

工友之友



閱 卷七期

第一屆全會工作會議
百萬軍毯運動在進展中
海外人士對工合運動的同情援助

中國工業合作協會編行

工合之友

第一卷 第七期

目 錄

中國工業合作協會第一次工作會議.....	216	
工業合作社社員的工資問題.....胡子嬰	230	
從速舉辦合作指導人員訓練班.....劉本釗	235	
工廠工人組社後應有的覺悟.....楊紱銓	237	
工 合 志 寫 照	更生紡紗織襪合作社理事主席黃克興訪問記.....	240
	一個埋頭苦幹的與型理事主席郭仲三.....	241
	一個能幹的理事主席張三錫.....	242
	興華染織合作社理事主席王凌雲訪問記.....	243
工合情報		
海外人士對工合運動的同情援助.....	245	
百萬軍毯運動在進展中.....	249	
時事解說.....	252	
社友通信.....	256	
致讀者.....	258	

中國工業合作協會編行

中國工業合作協會第一次工作會議

- 一、開會前的準備
- 二、會議的開幕式
- 三、出席的代表
- 四、會議的討論程序
- 五、幾件重要的提案
- 六、幾個重要問題的討論
- 七、在招待新聞界的席上
- 八、會議的收穫

一 開會前的準備

工作會議前的準備工作，是非常重要的，所以本會在六月間就開始籌備。當時成立了一個工作會議籌備會，規劃大會的提案，議事程序，出席代表的招待種種。準備工作，統由會計室楊主任籌劃辦理。徵集大會提案，組織各小組審查會，進行審查提案工作，成立秘書處，主持會議一切事宜。在本會附近選定房屋一所，專供出席代表寄宿。可是因為戰時的關係，對各區的交通非常不便，重慶市區迭遭敵機轟炸，所以雖然在大會前積極準備，可是還很不容易充份。十二日舉行預備會，各區出席代表均有工作報告。從十五日起，舉行提案小組審查會，至十七日完畢。正式大會乃於十九日上午開始。

二 會議的開幕式

這一天是一個正常的夏季的明朗的日子，大

會代表以及會議的工作人員都忙碌地準備着。孔院長——本會理事長，戴樂仁教授，艾黎先生，還有其他來賓都來參加這次會議的開幕式。

首先是會議主席——劉總幹事——致開幕詞，說明這次工作會議的意義，是在檢討過去的工作，調整各區的工作，確定新的工作計劃，工合運動是爲着抗戰，是純粹的經濟事業，一切都不應存有私見，應該很坦白地討論，改善我們的工作，同時，請孔院長訓詞。孔院長的訓詞，主要的是說：工業合作要講求技術的改進，「工欲善其事必先利其器」的古訓，必須遵守，最普通的日常必需品更須改良；工業合作的生產，一定要有計劃，計劃一定要週密。

艾黎先生在講詞中說：工業合作運動不但全中國的人重視他，全世界的人都在重視他，我們應該用全力來推進他。在和平時期，合作事業的發展，決沒有這樣快，但是仍須大家從各方面來努力協進。工合是大衆的運動，我們不過是在旁推進指導，使大家知道他的重要。往後，我們要使大衆成爲運動的中心。最後更提到將來要發展淘金工作，來加強抗戰力量。

接着就請戴樂仁教授致詞——合作專家戴樂仁是從西北來的，便中能參加這次會議，真是幸事——他在演詞中說：

從前一樞著名化學家在旅行中發明了笨的結構式，是有六個臂膀分散在外，後來才發現，并不分散，而是集中在一起。工業合作也是如此。工業合作社散佈在各地，可是因爲有組織的聯系，共同的信仰，共同的理想，就集中在一起。雖是分散的，可是也是集中的。

。工合不是工廠，也不是正規軍而是游擊隊，分散作戰。雖是最卑微的社員，也不能待命而行，必須懂得合作原則。這並不是忽略組織，組織是必要的，而最值得重視的是一種共同的信仰。

演講完畢。并決定通電各援華國家，援華團體，對於各方面援助中國工合運動，表示謝忱。開幕式完畢，接着就舉行討論會。

三 出席的代表

總會

劉廣沛 總幹事

徐功甫 組織組代理組長

周人良 組織組課長

朱棟華 組織組組員（指定）

林福裕 技術組組長

蔡憲元 技術組工程師

劉正炯 技術組工程師

陳錫襄 財務組組長

陳國琛 財務組課長

楊學坤 會計室主任

周 襄 會計室課長

沙千里 推進組組長

陳洪進 推進組課長

胡子嬰 推進組課長

陳慶之 總務組組長

于振清 總務組課長

吳拯瀾 總務組課長

西南區辦事處

譚錦韜 主任

史世民 課長

權裕源 課長

冷 彭 指導員

楊扶青 桂林事務所主任

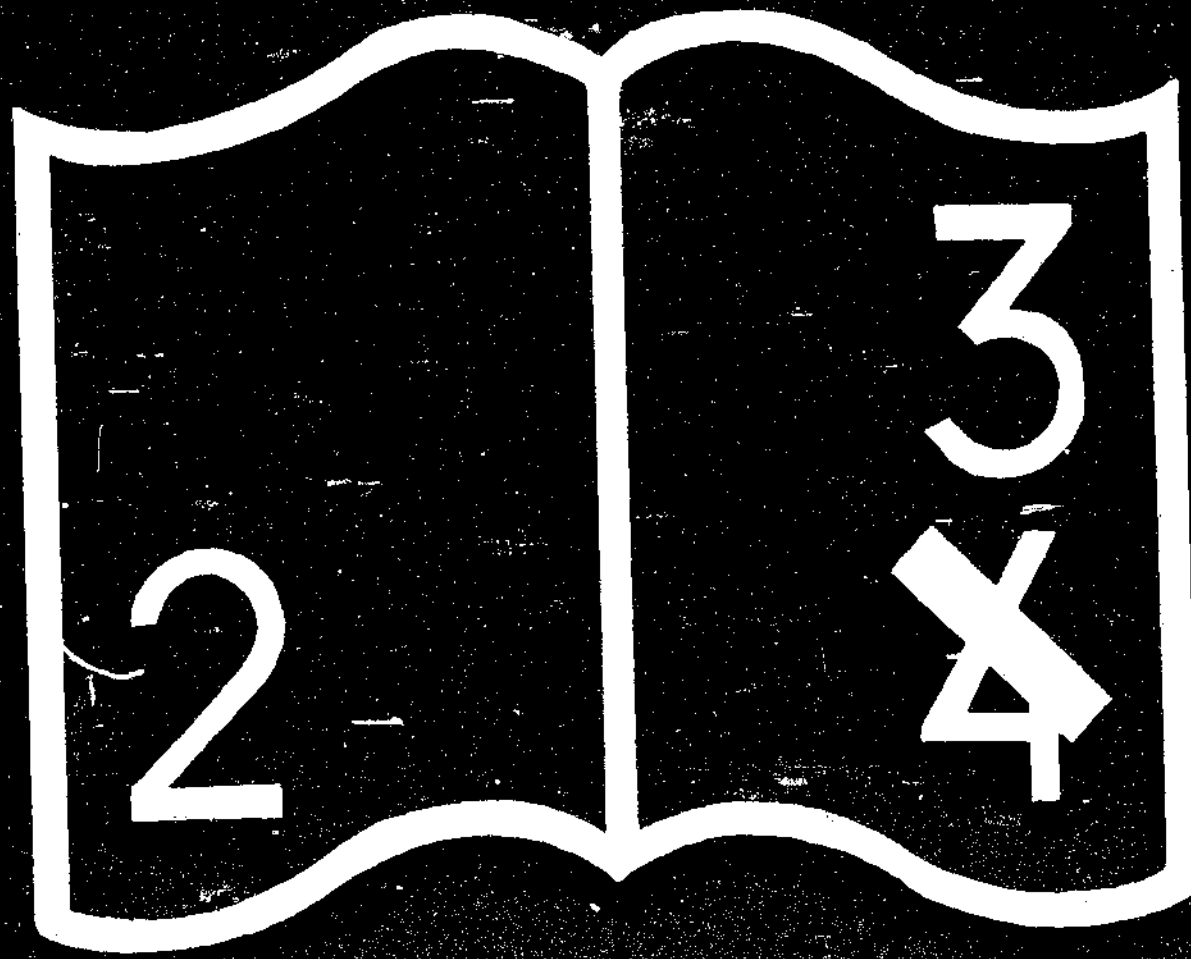
雲南省辦事處

毛北屏 主任

余大炎 課長

劉本釗 課長

川康區辦事處



编码错误

- 李吉長 主任
梁鴻裁 視察
喻志東 課長
王志乾 課長
戴 騏 課長
顧貞祥 駐蓉辦事處主任
章鴻基 股長
王啓成 股長
蔡德光 萬縣事務所主任
廖衡勝 指導員
- 西北區辦事處
盧廣綿 主任
吳去非 工程師
朱鍾正 課長
- 東南區辦事處
艾 黎 主任
孟愛曾 課長

四 會議討論程序

十九日 開會式

舉辦工合幹部人員訓練班案

工業合作事業綱領（經總幹事修

改爲工作準則綱要）

設立計劃委員會案

二十日 調整本會行政系統案

規定工業合作進度月報表案

補正工業合作社章程案

二十一日 （繼續討論前案）

擬訂工業合作社登記事務處理程

序案

訂定工業合作社優待出征社員案

劃一組社成立報告及附件案

二十二日 規定技術標準案

考核合作社成績分別獎懲案

各處設立技術研究會案

確定工業分類標準案

確定工業合作社主要經營形式案

組織技術指導團案

集中高級技術人員派往各處工作

案

編輯工藝規範書籍案

規定各合作社社員工作時間及加

工辦法案

規定合作社社員最高最低薪金案

確定本會及各區省辦事處事務所

預算案

切實執行基金不得移充經費規定

案

規定特種基金統一管理辦法案

規定調撥基金合理辦法案

解決關於基金利息各問題案

修正貸款章程案

工業合作應儘量吸收社員資金案

合作社長短期貸款均應分期付款
分期歸還案

確定本會貸款資金分配原則及辦法案

合作社賬務由事務所派員代管案
總務推進工作提案

小組會議

工作準則綱要起草會

報表問題討論會

二十四日

充實區辦事處組織機構案

加強區辦事處職權案

充實事務所組織並加強職權案

指撥專款設立中國工業合作協會

西北區機器工具製造廠案

準期撥匯定量貸款基金案

提高每社貸款數量並充實各社質量案

量案

增長短期貸款之期限案

設立工合學校統辦工合教育案

充實聯合供銷處之組織并指撥定

款充作流通資金案

呈請行政院轉令財政部通令各省

財政廳對工合訂購機器及所出成

品豁免中央及地方稅釐案

確定區辦事處各課組織及職權案

確定西北區事務所組織規程案

二十五日

國聯合作專家甘貝爾演講

小組會議——討論貸款問題

二十六日

討論工作準則綱要草案

小組會議——討論貸款問題

二十七日

閉會式

招待滬市新聞記者報告本會各區

工作概況

五 幾件重要的提案

這次會議的提案，共計九十五件，經審

查後合併爲五十件，內分：

- 通案（有關各方面之共同提案） 二十三
- 組織 三十一
- 財務會計 十八
- 技術 十二
- 總務推進 十一

本會成立，已有一年的歷史，現在是從草創的階段進入調整的階段，從救急的工作轉變到有計劃的工作，所以這一次工作會議當中的提案，以調整工作，促使工作的計劃化，系統化，統一化的提案爲最多。

最重要的，如：『擬請設立計劃委員會案』，該案建議『在本會設計劃委員會，由本會各組及各區省辦事處代表組織之，擬製每年全國總計劃，確定業務區域之劃分，生產種類及數量，貸款之數額，人員之訓練及分配，原料之供給；成品之運銷，以及宣傳教育，社員及其家屬之福利事業等等』，『

在各區設區省計劃委員會……擬製各該區省之計劃草案……，并擬定每季每月實行步驟。』出席會議的各代表，對於工作的計劃化，都感覺到十分需要，因爲如果沒有一個確定計劃的統一組織，則計劃化的理想，始終不會實現；確定計劃的組織如果不健全，所產生的計劃也不會精密。當時總幹事在會議席上指定林組長福裕召集小組會，限各處在會議前送交本年工作計劃，并議決本會及各區省辦事處各設立計劃委員會。其組織辦法，職權範圍等由本會擬具組織規程施行。

其次，就是組織組所提的『擬請釐訂本會推行工業合作事業綱領案』，內分原則，組織，業務，金融，教育五項。事實上，工合運動須要一個統一的綱領，使信念行動，歸於一致，不但給本會工作人員一種工作的規範，并且確定整個工合運動的方略。後來大會接受總幹事的修改，定名爲『中國工

業合作協會工作準則綱要』，內分總則，行政實施，人事，組織，教育五項，實際上就等於會內工作人員的一種規章。

關於『調整本會行政系統及程序案』，共有七個提案，可見各方面對於這一問題的重視，在這些提案當中，對於各區辦事處事務所，以及本會內部組織，視察組織，都曾提出改進的辦法。會議結果，最重要的是嚴格實行三級制，成立視察室，區辦事處總務與組織分立辦事，由本會重新擬定組織規程及辦事細則。

其次，就是『補正合作社章程案』，關於這件提案，共有七件類似的提案，這個問題亦非常重要，因為牠關係工業合作社的基

本組織方式；同時，這一問題的解決，也非常困難，因為現行合作法實行於平時已有修改之必要，在抗戰時期，新合作法與戰時合作法均未頒佈；工業合作社的特別情形，概未包括在合作法以內；工業合作社章程與合作法若有出入，深恐各地當局認為不合法規，進行登記時，發生困難，如遷就合作法的限制，又難適合實際需要。這次會議及小組審查討論的結果，關於社名，社員人數，社員合格年齡，業務地址之限制，都還是遵守合作法的規定，所以對於原有的工業合作社章程，並沒有根本的變更。

還有財務組所提的『擬請確定工業合作社主要經營形式案』，也是很重要的，這確是一個值得仔細研究的問題。工業合作社當然是用合作方式所組織的小型或中型的工業經營，但是中國工業經營在規模上與方式上都有很大的歧異；如工場，作坊，供料定貨作，家庭手工業，農村副業，都各有特點。如果以集中形式為主要經營形式，易於指導，易於管理，但難於普遍，難於組織并吸收中國最大多數較低級的工業經營形式。原提

案主張「非主要經營形式者，各項（社數，社員，貸款數）之平均數量，最多不得超過全部數量百分之三十」，「分戶經營形式應視為過渡辦法，設法逐漸趨向於集體經營。」討論結果照原提案通過。

關於技術方面，重要的提案有「規定技術標準」，「各處設立技術研究會」，「編輯各種工藝規範書籍，以謀工合出品標準化」，「規定各合作社社員工作時間及加工辦法」，「規定各社社員薪金最高最低之差額」，這都是很重要的問題。大部份是沒有經過很大的討論，都已照原案通過了。

關於財務會計方面，大部份的提案是一般的財務會計原則問題，如預算之確定，動用基金之原則，特種基金之管理，貸款基金分配原則，以及合作社的貸款問題，這些問題，大部份是在財務問題小組會中討論的。關於推進工作的提案，如各區各事務所

撰寫有系統之工作報告集中本會，對外報告，調查當地社會經濟，採集當地書報，以資參考，搜集照片，編製歌曲，以廣宣傳；因為這些提案的意義，大家都很明白，所以，沒有討論，都經過了。

六 幾個重要問題的討論

在會議當中，凡是直接與實際工作有關的問題，都引起出席代表熱烈的討論。

在討論「調整本會行政系統案」時。對於分區問題，就引起熱烈的辯論，對於改區辦法，大都表贊同，其理由，有認為區域時常改變，中外人士易起懷疑，有謂區域雖大，但有統籌之便，與軍政機關相互接洽，亦有便利之處，且工作人員亦供不應求，當隨工作之發展，加以改變。

關於各區辦事處財務與會計分立工作後，在不獨立成課前，應歸何課兼辦，這一問

題，也很引起全體注意。同時這一問題還與 關建議。

本會核准撥匯貸款基金的問題有關。問題的中心在於：（一）會計在原則上應當獨立，但是若與組社工作隔絕，亦難適合實際要求；（二）由本會特派會計專員常駐各區專辦審核貸款，深慮各區工作之成敗，繫於一人之得失；（三）組織兼辦財務，貸款恐失之於濫；（四）總務兼辦財務，總務事繁，又恐難於兼顧；會議對於這些問題，也沒有得到最後的決定，財務由總務課或組織課兼辦，還是要靠各區處根據當地的情形來決定。

關於「補正工業合作社章程」問題，討論時間，相當長久，中心的問題是受合作法的影響，如遵守合作法，必不適於實際情形，如根據實際情形，又慮增加登記之困難，結果，在條文上仍遵守合作法，至於實際工作可以略有出入，同時，各處所應根據實際經驗，提供意見，集中本會，以便向主管機

在討論「各合作社社員最高最低薪金之差額案」的時候，也引起熱烈的爭論。有的代表主張工資應該一律平等，可是有的代表認為這種辦法，只有降低工合的技術水準，減低工合的生產力。但一致主張理事主席不應支領大量的薪金，如經理技師倘若需要高額薪金，只能請他們做僱員不能當社員，即不能享受紅利的權利。也有代表主張社內社員應保持同等的水準，不要那些水準太高的來參加，那末一切問題，自可解決。但是——又有代表主張——站在提高技術與增加生產的立場，却需要技術較高的人參加在較低的合作社去，讓一般低下的技術可以有進步的機會。有的代表主張：勞動工資大部是為市場上的供求決定的，合作社還沒有這個力量能夠決定工資的高低，如果低於市場水平，技術工人就不願入社，如果高於市場水平

，也許會影響其他民營或國營工業中的工人，出來組織合作社，也是違背增加生產的意旨。有的主張：合作事業本應該有許多事業，使社員除工資收入而外，還有其他種種物質上的幸福，應盡量建立社員福利事業，增加社員在工資分紅以外的無形收入，在社員福利事業尚未建立以前，工資應與一般水準相同，以社員盈餘分配，作為集體生產的額外收入。討論得相當長久，後來組織小組會專門討論這一問題。小組會討論的結果，認為一個合作社內的社員，其工資之差異，應有一定的限度，當時定為最高工資較最低工資，其超過數額，不得多於最低工資的兩倍，例如：最低工資為十元，最高工資就不得超過三十元。如有特殊情形，要超過這種標準時，應經事務所核定。

七 在招待新聞界的席上

二十七日下午，工作會議代表招待渝市

新聞界，報告本會在各地的工作情形。

在會場上陳列着本會及各區出版的印刷品，合作社的出品，并散發編製的統計表，使得來賓能夠從這些實際材料，統計數字，了解本會的工作情形。

首先，由劉總幹事報告：「工業合作社的產品，主要的是幫助抗戰，如：（一）棉毛紡織品——供給軍需民用；（二）化學品——如醫藥及日用品；（三）輸出品——如花邊繡貨專為出口換取外匯；（四）砂金——加強國庫。目前要增至八個辦事處，一百個事務所，一萬個合作社，準備在戰區和敵人後方推廣工業合作。」

隨後，西北區的盧主任，川康區的李主任，西南區的譚主任，東南區的孟課長，雲南省的毛主任，繼續報告各區的生產數量，價值，類別，以及目前的工作情形，和今後的工作計劃。

根據這些報告，全會的工作概況，全國的工業合作運動，已可見一斑。最後，來賓提出若干問題，在會場上都得到詳細的解答。

八 會議的收穫

大凡一件事情，身歷其境的人，每每因為求進心切，所見到的缺點，多於優點。這次工作會議也是這樣，工業合作，在這個初期的階段，千頭萬緒，應該規籌，應該舉辦

，應該討論的事項，當然不知有若干倍於這次工作會議所進行的。雖然工作會議並沒有完全做到他應該做到的一切，雖然工作會議的機能還不能解決所有的工作問題，更需要全體工合同志繼續努力；可是，他在事實上，是中國工業合作運動史上，中國抗戰建國史上，一件不可磨滅的事蹟。

第一，這次工作會議開始建立了集體討論工作問題的合法制度，這次會議一切討論

，都相當表出民主精神，最高的負責人員與實際工作的幹部在一起共同討論，到了討論到兩種不同的意見，也用表決方式，以多數人的意見，成為決議的意見。

第二，這次會議充滿着抗戰建國的精神，都在堅信工合運動確能擔負抗戰建國的任務，表示對於敵人後方及戰區的經濟戰爭的重視，準備到戰區去到敵人後方去開展工合運動。

第三，這次工作會議，有許多實際的工作問題，改善人民生活，實現民生主義的問題，討論得相當深刻，相當熱烈，絕沒有官樣文章，敷衍了事的態度。

第四，這次工作會議，開始樹起工作計劃化的作風，全體異口同聲地需要一個統一的的工作計劃，這種希望與理想，從這次會議可能實現出來，漸漸地走上用機構來決定計劃，實施計劃的途徑。

第五，這次工作會議，把許多天南地北的工作同志聚集一堂，從前分散各地為着共同的目標，努力奮鬥，各不相識，如今團聚在一起，彼此相晤，在精神上有一種特殊的愉快，使得工作的聯絡，由於精神的團結，而得到加強的機會。

第六，這次會議使得一些實際工作問題，有一度初步的原則的決定，使得工作的進行，能有初步的調整。

會議完畢，產生了一些新的議決案，確定了一些新的原則，可是這不過表示一種共同的希望，共同的目標，要實現這些希望，要達到這些目標，還必須大家加以很大的努力，否則，難免不陷於「議而不決，決而不行，行而不徹底，」的一般毛病。工合運動就要改正這種缺陷，我們一定要做到：「統一計劃、集體討論、深刻研究，確定方案，切實執行。」的地步。

工合之友 第五·六期

——要目——

在抗戰中慶祝國際合作節

沙千里

對於工合事務所的工作者貢獻幾點意見

朱寅東

工業合作社章程應加補充的幾點意見

劉性堅

瀋浦婦女製鞋合作社的生活

工合在開縣

新組織的合作社在昆明

實幹製鞋合作社理事主席訪問記

蘇民織布合作社的成立經過與展望

我對工業合作社的希望——徵文揭曉

第一名：李永春

第二名：皇甫百堅

第三名：康新春

工業合作社社員的工資問題

胡子嬰

工作會議已經進行得好幾天了，在一個悶熱的夏天下午，工作會議的大會依舊進行，主席提付討論的各種提案，因出席代表所負責的工作各有不同，包括着技術、組織、財務、會計、推進、事務、這六部門；所以每當討論到一個提案的時候，會場上每每只有一部份的代表發言特別踴躍，但是今天不同了。當主席宣讀着「擬請規定各合作社社員最高最低薪金案，理由：各合作社員每月之收入，無論計件計工，均難免相差過大，似應規定其最高最低標準，以期符合作之精神，辦法：以工計資者，應規定最高工資不得超過最低工資之幾分之幾或幾倍，以件

計資者，應先按一般社員之工作能力，規定其生活必需之最低限度工資，其超過規定數額者，再以件計。」「小組審查意見，照原案通過，提付大會表決」。

主席將提案宣讀以後，好像是一個前鋒勝利消息的揭曉，給大家一個重大的興奮，大家坐定了預備發表自己的意見，首先是提案人——技術組的蔡工程師——說明提案的理由：「我去觀察合作社的時候，就發現了這樣一個普遍的現象，就是理事主席的薪資，總比一般社員高，這結果，失去了合作社的合作意義，工業合作社會變成普通的小工廠」。

「而且合作社社員，多數是工人與手工業者，都是學徒出身的人，在他們的習慣上，誰薪資最高，就聽誰的指揮，這樣，在合作社裏，一兩個薪資特別高的人，就自然高據了獨裁的地位，因為他不僅在薪資上佔了優勢，就在社務與業務的指揮上，也跟着薪資的優勢，來支配一切了」。這是東南區孟課長的經驗談。

「所以我主張工資沒有高低，大家一律平等」，這又是蔡工程師的意見。

「但問題不是這樣簡單的，一個工業合作社社員的技術程度一定不是一律相等的，裏面的熟練技術工人，也有生手，大一點的工業合作社，還有工程師。如果，這種有專門技術的人，工資普通社員一樣，一定會感覺不滿意而離開合作社，這樣會使合作社在技術上受很大的打擊。即使不是一個技術人才，而是一個經理人才，也是同樣的，會

影響到業務的成敗，因為一個合作社如經營不得法，不管技術上怎樣成功，也會失敗，假使一個經理與普通社員一樣的薪資，他也不會和技術人員一樣，覺得沒有興趣而離開合作社，所以工資相差過大，固然會使合作社變質，或不健全，但工資假使一律平等，也會使合作社不健全，甚至不能經營」。這是總會技術組副組長兼西北區技術主任的吳去非先生的意見，吳先生對工業合作是非常熱情的，他在西北區服務，不管事之大小，總是親身處理，所以他非常瞭解合作社的實際情況，他的意見自然引起大家的注意。但他的意見，却闡明了問題解決的困難，同時他的意見也引起了大家更多的意見，一時紛紛發表意見的非常多，記者也無從詳記了。正在紛紛爭論的中間，雲南省辦事處主任毛北屏先生提出了他曾經遇到同樣的問題而得以解決的方法：「在昆明有一個合作社裏，發

生了這樣的一件事，就是裏面有了兩位大學生，其他都是工人，自然這個合作社，就完全由這兩位大學生操縱了，結果大學生儼然變成了老板，而其他社員就成了僱員，我們覺得這與合作社意義相差太遠了，所以想把兩個大學生解職，但這個合作社離了他倆，就無法經營，因為其餘的社員能力太差了，後來我們想了一個比較妥善的辦法。就是這兩位大學生由省辦事處聘作指導員，脫離合作社，然而他們還是去指導那個合作社，這樣，合作社既不會因兩個大學生的離開而不能經營，也不致被少數人操縱把持。『在贛縣有一個合作社，也發生同樣的事，不過操縱的人不是大學生而是小廠主，我們解決的辦法也和雲南省辦事處那樣，請他們暫時離開那個合作社，另外替他們安排工作，等過了相當時候，等那個合作社社員已經瞭解合作意義，而且也能獨立經營了，小廠主還是

可以進去做社員。只要他本人和其他社員都同意』，東南區孟課長也補充了他的辦法。

從這許多的意見和解決辦法中，可以看出各地的合作社，的確發生着這類的事實，而各區辦事處及事務所負責人，也都苦心焦慮的在設法解決這些問題，但我們看到這些解決的辦法，都不是一個澈底的辦法，都還是頭痛醫頭，腳痛醫腳的臨時應付和隨機應變而已，假使有這類問題的合作社數量一多，以上的兩種辦法，就無法施用了。

『所以我主張合作社裏根本就不需要這些不願意瞭解合作意義，而別有企圖的人』。蔡工程師是提案人，他始終站在合作的原理上講話。

『中國的勞働者，知識水準太低了，而工業合作在中國又是初創，到目前為止，工業合作社的組織，還是被動的，還是須要指導員的宣傳與解釋，而且代他們發生組織作

用，所以工業合作社的社員，他自身根本沒有組織合作的自覺與組織合作社的要求，因為中國還沒有太多的龐大的企業，使工人不得不不用合作生產來抵抗大企業對他們的壓榨。因此他們的自覺性，就無從發生了，今天工業合作在中國，它的意義，主要的還是增加戰時生產，和救濟流浪工人，而不是工人解決自身被剝削的痛苦，所以合作社員的接受組織合作社，他第一個目的，是解決他的生活問題，只要合作社裏給他薪資，能維持他的生活，其他合作社的社務業務，他是不願過問的，同時假使另外有工廠請他去做工，薪水要比合作社高一點，他也許會捨棄合作社到其他工廠裏去了。在這種情形之下的合作社，自然會被比較有能力的人所操縱的，何況一般小廠主小商人，甚至至於知識份子，受戰事損失，急欲集資恢復他的舊業，或另興事業，而苦無資金，中國工業合作協會可以貸款給他們，或就協會組織合作社的條件，隨便邀幾個工人或召集過去自己的工人來會貸款，像這種合作社，他組織的初衷，就不是以合作的意義為出發點的，一開始就已經是操縱的局面；那末我們是不是發現這種情形就解散這些合作社，或停止貸款，甚至在發動組織時根本就防止這種合作社的組織呢？那也不可能，假使是這樣，組織的成效就很少了，因為工人的知識太低，要求組織的熱情太少，同時純粹工人組織的合作社，經營的能力也太薄弱，所以一始開組織時，就擯棄這樣有操縱能力有操縱企圖的人，必然使組織成效減少，合作社經營困難；當然的，我們必須消滅這些操縱的企圖，和操縱的事實；不過限制工資或使這些人離開合作社，都不是根本的解決辦法。要根本解決這些問題，只有提高社員的知識水準和對合作意義的瞭解程度，同時進行合作

社的福利事業，增加他們對組織合作社的熱情和加強訓練他們經營與技術的能力，使組織合理化，用集體力量來糾正和限制這種操縱的企圖和事實，用合作社合作經營的成功，來消滅獨佔的企圖，假使不用積極的根本上辦法，而僅僅消極的防止，那不是增加合作社經營的困難，就是去了一個操縱的人，必然又會產生第二個操縱的人；這非但合作社不能趨於健全，而且問題將層出不窮，弄得無法應付——話說得太長了，主席停止繼續發言，而且意見儘管多，總沒有一個一致的辦法，所以有人提議，組織小組會，專門討論工資問題，得出結論，報告大會，再付表決；大家也就同意，於是就停止討論，同時推定小組人選，進行會外研究。

等到第三天的上午，小組會報告研究的結果：「就是合作社社員的最高工資，不得高過最低工資的二倍，如某種技術人員必須

高薪者，可聘作僱員，不能享受合作社社員同等的權利」。同時小組會聲明在研究的時候，的確感到困難，不能得出一個最妥當的解決方案，這個辦法是否可行，請大會公決，大會是給它通過了，但記者終覺得這個辦法是否最合理和最妥善？的確還是一個疑問；同時用工資的限制來防止合作社操縱問題，是否能根本解決操縱問題？也還是一個疑問，記者不是一個直接指導組社的職員，無法清楚瞭解組織和經營合作社的困難和困難的原因，但却瞭解合作社被少數人操縱，是合作社的致命打擊，是合作事業發展的重大阻力；我們希望直接指導合作社的和參加在合作社裏工作的先生們，把實際的困難，新發生的問題，和自己對於解決這些問題的辦法，寫出來加以充份的討論，「工合之友」一定很歡迎把它發表出來，供大家共同討論，而得出比較更妥善的結論；這樣，對於發展合作事業的前途，一定會有極大的貢獻。

從速舉辦工業合作指導人員訓練班

劉 本 釗

查本會為增加生產，建設經濟國防，特募集巨款，組織各種工業合作社，貸以低利之資金，並為技術上的指導，此為合作主義最發達各國尚未實行之辦法，本會毅然施行，則吾國工業基礎之樹立，有賴於本會者，至深且鉅。

惟我國工人知識淺薄，多數工人不能瞭解合作之意義，積習相沿，同行相忌，團結合作尤為不易。倘組織不完善，參加份子不健全，易使奸商工頭，假名失業工人，騙取薄利貸款，暗中仍復行其僱傭技術，以飽少數人之私囊。俾本會不能為普遍失業工人之救濟，且亦無從增加其生產，此為各區省勢

所難免之事實。如欲矯正其流弊，須於結社之初，於工業之種類，與失業工人之數目，為有統系之調查登記及接洽聯絡，並於工人之家庭狀況與經濟狀況，俱已了然之後，再復多方勸導，增加其對於合作之信念而為組織之進行，則其組織之社，份子方能純良，志趣方能堅定，予以低利貸款，始可努力增加與改進其產量，以為戰時經濟之輔助，凡此皆以合作指導員之能力與學識如何，而視其效力焉。如以缺乏合作知識，及素少領導能力之人，冒然充任合作指導員，勾結徇私，在所難免，即以普通官僚之敷衍塞責辦法，祇顧目前之考成，專事社數之增加，不問

組織內容與入社份子是否善良，其結果必置多數失業工人於不顧，不僅不獲達到增加生產之目的，且於基金之安全，亦有重大之影響。

吾國合作事業，歷史甚短，向來研究合作與具有合作之經驗者人數無多，以往各省曾有合作人員之訓練，率為農村信用合作而設置，與本會之工業合作，性質有別，難易亦不同。竊以本會為迅速推進工業合作事業起見，第一要務，應速設置工業合作指導人員訓練班，以造就切合工業合作指導人才，而濟目前之急需。

至於設置工業合作指導人員訓練班，所應注意之點有六：

(1) 必須由總會設置，以期教學兩方人

才之集中。修業期滿，由總會派至各區省工作，并期銓衡之統一。

(2) 名額須以本會計劃中所擬組織之合作社總數，為比例之分配，至少每個社或五社配置一合作指導員。

(3) 探考試制度，學員入學資格，應備俱三要件：即(一)須具有曾在專科以上攻習社會科學二年以上。(二)須性情溫和，(三)須吃苦耐勞。

(4) 訓練期間，至少三個月。

(5) 課程以合作法規，合作原理，組社實務，工業常識，合作簿記為主課。

(6) 釐訂合作指導人員待遇等級辦法公佈，俾應試者踴躍爭趨，及格者得以安心盡職。

工廠工人組社後應有的覺悟

楊毅鈺

在普通工廠中，工人是受資本家僱用的。作者曾供職紡織印染工廠，後來流亡到漢口，參加工業合作社。回憶過去的工廠生活，很多與合作社生活不同的地方。也許，這是以前中國工業不能發展的原因之一吧！

普通工廠免不了有一個「老板」或一個「經理」，所有職員大半就是經理的親戚或朋友。大部份的職員，因為要保全他們的飯碗，或者想增加一點薪水，對於老板或經理都是「唯命是聽」的。結果，自然只有工人吃虧。這是無可諱言的，工人投奔工廠，總是爲的受了經濟的束縛。他們如果有家庭，家庭更是一個重大的負擔，因為受着這種束縛，這些可憐的工人只好任憑廠主支配。

那時，滬戰尙未發生，作者在一個紡織印染工廠內工作，責任是管理布機間。如果天氣炎熱，布機間的熱度，就比外面更高。因爲紡織不能吹風，所以窗戶通通緊閉着。數百男女工人的汗氣，機器的油氣，水的蒸氣，再加上機器轉動的嘈雜聲響，令人頭昏眼花，管理的人還能抽暇步出機間，換換空氣，工友們便辦不到。身體強健的人，經過十二小時的工作，或十天的夜班，大都是面無人色；不強健的，那就非病不可。醫生是工廠請好了的，雖然診費不取分文，但患病的工人，工資也得不到分文。據作者所知，每天病倒者總有七八人之多，還有因爲精神不夠，發生不幸事件，軋斷手指臂膀，竟成

犧牲性命，那就更苦了。

記得有一天，一位工頭向我商量，要求把午飯後停車時間，延長為一小時，讓工友們休息一下。其意誠摯，作者立即轉達廠長。不料這位工頭的建議不但不曾辦到，作者本人反討了一個沒趣。廠長的答覆是這樣的：「平時本來是不停車的，爲着天氣炎熱，規定每日午時停車一刻鐘，如今要增加一小時，那是辦不到的，他們那幾個要過舒服的生活，最好回家享福。」其實，停車幾刻鐘，廠方也沒有多大損失，但是一般工友們，一日不得工作，一日就不能生活，誰敢回家去呢？

七七事變發生，政府通令戰區附近的工廠，遷移內地。奉令遷移的工廠，爲國家生產着想，出入槍林彈雨，自非少數。然而另外一部分工廠，還是聽其自然，必要時留人看守廠房，廠主一家大小早已逃避幾千里外

安全地帶了。

我國工廠，大抵集中交通綫附近。敵軍一到，輒遭破壞。機器既不無殘缺，加以工友星散，難繼續開工。而殘餘機器，亦爲敵人利用以製造軍火，再來屠殺同胞。我國工廠在此長期抗戰中所負責任至爲重大，何以不能繼續生產，反爲敵人利用？我國工友，在此非常時期，尤宜與廠主同舟共濟，何以東奔西逃，不能幫助廠主把機器搬運後方？我們愈研究這些問題，愈感覺到工廠制度的缺點。

但是，話又須說回來。假如政府以極大決心去幫助每個工廠遷移後方，而實業家也以極大的犧牲精神輔助政府，其結果又將怎樣呢？有些技術工人因爲家庭的負擔和本身的生活問題，恐怕還是各自爲謀，還是不能團結一致。如果，一個工廠，只有機器而無技術工人，也是無濟於事。所以，問題是多

，實非根本改造不可。

合作社就是根本解決這些問題的一個途徑，因為合作社與普通工廠制度不同，沒有老板與工人之分，一切問題，都是共同負責。勞動者的幸福，非常的重視。婦女福利的工作，兒童的保育教養，一切辦法都使每個社員能專心工作，認為合作社是共有的事業。大家異常愛護，互相幫助，都站在平等自由的立場，共同討論，精益求精，共享利益。把政府，工人，老板三方面打成一片，從事生產。

普通工廠的機器設備是廠主的私產，合作社的機器設備，却是合作社員的生命線，無論敵人侵略到什麼地方，合作社社員仍然能夠像保護自己安全似的，把機器退避到好的地方。不管敵人如何想盡方法來轟炸我們，破壞我們，我們這支經濟國防的生力軍始終配合着抗戰軍事，向前邁進。

凡我工合社員，應當認清這幾點，努力革除工廠制的缺點，謀社員們的共同福利，不讓合作社內發生貪污劣跡，實行「有福同享，有難同當」。凡是工廠制的缺點都要竭力革除，凡是工廠不能充份對國家盡力的根本缺陷，都要徹底解決，才能夠真正的幫助抗戰。

能不能答覆下面的問題？

- 一、總會在什麼地方？它做些什麼工作？
- 二、到最近為止區省辦事處共有幾處？
- 三、事務所共有多少？
- 四、工業合作社共有多少？
- 五、社員共有多少？
- 六、給各地的貸款共有多少？
- 七、貸款經費是怎樣來的？
- 八、協會的組織是怎樣的情形？
- 九、本會有幾種刊物？

——答覆在本期二四四頁——

工合同志寫照

更生紡紗織襪合作社理事主席黃克興訪問記

從實幹製鞋合作社，向西走不到一百公尺處，即聽到嘩啦啦的機器轉動聲，這就是更生紡紗織襪合作社的所在，社內設置着十餘部織襪機及手工紡紗機，社員手持機柄，不停的搖動，有的很機警地染漿棉紗，全社充滿着緊張的情緒，十足的表現着非常時期的生產動員的精神，使我已疲乏的身體轉為振奮。

在一羣忙碌的社員中，找到他們的理事主席黃克興君。當記者說明來意後，頗悔不該打擾他們的忙碌工作，但竟得黃君很愉快的允許接談，使記者益覺不安。

黃君是江西餘干縣人，年二十八歲，二十二歲時，即卒業江西法政專門學校經濟科，卒業後任江西農村合作委員會指導員，大展所學，成績斐然，於去冬因家鄉危急，逃亡西安，見報載中國工業合作協會創立工業合作指導人員訓練班，遂來寶雞參加訓練。三星期後，協會辦事處因他成績極佳，適值成功及同濟兩紡紗織襪合作社內部紛亂，遂派其前往整理。將兩社合併為一，更名爲「更生」。即今之合作社命名的由來。同時，認購社股，身當社員，親自操作

。社員大會當選為理事主席，經其努力籌劃，日見起色。社員和睦勤勞儼然一民主化的工廠。

該社男社員十三人、女社員一人。以前大部是成功及同濟兩社僱工，自黃君加入該社，加以整理後，凡有技術才能者，統請入社，由社員大會選出理事，監事，司庫，司鎖員，除司庫，司鎖員各負專責外，理事均須與社員同樣工作，除有特別事項外，不得怠工，每日產襪二百四十雙。

每日下午六點下工後，舉行「一日檢討會」，如社員有不滿意的事項，可提出檢討員。

，隨時糾正，互相批評，互相勸勉。

他們共認一百四十五股，台國幣一千四百五十元，由中國工業合作協會，貸款五千元。此外社員大會規定了一兩小管的原則，一、管賬的人不能管錢；二、管鎖的人不能管錢，免生弊端。每月結賬一次，依勞力多少分配盈餘，但每人每月的盈餘必須提出三分之一做為基金，以備擴充，購置機器之用。

增加社員亦有計劃，除向社外宣傳外，並訓練學生，為預備社員，學成後，升為社員。

一個埋頭苦幹的典型理事主席郭仲三

在這裏你看不見一點熱鬧，你聽不到一點噪雜；他們都是在無言的默默的工作中，——這是西安新東製鞋合作社。

他們為了避免敵機轟炸，在一個很偏僻的角落裏賃了一所院子在那裏包括了他們所有的工作部門，他們統共有七個社員十七個

工人每日可以做出一百雙布底的皮臉鞋來。他們在商家的鞋舖裏賃了一小塊窗子那麼大的地方，把他們那僅有的一種出品皮臉鞋，擺在那裏出售，平均每天可以賣六七十塊錢。

理事主席郭仲三那種沉靜的態度是和他們合作社的那種精神完全一致的；他老是那麼不慌不忙，不言不語的，可是在他的心裏，却從來也沒有忘記了他們的社，老是爲他

一個能幹的理事主席張三錫

這是一個很能幹的理事主席，在合作社中間是很少見的，他在金陵大學念過書，並且還學過合作。

他的姓名是——張三錫，去年同郭振榮姚興唐開始發起籌備，經過這一個多月的功夫，到同年十一月十二日就成立了起來——

們的社務業務計算着。

據他們講，開辦費是六百元，流動資本是四百元，原料是本地的土布。

他們共有股金七十元，貸款是一千八百元。他們還希望能再貸點款子，因爲他們所作的那種布鞋子，很受人歡迎，供不上賣，很希望能有更多的資金，去購買更多的原料，造出更多的鞋子來。

社員十四人的一個合作社。

到現在才不過四五個月的功夫，他已經把業務弄的很發達：有兩間門面的門市部；有包括八十多工人的工廠，有包括十幾個社員的作坊。

他爲人很會交際，能夠接洽到大批的訂

貨，如今年二月間承做第□□□□□隊單軍衣□萬套；襪衣×萬套，以及最近承做×部×局單軍衣×萬套，都是他奔走的功勞。

不過因為他過於重視業務，所以，對於社務也就不免有點馬虎起來。最顯著的就是社員們不稱他為理事主席，而稱他為社長。

與華染織合作社理事主席王凌雲訪問記

××縣城西十餘里的某某廠集着數十家掘洞而居的人家，與華染織合作社也設在那裏。

該社共社員十二人，皆男性，學徒廿名學成後升為社員，理事監事各四名，由社員大會選出，除辦理社務外與社員同樣工作。社股五十股，共國幣一千元，在工業合作協會貸四千五百元，日出床單十五條，線毯二

這真是個嶄新奇特的稱呼，我們不管這是有意的還是無意的，但這裏表現出社員們對於合作制度，還不大熟悉，對於生產固然注重，但，對於組織的健全，還是不夠，現在我們正在這方面加緊注意。不久將會使牠成爲一個很合理的合作社。

十五條，毛毯十條，依勞力的大小分配利益的多寡，最爲公允。

機器共七部，近擬再添兩部，製造人字呢布，不日即可興工，每日可多添六十碼布，將來社員日多，則此紡織工廠定能發揮其偉大效能。

理事主席王凌雲同志，原籍河南湯陰縣人。民國十二年卒業於河南第五師範，離校

後返桑梓辦小學教育，見於舶來品充斥市鄉，國家經濟日益枯竭，決定獻身於工業。於民國十五年，不顧家庭反對，投入鄆州大豐紗號担任文牘，升一年春受家庭牽制離開工業界，担任河南印花烟酒稅局安陽區煙酒分局長，旋因稅務非自己志願，於廿四年夏，聯合同志赴西安作各種土產運輸貿易，並於是年設立建華商業公司，推銷河南山西兩省煤炭及陝北之煤油，廿五年返安陽查煤苗，最後發現了煤苗，正準備大舉開採。七七事變爆發，抗戰展開，遂走西安轉赴蘭州考查藥材，準備大批轉運內地，製造成品，以供前方抗戰需要。卒因資金無着，歸於失敗，二十七年到香港，幾經困難購到大批汽油運往後方，後因力量薄弱，不能繼續，又返西安集合同志到寶雞組織今日之合作社。開工以後，動員高家嶺一帶婦女，晝夜紡織，絕不鬆懈，對於戰時生產貢獻甚大。

每個社會友要關心中個的工合運動

中國工業合作協會是在重慶，它專門在各地設立辦事處事務所，撥款貸給各社，對國內外各方面辦理交涉，調整各地生產工作。

二、本會有五個區省辦事處（東南，西南，西北，雲南，川康）。

三、到七月為止，本會有六十二個事務所。

四、經本會貸款組成合作社共一二九八所。

五、各地工業合作社社員共有一六·七八九人

六、給各地的貸款共有一·六七九·二一七·五〇元。

五〇元。

八、協會分六部份：一、會計室；二、總務組

；三、技術組；四、財務組；五、組織組

；六、推進組。

九、協會有三種刊物：（一）工業合作月刊；（

二）工合之友；（三）英文刊物。

各區都有刊物，名爲「工合通訊」。

工 合 情 報

海外人士對工合運動的同情援助

自從工業合作運動發動以來，各地人士，都覺得這運動的意義重大，尤其是國際間同情中國的朋友和海外僑胞，都紛紛起來加以贊助。在香港、在斐列濱、在倫敦，且成立促進會，從事宣傳提倡，並以實力援助這個運動。現在彙集各種消息向讀者報告。我們可以知道工合運動，不但在國內得到政府和社會極大的支持；在國際上也有無數的熱烈的同情者和贊助者來幫助我們，並以誠摯的希望期待我們的成功，我們將怎樣加倍地努力工作，來報謝國內外熱心人士的盛意，這是我們應該深切注意的。

斐列濱僑胞捐助巨款

除了香港推進委員會努力在經濟上幫助本會工作外，要算斐列濱僑胞的捐輸為最多，已有二十一萬五千元，其中大部份是斐列濱華僑婦女救濟協會所捐。交由孫夫人宋慶齡先生轉來。最近該地的推進委員會於四月三十日正式成立。參加的都是當地國際知名人士。由美國高級委員麥克納脫 Mrs. Paul N. McNutt 夫人任名譽會長。福萊博士為會長，穆休主教、嘉拉尼拉法官，及 Deo C. Chrusu 先

生爲副會長。該會並將刊行工合新聞一種，以資宣傳，由愛格紐夫人主持。

該會現正廣事徵求會員，以達到一千人爲目的，在一月中已徵到百人云。

菲列濱的華僑領袖，對於工合事業贊助尤爲熱烈，最近曾致電香港推進委員會名譽會長孫夫人，報告該地華僑擬在最近期內籌集五十萬元，以作工業合作基金，想經熱心僑胞之努力，不久當即成爲事實。

菲島婦女會捐贈卡車

本會工作區域，遍及全國，而戰時交通，至爲困難。故本會職員調動，合作社機器原料及成品之運輸，俱生障礙，工作效率，無由增進，茲承菲島婦女救濟協會捐贈八汽缸福特大卡車一輛，載重二噸。已於四月間由香港運至東南區辦事處，那時本會正要在重慶舉行出品展覽會，故汽車運至江西後，就把該處出品裝運到川，得到很大的便利。最近各區負責人員到重慶開工作會議，回去的時候，到昆明的，到邵陽的，到贛縣的，都利用這輛汽車，免去請託設法購買車票之苦。將來合作廠出品運銷，一定可以獲得無數的便利，不必再靠手車、木舟之類，化費大量的金錢和時間了。據聞婦女救濟會將另有二輛同樣的卡車捐贈本會，則將來應用更便利了。

英國擬募集十萬磅工合基金

在倫敦，國外友人對於工合運動，也特別關心。以前大使館方面曾經打過電報到國內，報告英國人士願意幫助，徵詢需要何種機器。最近該地成立中英合作事業促進會。由國會議員白尼司任主席。白尼司同時是英國最大的批發合作社的主席。其他委員有國會議員

嘉格，葛立波爵士，及倫敦合作社主席高斯林等知名人士。據該會向香港推進委員會宣稱，該會將募集英金十萬磅，以協助中國工業合作運動。

爪哇巨商捐助十萬元

據香港推進委員會的消息，該會於六月十五日收到爪哇製烟巨商華僑林 Liou Seeng 先生捐款十萬元，為個人捐款之最鉅者。援助工合運動，已在南洋羣島普遍開展。各地僑胞，對於祖國，愛護備至，而工合事業，既以救濟難民，復可鞏固經濟基礎，實為幫助抗戰最有效方法之一，故僑胞無不樂為援助。林先生實際上成為用實力幫助祖國抗戰的最可欽佩的表率。

美國救濟中國平民顧問委員會及美基金團在三個月前曾各以國幣二萬元，由貝克博士捐贈東南區辦事處，以救濟流亡婦女兒童之用，最近該顧問委員會，又以國幣二萬五千元，經該會華西委員會之手，捐贈本會以作河南省黃河流域各鄉村救濟之用。

國際團體會議援助工合之決議

五月十三十四兩日在巴黎舉行的國際保衛和平民主人道大會，對於援助反抗法西斯蒂的英勇的中國，曾經通過下列的決議：

「以資金，原料及機器援助工業合作，只有這幾件東西，才能使深受戰爭痛苦的人民，恢復並改造其經濟生活」

合作組織之同情援助

英國合作聯合會 (Cooperative Union) 自接到本會英文刊物後，該會執行委員會對於中

國工業合作運動大為注意。最近即由該會總幹事致書本會祝望本會工作獲得成功，中國人民對於侵略者的抗戰得到最後勝利。來信表示並將請求國際合作聯盟（International Cooperative Alliance）注意本會工作，及建議聯盟對於中國工業合作事業給予切實之援助。詞意非常懇摯，查該兩組織，為國際間最有實力的合作團體。據統計國際合作聯盟參加之會員有三十八國，包括合作者七萬萬一千五百萬人，所屬合作社約十二萬五千所。

各國輿論之贊助

全世界每一地方，對於中國的工業合作運動，都非常重視。各地的輿論。也一致贊助。在最近，著名的外國各報紙期刊，刊登工業合作論著和本會狀況的，為數甚多。例如：

- 1 檀香山中國週刊載但夫人的論文連載四期之久。
- 2 馬尼刺世界於五月十九日刊載本會之工業合作社章程。
- 3 亞細亞雜誌四月號刊載白克的論文。
- 4 三月四日出版的倫敦新政治家與國家雜誌，刊載白屈來姆的論文。
- 5 巴黎中國月報四月號刊有蔣夫人論文。
- 6 英國孟徹斯德合作新聞於六月十七日於顯著地位刊載本會工作消息。

百萬軍毯運動在進展中

——在炎夏中準備將士們的冬裝——

現在本會最緊張的工作，就要算百萬軍毯運動了。將士們的冬裝，如果在寒冬時季，才來準備，那就太遲了。本會製造百萬軍毯運動，在春季就開始籌劃，在六月間積極進行，可是，因為這項工作，在原料，資金，生產地點，種種問題，很難單獨進行，必須和其他機關共同合作，因此，也就誤了相當的時間，所以，到了八月初才能夠正式開始。

在崎嶇的山腰上那裏有本會的臨時辦公室，這是一個矮小的草棚，佔着不滿六方丈的面積，稀薄的竹籬遮不住強烈的日光，日光直接射進這時的辦公室內，射在畫圖板上，射在工作人員的背上，草棚內堆積着紗筒紗錠，毛毯棉紗的樣品，室內工作的技術組人員緊張地忙碌着，設計機器圖樣，計算成本，討論組織合作社進行織毯問題，還有在外面奔走的工程師們，在烈日之下，調查原料，調查機器，調查合作社，回到辦公室來立刻又埋頭從事設計工作，擬辦公文。

在外表上看來，誰也看不出山腰上這一個矮小的草棚，這幾個揮汗如雨，日夜忙碌的人們，是在策動百萬軍毯運動。

百萬軍毯，實在不是一件尋常的工作，假如說每條軍毯價值十元，這就要動用一千萬元以上的資金。所以，資金問題，就是一件最先要解決的問題。在八月初，已經議定了，資金方面由軍政部支撥一部份，本會以代辦性質，完全依據軍政部的規定標準，來製造毛

其次，原料問題，也不容易解決。羊毛產地任川西，西康及西北各地，因為這是出口貨物，所以概由貿易委員會統制；川省棉紗均極缺乏；其他如染料，洗濯用碱等，都要以籌劃。主要原料，本會悉由貿易委員會及農本局協商辦理，其他原料，發動有關之工業合作社製造供給。

技術問題，也不簡單，因為這要利用小工業，分散各地進行生產，起初，預備利用織製寬幅布匹的織機，因為軍政部規定標準是五十英寸寬，七十英寸長，可以用兩幅縫成，後因，在織布機上加以改造，也很不便，所以在川康區有特製的織毛機，他如：除塵、毛、梳毛、紡毛、整理，都要有特定的機器。

本會對於資金，原料，技術各問題確定之後，對於製毯組織問題，也有詳細的規定。本會負責購辦原料，檢查成品，估計成本，技術指導，組織織毯及供銷合作社，指導供銷社的業務。在組織方面，特別注重供銷合作社的組織健全，因為供銷社在織毯運動中所負的任務異常重大，他的重要職務，有如下列：

- 一、原料之購買，接收，分配；
- 二、清理原料毛——原料毛先由供銷社清理後，再分配給各合作社，並按照計劃，加以計算，分發各社；
- 三、接收合作社之成品，並加以檢驗；
- 四、送交染色合作社，加以整理；
- 五、接收染色合作社完成之毛毯；

六、將製成之毯送交軍政部。

所有的工作計劃綱要，都已確定了，熱烈的織毯運動，就隨着開展起來。

××附近有八個毛織棉織合作社，在技術上重行改組起來，趕造一百一十台織毯機，七百架紡毛車，還有其他應用的零件，並且設法毛毯製造聯合辦事處，統籌各社的工作。現在正在忙着調動女工，收集原料，佈置合作社的生產組織。在本會範圍內，應加努力的各方面，可算是都盡到了。然而，問題仍然不很簡單，工作的條件，還異常艱苦。原料的來源，在川康區內，已覺缺乏，再加以羊毛商人從中居奇，毛價大大地高漲，所以原料的購辦，極端困難。棉紗的情形，也是如此。所以，生產運動，一定要從根本解決，直接把最基層的生產者組織起來，增加產量，消滅居奇，才有辦法。

在西北區內，因為接近原料產區，去年就從事過織造軍毯。今年因為響應本會的軍毯運動，更積極地發動起來。關於毛紡織訓練班，原料訂購與儲存，交貨地點時日，都已在六月間規劃了。現在技術人員，都紛紛派往各社，指導工作，擴大木工合作社，趕造製毯木機，梭杆及應用零件。在甘肅天水一處預計在五個月內完成軍毯二十萬條。現在已經試驗用煤烟代作染料，用明礬作助染料，代替輸入品。並成立軍毯管理分處，統管各社生產工作。同時，動員各校女生幫助發動婦女參加紡毛工作，婦女部實地調查婦女紡毛事業，擴大婦女的紡毛運動。

現在，已經有千萬的梭，千萬的紡車，在轉動中了，無數的人沉黙地，個別地，爲軍毯製造而忙碌着，在無形之中形成了一個壯大的百萬軍毯運動。

時 事 解 說

晉東南 殺死敵 人兩萬

在三個月以前，敵人集中五個師團一個旅團的兵力，約十二萬人，分成九路，圍攻山西東南部。它想掃蕩掉太行山抗日遊擊根據地。敵人的火力猛烈，運動迅速，我們要正面抵抗，一定要吃虧的。所以，我軍就實行空舍清野，放棄靠近公路的城市，散開在兩邊山中。最近二十天以來，乘着敵人還未站定，從各方面去攻擊它。使它簡直不能招架。晉白公路東面的陽城和沁水，西面的村縣，都已收復。晉東南最大的縣份，叫晉城，也被我軍於本月二十日克復了。而最近又進攻中心縣城長治了。敵人本想掃蕩晉東南以後，築起鐵路，然後來進攻西北。這個企圖非但沒有實現，而且受了重大的打擊。替它前後算一算，敵人已被我消滅了兩萬以上。

華中方面，敵人本想再行強佔襄樊。可是，我軍由襄陽出擊，在桐柏山大洪山一帶運動作戰最近快攻到信陽了。敵人又拾回上去萬的死屍了。至於江西廣東各戰場上，都不斷出擊，都有多多少少的勝利。

法幣
不怕
跌價

有人說，法幣不值錢了。現在物價這麼貴，就是證明法幣跌價了。最初一元法幣等於英國錢十四個半便士，去年夏天跌到八便士，今年六月間跌到六便士，後來又跌到四便士，最近只值三便士。例如，以前值十四便士的一塊肥皂，一元法幣就可以買回來，而現在就非五元不行了。有人以為如果法幣再跌下去，一個便士不值，那法幣就沒有用處了。最好是盡量換成外幣。法幣才能維持住。這種說法是不對的。因為：我們是個入超的國家，進口貨越多，外國錢的需要也越多。再多些外國錢也是不夠的。而且，現在用法幣換外國的錢，最多的不是中國人和外國人，而是我們敵人。我們願意把自己的錢交給敵人買軍火來殺我們嗎？現在的辦法，應當統制外國錢不能隨便換，法幣跌了，也不必去提高，因為法幣跌價進口貨就減少了。外幣的需要也就減少了。更重要的是用自己的富源來擴張生產。增加出口貨。如果出口貨比進口貨多，那末，外匯就要一天天地穩定。法幣就一天一天提高了。

全國各地
對漢奸汪
逆的打擊

漢奸汪精衛自從逃出中國，投降日本以後，就死心替敵人當走狗在各地奔走，曾經到東京去過，因為受別的漢奸走狗排擠，在京滬樹不起偽組織，日寇又叫他到廣東來活動，汪逆的目的，是假借一和平的口號，來蒙蔽欺騙我全國和海外的同胞，尤其想來挑撥我在敵人鐵蹄下其水深火熱的生活的淪陷區域的同胞，敵人所要說的話，都由他說，敵人的陰謀毒計，都由他來替他的主子辯護。現在在廣州專門破壞抗戰，破壞民族團結，

曾在廣播電台上替日本播音，替敵寇說好話，花言巧語，迷惑人民，并收買失意軍人，組織偽軍。所以，我中央政府對汪逆的言論和行動，毫不留情地迎頭痛擊！八月十二日，中宣部副部長潘公展，在中央廣播電台廣播「闢汪逆的漢奸和平」，用五種方言播送全國。二十六日國民政府下令，「周佛海，陳璧君附逆降敵，實屬觸犯懲治漢奸條例，應即由全國軍政機關一體嚴緝拿獲，依法懲辦」。還有汪逆的孤羣狗黨如梅思平，高宗武，丁默村，林柏生，李聖五等人，政府已決定永遠開除黨籍。

在民衆方面，廣東某地有一萬人的討汪肅奸大會，舉行火炬大遊行，宣傳隊深入農村，各報均出討汪肅奸專刊。各地各機關都發出討汪的通電，在華北戰區敵後，更有盛大的討汪羣衆大會，影響所及，民衆莫不明瞭汪逆謬論，痛恨汪逆的無恥行爲。

汪逆的罪狀，人人都很明白的，他的作用可算是一點也沒有的，然而，我們要極力反對他，恰如老鼠死在路上雖然不能破壞物件，可是還能傳染疾病，還應把這臭爛的死老鼠清除掉。

印度民族
領袖尼赫
魯 奈華

在亞洲的西南有一個大國叫做印度。這個國家現在是英國的殖民地。它有三萬萬多人民，比我們中國只少一萬萬人。這位尼赫魯先生就是印度民族的首領，以前有人說過：佔全世界人民一大半的中國人民印度人民及俄羅斯人民，如果沒有得到解放，全世界人民是不會得解放的，這話真對。而中印兩國人民都正在爭取解放。因此，中印兩大民族是最好的朋友。印度曾組織醫藥隊到我國來，現在還在西北工作。印度國內曾舉行大規模的慕

捐和抵制日貨運動，援助我們。這些運動都是尼赫魯先生領導的，自從尼赫魯來華，中印兩大民族親密合作，這個運動將要大開展起來。

蘇聯是社會主義國家，德國是法西斯國家，這兩個國家是死對頭，

蘇聯無不贊成。在一九三四年，蘇聯曾向日本建議訂立互不侵犯條約，但為日本所拒絕。可是由此看來，這次和德國訂約，也不是意外的。

其次再看看德國。德國自己知道，向西對英法作戰時，若在東面再和蘇聯作戰，是一定失敗的。所以它的東進政策，不能不暫時放棄。

最後看看歐洲國際局面。自但澤問題緊張以後，英法就要和蘇聯訂立同盟對付德國。可是，英國一面和蘇聯談判，一面又見好德國。它的真正目的在於組織蘇德戰爭。德國不會上當，蘇聯更不會上當。蘇聯不侵略人家，但是自己有強大的軍備，別人也不敢侵略它。所以，這種局面是有助於蘇德接近的。

蘇德互不侵犯條約與和平有益處嗎？是的，有益處的。第一，它打擊德、意、日的反共軸心，尤以日本受打擊最大。一則蘇聯西部邊疆緩和下來，在遠東方面可以增加更多的力量。日本要求德國東西夾攻蘇聯，更不可能了。二則，反共協定無形中成爲廢紙。其次，它打擊英法的投降派。因爲英法的投降派向來都是慷他人之慨。許多弱小的國家幾乎被它們犧牲乾淨了。本來又要犧牲蘇聯。可是，現在不行了。

蘇德這個條約，對於中國有好處嗎？有好處的。第一，蘇聯可以用更多的力量對付日本；第二，日德協定本以反蘇爲目標，現在德蘇接近，就是等於德日疏遠。而日本不是格外孤立了嗎？
八月二十六日。

社	友
通	信

討論社裏的優點缺乏

——唐榮興致傅魯民的信——

傅魯民社友：

我自從加入合作社，就利用工作閒餘的時候，進行我的學習工作。所謂學習不忘做工，做工不忘學習，尤其對於做工的技術同時研究。因此在學習當中得讀『工合之友』半月刊一卷二期你的一篇大文章。讀後不但同情你的意見，而且欣賞你的精神，可以說：你是我們合作生產戰綫上的一個戰士，一個生產者的良友，一個生產者的模範。不錯正如你的文章上所說的：『敵人的砲火毀滅了我的家園，又毀滅了我的工廠。』現在我要補充你一句：『他毀滅不了我們的精神和意志。』你歷千山，涉萬水，受盡了種種的

艱難困苦；跑上到了光榮的生產戰綫『合作社』來了！

不錯：『艱苦奮鬥』是我們工人應嘗的味道；就是說：我們要鍛鍊，才能在艱難困苦中奮鬥出來，生長出來。今天我們的抗戰，為的是要驅逐日寇滾出中國去。我們在後方必須擴大『合作社』；努力生產，所以我們要有艱苦奮鬥的精神，而且不容許我們有畏縮的形態。

現在將我自己的情況，也來報告與你。我也是去年長沙大火時從火中逃出來的。那時日本鬼子，正企圖伸手進犯我們湘省的省會——長沙。我為避免無謂犧牲，保留一份

抗應力量，所以逃來祁陽。住了好久，到本年五月間，才參加了合作社，從事生產。我從此也要做一個生產戰綫上的戰士了！上面是我的簡單情況。我們的合作社，業於六月十八日，正式開了成立大會，在會議上，關於本社的營業方針，討論了許多，由這次成立大會的精神上看來，本社的前途，是很有希望的。

現在我對你有一點要求，就是把你那社裏的優點和缺點，發表出來，同樣我也把社裏的優點和缺點，貢獻給你。我們彼此的貢獻，彼此的學習參考，取其所長，去其所短，將來我們合作社的前途，豈不更為光榮，你以為怎樣？此致
敬體！

中國工業合作協會西南區祁陽觀音灘
第二織布生產合作社社員唐榮榮啓

徵求工合歌曲

- 一。工合運動歌，社歌
- 二。早會歌（開工時大家合唱）
- 三。勞動時唱的歌
- 四。下工歌，休息時或就寢前大家唱的歌
- 五。生產救國，努力抗戰意義的歌
- 六。當地勞動者的民歌歌譜，曲調以優美雄壯為尚

——應徵者不必詞譜兼全，好詞尤為歡迎——

致讀者

這一期內關於工作會黨的一篇文章，是值得讀者加以注意的。胡子嬰先生所寫的「社員工資問題」是各社的實際問題，還要大家來詳細討論。這期工合情報上有一篇關於海外人士的援助的敘述，可以使讀者了解：國外的僑胞和友邦愛華人士，對於我國的工合運動，是何等的重視，他們的幫助是何等的寶貴。「工合同志寫照」的四篇文章，是本會西北區某指導員寫的，因為來稿沒有署名，所以無從註明。關於各個合作社，各個工合同志的描寫，無論優點缺點，都非常需要，希望各社社友，各地指導人員，多多的投稿。

第二次徵文，已經得到一部份社友的響應，有文稿寄來，可是，還是太少，望大家踴躍應徵。

本刊已經出了七期，需要改進的地方很多，在內容上，文字上，刊期上，都希望根據大家的需要，加以改良；在編者意見，以為在內容上，應該着重合作社的實際生活與實際問題；在文字還應該更加淺顯通俗，簡短扼要，活潑生動；在刊期上，希望能夠比半月刊更短些，至少要準期出版，或者將篇幅減少些，加速出版時期；使他能夠真正成爲工合社友常常相見的朋友。在改版革新之前，希望各地社友，來信發表意見，并多多寄稿。

第二二次徵文獎金

第一題：我的生活

寫法——從前做過些什麼事，抗戰開始後生活情形怎樣，現在在合作社裏做什麼事，組織合作社後生活是否好些，家屬生活是否好些，個人將來的工作計劃如何，這都可以詳細敘述。

第二題：工業合作與抗戰

寫法——你所在的合作社在那些方面幫助抗戰，目前尚未達到最高效能的原因（產量、質地、價格、原料、成本），如何補救這些缺點。這都是最重要部份。

第三題：如何改進工業合作社

寫法——看重你所在的合作社有些什麼缺點，這些缺點發生些什麼結果，有那些辦法可以改進。

第四題：如何公平分配盈餘

寫法——社內的工資如何計算，社員產品如何登記，社友對於盈餘分配有些什麼不同的意見，當地其他各社盈餘分配辦法如何，你的意見怎樣。

說明：

一、本刊收到應徵文稿後，如某題在短期內寄來很多，就首先揭曉。
二、第一名六元，第二名四元，第三名二元，三名以下經本刊發表者，送贈本刊一年。

注意：

一、文章內要多述本人當地本社的問題，要實際要詳細，籠統的空論不取。
二、應徵文稿要在稿子上註明「應徵文稿」四字。
三、應徵社友要註明某地某社擔任職務，有相片寄來更好。
四、文稿寄重慶李子壩中國工業合作協會推進委員會。

本刊投稿簡則

- 一、每篇字數不拘，長短均可；過長的文章，本刊編輯得代為縮短；
- 二、字要寫得清楚；
- 三、投稿人要註明，姓名地址，本會工作人員或社員要註明工作地點，合作社名稱地點和職務；
- 四、投稿發表後，酌給報酬（書籍、郵票、匯款，可由投稿人指定）；
- 五、文章內容，以下列各項最為歡迎；
 1. 社內生產製造，貨品銷售情形；
 2. 社員生活（工作、集會、學習、抗敵後援工作等）；
 3. 當地生產情形及民衆生活；
 4. 在敵人後方，我們的生產工作與抗日英勇戰爭；
 5. 經濟建設運動中的英勇事蹟；
 6. 關於工業合作問題的意見。
- 六、來稿請寄：重慶李子壩中國工業合作協會推進委員會郵寄。

工合之友 半月刊

第一卷第七期

中華民國二十八年七月十六日出版

發行兼編輯

中國工業合作協會推進黨員會

重慶李子壩

印刷者

貴陽中央日報重慶印刷所

重慶天官府街二十一號

特約經售 上海雜誌公司
及定閱處

本期零售六分

訂	預
	全年
	一元四角

一月