

中央周刊

中華郵政特准掛號 新聞紙類 第一卷 第五期 編主川百陶

現代青年成功立業之要道

幹部的條件和運用
怎樣確立本黨幹部制度
模範黨員與前鋒隊
創立先鋒隊特別組織積極分子
關於幹部的各項問題

黨員須知

李中襄
熊式輝
陶百川
魏希文
梁實秋
陳柏心
吳人初
黎晉偉

話劇的新趨向
論當前的人事動盪
評「中國勞工運動史」
歸客話粵港近况

新 居里在重慶
廣西的革新政風運動
組織援蘇軍
延安的經濟政策

中央近來很重視三民主義的研究和著述。本刊最近亦曾奉命儘量搜集關於三民主義的著作。總裁為獎勵三民主義的著述，最近手令主任機關撥五十萬元，就過去出版著作中擇優獎勵，其特別優良者，總裁並尤親賜題序。中央現正草擬實施辦法，不久即可公布施行。

徵求三民主義論著

除整本著作外，散篇論文及文藝創作，亦在獎勵之列。切望海內同文對三民主義多多研究，以副中央之厚望。如承以有價值之著作送交本刊發表，本刊並當照章向中央推荐，代請給獎。

中央周刊社啓

五卷開始了，我們願以更
大的勇氣，更高的熱情，更多
的智識，保證本期的成功。請
讀者諸君多多的指教，不斷的
幫助！

本期 總裁一文，將由青
年團人在全國夏令營向數千
在營的青年們誦讀。其實不僅
夏令營的青年，全國青年都有
知道和實踐這篇訓辭的必要。
所以我們把它發表出來。前一
段敘略。

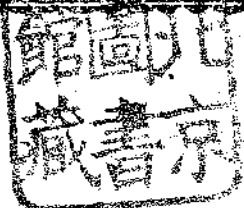
編者小言

本期這個特輯的
由來，是先看到魏先
生一文，（順便通知
魏先生示知通訊處，
）因而想到李先生營
中央黨部所寫的那個
建議案，更進一步想到魏先生
上 總裁的幾個條呈，從他所
用的「前鋒隊」的名稱，想到
拙著中的一段。於是一併搜集
起來，加上「黨員須知」中有
關於前鋒隊，編成這個特輯。
梁先生大酒初醒，就替我
們寫文，殊可感佩。陳先生是
廣西大學教授，吳先生是教育
學院教授，黎先生是一青年記
者。

中華民國三十一年八月三十日出版

重慶市圖書雜誌審查委員會登記證渝字第一五八六號

NAT 南京圖書館藏



現代青年成功立業之要道

總 裁

總到這裏，我要你們作一番體察和實察的工夫。你們要回想三個月以前在學校裏面的情形是怎麼樣？你們所受的教育，所過的生活，一切精神紀律，以及一般校長教職員所教導你們的方式和行動是怎麼樣？現在你們到夏令營來，受到這種管理訓練，又有什麼感想？你們可以將前後的生活行動比較一番；還是你們從前在學校裏面，教師不管理不教導的好呢？還是受我們夏令營這種管理訓練的好呢？老實說，現在一般學校對於青年學生，那種隨便放任的風氣和習慣，實在不能算是真正的教育，我們一般青年一定要切實反省：過去我們總是要求校長教職員，對於我們採取完全放棄自由的態度，究竟是對不對？我們從前那種生活行動，究竟誰了誰作一個建國時期的學生？作一個復興民族的幹部？據我所知道的，現在一般學校尤其是各大學的風氣，真是一年不如一年，無論生活紀律、精神以及學習的興趣，大都是頹廢、散漫、淺薄、退步；這實在是我們國家民族一個最大的危險。如果一般青年學生，不再反省覺悟，以為師長完全放任，甚至彼此疏隔，視若路人，就是給了你們的一自由，就可發展你們的一個性，那這種教育的結果，不僅不能造成你們作一個堂堂獨立的國民，而且簡直是任令你們墮落，將來要成爲亡國的奴隸！希望你們格外要明白這個道理，此番畢業回校之後，一切事都應自治自勵，自立自強，不要師長來監督，而更進一步，以這種精神和習慣，來轉移學校的風氣，使我們全校的同學，都能嚴守紀律，勤

作精神。這樣，你們將來到了建國的時期，總能領導一般社會羣衆，共同一致，努力於三民主義新中國的建設。這是今天參加夏令營的同學給你們已再加入本團大家所應共負的責任！

各位以後要能領導羣衆與民衆，共同建國，那就要首先從自身建立起良好的基礎，具備高尚人格的修養，而尤其要注意的，我們要領導人家，決不能自尊自大，必須以犧牲和服務的精神爲基礎，遇到危險困難，我們一定當先，遇到權利享受，我們必須讓後。在學校對同學，在社會對民衆，都要竭誠服務，處處爲人家的權利着想。你們此次受了本團長革命的訓練，當以後，要自負所有責任重大，時刻要自重自愛，同時你們一切生活行動，從此格外要時刻檢點，必須是刻苦耐勞，謙恭有禮，絕不聽得到人家的敬佩，也絕不領導人家，這是我革命青年所必具的精神和道德，希望大家特別注意作到。

其次，再要將你們以後如何立定志願，如何盡到本身職責的要點，對各位說一說。天地父母生我們出來，適當這個偉大的時代，遭遇了這樣良好的機會，所謂千載一時。大家要知道，古來多少英雄人物，有很好的聰明才學與學問本領，只因爲生不逢辰，沒有適當機會，不能發揮表現，以致爲歷史所埋沒的，不在少數。我們既有了聰明才智，更何況際際了今天這樣良好的時機，那裏可以因循懈怠，以致隨便錯過。所以大家一定要奮發精神，刻苦努力，來成功一番事業，一方面爲國家開拓光明

的前途，同時給後世子孫留下良好的榜樣，使百世之下有所景慕。我們每一個青年，必須要有這種偉大的志意，然後纔不愧爲一總理的信徒，不愧爲黃帝的手孫。不過我們有了良好的機會，知道奮發努力，必須具備下重三利條件，纔可以成就我們的事業：

第一、必須有正確的目標。我們無論作人作事，都不能沒有目標，而各位學被青年，將來要担當國家重大的責任，更要趁此求學時代，立定終身的志願，以後一切學術進修，不致無所歸宿，儘能得到益處。今天在場的各位同志，都是中學大學的青年，希望你們務要趁現在這個時機，在一切事實尚未開始之時，慎重的選擇你們將來的目標，決定你們努力的趨向。如果你們趨向不端，目標錯誤，那不僅要錯過目前的機會，貽害你們自己一生，而對於國家民族，都是很大的損失。我們中國古代的教育，對於初入學的學生，最注重「端其趨向」，古代學者教人，在他們弟子畢業開始的時候，就要明白告訴他們這個道理，使他們在一生事業開始以前，就能立定志願，決定方向。因此他——學生當求學之初，即已決定終身的目標，故能堅定不移，勇往以赴。我們現在一般青年學生，也要特別注意這一點；因爲青年時代，求知欲特別發達，好奇心格外旺盛，如果不決定一個中心目標，勢必分心旁騖，意志不專，而目標如果錯誤，勢必走入歧途，害人自害。所以大家以後要成功事業，首先要決定一個正確的目標。

第二、要有高尚的思想。一個人如果沒有思想，就沒有精神，遇事中心無主，游移不定，人家說東便東，說西便西，這種人不僅不能領導人家，成功事業，而且自己還不能作人的條件；所以青年學

生一定要有思想，而其他的思想必須高尚，必須正確，必須合乎國家民族的要求，一旦我們的思想實現了，對於國家民族都有益處，如此，我們纔不愧為現代中國的國民，纔認盡到我們作人的責任。

第三、有了目標和思想，還要有健全的人格，我們成就事業的條件，總可以說完全具備。一個人如果沒有人格，那就無事不成，不會成功，而且社會上的正人君子，必然是善於為伍，不肯與他同流合污，這種人到了最後當然只有失敗，決不能立足於社會。

上面說的這三個條件，——正確的目標，高尚的思想，健全的人格——我們一定要完全具備，然後纔能領導人家，成功事業。這些道理，我想你們從前在校的時候，一般教職員能以此施教，同學能以此互勉的恐怕很少，所以今天特別告訴你們，希望你們以後，時刻以此自勉，以此自警，對於你們過去的生活行動，必有一番切實的反省。要反省：你們入學以前各人的生活有沒有目標？你們的目標是不是正確？對於國家民族有益處還是有害處？抑或根本沒有目標，只是糊裡塗塗醉生夢死？要反省你們以前的思想，是不是高尚？你們的思想是合乎國家民族的要求，抑或還是違背國家民族的利益？而尤其重要的，你們要檢點自己有沒有純潔的人格？你們能不能犧牲個人的權利和幸福，真正為家、為社會、為國家、為自己信仰的主義來服務？須知所謂人格，就是在我們對人——無論在家對父母對兄弟，在校對師長對同學以及在社會對一般同胞——的行動和態度上表現出來，大家必須明瞭一個根本的要點：我們人生在世完全是利他的，而不是利己的，我們求學乃是為濟世而求學，服務乃是

為他人服務。要犧牲自己，推愛於人，人家沒有飯吃，我們就拿自己少吃，而要去接濟人家；同胞沒有安樂，我們就必須犧牲自身，而為之力求福利。必須有這種先人後己的精神，完全以勞動服務為目的，然後纔能在國家為孝子，在國為良民，在社會作一個有益的份子，在學校也總能作一個好學生，也必須是這種人才，纔能領導一鄉國民，完成其作人的義務。如果現在一般青年，不能具備這三個基本的條件，那就不能作現代的國民，而將來一定要成為亡國的奴隸。尤其是人格特別重要，我們無論作什麼事情，不怕不認成功，只怕自己的人格不能健全，如果我們有了健全的人格，所至能感化風動，那還怕人家不和你合作，社會不對你同情嗎？反之，如果你不注意人格的修養，只知道自私自利，那一旦被人家發覺，你還能領導他們革命嗎？你們都是青年，都是本團長的學生，無論你們現在已否入團，將來都要作革命建國的幹部，要作三民主義的信徒，因此本團長今天特別指示你們這三個條件的重要，希望你們能具備這三條件的修養。

具備了上面三個基本的條件，我們要成功事業，達到目標，還要注意下面三個要點：
第一、我們無論為學、做人、辦事，必須有計劃。大家現在求學時代，正是一生事業發展的時代，尤其是要有計劃。即如你們今年在學校裏面，學問應該有何進度？道德應該如何修養？日常功課之外，對於學校、家庭和社會，應該如何服務？有些什麼貢獻？這些問題，都可以在學年開始的時候規定下來，就可以作為你這一學年進修進修的計劃。將來到社會服務也是一樣，必須依照個人的志願和工作的環境，來擬訂服務的計劃。要之，我們任何

個人，一生要有一生的計劃，一年要有一年的計劃，一天也要有一天的計劃。以一生來說，我們這一生，當此國家變遷時期，要能克盡職責，達成任務，必須擬定一個總的計劃，然後按照總計劃的內容，將一生分為青年、壯年、老年三個時期，規定每一時期應有的進度。首先在青年時期——二十五至三十——我們在德業方面應如何進修？體格方面應如何鍛鍊？能力方面應如何增進？其次到了壯年時期，對於學問應如何請求？對於事業應如何努力？最後到了老年時期，又應該有什麼成就？對於國家民族，應該盡到一些什麼貢獻？我們必須分期規定，然後逐一完成。尤其是你們將來要作革命幹部的青年，要担任起建設國家與民族的責任，特別要預定計劃，認定一項中心工作，始終一致，苦幹到底。如此，就是實質稍次的人，將來亦必有所成就，而實質高明的，其成就自更不必說了。至於擬定計劃應如何因應事宜，總能規定妥當，今天因時間關係，不必多講，你們可以參看本團長的一篇講演——「訓練的目的與訓練實施綱要」，依照裏面的要領，加以研究。（按：該文將來或可在本刊發表。）

第二、有了計劃之後，還要有毅力，總能堅忍固執，鍥而不捨，使我們的計劃得以圓滿貫徹。現在一般青年作事，最大的毛病，就是一件事作了一半，看到還沒有成功，就以爲前途沒有希望，因此就另換工作；等到工作變換之後，又不能澈始澈終，堅持到底。這種見異思遷淺嘗輟止的惡習，如果不改正過來，那他一生一世，無論作大小事情，都沒有成功的希望。古人說：「人一能之，己百之；人十能之，己千之」；人家一天可辦好的事情，我們可拿百天的時間來辦好，人家一年可以完成的工作，我們不惜用畢生的精力來完成。青年人必須有這種百折

幹部的條件和運用

黨員須知

在組織工作中，幹部的重要，不亞於領導工作，因為我們欲在組織中完成領導任務，必須要有許多健全的幹部。然而怎樣的人才，才合做幹部的要求呢？

第一、必須對主義認識最澈底，信仰最堅定，對革命事業，抱無限的熱忱，在工作上最積極，最富有犧牲精神。

第二、要了解民衆的情緒和需要，和民衆有密切的聯繫，并深得民衆的信仰。

第三、要能負責任，要能自動工作，在任何時候均能言獨立工作的能力，并能對勝不驕，敗不餒，百折不回，貫徹到底的精神。

第四、要有豐富的常識，能判斷事情，解決問題，不遇事躊躇，不左右傍徨。

第五、要有遵守紀律的精神，為一般人的模範。

第六、要有虛心求知的精神，能納諫納意見，服務民衆。

根據上述六個標準，去選擇幹部，培養幹部，必須使組織健全發展，完成使命。

一個組織有了健全的幹部之後，還要能夠正確地運用幹部，若運用不得當，常常使一個健全的幹部，毫無成就，而組織的工作，也不能開展，所以組織工作的第三個重要問題，便是怎樣運用幹部。

運用幹部：

第一、要瞭解所領導下的幹部人手，某人宜担任什麼工作，某人有何種特長，某人最宜和某人合作等等，必須完全瞭解，然後能適當的支配幹部的

第二、支配幹部工作時間，一面要有精確的分工，一面又要使有切實的合作，同時上下彼此之間，要有靈活的聯絡。事情失敗的一些原因，往往由於事前沒有計劃的分工，和分工後不能切實合作，所以分配工作時，要特別注意此點。

第三、要適當的提拔幹部，這在組織的發展上是必要的。提拔幹部的標準，應根據各人的學識、經驗、工作歷史、才幹及工作需要等，大公無私的提出，要使被提拔者確是一個人所信服的幹才。若抹殺這一條件而專憑個人的私意偏見來提拔幹部，則非僅不能使一般人信服，對於被提拔者本身也有害無益，對工作不用說更受到顯影響。

第四、要量才器使，善於使用幹部。因為社會上全備的人才，本很難得；但另一方面，全才雖很難得，每人亦必有他的優點和特長。因此使用幹部，只有根據他的個性、能力、興趣、天才等，適當的支配他的工作，以適應他的個性和興趣，發揚他的優點和特長。常見有些人擔任這一部分工作毫無興趣，毫無成就，而擔任另一部分工作的時候，却非常積極，很有辦法，這就是前者分配不當，而後者適合了他的個性和特長的緣故。領導者應格外注意，不能適宜的使用幹部，將會埋沒幹部的天才，這在領導者的責任不僅是一種過失，簡直是一種罪惡，不可不慎啊！

第五、要在工作中經常幫助幹部，指導幹部，對於幹部所擔任的工作，經常予以切實而具體的指示，工作進行中所發生的困難應設法替他解決，使在實際工作的指導中，增加幹部的的工作經驗，培養幹部的獨立工作的能力。

不同堅忍不拔的精神，一個計劃定下之後，就不顧成敗，始終不變，貫徹到底，這樣，纔能成功偉大的事業！

第三、要重實行。這就是我們總理所講的知難行易的道理，我們一個計劃定好之後，立即就要見諸實行，否則，這個計劃就根本不起作用。現在許多有知識、學問、人士，只因沒有力行的精神，所以不能成就任何事業。各位要不愧為現代的國民，要負起建設國家民族的重任，一定要少說話，多作事，處處注重力行，事事要求實踐，要以行動來完成計劃，以行動來表裏成績，我們必須普遍發成了這種風氣，然後我們的國家才能正成爲一個現代的國家。我們從前一切事業所以不能進步，國家所以受外人的侵略壓迫，主要的原由，就是一個人只知坐而言，不能起而行的緣故。

今天我們一談起青年，就是國家民族未來的主人，我們要在這次抗戰之後，使中國得以獨立自由，永遠不受人家的侵略壓迫，此其責任完全在我們一般青年。而青年要能盡到這個責任，除力行而外，實無其他途徑。所以大家要絕對服膺 總理的知行學說，即知即行，行必澈底。如此，纔能作一個現代的青年。否則，如果大家還是仿效從前一些士大夫或所謂文化人傳統積習，只知道寫幾篇文章，作幾次講演，空言無當，自欺欺人，那就是永久落伍，甘作退化的民族，對於我們建國前途，實在是有補無益。而且度度光陰，在這個緊張的大時代中，免不了受淘汰的危險。

各位以後要自勉為三民主義的信徒，要負起建設國家與民族的責任，一定要照本團長今天的提示，切實作到。要選擇正確的目標，要保持高尚的思想，要修養純潔的人格，然後以有計劃有毅力的行動，來領導一般同學和國民，使他們能共同一致，走上革命的道路，來完成我們革命的使命。如此總不愧為革命的青年，纔不辜負這個偉大的時代！

怎樣確立本黨幹部制度

生中

本黨積四十餘年之革命歷史，擁有×百餘萬之優秀黨員，戰雲既推翻滿清，建立民國，掃蕩軍閥，完成統一，近更復領導全民發動神聖之抗戰，豐功偉績，舉世政黨莫與比倫。惟比年以來，黨之任務日見重大，而黨之精神日益鬆懈。其造因雖非一端，要為幹部制度之未確立有以致然。欲完成本黨之革命大業，必端賴偉大之領袖統率于上，堅強之幹部努力于下。自臨全大會以還，本黨之領袖制度業已確定，今後幹部制度之建立，實為當務之急。言其理由，約有五項：

(一) 增進行動力量：本黨黨員數達×百餘萬，此後人數，或將倍增。夫以如此龐大之革命集團，倘無幹部為之核心，則組織必不嚴密，工作必難推動。況在此動盪期間，吸收黨員勢不易一一嚴加考核，若僅圖列名黨籍者之衆多，則黨員愈多，組織愈鬆懈，黨愈無一執行動之可言。故必須確立幹部制度，以資補救，然後黨之動力，方得增強。

(二) 培養起人才：凡革命政黨必須及時確立幹部政策，一面將政治社會各界之優秀分子儘量吸收入黨，一面將黨內各職業部門之優秀分子，由黨之力量，以分佈於社會。庶使革命大業起有人，而不致有才難之嘆。

(三) 加強對黨向心力：欲推行幹部政策，首須在中央建立強固統一之人事機關，舉凡選拔登庸，黜陟進退，咸納于法定軌道之中，則全體黨員無不無上進之機會，無不無任重之能力，而全體之向心力，亦必久而愈強。

(四) 奠定社會基礎：黨之幹部非局限於黨部之

工作，人員亦不單指從事政治工作之黨員，舉凡社會文化經濟各部門中之優秀分子，咸當擇尤選拔，列為幹部，由黨予以考核而助其發展。凡一切際遇既出於黨，則未有不忠於黨者。必如此，乃能使黨之忠實幹部向社會各部門努力發展，黨之社會基礎，亦必因而日固。

(五) 鞏固革命政權：凡革命政黨在掌握政權以後，必須寄託其政權於革命幹部，方能保證主義政策之實行，而維革命政權于不墜。今後如能確立幹部政策，使本黨各部門之幹部人才，經黨之人事機構，詳為考查，善為培養，妥為扶植，則主義政策之實現有期，本黨以權亦必日趨鞏固矣。

根本上項理由，擬具確立本黨幹部制度辦法：

一、黨的幹部不僅為一名詞，且應為一確定之名稱。其資格不限於各級黨部之工作人員，兼指在政治社會各部門中之優秀黨員。其登記選拔訓練支配任用考核等手續，咸依一定之程序行之。

二、各級黨部之選拔登記配賦應隨時降任免考核各項職權，應由黨之各級人事機構集中辦理，以收事權統一之效。

三、加強各級黨部之人事機構，其原則如左：
甲、中央執行委員會之下經常設置「中央人事會議」，統籌本黨人事行政之基本方針，並決定各級黨部之幹部人選。擬請 總裁指定高級幹部若干人組織之，並指定其中一人為主席。同時中央辦理人事業務之機構亦應就現有之中央秘書處人事處加以改組或予以充實。

乙、省黨部應設置人事機構（人事股），直隸於

書記長，並受中央人事機關之指導與監督。各省黨部常設「地方人事會議」，負責處理幹部之選拔登記訓練分配考核等工作，並處理其他有關人事之重要問題。地方人事會議之委員，由中央就省黨部委員中暫各該省籍之幹部中指派若干人組織之，以省黨部主任委員任主席。

丙、縣黨部因人力財力關係，暫由組織幹事兼辦人事工作，必要時得呈准上級黨部設專管人事人員一名辦理之。

五、幹部選拔之標準：甲、在黨有長時期之奮鬥歷史而著有功績者；乙、任各級黨務工作五年以上者；丙、對主義政策有澈底之了解與信仰者；丁、對革命事業有熱忱有決心者；戊、有推動工作執行命令之能力與冒險犯難之精神者；己、有自發自動負責任守紀律之習慣者。

六、幹部選拔之方法：甲、經常的（治本的）選拔方法：子、從經常工作中選拔；丑、從特殊工作中選拔；寅、從各項考試中選拔；卯、從各機關考績中選拔；辰、從各項選舉中選拔；巳、從各項著作物中選拔；午、從各項創作中選拔；未、從各界領袖人物中選拔。乙、創始期的（治標的）選拔方法：子、中央方面：（一）中央黨部委員隨時補缺監委員當當然幹部；（二）總裁直接指定者；（三）中央執

監委員若干人以上之負責介紹經中央人事會議決定通過者；（四）中央各考選機關黨政軍主管人事餘級機關之負責介紹經中央人事會議通過者；（五）中央學術機關，中央研究院各國立大學教育學術評議會之推薦經中央人事會議通過者。丑、地方方面：（一）經地方人事會議依照中央規定之名額通過呈經中央人事會議決定者；（二）各級黨部依照中央規定之名額呈報省地方人事會議轉中央人事會議決定

者；

者；

模範黨員與前鋒隊

熊式輝

一、什麼是模範黨員

「模範黨員」的決定，不是單憑靜的資格，也不專論舊的經歷，重在於其現實工作中不獨能為事業的發展，同時也是為主義的實現而堅苦奮鬥，盡到他自己的責任。而且必須更應以自己積極的革命精神，影響本黨中羣衆，在組織關係上發生一種環境的刺激，在道德範圍內造成一種壓迫的力量，發揮模範作用，爭取領導權威。這纔是「模範黨員」的條件。

二、黨應要求黨員為羣衆

模範

一個革命的政黨，無論其為在野，或已執政，他不能以命令來指揮民衆，必須其黨員在各業民衆中充分發揮其革命的戰鬥精神與機動的工作能力，積極為主義的實現而奮鬥，身為本黨的模範，爭取本黨的領導，這樣，黨始能形成大多數民衆革命的領導。因此，黨對黨員唯一的要求是在爭為民衆的模範。

黨在革命成功前，假如不是由這種份子組成的，則革命沒有成功的可能；黨在執政時代，假如不是由這種份子組成的，便不能實現其主義。

所以，黨在任何論及黨的問題的訓示裏，幾乎每次都提出以身作則的號召，語重心長，意義深遠，實即全部問題所在。

三、黨要有計劃的培養模範

黨員

模範黨員不是可遇而不可求，自然成長的朝鮮野人參，而是可以計劃製造大量出產的美國福特汽車；只要黨能耐心在各業中造成革命國地，經常不斷為計劃的培養，必然的可能應黨的需要而大量生產。

什麼是革命國地？是一種人工造成使人不得不積極奮鬥的環境；如芝加哥的馬路，不讓行駛速度四十哩以下的汽車，是一樣的道理。這種環境，能使不積極者轉積極，積極者再積極而更積極。它是個革命國地，也就是模範黨員的產場。至於這個國地怎樣造成？留待下面再說。

我們只要有模範黨員數萬名，便可能在短期內改變黨的活動底全部面貌。也必須做到這一點，我們才能更進一步地談到黨的真正健全。

四、黨要有組織的運用模範

黨員

我黨有無適合上述各條件的模範黨員？肯定的答覆是有的。雖沒有統計數字，而事實可為證明。即以抗戰事實來說，五年來的浴血，是以誰作骨幹來支持的？無疑是黨員。我們不是要忽視非黨員底重大貢獻，但決定的作用，絕對是屬於黨員的。

不過黨在組織上不曾推動與領導這種優秀的模範，而讓其發生野植；不曾將每一優秀者的具體的功績，作為黨內外教育的根本，而更進一步在組織上加緊培植和發展。所以我們雖有許多優秀者，可為模範的成績，然而那不過是一種間斷社會的

者。(三)各縣黨部依照中央規定之名額由全體黨員行無記名投票選舉呈報省地方人事會議暨中央人事會議備案者。

七、幹部之登記：甲、首先舉辦創始期選拔之幹部登記，編製幹部名冊。乙、依據經常選拔方法之分類，經中央人事會議決定之幹部，編製幹部名冊。

八、幹部之分配與任用：甲、中央黨政軍各權力機關關於人事進退，應接受中央人事會議之意旨，依據國家法令任命所屬。乙、地方政府關於所屬人事之任免，應接受中央人事會議及地方人事會議之意旨。

九、幹部之義務：甲、黨務工作之幹部及政治工作之幹部，其本身職務應絕對接受黨之支配，不得自由選擇。乙、學術文化工作之黨之幹部，除致力其本身業務外應負宣傳主義，宣傳政綱政策。丙、經濟事業之黨的幹部執行業務絕對不得有違反民生主義之行為。

十、幹部之考核：甲、經常的考核：由其經常工作中公開或秘密不斷考核其成績，以為選調升降之標準。乙、黨政軍工作之各級幹部，經考核後，透過各該權力機關分別獎懲。丙、上項幹部如有重大違反黨紀行為，除由各該機關處分外，由中央人事會議之決定註銷其幹部資格。

三民主義與共產主義

本書第五版現已出版，凡曾來函購閱者，當儘先寄奉。

本書第五版經作者陶百川先生增訂，篇幅增多，內容較前更為豐富。定價每冊法幣四元。即日起可向本社函購。

指出，却不會將這成績變為一種普通的工作風氣或制度，不使蘇聯共產黨員史塔漢諾夫，以一鑽工，僅因用新的工作方法，增加十餘倍煤的產額，全蘇聯遂由黨發動了一個普遍於各企業的史塔漢諾夫運動。

由此可見發現與組織這種優秀的模範者，乃是黨在今天的中心任務。這可稱為黨組織的精華作用。而且對於黨的特質與現狀，這也是健全黨的最有效可行底辦法之一。

五、怎樣運用模範黨員

黨員決不能也不必作「德配天地道冠古今」的聖人，為人人模範。只要革命的積極性比較他人差強一些，能在其本業中作一部分的領導，就夠稱之為模範。因此可了解所謂「模範黨員」，一定是散在各業，決不是聚在一處的，也決不能集中起來團隊使用的。若是勉強的集中，使他們離開本業，恐怕不一定會比別人強，反而失去了模範的意義。

再者，模範的意義是比較來的。誰與他比較？當然是他同業中周圍的羣衆。因此第二點可了解的，就是「模範黨員」的運用，不應該使其脫離其羣衆。

最合理的辦法，就是在各業中選拔可為模範的模範的黨員，使其發動他周圍的革命積極性底羣衆，組成一種前鋒隊或力行隊。黨即運用這種前鋒隊的組織作用與戰鬥的特性，來推動及領導這些優秀的模範黨員，鞏固並發展這些優秀的模範黨員工作的成績——也就是黨的成績。

六、前鋒隊的組織

(一) 前鋒隊的組織，採平面分散式，無任何

級數；每一單位機關以組織一隊為原則，隊員祇能參加本機關的前鋒隊。隊員過多者，得在隊之內分設若干小組。

(二) 前鋒隊設隊員會議，(分組之隊得設組員會議及組長會議)，並公推一人為隊長。隊長負召集及主持會議之責，但不得以命令方式處理會議，一切決定及工作競賽考評等事，均須通過全體隊員會議。

(三) 為使各隊之前鋒工作，消極地不形成畸形發展，不助長相互摩擦之類風，積極地溝通有關各機關之事業，使各部門之「人」與「事」透過前鋒隊員之政治覺悟與組織教育，自動自發，互信互助，相生相成起見，得按政治經濟文化軍事之大分類，舉行有關各隊長聯席會議，或全體隊員聯席會議，商討一切工作上的聯系或競賽事項，由本類首要部門之前鋒隊召集之。(例如政治類的首要部門，在中央為內政部，在省為民政廳，餘例推，非萬不得已不宜由當地黨部出面召集)。

七、前鋒隊的領導

各級黨(團)部或政府，對於當地的前鋒隊，不可用命令指揮。政府只宜從旁扶助，黨(團)的領導應採如下方式：

(一) 秘密指揮其在各級部門之優秀黨員(團)員，進行發動及甄別。並責成其以身作則，為之倡導。

(二) 指揮前鋒隊中之黨(團)員組織黨團，透過黨團傳注及保存黨團的一切決定之執行。

(三) 黨部會同團部，指派專人，或特設專管部門，(例如前鋒運動委員會)，在黨部內主持前鋒運動之設計指導考評等事，但不對外發生公開關係。

八、前鋒隊的工作

(一) 前鋒工作標準：(1) 保證工作完成，凡上級交辦事項及本機關規定之工作，每個前鋒隊員皆應負責保證其完成，並期能超過預定程度；(2) 掃除工作障礙：凡本機關或部門內如發現有耽誤工作或破壞工作之腐化惡化現象，每個前鋒隊員，皆應力與鬥爭，勇敢的掃除其障礙；(3) 研究工作效率：在一切工作執行中，每個前鋒隊員皆應自動努力尋求新方法，以期創造新記錄，擴大工作效能。

(二) 前鋒工作方式：(1) 以本職或本業內有關事項之前鋒競賽為經常的前鋒工作，由本隊隊員或小組相互間隨時約定進行，(口頭決定或契約規定均可，依其工作上之便利自行決定)，並得擇有共通性之工作，與關係部門之前鋒隊進行隊與隊間之前鋒競賽。(2) 有關抗戰建國之一切員工工作，或黨(團)部或政府規定之特殊工作，由同一類(即上述之政治經濟等分類)或同一地區之各前鋒隊，相互舉行前鋒競爭。每一隊內之隊員相互間或小組相互間亦應舉行前鋒競賽。

九、前鋒隊的運用

(一) 前鋒工作成績最優者，其在該本業機關或部門中自亦為工作成績最良者，黨(團)部除應吸收為黨員或團員外，並應使其在該機關或高級機關擔任重要之職務，以加強黨及團在各方面的組織作用與領導力量。

(二) 成績最優之前鋒隊的黨員(團)員，黨(團)部應以保存選舉等方式，使其參加同級或高級黨(團)部之領導機關，以資鼓勵，並藉以充實黨(團)部的領導機關。

創立先鋒隊特別組織積極分子

陶百川

我估量上述這個淘汰政策，最近很少有徹底實行的希望，而以積極分子和取消分子，以優秀分子和腐化分子，以前進分子和退縮分子，混在一塊，一視同仁，又易被腐化而消滅黨的革命性和鬥爭力量，我於是不得不提到另一個補救辦法，就是創立黨的先鋒隊，提高積極分子的地位，加重積極分子的責任，以保持積極分子的積極性，從而加強黨的鬥爭力量。（我特別重視積極分子，所以用積極分子這個名稱來包括優良分子和前進分子。）試舉主要辦法如下：

（一）先鋒隊以職業為單位，以黨部為範圍，（例如某區工人先鋒隊）。

（二）當應予先鋒隊以特殊的訓練，（特別注重政治思想和政治道德），並應待之如「國士」而不加「衆人」，（因為這樣就可望其以國士報黨而不以衆人報黨）；先鋒隊員仍須參加區分部，在分區部內起模範作用和領導作用。

（三）先鋒隊以志願加入為絕對原則，但資格特別嚴，需經指導，管理應特別嚴，工作應特別努力。詳細辦法，由中央黨部統一規定。

（四）先鋒隊隊員的服務年限，可規定為三年，相得隨時退出。

有人以為這樣的組織將在黨內造成一批特殊階級，將會引起其他的反感和貳心。我以為這斷不成問題。第一、先鋒隊以志願加入為原則，凡合於規定條件，願受嚴格訓練，願做更多義務工作的同志，都可參加，第一樣的歡迎他們；因為黨的目的，

是願所有同志都成為先鋒，以加強黨的力量。這樣，祇要黨不以個人私見排斥同志，則同志都可以加入先鋒隊而成為「特殊階級」。（假如先鋒隊是特殊階級的話，則同志還有什麼反感可言！假如因為不合資格而被拒絕，那是咎由自取，沒有對黨發生反感之理；若竟因此而生貳心，黨應立即開除他的黨籍。國民黨有的是黨員，開除一些不良分子，對黨祇有好處，沒有壞處。

其次，在任何團體內，祇要那個團體是公道的，有要素的，則其內部一定有一部分人可以惡意被指為「特殊階級」。因為任何健全的團體，一定有領導人，一定有幹部，一定有環繞於幹部的四周的積極分子，而這些領導人，幹部和積極分子，責任自必較重，地位自必較高，甚至發展的機會也較多；然而這些人可作為特殊階級而認為要不得麼？以國民黨而論，黨內有委員，有青年團團員，有參加黨團的同志，以他們和一般同志相比較，訓練不同，地位不同，責任不同，甚至權利也不同，但是我們可斥他們為特殊階級而認為是要不得的現象麼？不可！祇有無政府主義者纔會這樣想！祇有「怠者不能修而怠者畏人修」的小人，纔會有這樣見解！其實壓根兒說來，特殊階級並不是一個惡名詞。祇要它不以其特殊的地位欺人凌人，而能藉外勞力替他人服務，替團體工作，則所謂特殊階級者，本身絕對沒有罪惡可言。反之，有「特殊階級」比較沒有特殊階級，對於團體也許更有好處。我敢說

（下接第十頁）

新聞背後的新聞

居里在重慶

（一）居里此次來渝，其重大之使命，乃在調查我國之反攻準備及所需物資，以備美國就我需要擇尤運來。為明瞭我國之需要，居里特別注意（一）財政狀況，（二）經濟情形，（三）交通問題。

（二）居里到渝住於牛角沱怡園宋部長之公館內。其隨行之茶會，亦在怡園舉行，居里為羅斯福總統「智囊團」一份子，（過去係哈佛大學教授），職事繁，故年未五十，而頭髮已白了十分之八。但精神甚健旺。

（三）居里報告美國對遠東戰局之看法，不採共產黨之觀點——「西線第一」，「今年打敗希特勒，明年打敗日本」，殊令人感奮。蓋居里謂：「今日之戰爭為一個戰爭，今日同盟國雖分散戰場應戰，但在全世界言，實為一不可分之戰爭。過去會有一部份人士認為歐洲戰場為首，而太平洋戰場為次，迄今此種特別業已化除，特別是美國朝野均一致認為今日戰爭乃為一個戰爭。吾盟國作戰既負艱巨，故必須以全精力以赴。過去西方同盟國對於作戰似取守勢，但對於輸送物資至英蘇及非洲，則極頻繁，最近則為忙於輸送物資至太平洋矣。吾人相信，目前一方面在歐亞戰場上如各能堅持若干時日，一方面美國加緊完成生產計畫，則東西軸心國家，不分先後，絕對必遭擊潰，吾同盟國最後必獲光榮之勝利。」

組織援蘇軍

本月三日之新民報晚刊，提出「嚴肅」的主張

關於幹部的各項問題

蘇希文

中國國民黨曾有完成抗戰建國的使命，現在抗戰進入第六年，勝利愈近，艱苦也愈多，本黨如何才能完成這個重大任務，這便要看我們黨的幹部能否與幹部本身是否健全。因此提出關於幹部問題的幾點意見，以與本黨同志共同討論。

一、發揮新陳代謝作用：黨是一個有機體，黨的力量是從幹部不斷的奮鬥中強大起來的。本黨在悠長歷史的奮鬥中，不知有多少幹部竭盡精力心血為黨奮鬥，黨才有今日的成就。同時我們也無庸否認多少幹部在長期奮鬥中已經心力交瘁，要讓後起的幹部繼續他們來努力。同時也有不少幹部因工作情緒的低落，與黨的實際工作相脫離而無所表現了。又有多少優秀的中下級幹部尚未能儘量發揮他們對黨的貢獻。這些現象應該是值得我們注意的。本黨要完成抗戰建國的重大使命，首先要從黨的幹部問題上謀改進。如何改進？簡單的說，便要切實做到幹部的新陳代謝。舊的軀體不斷的在衰老而至於滅亡，惟有新的軀體不斷的生長，黨的生命才能不斷的強大。抗戰以來，黨對於培植訓練幹部已經有很多的重要訓示，我們只要依據這些訓示來檢討幹部政策，黨就會有辦法。至於我個人認為有幾點應即注意：(一)高級幹部如何減少黨外的事務，以全力用於黨的工作上？(二)如何從中下級幹部中選拔高中級的幹部，使黨的生命能有充分的新陳代謝？(三)如何確定各級幹部依其工作成績依次升充的制度？(四)幹部的訓練教育和管理和保障等問題。

二、黨政幹部的互調：本黨是領導抗戰建國的革命黨，在以黨治國的時期，本黨幹部應該使其從事政治建設工作。同時，為了各項政治建設能乘著本黨建國計劃來推進，黨更需要選拔優秀幹部去從事政治建設工作。其次，新縣制的實施，是完成總理地方自治的必要工作，黨的幹部要充分用在這方面來。再其次，一個優秀的地方負責幹部，該他終老於他的黨務現職，而沒有機會使在政治上對黨有更大的貢獻，自然工作情緒便會低落下去，如果給他轉任地方政治的責任，則以他對黨的深切認識與信仰，成就必然更大。現在那些推行地方自治的人，對黨沒有深切認識，對主義沒有什麼信仰，應付環境有餘，工作信念則不足。所以黨政幹部實有互調的必要。在原則上，我認為從政黨員必須先在地方黨部服務二年以上始得主持地方政治；而黨的地方負責人，在服務三年以上而成績優良者，亦應使其轉任地方政治。我們如能做到這點，可以促進黨政一體，加強黨的領導。

三、領導幹部的分佈問題：各地黨務要能適合戰時環境，作迅速有效的處理，而且能積極展開戰時各項工作，則上級幹部要分佈到各地去負責指導。例如中央委員對於各省黨務，省黨委對於各縣黨務，都要能分區指導。抗戰以來，雖然選兩級經常派人分赴各地視察，然而所收的實效不多，因為臨時的視察人員，每到一地為時很短，不能作深刻的指示，有時很多問題也非視察人員能立即解決得了。在各級單位中，如有高級幹部來親自領導，許多困難問題和黨政協調問題，都較易解決。其次高級幹部能若幹的深入下層去領導工作，下級

！主張中國共產黨應即組織援蘇軍，言之成理，值得轉錄於下：
蘇聯戰局，日益嚴重，我們誼屬盟邦，難難坐視。
我們應該就我們力所能及的範圍，送出我們的壯士，入蘇助戰。我以個人地位，慎重提出如下一個建議：
我相信中國共產黨，是最忠誠於蘇聯的政黨，我建議：每個中國共產黨員要趁此時趕赴蘇聯服務。

我相信，以前的中國紅軍，現在的某某集團軍，是無產階級的武力，所以我建議：政府應該及時地容許他們正式組織入蘇軍，參加斯塔林格勒保衛戰。
我建議：就請朱德毛澤東兩位先生領導援蘇軍。

「今年打倒希特勒，明年擊潰日本」，中國共產黨這個訓令，我十分贊成，因此我敢請中共立刻決定再來一個二萬五千里的長征，今年先打希特勒去，打倒了希特勒，再回來抗日。
我這個建議是認真的，嚴肅的，凡是懷疑我這個建議為開玩笑者，我必以其派視之。

廣西的革新政風運動

在桂林市民準備熱烈慶祝抗戰五週年的前夜，黃主席旭初在聯合紀念會中講「革新政風風氣的方法」。他指出近年政治風氣的漸趨不良，是絕大的危機，更鑑乎今後抗建工作之艱鉅，不得不痛下決心，厲精圖治。他提出「革新政風風氣」一實行計劃，劃建「兩口」，對於糾正和改進政風的方法，指示甚詳。接着，廣西日報記者會訪問各長官，縱談革新政風的實行。該報並於十二日午後假樂社舉行「革新政風風氣」座談會。「革新政風」一成為廣西省目前最重要最宏亮的呼聲了。

延安的經濟政策

(西安通訊)頃晤自延安來之某君，其案頭並有解放日報若干份。下面所述，均係某君所述或解

幹部必能在他的感召下，更爲興奮，更爲努力。行動的領導，重於其他一切領導的方式。所以黨中在中央和省的領導幹部，要有一個全盤的分配，親自去督導所屬下級幹部，使各地黨務更能進展。

四、充實戰地戰後幹部：許多來自戰地工作的友人，都說戰地黨務實在太不夠。這固然有許多原因，而戰地幹部的缺乏，特別是戰後幹部的薄弱，是一個基本原因。在戰地的幹部，要像去年長沙三次大捷中長沙縣黨部書記長領導民衆在前線抗敵的英勇精神；至於戰後的幹部，其任務之重，工作之艱，更顯明，不是經過黨的長久的訓練的幹部，是担負不了的。因此充實健全戰地戰後幹部，是加強戰地戰後黨政工作的前提條件。然而怎樣充實健全戰地戰後幹部呢？我認爲：（一）各重要的戰後區域要有重要的高級幹部去領導，如中委吳開先先生在上海一樣。吳先生表現了我們黨門奮鬥精神！（吳先生被敵捕獲情形見中央周刊所載）。而且吳先生在黨的地位，深入戰後去工作，下級幹部那個敢不去呢？又那個不願去呢？吳先生這種作風實在是必要的。（二）在各重要的戰地，省的高級幹部應該去實地領導。（三）選拔後方的優秀幹部，有着黨的長期鬥爭經驗與堅定的革命信念的幹部，到戰地戰後去工作。

五、培養青年幹部：本黨各級組織有很多可以造就的優秀青年，然而這許多年來，我們在青年羣衆中提拔了多少人？造就了多少人？這個工作，我們是做得太不夠了。這點，總裁在「本黨抗戰之成就與幹部同志革命建國之要道」的訓示中有懇切的說明：「現在我們負責同志，往往不信任青年黨員，以爲青年幼稚操切，不容易駕馭，而又作事

每多錯誤，所以就不要他們担任重要的職務。這就犯了很大的錯誤！要知道青年是我們的幹部。雖然他們作事不免時常發生缺點，但這是我們教導無方，我們必須了解他們的心理，因勢利導，有了困難隨時爲之開導，有了錯誤，立刻就去糾正，用深切同情的態度，作循循善誘的教誨。一次糾正了不改，再作二次三次的糾正，如此經過兩三次之後，錯誤與缺點自然漸漸減少，而這一輩青年也自然成才了。（見中央周刊四十三期），對能用深切同情的態度去糾正錯誤，青年沒有不接受的。青年所怕的是官僚壓制和官僚。上級幹部能「同當艱苦共嘗，沒有那個青年不樂意受其領導！但

是因爲青年人有才能，有工作熱情，在那些不求有功但求無過的長官之前，不但沒有安慰，還遭嫌你多事。青年幹部所以不安於工作，這實在是一個大原因。所以總裁又說：「否則我們一發現他們的錯誤，就敬而遠之，擱去不用，那他自己也要憤憤不平。青年之所以不平，完全是由於他有了能力，而沒有機會貢獻的緣故。我們要知道，其態度或不對，而其心無他。我們還要反省是不是我們自身的誠意不夠感格他們。任何革命集團都不能不培養青年以作繼起之人，所以大家以後對於青年黨員必須至誠愛護，多方指導，使其精神得到安慰，力量得以發揮，然後能達到我們共同一致爲黨努力的目的」。希望我們的高級幹部要切實進行。總裁這些訓示，爲黨培植後繼的人才！

（下接第八頁百川文）

一句大膽的話：祇有「無爲而治」的社會，才不需要特出的人才而予以特殊的待遇；祇有「無爲而治」的時代，才沒有產生特殊階級的可能。國民黨如果要加强鬥爭的力量，展開對外的鬥爭，則在現狀之下，祇有創立先鋒隊，組織積極分子。若因此而形成「特殊階級」，不必怕，因爲特殊階級較好於散漫，較好於妥協，較好於滅亡。（摘自「三民主義與共產主義」）

放自以上所公佈者。

延安物價，本較西安爲低。惟該地向來出產甚少，日用品須賴外面輸入。自組織「邊區政府」後，邊區林立，又開設各種學校，廣收青年，政府入不敷出，乃由光華商店發行光華券，嗣又由一邊區銀行發行邊幣，以資挹注。上述邊幣，初以法幣爲準備金，故信用尚佳。而市場上法幣亦可通用，故物價亦上漲甚緩。至三十一年三月，其物價始低於西安。迨「新四軍」解散後，邊區禁止法幣通行，於是物價狂漲，邊幣大跌。官方發表數字如下：

三十年各月物價指數表（以二十八年物價指數爲一〇〇）

| 月份 | 西 | 安 | 延 |
|----|-----|-----|-----|
| 一 | 100 | 100 | 100 |
| 二 | 100 | 100 | 100 |
| 三 | 100 | 100 | 100 |
| 四 | 100 | 100 | 100 |
| 五 | 100 | 100 | 100 |
| 六 | 100 | 100 | 100 |
| 七 | 100 | 100 | 100 |
| 八 | 100 | 100 | 100 |
| 九 | 100 | 100 | 100 |
| 十 | 100 | 100 | 100 |
| 十一 | 100 | 100 | 100 |
| 十二 | 100 | 100 | 100 |

上表表示延安在去年漲了四倍八，比西安漲得要快。據某君談，現時延安牙粉一包需二十元，牙刷每隻四十元，麪粉每袋每雙八百元。一般市民，因爲邊幣濫發，毫無準備金，故均樂用法幣，且會公開要求通用，不過不爲邊幣當局所許可。然法幣仍爲人民暗中藏用，其市價且日高，茲將一元法幣對邊幣值，列表如下：

| 時間 | 比 | 值 |
|----|-----|-----|
| 一 | 100 | 100 |
| 二 | 100 | 100 |
| 三 | 100 | 100 |
| 四 | 100 | 100 |
| 五 | 100 | 100 |
| 六 | 100 | 100 |
| 七 | 100 | 100 |
| 八 | 100 | 100 |
| 九 | 100 | 100 |
| 十 | 100 | 100 |
| 十一 | 100 | 100 |
| 十二 | 100 | 100 |

論當前的人事動盪

陳柏心

政務官決定政策，担負政治上的責任，其政策如獲得人民的擁護，就可安於其位，否則就須掛冠而退，所以政務官往往變動無常，其進退常隨政潮的起伏而決定。事務官則不然，事務官需要專業化，其任期沒有限制，任職有一定保障，所以並不輕易更動。這是一般國家人事狀況的常態。但是我國目前的情況，則恰恰相反。我們的政務官有十年八年始終不動的，這是由於以黨治國，黨有固定的政策，所以不致影響到主持政策實施的人物。但事務官的動盪，則一天利害一天，各機關的舊職員，逐漸由新職員代替，一般公務員，從這個機關跳到那個機關，不久又從那個機關跳到另一機關，見異思遷，視為當然。這種波動，是建立人事規模過程中應有的現象嗎？是我們十多年來講求人事改革所應得的結果嗎？我們應該來坦率的檢討一番：

我們的人事為什麼這樣動盪無常呢？一部份的原因，是由於環境，一部份的原因由於制度。我們不妨把他分開說明：

就環境說：近年物價一天天高漲，公務員的生活漸感艱苦，四五口之家，官至簡章級的已經不易維持。委任以下的更不必說了。而另一方面，各種企業機關，商業組織，不論是國營私營，均利潤優厚，待遇甚高，於是公務員紛紛改業，各機關的人事就開始波動起來了。至於不能改變職務的公務員，有若干資本的，往往甘於犯公務員不得兼營商業的禁令，或囤積商品，或集資設肆，以圖意外的利得；但這畢竟是少數，因為資本與大多數普通公務員到底無涉。最普遍的，就是人人想換取較優的

位置；在目前雖然升官未必能發財，但能多少提高待遇，自屬較勝於困守現狀。人人心理上起着這種騷動，引發大家向這方面努力。正好一部份公務員改業了，這些位置就成為較低級公務員逐鹿的目標。同時規模宏大的新機關，源源產生，到處物色人才，但人才有限，而在交通不便困難的情況下，物色人材往往局限於一隅，於是不得不以較高的待遇和地位，吸引其他機關中的職員。此外平價米及代金制度實行後，每個人可以報五個直系親屬的平價米或代金，在原有的機關裏容屬數目可以查考，多報要遭受駁斥，可是換一個新機關，就可以捏造多報，這更加增長了低級公務員的波動。

就制度上說：我們的一套人事法令，看起來非常完備，現在人事的敗壞，大家一致認為不是法的問題，而是沒有人執行的問題。我們現在的用人是否制度化了？這誠然是一個重大的問題。但據我個人的直覺，現在的制度本身，實在還有很多缺點，制度遺留着很多漏洞，產生不少流弊，我在多次論人事制度文字中曾經指出。現在用人多以資格為主，資格着重於學歷與經驗的書面審查，忽略了對於所任職務的實際能力與經驗；有時專重背景與門路，廣開進退之門，這自然是助長人事動盪的一個原因。因為既不嚴格審查實質本領，而去論資格，說人情，所以可以弄到資格夠上人情的人，都是躍躍欲試。而更關重要的，就是現在的一套制度，對於各機關舊職員升遷的拘束過嚴，公務員分級極細，要升級必須待年終考績。要升級必須升到各該等的最

高級。公務員在用法施行以來，將近十年，在這一時期裏面，同一階級的公務員奮發日為與故步自封者，真不可同日而語，但在呆板的規定下，這些奮發者為平時注重進德修業的公務員，得不到超拔的機會。在現在情況下，一個公務員要改變其地位及待遇，惟有改換機關一途。有資格有人情者固不必說，有能力者即對職務有興趣，有見解，有累積的經驗，也只得一切不顧，從改換職務上來提高其地位與待遇。這一條可通的路子，成為現今大家所熱習的公務員升官的捷徑，却不期然而然的引出了人事變動的後果。而附帶的影響也很重大，因為公務員的改業，新機關的增加，舊機關的擴充，造成公務員供不應求，用人的水準降低了，沒有經驗的能力有限的新職員，往往取得較高的地位，有經驗有能力的舊職員，則限於規定，升遷為難，由此增長他們憤懣不平的心理，無形中大大降低了工作的情緒。在這種刺激之下，有辦法者自然另想辦法，不安於位，更加強了人事的波動。（至無辦法者，也往往陷於消極的怠工狀態，而無法自拔，這種心理上的威脅，較之由於經濟壓迫所加於工作上的影響，尤為重大）。這是人事制度上一種反常的狀態。

我們怎樣可使人事能夠穩定起來呢？在人事改革，列為本年度國家施政中心工作的現階段，應該有解決的辦法。這種辦法，我以為應從幾方面下手：

一、公務員的生活應設法改善。這幾個月來，糧價雖經比較穩定，但其他日用品必需品的價格，增漲甚烈。生活的痛苦，原不僅公務員為然，整個的平價工作，仍須作進一步的努力，但國家對公務員的生活應負較大的責任，使公務員及其眷屬能夠得

評『中國勞工運動史』

吳人初

馬超俊著 中山文化教育館叢書之一

商務印書館三十一年四月初版

研究中國勞工運動的書籍，坊間尙付闕如，

在民國十四年本書著者馬超俊先生會著『中國勞工問題』一書問世，由民智書局出版，但現已不易見到，著者對於原書內容猶不免有一空泛之感，因此乃再撰述『中國勞工運動史』，馬先生親身從事中國國民黨之勞工運動垂三十年，秉承總理之命，執行國民黨之勞工政策，努力不懈。以著者之經驗。並參證史實，撰成此書，而為歷史的敘述，其價值如何固不待贅言。

原書包括四編：第一編為中國勞工運動之發展原因，第二編為中國勞工組織發展階段，第三編為中國勞工運動史，第四編中國勞工立法史。全文共約六十餘萬字，參考資料達百餘種。不幸原稿因『中日事變』而遺失大半，本書僅就一二兩編加以補正，刊行上冊，至於續稿，據著者謂：『必於短時間內，盡其力之能及陸續完成第三第四兩編，編為小冊，以饗讀者』。吾人冀望其早日發刊。

第一編敘述中國勞工運動之發展原因，計分四章：第一章中國社會經濟之轉變與勞工運動，第二章中國勞工現況與勞工運動，第三章中國社會思想之進步與勞工運動以及中國國民黨與勞工運動，其中尤以第二第四章最為重要。蓋全世界勞工運動崛起於十九世紀，而我國工運之發展較諸歐美各先進國家尤遲。（始自鴉片戰爭以後）。鴉片戰爭之後海禁大通，我國閉關政策之時代過去，社會形態隨

之變遷，經濟中心由農村而轉入都市，家庭手工業制度亦進而為新工業之工廠制度，都市勞動人口有增無已，勞工問題於是乎興。

我國勞工運動之主要目標，一如世界各國，不外減少工時與增加工資。現今全世界五一運動皆偏重於三八制之實現，至如我國，手工業時代之整日工作固無論矣，即工廠制度實行以後，各廠之工作時間每日亦多為十二小時至十四小時，直至民國十八年十二月三十日國民政府始正式頒佈工廠法，規定成年工每日實在工作時間為八小時，必要時得增至十小時，童工每日之工作不得超過八小時，女工則不得在午后十時至翌日午前六時之時間內工作。實言之，政府已承認八小時為原則，而視十小時為例外。關於工資，舊式職業師傅對於學徒僅於端午、中秋、新年、賜給節錢，而無所謂工資，其他工人則除長工、季工、月工有一定之金額外，其餘皆以日計，新式工廠之工資或按月給或半月給或週給，隨地城與職業之不同而異其數。本書對於國內各大都市之工資狀況俱有詳細之調查，惟戰後與戰前自又迥乎不同。

第四章論中國國民黨與勞工運動，最關緊要。國民黨勞工政策之所以別於共產黨者，即其因於三民主義與共產主義之理論之根本異趣。三民主義之勞工政策，以民生主義為其崇高之理想。『三民主義』一詞詞中會謂：『民生是社會進化的重心，社會進化又是歷史的重心，歸結到歷史的重心是民生』；又云：『社會之所以有進化，是由於社會大多數

最低限度的溫飽，不要把全盤精力費在柴米油鹽上面，以致影響公務的處理。現在發給平價米及代金辦法，捏造卷屬數目者太多了，狡猾者尚便宜，忠厚者反吃虧，公務員道德水準無形中降低，這似乎也應該設法補救。

二、事務官的任用制度必須改善。有了完備的辦法而沒有執行的人，固然不行，但如果法的本身有問題，縱有良好的執法者，亦屬徒然。我們不同意把一切弊害完全歸咎於執法者，我們認為專憑資格，或與所任職務無關的經歷，不能作為任用人員的惟一標準，而資格限制過嚴，往往堵塞寒微者上進的路徑，亦非所宜，所以實據能作為任用人員標準的一種，同時還應輔以考試或測驗的方法，考驗其真實能力，以收才職相稱的效果。理想的任用方法，必須使各人取得其應得的地位。閉塞了待進的門戶，則波動自可減少。

三、各機關現有人員，應有適當調整。現在各機關人員的職位待遇，與其能力及所任工作大抵得不到相稱的配合，！有能者往往任事務繁集，但其職位待遇往往低於才具平庸事務清閒的人員，而實歷較久者，又往往低於新進人員。這裏面包括多少不平的故事，逼得很多人不能安於其位。記得二年前，有人指出人事改革的起點應為保障辦法的實施，當時我們曾指出人事變動的原因，並非由於無保障，而由於傳統的班底制度以及公務員心理上的苦悶等因素所造成，這個論點，現在更可得到有力的證明。因此，如何消滅機關內部的不安因素，應該設法對現有職員的配備，作一番適當的調整。職位分類制度，記得國防最高委員會曾經有過規劃；升職考試辦法，考銓會議曾經通過議案，！這些很

的經濟利益相調和，不是由於社會大多數的經濟利益有衝突，社會大多數的經濟利益相調和，就是為大多數謀利益，大多數有利，社會才有進步，社會大多數的經濟利益所以要求調和的原因，就是要解決人類的生存問題。因此三民主義的民生主義對於共產主義的階級鬥爭力非其非。總理認為階級鬥爭乃社會進化中所發生之病症，而非社會進化之原因。民生主義之本精神，在實現國民生活計均是之社會，而非某一階級或某一部份人之獨善其身。如欲達到此目的，必須放棄階級鬥爭之手段，而謀一切經濟利益之調和，勞資雙方亦非例外。三民主義之勞工政策在使勞資衝突之弊害減至最低程度，而將勞資利益之調和增至最高程度，以便解決人類之生存問題，而實現民生史觀之社會進化律。總理會經解釋：「我們本國的資本家在沒有壓迫工人的能力，現在工人所受的痛苦是由於外國的經濟壓迫。」又謂：「中國工人要增高地位是有兩條件的：第一，便是整個民族的獨立，第二，便是本國工業的發展，如果整個民族還在帝國主義者壓迫之下，工人要求單獨解放，是萬萬做不到的；所以我們第一要從增進民族地位的方向努力，離開民族利益，沒有工人利益；第二，要從發展，中國工業之中求中國工人生活的改善，中國工業一日不發展中國工人幸福，便一日不實現。」中國國民黨第一次全國代表大會宣言中亦云：「國民黨對於農夫工人之運動以全力助其開展，補助其經濟組織，使日趨於發達，以期增進國民革命之實力，一方面又對農夫工人要求參加國民黨，相與為不斷之努力，以促進國民革命運動之進行。蓋國民黨現正從事反帝反封建與軍閥，反抗不利於農夫工人之特殊階級，

以謀農夫工人之解放，實言之，即為農夫工人而奮鬥，亦即農夫工人為自身而奮鬥也。」於此足證國民革命與勞工運動為不可分。
國民黨對於勞工更積極的注意其保護政策，第一次全國代表大會宣言有云：「當為工人者：中國工人之生活絕無保障，國民黨之主張則以為工人之失業，國家當為之謀救濟失業之道，尤當為之制定勞工法，以改善工人之生活。此外如養老之制，有兒之制，而卸廢疾之制，普及教育之制，有相輔而行之性質者，皆當努力以求實現，凡此皆民生主義所有事也。」同時國民黨對內政策第十一條又明文規定：「制定勞工法，改良勞動者之生活狀況，保障勞工團體，並扶助其發展。」這第二次全國代表大會時，關於改良勞工狀況，更有如下之具體方案：

- (一) 制定勞工法；
- (二) 主張八小時工作制，禁止十小時以上之工作；
- (三) 規定最低工資；
- (四) 保護童工女工，禁止十四歲以下之兒童工作，並規定學徒制，女工在生育期內，應休息六十日，並照給工資；
- (五) 改善工場衛生，設置勞動保險；
- (六) 在法律上，工人有集會結社言論出版罷工之絕對自由；
- (七) 主張不以資產及知識為限制之普通選舉；
- (八) 厲行工人教育補助工人文化機關之設置；
- (九) 切實贊助工人生產與消費的合作事業；
- (十) 例假休息，照給工資。

望見諸實行。而如何有計劃的拔優汰劣，作一次有效的甄別，在目前也很值得考慮。我們要使人人能夠站在自己崗位上發揮其聰明才智，勤忠職守，達到「人盡其力」「才盡其用」的目的，才算盡了人事改革的能事。

社會經濟之演變既如彼，國民黨勞工政策之推行又如此，工人階級對於本身之利害，乃不得不謀團結，新式勞工組織之工會由是而生。工會最早成立於廣東，廣東之最早者又為廣州，而廣州最早之工會則為機械業，即廣州機器總工會是。其後廣州工團總會，中華海員工業聯合總會，津浦路南段職工同志會相繼成立。

國府遷都南京以後，經中央政治會議第一九六次會議，議定工會法原則，交付立法院，經立法院勞工法起草委員會起草，於十八年九月二十八日將工會法全文提交立法院第五十一次會議通過，經呈國民政府於長年十月二十一日正式公佈，旋又制定工會法施行法由國民政府工商部切實施行。自是全國各工會一律依照工會法重行改組，或從新組織。至於近年來之工會概況，據國際勞工局中國分會於二十五六年之調查，全國有組織之工人不過七〇九，〇四二人已。著者衡諸國情，在結論中表示其希望：「今後之勞工運動，祇應在中國國民黨指導之下，共同努力於三民主義之社會建設。此為我國勞工運動最正確之發展。循此而進，始有真正之工人幸福可言也。」

歸客話粵港近況

黎香偉

百川先生：

此次香港淪陷，敵人對我國宣傳機關，最為注目。國民日報與西南報等印刷工場首先被佔據，中國文化服務社港分社，存書則被搬去，當時並一度查夜搜查辦事處，及問友德兄之行踪。由於空氣之惡劣，友德兄遂命其逃離。當時辦事處已無餘款，而存米則有二包，各同人便分得白米若干而行，狼狽之狀，比任何機關為甚。弟原擬即行返國，奈彼時一貧如洗，徒費躊躇，復因適當劫後，所議皆陷窘境，無可為將伯之呼，迫得與惡劣環境作苦鬥，三度作負販生活，賣鹹鹹魚，賣舊衣，賣歐美洋貨，由於經驗之缺乏，皆虧折。

彼時張×山已為敵偽組織「東亞文化協會」(張作籌備主任)友人現某，尚在新聞界，知弟與張頗相善，竟欲邀與參加。弟變色曰：「志同道合，則神交亦足成知己，若認我作父，則兄弟亦將作路人，今日人獸關頭，祇在一擊，願足下辨之」。某頗慚疚，卒不敢附逆。噫，此輩弟之勝利哉？中國讀書人不盡心死耳！及昨日，「東亞文化協會」宣佈「成立」。並發表職員名單，則嚴×港高×白等皆赫然在列，而場×用，馬×，陸×林等亦與焉，為之錯愕良久。×澄之與若輩合流，尤為弟所痛心。蓋×澄學問文章，原為友人所共仰，猶記其在北平論陷時，竭誠與會使人送三千元，囑嚴不必離平，如杜門不出則其志，嚴不為所動，卒與友人假得數千金，乘隙而下，故其所寫鴉片天詞有：「故家文多物狼籍，爾世才人半虎傷」之句，追咏此也。半

東總車英將軍電信往還，屢欲阻而致之幕下，又一度處之於會養而先生，誠因舉家內徙不便，遂通過未決。張與弟無事不可談，故交誼亦較一般人為深。當張去年接讀南大畢業授職，知弟處境不甚好，竟將學中國文課卷，使弟代執斧斤，月致送二三十金，則其人亦非趨炎附勢之輩可比。及港陷後，數度與弟道左相遇，雖五言數語，然其言論態度，未嘗有異初也。及最後一次，見面時雖忽有喜色，謂有某空軍官佐將與之同赴曲江，並殷殷問弟何時返國，並握手許以在曲江相見。今次之變節，想

本刊增設讀者顧問啟事

本刊「中間信箱」向由編者一人主持，而讀者所提出之問題有非編者一人之學識經驗所能解答者，爰自二月份起增設「讀者顧問」，約友好數人共同主持，當與「中間信箱」相間或同時出版。茲將辦法錄後：

- 甲、詢問事項及顧問姓名
- 乙、注意事項

- 一、一紙一問題，(請非在一紙上寫上兩個問題)。
- 二、請附足回件郵票，以便還稿。
- 三、如係本刊定戶，請註明定單號碼。

(接第十一面梁實秋文)

類型的文學一樣，是以表現人性為主要任務，所以戲劇的精髓是人物描寫，情節是閒架，尋求閒架之工而忽略其精所在，倘不免於之。我們並不反對戲劇的情節熱鬧，我們反對只是熱鬧的戲劇。兩劇是既能取悅於觀眾的，在紐約百老匯連演一二年之久的風大戲即是鬧劇，但是這種戲多半是利用一時一地的情形串插成篇，決不能持久，只有描寫那普遍永久的人性的作品纔能禁得起時間淘汰。

第三，近來的話劇常有傷感的色彩。在舞台上，使觀眾笑，是很容易的，演員在門坎上跌一交，能使觀眾哄堂；使觀眾哭，也不很難，生離死別之際，多刻畫幾下，也就能使觀眾鼻酸。在法國有一齣戲劇，名為「流淚的喜劇」，其藝術的地，並不高。大概描寫人性，求其健全合理，並不專以刺觀衆的哀憫為能事。過去所謂「文明戲」，因其藝術基礎薄弱，往往以哀動人的手段為打動觀衆的不二法門，其實這也是低級趣味之又一表現。人類的同情，如果僅僅化為眼淚，也就沒有多少價值。同情心要由理智來控制，纔能發揮它的效用。劇情中之高昂慷慨處，也能令人動，那只是偶然的，那並不算是傷感。作者往往並不存心傷感，但以為使人動，即為動人，遂不意放過機會，使劇中人物未開口便先流淚，引誘觀眾隨着唏噓。近來話劇中似乎頗有這樣的傾向。

哈姆雷特勸告劇團演員說：「No more murder.」意即「不要殺人性之常」。他勸演員不可張牙舞爪力竭聲嘶的亂叫亂跳。其實這句話不獨對演員們有效，對劇作者也是同樣有價值的。一句「No more murder」，人性是廣大無垠的，其中材料是取之不盡用之不竭的，能描寫到人性之常，便能作成動人的作品。寫實也好，浪漫也好，與抗戰有關也好，與抗戰無關也好。上述三點，是隨着話劇進步而發生的缺點，但不是不可避免的。話劇一直是在試驗期中，現在雖成熟的境也，也已經不遠了，我們看見一些小戲，但是也看見了它的前途。

或有隱言之痛，亦未可定。蓋弟曾聞渠言，當敵人
在港登陸不久，渠家即被搶一空，不知是否由於生
活壓迫，遂迫得與禽獸為伍。××近年生活本尋常
，而其任職中國晚報時，常欠薪數月，惟以為稿濟
其窮，一旦猝遭大變，遂撐不起腰骨，亦屬意中事
。而更有可嘆者，×××平昔受××倚重，竟亦作
敵人之鷹犬，工作於敵之「軍兵站班」，真不知人
世間有羞恥事矣。查×××往昔言論態度，本甚鮮
明，今次作節，其動機雖不可知，然觀其辦「××
」時，亦頗肯為本黨作宣傳，惟在事發前不久，張
會因××經費不敷，函請××每月由部補助二百八
十元，××獨函若與××兄接洽，因××兄無甚表
示，×乃以二函示我，頗有怨色，謂為「互相推
諉，殆無誠意」云。然則此番附逆，想或早伏其機
矣。甚矣小人之為難養也！

弟自四月十八離港，先返番禺友人處，再赴中
山九區總友處小住，凡廣州及珠江三角洲各縣鎮，
皆一度作冒險之探視，逗留凡一月，深覺淪陷區遭
民難痛苦萬狀，但始終心向中央，日盼反攻大軍之
早至，故敵偽雖作種種宣傳，皆不生任何效果。惟
因米價空前奇昂，（每元大洋僅購兩餘二兩），餓
殍盈目皆是，慘狀殊不忍述，尤其幼童無人撫養，
棄嬰視同草芥，使人觸目驚心。一如何救養後一代
之問題，弟以為與抗建大計等緊要關也。

敵在三月終，曾誇稱對珠江三角洲中兩屬之
游擊隊根據地作「肅清戰」，第一度赴其地視察，
（在中山九區著名浮墟沙欄）此時游擊隊已完全退
去沙欄，由軍駐守。細查其失敗之原因，係因缺
乏政治工作，並無敵偽動態之情報。屢次失敗，均
屬於此。本來中山地區沿海，河汊縱橫，農作物多
築堡之屬，最宜於隱蔽出擊，為一良好之游擊根據

地，而組織嚴密得宜，應為廣州敵偽之一大威脅，
奈該處游擊隊平時但知抽收「禾粟」（田賦捐），
不肯與民衆切實聯絡，故雖有數千人，亦不堪一戰
。不禁嘆息久之。聞該各部現正準備大隊渡海，實
行反攻云。

我方在淪陷區之宣傳，原極易展開，弟在中山
之大岡潭兩地，逗留最久，覺鄉民言論皆甚自由
，如說某人作漢奸，雖在茶樓亦可說出，奈對國內
及對國際戰事，因無國內報章可讀，如處閉關，
祇憑輿內地往來之「水客」作耳目，常多傳聞失實
之消息，但苟聞敵人戰敗，則不論為真為假，亦必
興奮異常。苟我方肯派一二幹員，在該處或沙坪辦
一週報之類，展開對敵偽之宣傳，其收效想必甚大
無疑也。

到廣州時，適在大爆炸後旬日，敵偽猶喘息不
安。與舊友相見，必爭先問敵人在南洋勝敗如何，
將來將如何崩潰，言論雖駁附城縣頗為避諱，但人
心不死，則不分畛域，一例如此。
廣州敵偽報紙，仍是「廣東電報」、「中山日報」
「民聲報」及「民聲晚報」等。迅報為敵之機關
報，中山日報則為汪逆之機關報，消息雖屬同一來
源，但言論荒謬，則以中山報為甚。獨民聲報不知
為何人背景，其小評常向偽組織挖苦，為無日無之
，偽組織各機關感頭痛，却莫奈伊何，因此此事常
多播於市民口中，亦一怪現象也。今日廣州市民之
最懼者，為偽警及偵緝密探之類。蓋市民運貨買
賣，在路上被偽警隨時勒索，而所謂密探之流，則專
擇肥而噬，硬硬以游擊隊或重慶之工作人員，必滿
取欲而後已。哀我遺民，不知何日得重親天日也！
弟此次返國，本身無長物，賴友人資助，始得
成行。途中由九江至沙坪一段，須經過敵人封鎖線
，亦即我輸運物資之唯一孔道，往來者必須於暮夜
以快艇渡海，始能通過。不料弟渡海之夜，竟蒙風

大作，扁舟行於驚濤駭浪中，夜色迷濛，不辨方向
，驚險至離名狀，不久，聞扁舟已有覆沒者，弟幸
邀天眷，不至作波臣。抵沙坪時，已夜深一時，衣
衫盡溼矣。翌日，繼續行程，經揚梅，白土，而至
肇慶，此時川資已竭，暫留友家。

弟默計抗戰以來，家毀於敵，母死於驚，（下
樓時聞炮聲墮下折足不治），尤復遠走越南，寄資
托子於戚屬，其間事業失敗，生活壓迫，交相起伏
，而弟仍不敢自餒者，則以四鄉多難，國恥未掃，
民尙倒懸，我猶少壯，故丹心一片，乃能歷劫不磨
。癡漢乎？硬漢乎？想為知交共見耳。（弟在港嘗
贈文稿，當淪陷時已盡付一炬，無數心血，毀於一
旦，痛傷極矣！）

本函想到即寫，故潦草而無次序，若夫掛一漏
萬，更屬處處可見，冀弟欲與先生言者，實非區區
數紙所能盡也。先生近況如何，務希撥冗見示，神
馳萬里，或不令我望穿秋水乎？此順頌
文祺
弟黎晉偉，七月四日。

總社社址 重慶中一路四十九號

| | | | |
|------|----|----|----|
| 紙張類別 | 每册 | 半年 | 全年 |
| 保存本 | 八角 | 四元 | 八元 |
| 普通本 | 四角 | 二元 | 四元 |

如寄郵票一元當寄本刊三期並可代贈親友。

優待：凡學生軍人黨員團員向本社直接定閱，得照定價七折，聯合十人以上六五折，二十人以上六折，五十人以上五折。（至少半年）

辦法：訂閱請寄匯票，並指定重慶郵政管理局兌付。定戶查詢及更改地址，請寫明定單號碼。

注意：重慶南岸文化建設印刷公司承印