

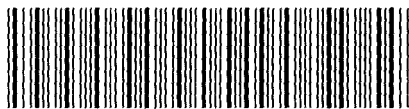
570
軍中新聞工作叢書（二二）

連隊新聞工作

公用書籍
列入交代

國防部新聞局編印

上海图书馆藏书



A541 212 0015 3640B

國防部代電

卅六防秋據字第一三七九號
中華民國卅六年七月二十五日

(銜略)查連隊爲軍隊之基層組織，亦爲發揚戰鬥精神，與發揮戰鬥力量之基本單位。各級司令官部隊長及新聞工作人員，應如何組訓連隊士兵，尤爲當前迫切重要之工作。茲爲團結軍心，鼓舞士氣，積極發揚戰鬥精神，使能儘速完成剿匪任務起見，經飭據國防部新聞局製訂連隊新聞工作小冊一種，並經核定，隨電頒發。各級新聞工作人員，人手一冊。務望悉心精研，羣力策行。各軍、師、旅、團、營、連主官，應貫注全力，監督指導。務須令出必行，行必有果！我陸海空軍各部隊革命精神之發揚，胥視此次連隊新聞工作之成效。除分電各行轅，綏署、各總司令部，暨各軍、師外，合行電仰遵照！轉飭所屬部隊長及新聞工作人員一體切實遵照實施！並限於電到二十日內，將辦理情形，層呈報備！爲要。中正

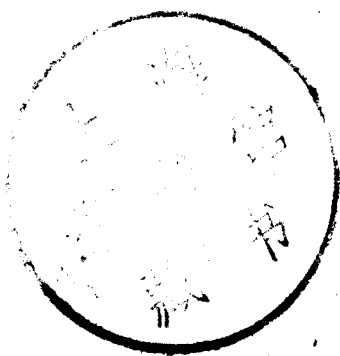
(三六)防秋據午有印附件另發

~~1946.7.25~~

連隊新聞工作目錄（四版）

- 一、前言
- 二、賞罰公斷
- 三、經理公開
- 四、意見公開
- 五、康樂活動
- 六、愛民工作
- 七、互助合作
- 八、火線喊話
- 九、模範小組

連隊新聞工作目錄



295452

附錄

- 一、組訓連隊士兵加強新聞基層工作實施辦法
- 二、紀律監察評判會組織實施辦法
- 三、經理伙食委員會組織實施辦法
- 四、小組討論會時事座談會批評會統一實施辦法
- 五、各級部隊中山俱樂部組設辦法
- 六、愛民會組織辦法
- 七、互助會組織辦法
- 八、喊話班組織實施辦法
- 九、軍中縹緲小組建立辦法

連隊新聞工作

一、前言

連隊新聞工作，是軍隊新聞工作的基層工作，過去政工制度雖有若干次重大的改革，但是連指導員制度始終認為必需保留。可惜過去工作，只是虛有其名，形成一種頭重腳輕的現象，實際連隊基層工作並沒有確實的開展。我們現在要保證革命建國剿匪救民的成功，必需根本改造連隊的新聞工作，期能達成團結軍心，鼓舞士氣的目的。

今天連隊工作最成問題的，是賞罰不嚴明，應該表揚的不給他表揚，違犯紀律的人，沒有受到應得的處罰，有些雖然表揚和處罰了，但賞罰并不得其當，引起反感，這是賞罰沒有公斷的緣故。經理不公開，吃缺剝削的毛病，依然存在，伙食聽任伙伙自己搞，上級不願管這些零碎小事，影

響士兵營養，官兵的關係不夠融洽，士兵意見沒有得到適當的發揮，常常引起官與兵、兵與兵間無謂的誤會。康樂活動沒有積極展開，士兵的精神，得不到適當調劑，愛護老百姓幫助老百姓表現得不夠，甚至還有欺負老百姓的行爲。弟兄缺少互助合作的精神，彼此痛癢不相關，有了困難大家不設法解決，火綫喊話幹不起勁，沒有達到減少敵人的抵抗力量，以避兔不必要的損害。這一些問題，都是我們必須趕快克服的。主席最近在軍官訓練團訓話，就特別說到前方軍風紀的敗壞已達極點，而各級將領的報告都沒有說到，可見大家的報告如何虛僞不實了，以後要整頓軍風紀，那一個部隊如果違犯了，不但要嚴懲犯罪的個人，並且要連帶處罰其主管長官，並告誡各將領，關於經費的開支必須公開，賞罰必須公斷，各團各連都要分別組織「紀律監察評判會」，規定評判所得的結果，呈報於團長與新聞處長，會同審核後，於一星期內公佈執行，不得拖延。還有各級主管以後必須多與士兵接觸，讓士兵有說話的機會，使下情上達，才能了解士兵的痛苦和各級弊端所在。過去一般師長、旅長、團長，多不與士兵見

面，以致生活脫節，感情隔閡，至於連長如何管理士兵，訓練士兵，上級將領平日既不過問，在戰地更不管了，這如何能整飭軍紀，發揮力量？所以各級將領必須澈底覺悟以往的過失，善於運用政工人員的力量，以轉移風氣，養成良好的習慣，因此我們鄭重的提出了要加強連隊的新聞基層工作，訂立了後面七項工作，希望能夠糾正以往一切不良的現象，真正發揮我們革命健兒的力量，那七項工作是：

一、賞罰公斷

二、經理公開

三、意見公開

四、康樂活動

五、愛民工作

六、互助合作

七、火綫喊話

爲了要使上面七項工作能夠順利的進行，本部對每項工作都擬訂了組

織實施辦法，怎樣組織？做些什麼事？如何做？統有簡要的規定。這裏，爲了進一步的能夠迅速積極開展，擴大它的效果，寫成了這本小冊子。在這本小冊子裏面，反覆的說明了每項工作的意義與重要性，和實施的時候必須注意的技術，希望它能夠堅強我們的工作者的信心，希望它能夠增進我們的技術，求得高速度效率，我們更希望，更深深的希望，這本小冊子，能夠在實際生活行動上表現出來，在部隊造成鞏固的戰鬥體，達到團結軍心，鼓舞士氣，摧毀敵人，完成建國建軍的使命！

二、賞罰公斷

紀律是軍隊的命脈，一個有紀律的部隊不但萬眾一心，行動一致，而且隨使到什麼地方都能愛護民衆，處處顧到民衆的利益，同時也處處能得民衆的幫助。反之，如果一個部隊紀律廢弛，那就與烏合之衆無異，烏合之衆在戰時固不堪一擊，在平時決不能愛護民衆，甚至爲非作歹的事都可

以做得出來。十五年革命軍的北伐成功，就是因為紀律嚴明，秋毫無犯，所以戰無不利，攻無不克。對日作戰時，第一期抗戰軍事上的失敗，軍隊紀律的窳敗是最大原因，第二期抗戰形勢的好轉，就是建築在整飭紀律的基礎上。作戰綱要說：「紀律是軍隊之命脈，張則勝，弛則敗」。又說：「故軍隊須以整飭軍紀為要務，不論何時何地，務必上下一心，協同一致，恪守法規，盡忠職務，奉行命令，是為至要」。先賢曾文正謂：「行軍以不擾民為本」。主席昭示我們說：「帶兵最要緊的道理就是要愛民」。由此可見遵守紀律愛護民衆的重要了。

抗戰勝利後，因為共匪的割據破壞，復員整軍及經濟建設不能順利進行，使整個民生無法安定；更由軍隊本身教育訓練未能精勤管理，考查未盡週到，待遇欠平允，賞罰不嚴明，以致現在一般部隊大都紀律廢弛，士氣渙散，作戰偷巧。這實在是無可諱言的事實。現在我們整頓國家由於共匪的禍國殃民，實行全面叛亂到底，確已達到了最嚴重的階段，我們為了加強剿匪軍事，迅速摧毀革命進程中的最後一箇敵人——共匪，以完成統

一建國的艱巨使命，因此對於目前部隊紀律的整飭，實為刻不容緩的急務。紀律督察評判會的組織，就是爲了挽救這種危機而產生，不過紀律監察評判會組織的意義，不僅在消極方面要加強官兵紀律的監察與賞罰的評判，尤其在積極方面，要發揚國軍軍譽，增強戰鬥力量。換句話說，就是要我們部隊官兵個個都養成對民間「秋毫無犯一塵不驚」的操守，對共匪上下一致，同仇敵愾的精神，以達成勦匪救民克敵制勝的主要目的。

紀律監察評判會係採民主方式，以團（獨立營）連爲單位而組織的，每單位設書記一人，評判員三人至五人，書記由團新聞（獨立營）室主任或連指導員兼任，負主持會務的經常責任，評判員連級是完全由士兵來担任，團級除士兵代表二人外，並由全團推選營連排長各一人（獨立營推選連排長各一人及士兵代表三人）共同担任。

紀律監察工作的內容，則隨平時行軍戰鬥等各個時期的不同而有所差異，但總括起來，要不外下列幾項：

一、有無擾民等情事

二、有無嫖賭逃亡及吸食毒品等情事

三、有無服裝不整禮節不週等情事

四、有無違反命令玩忽職守等情事

五、有無作戰不力等情事

六、有無頹喪與恐慌心理及違反紀律行動等情事

七、功過傷亡已否呈請依法獎懲或予撫卹等事項

八、其他有無倚勢欺人作奸犯科等情事

至於評判會開會的時期，不可隔得太久，不過同時也要因部隊的任務而定，平時連會每三日舉行一次，團（獨立營）每週一次；在行軍時，則連可每日舉行一次，團（獨立營）每三日舉行一次，因為行軍期間是一般官兵最易與民衆發生糾紛的時候；至於戰鬥間，那就要視情況的許可與否，由書記的決定召開了。

獎懲方面，在部頒的辦法上，也有很明顯的規定：

一、是對各級負領導責任的部隊長，及團（營）連新聞主管的獎懲，

將紀律監察評判會和其工作情形列爲考成之一，並規定其上級主管也要負連帶責任。

二、是對各級評判員的獎懲，凡是工作努力，任勞任怨，冒險犯難，身先士卒的，或失職瀆職的，都由各級書記按照其情節隨時考核，報請連團（獨立營）長轉呈上級，予以獎懲。

紀律監察評判會，我們必須認識這是現代糾察制度中一種最進步的制度，不過在我們部隊中來實施還是創舉，要想能夠推行順利和收到成效，首須各級部隊長切實督飭各級負責人員實施，同時并希望參加的官兵代表能各本自動自治的精神，爲團體爲大衆服務的熱忱，以及任勞任怨的態度，認真去做，這樣必能收到事半功倍的效果。不過在執行紀律評判的任務時，有一點是值得特別注意的，就是要認清紀律是平等的，自高級官長以至士兵爲止，要上下都無厚薄之分，無論甚麼官長做了違犯紀律的事情，我們都要同對士兵一樣的檢舉處罰，更要本罰自上始，賞自下起的原則去執行。同時在執行監察工作時，應切實加強糾察隊的組織和工作，并多

多運用新聞工作服務員供給資料，且隨時隨地要與地方人士、駐地保甲長接近，切取連繫，在各方面形成一絲密的監察網。如此，我們相信自紀律監察評判會成立以後，我們整個的部隊官兵，無論精神上，思想上，行動上，軍民關係上，戰鬥力量上，都將有一種劃時代進步。

三、經理公開

今天我們的士氣低落，這是革命戰爭中一個最可憂慮的事情。士氣爲什麼低落？其中的原因，誠然很多，但是主要的概結，一是待遇太薄，不夠生活，一是少數不肖官長，貪污枉法，生活闊綽，引起清廉自守者的不平。我們要保證革命戰爭的勝利，我們要扭轉這低落的士氣，除了政府已下總動員令實行勦匪提高軍人的待遇外，我們對於貪污者，吸血鬼，要予以無情的打擊，澈底實行經理公開！

經理公開，過去曾經實行過，由於負責任的講面子，講人情，不肯認

真去做，一味敷衍了事，把一件重要的工作，當做例行的公事形式，以致只落得一個有名無實的結果，說起來，實在叫人痛心。今天的勦匪，是我們生死存亡的搏鬥，我們必須堅強我們革命的陣營，發揮革命的高度士氣，來保證勦匪戰爭的勝利。因此，我們再度提出經理公開的意見，訂定了連隊經理伙食委員會的組織實施辦法，希望連隊的官兵同志，大家努力來澈底執行！

連隊經理伙食委員會的組織與工作，在組織實施辦法內規定得很清楚，這裏要扼要加以說明的，是這個會的主要目的，在使經理公開，物品使用適當，和改善士兵生活，增進士兵營養，爲了要達到這個要求，所以在組織上採取民主集權制。設主任委員副主任委員各一人，由連（隊）長連（隊）指導員兼任，委員七人，由各排排長及各排推選士兵代表一人，文書軍士一人充任的，每半個月舉行會議一次。開會的時候，特務長（軍需）必須列席報告經理的實況和主副食的領發情形，并將各種表冊提出審查。這個會的職權，在經理方面是（1.）審查稽核本連（隊）經費收入

支分配，(2.) 審查本連(隊) 經臨費預計算，(3.) 審核監督本連(隊) 主副食及物品數量之領發，(4.) 審查本連(隊) 經理之設施并研究士兵生活應興應革事項，(5.) 其他有關經理稽核事項；伙食方面是(1.) 審核主副食領發賬目，(2.) 審核伙食賬目及處理節餘辦法，(3.) 考查清潔衛生，(4.) 研討伙食改善辦法建議連(隊) 長執行，(5.) 其他有關公佈伙食賬目等事項。

經理伙食委員會，要能夠達到使連(隊) 經理絕對公開的目的，在工作的時候，必須注意方法與技術的運用。最要緊的是金錢的收支數目，是否相符？用途是否適當？節餘的款子是否歸公？物品的領發是否確實？主副食的數目是否正確？時間有無遲延？品質有無變化？都是值得注視的地方。連(隊) 人數的異動與賬目發生密切的關係，尤其是要隨時登記，否則，極容易發生錯誤，甚至為作弊的關鍵所在，不可不加以注意。伙食這件事，看起來很簡單，實際確是一件繁難的工作，同樣的主副食，因為經營的得法與不得法，可以產生不同的菜飯。我們爲了增加營養，保持健康

的身體，伙食委員會一面應負責考查審核主副食的領發數目是否確實？伙食的收支如何？有無盈餘？怎樣處理？如何公布？一面應該研討改進伙食的方法。一般伙食辦得好的原因大概有幾點：一、經理伙食的同志不揩油，熱心，負責；二、採買善於選購，價錢低，貨品好；三、伙伕同志會搗菜，口味調得好；四、炊具食物很清潔。這些優點，都是值得我們學習，研究！

四、意見公開

連隊的小組討論會、時事座談會、和批評會，是新聞工作中最重要的部門。過去我們已經有了小組討論會和時事座談會了，不過由於組織的工作不夠深入，有許多工作同志在執行上還不免犯了敷衍塞責的毛病，沒有認識它的重要性，所以表現的成績，並不如我們的理想，這是應該加以改進的。

在小組討論會上，我們要求士兵儘量發言，務期達到人人開口，互相鼓勵，「知無不言，言無不盡」的地步，才算是真正做到「意見公開」，促進相互間的團結精神。時事座談會，是教育士兵明瞭國內外的大勢，分析當面的敵我情況。在進行時事教育的時候，使他們認清每一事件的因果與發展和自身的使命，隨時糾正對時事漠不關心的麻痺心理，以加強他們的敵愾心。批評會主要是檢討工作的得失，和自我批評，互相規過勸善，砥礪武德，提高自覺，克服困難，改造落後倒退，以增進智識水準的。我們一面積累了抗戰期間的寶貴經驗，一面絲毫不敢自我滿足，而力求進步，深覺在勦匪的今日，更有加強努力實施的必要。

這三項集會，在性質上容有不同，但是作用是一貫的，完全是適應客觀時勢的迫切要求，使我們必需拿全力來推行。運用小組的方式，按照人數的規定把小組編成之後，便要推選思想學能優良和有領導才幹的人做小組長，切實的指導掌握他。對於每次討論和座談或批評的問題，最好先有準備，開會的時間，地點，和會場佈置都要注意，這是提高士兵的認識和

促進士兵自我教育的一種最好的方式，使士兵平日熟習民權初步，養成守法精神，注重多數的意見，增強訓練的效能，間接可以考查士兵的思想，只要領導得宜，一定可以使戰鬥的力量發揮極致。

小組長負責召集開會和處理一切經常事務，責任很重，還要以身作則，處處站在人家的前面，做他人的榜樣，成爲領導的核心。所以新聞工作幹部，必須時刻幫助他，鼓勵他，并經常與他保持連絡，商討問題。每次開會之先，要召集他們，詳細指示小組討論的意義和規則，以及講評時，怎樣歸納士兵的意見，分別指出優劣，作成最後的結論，這是需要相當熟習的技術的。

爲了引起士兵的討論興趣，應多多設法啓發士兵的發言，以提高討論的情緒，以避免會議開始時的沉默現象。對於發言正確或自我批評好的士兵，應該立刻加以表揚。平素不喜歡講話的人，應隨時依據題目擇要提高假定的結論，予以啓發。相互批評的時候，要態度誠懇，免起誤會，傷感情。開會的場所，最好不拘地點，隨時選擇變換，茶話會，座談會，甚至

江舟湖上等不定的方式，都可以採用，隨時研究改進，以獲得良好的效果為目的。

每次開會的題材，要考量到現實問題，最好以接近士兵的實際生活和需要來擬定，水準可以慢慢設法提高，應該極力避免空洞而高深的理論。題材公佈以後，還要督促大家多做準備，個別交換意見，參閱有關的書報，免得臨時慌張，無法發言，而致全場情緒，會因而低落。對於討論的紀錄，先要指定專人負責，紀錄發言人的意見要有系統，有條理，切忌太雜亂，散漫無緒。爲了獎勵士兵發言，還可以採用競賽的方式，評定優劣，給予精神和物質的獎勵，而且可以利用鼓掌來表示。祇要耐心的去做，久而久之，自然會「熟能生巧」，「運用裕如」，使每一個士兵都自覺到不甘落後，而奮發精進，那末我們的文教宣傳工作和政治教育，都可以無形中收到很大的效果了。

總之，這一工作能否做到如我們所期的目的，全看我們新聞工作人員是否具有正確的思想，高深的學問，革命的熱情，組織的天才，和領導的

能力而決定。爲了加強教育的效果和官兵的團結，有時可以請各級官長參加指導，因爲從各種集會中聽取士兵同志的意見，進行自我批評，這是改善官兵關係，加強團結的最有力的表現，同時是有百利而無一害的。

五、康樂活動

軍中生活，平時是紀律森嚴，戰時緊張單調，若放任我數百萬官兵同志經年累月生活在沒有文化，沒有娛樂，沒有精神慰藉的枯燥環境中，聽其流入歧途，走向酗酒賭博等等敗壞軍風紀，損害心身健康的邪路，實是一件不可想像的事。

古人施教是：禮、樂、射、御、書、數六藝並重，其意義非僅在培育文武兼備的人才，且實爲養成體德俱全的國民之必要教育方式。各先進國家，對科學、文學、體育、音樂、美術之倡導，亦莫不是相提並重，無論古今中外教育設施，絕無偏枯偏廢而可收穫良好效果的先例。

爲了建立現代化的國防軍，爲了確保部隊的優良軍紀風紀，爲了提高官兵文化水準，爲了陶冶官兵的心身健康，爲了養成國軍部隊蓬勃向上的新風氣，我們應該確認軍中康樂活動爲教育官兵最有效的工具，而以最大決心和信心來推行軍中康樂活動，以造成國軍部隊德、智、體、美、羣、五育并重的教育風尚，完成建軍建國的偉大使命。

我們要用正當康樂活動來代替部隊官兵嫖賭烟酒等殘存的不良習慣，除了力謀軍中康樂活動之充實和發展外，先決的問題，是我們工作人員的認識，對於這個工作必須要有正確的，優良的，堅定的，純熟的長期修養、信心、技術和耐性。如果我們止視現實，確認康樂活動是工作上常務之急，具備了以上的條件，鍥而不舍地，身體力行，利用官兵求智愛美向上的天性，因勢利導，全軍官兵定將在不自覺中接受我們的教育和影響，蔚習成風，步上康樂的大道。

軍中康樂活動的組織及其內容，在部頒中山俱樂部組設辦法中規定得很詳細。這個辦法，根據國民政府子寒府軍愛字第二四〇號代電訂定的，

其主要着眼在增進官兵身心健康，調劑官兵生活，規定連以上單位均須設立中山俱樂部一所，置於部隊（機關）駐地附近，便於官兵集會，閱讀，遊息，運動。中山俱樂部內分設文化、體育、娛樂、福利、總務等五組，分別承辦文化教育、康樂活動、官兵福利等工作。爲了推行之需要，并得附設軍中服務社，讀書會，壁報社，劇團，歌詠隊。中山俱樂部人員設總幹事，副總幹事各一人，由各該部隊（機關）首長及新聞主管充任，各組各設組長一人，組員若干人，由各該總幹事，副總幹事，選派優秀官兵及新聞工作人員兼任之。

根據中山俱樂部組設辦法第九條之規定，新聞工作人員於執行中山俱樂部文化、娛樂、福利等各項工作時，「應特別注意透過其工作，轉移其效果，以整飭官兵之行動，樹立官兵之信仰」，可知康樂活動之主旨是在「寓教育於娛樂」，是以文化活動，娛樂運動，福利保健等方式，進行對官兵之教育，而非「爲學術而學術」或「爲娛樂而娛樂」。所以我們爲了達成任務，不僅應竭力籌謀中山俱樂部設備之充實，刻意研究工作技術之

改進。尤應注意工作方式運用之靈活，和取材正確，及工作效率之增進。例如文化活動方面之介紹書報，指導閱讀，就應該注意因人施教，和取材適當，徒作高深理論之講解或推介膚淺庸俗之書刊，均難收到良好效果。他如特約專家講演，舉行專題辯論，實施幻燈、播音教育等，尤應注意因人、因地、因時施教的原則，譬如「放下你鞭子」街頭劇，如在難民羣中演出，可能發揮很大的教育力量，反之，如在結婚典禮中演出，就覺不倫不類，相毫無意了。關於康樂活動方面之聯誼會，競賽，運動會，均應體察官兵之情緒，習慣，適應官兵之心理要求，倡導進行，非特可以調劑官兵生活，且足增進官兵間之情感。雖則最初創設，經曾困難，設備難周。但可逐漸求其充實。尤以屬於福利事業方面之合作，救濟，改善伙食等業務，必須特別注意工作效率，由於物力的艱難，不祇傷病官兵渴望救濟和慰問，即一般健康官兵對有關係本身福利的各種組合，無不期望殷切，設若進行不力，效率不佳，非徒無益，反足損傷我們工作人員之信譽。故必須慎重將事，妥選人員，以熱誠和藹的態度，和公正廉潔立場，為官兵

服務，必使全軍官兵信賴擁護，咸以中山俱樂部爲寄託身心唯一的場所。

六、愛民工作

軍民本是一家，軍隊是人民的隊伍，是人民的武力，軍隊離開民衆，便不能生存，人民離開了軍隊，便失了生命與生活的保障，所以軍民的關係，可說是兩位一體，不可劃分的。我們革命軍，唯一的口號，是「愛百姓」，唯一的任務，是救民衆。過去誓師北伐，打倒了欺壓民衆的軍閥；八年血戰，驅逐了蹂躪同胞，侵略我國家的日本強盜。今天共匪受國際的指使，甘心出賣祖國，打起民主解放的招牌，來做殘害民衆，背叛國家的劊子手，我們爲了粉碎民衆的公敵，爲了維護我們人民安身立命的國家，我們全體將士，正在執行戡亂的任務，肅清共匪，將我數千萬陷在水深火熱的同胞，拯救出來，這一串串的事實，都說明軍民是站在一起的，有福共享，有禍先當。

軍隊是一個大集團，人數很多，教育的程度，參差不一，大多數的官兵，自然能瞭解本身的職責，和軍民的關係，隨時隨地以解除民衆痛苦爲己任；可是也有少數認識不夠的官兵，傳染了過去軍閥的遺毒，欺壓老百姓，借了老百姓的東西，不按時送還，甚至有在作戰中，發老百姓的洋財，這是千萬要不得的行爲，我們爲了要糾正這些不良官兵的錯誤，和加強軍民敬愛合作的精神，來發動進行組織愛民會，實在是最有價值的事情了。

愛民會的組織，在部隊愛民會組織辦法上規定得很週到，在連上來說是設立愛民分會，全體官兵，都是會員，以連長爲會長，連指爲副會長，由士兵選舉幹事四人，分任調查、糾察、執行、宣傳等工作。愛民會規定了一個大家必須遵守的公約，這個公約的內容是這樣的：1. 不拉夫不擾民，2. 不強買強賣，3. 不強借民物，4. 訪問父老民衆，5. 協助人民耕種，6. 協助民衆築路修堤，7. 尊敬婦孺，8. 扶助老弱。愛民會的工作，自然很多，經常要做的，有以下幾項：1. 培養官兵親民與愛民之意識；2. 指導官

兵與民衆接交時之禮貌與態度；3. 調解官兵與民衆的爭執，并糾正其錯誤；4. 舉行軍民聯歡會；5. 發動官兵爲民衆服務；6. 測驗駐地民衆對部隊之觀感；7. 賠償民衆因借用物件所受之損失；8. 舉辦各級部隊紀律競賽。

愛民會的工作，根據組織辦法的規定，總共有八項，從八項工作的性質來說，含有愛民教育軍隊紀律和爲民衆服務的意義。愛民教育，軍隊紀律，是對部隊士兵的。我們對於愛民教育，必須特別重視，運用上講堂，各種社會講話的時候，說明我們軍人所須一切的補給生活，都是老百姓供給的，強調愛民的真義，告訴士兵接近民衆，應該怎樣說話，應該採取什麼態度，應該行什麼禮貌，發現弟兄們有敬愛民衆的行爲時，我們必須特別予以表揚，造成濃厚的愛民空氣，這樣，很容易收得教育的奇效。軍隊紀律的如壞，固然是軍隊本身戰鬥力的標幟，然而却直接影響老百姓，所以愛民會的工作同志，必須密切調查，糾察，務使老百姓不遭到士兵的騷擾，犯紀士兵得到應有的制裁。爲民衆服務，這是一件最要緊的工作，今日老百姓實在太痛苦了，我們必須盡我們所有的力量，來幫他們生產，解

法他們的困難。工作的時候，要注意民衆的需要。要增加民衆的負擔，如爲老百姓栽秧割禾，不要受他們的招待，免得破費，處處要特別當心，表現我們真正是幫助老百姓的，老百姓自然沒有不敬重我們的道理。

愛民會是軍民的一座橋樑，是軍民關係的保姆，愛民會的任務，確是很重大的，愛民會的工作，也是十分繁劇的，如何纔能使愛民會善盡其職責，發揮其力量？這全在担任愛民會職務的同志，是否具備充溢的熱情，與工作的技術，來作決定的分野，所以在這裏特別提出，我們要敬愛民衆，我們要在言行上，有事實的表現！

七、相互合作

部隊新聞工作的中心是要造成「人和」，古人說：「天時不如地利，地利不如人和」，打勝仗的部隊固然是有訓練，有紀律，許多條件造成的，而其最重要，最有效果的一個條件，厥爲人和。人和就是互相合作，團結一致，尤其我們要改善官兵的關係，加強官兵的團結，首先要重視士兵

，組織士兵，培養士兵互助合作的精神，增強團結的力量，所以發動連隊士兵組織互助會，使官兵的關係，從縱橫的組織上有廣泛的深入，積極的開展，造成空前的鞏固，大家都能關心士兵的生活，同甘共苦，處理日常的問題，表現以身作則的模範作用，然後才能造成一種融洽無間的精神，此種精神對於建軍建國和勦匪救民的任務，都是具有決定性作用的。如果不做到自己的部隊很好的團結鞏固起來，是沒有方法可以達到我們預期的目的的。我們必需認真推行這一項嚴肅的工作，視爲當前最急迫的中心工作之一。

過去有不少部隊長多不知「帶兵」的重要，當然更不能收到「練兵」和「用兵」的效果了。我們應該當士兵是自己的兄弟子姪一樣的愛護他們，我們担任勦匪救民，行憲建國的工作，雖然職位上有高下之分，但決沒有人格的貴賤之別，所以尊重士兵的「人格」，就是尊重士兵的地位，決不可輕視他們，奴役他們，甚至凌辱他們，隨便打罵他們，並作出種種不合理要求的必要，我們必需認識時代——科學的羣衆時代，光靠指揮人員的

作用，而忽略甚至輕視士兵的力量，是沒有好的結果的。只要我們決心改善，用誠懇的態度，接近士兵，幫助他們建立互助會，指導他們解決困難，他們就會捐棄前嫌，親近我們，不和我們疏遠的。爲了提高部隊的領導效能和激揚作戰的情緒，祇有這樣的作法，才可以使士兵緊緊地團結在部隊指揮官的周圍，指揮如意，勇往直前，士兵用命，戰無不勝，攻無不克，真正的無敵於天下。像這一類的史實，正是一切古今中外名將之所以成名於當時，顯赫於後世的祕訣，我們千萬不要以爲這是輕微易舉的事，而忽視了它的偉大作用，才可以戰勝我們的敵人。

互助會的組織方法

- 一、徵求連隊士兵中之具有合作互助精神的做會員。
- 二、每十人編爲一小組，推選組長主持組內互助事宜。
- 三、推選士兵三人至五人爲會務委員，並互推一人爲主任委員。
- 四、選聘連隊的官長做互助會的指導員。

我們要提高士兵的自覺，應該改造他們的心理，爲了軍紀的威嚴，有時處罰是非常嚴厲的，這完全是爲了要使部隊真能成爲節制之師，不得不這樣的作法，但是我們如從內心自發的運用教育和說服的方式，從思想上來改變他們更爲有效。尤其是新兵、病兵、和傷愈或逃亡歸隊的士兵，最容易發生不滿的情緒，製造不良的空氣，影響部隊的團結，互助會要針對這種情形，竭力設法體諒他們的痛苦，給以精神的安慰。對病兵不能認爲贅疣，要特別關照；對新兵的監視過嚴，和不信任他們，或使他們自己照顧自己，很容易損害他們的自尊心，引起不滿情緒，因此發生逃亡，這是必需加以善意的教育來防止，說服和開導，使士兵感到衷心的悅服，彼此相安，相需如同左右手。因此我們對士兵互助會的信條必須反覆說明，我們的要求，也就是他們必需遵守的信條，其信條爲：

1 同甘苦，共患難。

2. 有善相勸，有過相規。

3. 濟病扶傷，助人助己。

4. 互研學術，團結精神。

會員中如有違反上項信條的，大家應該互相規勸改進。至於互助會的推行，是照下列程序進行的。

一、互助小組，每兩週開會一次，每次開會紀錄和建議的意見，要呈送互助會。

二、互助會委員每月舉行委員會會議一次，商討互助業務的進行，和檢討各會員互助工作的效果與得失。

三、會務委員會和小組組長每六個月改選一次，連選得連任。

四、互助會經常推行下列的工作：

1. 培養士兵互助合作精神，增強團結力量。
2. 調查并解除士兵痛苦和困難。
3. 指導士兵互濟互助，甘苦共嘗。
4. 指導士兵互相規勸，力求進步。
5. 指導士兵互相教學，增進學術。

6. 救助撫慰傷病士兵。

7. 調解士兵的糾紛。

8. 獎勵熱心互助努力的士兵同志。

五、互助會所需辦公文具，規定由連發給。

六、互助會需要一點基金，或在工作上如必需費用時，得向各級官長及士兵同志樂捐之。

推行互助會應該注意的事項，可分成幾點來說明。

一、互助會是培養士兵互相幫助，互相學習的一種新的組訓工作，必要以全力發展，使成爲兵仗之間，兵與兵之間，小組與小組，連隊與連隊，各個單位之間的互助合作運動，進而成爲全體部隊的團結體。

二、各大小單位之間，如發生了什麼問題，如互不服氣和鬧意見等，應避免各說各有理由的打官司方式，而要在舉行「互助會」的方式，儘量互相交談，使誤會或困難迅速解決，以免抵銷力量。

三、爲了觀摩取善，加速進步，有時可以採取互相參觀，互派代表參加會

議，或開聯歡會，使優點可以互相學習，困難可以互相解決，有意見就提出，眼看見人家的成績，便自然容易增加改造自己的力量和勇氣。

四、要注意互助會的任務，在造成融洽的人和氣氛，如果脫離士兵羣衆，而一味注重形式上的領導作風，必需克服過來，隨時切實檢討，因為不改變領導的作風，是不會達到增強部隊團結的任務。

五、要注意確保官兵間的正常關係，千萬不可把互助會工作的領導，變成了官兵的對立現象。

六、發揮並表揚士兵同志的一技之長，那怕是微小的一種自覺行爲，應該加以鼓勵的就加以鼓勵，造成學習模倣的風氣，不要變成奉行故事，那是不會發生效果的。

七、推行互助工作，應該糾正只批評別人，自己不肯認真做事的不良傾向。我們知道鼓勵人家往往比消極指摘人家更爲有效，而且對於士兵的自尊心可以不致損害，好處不致完全爲缺點所掩蓋，這樣才能取得士

寒的積壓，進一步達成團結軍心的效果。

八、對於過分落伍，思想不靈活的士兵，要派人耐心幫助他們，經常的不憚煩的真正幫助人家，祇要不要要求太高，慢慢的總可以克服士兵的自暴自棄心理的。

九、互助小組慰問傷病的士兵，使他們感到比家裏還好，是團結士兵的最好方法。

十、處罰、威嚇、打罵，不但鎮壓不了逃兵，而且會適得其反，我們互助會的工作如果做得適當，沒有士兵不被我們感化的。

八、火線喊話

爲了要達成瓦解匪軍的鬥志，和分化匪軍的力量，我們要加強火綫的喊話工作，將匪軍內部糾紛、分裂、黑暗、自私、恐怖、壓迫的情形和各地匪軍投誠的消息，各方指斥匪軍的輿論，一切不利於匪軍的新聞消息，

用喊話號筒，有計劃的，在火線上對匪軍播送，以促其發生動搖，和自覺投誠的心理，進而達到我制敵取勝，殺敵致果的目的，以減少敵人的頑抗。因爲匪軍平日對於一切外來的消息封鎖很嚴，對於文字的宣傳品，祇能運用飛機投送，但不如喊話班的直接簡便，用在兩軍對壘的時候，祇要運用得當，是很可以發生奇效的。

我們堅決地相信，在匪軍脅逼之下的匪兵和民兵，是沒有真心願意替共匪出力的，由於各個地方上的許多部隊，歷史的長短不同，成份十分複雜，而担任着極其艱苦的流動作戰，完全違反人民的要求，加上一般來自農村的匪兵素質不一，教育水準一般的低落，是我們加強陣中喊話工作的最好機會和前程，祇要我們不避艱難，有冒險犯難的精神，一定可以達成我們所預期的目的的。

喊話班組織的內容任務與喊話的方法，可分下面幾項來說明：

一、喊話班的組織

1. 喊話班的組織是以排爲單位。2. 每排設置喊話號筒一具，這個號筒

，以能藏音的輕錫皮或其他類似的輕金屬製成爲宜，要如何適合口沿，不漏音，并能播送聲音很遠，此又爲製造時的技術問題，不可不加以注意。

3 每排選定頭腦靈活，口齒清晰，聲音宏大的士兵一人至二人，組織喊話班，並指定一人爲班長，尤其要明瞭敵人是那個省區的口音，再去選擇我們同口音的弟兄去担任喊話工作。4. 製造喊話號筒所需費用，照規定是可以檢據專案報請核發的。

二、喊話班的任務

1. 保管喊話的器材，2. 領導全排士兵實施喊話訓練，3. 受新聞指導員的指導，領導全排士兵在火線上實施喊話。

三、推行喊話的方法

甲、演習喊話工作之前應注意下列各點：

1. 怎樣選擇地形

2. 怎樣辨別風向

3. 怎樣控制音調

4. 怎樣集體叫喊

5. 怎樣使用詞句

乙、實施喊話前，各新聞指導員，要搜集下列各項情報做喊話內容的根據和對策，以便各個擊破，投合當前情況的需要：1. 正面匪軍的番號及其左右翼匪軍的番號。2. 匪軍的長官姓名。3. 匪軍組合的份子（如甲、老八路抑係新八路？乙、正規軍抑係地方武力？丙、被迫投軍抑是自願投軍？丁、大多數士兵的省籍。）4. 匪軍的心理和情緒。

丙、喊話的內容要着重宣傳鼓動的作用，所以必要強調下列各點：

1. 揚言其左右翼部隊已被擊潰或已投誠。
2. 揚言其長官已被俘或已投誠。
3. 說明國軍決不殺害投誠人員，報導優待匪軍官兵辦法。
4. 提示匪軍本身的疾苦和裝備待遇的低劣，及其錯誤。
5. 喚起匪軍思鄉思家的觀念。
6. 激發匪軍愛國救民的意志。

7. 抨擊匪軍政委的監視壓迫。

8. 引起匪軍對共黨的仇恨，以促其反正。

喊話工作推行應注意的事項：

一、各連隊除組織喊話班外，連長或指導員應率領官兵普遍練習喊話。

二、喊話應多搜集研究有關匪情資料內容及其方法。

三、喊話除注意選擇地形辨別風向控制音調選用詞句集體喊呼外，還要特別着重喊話的技術和共匪的反應。

四、喊話時應利用與當面匪軍籍貫相同的口音，如果發現不同的，可臨時挑選相同的代理喊話。

五、加強火線喊話工作實施辦法，業由本部以秋禮字第二九八六號代電頒發，並規定各部隊接奉本辦法后，應於一星期內將喊話號筒和置備日期，所指派喊話兵的姓名等列冊具報。

一、爲什麼設立軍中模範小組？

軍中模範小組的設立，是要實現樹立軍中楷模，鼓勵官兵向上，加強官兵戰鬥精神，重振革命陣容，達到剿滅共匪，完成國民革命的目的。本部已經訂頒了軍中模範小組建立辦法通飭施行，規定在部隊的官兵同志中，選拔「戰鬥英雄」「勝利英雄」組織模範小組。

二、怎樣建立軍中模範小組？

軍中模範小組在每團每連各建立一個小組，以三人至十五人爲度，如人數超過時，得劃編分組。各級模範小組（或分組）設組長、副組長、書記各一人，排長及士兵編入各所屬連小組，連長、連指導員、營長、團直屬部隊與團營部官佐，編入各所屬團小組。組長由團連長充任，書記由團新聞室主任（連指導員）充任，副組長由各該組就組內同志中選舉之，分組的組長，副組長和書記，都由各該組的同志互選之。凡合於軍中模範小組建立辦法的規定，當選爲「戰鬥英雄」「勝利英雄」的有功官兵同志，由各組同志一人提擬小組會議通過後，正式編入各級模範小組。如小組

人數不足三人時，可由組長自行決定。

三、如何運用軍中模範小組？

模範小組是純以「戰鬥英雄」和「勝利英雄」組織的，故模範小組的每一成員，都是有功勳的官兵同志，模範小組的組織愈發展，即愈足以硯知各該部隊的作戰精神無形中提高了。這樣的由質的提高，擴為量的增加，以一當十，以十當百，一定可以把敵人殲滅的。何況我們的戰鬥力比匪軍要堅強，我們的裝備精良，技術熟練，人數衆多，官兵同志體格強健，吃苦耐勞也很好，再加上政治的認識，認為非剿滅共匪就不能建國，人民不能安居樂業，所以參加剿匪救民的革命建國事業，也就是自己的事業。這樣一來，大家的戰鬥行動就自然會積極起來，士氣也就日趨旺盛，打起仗來，必然勇氣百倍，攻無不克，戰無不勝了。

我們還要知道，選拔「戰鬥英雄」和「勝利英雄」，祇是要提高並加強官兵的戰鬥精神，樹立軍中楷模，以達成任務為標準，並不是為個人出風頭，所以對於任何妨害他人，或見危不救，幸災樂禍的不友愛行為，以

及爭功勞，爭勝利品，爭武器，爭表揚，不服氣，嫉妬他人，仇視同志，甚至借故傷害同志的動機，都是不夠光明的隘狹心理，很足以削弱部隊的戰鬥力，並破壞部隊的團結。我們要耐心教育官兵同志來避免以上各項不良的傾向。我們還要強調表揚個人，爲的要大家學習他，拿他做模範，要知道一切光榮要歸於全體，一切功勞要歸於本黨。我們要向官兵解釋選拔「戰鬥英雄」「勝利英雄」的標準，使大家曉得參加模範小組是人人有份，並沒有出身和資歷的限制。隨時進行戰鬥檢討，總結勝利的經驗，選拔「戰鬥英雄」和「勝利英雄」，報導模範事蹟，召開祝捷追悼會，慰問傷病，撫卹傷亡，這都足以鼓勵士氣的，都要相機妥爲運用，以提高一般官兵的作戰情緒，保持堅強的戰鬥力。當然我們不能認爲這樣做法就夠了，我們要認清官兵組織的主幹是軍中模範小組，必須厲行賞罰公斷，大量選拔有功助的「戰鬥英雄」和「勝利英雄」，培養部隊的骨幹，便能保持充盈飽滿的旺盛士氣，以備應付下次的戰鬥，直至完全剿滅我們最後的敵人萬惡其匪爲止。

最後還有幾點值得負責推動並執行建立軍中模範小組的同志特別注意的：

- (一) 模範小組的會議程序，仿照小組會議的規程辦理。
- (二) 模範小組的小組會議，依工作的需要，不必定期舉行，每次會議的時間，最好不要超過一小時。
- (三) 模範小組負有領導並發動所在部隊的官兵同志的使命，應努力做加強戰鬥的工作。
- (四) 模範小組的工作，應受旅長和旅新聞室主任的指導監督和檢查。

附

錄

組訓連隊士兵加強新聞基層工作實施辦法

壹 原則

一、連隊爲軍隊組織之基本單位，各級司令官部隊長新聞工作人員，均應重視連隊新聞工作，以進行組織士兵，訓練士兵，團結軍心，鼓舞士氣。

二、連隊新聞工作，應發揮親愛精誠之精神，使官長愛護士兵，士兵敬重官長，達到同甘苦，共生死之目的。

三、連隊軍事管理，應與新聞工作相配合，糾正無理服從，廢除打罵教育，根絕官僚作風，提倡自我批評，與集合檢討精神。

四、提高學習風氣，反對思想落伍，生活落伍，重視政治教育，文化教育，生活教育。

五、樹立連隊士氣之核心領導力量。

六、基於自覺之基礎，養成連隊士兵自動自治之行爲，以維持良好之紀律。

七、每個士兵必須參加一種以上之組織，使人人納入組織，個個皆有工作。

貳 組織

一、連隊長及指導員，對所屬全體士兵，應按其年齡，籍貫，入伍先後，生活習慣，服務成績，思想行動，及特殊技能，分期調查登記統計，在軍事節制之外，予以各種政治任務之組織。

二、由連隊指導員，商承連隊長，於每排甄選忠實優秀士兵一名，爲新聞服務員，受連隊指導員之指揮，担任新聞工作。

三、新聞服務員以不脫離原建制爲原則，連隊指導員派遣其任務時，應先通知其隸屬之排長。

五、連隊指導員承連隊長之命，適應工作之需要，得建立左列組織：

一、紀律監察評判會——由全連士兵公推士兵三人至六人組織之，担任糾察軍風紀，及安撫戰地民衆工作。

二、經理伙食委員會——由全連士兵，公推士兵三人，及各排排長組織之，由連隊長任主任委員，連隊指導員任副主任委員，研討并公布連隊經理及士兵生活之改善，與伙食之改進等問題。

三、小組討論會——以班或排爲單位，每週舉行一次，如本週舉行小組討論會，下週舉行時事座談會，惟舉行小組討論及時事座談會時，亦可作檢討批評。

四、中山俱樂部——由全連士兵公推三人至五人參加服務，協助連指導員，籌劃及推行全連文化、壁報、娛樂、運動、競技等事項。

五、愛民會——由全連士兵推舉四人，充任該會幹事，協導連隊士兵，愛護人民，爲人民服務。

六、互助會——調查連隊士兵痛苦，互相幫助，解除困難，及扶助傷病士兵。

七、喊話班——每排選派士兵一人至二人，擔任陣前對敵喊話任務。

八、模範小組——選拔「戰鬥英雄」「勝利英雄」組成，加強戰鬥精神。

叁 訓練

一、全師（或未整編軍）所屬各連隊新聞服務員，經選定後，應以師為單位，舉辦新聞服務員訓練班，予以短期訓練。

二、訓練時間暫定兩星期，必要時得延長之。

三、新聞服務員訓練班之經費，除主米副食費由原部隊扣撥外，辦公及教育費每人每期以一萬元為限，由各該部隊先行墊發，事後按集訓人數，造具預算，專案報銷。

四、各部隊舉辦訓練班，應於事前呈報本部備查，訓練後，並將辦理經過，連同新聞服務員簡歷報備。

五、新聞服務員訓練完畢後，給以訓練班畢業證件，仍回原連隊服役，并

受連隊長之命，連指導員之指導，履行指定之任務。

肆 運用

- 一、新聞服務員在新聞業務範圍內，直接對連隊指導員負責，受指導員之指導，在軍務上則依照其本身軍職，服從其本排排長。
- 二、新聞服務員在執行任務時，如需集合本排士兵，與支配時間時，須於事前獲得本排排長之同意。
- 三、連隊指導員分配新聞服務員於軍務以外之工作時，應通知其隸屬之排長。
- 四、新聞服務員在全體士兵內，應憑其能力與精神所獲得之信仰，實現其對本排新聞工作上之領導。
- 五、新聞服務員應洞悉本排全體士兵之心理與志趣，採取說服民主之方式，進行其工作，并物色積極前進的士兵為工作助手。
- 六、在特殊情形之下，新聞服務員工作繁忙時，連隊指導員應商承連隊長

同意，暫行解除或減輕其勤務。

七、新聞服務員應經常將工作情形，報告連指導員。

八、新聞服務員缺額時，須隨時補充之，不能勝任者，須隨時更換之。

伍 工作

一、在平時，應運用新聞服務員於操作餘暇時，領導全連（隊）士兵，參加本辦法第二項第五條列舉之各種班會，從事各種活動，并執行左列之任務：

- （一）做全連（隊）士兵模範。
- （二）調查全連（隊）士兵思想行動。
- （三）調查全連（隊）士兵家世。
- （四）防止士兵逃亡。
- （五）實施保密工作。
- （六）努力宣傳工作。

(七)切實清查戶口。

(八)多方訪問民衆。

(九)努力維持軍風紀。

(十)領導全連(隊)士兵，爲民衆服務，如助人民耕種、收割、修路諸事宜。

(十一)誘導本連(隊)頑劣士兵，革新上進。

(十二)設法消除排長班長與士兵間之隔膜，并增進情感。

(十三)搜集全連(隊)士兵及駐地民衆之輿論，向連長連隊指導員報告。

(十四)在排單獨執行任務時，秉承連隊長指導員指示，協助排長切實推行新聞工作。

二、在戰鬥前，秉承連(隊)長指導員之指示，向本排士兵解釋新任務新行動之意義，及應有之努力，鼓勵士氣，造成必勝空氣與信念。

三、在戰鬥時，應以英勇堅強之意志，領導本連(隊)士兵沉着作戰，隨

時隨地鼓勵士氣，克服任何動搖、恐慌、或推諉心理，完成本連（隊）任務，爭取戰鬥勝利。

四、在戰鬥間，置身最前綫，協助排連（隊）長，執行戰鬥紀律，或領導喊話班工作，攻擊令下達時，身先士卒，陷敵衝鋒。

五、在戰鬥後，應舉行集會，忠實檢討戰果，嚴明賞罰，尤應以血的經驗與教訓，詳加研究，爭取下次更大戰果。

六、在執行上級命令時，應鼓勵全連（隊）士兵之熱情，克服困難，說服落後鬆弛現象，提倡絕對服從命令，誓死達成任務。

陸 檢討

一、連隊指導員應每日檢查服務員工作一次，并指導其工作方法。

二、全連（隊）新聞服務員每週舉行檢討會一次，檢討本連一週來新聞工作之得失與改進。

三、營每二週舉行檢討會一次，各連（隊）長指導員及新聞服務員，均須參

加，檢討各連一週來之新聞工作，并作比較講評。

四、團每月舉行總檢討會一次，營長連（隊）長指導員均須參加，檢討各連

一月來新聞工作之得失，并作比較講評。

五、各級檢討會紀錄，須隨工作月報，層轉上級備查。

柒 附則

一、本辦法有關章則另訂之。

二、本辦法如有未盡事宜，得以命令修正之。

三、本辦法自公布之日施行。

紀律監察評判會組織實施辦法

主席三十六年六月十七日(卅六)防秋據字第八七一號代電頒行
第一條 爲發揚軍譽，增強戰鬥力量起見，特於各連(團)設置紀律監察評判會(以下簡稱本會)。

第二條 本會設書記一人，由連隊指導員(團新聞室主任)兼任之，監察評判員三人至五人，由每排公推士兵一人或二人組成之(團選營連排長士兵代表各一人組成之)。

第三條 本會書記，綜理本會業務，并爲評判會議時之主席。

第四條 本會之職權與任務如左：

甲、關於監察方面者

(子)平時

- 一、有無強買強賣強取民物等情事
- 二、有無倚勢欺人作奸犯科等情事

- 三、有無服裝不整齊禮節不週到等情事
- 四、有無嫖賭酗酒吸食毒品等情事
- 五、有無其他一切違犯紀律情事

(丑)行軍時

- 一、有無潛逃落伍等情事
- 二、有無強拉民伋強住民房虐待人民等情事
- 三、有無借物不還等情事

(寅)戰鬥時

- 一、有無違反命令玩忽職守等情事
- 二、有無臨陣畏怯躲避不前或不利用於作戰之行動等情事
- 三、有無違犯作戰紀律射擊紀律等情事
- 四、有無劫掠破壞燒殺姦淫等情事

(卯)戰鬥後

- 一、有無頹喪與恐慌心理及違反紀律行動等情事

二、功過傷亡官兵已否依法呈請獎懲或予撫卹

乙、關於評判者

(子) 評判會日期

- 一、平時：連每三日舉行一次，團每週舉行一次。
- 二、行軍時：連每日舉行一次，團每三日舉行一次。
- 三、戰鬥時：視情況許可，由書記隨時召集舉行。

(丑) 評判程序

- 一、舉行評判會議時，各監察評判員將監察情形及紀錄分別報告，公斷賞罰。
- 二、監察紀錄應敘述具體事實，不得抽象空洞。
- 三、如有某一案件，書記或監察評判員二人以上發生疑義時，得另派員複查。
- 四、每次評判結果，連由書記列報二份，呈團長團新聞室主任核辦，團由書記呈報旅長核辦。

第五條

團旅長接得各連團紀律監察評判會報告後，應會同新聞室主任審核、公佈、執行。

第六條

紀律監察評判員應履行左列之守則：

甲、遵守紀律爲全體官兵之楷模。

乙、觀察精當，不感情用事。

丙、處事公正，不主觀偏頗。

丁、以說服代干涉，寓感化於監察。

第七條

本會書記如有失職瀆職情事，經連（團）長查明屬實後，應即呈報上級懲處。

第八條

紀律監察評判員之獎懲辦法規定如左：

甲、獎賞——工作努力、任勞任怨，冒險犯難，身先士卒者，予以左列之獎賞：

（子）嘉勉

（丑）嘉獎

(寅)獎金

(卯)記功

(辰)請勛

(巳)呈請上級敘升

乙、懲罰！失職瀆職者，視其案情輕重，予以左列之懲罰：

(子)申誡

(丑)禁閉

(寅)撤換

(卯)依法從嚴科刑

右項獎懲由書記報請連(團)長轉呈核定執行之。

第九條 本會辦公文具紙張由連(團)部供給。

第十條 本會之組織及其工作情形，列爲連(團)長指導員(團新聞室主任)放績之一，其上級主管應切實督飭施行，并應負連帶之責任。

第十一條 本辦法於命令公布之日施行。

經理伙食委員會組織實施辦法

國防部三十六年七月二十一日（卅六）秋据字第一零七六號代電頒行

一、爲求連隊經濟公開，物品使用適當，改善士兵生活，增進營養起見，特規定各連隊一律組織經理伙食委員會（以下簡稱本會），依本辦法實施。

二、本會設主任委員副主任委員各一人，由連（隊）長連（隊）指導員兼任，委員七人，由各排排長及各排推選士兵代表一人，文書軍士一人充任之。

三、本會之職權如左：

（一）關於經理方面者

- （1）審查稽核本連（隊）經臨費之收支分配等事項
- （2）審查本連（隊）經臨費預算事項
- （3）審核監督本連（隊）主副食及物品數量之領發事項

(4) 審查本連(隊)經理之設施並研究士兵生活應興應革事項

(5) 其他有關經理監察事項

(二) 關於伙食方面者

(1) 審核主副食領發事項

(2) 審核伙食帳目及處理節餘辦法事項

(3) 致查衛生清潔事項

(4) 研討伙食改善辦法建議連(隊)長執行事項

(5) 其他有關伙食事項

四、本會定每半個月舉行常會一次，由主任委員召集，并為會議之主席，主任委員缺席時，由副主任委員任主席，必要時得召開臨時會議。

五、本會開會時，連(隊)特務長(軍需)應列席報告經理實際概況，主

副食領發情形，並造具上月份收支對照表，科目明細表，物品領發表，連同有關單據冊簿，提請各委員審查通過公布。

六、連（隊）經常支出計算書類，臨時支出預計算，及糧秣精算冊等，均須提送本會審查，由主任委員副主任委員簽署後呈報。

七、連（隊）官兵伙食，應按常例實行輪流採買監廚，并逐日公布伙食購買帳目，本會負有監督審核之責任。

八、本會決議案，連（隊）主官應切實執行，如認為確有困難時，得說明緣由，發交本會覆議，如意見仍有不合時，呈報上級主官決定之。

九、本會常會及臨時會議紀錄，均須依次公布，並由連（隊）主官呈報上級備查。

十、本會委員名冊及歷次會議紀錄，有關表冊，均應妥為保存，列入交代文卷，俾備上級隨時考查。

十一、連（隊）官兵對於有關經理伙食之建議或改進意見，得具述理由，提請本會審議採行。

十二、本辦法如有未盡事宜，得以命令修訂之。

十三、本辦法自公布之日施行。

小組討論會時事座談會批評會統一實施辦法

一、爲使連隊官兵精誠團結，生活向上，并提高其學習、研究、批評精神，加強其政治認識起見，特訂定本辦法。

二、本辦法所稱之小組討論會、時事座談會、批評會，應依次更遞舉行，例如第一週舉行小組討論會，第二週即舉行時事座談會，第三週舉行批評會。

三、小組討論會、時事座談會、批評會，均得就其連隊現有人數分成若干小組，各設組長一人，其組長人選由全體組員推選之，負召集開會及小組內一切經常事務之責。

四、各小組開會時之主席及紀錄，由出席組員推舉，小組討論會、時事座談會，得斟酌情形，以班或排爲單位舉行，批評會得斟酌情形，以排或連爲單位舉行之。

五、各小組之編劃及開會時間，由連（隊）指導員商承連（隊）長決定之，討論或座談題材，亦由連（隊）指導員商承連（隊）長擬訂公佈之。

六、各小組開會時，連（隊）官長均應出席指導并作講評。

七、開會時，主席應以各種方法，鼓勵出席人員自由發言。

八、開會程序如左：

1. 宣告開會（報告出席人數及缺席人數）
2. 主席報告（重要命令與訓示及其他例行報告事項）
3. 討論或批評（自我批評與工作批評或相互批評）
4. 主席結論
5. 指導員講評
6. 散會

註：舉行座談會時第三項改為「座談」

九、開會紀錄及結論，應詳加整理，于會後二日內，用十行紙繕呈連（隊）指導員，彙報上級新聞機構備查。

各級部隊中山俱樂部組設辦法

國防部三十五年十二月十八日聞導施字第九〇八六號代電頒行

一、本辦法依據國民政府子寒府軍愛字第二四〇號代電訂定之。

二、爲增進官兵健康，調劑官兵生活起見，連以上之單位，應各設中山俱樂部一所。

三、中山俱樂部應於配屬部隊（機關）駐地附近，覓定適當房舍場地，以作官兵集會、娛樂、閱讀、游息、運動之用。

四、中山俱樂部得附設軍中服務社，依據新生活運動之原則，供應官兵飲食，並得酌收費用。

五、中山俱樂部內分五組，其職掌如下：

(一)文化組：負責管理書報及指導閱讀，並發動一切有關文化活動等事宜。

(二)體育組：負責管理體育用具，及發動一切體育活動等事宜。

(三)娛樂組：負責管理娛樂用具，及發動一切娛樂活動等事宜。

(四)福利組：負責辦理慰問、救濟、改進營養、與消費合作社，及其
他有關官兵福利等事宜。

(五)總務組：負責購置器材、金錢出納，文書撰擬，收發，及不屬於
各組業務事宜。

六、中山俱樂部設總幹事，副總幹事各一人，由各該部隊長及新聞主官充
任，各組設組長一人，組員若干人，由各該總幹事，副總幹事，就部
隊優秀官兵及新聞工作人員中調兼，惟各組至少須有一人，專負執行
該組事務之實際責任。

七、中山俱樂部之經常工作如左：

(一)屬於文化活動方面

1. 介紹書報并指導閱讀。
2. 特約專家舉行講演。
3. 選擇可資辯論之題目舉行辯論。

4. 選擇可資討論之題目舉行座談。

5. 推行幻燈教育。

6. 推行播報教育。

7. 編刊士兵壁報，鼓勵官兵寫作。

8. 掌握優秀官兵，使成爲思想領導與行動領導之核心。

(二) 屬於康樂活動方面。

1. 主持小規模之週末晚會及月終聯誼會。

2. 適應部隊之兵種，駐地之習慣及季節，發動各項康樂競賽（如騎術競賽，龍舟競賽，爬山競賽等）

3. 舉行運動會。

4. 推行並改進各種地方舞蹈（如秧歌、舞獅、高蹺等）

5. 推行並改良各種地方戲。

6. 推廣歌詠活動，並組織國樂隊。

7. 演出活報式之短戲。

(三) 屬於福利事業方面

1. 慰問及救濟傷病官兵。

2. 辦理消費合作社。

3. 設置軍中酒保或經濟食堂。

4. 主辦年節聚餐會。

5. 舉行生活示範。

6. 協助改善伙食。

7. 指導官兵注意營養及衛生。

8. 指導並誘掖官兵養成新生活習慣。

9. 辦理軍郵及爲士兵代寫書信。

八、爲推動前條所列各項工作，中山俱樂部下得分設各種會社團隊（如讀書會、壁報社、劇團、歌詠隊）策動優秀下級軍官或軍士組織之。

九、新聞工作人員於實施本辦法第七條規定之工作時，應特別注意透過其工作，轉移其效果，以整飭官兵之行動，樹立官兵之信仰。

十、各級中山俱樂部之設備費，由國防部各發給拾萬元，其餘則分期補充，設備由國防部統籌發給之。

十一、各部隊中山俱樂部，統限於三十五年十二月以前組設完竣。

十二、本辦法自公佈之日施行。

愛民會組織辦法

國防部卅六年三月十四日(卅六)秋煌字第六二四號訓令修正頒發

一、爲調協軍民情感，加強軍民合作，發揚軍譽，增加戰鬥力量起見，新聞工作人員應發動各級部隊組織愛民會，分別冠以部隊番號，其組織辦法如下：

1. 軍(師)司令部設愛民總會，旅設愛民支會，團(直屬營)設區會，連設分會，由各級部隊長指揮督導其工作。

2. 軍(師)愛民總會，由軍(師)新聞處參謀處副官處軍法處會同組織之，以軍(師)長爲會長，新聞處長爲副會長，下設調查、糾察、執行、宣傳四股，工作人員由會長副會長指派兼任之。

3. 旅愛民支會，由旅長派員組織之，以旅長爲會長，新聞室主任爲副會長，下設調查、糾察、執行、宣傳四組，各組人選由會長副會長指派兼任之。

4. 團(直屬營)愛民區會，由團(營)部派員組織之，以團(營)長爲會長

，新聞室主任爲副會長，下設調查、糾察、執行、宣傳四幹事，其人選由會長副會長指派兼任之。

5. 連愛民分會，以連長爲會長，連指爲副會長，由士兵選舉幹事四人，分任調查、糾察、執行、宣傳等工作。

6. 凡部隊官長均得爲本會之會員。

二、愛民會應執行之工作如次：

1. 培養官兵親民與愛民之意識。

2. 指導官兵與民衆接交時之禮貌與態度。

3. 調解官兵與民衆之爭執，并糾正其錯誤。

4. 舉行軍民聯歡會。

5. 發動官兵爲民衆服務。

6. 測驗駐地民衆對部隊之觀感。

7. 賠償民衆因借用物件所受之損失。

8. 舉行各級部隊紀律競賽。

三、愛民會會員公約如左：

1. 不拉夫，不擡民。

2. 不強買強賣。

3. 不強借民物。

4. 訪問父老民衆。

5. 協助人民耕種。

6. 協助民衆築路修堤。

7. 尊敬婦孺。

8. 扶助老弱。

四、會員如有違反上項公約者，應互相檢舉，其情節重大者，報請長官懲辦。

五、本會之辦公用具等費及事業費，准在各部隊常備金臨時費項下酌予補助之。

六、本辦法自修正公佈之日施行。

互助會組織辦法

一、爲增進連隊士兵互助合作精誠團結起見，應組織連隊士兵互助會。

二、互助會之組織如左：

一、互助會會員，以徵求連隊士兵中之具有合作互助精神者爲原則。

二、互助會會員，以每十人編成一小組，推選組長一人，主持組內互助事宜。

三、互助會推選士兵三人或五人爲會務委員，并互推一人爲主任委員。

四、互助會得選聘連隊官長爲指導員。

三、互助會之主要任務如左：

一、培養士兵互助合作精神，增強團結力量。

二、調查并解除士兵痛苦與困難。

三、指導士兵互濟互助，甘苦共嘗。

四、指導士兵互相規勸，力求進步。

五、指導士兵互相教學，增進學術。

六、救助撫慰傷病士兵。

七、調解士兵糾紛。

八、獎勵熱心互助努力之士兵同志。

四、互助會人員信條：

一、同甘苦，共患難。

二、有善相勸，有過相規。

三、濟病扶傷，助人助己。

四、互研學術，團結精神。

五、會員如有違反上項信條者，應互相規勸改進。

六、互助小組每兩週開會一次，互助委員會每月舉行委員會議一次，商討互助業務之進行，及檢討各會員互助工作之效果與得失，互助小組之每次開會紀錄及建議意見，應呈送互助委員會。

- 七、會務委員及小組組長，每六個月改選一次，連選得連任。
- 八、互助會所需辦公文具，由連隊部發給。
- 九、互助會在工作如必需費用時，得向各級官長及士兵同志樂捐之。
- 十、本辦法自公佈之日施行。

喊話班組織實施辦法

- 一、爲加強火線喊話工作，瓦解匪軍鬥志，分化匪軍力量，特訂定本辦法。
- 二、各連隊應就所屬各排，每排挑選頭腦靈活，口齒清晰，聲音宏大之士兵一人至二人，組織喊話班，并指定一人爲班長。
- 三、喊話班之士兵，應受連指導員之指導訓練，執行喊話工作。
- 四、各連隊除組織喊話班外，連隊長或連指導員應於早晚點名時，率領官兵，普遍練習喊話。
- 五、每排設置喊話號筒一具，以馬口鐵皮銅皮或馬粉紙等類材料製成，所需費用，准檢據專案報請核發。
- 六、喊話班之任務：
 1. 保管喊話器材。
 2. 領導全連（排）士兵實施喊話訓練。
 3. 領導全連（排）士兵實施火線喊話。

4. 搜集有關敵情資料，研究喊話內容及方法。

七、喊話應注意選擇地形，辨別風向，控制音調，選用詞句，集體喊呼，特別着重喊話技術及共匪反應。

八、喊話內容1. 揚言匪軍長官被俘或已投誠2. 揚言匪軍當前危機及其左右翼之潰退或投誠消息3. 說明國軍優待投誠共軍官兵辦法4. 提示匪軍本身之疾苦及錯誤5. 喚起匪軍思鄉思家觀念6. 激發匪軍愛國救民意志7. 抨擊匪軍政委之監視壓迫8. 實施喊話時，應注意匪軍番號、主官姓名、組成份子、生活環境、及心理狀態、戰鬥等情，針對其弱點，予以揭穿，或激勵投誠。

九、連隊長及指導員應切實考核喊話班工作，作成紀錄，其工作成績優良或不力者，應分別予以獎懲，并報備查。

十、喊話班成立後，應即將組織情形，連同喊話號筒設置日期，喊話班名冊，呈報核備。

十一、本辦法自公佈之日施行。

軍中模範小組建立辦法

國防部（三十六）宿秋舒字第一九二號代電頒行

一、爲選拔「戰鬥英雄」「勝利英雄」，組織模範小組，藉以樹立軍中楷模，加強官兵戰鬥精神，重振革命陣容，達到清剿共匪，完成人民革命目的，特訂定本辦法。

二、模範小組于團連各建立一組，以三人至十五人爲度，人數超過時，得劃編分組。

三、各級模範小組各設組長一人，書記一人，分組同。

四、各級模範小組之同志，無出身資歷之限制，凡屬「戰鬥英雄」「勝利英雄」，均應選拔參加，其標準如左：

1. 攻佔重要地點者。
2. 殺俘重要匪首者。
3. 消滅或俘虜匪衆一連以上者。

4. 致匪投誠一連以上者。
5. 固守陣地達成任務者。
6. 首先衝入敵陣者。
7. 搜索確實，發現伏兵及偵得重要敵情，因而致勝者。
8. 捉獲重要敵探者。
9. 士兵一人殺俘匪衆五人，或獲槍五枝，或馬騾五頭，或其等值之武器彈藥輜重等。
10. 依前款之規定，班長五倍，排長十倍之數者。
11. 奪獲匪部重要或多量武器彈藥者。
12. 虜得匪部重要或多量輜重者。
13. 紀律優良，有具體事證者。
14. 新聞工作人員，身先士卒，作戰受傷者。
15. 新聞工作人員，在佔領地一星期內，能感訓民衆一百人以上，爲我所用者。

五、凡官兵同志在戰鬥中，有本辦法第四條所列功勳之一者，應選拔爲「戰鬥英雄」「勝利英雄」，依後列規定，分別編入各級模範小組：

1. 排長及士兵編入各所屬連小組。

2. 連長，連指導員，營長，團直屬部隊與團營部官佐，編入各所屬團小組。

六、凡應選爲「戰鬥英雄」「勝利英雄」，編入各級模範小組之同志，由各組同志一人提經小組會議通過後，選拔編組之，但小組不足三人時，由組長決定之。

七、各級模範小組之組長，由任團連長之同志充任，書記由任團新聞室主任及連指導員之同志充任，副組長由各該組就本組同志中選舉之，又分組組長，副組長，書記，均由本組同志互選之。

八、兵站醫院之指導員，應照本辦法之規定，就在院之負傷同志，組織臨時模範小組，並以鼓勵健愈官兵，重赴前綫，爲重要之工作。

九、模範小組之會議程序，與本黨之小組會議規程同。

十、模範小組，應領導發動所在部隊之官兵同志，為加強戰鬥之奮鬥。

十一、模範小組會議，依工作之需要，不定期舉行，每次會議之時間，不得超過一小時。

十二、模範小組之工作，由旅長及旅新聞室主任指導監督檢查之。

十三、本辦法自公布之日施行。

上海图书馆藏書



A541 212 0015 3640B

198
406658