

陳
兵
編

蘇聯職工會工作介紹

大連新華書店印行



556.70948

385

3

蘇聯職工會工作介紹

陳兵編

大連新華書店印行

~~07449~~

A 231689



目 錄

性質與任務

列寧和斯大林論蘇聯職工會.....	一
蘇聯職工會戰鬥的行動綱領.....	八
新經濟政策下職工會的作用與任務.....	一三
蘇聯職工運動的道路.....	二六
蘇聯職工會是社會主義競賽的組織者.....	三九
蘇聯職工會的組織原則.....	五二
蘇聯職工會的活動和組織.....	五五
蘇聯職工會是共產主義的學校.....	六三
蘇聯職工會的民主.....	六九

蘇聯職工會的工作報告制與選舉制.....三

集 體 合 同

蘇聯集體合同的任務和內容.....七

蘇聯一九四九年的集體合同.....六

蘇聯集體合同的作用.....四

蘇聯職工會保證完成集體合同.....六

蘇聯職工會與企業經理的關係.....三

文 教 工 作

蘇聯職工會怎樣培養幹部.....七

蘇聯職工會怎樣進行文化教育工作.....二

蘇聯職工會怎樣進行技術教育.....二〇

福利工作

蘇聯職工會的基金用於何處？.....	一三五
蘇聯職工會如何關懷工人福利.....	一三六
蘇聯職工會負責監督勞動保護.....	一三三
蘇聯職工會對工人暑期休養的照顧.....	一三七

附錄

全蘇職工會第十屆代表大會關於.....	一四五
全蘇職工會中央委員會工作總結報告的決議.....	一四七
蘇聯職工會章程.....	一六七
新民主主義國家的職工會.....	一六九

性 質 與 任 務

列寧和斯大林論蘇聯職工會

列寧和斯大林全面地製訂了關於職工會的學說，而特別是確定了它在蘇維埃國家的條件下，即在國家政權爲工人階級所實現的條件下，它所起的作用和任務。列寧在確定蘇維埃政權條件下職工會的作用時，指出說：「職工會隨着歷史上的最偉大轉變，即隨着無產階級掌握國家政權，而經受着自己全部活動中的最重大轉折。它們成爲新社會的主要創造者，因爲這一社會的創造者，祇能是千百萬群眾」（「列寧全集」第二十三卷，第四九一——四九二頁）。

列寧這一原則的意義在於：一九一七年十月俄國社會主義革命的勝利和無產階級專政的建立，乃是人類世界史上最偉大的轉變。俄國早先被剝削、被壓迫和被奴役的無產階級，在歷史上破天荒第一次成了統治階級；國家對社會的領導，已轉入工人階級之手。工人階級利用國家政權來建設無產階級的社會主義社會，即不受剝削和壓迫的社會。這一社會的創始者和建設者，便是以工人階級爲首的千百萬勞動群眾。

作爲工人階級群眾組織之一的職工會，在蘇維埃政權成立以後，經歷了一次根本的轉折。社



會主義革命前，職工會的基本任務，在於進行反資產階級和資產階級——地主國家的鬥爭。現在，革命勝利以後，職工會完全站在無產階級國家方面，積極參加新社會主義社會的建設，這就是說蘇聯職工會的基本任務，在於澈底地保衛無產階級國家的利益，並在自己實際活動中實行它的政策。

列寧於闡明蘇聯職工會的實質時，指出了職工會是培養的組織、誘導與訓練勞動者的組織，它說：「職工會……這是學校，學習管理的學校、學習經營的學校和學習共產主義的學校」（「列寧全集」第二十六卷，第六十四頁）。列寧的這一原則，深廣地確定了蘇維埃國家中職工會的作用和任務。這一原則意味着：職工會以共產主義精神教育群眾，職工會吸引和動員群眾參加新社會的建設，職工會培養和提拔群眾中最優秀的份子擔當經濟的和國家的工作，以及職工會在群眾中進行政治的與群眾文化的教育工作等等。作為蘇維埃社會領導力量的布爾什維克黨，是在經常關心着職工會，使它能夠積極奮發地履行共產主義學校的作用。共產黨在社會主義建設的每一個歷史階段，都以自己的政策來確定蘇聯職工會活動的內容和方向。

斯大林同志進一步發展了無產階級專政的學說，明確地確定了職工會在無產階級專政體系中的地位。斯大林同志在一九二六年說明無產階級專政及其群眾組織的特點時（沒有後者則專政不可能實現），寫道：「第一、這就是工人的職工會，及其在中心和各地的支脈，即許多生產的、

文化的、教育的以及其它的組織。它們把所有各業工人都聯合起來。這不是黨的組織。職工會可以稱爲包括我國統治階級，即工人階級全體組成員的組織。它們是共產主義學校。它們從自己隊伍中提拔優秀份子來擔任一切管理部門方面的領導工作。它們把工人中的先進份子與落後份子聯繫起來。它們把工人群眾與工人階級先鋒隊聯結起來。

斯大林同志指出無產階級專政的體系中包括：職工會、蘇維埃、共產主義青年團、各種合作社——貿易與生產合作社（生產合作社主要是農業生產合作社），以及布爾什維克黨。布爾什維克黨是工人階級的先鋒隊，是上述一切這些組織的領導力量和無產階級專政的基本工具。

布爾什維克黨通過一切組織，社會的及國家的組織，來實現對蘇維埃社會的領導。而這種群眾組織中之一的職工會，則使黨聯繫工人階級，成爲它的引帶，幫助黨實行它在工人階級和勞動者中的政策。作爲工人階級之先進的、自覺的和戰鬥的先鋒隊的布爾什維克黨的領導，乃是蘇維埃職工會順利活動的決定條件。

列寧——斯大林黨的政策，就是蘇維埃制度的生命基礎。黨代表全體蘇聯人民的根本利益。黨的政策是建築在深刻的科學基礎上，建築在馬克思——列寧的科學上，以及建築在嚴格的階級力量的估計上的。蘇維埃職工會愈是積極實行這一政策，它便能更好地執行它共產主義學校的作用，它在勞動群眾中的威信就愈高。

列寧和斯大林確定了職工會在蘇維埃國家中的作用、任務和地位以後，同時指出它們的工作的方式和方法。列寧和斯大林教導說，跟群眾的經常聯繫乃是布爾什維克領導作風的基礎。黨或職工會的領導者應當說服群眾，使他們相信共產黨的政策正確性，應當善於把群眾提到黨的覺悟水平，從而保證群眾的支持與決心為實現當前的任務而奮鬥。

列寧和斯大林教導說，蘇維埃職工會的主要的基本工作方法，乃是說服、教育的方法，乃是廣泛的民主主義。強迫、指揮、官僚和包辦的方法以及在職工會選舉機關中的指派是受禁止與責難的。說服的方法要求職工會工作人員運用特別的方法和智慧去接近群眾。列寧說：「爲了順利進行職工會的工作，只是正確理解它們的任務是不够的；只是正確建立職工會機構是不够的；還必須有一種特殊的機智，善於在每個具體情況下，用特別辦法去接近群眾，……而能在文化、經濟和政治方面把這些群眾提昇到更高的程度上去」。說服的方法就是要使職工會工作人員與群眾的經常的私人的結合，關懷地培養職工會幹部，教育與吸引工人和知識份子中的無數積極份子參加活動。說服的方法——是職工會在實現政治上領導群眾的强有力的工具。

說服的方法，是從蘇聯職工會的本性中產生出來的。蘇聯的職工會是共產主義的學校，是工人階級最群眾性的團體，其建立是以廣泛民主爲基礎的。斯大林同志指出：職工會中的民主主義——是群眾工人組織固有的自覺的民主主義，這種民主主義的意見就是覺悟到有系統應用各種方法

說服那些團結在職工會中的千百萬工人階級之必要性和有益性。沒有這樣覺悟，民主主義將變成空話」。

蘇聯職工會建築在民主組織的原則上。這就是說，各級職工會領導機構都是自下而上的由職工會會員選出，它們要向職工會會員報告；被選為職工會的工作人員向職工會會員負責；依照他們的要求可以提前罷免；各級職工會領導機構解決其本身工作須依照會章及上級機關決議執行之；一切職工會組織之決議須由職工會會員的大多數票數通過之；少數人必須服從大多數的決定；下級機關必須服從上級機關。

職工會的民主，使群眾能積極的自覺的創造，使他們能最習慣於組織的和社會的工作，促使他們展開批評與自我批評。拿全體會議和生產會議做例來談吧。職工的全體會議——是職工會和經濟領導人與群眾聯繫的最重要工具。全體會議——是批評與自我批評的講台，是蘇維埃社會發展的動力。斯大林同志說：「非黨群眾在非黨的積極份子會議上，在各種會議上，檢查經濟的、職工會的和其它的領導者，他們在這些會議上傾聽自己領導者的報告，批評缺點和指示他們糾正的方法」。

列寧和斯大林以及布爾什維克黨經常關心不讓墮落的資產階級的意識形態和敵對份子滲進職工會的群眾中去。黨當時會給各種機會主義者集團以決定性的還擊，機會主義者集團企圖利用蘇

聯職工會來達到敵視目的。蘇聯人民的可咒咀的敵人——托洛茨基份子和所謂「左翼共產主義者」——「工人反對派」以及其它的渣滓，企圖分裂工人階級，肢解蘇聯的職工會，使職工會與布爾什維克黨和蘇維埃國家對立起來，這些敵對的集團企圖以不信任自身力量的毒素，以不信任社會主義在俄國的勝利的毒素來毒害工人的意識。

列寧——斯大林黨揭露與擊碎這些敵人，肅清蘇聯職工會中的各色機會主義份子。黨揭露了與驅逐出了職工會中的托洛茨基挑撥者。托洛茨基挑撥者反對用各種方法說服工人群眾，反對擴展職工會的民主、反對職工會機關的選舉。托洛茨基黨徒不要說服方法，（沒有它，職工會和其工人團體的活動便不可思議），他們企圖把指揮、官僚、強迫的方法拖進職工會裡。托洛茨基的敵對活動之目的，是要破壞非黨群眾對布爾什維克黨、對蘇維埃國家的信仰。在列寧和斯大林領導下，布爾什維克黨擊潰了人類可咒咀的敵人托洛茨基匪幫。蘇聯職工會忠實於列寧——斯大林的學說。列寧——斯大林領導下的蘇聯人民擊潰了帝國主義間諜代理人之後，在建設共產主義的路程中達得了全世界歷史性的勝利。蘇聯職工會在蘇聯人民建設共產主義社會所獲得的這些勝利中起了巨大的作用。

被列寧——斯大林學說所武裝和在布爾什維克黨領導下的蘇聯職工會繼續不斷的實現了和在實現着自己的共產主義學校的作用。在組織社會主義競賽和斯達漢諾夫運動中更特別明顯的表

現出這種作用，這在發展和鞏固蘇聯社會上曾是強有力的因素。職工會每天每地組織勞動者競賽，發展他們的創造性和勞動積極性，使他們努力於提高勞動生產率和利用無盡藏的可能性及社會主義經濟制度的優越性。

蘇聯職工會底共產主義學校作用還明顯的表現于：它們對布爾什維克黨和蘇聯國家在對勞動者進行共產主義教育上，給予很大的幫助。

蘇聯職工會有着巨大物質基礎，如文化宮、俱樂部、圖書館、無線電、電影院及其他等，各方面地協助提高工人階級的文化思想水平和技術水平，發展他的社會主義覺悟，教育他們對勞動和社會財產採取自覺的態度。這一切都幫助着蘇聯工人階級光榮地實現自己在國家及社會中的領導作用。

蘇聯人民的共產主義教育是以馬列主義關於人類社會發展法則及關於共產主義建設的法則和道路的科學為基礎的。馬列主義成爲蘇聯真正的全民的學說，這是蘇聯社會、國家機關活動（包括職工會對勞動者進行共產主義教育）的基礎。

職工會是所有經濟、社會，——蘇聯社會的政治和文化生活的最主要因素。蘇聯國家和布爾什維克黨千方百計協助職工會的發展和獨立活動。

列寧——斯大林黨過去是，現在還是蘇聯職工會順利活動的基礎，和他們在蘇聯建設共產主義的戰鬥中的積極作用的基礎。

蘇聯職工會戰鬥的行動綱領

——「真理報」五月十一日社論——

今天，真理報刊載全蘇職工會第十屆代表大會關於全蘇職工會中央委員會工作報告的決議。這一決議總結了蘇聯職工會近幾年來在布爾什維克黨以及黨和人民偉大領袖斯大林同志的領導下所進行的巨大有益工作，並指出了蘇聯職工會今後的方針，即爲了加強社會主義國家之威力、爲了共產主義而更加積極鬥爭的方針。

蘇聯人民在列寧——斯大林黨的引導下將自己的祖國變成了強大的工業和農業集體化的國家。社會主義已在蘇聯國民經濟的整個範圍內勝利了，已在蘇聯人民生活的整個領域內凱旋了。勞動者的物質福利大大的改善了。他們的文化水平也大大的提高了。勞動在蘇聯已成了正直的、光榮的、英勇的事業。

在蘇聯人民建設共產主義社會的鬥爭中，重大的作用屬於蘇聯職工會。蘇聯職工會的力量在

於列寧——斯大林黨的英明領導。斯大林同志教導說：「我們職工會發展史上的特點就是它們在黨成立以後，在黨的周圍，在跟黨的友誼中產生、發展與壯大起來的。」

在布爾什維克黨的領導下，蘇聯職工會正以蘇維埃愛國主義精神、以共產主義態度對待勞動和社會主義財產的精神培養着千百萬職工。它們正在爲了克服人之思想意識上的資本主義殘餘而鬥爭，關懷着提高工人的文化——技術水平。職工會是學習管理的學校，學習經營的學校和學習共產主義的學校。

戰前，職工會在迅速實現國家工業化和農業集體化之斯大林計劃當中提高了廣大群衆的創造積極性。在偉大衛國戰爭的艱巨年月裡，職工會的全部活動都服從基本的、主要的任務——戰勝敵人的任務。而現時，在它們的面前則提出了新的巨大任務。

全蘇職工會第十屆代表大會的決議中說道：「在現在的歷史時期，正當蘇聯全體人民在布爾什維克黨的領導下忘我地致力於實現偉大斯大林建設共產主義社會計劃的時候，職工會應當更加提高自己充當共產主義學校的作用，應當把群衆的創造積極性和精力更廣泛地組織起來，藉此進一步推進我國國民經濟和文化，並且應當把勞動者更緊密地團結在布爾什維克黨與偉大領袖和導師斯大林同志的周圍。」

三年多以來，蘇聯人民在實現戰後五年計劃——偉大斯大林工作計劃當中得到了巨大的成

功。蘇聯的國民經濟處於新的高漲中。社會主義工業已超過戰前的生產水平。穀物的總產量已抵已達戰前水平，但每公頃的平均收穫率已超過戰前。配給制度之廢除、蘇聯貿易之擴展、一貫降低物價的政策、盧布價格之穩定，這一切在進一步鞏固我國經濟中、在提高蘇聯人民的物質福利和文化水平中起了最重要的作用。

但是，自高自大、自我滿足的思想對於由列寧——斯大林黨培養出來的蘇聯人民是無緣的。蘇聯人民一向都向前看！在我們的前面有偉大的鮮明的目標——建設共產主義社會。這個目標正鼓舞着蘇聯人民去進行新的創造事業和建立新的勞動功績。

代表大會的決議上規定着職工會在繼續提高與發展國民經濟之鬥爭中的任務。職工會最重要的義務就是擴大與加強全民的社會主義競賽、爭取四年完成戰後斯大林五年計劃。職工會必須竭力地支持競賽中的新東西，必須鼓勵生產革新者，必須廣泛普及先進的斯達漢諾夫勞動方法，必須廣泛地應用社會主義勞動英雄、榮獲斯大林獎金者的成就。必須更快地消滅社會主義競賽之領導上的形式主義和官僚主義，必須頑強地爭取把落後的人提高到先進者的水平。

在我國，爲了四年完成五年計劃、爲了加速成品和物資的流轉、爲了節省原料、爲了改善成品質量和增加成品種類的競賽更廣泛地展開了。盡全力支持這種自下而上的工人階級之創舉、把先進份子的成就變成全體生產者的財產，這乃是蘇聯職工會最重要的義務。

全蘇職工會第十屆代表大會在下列各方面規定了大的任務：勞動保護和安全設施的進一步改善、職工的物質生活設施、職工文化水平之提高，以及國家社會保險等方面。重要的問題在於爲職工群眾、爲職工會全體會員解釋十屆代表大會的決議，以戰鬥方式着手實現這些決議。

蘇聯職工會爲了國際工人階級之統一、爲了民主陣營力量之進一步團結和鞏固、爲了反對新戰爭販子，而繼續着積極的鬥爭。這種統一乃是勞動者爲了自己的切身利益、爲了全世界持久和平而順利鬥爭的最重要條件。

不管國際職工運動破壞者——右翼社會主義份子陣營裡的帝國主義份子製造什麼樣的陰謀，蘇聯職工會今後亦將盡全力擴大自己和外國職工會之間的友誼關係，將盡全力加強國際工人之團結，將在爭取持久和平與民主的鬥爭中行進在世界職工運動的最前列。

密切團結在共產黨和人民偉大領袖斯大林同志周圍的蘇聯職工會，其使命是更加提高自己在我國建設共產主義之鬥爭中的作用。讓全蘇職工會第十屆代表大會的決議結語成爲每一個職工組織和每一個職工會會員的神聖而不可違背的誓言罷！

「第十屆代表大會僅代表被組織在職工會裡的千百萬職工向布爾什維克黨、向蘇聯人民的偉大領袖和導師約瑟夫·維薩里昂諾維奇·斯大林保證：蘇聯職工會過去是、現在是、將來還是布爾什維克黨之政策的忠實積極的奉行者，今後亦將不倦地爲共產主義的勝利而鬥爭」。

在布爾什維克黨——有組織的領導力量以及在鬥爭中鍛鍊出來的蘇維埃社會之先鋒——的領導下，在偉大斯大林的領導下，蘇聯職工會將在自己的事業上得到新的成就，將更進一步地提高自己在全民爭取共產主義勝利之鬥爭中的作用。

新經濟政策下職工會的作用與任務

——俄國共產黨（布）中央委員會一九二三年一月十二日決議案——

★
新經濟政策
與職工會

★
新經濟政策引起無產階級內部情況，因而也引起職工會內部情況有許多根本的變動。在工業與運輸業中，極大多數的生產資料屬於無產階級國家掌握，加之土地國有，這種情勢表明着，新經濟政策並沒有改變工人國家底實質，但它所根本改變着的是社會主義建設的方法和形式，因為新經濟政策，容許正在建設中的社會主義與正在力圖復活的資本主義之間在經過市場來滿足千百萬農民需要這方面，實行經濟競賽。

社會主義建設底形式之所以改變，是由於現時共產黨與蘇維埃政權在從資本主義進到社會主義的過渡中的全部政策上，正實行着這一過渡底特別辦法，許多方面是在採取與以前不同的方式來行動，用所謂「新的迂迴動作」來奪取若干陣地，結束退却，以便更有準備地轉為重新向資本主義進攻。例如，現在不但容許，而且發展着由國家調劑的自由貿易與資本主義，而另一方面，

已經社會化的國家企業則轉到所謂經濟核算制，即轉為商業性質，這樣在我國一般文化落後和疲憊不堪的情形下，必然在群眾意識中，會多少形成各該企業內管理人員與工人間互相對立的現象。

★無產階級國家中的國家資本主義與職工會★

無產階級國家，並不改變自己的本質，祇是在一定的程度內，祇是在由國家來調劑（監察、監督、確定形式、秩序等等）私人商業與私人資本主義的條件下，才可以容許自由貿易和發展資本主義。此種調劑的功効，不僅有賴於國家政

權，而且更加有賴於無產階級和一般勞動群眾政治上的成熟程度，再則有賴於文化水準等等。但是，即令這一調劑充分奏効，而勞動與資本間之階級利益的對立性，無條件地還是會存在的。因此，今後職工會底最主要任務之一，就是在無產階級與資本家作鬥爭中，要從各方面採取一切辦法來捍衛無產階級底階級利益。這一任務應當公開地提在一個首要的地位上，職工會機關應當與此適應而加以改造，改變或補充（應當成立，或正確些說，及時成立各調解衝突委員會，罷工基金，互助基金等等）。

★轉到所謂經濟核算制的國家企業與職工會★

把國家企業轉到所謂經濟核算制上，這一轉化必然與新經濟政策發生不可分離的聯繫，而在最近將來，這種形式定會成為若非唯一的，也是最主要的形式。在業經容許而日益發展的自由貿易情勢下，這實際就等於把國家企業在頗大程度

內轉到商業性質基礎上。加之最迫切地需要提高勞動生產率，使每個國家企業非但不虧本並能獲利，又加之不免會發生廠方利益以及廠方謀利熱情過大，此種情勢就必然使在企業內勞動條件問題上，產生一方是工人群眾，另一方是國家企業經理、管理人及其所屬機關這兩者間利益上的某種對立現象。因此，在已經社會化的企業中，職工會無條件地必須負責保護勞動者底利益，儘可能促成他們物質生活的提高，經常改正經濟機關的錯誤及其過份謀利的傾向（如果這些現象乃是由於官僚主義歪曲國家機關的行爲中發生出來的）。

★承認土地工廠等私有制而由資本家階級掌握政權之國家中無產階級的階級鬥爭，與不承認土地和多數大企業私有制而由無產階級掌握政權之國家中無產階級的經濟鬥爭這兩者間的根本區別。

★當階級還存在時，階級鬥爭是不可避免的。在由資本主義進到社會主義的這一過渡時期中，階級必然存在，俄國共產黨綱上非常確定的說：在由資本主義進到社會主義的過渡期間，我們所進行的還祇是些初步設施。因此，無論是共產黨或蘇維埃政府和職工會都應該公開承認，當工業與農業中的電氣化尚未實現，或基本上尚未實現，還不能藉此來根除小經濟與市場統治地位之前，經濟鬥爭不但存在，而且是不可避免的。

另一方面，在資本主義制度下，罷工鬥爭的最終目的，顯然是摧毀國家機關，推翻資產階級底國家政權。而在像我國這樣過渡式的無產階級國家中，工人階級一切發動底最終目的，祇能是鞏固無產階級國家與無產階級的階級國家政權，其方法是要與對這國家的官僚主義歪曲行爲作鬥

爭，是要與這國家中的錯誤和弱點作鬥爭，是要與資本家們力圖逃脫這國家監督的階級貪慾及其他類似現象作鬥爭。因此，無論共產黨、蘇維埃政權或職工會，都應當對工人和勞動群眾指明，在無產階級執政的國家中採用罷工鬥爭手段，唯一祇是一方面由於對無產階級國家之官僚主義歪曲行爲以及這國家機關內存在有資本主義舊時各種殘餘，他方面是由於勞動群眾中政治上不發展以及文化落後的緣故。

所以當工人階級底個別集團與工人國家底個別機關間發生磨擦與衝突時，職工會的任務，就是要促成最迅速和最健全地調整這種衝突，力求盡量有利於職工會所代表的工人集團，祇要無損於無產階級其他部份並一般無害於工人國家及其經濟的發展，因爲祇有這種發展，才能造成工人階級之物質福利和精神福利的基礎。調整工人階級單個部份與工人國家機關間之磨擦與衝突的唯一正確、健全與適當方法，就是職工會參加仲裁，職工會可以用自己機關的名義，或者根據雙方確切擬定的要求與提議，去向相當有關的經濟機關協商，或則逕向最高國家機關起訴。

當由於經濟機關的不軌行動，由於某工人集團的落後現象，由於反革命份子的挑撥離間，末了，或由於職工會組織本身缺乏先見之明，以致在國家企業發生罷工等等情事，職工會的任務就是要採取工會工作性質的步驟，如設法消除其不正確的行爲與混亂現象，滿足群眾之合理的可以實現的要求，從政治上影響群眾等等，這樣來使衝突能夠最迅速地得到解決。

職工會究竟在什麼程度上，能於採取真正在各方面保障工人群眾利益並及時消除可以造成衝突之根源的這種預見政策，去順利地預防國家企業中帶群眾性的發動，這是測量職工會工作的正確性及其成效的一種最重要和最確切的尺度。

★ 職工會中 ★

職工會把所有僱傭勞動者一無例外地登記為會員，這種形式上的辦法，已經

★ 恢復自願會員制 ★

造成職工會中某種程度的官僚主義曲解，並使職工會本身脫離了自己的廣大會員

★ 群衆；因此無論是個別加入職工會或集體加入職工會，都必須最堅決地實行自願

會員制；決不能要求職工會會員有一定的政治觀點，在這點上，亦如在宗教問題上一樣，職工會

應當是非黨的組織。在無產階級國家中，祇能要求職工會會員瞭解公共的紀律並懂得爲了捍衛勞動者底利益和幫助勞動者底政權，即蘇維埃的政權，必須團結工人的力量。無產階級國家應當在法權關係或物質關係上，鼓勵工人們聯合在職工會內。但職工會內，沒有義務決不應當有任何權利。

★ 職工會與企業管理方面 ★

在無產階級取得國家政權之後，其最主要和最根本的利益，就是增加生產品

量，大大提高社會生產力。這個任務，在俄國共產黨綱領上已經明顯提出，現時

由於我國在軍事時期後所遇到的經濟破壞，饑餓與破產現象，而特別尖銳化了。

因此，必須在恢復大工業方面有最快而儘量鞏固的成效，若沒有這個條件，便不能造成勞動擺脫

資本極楷這全部事業的勝利，社會主義的勝利就無從說起，而此種成效也無條件地要求在俄國現時環境下，把全部權力集中在工廠管理處。這些按一強制通例組成的管理處，應當根據並限於同職工會締結的集體合同，以最大的機動自由，最嚴格地來檢查提高生產，保證沒有虧損和獲得生產利潤方面的實際效果，最嚴格地選拔極能幹極有威望的管理人員等等獨立地來規定工資與分配紙幣、口糧、工作服及其他各種供給品。

在這種條件下，職工會對管理方面之任何直接的干預，都應當認為是絕對有害和決不容許的。

但如果把這一勿庸爭辯的真理，瞭解成爲否認職工會參加社會主義工業組織和參加管理國家工業，那就完全不正確了。在下列的確定形式上，職工會參加這種工作是必須的。

★ 職工會參加
無產階級國
家經濟機關
與管理機關
的作用 ★

無產階級是由資本主義正轉向於社會主義的國家底階級基礎。在一個小農佔極大優勢的國家內，無產階級祇有在非常巧妙、審慎和逐漸地實行與極大多數農民聯盟的條件下，才能順利地完成這個任務。職工會應當是蘇維埃的政權之最親近和最必需的同事，而蘇維埃政權，在其全部政治和經濟工作上，都是由工人階

級底覺悟的先鋒隊——共產黨所領導的。職工會一般地是共產主義的學校，它對於全體工人群眾以及全體勞動者說來，又應當是學習管理社會主義工業（爾後並逐漸是農業）底學校。

根據這樣一種原理出發，即可規定出最近期間職工會參加無產階級國家經濟機關和管理機關的下列基本形式：

(一) 職工會參加選拔一切經濟機關與有關經濟的國家機關底人員，向那裏提出自己的候補人，指明他們的工作年齡、工作經驗等等。這一問題的決定權，則唯一屬於負該機關工作全責的經濟機關。同時，經濟機關應注意到相當職工會對各候補人所提出的鑑定。

(二) 從工人中與一般勞動群眾中提拔和培養管理人員，這是職工會的首要任務之一。如果說，我們現在已有幾十個充分稱職和幾百個相當稱職的工業管理人，那麼，最近我們就需要有幾百個充分稱職和幾千個相當稱職的工業管理人了，有系統地考察一切適於這種工作的工人和農民，切實地、周到地、細察地檢查他們學習管理的成效，這點今後職工會應當比現在更加百般仔細、百般堅毅的加以實現。

(三) 職工會必須加緊參加無產階級國家中一切計劃機關的工作，參加經濟計劃和生產綱領之製定以及關於工人物質供給定額底分配，參加選擇留作國家經濟的企業與擬定出租或租讓的企業及其他等。職工會並沒有任何職能來直接監督私人企業或出租企業的生產事宜，唯一祇能經過參加相當國家機關，來實行參加調劑私人資本主義的生產。此外，職工會還要參加一切文化教育工作與生產宣傳工作，它的這種活動都應更加深刻和更加廣泛地吸引工人階級與勞動群眾到國家

一切經濟建設中來，使他們認識整個經濟生活，認識全部生產工作，從採辦原料起直到售出產品止，使他們關於社會主義經濟之統一的國家計劃以及實現這一計劃對工農有實際利益這點，都有一個愈益具體的概念。

(四) 規定工資與供給定額等，是職工會參加社會主義建設事業及參加工業管理事宜中，其本身工作上一個必要的組成部份。特別是社會法庭應當不屈不撓地提高勞動紀律，提高為紀律、為增大生產力而鬥爭的文化方式，但決對不能去干預一般人民法院的機能以及管理機關的職權。

以上所述職工會在社會主義經濟建設事業中的幾種首要機能，當然，應由相當的職工會機關和蘇維埃政權機關來詳細具體規定。為提高國民經濟與鞏固蘇維埃政權，最主要的事情，就是要估計到職工會在組織以及組織經濟管理方面業已做過的巨大工作底經驗，同時也要估計到因為無準備，不明真象，與不負責任地直接干預管理事宜造成不少危害的那些錯誤，以便自覺地堅決地轉到實地教育工人與全體勞動者來管理全國國民經濟這一偏強的實際的並且是替多年多年打算的工作上去。

★ 與群衆的聯繫是工會一切工作底基本條件 ★

與群衆的聯繫，也即與極大多數工人（爾後並與全體勞動者）的聯繫，是職工會任何活動成績之最重要和最基本的條件。在職工會組織及其機關中，自下級以及最上級，都必須建立與根據多年經驗加以實際檢查過的負責同志底整個系

統，這些負責同志並不一定祇是共產黨員，但應當處身於工人生活之內，知道這生活的各方面，善於在任何時機，對任何問題都能正確無訛地判定群眾底情緒及其實際意圖，需要和思想，善於不帶半點虛偽觀念，明白確定群眾覺悟程度以及某種舊成見或思想殘餘在他們中間的作用，善於用群眾關係對待群眾，關心地滿足群眾的要求，這樣來爭取群眾無限的信仰。對於一個黨員人數不多，而以工人階級先鋒隊資格領導着正在走向（至今還沒有較先進國家底贊助）社會主義的這巨大國家的共產黨說來，最巨大最嚴重的危險之一，就是脫離群眾，就是先鋒隊向前跑得太遠，沒有與隊伍看齊，沒有與全體勞動軍，即與工人和農民群眾中的極大多數，保持堅固聯繫這樣的這一種危險。猶之一個裝備有極優良發動機與超等工作機的工廠內，如果安設在與發動機工作之間的傳遞機業已損壞，那末這個工廠也就不能開工了，同樣，如果，位置在共產黨與群眾之間的這一傳遞機——職工會，建立得不正確，或者工作得不對，那末，我們的社會主義建設，也就必不可免地會遭到破產。這個真理，只是加以解釋，提到，證實，是不够的，這個真理應當在職工會全部機構及其日常工作中，從組織上鞏固起來。

★ 無產階級專
政下職工會
內部情況的
矛盾 ★

從上述問題中，便發生出職工會各任務間的種種矛盾。一方面職工會的主要行動方法是說服、教育；另一方面，它們即是國家政權的參加者，又不能拒絕參加實行強迫制。一方面，職工會的主要任務，是最直接、最親切地捍衛勞動群眾的

利益，另一方面，它們既是國家政權的參加者與整個國民經濟的建設人，又不能拒絕採用強制手段。一方面，職工會應當按戰時方式來工作，因為無產階級專政，乃是最殘酷、最頑強、最拚命的階級戰爭，另一方面，對職工會說來，又是最少能採用特殊的戰時工作方法。一方面，職工會應當於適應群眾的生活習慣及其當時政治水準；另一方面，它們無論如何也不應當助長群眾底成見與落後性，而應當堅持不移地把群眾日益提昇到愈高的政治水準上去，如此等等。這些矛盾都不是偶然現象，就在今後幾十年內，也不會消除的，因為，當資本主義與小生產的殘餘依然存在時，整個社會制度中，這些殘餘與社會主義新芽之間的矛盾，是無可避免的。

由此可以得出兩個實際結論：第一，爲了順利進行職工會工作祇是瞭解職工會的任務是不夠的，祇有正確的職工會機構是不夠的，還必須有一種特別的機智，善於在每個具體情況下，用特別辦法去接近群眾，以最小的磨擦，而能在文化、經濟和政治方面把這些群眾提昇到更高的程度上去。

第二個結論：上述各種矛盾必然會產生衝突、失調、磨擦等現象。必須有威信充分的高機關來立刻解決這些糾紛。這樣的機關就是共產黨及世界各國共產黨的國際聯合——共產國際。

★職工會★

與

★專門家★

俄國共產黨綱上已經述敘出這個問題的基本原理。如果不再三注意到表明這些原理執行程度的事實，則這些原理不過是紙上空文。近來這樣的事實就是：

第一，不僅在烏拉爾的，而且在頓巴斯的社會化的礦井中，發生了工人打死工程師的事件；第二，由於共產黨支部黨員以及蘇維埃政權機關之不識事故和決不容許的行爲所造成的那種惡劣工作條件，竟使莫斯科自來水廠總工程師奧爾登波爾格爾自殺，以致全俄中央執行委員會，不得不把這案件轉交法庭審判。

關於這種現象的最大部份罪過，與其說要由職工會來擔負，不如說要由整個的共產黨與蘇維埃政權來擔負。但此刻的問題，並不是來規定這種政治罪過誰負的輕，誰負的重，而是關於一定的政治結論。如果我們全體領導機關，也就是說，共產黨、蘇維埃政權以及職工會，不做到真正一切愛護誠實工作、通曉本業並酷愛本業，縱令思想上還完全是藐視共產主義的專門家們，如同愛護自己的眼珠一樣，那末，也就根本談不上社會主義建設事業中的任何真實成績了。專門家在尚未進行共產主義社會發展的最高階段之前，終歸還是社會上的一個特別階層，要使他在社會主義制度下，無論在物質或權利方面，無論在與工農間的同志合作方面，亦無論在思想方面，即滿意於自己的工作，並覺悟到自己這種工作不依賴於資本家階級底自私自利而對社會有益方面，都比在資本主義制度下，生活得要好些，這點，我們雖不是很快就能實現，但無論如何都要實現。

如果一個機關不來有計劃地進行這種已經收到成效的工作，即在各方面保障專門家，鼓勵其中優秀份子，捍衛與保護他們的利益等等，那麼，任何人也不會承認這樣的機關是多少佈置得不壞的。

職工會進行所有這樣的全部工作（或有系統地參加一切機關中相當工作）時，應當不從該機關的利益出發，而應當從勞動與國民經濟的整個利益出發。關於專門家這層，職工會應負責進行極艱鉅困難的工作，即經常來促進最廣大的勞動群眾，使他能與專門家建立一種正確關係，祇有這樣的工作，才能收到真正重大的實際效果。

★……★
職工會和對
工人階級的
小資產階級
影響

祇有當職工會把極廣大的非黨工人群眾聯合起來的時候，那它們才是真實的職工會。因此，就不免發生出——特別是在農民佔極大多數的國家內——各種政治影響在職工會中的相當穩固性，這些政治影響係資本主義殘餘及小生產的上層建築物。這乃是小資產階級的影響，也就是說：一方面是社會革命黨，孟什維克（即第二國際與第二半國際各政黨之在俄國的另一形態）的影響，他方面是無政府主義的影響；祇在這些流派中，還保留有相當多的人數，他們並非從自私的階級動機，而是在觀念上來擁護資本主義，繼續崇信它們所鼓吹的一般「民主」、「平等」、「自由」等超階級的意義。

正要用上述唯一的經濟原因，而決不是用個別集團，更不是用個別人物所起的作用，才可以

解釋我們職工會中這種小資產階級思想底殘餘（間或還是復生）現象。因此，共產黨主持文化教育工作的蘇維埃機關以及職工會中的全體共產黨員，都應當更加注意於同職工會內小資產階級的影響、流派和傾向進行思想鬥爭——尤其是這新經濟政策不能不使資本主義相當加強起來的時候。加強與小資產階級對工人階級的影響作鬥爭，藉此來對抗這種現象，乃是真正必要的。（一九二二年一月十七日刊載於「真理報」第十二期，選自「列寧全集」第三版，第二十七卷，第一四七至一五六頁）

蘇聯職工運動的道路

★十月革命★ 僅在一九一七年二月資產階級民主革命以後，才取得了創立自己的職工組織
以前的 的廣大的合法的可能性。與工人和士兵代表蘇維埃同時，異常猛烈的創立了工廠

★職工運動★ 工人委員會和職工會，在這些工人組織中，布爾什維克進行了巨大的工作。彼得
堡和莫斯科，兩個月（三月至四月）間成立了一百二十個職工會。出席第三次全俄職工會會議
（一九一七年六月二十一日至二十八日）的代表，已經代表了五十一個總工會和九百六十七個職
工會，有會員一百四十七萬五千四百二十九人。就是在這次會議上，成立了臨時的全俄職工會中
央會議，奠定了組織全俄個別生產部門職工會的總會的基礎。

布爾什維克黨，賦給了職工會對於動員革命無產階級力量的巨大意義。彼得堡布爾什維克委
員會，一九一七年三月八日號召工人「立即宣告組織職工會」。在彼得堡工廠工人委員會的會議
上（一九一七年五月三十日至六月三日）已經有四分之三的代表擁護布爾什維克。列寧提請第三
次全俄職工會會議解決關於組織全俄農業工人聯合會的問題。第六次布爾什維克黨大會，駁斥了孟

什維克關於職工會中立的理論，並指出了：他應當「在自己一切行動中都遵奉一貫的階級鬥爭的原則，竭力並有計劃的保衛工人階級的總利益，排斥限制職工運動及使他服從戰爭和統治階級的利益的種種企圖」。（「俄國社會民主工黨（布）第六次大會的紀錄」）大會指出了：如果作為階級鬥爭組織的職工會接受布爾什維克黨的領導，就能够執行擺在俄國無產階級面前的歷史任務。布爾什維克，對於孟什維克——社會革命黨在職工會內部的勢力，繼續進行了持久的戰爭，因為「巨大的小資產階級的波濤捲括了一切，不僅他的人數壓抑了自覺的無產階級，而且思想上也壓抑了自覺的無產階級」。（「列寧全集」第二十卷，一一五頁）

在第三次職工會的會議上，由二百一十個有表決權的代表中，有一百二十個人是保衛派（主戰派）；布爾什維克及和他接近的六個國際主義者——總共只有八十個人。布爾什維克在這次會議上，主張採用革命的職工會策略，提議把毫不妥協的階級鬥爭的原則奠做俄國職工運動的基礎，「駁斥限制及使職工運動服從戰爭及統治階級的利益的種種企圖」。因為改良主義者的表決權稍微多些，致令一切重要決議都以改良主義者的精神通過了。全俄職工會中央會議當選者的黨的成份，也是成爲這樣的比例：孟什維克及和他接近的派別佔十九人，布爾什維克佔十六人。

社會主義的叛徒們的一切策略，都歸到着這一點；在「政治中立」的外觀下，把職工會作為資產階級手中用來鞏固他們的統治地位，延長帝國主義戰爭的忠順的工具。孟什維克和社會革命

黨員，對於採用工人監督，組織爭取八小時工作日及酬報定額表的鬥爭，表示了明白的反對。但廣大的群眾，很快就拋開孟什維克——社會革命黨的欺騙和反叛的策略。無產階級根據自己的經驗，一步一步的相信了布爾什維克的口號的正確，並且用一切方法來擁護這種口號了，尤其是在七月事件及科爾尼羅夫叛亂以後。一九一七年的八月和九月間，工人和士兵代表蘇維埃中的和職工會中的大多數工人，都轉到了布爾什維克方面。最大的職工會——金屬工人的，紡織工人的，採礦工人的，皮革工人的職工會，完全採取了布爾什維克的口號。斯大林說過：「在十月以前，我們已經有了正式的職工組織，他們在工人間有巨大的威信。列寧在那時就已經說過：如果沒有像職工會這樣的支柱，無論獲取或保持無產階級的專政都是不可能的。」（「列寧主義問題」二十六頁）。

★……十月革命與
職工會
★……任務的變更
★……俄鐵路員工聯合會執委會中的）
組織無產階級政府表示消極。

在準備和實行十月社會主義革命的事件中，職工會是黨的撐持點，他們積極參加了赤衛軍的創立，組織和科爾尼羅夫叛亂的革命鬥爭，在十月社會主義革命的日子奪取政權。僅僅那些孟什維克——社會革命黨的指導部（他們是包括在全俄鐵路員工聯合會執委會中的），和印刷工人、醫師、店員的聯合會，才對十月社會主義革命及組織無產階級政府表示消極。

列寧和斯大林，在作成關於無產階級專政，關於建設社會主義的方法的整齊學說的時候，

清清楚楚規定了職工會在由資本主義到社會主義的過渡期中的主要任務。在十月社會主義革命以後，職工會由爭取無產階級專政的「學校」變成教育的工人階級的群眾組織；他是一個無產階級專政體制中的重要樞樞，由黨到群眾的傳動帶，教育、訓練，吸收群眾到積極的社會主義建設中去的組織。「這是學校；管理的學校，經營的學校，共產主義的學校」。（「列寧全集」第二十六卷六四頁）列寧說：「如果沒有像職工會這樣的基礎，就不能實行專政，就不能執行國家的機能」。（同書同頁）斯大林說：「……如果沒有這些條件——他是無產階級的群眾組織（其中也包括職工會）的作用的特殊性，——任何長期的和持久的無產階級專政都是不可能的」。（「列寧主義問題」一一四頁）

職工會是無產階級專政的支柱，他最積極的參加了社會主義國家的一切經濟和政治生活。在無產階級專政第一階段，在內戰的各年間，蘇維埃的職工會，參加了經濟管理，紅軍糧食徵收隊的組織，進行了爭取提高工業中和運輸中的勞動紀律的鬥爭，組織了共產主義的星期六。

★……………★
生產和民主
集權的原則

★……………★
十月社會主義革命，在俄國職工運動史中揭開了新的一頁，奠下了職工運動發展的鞏固基礎。蘇維埃職工運動發展的初年間所積聚的組織建設經驗，作成了整齊的體系，並在實踐獲得了新的發展。

在建設職工會的基礎中，是放着生產的原則（一種企業有一個職工會）和民主集權的原則。

但這些原則不是一下就貫入了職工會的建設中。第一次職工會的大會（一九一八年一月），承認了工廠工人委員會和職工會合併的必要的，並且指出了把混亂的職工會合併成爲統一的、中央集權的、按生產原則組織的職工會的道路。然而在第二次職工會的大會（一九一九年一月）以前，還沒有完全消滅組織上的雜亂。在紡織生產中有十五個職工會，金屬工人有三十五個職工會，採礦工人有十四個職工會，商工職員有十四個職工會，以及其他等等。在以後的各年，明明白白地結晶化了，如下的「直的系统」建設職工會的圖式：地方工廠委員會（他是職工會最初的細胞，其中聯合了企業和機關的全體工人和職員），區委員會（邊區委員會和共和國委員會），聯邦中央委員會。從一九二〇年至一九三一年，蘇聯有二十三種職工會。蘇聯職工會建設的集中，是和創立接水平的聯盟間的組織同時發生的，這些組織是：區職工會、州職工會、邊區職工會、共和國職工會會議，蘇聯全國職工會中央會議。職工會建設的這個整齊的、清一色的圖式，保障了職工會和群眾的聯繫，以便實行社會主義建設重要的政治任務。

★與種種
反對派
的鬥爭
★在一九一八年至一九二〇年的各年間，澈底粉碎了孟什維克——社會革命黨的殘渣，他們在十月社會主義革命以後聯合成了所謂的「職工運動統一和獨立派」。但在小農農場，工人主要藉鄉村來補充，極深入的經濟破壞等事仍存在的時候（他對工人也有影響），就還不能排除職工會內部出現行會的窄狹性、遲鈍、冷淡的危險。

在山軍事共產主義轉到復興時期的時候，尤其加強了小資產階級的自然主義對工人階級的壓迫。把職工會來和黨及無產階級對立的不只一次的企圖，是這樣小資產階級的影響，托洛茨基派和布哈林派叛黨的活動的表現。在第十次黨大會（一九二一年）的當前，現在才澈底暴露了的民衆的敵人——德日法西主義的卑劣的代理人——托洛茨基，布哈林等人——提出了反列寧的關於職工會的「綱領」，企圖破壞職工會並損害無產階級專政的基礎。一九二〇年十一月，托洛茨基在第五次全俄職工會會議共產主義代表集會上的演說中，提出了可疑的「雌螺旋旋緊」和「職工會飛昇」的口號，要求把職工會即刻國家機關化。托洛茨基及托洛茨基派，代替說服工人大衆及在職工會中展開民主主義的方法，而主張在職工會中改取赤裸裸的強制和指揮的方法。在職工會的工作中遇着托洛茨基派的地方，他們就帶來了衝突，分裂和分化，使工人和黨對立起來了，脫離了工人群衆。在反對列寧和黨的鬥爭中，布哈林幫助了托洛茨基，爲着這種目的，布哈林創立了「緩衝」集團。跟着托洛茨基出面反黨的，就自己的實質說來是無政府——新提加主義的團體「工人反對派」，把黨和蘇維埃國家在經濟建設中作用引到了零。同時認爲職工會是工人階級最高的組織形態。

列寧和斯大林粉碎了這些反黨的「綱領」，並規定了作爲管理，經營和共產主義學校的職工會的真實作用，他應當把自己的工作建築在說服的方法上，並且像這樣把全體工人引上了和破壞

的鬥爭，把他們吸收到了社會主義建設中，在第十次黨大會上粉碎了這些反叛工人階級的綱領以後，不久，托姆斯基爲着對抗黨中央委員會的指令，在第四次職工大會（一九二一年五月）的黨團上，提出了自己的孟什維克的關於職工會脫離黨的指導而獨立的議案。列寧揭穿了這種孟什維克的議案，這個議案被否決了，並且把托姆斯基由蘇聯全國職工會中央會議的指導部中開除了。

列寧的黨，對於蘇聯職工會內部敵意的表現所進行的毫不妥協的鬥爭，保障了職工會有成績地轉入新經濟政策環境中的新的工作形態。在復興時期在第十一次和第十四次黨大會的決議的基礎上，職工會得到了巨大的成績。執行保衛的機能，和國家機關中官僚主義的表現進行鬥爭，他們同時實現關於這些事情的日常關心；提高勞動生產性，經過生產協會來培植和提拔幾十萬進步工人擔任經濟的和蘇維埃的職位，把全體工人吸收到積極的社會主義建設中，職工會中黨的工作的強化，職工會中民主的擴大，文化——教育工作的加強……，這一切，更加提高了職工會在教育群眾及鞏固無產階級專政中的作用。

跟着對資本主義份子改取展開的進攻，跟着對富農採取堅決的鬥爭，出現了富農保護者的反黨的布哈林——勤科夫的團體，他們通過托姆斯基，在職工會中集合了政治上腐敗了的和官僚主義化的職工會的上層份子，他們出面反對列寧——斯大林的建設社會主義的計劃。右派資本主義復辟者——他們和反革命的托洛茨基主義一同成了法西斯主義的密探，殺人犯，危害者——布哈

林、勤科夫、托姆斯基，企圖把職工會來和黨及蘇維埃國家對立，企圖使職工會和社會主義建設的任務分裂。托姆斯基和他的附和者（這些人是鑽進了全蘇職工會中央委員會中的，而且是加入了反革命的右派組織的），遵照那時結成的非法的，反蘇維埃的右派中央（托姆斯基、勤科夫、布哈林）的命令來活動，他們對於社會主義工業化的時期改組職工會的工作表現了卑劣的反抗。隱藏在職工會中的右派——托洛茨基派的黨徒，努力破壞「斯大林五年計劃」的執行，同時損害了職工會「面對生產」的轉變，破壞爲着克服改造時期的困難而對群眾的動員，企圖解散群眾，破壞展開了的社會主義的競賽和突擊運動。

在第八次職工會大會期間（一九二八年）一小群脫離了工人階級的職工會的官僚份子，以托姆斯基爲首的、非法的、反革命的右派組織的，可惡的代理人，企圖破壞斯大林黨的中央委員會關於這事的提議；加強對職工會的布爾什維克領導，指派黨中央委員會的書記卡崗諾維奇担任蘇聯全國職工會中央會議的全會和常務委員會的委員。大會揭穿了這種卑劣的敵意的攻擊，特別熱烈地通過了黨中央委員會的斯大林的提議，並號召職工會，積極參加解決黨所提出的社會主義改造偉大的蘇聯的歷史任務。一九二九年六月間，戴着假面具的、工人階級的醜惡的敵人和他的反革命的走狗，都由蘇聯全國職工會中央會議中被擲出去了。

★……★
面對着生
產的轉變

根據第十六次黨大會的決議，全蘇職工會中央委員會，實現了職工會「面對着生產」的根本轉變，以社會主義的競賽和突擊運動做手段，動員大眾團結在全國社會主義工業化的周圍。職工會在實行農業集體化的事件中，用鞏固農業工人職工會的方法，對黨和政府表現了巨大的支持，派遣了二萬五千優秀工人，來鞏固集體農場，展開工作的指導及其他。爲着保障這些任務的執行，全蘇職工會中央委員會的領導部，一九三〇年，由職工會的機關中，實行清除了一切異階級的、職工會主義的份子，在職工會機關中，吸收好幾千優秀的社會主義建設的突擊隊員，加強了會員的階級——政治教育。目的是要使職工會的組織有優良的設備，一九三一年，根據第八屆全蘇職工會中央委員會的第五次全會的決議，實行了職工會的細分：由二十三種職工會，創設了四十七種職工會，一九三四年，根據第九屆中央會議的第四次全會的決議，創立了一六三種職工會。

跟着社會主義在蘇聯的勝利，在列寧——斯大林黨所領導下的蘇聯職工會，變成了工人階級的強有力的組織。職工會會員的人數，跟着工人階級和工程——技術人員的加多，由一九二〇年的五百二十二萬二千人，增加到一九二八年的一千零九十九萬四千六百人，一九三二年的一千七百八十七萬五千二百人，一九三八年的二千三百萬人。在蘇聯社會主義的勝利環境中，在以「斯大林憲法」爲基礎的真正社會主義政府日益富強的環境中，職工會在鞏固無產階級專政及建設共

產主義社會的事件中獲得了更加巨大的意義。蘇維埃政府，責成職工會去執行社會保險，勞動保護，下層監督的機能。對於滿足會員的文化——生活需要，他們具有巨大的物質可能性。但這些可能性卻沒有被職工會充分利用，因為他還沒有肅清在採用「斯大林憲法」的時期以前所經歷的特殊危機，這種危機表現在職工會的指導機關對於社會主義建設的廣大規模的落後中，表現在會員大眾的文化——生活需要的增加中，表現在他們和職工會的群眾的分裂中。

一九三六年至一九三七年，在職工會機關領導部的實踐中有地位是；破壞職工會的民主、苟安，不澈底進行反革命的職工會主義的殘餘。利用職工會領導部的不注意和政治的盲目，在職工會的機關及全蘇職工會中央委員會的機關中，鑽進了人民的敵人（托洛茨基派和布哈林派）他們在勞動保護，社會保險的事業中，在供給工人的事件中，進行了危害的工作，他們破壞着斯達漢諾夫運動。

★……★
第六次和第七次會議與職工會改組
★……★
全蘇職工會中央委員會第六次全會（一九三七年四月），剖明了惹起職工會落後的主要原因，並根據斯大林的指示，計劃了肅清落後的途徑。中央委員會全會，採用了這些主旨：展開職工會的民主，實行職工會機關山下到上的不記名投票的選舉，提高會員大眾階級的警惕性，加強幫助斯達漢諾夫運動的發展。全會同時指出了：

「文化——教育工作應當是職工會活動的最重要的一環」，以共產主義的精神實行對群眾的政治

教育。中央委員會第六次全會，也決定了解散職工會的各區，各邊區，各共和國的會議，他們以前在鞏固蘇維埃的職工運動中起了很大的作用，但在職工會細分的時候，變成了多餘的環圈，他們妨礙了生產總工會和這些總工會的中央委員會的作用的提高。

根據中央委員會第六次全會決議而改組了的職工會，在第七次全會（一九三八年九月）以前，在自己的工作中達到了很大的提高。在這個時期，在全蘇職工會中央委員會及他的指導者（施維爾尼克、莫斯卡托夫、尼科拉耶瓦、伯列格曼）領導下的職工會的群眾，在列寧——斯大林黨的指導下，由職工會的機關中踢出了托洛茨基派——布哈林派法西斯主義代理人，一切反革命的職工會主義的份子，並提拔許多新人。黨內和黨外的布爾什維克——來擔任職工會工作的指導。職工會更加積極的參加了社會主義建設。鞏固了他們和群眾的聯繫，改善了他們在社會保險及政治上教育群眾的領域中的工作。中央委員會第七次全會，指出了職工會的工作中所有的歪曲和缺點，命令職工會組織堅決進行對工人和職員生活需要的服務，加強職工會機關在建設住宅和生活設備，社會給養及商業的區域中的工作。全會要求加強的勞動保護、工資、爭取提高勞動生產率及發展斯達漢諾夫運動的區域中的工作。

全會上討論了的職工會的模範章程草案，確定了聯共（布）黨在職工運動中的指導作用，並規定了蘇維埃職工運動的目的和任務。目的是爲着熟悉布爾什維主義，全會通過了這樣的決

議：職工組織的全體指導者和活動份子，都要去研究「聯共（布）黨史簡明教程」，並且要他們用種種方法，幫助職工會的廣大的會員群眾去研究「聯共（布）黨史簡明教程」，他會提高勞動者的警惕性和思想水準，使他們更加團結在列寧——斯大林黨的周圍。

★……★
第三個五年
計劃與職工
運動的統一
戰線

爭取實現發展蘇聯國民經濟的第三屆「斯大林五年計劃」，職工會關於這些事情在工人和職員中間展開了很大的教育工作；鞏固社會主義的勞動紀律、充實工作日、改善勞動和生產組織。實現蘇聯人民委員會、聯共（布）黨中央委員會和全蘇職工會中央委員會的下屬的決議案有着巨大的重要性：「關於整頓勞動紀律，改善國家社會保險的措施；和在這種事件中的過失進行鬥爭的辦法」，「職工會機關，和社會主義勞動紀律的破壞者（怠惰者、偷懶者、貪慾者）」，和一切不忠實於自己的勞動義務的人們，進行了堅決的鬥爭。

蘇聯職工會的政策，是要鞏固全世界職工運動的統一和國際主義。蘇聯職工會，是職工會實際的組織者。全蘇職工會中央委員會，為爭取統一戰線的策略為基礎的國際職工運動的統一，時進行了鬥爭。蘇聯職工會，以國際主義的精神教育了會員大眾，不只一次表現了自己和國外的無產階級的團結一致，例如在一九二六年英國礦工罷工的時候，蘇聯職工會中央委員會，募集了一千一百萬盧布的捐款；一九三七年挪威工人關廠的時候，募集了一千五百萬的捐款。現在蘇聯

的工人階級，對於中國和西班牙人民的英勇鬥爭，表現了特別的關心。職工會組織了西班牙產婦和兒童——法西斯主義侵略的犧牲者——援助。蘇蘇職工會，在保衛和平的事業中，起了巨大的作用。（擇譯蘇聯百科全書）

蘇聯職工會是社會主義競賽的組織者

職工會是蘇聯社會的領導階級——工人階級的群眾組織。斯大林說：「生產計劃中最現實的是創造新生活的成百萬勞動者。我們綱領中最現實的就是活的人……不是用舊的方法，而是用新的方法工作，是我們完成計劃的決心。……」職工會應用一切方法與努力吸收工人、農民和知識份子來完成新五年計劃。在開展社會主義競賽的基礎上，不僅完成，而且要超過。

蘇維埃人民自覺的英勇的去完成新五年計劃，這是社會主義競賽成功的主要因素。在過去三個五年計劃中，在愛國戰爭中，在戰後建設中，社會主義競賽都起了巨大作用。這是蘇維埃人民的愛國主義運動，團結了廣大的人民，發揮了創造性，教育了對勞動的自我犧牲精神。社會主義競賽——這就是為完成並超過新五年計劃，提高國民經濟與祖國進步及人民幸福而鬥爭。

在發展社會主義競賽中，工會組織的具體任務是什麼呢？……斯大林明確的給了社會主義競賽的基本原則「社會主義競賽就是說：一些人工作的不好，另一些人工作的好，第三類人工作的更好——要趕上最好的並得到全部的提高」。

斯大林這些話給了領導競賽以明確的指示。把落後的趕上好的，把好的趕上最好的，職工會的組織可說是光榮的完成了自己基本的責任。

職工會使用各種方法支持並發展每個工人與職員勞動的和創造的積極性。一切有利於更好地利用工廠的設備，利用工作時間的每一分鐘，一切爲了節約原料，提高生產質量而改良勞動組織的意見，辦法，在職工會中應有其保護者與宣傳者。

職工會的天經地義的責任是要作到使得每個勞動者覺悟到當前工作的偉大，對國家與蘇聯人民的意義，很明顯的認清自己的責任，與自己在這全民事業中的地位與作用。

職工會應廣泛宣傳新五年計劃，使工人、職員、智力勞動者都認識自己的企業、工作房、研究室的具体任務；使知道五年計劃在提高國民經濟與改善勞動人民生活中的意義，應說明完成並超過新五年計劃對我國的重要關係，他對蘇聯建設共產主義社會的作用是什麼。不僅說明，而且組織領導群眾這個鬥爭，在經濟及文化建設各方面得到新的歷史的勝利。……

列寧和斯大林教導我們，祇有達到比資本主義更高的生產力的提高是非常注意的。第一個五年計劃四年完成，可以證明這是可以作到的。在愛國戰爭中，許多工業部門的勞動生產力提高到四〇%——五〇%以上。打垮德國法西斯，無蘇聯人民的高度生產力是不可能的。在打敗德寇後，新的勞動高潮，成千成萬的工人已經超過了三年，或超過四年、五年的生產計劃。有的斯達

漢諾夫式工人，甚至完成十五年的生產數量。

提高勞動生產力的意義在那裡？第一個五年計劃中，每提高百分之一的生產力，即等於三萬萬一千萬盧布的補充產品；第二個五年計劃中，每提高百分之一生產力，即等於五萬萬盧布的補充產品；第三個五年計劃，每提高百分之一生產力，即等於九萬萬五千萬盧布的補充產品（多出的價值）。

提高生產力就是社會主義競賽最顯明的表現。斯達漢諾夫式的工作例子，工會要每天每天作廣泛的宣傳；每個工廠中都有這例子和經驗。

新五年計劃勞動生產力的提高要比戰前，在工業方面多三六%，建設方面四〇%。這裡職工會的任務就是在社會主義競賽過程中，達到不僅完成而且大大超過生產力提高的計劃數字。

提高勞動生產力為勝利的解決蘇聯國家的重要任務的必要條件。戰後時代蘇聯的國民經濟發生不少困難。第一個困難，即勞動力的不夠。蘇聯政府實行了許多辦法，爲了消滅此種困難及保證給國民經濟以必要的人手（工人）。

提高現有勞動軍的生產力，也是可以使工人物質生活條件提高及克服住室缺乏的好辦法。

幾個例子：某紡織廠女工，四個人最初看十六部機，此後逐漸提高，由三十二到四十八，直至五十六到六十四部，增加了四倍。這一組女工，起帶頭作用，對每一個細節都設法合理化。每

一動作是以秒計算，接紗頭平常要用三十六秒，減到廿秒。節約是由秒積成分計算。職工會即抓住這一點——勞動生產力提高的事實極力宣傳，號召全廠工人都向他們學習。同時吸收工程師專門家都來研究與宣傳此種經驗。利用各種方法；例如：短時生產會議，或和工人談話，或作鼓動宣傳，或繪成各種圖表，或發傳單，因此全廠向他們學習，得到增加生產的效果。並且很快傳到別的工廠，使生產力都提高起來。紡織總工會在這事上作得很好。

頓巴斯某兩炭工，沒有用什麼新工具，工作成績很好。他們改變了勞動組織；次要的工作他們不作，而由技術較差的工人去作。

又某礦工在長時期內，提高了自己生產標準的八倍。一汽車工人因採取了合理化的方法及減少準備零件工作的時間，提高了生產兩倍半……。

職工會有一切可能宣傳斯達漢諾夫式工人的經驗，為此他們必須研究這個經驗，從各方面分析它，然後用通俗的形式宣傳這種經驗，使每個工人都懂得。

工作間的職工會，應該在實際上幫助落後工人使成爲進步生產者。爲此要研究分析落後的原因，消滅此種原因，極力宣傳進步工人的經驗。

我們的任務不僅只在於有超過紀錄的奪取錦標者，也不僅在於由他們來提高勞動生產力。奪取錦標超過紀錄的人有特殊意義，因爲他們給工業本部門一切工作人員指出提高生產力的道路。

故凡有最高生產紀錄的地方，如不好好傳佈先進經驗，生產就不會前進。職工會的任務就是幫助普通工人和中等工人使之提高到先進工人水平。非幾個人的錦標主義，而是使全體工人的技術都達到提高，把提高生產力成爲群眾運動。由幾十個人擴大到幾千幾萬個人，成爲很大的力量。不僅使企業往前進，而且使國民經濟整個部門都往前進。

社會主義競賽的本質，就有宣傳好的經驗一點在內。沒有這一點，社會主義競賽就永不會成功。因此在注意創造新的生產方法的先進工人的同時，工會還要經常注意工人中的大群，即所謂中等工人，使他們提高到先進工人的水平。只有這樣，才能普遍提高工業與全部國民經濟。

在戰爭時社會主義競賽的參加者，主要是提高數量。工會在領導競賽上也少有注意提高質量。在戰後和平建設時代，提高數量固然重要，而提高質量也是非常重要。數量提高而質量不提高，不能說是競賽的成功。

爲了完成戰後的五年計劃，需要很大的資本和原料。這給職工會以很大責任，在競賽中，工會應使廣大勞動群眾很好的利用國家的每一分錢，每一件原料。要使每一個蘇維埃人民有這樣的感情！對全體人民的財產很好的愛惜——這是職工會在教育勞動群眾方面最大任務之一。正是在社會主義競賽中，容易使廣大群眾養成這種品質。

降低成本經常是完成國民經濟計劃之重要條件。斯大林不止一次地要經濟工作的領導者注意

降低成本。嚴格節約經濟及消滅不會管家的現象的意義。還是在第一個五年計劃時，斯大林就說過：「你們知道，降低成本每百分之一，就是工業內部積累一萬萬五千萬到二萬萬盧布。很明顯，在這條件下增加成本就是說，對工業與全國國民經濟就要損失好幾萬萬盧布！」。

說到重工業中積累的重要性時，斯大林又說：「爲此目的就要消滅不會管家的現象，動員工業內部的一切積蓄在一切企業中有很好的計算，有系統的減低成本，在一切工業部門中增加工業內部的積累」。

減低成本和節約，在現在更有重大的意義。

要裁減不必要的機構。機構擴大都是不會管家的現象。……好些企業要製造新的東西，在應用及掌握新的過程中，不免費用浩大。但他們必須儘量減少開支。對於這樣的企業，減低成本應是掌握新的生產成功的標誌。

爲了減低成本而降低質量，也是腐污的非布爾什維克道路，不合社會主義生產的性質和任務的。不能把減低成本與降低質量對立起來。

新五年計劃的成本減低，在一九五〇年要比一九四五年減低一七%，同時質量又要提高。在建設方面，則減低成本一二%。

計算成本是很細緻的工作。節約原料，減少開支，應該和完成及超過計劃看得同等重要。減

少消費，減少壞貨，都可以使成本減低。這都容易計算，每天都要計算。

在社會主義競賽中。節約，愛惜公物，減少開支，應該和完成及超過計劃看得同等重要。只提完成計劃，不把節約放在裡面是不好的。一、出品多；二、出品好；三、出品廉（成本低）；這三項作到，才能說是社會主義競賽的勝利。爲這些總的成績而鬥爭，是職工會在全蘇社會主義競賽中每天的組織工作內最重要的任務。

每天、每週、每月應有計算表。通常月初與月終的工作進程往往不同，就是月初不上勁，月終就突擊一下。這樣工作無節奏是不好的。一切工作要有經常計劃與經常性。黨、行政、職工會要避免這種最初懶散，到後突擊的偏向，就要把準備工作做好。全蘇社會主義競賽應先訂出計劃而非臨時趕出來的。

莫洛托夫說：「在我們這高度技術與在生產中廣泛應用科學的時代，已經有可能運用原子能及其他高級技術發明，經濟計劃中應特別注意工業中提高技術水平問題，創造與培養技術幹部問題。我們應該在各個工業及國民經濟各部門和現代世界技術來作比較，並保證蘇維埃科學和技術不斷前進的條件」。

全世界沒有像在蘇聯這樣毫無限制以發展科學的可能。

現代科學與新的進步的勞動組織方法的越快，合理化人才，技術新創造人，發明家被吸收到

爲完成並超過計劃而鬥爭中來的越多，那麼新五年計劃的任務將完成的越好和越快。每一個合理化者，每一個成功的掌握和推進新技術的工作者，都應被注意關懷，受到尊敬，應該從職工會得到現實的幫助。他的經驗應該儘快的使一般人都能學到。

職工會在這件事上還作的少。許多合理化的建議，長期的擱在那裡，沒有動，沒有採用。不是到處都消滅了對工人發明的冷淡與漠不關心的態度。

工廠委員會的任務是吸收廣大勞動群眾到合理化運動中來，幫助工人們寫出自己的建議，作到這些提議迅速地被審查，被應用到生產中去。

不僅要用新的技術來武裝工業，還要佔有掌握這個技術。斯大林同志說的，要「養成充分運用新技術的新習慣」，那時才能把技術進步的事業推向前進。

群眾的社會主義競賽本身就經常產生許多新的工作方法和生產過程的合理化。再沒有比競賽更能鼓勵工人的創造思想了。凡是社會主義競賽組織得好的地方和競賽在事實上成爲了基本的勞動形式的方法。就有很多推動經濟前進的合理化的與新發明的建議提出來。

斯達漢諾夫運動，如無生產過程的合理化，如無工作方法的改善與圓滿，如無儘量利用技術之所能給予的東西，就沒有意義。但是技術的過程是不能任其自流的。相反，職工會在組織與領導社會主義競賽的過程中，應特別注意這一最重要的中心任務。職工會應爲生產技術的不斷進

步與使生產力提得很高的勞動方法的日加改進而鬥爭。這些問題應該是每個職工會經常注意的中心問題。

改善勞動人民的物質文化生活，是黨和政府所經常注意的問題。一年又一年，隨着我們工業和農業的發展，勞動人民的文化物質水平是增加了，他們的要求也加多了。

戰爭破壞的很厲害。爲了大家的幸福，勞動人民不能不有所犧牲。蘇聯的人們需要克服不少的困難。職工會就應使工人懂得這是一時的困難，和外國勞動者所忍受的困難完全不同。

在社會主義競賽過程中，職工會應廣泛的對勞動人民說明：更快的恢復經濟，勝利的完成國民經濟計劃，繼續鞏固蘇聯國民威力，這就是走向系統的和根本改善勞動人民物質文化生活狀況的唯一可能的道路。

經常關心男女工人、技師、工作人員與職員的物質生活的改善，是蘇聯工會切身的事業。戰爭的破壞帶來的災害更增加了職工會的責任。

職工會重要的任務就是動員廣大群眾自己來克服這些困難。我們有許多可能，足以使困難減少。職工會在政府的辦法外，應發展地方的創造性，動員勞動者自己組織起來去尋找生產的補充原料，擴大工業生產品與日用消費品。他們應積極參加貨物流轉和日用消費品生產的增加，幫助尋找各地的自製的和改製的補充食品，職工會應和消費與依賴性的鬥爭，由廣大群眾自己幫助，

利用地方可能求得勞動者生產各方面勞動的滿足。

他們應經常檢查飯堂、商店、洗衣店、澡塘，發展個人的與集體的菜園和牧畜。

改善勞動者的物質生活，在全蘇社會主義競賽中有重要位置。各個參加社會主義競賽的企業，不僅要看完成多少產品，多少建設計劃，而且要看如何完成住宅建築，在第四個五年計劃內，成千百萬工人職員要搬到很好房子裡去住。職工會對這事不能袖手旁觀，要去實現這個計劃，這是有關於勞動者的切身利益的。

全蘇職工會中央擴大大會提出保證住宅建築，以原料與人力，視為與工業建築一樣重要。住宅建築應成為社會主義競賽之一。職工會要注意住宅建築的完成日期，住宅的質量等問題。……實現住宅建築計劃，為職工會的重要責任。應注意國家撥付的款項與建築材料之充分的利用。住宅更多就會使工業幹部更鞏固，工會對改善男女工人與工程師，技術人員的生活的關心就更現實。

全蘇社會主義競賽是黨、政、職工會很大的組織工作……職工會在此工作中應依靠工人自己的積極性，傾聽他們的建議。只有注意他們的創造性，綜合他們的建議，分析他們的意見，職工會才能幫助工人製訂具體計劃。職工會還有一個重要責任，就是要使競賽帶群眾性，社會主義競賽只有當成千百萬的勞動者參加，才有意義。職工會的任務就在於擴大競賽者的隊伍，吸引一切

企業工作間、工作班、隊，一切勞動者來參加競賽。

全蘇職工會中央及內閣各部每個月都應作競賽總結，這種總結全靠各企業各托拉斯和各職工會共同交來的文件報告。每個工廠的職工會應使報告文件詳細、確實，並及時交上。

凡獲得社會主義競賽勝利的，由蘇聯最高蘇維埃及全蘇職工會中央委員會授予紅旗獎章與金錢質物的獎勵。

在競賽中應注意各個人以至全體，附屬部門，如一個工廠的運輸部門，修理部門也要參加競賽。

在競賽中應有很好的宣傳工作；從下層報紙及短時間的生產會議上公開討論競賽的總結，到好好組織的文字式圖畫的煽動，職工會應宣傳在個人，工作隊，工作間的競賽中最好的工作人員們的經驗。

開辦短期斯達漢諾夫學校，訓練新學徒，職工會應組織教員去教工人，因有些工人寫不出或者不會教，職工會就應幫助他們傳授，吸收技術人員和工程師幫助工人寫出經驗，把它整理出來，教育大家。

除學校外，斯達漢諾夫式工人的談話、報告、教育青年工人與青年工人開專為交換經驗的會議……都是推廣先進經驗的重要形式。凡競賽得到勝利的就要扶持他，經常培養，提高他，不要

讓他垮了台。

普及經驗可以增加許多斯達漢諾夫運動者，並且可以使競賽活潑起來。推廣先進工人的名譽是職工會在組織競賽中很重要的責任，放鬆這個就要失掉領導競賽的基本關鍵。

生產會議是教育群眾以社會主義的態度對待勞動的好方法，參加生產會議的工人，他有創造性的建議，黨、行政、職工會都應予以注意，要使他們知道他們的建議很快就會實行。

應很好組織生產會議，其日程不僅是討論一般的，一月、一季或一年的總結。會議上應討論生產中的具體問題，如遵守計劃表，如何與壞貨作鬥爭，與不會利用設備和浪費作鬥爭，如何研究掌握新品生產的問題。凡在會議上提出的問題應配合本企業的具體任務與完成生產計劃的過程。

某五金工廠討論帶頭工人的生產報告，他們論述他們如何完成生產計劃，有些什麼是妨礙他的工作的，別的參加者就補充他的報告，指出其缺點，並大家商量如何把工作搞好。生產會議又是提倡對企業的自我批評的方法，他幫助着除掉生產上的缺點。

職工會有一切可能去日常幫助社會主義競賽，其權利與義務都是無限的，其組織領導作用的好壞，關係千百萬勞動人民的社會主義競賽中要對官僚主義與形式主義的領導作鬥爭。……

在社會主義競賽中，列寧、斯大林的思想被蘇聯廣大群眾所領會，成爲有力的物質力量，推

動國家往前到新的勝利。

蘇聯職工會的組織原則

蘇聯職工會的組織原則是根據一九四九年四月二十七日全蘇職工會第十次代表大會所通過的蘇聯職工會章程所規定的原則進行的。章程內稱：

蘇聯職工會是非黨的群眾的社會組織，在自願基礎上，聯合一切職業的工人和職員，不分種族、民族、性別或宗教信仰。蘇聯職工會在共產黨領導之下進行其全部活動，即組織和指導蘇聯的社會力量。蘇聯職工會將勞動群眾團結在列寧與斯大林黨的周圍。

蘇聯職工會的奮鬥目標就是鞏固整個社會主義的社會制度和國家制度，加強蘇聯人民的道德與政治之統一，增進蘇聯各民族之友誼與兄弟合作；職工會積極參加國家政權機關之選舉，動員工人和職員不斷努力發展國民經濟，並注意進一步提高勞動人民的物質福利和全面滿足其文化需要。章程規定，職工會的教育任務之一，就是必須在會員中培養無產階級國際主義的思想，為爭取國際勞工運動之統一和普遍的持久和平與民主而奮鬥。

在蘇維埃社會主義制度的情況下，國家保護勞動人民的權利，並在法律上代表人民的利益。

職工會積極參加制定有關生產、勞動、生活水準以及文化等問題的法律，並監視這些法律之準確實施。

依照章程規定，在企業與機關中工作的和在高等學府、工業學校或工業訓練班裡學習的每一個蘇聯公民都可以作職工會的會員。章程給予職工會會員以廣泛的民主權利，如參加職工會會員的全體大會，選舉和被選入一切職工會機關，在職工會會議上和報紙上批評職工會機關的活動。

章程規定職工會的組織機構。職工會是建立在民主集中制的基礎上的，這就是說，從上到下一切的職工會機關都是由職工會會員選舉的，一切的職工會機關都要對職工會的全體會員負責，一切有關職工會工作的問題都要由職工會機關依照職工會章程和上級職工會機關的決議來解決，一切決議都由職工會會員多數投票通過，下級職工會機關從上級職工會機關。職工會是按照工業別的原則組織的。職工會一切領導機關都是用秘密投票法選舉的。

蘇聯職工會的最高機關是全蘇職工會代表大會。在代表大會休會期間，職工會的一切活動由代表大會選出的全蘇職工會中央委員會領導。

每一種工業中的職工會的基礎就是在同一企業或機關裡工作的職工會會員組成的職工會地方支會。

職工會經費的來源是會員繳納的入會會費和每月會費，文化和運動機關以及補助企業與建築等的收入。職工會的經費用於職工會會員的文化設施、現金津貼，以及職工會機關的組織與其他措施。

章程的最後一章規定職工會機關的權力。每一種工業中的職工會還可有自己的細則，一方面反映每一特種工會的特點，一方面符合於蘇聯全國職工會的章程。

蘇聯職工會的活動和組織

蘇聯職工會把蘇聯大多數的——百分之八十五以上——工人職員團結在自己的行列之中。它所以能够在完全自願入會的條件下，取得這樣絕對多數的比例，主要是因為蘇聯職工會在國家生活中起着絕大的作用。偉大的列寧曾經說過：唯有千百萬勞動群眾，才能是新社會的創造者；他們在創造新社會的同時也在改造自己。勞動群眾在職工會行列中時，便有更廣泛的積極參加社會主義建設的可能性，並滿足本身物質和文化的需要。所以吸引勞動群眾參加社會主義建設及保障勞動人民物質、權利及文化各方面的利益，即是蘇聯職工會的主要任務。

蘇聯職工會如何完成這項任務呢？

職工會吸引千百萬勞動群眾積極的參加社會主義建設時，向他們說明布爾什維克黨和政府在全國發展的每一階段上在人民面前提出的具體任務。在群眾中培養社會主義所有制和勞動態度，剷除人民意識中的資本主義殘餘。領導工人階級參加社會主義競賽的偉大運動。職工會進行着提

高勞動人民的政治、教育及技術學識，提高工人職員們的生產技術，提高全國人民文化水平等巨大工作。它是最群眾性的機關，所以也就成爲了發揮積極性及團結工人力量的學校，是教育群眾的學校，是由工人行列中培養管理國家幹部的學校，是廣泛的吸引工人群眾參加共產主義建設事業的共產主義學校。

職工會實現了群眾和工人階級先鋒隊共產黨之間的聯繫。它是一條由黨到達群眾的輪帶。

蘇聯職工會另一個重要的任務：是滿足勞動人民物質生活和文化生活的需要。在各資本主義國家中，職工會爲改善職工生活條件必須與各企業家們作艱苦而常是無成效的鬥爭。職工會自行管理職工們的國家社會保險，制定勞動法令，監督法令的施行，檢查住宅的建築工程及擴展居住面積，改善工人生活的供給，通過訓練班、學校、俱樂部等文化網，提高會員文化及生產的水平。在這些多角的工作的進程中，由職工會工作人員之間，爲國家和社會培養幹部。

在滿足職工物質生活及文化需要的一切工作上，職工會是以社會主義國民經濟的增長，提高群眾生活水平的基礎爲前提的。因此在蘇維埃各企業中，與資本主義國家根本不同，其集體合同，除規定企業行政方面擔負關於工資及工人們勞動條件及物質生活條件的責任外，並規定勞動者本身關於完成和超過各企業生產計劃的責任。

蘇聯職工會在政府各機關中，具有極大影響。他們參加發展國民經濟的計劃，向政府提出關

於勞動法規及提高職工生活水平問題的法律草案。蘇聯憲法規定：職工會有權參加蘇維埃政權機關的選舉。他們廣泛的利用着此項權利，向各級蘇維埃提出自己的候選人，參加選舉委員會的工作。許多蘇維埃職工運動的名人，被選為蘇維埃政權高級機關的負責人員。

x

x

x

蘇聯職工會一切活動給了國家和工人階級一些什麼？由最近二年的工作實例上可見一斑。大家知道，由於希特勒匪徒的侵襲，蘇聯曾在物質上遭受了很大的損失。

法西斯暴徒全部或部份的破壞了蘇聯一千七百一十個城鎮，七萬個鄉村。幾百萬人死亡。破壞了三萬一千八百五十處工業企業，（有四百萬職工在各該企業中工作）。破壞了一千八百七十六處國營農場，二千八百九十個農業機器站，九萬八千個集體農莊，四千一百所鐵路車站等等。在遭到德國法西斯蹂躪的許多區域內，沒有一個俱樂部、圖書館、療養院、休養所、醫院不是完全被匪徒們所粉碎破壞。

還在戰爭進行期間，蘇聯人民即為自己安排了迅速復興被希特勒匪徒破壞的國民經濟的任務，並儘可能的在由侵略者手中解放出來各地點展開了激烈的復興工作。在一九四六年初蘇聯政府批准了復興及發展國民經濟的五年計劃，預定到一九五〇年大量提高工業產品戰前的生產水平。

五年計劃前二年的工作總結，說明蘇聯國家可能不用外國貸款，以自己的力量，不但完成而且超過了規定的復興和發展自己國民經濟的速度。

成功的完成戰後五年計劃的任務，是由職工會組織領導的全蘇社會主義競賽所助成。在一九四七年七月中，參加社會主義競賽的在工業方面有全體工人百分之八十五點七，建設事業方面百分之八十四點四，運輸事業——百分之九十一點一。全體工人百分之五十以上，運輸事業中百分之七十以上，是斯達漢諾夫式工作者和突擊工作者。五年計劃第二年底，由於英雄城列寧格勒工人的號召，蘇維埃勞動人民展開了四年完成五年計劃的競賽。

社會主義競賽提高勞動能力，同時促成了工資的增加和人民生活水準的提高。在一九四七年底，蘇聯國民經濟發展到相當的水平，使政府得以取消了糧食和日用必需品的配給制，並實行了減低此項物品的國定零售價格。由於物價低落及貨幣工資的增加，蘇維埃職工的實際工資，在一九四八年第一季中比較一九四七年第一季平均提高了百分之五十一。

蘇聯職工會一面進行協助完成生產計劃範圍中的工作，同時還加緊監督着蘇維埃勞動法規的執行。現時已將因戰爭關係而縮小的蘇聯現行勞動保護範圍各點完全撤消。恢復了照例假期及補充假期，取消了義務的額外工作，加強了婦女及未成年人的勞動保護。在一九四七年中因為改善生產勞動條件共支出八萬萬盧布，幾乎較比戰前一九四〇年支出多百分之五十以上。

國家社會保險，即提高蘇維埃勞動人民文化，物質福利的槓桿。它完全由各企業及各機關出資辦理。工人和職員對社會保險的基金，不用支出分文。職工會吸收了百萬以上突擊工作者管理社會保險事務。由於他們的幫助，職工會得以充實了勞動條件，減低了患病數率，減低了社會保險資金，以很大的效果提高了工人職員的文化、物質生活水平。

最近二年，職工會以社會保險的資金，送往療養院、休養所的工人、職員有五百餘萬。在一九四八年中，預計送往療養院、休養所一百八十萬人及送往各企業附屬的夜間療養院有十萬零五十人。在暑假期間送往青年夏令營及兒童夏令營在二年中有四百餘萬職工子女，在一九四八年中將要遣送二千五百六十五萬兒童。

在一九四七年中，提高了國民經濟許多重要部份的工人、職員的撫卹金和補助金。

在一九四六至一九四七年期間有各企業各機關及各蘇維埃新建築的住房面積一千五百五十萬平方公尺開始經營。他們並且幫助了發展職員工人由國家貸款從事的個人的建築。僅在一九四七年中開始經營的個人房屋有總面積四百萬平方公尺。

蘇聯職工會以組織群眾共同監督商店、食堂、茶館等工作的方法，改善了對於工人的供給。同時職工會並協助發展補充職工食品的供給方式：如個人及集體菜圃和個人的家畜飼養等項。

九四六年附帶栽種蔬菜的職工數達到了一千八百萬名，在一九四七年中——一千九百六十萬名。

工人、職員們在一九四七年中，由自己的菜園上收穫了一千一百六十萬噸土豆。這一年中他們飼有個人使用的牲畜六百萬頭，其中有乳牛四百三十萬頭。

德國匪徒在蘇聯國境內破壞了一千五百座工人俱樂部及文化宮。雖然如此，在一九四八年年初蘇聯職工會已經建成了七千五百多所俱樂部，在一九四〇年是六千六百所。職工俱樂部擔任勞動者們的政治教育、生產技術宣傳、群眾的藝術修養及職員工人們的休息娛樂的組織。各俱樂部中有一萬左右的文娛合唱隊，五千個戲劇小組，三千個文娛音樂隊，一千個文學小組等等。共計有三萬個文娛小組參加俱樂部文娛美術活動的人共有百萬以上。

X

X

X

蘇聯職工會所建立的組織機構是爲緊密的團結職工群眾以便更好的完成擺在他們面前的任務。

蘇聯職工會是按照生產原理而建立的；每一個企業設有一個職工會。這表現了每一個職工會要把在那一個企業或機關工作的職工會會員們不論其何種職業、技術程度、工作崗位以及種族及民族或宗教信仰的差別，一律的團結在一個職工會裡面。

職工會的活動原則是奠定在民主集中制的基础之上的。所有職工會的機關，自下而上均以秘密投票辦法選出。並順序的在自己選舉人面前檢查宣佈。一切問題，均由他們用多數通過的手續

合理解決，職工會上級機關的決議，下級機關必須服從。但在提議及解決地方性質的問題時，各職工組織保有完全自主的權限。

在企業中職工會的上級機關，即是全體大會或（在各大企業中）職工會會員的代表大會。由大會選出作坊、工廠委員會來領導企業中的職工會工作。

在企業各車間中，要選舉車間委員會及職工會小組長。小組組長領導着團結二十名以下在一起工作的職工會會員的職工會小組。此外在小組中並選出保險委員及勞動保護的社會監理員。

作坊、工廠職工會，隸屬於區、省或中央職工委員會。

職工會的最高機關，是職工會的全體大會。在大會閉會期間是由大會選出的職工會的中央委員會。

蘇聯職工運動的最高領導機關，是全蘇職工會代表大會。在代表大會閉會期間，是全蘇職工會中央委員會。中央委員會再由自己組織中選出主席團及秘書以便領導日常工作。

蘇聯職工會的民主性，不但是表現在實行嚴格選舉制度，職工會機關廣泛的及會員對於他們工作的自由批評，有權提出改選失掉選舉人信任的職工會機關裡的人員，並且首先表現在職工群眾廣泛的參加到所有職工會機關工作那一點上。經常參加蘇聯職工會工作各部門的職工會積極份子人數計有八百萬以上。有些職工組織之中，有三分之一會員是積極份子。不受報酬的執行着各

種義務及委託的工作。

職工群眾的這種自覺的行動，就是保障蘇聯職工會在一切活動上，得到成就的主要條件。

蘇聯職工會是共產主義的學校

列寧在指出蘇聯職工會最重要的特點時，他說職工會是當權的統治階級底組織。但他強調指出，「但這不是國家組織，這不是強迫組織，這是教育組織，誘導的組織，訓練的組織，這是一所學校，管理的學校，經營的學校，共產主義的學校」。斯大林指出，蘇聯職工會從本身中間挑選出領導一切管理工作部門的優秀人物，實現工人階級中進步和落後兩種成份的聯系，把工人階級與工人階級底先鋒隊——共產黨——團結到一塊。

托洛茨基份子底仇敵活動，破壞職工會的企圖，被布爾什維克黨堅決阻止住了，他們用命令方法代替職工會活動底基本方法——說服方法，也被黨根絕了。右派機會主義份子企圖將職工會誘入英國職工運動的道路，誘入工人階級服從資產階級意識和政策的道路，黨對這種份子作了致命的打擊。工人階級事業底叛徒，人民底公敵是被擊敗了。

布爾什維克黨第十次代表大會對職工運動的決議，是職工會一切活動底領導原則。

「……首先，職工會應當是這樣的一種團體，在此種團體中每一個別會員都是本團體公共生

活自覺的、積極的參加者。職工會等於一所共產主義學校，應當討論勞動群眾各種日常生活，同時逐漸吸引各廣大勞動階層到國家建設的事業中來，經常用我們綱領上的意見來指引他們底前進道路，把他們從自私的引到公共的，漸漸把他們由無黨無派提高到共產主義。

既然職工會在實行共產主義的事業中——在共產主義的基礎上，具體改造經濟及建設事業中——成爲無產階級群眾底領導者，所以目前他們也就事實上發揮着共產主義學校的作用。祇有蘇聯職工會才是真正的共產主義學校，才會逐步吸收最落後的勞動階層，都來參加蘇維埃國民經濟的工作，給予創造的改進」。

職工會都用些什麼樣的條件，來實現其共產主義學校的作用呢？

「聯繫群眾，即聯繫絕大多數工人（然後聯繫一切勞動者）這就是職工會任何一項事業成功底最重要最根本的條件」。列寧就是這樣指示的。

蘇聯職工會經常向布爾什維克黨學習一些辦法，從各方面聯繫群眾，細心傾聽群眾呼聲，了解群眾要求，不僅教育群眾，還向群眾學習。布爾什維克底領導力量及其不可戰勝性，在於同群眾緊密的不可分割的聯繫，——布爾什維克黨、列寧、斯大林就是這樣教訓大家的。

職工會全部的事業，都在於以共產主義的精神教育群眾。參加職工會這一事實已經成了工人、職員生活中的重要事件。加入職工會不僅有一定的優先權，並且加入職工會的工人、職員還

負有一定的義務。會員應當遵守本團體的決議，執行這些決議，服從職工會紀律。

這樣一來，還在加入職工會的初期，便給勞動者灌輸組織生活的一些根本習慣。職工會會員參加所有一切企業、車間的工作人員會議，出席生產會議，慢慢擴大他們的眼界，引起他們注意社會主義企業全體人員的生活利益，同時也就是整個社會主義社會底利益。廠方與職工會工廠委員會（這是工人、職員底代表）之間簽訂集體合同，工人、職員普遍參加，這一點有其極重大的教育意義。合同草案的討論提出成千成萬的建議，清楚地證明，蘇維埃工人階級對於生產命運的責任感，一種自己是祖國的主人的感覺，是發展的多麼充分啊。

職工會最重要的任務就是在創造勞動的紀律上和對待勞動的共產主義態度上，進行教育。社會主義一項根本原則——各盡所能，按勞取酬——可使社會中每一成員底私人利益和公共利益相結合。勞動生產力越是提高，社會福利也就越發增加，每一勞動者底物質幸福和整個人民底物質幸福也就越發提高。

在社會主義社會的條件之下，實行着勞動人員不受剝削，彼此友好合作，社會互助的原則。祇有在這等條件之下，才能產生並普遍發展社會主義競賽運動（這是生氣勃勃的蘇維埃愛國主義的顯明表現）這一類的社會運動。開頭有共產主義星期六義務勞動運動，有突擊班、突擊車間，直到斯達漢諾夫運動——現代最有生氣的不可壓倒的運動。因此，社會主義勞動競賽才能普遍開

展，社會主義競賽，根據斯大林底定義，就是以千百萬勞動群眾最高限度積極性爲基礎的社會主義建設的共產主義方法。

現在社會主義競賽正向四年完成五年計劃努力。競賽底範圍和內容可以判定對待勞動的社會主義態度達到了什麼樣的水平。在社會主義競賽底過程中，栽培着大家對待勞動的創造態度，把勞動看成如同對於蘇維埃社會，對於國家的神聖責任一樣。

斯大林說：「社會主義競賽，是群眾根據千百萬勞動者底創造的自動性認真辦事的革命自我批評底表現」，一切競賽的參加者，在努力創造高度勞動生產力的模範時，正在打破技術上設計上的陳規，開發能以超過生產計劃的資源。蘇聯職工會每一組織底任務就在於：「以全力幫助參加競賽的人，打退有碍群眾創造勞動的一切擾亂破壞，打退阻撓群眾，認真自我批評的份子。」

教育大家以真正主人的態度，對待社會主義財產（這種財產構成蘇維埃國家底經濟基礎。）這種教育任務在蘇聯職工會的具體事業的實行中，自然實現。保衛並鞏固社會主義財產——這是由蘇聯憲法所明文規定，擺在每一蘇維埃公民面前的頭等責任。

工人每一天每一小時都同國家財產有來往；以屬於整個社會的物資來生產公共的財富，他們天天在車床、機器旁邊工作，這些車床、機器，也是公共財富的一部份。從工人們是怎樣在用主人態度關心人民資財，也可以看出他們高度的社會主義覺悟。

細心照料裝備、節約物資和原料——這意味着保護國家底生產工具，加強蘇維埃社會制度底基礎。從一個戈比一個盧布的節約作起，工人們爲國家節約，積累成百萬鉅數，加強蘇維埃國家底國力。

蘇聯職工會底事業是多方面的，很繁複的。作爲共產主義學校的，職工組織進行着巨大的政治教育工作。列寧曾經說職工會就是教育機關。戰勝人類意識上的資本主義殘餘，教育會員以共產主義的認識，職工組織正獲得很大的勝利。他們利用組織內一切可能利用的方法，向一切對待勞動和社會財產的非社會主義態度作堅決的鬥爭，個別蘇維埃人民對腐朽的資產階級文化的阿諛崇拜，也受到他們堅決的鬥爭。

蘇聯職工會對會員灌輸對待勞動的自覺的共產主義態度，教育以蘇維埃的民族自豪，熱愛蘇維埃祖國，堅決痛恨祖國底敵人，發展並鞏固會員們所固有的社會主義社會底高貴道德品質。

蘇聯職工會創設文化宮、俱樂部、紅色娛樂室、圖書館、報紙、無線電分站等等。它們密佈全國各地。其一切活動都致力於在勞動人民中解釋黨底政策，緊密團結群眾，爭取共產主義建設底新勝利。

蘇聯職工會活動園地非常寬濶。他們常努力求得遵守蘇維埃勞動法（世界上最進步的勞動法）。蘇維埃政府委託給職工會很多的工作——監督勞動保護的進行，管理一切工人、職員底國

家保險、社會保險。職工會行使對貿易企業的監督，對公共食糧的監督，大力發展公共園藝生產及個人園藝生產等等。

蘇聯工人階級及其職工會站在世界工人階級底先鋒地位。以他們全部光榮的歷史，表現出高度覺悟性、組織性以及爲共產主義建設而團結奮鬥的模範。蘇維埃工人受到了布爾什維克黨無產階級國際主義的精神教育，還受到無可摧毀的階級團結的精神教育，……全力團結工人階級力量，反對帝國主義反動派，並給陰謀分裂職工運動的份子——右派社會民主黨底領袖——以堅決的打擊。

蘇聯工人階級及其職工會站在鬥爭隊伍的最前列，反對戰爭挑撥者，爭取世界工人運動底統一，爭取永久的和平和真正的民主。

蘇聯人民在布爾什維克黨底領導之下，在偉大領袖斯大林底領導之下，信心百倍地建設着共產主義社會。蘇聯職工會——列寧、斯大林底頭一個助手——是能完成共產主義學校的光榮任務的。

蘇聯職工會的民主

在蘇聯職工會生活裡，存在着一種根深蒂固的民主基礎。那裡所有的職責都是選任的，並且慎重地施行着秘密投票選舉制。職工會領導者得經常地對全體會員做工作報告。同時，全體會員也有自由批評領導者的權利，如果所批評的事情是正確的話，領導者就沒有任何「權利」來抗辯的。應嚴格遵守這種基本原則的，不僅是職工會的普通會員，並且是職工會中央委員以至全蘇職工會中央委員會。

每年，各大小工廠或各機關的職工會會員要集合在一起聽他們領導者的工作報告，同時在這大會上又要選出新任的領導者。如果大家看到那裡工人對他們的職工會代表的嚴格情況一定會驚訝的。全體會員必有一個「熱鬧的日子」，在這日子中他們可在公共集會或個別委員會上討論與批評他們的領導者的工作。

罐頭工業職工會中央委員會，近來在各地罐頭製造工廠裡調查了自去年下半年到今年上半期之間的選舉工作。他們得知在六十三家的罐頭企業選舉大會上，平均竟有百分之八十六點一的會

員參加了選舉。

有九家工廠委員會，因為它們在管理職工會業務上未能滿足全體會員的要求，而受到了嚴格的責備。有的是因為它們在改善工人住宅與其他生活上的物質條件問題上，未能予以很好的解決，也因為它們沒能適當地組織起社會主義競賽（這種社會主義競賽對工人收入上，當然要有影響的），或者因為它們未能把為改善勞動條件而領來的國家基金廣泛地使用在各方面，也有的是因為它們未能很好地進行群眾文化工作。因此，該九家工廠委員會的工作被審定為不能令人滿意，所以對這些缺點應該負責任的委員，則都未能再被選上。

罐頭工業職工會的選舉一般結果，也是一件極有興趣的事情。在該選舉大會上，六十三家工廠委員會中有五十四家工廠被認為它的工作是完善的，這些工廠委員會的委員，更換了百分之三十五，但在主席方面只有百分之三十受到了再選。這種改選的原因，並不是因為地方職工會各領導者的工作不佳，主要的是因為在會員中每年都要生長出一大批新的領導人才。大家認為這是給青年會員一個很好的發展機會。在蘇聯職工會中並沒有「終生的」位置，它們領導者也是經常「更換」的。這種辦法，當然是有利於領導者與群眾之間的密切聯繫。

雖然如此，但這並不是說職工會職員們就一點也不違犯他們的內部民主。然而一旦有了錯誤，馬上就要受到全體會員或高級職工會領導機關的斥責。

比如說，紡織工人聯盟基洛夫省委員會有一次因爲有必要「加強」委員會的工作，而由工廠委員會的主席裡互推一名代表來做爲省委員會的委員。但是，紡織工人聯盟中央委員會却取消了該基洛夫省委員會的這一項決議，因爲該委員違犯了一切職位都必須用密秘投票來選定的這種職工會的民主原則。

紡織工人聯盟中央委員會，很嚴格地執行着一個規則，即是在全體會員與委員會的大會上，總得有佔全體人數三分之二的出席人數。大會的決議如果沒通過適當人數的表決則作爲無效。

最近，高等學校工作人員聯盟中央委員會在伊爾庫茨克省委員會的上次全體委員會議中，發現了四十六名委員中僅有二十名參加。因此，該中央委員會就主張了重新召開全體委員會議。類似這種的現象，今年在「北俄塞切昂」（在高加索）製粉工人聯盟省委員會裡面也發生過。

蘇聯職工會會發展了並且繼續發展着一批以前雖不是擔任職工會工作但爲職工會事務上花費了他們的一些時間與精力的積極會員。他們這種効勞都是自願的。這種「積極會員」現在竟有了八百多萬名。各工廠委員會得利用不下二三十名的這些積極會員來幫助他們工作，而在較大的工廠則有數百名來幫助他們。這些積極會員乃是職工會領導者和全體會員之間的活的接合者。他們替委員會擔負着許多的任務，又幫助委員會做着無數的工作，而這些任務與工作都是以無報酬効勞的。

蘇聯的工人都知道他們的職工會是擁護他們自己的權利和利益的。他們都相信着他們自己的職工會，並且每天又可以看到或者親身經驗到職工會組織給他們的利益。這就是在工人之中有精力的人都願意做個「積極會員」的原因。

蘇聯職工會在工人眼中的威信是成長在民主管理方式之上，這種民主方式表現在嚴守選舉規則、自由批評與自我批評以及領導者和會員之間有經常密切接觸機會的生活上。

蘇聯職工會的工作報告制與選舉制

職工會機關自上到下各級機構定期的工作報告制度與選舉制度，是蘇聯職工會生活與活動的不變法則。職工會的報告與選舉是在各該職工會會員的全體大會、代表會議和代表大會上舉行的。舉例說，一個金屬工廠的職工會委員會，就要在該工廠職工會會員的全體大會或代表會議上作報告和選舉出來；全蘇金屬工業職工會中央委員會，則要在該業職工會會員的代表大會上作報告和選舉出來。團結工人與職員的每一工業、交通或貿易等部門的職工會莫不如此。由此可知，蘇聯職工會是按照產業原則，而不是按照車間或工人職別而建設的。譬如說，蘇聯金屬企業的全體工人與職員是聯合為一個全蘇金屬工業職工會，而不是好幾個職工會。蘇聯職工會建設上的產業原則，是職工會建設上最進步、最民主的組織原則。

蘇聯職工會機關的報告和選舉，是在職工會會員高度的生產和政治積極性狀態下，是在廣泛發揚職工會民主的狀態下，在廣泛對職工會工作缺點予以批評和自我批評中進行的。在職工會全體大會、代表會議及代表大會上發言者，不僅有職工會機關的領導人，也有工廠職工會積極份

子、普通工人、斯達漢諾夫運動者、技師、工程師等。他們發言分析職工會機關的工作，堅決大膽地批判工作缺點，提供改善職工會及工廠行政工作的具體建議，並提出和選舉新的職工會工作人員，替換工作不力的。由於報告和選舉的結果，千千萬萬職工會積極份子和普通會員——工人、職員，技師、工程師等中間的新人物，都參加了許多蘇聯職工會機關的領導。

在蘇聯職工會起着重大光榮的作用。職工會在建設共產主義鬥爭中的活動與任務是多樣和多方面的。它是管理學校、是經濟學校、又是共產主義學校。職工會在布爾什維克黨領導下，團結和教育着共產主義社會建設者的數千萬勞動人民。職工會積極參與決定布爾什維克黨及蘇維埃國家提出的一切任務，這完全是理所當然的。因為蘇聯職工會把工人階級團結在自己隊伍裡，這個階級早已從肩上扔掉資本主義剝削的重軛，並與農民和知識份子親密友誼中，在自己國內順利的建設共產主義。所以蘇聯職工會的活動服從於共產主義建設的任務，服從蘇聯人民與國家的利益。

蘇聯去年在國民經濟、文化、科學、文學、藝術的上升方面，在勞動人民物質幸福的增長方面，都獲得優異成績。蘇聯工業已超過戰前一九四〇年的水平百分之十八，農業也幾乎達到這一水平，交給國家的糧食在七十億普特以上，工人和職員的薪金比一九四〇年幾增加二倍。以及其他。蘇聯人民在列寧——斯大林黨領導下奮鬥得來的這些成就，很大一部份功勞應歸蘇聯職工

會。職工會機關在開展爭取提前完成戰後斯大林五年計劃的社會主義競賽方面，在提高勞動人民的物質與文化水準方面均曾進行巨大工作。

蘇聯此刻業已進入戰後五年計劃的第四年度，爲了進一步發展祖國經濟與文化，全國人民正忘我的勞動着。蘇聯職工會就在這些條件下大力發展自己的活動，要把職工們爭取更高工作標準的社會主義競賽再向前展開。職工會提高和發展羣衆的主動性，組織生產先進份子交換工作經驗，推廣進步的斯達漢諾夫工作方法，盡力促進使勞動生產力提高之發明工作與生產合理化的發展。蘇聯職工會的全部活動都推動着順利完成生產計劃及宏大的全國住宅與文化建設方案。

去年舉行之全蘇職工會第十九次中央全會，號召職工會會員、蘇聯全體職工，在用一切方法展開爭取提前完成五年計劃的社會主義競賽口號下，準備迎接全蘇職工會第十屆代表大會。職工會各機關便在工廠和機關的職工會會員中進行巨大工作，支持工人和職員發展競賽的倡議，以回答這一號召，即如列寧格勒「快步者」鞋廠的職工會積極份子——女工別洛伍索瓦提議組織迎接職工會十屆代表大會開幕的生產競賽。她的倡議已獲得全蘇勞動者的擁護。職工會機關便把這一倡議推廣於全國。

蘇聯職工會在會員中進行着大規模的文化啓蒙工作，關心着他們的政治教育和技術學習，關心着他們的物質和文化水準。蘇聯職工會並執行下述重要職責，如社會保險、企業勞動保護的監

督、和廠方訂立集體合同並監督其執行等。

蘇聯職工會擁有大量物資、權利和可能性以實現它的職責和任務。有鉅額資金、衆多療養院、休養所、文化宮、俱樂部、圖書館，設備優美的公園、運動場，並出版自己的報紙、雜誌等。蘇維埃國家和布爾什維克黨盡力促成職工會獨立發展，幫助它順利實現光榮艱鉅的任務。

蘇聯職工會順利活動及其進一步鞏固與發展的保證，就是布爾什維克黨和偉大斯大林的賢明領導。布爾什維克黨是蘇聯人民的先鋒隊，是蘇維埃社會的領導和指導力量。蘇聯職工會在布爾什維克黨和偉大斯大林的領導下，光榮地盡着經濟學校、共產主義學校、教育群眾的學校的作用。蘇聯職工會的數百萬大軍緊緊團結在列寧——斯大林黨周圍，順利地爲爭取提前完成戰後五年計劃，爲在蘇聯建設共產主義而奮鬥。

集
體
合
同

蘇聯集體合同的任務和內容

蘇聯的職工會和經濟機關，每年在工業、運輸、建築、貿易等企業中，在國營農場和農業機器站中簽訂集體合同。比如在一九四七年，簽訂了包括有一千四百萬工人、工程技術工作者和職員的二萬五千份集體合同。在今年簽訂了四萬六千份集體合同。爲了這一極重大的運動而進行的群眾政治工作，促成了勞動者勞動積極性的廣泛發展，並引起了爭取先期完成全年計劃和全部五年計劃的社會主義競賽的新高潮。

蘇聯的集體合同，是具有偉大的經濟、政治意義的文件。蘇聯國務院一九四七年二月四日的決議指出：蘇聯集體合同之目的，是「保證完成和超過完成生產計劃，進一步提高勞動生產率，改善勞動組織，和提高經濟組織和職工會組織對於改善企業中工人、工程技術工作者和職員之物質生活條件的責任心」。

例如，一九四七年和一九四八年履行集體合同的總結，證明了它在爭取順利完成生產計劃的鬥爭中，在組織社會主義競賽和提高蘇聯勞動者物質、文化水平中都起了巨大的作用。規定在集

體合同中的這種重要義務，如提高勞動生產率和降低產品成本，正在順利地執行着。在戰後五年計劃的第二年中，即一九四七年，蘇聯工業的勞動生產率超過了戰前一九四〇年水平的百分之十四點二。在一九四八年和一九四九年的上半年，勞動生產率增長的指數都是逐月地繼續上昇着。

勞動生產率的增長，是蘇聯工業生產高漲的主要條件之一。關於這一點，去年蘇聯工業的產品製造超過了戰前水平百分之十八的這一事實就作了證明。在一九四九年的第一季中，蘇聯工業製出的產品較之去年的同一時期增加了百分之二十三。在一九四九年新的集體合同中，勞動者擔承了先期（即十月革命三十二週年——今年十一月七日前）完成五年計劃的任務。

隨着勞動生產率的增長以及產品製造的生產計劃的有系統超過完成，蘇聯工人的工資也就增加了，全蘇聯人民的一般物質和文化水平也就提高了。

蘇聯集體合同的主要作用，也表現在簽定集體合同的運動是在勞動群眾的廣泛積極參加下進行的這一事實中。例如，在一九四七年簽訂集體合同的各個會議上，有蘇聯企業中全體工人百分之九十以上的人數參加。在這些會議上，有八十八萬以上的職工對集體合同共提出了七十萬條建議。這些建議的半數都是爲了改善勞動組織，使需要大量勞動力的工作機械化，改良生產工學等等。這些建議的大部份在集體合同運動的進行過程中實現了，而將近二十萬條的建議已被規定在新的集體合同中，這一新的集體合同的實現，在完成生產計劃和提高勞動生產率中發生了巨大的

效果。這說明了首先對於企業的進一步發展和對於國家利益表示關心的職工們的高度政治積極性和覺悟性。

蘇聯的集體合同，按其內容與任務來說，根本與資本主義各國的集體合同不同。蘇聯的集體合同與資本主義各國的集體合同在本質上和使命上的這個區別，乃是由於兩個制度，即社會主義制度和資本主義制度的根本相異而產生的。衆所週知，資本主義世界正被不可調和的階級矛盾和資產階級與無產階級之間的劇烈鬥爭所破裂着。在資本主義條件下，工人們必須保護自己免受極殘酷的剝削，必須爲反對降低工資、惡化勞動條件而進行鬥爭，和必須防衛自己的生活水平免遭資本家們的有組織的進攻。在今天資本主義總危機日益加强的環境下，帝國主義的資產階級對於工人階級生活水平的進攻就帶有特別的侵略性和殘暴性。關於這一點，在美國以及其他資本主義各國中建立法西斯制度和警察專橫的事實就足證明了。在資本主義各國，正迫害着先進的活動家，組織着反對共產黨……爭取各民族自由、獨立的真正戰士……的運動。美國帝國主義，在美國，以及在那些政治上經濟上受其影響的其他各國內，現正廣泛地實施着掠奪工人階級的措施，正把戰後危機的全部苦痛和惡果推向勞動者的肩頭，正掠奪着勞動者的一切基本權利。在這些措施中，佔有主要地位的是帝國主義的「馬歇爾計劃」、「杜魯門主義」、侵略性的「北大西洋公約」和對於其他各民族和各國所實施的其他各種擴張的措施。這個帝國主義政策，是堅決反對人

民和旨在準備與發動新的世界大戰以期建立美帝國主義之世界霸權的政策。

帝國主義的侵略政策，各個資本主義國家內失業和貧困的增長，階級鬥爭的尖銳化，資產階級文化的腐敗，所有這些都證明了資本主義的衰落及其堅決反對人民的本質。因此，在資本主義條件下簽訂集體合同的雙方利益的當然是根本對立而不可調和的。作爲簽訂集體合同一方的資本家，想保障於自己有利而於工人不利的勞動條件。在簽訂集體合同時，資本家千方百計地謀求可以更多地減少工人在有關工資水平、工作日長短、勞動保護等方面的要求。與資本家站在一條線上來反對工人的還有帝國主義資產階級的奴僕和工人階級的萬惡敵人——右翼社會主義者和職工會中改良主義的領袖。這些右翼社會主義者根據其帝國主義主子的命令想盡辦法來欺騙工人階級，進行放蕩無恥的惡意宣傳。

共產黨人，和資本主義各國工人運動中的一切進步的活動家們，正爲人民的根本利益進行着不倦的鬥爭，揭露着工人階級的煽動者和叛徒。右翼社會主義者和職工運動的叛賣領袖，並正竭盡全力來防守民主自由與民主權利，來提高勞動者的生活水平。共產黨人，和工人運動中的一切進步的活動家們，努力利用集體合同，把它看爲爭取改善勞動者狀況的重要因素。他們利用集體合同來作爲組織和團結工人進行反對資本家進攻勞動者生活權利的方方法之一。

在資本主義各國之集體合同的周圍，發生着資產階級與工人階級之間的緊張的鬥爭。這個鬥

爭的產果，取決於在當時所形成的國內政治和經濟的狀況、階級力量的配置與相互關係——即資產階級與無產階級力量的相互關係等方面的特點。這實際上就是說：假如工人們很堅決很團結，那麼他們在簽訂集體合同時就能達到對於自己較好的條件。假如工人們組織的很薄弱而政治上又無威力，那麼企業和工廠的佔有者——資本家們在簽訂集體合同時就要藉它們代理人——右翼社會主義者的幫助來最大限度地減縮工人的要求或者完全拒絕這種要求。

在蘇聯則完全是另一種情況。這裡工人的利益、人民和國家的利益是一致的。在蘇聯的工人與蘇聯國家之間沒有對立的矛盾。蘇維埃國家是勞動者的國家，它服務於勞動者的利益。在蘇聯，生產手段和生產工具是社會主義的財產，就是說一切工廠、機器等，都屬於人民所有。社會主義的財產不是，而且也不能是爲人剝削的目的，爲私人利潤的目的服務。生產成果爲全體人民所得。蘇維埃國家始終不變地執行着在社會主義經濟發展的基礎之上逐漸提高勞動者的物質生活和文化水平的政策。在蘇聯，創造了工人、農民和知識份子的文化與富裕生活所必需的一切條件，這裡不同於資本主義社會，在資本主義社會裡，反動派瘋狂的蹂躪勞動者的基本權利，勞動人民的生活惡化達到了極點，工資不斷降低，工人階級的貧窮在增長着。

在蘇聯，已建立了社會主義，已創造了強大的社會主義工業和世界上最龐大的機械化的農業。與蘇聯國家經濟的成就和社會財富的增長同時，蘇聯人民的福利也在增長與提高着。蘇聯每

個公民的利益同國家的利益是一致結合着的。

蘇聯的工人，把他們在那裡工作的社會主義的工廠和作坊看作是他們最親切的事業，這一事業的成就與他們血肉相關。在蘇聯人民的眼中，勞動已由「以前被視爲是可恥而又繁重的負擔的狀態變成了正直的事業，榮譽的事業、剛毅和英勇的事業」（斯大林著「列寧主義問題」，第十版，第三九三頁）。蘇聯的工人和職員，竭力擴大和向前推進社會主義的生產，提高勞動生產率，並在這一基礎上爭取自己的物質、文化福利的進一步增長。因此，蘇聯的集體合同就是職工和行政當局變方面的義務，它的目的在於完成生產任務、完成計劃、改善企業中一切工作者之物質、生活和文化條件等。所以當簽訂集體合同時，職工會和企業行政是以該企業的任務和狀況與整個國家之國民經濟利益爲根據的。

蘇聯的集體合同，顯明地反映着社會主義企業的本性。勞動者和經濟領導者的目的是一致的。簽訂集體合同的雙方面，即代表全體工作者的職工會工廠委員會和企業行政都同樣地關心社會主義經濟的繁榮。雙方面同時也關心全體工作者物質、生活狀況的改善。當然每一普通工人和職員提出的旨在達到這些目的的有效提議，在企業行政和職工會方面都得到必需的支持。

在蘇聯的企業中，行政方面的特點在於它不僅僅是企業機關，而且也是該企業中全體勞動者之一部。它在勞動過程中執行行政——企業機關——上的職務。行政人員積極地參加社會主義競

賽，同其他工作者，即工人和職員一樣地擔負改善企業工作的義務。在企業行政人員的義務與其他工人和職員的義務中間沒有原則的、本質上的差別。

蘇聯的集體合同是如何簽訂的呢？它又包括些什麼內容呢？

蘇聯的集體合同，每年按期來簽定。其簽定一般是在每一新年度的最初幾個月。同時在這一時期還進行檢查舊的集體合同的工作。檢查舊的和簽訂新的集體合同，我們已經指出，這是國內極重要的政治、經濟運動。一切黨的、國家的、經濟的、職工會的機關和全體蘇聯人民，都對這一運動的進行加以注意。檢查舊的集體合同的工作，直接由職工會工廠委員會的專門委員會來進行。這一委員會，爲了進行工作由工人和職員中吸收廣大的活動份子參加。檢查集體合同的工作總結，交由該企業的勞動者全體大會討論，會上指出執行集體合同過程中的成績和缺點，並把提議加進新的集體合同草案中去。

新的集體合同草案，由工廠委員會和企業行政當局根據上級職工會機關、職工會中央委員會和有關各部的指示結合工人和職員的提議來製訂。在上級職工會機關的指示中載有：根據國家計劃，對每一企業所規定的產品製造指數（或用確定數字或用相當去年指數的百分數），勞動生產率指數、工資和產品成本指數、生活住宅、文化等建築和勞動保護的費用，關於培養幹部和提高職工技術熟練程度方面的措施，在進一步展開社會主義競賽方面與在改善對於執行勞動法和正

確實行工資制度的監督方面給各工廠委員會的指示及其他等等。

關於開展集體合同運動的總的指示由全蘇職工會中央委員會頒發，它製訂相當的決議，把決議分發到各職工會機關，並在報紙上將決議予以公佈。

企業行政和職工會工廠委員會根據上級機關的指示製訂新的集體合同草案，並把這一草案交由該企業的職工來討論。集體合同的每一條和規定在其中的每一義務統由全體人員來討論。在討論過程中可以在集體合同草案中加進提議或加以補充和修改。隨後就在這些會議上製出關於通過新的集體合同的決議。集體合同由行政上代表企業和由職工會工廠委員會代表該企業之全體工作者來簽字。簽字後企業行政和職工會的委員會便把合同送往相當各部以及職工會中央委員會去登記之後集體合同便開始生效，成了法律上和政治道德上的一個文件。

在集體合同簽訂後，職工會工廠委員會的任務是監督合同的執行。為此每三個月須進行一次群眾性的大檢查，檢查時廣泛的吸收工人和職員來參加。檢查的總結同樣交由企業的全體大會或按車間來討論。檢查的目的是爲使集體合同中的每一條都付諸執行。

蘇聯的集體合同包括有雙方面的，如下各義務：

- (一) 完成和超過完成本企業在製造產品方面的國家計劃；
- (二) 執行勞動報酬和勞動技術標準方面的工作；

- (三) 培養企業方面的幹部；
- (四) 改善企業中國家的和勞動的紀律；
- (五) 滿足職工的住宅生活需要（建築新的房子和修理住宅等）；
- (六) 執行工人供給和公共營養方面的工作（食堂和飯店等方面的工作）；
- (七) 執行勞動保護和安全設施方面的工作；
- (八) 執行職工的文化設備方面的工作；
- (九) 使每一職工都明白集體合同的每一條，向全體人員報告關於檢查集體合同的結果；
- (十) 進一步的展開競賽。

蘇聯集體合同的基本內容就是如此。

上面我們已經說過，蘇聯企業方面的目的同企業中工作者的目的是是一致的。這就決定了在蘇聯的集體合同中既有各方面共同的一般義務，也有某一方的單獨義務。在蘇聯的集體合同中權利和義務的區分是適應着每一方在社會主義企業中的作用。

例如根據集體合同，企業行政、職工會工廠委員會、工人和職員的共同義務是大家都要竭力保證無條件的完成和超過完成蘇聯政府所規定的國家計劃；集體合同的參加者都要關心於最迅速的掌握新技術、提高自己的技術知識，關心根絕在生產和勞動組織中的缺點。或是，例如企業

行政和工廠委員會的共同義務是設法創造必要的條件促使工人過渡到更爲完善的勞動方法中去等等。例如關係到專是企業行政的義務有：進行工人的技術訓練，及時地保證設備和機械的徹底修理，幫助工人進行其合理化的建議，組織建築住宅或者修理住宅的工作等等。工人和職員的義務是：加強自己的工作日，減除廢活，生產高等質量的產品，認真和按期地完成生產任務，愛護設備、機器和物資，進行提高自己技術熟練程度的學習等等。根據集體合同工廠委員會的義務是：系統地檢查工資制度的執行，進行群眾教育工作，按規定撥發工人和職員的醫療費，關心傳播企業中先進份子的工作經驗等等。這些義務，適應於職工會在蘇維埃國家的條件下所起的作用。

根據集體合同的任務、內容和簽訂的秩序，可以給它以如下的定義：蘇聯的集體合同，是由行政當局代表企業和由職工會工廠委員會代表該企業全體職工兩者之間簽訂的協定，它規定着行政當局、工作者和職工會組織在爲企業完成和超過完成國家生產計劃方面與保證職工的相當的物質、文化生活及其他條件方面之相互間的義務。

集體合同（從蘇維埃政權的初期就規定了的）在組織和教育廣大勞動群眾、改善勞動條件和提高國民經濟等事業中都起了巨大的作用。在戰前斯大林五年計劃時期，集體合同在國家工業化方面和在提高蘇聯工人階級文化水平方面始終是促進了國家計劃的順利完成。在今天的條件下，

集體合同乃是組織勞動者的創造性和積極性來順利完成戰後五年計劃的最重要方法之一。現在，蘇聯集體合同的任務與內容是要達到在向共產主義過渡時起決定作用的一些條件，這就是：提高勞動生產率，進行勞動者的共產主義教育，提高他們的覺悟程度，開展社會主義競賽，在國內製出豐富的商品和產品。所有這些都說明了集體合同在順利解決蘇聯共產主義建設這一任務時的巨大作用。

蘇聯一九四九年的集體合同

今天的集體合同是在蘇聯人民政治上及勞動上強大高漲的環境中簽訂的。勞動者爲了完成戰後五年計劃，爲了實現斯大林同志交給人民的偉大任務，都在興奮鼓舞地進行着競賽。

一九四八年曾是蘇聯經濟獲得輝煌成就的一年。工業、運輸、交通、建築等企業中，在國營農場和農業機器站裡所簽訂的集體合同，曾促進了完成並超過這對於戰後五年計劃有決定意義之第三個年頭的計劃，曾有利於改善職工的文化、生活條件以及提高全部職工會的工作。

在簽訂一九四九年新的集體合同之先對於履行去年約定所進行的群眾性檢查，令人確信無疑地標明了蘇聯企業中的集體合同具有何等的作用，合同的文件又享有何等的信任與權威。

對於履行一九四八年集體合同的檢查是作爲一個重要的政治經濟運動來進行的，會有數百萬勞動者參加這一運動。除有幾十萬名職工會積極份子逐條逐款詳細檢查約定的履行狀況而外，尚有廣大職工群眾參加這一運動，在盛大集會上討論檢查總結，提出了自己的質問和建議。

那次檢查證明了集體合同中所載明的諾言在絕大多數企業中都已實現。那一總結雄辯地說明

了熱情高漲地爲爭取提前完成戰後斯大林五年計劃而競賽着的蘇聯人民的愛國主義。

對於五年計劃有決定意義之第三年的計劃完成了百分之一零六。一九四八年社會主義工業的總生產量比較一九四七年增加百分之二十七。五千多個企業提前完成了一九四八年計劃。

蘇聯的農業也會達到顯著成就。穀物總收穫量幾乎達到戰前一九四〇年的水平，每公頃穀物的平均收穫率則已超過戰前水平。

在布爾什維克黨領導下展開的爭取提前完成戰後斯大林五年計劃第三年計劃之全民社會主義競賽對於這些成就有決定的作用。一九四八年會由莫斯科人發起一個爭取企業盈餘及超計劃積累的愛國主義新運動，這一運動的結果，因降低工業產品成本而使超計劃節約在去年超過了六十億盧布。

由於工農業的強大發展，蘇聯勞動群衆的物質福利大爲提高了。

對於履行集體合同狀況的檢查會說明，廠方和職工會方面的組織都已經能與實現有關生產及組織社會主義競賽問題的約定，同時開始更好的來實現有關住宅建築、勞動保護、工人飲食及勞動者文化、生活設施方面的約定了。例如馬格尼托果爾斯克城的斯大林金屬綜合工廠，一九四八年的住宅建築計劃就已實現了百分之一二三。

斯大林省煤礦企業按照集體合同所載明的約定，在去年建築了兩千幢左右的獨宅房屋。

紡織工業的行政與職工會組織也大大提高了住宅建築的速度。例如俄羅斯聯邦共和國和烏克蘭共和國紡織工業去年的設立新住宅面積計劃便超過完成了。工廠全體人員都享受到設備完善的新住宅及各種文化、生活設施。又譬如說，巴甫洛夫——波薩德斯克城榮膺紅星勳章的工廠曾在一九四八年建設了運動場、兒童夏令營。該工廠的住宅建築計劃也超過完成了。

還可以舉出很多例子來說明由於履行集體合同在改善勞動者文化、生活設施方面曾完成了何等巨大的工作。只談一點就夠了，就如去年恢復和重新建設裝置起來的俱樂部、文化宮及文化館就有好幾百所，還有許多圖書館和閱覽室。

中央的、省的及工廠的各級職工會委員會已經都更加認真地努力履行了集體合同裡載明的約定。通常，在職工會中央一級及省一級委員會主席團和全會的會議上，在工廠委員會會議上，都要有系統地討論實現集體合同的步驟，擬訂保證雙方無條件履行約定的辦法。行政組織對這件事的注意也已經更加強了，集體合同的問題是正規地要在有關的中央各部諮議會討論的。

群眾性的檢查會幫助揭發了缺點並消滅它們。職工們在討論檢查總結的大會上和代表會議上積極發言，批評生產中和日常設施中的缺點，提供有關改進勞動力及生產之組織，消除管理不常及工作停頓之現象的寶貴建議。舉例來看他們講些什麼吧，在烏拉爾金屬工廠全體大會上發言的一個工人嘎夫里洛甫這樣說道：「蘇聯工業在一九四八年給國家六十億盧布的超計劃積累，而我

們的工廠却使國家賠賬。難道我們就不能夠有點貢獻嗎？我們這裡的燃料使用是不合理的，能用的煤也倒在煤渣一堆。這要浪費國家多少的錢呢？」

這一類的活動是表明着蘇聯人民對於自己工廠的愛國主義態度，表明着他們要給國家積蓄再多一些資金以及鞏固祖國經濟威力的志願。這些活動表明着視國家利益高於一切的我國職工在政治上和生產中高漲的積極性。

一九四九年的簽訂集體合同運動以蘇聯人民日益增漲的勞動熱潮為特徵。蘇聯人民正在為了爭取提前完成戰後斯大林五年計劃，為了增加超計劃積累，加速資金週轉率以及改善產品質量而競賽。

蘇聯勞動者在給斯大林同志的集體信內反映着高度的愛國主義感情及對祖國的忠心，他們擔負起了新的社會主義義務並由此表明了自己提前完成戰後五年計劃的一致志願。

就是這一切規定了在工業、企業、運輸業、建築業、電信事業、貿易部門、農業機器站和國營農場中進行之集體合同運動的內容。

今年的集體合同中載明着旨在進一步開展社會主義競賽與組織廣泛交換斯達漢諾夫運動者經驗的具體約定。最近時期的實踐中已有許多寶貴創舉為人所共知：斯達漢諾夫運動者講座、培養高速度方法使用者的斯達漢諾夫學校、互助學習班、改善質量研究班等等。

莫斯科一百零三個企業發起的加速資金週轉率運動，直接反映在一九四九年簽訂的集體合同之中。例如：在「查坡洛什」鍊鋼廠的集體合同裡就載明着勻出九百五十萬盧布週轉資金的約定。該工廠行政當局諾許爲了更加順利地進行爭取盈餘的鬥爭須加強各部各車間的經濟核算，交給各車間成本計劃並規定週轉資金的定額。

「紅崗」紡織綜合工廠副技手亞歷山大·赫特克赫，即爭取優等質量競賽發起人的愛國主義創舉，也在集體合同中得到反映。有關應用新技術，更好利用機器裝備的約定，也比去年規定得更具體了。

集體合同中載明關於住宅建築的約定，載明用以保證住宅建築以必需數量之材料、機械以及足夠工人的具體辦法細目。新的合同中還規定改良販賣店工作、公共食堂減價等方面的辦法。同時，按照職工們及職工會工作人員的提議，在合同中附添了關於加班及夜班工資，關於審查勞動爭議程序的規則。

職工們熱烈地參加簽訂新的集體合同，提供着許多寶貴的建議、修正、補充和批評。照例，這些建議的大部份都會反映到合同上，或者由行政方面在日常事務工作中付諸實現。

集體合同是在廣大職工群衆參加下考慮到一切寶貴意見而擬出的非常重要文件。忘掉這一點，那就是說以官僚主義態度對待集體合同。

還要考慮到另一點：集體合同是法律性的文件，這也是很重要的。所以在集體合同中不能容許有任何與勞動法規相抵觸的條文，以及誤寫、含糊不清、數字顛倒等粗枝大葉之處。

這一運動的重要部份是把合同拿到中央有關各部和職工會中央委員會去登記這件事。登記時要詳細週密地研究一切條款檢查合同中一切標準的正確性。這點，不成問題，會使這個具有很大政治經濟意義的文件臻於完善。

一九四九年的集體合同，在爲了爭取提前完成戰後斯大林五年計劃之第四年計劃，爭取進一步改善勞動者文化、生活條件，爭取完成斯大林同志、黨與政府對我國勞動者提出的任務而展開的全民社會主義競賽中，起着很大的作用。

（全蘇職工會中央委員會總書記 歐西波夫）

蘇聯集體合同的作用

在蘇聯的工業企業裡面，集體合同的簽訂一般都是先把合同草案在工人大會上經過長時間（有時兩個月）的討論，然後由企業經理代表經理部，企業工會委員會代表工人和職員在合同上簽字。

也許有人要問，既然在蘇聯這樣的國家裡，生產手段的私有制度已經廢除，企業經理部和職工人員同樣關心着屬於社會主義國家的各自企業的成績，並且爲着共同目的——給共產主義創造經濟的和文化的先決條件——而工作，那麼爲什麼還需要簽訂這樣的集體合同呢？

你試想像一群人，必須渡過一條河，但河水太深，徒涉是不可能的。他們知道，到達彼岸的唯一方法就是建築一座橋，而這事又必須共同努力，才能辦到。但是他們在修橋以前，必須彼此講妥，每個人將要分擔這一建設努力的那一部分。如果這件事情需要趕快作完，那麼這樣的合同就更加必要了。

大略說來，在蘇聯的工廠、礦山、鐵路與建築工程裡，爲了促進其共同努力以便達成共同目

的，工人和經理部雙方簽訂的集體合同就是這樣的。在草擬集體合同的時候，他們就規定了他們在實現當前任務中各人應負的責任。

舉例來說，在莫斯科摩托腳踏車工廠去年簽訂的集體合同裡，許多條文當中最重要的一條就是完成與超過國家生產計劃。爲了達到這一目的，經理部和職工雙方都提出了一定的保證。

經理部方面的保證就是這些：

一、在數月以內開辦一個新的翻砂場，並在馬達場和工具部添置新機器。該廠是一家新工廠，正在擴充並增加新工人。需要添置的新機器可以保證把產量大大提高。而按照當時的國家計劃，產量必須超過上一年的百分之四十。

二、擴展計件工資制，到當年年底須包括全體工人的百分之七十。在這裡，和在蘇聯一切其他企業裡一樣，工資政策的目的是要給與工人最大的鼓勵，使他提高勞動生產率。因爲蘇聯工廠裡沒有「趕快制度」和「血汗制度」，所以計件工資制可以進一步改善工人的福利。

三、訓練七百名工人。爲了實行這一計劃，已經準備好了讓五百五十人免費上技術夜班，其餘的則由有經驗的工人個別訓練。在受訓者方面說來，這就意味着幾月以後收入就要大大增加。現在學習的工人包括數十名復員軍人，他們最近才從軍隊裡回來。到年底該廠每一個工人都將學會一種技術。

四、完成新公寓的工程，到秋天必須全部妥當，叫工人職員搬入。裡面的房間須由經理部和工廠工會委員會共同分配。另外還須開始建築一所七層樓的大公寓。

五、修繕該廠的三所宿舍裡屬於工人和職員的房間。

六、修繕工廠的食堂。

七、完成對於兒童夏令營和幼稚園的改進，使四百名職工子女能在裡面消夏。

八、擴充工廠的輔助農場，該農場除對工廠食堂供應產品以外，不久就要開始廉價賣給員工蔬菜、牛奶和肉。各主要職場必須開辦午餐室。

九、重新設備工廠俱樂部和各部的娛樂室。

工廠職工所提的保證當中最重要的包括下列幾項：

一、提出合理化建議，以便改進技術過程，使很費勞力的過程機械化，並改進勞動組織。在行政方面則保證毫不遲延地採用這些建議。職工們都知道，他們無論提出什麼增加效率的建議，都會受到精神的和物質的獎勵，而更重要的就是，在蘇聯，技術進步不會造成任何人的失業的威脅。在這個國家裡，生產的合理化就意味着勞動生產率的進一步提高和工人工作條件的更加容易。值得指出，該廠職工在討論去年的集體合同時，提出了七百四十件合理化建議，其中四百五十件被批准并列在合同裡。現在這些建議之實現乃是工廠經理部和職工會雙方的義務。

二、工廠職工會委員會保證準備經費，設備一個新的運動場，並租進一個體育場，供該廠職工使用。

三、爲了給工廠職工準備休假的方便，職工會將在療養院和休養所裡保留位置，分配給工人和職員，或者完全免費，或者收費百分之三十，其餘額由社會保險基金負擔。

務請注意，上面這些只是摩托腳踏車工廠的集體合同裡特別顯著的項目。

我曾問過該廠工會委員會的主席說：「在草擬集體合同時，你們有沒有和經理部意見不一致的地方呢？」

他回答說：「意見最不一致的就是關於七層樓大公寓的工程開始的時間問題。經理部提議明年開始建設，但是大多數工人都主張今年夏天開始。」工會委員會當然支持工人的意見。經過幾天的討論，經理部終於同意工人的提議，於是這件事就在合同裡了。

蘇聯職工會保證完成集體合同

各工廠管理部和代表工人的職工會委員會爲保證完成彼此的集體合同之運動曾在全蘇職工會中央委員會的贊助之下展開，參加這運動的成千成萬的人。這些合同由蘇聯三萬多家工業和運輸業企業於今年年初簽訂的。

在各工廠、建築基地和礦井所建立的檢察委員會由員工、職工會領袖和既定的企業管理部之代表組成。檢察委員會檢察的結果，交由各職工會中央委員會討論，職工會中央委員會的討論結果再逐一送交全蘇職工會中央委員會全體大會討論。

時常召開這種全體大會討論重要的職工會問題，全國各地的職工會會員，都來參加。最近一次會召開全體大會討論一項主要議題——煤炭業完成集體合同——時，莫斯科職工會大廈的大廳裡擠得滿滿的。

如果想評價這全體大會的重要性，就應該知道蘇聯集體合同的任務如何偉大。在蘇聯的工人與工廠管理部中間沒有階級矛盾。正如全蘇職工會中央委員會主席庫茲涅措夫所說，這就是蘇聯

的集體合同和資本主義國家的集體合同不同的地方，因為資本主義國家的工人不得不抗議剝削，反對僱主力圖減低工資、爲減少工作時間，提高生活水平而鬥爭。

在蘇聯，集體合同和工人本身有直接關係。參加起草今年之集體合同者約佔各企業全體員工的百分之九十。僅煤炭業的工人，就給有關增產煤炭與改進築屋等事業的合同提出兩萬兩千多種意見和修正案。

煤炭業的集體合同也和蘇聯國民經濟其它部門一樣，重視完成國家的生產計劃。代表工人簽訂合同的職工會和管理部兩方面都一律關心提高產量。況且，都認爲國家的計劃只不過是個最低限度的估價，因此簽訂集體合同就是動員一切內部力量超過所定計劃的機會。煤炭業的合同也都規定進一步改善礦工的生活與勞動條件，其重點於住宅、俱樂部、醫療機關，休養所等的建築。

勞工領袖、工業政務官、礦井首長和一般的礦工在全蘇職工會中央委員會全體大會上討論使戰後五年計劃之競賽成功與進一步改善生活水平的重要問題，這全體大會就是一種蘇聯職工民主的顯著表現。

東、西區煤炭工業部兩位部長扎希亞德柯和鄂尼卡在其報告中強調指出：國民經濟的這一重要部門現正在發展。他們說：這在蘇聯國家計劃委員會新近發表的今年第二季國民經濟發展摘要中可以清楚地看出來。西區的煤田已完成今年第二季的計劃百分之一零三，東區則已完成百分之

百。在這三個月當中共比去年同期增產煤炭百分之十三。這很好地預示煤炭業之將來與今年計劃之勝利完成。

兩位部長所引證的事實與數字以及其他發言人在大會上的講話都證實這一前途。頓尼茲礦區各礦井戰時差不多全被毀壞，但現已逐步恢復。各煤坑現正生產較戰前爲多的煤。莫斯科煤礦也在戰時大受摧殘，但其煤產量早已突破戰前水平。蘇聯東區的煤炭生產現正以穩健的步調走向上坡。

據大會指出：一般來說，蘇聯的煤炭工業現正完成計劃，但並不是說，所有的礦井都一律地工作得很好。如果沒有這種現象，則本年第二季的煤產量數字可能還要大大地高。某些礦井落後，這往往成爲違犯集體合同的直接影響。例如：扎部長說，莫斯科煤礦某些礦井因管理不善會數次中斷生產。

這一類的事實大受與會者批評，因此扎部長向大家保證將盡全力補正這種缺點。

國民經濟逐步發展，這需要更多的煤炭。戰後五年計劃規定截至一九五〇年止應較戰前增產煤炭百分之五十一。扎、鄂兩位部長向大會報告新礦井、再建與重新裝備並已開工之煤坑的發展情形。現正根據集體合同使艱苦的工作手續全部機械化，以減輕礦工的勞動，因此裝卸設備與電氣牽引摩托的數量逐漸增加。

關於煤炭業完成集體合同各條再不多談了。至於改善工人的生活與物質條件之任務也同樣多半都已完成。但這一點在討論會上却受到很好的批評。

有不能令人滿意者多半都是關於頓尼茲礦區的築屋問題，雖然今年比去年同期又建築了很多的房屋。半年來，頓尼茲礦區的礦工領到住宅三十五萬二千平方公尺。西區煤炭工業部部長同意幾位發言人的意見，這還不够用，因為住宅設備還沒有達到戰前水平。

東區的情況比較好一些，因為東區的築屋計劃業已完成。半年來，數萬礦工均領到新住宅。頓巴斯、西比利亞及莫斯科煤礦派來參加全體大會的代表都有別的重要任務，需要在兩位部長面前報告。他們主張，礦工們對改善文化設備之集體合同之實現還感覺不大滿足。規定今年建築俱樂部、電影院及圖書館之計劃至今還沒實現一半。

煤炭工業部部長和各職工會中央委員會主席都在大會上聲明，在八月末以前備好許多新的公寓、俱樂部、圖書館等等。他們并約許按期完成建築計劃。

大會最後一天全被紡織業所佔。注意集中於進一步改善工人的文化等條件的要求。雖然在這方面新近已費了不少的力量，但紡織工人職工會又向紡織工業部提出了很多的要求。

幾位職工會負責人在大會上批評紡織工業部在實現築屋計劃方面落在人家的後面。另一方面，紡織工人職工會中央委員會主席穆拉維耶瓦聲明充分利用國家的社會保險基金替工人設備文

化及其他機關時則得到一般的稱讚。今年單單爲紡織工人撥出的這種基金就超過四億五千萬盧布，將用之爲七萬兩千紡織工人設備休養所和療養院，並使職工會會員的兒女十二萬兩千人能到夏令營去過暑假。

全蘇職工會中央委員會主席庫茲涅錯夫和祕書塔拉索夫在大會上演講時敦促各部長關心工人的要求，進一步改進文化及其他條件。

蘇聯職工會與企業經理的關係

蘇聯的生產資料及生產工具是全國人民的資財。蘇聯工人的勞動不是爲了資本家，而是爲了全蘇聯人民的福利，也就是說爲了本身的福利。社會主義社會的這個特點，產生了蘇聯企業中經濟工作人員與職工會的特殊關係。這個關係在資本主義國家裡是不可能有的。

在蘇聯企業中行政管理與職工會對完成生產計劃與提高工人、職員的物質生活水平的條件上，都同樣的注意。但是對這一共同的任務，他們應用不同方法來解決。

蘇聯企業的管理是單一責任制的原則。這就是說，管理企業，完全是集中在該企業經理之手。企業經理是由相當的上級經濟機關來任命。因此，他們需要向上級經濟機關報告自己的工作，而且只有上級經濟機關才能够調換他的工作。企業經理有企業的生產計劃，和實現生產計劃必需的資金。經理的任務——保證完成計劃。

職工會盡一切的力量幫助企業經理完成計劃。職工會的代表參加經理所召開的會議，在這個會議上討論生產計劃問題，同時提出他們的意見。職工會對工人和職員說明他們的生產任務，教

育工作人員對他們的生產義務的認識態度。職工會將工人、職員引入爲完成和超過完成生產計劃的社會主義競賽中去，傳佈先進工人——斯達漢諾夫運動者的經驗，幫助工人、職員提高技術知識，在工人中間發揮合理化的運動及發明等。

職工會及企業的經理在工作上有密切關係，他們進行一切的生產活動。但有時候，對於個別問題、行政管理與職工會能夠發生不調和的現象。職工會沒有權力取消經理的決議，也就是說，沒有權利破壞其單一管理權。但這並不是說，職工會不能貫徹自己的意見。在這種場合下，職工會在上級職工會的幫助之下，通過這個企業經理所屬那個經濟機關來實現自己的建議。如果職工會的建議適合于經濟機關所給予企業經理關於他們履行的指示的話。

有不少的事實，就是職工會的類似行動，使得在各企業中生產的威力及生產計劃大大的提高起來。

除了捲入爲完成生產計劃的鬥爭以外，蘇聯職工會檢查行政當局怎樣實行勞動法、住房建設及工人物質供給等。職工會管理着社會保險措施。

蘇聯政府在勞動保護及技術安全方面每年支出巨大的經費。職工會嚴格檢查經濟工作者如何使用這些資金。職工會參加製訂這些資金使用的計劃，採用改善勞動條件必要的辦法，與經濟工作者簽訂特別條約，其中也包括集體合同，並檢查他們每日如何來實行。職工會中央委員會的工

千五百名技術管理人員、工廠保健委員會及爲工人所選舉的數萬社會勞動保護人員有系統的檢查行政管理如何遵行蘇聯勞動法。社會勞動保護人員有指示企業的行政當局關於在勞動保護和技術安全上，實行必要的辦法，而職工會中央委員會的技術人員則對不實行勞動法、不實行社會監督人員公正的要求的犯罪者，均應該送到法庭審判。

職工會向企業的經濟工作者提出關於住房建設、企業的住房基金補充及幫助工人、職員等問題，這是給工人、職員建設私有房屋、菜園、幫助建設幼稚園、托兒所及改善勞動者的其他生活問題。按照企業的真正可能，職工會在集體合同中包括行政管理的具體義務，這些義務是根據工人和職員的文化、生活必須設備的一切問題。不干涉行政管理的直接任務，職工會檢查這些義務的實行及幫助行政在勞動需要方面設備很好的機構。

簽訂集體合同的時候，或者在上級職工會及經營機關決定他們工作的時候，往往會發生爭執的。

例如，不久前在莫斯科一個工廠中發生了這樣一件事情：就是一批高度熟練的旋盤工人會被派去執行需要較低熟練的工作。工人的這種調動，如果對生產是需要的話，在蘇聯的法律上是允許的，但在此種情況下，還保持工人以前的工資。可是，當到了領取工資的時候，所付予這些工人的工資，不按照以前的評價，而按照更低的、按照所完成的工作而付給工資。工人們對車間主

任提出這個情況，主任回答工人，付予工資的不同，這是經費的缺乏。工人在工廠管理方面所得到的回答也是如此。於是工人又到職工委員會那裡去上訴。

行政管理的行動有不合法的，工廠委員會將工人的控訴轉交給調停爭議委員會。這個委員會是由企業行政及職工會以同數的代表在平等的基礎上組成的。他們討論關於不合理的開除工人的聲明、行政上不合理的處罰、不合理的付予工資、額外工作的應用、不給工人工作服等。調停爭議委員會的決議工人及行政方面都必須執行。

討論工人聲明以後，調停爭議委員會解決了工人利益問題，車間主任將工資算好付予工人。如果沒能作到這一點，工廠委員會將調停委員會的決議轉交到人民法庭，而由法庭決定付給工人工資。

文
教
工
作

蘇聯職工會怎樣培養幹部

蘇聯職工會設有培養工會工作人員的各種講習會、短期訓練班、學校，這些學校佈滿全國各地。全蘇職工會的積極份子超過八百萬人。以這些積極份子在實際工作中所必需的知識來武裝他們，這便是職工會為自己提出的重要任務。

職工會積極份子的絕大部份，都是經常在各部門各車間中工作的積極份子。其中包括：職工會的小組組長、保險代表、勞動保護的社會監察員、職工會車間委員會或工廠委員會的委員、車間及工廠委員會所屬各種專門委員會的委員。

爲了訓練所有這些工作人員，各個企業部門都經常舉辦短期的訓練班和專門學校。此類訓練班及專門學校的計劃都能適合各方面學生的需要；分別爲保險代表，社會監察組員等等設立講習會。譬如：保險代表在訓練班中主要學習社會保險的法令和規則，勞動保護社會監察員主要學習技術安全的法令和規則，車間委員會及工廠委員會所屬專門委員會的委員，主要學習工資法令以及各企業中所施行的勞動待遇制度，以及工資中的特賞制度等等。

此類短期訓練班及講習會的教員通常都是工廠委員會的委員，勞動保護的工廠管理人員，及工資管理人員等等。保險委員訓練班的教授人員中則有醫藥人員參加。學習人員在學習的數個月間都是在業餘時間進行學習。

爲了培植企業的工廠委員會的主席，委員會的委員——工廠所屬各專門委員會的主席，在職工會的區、市、省委員會及中央委員會之下開設一些兩、三個月短期訓練班。此等工廠主席在訓練班中學習期間大都脫離本位工作。工廠委員會主席訓練班訓練計劃主要在於給予學員以現行勞動法令的基本知識及職工工作各方面的知識。此類訓練班的教員則爲區、市、省及中央的職工委員會的工作人員，亦有工資問題、勞動保護問題、社會保險問題、文化教育及其他種種問題的專門人員參加講授。

爲了培養職工會主席及中央委員會各部門的幹部以及俱樂部人員、圖書館人員，在全蘇聯職工會中央委員會直接領導之下，有大批的經常開辦的訓練班。此類訓練班訓練期限大多數是三個月。在訓練期間學習人員可以獲得政治上重要的準備教育，以及職工工作本部門的重要知識。

此類訓練班的教員由全蘇職工會中央委員會各部門幹部及其他工作人員擔任，還有各種工作部門的專門人員參加。

在這一訓練系統之外，全蘇職工會中央委員會另有七所職工運動學校。莫斯科高等職工運動

學校培養全蘇職工會中央委員會及各盟員共和國職工會中央委員會的領導幹部。列寧格勒職工運動學校爲各盟員共和國職工會中央委員會培養文化領導幹部及文化宮、俱樂部、圖書館人員。哈爾科夫、基輔、斯維爾德洛夫斯克、明斯克、塔什干五處職工運動學校爲各盟員共和國、省、區職工會培養工作人員，並給各大企業的工廠委員會準備工作人員。莫斯科及列寧格勒兩職工運動學校學習期限爲三年，其餘五校學習期限爲兩年。

此等職工運動學校進行些什麼樣的準備教育，這可以從莫斯科高等職工運動學校的教育計劃看出來。此校設有下列各學科：聯共（布）黨史簡明教程、辯證唯物論和歷史唯物論、政治經濟學、蘇聯歷史、世界通史、蘇聯職工運動史、國際工人運動史、職工工作有關各部門工作的學科、各種經濟學科——勞動經濟、工業經濟、國民經濟計劃、工業核算及統計。除上述學科之外，還有普通教育的學科：地理、歷史、文學、數學等等。每一畢業生至少要很熟練地掌握一種外國語。

莫斯科職工學校分設三系：群眾組織工作系；工資及勞動組織系；社會保險系。每一系都給工作幹部準備本部門的專門知識。該校教授人員全部勝任稱職。全部七十九名講師和教員中，有十三位科學博士和教授，三十六位科學碩士和講師。

兩年制的職工運動學校的學習計劃，自然不及莫斯科和列寧格勒兩校的完整。但一切教育進

行仍根據一項原則：給予學員以職工會的領導人員所必需具備的最低限度的知識。

如此廣大的職工幹部訓練網，乃是蘇聯職工會保證勝利地完成擺在他們面前的任務的條件之

一。

蘇聯職工會怎樣進行文化教育工作

蘇聯職工會在蘇維埃文化的發展上起着極大的作用。它積極參加到全國文化建設裡面，以所有的力量對男女工人、職員、知識份子及其家屬廣泛的進行羣衆教育這一偉大工作。這項工作是由爲數甚多的職工會的文化組織及文化機關來進行的。

蘇聯職工會有那些文化組織和文化機關

一、俱樂部組織有：文化宮、文化之家、俱樂部、紅色俱樂部、文化休憩公園、花園。二、圖書館機關有：工廠圖書館、巡迴圖書館、移動圖書館。三、教育工作有：成年人學校、職工運動學校、職工傳習所、職工訓練班。四、無線電台及電影設備。五、校外兒童機關及兒童組織——兒童俱樂部，俱樂部裡面的兒童部、兒童團夏令營。

以上舉出這些僅僅是主要的文化機關。至於文化機關的形式是非常多的。

例如：航海工人職工會設有輪船俱樂部，以便對於水上海員及在小船塢和碼頭工作的人們進行文化教育工作。

來往在蘇聯各鐵路幹線上，有屬於鐵路運輸工人職工會組織的列車俱樂部及車輛俱樂部。這些列車是爲供道路工人、小站工人、轉轍工人、驗道工人等利用的。

石油工業職工會有所謂「文化室」的佈置，這是具有相當裝備而且能够拆卸的小房子，專供鑿井隊工人文化娛樂之用。在掘鑿工作完了之後，這「文化室」也隨着石油工人遷往新地點去工作。

地質考查工程職工會，對於出發作地質考查工作的每一工人、工程師、工作隊，均給預備書籍、無線電收音機、留聲機、象棋及樂器。

蘇聯職工會文化機關的活動是多樣的。工作的主要部門是政治教育、生產和技術宣傳、普及自然科學知識、職工的藝術教育及開展文娛活動、文化休息所及娛樂所的組織、職工會幹部及積極份子的培養教育、幫助職工教育子女、發展體育。

文化機關雖然種類很多並且其工作的內容是多方面的，但是它的一切活動都是爲了一個任務——以進步的共產主義及民主的思想去教育勞動人民。職工會文化工作的偉大思想力量，就在這裡。

蘇聯職工會文化工作的特點，在於它是建築在廣大勞動人民自動性的基礎上。數萬職工會的積極份子參加工廠委員會及職工會地方委員會的群眾文化工作。參加俱樂部的理事會、圖書館的

讀者討論會、文娛小組委員會、紅色俱樂部、紅室的討論會等等。

依靠這成千成萬的文化機關的積極份子大軍使職工會得以在千百萬的蘇維埃人民中間進行文化教育工作。由下列資料可以見出這一工作的巨大範圍。

十月革命以前，俄羅斯勞動人民之中，識字的人不過百分之二十五。而現在，蘇聯是普及知識的國家。要求教育千百萬成年男女工人、農民的巨大工作。爲實現列寧「識字的教給不識字的」的口號，職工會組織展開了大的識字班及學校網，並且教育了千百萬的人民。

職工會所設立的文化機關，受到極廣範圍的利用。在一九四六年，統計全年出席到文化宮及俱樂部裡來的人數超過三萬萬人，參加文娛活動小組的人有一百萬以上。

工人俱樂部——職工會文化教育工作的基礎

工人俱樂部是職工會的基本教育組織。因爲文化教育工作的各種組織形式：講座、劇院、電影院、圖書館、各種文娛活動小組、無線電台、射擊場、兒童俱樂部等等，通常均集中在俱樂部裡面，所以工人俱樂部是文化教育工作的真正的中心。

俱樂部屬於職工會組織，由職工會出資辦理，並且爲全體工人職員所利用。由俱樂部所屬的職工會會員在工廠及全市代表大會上選出的理事會管理及領導俱樂部的一切工作。

在俱樂部理事會之下，由職工會會員中的積極份子成立各種委員會和支部。例如：生產宣

傳、技術宣傳方面的，休息所組織方面的，兒童工作方面的及其他方面的等等。

每一小組在全體組員大會上選出處理小組一切教育及負責活動問題的委員會。這樣，俱樂部的活動部——理事會、支部、小組委員會——就是每一俱樂部的組織力量。

在蘇維埃政權的最初年代，曾把貴族、地主、資本家們的宮院、住宅作爲組織工人俱樂部之用。例如：在莫斯科最大的俄羅斯財閥魯必申斯基的樓房設置了航空工業工人職工會俱樂部。在列寧格勒官僚地主尤蘇波夫公爵的宮院成立了教師之家——俱樂部等。

由一九二〇年起，在蘇聯國內展開了文化之家及俱樂部的新建築。

在偉大十月社會主義革命十週年紀念那一天（一九二七年十一月七日），列寧格勒的聯工會曾落成了兩所宏大無比的文化之家：維博爾格斯基文化之家及莫斯科納爾夫斯基文化之家。現在，國內共有三百所以上的文化宮及文化之家。

在維博爾格斯基文化之家裡面有兩千個座位的觀劇場、有講堂、有給各活動小組使用的幾十個房間，有藏書達十萬卷的圖書館，有外文圖書館，有技術知識研究室、軍事知識研究室、聯工會工作研究室、汽車模型室、遊戲技術室、工人臨時休息室。

有一千三百五十名工人職員及七百名兒童經常活動在這文化之家的各文娛活動小組中。其中有合唱團、交響樂團、兩個工人劇團、民間歌舞研究組。在這個文化之家中，每天有四千五百

名以上列寧格勒的勞動者在這裡度過自己的閒暇時間。在維博爾格斯基文化之家存在的二十年間，統計出入的人數有三千六百萬人。

一九三七年，在十月革命二十週年紀念當時，職工會全國中央會曾在列寧格勒完成了蘇聯最大的基洛夫文化宮的建築和設備。其經費達二千二百萬盧布。能容納一萬三千人。其中有附帶休息室的大劇場、十二個大講堂及音樂會場、電影院、藏書七萬冊的圖書館、大理石舞廳、室內運動場、多數的房間、兒童工作部有專用的大廳、圖書館、飯廳、各小組工作使用的數十個房間、照像試驗室、無線電等等。

當斯大林憲法一週年紀念——一九三七年十二月五日——的時候，莫斯科汽車工廠的工人們獲得了新的文化宮。在文化宮的戲劇部份——有一千二百個座位的戲院，設有華麗寬敞的休息室及補助場所；在這兒有首都最好的劇團出演。在俱樂部部份——有容納二千人的大廳、有小禮堂、講堂、四個客廳、九十四間小組工作室、圖書閱覽室、各個房間；有撞球室、飯廳及咖啡館。

文化宮的一部份是給兒童使用的，有：兒童圖書館、技術遊藝室、少年博物家研究室、幾十個藝術小組。在屋頂上設有裝置最新儀器及強度望遠鏡的觀象台。

每一個大規模企業和中等企業的職工會差不多都有自己的工廠俱樂部。工人俱樂部是這樣來

進行工作的。

在這樣的俱樂部中需要有着一個可以集會、演講和看電影的大廳。這是所謂群眾廳。此外較小的是健身房。它時刻必須是乾淨、舒適、空氣流通的地方。健身房有下列設備：雙槓、鐵圈、木馬、籃球架，以及所謂瑞典牆。在健身房中必須設置沖浴。

不是每個人什麼時候可以進這個健身房，可以進來的只有那些報名參加運動小組，並且要在組長領導下和在練習的時間。

利用健身房的時間只有在冬季，而在夏季，體育活動只有在運動場或體育場。

俱樂部設有圖書館和閱覽室。這是全俱樂部最舒適的房間。在這裡光線充足、乾淨、雅潔與安靜。因為在這個房間裡的人都是從事腦力緊張勞動的人。誰都不應當妨礙他們。

俱樂部裡設有休息室，放着柔軟舒適的椅子、沙發，可以下象棋、打乒乓球。這裡可以高聲談話、開玩笑。每個中型的俱樂部都有幾個小組活動的房間。不必每個小組都有自己固定的房間。可以按照規定的時間表，幾個小組輪流利用同一房間。俱樂部准許吸煙，但必須在吸煙室。嚴格禁止在其他地方吸煙。

俱樂部當局要求每個來人舉止文雅、不隨地吐痰、不隨便拋棄污物、不弄髒地板，在進門時仔細擦拭乾淨鞋底。在那被吐了痰的地方，呼吸是不舒服，學習與活動是不愉快的，俱樂部對於

佈置門面非常注意。在入口處掛着一個用楷字寫的俱樂部名稱的牌匾。有時候牌匾還裝置紅綠霓虹燈。在過道的地方裝飾着蘇聯領袖的半身像，貼着標語、口號、掛着廣告牌說明「今天俱樂部有些什麼活動」。

在所有走廊（人來往特別多的地方）同樣張貼標語和口號，在大廳中的舞台上方便也貼着時常更換的標語口號。走廊中常常裝設照片展覽櫃或張貼在牆上。每個俱樂部每月底都製定下月的工作計劃。俱樂部的全部工作都按這個計劃去施行。有計劃的時候，就可從早詳細擬製任何辦法和預備應用的場所，以免緊迫、混亂。

俱樂部的計劃分爲幾方面：

一、電影；二、會議；三、演講；四、演戲；五、參觀；六、運動競賽；七、其它。

工廠的車間都貼了這樣的計劃，使所有的工人知道俱樂部有什麼有趣的節目。在放映電影或演劇時則先發票，以免觀眾過擠。

對於編訂演講時間表也很注意。演講的主題很多，有國際形勢、殖民地與半殖民地民族獨立鬥爭、五年計劃完成過程、聯共（布）黨史等。這些演講都是爲了在政治上教育俱樂部聽衆的。演講人的姓名通常是先擬好的，因此可以事先與他接頭。爲演講準備着實例用品、地圖、標語、照片、有時候還有電影片。

全工廠或車間時常舉行會議，因此，車間職工會工作人員必須先向俱樂部接洽準備好房間。遠足或參觀，通常在假日舉行，或是參觀博物館，或是參觀歷史名勝等。俱樂部必須找尋一個參觀領導人。他能給參觀人以各種必要的解釋。藝術活動小組有很多：樂隊、合唱組、舞蹈組、話劇，這些小組都按統一計劃進行活動。一般說來，它們準備在各種節目作表演。每次表演都準備很周密。如果那個小組準備不週，就不許上舞台。爲免工人幾次看同樣的表演而乾燥無味，所以各俱樂部之間要經常交換表演，使工作活躍有生氣。

俱樂部對工人的體育教育很注意。他採取各種辦法來更大量地吸引工人參加體育活動？從事輕巧運動（跑、跳、投），可是最流行的運動是排球、籃球，特別是足球。在大工廠中有車間球隊，彼此比賽優勝，各俱樂部的球隊彼此競賽，爭奪錦標。俱樂部儘可能設法供給運動員們以衣服、鞋履。

在某些工廠的車間中，在開初和工作中途時常做運動。工人們一起做三四分鐘不複雜的運動，這可以減少工人疲勞，使他們的工作做得更好。

青年工人們喜歡玩鬧、跳舞，所以每月都爲他們組織數次的跳舞晚會或遊藝會。有時候每月不僅一次組織大晚會；有跳舞家、歌手、朗誦家、故事家……等等參加，舉行比賽。這種晚會很有意思，觀衆總是很多。

俱樂部組織各種小組：教育小組、技術小組、政治小組、裁縫小組、照像小組、繪畫小組、文學小組……等。

這些小組在每星期中有一定的日子活動。每個俱樂部有自己的開支預算，正確地確定所必需開支的款項。

俱樂部只有三四個拿薪水的工作人員，那有可能做這麼多的工作呢？如果沒有吸收俱樂部積極份子，當然是不可能的。這對於俱樂部，甚至就是對富裕的俱樂部都是很重要的。那怕它們有錢，如沒有積極份子工作仍將會是做不好的。

工人的開會選舉俱樂部的理事會。俱樂部主任也是理事會主席。理事會委員們通常兼任俱樂部各委員會的主席。委員會有下列數種：

一、圖書館委員會；二、講演委員會；三、體育委員會；四、群眾藝術委員會（電影、演戲）；五、學習小組委員會。

俱樂部各委員會的主席從參加俱樂部活動的人中選拔積極份子，依靠他們來推行工作。

當俱樂部是照這樣進行的時候，俱樂部就能成爲工人的政治教育中心，以及他們最好的休息及娛樂場所。

蘇聯職工會怎樣進行技術教育

蘇聯職工會非常注意提高新工人的技術，使那些剛從生產訓練班畢業而開始獨立工作的青年工人能完成他們的生產任務。職工會就在工廠車間進行組織提高新工人技術知識的各種學習小組。由車間工程師親自領導學習。車間職工委員會召集了斯達漢諾夫運動者的小組，和他們討論把各自工作經驗教給新手的問題，決定建立一些斯達漢諾夫學校以訓練新工人，斯達漢諾夫運動者自己負責領導這些學校。

經驗證明了這樣做是成功的，青年工人由提高技術知識小組中獲得的知識，在斯達漢諾夫學校的實習中得到鞏固，於是勞動生產率迅速提高了。

最好的斯達漢諾夫運動者轉授工作經驗給新手和落後工人這一辦法，蘇聯一切職工會都在實行，在發展社會主義競賽中，在推廣斯達漢諾夫運動中，在蘇聯工業勞動生產力的總高漲中，都起着重大作用，但是，蘇聯職工會在傳播技術知識這件事情上所做的遠比這一辦法還要廣面多，特別是職工會俱樂部、紅角、圖書館、電影院、無線電廣播站及專門技術室在傳播技術方面是做

着巨大工作的。

首先必須指出職工會的講授工作。例如，在列寧格勒，韋波爾格區文化宮的技術室有系統地設立關於新式金屬冷的鑄造法、改良鐸接法、最新工具使用法等等講座與報告。講座是由自己已經採用這些新式技術的工廠工程師擔當。常常這些講座變成交流技術經驗的會議，在技術室中，也組織給最近代的生產過程照明道路的一系列講座與報告。

在許多蘇聯企業的職工會俱樂部 and 「紅角」中都進行此類工作，講座與報告的題材是各式各樣，但照例都是極應時的。

除講授工作外，俱樂部與技術室還組織技術顧問處、技術展覽會，舉行生產晚會以供老生產人員與優秀斯達漢諾夫運動者交換經驗，此外還舉行新老工人的會談，工人與科學界代表，工程師和設計家的會談，以及舉行老生產人員會議和同業工人會議等等。俱樂部房舍中設有社會主義競賽佈告板、優秀生產人員照片欄、生產樣品陳列窗，斯達漢諾夫運動者、合理化運動者與研究者的工作觀摩會，表明應如何對待生產設備，如何節省燃料、電力、工具和材料的標語畫、像片模型以及其它。

工廠的職工會圖書館向讀者宣傳和推薦技術書籍，掛出通俗技術書籍的介紹目錄，介紹新書，舉辦書籍展覽，幫助發明家、合理化運動者和新工人挑選書籍。職工會電影院放映技術影片

和舉行技術影片討論，職工會無線電廣播站則舉辦關於生產生活中的應時問題的廣播，宣傳社會主義競賽先進份子的成就，播送目前技術問題的報告。

舉例說，烏拉爾汽車工廠無線電廣播站編輯部就是這樣有次序地播送這些問題的材料：「斯達漢諾夫運動者經驗講座」、「技術通報」、「工作須知」等等，在職工會無線電廣播站的擴音器前站着講話的有：斯達漢諾夫運動者、工作班長、技匠、工程師、合理化運動者、發明家和社會主義競賽先進份子。

在職工會組織採用的各種技術宣傳方式中，必須指出的還有舉行生產參觀，以瞭解先進工廠工作，及與各廠斯達漢諾夫運動者、合理化運動者和發明家舉行座談，以資交換工作經驗這兩種方式。

職工會組織積極參加擬製工廠行政方面所負責的訓練培養幹部計劃及綱要，並實行日常的公眾監督使這些計劃及綱要得以實現，這點也有很重要的意義。職工會組織做到使所有生產幹部都能獲得訓練和提高技術，注意吸收優秀的工程技術人才去從事這種工作，並協同行政方面用組織學習、解答疑問、供應書籍等方法幫助他們的工作。

蘇聯職工會所採用的技術宣傳方式和方法就是這樣。他們這一方面的活動，在提高廣大工人群眾技術文化水平事業上起了很大作用，現在，正當蘇聯人民為如期完成復興和發展國民經濟的

戰後五年計劃而動員其力量之際，蘇聯職工會進行的技術宣傳工作，其意義就更增大了。

福利工作

蘇聯職工會的基金用於何處？

在任何的蘇聯企業或者機關裡，每個職工會委員會都有着自已的經費，這些經費極大部份是在該企業或者機關裡工作的會員每月繳納的會費。這些經費由職工會委員會按照委員會會議所批准的預算而用於各種不同的目的。

在職工會廣大會員群眾中間進行文化啓發和政治教育工作，在全體職工會的活動中是佔着重要的地位，並將大量的經費用在這一方面。

在工廠俱樂部的休息室裡，懸掛着工廠工作者的業餘藝術活動的各種小組的節目的一覽表。附設在俱樂部的工作有戲劇和歌詠小組，吹奏和管絃樂隊，同時還有跳舞小組。在有經驗的教師的領導之下上着課，教師們是由職工會的工廠委員會支領工資的。

俱樂部有自己的圖書館，其內有着數千冊書籍。書籍數量不斷的增加。並且也是職工會供給的經費。俱樂部中，有一個閱覽室，職工會委員會爲它訂了數十種報紙和雜誌。

工廠的男女工人、技師、工程師及職員之中有不少的運動家。全體運動家組成了自願的「火

「體育社。企業的體育團體的工作，也由職工會組織供給經費。工廠委員會，也須供給體育指導員、購備運動器具、運動衣服等物所用的費用。」

職工會委員會也有作為他項用途的資金。部份說來，預算中規定有獎勵優秀的職工會的積極份子的經費。例如不久前，獎勵了工廠數個職工會工作人員。在獲獎人員中，有女工——古得羅少瓦和阿道諾瓦。她們經常的訪問工廠患病的女工和判明她們因為暫時喪失勞動力的需要，在必要的場合下給予她們以某種援助。除此以外，她們是社會保險的代表，檢查由社會保險基金中付給工人的補助金是否正確。

在工廠委員會下邊附設了儲金互助會，它是由企業中的很多工人和職員組成的。互助會的資金，一部份是由它的會員繳納的會費，但基本總額由職工會委員會撥給的。

職工會的委員以巨大資金，去援助職工聯盟的會員中家庭很大的和丈夫在戰爭時期犧牲於前線的女工。很明顯的，這個援助只是國家通過社會保護部的機關和社會保險制度所給予的大規模的重要的幫助之補充。

工廠委員會對自己的職工會組織的會員的物質幫助表現在何處呢？下面舉一個例子來說明：在工廠工作很久的直舍郭，她有五個孩子，她的丈夫犧牲於前線。寡婦每月領到國家的撫卹金。職工會經常了解她的生活如何，及她的各種需要。在不久前，工廠委員會發給了她無須償還

的貸款。除此而外，她的兩個孩子去年夏季在兒童夏令營中去休息過了，而另一個小兒在波羅的海沿岸的療養院中住了兩個月。由職工會支出了購買夏令營和療養院的入場券所用的經費。按照委員會的發起和工廠經理的批准，在工廠中爲直舍郭的孩子們作了三十三件外衣和襯衣並由國家給她修理好了住房。

另一個例子也是同樣值得注意的。就是女工斯米爾諾瓦有兩個孩子；她的丈夫犧牲於戰場。她也同樣的領得國家的撫卹金。除此而外，職工會委員會幫助她以金錢，爲孩子們買到兒童夏令營及療養院的入場券。斯米爾諾瓦在休息所裡度過自己的假期，同時入場券也是由社會保險基金中付予的。在蘇聯，職工會管理着社會保險基金。

蘇聯職工會就這樣的幫助着自己的會員。

由以上的許多例子，就可以看到蘇聯職工會的資金用於何處去了。

蘇聯職工會如何關懷工人福利

職工會委員會廣泛幫助開展社會主義競賽，這種競賽根據群眾自動性所提出，要求提前完成五年計劃。職工會領導這一競賽運動，組織有技能的工人給不熟練的工人傳授經驗，幫助技術教育的訓練班進行工作。烏拉爾機器製造工廠有一千二百三十位工人今年在此類訓練班中提高了自己的技術。工廠中一切青年工人自己訂出任務——今年要提高技術，至少要搞通一項。職工會委員會對青年工人這一建議極力支持。爲他們舉辦技術專題講演，開一些小組會，由有經驗的工人來介紹一些高度生產力的進步工作方法。

工人們技能熟練的程度，逐月提高，勞動生產力、現金工資也在逐月提高。由於廢除了供給上的配給制、實行了幣制改革，降低了食品和日用必需品的價格，工人們底物質水平，也大大提高了。而施行這一切的結果，使盧布底購買力提高了百分之四十一，較之去年頭三個月，工人們的實際工資，也增加了百分之五十一。

職工會委員會經常在操心如何供應勞動人民的日常需要。爲此設立了住宅委員會，由職工會

委員會委員耶夫列莫夫領導。我訪問耶夫列莫夫，請他談一談住宅委員會的工作，他告訴我下列一切：

「我們住宅委員會都仔細對各方面照顧，關心週到。爲了適當的安排貿易網（供給居民用品的買賣需要適當的安插於住宅區），保證工人日用品供給的便利，我們並嚴密注意住宅建築的過程；爲了使人口增多了的家庭可以多分一點住地；我們設法使住宅分配的恰當；我們對於殘廢軍人家屬，和烈士家屬給與最大限度的關照。末了，我們還注意到公共企業機關應有的作用，使住宅都能及時的修理，保證工人們不愁燃料。」

職工會委員會向工廠行政當局提出改進各廠工人物質生活條件的建議，戰後，結婚數目字增加了，職工會委員會建議給新婚的家庭撥些新住宅，給他們準備些傢俱，這些建議工廠當局很高興地實行了。

耶夫列莫夫繼續說：「我們有大批的積極份子，二百六十五位社會監察員，檢查商店和公共食堂的工作。在住宅建築方面也實行這樣的群眾監察。下週職工會委員會將討論我們建築人員社會主義競賽的結果，社會監察員們將被邀請出席。他們的意見，很週到很認真，在決定優勝獎中，可以起左右一切的作用。優勝獎不僅是一種道德因素，並且也是一種物質因素，因爲建築人員獎金的給予，爲職工會委員會的決議所左右。」

去年一年中廠方撥作住宅用的宅基面積有一萬五千五百平方公尺，另用分期付款的辦法賣給工人單家住宅一百三十六所。今年計劃再給工廠工人建築一萬二千平方公尺的住宅。也就是說將建築起好多大建築物，還建築起八十所單家住宅。

職工會工廠委員會組織勞動人民實行很多改善生活條件的辦法；首先動手的就是種植蔬菜。去年平均每戶菜園都收到七百二十七公斤的土豆子和蔬菜，僅就這一點看來，就可以看到園藝經營對於工人家庭該有很大的意義。職工會委員會給每家分配的土地，恰恰和各戶的人口數相符，還設法使得每戶菜園主都不愁種籽肥料，並組織園藝問題的講演和各菜園主的成績展覽會，以便交流他們的園藝經驗。

不幾年前，有些職工小組——愛好果木園的——建議設立公共的果木園。果木園在烏拉爾還是一項新鮮的玩藝兒，還不怎樣普遍。早前認為在這一地帶酷寒的氣候條件之下，是不可能種植果木的。現在呢，這種看法被蘇維埃底科學和經驗所推翻了。

職工會省委員會贊助工廠園藝家們的意見，種植果木的建議，很快就普及到各地。在二十三公頃的地面上創設了五所果木園。今年春天另有二十四公頃的地面，着手籌設八所果木園。果木園環繞着住宅區，住宅區周圍圍着一片翠綠的大圓圈。

廠內工作人員每人都經營有一份果木園，現在已經變成了新避暑區。好多經營果木園的在園

裡搭起一種小房子，全家在那裡消暑。這一類的消暑別墅還在繼續建築。

關於果木經營，應當如何發展，職工會委員會有著極大的關懷。諸如需要幫助購置大批的幼樹苗，幫助園藝工作上的機械化等。根據職工會委員會的建議，工廠當局在果木園地帶設置了灌溉水道網。

在進行上述等工作同時，職工會工廠委員會對於個別會員的需要，也給予很多的關心。對於人口過多的家庭和烈屬家庭職工會在自己預算中支出貸款將近一千五百職工會會員（工廠工人）每年在休養所或避暑地度過自己的假期。人口過多的家庭，殘廢軍人還可以得到免費，他們這筆優待費用有百分之七十自國家社會保險費中開支，百分之三十自職工會中開支。進避暑地及休養所的，大多數祇付入場費用的三分之一，因為入場費用另外百分之七十也是在社會保險費中開支，蘇聯社會保險費是由職工會支配的。

職工會工廠委員會每年組織兒童夏令營，去年工人和職員底孩子，有三千一百六十人參加夏令營休息。今年新的夏令節自學校放假時開始，現正積極準備中。

工廠社會保險的預算費用全部用於改善工人物質福利。改善的方法是多方面的，如對臨時不能參加工作的（如生病）支付平均工資，對婦女妊娠及分娩的補助，對兒童夏令別墅的津貼，對進療養院和休養所入場費用的補助，伙食供給上的額外補助，以及好多其他有關改善工廠工人生

活的方法。

職工會業務活動這一些基本動力，都是用在提高勞動人民的物質水平上面。自然，此處介紹的一點資料難盡職工會全部活動於萬一，但受篇幅限制，使我們無法敘述更多特點和特色了。

蘇聯職工會負責監督勞動保護

一 對工人與職員的勞動保護，這是蘇聯職工會最重要的工作部門之一。社會主義國家的法律澈底地保護着每一個工作人員的權利與利益。職工會監督對這些法律的執行，並不知疲乏地務求達到勞動條件的改良。

在蘇聯國家，人——這是最寶貴的資本。斯大林式的對於人的關懷，貫穿在蘇聯國家、布爾什維克黨、職工會的一切事業上。蘇聯工人與職員的勞動日在世界上最短的，他們得到享受每年保持原薪的休假。對於從事企業和機關工作的青年男女的健康保護，更是特別的注意。

根據生產發展及生產技術進步的程度，進行有系統的和有計劃的改良勞動條件。老工人們在今天已不認識他們年青時候在那裡開始了自己勞動生活的工廠了。甚至連那些古舊的、骯髒的建築物，經過社會主義生產主人的手改建以後也顯出了光輝。強有力的通風裝置，使空氣清新。機器使工人擺脫了很多艱重的和對健康有害的活計。這些情形，特別表現在按照現代技術所建築起來的新企業和職場裡。

列寧曾預見過：社會主義時代技術的進步「將做到使勞動條件的更進一步符合衛生，使千百萬工人擺脫污烟、塵土與潮濕，促使骯髒的和令人討厭的職場變為清潔的、光亮的、值得人進去的實驗室」。這個偉大的預言正在順利地實現着。蘇聯國家一方面改進生產，一方面不斷地關懷勞動保護和安全設施。爲此目的，特規定自一九四六年至一九五〇年支出五十萬萬盧布，這個數目較之第二個五年計劃時期超過了十倍以上。職工會正積極的參加按個別企業和具體工作分配這些資金。職工會組織每天都在爲及時的、正確的和最有效的利用這些支出而鬥爭，通過集體合同和附屬於集體合同的勞動保護協議來達到這一目的。

在蘇聯，關心勞動條件的改良，乃是國家和社會的重大事業，這個事業在經濟機關和職工會組織的努力下天天在實現着。職工會中央委員會有權檢查省的企業和機關的勞動保護與安全設施。中央委員會及其技術管理者依靠於數近百萬的廣大積極份子的幫助而完成着這樣重要的和光榮的職務。

在一九四八年末，職工會組織藉助於積極份子的力量實行了對勞動保護與安全設施的普遍檢查。千百萬工人和職員在參加這一檢閱時，揭露缺點，提出建議，實地的幫助克服既經發現的怠慢情形。這是教育工人與職員具有社會主義自覺精神和對待生產採取國家態度的卓著方法。

蘇聯政府對職工會在改良勞動條件事業上給以巨大的幫助。不久前，宣告蘇聯勞動保護科學

研究部實驗室主任烏查斯特金和該部副主任蘭德爲了建造移動通風裝置以改良勞動條件而授予斯大林獎金這一事實，便是很鮮明的例子。這一設備使得一面能提高修理工人的勞動生產率，減少機器的停工時間，一面又能保護冶金爐、煖爐等修理工人的健康。

千百萬委身於改良勞動條件這一崇高事業的工人、下層活動份子、職工會領導者和科學家，懷着熱烈的感激心情接受最高政府的褒獎和以獲取新的成就來回答這種褒獎。

任何一個資本主義國家的職工會都不會有這樣廣泛的改良勞動條件的可能性。千百萬資本家的僱傭奴役處於失業和貧困的惡境下，不得不在淒涼的條件下工作。最近在倫敦報紙上曾發表了一篇英國工人到美國汽車中心地的冶金企業裡捷特洛達「作客」的訪問記。英國工人正如「每日鏡報」所報導的，在那裡見到了「非人間的情景」。總的印象可用「地獄」二字來表現。

在這裡可以再補充說一句：在資本主義英國的勞動條件也是惡劣的。只要說一點就夠了，即在這些國家內平均每年在每三個或四個礦夫中將有一人不幸犧牲於生產中。

只有廢除了剝削制度的社會主義，才能爲自由人建立勞動條件。數十個訪問蘇聯的外國工人代表團都不變地指出在社會主義工業方面對於人的巨大的關心。這就給予每個偏見的觀察家以當頭一棒。

誠然，蘇聯人是不習慣於滿足現有成就的。職工會組織、數十萬活動份子、中央委員會技術

管理者、合理化建議者、發明家和科學活動家正在頑強地和不屈不撓地求得達成更進一步的改良勞動條件。他們正在爲一切生產部門的先進技術，爲礦坑、建築、裝卸、伐木及其他耗費勞動力的工作的完全機械化而進行着鬥爭。他們爲在生產過程中減少損壞機器的高度教養而鬥爭。他們爲工人和技術管理人員的生產紀律、爲執行安全設施和工業療養所法規所要求的生產紀律而鬥爭。他們利用着爲了達到這些目的而被蘇聯國家職工會所給予的最高度的可能性和權利。

職工會一面保證勞動條件的改良，一面幫助工人和職員在爲提前完成斯大林五年計劃鬥爭中獲取一切新的成就。

蘇聯職工會對工人暑期休養的照顧

在蘇聯，職工會擁有最多能够自由自在供工人們享用的療養院和休養所，而職工會亦充當業餘狩獵、釣魚及旅行團等群眾組織的發起人。並且，國家社會保險基金亦歸職工會所管理。這保險基金在職工會使用於設立保健及衛生等文化事業之經費中佔巨大部份。誰應當獲得享用療養院及休養所之優先權呢，那些人能免費享用，而那些人能以七扣享用，這也由職工會來決定。

國家衛生機關亦擁有一個巨大的療養院網，全國各療養地都屬於其權限之下。然而，這並不是說，職工會的會員們因此在療養地就得不到方便了。當然，所有保健機關——不管是屬於那個部門的——之醫療設備及醫務事業均全部由衛生機關來負擔。

據「莫斯科新聞」之統計：屬於職工會的療養院及休養所今年將為一百八十萬人服務，而國立療養院則將容納一百萬人左右。

現在要對屬於像合作社等其它組織的同類機關所容納的人數作一正確的估計，雖然這還有些早，但是，業已很明顯：其數字也將達數十萬。

因此，休假者將有整整三百萬人前往享用療養院及休養所的方便設備。

不錯，這個數目字仍不如戰前某幾年那樣地多，然而，爲了達到從前的最高水平現正傾注一切努力。

今年，單是職工會即已增設新療養院及休養所一百二十所，用以擴展其內包括七百三十六所現成的療養院及休養所網。鐵路工人們將在立陶宛的波羅的海岸上獲得一所新設療養院，而在高加索山中替紡織工人們新設的一所療養院亦將完成。此外，將在黑海岸替有小孩子的教師們特設療養院一所。在庫頁島替西比利亞及遠東的教師們新設休養所一所。而太平洋的漁夫們亦將在勘察加半島上得到同類機關一處，替鋼鐵工人、建築工作者及其他工會會員所設療養院及休養所均將竣工。

並且，在許多地方，國家衛生當局所屬各療養地的復興與擴展工作均急趨完成。從設備方面來說，索奇（在黑海岸）、「礦水」（位於高加索山的一支脈中）及克里米亞南海岸各著名的療養地均將達戰前水平。截至本年末，僅俄羅斯聯邦各國立療養院即比前年多容納十萬人。不過，主要重點被放在地方療養地之發展上，就是說，今年將集中力量在烏拉爾山地、阿爾泰邊區、西比利亞、伏爾加河流域，甚至在極北區新設許多療養院及休養所。

「這樣一來，是否就能够滿足所有蘇聯人民對保養方便的需要呢？」——全蘇職工會中央委

員會療養地、療養院及休養所管理部主任季勤對此問題的解答如下：

「職工會、衛生當局及其它機關所屬療養院和休養所今年可在平均十個人中照管一個人。當然這個數目字還低於戰前。雖然如此，凡是需要醫藥治療的每一個人都可以在某一個療養院裡得到一個位置」。

「莫斯科新聞」記者問季勤：

「勞動和戰爭的殘廢者是否和從前一樣繼續享有優先權呢？」他說：

「當然是的。只要是他們把某醫務委會的證明拿出來看看，療養院或者休養所就得給他們預備一個位置」。又問：

「確實沒有病但也希望適當地休息一下，對於這些人怎麼辦？」他說：

「到休養所去。需要醫藥治療的大部份人都到療養院去。也有一極小部份根據醫生的指示到休養所去，但是休養所多半就是爲了單單希望休養的人而設備的。當然，不消說，休養所至今還未能充分滿足這些人的需要，然而不久將會充分滿足的，因爲保健機關網急劇在擴展」。

季勤說：職工會替某些實在不能到正規的休養所去的人所採用的方法之一就是利用設在輪船上的「漂流式療養院及休養所」。這種「療養院」和「休養所」主要設在伏爾加河及涅泊河上。除此而外，現在差不多各大工業企業都在鄉村租借或者建築房屋，以供工人們在假期使用。衛生

當局現正在各療養中心地恢復或者修理旅館數十家，並正從地方居民手中租得房間，然後再以廉價轉租給休假者。採用最後的方法，即在各療養中心地租旅館或房間歡度暑假的人數今年將是戰後最多的一年。爲什麼呢？因爲配給制度之廢除、物價之低落以及盧布購買力之提高促使更多的人及其家屬願意到各保健地區去避暑，附帶着遊覽一下。

根據法律的規定：每個工人及職員都能够得到保留原薪的休假。然而，也並非所有休假者因享用各保健機關的設備就必須化錢。比方：休假者五十萬人今年將免費享用療養院，或者以國家社會保險基金的經費到休養所去度暑假。另有一百萬人左右只須自己化錢四分之一，其餘的四分之三則同樣由國家社會保險基金中抽出。今年，因設立新的及重修舊的療養院和休養所所使用的千百萬盧布不算，單單爲上述目的自社會保險基金中所撥款項即達約十二億盧布。除了服務年限很久及老練的工人可以得到完全免費或者只化一部份錢的優先權而外，最好的模範工人們也可以得到表彰工作之獎金，即免費享用療養院及休養所。後者，即模範工人們的經費將由其所屬企業管理部門來負擔。

再說，今年各療養院及休養所所提供的食品卡列里容量將恢復戰前水平，在各種生活改善中可能這是最重要的一項。戰爭剛爆發的時候，住療養院的患者們所得卡列里一天達五千，而休養所的則突破三千五百。雖然這個數目字實際上比戰後最初幾年，即一九四六年的旱災使食品狀態

進一步惡化的時候多得很多，然而享用者需要支付的經費並沒有提高。

食品之改進自然需要更多的經費及額外食品的貯藏。因此，職工會就從社會保險基金中得到了解決問題的方法，而衛生機關則增加了預算的分派。所以，如高加索各療養地之一天食品原價現已自去年的二十七盧布提高到三十五乃至四十盧布。這說明食品質量均已大大提高。

至於已使貯藏額外食品問題獲得解決了的主要因素有二：第一、因配給制度廢除，農產物之購買方式簡單化；第二、國家衛生當局及職工會將其自己的食品生產擴大。也可能很少有人知道，然而事實上，職工會所屬各療養院及休養所早就都有它們自己的農場，可供其會員自由享用的土地面積現達十一萬八千公頃。而這些農場也都有自己的牲畜群、果木園、葡萄園及廣大的蔬菜園。

從各方面判斷：消度春假或者暑假的，最爲人們所喜歡的方法之一就是旅行。另一個就是狩獵、捕魚。這雖然不是休假者最歡喜的一個辦法，但也將有成千成萬人參加。

「莫斯科新聞」獲悉：職工會所屬旅行社在高加索，中亞細亞、遠東及蘇聯北部擁有若干旅行基地。今年，該旅行社已替願意旅行的人備下了許多方便，擬定了若干旅行路程。在過去幾年當中，最孚衆望的旅行路程乃是橫斷高加索主要山脈的「格魯吉亞軍用路」、黑海沿岸、伏爾加河下流、烏拉爾高原及阿爾泰山中的公路等等。數十個旅行基地都有旅館及運輸、嚮導等方便。

但任何旅行者的路費都不會超過享用一所最好的休養所的費用。旅行者——工人及職員們所需經費亦同樣由職工會來負擔三分之二。因此，只要是願意的話，任何人都可以旅行的。

單是「全蘇狩獵協會」就有三十萬會員，並且，在蘇聯其他一切共和國都有這種組織。全蘇狩獵協會單在俄羅斯聯邦各地就有四百個狩獵場，總面積約達九千萬公頃。每個獵場都有供獵手們使用的、設備完整的房屋及帳篷。獵犬、獵槍、嚮導人等等都由協會準備，並且免費供會員們使用，會員們只需要對伙食等多少化幾個錢。非會員也可以利用這些方便，不過使用獵犬、獵槍等也需要化錢，但決不會超過享用休養時所需經費。

「捕魚」在一切共和國亦同樣有它的愛好者，爲了這些人的方便起見，在某些大湖及蓄水池旁設有釣魚基地，到這兒來的人亦同樣可以領到住所、食品、魚船及捕魚器具。業餘捕魚協會單只在莫斯科省就有四千會員。

在蘇聯，有各種各樣消度暑假的方式，供千百萬人任意選擇。除了有些人到城市近郊自己的消夏別墅去（歸個人所有的消夏別墅單在莫斯科近郊就有十萬所）而外，到城市附近各鄉村從農民們租房間的城市居民也有數十萬人。並有在夏季當中出租地面的國立聯合公司。自從這公司創立以後，差不多所有大工業企業都在近郊外替自己的員工們建築了許多消夏別墅。據莫斯科鐵路終點幾個車站的站長說：搬到首都近郊避暑的莫斯科人比到南方旅行的莫斯科人數目少不多。近幾年

來，在蘇聯其他城市四郊也建築了許多屬於城市居民們的別墅，而享用的人數亦同樣不在少數。

「你們想怎樣消磨你們的假期呢？」——「莫斯科新聞」記者問莫斯科「弗拉季米爾·伊里奇」電氣裝備工廠的許多工人，他們的答覆表明：工廠的工友們多半都準備到鄉村去，或者到城市近郊的消夏別墅去。六個人之中只有一個人將帶着職工會發給的免票到休養所去，或者以自己的經費到南方療養地去。願意去打獵、捕魚，或者到鄉村旅行的也不在少數。在風景如畫的「拉斯托爾谷耶沃」郊外，大多數消夏別墅都歸工人們所有。

某工廠職工會委員會主席波德科巴也夫說：「我們工廠在『耶夫登托利亞』有一所自己的療養院，在莫斯科附近有一所自己的休養所。並且，我們還可以通過全蘇職工會中央委員會在各國營療養院得到很多方便。附帶地談一句，職工會委員會準備撥下一批款項，供給三百名模範工人能免費到南方去度暑假」。

據波主席談：該工廠的所有員工，只要是在暑假當中需要治療或者特別休息的話，就都可以在療養院或者休養所裡領到房間及一切需要的東西。

他又說：「從受歡迎的程度方面來說，甚至在戰前在鄉村消夏就不次于到南方去旅行。不過，從前到鄉村的主要是比較年老的工人及其家屬，然而自戰爭結束以來，我們的青年工人一部份也願意到鄉村去。所說青年工人主要是在戰爭當中從各集體農莊到我們工廠來工作的女郎們。」

她們多半都是從奧勒爾和庫爾斯克兩省來的。因此，她們都願意到鄉村去，一來消夏，二來回家看看父母，這是當然的了。

「如果你們工廠的工友們希望到休養所去話，他們都能够去得起麼？」

「能够。我們的工人都有力量到休養所去。除了一部份經費用社會保險基金支償而外，並發給工人們兩個星期的免票，所以工人們到休養所去的時候，兩個星期當中所需經費決不會超過三天或者四天的工資」。

「爲什麼需要從社會保險基金中設立補助費的制度呢？」

「請你不要忘記：我們的工人多半都有需要他們來撫助的家屬，因此，補助費一來可以使工人們把假期的工資省下一大部份，好給他們的家屬使用；二來可以使他們用不着去抽儲金。這保證每個人按憲法規定有獲得休息權的機會。甚至願意去打獵的、捕魚的、旅行的或者去登山的工人們也同樣可以得到這種幫助，因爲負責這些部門的組織也可以從職工會或者社會保險基金中領到補助費」。

又近據蘇聯鐵道部宣佈：因休假者數目劇增，故將特增加通達療養地各路線上的客車。而河運及空運亦將開始其空前的服務。

附

錄

全蘇職工會第十屆代表大會關於

全蘇職工會中央委員會工作總結報告的決議

全蘇職工會第十屆代表大會聽取與討論了庫茲涅錯夫同志關於全蘇職工會中央委員會工作的總結報告以後，茲決議：批准全蘇職工會中央委員會的政治路線和實際工作。

自從職工會第九屆代表大會以來的這幾年中，在蘇聯的社會政治和經濟生活中發生了具有全世界歷史意義的事件。

由於列寧——斯大林的社會主義建設計劃的勝利完成，我國已變成了強大的社會主義的、具有世界上最先進最龐大集體農業的工業強國。社會主義體系在蘇聯已成了唯一的、全面統治的經濟體系。在我國，人對人的剝削現象永遠被消滅了，危機、失業、群眾的貧困和破產等現象被結束了。在蘇聯，勞動成了正直、光榮、剛毅和英勇的事業。人民的物質福利不斷地改善。蘇聯成了具有最先進文化的國家。

在布爾什維克黨、天才的領袖和大元帥斯大林同志領導下的蘇聯人民，在反對背信棄義進犯我國的德國法西斯侵略者的偉大衛國戰爭中，贏得了全世界的歷史勝利，捍衛住了自己祖國的榮譽、自由和獨立，拯救了人類免受法西斯奴役的威脅。

「蘇聯工人在和平建設時期創造了高度發展的強大社會主義工業，而在衛國戰爭時期又展開了緊張沸騰工作來幫助前線，表現了真正的勞動英雄主義」（斯大林語）。

偉大衛國戰爭中的勝利，全力反映了蘇聯的社會制度和國家制度優越於資本主義制度。

在戰後時期，被斯大林同志一九四六年二月九日這個歷史講演所鼓舞的蘇聯人民懷着極大狂熱的心情，着手恢復與進一步發展國民經濟，實現着完成社會主義社會建設和逐漸由社會主義過渡到共產主義這一偉大任務。

在為建立共產主義社會而鬥爭的各個階段上，職工會過去和現在都始終不變地遵照了列寧和斯大林的指示——使職工會成為共產主義的學校。蘇聯職工會的力量在於蘇聯共產黨（布爾什維克）和人民的偉大領袖斯大林同志的英明領導。

在最初的三個五年計劃時期，職工會提高了群眾創造積極性去完成列寧——斯大林國家工業化和農業集體化的計劃。在偉大衛國戰爭的年代裡，職工會在布爾什維克黨的領導下於群眾中進行了緊張的組織工作與教育工作，它的全部活動服從了黨的一切爲了前線，一切爲了戰勝敵

人！——這一戰鬥號召的實現。

在偉大衛國戰爭勝利結束後，根據列寧——斯大林黨的號召，職工會便領導了爭取先期完成戰後斯大林五年計劃的社會主義競賽。

職工會在廣大的職工群眾中培養着共產主義的勞動態度和對社會主義財產的愛護態度，進行着克服人們意識中的資本主義餘毒的鬥爭，在群眾中培養着蘇維埃愛國主義的神聖感情。職工會不倦地關懷着職工之物質生活條件和文化設備的改善。

蘇聯職工會，爲了國際工人階級的團結、爲了民主陣營力量的團結、爲了反對新戰爭挑撥者和保證全世界的牢固和平，刻正進行着積極的鬥爭。

在現今的歷史時期，正當蘇聯全體人民在布爾什維克黨的領導下忘我地致力於實現偉大斯大林建設共產主義社會計劃的時候，職工會應當更加提高自己充當共產主義學校的作用，應當把群眾的創造積極性和精力更廣泛地組織起來，藉此進一步推進我國國民經濟和文化，並且應當把勞動者更緊密地團結在布爾什維克黨與偉大領袖和導師斯大林同志的周圍。

在黨的領導下，職工會領導着社會主義競賽，這種競賽是「在千百萬勞動群眾最高度積極性的基礎之上的社會主義建設底共產主義方法」（斯大林

★ 職工會在爲
國民經濟更
進一步高漲
與發展而鬥
爭中的任務 ★

語）。

職工會發展着群眾的創造積極性，支持和鼓勵着社會主義競賽先進分子的倡議，並在竭力把生產革新者的經驗傳授給全體工人。

大會認為：職工會的最重要任務是進一步展開社會主義競賽，爭取完成和超過完成國民經濟計劃，爭取先期完成戰後斯大林五年計劃。職工會應當實際地幫助競賽來完成個別工人和工作班、工作段、車間、企業的全體職工在提高勞動生產率、改善產品質量和降低產品成本、採用和掌握新技術、繁重勞動過程機械化和生產合理化、擴大超計劃積累和加速流動資金流轉速度等方面所擔承的任務。

企業、車間、工作班的全體職工競賽者，應當把注意力集中在更好地運用裝備，廣泛採用連續生產方法、高速的金屬製造方法、生產自動化和其他先進的生產方法之上。

職工會的組織應當消滅在領導社會主義競賽中的形式主義和官僚主義因素，改善對於執行社會主義義務的檢查工作，更廣泛地傳播生產革新者的發明，協助工段和車間過渡到集體的斯達漢諾夫式的工作。

大會責成各職工會的組織全力幫助經濟機關來保證工作班、車間和企業按照計劃，有系統地、不是波浪式與突擊式地進行工作，更深一步地深入到每個企業、車間和工作段的工作中去，堅決達到把落後工人提到先進工人的水平。

各職工會組織的任務是保證工人、技匠、工程師、技師和職員都來參加技術、產業、財政等計劃的製訂和對於這些計劃的執行建立經常的公共監督。

大會斥責那種存在於若干企業中的超計劃完成次等物品的生產總額而在許多極重要的、一定質量和品類的生產方面沒有完成計劃的現象，並責成各職工會的組織必須同這種對國家不利的現象作堅決的鬥爭。

爲了更廣泛地利用科學成績來改善生產和用先進份子——工業、運輸業、建築業和農業各方面的革新者——的寶貴的實際經驗來豐富科學，各職工會的組織必須竭力促進科學研究院、高等學校同企業之聯繫的鞏固。

大會建議各職工會的組織在企業中擴大斯達漢諾夫學校網、高等質量產品和採用快速勞動法等學校網，吸引越來越多的工人參加學習。

各職工會的組織應當竭力協助工程技術工作者提高熟練程度，力求改善技術室的工作，擴大技術圖書館，舉辦科學技術會議。

生產座談會對於進一步提高羣衆的創造積極性有着重要的意義。它應當促進生產革新者的勞動方法最迅速的被採用，克服企業工作中的缺點，發現和運用內部的後備力量，改善產品質量。——無論如何需要把生產座談會活躍起來，我們說，需要在生產座談會上提出的不僅僅是關於療養

院的細小問題。需要使生產座談會的項目有更廣泛和豐富的內容。在生產座談會上應當提出工業生產的基本問題」（斯大林語）

各職工會組織的任務是改善在進一步發展群眾的發明和合理化建議方面的工作，同少數阻碍採用寶貴建議的領導者進行堅決的鬥爭。

職工會應當引導全體工人、工程技術工作者、農業的專門人材和職員為實現聯共（布）黨中央委員會二月全會關於「戰後時期發展農業的措施」的歷史性的決議、蘇聯國務院和聯共（布）黨中央委員會關於「在蘇聯歐洲部份的草原和森林草原地帶創建田地防禦林帶，實行農作物與牧草輪種制，建造池塘與蓄水池，以保證年年高度良好收穫計劃」和「一九四九至一九五一年在全國集體農莊與國營農場發展牧畜業三年計劃」的決議而鬥爭。

在組織工人和職員的工資方面，職工會務須達到按勞取酬的社會主義原則的澈底完全實現，同時要加強群眾對於規定的工資制度的執行的群眾監督。

以後必須與工資中的平均主義進行鬥爭，力求實行能刺激勞動生產率增長、提高產品質量和節省原料和資料的工資制度。各職工會的組織應當用更大力量幫助經濟機關來發展和實行計件的、計件累進的和獎勵的工資制，幫助車間和工作班實行經濟核算制。

鑒於「技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣大工人群眾組織在工人階級先進

份子周圍」(斯大林語)，大會責成各職工會竭力促進勞動定額的改善和以進步的、在技術上打下了基礎的產量定額來代替試驗統計的定額。

大會建議各職工會的組織一方面保證有系統地監督政府對超過完成產品製造計劃的工程技術工作者所規定的獎勵制度的應用，另一方面力求一定遵守產品質量、品種和成本方面的要求。

鑒於加強培養國民經濟的熟練工人幹部的任務之必要，大會認為必須使培養勞動後備力的學校提高青年工人學習的質量，幫助他們掌握技術，工學和先進的勞動方法，對學生在政治上和一般教育上的培養給以巨大的注意。

各職工會的組織對於生產中的青年工人的正確運用必須規定經常的監督，並保障為不斷提高其生產技術熟練程度所需要之一切；必須更廣泛地誘導青年工人參加競賽；必須不倦地關心為青年工人需要創造物質條件，特別是居住條件，關心改善他們的文化生活設施。

各職工會的組織應當更加關心婦女之生產熟練程度的有系統提高，和更大膽地提拔他們到企業經濟管理的領導工作中來。

集體合同在爭取完成和超過完成國民經濟計劃，爭取提高勞動生產率，爭取改善工人和職員的物質生活狀況和文化設施的鬥爭中是一巨大的組織力量。各經濟的和職工會的機關必須保證及時締結集體合同和保證包含在合同內的雙方義務的全部確實實現。各職工會組織的任務是規定對

於集體合同完全而確切實行的熱心的監督。

★
職工會在勞
動保護和安
全設施方面
的任務
★

在斯大林五年計劃的年代中，工業、運輸業和建築業中的勞動條件發生了根本的改善。在最近的三年中，生產中的意外事故減少了三倍，而在許多部門中，在機器製造業、黑色冶金業和化學工業中——則減少了四倍。

各職工會在改善職工的勞動保護與監督勞動法的遵守等方面進行着巨大的工作。

大會認為必須使各職工會的與經濟的組織保證進一步的改善生產中的勞動條件，加速使繁重工作與需要很多勞動量的工作的機械化，消除產生這種不幸事件和職業病的原因。

各職工會的組織應當嚴格注意，在建築、恢復或者改造企業時，在使生產過程合理化和採用新工學時，保證實現安全設施和工業衛生的一切需要。

大會要求各職工會的組織加強對於及時不斷的、按規定定額供給工人以高等質量的作業服和作業鞋的監督。

勞動保護科學研究院的任務是迅速製訂能保證勞動條件進一步改善的方案，特別是在採礦業和化學工業中，在黑色冶金業、有色金屬業和機器製造業中要達到這些方案的實際實現。

大會向蘇聯高等教育部提出關於必須改善在高等學校中安全設施科的教學和擴大國家的技術監察員的培養。

爲了向群眾進行關於勞動保護、安全設施和工業衛生的宣傳，各經濟的和職工會的組織應當更廣泛地運用工廠的報紙、無線電和電影，有系統地舉行講演和座談會。各個部應當更多地印發有關安全設施的書籍、宣傳品和參考書。

各職工會的組織一定要確實監督經濟機關對於蘇聯勞動法，特別是婦女和青年勞動保護法的遵守情況。

共產黨和蘇聯政府對於職工的物質狀況和文化生活設施的改善表示着不倦的關懷。

★
職工會在改善職工的物質生活設施方面的任務

★ 由於社會主義經濟制度的優越性，蘇聯在結束了戰爭後很快就實行了貨幣改革，廢除了配給制度，有系統地在減低着日用品價格。由於如此以及隨着貨幣工資的增長，工人和職員在一九四八年的實際工資與去年比較則平均提高了兩倍

多。自一九四九年三月一日起實行的日用品國家零售價格的新的減低，便是對於蘇聯人民及其生活水平的增長斯大林式的經常關懷之又一顯明表現。

工業和農業的迅速高漲，保障着日用品生產的進一步擴大和零售商品流轉範圍的顯著的增大。貿易網正在極力地擴大着，社會營養企業的數目在不斷地增長。

各職工會的組織對於商店和食堂的工作實現着經常的公共監督，來力求改善工人的供給。但是食堂和飯店的工作仍未滿足對它提出的要求。

蘇聯貿易部、各部的工人供給總處和蘇聯消費合作社中央聯合會務須改善組織貿易網的工作，關心商品品類的擴大和商品質量的提高，關心消費者的文化設施，保證有系統地培養和提高貿易工作者和社會營養工作者的熟練程度。

大會認為：蘇聯貿易部、蘇聯消費合作社中央聯合會和各部的工人供給總處應當改善社會營養企業的工作，保證食堂菜肴質量的提高和種類的增加，擴大病號和兒童的食堂網。同樣必須設法減低飯價；縮減食堂的雜費開支和減低食堂的原料價格；正確地運用各企業中副業的額外利潤。

大會建議各職工會的組織提高對於貿易企業和社會營養企業之工作公共監督的效果。

在國營貿易、社會營養和消費合作社各部門中的職工會，以及職工會的職工供給機關，都應當教育貿易和社會營養部門的工作者，使他們對於自己工作、對於提高為消費者服務的文化 and 對於保護社會主義財產，具有高度責任心。

大會一面指出職工會在發展職工個人和集體的菜園業、牧畜業和果園業中正進行着巨大工作，同時建議各職工會組織今後仍要在這個事業中大力幫助職工。

各職工會對於我國大規模進行的住宅建築事業實行着公共的監督。僅在戰後的三年過程中，就建成了其面積將近五千一百萬平方公尺的住宅。國家正竭力地幫助職工發展個人住宅的建築。

然而許多部和局沒有執行它們規定的住宅建築計劃。大會要各部和局的領導者注意保證住宅建築計劃確實完成、實現用大批連續快速法大量建築房屋、使建築工作機械化和發展當地建築資材的生產等的必要性。特別應當注意改善住宅建築和公共場所建築的質量。盟員共和國公用事業和工業部應當擴大住宅修理的範圍和提高宅的質量，應當擴大公共生活設施和城市交通的規模和改善它們的工作。

大會建議所有職工會的組織更廣泛地吸引活動份子來監督住宅的建築和修理，監督對職工和學生的生活方面的供給。特別必需加強對於經濟機關的監督，使其執行政府關於為特別目的配給能保證完成住宅建築和大規模修理計劃的一定數量的建築物資、機器、運輸工具和工人力量的這一指示。

各職工會和各經濟的組織務須幫助建築私人住宅的工人，使其得到房基和現金貸款，使其能以現金購買現成房屋和建築物。

所有職工會組織和各經濟組織的職責是體貼和注意職工們的困難和要求，同經濟機關和其他機關之部份工作人員對職工們的申訴採取的敷衍、粗魯或者輕視的態度進行堅決的鬥爭。

★.....★
職工會在國
家社會保險
方面的任務
★.....★

數以萬萬計的國家社會保險的預算，乃是增長職工之物質福利和提高勞動生產率的有效槓桿。各工廠委員會和地方委員會中的社會保險委員會正引導廣大的職工群眾來實際參加國家社會保險的工作。

由於勞動者生活水平的不斷提高，由於各保健機關和各職工會廣泛地實行了醫療預防和保健的措施，職工的生病率正一年一年地下降。

大會同時認為：各職工會的組織應當注意社會保險工作中現存的缺點。直到現在，尚存有財政預算制度混亂和社會保險資金不按規定來開支等事實。許多職工會的組織沒有對於醫療預防機關和兒童機關建築計劃的完成以及職工衛生設備的質量實行經常的監督。

大會建議全蘇職工會中央委員會和各職工會中央委員會改善在國家社會保險方面的工作，要保證正確地運用國家的資金，以進一步提高職工的物質生活水平。

各職工會的組織應當對於社會保險委員會的工作加強領導，更廣泛地引導職工群眾來監督醫院、診療所、療養院、托兒所、幼稚園、夜間預防病院、病號食堂等部門的工作，來監督使病號證的發給和支付正常化。

大會委託全蘇職工會中央委員會和各職工會中央委員會設法在國家社會保險資金的支出中進一步鞏固財政紀律，不容許不按規定而運用這些資金，同浪費現象進行堅決的鬥爭，對違法者嚴

格予以追究責任。

爲了加強職工的健康保護和進一步降低生病率與意外事件率，大會認爲必須把最重要的保健措施與衛生措施加在集體合同中。

大會認爲：蘇聯保健部和各盟員共和國的保健部必須注意設法進一步改善職工之衛生設備的質量。蘇聯保健部和工業部應當在政府規定的時期內確實執行建設醫療預防機關和兒童機關的計劃。各職工會中央委員會和各地職工會的組織務須大力幫助保健機關來進行改善居民衛生設備的工作。

大會建議全蘇職工會中央委員會、各職工會中央委員會和所有各部加強注意戰爭殘廢者和勞動殘廢者的供給問題與保證工作的問題。

在鞏固職工子女的健康和教育事業中，兒童夏令營具有莫大的意義。一九四八年有四百餘萬學童被送往兒童夏令營。各職工會和經濟部門的組織應當設法進一步擴大和整頓兒童夏令營。特別是必須大大地擴大合辦的兒童夏令營的建築網和展開兒童宿營的建設。

大會責成各職工會的組織必須設法進一步擴大幼稚園和托兒所的數目，保證對於這些部門工作的經常監督，來幫助父母教育兒童和鞏固兒童的健康。

蘇聯的勞動者享有廣大的療養院、療養地和休養所等的建築網。一九四八年在各職工會的療

約有七萬個紅角和五千餘個電影站。數百萬職工在各個小組中進行着學習，參加着業餘藝術活動。

同時大會認為各職工會的群眾文化工作，還不能完全滿足各層工人和知識份子日益增高的要求。

各級職工會應當更加積極地實現聯共（布）黨第十八屆代表大會的決議，這一決議指出：在完成社會主義社會建設和逐步由社會主義渡過到共產主義的這個時期，對於勞動者的共產主義教育有着決定性的意義。職工會各組織在群眾中的政治工作和文化教育工作，應當服從於勞動者教育事業，即以蘇維埃愛國主義精神、以蘇聯各民族牢不可破的友誼的精神、以無限忠誠於社會主義祖國、列寧——斯大林黨的精神教育勞動者。

必須對知識份子加強思想教育，必須同反動思想的滲入、同在反動的資本主義文化面前阿諛的現象進行不調和的鬥爭。

職工會的任務是教育勞動者對勞動和公共財產採取共產主義態度，在群眾中廣泛地傳播科學與技術知識，幫助解決提高工人階級文化技術水平到工程技術勞動的工作者水平這一歷史任務；開展對於先進的蘇聯文學藝術中優秀作品的宣傳；大力發展工人、職員、青年學生和兒童的業餘藝術活動；改善文化宮、文化館和俱樂部的工作，加強對於這些部門的組織領導。

全蘇職工會中央委員會，農業機器站、農業機關和國營農場等的各職工會委員會與職工會中央委員會，應當給與農業機器站和國營農場文化機關的發展以特別的注意，並設法在工人和農業工人和專門人員之中加強政治教育和群眾文化的工作。

需要於最近期內在一切大的企業中建好俱樂部 and 圖書館，而在其他企業中要建好紅角和流動圖書館。

大會委託全蘇職工會中央委員會協同電影事業部採取堅決辦法來改善職工會文化機關網中勞動者的電影設備。

全蘇職工會中央委員會應當協同有關各部和各局設法擴大青年工人學校網以及技術訓練班和技術學校。在一九四九至一九五〇年中，每一個大的企業都應當有青年工人學校。應當力求使每個青年工人都受到中等教育或專門教育。

大會建議全蘇職工會中央委員會、各職工會中央委員會協同高等教育部及其他各局設法進一步改善高等學校和技術學校學生的文化生活設施。

大會號召蘇聯的文化藝術工作者更多地創造頌讚我們偉大的斯大林時代和頌讚蘇聯人民的忘我勞動這種高度的藝術作品，更多地創造能够培養蘇維埃愛國主義的感情和對我們社會主義祖國無限熱愛和忠誠的感情的作品。

鑒於「勞動報」、「職工會」雜誌和「爲了幫助工廠和職工會地方委員會」雜誌的最主要任務是加強它們在對於勞動者進行共產主義教育和在進一步開展社會主義競賽中的作用，大會建議各編輯部特別要注意鞏固和廣大讀者羣衆的聯繫，注意展開各職工會組織和經濟組織的缺點的布爾什維克的批評，注意交流各職工會的工作經驗。

職工會的出版局應當擴大能够提高羣衆的政治文化水平、使蘇聯人們的英勇勞動通俗化、傳播革新者、社會主義競賽先進份子的經驗、有助於職工會幹部和活動份子的思想向上和業務技術的提高了的這種書籍以及參考書籍的出版。特別應當注意提高出版之書籍和小冊子的質量。

職工會在發展體育和運動方面、在爲此創造物質技術基礎方面進行了一定的工作。數百萬參加了體育社的職工在各項運動的項目中都達到了「準備勞動和蘇聯國防」這一要求的標準。

大會同時指出：各職工會的組織對於體育會的領導仍很薄弱。在許多企業中體育會尙未建立，而現有體育會的運動員也爲數不多。在許多自願組成的體育會中所進行的體育教練和教育工作不能令人滿意。

各職工會中央委員會和職工會委員會以及所有職工會的組織應當設法更廣泛地發展體育和運動，在每個企業中、在每個農業機器站、國營農場、高等學校和技術學校中建立體育會，來吸引廣大的工人、工程技術工作者、職員、學生層來參加這個會；改善對於體育會的領導。

必須提高體育會中體育教練和教育工作的水平，力求使每個運動員都成爲一準備勞動和蘇聯國防的徽章的榮獲者，使運動員的基本群眾達到體育發展的高度水平；保證確實地提高運動成績和在這個基礎上使蘇聯的運動選手在運動的幾個最主要項目方面取得世界的冠軍。

大會建議各職工會組織和經濟部門組織保證恢復和新建有關運動方面的建築物，同時要擴大附設在企業、學校、農業機器站和國營農場之中的極簡單的運動場網。

★……★
職工會在群衆組織工作方面的任務
由於布爾什維克黨和斯大林同志的經常的注意，在上屆代表大會以後的休會期間職工會在政治上和組織上成長壯大了和鞏固了與群眾的聯繫。職工會在國內政治、經濟和文化生活中的作用提高了。職工會會員的數目增大了幾乎一倍。在這個期間，出現了大批職工會的活動份子。

職工會之鞏固及其工作之高漲產生在發揚職工會的民主和職工的積極性的基礎之上。各職工會的機關在一九四八至一九四九年所進行的工作總結報告和選舉是在高度的思想政治水平之上運用着布爾什維克的批評與自我批評來進行的。

大會批准同業生產中各職工會所實行的合併以及各盟員共和國、邊區和省職工會委員會的組成，並認爲這些措施將使職工會在組織上獲得進一步的鞏固和在工作上獲得了進一步的提高。

然而在各職工會的群眾組織工作中尚有嚴重的缺點。在許多時候給與職工會下級組織的幫助

不能令人滿意。沒有給與下級組織的指導以及先進職工會組織的工作經驗的交流與傳播以充分的注意。

大會認為在組織上進一步鞏固職工會是極重要的任務。全蘇職工會中央委員會和各職工會中央委員會應當改善對於各職工會組織的領導。必須力求提高工廠、地段、車間委員會和職工會小組在各企業、機關的生產生活中與社會生活中的作用。

大會委託全蘇職工會中央委員會，各職工會中央委員會和各職工會委員會加強對於各職工會組織執行通過的決議之監督。

爲了進一步開展職工會的民主，大會責成各職工會的領導機關嚴格地根據規定的負責時期正規地進行工作總結報告與選舉，保證對於職工會工作中的缺點廣泛的展開批評。必須改善職工會之一般會議的準備與進行，正規地召集會議，把政治、生產和職工會等方面的迫切的疑難問題提到會議上來討論，經常監督會議所通過之決議的實現。

各職工會的工廠和地方委員會，在自己的工作中應當更加依靠職工會小組和活動份子，廣泛地引導職工來完成社會的委託。必須提高各工廠、地方和車間委員會會議的工作水平。

在上屆大會以後的休會期間，全蘇職工會中央委員會實行了許多措施來進一步改善職工會幹部的選擇、提拔、配備和訓練。雖然如此，在職工會幹部的選擇與培養中尚有嚴重的缺點。

大會認為：一切職工會的機關都必須注意改善領導幹部和職工會活動份子的培養與改造，關心他們的馬列主義教育和業務熟練程度的提高。特別應當組織工會幹部和職工會活動份子的群眾函授學校。

嚴格的遵守斯大林關於選擇與配備幹部的原則和教育幹部以布爾什維克的原則性和對工作中之缺點的嚴肅性乃是各職工會機關的任務。

★.....★
職工會在財
政工作方面
的任務

在上屆大會以後的休會期間，職工會的預算增加了三倍。為滿足職工會會員在文化生活方面的要求和為給職工會會員以物質幫助，職工會的開支每年都在增大着。

同時還有許多職工會委員會沒有給與各職工會組織和文化、體育機關的財政經濟工作以充分的注意。

職工會的預算，應當促進各職工會組織在滿足職工的目的增長的文化要求、發展體育和運動以及職工會會員的物質生活設備等方面之工作的進一步改善。

今後必須擴大在職工會會員的物質生活設備方面的支出，同時減縮行政經費的比重。

大會特別注意預算之收入部份的實行，並責成所有職工會的機關設法進一步改善財政經濟工作。各職工會的機關，在資金的支出中應當遵守極嚴格的經濟制度，來力求進一步鞏固財政紀

律。所有職工會的組織，應當對預算紀律、財政紀律和名額紀律的違犯者，規定嚴格的責任。

大會建議各職工會的機關保證正規的進行財政工作總結報告，並一定把財政工作的總結予以公佈。

各職工會組織的檢查委員會應當改善自己的工作，正規地進行檢查，提高檢查的質量和保證廣泛的公開檢查的結果。

各職工會的機關必須竭力協助職工互助貯金部的工作。

★
職工會在國
際工作方面
的任務

★ 全蘇職工會第十屆代表大會指出：蘇聯職工會積極的參加了國際職工運動，為世界工人階級團結而鬥爭的各個職工會建立了友誼的聯繫，這個團結乃是勞動者為自己的生活利益、為保證世界持久與鞏固的和平而順利鬥爭的最重要條件。

★ 大會批准全蘇職工會中央委員會的旨在擴大與鞏固蘇聯職工會同國外各國職工會的聯繫、鞏固世界職工聯盟、反對國際工人運動分裂份子的國際活動。

★ 大會完全擁護蘇聯政府的對外政策——體現着世界勞動者的切身利益與願望的斯大林的各國和平與友誼的政策。

★ 大會對於蘇聯政府一貫積極支持世界職工聯盟在聯合國組織中提出的旨在保護世界工人利益的提議，表示熱烈的感謝。

大會責成全蘇職工會中央委員會今後竭力擴大同國外各國職工會的友誼聯繫，鞏固國際工人的團結，在爭取牢固和平與民主的鬥爭中站在世界工人運動的前列。

×

×

×

職工會第十屆代表大會謹代表被組織在職工會裡的千百萬職工群眾向布爾什維克黨、向蘇聯人民的偉大領袖和導師約瑟夫·維薩里昂諾維奇·斯大林保證：蘇聯職工會過去是，現在是，將來還是布爾什維克黨之政策的忠實、積極的奉行者，今後將不倦地為共產主義的勝利而鬥爭。

蘇聯職工會章程

一九四九年四月廿七日

全蘇職工會第十屆代表大會批准通過——

蘇聯人民在蘇聯共產黨（布爾什維克）領導下建成了社會主義社會，並順利地執行着從社會主義逐漸過渡到共產主義的歷史任務。蘇聯的剝削階級完全消滅了，人對人的剝削永遠消除了，城市中的失業與鄉村中的貧困現象消滅了，勞動者的物質與文化生活水準顯著地增長了。勞動已從資本主義制度下的痛苦負擔，在我國變成了誠實、光榮、剛強和英雄主義的事業。「我們這裡的人們不是爲剝削者工作，不是替寄生蟲發財致富，而是爲了自己，爲了自己的階級，爲了自己的山工人階級優秀份子掌握政權的蘇維埃社會」（斯大林）。

蘇聯勞動者具有世界意義的歷史成就，業已在蘇聯憲法之中確定了。憲法給蘇聯全體公民保證着勞動權、休息權、教育權、老年、疾病及喪失勞動能力者之物質保障權。蘇聯婦女在經濟、國家文化，及社會——政治生活一切領域內均得享有與男子同等的權利。

爲了勞動者的利益及社會主義制度的鞏固，法律保障蘇聯公民享有言論自由，出版自由、集會自由以及結社自由。

蘇聯職工會爲非黨的群眾性的社會組織，它在自願基礎上聯合一切職業的工人與職員，不分種族、民族、性別及宗教信仰。

蘇聯職工會在蘇維埃社會之組織的及指導的力量領導下，進行其全部工作。蘇聯職工會把工人群眾團結在列寧——斯大林黨的周圍。

職工會爲全力鞏固社會主義社會及國家制度，爲蘇聯人民道德——政治之一致，爲蘇聯各民族之兄弟合作及友誼而奮鬥；它積極參加國家政權機關之選舉，組織工人與職員爲不斷發展國民經濟而鬥爭，並關心進一步提高勞動者之物質福利及全面滿足其文化需要。

職工會以蘇維埃愛國主義精神，以對於勞動及社會主義公有財產的共產主義態度教育一切會員；進行對勞動者之共產主義的教育，及實現將工人文化——技術水平提高到工程技術勞動的作者水平之任務；發揚職工會會員無產階級國際主義的感情，並爲國際工人運動之統一和全世界持久和平與民主制度而鬥爭。職工會「是教育的組織，是誘導和訓練的組織，這是一個學校——學習管理的學校，學習經營的學校，共產主義的學校」(列寧)

在蘇維埃社會主義制度的條件下，國家是保衛勞動者權利並在其法律中表現着人民的利益。

職工會積極參加制定有關生產、勞動、福利與文化方面的法律，不斷為實現這些法律而鬥爭。

職工會須：

組織工人和職員的社會主義競賽，以完成及超過國家計劃，提高勞動生產率和改善質量及降低產品成本。

參加計劃和調整工人與職員的工資，制定工資制度，遵循按勞動的質與量支付工資的社會主義原則，達到製成品新累進額的施行，並注意勞動的正確計算及計件與累進獎勵工資制的施行。

幫助工人與職員提高生產和業務上的熟練程度；提倡先進職工、生產革新者及科學家的經驗，促進先進技術之應用到工業中去。

與企業行政方面締結集體合同。

監督企業與機關中的勞動保護及技術安全狀況；參加解決勞動爭議；與企業行政方面締結協定，製訂使用技術安全及勞動保護措施經費的程序。

管理國家社會保險事務，評定並撥給工人與職員在臨時喪失勞動能力時之補助金、使勞動者的醫療救助及婦孺保健之組織臻於完善、建立療養院與休養所、組織互助儲金局、參加分配企業與機關房屋中的住宅面積、對住宅及文化福利建設計劃的執行，以及對食堂、販賣店、公共福利企業及城市交通工作實行群眾的監督。

幫助職工會會員提高其思想——政治的與文化的水平，普及政治與科學知識，施行廣泛的生產——技術的宣傳；建立俱樂部、文化宮、文化館、紅角（閱覽室）和圖書館，發展職工業餘文娛活動、體育運動及旅行。

促成廣泛吸收婦女參加國家生產與社會的生活，協助職工對子女施行共產主義的教育；在勞動，福利與文化諸問題上代表工人與職員向國家及社會機關負責。

一 職工會會員及其權利與義務

(一) 凡在企業，機關中工作及在學校、高等專門學校、技術學校和生產學校中學習之每一蘇聯公民皆得為職工會會員。

(二) 職工會會員享有下述權利：

- 1 得參加職工會會員全體大會；
- 2 得選舉和被選入一切職工會機關、職工會代表會議及代表大會；
- 3 得對職工會機關提出有關改進職工會工作之問題及建議；
- 4 得在職工會會議、代表會議、代表大會及出版物上批評職工會的地方機關與上級機關及其工作人員之活動，向一切職工會領導機關提出問題、聲明及控訴；

5 當行政方面有破壞集體合同或破壞關於勞動、社會保險和文化——福利設施問題之現行法律事情時，得請求職工會保護並支持自己的權利；

6 當職工會機關通過關於本人活動或行爲的決定時，得要求本人親自參加。

(三) 職工會會員須盡下述義務：

1 須嚴格遵守國家法令及勞動紀律；

2 須愛護並鞏固社會主義公有財產，看做是蘇維埃制度神聖不可侵犯的基礎，是祖國富強的源泉，是全體勞動者富裕和文化生活的基礎；

3 須提高自己生產與業務的熟練程度，掌握本身事業的技術；

4 遵守職工會章程，按時繳納會費。

(四) 職工會會員享有下述優先權：

1 得依據法律自國家社會保險經費中領取比非會員較高之補助金；

2 得首先領取前往療養院、休養所之許可證以及子女進入托兒所、幼稚園、兒童夏令營之

許可證；

3 必要時可自職工會經費中獲得物質援助；

4 得享職工會機關給予之免費法律幫助；

5 本人及其家屬得在職工會機關規定條件下享用職工會之文化的和體育的設施；

6 享有充當職工會附設互助儲金局會員之權利。

(五) 凡欲參加職工會為會員者提出個人申請書，交由各該職工會小組討論決定及各該職工會之車間委員會批准，凡無車間委員會者則由工廠的或地方的委員會批准。凡無職工會小組之職工會組織，則由職工會全體大會討論之。

(六) 職工會會員之會齡自職工會小組或車間、部門、企業、機關之職工會組織決定接收其為會員之日算起，會員證由各該職工會工廠委員會或地方委員會授與被接收為會員者。

(七) 職工會會員如轉業至另一企業或機關，而該企業或機關之職工組織係屬另一部門職工會者，該會員即成爲此職工會之會員，無須繳納入會會費並保留其原有會齡。

(八) 職工會會員服役期間仍計算入會齡之內。

(九) 凡因老病殘疾停止工作而領取年金之職工會會員，仍保留其會籍之權利。

(十) 季節工人與職員凡在下季恢復工作者，得保留其會籍，各種工業合作社社員不得同時爲本會會員，如該人在加入合作社之前曾爲本會會員，則由合作社再轉入企業及機關時方可恢復其原來會籍。

(十一) 會員有破壞職工會章程、三個月以上不繳納會費及違反紀律等行爲者，得由各該職

工會機關按情節輕重決定以下列之一方式處罰之：預告、公共譴責、警告、最後則為開除會籍。車間會議或職工會小組通過之開除會員決定，須經該工廠或地方職工會委員會批准後方能生效。職工會基層組織討論處罰會員之決定應有本人出席。

二 職工會之組織機構

(十二) 職工會是在民主集中制的基礎上建設起來的，此即：

- 1 一切職工會機關自下至上均為會員所選舉並須對會員作報告；
- 2 職工會組織須依照職工會章程及上級機關決議解決職工會工作之一切問題；
- 3 職工會組織之決議須有會員過半數贊成方能通過；
- 4 職工會下級機關服從上級機關。

(十三) 職工會是按生產原則組織起來的；在一個企業或一個機關中之全體職工聯合為一個職工會；每個職工會也聯合國民經濟同一工作部門之全體職工而成。

(十四) 為配合省、邊區及共和國內各個職工會組織之行動，建立省、邊區及共和國之職工協議會。

(十五) 每個職工會組織之最高領導機關為全體大會（對職工會的基層組織）、代表會議

(對區、市、省、邊區及共和國的職工會組織)、代表大會(對整個職工會)。

全體大會、代表會議或代表大會各選出其自己的委員會；車間委員會、工廠委員會、地方委員會、區委員會、市委員會、省委員會、邊區委員會、共和國委員會及中央委員會。上述各委員會均作為各級職工會執行機關並領導其全部日常工作。

(十六) 職工會一切領導機關以及代表會議與代表大會之代表均以秘密投票方式選出。

選舉職工會機關時，會員有權推舉候選人並罷免及批評其中任何人。

被選出之職工會機關由其成員中以公開投票方式選出主席、秘書及主席團委員。

(十七) 任何職工會機關若提前選舉須在不少於該職工會會員人數三分之一要求之下方得進行，並須有上級機關之決定。

(十八) 職工會會員全體大會、代表會議、代表大會以及職工會委員會會議和職工會協議會議須有不多於會員、代表或委員三分之二的人數參加方被認為成立。

(十九) 職工會機關務須堅定不移地遵守職工會民主制度；召集全體大會及代表會議，進行報告與選舉，建立在職工會組織中展開批評與自我批評的條件，廣泛吸引職工會會員參加職工會工作，舉行積極份子大會。

(二十) 在職工會各車間、工廠、地方、區、市、省與邊區的委員會及會議中，組織關於職

工會工作之個別部門的各種委員會。在全蘇職工會中央委員會及各個職工會中央委員會以及大的共和國、邊區、省的職工會協議會和委員會中建立各部局。

三 職工會最高機關

(廿一) 蘇聯職工會最高機關爲全蘇職工會代表大會。

全蘇職工會代表大會須：

- 1 聽取並批准全蘇職工會中央委員會及監察委員會之報告；
- 2 批准蘇聯職工會章程；
- 3 確定職工會之當前任務，聽取中央經濟機關之報告，製定職工會爲完成並超過國民經濟計劃及提高職工物質福利與文化——政治水平而鬥爭的措施；
- 4 確定蘇聯職工會在國際職工運動中之任務；
- 5 選舉全蘇職工會中央委員會及檢查委員會。

(廿二) 全蘇職工會代表大會最少四年召集一次。最遲須在大會開幕前兩月宣佈召集。

(廿三) 在兩次全蘇職工會代表大會開會期間，全蘇職工會中央委員會領導職工會之全部活

動。

(廿四) 全蘇職工會中央委員會須：

- 1 規定職工會整個的以及個別工作問題的當前任務；
- 2 參加製訂國民經濟計劃；
- 3 領導社會主義競賽；
- 4 聽取職工會委員會的工作報告，以及各部長和機關首長關於生產和工人與職員的文化生活服務的報告；
- 5 研究並討論政府關於工資、勞動保護、社會保險、勞動者之生活與文化服務的法案，頒佈應用現行勞動立法的命令、規則以及指示；
- 6 領導國家社會保險的工作；
- 7 實行全蘇聯文化的、體育運動的及其他各種群眾性的措施；
- 8 設立職工學校和訓練班；
- 9 批准職工會的預算；
- 10 在國際職工運動中間代表蘇聯職工會參加國際職工組織；
- 11 設有自己的出版機關——勞動報、職工出版局，出版職工會的各种雜誌、彙集及其它。

(廿五) 全蘇職工會中央委員會得選舉主席團和秘書處。全蘇職工會中央委員會，應定期召

開全會。

(廿六) 各級職工會的最高領導機關是職工會代表大會。職工會代表大會每兩年召開一次。代表大會的代表應按職工會中央委員會規定之名額在會員大會和代表會議上由職工會會員選出。職工會中央委員會應在代表大會召開前二個月宣佈之。

未經代表大會代表選舉的職工會中央委員會和檢查委員會的委員和候補委員，在代表大會上只有發言權。

職工會代表大會聽取職工會中央委員會和檢查委員會的工作報告，規定職工會的當前任務，批准職工會章程，聽取經濟機關完成國家計劃過程的報告，討論勞動者的文化——生活服務及實際職工運動問題，選舉職工會中央委員會、檢查委員會和出席全蘇職工會代表大會的代表。

依據全蘇職工會中央委員會或各職工會中央委員會的決定，得召開非常代表大會。

(廿七) 在前後兩屆代表大會期間，職工會中央委員會領導職工會一切工作。

職工會中央委員會和檢查委員會，得依照代表大會所規定的人員選舉之，任期二年。

(廿八) 職工會中央委員會的任務為：

組織社會主義競賽，與各經濟機關共同做出全蘇聯社會主義競賽的總結，聽取各經濟機關關於生產、勞動保護與安全設施狀況的報告，組織簽訂集體合同與勞動保護之協定，採取在勞動組

織和工資方面以及在開展社會主義競賽、社會保險、職工物質——生活與文化服務方面改善企業、機關和職工會工作的措施。

批准職工會的預算和國家社會保險的預算，以及執行這一工作的總結報告；

登記各地方職工會組織與各企業部門行政當局簽訂的集體合同；

製訂為本生產部門所需要的規則和安全設施的定率；

組織職工會幹部的思想——政治教育和訓練；

出版職工會的讀物（如報紙、雜誌和總結報告等）；

提拔職工會的積極份子到國家、蘇維埃、經濟和社會的組織中去工作；

規定職工會中央委員會的組織機構，並批准職工會中央委員會各部門的負責人；

通過全蘇職工會中央委員會保持並發展與各國職工會的聯繫。

定期召開職工會中央委員會全會。

中央委員會得選舉主席團（構成人員為主席、秘書及主席團委員）以領導職工會的日常工作。

職工會中央委員會的工作應對職工會代表大會和全蘇職工會中央委員會負責。

四 共和國、邊區、省、城市和區的職工會機關

(廿九) 省、邊區、共和國的職工會協議會和監察委員會，由各相當的聯合代表會議選舉之，任期兩年。

聯合代表會議的代表應在各直屬職工會中央委員會的企業、機關、學校組織的職工會會員大會，並在城市、省、邊區、共和國各部門職工會代表會議上選舉之。

(三十) 省、邊區、共和國職工會委員會必須：執行聯合的措施；

配合省、邊區、共和國職工會組織開展旨在使各企業完成並超過完成國家計劃的社會主義競賽，並進一步改善工人和職員的物質、生活及文化服務的共同行動；

綜合並傳播先進的職工會工作的經驗；

領導聯合的文化和體育機關。

定期召開職工會協議會的全會。

(卅一) 共和國、邊區、省、鐵路、礦區、城市和區的職工會委員會和監察委員會，得由每兩年召開一次的各該職工會代表會議上選舉之。

代表會議聽取委員會和檢查委員會的工作報告，討論職工會的工作、勞動組織和生產、工人

和職員的文化——生活服務等問題，選舉職工會的領導機關、選舉出席職工會代表大會和聯合代表會議的代表。

(卅二) 各級委員會領導在共和國、邊區、省、城市、區、鐵路或礦區內之各職工會的職工組織，組織各職工組織完成全蘇職工會中央委員會和職工會中央委員會的決議，批准基層職工會組織的預算，召開職工會活動份子大會。定期召開委員會全體會議。各級委員會自己的全部工作對各該共和國、邊區、省、城市 and 區的職工會委員會代表會議和職工會中央委員會負責，而在共和國、邊區和省內所實施之各種職工會間的措施，各級委員會則對職工會委員會負責。

(卅三) 主席團的主席、秘書和委員得由職工會委員會的本身成員中間選舉之。

五 職工會的基層組織

(卅四) 職工會的基層組織是職工會的基礎。職工會的基層組織是由在同一企業或機關工作的職工會會員組成。職工會會員全體大會是職工會基層組織的最高機關。

凡由於輪班制或因車間、地段之區域隔離而不能召開全體大會的企業和機關，得召開企業和機關的職工會會員各班大會或代表會議。

(卅五) 職工會基層組織的任務是：

主義競賽；

- 1 動員企業、機關的全體工人和職員完成並超過完成生產計劃，鞏固勞動紀律，開展社會主義競賽；
- 2 引導一切工人和職員參加職工會，並在他們中間進行政治——教育工作；
- 3 完成集体合同的任務；
- 4 製訂提高勞動生產率、改善質量、建立車間和班的經濟核算、降低產品成本、提高企業的收益等實際措施；舉行生產會議並監督大會決議之完成；促成合理化建議之採用；
- 5 組織斯達漢諾夫學校，組織基幹工人和工程——技術工作者，帶領新工人舉辦先進工作方法的報告或講座，實施對於工人和職員完成並超過生產定額和提高其生產效率的各種幫助形式；

6 經常關心改善工人和職員的勞動條件和生活設備；

7 滿足工人和職員的文化要求，在企業和機關裡而廣泛開展群眾文化的和體育的工作；

8 實現職工會上級機關的建議和全體大會的決定；

(卅六) 職工會基層組織，擁有職工會會員二十五人以上者，得選舉工廠、製造廠和地方的委員會及檢查委員會，以處理當前的工作，但職工會會員不足二十五人者，則選舉職工會小組長，任期一年。

工廠、製造廠和地方委員會及檢查委員會的人數得由全體大會或職工會會員代表會議規定。

工廠、製造廠和地方委員會得與企業的行政當局簽訂集體合同，並組織對該合同完成程度的群眾性檢查；領導生產會議的工作，開展群眾性的發明與合理化建議；實施工人和職員的文化——生活服務工作；批准社會保險委員會和協議會的人員；召集全體大會和代表會議；組織完成職工會上級機關的決定；引導職工會會員積極參加公共事業。

(卅七) 各企業車間中得根據工廠、製造廠委員會的決議而建立車間委員會，但在各機關的部門和管理局之內，則得依據地方委員會的決議而建立職工部，任期為一年。

各車間委員會和職工部得組織各車間和各部門的全部職工會工作，保證完成工廠、製造廠、地方委員會和上級職工會機關的決議，舉行工人和職員的大會，建立職工會小組並指導職工會小組長的工作。

(卅八) 建立職工會小組以便更好地為在同一班、同一車台、聯合機、地段等單位工作的職工會會員服務。

職工會小組長得在職工會小組全體大會上以公開投票方式選出，任期一年。

職工會小組得在自己成員中間選出社會保險代表和勞動保護的公共檢查員以輔佐職工會小組長。

職工會小組長得吸收一切工作人員參加職工會，收集職工會會費，組織社會主義競賽，並幫助工廠、製造廠、地方和車間的委員會實施工人和職員的文化——生活服務的措施。

六 職工會的經費

(卅九) 職工會的經費係由會員每月繳納的會費、文化教育、體育機關、輔助企業、各建築物及其他收益等項收入集成。

(四十) 每月會費規定之標準為每月實際工資的百分之一，但對學生來說則為每月津貼費的百分之一。對於不工作而領年金的職工會會員，或不領津貼費的學生者來說，其會費每月規定為一盧布。

(四十一) 會員入會時，其入會費之徵收，應按工資或生活費收入的百分之一為標準，而不領津貼費的學生應以一盧布為標準。

(四十二) 全蘇職工會中央委員會的經費，係由職工會中央委員會按照全蘇職工會中央委員會規定標準徵收的會費中抽出一部，並由其他收入集成之。

(四十三) 共和國、邊區和省的職工會委員會的經費，由全蘇職工會中央委員會所批准的預算款項供給之。

(四十四) 各職工會的經費係用於職工會會員的文化設施、給職工們以物質上的幫助，和用於職工會機關之組織的和經濟的措施。每年當批准預算時，經費的項由職工會中央委員會規定，而每年當批准各職工會的共同預算時，其用項則由職工會中央委員會規定之。

各職工會機關應按經上級職工會機關批准的預算開支。

全蘇職工會中央委員會和共和國、邊區、省、工廠、製造廠和地方的職工會委員會，應公佈財政決算，向職工會會員報告。

(四十五) 職工會所有財產的分配權，應屬於所選舉的職工會機關，他們負責經費的及時收入、財產的保管及其正當使用。

職工會內財產的分配，得依據職工會中央委員會的決議行使，但在各職工會之間財產的分配，則依據全蘇職工會中央會議的決議行使之。

(四十六) 職工會機關的檢查委員會得由自己的成份中選出主席和書記。檢查委員會負責檢查職工會預算、國家社會保險預算的執行程度，檢查經費支出和職工會財產使用的正確性與適當性，以及檢查計算表和報告書的製訂。

檢查委員會在代表大會、代表會議和全體大會上，得與職工會機關同時報告自己的工作。

七 關於職工會機關的權利——法人的權利

(四十七) 工廠、製造廠、地方、城市、區、鐵路、礦區、省、邊區、共和國和中央的職工會委員會以及全蘇職工會中央會議與共和國、邊區、省的職工會協議會均是法人。他們有由相當的職工會中央委員會和全蘇職工會中央委員會規定的圖章印記。

(四十八) 各部門的職工會均有表現自己職工會特點且與蘇聯職工會章程相適應的章程。每個職工會的章程、應交全蘇職工會中央委員會登記。

新民主主義國家的職工會

新民主主義國家的職工會，包括大部份的產業工人、職員和智力勞動者。

職工運動的統一——缺少這統一，使工人階級在過去招致了許多失敗，在法西主義日益威脅的面前解除了武裝——作爲勞動人民痛苦經驗的結果而達到了。這一經驗，是用在共產黨員領導下的人民解放鬥爭的血與淚的代價取得的。統一，也作爲英勇的蘇聯紅軍解放這些國家的結果而贏得了。

今天在新的國家制度中居領導地位的工人階級群眾組織職工會的前面，展開了廣大的前途。工人階級的這些組織，從來沒有表現過像現在這樣強大的力量。牠們團結了過去被各種障礙和偏見分裂開的廣大勞動人民。

今天在新民主主義國家中，職工會是人民陣線中主要部份之一。牠是新國家權力的重要的屏障。在大部份工業、銀行和大規模的商業國有化以後，工人階級現在已和勞動人民一起領導着國家的經濟了。覺悟到他自己的歷史任務，用職工會把自己組織起來，工人階級是他自己的先鋒隊

共產黨與工人黨在社會主義原則下重建生活的屏障。

這一點，基本上改變了職工會的地位，使它面對着新的任務，並使它可能——甚至必須——採取新的方式方法來保衛工人、雇員和智力勞動者的經濟利益。

職工會在它們的活動中注意到實現一般的國內任務和由新民主主義國家轉變到社會主義國家的鬥爭，是與爭取人民更高的生活水準的鬥爭分不開的。職工會雖然仍舊是衛護勞動人民物質與文化利益的組織，但是在新民主主義社會中牠却正在成爲國家和社會生活中重要的因素。牠正在以忠於新的國家秩序和社會主義的精神來教育勞動人民。牠是學校，工人們在這裏學習怎樣做將來社會與國家的主人。像蘇聯的職工會一樣，新民主主義國家的職工會是學習管理的學校和學習經營的學校；如列寧所說是一「共產主義的學校」。

★……………★
職工會工
作的成績

★……………★
新民主主義國家的工人階級，粉碎了反動計劃。反動份子曾指望正在奠定向社會主義發展底經濟基礎的工業國有化的垮台。不管戰後巨大的困難和組織上的缺點，這些國家的生產正在穩固地上升，不斷突破計劃，勞動生產率正在增

漲。

去年春天，波蘭生產比戰前水平增進了百分之一五二，在保加利亞是百分之一三四，匈牙利是百分之一二七，捷克是百分之一一〇。羅馬尼亞僅在最近才工業國有化，也大體上達到戰前生

產水平了。

這是共產黨、工人黨和職工會努力的結果。這是工人階級現在正爲自己和自己的國家工作而不是爲資本家工作這一事實的結果。

新民主主義國家的職工會在加強國有化了的工業上，在增加和改進生產品上，在提高勞動生產率上給與了巨大的注意力，這是成功地建設社會主義和使人民生活穩固的改進的基礎。對勞動態度的轉變——列寧說過這在新社會制度的勝利中是比推翻資產階級更困難更重要的因素——在新民主主義國家內已經開始了。這點從參加勞動競賽的工人數目的不斷增加上就能很好地看出來。

隨同生產的增長和幣制的穩定，職工會對勞動人民的生活條件的改善上作了廣泛的工作。蘇聯對新民主主義國家在荒旱時供給穀物，減少賠償等等方式的幫助，使這一工作得到巨大的便利。

例如，匈牙利工人的實際工資在一九四六年十月和一九四八年七月之間增加了百分之四十三。捷克斯拉夫在一九四六年正月到一九四八年春平均工資增加了百分之三十七。尤其是物價指數並沒有變動。別的新民主主義國家也呈現了同樣的畫面。

另一方面在資本主義國家中實際工資是不斷的下降。這不但在被「馬歇爾計劃」絞扼住的國家

是這樣，就是在美國本身從一九四五年正月到年中實際工資也降低了百分之十六·五。

在羅馬尼亞、匈牙利和別的新民主主義國家，主要貨物的價格降低了，口糧增加了。在波蘭麵包配給已經取消了。根據反動報紙「觀察家」說，單單從八月十八到二十五一星期之內，美國的物價就漲了百分之八。

在新民主主義國家有計劃的經濟消滅了失業。剩餘勞動力，特別是農村的，正在迅速地被吸收到擴大中的工業中去。在資本主義國家則剛剛相反，失業正在每天增長着。今天美國有二，五〇〇，〇〇〇人失業和一二，五〇〇，〇〇〇人得不到足夠的工作時間。

在新民主主義國家，少年和婦女同工同酬，有享受休假的權利，並從其他巨大的民主改革中得到了利益。在職工會的影響下，社會保險制度，勞動保護，生活條件和教育都在改進着。工業工人和辦公室的雇員可以在休養所、療養院得到醫藥治療。他們的孩子可以送進托兒所、中學和大學。對勞動人民的這種關心，在資本主義國家是不可能的。

爲了加強工人階級和其他勞動人民特別是和勞動農民的聯繫，職工會支持了貧農中農在土地改革和其他生活利益的鬥爭。職工會在爭取工業化和創建新的農業技術的鬥爭的勝利中，在幫助貧農、中農建立合作社，並支持他們對富農的鬥爭中，是農村過渡到社會主義鬥爭的重要武器。

這裡必須指出在新民主主義國家中，職工會所進行的教育與動員群眾向反動勢力——正在

力圖鑽這些國家的暫時困難的空子的剝削份子和寄生蟲們——作鬥爭的勝利的工作。

在這一個問題上捷克斯拉夫職工會提供了最明顯的例子。在「二月的日子」，以它們的綱領和
要求，職工會在共產黨的領導下站在前面，鼓勵了工人的總罷工，這一罷工是以廣大群眾的完全
勝利而結束的。

★……………★
職工會和
人民陣線
★……………★
人民的（國民的，祖國的）陣線，已在共產黨領導下形成民主力量的廣大的
團結，為被法西斯主義奴役的國家的解放，為創設和加強工人階級領導的人民的民
主國家而戰鬥。在人民陣線中，共產黨對反動派進行了尖銳的鬥爭。這些反動派
試圖在陣線內部制止其活動並歪曲其目的和任務。

人民陣線裡代表廣大半無產者與小資產階級的黨派與組織的存在，使得工人階級更容易貫徹
它的作用，使它能在群眾中散播它的影響，並且領導他們。

另一方面這使它必須向小資產階級的動搖性和反動的陰謀進行不斷的鬥爭。在人民陣線的決議
能夠實現以前，還必需更堅決的鬥爭。但並不是人民陣線的所有成員都能以同樣的熱烈來進行這
鬥爭的。因此工人階級的先鋒隊——共產黨和工人黨——必須記住人民陣線的所有組織中，職工
會是它主要的支持者。職工會最能堅決地擁護它的政策，並和無產階級保持聯繫，以及通過職工
會和整個勞動人民聯繫。

列寧和斯大林曾一再強調在建設新社會中職工會的偉大作用。例如列寧說過「沒有階級的最高領導」，從資本主義過渡到社會主義是不可能的。而這一階級是「為資本主義大規模生產所唯一教育了的階級，同時也是唯一和小有產者的利益絕緣的階級。」

縱使在新民主主義國家有其特殊的發展條件，列寧斯大林關於職工會是工人階級先鋒隊主要與直接的支持者的論點，還是能全部應用到這些國家的。

★南斯拉夫共產黨領導者對職工會作用的歪曲★

採取着反馬克思主義路線的鐵托、卡爾笛奇、狄益拉斯、南柯維克集團，把農民看成國內的領導力量。他們把共產黨溶化到人民陣線裏去了，並且完全歪曲了職工會的作用。

南斯拉夫的職工會被人工地和黨隔離開了。它們被當作聯繫產業工人、機關職員和成份複雜的人民陣線的「橋樑」，而不是和黨聯繫的「橋樑」。根據南斯拉夫黨的當權者說，職工會並不是黨的主要支持者。這些無產階級的叛徒竟然否認作為無產階級獨立組織的職工會之需要了。例如狄益拉斯在一九四七年正月宣稱職工會和人民陣線各組織分開開會是無意義的和錯誤的。這些會應同時在一起開。

南斯拉夫共產黨領導人認為國家權力的機關——人民委員會——是黨的主要支持者，並把職工會和無產階級的地位給了它們。這個叛逆集團用南斯拉夫解放鬥爭的「特殊」性來解辯，並且

認爲職工會，即工人階級，在這個鬥爭中並不起作用。例如這個「理論」在毛斯·皮耶德在南斯拉夫國家權力的結構一文上就會傳播過。（「波爾巴」雜誌，一九四八年六月十二日。）

鐵托集團剝奪了工人階級對人民委員會的領導作用，而把農民提升成爲國家的領導力量，黜退了職工會，因此也就把整個工人階級黜退到國家政治生活的後面去了。否認工人階級的領導作用，是南斯拉夫黨領導者們反馬克思主義錯誤的一部份，它正在導使南斯拉夫墮落成爲資產階級的國家。

★.....★
職工會中
黨的工作

情報局對南斯拉夫共產黨的形勢的決議說，在新民主主義國家從資本主義過渡到社會主義是與尖銳的階級鬥爭一起進行的。因此，與共產黨和工人黨在羣衆中的領導作用加强的同時，也需要以更大的注意來更進一步的加强職工會。

共產黨和工人黨黨員的大量增加就必須保證黨的組織不要失掉成爲勞動人民的領導者和教育者的能力，必需保證黨既不是在工作的水平和性質上和職工會溶合爲一，也不是取而代之。

考慮到職工會是勞動人民的廣大組織，黨應該採取一些工作的方式方法來取得會員羣衆的擁護，並且經過他們可以提高整個工人階級的政治水平。有的新民主主義國家還有某些職工會的領袖，還是想使用不可容許的工作方法，想成爲官僚主義以及想發號施令。

在保加利亞職工會去年二月第二次代表大會上，季米特洛夫同志說：職工會的責任是去發展

真正的民主，去依靠職工們的進取精神，去加強自覺的紀律，去遵守意見的自由。季米特洛夫說：「在工人階級中沒有貴族和統治者。工人階級要求牠的領導者們在和職工的聯繫上有才智、品性、決斷和機敏。對不懂得這些的領導者們，我們只有悲嘆。」

職工會中的共產黨員，應該保證在職工會所有工作中實行民主的原則與方式。

批評和自我批評在新民主主義國家的職工會中，已在空前廣泛地展開着。最重要的是這種批評已開始不但從上到下，而且從下到上的在進行着。這樣將會更快更澈底的暴露錯誤和缺點，暴露官僚主義者和敵人，並且實現從下到上的群眾監督。

共產黨員必需常常警覺，使得一切反動陰謀可以在最初的階段就被粉碎。他們應該揭發破壞份子、怠工者和間諜，應細心的保衛企業，防止任何挑撥者和敵人混入職工會組織，不斷提高職工會會員們的階級警惕性。

需要經常記住，爲帝國主義支持而日趨沒落的剝削階層與階級所進行的增漲着的反抗還是存在的。

黨的組織應該教育他們的黨員，在爲更高的勞動生產率而鬥爭的勞動人民中站在最前面，成爲勞動競賽——增加生產上如此重要的因素——的帶頭人，來改進人民的生活水平。只有在這種環境下，共產黨才能在職工會會員群眾中維持和發展它的領導作用。

黨的組織要對職工會的工作負責。共產黨和工人黨應把職工運動的發展看成他們工作中最重
要和最當前的問題之一。職工會和共工作的加強，將會幫助動員勞動人民來完成當前的任務，提
高他們的戰鬥情緒和增強工人階級的領導作用。這是在新民主主義國家中取得社會主義勝利的主
要保證之一。

(B·伏達·伯克沙作，楊慧琳譯自一九四八年十月十五日共產黨幾國情報局機關報「爭取
持久和平與人民民主」)。

書名 蘇聯職工會工作介紹

定價 參

書名 聯蘇職工會工作介紹

定價

蘇聯職工會工作介紹

編者 陳 兵

出版者 大連新華書店
大連天津街一七八號

印刷者 大連新華書店印刷廠

1949. 8. 初版 0001—5000

支店 旅順毛澤東路菜市街三六號
金縣城區斯大林路二〇一號

冊 冊字00147



621802

621802 A

0948