

Train the Trainer

Wikimedia 2024



Con Vivia

26.–28. Januar 2024



Herzlich
Willkommen!



Reflexion zum
Einstieg
in Kleingruppen

Weshalb bin ich bei diesem Seminar?

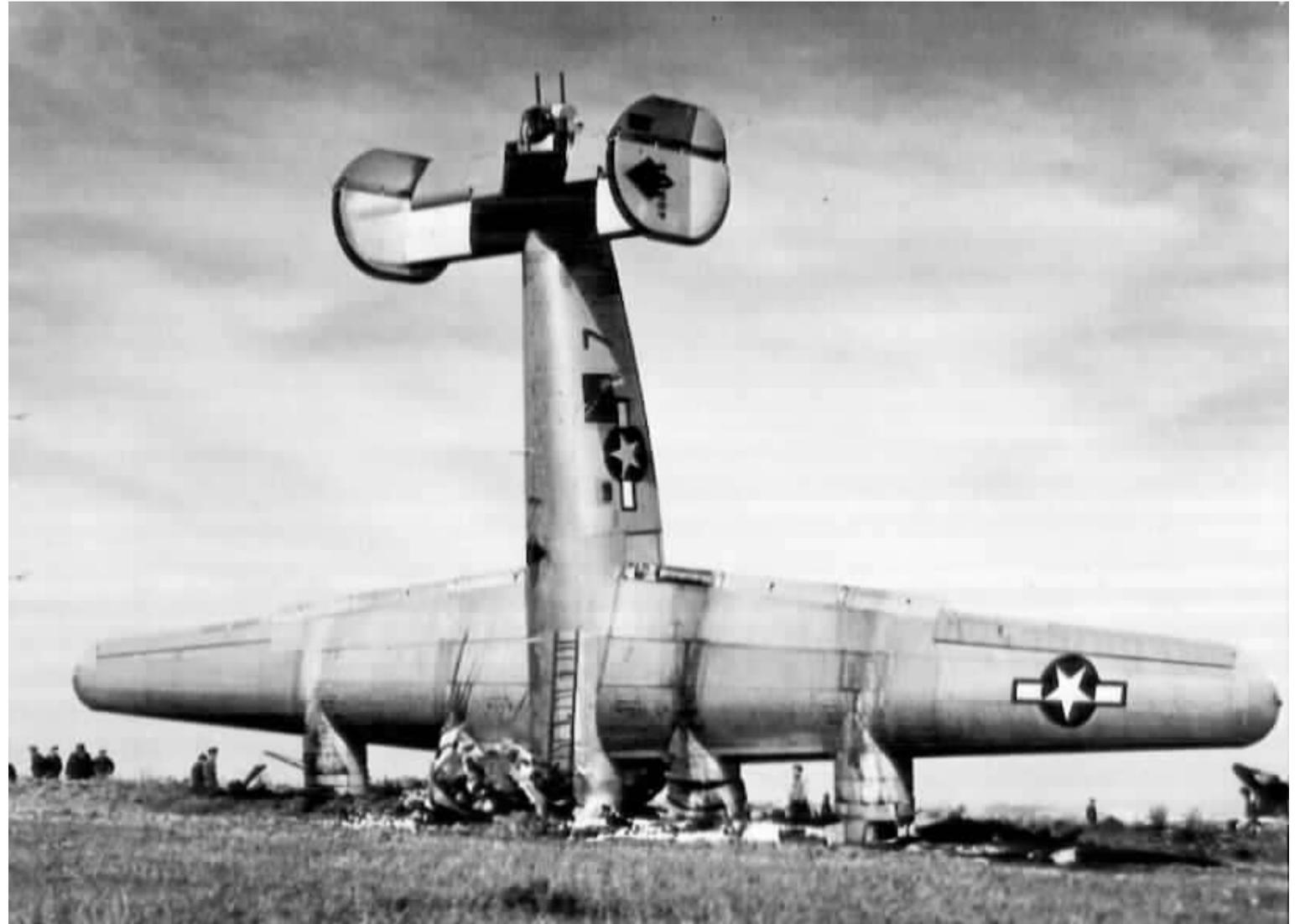
1. Wie sieht meine bisherige Erfahrung mit (Wikipedia-)Seminaren aus?
2. Was fällt mir in Seminaren besonders leicht?
3. Was will ich gerne von diesem Seminar mitnehmen?

Check-In

gemeinsam starten

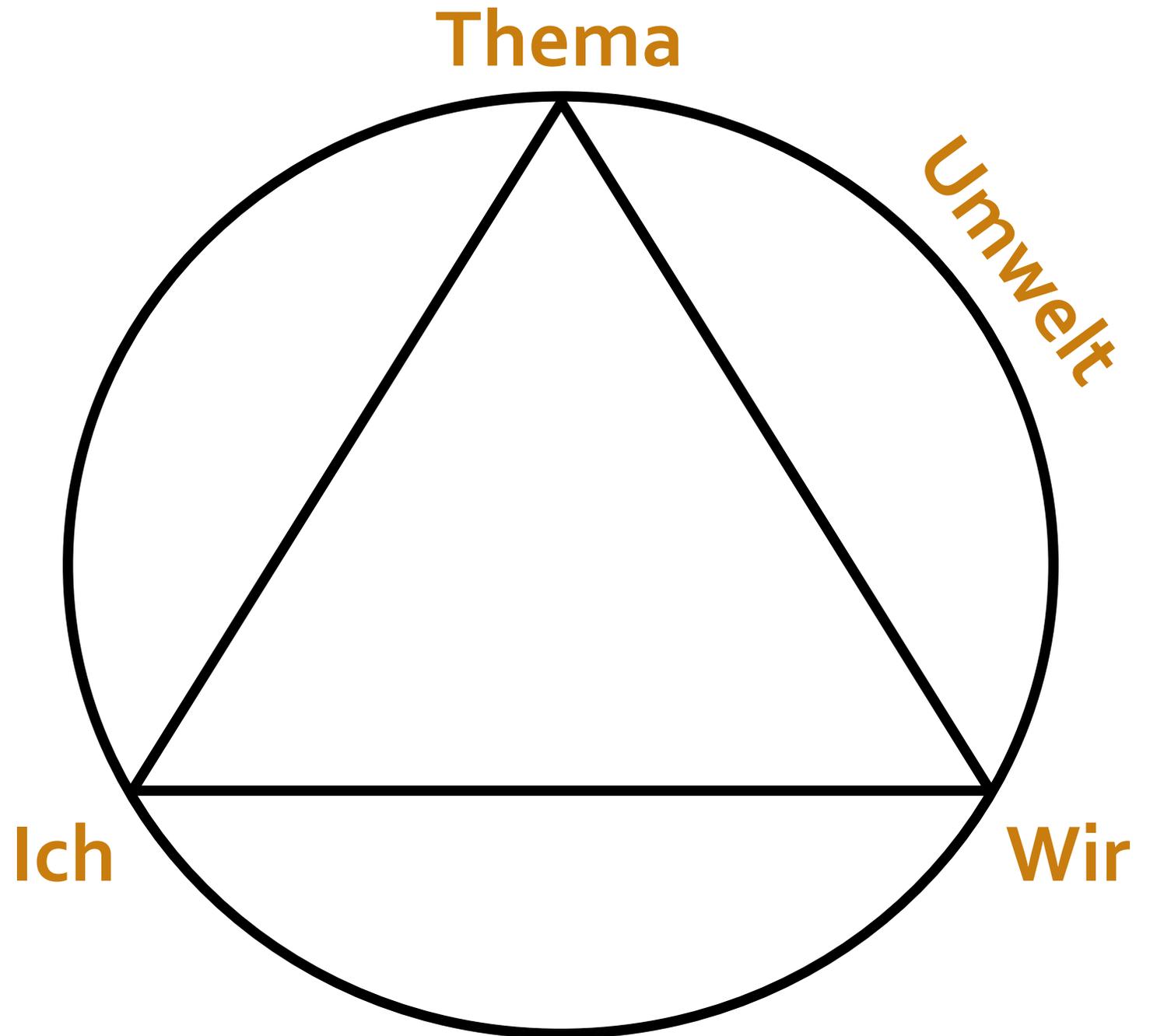


Was muss eine
Leitung machen...
... um ein Seminar voll gegen
die Wand zu fahren?



Grundlagen der Didaktik

... nach dem Konzept der themenzentrierten Interaktion



Themenzentrierte Interaktion

Grundsätze und Haltungen

Grundsätze

Eigenständigkeit & Verwobenheit (Autonomie & Interdependenz)

Jeder Mensch ist ein eigenständiges Wesen und zugleich mit seiner Umwelt im gestern, heute und morgen verbunden.

Wertschätzung

„Das Verächtlichmachen von Wissen und Denken ist nicht weniger destruktiv als das Herabschauen auf Gefühle und Sensitivität.“

Bedingte Entscheidungsfreiheit

„Ich bin nicht allmächtig, ich bin nicht ohnmächtig, ich bin partiell mächtig.“

Haltungen

**Sei Deine eigene Führungskraft
(„Chairperson“)**

Störungen haben Vorrang



Tipps & Tricks für Seminare

Einführungsteil

- **Sei ein guter Gastgeber**
 - richte den Raum frühzeitig her (15 Min. vor Beginn fertig)
 - der Raum darf ansprechend hergerichtet sein
- **Schaffe eine vertrauensvolle Atmosphäre**
 - begrüße die Teilnehmenden persönlich
 - gib ihnen Zeit sich einzurichten & anzukommen
- **Sei ein guter Hausherr und mache eine Einführung**
 - stelle Dich vor & nenne den Titel der Veranstaltung
 - denke an das Organisatorische (Toilette, Pausen, ...)
- **Nimm Dir Zeit für einen Check-in**
 - gib den Teilnehmenden Gelegenheit sich einzuschwingen
- **Mache ein Leistungsversprechen**
 - stelle den Ablaufplan vor und nenne das Ziel des Seminars

Tipps & Tricks für Seminare

Hauptteil

- **Sei die erfahrene Fachkraft**
 - indem Du weißt wovon Du redest
 - gib offen zu, wenn Du es nicht weißt
- **Behalte den Überblick**
 - indem Du auf die Lernziele achtest
 - und auf Dein Gespür für die Gruppendynamik
- **Halte die Balance**
 - stelle durch gute Vorbereitung eine Struktur bereit
 - und sei bereit spontan abzuweichen, wenn es gebraucht wird
- **Leite jedes Modul möglichst klar ein**
 - Was kommt als nächstes? Wozu?
 - Gib klare Arbeitsanweisungen zum Wie
- **Störungen haben Vorrang!**

Tipps & Tricks für Seminare

Abschlussstil

- **Führe die Teilnehmenden wieder aus dem Thema „heraus“**
 - lass das Seminar am Ende Revue passieren
- **Ermögliche Raum für eine Diskussionsrunde zum Abschluss**
 - Was ist offen geblieben? (→ Folgeseminar)
 - Was nehmen die TN mit? (→ Transfer in den Alltag)
 - Was hat gefehlt? (→ Feedback an Dozenten)
- **Check-out-Runde**
 - Teilnehmende emotional entlassen
- **nach Seminarende noch ansprechbar sein**
 - persönliche Fragen & Hinweise
 - Kontakte knüpfen

Mittagspause



Gruppenübung I

Seminarziele & Rahmendaten



Gruppenübung II

Seminarablauf entwerfen



Kaffeepause

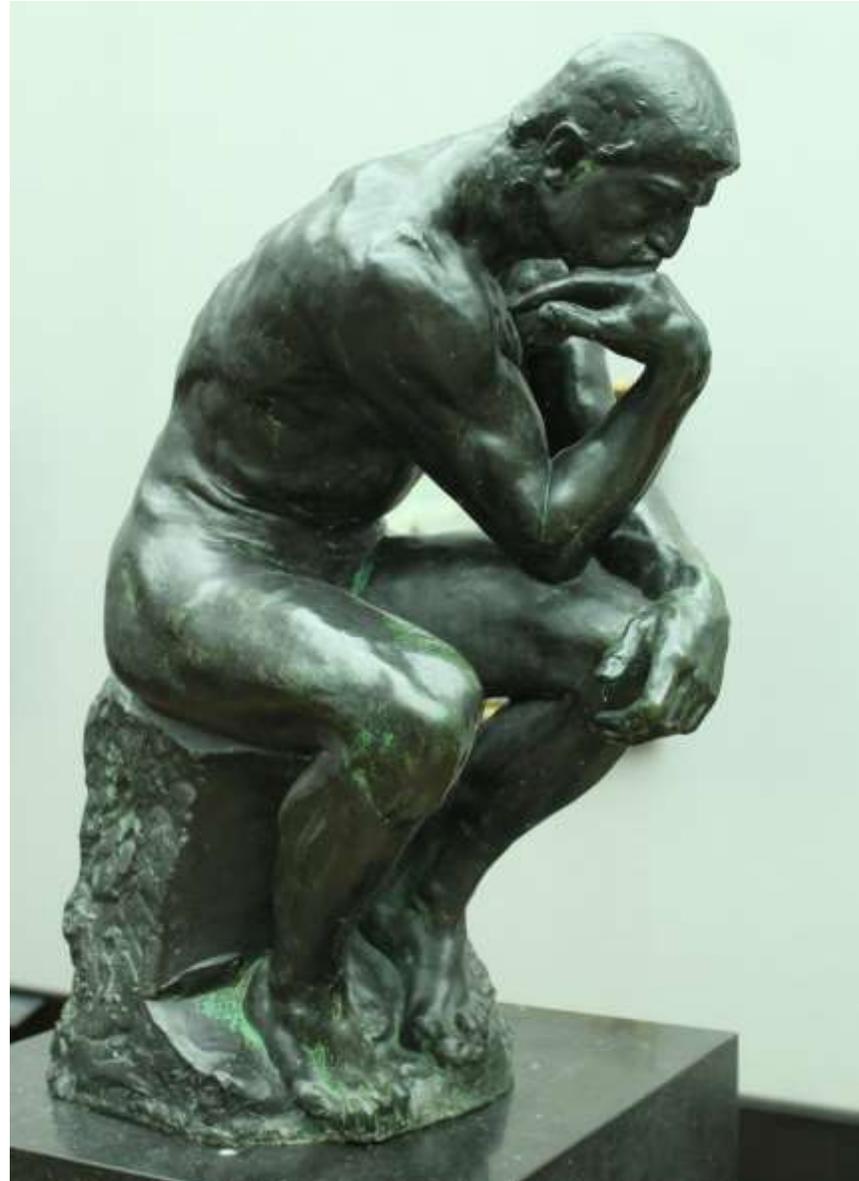


Abschlussrunde

1. Tag



Start in den 2. Tag



Gruppenübung III

Module entwickeln



Tipps & Tricks für Vorträge

eine kleine Checkliste

- **Atmen**
- **Vorbereiten, Üben & Nachbereiten**
- **Sprich langsam und verständlich**
 - mach Pausen
 - nutze möglichst Alltagsdeutsch oder erkläre Fachausdrücke
- **Kommuniziere mit dem Publikum (statt zu)**
 - wende Dich dem Publikum zu, suche Augenkontakt
 - binde das Publikum mit ein (bspw. durch Fragen)
 - nutze Deine Stimme und Deinen Körper bewusst
- **Überlege Dir einen Roten Faden & arbeite mit Bildern**
 - nutze Grafiken & Texte, wenn Du einen guten Grund hast
- **Wisse, wovon Du sprichst**
 - ...und sag ehrlich, wenn Du es nicht weißt

Feedback

wertschätzend geben und erhalten

Grundsätzlich:

Es gilt das Einladungsprinzip –
unerbetenes Feedback ist keine Unterstützung!

Feedback geben

1. Mir ist positiv aufgefallen... [was war gut]
2. ...und ich habe bemerkt, dass... [was könnte besser sein]
3. Ich habe dabei gedacht/geföhlt...
4. Das hat bei mir ausgelöst...
5. Ich wünsche mir...

Feedback nehmen

1. nimm eine dankbare und lernbereite Haltung ein
2. höre aktiv zu, das heißt
 - a) Gegenüber zuwenden,
 - b) nur Verständnisfragen,
 - c) am Ende sagen, was bei Dir angekommen ist
3. bedanke Dich für das erhaltene Feedback

Mittagspause



Gruppenübung IV

Module testen



Umgang mit Störungen

- **Störungen haben Vorrang**
- **sei ehrlich & authentisch, formuliere Ich-Botschaften**
- **kommuniziere transparent**
- **formuliere Lösungsvorschläge**
- **binde Betroffene & Beteiligte ein**
- **vertrau auf die Gruppenintelligenz**
- **sei Dir als Seminarleitung Deiner Letztverantwortung bewusst**

WMDE hilft

Welche Unterstützung bietet
WMDE für Seminare?
Was würde uns noch helfen?



WMDE hilft

Welche Unterstützung bietet WMDE bereits?

Was würde uns noch helfen?

Unterstützung Trainer*innen durch WMDE

Online-TrainingKits für Einführungskurse

- [Wikipedia:TrainingsKit](#)
- Präsenz- und Online-Lerneinheit, Standardfolien für Präsentationen, Editierübungen, Tipps und Tricks etc.

Angebote für die Begleitung von neuen Editierenden nach Einführungsveranstaltungen

- [Wikipedia-Challenge](#): 30 E-Mails an 30 Tagen mit kleinen Editier-Aufgaben und Infos über das Wikiversum
- [Wiki-Post](#): Newsletter mit praktische Tipps und Tricks zum Editieren, Informationen zu aktuellen Projekten und Wettbewerben und Neuigkeiten aus den Ehrenamtlichen-Communitys
- Editier-Wissen zuhause auffrischen mit dem [Online-Selbstlernkurs "Lerne Wikipedia"](#)

WMDE hilft

Welche Unterstützung bietet WMDE für Seminare?
Was würde uns noch helfen?

Unterstützung durch WMDE für Erfahrene

Unterstützung für konkrete Trainingsvorhaben

- [Reisekostenerstattung](#) für eure Trainings
- Vermittlung von Workshop- und Trainingsanfragen, die WMDE erreichen
- Eintragen auf die [onwiki-Liste](#)

Moderiertes Austauschtreffen für Trainer*innen zu Erfahrungen und Herausforderungen (Trainer*innen-Netzwerk)

- [Wikipedia:TrainingsKit/Treffen](#)
- einmal im Quartal, eigene Themen können mitgebracht werden
- Für direkte Einladungen zu den Treffen per Mail tragt euch bei Interesse in die Liste vor Ort ein oder schreibt an:
claud.beier@wikimedia.de

WMDE hilft

Welche Unterstützung bietet WMDE für Seminare?

Was würde uns noch helfen?

Weitere Ideen zur Unterstützung durch WMDE

Train-the-Trainer Schulungen für weitere Zielgruppen:

- erfahrene Trainer*innen
 - Feedbackübungen zu konkreten Trainingseinheiten
 - Netzwerken und Kooperationspartner*innen
- Menschen, mit wenig Editiererfahrung aus Gruppen, die bisher wenig in der Wikipedia aktiv sind

strukturierte Einstiegsmöglichkeiten für neue Trainer*innen, z.B.

- Co-Training
- Coaching
- Vermittlung von Fortbildungsmöglichkeiten

Materialien

- bestehende Materialien verbessern
- Plattform für Materialaustausch

Offenes Plenum

Was ist noch offen?

Was wollen wir noch mitgeben?



Abschlussrunde

2. Tag





Con Vivia

DANKE!

Bildnachweis

- 2 | By WS ReNu - Own work, CC BY-SA 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=59140575>
- 4 | By Alextranced - Own work, Public Domain, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=4967363>
- 5 | Public Domain, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=692709>
- 11/20 | Schnitzel | pelican | CC-by-sa
- 12 | By Herzi Pinki - Own work, CC BY-SA 3.0 at, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=38263645>
- 13 | By Михаил Басов - Архив Анны Астаховой, CC BY-SA 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=43563963>
- 14 | Royal Hotel, Coffee | Jane Nearing | CC-by-sa
- 17 | By Ralf Roletschek - Own work, GFDL 1.2, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=33576281>
- 15/28 | Gegen Blitzlicht Aufnahme | (ノ●▽●)ノ*:・° ☆ | CC BY 2.0
- 16 | By Dguendel - Own work, CC BY 4.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=71691088>
- 21 | By Anthony Sertel Dean, CC BY-SA 4.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=81108917>
- 23 | By Raysonho @ Open Grid Scheduler / Grid Engine - Own work, CCo, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=42862083>
- 27 | By Léna - Own work, CC BY 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=16931452>
- 29 | Danke | Wilhelm Gunkel | Unsplash-License