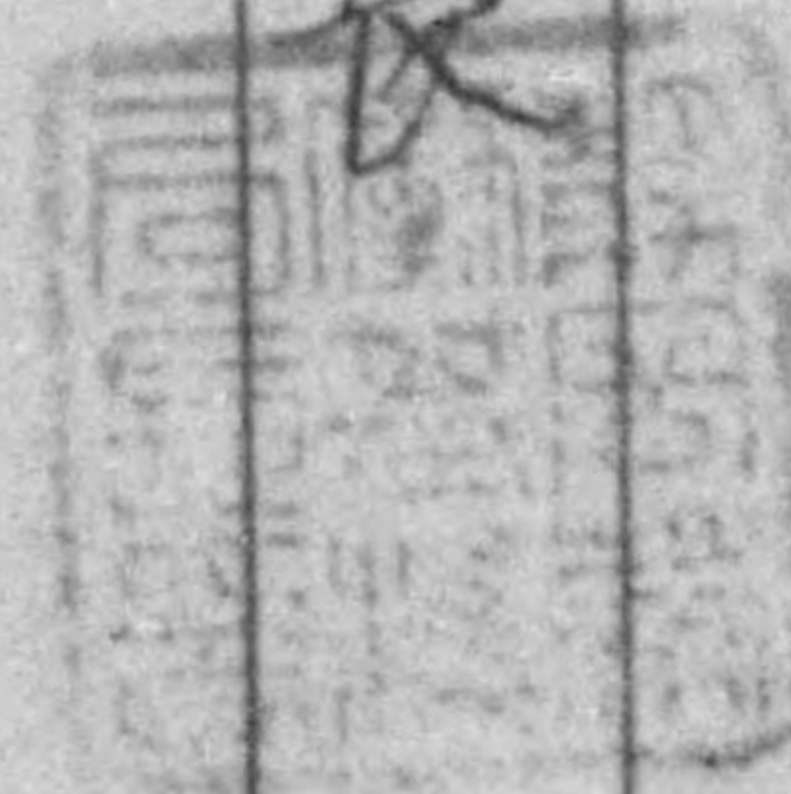
(6) Reproduction: Yes No

(7) Film no. _____ Sheet no. _____

静基監第六〇三号ノニ

昭和二十五年九月十五日

静岡労働基準局長



関東地方民事部 労働課

ラルス・フリー・ドリック 殿

新井共同組合 労働者ノ申告ニ付

標記ノ件ニ付テハ去ル八月二十五日附静基監第六〇三号ヲ以テ
一志抑報告致シましたガ、其ノ後ノ経過ヲ別紙ノ通り申付
報告致します。

静岡労働基準局

八月二十五日 三島監督署に

新井共同組合組合長 飯島國右工内

理事 鈴木秀松

庶務主任 内山林次

玖須美作兼場責任者 土屋庄吉

新井共同組合従業員組合長内 田照吉

従業員 勝侯 豊

石 長尾政男

元従業員 小林秀雄

水吉真人

土屋啓太郎

以上を招致し関係者より同組合の経営する玖須美作兼場が組合の主たる業務を法八條七号事業として取扱うか又は法八條一号に該当

静岡労働基準局

青島労働賃金準則

する独立の事業として法を適用し得るか否かについて昭和二三・三・三一
基発才五二号運用細則に照して事情を聴取した処

(イ) 玖須美作業場に於ける定員は常時六名乃至七名で人員数の決定
は組合の評議員會で決定する。

(ロ) 従業員の使用解雇等は共同組合にあり玖須美作業場主任者には
何等権限はなく只配置された従業員について作業上の指揮監督
権があるだけである。

(ハ) 作業場従業員の賃金の決定支拂等組合に於て行い作業主任者
には何等の権限もない

(ニ) 沖換業従業員も時々網の修理加工を行うことあり両者の作業内
容が確然と分離されてはいない。従つて作業場主任者の土屋庄吉の
担任する業務は

ハ 作業場倉庫の倉庫番として網繩等資材の保存責任者

字

回答書

三島労働基準監督署の調整に基き、当方三名協議の結果此に回答致します。

一金壹萬八百圓也

水吉真人

勤務年数 一年

一金貳萬七千九百圓也

小林秀雄

勤務年数 二年七ヶ月

右計算は一月三日の休日を含むと見て各々勤務年限により計算し、理由は我々は岡任事に於て過去一般労働者並に沖仲間と比較して時間的に余分に労働したる事實は去る日三島監督署に於ても相互に認められた事でありまして我々が基準法第十八条認定の困難を認め、結果時間等の制限は法の適用範囲外となり、これがこれも理由として岡任事のみを長時間労働せしめてもかまはないと言ふ理由には

争司労働基準司

青田安値者進居

ならないと思れます。基準法は明かに「労働条件に就いて差別的待遇を
してはならない」(オ三條)と示されて居ります。故に岡在事の時間的差
別待遇は月間の休暇によって補償すべきは常識的に見ても当然
と判断されますので、この理由によって我々は右金額の支拂を組合
側に御願ひ致します。

昭和二十五年八月二十六日

水 吉 真人

小 林 秀 雄

新井共同組合 殿

青島労働賃金交渉

に損害を及ぼしたる点ありとすれば使用者であり組合は勿論賠償の責任があると思料されるから双方自主的に解決する様申入れられた組合側は今回不服を申立の小林秀雄外二名に対し各貳万円宛支拂う旨確約したが労働者側は後日協議の上組合側と折衝する旨回答あり

其の後の経過を見るに労働者側より別紙(一字)の如き回答書を組合に提出要求して居り未だ解決に至っていない尚本件紛争発生の原因は従前より沖作業者と岡作業者との実質的待遇が異なり岡作業者が何れも沖作業者を希望して居ること岡作業主任者が作業指揮上の拙者から感情問題があり今回綱の切替に際し同人等が換期終了後再雇傭されなかつた不満等起因して居るものと思料される
当局に於ては引続き当事者間の自主的解決を勧奨している状況である。

静基並第六〇三号

昭和二十五年八月二十五日

静岡労働基準局長

関東民事部労働課

ラルフ・フリードリック殿

新井共同組合岡仕事労働者の申告について

八月十一日貴下から御指示のあった静岡縣伊東市新井共同組合元従業員小林英雄にかゝる首題申告について左記の通り措置いたしましたから一應御報告します。

記

一 申告に至るまでの経過

静岡労働基準局長

一九四九年六月新井共同組合岡仕事労働者小林英雄から
 労働基準法の適用について岡仕事は四十一條第二号の適用
 除外の項目に該当するか否かの照會があつた三島労働基準監
 督署では本人の申立を聴取した後共同組合について調査した。
 その結果岡仕事を沖仕事（八條七号）と別箇に物の修理（八條十
 号）として適用することが適当と判断した。そうして法八十九
 條に定める就業規則を作成せしめその中において岡仕事の就
 業時間を労働八時間制と定め之を越える時間外労働には割
 増賃金を支拂うべきことを明示させた。

そのまゝ経過して居たのであるが本年五月三十一日春網（春季
 漁期）を給ると同時に小林英雄外二名が契約解除され再
 雇傭さ水なかつた。通常漁業契約は春秋二期に分れ春網
 は十一月から翌年五月まで秋網は六月から十二月までとして

各期毎に契約は解除され又更新される慣習になつてはいるが前記の通り小林英雄外二名は再雇傭されず事矣上解雇されたりて解雇手当の支給についで三島労働基準監督署へ申告又んだ。監督署としては各満期の終了時期は一定して居り之と同時に雇傭関係は中断することになつて居るため期限に定めある雇傭契約として予告の問題の起らざることとを本人に通知した。

本人は解雇予告の点か問題にならなかつたため就業規則中に定められていた就業期間中の時間外割増賃金を取上げし民事部へ申告したものと思われる尚時間外の点も調査の結果は一日実働時間は大体六時間乃至七時間である。本件に関する当局の見解

本件の因仕事は漁業に附帯して網の修理を主たる業務として傍ら陸揚げの手傳い等を爲すのであるが此の依業

は本来の漁業の一部を爲すもので密接な関連性を持ち、七号の事業に包括して適用すべきものと認められ七号の事業は法四十一條一項二号に依りて、労働時間休日休憩等は適用を除外されしいるので、時間外労働の問題は起らない従て割増賃金を支拂わなくとも違法とはいはないが前掲就業規則に定めていゝるのむ民事的契約として支拂うことを勧告することは差支えなむと思われぬ。

一、当局の措置

三島漁督署において申告者及び使用者側を招致し割増賃金を支拂うことを勧告した尚責部に対し質問をした四上長に於いても説明して置いた。

一、参考事項

解雇された小林英雄外二名の中一名は共産党員である。

の如く、小林は此の党眞に種々相談して監督署に対する申告
 使用者との団体交渉を行つてゐる模様であり、監督署の見解
 が自分達の主張と喰違つてゐるので、貴民事部へ申告したも
 のと思ふ可い。

伊藤事務局長

775 OK3

file

SHIZUOKA LABOR STANDARDS BUREAU

March 28, 1950

SUBJECT: Monthly Labor Standards Bureau Activities Report.
(Section V, 3)

TO : Chief, Labor Relations Division,
Economics Section,
Kanto Civil Affairs Region.

We submit you our report concerning the above
subject as per attached sheets.

K. Nabeta

K. NABETA

Chief,
Shizuoka Labor
Standards Bureau.



Labor Standards Bureau Activities Report

- a. Submitted by Shizuoka Labor Standards Bureau.
- b. Reporting period: Feb. 21 - March 20, 1950.
- c. Nature of contents:
 - (1) Administrative problems.

(a) Bueget:

Of Labor Standards Bureau (including 8 local inspection offices)

Total amount of budget for the fiscal year 1949	Expenditures				Balance
	In the reporting period	Cumulative total up to the previous month	Total		
¥ 16,092,845.00	¥ 1,243,967.82	¥ 13,954,379.32	¥ 15,198,347.14	¥ 894,497.86	

Of Women's and Minors' Bureau.

¥ 262,735.00	¥ 16,144.00	¥ 198,649.50	¥ 214,793.50	¥ 47,941.50
--------------	-------------	--------------	--------------	-------------

(b) Personnel:

	Labor Standards Supervisors	Labor Ministry Officials	Employees	Temporary employees	Total
Shizuoka Labor Standards Bureau.	(Seats) 20 (Working) 19	15 15	43 42	4 4	82 80
Labor Standard Inspection Offices	(Seats) 46 (Working) 43	30 30	37 36	8 8	121 117
Women's & Minors' Bureau.	(Seats) 1 (Working) 1	1 1	1 1		2 2
Total	(Seats) 66 (Working) 62	46 46	81 79	12 12	205 199

(2) Effectiveness of Local Inspection Offices:

<u>No. of inspection offices.</u>	<u>No. of Inspectors</u>	<u>Factories registered</u>	<u>Factories inspected</u>	<u>Offences.</u>
8	29.	18,489	555	1,813

(3) Attitudes and reactions of employers toward the Labor Standards Law and its provisions.

A trend in factories towards retrenchment, suspension of production, or closing-down is seen. Very few operators, however, are coming to the Bureau or inspection offices for consultation about these problems, and as they are not well educated on the labor problems, they are apt to cause troubles.

(4) Attitudes and reactions of the unions towards the Labor Standards Law.

Most of the labor unions understand the Law, and offences by them are few. However, there is a trend to depend too much upon the law. Some labor unions or operators wish to see the limitations on overtime or holiday system (for women or minors) moderated.

(5) (a) Methods being used by the bureau to assure compliance with the Labor Standards Law.

Of the revision of the Regulations of the Labor Standards Law, every local inspection office was encouraged to hold explanatory meeting, as in the previous month, and operators were recommended to attend the meeting.

(b) Cases of violation: 1,813

(c) Degree of cooperation from prosecutors:

In the case of serious offence, cooperation and guidance of prosecutors are had, but sentences are usually given a few months after the cases were sent to the prosecutors' office.

(6). Any case of forced labor or child traffic:

None.

(7) Matters regarding unpaid wages.

(a) Number of cases: 137

(b) Number of employees involved: 3,485 persons.

- (c) Amount of time wages in arrears: ¥30,279,115.11
- (d) No. of cases before the prosecutor: 1
- (e) Disposition of these cases:

Interprisers are ordered to by all means pay wages in arrears not later than the date they promised in a written pledge presented to the prosecution.

- (f) No. of firms whose property had been attached and sold: None.

(8) Status of Workmen's Compensation Insurance:

- (a) Collection and disbursement of premiums.
(Collection)

<u>Decided to collect during this period</u>	<u>Aggregate up to March 20</u>	<u>Actually collected during the period</u>	<u>Aggregate up to March 20 (Actually collected)</u>	<u>Collection percentage</u>
¥5,750,551.13	¥117,865,785.60	¥7,393,426.33	¥105,977,998.50	89%

(Disbursement)

<u>Disbursed during the period</u>	<u>Aggregated disbursement up to March 20</u>
¥8,225,364.54	¥80,622,884.27

- (b) Any special difficulties encountered:

Premium collection is growing harder, in view of the current money stringency situation among all industries, and besides, disposal of delayed payment of premiums is difficult on account of travelling expense shortage for collecting officers.

- (c) Cases of non-payment of premiums and their disposition:

Cases of non-payment of premiums amount to 1,271, but we are making best efforts to dispose of the cases since February 1. There was only a case of attachment during that period.

(9) Activities of the Safety Section:

(a) Problems of maintenance and repair:

Thanks to the positive attitude of inspectors toward safety small enterprisers of late have come to understand the importance of maintenance and repair, and as occasion calls to ask us about details as to how to maintain safety in the building or improving of plants.

(b) Attitude of employers:

There is seen an increase of such employers as try to improve their plants in spite of the current bad condition of money stringency.

(c) Degree of compliance:

Good compliance with the provisions in the Safety Regulations is seen in investigating, inspecting, qualifying and licensing the acetylene-melting apparatus.

Chief cases of violation are: Carrying out of no physical check-up in small plants, presenting to the competent authorities of no application yet for alteration in the structure of plant, etc.

(e) Others: None.

WOMEN'S & MINORS' BUREAU
SHIZUOKA PRZF.

SHIZUOKA PREFECTURAL GOVERNMENT

Mar. 28, 1950

SUBJECT: Monthly Women's and Minors' Bureau Activities
Report for the period of February 21 through
March 20 (Section V, 4)

- (1) Activities with regard to research, publicity, educational programs, etc.
 - a. The following activities were seen in preparation for the coming nation-wide Women's Week, which will be observed for a week from April 1.

A preparatory meeting was held three times, and a personal visit was made to 45 persons interested. About 200 copies of publicity leaflets were sent to the quarters concerned. Contacts were made to the press and radio men six times.
 - b. A speech was made at the meeting of local women in the central area of the Shizuoka Prefecture, and the speaker stressed the importance of freedom from feudalism.
 - c. Detailed reports were presented to the Ministry on the cases of violation against the same-wage-to both-sexes principle.
 - d. 2517 copies of reports on the protection status of women and minors for the 1948 and 49 years, which had been filed with our office by local enterprisers, were compiled for totalizing.
- (2) Activities in connection with encouraging women unionists to take appropriate part in union activities.
 - a) Discussion was made about how to encourage female unionists to have interest in union activities, in view of the fact that there had decreased in number female union officers throughout locals of the National Railway Workers Union, and as a result some degree of agreement was reached on the promotion of democratizing activities. During the coming Women's Week an intense campaign will be made for freeing women from feudalistic bondages.

(3) Other and matters concerned.

(a) Cooperation from government agencies:

For the coming "Women's Week", cooperation from each government agency concerned is promised thus as stated below:

Prefectural Labor Administration Section-

Propagandizing demonstration toward labor unions.

Request to select Labor Committee of Women Problem Council.

Public Welfare Section-

Request to select Women Problem Council Committee of General Affairs Section, Sanitary Department.

Agricultural Cooperative Unions Section-

Request to select Farming Village Problem Committee of Women Problem Council.

Opening of lecture-meetings for women in farming villages.

On exhibits to Women's Hobby show.

Social Educations Section of Education Committee.-

Opening of Women's Exhibition.

Prefectural Assembly Office

Lending of the place for Women Problem Conference, and for committee meetings.

静基監才一八六號

昭和二十五年三月二十八日

静基連向長



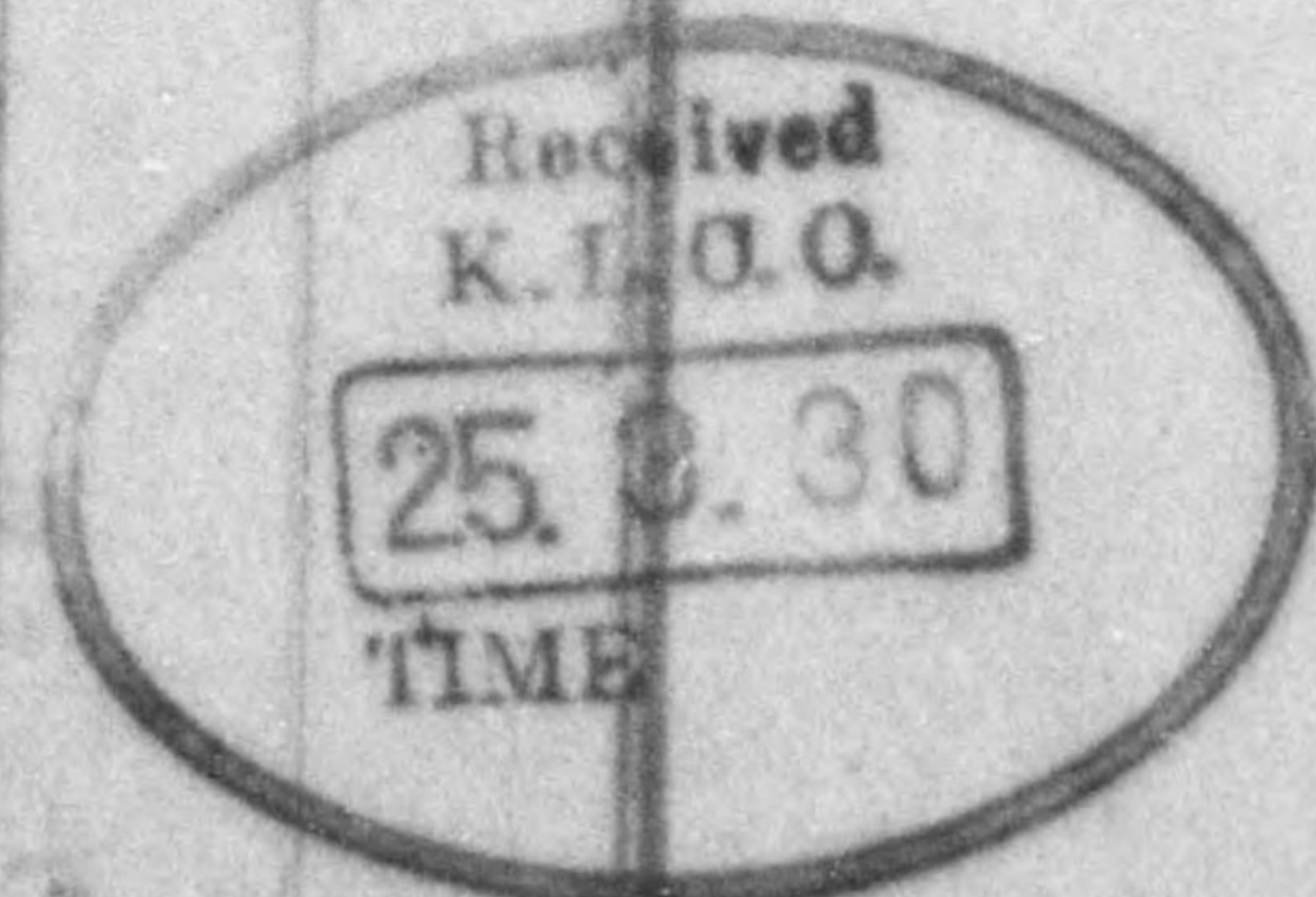
總司令部東地方民本

經濟部行政課長 殿

静基連向活動月報について

本月二月二十一日より当月二十日までの静基連向活動月報を別紙の通り御報告する。

静基連向活動月報



三、勞働基準局活動月報

2. 提出者 靜岡労働基準局

3. 提出期間 昭和二十五年自一月二十一日

C. 内容

(1) 行政運営上の問題

(2) 予算等

基準局関係(含ハ監督官)

支本局進行爲 計畫未達額	支本局		計	残
	本月分	前月比累計		
一六、七三五〇	一六、四四〇	二九八、四九七	二四、七九三	四、七九四
一六、八四五〇	一、四三九	三三九、五四三	二五、九八三	八、四四七

婦人少年局関係

(中) 頁

が擡頭してゐる。これに対し相談に来る使用者は僅かであり、天部分は法の認識不足の事、労働問題に臨むための兎角の問題を惹起する傾向が少くない。

(4) 労働組合のない労働基準法に対する態度

(1) 労働組合のある事業場は概ね法を理解し違又は少く法に依存して勝ちの傾向を強く見られる中には使用者が労働者(女手厚少者)の時間外労働、休日制限の後和策を希望する傾向もある。

(2) 労働基準法の普及徹底を期する為には基準高の取上げ位置

労働基準法諸規則の改正に伴ひ新規則に引継ぎ説明会を各所管署毎に普及会支部を通じ、雇済主を召集せしめ、改正諸規則の説明に当り法の遵守に努めた。

(3) 普及文冊類

(一) 不拂貸金總額

一金三〇、二七九、一一五、一一錢也

(二) 送換件数

本送一件

(三) 處理方法

請書を徴し普約期日迄に支拂せしめたる折置にてある

(四) 財産が差押せられ發賣に附せられたる事業場数

該当なし

(五) 労働者災害補償保険金の状況について

(六) 保険料の徴収及び支払状況

(徴収の部)

当期中徴収金額	3月20日迄の累計	当期中収金額	3月20日迄の累計	収率
5750.55	1178657.55	7282426.00	10577792.50	8.9%

信託労働本部

又、この部

当期中支払状況 8月20日迄の累計

Post 366 54 No. 622 PV 27

(10) 特殊の困難を伴ふ問題

中小企業者の金づまりは深刻なるものがあり加へて事業
閉鎖・長期休業・縮小等も多く、保険料の完全徴収は困難
であり、これに伴ひ派員三ヶ所僅少のため活動を制
限され滞納整理に困難を来してゐる。

(11) 保険料の滞納事業場数及び此に対する処置

滞納事業場数 一七一件で、此が処置は一月一日より
引續き高層合同にて全面的滞納整理に努力中であ
るが本期間中に差押をした事業場数は一四
件である。

(9) 安全課の業務状況について

(イ) 使用者の安全管理の状況

監督官の積極的指導により折衷中小企業者が安全管理の重要性を認識し事業場設置又は改善の場合詳細の奥にわたり照会し来りようになりつつある。

(ロ) 使用者の態度

安全関係の違反を指摘された場合使用者は現下金詰りの悪条件と戦ひつゝ何とか工夫して改善しようとする意を以て努力する者が多くなつた。

(ハ) 使用者の法規遵守程度

特別安全基準のことと汽缶アセチレン溶接装置の検査受検及び技能免許制度に対する遵法状況は非常な良い。違反の多いものは小企業場場の健康診断の未実施

資料 労働安全衛生

一 書同受便基洋局

事業場施設の変更原案が未提報等特許あり否を以て

(二) 其の他の事項は、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

特記事項あり、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

(一) 見用者の取扱いに注意

取扱いに注意し、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

一の趣旨に於ては、非特許不可、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

安全関係の事項は、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

(二) 見用者の取扱いに注意

取扱いに注意し、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

安全関係の事項は、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

取扱いに注意し、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

(一) 見用者の取扱いに注意

取扱いに注意し、(一)の趣旨に於ては、非特許不可、

四、婦人少年局職員室月間活動報告 全婦人少年局職員室

九、提本局者、若衝有婦人少年局若衝職員室、

七、提本局者、昭和二十五年三月二十日、

八、内、

一、調査啓蒙教育計畫に因する活動状況等について、

(1) 四月十日より一週間の催される婦人青年の準備の爲に、

次の如き活動をした。

(2) 準備打合せ、三回、

関係者訪問、四五回

文書及職員室にて作製した印刷物発送約二頁、

新聞社、放送局との接洽、六回、

(3) 三月十日開催の此中、中部地区婦人大会に於て婦人の

封建性打破について講演、

婦人青年局

青島労働組合連合会

(一) 監督月報に現われたる二十四年度の男女同一賃金導入及事例
 (二) 県下事業場より提出された二十四年度及び二十五年度の
 女子保護実施状況報告書五十七部を各項目に涉り
 集計したるに付

(2) 組合活動に於て婦人組合員が正しい役割を果すことの促進
 に関する活動状況

(1) 國鉄労組静岡地区婦人部長と婦人専従者及び極りて少数
 の労働組合女子労働者に対し労働時間中の労働教育が不可
 不能と認められた今日如何に女子の組合活動に対する関心
 を高め、組合の民主化を促進するかのついで懇談し各
 労働組合の代表者との懇談会を持つ事について意見
 交換の一致をみた。来りて婦人週刊に於ては全婦人より労働者を

擧げ、戦場及び組合内の封建性を排撃する運動を起す
事を申し合せた。

(3) 其の他の関係ある事項、

その他政府機関の協力について

来る婦人週間を終り、各機関はそれぞれ関係部門に於ての
協力を約束し、例へば

労政課 労働組合に対する宣傳と婦人問題会議労働

委員の諮考委員

厚生課 衛生部總務課婦人問題会議委員の諮考委員

農業協同組合課 婦人問題会議 農村問題委員の委員

及農村婦人講演会の開催及び婦人余技展覧会への

参加を要するに、更に、農協の職員及び委員の

教育委員会等、各機関の協力を要する。

労働部労働基準局

教育委員会社会教育課 婦人展覧会の開催

縣会事務局より婦人問題会議場の貸借及び委員会議

場場の準備について

委員の返答

委員の返答

委員の返答

委員の返答

委員の返答

委員の返答

委員の返答

(6) 委員の返答

委員の返答

委員の返答

Prof file

Shizuoka Pref.

SHIZUOKA LABOR STANDARDS BUREAU

Feb. 27, 1950

SUBJECT: Monthly Labor Standards Bureau Activities Report. (Section V, 3)

TO : Chief, Labor Relations Division, Economics Section, Kanto Civil Affairs Region.

We submit you our report concerning the above subject as per attached sheets.

K. Nabeta

K. NABETA

Chief,
Shizuoka Labor
Standards Bureau.



Labor Standards Bureau Activities Report.

- a. Submitted by Shizuoka Labor Standards Bureau.
- b. Reporting period: Jan. 21 - Feb. 20, 1950.
- c. Nature of contents:

(1) Administrative problems.

(1) Budget:

Total amount of budget for the fiscal year 1949 :	Expenditures		
	In the reporting period :	Cumulative total up to the previous month :	Total
¥16,092,845	¥1,476,959.68	¥12,477,419.64	¥13,954,379.32

(2) Personnel:

	: Labor Standards Supervisors :	: Labor Ministry Officials :	: Employees :	: Temporary employees :	: Total
Shizuoka Labor Standards Bureau.	(Seats) 20 (Working) 19	15 14	43 43	4 3	82 78
8 pieces Labor standard Inspection Offices.	(Seats) 46 (Working) 43	30 30	37 36	8 8	121 117
Total	(Seats) 66 (Working) 62	46 45	81 78	12 11	205 196

(2) Effectiveness of local inspection offices:

<u>No. of inspection offices.</u>	<u>No. of Inspectors</u>	<u>Factories Registered</u>	<u>Factories inspected</u>	<u>Offences</u>
8	30	18,406	689	2,276

- 2 -

- (3) Attitudes and reactions of employers toward the Labor Standards Law and its provisions.

Factories, most of them of small scale, are reducing personnel, or shutting or closing down. Very few operators, however, are coming to the Bureau or inspection offices for consultation about these problems. Most of them are uneducated on the labor problems, and are apt to make troubles.

- (4) Attitudes and reactions of the unions toward the Labor Standards Law.

In most of the workshops where workers' unions are organized management and labor show a deep knowledge and understanding about the governing law with few cases of violation of the provisions for labor standards seen. There are even some in both sides of management and labor who are pleading with the authorities to moderate limitations on overtime or holiday work for minors.

- (5) a. Methods being used by the bureau to assure compliance with the Labor Standards Law.

We have encouraged every labor standards supervisory office to call an explanatory meeting and explain to local employers about revisions in the regulations relating to the enforcement of the Labor Standards Law.

- b. Cases of violation. 2,276

- c. Degree of cooperation from prosecutors.

~~Prosecutor~~
Prosecution is cooperating with us in detecting and punishing vicious cases of violation, but the fact is that sentences are mostly given to the prosecuted not earlier than several months after prosecution.

- (6) Any cases of forced labor or child traffic.

None.

- (7) Matters regarding unpaid wages.

- a. Number of cases: 110
 b. Number of employees involved in each case: 4,096
 c. Amount of time wages in arrears: \$33,906,992.18
 d. Number of cases before prosecution: 2
 e. Disposition of these cases:

Employers failing to pay are urged to pay wages in arrears by all means not later than the date fixed.

- 3 -

f. The Number of firms whose property has been attached and sold:

None.

(8) The status of workmen's compensation insurance.

1) Collection and disbursement of premiums:

Collection

<u>Scheduled sum to be collected for this period</u>	<u>Total sum upto Feb.20, 1950</u>	<u>Sum collected during this period</u>	<u>Total sum upto Feb.20, 1950</u>	<u>Ratio</u>
¥2,257,388.59	¥112,115,234.47	¥5,423,263.00	¥98,534,572.-	87.9%

Disbursement

<u>Sum disbursed in this period</u>	<u>Total sum upto Feb.20, 1950</u>
¥9,076,246.48	¥72,397,519.73

2) Special difficulties encountered:

Lockout of plants and reduction of their size or scale made difficult to collect premiums. The officials concerned are busy settling the cases, but it is difficult to settle arrearage because the activities of officials concerned are limited by the small budget of travelling expenses.

3) No. of delinquent working places: 1,696

Disposition:

Letters pressing for the payment of the premiums were sent to those working places. The Bureau and the Station are making efforts to settle the cases from Feb. 1.

(9) The status of the business of Safety Section:

(a) The status of safety operation of the employers:

Owing to the guidance of the supervisors, the small and medium enterprisers have become to realize the importance of safety operation, and many inquiries are received regarding establishment of the working places and the details in case of the change of the structure of the working places.

- 4 -

(b) Attitude of employers:

In case violation cases were disclosed, they showed the resolution to make efforts to improve the management, struggling against the tight-money conditions at present.

(c) Degree of compliance:

a. Adequate points.

- 1) Special safety standards, such as the examination and inspection of boilers and acetylene welding plants.
- 2) Degree of compliance towards the technique license system.

b. Violations.

- 1) Unfinished physical examination for employees of small working places.
- 2) No reports submitted on establishment or change of working places.

(d) Others: Nothing particular mentioning.

Labor Standard Bureau Activities Report for the month of Feb.

Whignohe Pref. Labor Standard Bureau

警基局才二〇号

昭和二十五年二月二十五日

連合軍関東地区民事部

經濟部 行政課

柳中

警基局長



警基局活動月報にツキ

二月二十一日より当日に至る警基局活動月報別紙の通り御報告する。

労働基準局

(廿五年少者)之時間外労働休日制限の後継案を準備する旨もあつた。

(5)労働基準法への普及徹底を期する為には基準法の取組を更に労働基準法新規則の改正に伴い前期に引続き、送付会は各監督署宛に普及及会支部を通じ、座席表を添付せしめ改正新規則の説明に當り法の遵守に努められた。

(12)傳及件数

(11)合計 一七六件

(11) 検察庁の協力程度

要質傳及事件は対しては、小包を送致し検事検終する場合には、指示協力を得てゐるが、書教送致の手続も、未だ若干の数を、後に判決書度、と見る事がある。

(6) 送別方術及児童賣買に
 該當事項は、
 (7) 貸金不押問題は、
 (8) 貸金不押事業場数
 110件
 (9) 不押貸金総額
 4,666名
 (10) 送換件数
 1件
 (11) 不押貸金
 1件
 (12) 送別方術
 1件

送別方術に支障を及ぼす
 送別方術に支障を及ぼす

(ハ) 財産が差押へられ、残債は附とされた事業場数

該当事項は、

(イ) 労働者災害補償保険金の状況は、

(ロ) 保険料の徴収及支払状況

(収 徴)

前期中徴収金額	1,111,111	前期中収納額	1,111,111	前期中徴収
257,288	1,368,399	1,368,399	1,368,399	87,911

(支)

当期中支払状況	1,111,111	前期中支払の累計
7,076,146	7,076,146	1,111,111

(ロ) 特殊な困難を伴った問題

事業場の閉鎖、縮小が相当数あり、保険料の徴収は困難となつた。目下、向島の係員が出張費を削減して、労務費を削減する。このため活動が制限され、準備金整理に困難を来している。

ハ) 保証料の滞納事業場数及率並に对此する処置

一六九六、事業場

右事業場には既に督促状を交付しあるが、未払い

の場合同様に滞納整理に盡力している

九) 貸付金の業務状況について

ハ) 使用者の貸付金管理の状況

監督官の積極的指導により、未中小企業者が

貸付金管理の重要性を認識し、事業場の改善又は改善

の場合、詳細の点検に協力し、改善に努めた。

ロ) 使用者の態度

貸付金関係の違文を指摘され、場合、使用者は貸付金

の要条件と感いつ、何らか工夫し改善しようとする

を以て努力した者も多くなった。

ハ 使用者の法規遵守程度

特別安全基準に適合アセケレ、溶接装置検査
受検及技能免許制度に対する遵守状況は非常に良い。
違及の事、そのは小事業場の健康診断が未実施
事業場設置変更届が未提出である。

ニ 其の他

所記事項あり