

Державний архів Київської області  
Фонд № 3050  
Опис № 1  
Справа № 376

Державний архів Київської області  
Фонд № 3050  
Опис № 1  
Справа № 376



19

9836 988



Киевская районная комиссия  
еврейского общественного коми-  
тета по оказанию помощи  
пострадавшим от погромов.

Отдел управления делами.

[Копия коллективного договора, заключенного  
Центральной еврейской общественной  
комитетом по оказанию помощи погром-  
ленкам с Всероссийским союзом соза-  
ботников.]

КИЕВСКАЯ РАЙОННАЯ КОМИССИЯ

№ 3050 / 346

Начато 21 декабря 1922г. Кончено 21 декабря 1922г.

На 15 листах

Кл. № 286  
Обл. іст. архів



ВСЕ РАЙКОМИССИИ  
Секретариат  
по назначению  
РАЙКОМИССИИ

Решено. . . . Райкомиссии. |

14/11 дня 1922г.  
№ 4915

При сем препровождается для руководства копия коллективного договора заключенного Ц.К. Эвобкома с Всероссийским Союзом Соработников и письмо Московского Эвобкома об оплате членов Президиума Райкомиссий по 17-му разряду, а Губуполномоченных по 13-му разряду.

*Handwritten signatures and initials:*  
AK 2/27  
2/27

Секретарь

*Handwritten signature:* Б. Косован



ЕВООБЩЕСТКОМ

Москва

24/XI-22 года

№ 5680

К о п и я

ВСЕУКРЕВОВКОМУ

Харьков.

Настоящим мы ставим Вас в известность, что на заседании Президиума Евобщесткома от 17/XI с.г. при участии члена Президиума Всеукраевобкома тов. Сударско-го, при обсуждении вопроса об оплате членов Президиума и Губуполномоченных, на которых не распространяется коллективный договор, постановлено действие коллективного договора распространить на указанных товарищей, при чем членов Президиума Райкомиссий оплачивать по 17 р. а Губуполномоченных по 15-му разряду.

Член Президиума /подпись/

Секретарь / подпись/.

С подлинным верно: Секретарь

*В. Косованов*



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ЗАКЛЮЧЕННЫЙ МЕЖДУ ВСЕПРОФСОЗСОМ СОБРАБОТНИКОВ И ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ.

Раздел I.

Общая часть.

1. Настоящий коллективный договор заключен между III Всецпрофсоюза Соброботников, именуемый в дальнейшем сокращенно ЦНСОСБС с одной стороны и Еврейский Общественный Комитет помощи пострадавшим от погромов и стихийных бедствий, именуемый в дальнейшем сокращенно ЭВОНЕЦТТИМ, с другой.

2. Договор распространяется на всех служащих и рабочих Эвонесткома и имеющих право состоять членами Профсоюзов, как состоящих на службе в Эвонесткоме, так и имеющих быть вновь принятыми в течение срока действия настоящего договора.

3. ПРИМЕЧАНИЕ: Действие настоящего договора не распространяется на лиц занимающих следующие должности: членов Президиума и Уполномоченных.

4. Настоящий договор заключен сроком на 6 месяцев и действителен с 1 ноября 1933 г. по 1 мая 1934 года.

5. В течение срока действия договора, в последний могут вноситься изменения и дополнения по взаимному соглашению сторон, причем предложения одной стороны об изменении или дополнении договора должно быть рассмотрено другой стороной в течение двух недель с момента получения ее такового предложения.

6. За месяц до истечения срока действия настоящего договора сторона, желающая произвести общий пересмотр договора или отказаться от его дальнейшего продления, должна уведомить об этом другую сторону.

Отсутствие такого уведомления рассматривается как согласие на продление договора и таковой сохраняет свою силу в полном объеме на срок, указанный в § 4, не исключая права дальнейшего автоматического продления.

7. Настоящий договор, также все дополнения и изменения у нему регистрируются в Отделе Труда.

8. Аффинная Эвонесткома предоставляет право заключать с отдельными работниками договоры личного найма, с ведома местного Трудового Отделения/Союза, причем те из них, кои ухудшают положение данного работника по сравнению с нормами настоящего договора обязаны признаваться не действительными.

/с/м. Лисов /



8. Все вопросы, касающиеся правовых условий труда рабочих и служащих Трестскома, его оплата и охрана, кои не предусмотрены настоящим коллективным договором, разрешаются на основании действующих законов положений. . .  
Всякие изменения этих законоположений, улучшающие положения служащих и рабочих по сравнению с настоящим договором, обязательны к исполнению договаривающимися сторонами.

9. Во всех предприятиях и учреждениях Трестскома, на которые распространяется настоящий коллективный договор, организуется районно-окладной типе комиссии, именуемые в дальнейшем сокращенно РКД действующие на основе прилагаемого положения.

10. Все конфликты, возникающие на почве изменения и толкования настоящего договора, рассматриваются в РКД, решение которого считается окончательным. При недостижении в РКД соглашения между сторонами по какому либо вопросу, конфликт переносится для разрешения через Союз в Примирительную камеру и Третейский суд при местных органах НКД, действующие на основании декрета СНК от 18/УИ 1921 г. В случае недостижения соглашения в Примирительной Камере каждая сторона имеет право требовать передачи конфликта в Третейский Суд а при отсутствии соглашения о кандидатуре супер-арбитра, Союз имеет право требовать обязательного государственного арбитра.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Конфликты по вопросам, кои будут признаны одной из сторон принципиальными, могут передаваться для разрешения в Центр между НК Союза и Президиумом Трестскома. При недостижении соглашения спорные вопросы разбираются в примирительной камере и в Третейском Суде при НКД, причем все оговоренное в § 10 имеет силу и для этого случая.

11. Правила внутреннего распорядка устанавливаются РКД на основе разрешенных НК Союзом работников примерных правил внутреннего распорядка прилагаемых к настоящему договору.

#### Раздел III.

12. Прием и увольнение рабочей силы.

13. Прием и переименование служащих и рабочих производится Администрацией Трестскома с уведомлением о том Местком не позднее, чем в 3-х дневный срок.

14. Увольнение служащих и рабочих производится администрацией с предварительного уведомления месткома. В случае несогласия месткома с предложением



Администрации об увольнении, в том числе в случаях, предусмотренных в пункте 10; приращение в исполнении постановления администрации об увольнении приостанавливается.

14. Прием служащих и рабочих производится через Бюро Труда, согласно правил, устанавливаемых ЦТТ. В первую очередь на работу принимаются члены профессиональных Союзов.

15. Служащие и рабочие принимаются для занятия постоянных штатных/или временных должностей, о чем они предупреждаются администрацией при приеме. Срок временной работы не может превышать одного месяца, после чего служащий считается штатным работником, со всеми вытекающими отсюда последствиями.

ПРИМЕЧАНИЕ: Если временный работник, находящийся в командировке задерживается на работе по независящим от Бюро ЦТТ причинам, не свыше чем на неделю, - он продолжает считаться временным работником.

16. Окончательному приему на постоянную /штатную/ должность может предшествовать испытание: для рабочих (физического труда) - не более 3 дней для служащих - не более недель, для особо ответственных служащих - не более одного месяца. Проработавшие свыше испытательного периода считаются принятыми на постоянные должности и без особого о том уведомления. Не выдержавшие испытание отчисляются от работ без компенсации, с выплатой из вознаграждения по тарифной ставке той должности, на которую испытываемый приглашался.

17. Служащие и рабочие могут быть уволены:

- а/ по собственному желанию.
- б/ по требованию союза.
- в/ по сокращению штатов.
- г/ при неудовлетворительной работоспособности.
- д/ при нарушении настоящего коллективного договора или правил внутреннего распорядка.
- е/ при окончании работ, носивших временный характер/о чем увольняемый был предупрежден о приеме/.
- ж/ вследствие проступка уголовного характера, указанных в п.9 ст. 17 кодекса законов о труде.
- з/ при болезни, длительно свыше 1 месяцев.

ПРИМЕЧАНИЕ: Служащие и рабочие, увольняющиеся по собственному желанию, обязаны предупредить о том администрацию Бюро ЦТТ согласно ст. 16 кодекса законов о труде.

ПРИМЕЧАНИЕ: Допускается временное отстранение служащих за проступки уголовного характера, с ведома Ком. Лиги Трудовой Свободы. Отстраненный от деятельности получает БУТ. Своим заработком до решения суда и до получения остальных сведений судом он будет оправдан. Проведя это сохраняет свои силы, в том случае, если привлеченный к уголовному суду, будет до суда лишен свободы. В случае



поименно дела до суда, неправомерно привлеченный имеет расписку с оправданием; право получения недоплат по нему возобновляется.

18. Компенсация за увольнение устанавливается в размере: для прослуживших до 6 месяцев - 1-х месячных оклад, до 1 года - месячных оклад, свыше 1 года - двух месячных оклад; компенсация эта выдается при увольнении, указанным в п.п. а, г, в, § 17, и начисляется по оставшим для увольнения. Расчеты с увольняемыми по остальным причинам производятся по день увольнения.

Постановлением РК означенная компенсация может быть выдаваема также увольняемым по причинам, указанным в п.п. а, б, и д, § 17.

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Расчеты с увольняемыми должны быть произведены не позднее 3-х дней с установленного администрацией момента увольнения. В случае задержки производства расчета далее одного срока по вине учреждения увольняемый продолжает считаться состоящим на службе в течение всего просроченного учреждением времени.

ПРИМЕЧАНИЕ: 2. Заобеспечен обязан в случае смерти кого либо из состоящих у него на службе сотрудников, выдать семье его пособие, пропорциональное прослуженному сотрудником времени, на основаниях, изложенных в § 18/о поурядке начисления компенсации/.

19. Переводы внутри учреждения, а также с одного учреждения в другое производятся администрацией только с согласия заинтересованного лица.

### Раздел III.

#### Рабочее время и охрана труда.

20. Нормы продолжительности рабочего дня для мужчин, женщин и подростков определяется кодексом законов о труде и дополнительными и иному законодательными актами. Сверхурочные работы допускаются в самых исключительных случаях, разрешенных местными органами НКГ.

21. Работа не производится в воскресные дни и в дни, указанные в правилах о еженедельной отдыхе и праздничных днях, а также и в отдельных случаях, устанавливаемых <sup>и</sup> центральными местными органами власти.

Женщинам, кормице детей группы, предоставляется 1 1/2 часовый перерыв, наковой входит в счет рабочего времени и подлежит оплате.

ПРИМЕЧАНИЕ: Заобеспечен обязан выплачивать служащим и рабочим /женщинам, мужчинам, имеющих грудных детей до 9-ти месячного возраста, пособие на кормление ребенка, в размере 1/4 ставки сотрудников 10-го разряда ежемесячно.



2

23. Служащие и рабочие, проработавшие непрерывно 6 1/2 месяцев имеют право на отпуск в два недели, проработавшие 11 месяцев - на отпуск в 1 месяц. Отпуск производится в течение всего года. Порядок и очередность отпусков устанавливается РКМ. Не предоставления служащим отпуска может иметь место лишь с согласия РКМ.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Служащие и рабочие, использовавшие отпуск, или получившие за него компенсацию, вновь приобретают право на отпуск по истечении 6 1/2 месяцев или 11 месяцев с того момента, когда они получили право на предстоящий отпуск, но не с момента фактического пользования отпуском или получения за него какой-либо денежной компенсации.

24. Езобществом обязуется посылать в командировки и не назначать на сверхурочные работы подростков, моложе 16 лет.

25. Езобществом обязуется за свой счет содержать в санаториях, и домах отдыха койки для санаторного лечения и отдыха служащих и рабочих, с таким расчетом, чтобы в течение периода отпусков 10% общего количества служащих и рабочих Езобщества, могли воспользоваться отдыхом и санаторным лечением.

26. Езобществом обязуется уплачивать временно утраченным трудоспособность служащим и рабочим разницу между их заработком в учреждении и получаемым ими пособием по социальному страхованию, впрямь до выздоровления или установления окончательно утраты трудоспособности.

27. Езобществом обязуется выдавать служащим и рабочим в пользование спецодежду, согласно прилагаемого перечня.

Раздел IV.

Заработная плата.

28. Оплата служащих и рабочих по нижеприведенной 17-ти разрядной тарифной сетке.

Разряд тарифа.	коэф. индекса.	разряды тарифа.	коэф. индекса.
1.	1,0	10.	3,0
2.	1,2	11.	3,9
3.	1,5	12.	4,8
4.	1,8	13.	5,7
5.	2,1	14.	6,6
6.	2,4	15.	7,5
7.	2,7	16.	8,4
8.	3,0	17.	9,3
9.	3,3		

29. Ставки 1-го разряда вышеприведенной тарифной сетки исчисляются на основании рыночной стоимости набора продуктов и предметов широкого потребления.



ления, входящего в состав бюджетного индекса Госплана, Центральной Статистики и набор продуктов и предметов широкого потребления на 10 довоенных рублей, при сем прилагаемого /100% стоимости означенного набора по ценам по ценам на 1-ое число каждого месяца составляет ставку 1-го разряда тарифной сетки. Ставки остальных разрядов исчисляются, согласно коэффициентов, указанных в § 18.

ПРИМЕЧАНИЕ: Размер номинальной заработной платы ни в один м-ц не может быть ниже, чем за предшествующий м-ц.

30. Заработная плата выдается денежными. Выдача ее производится 2 раза в месяц: 5-го и 20-го числа за 10 дней вперед. Стоимость набора продуктов и предметов широкого потребления, указанного в § 19, исчисляется местными органами статистики труда на 1-ое число каждого месяца. С согласия местных советских органов /Месткома/ допускается выдача в счет заработной платы продуктов питания и предметов широкого потребления.

31. Распределение рабочих и служащих Мобдесткома по тарифным разрядам производится администрацией, согласно действующего тарифа Совработников и утверждается РК. Окончательному отнесению в тот или иной разряд может предшествовать испытание, согласно § 16 настоящего договора.

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Администрации Мобдесткома предоставляется право без утверждения РК передвигать служащих и рабочих на 1-2 разряда выше причитающегося им по тарифу.

ПРИМЕЧАНИЕ: 2. Работник, выполняющий попеременно работы, тарифицируемые по различным разрядам, относится к высшему из этих разрядов.

ПРИМЕЧАНИЕ: 3. Перевод служащего или рабочего из высшего в высший разряд может производиться только с его согласия.

32. Оплата труда высококвалифицированных работников /специалистов/ может производиться по высшим ставкам, устанавливаемым в договорах личного найма между администрацией Мобдесткома и заинтересованными работниками, согласно § 7.

33. Работы могут быть оплачиваемы аккордно и по премиальным системам, с ведома Месткома.

34. Подростки, работающие 1-5 часов оплачиваются, как за полный рабочий день.

35. Сверхурочные работы оплачиваются в полуторном размере за первые 2 часа и в двойном за последующие.



36. Время отпуска оплачивается по тарифной ставке выходящего работника. Компенсация за неиспользованное время по вине администрации отпуска компенсируется немедленно по отказе в отпуске, денежным вознаграждением, в размерах удвоенной ставки за причитающееся отпускное время по ставкам момента выплаты компенсации. При увольнении служащего или рабочего Изоблестком выплачивается ему независимо от компенсации за увольнение, компенсации за неиспользованный отпуск в размере 1/11 месячной тарифной сетки, за каждый месяц, протекший с момента использования последнего отпуска, или получения за него денежной компенсации. Рабочим и служащим тарифицируемым на уровне I разряда, уезжающим в отпуск в другие местности, выдается компенсация в размере 50% стоимости железнодорожных билетов, но не свыше стоимости железнодорожного билета на расстоянии 610 верст.

ПРИМЕЧАНИЕ: Список сотрудников, которым не может быть предоставлен отпуск и кои имеют поэтому право на компенсацию, составляется администрацией и утверждается РКК.

37. При временной приостановке работы Изоблесткома или его частей на срок не более 2-х месяцев, служащие и рабочие, не распределенные на другие работы, оплачиваются в размере заработной платы полной тарифной ставкой, за 2-мес. 3/4 ее, по истечении двух месяцев простоя, Изоблестком обязуется или унизить окончательный расчет со служащими и рабочими с выдачей им соответствующей компенсации за увольнение /§§ 18 и 30/ или же распределить их на другие работы.

XX. Раздел У.

Командировки и перемещения служащего

38. Всякое отсутствие служащего или рабочего по предписанию администрации за черту населенного места, в котором находится учреждение Изоблесткома, при невозможности возвратиться на место обычного ночлега считается в командировке.

39. Всем служащим и рабочим, командированным по делам службы оплачиваются фактически произведенные им расходы по оплате проезда и провоза до 2-х пудов личного багажа по жел.дор., водным, морским и грунтовым путям, по раз'ездам на извозчиках до и от вокзалов и пристаней, по найму на местах командировки помещений с отоплением и освещением и по приписке документов

40. Сверх возмещения указанных в § 39 расходов и помимо получаемого и



должности содержания, командируемые получают суточное вознаграждение в размере 1/24 части месячной ставки /но не ниже 1/24 ставки 5-го разряда/, за каждый день нахождения в командировке, при чем день отправления и день прибытия считаются за два полных дня.

ПРИМЕЧАНИЕ: При командировке в местности, относящиеся к высшим тарифным поясам, суточное вознаграждение увеличивается соответственно в разнице в ставках места командировки и места нахождения учреждения, согласно публикуемой Наркомтрудом /высшим Тарифным Советом/ разницы.

41. Служащим и рабочим, привлекаемым на постоянную работу в Евоблестком из другого города, а равно и перемещаемым в учреждение Евоблесткома, расположенное в другом населенном пункте, Евоблестком обязуется уплачивать подьянные личное и семейное безвозвратное пособие /стоимость проезда перемещаемого и членов его семьи, суточное и основное жалование на основании, изложенных в §§ 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119 общего нормального положения о тарифах /постановления СНК от 27 июня 1930 г./ при чем личное безвозвратное пособие /§112/ выдается в размере не ниже ставки 11-го и не выше ставки 17-го разряда, а семейное /§113/ в размере ставки 5-го разряда за каждого перемещаемого члена семьи.

ПРИМЕЧАНИЕ: в случае, если перемещенный рабочий или служащий, будет уволен на место перемещения по причине, указанной в п. в, г, а, 173, Евоблестком обязуется уплатить ему все виды пособия, и оплату расходов предостреленных § 41, в случае желания уволенного перемещенного служащего или рабочего возвратиться к месту своего прежнего жительства.

Раздел VI.

Содержание совхозных органов и культурно-просвет. работы.

42. Евоблестком обязуется оплачивать расходы по содержанию местных совхозных органов в своих учреждениях /местком/ делегата и пр./ в пределах сметы утверждаемой союзом, но не свыше 2% с общей суммы выдаваемого всем служащим и рабочим заработка. Причитающиеся по смете суммы вносятся в Евоблестком ежемесячно в кассу Губотдела или Уотделения Союза.

ПРИМЕЧАНИЕ: в учреждениях Евоблесткома, насчитывающих не менее 40 человек, администрация освобождает одного из членов месткома от работ по учреждению на время потребное для выполнения им совхозных обязанностей без вычетов за это на его содержание. Даначенный расход не входит в смету месткома.



11

43. Езобщестком обязуется допускать во все свои учреждения и предприятия, как во время производства работ, так и по их окончании представителей совета и членов месткома, а также предоставлять достаточно пригодные помещения для местного и для общих собраний.

44. Служащие и рабочие Езобщесткома, избираемые для участия в работах Профессиональных съездов, конференций, делегатских собраний и т.д. должны быть освобождены от работ с сохранением за ними полного заработка за все время работ соответствующего съезда, конференции, делегатского собрания и пр.

45. Езобщестком обязуется ежемесячно отчислять совету 3% с общей суммы, выплачиваемой им заработной платы на культурно-просветительную работу, означенная сумма вносится Езобщесткомом в кассу местного Губотдела или Уотдела совета в день выплаты жалования.

46. Езобщестком обязуется выплачивать командированным советом на Рабфак служащим и рабочим разницу между их ставкой в Езобщесткове и получаемым ими Госнабжения.

Раздел VII.

Заключительная часть.

47. Местным органам Езобщесткома и Губотдела Совета Союзработников предоставляется право заключать в дополнение к настоящему договору дополнительные соглашения, не ухудшающие положение служащих и рабочих по сравнению с нормами настоящего договора.

48. Копия настоящего коллективного договора должна быть вывешена на видных местах в каждом учреждении и предприятии, на которые он распространяется, для широкого ознакомления служащих и рабочих.

49. Настоящий коллективный договор составлен в трех экземплярах, из которых один хранится в ИКТ, другой в ИИ Всесоюзного Союзработника и 3-й в Езобщесткове.

50. К настоящему договору имеются следующие приложения:

- 1/ Положение о РК.
- 2/ Перечень предметов спец. обслуживания.
- 3/ Примерные правила внутреннего распорядка.



Город Москва  
дня 17 ноября 1957 г.  
/и.п./

полученный от ИИ Всесоюзного Союзработника.  
С подлинным верно: [подпись]  
С копией верно: [подпись]

С. Колосовская



До 1.1.23 - Старая печать 12  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,  
ЗАКЛЮЧЕННЫЙ МЕЖДУ ВСЕПРОФСОЮЗОМ СОБРАБОТНИКОВ И ЕВОВОЩЕСТКОМ

Раздел I

Общая часть.

1. Настоящий коллективный договор заключен между ЦК Всепрофсоюза Собротников, именуемый в дальнейшем сокращено "ЦКСюза" с одной стороны и Еврейским Общественным Комитетом помощи пострадавшим от погромов и стихийных бедствий, именуемый в дальнейшем сокращено "Евообщестком" с другой.
2. Договор распространяется на всех служащих и рабочих Евообщесткома, имеющих право состоять членами Профсоюзов, как состоящих на службе в Евообщесткоме, так и имеющих быть вновь принятыми в течении срока действия настоящего договора.
3. ПРИМЕЧАНИЕ: Действие настоящего договора не распространяется на лиц, занимающих ниже следующие должности: Членов Президиума и Уполномоченных.
3. Настоящий договор заключен сроком на 6 мес. и действителен с I ноября 22г. по I мая 1923г.
4. В течении срока действия договора, в последний могут вноситься изменения и дополнения по взаимному соглашению сторон, причем предложения одной стороны об изменении или дополнении договора должно быть рассмотрено другой стороной в течении двух недель с момента получения ею такового предложения.
5. За месяц до истечения срока действия настоящего договора сторона, желающая произвести общий пересмотр договора и или отказаться от его дальнейшего продления, должна уведомить об этом другую сторону.  
Отсутствие такого уведомления рассматривается как согласие на продление договора и таковой сохраняет свою силу в полном объеме на срок, указанный в §3, не исключая права дальнейшего автоматического продления.
6. Настоящий договор, а также все дополнения и изменения к нему регистрируются в Орделе Труда.
7. Администрация Евообщесткома предоставляется право заключать с отдельными работниками договоры личного найма с ведома местного Губотдела /или отделения/ Союза, причем те из них, кои ухудшают положение данного работника по сравнению с нормами настоящего договора заранее признаются недействительными.
8. Все вопросы, касающиеся правовых условий труда рабочих и служащих



Евобщесткома, его оплата и охрана, кои не предусмотрены настоящим коллективным договором, разрешаются на основании действующих законов положений. .  
Всекие изменения этих законоположений, улучшающие положение служащих и рабочих по сравнению с настоящим договором, обязательны к исполнению договаривающимися сторонами.

9. Во всех предприятиях и учреждениях Евобщесткома, на которые распространяется настоящий коллективный договор, организуются расценочно-конфликтные комиссии, именуемые в дальнейшем сокращенно РКК действующие на основе прилагаемого положения

10. Все конфликты, возникающие на почве изменения и толкования настоящего договора, рассматриваются в РКК, решения коего считаются окончательными. При недостижении в РКК соглашения между сторонами по какому либо вопросу, конфликт переносится для разрешения через Союз в Примирительную камеру и Третейский суд при местных органах НКТ, действующие на основании декрета СНК от 18/VII 1922г. В случае недостижения соглашения в Примирительной камере каждая сторона имеет право требовать передачи конфликта в Третейский суд, а при отсутствии соглашения о кандидатуре Суперарбитра. Союз имеет право требовать обязательного государственного арбитража.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Конфликты по вопросам, кои будут признаны одной из сторон принципиальными, могут передаваться для разрешения в Центр между ЦК союза и Президиумом Евобщесткома. При недостижении соглашения спорные вопросы разбираются в примирительной камере и в Третейск. суде при НКТ, причем все оговоренное в §10 имеет силу и для этого случая.

11. Правила внутреннего распорядка устанавливается РКК на основе разработанных ЦК союзом Совработников примерных правил внутреннего распорядка прилагаемых к настоящему договору.

## Раздел II

### Прием и увольнение рабочей силы

12. Прием и перемещение служащих и рабочих производится администрацией Евобщесткома с уведомлением о том Местком не позднее, чем в 3-х дневный срок.

13. Увольнение служащих и рабочих производится администрацией с предварительного уведомления месткома. В случае несогласия месткома с предложением администрации об увольнении, вопрос... /пропуск / конфликтных инстанциях, предусмотренных §10 приведение в исполнение постановления администрации об увольнении приостанавливается. -



14. Прием служащих и рабочих производится через Биржу Труда, согласно правил, устанавливаемых **ВХ НКТ**. В первую очередь на работу принимаются Члены профессиональных союзов.

15. Служащие и рабочие принимаются для занятия постоянных штатных или временных должностей, о чем они предупреждаются администрацией при приеме. Срок временной работы не может превышать одного месяца, после чего служащий считается штатным работником, со всеми вытекающими отсюда последствиями.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Если временный работник, находящийся в командировке задерживается на работе по независящим от Евообщества причинам, не свыше чем на недели, он продолжает считаться временным работником.

16. Окончательному приему на постоянную /штатную/ должность может предшествовать испытание: для рабочих физического труда не более 6 дней, для служащих не более недель, для особо ответственных служащих не более одного месяца. Проработавшие свыше испытательного периода считаются принятыми на постоянные должности и без особого о том извещения. Не выдержавшие испытания отчисляются от работы без компенсации, с выплатом из вознаграждения по тарифной ставке той должности, на которую испытуемый приглашается.-

17. Служащие и рабочие могут быть уволены:

- а/ по собственному желанию
- б/ по требованию Союза.
- в/ по сокращению штатов
- г/ при неудовлетворительной работоспособности
- д/ при нарушении настоящего коллективного договора или правил внутреннего распорядка
- е/ при окончании работ, носивших временный характер /о чем увольняемый был предупрежден о приеме/
- ж/ вследствие проступков уголовного характера, указанных в п. 9 ст. 17 кодекса законов о труде.
- з/ при болезни, длящейся свыше 1 мес.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** 1- Служащие и рабочие, увольняющиеся по собственному желанию, обязаны предупредить о том администрацию Евообщества согласно ст. 46 кодекса законов о труде.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** 2- Допускается временное отстранение служащих за проступки уголовного характера с ведома конфликто-расценочной комиссии, до решения дела в соответствующем отделе. Отстраненный от должности получает 50% своего заработка до решения суда и дополучает остальные 50%, если судом он будет оправдан. Правило это сохраняет свою силу в том случае, если привлеченный к уголовному суду, будет до суда лишен свободы. В случае прекращения дела до суда, неправильно привлеченный имеет равное с оправданными право получения недоданного ему вознаграждения.

18. Компенсация за увольнение устанавливается в размере: для прослуживших 6 мес. -- недельный оклад, до 1 года - месячный оклад, свыше года 2-х месячный оклад. Компенсация эта выдается при увольнении указанным в п. п. "в, г, з" §17 и исчисляется по ставкам дня увольнения. Расчеты с увольняемыми по остальным причинам производится по день увольнения.



Постановлением РКК означенная компенсация может быть выдаваема также увольняемым по причинам указанным в п.п. "а, б" и "д" §17.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** 1-Расчеты с увольняемыми должны быть произведены не позднее 3-х дней с установленного администрацией момента увольнения. В случае задержки производства расчета далее одного срока по вине учреждения, увольняемый продолжает считаться состоящим на службе в течении всего просроченного учреждением времени.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** 2-Евобщестком обязуется в случае смерти кого либо из состоящих у него на службе сотрудников, выдать семье его пособие, пропорционально прослуженному сотрудником времени, на основаниях, изложенных в §18 и порядке исчисления компенса

19. Переводы внутри учреждения, а также с одного учреждения Евобщестком в другое производится администрацией только с согласия заинтересованного лица.

### Раздел III

#### Рабочее время и охрана труда.

20. Нормы продолжительности рабочего дня для мужчин, женщин и подростков определяется кодексом законов о труде и дополнительными к нему законодательными актами. Сверхурочные работы допускаются в самых исключительных случаях, с разрешения местных органов НКГ

21. Работа не производится в воскресные дни и в дни, указанные в правилах о еженедельном отдыхе и праздничных днях, а также и в отдельных случаях, устанавливаемых центральными местными органами власти.

22. Денщины, кормящие детей грудью, предоставляется 1,5 час. перерыв, каковой входит в счет рабочего времени и подлежит оплате.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Евобщестком обязуется выплачивать служащим и рабочим /женщинам, мужчинам, имеющих грудных детей до 9 мес. возраста, пособие на кормление ребенка, в размере  $\frac{1}{4}$  ставки сотрудников 10 разряда ежемесячно

23. Служащие и рабочие, проработавшие непрерывно 5,5 м-цев имеют право на отпуск в две недели, проработавшие II мес. - на отпуск в I мес. Отпуска производятся в течении всего года. Порядок и очередность отпусков устанавливается РКК. Не предоставление служащим отпуска может иметь место лишь с согласия РКК.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Служащие и рабочие, использовавшие отпуск, или получившие за него компенсацию, вновь приобретают право на отпуск по истечении 5,2 мес. или II мес. с того момента, когда они получили право на предыдущий отпуск, но не с момента фактического пользования отпуском или получения за него денежной компенсации.

24. Евобщестком обязуется не посылать в командировки и не назначать на сверхурочные работы подростков, моложе 18 лет.

25. Евобщестком обязуется за свой счет содержать в санаториях, в домах отдыха койки для санаторного лечения и отдыха служащих и рабочих с



таким расчетом, чтобы в течении периода отпусков 10% общего количества служащих и рабочих Евобщесткома могли воспользоваться отпуском и санаторным лечением.

26. Евобщестком обязуется уплачивать временно утратившим трудоспособность служащим и рабочим разницу между их заработком в учреждении и получаемым ими пособием по социальному страхованию, впрядь до выздоровления или установления окончательной утраты трупособности.

27. Евобщестком обязуется выдавать служащим и рабочим пользование спецодежду согласно прилагаемого перечня.

Раздел IV

Заработная плата.

28. Оплата служащих и рабочих производится по нижеследующей 17 разрядной тарифной сетки

Разряды тарифа	Коэффициент	Разряды тарифа	Коэффициент
1	1,0	10	3,6
2	1,2	11	3,9
3	1,5	12	4,2
4	1,8	13	4,5
5	2,1	14	4,8
6	2,4	15	5,2
7	2,7	16	5,6
8	3,0	17	6,0
9	3,3		

29. Ставка I разр. вышеприведенной тарифной сетки исчисляются на основании рыночной стоимости набора продуктов и предметов широкого потребления, входящего в состав бюджета индекса госплана, Центральной Статистики/набор продуктов и предметов широкого потребления на 10 довоенных рублей при сем прилагаем/. 100% стоимости означенного набора по ценам каждого мес. составляют ставку I разряда тарифн. сетки. Ставки остальных разрядам исчисляются, согласно коэффициентов, указанных в п. №28 и

ПРИМЕЧАНИЕ: Размер номинальной заработной платы ни в один мес. не может быть ниже чем за предыдущий месяц.

30. Заработная плата выдается деньзнаками. Выдача ее производится 2 раза в мес.: 5 и 20 числа за десять дней вперед. Стоимость набора продуктов и предметов широкого потребления, указанного в п. 25 исчисляется местными органами Статистики труда на I число каждого мес. С согласия местных Союзных органов /Месткома/ допускается выдача в счет заработной платы продуктов питания и предметов широкого потребления.

31. Распределение рабочих и служащих Евобщесткома по тарифным разрядам производится администрацией, с согласия действующего тарифа Совработников и утверждается РКК. Окончательному отнесению в тот или иной разряд может



1436.  
предшествовать испытанию, согласно §16 настоящего договора.

ПРИМЕНЕНИЕ: I-Администрации Евобщесткома предоставляется право без утверждения РКК передвигать служащих и рабочих на I-2 разряд выше причитающегося им по тарифу.

ПРИМЕЧАНИЕ: 2-Работник, выполняющий попеременно работы, тарифицируемые по различным разрядам, относится к высшему из этих разрядов.

ПРИМЕЧАНИЕ: 3-Перевод служащего или рабочего в низший разряд может производиться только с его согласия.

32. Оплата труда высококвалифицированных работников /специалистов/ может производиться по внескальным ставкам, устанавливаемых в договорах личного найма между администрацией Евобщесткома и заинтересованными работниками, согласно §7.

33. Работы могут быть оплачиваемы аккордно и по премиальным системам, с ведома месткома.

34. Подростки, работающие 4-6 час. оплачиваются, как за полный рабочий день.

35. Сверхурочные работы оплачиваются в полуторном размере за первые часы и в двойном за последующие.

36. Время отпуска оплачивается по тарифной ставке вперед. Неиспользованные по вине администрации отпуска компенсируются немедленно по отказе в отпуске, денежным вознаграждением, в размере удвоенной ставки за причитающееся отпускное время по ставкам с момента выплаты компенсации. При увольнении служащего или рабочего Евобщестком выплачивает ему независимо от компенсации за увольнение, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере I/II месячной тарифной сетки, за каждый мес., протекший с момента использования последнего отпуска, или получения за него денежной компенсации. Рабочим и служащим, тарифицируемым выше II разряд., уезжающим в отпуск в другие местности, выдается компенсация в размере 50% железнодорожного билета на расстояние 610 верств.

ПРИМЕЧАНИЕ: Список сотрудников, коим не может быть предоставлен отпуск и кои имеют поэтому право на компенсацию, составляются администрацией и утверждаются РКК.

37. При временной приостановке работы Евобщесткома или его частей на срок не более 2-х мес., служащие и рабочие, не распределенные на другие работы, оплачиваются в размере: За I-й мес. полной тарифной ставкой, за 2 мес. 3/4 ее, по истечении двух мес. простоя. Евобщестком обязуется или учинить окончательный расчет со служащими и рабочими с выдачей им соответствующей компенсации за увольнение /§§ 16 и 36/ или же распределить их на другие работы.



Раздел У

Командировки и перемещения служащего.

38. Всякое отбытие служащего или рабочего по предписанию администрации за черту населенного места, в коем находится учреждение Евобщесткома, при невозможности возвратиться на место обычного ночлега, считается в командировке.

39. Всем служащим и рабочим, командируемым по делам службы оплачиваются фактически произведенные им расходы: по оплате проезда и провоза до 2-х пудов личного багажа по жел-дор, водным, носейным и грунтовым путям, по разездам на извозчиках до и от вокзалов и пристаней, по найму на местах командировки помещений с отоплением и освещением и по приписке документов.

40. Сверх возмещения указанных в §39 расходов и помимо получаемого по должности содержания, командируемые получают суточное вознаграждение в размере 1/24 части месячной ставки /по не ниже 1/24 ставки 9 разр./ за каждый день нахождения в командировке, при чем день отправления и день прибытия считаются за два полных дня.

ПРИМЕЧАНИЕ: При командировки в местности, отнесенным к высшим тарифным поясам, суточное вознаграждение увеличивается соответственно % разницы в ставках места командировки и места нахождения учреждения, согласно публикуемой Наркомтрудом /высшим тарифным советом/ разбивки.

41. Служащим и рабочим, приглашаемым на постоянную службу в Евобщестком из другого города, а равно и перемещение в учреждение Евобщесткома, расположенное в другом населенном пункте, Евобщестком обязуется уплачивать подомные /личное и семейное безвозвратное пособие/, стоимость проезда перемещаемого и членов семьи, суточные и основное жалование на основаниях, изложенных в §§112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 121 общего нормального положения о тарифе /постановление СНК от 17 июня 1920г./ причем личное безвозвратное пособие /§11/ выдается в размере *12 разр. и не выше ставки 14р. а семейн. (§113) в размере* не ниже ставки *6* разр. за каждого перемещаемого члена семьи.

ПРИМЕЧАНИЕ: В случае если перемещенный рабочий или служащий, будет уволен на место перемещения по причинам, указанным в п.п. "в, г, з" §17, Евобщестком обязуется уплатить ему все виды пособий, и оплату расходов, предусмотренных §41 в случае желания уволенного перемещенного служащего или рабочего возвратиться к месту своего прежнего жительства.

Раздел VI.

Содержание союзных органов и культурно-просветит. работы

42. Евобщестком обязуется оплачивать расходы по содержанию местных союзных органов в своих учреждениях /Местком/ делегата и пр. в пределах сметы, утверждаемой союзом, но не свыше 2% общей суммы выдаваемого всем служащим и рабочим заработка. Причитающиеся по смете суммы вносятся в Евобщестком ежемесячно в кассу Губотдела или Уотделения Союза.



ПРИМЕЧАНИЕ: В учреждениях Евобщесткома, насчитывающих не менее 40 человек, администрация освобождает одного из членов Месткома от работы по учреждению на время потребное для выполнения им союзных обязанностей без вычетов за это на его содержание. Означенный расход не входит в смету Месткома.

43. Евобщестком обязуется допускать во все свои учреждения и предприятия как во время производства работ, так и по их окончании, представителей Союза и членов Месткома, а также представляет достаточно пригодные помещения для Месткома и для общих собраний.

44. Служащие и рабочие Евобщесткома избираемые для участия в работах Профессиональн. с-ездов, конференций, делегатских собраний и т. д. должны быть освобождены от работ с сохранением за ними полного заработка за все время работ соответствующего с.езда, конференции, делегатского собрания и пр.

45. Евобщестком обязуется ежемесячно отчислять союзу 3% общей суммы, выплачиваемой им заработной платы на культурно-просветительную работу, означенная сумма вносится Евобщесткомом в кассу местного Губотдела или Уотделения союза в день выплаты жалования.

46. Евобщестком обязуется выплачивать командируемым союзом на Рабфаки служащим и рабочим разницу между ставкой в Евобщесткоме и получаемым им Госснабжения.

Раздел VIII

Заключительная часть.

47. Местным органам Евобщесткома и Губотдела Союза Собр. работников представляется право заключить в дополнение к настоящему договору дополнительное соглашение, не ухудшающие положения служащих и рабочих по сравнению с нормами настоящего договора.

48. Копия настоящего коллективного договора должна быть вывешена на видных местах в каждом учреждении и предприятии, на которые он распространяется для широкого оповещения служащих и рабочих.

49. Настоящий коллективный договор поставлен в трех экз., из которых один хранится в НКГ, другой в НК Всепротсоюза Совработников и 3-й в Евобщесткоме.

50. К настоящему договору имеются следующие приложения: 1/Положение о РКК 2/Перечень предметов спецодежды, 3/Примерные правила внутреннего распорядка.

/мепе/ По поручению ЦК Всепротсоюза Совработников  
По поручению Президиума Евр.Общ.Комитета:

С подлинным верно: подпись /  
С копией верно /подпись /

Верно:

*Медведев*

г. Москва  
дня 17 нояб.  
1922г. /м.п. /