



類紙聞 第一第爲認記登政郵華中經

貴州省合作委員會

會務週刊

第四十・三十第 卷四第

專論 合作問題

提高合作效率 溝通合作工作

載

——三月三十一日右

諸位同胞：

本人今天講的題目是「社會教育與合作事業」。在未講之先，有兩點聲明，第一今天講話的對象，假定是從社會教育與合作事業的同志們；第二本人在合作界服務有十多年，但對於社會教育，則所知甚少，如果講的有錯誤，還望諸位原諒！現在先講

社會教育與合作的意義

社會教育是什麼？它和「成人教育」與「民衆教育」又有什麼分別？無問題，在教育界已打了不少的筆墨官司，至今還沒有定論！亦許將永遠不會有定論，不論本人帶得有一種說法，倒頗爲中肯，就是說：社會教育就是成人教育，也是民衆教育……；我們可以把所有一般學校以外的教育事業都叫做社會教育；這種教育的對象，以成人爲主，所以可稱爲成人教育；他的主義，是民衆本位的，所以可稱爲民衆教育。

社會教育因國家和人民生活的需要而施救，例如掃除文盲則有識字教育或語文教育；爲改善國民生活，則有生計教育或經濟教育；要訓練良好的公民，則有公民教育或政治教育；它的目的，無非要使多數失學或識學的國民，繼續享受教

育的權利，充實他們的知識能力，提高他們的社會地位，使人人能適存於現代社會，國家亦適存於現代世界。

合作是什麼？合作是一種經濟制度，亦可說是一種經濟教育，合作的具體辦法，是由人民組織合作社，依照平等的原則，在互助的基礎之上，用共同經營的方法，謀社員經濟上的利益和生計上的改善。

合作事業依人民經濟生活的性質分爲五類：第一類是農業上的生產，運銷和供給合作；第二類是工業上的生產，運銷和供給合作；第三類是消費和公用合作；第四類是信用合作；第五類是保險合作，成年或未成年而有能力的中國人民，

會務週刊 第四卷 第十三・十四期合刊 廿九年四月六日出版

目錄

- 社會教育與合作事業 千水○
- 訓令 通告 人事
- 貴州省會合作業務代辦局章程
- 非常時期工廠獎勵助行條例
- 貴陽第二屆合作社講習會紀
- 邊疆合作金庫海關徵收之概況 唐希賢 沈濟望
- 貴州省會合作業務代辦局章程
- 非常時期工廠獎勵助行條例
- 貴陽第二屆合作社講習會紀
- 邊疆合作金庫海關徵收之概況

貴州省合作委員會會務週刊 第四卷 第十三・十四期

部可加入任何一種合作社的社員，其次說到

社會教育與合作事業在日前的任務

概括的一句話，社會教育的任務是在培養人力，合作事業的任務是要開發物力。社會教育對於人力的培養，用宣傳、組織、教導、訓練等方式，從人民的政治生活、經濟生活、文化生活、社會生活、教化，合作事業對物力的開發，為組織合作社，教人民用合作的方法來增加生產與節約消費。這兩種事業都以全體人民為對象，範圍是廣大的；這兩種事業就人民的實際需要着手，辦法是切實的；抗戰建國是偉大的艱難的事業，只有用人力物力發動員的辦法，才能完成這項任務。社會教育與合作事業，正是動員人力物力的好辦法。

為什麼動員人力必須推行社會教育呢？因為各級學校教育，只有少數人能享受，而社會教育則人人皆可受到，並且社會教育以成人為主要對象，成人是今日中堅份子，如果全國的成年人都受到社會教育而發生新力量了，則對於抗戰必有很大的貢獻。為什麼動員物力必須推行合作事業呢？因為如果各種企業都由私人來經營，則生產手續減少少數人與論，生產利益必被少數人獨佔，造成貧富不均的現象；如果多數人貧窮，則產業無從開發，國力自然衰弱。合作事業是反對企業獨佔的，反對為利潤而生產的，合作制度主要生產者和消費者組織合作社，用共同經營的方法，為自己的利益為互相的利益而奮鬥。合作

社會一種紛民變化的經濟組織了如果社會上多數人參加合作組織，則對於增加生產節約消費的貢獻，必定很大。

以上是說社會教育與合作的意義與任務，以下再說

今後推行社會教育與合作事業應取的態度與方針

依照本人的成見，覺得有兩點，值得提出來和從事社會教育與合作事業的同志商榷。第一，社會教育應以民衆的經濟生活為中心而施教，第二，合作事業應與社會教育的態度與方法來推行

經濟生活是民衆生活的中心，經濟生活問題不解決，其他一切活動都談不到，識字教育，衛生教育，公民教育等等，未嘗不感到需要，但不見迫切的需要，我們更使社會教育進行順利。易於為民衆所接受，應該先從抓住民衆的迫切需要着手，然後再反其祖。例如教導民衆從事各種生產事業，身體健康的辦法，自然是組織合作社，（如果是消費者，可指導組織消費合作社），有了這種經濟組織之後，開會，選舉，記帳，擬業計劃，徵求社員，出通告等事情都來了，不會做，就要學！於是公民教育，語文教育，「什麼教育」都感到需要了，當然民衆生活是多方面的，社會教育的方式也很多，應該採用各種方式多方面下手，例如能以經濟生活為中心而施教，則收效必宏大。

合作是經濟事業，但亦可說是一種教育事業，不過它更偏於民衆經濟生活的教育事業，它是教育民衆用合作的方法來過經濟生活的教育。合作既是一種生活教育，那末教育者的態度與方法便值得合作者的注意了。

合作社是人的結合，不是資本的結合，人的好壞可以決定合作事業的成敗。合作就是「一種經濟團體，同時亦是一種公民團體，因為社員有人人」，社員要能合作。能互助，如果社員缺乏這種公民道德，這團體就不能存在。近年來中國合作事業發展很快，這是一種好現象，但同時以帶來一種危機，就是合作社質的不健全。社員不懂合作意義，只知道賺錢，借得的錢又未必用於生產，不懂得開會，選舉，記帳和經營各種業務，這是非常危險的。一種現象的發生，自然由於忽視合作教育的緣故。如果在開始組社時，指導者能較按步指導，並下一點教育的功夫，一定不致如此。貴州省合作委員會，共分三組，有一組專辦合作教育，以兩年來的經驗說，這項工作對於合作社質的提高確有相當成效。不過合作者對於教育大部外行，一切設施，尙未盡善合教育法度。本人感到教育的技術問題，是須培養虛心向社會教育者請教的，同時也熱忱地盼社會教育機關和合作機關合作。

社會教育與合作事業在抗戰建國中各有其特殊的任務，這一種任務的完成，除了社會人士的贊助與指導之外，還需要工作者的密切合作。

訓令

訓令 二十九年四月
令各省政府

案奉省政府第四三號訓令開「案准經濟部本年九月二日工字第三三三三九號咨開：『查該常時期工礦業獎勵暫行條例於二十七年十二月一日奉國民政府令公布施行嗣經本部擬訂非常時期工礦業獎勵暫行條例呈奉行政院二十八年七月二十五日民字第八四二二號令准其案並於同年八月四日以前令公布存案，惟此非常時期重要工礦各業承應加以扶植獎勵，以利經濟建設并應檢同該部暫行條例及各項標準行一份，咨請令照並轉飭所屬一體知照。附非常時期工礦業獎勵暫行條例及非常時期工礦業獎勵暫行各一份』等由；准此，除分令外，合行抄發原件仰知照，並轉飭所屬一體知照。此令。」等因；計抄發非常時期工礦業獎勵暫行條例及工礦業獎勵暫行條例各一份奉此，除行外，合行抄發原令仰知照並轉飭所屬一體知照，此令。

計抄發非常時期工礦業獎勵暫行條例及非常時期工礦業獎勵標準各一份（見法規欄）

主任委員周貽聲

訓令 合發字第五七六號
民國二十九年四月日

貴州省合作委員會 會務週刊 第四卷 第十三、十四期

貴州省政府本年四月十五日經字第五二號令開

「查吏治良窳，繫於官吏之操守，而正本清源，以杜地貨做假首要，是以禁止公務員兼營投機事業，迭經中央明令，飭遵行，嗣於民國二十八年公佈公務員服務法，並於第十三條中以明文規定，抗戰軍興，任用浩繁，物資供給，在在均須調濟，工恐、宵員司，趁機操縱，從中漁利，爰復有懲治貪污暫行條例之頒行，其第三條第一、二款亦明定公務員對於主管或監督之事務直接或間接圖利者，處以無期徒刑或五年以上有期徒刑之重刑。是公務員在平時固不得營營利事業，在戰時更爲國法所不容，凡此均爲國家刷新吏治肅清貪蠹，勤政治理之至意，值此非常時期，國難嚴重之際，凡我各級公務員，亟應公忠體國，砥礪廉隅，努盡職責，以赴事功，倘有不肖員司利用權位，假借職務上之機會買賣米谷，金銀，紗布及其日用必需品，藉圖營利者，一經發覺定交軍法機關懲辦，其各該機關主管長官對於所屬，應防範杜絕，隨時查察發覺，以儆貪，用端治本，否則扶同隱匿，必予一併懲處，決不姑寬，除分令外，合咨令仰遵照並轉飭所屬一體遵遵，爲要！此令。」

主任委員周○春

通告

通告 台三訓字第四六六號
民國二十九年四月六日

本會爲增進各勤工作人員知識起見，本年仍續訂購中國農村，世界知識，合作月刊，現代農民等刊物，由各該刊物出版處所，逕寄各該合作室，俾該室收到上述刊物，定期妥爲保管，以供同仁閱讀，遇有人事變動時，並應移交爲要！

右通告

各縣市政府合作室

主任委員周貽聲

人事

- 一、派黃權明吳道三爲本會辦事員，曾在貴陽疏救區消費供給合作業，代辦處服務。
- 二、趙秉誠合作室主任黃嘉福指導員楊慶二員，工作努力，著記功一次。
- 三、魏萬壽合作室助理員士澤洋，自三月份起著功升爲指導員。
- 四、后坪區合作室主任項際雲，工作努力，著記功一次！
- 五、派邱國爲爲本會區視察員。
- 六、准貴陽縣政府合作室指導員劉鏡美辭職。

七、准行江蘇政府合作室選用王樹樞蒙平江政府選用朱法源，為該室助理員。

八、安甯合作室助理員黃忠禮，辦訓冊亨工作

九、遼寧合作室指導員黃大志，因患病復發，呈請辭職，准准。

十、阜寧合作室何其聰，指導員王榮訓，因案撤職，指導員何承光工作不力，着記過一次

十一、鞏德合作室室長林明賢，辦訓尤良棟，請合作室主任。

十二、安甯合作室指導員趙雲忠工作不力，着即停職！

十三、准修文合作室選用劉昌勳，永德各合作室選用蔡清揚為各該室助理員。

將所辦業務逐漸移交省縣社接辦。

第二章 組織

第五條 本局設經理一人由貴州省合作委員會遴選呈請 省政府委任。綜理本局一切事務。

第六條 經理以下分設總務科、三股。各股主任一人由經理遴選或由合作委員會任用轉請省政府加委。

第七條 各股設專員助理員若干人由經理任用呈請合作委員會備案。各股事務並得招考合作社社員或社員子弟為練習員實習經營業務技能。

第三章 業務

第八條 本局業務，如左：

一、代理各級合作組織推銷產品。

二、代理各級合作組織採購生產原料工具及生活必需品。

三、設置生產運輸工具及倉庫以供各級合作組織之利用。

四、探訪及報告市情，並答復各級合作組織之諮詢。

第九條 本局承受各級合作組織委託運銷或購買物品除運銷運費稅捐稅等委託費外按物必必要時本局得收買之。

第十條 各級合作組織或社員利用本局設備工具或倉庫時按其利用程度工具損耗情形及物價儲積徵收利用費或倉租其徵費辦法依業規定期辦理之。

第四章 資本

第十一條 本局資本定為二十萬元。

第十二條 本局資本不敷調轉時得向金融機關借。

第五章 結算

第十三條 本局以國曆一月一日至十二月三十一日為一業務年度每年度終了後一個月內應由經理造具左列報告呈經合作委員會核准呈報政府備案。

- 一、業務報告書。
- 二、財產目錄。
- 三、資產負債表。
- 四、損益計算表。
- 五、純益分配表。

貴州省合作業務代督局章程

第一章 總則

得超過各職員原薪三個月之總和如有特別勞績者得呈請另行給獎設酬勞金有餘時撥作本局之公積金。

四、盈餘攤還金百分之四十除對各級合作組織交易所應分配部份按組織交易額比例分配外其對非合作組織交易所應分配部份留充本局準備金以彌補折舊保險賠款損失之用。

前項各級合作組織應分得之攤還金暫不分配留充將來籌備各縣社股本之用。

第十五條 本局決算後如有虧損時辦公積金實本金順次低補之。

第十六條 本局辦事細則及業務會計規則另定之。

第六章 附則

第十七條 本章程經合作委員會轉呈 省政府核准後施行。並咨經濟部備案。

非常時期工鑛業獎勵暫行條例

二十七年十二月一日公布

第一條 中華民國人民在後方所辦之鑛場防民生之重要工鑛業實收資本已達必要數額需要扶助者得依本條例呈請獎勵。

第二條 獎勵方法得採用左列各款之一種或數種。

- 一、保息以充收資本年息五厘償還年息六厘或減定期至多五年。
- 二、補助以用品每年生產費及市價爲

標準酌量給予現金。
三、減低或免除出口稅。
四、減低或免除原料稅。

五、減低或免除轉口稅及其他地方稅。

六、減低或免交交通事業運費。
七、租用公有土地免出地租以五年爲限免租期滿得按照當地租金標準酌減。但減低之數不得超過租金標準二分之一〇八，協助向銀行或以其他方法借借低利貸款。

九、協助向交通機關購材料或品機件及工人生活必需品運輸之便利。

呈請獎勵者除備具呈請書說明左列各事項外並應附送財產目錄資產負債表各種註冊或登記文件在工廠加具製造方法要點，成本計算之詳細說明書，全部機器裝置設計書工廠建築圖在鑛場加具鑛場總圖及各部分圖工程概況計劃說明書及最近二年營業報告。

第三條

一、工廠或鑛場之種類名稱。
二、董事經理或廠主及辦理技術事項主要職員之履歷。
三、工廠或鑛場及總辦事處所在地。
四、資本定額及收入額。
五、創立之經過及附近業務。
六、出品種類。
七、每年產額及銷場情形。
八、鑛場之工廠鑛場免稅或前項第五款

第四條

及第七款事項，由鑛場或鑛場情形及預定開工日期並附送組織章程工程設計營業收支概算書。

經濟部接受呈請書後非常時期工鑛業獎勵審查委員會審查該會於審查後造具審查報告呈核。

前項非常時期工鑛業獎勵審查委員會規則及審查標準由經濟部擬訂呈請行政院核定之。

關於第一條所定獎勵工鑛業之種類及實收資本之數額應由審查標準中明定之。

第五條

保息及補助之開始日期依左列之規定
一、新鑛設之工廠尚未建築或鑛場尚未施工經核准後自開始建築施工之日起保息自正式出品之日起予以補助。
二、工廠業已開始建築或鑛場業已施工尚未正式出品者經核准後自通知之日起保息。
三、工廠鑛場業已正式出品者經核准後自通知之日起予以補助工廠鑛場在正式出品以前之保息不得逾一年。

第二條第三款至第七款之獎勵經濟部應依非常時期工鑛業獎勵審查委員會之審查報告而准主管部或工廠鑛場所在地之省市政府核實後核定之。

經核准之獎勵案由經濟部發給執照並呈報行政院備案。

工廠鑛場是在保息者於開始保息之日

呈報行政院備案。

第七條

第八條

第十三、十四期

起如營業無餘利或營業餘利不足年息五釐者得分別其額保息金撥充或補充之所需保息額滿額之次年起應即已領之額每手攤還十分之一如營業尚有盈餘時應加增攤還金額提而償還。

第十九條

本條例核准之獎勵案經過非常時期前限期未滿者得由經濟部專案呈請行政院核准至再滿為止。

第九條

受保息或補助者如增加資本添派債款變更業務或停止業。應先行呈准經濟部。

非常時期工礦業獎勵審查標準

二十八年八月四日部令公布

第八條

本條例第三條第六款所稱之運輸費指所產物品或原料主要原料之運費費用而言。

第十條

受獎勵者應於每年歲終時填報發薪所得及營業報告書連同損益計算表呈送經濟部查核。

第一條

非常時期工礦業獎勵審查標準依非常時期工礦業獎勵條例(以)簡稱本條例(第四條)之規定制定之。

第十一條

受獎勵之工廠礦場經濟部得隨時派員視察指導並檢查其簿據於必要時得派員常用駐在廠礦稽核。

第二條

本條例第一條所稱重要工業業為下列各端：
一、電氣二、機械三、化學四、紡織五、農產製造六、採礦七、冶煉八、其他經濟部認為重要者。

第十條

本條例第三條第八款協助向銀行貸款指機關或大商號或合作社之工廠礦場等項向銀行方面貸款而言。

第十二條

受保息或補助者停業或歇業時應停止其保息或補助。

第三條

本條例第一條所稱之實收資本必取數額除呈請第二條第二款第九款之獎勵得由經濟部隨時核定外其呈請保息之工廠礦場應以實收資本在二十萬元以上為限。

第十四條

受第二條第三款至第六款之獎勵者可以非本廠場出品冒充影射情事查行實據時應撤銷其獎勵。

第十一條

呈請本條例第二條第七款至第九款之獎勵應視其種類分別辦理。

第十五條

受獎勵者違反本條例之規定或其他有關之法令時經濟部得撤銷其獎勵。獎勵期滿其依本條例撤銷獎勵之案件由經濟部呈報行政院備案。

第四條

本條例第二條第一款所稱之債票以呈經主管官署核准登記為限。

第十二條

凡受保息者在保息期內如有盈餘其逐年盈餘合計超過資本總額二分之一以上時所有原領保息應即停止並於次年把領回原領保息金。

第十七條

依本條例受獎勵之工廠合於工業獎勵法第一條第二款之標準者仍得依法為專製之呈請。

第六條

本條例第二條第二款所稱補助應對各

第十四條

本條例自公布日施行

同仁園地

貴陽縣第二屆合作講習會紀

孫煥琪

在各合作社的職業部不復健全的現階段，在一切事務不能自己處理，僅靠指導員的合作計，不可否認的，合作教育與合作指導員的。為了這合作社自發自享的目的，本室乘隙開時間，於三月十二日又開始二屆合作講習會了。這一工作，是比較繁重的。在人力和物力都感拮据的當中，我們合作室的全體同仁，是全部動員起來，肩負這重大工作。雖說我們只有幾個人，但舉辦會費的結果，還不算壞，因此我們覺得有把大團形弄出來，作今後推進合作事業的參考。

一、紀律

這次講習的合作社，各區都有，人數共計八十七人其中有白髮蒼者，有初長成人的少年。雖說訓練的時間，僅僅只有七天，但我們沒有軍事管理，學員們不管年齡老少，程度高低，對於接受指導，遵守秩序，作覺精神，都非常值得讚美的。尤其他們的吃苦耐勞，更表現在中國農民的有力和優秀！他們每天作業十四小時，毫不表示疲倦，白天吃飽都是極粗糧的飲食，夜晚睡的是極簡單的住屋和牀鋪，但他們是毫無怨罵地生活着，我們能維持這樣好的秩序，完全沒有絲毫強迫他們主要的是用說服方式，固然是因為

各同仁的生活和他們打成一片的關係。

二、作業

我們除了遵照會委召開的講義，與各同仁分閱各種合作經營及法規編語組社登記等章程給學員以外，對於公民訓練，也是十分注重。每天儘量利用課餘時間，把做人方法，團體局勢和抗戰歌曲及開會方式，教給學員們，並且教他們學習開選監事會，社員大會，學習處理業務。他們經過這一次訓練，不單是會做主席紀錄，並且會提出議案，討論問題了。休息的時間，我們也做一些公益事業，實行大掃除，選擇街道，開辦員沒有一個不去偷肉線懶的，這自然也是我們把歡歡事連加一派的緣故。

三、我們所得到的快感

時間是風風電電地奔逝着，短短的七天，恍然地結束了。我們正式測驗了各學員，成績非常好，各同仁格外高興，由本室副主任私人備一些茶點。完滿的講習會開幕式開始了。這一夜（三月十八日）我們開懷快樂了一夜，先由謝主任致了親切誠懇的訓詞，大要說些勿忘所學，回去舉辦會後應當，將所得知識轉告社員等語。其次由學員答詞，這是很踴躍的，演講的有五六人，他們的說話很有條理，他們知道今後怎樣做一個新農人新公民，怎樣去改進他們的合作社，怎樣出力打鬼子。他們也很熱情地從說話中表現出依仗下捨的狀態，很希望我們常到鄉下去指導他們。很希望以後講習時間再聚一塊，作深一層的學習。這些話一句句的印象我們腦海裏，永遠不能忘記。演說完畢，便開始唱歌，唱出歌，小歌，京

調，川調，抗戰歌曲，說笑話，不一而足；所謂「人上一百，五畜俱全。」這一夜，真是歡歡開歡了。

遵義縣合作金庫籌理催收之經驗

唐希賢
孔濟堂

頃見唐君二先生之遵義縣庫催收報告，竊求「結語」一段，詳述辦理催收所得之經驗，即可供從事合作者之參考與研究，爰錄之。本刊原報會共分動議，計劃，經過，原因，結語五節，本刊所錄者係第五節之一部。

編者誌

然此次經驗，使我人以往，幸理信貸，得到一良好之教訓，我人深仰前此之舉措，大致尚不實事實，今特略加申述，以爲此報告作一結語。

1、信社放款之適當與確實，大半在該社之組織如何。故組織工作，實負合作前途最爲關鍵。

復興事業之最重要使命，前此各地工作同志之俱求速成，已使後繼不繼到莫大之痛苦，故此後組織，務須鄭重，則貸款機關，亦可再復查或機械之必要，而庫空額之意見，更可趨於一致矣。

譬如貴州區域不合以及化名假名等事，幾爲各社所有，此在組織時即經詳細調查，當不致有所用象。至於大部社員之是否屬於中流小誠，職員之是否公正忠實，以及有無受少數人操縱包辦之情形，則似較難預知，有待我人之悉心研究。

故欲組織一優良信社，實必須經過三步驟：一、務初先將該社之業務區域作一全面之調查，可能時應對每一家作一觀察與分析。如此則社

該地域之地位以及其代表之階層，便極易比
其次於每一社員或一信用評定表（借貸款數
評定表）則將各社員今後之活動，便可瞭然
後對全體社員施以嚴格合作教育，主要是在使
解解羣之思想與信社之運用，方可再公開推
員，進行業務。

2、申請借款之應否由負責指導員簽注意見
形制劃之在申問題，頗為 數人所爭論，依
之經驗，在此「開放時期」之合作狀態下，
指導員應有額開借款之權（當然若假定確能
），而開放制度亦尚不能取消，不過此開放
社與金庫，同為社辦法人，金庫實不宜多加
，非但開放者能仍由負責指導員執行，當為
之辦法。

3、銀行之借貸方式，適用上實多困難，如
際改則，當非此兩戶既論及，而亦非一單純
案方能解決。惟發生非還款者停發還，自當
，總數可有定額，則數應下加限制，以及優
之採用這才方式時，當與我人今後努力之

4、借款之用途，實不應加以限制，如婚喪
等，無意見于以而顯，蓋不如此，則各該
款人偶造形盜，而便若于社員對信社減少興
而其可借數目，則應以在約定期限內是否有此
力為標準。其標準如何，當非我人所當關
注我人之實效，決不欲其與產極價也。
5、信社多費油種高稅，本不若適合，（在
可以非信社之營信社業而不宜以信社業費
）即此所附所費費，則實以一信信社費

力作商業買賣，既不合法，更多流弊，我人所知
之事實若若干信社，因此此虧款，發生糾紛，而
甚至解散。故此後非法營業，亟應加以限制。
6、借款展期，我人深知應在一定方式下即
日施用，應以以前曾有若干信社請求展期未准，
結果仍欠不還，現應庫已單獨制定展期辦法
，以後將照此辦理，在某種情形下，相當時期之
展延，實足以剷除各該社之懼款準備，而且有利

於催收。
7、以前於各社到期之前，均鮮有正式通知
，逾期後亦少準期進行催收手續，故若于社員竟
有謂未知已到期者。此後擬於到期前一月發出通
知書，請其於期內來庫還款，如到期不來還款而
亦未準申請展期者，則先以催告信限期償，過
此再進行催查。蓋我人深信前此之失敗，決非由
遲延各社之特別不良，工作者固亦應負一半責任

貴州省合作委員會附設 合作函授學校招生

- (一)宗旨 輔助各地合作指導人員合設合作社職員以及有志合作事業人事務得或補充合作學識及技能
 - (二)課程 合作理論合作法規信用合作生產合作運銷合作供費合作公用合作保險合作合作簿記合作金融農村經濟合作指導等十二種
 - (三)聘請 均由專家担任每課附聘員以便自修
 - (四)校址 貴陽棉花街合作委員會
 - (五)費用 學費十元勤工保證金五元另訂
- 各選修及優待辦法單陳索即寄

教職員一覽

校長 周詒春
 教務主任 于永滋
 教務主任 張長凡
 會計 羅惠中
 庶務 譚傳福
 庶務 張德記
 庶務 冉楚湘
 庶務 孫德陽

教員兼編輯

于永滋 蔣叔雍 張世凡 李鴻鈞
 譚傳福 周明星 吳志鋒 翁福壽
 胡廷 潘遠址 王作田 夏仲升
 曹華興 陳世敏 谷澤田

盧雨樵 舒耀明 蔣樹敏 張坤源