



КОЗЕЛЬЩИНСЬКІ ВІСТІ

Громадсько-політична газета
www.kozvisti.info

ХРОНІКА ТИЖНЯ

❖ **СОЛОНІЦЯ.** 15 липня на сесії сільської ради було затверджено виконання бюджету за 6 місяців та внесено зміни; вирішувалися земельні та інші важливі питання.

❖ **ЧАПАЄВКА.** 16 липня працював виїзний флюорограф. Мешканці сільської ради активно поставилися до профілактики і збереження свого здоров'я.

❖ **ПРИЛІПКА.** Підприємства, громадяни сільської ради ведуть активну боротьбу з бур'янами.

❖ На території **Бреусівської сільської ради** народилася одна дитина.

❖ **ВІДДІЛЕННЯ ДАІ КОЗЕЛЬЩИНСЬКОГО РВ УМВС УКРАЇНИ В ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ.**

Із 10 до 18 липня на території району здійснюються цільові профілактичні заходи під умовною назвою «Мотоцикліст» під час яких виявляються та документуються факти порушення правил дорожнього руху водіями мототранспорту (у тому числі транспортних засобів із об'ємом двигуна до 50 см³).

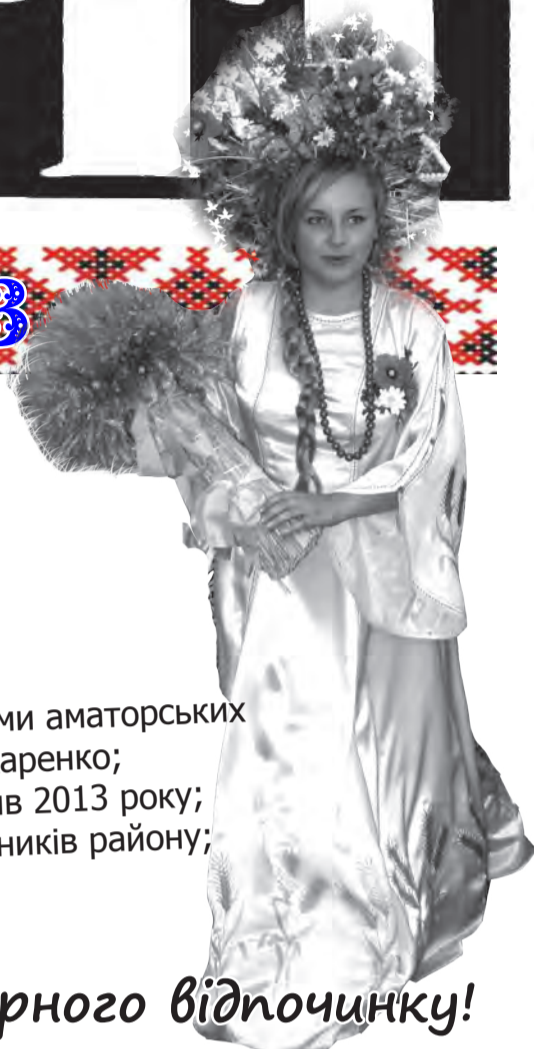
ОБЖИНКИ-2013

Шановні жителі Козельщинського краю!
Запрошуємо Вас відвідати традиційне районне свято врожаю «Обжинки-2013», що відбудеться 26 липня о 17.00 біля приміщення районного Будинку культури.

ДО ВАШОЇ УВАГИ:

- цікава концертна програма з народними обрядами, виступами аматорських колективів району та гурту «Сусіди» із Наталією Шинкаренко;
- відзначення кращих хліборобів району – переможців жнив 2013 року;
- «столи достатку» від сільськогосподарських товаровиробників району;
- дитячі атракціони та інше.

Чекаємо вас на святі та бажаємо гарного відпочинку!



У ВЕТЕРАНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Обрано голову ради

16 липня учасники пленуму ради Козельщинської районної організації ветеранів обрали новий склад президії, до якого увійшли Віктор Микитович Бурмус, Любов Василівна Сабаніна, Іван Митрофанович Бордюг, Валентина Миколаївна Маслоха, Петро Васильович Солошенко, Анатолій Андрійович Бутенко, Костянтин Іванович Тараненко. Очолив районну організацію ветеранів Віктор Микитович Бурмус, а його заступником обрано Костянтина Івановича Тараненка. Вів засідання, за погодженням, член президії ради районної організації ветеранів Іван Митрофанович Бордюг.

Із питань соціального захисту ветеранів та підготовки до відзначення 70-ї річниці визволення України від Німецько-фашистських загарбників виступили начальник управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації І.В. Жайворонок, начальник управління Пенсійного фонду в районі С.М. Лашко. В обговоренні також висловили свою думку від ЦРЛ В.О. Онуфрієнко, голова первинної ветеранської організації Солоничської сільської ради Л.О. Цибань, Пригарівський сільський голова Є.В. Дубина, заступник голови районної ради О.О. Перепелиця, заступник голови райдержадміністрації Т.О. Бутенко, голова ради Полтавської обласної організації ветеранів О.Ф. Мельник, голова первинної ветеранської організації Пригарівської сільської ради Л.В. Сабаніна.

В цілому учасники пленуму плідно та активно попрацювали у дружній обстановці.

Оновили порядок на санаторно-курортне лікування чорнобильців та компенсацію вартості путівок

Найбільш важливим фактором соціального захисту населення постраждалого внаслідок Чорнобильської катастрофи є збереження та відновлення здоров'я людей, які зазнали радіаційного впливу внаслідок Чорнобильської трагедії.

27 березня 2013 року набула чинності постанова Кабінету Міністрів України №261 «Деякі питання організації оздоровлення громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», якою затверджений Порядок організації оздоровлення громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи (далі – Порядок).

Прийнятий Порядок визначає механізм організації оздоровлення громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, в частині безоплатного або пільгового забезпечення постраждалих осіб та потерпілих дітей санаторно-курортними путівками чи путівками на відпочинок, виплати за їх бажанням грошової компенсації.

Пріоритетним напрямом оздоровлення постраждалих осіб та потерпілих дітей є забезпечення їх санаторно-курортними путівками відповідного профілю лікування.

Постраждалі особи, віднесені до категорії 1 та категорії 3 (тільки для осіб, які постійно проживали до відселення чи самостійного переселення або постійно працюють на території зон відчуження, безумовного (обов'язкового) і гарантованого добровільного відселення, за умови, що вони станом на 1 січня 1993 року прожили або відпрацювали в зоні безумовного (обов'язкового) відселення не менше двох років, а у зоні гарантованого добровільного відселення – не менше трьох років) забезпечуються санаторно-курортними путівками безоплатно.

Особи, віднесені до категорії 2 забезпечуються санаторно-курортними путівками або путівками на відпочинок безоплатно.

Особи, віднесені до категорії 3 (крім осіб, які постійно проживали до відселення чи самостійного переселення або постійно працюють на території зон відчуження, безумовного (обов'язкового) і гарантованого добровільного відселення, за умови, що вони станом на 1 січня 1993 року прожили або відпрацювали в зоні безумовного (обов'язкового) відселення не менше двох років, а у зоні гарантованого добровільного відселення – не менше трьох років) забезпечуються пільговими санаторно-курортними путівками або путівками на відпочинок з доплатою 30% за рахунок власних коштів.

Потерпілі діти забезпечуються санаторно-курортними путівками безоплатно.

Згідно з Порядком, для взяття на облік щодо забезпечення путівкою у наступному році, постраждала особа чи один із батьків потерпілої дитини або особа, яка їх замінює, подає до 15 жовтня поточного року місцевому органу наступні документи:

- заяву;
- довідку за формою 070/0 (з зазначенням діагнозу, сезону та профілю санаторно-курортного лікування);
- копію посвідчення постраждалої особи;
- копію паспорта;
- у разі подання заяви за місцем проживання, відмінним від місця реєстрації, особою додатково подається довідка з місцевого органу про те, що постраждала особа не перебуває на обліку для забезпечення в наступному році санаторно-курортною путівкою.

СОЦЗАХИСТ

Для одержання санаторно-курортної путівки потерпілою дитиною:

- заяву для одержання путівки у складі організованої групи чи разом з одним із батьків (особи що їх замінює) із зазначенням бажаної пори року;
- копію посвідчення потерпілої дитини разом із відповідними вкладками (у разі наявності);
- копію посвідчення постраждалої особи одного з батьків або особи, яка їх замінює разом із відповідними вкладками (у разі наявності);
- копію свідоцтва про народження або ксерокопію паспорта потерпілої дитини;
- копію паспорта одного з батьків або особи, яка їх замінює;

у разі подання заяви за місцем проживання дитини, відмінним від місця реєстрації, одним із батьків дитини або особою, яка їх замінює, додатково подається довідка з місцевого органу про те, що вона не перебуває на обліку для забезпечення в наступному році санаторно-курортною путівкою.

Для взяття на облік для забезпечення путівкою на відпочинок постраждала особа чи один із батьків потерпілої дитини або особа, яка їх замінює, подає особисті документи, крім медичної довідки форми 070/0.

Місцеві органи за наявності зазначених документів, здійснюють реєстрацію заяв та облік постраждалих осіб, згідно з Порядком, окремо для забезпечення санаторно-курортними путівками залежно від профілю захворювання, за яким особи направляються на санаторно-курортне

лікування, та путівками на відпочинок у порядку черговості подання заяв.

Заяви подані після 15 жовтня поточного року, приймаються для взяття постраждалих осіб чи потерпілих дітей на облік для забезпечення путівкою через один календарний рік.

За постраждалими особами та потерпілими дітьми, які перебували на обліку і не отримали путівку в поточному році, зберігається обліковий номер у черзі на наступний рік за умови поновлення медичних показань до санаторно-курортного лікування та подання заяви до 15 жовтня поточного року.

Взяття на облік постраждалих осіб та потерпілих дітей, які отримали у поточному році путівку або подають заяву вперше, здійснюється у загальному порядку за умови збереження облікового номера у черзі постраждалими особами та потерпілими дітьми, які перебували на обліку і не отримали путівок у поточному році.

На отримання грошової компенсації за самостійне санаторно-курортне лікування в установленому законодавством розмірі має право постраждала особа у разі, якщо вона протягом двох останніх років перебувала на обліку для забезпечення санаторно-курортною путівкою, але не отримувала її (крім випадку відмови від путівки).

Виплата грошової компенсації здійснюється після подання постраждалою особою місцевим органом за місцем проживання копію документа, що підтверджує факт самостійного санаторно-курортного лікування у поточному році за профілем захворювання, за яким постраждалій особі видано довідку для одержання путівки на санаторно-курортне лікування.

Строк перебування у санаторно-курортному закладі чи закладі відпочинку становить:

- для постраждалих осіб – 18 днів, для інвалідів з числа постраждалих осіб із захворюваннями нервової системи (з наслідками травм і захворюваннями хребта та спинного мозку) – до 45 днів;
- для потерпілих дітей – від 21 дня до двох місяців;
- для постраждалих осіб та потерпілих дітей у закладі відпочинку за путівкою на відпочинок – 14 днів.

У поточному році санаторно-курортне оздоровлення постраждалих громадян за рахунок путівок Мінсоцполітики розпочалося з середини червня поточного року і триватиме до середини лютого 2014 року.

За отриманням інформації звертатися до управління праці та соціального захисту населення Козельщинської райдержадміністрації, каб.5, телефон: 3-18 -30.

ЦИФРА ТИЖНЯ

Менше 2 000 гектарів

ранніх зернових залишилося зібрати у районі.

Загалом, за даними управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, у господарствах району до збирання підлягає 11 027 гектарів ранніх зернових. Станом на 17 липня їх обмолотили на площі 9 303 га, усього намолочено 38 906 тонн зерна, а середня врожайність ранніх зернових – 41,8 центнерів з гектара.

Рясні зливи, що випали цими днями, практично зупинили комплекс жнивних робіт. А залишилося обмолотити близько 700 га пшениці у ТОВ «АФ «Добробут», близько 200 га озимого жита у ПСП «Україна-Говтва» та майже 800 га ячменю у фермерських господарствах.

ВИСЛІВ ТИЖНЯ

Розпочався новий день. Проживий його хоча б на 1% краще учорашнього дня і через рік ваше життя буде на 365% кращим, багатшим, цікавішим!

АНЕКДОТ ТИЖНЯ

Приходить свекруха до невістки. Провела пальцем по телевізору. Показуючи пил на пальці, каже:
— Яке є прислів'я на цей випадок?
Невістка, недовго думаючи:
— Свина скрізь бруд знайде...

РЕФОРМА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ – СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ НАСЕЛЕНИХ ПУНКТІВ

Питання реформування системи місцевого самоврядування в Україні є одним з найприоритетніших в роботі Президента України Віктора Януковича. Згідно з його рішенням в Україні проходить підготовка проекту Концепції місцевого самоврядування.

Основне, що передбачається Концепцією: створення чіткої вертикалі управління на трьох рівнях (базовий, районний, обласний); розмежування функцій і повноважень державної та місцевої влади; передача повноважень на місця, розширення бази оподаткування.

Реформа проводитиметься в два етапи. Перший підготовчий триватиме два роки (2013-2015 рр.). В Україні вибрано три пілотних міста: Київ, Харків і Дніпропетровськ, в яких будуть вводити основи Концепції реформування місцевого самоврядування. Пілотні проекти допоможуть уникнути великих помилок, оцінити переваги та недоліки нової системи. Другий основний здійснюватиметься в період 2015-2020 рр.

Переваги Концепції реформування місцевого самоврядування:

- створюються умови для фінансового зміцнення громад (у власність передаються земля та інші ресурси, спрощується доступ до кредитних ресурсів та інвестицій, полегшується процес погоджень і видачі гарантій, розширюються права органів самоврядування у сфері реалізації податкової політики, впроваджується система страхування самоврядування від банкрутства);

- населення залучається до прийняття управлінських рішень (розробляється механізм громадського узгодження генпланів розвитку територій, місцеві громади отримують право на проведення референдумів, створюються громадські та консультативні ради при органах місцевого самоврядування, оптимізується процедура формування органів самоорганізації громадян);

- встановлюються механізми контролю над якістю наданих соціальних та адміністративних послуг (держадміністрації створюються як контрольні органи з нагляду над виконанням розпоряджень Президента та Уряду, функції та повноваження органів самоврядування та держадміністрацій поділяються).

Проведення реформ у системі управління – одна з вимог ЄС. Україна прийняла Європейську хартію місцевого самоврядування. Внаслідок цього Україна взяла зобов'язання дотримуватися встановлених у цьому документі принципів, які гарантують правову, адміністративну та фінансову автономність територіальних об'єднань та їх органів. Обговорення Концепції проходить із залученням ряду міжнародних фахівців, експертів Ради Європи. Прикордонні області мають право досліджувати досвід реформування місцевого самоврядування в Польщі, Словаччині, Угорщині та розробити свої рекомендації.

Реформа – давно назріла, тому її потрібно реалізувати, – вважає Президент України Віктор Янукович

За матеріалами сайту <http://www.president.gov.ua/>

Концепція реформи місцевого самоврядування буде ефективною, якщо у ній будуть враховані побажання громад

Як зазначив Президент України Віктор Янукович, «реформа місцевого самоврядування має відбуватися на засадах децентралізації владних повноважень, консолідації ресурсного забезпечення та стратегічного планування розвитку територіальних громад; вона має бути продуманою, прорахованою у часі, зваженою, послідовною, узгодженою з іншими розпочатими структурними реформами в державі».

На думку Президента України, від організації виконання цієї роботи будуть залежати терміни та успіх змін, спрямованих на створення сучасної, ефективної, конкурентоздатної України.

Разом з тим, справжня реформа, як вважає Президент України, має враховувати інтереси усіх зацікавлених сторін.

Саме тому за дорученням Президента України Віктора Януковича сьогодні організовано широке обговорення проекту Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади.

Без сумніву, Концепція буде ефективною, якщо у ній будуть враховані думки громад, які вноситимуть свої зауваження та пропозиції в удосконаленні державної політики щодо місцевого самоврядування і соціально-економічного розвитку територій.

Своїми міркуваннями стосовно подальшого реформування місцевого самоврядування поділився з нами Пригарівський сільський голова Євген ДУБИНА.



— На мою думку, головним критерієм оцінки роботи органів місцевого самовря-

дування є доступність членів громади до визначення та вирішення нагальних проблем.

Якщо проаналізувати доступність громадян до органів виконавчої влади на прикладі Пригарівської сільської ради, то можна зробити висновок, що навіть при наявності громадського транспорту, особисто потрапити на прийом до органу виконавчої влади іноді проблематично, адже Пригарівська сільська рада об'єднує села Пригарівку, Сушки, Панасівку, Андрійки та Сухий Кобелячок. Об'єднання такої кількості сіл в одну територіальну громаду передбачає собою збільшення протяжності маршруту для громадян. Тобто реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади можливе

за умови якісного транспортного сполучення. Але при нинішньому стані доріг, цін на паливо, стану громадського транспорту це дуже проблематично.

Ще одним аспектом реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади є те, чим більшу територію має громада, тим дужче різняться умови проживання населення. Питання центру та периферії не вирішено навіть у містах обласного значення.

Постає завдання, як буде вирішуватися працевлаштування штату тих органів місцевого самоврядування, які будуть ліквідовані?

Звісно, постане проблема збереження приміщень, матеріальних цінностей, які належали органам місцевого самоврядування. Останнім часом склалася тенденція

до руйнації всього, що не використовується.

Для створення належних умов розвитку населених пунктів необхідно негайно вирішити питання здійснення капітального та поточного ремонту закладів освіти, охорони здоров'я та культури, благоустрою населених пунктів, ремонту доріг, освітлення вулиць, відновлення водопостачання, створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів для закупівлі всіх видів сільськогосподарської продукції, надання дотацій сільськогосподарському виробнику, пільгового кредитування. Реєстрація суб'єкту господарювання тільки за місцем роботи дасть можливість поповнити місцевий бюджет, що є основним джерелом фінансування.

Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації в своїй повсякденній діяльності у межах наданих повноважень постійно вживає заходів по реалізації в області завдань Президента України щодо створення належних умов для розвитку сільських населених пунктів.

Вирішення проблем соціального розвитку, вдосконалення взаємодії місцевого самоврядування та органів виконавчої влади є пріоритетними напрямками роботи. Їх реалізація в більшості випадків залежить від чіткого розподілу функцій, уміння органів місцевого самоврядування організувати та залучити до конкретних дій підприємницької структури. Важливим сегментом територіального розвитку є формування спроможного та активного самоврядування.

Успішне втілення протягом останніх трьох років «Програми соціального розвитку сільських населених пунктів Полтавської області» є прикладом виконання поставлених Президентом України завдань, направлених на задоволення потреб та інтересів сільських мешканців, забезпечення їх якомога більшою кількістю видів соціальних послуг, що в кінцевому результаті забезпечить ріст рівня життя. Станом на 01.07.2013 в усіх районах області розпочаті роботи, передбачені напрямками Програми. Сума використаних коштів складає 43,4 млн. грн., або 30,5% до передбаченого.

В усіх районах області проведена організаційна робота щодо укладання Угод про соціально-економічне партнерство між сільськими громадами та орендарями землі. Передбачено укладання 1619 соціальних угод на суму 40,4 млн. грн., а фактично укладено 1346 угод на суму 30,0 млн. грн. Використано коштів в рамках соціальних угод 13,0 млн. грн., або 32,2% до передбаченого.

У розрахунку на одного сільського мешканця на даний час у рамках реалізації Програми використано в середньому 75,3 грн.

Важливим фактором для продовження розпочатої роботи в питанні подальшого розвитку сільських громад та соціального партнерства є удосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Важливим сегментом територіального розвитку є формування спроможного та активного самоврядування

У питанні удосконалення кваліфікації посадових осіб сільських та селищних рад органи державної виконавчої влади тісно співпрацюють з Полтавським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, Полтавською державною аграрною академією та Полтавською обласною сільськогосподарською дорадчою службою. На базі Полтавської державної аграрної академії створено регіональний навчально-практичний центр розвитку сільських територій та затверджене «Положення про регіональний навчально-практичний центр розвитку сільських територій». Розроблені графіки проведення навчання сільських і селищних голів та їх тематика. За кожним напрямком роботи центру закріплені досвідчені фахівці.

Між Полтавською державною аграрною академією, Полтавським регіональним відділенням Всеукраїнської асоціації сільських і селищних рад та Департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації 22 лютого 2013 року підписаний меморандум про наміри щодо взаємного співробітництва з питань інформаційно-консультативного забезпечення розвитку агропромислового комплексу та сільських територій.

Програми тематичних короткострокових семінарів розроблені відповідно до проблематики та передбачені планом роботи Полтавського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та планом заходів Регіонального навчально-практичного центру розвитку сільських територій Полтавської державної аграрної академії.

Важливим джерелом підтримки селян є виплата їм орендної плати за землю. В 2013 році орендарі землі мають виплатити згідно договорів оренди 1016 млн. грн. орендної плати (в середньому на один гай – 3850 грн.), що становить 4,5% вартості землі визначеної відповідно до законодавства. Станом на 01.07.2013 орендодавці отримали 182,2 млн. грн., або 18,0% до належного. Це на 16,0 млн. грн. більше проти відповідної дати минулого року.

У поточному році належним чином проводиться літній відпочинок та оздоровлення дітей працівників агропромислового комплексу та соціальної сфери села. На цей рік області виділена квота на оздоровлення сільських дітей у кількості 889 чоловік. На даний час вказана квота повністю забезпечена. Кошти державного бюджету, які надійшли на фінансування літнього оздоровлення дітей, використані.

Суттєвим фактором соціальної розбудови села є створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів (СОК). В області зареєстровано 38 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, в тому числі, в 2012 році створено 4 нових сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, в 2013 році – три (у Семенівському, Новосанжарському та Решетилівському районах).

На сьогодні діє 19 СОК, у тому числі: молочно-чарських – 12, з обробітку землі та збирання врожаю – 3, плодоовочевих – 2, м'ясний і зерновий – по одному.

У 2013 планується створити ще 21 сільськогосподарський обслуговуючий кооператив, а до кінця 2020 року – 154.

ТОВ «Полтавська обласна сільськогосподарська дорадча служба» проводить навчальні семінари та надає індивідуальні дорадчі послуги для голів сільських рад, сільського населення, членів

фермерських та особистих селянських господарств з питань організації та функціонування сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.

При Полтавській державній аграрній академії створено «Регіональний навчально-практичний центр розвитку сільських територій у Полтавській області», який планує у своїй діяльності провести виїзні семінари з створення та організації діяльності сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.

Також у районах області проводяться засідання координаційних рад органів місцевого самоврядування, на яких піднімається питання розвитку кооперативного руху в сільській місцевості.

За результатами обговорення стратегічної ініціатииви Міністерства аграрної політики та продовольства України «Рідне село» та результатами опитування голів сільських та селищних рад в області є необхідність створення 791 сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу, в тому числі, 169 переробних, 327 заготівельно-збутових, 39 постачальницьких, 90 сервісних, 161 багатofункціональних та 5 комунальних.

Це дасть можливість створити додаткові робочі місця, підтримати соціальну сферу, планово та захищено використовувати землі, реалізовувати надлишки сільськогосподарської продукції, виробленої в особистих селянських господарствах. Це також сприятиме зростанню економіки малих виробників сільськогосподарської продукції, спростить доступ до агросервісних послуг та каналів збуту, удосконалив організацію ефективного зберігання та переробки сільськогосподарської продукції.

Є певні результати вирішення питання зайнятості сільського населення. На даний час зайнятість сільського населення становить 55,9%. За перше півріччя 2013 року в сільській місцевості створено 590 нових робочих місць, 5128 селян було працевлаштовано. У той же час маємо значні проблеми із зайнятістю сільських мешканців і в цьому напрямку ведеться ціленаправлена робота по створенню нових робочих місць в аграрному виробництві.

Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації



Малюнок Сергія ЛОБАЧА

ЗАВЕРШУЄТЬСЯ ТЕРМІН СПЛАТИ ЄДИНОГО СОЦІАЛЬНОГО ВНЕСКУ ЗА ІІ КВАРТАЛ 2013 РОКУ ПІДПРИЄМЦЯМИ СПРОЩЕНОЇ СИСТЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ

Управління Пенсійного Фонду України в Козельщинському районі нагадує, що граничний термін сплати єдиного соціального внеску для фізичних осіб - підприємців спрощеної системи оподаткування за 2 квартал 2013 року закінчується **22 липня 2013 року**.

Переконливе прохання до всіх фізичних осіб, які перебували на спрощеній системі оподаткування в 2 кварталі 2013 року своєчасно провести розрахунки з Пенсійним фондом. Мінімальний розмір єдиного соціального внеску за квітень, травень та червень складає по 398 грн.01 коп., тобто за 2 квартал **необхідно сплатити 1194 грн. 03 коп.**

За **несвоєчасну сплату** єдиного соціального внеску застосовуються **фінансові санкції** згідно з чинним законодавством. Відповідно до пункту 2 частини 11 статті 25 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», за несплату (неперерахування) або несвоєчасну сплату (несвоєчасне перерахування) єдиного внеску накладається фінансова санкція у розмірі **10 відсотків** своєчасно не сплачених сум, та **пеня з розрахунку 0,1 відсотка** від суми недоплати за кожний день прострочення платежу.

Реквізити для сплати єдиного соціального внеску для фізичних осіб-підприємців: розрахунковий рахунок № 37194104001609, МФО 831019; банк: УДКСУ у Козельщинському районі, код ЄДРПОУ 22534601; одержувач: управління Пенсійного фонду України в Козельщинському районі.

Адміністрація УПФУ в Козельщинському районі

БОРОТЬБА ЗІ ЗЛОЧИННІСТЮ НЕМОЖЛИВА БЕЗ ТІСНОЇ ВЗАЄМОДІЇ ПРАВООХОРОНЦІВ І МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ

До такої думки одностайно дійшли учасники координаційної наради, що відбулася 10 липня у приміщенні районного відділу УМВС. На ній обговорили питання протидії злочинності та корупції протягом першого півріччя поточного року. У роботі наради взяли участь голова райдержадміністрації С.Ф.Сушко, прокурор району С.В.Пластун, начальник РВ УМВС В.І.Сербин, голова районного суду Н.Д.Науменко, представник прокуратури Полтавської області — начальник відділу нагляду за додержанням законів органами СБУ, Державної митної служби та Державної прикордонної служби Л.Л.Армеева.

З доповіддю виступив прокурор району Станіслав Пластун. Він нагадав, що пріоритетом діяльності органів прокуратури було і залишається забезпечення ефективної реалізації положень нового законодавства, створення гарантій дотримання прав людини. Але у їх роботі ще залишається багато проблем і недоліків.

Доповідач відзначив, що загальне зростання злочинності на території Козельщинського району збільшилося на 60%, від 122 злочинів за аналогічний період минулого року до 195 кримінальних правопорушень, зареєстрованих у першому півріччі поточного року. Це пов'язано зі збільшенням реєстрації заяв і повідомлень про вчинення кримінальних правопорушень приватного обвинувачення, згідно з новим Кримінальним Кодексом України, які не обліковувалися раніше як кримінальні злочини і розглядалося судами.

Станіслав Володимирович детально охарактеризував стан злочинності у районі, відзначивши, зокрема, факт зростання окремих категорій злочинів. Найбільше їх зареєстровано на території Козельщинської селищ-

ної та Бреусівської сільської рад. Це вказує на недостатню профілактичну роботу з боку дільничних інспекторів.

У той же час майже на 8% зростає кількість викритих тяжких злочинів, питома вага яких у структурі злочинності становить 26%. У поточному році не зареєстровано вбивств, зґвалтувань, грабежів. Відбулося зростання кількості крадіжок — на 14%, причому кожен третій злочин вчинено з проникненням до житла потерпілих.

У доповіді прокурор, окрім стану злочинності, проаналізував роботу як органів прокуратури, так і органів внутрішніх справ у світлі дотримання нового кримінально-процесуального законодавства, вказав на недоліки, зокрема у роботі слідчих, висунув вимоги щодо поліпшення й активізації діяльності, навівши конкретні факти.

Зі співповіддю виступив начальник Козельщинського РВ УМВС України в Полтавській області В.І.Сербин, який інформував присутніх про діяльність органу внутрішніх справ протягом півріччя, зокрема, оперативнорозшукову та профілактичну роботу, надав пояснення недолікам, наведеним у доповіді С.В.Пластуна. Віктор Іва-

нович наголосив, що відділ багато в чому покращив свою роботу, зміцнив кадровий потенціал, матеріально-технічну базу (не без сприяння районних органів влади), тому й надалі спрямуватиме свої зусилля на активізацію діяльності щодо зменшення випадків злочинності на території району. В.І.Сербин також відповів на запитання представника прокуратури Полтавської області Л.Л.Армеевої щодо роботи відділу.

У ході наради було заслухано звіти деяких керівників підрозділів про роботу в закріплених напрямках. В обговоренні почутого і сказаного виступили голова районного суду Ніна Науменко, голова райдержадміністрації Сергій Сушко, наголосивши на тому, що про роботу правоохоронців не завжди потрібно судити за показниками злочинності, і відзначивши необхідність чіткої взаємодії органів внутрішніх справ, прокуратури, суду з органами місцевої влади, їх координації у боротьбі зі злочинністю.

За результатами наради було прийняте відповідне протокольне рішення.

Надія ЛИТВИН

РЕЖИМ ОКРЕМОГО ПРОЖИВАННЯ ПОДРУЖЖЯ

Новинкою Сімейного Кодексу України (стаття 119) є запровадження права подружжя на встановлення режиму окремого проживання. Це є певним випробуванням перед тим, як розірвати шлюб.

Режим окремого проживання встановлюється в судовому порядку за спільною заявою подружжя або в разі відсутності їх взаємної згоди — за позовом одного з подружжя. Підставами для такого позову є неможливість проживати спільно або небажання одного з подружжя з припиненням сімейних відносин проживати спільно.

Приводом для встановлення режиму окремого проживання можуть бути тривалі сімейні конфлікти, бажання проживати певний час роздільно, виїзд на роботу за межі місця проживання, за кордон тощо. Небажання подружжя проживати спільно може зумовлюватися обставинами медичного, побутового, матеріального чи іншого характеру.

Право вибору строку дії такого режиму належить позивачу зі врахуванням думки відповідача. Суд може встановити режим окремого проживання без обмеження строку або обмежити його певним терміном.

Для припинення встановленого судом режиму окремого проживання потрібна взаємна згода подружжя, що підтверджується поновленням сімейних відносин

або їх припинення за заявою подружжя рішенням суду.

Стаття 120 Сімейного Кодексу України вказує, що встановлення режиму окремого проживання не припиняє прав і обов'язків подружжя, які дружина та чоловік мали до встановлення цього режиму, а також прав та обов'язків, які виникли за шлюбним договором.

Майно, набуте в майбутньому дружиною та чоловіком, не вважається набутих у шлюбі, тобто є роздільною власністю подружжя. Дитина, народжена дружиною після спливу 10 місяців, не вважається такою, що походить від її чоловіка. Дружина (чоловік) може усиновлювати дитину без згоди другого з подружжя.

З урахуванням вітчизняної практики можна передбачити, що якщо в сім'ї виникають проблеми і сторони бажать визначити свої майнові відносини на майбутнє, вони можуть у першу чергу врегулювати їх шляхом укладення шлюбного договору. При цьому, зрозуміло, немає потреби в судовому встановленні режиму окремого проживання подружжя.

С.АФАНАСЬЄВА,
провідний спеціаліст відділу ДРАЦС
реєстраційної служби Козельщинського
районного управління юстиції

КОХАННЯ НОРМАМИ ПРАВА НЕ РЕГУЛЮЄТЬСЯ

При укладенні шлюбу виникають особисті майнові та немайнові права подружжя. В основу регулювання особистих немайнових відносин між подружжям покладено принципи рівності при їх набутті та здійсненні. До особистих, немайнових прав подружжя належать право на материнство, на батьківство; право дружини та чоловіка на повагу до своєї індивідуальності; на фізичний та духовний розвиток; на зміну прізвища; на розподіл обов'язків та спільне вирішення питань життя сім'ї; на свободу та особисту недоторканість.

Зміст кожного з видів особистих немайнових прав подружжя — тема окремої розмови, оскільки розкрити його в короткій публікації неможливо. Перелічені обов'язки немайнового характеру покликані створити необхідне середовище для нормальної життєдіяльності всіх членів сім'ї як усередині її, так і за її межами. Їх застосування має на меті піклування про добробут і благополуччя сім'ї, створення в ній такої затишної атмосфери, яка б сприяла всебічному розвитку індивідуальності кожного з її членів, повазі їх один до одного, взаємній любові та взаєморозумінню. І прикладом такого ставлення один до одного мають стати саме чоловік та дружина як першооснова сім'ї.

Норми сімейного права не регулюють усі відносини, що виникають у шлюбі. Стосунки любові, поваги, довіри між членами сім'ї не можна врегулювати нормами права. Норми права можуть лише сприяти розвитку цих стосунків. Вказані стосунки регулюються нормами моралі.

А.ГАМАЛЯ,
начальник відділу ДРАЦС реєстраційної служби
Козельщинського районного управління юстиції

ЗАПРОВАДЖЕНО НОВУ СИСТЕМУ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ РЕЧОВИХ ПРАВ

НА НЕРУХОМЕ МАЙНО

З першого січня 2013 року відповідно до вимог Закону України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень» запроваджено нову систему державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та введено в дію Державний реєстр речових прав на нерухоме майно.

Державна реєстрація прав є обов'язковою. Інформація про права на нерухоме майно та їх обтяження підлягає внесенню до Державного реєстру речових прав на нерухоме майно.

Статтею 2 Закону визначено, що нерухомим майном є земельні ділянки, а також об'єкти, розташовані на земельній ділянці, переміщення яких неможливе без їх знецінення та зміни призначення.

Державна реєстрація прав здійснюється на підставі документів, що підтверджують виникнення, перехід, припинення прав на нерухоме майно, поданих органу державної реєстрації прав разом із заявою (стаття 19 Закону).

Перелік документів, що підтверджують виникнення, перехід та припинення права власності та інших речових прав на нерухоме майно, закріплений у пункті 27 Порядку державної реєстрації прав на нерухоме майно та їх обтяжень, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.06.2011 № 703, зокрема свідоцтво про право власності, видане державним реєстратором, передбачене п. 55-1 Порядку, для чого подати рішення органу виконавчої влади, органу місцевого самоврядування про затвердження проекту землеустрою щодо відведення земельної ділянки та надання її у власність.

Тобто, для проведення державної реєстрації земельної ділянки необхідно подати до реєстраційної служби за місцем знаходження нерухомого майна такий перелік документів:

- 1) заяву встановленої форми, яка визначена наказом Міністерства юстиції України від 17.04.2012 № 595/5 «Про впорядкування відносин, пов'язаних із державною реєстрацією речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень»;
- 2) документ, що посвідчує особу заявника (пред'являється), копія надається;
- 3) документ, що підтверджує сплату державного мита та за надання витягу з Державного реєстру прав;
- 4) витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку;
- 5) рішення про затвердження проекту землеустрою щодо відведення земельної ділянки та надання її у власність.

Світлана ЗАЄЦЬ,
головний спеціаліст реєстраційної служби
Козельщинського районного управління юстиції

ХОЧЕТЕ ЗМІНИТИ ІМ'Я?

БУДЬ ЛАСКА!

Зміна прізвища та імені фізичними особами, які є громадянами України, дозволяється після досягнення ними 16-річного віку. Особа, яка досягла чотирнадцяти років, має право за згодою батьків або одного з них, з ким вона проживає, чи піклувальника змінити своє прізвище та ім'я.

По батькові фізичної особи може бути змінено в разі зміни її батьком свого власного імені. У разі, якщо батько змінив своє ім'я, по батькові дитини, яка досягла чотирнадцяти років, змінюється за її згодою.

Реєстрація зміни імені громадян України провадиться за їх заявою відділом державної реєстрації актів цивільного стану реєстраційної служби за місцем їх постійного проживання.

При поданні заяви про зміну імені громадянин пред'являє паспорт; особа, яка досягла 16-річного віку — паспорт або свідоцтво про народження, а особа, яка досягла 14-річного віку, — свідоцтво про народження, а також квитанцію про сплату державного мита.

Крім цього, слід подати свідоцтво про шлюб (якщо заявник перебуває у шлюбі), свідоцтво про розірвання шлюбу (якщо шлюб розірвано); свідоцтво про народження неповнолітніх дітей; документ, що підтверджує зміну власного імені батька; фотокартку.

При задоволенні свого клопотання заявник повинен у тримісячний термін зареєструвати зміну імені. У разі порушення цього терміну без поважних причин дозвіл на зміну імені втрачає силу.

В.КАПУСТА,
провідний спеціаліст відділу ДРАЦС реєстраційної служби
Козельщинського районного управління юстиції

18 липня виповнилося два роки з часу утворення Указом Президента України №769/2011 Національного агентства України з питань державної служби — центрального органу виконавчої влади зі спеціальним статусом, що забезпечує формування та реалізацію єдиної державної політики у сфері державної служби, здійснює функціональне управління державною службою, бере участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.

Нацдержслужба України є продовжувачем кращих традицій діяльності Головного управління державної служби України (1994 – 2011 роки). Разом з тим, визначені концептуально нові завдання в контексті розпочатих Президентом України та Урядом України реформ, спрямовані на підвищення ефективності діяльності державних органів та гарантування професійності та відповідальності державної служби.

Прийняття нової редакції Закону України від 17 листопада 2011 року № 4050-IV «Про державну службу» заклало міцні підвалини для реформування інституту державної служби, його наближення до європейських та міжнародних стандартів.

Для впровадження нового законодавства про державну службу розроблено систему підзаконних нормативно-правових актів, які врегульовують такі важливі питання проходження державної служби, як надання державним службовцям службового житла, компенсації витрат на проживання та інших витрат у зв'язку з тимчасовим переведенням на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту; відшкодування витрат, пов'язаних із відкриттям державного служ-

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ: ПІДСУМКИ РОБОТИ ТА ЗАВДАННЯ НА МАЙБУТНЄ

бовця з відпустки для виконання службових завдань; удосконалення порядку проведення службового розслідування; модернізація системи професійної підготовки; впровадження профілів професійної компетентності посад державної служби; удосконалення роботи служб персоналу тощо.

Для реалізації єдиних підходів до правового регулювання державної служби і служби в органах місцевого самоврядування Нацдержслужбою України у співпраці з Мін'юстом, Мінрегіоном, Мінекономрозвитку, Мінфіном, іншими заінтересованими органами державної влади доопрацьовано проект Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», який 7 травня 2013 року внесено на розгляд Уряду.

З урахуванням нових завдань, визначених Указом Президента України від 1 лютого 2012 року №45 «Про Стратегію державної кадрової політики на 2012-2020 роки», забезпечено кардинальне оновлення змісту діяльності кадрових служб шляхом переорієнтації з ведення кадрового обліку на стратегічне управління людськими ресурсами, впровадження компетентнісного підходу, передбаченого новою редакцією Закону України «Про державну службу». У зв'язку з цим забезпечено розробку профілів професійної компетентності для 97 % посад державної служби (за винятком посад в державних органах, які перебувають на стадії реорганізації), розроблено навчально-методичні комплекси з питань вивчення нового законодавства про державну службу для керівників і працівників

служб персоналу, керівників державної служби в державних органах, органах влади АР Крим або їх апаратах та організовано їх навчання на центральному та місцевому рівнях.

Нацдержслужбою України розроблено Державну цільову програму розвитку державної служби на період до 2016 року, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 13 травня 2013 року № 350. Ця програма спрямована на формування висококваліфікованого кадрового складу державної служби шляхом впровадження нових механізмів, стандартів і

КАДРОВА ПОЛІТИКА

процедур управління людськими ресурсами на державній службі та посилення інституційної спроможності у системі державної служби. На сьогодні Нацдержслужбою України розроблено і затверджено наказом від 27 травня 2013 року № 95 план заходів щодо реалізації Державної цільової програми розвитку державної служби на період до 2016 року, якою, серед іншого, передбачено завдання щодо впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні державною службою. Разом з тим, автоматизація процесів управління персоналом сьогодні ускладнюється недостатньо ефективним функціонуванням ЄДКС «Кадри» (система «Картка») через її застарілість, невідповідність новому законодавству про державну службу та вимогам законодавства про захист персональних даних, відсутністю комплексної системи захисту інформації. Враховуючи зазначене,

існує необхідність у розробці комплексу заходів, які передбачають модернізацію системи управління персоналом на державній службі з використанням сучасних інформаційних та комунікаційних технологій.

Було приділено належну увагу такому важливому напрямку роботи як впровадження нового законодавства з питань запобігання і протидії корупції, його дотримання в органах державної влади. На виконання пункту 2 Плану організації виконання Указу Президента України від 5 жовтня 2011 року № 964 вжито невідкладних організаційних заходів щодо підготовки центральних і місцевих органів виконавчої влади до запровадження спеціальної перевірки, забезпечення належних умов для її своєчасного та об'єктивного проведення.

З урахуванням розпорядження Кабінету Міністрів України від 06 липня 2011 року №642-р забезпечено обов'язкове підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії корупції, одночасно започатковано нові напрями підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які враховують пріоритети державної політики з питань взаємодії з громадськістю, доступу до публічної інформації, розвитку місцевого самоврядування, впровадження інформаційних технологій, забезпечення гендерної рівності тощо.

У 2013 році Нацдержслужбою України спільно з МОН України проведено комплексну роботу щодо оновлення галузевого стандар-

ту вищої освіти з підготовки магістрів за спеціальністю «Державна служба» галузі знань «Державне управління», що дасть змогу вже в цьому році кардинально модернізувати навчальний процес, впровадити нові навчальні дисципліни та інноваційні технології з підготовки державних службовців.

Для кадрового забезпечення реалізації реформ, залучення на державну службу обдарованої молоді Нацдержслужбою створено дієву систему добору кандидатів до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації», започаткованого згідно з Указом Президента України від 5 квітня 2012 року № 256/2012. За результатами успішного проведення у 2012 році комплексу організаційних заходів розпорядженням Президента України від 29 грудня 2012 року № 246/2012-рп до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації» зараховано 60 осіб. Відповідно до наказу Нацдержслужби України від 14 січня 2013 року № 5 здійснюється реалізація Комплексної програми професійного розвитку осіб, зарахованих до Президентського кадрового резерву. Збільшення кількості кандидатів до Президентського кадрового резерву у 2013 році свідчить про ефективність проведеної Нацдержслужбою інформаційно-просвітницької кампанії та зростання інтересу серед молоді до цієї ініціативи Президента України.

Результати діяльності інституту державної служби, який сьогодні нараховує 274 739 державних службовців, зумовлюють підстави сподіватися, що реформи, спрямовані на розвиток України як демократичної європейської держави, будуть ефективно реалізовані.

Нацдержслужба України

ПОПАЛИСЯ! ЗЛІСНИХ ПАЛІВ ПОКАРАНО



Як показує практика, окремі люди навмисно нехтують застереженнями пожежної охорони щодо запобігання виникненню пожеж на полях та у лісових масивах і продовжують порушувати правила пожежної безпеки та навмисно випалюють післяжнивні рештки на полях. Про це свідчать непоодинокі наочні факти.

Під час рейдових перевірок у період з 8 до 13 липня 2013 року працівники районного сектору та представники міліції виявили 4 випадки спалювання стерні та пожнивних решток. Винних осіб притягнуто до адміністративної відповідальності.

Вкотре ПОПЕРЕДЖАЄМО, що випалювання стерні, післяжнивних решток та сухих дикоростучих трав ЗАБОРОНЕНО!

А.ОСТАПЕНКО,
начальник Козельщинського РС

НА ЗЛОБУ ДНЯ

НЕ ПРОДАВАЙТЕ ПИВО Й ЦИГАРКИ ДІТЯМ!

На даний час значної актуальності набула проблема пияцтва та тютюнопаління серед дітей.

У лютому 2010 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обмеження споживання і продажу пива та слабоалкогольних напоїв», яким внесено зміни до Кодексу України про адміністративні правопорушення, а саме до статті 156, якою передбачено заборону продажу пива (крім безалкогольного), алкогольних, слабоалкогольних напоїв або тютюнових виробів особі, яка не досягла 18 років.

Окремо інформуємо, що порушення працівником підприємства (організації) торгівлі або громадського харчування правил торгівлі пивом, алкогольними, слабоалкогольними напоями і тютюновими виробами — тягне за собою накладення штрафу від тридцяти до ста неоподаткованих мінімумів доходів громадян.

Під час літніх шкільних канікул для запобігання вчинення неповнолітніми кримінальних та адміністративних правопорушень проводиться загальнодержавна оперативно-профілактична операція під назвою «Літо-2013».

Ми звертаємося до працівників торгівлі із проханням неухильно дотримуватися чинного законодавства, не продавати пиво, алкогольні напої, слабоалкогольні напої та тютюнові вироби дітям. Адже кожен із нас відповідає за майбутнє покоління. Продаючи спиртне та цигарки дітям, задумайтесь: хтось може запропонувати закурити чи випити й вашій дитині. І ніхто не може сказати, що після цього може статися...

В.СЕРБИН,
начальник Козельщинського РВ УМВС України
в Полтавській області, підполковник міліції

ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПОВІДАЄМО

Грошова компенсація за невикористану відпустку

Кожен працівник має право на відпустку. Однак не завжди це право використовується в повному обсязі. І тоді виникає запитання: а чи можна замінити відпустку грошовою компенсацією?

Спочатку розберемося, в яких випадках згідно з чинним законодавством можна отримати грошову компенсацію за невикористану відпустку.

Порядок виплати компенсації за невикористану відпустку регламентовано ст. 83 КЗпП і ст. 24 Закону про відпустки. Відповідно до зазначених статей компенсацію за невикористану відпустку працівник може отримати у двох випадках: при звільненні та у процесі роботи на підприємстві (без припинення трудових відносин). Розглянемо кожен із зазначених випадків окремо.

Слід пам'ятати, що згідно зі статтею 2 Закону № 504 щорічну відпустку заборонено замінювати грошовою компенсацією, крім випадків, передбачених статтею 24 Закону № 504.

У статті 24 Закону № 504 зазначено, що грошову компенсацію за невикористану відпустку працівникам, які мають дітей, працівник може взяти в разі свого звільнення з роботи (незалежно від підстав звільнення) (додаток 3). Адже право працівника на виплату компенсації за невикористані дні відпустки не обмежується якимось строком.

Крім того, частиною четвертою статті 24 Закону № 504 передбачено, що за бажанням працівника частина щорічної відпустки може замінюватися грошовою компенсацією. Зауважимо, що тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути меншою, ніж 24 календарних дні. Отже, основною умовою для отримання грошової компенсації за частину щорічної відпустки є використання працівником в обов'язковому порядку 24 календарних днів щорічної відпустки за робочий рік, за який надається відпустка. Якщо умови виконано, тоді за решту днів невикористаної щорічної відпустки за цей же робочий рік працівник може взяти грошову компенсацію. Скажімо, якщо тривалість щорічної відпустки працівника становить 28 календарних днів (24 календарних дні щорічної основної відпустки і 4 календарних дні — щорічної додаткової відпустки за ненормований робочий день, визначеної колективним договором), то, за умови використання працівником за відповідний робочий рік щорічної відпустки тривалістю 24 календарних днів, за 4 календарних дні він може отримати компенсацію.

Якщо виплата грошової компенсації за невикористані дні відпустки відбувається за бажанням працівника (не під час звільнення), працівник повинен подати роботодавцеві заяву, яка є підставою для видання відповідного наказу.

У разі звільнення керівних, педагогічних, наукових, науково-педагогічних працівників, спеціалістів навчальних закладів (які до звільнення пропрацювали не менш як 10 місяців) — грошова компенсація виплачується за невикористані дні щорічних відпусток з розрахунку повної їх тривалості.

Якщо працівник переводиться на роботу на інше підприємство, тоді, за його бажанням, грошову компенсацію за невикористані дні щорічних відпусток повинні перерахувати на рахунок підприємства, на яке він перейшов працювати.

Згідно з частиною п'ятою статті 24 Закону № 504 особам віком до 18 років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається.

У разі смерті працівника грошова компенсація виплачується його спадкоємцям.

Бувають випадки, коли працівник звільняється з роботи до закінчення робочого року, за який він уже одержав щорічну відпустку повної тривалості. Тоді для покриття його заборгованості треба, щоб бухгалтерія роботодавця відкоригувала його заробітну плату при звільненні (здійснила відрахування із заробітної плати працівника за дні відпустки, надані в рахунок невідпрацьованої частини робочого року).

Наталія ЧИРВОН,
державний інспектор праці

ОХОРОНА ПРАЦІ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — правовий інструмент поліпшення умов праці

Колективний договір, угода укладається профспілковим комітетом підприємства від імені трудового колективу з роботодавцем. Правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод для сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців регулює Закон України «Про колективні договори і угоди» та Кодекс законів про працю України.

Проект договору повинен обговорюватися на зборах трудового колективу і затверджуватись зборами. Колективний договір повинен містити основні положення з питань праці і заробітної плати, положення в галузі робочого часу, відпочинку, матеріального стимулювання, охорони праці, удосконалення виробництва і праці, зміцнення виробничої і трудової дисципліни, соціальні питання та ін.

Договір укладається у письмовій формі терміном на 2 роки і поширюється на всіх працівників установи, незалежно від того, чи є вони членами профспілки.

Згідно зі ст. 47 Конституції України та ст. 5 Закону України «Про охорону праці» кожен працівник має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом, про що роботодавець зобов'язаний проінформувати працівника під розписку відповідно до змісту колективного договору.

Законами України, що входять до Кодексу Законів про Працю, а саме: «Про охорону праці» та «Про колективні договори і угоди», передбачено внесення комплексних заходів щодо організації безпечних і нешкідливих умов праці в колективні договори та визначення обов'язків сторін з цих заходів.

Основними із пунктів розділу «Охорона праці» в колективному договорі є проведення атестації робочих місць за умовами праці, розроблення заходів щодо приведення умов праці на робочих місцях у відповідність з вимогами стандартів нормативних актів з охорони праці.

Згідно із чинним законодавством України та результатів атестації робочих місць працівникам підприємства надаються пільги і компенсації, які є мінімальними та обов'язковими для надання за будь-яких умов: встановлення скороченого робочого часу та надання щорічної додаткової відпустки, призначення доплат до посадових окладів, безоплатне забезпечення молоком і лікувально-профілактичним харчуванням, а також підтвердження права працівників на пенсійне забезпечення за віком на пільгових умовах.

Усі пільги і компенсації, що плануються надавати працівникам повинні чітко викладатися у колективному договорі, без подвійного тлумачення. Для цього рекомендовано використовувати додатки до колективного договору до розділу «Охорона праці».

Проведення атестації робочих місць за умовами праці на багатьох підприємствах району супроводжується значними порушеннями вимог нормативних актів, а саме: недотримання встановлених строків проведення атестації, неповний облік робочих місць, де повинна проводитись атестація, не в повній мірі виконання методичних рекомендацій по проведенню атестації щодо визначення шкідливих і небезпечних виробничих факторів. Часто атестація проводиться формально, на кожному четвертому підприємстві атестація не проводилась по 6, 8 і більше років при встановленому обов'язковому терміні один раз на 5 років.

Роботодавці ухиляються від проведення атестації робочих місць та забезпечення працівників пільгами і компенсаціями за роботу у несприятливих умовах. Тому профспілкові комітети підприємств району повинні звернути особливу увагу на стан проведення атестації робочих місць за умовами праці на підприємстві та внести пропозиції щодо включення до колективних договорів, спрямованих на виявлення шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях, вжиття заходів до їх усунення або зменшення, забезпечення працівників належними пільгами і компенсаціями на основі результатів атестації робочих місць.

Консультативну допомогу з укладення колективних договорів (угод) та інших питань з охорони праці на підприємстві можна отримати у відділенні ВД ФССНБ у Кременчуцькому та Козельщинському районах.

В.РОМАНЕНКО,
страховий експерт з охорони праці відділення ВД ФССНБ у
Кременчуцькому та Козельщинському районах

Графік припинення електропостачання у зв'язку з запланованими ремонтними роботами у серпні 2013 р.

- 26.07.2013. — смт Козельщина.
- 29.07.2013 — смт Козельщина.
- 30.08.2013 — с.Лутовинівка.
- 01.08.2013 — с.Пашківка (частково), с.Ольгівка, с.В.Жужманівка,с.Бутоярівка,с.Булахи,с.Калашники.
- 02.08.2013 — с.Куликівка,с.Оленівка,с.Улінівка.
- 05.08.2013 — с.Пашківка, с.Чорноглазівка, с.Куликівка.
- 06.08.2013 — с.Ольгівка,с.Піски,с.Бутоярівка.
- 07.08.2013 — с.Бреусівка, с.В.Мануйлівка, с.Куликівка.
- 09.08.2013 — с.Чорноглазівка, с.Бригадирівка, с.Юрки.
- 12.08.2013 — с.Чапаєвка, с.Н.Мануйлівка, с.Чорноглазівка.
- 13.08.2013 — с.Лутовинівка,с.Книшівка,с.Йосипівка, с.Бутенки.
- 14.08.2013 — с.Загребля,с.Пашенівка,с.Буняківка.
- 15.08.2013 — с.Гл.Долина, с.Чорноглазівка, с.Хорішки (частково),с.Гриліпка,с.Говтва.
- 16.08.2013 — с.Бригадирівка, с. Оленівка (частково), с.Куликівка, с.Чорноглазівка, с.Мар'янівка, с.Довге,с.В.Вакулівка.
- 19.08.2013 — с.Книшівка.
- 20.08.2013 — с.В.Мануйлівка.
- 21.08.2013 — с.Бреусівка,с.Хорішки.
- 22.08.2013 — с.Лутовинівка,с.В.Мануйлівка.
- 23.08.2013 — с.Лутовинівка.

КАРАНТИННІ ОРГАНІЗМИ

Повитиця — злісний паразит



Ідучи дорогою або стежкою, іноді помічаєш, що на узбіччі, де росте молода зелена трава, яскраво-жовто майорять тоненькі ниточки, наче клубок ниток розмотався і обплутав зелені рослини. Це — рослина-паразит повитиця, яка не має коренів і листя. Стебло у неї нитко- або шнуроподібне, жовтувате, зеленувато-жовте або червонувате. Повитиця обвивається навколо рослини-господаря, чіпляється до стебла присосками і живиться її соками. Після цього її зв'язок із ґрунтом порушується. Паразит розвивається на диво швидко, викидаючи довгі жовтуваті або з оранжевим відтінком баготи, у стеблових вузлах яких закладаються бокові пагони.

Упродовж нетривалого часу повитиця охоплює цілі масиви сприйнятливої культури, нерідко спричиняючи загибель уражених рослин. Від однієї насінини може утворитися осередок ураження діаметром до 6 м². Залежно від виду ґрунту насіння повитиці зберігає схожість від одного до восьми років і навіть не втрачає її при проходженні крізь травний тракт тварин. І що цікаво, незріле насіння проростає швидше, ніж дозріле.

Поширення цієї рослини-паразита відбувається, головним чином, із насінням культурних рослин при поганому його очищенні. Що дивно, насіння багатьох видів повитиці за вагою, формою, а часто і кольором дуже схоже на насіння культурних рослин, на яких вона й паразитує.

Боротися з повитицею потрібно карантинними заходами — веденням системи сівозміни, застосуванням засобів захисту рослин, ретельним очищенням садового матеріалу, а також висівом рослин, не сприйнятливих до повитиці.

У разі виявлення вогнищ заражених повитицею рослин — терміново проведи агротехнічні захисні заходи.

Вогнища заражених повитицею посівів слід викошувати із захопленням півтора метрової гарантійної зони навколо місця цвітіння бур'яну, а скошену масу висушувати, виносити за межі поля і спалювати з дотриманням усіх протипожежних правил. Вогнища зараження повитицею слід утримувати у стані чорного пару і обробляти гербіцидами.

Якщо час знищення повитиці до утворення насіння на ній згаєно, потрібно обробити заражені рослини дозволеними гербіцидами суцільної дії. При цьому пам'ятайте, що разом із повитицею загинуть усі оброблені рослини. Після цього потрібно зорати поле.

На присадибній ділянці повитицю до цвітіння треба збирати вручну і знищувати. Але при цьому слід мати на увазі, що вона наділена здатністю утворювати придаткові пагони. Відірвані від рослини-господаря, вони, потрапивши на землю, «захоплюють» сусідні рослини, і виростають нові пагони. Знищити повитицю можна лише разом з рослиною, на якій її виявили. Якщо повитиця з'явилася на посівах багаторічних трав (коношини, люцерна) та на необроблених ділянках (вулиці, межі, узбіччя залізниць, доріг) повитицю низько скошують до початку цвітіння чи до появи насіння на повитиці, висушують та спалюють.

І.ЛУЦЕНКО,
державний фітосанітарний інспектор

Неповторне дійство в Улінівці

У давніх слов'ян бог Сонця був найшанованішим серед інших міфологічних святих. Наші предки вважали, що саме він подарував життя на Землі. Отож, Сонце було прообразом свого покровителя, а тому його річний цикл співпадав з певними ритуальними дійствами. Одне з них — Купало, котре символізувало літній сонцеворот, тобто найвищий культ Сонця. Пізніше в християнські часи до свята Купала долучили Різдва Святого Пророка Предтечі і Хрестителя Господнього Івана. Відтак, і з'явився охристиянізований празник з подвійною назвою — Івана Купала.

Багато століть минуло з тих пір. Змінилися природа, клімат, люди. Якщо пращурі після цього дня лише приступали до збирання урожаю хліба, то у наш час немало сільських трударів уже й відживували. І все ж незмінними залишаються головні атрибути свята — Іван (Купало) й Марена. Принаймні це помічаєш кожного разу, перебуваючи у мальовничій Улінівці — в селі, де з покоління в покоління свято бережуть народні традиції і у передкупальський вечір, як і багато років тому, всім селом збираються на народні гуляння.

До цього свята, як і завше, молодь заздалегідь старанно готувалась. Під керівництвом «генератора» багатьох культурологічних проєктів Наталії Головки, бібліотекаря за фахом, готували сценарій; із глини, піску, гашеного вапна виготовляли Івана та Маренку, розфарбовували і прикрашали міфічних персонажів; плели із різнотрав'я і квітів вінки; готували хмиз та дрова для купальського вогнища; прикрашали імпровізовану сцену...

Того вечора біля ставу, на просторій галявині, як тільки стало сутеніти, і розпочалося неповторне дійство. Діти підносять на середину

Івана і Маренку, а за якусь мить поруч спалахує купальський вогонь, що символізує сонце-зародок у материнській утробі.

У надвечір'я дівчата гадали на судженого — пускали у воду свої вінки, а хлопці повинні були діставати цей символ щастя та близького одруження. Можливо, й справді, того вечора в Улінівці склалась якась щаслива пара (може й не одна), хтось очистився, перестрибнувши тричі через вогнище, або знайшов квітку папороті, яка зацвітає лише в купальську ніч...

ЗВИЧАЙ РІДНОГО КРАЮ

Коли вже зовсім стемніло, святкування Івана Купала продовжились на імпровізованій сцені. До речі, поруч працювали атракціони: малеча бавилась на гірках та батуті, старші мали нагоду позмагатися з фортуною, виграти цінний приз. Працювали торговельні точки...

А далі було яскраве літературно-пісенне видовище в якому брали участь місцеві аматори О.І.Блощинська, Н.О.Рихлик, добре знаний на Полтавщині жіночий ансамбль «Вербиченька» Чапаєвського Будинку культури, юні таланти —



Діна Гриценко, Катруся Іванко, Анжела Кафтанова, Юля Жеребило, Надійка Голяник. Неоціненну допомогу у підготовці та проведенні свята (за словами керівника проєкту Н.Головки) надала несподіюча Катя Геймур.

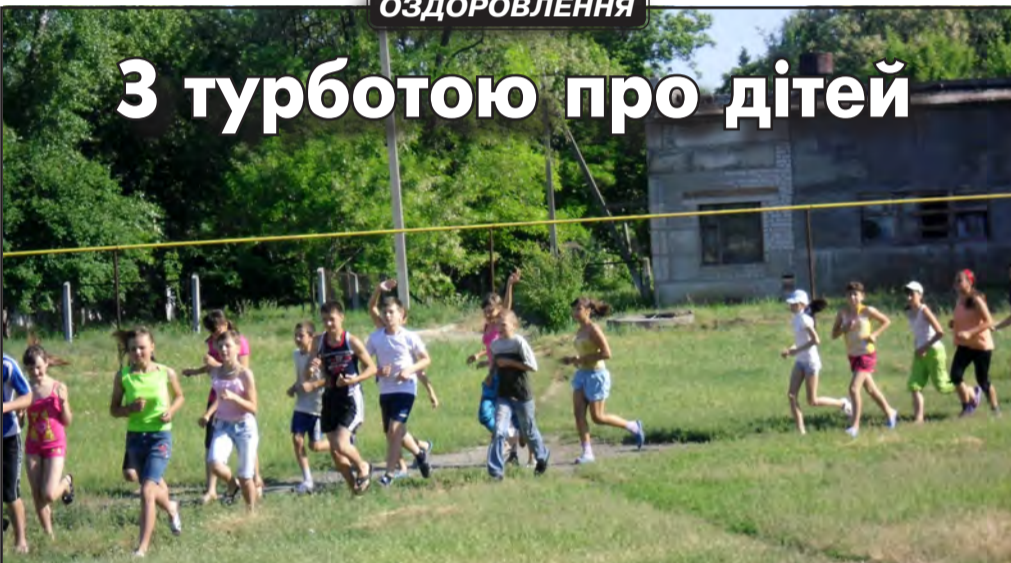
Апогеєм свята став виступ гостей із райцентру — гурту Віталія Дикопавленка «Престиж». До самого світанку грали музики, народ веселився...

Свято вдалося на славу. Купальська ніч освятила почуття молодих сердець, повернула в роки молодості літніх людей, поєднала присутніх із колоритним місцевим ландшафтом, возвеличила їх духовно, зарядила позитивними емоціями.

Віталій ПАВЛЮК,
член Національної Спілки журналістів України

ОЗДОРОВЛЕННЯ

З турботою про дітей



Оздоровча кампанія 2013 року в Бреусівській школі вперше пройшла у новому, незвичному форматі. Було створено шість таборів із контингенту учнів місцевої та решти шкіл освітнього округу, зокрема два пришкольніх для початкових класів — «Сонечко» (керівники — В.М.Павлюк, Л.Ф.Бабич) та «Усмішка» (С.М.Вірвока, С.В.Шара); два профільних туристично-оздоровчих — «Едельвейс» (В.Г.Павлюк, Г.Д.Сердюк) і «Турист» (О.В.Лашко, О.І.Шара) та два табори праці й відпочинку «Данко» (І.В.Савенко, Ю.Г.Чаплянка) і «Прометей» (В.П.Явтушенко, О.І.Опришко).

За два календарні тижні відпочили та оздоровилися 133 учні Бреусівської, Рибалківської та Чапаєвської шкіл, у тому числі четверо дітей, позбавлених батьківського піклування, двадцять двоє — з багатодітних сімей та дві дитини із малозабезпечених родин.

Добре було організоване дворазове гаряче харчування як для учнів початкових класів за рахунок бюджетних коштів, так і для решти школярів за рахунок ТОВ «АФ «Добробут». Вкотре дякуємо генеральному директору підприємства О.А.Коваленку за щире й турботливе серце, розуміння і сприяння у вирішенні освітнянських проблем.

Смачними стравами частували дітей працівники ідальні Л.В.Павлюк, Н.І.Микитенко, Л.М.Довженко.

Діяльність пришкольніх профільно-відпо-

чивальних таборів школи була спрямована на залучення дітей до пізнання природи рідного краю; розвиток творчої уяви, фантазії, спостережливості, образного мислення; виховання почуттів дружби, взаємодопомоги, шанобливого відношення до народних звичаїв і традицій; бережливого ставлення до свого здоров'я.

Виходячи з цього і планувалися цікаві пізнавально-розвивальні заходи, походи, екскурсії на виробничі підрозділи села, до приватного музею-садиби етнографії та народознавства родини Блощинських (с. Улінівка), шкільного музею. Діти пройшли стежками дитинства славетного земляка Олеса Гончара. Цікавими і видовищними були заходи: «Юного рибалки», «Спортивної звитяги», «Улюбленої пісні», «Поезії», «Мистецтва» та ін.

Цікавими і повчально-пізнавальними виявилися поїздки до Будинку дитячої та юнацької творчості, Різдва Богородиці монастиря. Приємні враження залишило яскраве дійство для обдарованих дітей у районному Будинку культури, відвідини ігрових атракціонів.

Діти долучалися до трудових десантів, потужної суспільно корисної праці.

Кращим табірним загоном було визначено дитячий колектив «Усмішка» (керівники — С.М.Вірвока, С.В.Шара). Заохочувальні відзнаки при закритті таборів отримали Тетяна Телятник, учениця 5 класу Чапаєвської ЗОШ І-ІІ ст., Настя Роголь, учениця 6 класу Рибалківської ЗОШ І-ІІІ ст., та восьмикласник Бреусівської ЗОШ І-ІІІ ст. Сергій Бабич.

Дирекція школи відзначила сумлінне ставлення до своїх обов'язків педагогів усіх шкіл, чий учні оздоровлювалися в поточному році, медпрацівників та обслуговуючий персонал шкільних таборів.

Переконана, що поточного року нам сповна вдалося реалізувати права дитини на повноцінний відпочинок, оздоровлення, забезпечення змістовного дозвілля, задоволення інтересів і духовних запитів підростаючого покоління.

Людмила ЛУБАНЕЦЬ,
директор Бреусівської ЗОШ І-ІІІ ст.

КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧА ІНСПЕКЦІЯ

Істина, яку всі намагаються віднайти, знаходиться в самій людині

Шлях до виправлення лежить не лише у дотриманні прав та законів держави, але й у духовному розвитку особистості, у її прагненні отримати допомогу і від людей, і від внутрішнього «Я», від святості, від віри, яка є у кожній людині.

12 липня православні християни відзначають день пам'яті святих апостолів Петра й Павла. Це свято є одним з п'яти головних церковних свят. Саме в цей день я зі старшим оперуповноваженим кримінальної міліції у справах дітей Сергієм Куликом провели просвітницьку роботу із неповнолітнім засудженим та разом відвідали Козельщинський монастир Різдва Богородиці.

Під час церковної служби засуджений з великою вірою та відкритістю прохав у Святих допомоги стати на шлях виправлення, щиро каючись у своїх негативних вчинках. Саме 12 липня, святкуючи день пам'яті апостолів, Православна Церква прославляє духовну твердість і розум, оспівує образ тих, хто грішить і виправляється, тих, хто зрідка віри, та покався, хто чинив опір, але все ж таки увірував.

Саме цю істину працівники інспекції та кримінальної міліції намагалися донести до неповнолітнього засудженого, та наголосили на тому, що в першу чергу, треба повірити в себе та навчитися слухати самого себе, адже та істина, яку всі намагаються віднайти, знаходиться в самій людині, треба лише прислухатися до неї.

Ірина ЖАДАН,
інспектор Козельщинського районного підрозділу Управління Державної пенітенціарної служби України в Полтавській області





У ніч з 6 на 7 липня в с. Солониці пройшов IX-й щорічний конкурс краси серед дівчат Козельщинського району. Найкрасивішою дівчиною визнали учасницю під №6 – сімнадцятирічну Олену Панасенко, жительку Козельщини, випускницю-медалістку 2013 року Козельщинського НВК. Ось уже другий рік поспіль дівчата нашого районного центру лідирують як найгарніші. Усього на рахунок козельщанок три перших місця: 2010 рік – Альона Кириленко, 2012 – Аїда Рома, 2013 – Олена Панасенко.

КОРОЛЕВУ КРАСИ-2013 Козельщинського району – обрано!

Лише один бал розриву (97-96) у цьому році перемістив галешчанку Світлану Шевчук під №5 на друге місце, хоча і його було завоювати нелегко, адже 10 найгарніших дівчат узяли участь у конкурсі цього року: №1 – Іра Кононова (Хорішки), №2 – Настя Ковадло (Вишняки), №3 – Віта Банк (Гайове), №4 – Каріна Губо (Верхня Жужманівка), №5 – Світлана Шевчук (Нова Галещина), №6 – Олена Панасенко (Козельщина), №7 – Віка Волощенко (Солониця), №8 – Олена Рогова (Шевченки), №9 – Таня Литвиненко (Нижня Жужманівка), №10 – Настя Нійко (Сушки).

Умови конкурсу залишилися незмінними. Як і у минулому, було три дефіле: 1 – у стилізованому українському вбранні, 2 – вихід у купальниках, 3 – у вечірніх сукнях. А також залишилися і творчий конкурс «Шоу двійників», де дівчата пародіювали відомих вітчизняних і світових зірок. Найяскравішими «зірками» в ніч на Івана Купала були: Вікторія Банк (Гайове) в образі Григорія Лепса; Альона Рогова (Шевченки) в образі непередбачуваної Олі Полякової та Олена Панасенко (Козельщина) – легендарний гурт «Queen». Дівчата доволі-таки вдало «приміряли» на себе відомі образи.

Але були у програмі і зміни. У цьому році основна «реформа» відбулася в системі оцінювання «Міс Івана Купала-2013». Від кожного села-учасника було вибрано по одному представнику журі, які оцінювали учасниць від одного до дванадцяти балів. Звісно, за своїх голосувати було заборонено. Також оцінювання було відкритим, тобто по завершенні свята кожен член журі по черзі оголошував свої бали.

Шоу було неймовірним – величезний екран, що транслював на всю площу результати голосування, за яким дуже цікаво було спостерігати. Кожну секунду на екрані змінювалися лідери, і тільки Галещина або Козельщина отримувала найвищу оцінку; глядачі просто не втримувалися від гучного виву емоцій – оплесків, свисту, вигуків! Звісно, було враховано і глядацькі вподобання. За допомогою sms можна було віддавати свій голос за улюблену учасницю. Конкурсантка, яка набрала найбільшу кількість sms, отримала від глядачів 12 балів. Нею стала Альона Рогова.

Незмінними вже 9 років поспіль залишаються і організатори свята: Олександр Бондаренко, Максим Магеря та Олексій Черніков, які у 2004 році відновили традицію святкування Івана Купала у своєму селі. У 2005 році до них приєдналася постановник дефіле конкурсу краси Євгенія Єльченко, і тепер вона також є невід'ємною складовою усієї творчої команди. Музою свята і конкурсу краси організатори називають місцеву співачку Руслану Швидку; за їх словами, вона не пропустила жодного свята, а 9 років тому взагалі була єдиною учасницею концерту – малесенька 6-річна дівчинка. А цього року її оголошували так: «Зустрічайте! Фіналістка дитячого Євробачення 2013 р. у місті Києві Руслана Швидка!»

Але за всім цим була, є і буде надійна, вагома підтримка тоді ще директора ПСП «Солоницьке», а зараз уже Солоницького сільського голови В'ячеслава Вітченка. За його сприяння з кожним роком збільшується масштаб свята-конкурсу, будується найбільша у районі сцена, запрошуються спеціалісти освітлення сцени з Кременчука, більше трьох кВт звуку використовувалось у цьому році. За фінансової допомоги В'ячеслава Олексійовича всі учасниці єдиного у Козельщинському районі конкурсу краси завжди забезпечені подарунками і дипломами на високому рівні, а також були запрошені артисти шоу-балету «Art-dance» (м.Харків) і театр вогню «Тиш да глады» (м.Кременчук).

Особливістю цьогогорічного святкування стала номінація «За вагомий внесок у розвиток районного свята музики і краси Івана Купала-2013», де були номіновані люди, які своїм вкладом роблять це свято ще яскравішим і ще більш цікавим. У номінації були представлені Андрій Крайніков, Марина Кондратьєва, Максим Магеря, Олександр Бондаренко, Сергій Ткачук, Вікторія Вітченко; а перемогли в ній Микола Пархоменко, Євгенія Єльченко та Наталія Чернікова. Вручали дипломи та були присутніми на святі почесні гості районного конкурсу краси: заступник голови райдержадміністрації Тетяна Бутенко, методист районного Будинку культури Тетяна Власенко, спеціаліст Комсомольсько-Козельщинського об'єднаного військкомату Іван Гурін, підприємець Юрій Дудник, директор

Нвогалещинського БК Сергій Тристан. Не менш почесними були артисти на святі: Світлана та Дарина Швидкі, Таня Щічка та Олександр Підпурний, Альона Тристан і танцювальна школа «Ритм» (керівник Оля Липко), Владислав Кузуб, Марина Кондратьєва, Євгенія Єльченко, Ріта Калашник, Вадим Собко, Каріна Юренко, Марина Ворожка, Саша Яцкова, Олена Стеценко, Владислав Манько, Настя Жугіна, Інна Палісіка, Альона Луценко, танцювальна студія «АНГАШ» (керівник Андрій Гнідаш).

А ми і ще раз вітаємо переможницю районного конкурсу краси Міс Івана Купала-2013 Олену Панасенко! Цей заслужений титул Найгарнішої дівчини Козельщинського краю Олена носитиме до наступного, 2014 року, поки ми знову не зберемося на щорічний районний конкурс краси, який проходить у мальовничій Солониці, і не виберемо вродливу дівчину для добрих справ та натхнення. Запрошуємо всіх дівчат Козельщинського району старших 15 років представити свій населений пункт у наступному році, 5 липня 2014 р. о 20.30 год. Заявки приймаються вже сьогодні. Більше інформації – на сторінці «В контакті» <http://vk.com/club54884601>.

Вероніка ЛОГВИНЕНКО,
член журі, м. Харків



Стартує свято Івана Купала.



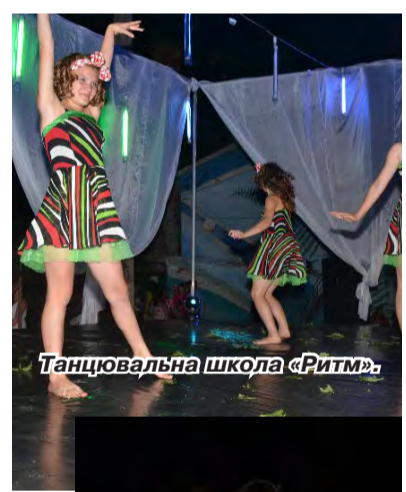
Театр вогню «Тиш да глады».



Телеміст. Ведучий загадує бажання між двома Аллами.



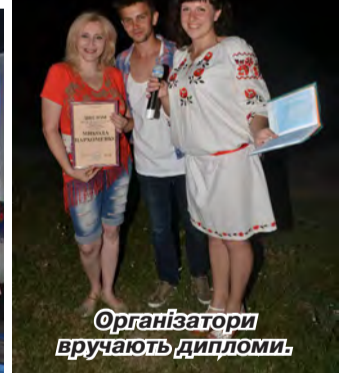
Творчий конкурс «Шоу двійників».



Танцювальна школа «Ритм».



«АНГАШ».



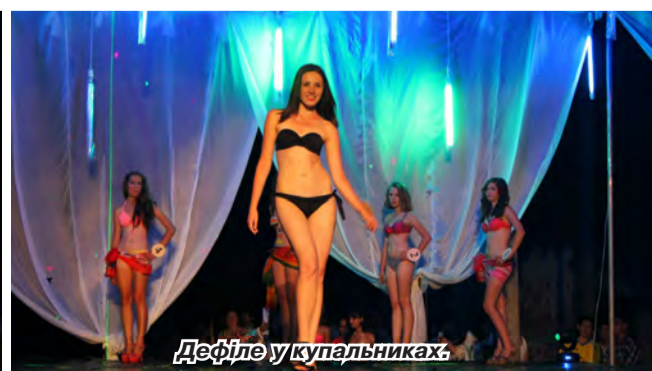
Організатори вручають дипломи.



Спалювання Марени.



Дефіле у стилізованому українському костюмі.



Дефіле у купальниках.



Церемонія нагородження.

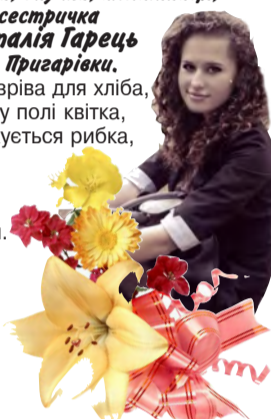


Анями відсвяткував свій День народження гарний товариш «Козельщинських вістей», депутат обласної ради, Почесний громадянин козельщинського краю Микола Дмитрович Безима.

Колектив редакції щиро вітає іменинника. Бажаємо Вам довголіття, міцного здоров'я, добробуту для Вас і Ваших рідних. Зичимо Вам творчої наснаги та успіхів у Вашій професійній діяльності. Нехай у справах, які Ви започаткували, будуть запорукою енергійності, цілеспрямованості та бажання досягти нових висот. Хай Божа благодать супроводжує у всіх починаннях, фортуна допомагає вдало реалізувати все задумане, а доля посиляє тільки приємні несподіванки та подарунки.

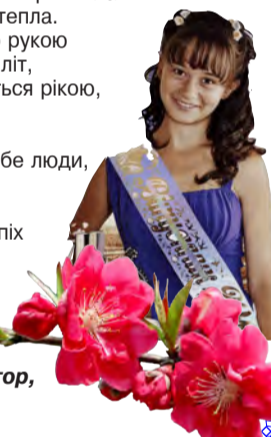
16 липня відсвяткувала своє 16-річчя наша донечка, онучка, пам'ятниця, сестричка Наталія Гарець із Призарики.

Житній колос дозрів для хліба, Для краси росте у полі квітка, Для води народжується рибка, Для польоту — лебідь і лебідка. А людина — для добра і щастя. Тож прийми від нас вітання І нехай, неначе в добрій казці, Збудуться усі твої бажання! **З найщирішими побажаннями — мама, тато, бабуся Надя, тьотя Света, дядя Валік, Стас і Оля**



17 липня виповнилося 16 років нашій дорогій донечці, сестричці і хрещениці Анні Кузьміній із села Мар'янівки.

Дорога, мила, любя Анюточко! У гарний день ти народилася, Неначе зіронька з'явилася, В наш дім тихенько принесла Багато радості й тепла. Хай доля щедрою рукою Тобі вділя багато літ, Хай щастя повніться рікою, Ти ж розквітай, як маків цвіт. Хай поважають тебе люди, Твори добро для них усіх. Нехай з тобою успіх буде, Любов і ніжність, ширий сміх. **З любов'ю — мама Олена, тато Віктор, брат Сергій, хрещена**



Колектив учасників художньої самодіяльності Вакулівського СБК щиро вітає Ольгу Михайлівну Прокопенко з 55-річчям, яке вона святкує 20 липня.

Бажаємо миру і світлої долі, Запалу, енергії, сили доволі, Творчого вогнику, віри й наснаги, Щедрості серця, людської поваги.



23 липня з нагоди 50-річного ювілею шлемо найтепліші слова привітань нашому дорогому татові, дідусеві Анатолію Олексійовичу Телятнику, жителю села Навої Українки.

Бажаємо тобі ми щасливої долі, Здоров'я і радості, як квітів у полі. До сотні літ щоб дожити довелось,

Усе, про що мріялось, щоби збулось, Спасибі тобі, що живеш ти на світі, За добре серце, за очі привітні. Нехай тобі сили Господь посилає, Тебе і твій шлях благодать осяває. **З повагою — син Олексій, невістка Таня та онуки Ваня і Софійка**



20 липня святкує свій День народження наша матуся Ольга Михайлівна Прокопенко, жителька с.В.Вакулівки.

Мамочка наша рідная, любимая, Бабушка славная, незаменимая! С Днем роженья тебя поздравляем, Всяческих благ в твоей жизни желаем, Чтобы ты никогда не болела, Чтобы ты никогда не старела, Чтоб ты вечно была молодой, Веселой, доброй и нежной такой! Целуем мы добрые, славные руки, С любовью к тебе — твои дети и внуки.

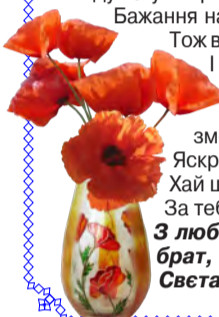
З повагою — сини Сергій, Валерій, Олексій, любими невісточки і дорогі онуки



23 липня святкуватиме свій День народження Сергій Бажан, мешканець с.В.Вакулівки.

Дорогий наш Сергію! Тобі лише 15! Ти на самому зльоті і тільки розправляеш крила, Твоя душа у творчому польоті,

Бажання надають наснаги й сили. Тож відштовхнися від землі, лети! І досянеш того, про що ти мрієш, Бо й до небес дістатись зможеш ти, Яскраву зірку ухопить зумієш. Хай щастя у житті буде без краю. За тебе ми свій келих підіймаємо! **З любов'ю — твої тато, мама, брат, бабуся Галя, тьотя Света, дядя Валера**



24 липня святкуватиме свій ювілей коханий чоловік, люблячий тато Олексій Володимирович Бажан із Вакулівки.

З ювілеєм сердечно вітаєм, І хай сонячним буде твій вік. Ми всією сім'єю бажаєм Радості, здоров'я й многих літ. Зичим щастя, добра й тепла, Хай будуть достатки і гарні діла. До ста літ щоб дожити довелось, І все, що чекаєш в житті, щоб збулось! Ти гарний господар і тато чудовий, Даруєш турботу і море любові. Спасибі за ласку, за руки умілі, Що вмієш підтримати словом і ділом. Щоб в рідному домі було нам надійно, Живи нам на радість у щасті і мирі. Щоб радість всміхалась при кожній годині, Щоб роки не бігли і старість не йшла. Щоб у житті було чому радіти, А смутку у душі ніколи не було! **З повагою і любов'ю — дружина, сини Богдан і Сергій**

24 липня найтепліші слова вітань з нагоди 50-річчя шлемо Олексію Володимировичу Бажану, жителю с. Вакулівки.

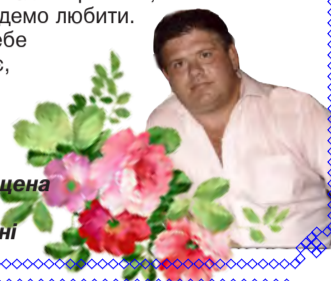
Вже ювілейну стоптано стежину, Та спокою нема для твоїх ніг, Бо пройдено життя лише частину — Попереду багато ще доріг. Нехай життя квітує буйним цвітом, І день народження приходить знов і знов, А доля хай дарує з кожним кроком Лише здоров'я, щастя і любов. Нехай дороги стеляться крилато і будуть чисті, рівні, як струна. Нехай добро не оминає хату і будуть в радість всі твої діла. **З повагою — теща, Валерій, Світлана**



20 липня святкує свій ювілей дорогий, любий син Сергій Андрійович Тристан. Вітаємо тебе, синочку!

Бажаємо здоров'я міцного, Щастя рясного, неба безхмарного, Настрою гарного, доброї надії, Щоб збулися твої мрії. Бажаємо до ста літ прожити, А ми тебе будемо любити. Нехай Бог тебе благословляє, А Матір Божа охороняє.

З любов'ю і повагою — батьки, хрещена із сім'єю та всі рідні



Найкращі привітання з нагоди ювілею шлемо коханому чоловікові, любовому татові Сергію Андрійовичу Тристану. 20 липня він зустрічає своє 40-річчя.

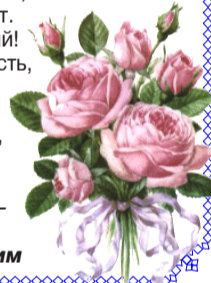
Вся наша сім'я щиро вітає тебе з Днем народження. Вже сивий туман покриває волосся, Вже діти дорослі, а серце таке молоде ще і досі. Спасибі, рідненький, за вічну турботу, За щире бажання робити добро. Ми дякуєм Богу, що ти у нас є,

Хай щастя і здоров'я тобі Господь дає. **З любов'ю і повагою — дружина Нонна, сини Владік і Дімоchка**



20 липня святкує свій День народження дорогий брат, шанований дядя Сергій Андрійович Тристан.

Прийми від нас палкий привіт, Із почуттям поваги і любові, Щоб ти прожив багато літ. Аголовне, щоб був здоровий! Хай кожен день дарує радість, Хай сонце світить тобі завжди, Хай доля дарує довгі літа, А в серці завжди хай живе доброта! **З любов'ю і повагою — сестра Валя і племінник Максим**



З нагоди гарного ювілею сердечно вітаю дорогого зятя Сергія Андрійовича Тристана із Козельщини.

Нехай у тебе все прекрасним буде, Щоб квітло щастям все твоє життя, Щоб поважали завжди тебе люди й кохання не згасало почуття. Тобі найкращі в світі побажання — В достатку і здоров'ї вік прожити, Нехай здійсняться всі твої бажання, І хай Господь тебе благословить! **З любов'ю і повагою — теща**



ПРОДАМ

- газифікований будинок у Козельщині на вул. Промисловій, 21 за ціною 16 000 у. о. Тел. 050 773 77 38;

- у Козельщині недалеко від центру газифікований будинок 1979 р. 70 м кв. Є госп. будівлі, город, садок, всього — 0,15 га. Тел. 067 568 42 40;

- газифікований будинок у смт Козельщині з усіма зручностями, 100 м², літня кухня 60 м², 2 гаражі, погріб, теплиця, госп. будівлі. Тел. 099 440 68 57

- приватизований будинок 50 м² у с. Лутовинівці, на вул. Котовського, 2. Є госп. будівлі, сад, колодазь, приватизована земля 0,15 га. Поряд залізничний вокзал (100 м). Тел. (05342) 3-13-10;

- газифікований будинок у с. Лутовинівці, 82 м², є господарські будівлі, 7,3 сотки землі. Тел. 097 386 02 54, 099 286 25 44;

- однокімнатну квартиру у смт Козельщині після ремонту. Тел. 067 766 88 06;

- 1-кімнатну квартиру у Козельщині 41/20/11 м². Автономне опалення Ferrolli, металопластикові вікна, брон. двері, лінолеум, супутникова антена, 2-камерний холодильник, пральна машинка — нові. Ціна 13900 у.о. Торг. Тел. 063 282 77 35, 067 878 52 74;

- терміново 2-кімнатну квартиру в Козельщині, 48 кв. м, пластикові вікна, броньовані двері, новий котел і колонка. Приміщення під гараж. 16,5 у. о. Тел. 066 736 73 27;

- ВАЗ 21013, колір білий, 1984 р. в., у хорошому стані. Москвич 2140 АЗЛК, колір синій, 1985 р. в. Можливий торг. Тел. 066 846 32 86, 096 20 50 601;

- ГАЗ-2410, 1989 р. в., білого кольору, люк, 5-ст. У хорошому стані. Терміново. Тел. 066 993 24 06;

- Москвич-400, 1955 р. в., зелений. Ціна договірна; ВАЗ 21083, дв. 1,5, 1991 р. в., білий, тит. диски, нова АКБ, музика, варена, фарбована, нова ходова, причіпне. Ціна — 21732 грн. Тел. 098 700 71 68;

- корову, недорого. Звертатися за тел. 067 187 76 63, 098 29 04 250;

- корову червоно-рябу з шостим телям та теличку віком три місяці. Тел. 066 507 04 59;

- корову і теличку 1,5 місяця. Тел. 066 928 03 04, 095 015 92 38;

- козу. Тел. 066 155 23 39;

- дійних кіз віком 2 і 3 роки для подальшого утримання. Ціна договірна. Тел. 097 070 73 22, (смт Нова Галещина);

- сіно. Тел. 096 329 74 97;

- сіно лугове тюковане, скошу, запресую. Тел. 050 902 36 00;

- сіно в тюках. Тел. 096 987 55 64, 097 464 49 68;

- сіно в тюках. Тел. 096 987 55 64, 097 464 49 68;

- шафи для одягу (2 шт.), трюмо, б/в. Недорого. Гранвідсів (25 грн./10 відер). Пісок (30 грн./10 відер). Тел. 050 085 83 45, 099 25 29 031;

- профнастил, металочерепиця, труби профільні, комплектуючі. Виробництво Китай — 0,35 мм. Україна — 0,45 мм. Доставка. Видаються гарантійні документи. Тел. 097 269 46 77, 099 958 24 38;

- брус, дошка, рейка, штахет. Тел. 066 778 68 43.

НАГАДУЄМО НАШИМ ЧИТАЧАМ,
що будь-яке оголошення, привітання чи співчуття ви можете опублікувати в газеті БЕЗКОШТОВНО, якщо маєте з собою квитанцію про передплату газети.
Якщо ви передплатили «Козельщинські вісті» на 2013 рік, то можете безкоштовно подати в газету 2 привітання, або 2 співчуття чи поминання, або 5 оголошень — за наявності квитанції!
За квитанцією про передплату газети на II півріччя 2013 року ви маєте право подати в газету 1 привітання, або 1 співчуття чи поминання, або 2 оголошення.
Передплативши газету на три місяці, ви зможете за наявності квитанції подати безкоштовно одне оголошення.
Тож ідучи в редакцію, не забудьте взяти з собою КВИТАНЦІЮ ПРО ПЕРЕДПЛАТУ, щоб скористатися пільгами!

Управління праці та соціального захисту населення оголошує конкурс на заміщення вакантної посади головного спеціаліста з прийняття рішень відділу грошових виплат і компенсацій управління праці та соціального захисту населення Козельщинської райдержадміністрації.
Основні вимоги до кандидатів: освіта повна вища за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра, спеціаліста. Стаж роботи за фахом на державній службі на посаді провідного спеціаліста не менше 1-го року, або стаж роботи за фахом в інших сферах економіки не менше трьох років. Володіння основними принципами роботи на комп'ютері. Вільне володіння українською мовою. Вік — відповідно до Закону України «Про державну службу».
Особи, які відповідають основним кваліфікаційним вимогам і бажають взяти участь у конкурсі, подають наступні документи: заяву щодо участі у конкурсі; заповнену особову картку (форма П-2 ДС) з відповідними додатками; дві фотокартки розміром 4 х 6 см; копії документів про освіту; відомості про доходи та зобов'язання фінансового характеру щодо себе та членів своєї сім'ї (декларація) за 2012 рік; копії заповнених сторінок паспорту громадянина України; довідку про присвоєння ідентифікаційного номера; медичну довідку про стан здоров'я за формою 133/0, затвердженою МОЗ.
Документи приймаються протягом 30 календарних днів з дня опублікування оголошення за адресою: управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, вул. Партизанська, 10, смт Козельщина, телефон 3-11-72.
Інформація щодо конкретних функціональних обов'язків та умов оплати праці надається додатково.

ГОРОСКОП

НА ТИЖДЕНЬ
22-28 ЛИПНЯ

ОВНИ. Коханья: І ви ще роздумуєте, чи варто йти на це побачення?! Не сумнівайтесь, це подарунок долі. **Робота:** Найамбітніші ідеї втіляться в життя, варто тільки трохи почекати. **Здоров'я:** Постарайтеся відмовитися від шкідливих звичок. Запас сил не безмежний.

ТІЛЬЦІ. Коханья: Якщо ваші відносини зайшли в глухий кут, подумайте, чи варто їх реанімувати. **Робота:** Майбутнє відрядження буде вельми вдалим. **Здоров'я:** Уміння контролювати емоції збереже нервову систему.

БЛИЗНЮКИ. Коханья: Перед вашою чарівністю важко встояти — фліртуйте. **Робота:** Не відмовляйтеся від переходу на нову посаду. Тільки зважте всі «за» і «проти». **Здоров'я:** Маска із зелені петрушки і кропу освітлить веснянки.

РАКИ. Коханья: Зараз вашій половині дуже важливі підтримка і розуміння. Підтримайте її у скрутну хвилину. **Робота:** Запропоноване вам партнерство принесе хороші дивіденди, тому не бійтеся приймати рішення. **Здоров'я:** Ви багато часу проводите за комп'ютером — попрацюйте над поставою і приділіть час прогулянкам.

ЛЕВИ. Коханья: Любов, як і життя, повне несподіванок. **Робота:** Відносини з колегами незабаром налагодяться. **Здоров'я:** Не забувайте, що сонце корисне тільки до 11 години.

ДІВИ. Коханья: Якщо ви хочете перевірити щирість його почуттів, залиште це потай навіть від близьких людей. **Робота:** Удача у фінансових справах — не примха долі, а нагорода за відмінну працю. **Здоров'я:** Хороший відпочинок — це не тільки гамір і пустощі, часом вам необхідні усамітнення і тиша. Займіться медитацією.

ТЕРЕЗИ. Коханья: Хтось довго чекав цієї зустрічі з вами, тому що дуже хотів, щоб ви повірили в його почуття. Спробуйте зробити перший крок. **Робота:** Постарайтеся спрогнозувати наслідки рішучого кроку щодо товаришів по службі — конфлікт може виявитися простим непорозумінням. **Здоров'я:** 10-15-хвилинна ранкова зарядка або пробіжка в парку дозволить забути про втому протягом робочого дня і поставити м'язи в тонус.

СКОРПІОНИ. Коханья: Не бійтеся зізнатися обранцеві у своїх почуттях. Його сором'язливість заважає зробити це першим. **Робота:** Відмінний час для створення власного бізнесу. Удача працює на вас. **Здоров'я:** Зніме нервову напругу і нормалізує цукор у крові відвар ромашки.

СТРИЛЬЦІ. Коханья: Дзвінок від того, з ким вас розвела доля, сплутає всі карти. **Робота:** Не пропускайте можливості зав'язати теплі відносини з босом. **Здоров'я:** Щоб уникнути зайвої ваги, не налягайте на солодкі фрукти.

КОЗЕРОГИ. Коханья: Несподіване кохання подарує вам можливість уникнути колишніх помилок. **Робота:** Будьте уважними при укладанні договорів на великі суми. **Здоров'я:** Басейн із морською водою допоможе відновити сили.

ВОДОЛІІ. Коханья: Нехай образи і недомовки залишаться в минулому. Влаштуйте свято примирення з коханою людиною. **Робота:** Залучіть до вирішення складних завдань колег. **Здоров'я:** Сік із листя салату з додаванням меду — відмінна маска для волосся.

РИБИ. Коханья: Ви не вірили в коханя з першого погляду? От життя і довело вам протилежне. **Робота:** Нове завдання виявиться зовсім не настільки складним, як ви думали. **Здоров'я:** Прогулянки по улюблених місцях, відпочинок на природі — хороший релакс.

19 ЛИПНЯ. Вшановується пам'ять мученика Ермія. З давніх часів дійшла традиція на Ермія варити варення з чорної смородини. Також у цей день вшановується пам'ять преподобної Мокрини (Мокриди). У народі говорили, що осінь по Мокриді потрібно дивитись, якщо 19 липня дощ, то і осінь буде дощовою: «Мокрида мокра — і осінь мокра».

20 ЛИПНЯ. День пам'яті преподобної Євдокії, княгині Московської. У народі цей день називали **Явдоха Сіногнійка**, оскільки наставляв час затишних дощів, які, у свою чергу, псували сіно. Наші пращури наставляли: «Згребеш сіно до купи, тоді і не бійся хмари». Яка Явдоха Сіногнійка, такий буде і листопад.

21 ЛИПНЯ. Святого великомученика Прокопа. У народі святого Прокопа називали **Жнивником, оскільки у цей час починали в'язати снопи.** Також у цей день відзначається свято **Казанської ікони Божої Матері.** У народі говорили: «Хто на Казанську одружиться, щасливий буде», тому в цей час справлялось багато весіль. За цим днем судили про найближчу зиму: «Що Казанська покаже, те й зима скаже». З 21 липня починається найсильніша спека.

22 ЛИПНЯ. Священномученика Панкрата і Кирила. На Панкрата і Кирила пробують перші огірки з городу. У народі цей день називався чорничним, оскільки з 22 липня починали збирати чорницю. За народним повір'ям, «чорниця відводить від живота лихо», вона «лікує виразку шлунку, чистить кров, відновлює ро-



боту печінки». Якщо цей день спекотний, то у грудні варто чекати на сильний холод.

23 ЛИПНЯ. День преподобного Антонія Печерського. Якщо в цей день буде глухий грім — до тихого дощу, а якщо грім гучний, можна чекати на зливу. З давніх часів до нас дійшло цінне зауваження для рибалок: якщо грім у пісний день (середя п'ятниці) — у рибалок буде хороший улов риби.

24 ЛИПНЯ. День пам'яті святої рівноапостольної Ольги. Також у цей день вшановується пам'ять великомучениці **Євфимії Всехвальної.** У народі цей день називали Єфимії-стожарниці, оскільки стоїть дуже спекотна погода. Часто цей день буває грозовим. У цей час починають випадати роси. З давніх часів кінець липня — росяна пора. Ці роси шкідливі для помідорів. Наші пращури помітили, якщо в цей день сонячно, то урожай зернових культур буде хорошим.

25 ЛИПНЯ. Вшановується пам'ять священномучеників Прокла та Іларія. У народі цей день називали **Прокл Великі Роси.** Проклові роси вважаються лікувальними. У минулі часи їх збирали для лікування хвороб очей. Тоді вірили, що роса в цей день наділяє красою, спокоєм. Наші пращури помітили, якщо на Прокла вночі немає роси, а в низинках туман — на негоду. А якщо нічна роса не просихає — бути грозі. У цей час зацвітають гладіолуси.

ЯКІ НИНІ ЦІНИ НА БАЗАРІ?

(На 17.07.2013)

Хліб заводський:	
білий	4 грн./шт.
сірий	4 грн./шт.
чорний	3,75 грн./шт.
поживний	
Свинина	40-60 грн./кг
Сало	10-35 грн./кг
Молоко	5-6 грн./л
Сметана	26-28 грн./л
Сир	26-28 грн./кг
кисломолочний	
Яйця курячі	8 грн/10шт.
Огірки	4,5-7 грн./кг
Помідори	4-6 грн./кг
Капуста	3,3 грн./кг
Лимони	25 грн./кг
Банани	15 грн./кг
Кавуни	2,5 грн./кг
Дині	3-6 грн./кг
Кабачки	3 грн./кг
Цибуля	5-8 грн./кг
Часник	15-20 грн./кг
Картопля молода	5,5-7,5 грн./кг
Буряк столовий	7 грн./кг
Морква	8-10 грн./кг
Баклажани	5 грн./кг
Перець болгар.	5-13 грн./кг
Мед	20-50 грн./0,5 л
Олія	13-15 грн./літр
Пшениця	18-25 грн./відро
Ячмінь	20 грн./відро
Макуха	15-18 грн./відро
Дерть	18-20 грн./відро
Кукурудза	20-25 грн./відро

За динамікою цін спостерігала Інна ВОРОНА.

ВАКАНСІЇ

Управління ветеринарної медицини в Козельщинському районі оголошує конкурс на заміщення вакантної посади **головного бухгалтера**.

Вимоги до посади: вища освіта відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста, магістра; стаж роботи за фахом не менше трьох років; вільне володіння українською мовою; володіння основними навиками роботи на комп'ютері з відповідними програмними засобами.

За додатковою інформацією звертатися за адресою: смт Козельщина, вул. Радянська, 7. Контактний телефон 3-11-24.

Документи приймаються протягом 30 днів з дня опублікування оголошення.

ВАС ТРІБУЄ ВІР?

Проводимо **ДІАГНОСТИКУ та ЛІКУВАННЯ захворювань очей за новітніми методами та на сучасному обладнанні. Забезпечуємо професійний та індивідуальний підхід кожному пацієнту.**

Чекаємо вас за адресами:
м.Кременчук, поліклініка АвтоКраз, тел. (05366) 76-60-67, 066-437-21-08.
м.Полтава, вул.Великотирнівська, 34-А (зуп. Сади-1). Тел.: (0532) 66-38-36, 050 404 37 77.
Липецька №339346 від 09.06.2010 р. МОЗУ.

РОБОТА

- На сільхозпредприємстві потребується **охраннык, охраннык-проводник собак. Вахта.** Тел. 067 971 57 21.

КУПЛЮ ВРХ (корів, биків, телят), коней, кіз. Вимуш. забій.

Цілодобово. Тел. 066 532 01 80, 098 997 58 75.

КУПЛЮ

- ячмінь, пшеницю, жито. Надам комбайном послуги зі збирання зернових. Тел. 095 800 74 21, 066 152 04 15, 050 142 79 93, 098 748 32 93, 097 378 49 78;

КУПЛЮ телят, корів, биків, коз, коней.

Цілодобово. Тел. 095 845 65 83, 067 766 54 73.

- дорого **ВРХ** живою вагою або м'ясом, молодняк, **коней.** Тел. 066 511 52 99, 099 307 28 94.

КРИМСЬКИЙ РАКУШНЯК

Безкоштовна доставка. СУПЕРЦІНА! Тел. 067 558 15 50, 095 277 22 27.

- **телят** на відгодівлю. Тел. 066 136 70 59, 067 493 90 62.

ЕВРОЗАБОРЫ

установка **ТРОТУАРНАЯ ПЛИТКА** укладка **ДОСТАВКА** Тел. 067 535 06 92, 066 286 41 54

ПОСЛУГИ

- Виконуємо **штукатурно-малярні роботи, кладку піщаника, плитки тощо.** Звертатися за тел. 067 961 51 02.

ПРОДАМ **споруди** колишнього «Хлібзаводу» за адресою: смт Козельщина; вул. Комсомольська, 24. Тел. 067 530 40 24.

- **Встановлення супутникового телебачення.** Грамотне пояснення при користуванні. Найнижчі ціни в районі. Звертатися за тел. 095 861 04 15, 097 555 60 77.

ПРОДАМ «**телятник**» 138 м x 18,5 м, земля 2 га в с. Пашківці Козельщинського району. Тел. 067 530 40 24.

- **Доставка щебеню, буту, гранвідсіву, піску.** Тел. 097 994 53 01.

БУДБАЗА

ЦИФЕР 49-95 грн.
МЕТАЛОЧЕРЕПИЦЯ 68-50 грн/м²
ПІНОПЛАСТ 276-00 грн/м³
ДОСТАВКА

(0532) 50-81-51, 52-39-65
м. Полтава
вул. Сосюри, 35; пр-т. Вавілова, 4-А

ЗАГУБЛЕНІ ДОКУМЕНТИ

- Прохаємо повернути втрачений диплом на ім'я **К.М.Козаченко**, серії ТА, №21467760 від 26.04.2003 р. Звертатися за тел. 066 888 67 79.

3-5 липня у Козельщині були загублені документи: паспорт, картка члена лікарняної каси та пенсійне посвідчення, видані на ім'я **Андрія Степановича Тригубенка**. Дуже прохаю того, хто знайшов, повернути. Винагороду гарантую. Звертатися за тел. 9-96-21, с. Сушки.

МІНЕРАЛЬНІ ДОБРИВА

ст.Потоки (05366) 2-44-92, 050-619-19-49

ПІДПРИЄМСТВО ЗАКУПОВУЄ МЕД

Тел. 096 245 90 06.

КУПЛЮ телят, корів, биків, овець, коней, кіз.

Цілодобово. Тел. 066 26 74 185, 066 86 58 556.

КУПЛЮ пшеницю, тритікале, ячмінь, кукурудзу, соняшник, сою. Самовивіз.

Тел. 096 619 89 43.

СУЧАСНЕ ОПАЛЕННЯ, електричні інфрачервоні панелі, для приватних будинків.

Дозволів не потребують. тел. 097 507 77 99

ПОГОДА у Козельщині

П'ятниця, 19 липня	Субота, 20 липня	Неділя, 21 липня	Понеділок, 22 липня	Вівторок, 23 липня	Середа, 24 липня	Четвер, 25 липня
+18° +30°	+17° +23°	+14° +23°	+13° +18°	+14° +23°	+14° +24°	+14° +24°

Замовлення 737. Підписано до друку 18.07.2013. Ціна вродібно дозовірна.

* Редакція може публікувати матеріали у порядку обговорення, не поділяючи поглядів автора. * Відповідальність за достовірність і точність інформації та реклами несуть автори та рекламодавці.

◆ РЕКЛАМА.