

青紡旬刊

第一卷 第四期

中華民國三十七年十月五日出版

要目

本分公司組織問題的檢討

秋季戰局鳥瞰

一句要聞

茶話會記

簡訊

「那一個人」

日記摘錄

王新元

濟 閣

王承光

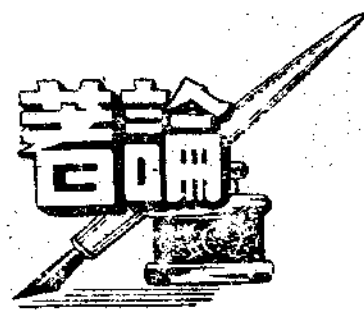
炎 鳥

K. Y.

馬桂枝

NAI





本分公司組織問題的檢討

王新元

中紡公司青島分公司成立已近二年，其一切組織規章，均照總公司之規定辦理，執行以來，固尙勉能應付，但權責仍感重複紊亂，機構

亦覺龐雜不清。如附屬之化驗室，四方總庫，運輸站，整理工作團，保險事務所，及原棉成品兩檢驗室，均無明確之主管；機械檢管化工印染針織各廠之工務與業務，亦無負責審核之人員，人事與福利未能統一籌辦，建築與機電勉強混於一室。以致職權不清，不免互相推諉，遇事必會，輾轉浪費時間。茲乘改組為股份有限公司之便，范經理澄川曾向總公司建議，應予改革，以赴事功。其擬定之組織大綱如下：

經副理之下分設下列各課室股

- 課室股
- 別
- (1) 秘書室 編譯 機要 交際
- (2) 統計室 工務(一) 管理(一)
- (3) 人事室 登記(一) 考核(一) 工運(三)
- (4) 稽核室 (不分股)

(5) 總務課 文書 事務 運輸 建築 產業

出納 警衛隊

(6) 會計課 賬務 審核 成本

(7) 業務課 成品 調查 原棉

(8) 工務室(處)

紡織組 廠務 設計 檢驗(原棉、成品)

電機組 機械 電機

印染組 (不分股)

化工組 (不分股) 化驗室

(9) 購料委員會 登記 採購 核配(四方總庫)

(10) 福利委員會 康樂(包括衛生) 教育 合作

以上所擬組織與現行制度不同者為：

(一) 成立人事室 將原屬總務課之人事股所管

之職員登記與考核，工務課所屬之管訓股所管之

人登記與考核，及福委會所屬工潮處理事務，集中

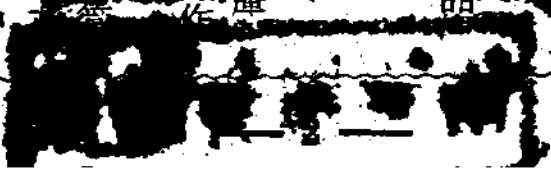
一室辦理，使員工之登記考核，不致分歧，全公司

之人事制度，得以齊一。同時使各廠人事課主管之

事務，能與公司組織相適應。

(二) 工務課改為工務室或處，主管全公司各廠

之一切工務。其中分設紡織組，及機電組，各由一



總工程師主持之。使各紡織廠之工務有關事項，均能集中。機械檢管各廠之工務與業務（對內）則歸機電組審核，印染組化丁組則僅各設工程師一人，以主持各該廠之審核與連繫，原有之原棉成品檢驗室，屬於紡織組，化驗室屬於化工組。

(二) 總務課之組織，除減少人事股外，增設運輸（原屬業務課）建築（原屬機建室）出納（原屬會計課）三股。警衛隊以其組織龐大，由事務股改隸課長。

(四) 會計課之組織，除出納事務移歸總務外，另設成本股以計核各廠之成本。

(五) 業務課除運輸改隸總務，原棉檢驗改隸紡織組外，餘無變改，惟保險事務分所，仍由業務課主辦。

(六) 購委會之組織同前，惟四方總庫屬其直轄。
(七) 福利委員會之工作，原屬人事工作之一部份，本應歸併於人事室。惟以員工福利，事務紛繁，故仍設會主辦。而與人事室取得密切之連繫，以與廠中之人事課相適應。

這些組織的改革，比較現行制度，固勝一籌。但謀事在人。如何能使適當的人員，能够担負適當的工作，以發揮其組織上的效能，也是成敗的關鍵。過去的缺點，固然也可能全歸咎於組織之不甚健全，但是人事之不甚健全，以致工作未免鬆懈，也是

毋庸諱言的！

其次各廠建築工作，日有增加。最近為謀充分裝置舊機，以增生產，各廠之建築工程，更為繁重。似非現有之少數人員可能勝任。似宜另設建築委員會主持其事，方可應付。

此項擬議在未得總公司核准實施以前，仍屬擬議，果能核准施行，是否即見成效，亦仍賴同仁之力！因工作效率之提高，必須具備下列各條件：

(1) 同仁必須有共同之信仰與熱忱，個人用事業之前途，必須有相當之遠景可望，庶不致於互無信賴，走上官僚主義之泥坑。

(2) 幹部雖不能個個高強，水準一致。但必須經常檢討工作，勇於自我批評，方能養成學習之風，與訓練幹部之機會。

(3) 人事制度，必須有公平合理的處置。方能上下一心，表裏一致。

然此種種，又非現在固定之組織可以補其窮，非現在之環境可以盡其用，特提出以供大眾研究而已。

代 郵

九月份（本刊第一、二、三期）稿費業經結算清楚，請於十月十五日以前，惠還單章，移玉本會具領；逾期即以却酬論，不再補發。統希亮鑒。

編輯委員會

秋季戰局鳥瞰

濟 開

本年五月間起，國共雙方，似乎都在「歇暑」似的，沒有任何驚人的戰略性的行動。雖然傅作義在這期間對冀東「遊剿」過一次，蘇北國軍也攻入漣水，但既沒捕着共方主力，又沒消滅它的農村基本組織，遲早還得復原或已復原。共方在這當中也會在襄陽一役捉過康澤，郟陽一戰吃過胡軍一師。但在他們不能力據襄樊以窺漢宜及僅保黃龍山區而不能重渡涇渭以據西安，也沒什重大戰略意義。所以這四個月間東北華北華中三大戰場簡直像均勢對峙之下的冬眠狀態，暴風雨何時發生，何處發生，一般人都拉緊着心弦，猜想着，觀望着。

當然誰都知道零度四〇度下還能作戰的共匪決不會怕熱；國軍從何，顧、劉等最高指揮機構改組及百萬新兵快訓練完成當中，也不會不爭取主動。所以相顧而不憂兵的理由，依我們胡猜，在國軍方面也許是美援軍用物資積時未到，和共方已鞏固的各基地攻取不易。再則是共軍不動的時候其主力捕捉太難。共匪方面則主要的當是「秋收」，「練兵」，「補充和休養」二者作了大原因。

談到共軍的秋收，不管今年東北華北華中收成怎

樣好，他們因為不能從海外購糧或美援接濟，一粒谷，一顆麥都是命根兒，并且是對各地孤立的國軍城市作饑餓攻勢或物資交換的好資本。所以他們不能讓它荒棄，糟塌，更不能留以資「敵」，而必得好好的收割完成。練兵呢，在他們針對國軍台灣練兵的事實，自然也得以遊擊戰為主，編制，技術等都另有一套，此後以「攻堅」，「野戰」為目的，當然也得另來過。還有政治思想的貫徹，戰鬥經驗的汲練等，在他們也很必要，所以針對着戰局的發展，今年春夏間他們在東北也就大練兵，這是公開的事實。至於休養與補充，那在他們不斷取攻勢——從而死傷率較大的情形下，更是不成問題的事。所以這幾個月來他們也就不動聲色，和國軍共組成了無風帶。

二

不過秋收完了，休補練告一段落的時節，還是要打的。前不久有人做過和議夢，造過和議謠，那是只能騙一歲小孩子的。兩年以來，誰也看得清這內戰是四千年來國運註定了的中國社會戰爭和五十年代世界政治戰爭的交錯，異常深刻複雜，一不是落

鎮割據，二不是軍閥混戰，雙方都挑起了自己的歷史任務，階級任務，非打到你死我活的時候不可。甚至於像某些人所幻想的南北分國，各不相犯，也不可能。從而要打多麼久，戰事會怎樣慘烈，將來如何發展，差不多都不是我們現在所能簡單推想得到的事。

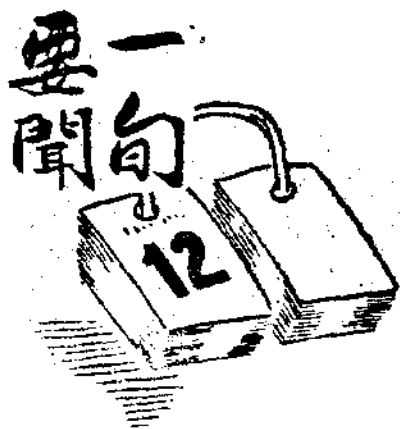
問題只是一還次從那兒打起——那麼一個現實的問題。在共方歷來一爭主動——取攻勢——打必從他們打起雖不必說，他們這次究先從那兒打起，却值得研究。而研究的時候，我們首先常記得戰局是整個兒的，從而戰場戰區不管分成若干個，也一樣是整個兒的。我們必得「全般的」，「統一的」去觀察。也就是說必得從他們整個的戰略目的——也就是政治目的——去全般統一的觀察。才不至零碎淆亂而不知其所以然。

在我們看，他們整個的戰略目的在「渡江」。只有渡江成功才容易完成他們的政治目的。不過渡江有前提：先後鞏固華中並進一步奪得江北岸二三渡江大據點。因為所謂渡江，在他們決不是小規模的，偷渡式的。可是這一來，華中的地區太大，國軍配備很強，他們陳賡、劉伯承、粟裕一部的力量不夠，非靠陳毅南來不可。而陳毅二三十萬野戰軍也恰好這時候休養完了，補充完了，并已完全渡河了。——所以很容易推得着這方面必首先發難。換句

話，只有陳毅動，他們才可以牽制國軍徐州大兵團，使劉陳部容易從豫西東出。劉陳東出才便於截切徐蚌，橫決皖豫，及重建蘇北，孤圍徐州，以及計劃如何渡江。

不過在陳毅動時，作為絆脚石的濟南，他可不先吃掉，濟南自昌濰兗州失陷後本不再有戰略地位，和長濬太原一樣可取可不取。但在陳毅說，取後可「解放」全魯共軍兵力以便南下。取後南下親徐豫時無後顧之憂。再說第一砲就取得這名城的話，政治上及士氣上作用也很大。……所以，他們的秋季大攻勢就以濟南攻奪戰為開端；而我們對濟南戰役的意義也就作這樣說明。

但話說回來，憑着濟南陷落，上說的他們各種企望就容易達到，那是速斷論，不夠，不行。國軍華中大主力還沒出動，更沒損失，它可以北攻魯西走廊以固豫東，因而使陳不得南下。也可以待機於魯豫之交，捕捉陳毅主力如上次黃汎區會戰一樣再來一次。再又可以力守平漢線，保南陽信陽等據點，使劉陳不易東出，因而二方面不易匯合。同時縱二部能全部匯合，要想北圍徐州南圍江岸，一時雙舉，在他們方面還是太難。因為國軍縱圍殲之不足，牽阻之則有餘，這是現在誰也看得到的事實。然則怎麼辦呢？那就只有把他們現在華北主力再



(一) 范經理赴申述職

秘書室 王承光

范經理於九月二十八日赴申述職，在赴申以前，經召集分公司業務會報，報告這次去申的目的：(一)本公司業已改組為股份有限公司，關於在改組以後，分公司應

16" 31/32" 和 1" 的，均須用於紡32。支紗，其他紗支也應當搭配較次原棉，以免將來的困難。(三)所有先用原棉還沒有過磅分級的，由各廠自行過磅分級，並詳細登記磅頭、重量、等級，以備查考，如有與原發票所定長度、等級不符的，應該註明不符原因和情形。(四)這次運來原棉，品級不佳，處理時或有困難，應該自行設法解決，絕對不能專門選用好花，以致用完後，將來無法搭配。

(二) 招待各廠工會新任理監事

各廠工會這次的改組，經過了一個相當長的時間，新任理監事現在算是都產生了。在競選期間，雖然有一部份發生了激烈的競爭，但大體說總算沒有越出民主軌道。至所選出的理監事，陣容是相當整齊的。分公司經於九月二十六日(星期日)下午三時在大禮堂舉行招待會，由范經理致開會詞，社會局派鄭科長培任出席並致詞。茶點拍照，五時始散。(編者註：詳細情形請另參閱炎島先生的「茶話會記」)。

(三) 規定美棉運用辦法

上月份運到的美棉，經呈由總公司洽准美援會可以先行動用的共三千一百三十件，現在已經運存各廠，在分級過磅手續還沒有辦完以前，各廠如有急需運用的，特規定辦法四項：(一)外銷棉所用之原棉，照規定成分和花，如存棉不足，可以選擇其長度相符的原棉應用。(二)其他紗支缺棉時，可選擇其可用的先行應用。但其平均長度仍以前定標準為限，不得超過或專用好花。正中級原棉7/8" 16/

本公司自決定改組為股份有限公司以後，其資本總額除了東北分公司外，所有機器、房屋、原物料、醫院、學校等資產，經嚴格估計為金圓十一億四千萬元，但政府為了將來發息時能得優厚的純利，鼓勵人民購買起見，資本額只定為八億元。股票每股為金圓一百元，分五股、十股、一百股、一千股等四種。股票共分為八百萬股，其中四百二十萬股，作為金圓券發行準備金。一百八十萬股，於上月十日起委託中國、交通、中國農民等三個銀行開始發售，另外的二百萬股暫為留存，奉總公司函知可由本公司董

辦事項，應請示總公司決定。(二)分公司過去的組織，不盡合理，舉例說如同一人人事，職員部份，由總務課人事股管，工人部份，又劃分為直接工和間接工兩部，前者歸工務課管訓股管，後者歸總務課事務股管，工運部份又歸福利委員會管。這是違背了行政學上一個業務不能劃歸二個以上的單位去分管的原則，必需給以調整，擬訂方案，向總公司建議，希望能在這次改制時給以合理的修正。(三)幣制改革以後，分公司業務受限影響，賠累甚鉅，應怎樣補救？上述二點，是這次范經理去申的主要目的。至在業務會報中，各課室也分別提供了許多意見，希望經理轉向總公司提出。

事會及各附屬單位員工承購。並規定每一個員工得以本人名義承購五股，凡承購股票之員工同人，應在九月二十五日以前將款交由所屬單位會計處(課、組)取得臨時收據，以憑換取股票。各單位收齊款項後，應該即刻列冊連同股款於九月二十八日以前解繳總公司。至於員工同人承購股票以後，怎樣去行使股東權，應該等到股票購買到相當數量後，再行徵詢各方意見辦理。分公司方面業已遵照辦理，但員工同人因為平日沒有多少蓄積，購買的並不多，茲又奉總公司電令承購股票展期一個月至十月二十八日止，一切辦法仍照前函規定辦理。

(五) 分公司舉行第二次產品評議會

本廠棉布成品第二次評議會，業於九月二十七日併本分公司改組後的第一次工務會報舉行。這次被評議的成品，包括16°粗布、20°特細布、15°售紗和20°售紗等四種。其評議比例係按照總公司產品評議會規定，檢驗成績佔60%，外觀成績佔30%。檢驗成績仍舊由成品檢驗室負責辦理，產品評議會的評議僅以外觀為限。事先並規定外觀評議的標準如左：

- (一) 關於棉紗部分
- (1) 條幹 30%
 - (2) 色澤 15%
 - (3) 雜籽 10%
 - (4) 羽毛 15%
 - (5) 棉粒 10%
 - (6) 小包包裝 5%
 - (7) 擦度 15%
- (二) 關於棉布部份
- (1) 色澤 10%
 - (2) 屑子 5%
 - (3) 棉粒 15%
 - (4) 箱路 10%

- (5) 布面 30%
- (6) 邊紗 5%
- (7) 疵點 15%
- (8) 條幹 10%

這次評議的結果，20°×20°軍布以錢字號為最佳，得89.98分，李字號為最差，得73.08分。16°×16°粗布，以立字號為最佳，得82.63分，地字號最差，得75.67分。20°R紗號以T字號第一，得88.32分，T字號次之，得88.18分，16°R紗以S1號為第一，得87.40分，S字次之，得79.20分。關於產品的評議，過去二次，都是併在工務會報舉行。本月一日各廠聯席會議，於聆取上項報告後，認為此項辦法未臻完善，因此決定成立評議委員會，每次由廠長二人，工程師四人參加，(用抽籤法決定之)，另外當然參加的為分公司工務、業務兩課課長，同時每次均應約請紗布商二人參加，並請楊副經理擔任主席。

(六) 分公司擬成立棉紡織技術促進會

分公司擬成立棉紡織技術促進會，業由工務課擬訂組織規程，呈請總公司備案，並通函各廠。該會共設四個組：
 (一) 紡紗組由鄒桓吉擔任組長。
 (二) 織布組由孔子禎擔任組長。
 (三) 考核組由陳玉瑛擔任組長。
 (四) 機電組由陳龍雲擔任組長，至主任委員一職，則由楊副經理樞林擔任，並定於本月十八日開成立會。

(七) 員工食糧問題嚴重

這一句因政府實行限價辦法，食糧問題的嚴重性暴露了。糧市無貨，市場上供不應求，黑市價格則繼續上漲。本分公司及各廠員工二萬多人，存糧告罄，無法購進。第六、八、九等廠工會理事長韓竹銘等昨紛紛向分公司要求救濟。

，經提交本月一日各廠聯席會議討論，結果決定：(一)由各廠通知工會即刻通過總工會向市政當局要求迅即配糧；(二)據員工同人要求，由分公司向市政當局請求迅予解決；(三)電總公司呈請糧食部發給糧食出口許可證，並在上海代購運青濟急。至各單位職員所需糧食，應由各廠分別向市場設法採購，以資維持。

(八) 編譯日文紗織書籍及紀錄

本分公司及各廠收藏有關紡織的日文書籍和紀錄，為數甚夥，分公司決定加以系統的編譯，作為促進各廠棉紡織技術的參考。已於九月間登報徵求特約編譯三人，專門担任編譯工作。現在正由工務課向各單位搜集上述書刊，編訂目錄和索引，擬即選擇比較重要幾種，先行編譯，這工作具有積極的意義，業已着手辦理，不久即可編印出版。

(九) 總公司寄發張處長方佐對本公司及青島各廠視察報告

總公司於九月間派工務處張副處長方佐來青視察，茲奉寄發張副處長對分公司及青島各廠視察向總公司所作的報告。這一報告一共包括七項：(一)各廠的工務情形；(二)各廠的人事情形；(三)各廠機械方面情形；(四)各廠設備增建請求；(五)機械廠情形；(六)梭管印染化工針織各廠情形；(七)分公司各項請求。內容可說相當客觀，提出的意見，都很中肯，茲略述如次：

關於工務方面的，他主張採用花卷和花法，棉花檢驗分配工作應由總公司統籌辦理並抽派上海原棉分配組人員來青督同原棉研究班學員合力設法改進。成品評判工作應設法加強等。人事方面他主張每廠都應該補充高級技術人員三人至四人，低級幹部人員，待到明年二月第一屆訓練班

進修結束後，派遣三四十名補充之。青島自身的技術人員進修班也應該設法加強，並應集中訓練各廠事務練習生一班，使轉為工務幹部，以減輕事務人員過額的現象。

關於庫存機器，張副處長的意見，以為裝運上海，不只是運費浩大，就是裝箱費用，也極可觀，並且上海各廠，也沒有空餘廠房可以裝排，所以主張仍在青島各廠裝設，只需利用二、五、六各廠廠房，現有機器稍為整理重排，並各添建幾百方的工場，就可以全部容納。

對於各廠設備增建之請求，張副處長於敘述完了以後，都分別提出了具體的意見：如第一廠請添置梳棉機一匹馬達三十只，添置房屋三十方，第二廠請求整理改良羅拉和併條機部份的機器，第三廠請求改直工場屋頂等都向總經理建議照准。其第六廠添排紗錠一車八千枚，應加建工場約三百方，於裝排後，改稱為青島第七廠，以補原第七廠的空缺，也是一個積極性的建議。

其餘如主張梭管化工兩廠應大量增產，調派人員協助印染廠的雕花技術和關於印染廠技術的改進，都有很好的圖案。總之，這一報告對青島各廠是有幫助和值得去接受的。

(十) 分公司業務情形

分公司自實施限價之後，支出和收入不能平衡，虧累甚鉅。據最近所作的紗布成本與市價比較統計，一六兩廠生產的32紗，每賣一件，應虧本金圓一〇〇元，32紗每賣一件，虧本二三〇元，大雙龍和大花鳥每賣一疋應虧本六元。以每一個月生產棉紗五、〇〇〇件，棉布三二〇〇〇〇疋計，再加上總公司和分公司的管理費，應虧本二百萬至二百五十萬元，而且一般業務拘束太多，不能照普通公司去做，情形日趨困難和嚴重。



茶話會記

炎鳥

——分公司招待各廠工會新任理監事——

九月二十六日（星期日）

下午一點一刻，我踏進分公司大門，正遇着一廠人事課主任李宜祈笑嘻嘻向剛下車的梁專員招呼。

我跟着上去，休息室已經到了幾位廠長，隨便靠在沙發上抽煙閒談，蔡廠長穿一套畢挺的淺灰色哈尾西裝，最先吸引我的視線，觀感上似乎與平常有些不同，平常日子蔡廠長總穿着一套舊的制服，今天也許是星期天，換上一套禮拜服，瘦小的個子，神采奕奕，看上去誰也不能相信他已是六旬的老人。楊王兩位副座正擊彈球，劉專員兩目注視彈球的運轉，口裏不停地嚷着：

「打紅的，……打白走紅，……狗屎！」當球員擊法不合要求而失誤時，劉專員總要呵叱幾聲「狗屎」。一狗屎——兩個字簡單而有力，含義豐富，幽默，諷刺，大衆化，幾乎是劉公專用的口語，同事們偶而借用一次，也只限於與他對話或者提及他的時候。

范經理對劉專員導演辛苦，顯然有些同情，不勝感慨的插一句：

「我才知道電影爲什麼要導演，因爲導演并不就是名演員，這完全是科學的分工合作。」

大衆笑了。

因爲交通不便利，各廠工會的人，三點鐘才到齊，原定二點鐘舉行的會不得不遲延一小時，一會兒社會局鄭科長趕到，他滿臉通紅，酒氣薰薰，連連與在座的人打招呼「對不起！對不起！剛才朋友家吃喜酒，誤時了。」接着徐廠長進來，御深黑色西裝，一點摺痕都沒有，白色挺硬的襯衣領，一塵不染，鼻上架着無邊托力克，遠遠的看去像是最年輕的一位廠長，他一進門操着下江官話，「阿要開會了？」

三點十分檢查到會的，計到工會新任理監事一百○二人，廠長中除一廠樓廠長請假派李主任代表外，只有薛廠長未到，我向四廠的人打聽，才知道他爲別人證婚，抽不出功夫出席。一點一刻茶話會開始，鄭科長被請上台，他悠閒地靠在椅子上抽煙，醉眼惺忪向台下張望，工會的人都坐定，廠長們溜溜的擠在後排長凳上，原來台上預備給廠長們的座位，全都空着，某公打算在台上靠近鄭科長的位置坐下，一看苗頭不對，趕忙溜下來了。

范經理首致開會詞，他把青島經濟環境畫出一個正確的輪廓，說明青島紡織業前途的發展與工會領導人責任的重要，他強調這一點：

「工廠的真正主人是工人，辦廠的人不論經理廠長或工程師等，隨時都可以變動，因為這些人并不是資本家，不是廠的所有者，他們同是受國家的雇傭，不同的地方是工人是日計工，這些人是月計工罷了。他們因人事和環境的變遷，隨時可能離開廠。只有工人才是終身廠主，甚至子孫也以勞工神聖的姿態在廠裏繼續，維護廠進而發展廠，加惠自己，又加惠地方。」

「在座的人都是工會負責的，領導這支二萬人的生產軍，對社會經濟的貢獻，無疑是偉大的，并且可以發生決定性的影響。過去有着光輝的成績，今後希能更發揚光大。」

「公司雖然改組，股票出賣的成績并不甚佳，以目前政治和經濟的環境推測，私人資本大量投資於工業，為時尚早，看情勢本分公司各廠大部份的資財仍屬國家，希望大家繼續為國家努力生產。」
范經理擅長講演，他嘹亮的嗓子，層次分明，緊抓住問題的核心，扼要說明，每一個字，每一句話，很容易打進聽眾們的心坎。歷時四十五分鐘詞畢，大眾報以熱烈的掌聲。

鄭科長接着致詞，他與工會的人大多熟識，當他走近台邊，大眾鼓掌。臉上的紅色褪去了一些，他張大了眼睛微笑向大眾點頭。他說話的聲音不高，但沉重而懇摯，他以單刀直入的口吻說：

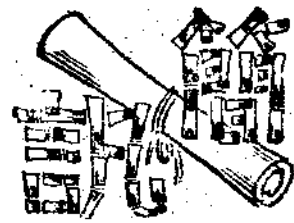
「工會最重要的工作是為工人們謀福利，福利從

何而來呢？福利要從增加生產才可以達到。工廠不論私營國營，沒有生產落後，而工人可以得到更好的福利的。」他繼續敘述此次工會改組的經過，并嚴正指出工會負責人過去一般的錯誤：

「工會負責是義務不是權利，最要緊的不能脫離生產。工會負責人有些人不能不抽出工作時間辦理會務，但必需不超過工會法規定的時間，領導工人的人就不能離開工人，如果工會的人不作工，下次工人再選舉你們出來，那才怪咧！」我把視線移向幾個熟識的面孔上，他們面部表情有些尷尬。再轉向後排的幾位老者，他們目不轉睛，正聚精會神在聽，頻頻點頭，似有深得我心之概。

歷時四十分詞畢，又是一陣掌聲。工會中推六廠韓理事長竹銘致詞，韓理事長個子高，一身青布中山裝，燙得挺括，兩眉粗黑，隱示一種英俊氣概，說話時兩手背叉，很像軍事長官校閱士兵。他一定是一個精明幹練的工人領袖，我低聲問徐廠長，徐廠長立刻滿臉堆上笑容，「韓竹銘不錯，他是六廠理事長，是的，他是六廠的。」高興之情，溢於言表，六廠畢竟是人才輩出的地方。

五點十分，光線漸漸的弱下去，因為再遲下去不能攝影，辦事務的連忙着人散發茶點，搬出咖啡牛奶，大家說說笑笑，吃完後一齊下樓攝影，招待會在愉快熱烈的空氣中閉幕。



棉紡織技術促進會成立楊副理兼任主委

(分公司訊)本分公司為求技術上之改進，並推行標準廠制度，經依照總公司棉紡織技術促進組之組織，成立青島分公司棉紡織技術促進會，並訂定規程報請總公司備案。聞內部職員係由楊副理兼任主任委員，各工程師及留用日籍技術人員分任委員或兼各組組長。并有總公司專門技術研究班受訓返青同仁，及本公司技術人員進修班第一屆結業學員參加。該會組織完善，人才集中，異日對於紡織技術之改進，定多貢獻云。

完成電控制油開關裝置

新發電機止趕裝中

(二廠訊)本廠機動課在金工程師領導之下，一切的工作皆在突飛猛進中，職員和工友都能在萬分協和的狀態下努力工作。最近發電所內已經完成了遠距離電控制油開關的裝置，(Remote Control Panel)所有紗布工場內各部份用電的多少與時間，根據電表及紅綠燈的信號，均可一目了然。二部七百瓦的新發電機，正在加工裝置中，完成後，非但不受電廠電力的限制，並且可用以擴

充紗布工場內的供電，對於發電所之安全與維護，益將增加便利不少云。

卡車二輛改裝交通車

(分公司訊)分公司同仁所乘交通車，均破舊不堪，時修時壞，現已由購委會購安新卡車二輛，送進輪站招商裝置車身，不日即有新交通車來坐，西鎮及山西路宿舍同仁之交通問題，亦可因之解決云。(車)

技研班結業人員

輪流參觀各廠

(分公司訊)本公司此次派往上海總公司專門技術研究班受訓結業返青人員楊光世劉秉源等十三人，為求技術精進起見，擬輪流參觀各廠，經呈准分公司組織參觀團，自九月二十七日開始參觀云。(工)

(八廠訊)上海研究班歸來之同仁一行十三人於本月二十九、三十兩日至本廠參觀。(延令)

楊炳鑑律師受聘

本分公司法律顧問

(分公司訊)本公司近聘楊炳鑑大律師為常年法律顧問。(貽)

高永佐觸電身亡

(八廠訊)機動課電氣組工友高永佐，任職本廠達二十年，誠懇勤儉，工作認真，乃於九月二十八日下午六時三十分，誤觸電網而身死，家人哀哭悽慘，親者為之泣下。且死者身後蕭條，遺有寡妻及二女一子，子女皆幼，生活無着，經該課高廣齡李丹庭二位先生熱心發起募集遺族生活費，員工同仁，羣解義囊，俾死者瞑目泉壤，生者養教獲所云。(延令)

六廠座談

(六廠訊)本廠徐廠長為提倡廠內職員學術研討風氣，特於上週末停工日，九月二十五日下午二時半召開座談會。大雨滂沱中工務部份職員全體出席，其他部份冒雨前來旁聽者，人數亦至夥。首由甫由滬上受訓歸來之紡部技師章元愷楊光世君報告六個月來之研究心得，嗣即由各出席人員自由發表意見，參加者踴躍出言，直至五時半方告散會。(鍾麟·引年)

技進班考核嚴格

各學員為之振奮

(分公司訊)本公司技術人員進修班第一屆學員結業禮，於九月十五日上午十時假第二廠俱樂部與第二屆開學禮合併舉行。計一屆參加受訓學員四一人，

結業者二四人(紡：一四，織：一〇)，尙須補考主要學科者八，補工場實習者三，補實習報告者一，留級再訓者五；考核情形之嚴格，於此可見一斑。且基此種原因，各單位保送之第二屆受訓學員，均辦事前甄審，以求一般素質之提高。故一期送之學員雖衆，經核准受訓者僅四五人。范楊正副班主任之苦心孤詣，培育人材，實予各學員莫大之振奮云。(羅真)

翻譯日文書籍

考錄譯員專任

(分公司訊)本公司爲翻譯有關之日文紡織技術書籍暨技術紀錄，以供參考並公諸外界從業同志起見，特於八月二十八日公開徵考特約日文翻譯員三名，專任翻譯工作。先後報名參加應徵者，共有二十四人，計錄正取備取各三名，並聞正取人員王天成、孟憲泰、尹長吉三君，現已着手翻譯工作云。(工)

王天成任教技進班

(分公司訊)技術人員進修班，特聘教師王天成，担任電機、機械等工程，並負責教本之編輯工作云。(貽)

考核委員會再度成立

(分公司訊)本公司考核委員會，前於三十五年間成立，嗣即工作停頓，所有有關人事考核事項，均由人事股代辦

。近奉經理諭重行組織，聞短期內即將正式成立云。(貽)

工程師學會在台舉行

(分公司訊)全國工程師學會，本年度在台舉行，本公司所屬會員甚多，各單位均有二、三人前往參加，出席期間聞以公假論，旅費則自行負擔，十月初即可分別首途云。(貽)

楊思本等派駐梭管廠

(分公司訊)本公司技師楊思本，及第一廠技師湯克銘、劉大松三人，奉派駐梭管廠協助廠務及梭管增產工作。(貽)

孫方真赴京受訓

(印染廠訊)本廠工會理事長孫方真君，經青市總工會派往中訓團社工班受訓，業於九月中旬首途赴京，訓練期爲一月云。(一一)

劉濟閣兼本刊主委

(分公司訊)本刊編輯委員會兼主任委員劉濟閣，調任第九廠工程師，其主委職務，自第四期起，已奉派劉專員濟閣兼任云。(羅真)

九月份稿酬待領

(分公司訊)青紡旬刊九月份刊行之第一、第二、及第一期稿酬，已由該刊編輯委員會結算清楚，除講演詞紀錄，五

七絕律詩及遊藝園等暫免議酬外，餘均存會待領。至希賜稿井於上列各期業經發表之作者，惠於本月十五日以前，惠章即向該會洽領，聞逾期即不再補發云。(羅真)

看誰奪得錦標歸

(分公司訊)乒乓籃球錦標，據記者探悉，係銀盾、銀杯，杯盾式樣異常樸素、美觀。盾杯上係范經理題詞，周長揮毫，其詞爲「左右逢源」(乒乓球盾)，「得其環中」(籃球杯)，「衆志成城」(排球杯)云。(木)

乒乓冠軍屬一廠

(分公司訊)乒乓球賽，自九月十八日起，分區舉行。參加各廠連分公司共十一個單位，結果第一、三、九紡織廠，獲得決賽權。賽於二十六日下午九時。在分公司大禮堂舉行決賽，由范經理親自主持。到來賓及選手百餘人，濟興一堂，平添無限熱鬧。賽戰於和諧、愉快、緊張中開始，三方面勢均力敵，酣戰不懈，博得掌聲不少。角鬥結果：三比二，三廠勝九廠，同樣三比二，一廠勝九廠，五比零，一廠勝三廠，至是，一廠獨得冠軍，凱歌歸去。(杰)

籃排球賽揭開幕

(分公司訊)籃排球賽之全部戰程，業經排定。戰幕已于十月一日正式揭開

云。(亦)

組織歌詠隊建築游泳池

(六廠訊)福利委員會康樂組長葛祖彭工程師，為增進員工福利，提倡正當娛樂起見，近曾擬就大批計劃，有組織歌詠隊，修舖彈子房呢彈子台面，及建築游泳池等等。據葛君語記者云，業送呈核，一嗣經費有着，即當次第舉辦云。

(鍾麟·引年)

魔術節目精彩

獲得掌聲不絕

(三廠訊)本廠的康樂活動近日積極進行。前星期日舉行晚會，請到了美國春田大學體育學士王石卿先生來廠表演魔術。王先生曾任大夏大學及復旦大學教授。現在本市扶輪中學担任導師。第一次世界大戰時，王先生曾服務於英法兩國及遊歷西方若干小國家，歷歷經驗均甚豐富。此次來廠表演科學遊戲—魔術。各項節目均極精彩，同仁觀之，無不連聲道好，掌聲不絕！尤其王小姐之技術表演，驚心動魄，緊張萬分，更得觀眾讚賞，同仁等平日在工場勞苦工作之疲乏精神，因此頓告恢復。可見康樂會之于工廠同仁，實具必要。尤其四方區中紡各廠，皆需此種插曲。豈僅有益個人身心，間接亦可增加工作效率也。

(陳景美)

籃球隊出征告捷

(八廠訊)本廠籃球隊，係員工合組而成，每日練習頗勤，于九月二十七日下午六時經橡膠廠籃球隊之邀，在該廠體育場作友誼比賽，我隊球技精湛，體力充沛，結果以三二比一二大獲全勝云。

(毛日新)

(又訊)分公司舉辦康樂運動之籃球比賽，已于九月二十八日抽籤規定程序，我隊首逢四廠，而四廠籃球隊乃青市亞軍，球技之精，久炙人口，惟體力勇猛則不如我隊，鹿死誰手，尚難預料云。

(毛日新)

彈缺而歌『另有屋』

(化工廠訊)本廠職員宿舍，原來就少，自被空軍地勤人員佔去二大棟後，更不敷分配，有家眷的還算好，單身職員大都是四五人擁住一間，而有些職員還向隅着哩！因此廠長在今年四月間親自到上海去了一次，申訴職員居住困難情形，才蒙總公司特別批准，修造單身職員三十人住宿舍一棟。後來又拖延了一些時，到八月中才開始招商修繕，式樣是由分公司機建室代為設計的，係又狹又矮的平房一棟，長不到三十公尺，寬不到五公尺，全屋分成八間，每間大小剛好擺三張床，再置一桌一几亦不可得。據營造商說：新房現正趕工上樑，大約在十月底可以落成，雖然這不過是花

了一百六十一億法幣所造的黃蜂窩，但是單身職員却懷着希望的心情，拭目以俟，豈不久後就可以彈缺而唱『另有屋』乎？

小朋友園地社

(九廠訊)本校於開學後之第三週星期六的午後四時，老師會同學生自治會的主要首腦，召開壁報籌備會，小朋友及老師們均準時出席。在熱烈的情緒下。聞第一期定於第五週出版，嗣後則每隔兩週一次，小朋友也將利用自己的智慧辛勤的開墾自己的園地了。(梅村)

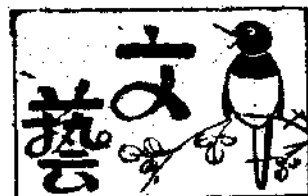
英語補習班

(分公司訊)本公司福委會所主辦的同仁英語補習班，開課以來，已及一月，田徐寶福先生担任義務講授。現有男女同仁十餘名參加聽講，因此每星期一、三、五下午七點至九點，在原棉股辦公室內，但聞一片英語朗誦聲，其孜孜不倦的求知精神，殊令人感奮！(荷)

會計課為決算忙

(本公司訊)本公司改組，工作最忙的要算會計人員，蓋須於幾十節以前要把老公司的決算辦好，這幾天，辦公室中，整天響着算盤。連飯前飯後的休息時間，也在埋頭工作，有時甚至忙到深夜，其努力從公之精神，殊堪嘉許云。

(題)



他，遠正了看，叫雖邊近橫，特邊的飽一，一踏
 們用的想禮是對忽得然他樹來秋倒別的大滿T面街青着
 點一光打之C他然有一們影越的還是涼眼，是這邊紡鳥
 了瞥景個後，們對些晚的的來樣是異故請滿牛麼上句上
 一極出招，也微面震報心婆越子那姓吧，臉樣想着晚一夕
 個聰現呼因是微五耳！情婆散，麼|，也發的着報下陽的了了是
 頭明了，平的六。一似上光腋格對許紅結。報下陽的了了是
 。的一突常位點步一乎。的下副外着內。實。的期，T一四一
 這眼位然和同了遠晚都視挾滿顯對年兩個小如一，|不十看
 時神很C〈事一走報很綫着不得面來隻兒孩何邊在|惑開樣
 候和年後很。下來！飄老幾在發來太近，集走那常之外子
 C微青面不反頭的。飄是張乎光的太視，面稿天他年，兩
 走笑的隔錯射。一的然注報，。行不眼例望的邊下和一所謂
 過也女一，的他聲的在紙老他入在鏡精望的邊下和一所謂
 去對性步他答一人音，脚，氣呢|身下神，候着後事人過部

「那
 個」

情下這一不日春那人們而。更說起然明的一輕性了
 的可意麼一接一還風嘛。他！且兩年離這來的這一根一的的
 脚是識一孫他太這刺似亮可吃滿顆輕他時了跟一。是神這問
 步不的朵子下太傢透乎晶是了面大女六他說脚，吧一。的！起
 把管代鮮都意，伙了更昂越一春而性七們來步他的：的：閃
 他怎下花兩識原，他吹的走驚風黑的一碼又奇朝，我，太太
 們麼這，一的來裝們上閃越，的動也走見，而光花的眼也
 立着麼這歲向有着的了燦近以，正睛不道了也來行的自
 刻，想老了着這壯襖他燦，為一睜動中什是笑人然
 逼怎。鬼，I麼年衫們的那黑小視大的心麼，Y話，們而
 到麼！從，一用！的，眉那珍姐一大的立一，着位你看
 梁想一那這位家，尖給珠看一大着着的他，着位你看
 山，一兒麼迷，年，蕩還錯他，着位你看
 尖不留又識。！多並的。是了

K.
 Y.

一告已得謂知風的也被活些以光紅來她，七他亭是笑賊形向向付了
 。白七托一道在和剝里稀後這眼臉。一也立歲們亭兩俱之潰真右左，！
 不過十爾人生捲他遠喪，奇，一也似夕寡正刻的背的個讓至而像邊邊對他
 (下接第六頁)
 不過一多斯一命立腦山了他。一那似乎更的一長和女四影寡後一書溜側既能
 那昨歲太總之刻海的，常二個個乎更的紅殘們着她，五也人碰一頭，上，動不
 不是晚了在大就里夕連覺十人一走，些了照相兩手嘻步還一頭，又說意讓也處
 是我|他一一無顯露過得年走，在些里顧臂兒皮遠是，一，緊的思T不理
 的事我人的動熄蹤痕，青他風候和個也他着，挽笑的紋再看張一是一去一，
 ，太通前物滅。只春的駭，T一自只大兒撲一動一兩，官讓，動T，也
 他太訊年一以當現偶的一浪很不久。已覺口那得合似奔個，看個，滑潰去也他
 早的里！。前然實然回青式覺久那得合似奔個，看個，滑潰去也他
 就丈，那也，的淡憶春的得分雙T不的過十祇，人，南這然只不
 不失還時記所他狂淡一一生有手散的攔，來六從那還好，情的好應



日記摘錄

(續)

針織廠 馬桂枝

八月十七日 晴

買點東西給他吃？... 餘下三萬五千元... 我買了這東西... 再買東西帶回去... 今年十三歲了... 長成的時候... 幼年到小學... 現在我重擔！

八月十八日 晴

二場接收的消息... 對工廠的復工... 們於工作的一步... 一個飯後頭痛的... 去午飯後頭痛的... 無人在，李只得...

八月十七日 晴

親，滿想一進門... 政軍首先請我... 強如到賓館... 救民等車... 工界飯後... 前途如散漫... 們知道有危險... 數到十餘... 房不... 等散席... 後才進... 車！

八月廿日 晴

九時寫完... 是去街裏... 好會成... 係似有... 會沒與... 散關會

步天氣太熱... 過走東鎮... 着難調... 不我用... 自去好... 母已有... 八月廿二日 晴

仍常星期... 理女套... 麵條... 了友情... 山海的... 死的... 碰的... 路線... 着逃... 八月廿二日 晴

青紡旬刊 第一卷 第四期

編輯者... 印刷者... 青島紡織建設股份有限公司... 青島紡織建設股份有限公司... 青島紡織建設股份有限公司...