

軍官訓練團第一期政治小組討論結論

如何提高士氣

3

(機密)

軍官訓練團印發
中華民國三十六年四月

[

目次

甲、前言

乙、綜合意見

一、匪軍士氣之檢討

子、匪軍士氣之一般現象

丑、匪軍鼓勵士氣所用之方法

二、我軍士氣之檢討

子、當前我軍士氣之一般現象

丑、我軍士氣不易振作之原因

三、提高士氣的具體方法

子、精神方面

丑、心理方面

78
8296.4
206



3 1763 9389 4

寅、物質方面
卯、管訓方面
辰、其他

丙、結論

如何提高士氣

甲、前言

克敵制勝，以氣爲先，所謂先聲奪人，可知士氣關係戰事之勝敗者，至深且鉅。士氣旺盛，每可以寡勝衆；士氣消沉，每求以衆勝寡而不可得。項羽破釜沉舟，所向無敵，士氣旺也，其後忽聞楚歌，一敗塗地，軍心散矣。當此剿匪期間，國軍之兵力裝備，莫不遠較匪軍爲優，而仍不免失利者，士氣不足也。憶剿匪初期，一般士氣頗高，後因少數部隊輕敵受挫，遂轉變爲畏匪，復因士兵生活未臻合理，匪軍挑撥利誘，戰志漸衰，此實剿匪最大之問題，吾人對「如何提高士氣」，亟應詳加研討，提出具體之方案，以爲今後改進之準繩，俾剿匪戰事早日結束，建國障礙，迅速清除，此當爲全國軍民所盼禱者也。

乙、綜合意見

各組學員意見，約可歸納如下：

一、匪軍士氣之檢討

子、匪軍士氣之一般現象

(一)優點方面：

1. 匪軍幹部勤樸，以無私有制度，故少貪污惡習，其獎勵立功及比較運動，頗能激發士氣。
2. 匪軍官兵同甘苦待遇平等生活一致。
3. 匪軍發動民衆尊敬軍人，其壯丁美其名曰參軍，即爲一例。
4. 官兵親愛，上下團結，官長絕無打罵士兵之事，並解除其一切困難。
5. 匪軍攻守時，除指揮官自動放棄企圖外，大都能達成上級要求。
6. 士兵可自由回家，樂敘天倫，精神愉快。
7. 利用婦女勞軍，並注意士兵性生活，以鼓勵其精神。
8. 匪軍經濟公開，並隨時發給士兵物品。

(二)缺點方面：

1. 匪軍多係烏合之衆，一敗即散。
2. 民兵迫於威脅，厭戰頹喪，多無鬥志。

3. 抑制性的士氣，表面高漲，實際低落。

4. 下級幹部及士兵已洞悉奸匪叛國殃民罪行，不願打仗。

5. 士兵終日奔波，缺衣缺食，影響士氣甚大。

丑、匪軍鼓勵士氣所用之方法

(一) 嚴刑重典，苛求士兵，不敢動搖，監視嚴密，賞罰嚴明。

(二) 用欺騙鼓勵方法，麻醉士兵。

(三) 以實地戰鬥湊成旺盛戰鬥精神，並宣傳國軍弱點，以鼓勵士氣。

(四) 因匪軍無私有制度，相互監視極嚴，對士兵應得享受，無刻扣情事。

(五) 士兵逃亡時，其家屬必受懲罰，因而逃亡減少。

(六) 匪軍之師旅團營連成立鬥爭大會，以激勵監督之。

(七) 注重精神政治紀律及生活之教育與訓練。

(八) 以娛樂戲劇游藝等康樂活動，并發動民衆及慰勞大會等，使官兵精神愉快。

(九) 匪軍政治工作，有力量，樹立有良好之基礎。

(十) 用慰勞大會，宣揚大會，宣摩大會等方式，對建功士兵，假以英雄模範等稱號。

(十一) 作戰紀律極嚴，無故不前進或後退者，即處死刑。

(十二) 利用優秀份子爲表率，爲模範，黨員身先士卒。

(十三) 發現優良戰鬥人員，即破格升遷。

(十四) 大家公認俘虜是一種奇恥大辱。

(十五) 對傷患死亡同志不遺棄。

二、我軍士氣之檢討

子、當前我軍士氣之一般現象

(一) 一般社會人士輕視軍人，軍人自尊榮譽心理，因之降低。

(二) 士兵營養不足，精神不振，每月所入衣履難全。

(三) 醫藥缺乏，傷病者，久難治愈。

(四) 一般高級長官，很少接近士兵，直接長官亦有虐待士兵，輕視士兵之事，官兵生活甚不一致。

(五) 服役時間過久，抗戰勝利後，一般官兵均有返鄉之念。

(六) 人事欠公允，賞罰欠嚴明，經濟亦有不公開之事實。

(七) 戰死之官兵家屬生活，未能確實保障。

(八) 補給失時，糧秣鞋襪不能充裕，甚有夏季尚着棉服，冬季尚着單衣。

(九)有勞績功勳者，大多不能獲得獎賞升遷，以致減低服務熱忱。

(十)訓練時間不夠，技術體力均差，浪費彈藥，臨敵畏死。

(十一)軍隊經常作戰，不能輪流調訓。

丑、我軍士氣不易振作之原因

(一)缺乏康樂活動，生活失諸枯燥。

(二)不能集中訓練，精神懈怠散漫。

(三)官佐不能與士兵同甘苦，以身作則。

(四)部隊主管漠視士兵保育。

(五)官兵待遇菲薄，不能安定生活。

(六)調動頻繁，疲勞過度。

(七)功過不分，賞罰不明。

(八)士兵未予規定役期退伍。

(九)軍隊中官僚習氣尚深，貪污風氣未除，官兵身受痛苦，敢怒而不敢言，士氣因之消沉。

(十)軍隊每新收復一地，常因補給困難，取用民間物資，及接收收匪之物資視作戰利品，處理多不公允，引起軍民交怨，影響士氣不少。

(十一)受其匪之反宣傳及社會一般不正確輿論之反響。

(十二)整編部隊之編遣人員，不以功過才能為依歸，且有徇私舞弊之事，是非不明，優劣不辨，賞罰不平，故整編部隊有「不怕編只怕偏」之語。

(十三)部隊時時縮編改制，人心惶惶不安，影響軍心甚大。

(十四)部隊長人選，不盡稱職，傷亡撫卹，辦理太慢。

(十五)戰果報導部隊番號不確實。

三、提高士氣的具體方法：

子、精神方面：

(一)實施精神教育，發揚革命精神，提倡禮義廉恥及軍人武德。

(二)充實中山俱樂部設備，加強軍中文化運動及康樂活動，以調劑官兵生活。

(三)加強時事教育，灌輸官兵政治知識，宣傳三民主義。

(四)宣傳我軍勝利消息及匪軍失敗消息。

(五)表揚官兵忠勇事蹟，提高其榮譽心。

(六)擴大戰果宣傳，併宣揚下級官兵之英勇。

(七) 普遍經常發動各界及民衆慰勞官兵。

(八) 健全新聞工作人員，加強幹部教育。

(九) 對抗戰則匪有功績之將領，應自動頒發助獎，以示鼓勵。

(十) 恢復北伐時之革命精神。

(十一) 對於戰鬥技術優良之老戰士，不問學歷，均應予以升遷深造機會。

丑、心理方面

(一) 賞罰公平，有功即賞，有過必罰，並注意下級幹部及士兵之獎賞。

(二) 改良人事制度，簡化人事處理手續，革除徇私舞弊之惡習。

(三) 部隊不要隨時改編縮編，以安人心，即或必須改編縮編，其去留人員，必以平常勤惰才能優劣及有無功勛爲依歸。

(四) 保障官佐現職，併縝密籌擬剿匪完成後之官兵安置辦法，并先公佈。

(五) 替士兵寫信回家，并切實撫慰傷病官兵。

(六) 適時辦理退伍退役，確定服役期限，明令公佈普遍宣傳。

(七) 官兵同甘苦，廢除小廚房，澈底革除官僚習氣。

(八) 作戰時官長必須接近前綫指揮，身先士卒。

(九) 官長必須愛護士兵，視士兵如子弟。

(十) 士兵有功，分別獎勵，着重給予獎金。

(十一) 罰從上始，獎自下先，每次戰役應多多獎賞士兵。

(十二) 發動輿論及民衆敬重軍人。

(十三) 實施人事對流，辦理任職任官。

(十四) 獎勵廉能，嚴懲貪污。

寅、物質方面

(一) 提高官兵薪給待遇，增加副食費，使官兵生活不感困難，營養充足。

(二) 改良補給，必求適時換季，彈糧充足，鞋襪不破。

(三) 官兵眷屬及各項福利品，不分地區及隨軍與否，均請一律發給，不得

厚此薄彼，使官兵家庭生活均得解決，安心服役。

(四) 嚴懲部隊貪污，按時發給薪餉。

(五) 切實調查陣亡將士家屬，按時發給撫卹。

(六) 有功者厚賞，並多予物質上之獎賞。

(七) 增加士兵草鞋費教育費。

(八) 獎勵部隊自行種植菜蔬，增加副食品。

(九) 切實組織經理委員會，組織合作社，以減輕官兵消費。

(十) 發動民衆自動慰勞餽犒士兵。

(十一) 改善醫藥衛生，預防疾病。

(十二) 注重士兵衛生生活教育。

卯、管訓方面

(一) 革除軍隊習於嫖賭之腐敗生活。

(二) 嚴格訓練士兵，並尊重士兵人格，絕對禁止體罰。

(三) 提倡廉恥觀念，加強紀律教育，官長以身作則。

(四) 實行層層致核制度，以致核官兵之思想行動，生活及技能等，以爲實施管訓時之借鏡。

(五) 嚴格管教雜役士兵。

(六) 實行軍隊家庭化學校化。

(七) 改善官兵生活與關係，使其相互敬愛。

(八) 各級部隊官佐，分期調訓，增進軍事技能，使能以身作則，藝高胆大，藉以振作士氣。

(九) 各整編師(軍)應成立學兵軍士官訓練班，予以思想技術訓練。

(十) 健全糾撫隊，加強其工作，由上而下，整飭軍風紀。

十一、確實甄訓士兵新開工作服務員，并監督指導其工作。

(十二)改善軍民關係，加強愛民會工作，由士兵愛民，而發動民衆爲軍隊服務，發動地方民衆慰勞駐軍。

辰、其他

(一)服從統帥，貫徹命令，確實達成上級企圖。

(二)官長不可放任士兵，戰時尤應身先士卒，嚴格執行戰時紀律。

丙、結論

綜觀以上各點：

一、匪軍士氣，全賴欺騙威脅利誘等手段以支持之，當難持久，而其缺點所在，實爲其將來致命之傷。

二、我軍因抗戰八年，繼以剿匪，士卒疲憊，訓練缺乏，待遇低薄，生活不能合理，致使士氣消沉。

三、改進之方法厥爲：(甲)勵行精神教育，發揚軍人武德。(乙)心理方面：明是非別利害，嚴明賞罰，使之心悅誠服。(丙)物質方面：提高待遇，改善生活，務使吃飽穿暖。(丁)管訓方面：改善官兵關係，加強紀律教育，嚴肅部隊生活，

增進官兵感情。

國軍具備一切勝利之條件，倘再益以旺盛之士氣，戰爭時間，必可縮短，按國軍剿匪，旨在救民，有英明之主席作我領導，有偉大之主義爲我準繩，宜乎理直氣壯，所向披靡，上流各節，乃針對目前之缺點，擬具改進之辦法，期能上下一致，澈底施行，以求早日蕩清匪氛，完成使命。

59
575030

7



259