

# 西南公路

(存密一讀閱仁同外內處本供專刊本)

期七三一第

## 戰時公務員之新精神

縱使夢隨春水去也不向東流。  
這是國民政府治下的公務員，答復汪逆偽組織的精神。敵人雖於前數月承認偽組織，而這種偽組織，除予敵在那裏發號施令以外，願意奴顏婢膝仰敵人之鼻息者，不過那一羣苟且偷安，貪錢怕死之徒。捨棄了民族獨立而從事漢奸和平的運動者，不過祇能吸收一羣貪錢怕死之徒而已。就公務員的成分論，偽組織絕無繼續存在的可能。

反過來看看我們，那種堅苦卓絕的精神，即就大多數受戰事犧牲的民衆，那種毫無怨言的精神，以及公務員的勤勞，我們已經知道我們已經走了多少無名的民族英雄。這就是由於我們堅持抗戰精神的偉大影響。抗戰就要奮鬥，奮鬥就要刻苦，能刻苦，就可以產生堅苦卓絕的無名英雄。漢奸和平運動的誘惑，只能吸收一羣貪錢怕死之徒而已。這樣比較，就可以看出我們抗戰的前途。

在三年多的抗戰中，一般公務員偉大的犧牲精神的表現，隨處都可以找得出來，就最近事實講，都市上遭空襲時，那些救火救人，整理電線自來水管，及開闢防空洞的工人，鐵路公路上交通員工，都東瀾轟烈的偉大犧牲的精神。我們看看在敵人轟炸機轟炸下的滇緬公路的員工，是如何爲民族國家完成其偉大的任務。這些都是鐵一般的事實。

養叔烏

(刻木)

一之橋拱石路本



，這些都是在抗戰陣營中所產生出來的偉大民族英雄。

據最近由西北歸來薛光前先生的考察報告，更有一段可歌可泣的交通員工的偉大事蹟。就是臨海路員工最近在某地完成其偉大獻工的事實。這種工程，施工的地點，距離被敵人佔領的地方十分逼近，而敵人的炮火又朝夕不斷的放發，論理在這種情形之下，這段工程應該無法進行的。但是敵人大砲的威脅，竟止不住我們抗戰的精神。這些員工，就確實估計了敵人發砲火力之間，有十八秒鐘的距離，而此偉大的工程，就積了無數的十八秒鐘而完成。這就是抗戰精神感召出來的偉大成績。

這種公務員工的偉大犧牲精神，實在與前線作戰軍人，同是決定這次抗戰勝負所不可少的因素。再談到日常的情形，各機關因受城市空襲的影響，而疏散下鄉辦公者，各地都是。鄉中的一切都是因陋就簡。但是為了保證抗戰的勝利，他們亦無怨言。近來我國戰時物價與各國在戰爭時代一樣的上漲，固定收入的公務員工，當然更感痛苦。除了政府所想出的臨時救濟辦法之外，他們亦完全忍受一切。這就是我們堅苦卓絕的 總裁所感召的新精神所表現。沒有這種精神，物質的慾望是沒有停止的，如何能使人入得到物質上的滿足呢？

公務員工既為國家民族獨立自由解放而立志犧牲，我們對於這些公務員工的新精神，要積極予以鼓勵推動，然後可以保持這種因抗戰而獲得的新精神，使之日益發揚。在抗戰結束的時候，全體公務員工一定可以對得住民族國家，可以對得住前方軍人，對得住受犧牲的民衆。也可以說，他們對於這次抗戰，已經盡了他們做公務員工的責任！（本文轉載中央日報）

## 如何搏節汽車應用材料

陳淦福

我國自興公路以還，於茲僅二十餘年，歷史至爲短促，事業尙屬萌芽，復以連年內亂外患，政府無力注重工業，故一切汽車與乎器材等，莫不賴國外輸入，每年金錢外溢，何止億萬，言之實堪痛心。然處此新時代，國家苟不欲不為人後，事凡交通建設，莫不須量量國情，盡力以赴，尤以抗戰軍興，在鐵路網疏落之我國，一切軍民運輸，機械戰鬥，要皆半賴汽車公路以輔之，自各線鐵路淪陷或失聯絡以後，則一切運輸工作，尤非公路莫辦。用途既多，材料消耗則愈大，是汽車器材之輸入亦愈急，金錢之外溢，自更驚人矣。

我國一方面既不能生產，他方面則又大量消

耗，此豈執拘于禁然，不事生產，但知消費，其結果不啻而噍，吾人處此情境，將何以濟之？補牢之計，惟有搏節材料是耳！閉源不易，但能節流，亦大有裨益也。

醫士瘵疾，必先察其狀，明其因，故言如何搏節材料，必先知其浪費之情況，與乎浪費之癥結，茲就所見，分述如下：

一、不利用舊料 各公路或汽車機關，每有車輛報廢一輛，此項報廢車輛，一經拆散，事實上尚有若干部份仍可使用，如某車已悉折舊期限，再修即不合算而報廢者。然一經拆散，自成一體，如汽缸蓋 (Cylinder head)，前後鋼板彈簧 (Springs)，前齒，後齒等不與拆舊有關者，

均可利用。又如某車因待件停修過久，材料無法購配，或零件散失過多無法修復而報廢者，則其存留各部份，均可拆散而供利用；又如有時因某機件 (Assembly) 缺損一二零件，無法購配，而不得不更換此機件者，則其未損部份，均可等於或相近於新料。諸如此類之可用舊料，各處不知存有凡幾，惟一般技工，恆不欲利用。蓋以換用新料，裝拆簡易，無須校修，或以舊料無人整理，挑選困難，此因技工偷懶取巧，監修人員督率不力，舊料庫組織欠備，工作未周，皆不願利用舊料。而濫用新料之結果，必使新料多耗，而可用舊料則存庫成棄，終成廢物。

二、不修整舊料 有若干舊料自車上拆卸，

當時可以修理者，如機身鋼片連乃令 (Cotched Iso with lining)，損壞部份僅為磨擦面，儘可立將壞者拆去，重卸新乃令。又如作者在某省時，曾因無新火星塞 (Spark Plug)，遂在舊料內挑選，經以拆卸試驗之，結果發現有不少因蓄心積炭過多而決電 (Shortcircuit)，其實當時即可修理。有若干舊料一時不克修復或非修車技工所能修理者，如連桿桿 (Connecting rod) 拆換，儘其減摩金屬 (Anti friction metal) 而於燒燬或磨蝕，則可由舊料庫中交廠方重鑄減摩金屬。又如某總成以舊不得已而換新者，則可由舊料庫中將未損可用部份，逐一拆散之，或領取所缺損之零件，而裝配之。若干機關，或不加注意，究其因，不外監督人員督率不力，舊料庫組織及能力欠健，或修造廠設備不全所致，流弊所及，亦使徒耗新料，而舊料存庫成廢。

三、不審察材料損耗情形及原因 若干不良技工司機，因欲竊賣材料，但廠方又規定嚴密換料制度，乃將外間舊料，或竊自待修車之舊料，或舊料庫所有舊料，混充自所修車輛上拆卸者，或以技術不良而致損耗者，如小修一車，試車油奇達十餘分命之多，又如校修或換裝機件，每見因不小心或技術不精或工具不全而致其損壞者。又如司機不明修用工具方法，致將火基塞歪心敲碎，或將鋼油管折彎以至斷裂。或以習慣不良而損耗材料者，如技工司機救濟拋錨車，祇用鉗子 (Pliers) 及 A (Screw Driver) 一物，其他工具均不攜帶，結果見鋼油管被折裂，螺絲帽被鉗成圓形等。又如西北方面司機，冬日喜將火基塞卸下列火燒烤，致表心每每炸裂。或以欲竊材料，或以技術不良或不小心的損料時，乃分數次領料，或領不備單者，如某車偵察風扇帶 (Fan belt) 一支，竟分次領用兩支，或如某車鋼機殼不需換火星塞，而竟領用火星塞。又如上兩節所舉之不愛利用舊料，以及不修整舊料，諸如此，要皆由於未審察材料之損耗情形，不追究材料之損耗原因所致，乃使浪耗材料於無形矣。

四、材料被竊 我國社會組織欠健，國民教育未臻普遍，盜竊之風，在在難免，或以染有不良嗜好，入不敷出，或以生活費菲薄，難以糊口，遂致挺而走險，入乎盜竊之途，如司機竊賣汽油，已成各路界最嚴重之問題，抗戰軍興，政府統制燃料，復以來源不易，料價高漲，於是竊油之風，較前尤烈，每見若干司機，生活極艱，嫖賭吃喝，無所不為。又時至今日，各地商車與乎私人汽車，未嘗因統制燃料而稍減，又如技工竊賣材料，亦比比皆是，惟以爲數不鉅，無人注意耳。此外如管料人員，亦嘗聞有竊賣情事，戰前作者曾識一管油員，所入並不豐，但家竟小康，嫖賭逍遙，無所不至，據調查結果，果不外竊賣一途。戰前之初，聞出發南京之某省汽車隊，輪胎不脛而走，並聞當時前方之輪胎市價，每只百元，偷出即銷。凡此種種，倘皆皆是，究其因，除個人之染有嗜好，或就貧菲薄，迫而爲之以外，局力管率不週，稽查不密，無度欠善等，亦致材料被竊之原因也。

五、車輛保養不力 車輛爲材料所構成，故車輛保養不力，材料亦將損耗極鉅，車輛使用時之保養不力，如輪胎一項，戰前之南京江兩汽車公司，上海公共汽車管理處，因使用時之保養得法，壽命紀錄，竟達十萬公里之多，反之如若干機關，其輪胎行駛一二萬公里或不及此，即已完全失效。又如每見司機駕駛不慎，致損壞機件，又如每見司機未注意汽缸溫度，或未注意水箱水量，至鑄鐵汽缸蓋墊 (Cylinder head gasket) 或又不待將熱汽缸溫涼後，即驟加冷水，致汽缸 (Cylinder block) 或蓋板炸裂。至車輛停場時之保養不力，如每見司機駛車退場，冬日忘將水放盡，致將汽缸或蓋凍裂，又每見停場車輛，一任風雨侵襲，致輪胎易壞，機件易銹。又車輛修理時之保養不力，如大修引擎裝配後，在未裝附件如火基塞化氣機 (Carburetor) 等以前，未將乾淨棉紗或紙塊塞蓋各缺口，致塵埃沙泥侵入，損傷內部機件。又如拆卸零件，不妥爲收養，致被散失，或被損壞。凡此種種，因車輛保養不力，而致損耗材料者，屢見不鮮，究其因，要皆不外管理人員督率不週，使用或修理人之常識不足所致，坐令若干機關，每年不知損失多少公帑。

六、購辦材料未注意 若干機關之購辦材料似少斟酌，如購辦材料之種類，不按照需要情形，請購之數量，亦不按消耗，或不明材料規格 (Specification)，或所註之規格含混不明，結果遂使需要者未購，而不需要者則已購，適用者太少，而不適用者反多。若干機關，對此不適用或不需或過量之料，祇得聽其堆積庫中，經年不動，終至鏽爛成廢，即如能得法，然其攔阻利息之虧損，亦間接的浪費材料也。又如購辦適用者未購，或購辦數量太少，以致廠方修理需用時，不得不以高價覓購，此亦間接的浪費材料也。至如購辦人員，或以無辦辦材料技能，致將甲牌車零件當作乙牌車零件購入，元錢當作元購入，或以不明規格，致將不適材料購入，或以無辨別材料質地技能，或未盡職責，或從中牟利，致將商行存棧過久之劣貨劣品購入，或將副牌 (冒牌) 貨當作正牌購入，結果或以不合用而擱置，或以不能用而廢棄，若干機關受此損害，豈不知凡幾！ (未完)



### 補救電文遺漏辦法

奉到總電按旬列表寄秘書室稽考  
近查本處由電台所發電報，恐有遺漏，除設堆實，亟應設法補救，茲將規定自三月一日起，各該處按旬將奉到電報，(各科室股不在內)日期及電尾之類目代日承辦科室，發電號數，列表送寄本處秘書室以資稽考。

### 令發路線設備調查表

本處為明瞭各路設實地設備

情形，及便於審核起見，特製定護欄、墩坎、路線標識、交通標誌、調查表。及路線設備增減季報等表五種，分發工段工程處，轉發所屬各分段，依式填報，於四月底以前，直接寄處，以憑彙編云。

### 全體員工應種牛痘

時屆春令，各種疾病極易流行，本路員工散居各地，環境衛生，每欠佳良，尤以道班路工生活，不合衛生，更多缺乏知識，一旦遇有傳染病之流行，必致互相傳播，為害實深，近查各地已有天花發生，特附寄痘苗若干，令飭督同診療室人員，定期全體施種牛痘，以資預防云。

### 汽車司機員工普通人員

查汽車器材油料，關係公路交通，至為密切，當此非常時期，軍用商運在在均關重要，凡屬擔任運輸業務之汽車司機員工，應於本位救國之大義，理應如何潔己奉公，愛護物力，以期達到戰時交通之任務，乃據報告各路在事員工

時有利用業務上之地位，及其機會，盜賣汽車器材油料，或在行駛中途拆換機件，價賣圖利，甚或將原裝油桶故意損壞，竊取油料，虛報漏耗等情事，雖由主管機關迭次負責檢舉，依法懲辦，誠恐尚有意志薄弱之徒，祇圖私利，甘冒法紀，為特揭示關係條文，明白語誠，須知汽車司機員工，如原有軍人或公務員之身分，或別有法令依據，可認為軍人或公務員而盜賣軍用品者，依懲治貪污暫行條例第二條第三款，應處死刑，或無期徒刑，或十年以上有期徒刑，其竊賣侵佔或竊取公有財物者，依同條例第三條第三款，應處無期徒刑，或五年以上有期徒刑，又普通人民，知情受買軍用品者，依陸海空軍刑法

第七十八條第二項，處五年以下有期徒刑，此類行為，如有實效情形，不論其身分如何，極按懲治漢奸條例第二條第四款處死刑或無期徒刑，法令規定，至為森嚴，嗣後如再有盜賣故買情事，一經查訊屬實，定即分別按照上開各該法條所定、最高刑度懲辦、決不寬貸，大部訓令本處轉飭所屬一體知照云。

### 員工空襲損失照一

### 規定期限內呈報救濟

大部前所頒發之非常時期交通員工及員工家屬遭受空襲損害暫行救濟辦法，業經刊登「本刊」第二六期公佈週知在案，茲奉

### 修正考勤規則

考勤規則第二十四條第四項「所屬各附屬機關職員請假，統由主管人員核准，惟超過七日時，應隨即報告本處，」經三月四日第三十五次處務會議通過，修正為：「各附屬機關職員請假由主管人員核准，如超過七日，應報經處長核准，未核准前，不得擅先離職，第假時，亦應報處。」嗣後各附屬機關職員，即係連續請假超過七日者，亦須呈報處長核准，若批復不准而已離職者，作曠職論，按日扣薪。

大部令開，略以嗣後關於空運救濟案件，員工呈報損失，務必依照辦法第十一條之規定，切實辦理，不得延誤呈報云。

### 調查各渡口渡船尺寸

茲為明瞭各渡口現有汽划板尺寸，以備計劃改善起見，本處特檢發附圖一紙，令飭各段工程處將所屬各渡口汽划，板划，尺寸照圖填註，迅速呈核，勿延為要云。

### 行道樹上應塗白灰水

二十一年度本路沿線種植樹，各工程處及各分段，均已先後開始種

植，殊為引起人畜注意，以多損壞起見，着於本路沿線之行道樹上，不論新植舊植，自地面起至一公尺半高，一律塗抹白石灰水，以資保護。

### 養路費等應快郵遞寄

關於各站養路費日報等寄遞問題，本處訓令各區辦事處云：查各站養路費日報等件，前經令飭轉飭以快信郵遞，應用郵費，准予取據實報實銷在案，惟近來養路費表報，仍有遲到情事，究其原因，不外寄法不當，或合併三數日一次付郵，以致延遲，有礙查核，應飭各站嚴予糾正，嗣後務須逐日交郵，以快信寄遞，不得再有遲誤，致于

總處。處令各工程處

### 簡填工作調查表

各工程處及橋工處所屬職員監工等，擔任工作，本處尚無明確之考證，殊感不便，茲為便於考核起見，特製定各工程處暨橋工處所屬職員，及監工工作調查表一種，分令所屬並檢發該項表式務於文到一週內，即將所屬職員監工等擔任工作情形依照表式分別詳填報處，以憑考核云。

### 工務會議延期舉行

第六屆工務會議舉行日期及地點，曾經五務屆工會議決，於

三月底在沅陵舉行，茲因汛期屆屆，各橋工處正積極趕工，緊張萬分，各工程處亦以籌備雨季工作，十分忙碌，主管人員，均恐難以如期出席，現決議延期舉行，一俟日期決定，當再由處分別通知。

### 函謝本處新運分社

上月鎮市新開界戲機運動大會，話劇公演，分A B兩組籌備，A組由本處新運社負責演出名劇雷雨博得各界好評，關於燈光佈景道具一切費用，概由本處補助，不另備銷，現該會來函，對本處協助熱忱，深致謝意，並謂俟結束時，當再登報致謝云。

## 本處電台收發電文規則

- 甲、發電**
- 一、本處各部份發電除電台主管部份及各台有所指或各台對主管部份有所商討等外，由本處印發之發電紙（公報紙）由本處各科及本處駐在地之各附屬機關向秘書室領用空白發電紙將電文譯寫後送由秘書室加蓋發電專章送電台拍發。
  - 二、本處各附屬機關先向本處領用已蓋發電專章之發電紙將電文譯寫後在地之辦事處工程處或橋處主任蓋章後交領台拍發電台公報可直接遞送以省手續。
  - 三、電文須用密碼除用本處或處長副處長名義外，概用本處規定之密碼拍發如有變更由處隨時通知公報密碼由秘書室另行編定分發並另發專用密碼本台不同專作分台對主管部份密碼之用。
  - 四、除特殊情形外最急電（S.S.F.）以一百字急電（S.）以二百字普通電以三百字普通電為準。
  - 五、如有與本處有關之機關委託發電悉由本處秘書室及附屬部份主任核准蓋章始得拍發如係譯就之密電必要時並得向發電者索閱密碼本
  - 六、本處駐在中之電台收電概送秘書室檢查成一
  - 七、本處駐在中之電台收電概送秘書室檢查成一
  - 八、小時內送達收報人
  - 九、其他各台送由駐在地之辦事處工程處或橋工處主任或指定人員檢查後於一小時內送達收報人
  - 十、代外界收轉之密電秘書室或各附屬部份主任必要時得向收電者索閱密碼
  - 十一、各電台於每月十日以前將上月之收發電稿底繳秘書室抽查秘書室於保管六個月後銷燬
  - 十二、加蓋背甲項第一、二、三、四、六各條及乙項之規定辦理者呈請處長懲處之
  - 十三、本規則經處務會議通過後施行
- 乙、收電**



### 改進公餘生活的商討(周元勳)

在社會的任荷一隅，我們常看到成羣結隊的公務員們，利用茶餘時間，去做那所謂消遣的玩意兒，這些，直接的足以打散個人的精力，財力，與名譽等等，間接的更可以影響到公務和其他。忠實所及，無異洪水猛獸，因此像俱樂部，學術社等業餘的集團組織，便在名義上產生了，但來補救這種缺憾。

然而人類的本性，多是趨向墮落的。正當的業餘娛樂，往往是被認為乏味，枯燥，經過一個時間的新鮮，便又感到索然不願，而奮鬥至彈了。爲了要補救這個缺憾，除了在積極方面推動外，還應該從側面做些消極的補助工作：

#### 一、發揚節約運動

三、對不良娛樂作反宣傳——雖然，真做不正常的消遣的人，未見得就不知道他的害處；但是常常有人人在旁誘導或制止，最少也可像咖啡對一樣，使之有一刻的清醒。並且，對有容顏的人，可以利用他家中的親屬做宣傳員；單身者，則可覓其接近而沒有惡習的人向他勸導。苦口婆心，不厭麻煩去誘導他，也是很

不正常的娛樂，多是要耗費金錢的。公家應該隨時明瞭各人的經濟狀況，發動節約運動，勸導儲蓄，並代爲籌設一切，使我們減去了奢華的習氣，便可以制止不正常的娛樂。

二、養成良好習慣——這一點應由主管人員負責指導，並切實以身作則，以促進部屬的信心。常做有益的演說和談話，以改善惡劣的風氣。

收效的。公餘生活列入考動標準——也許有人認爲這是大官僚化了；難道公餘的生活還不能夠自由嗎？但是試想，如果一個公務員，在應該休息時不休息，却去打一夜牌，或是做飲酒狎妓等玩意，則第二天的公務，必定受到影響是無疑的，所以一個賢明的主管人，除了要認真考核各員的工作情形外，還要隨時留意他公餘生活的形勢，以列入考動標準。此外並可將「選定模範公務員」等，將公餘品行等列入考動之內。這樣，一個希望上進的人，便會革去自己的惡習，而趨正軌了。

七、如數點，做就仍人觀感所及，拉雜記下，尚請高明諸君加以教正。

本處各部份職員人數			共
三十年二月底			
(甲)處內	各	份	部
處長室		4	人
秘書室		13	
總務科		60	
管理科		80	
工程科		23	
橋渡科		22	
會計科		60	
材料室		31	
統計室		6	
衛生室		15	
斷共		288	人

「補充礮灰」計劃的透視

根據倭國「補充礮灰」的計劃，說是要在十九年內，把人口增加到一萬萬，可是它沒有想到他們現在僅有的數目，俗語說得好：「卡雞子要飯米」，沒有飯米作本錢的話，雞子是不會變來被你卡住的，在下面我們可以看出它究竟所有人口：

「七千萬」，這還是他的辭稱，實在根據昭和十一年(一九三六)十月國際調查的統計：日本人口總數，只有六九·二五四·一四八

### 閒話敵國人口

羽飛

人，內中除了朝鮮二二·八九八、六九五八；台灣五！二二二，七一九八；樺太三三三·九四九八，實有真正日本人，不過二八·四四三·三六三人。

我們知道，倭國人口，是女人過剩的，現在只算他二分之一罷，那麼僅有的男人，只是二〇·四〇五·三四二人。再除掉太老太小及殘廢等外，則介在中間的又僅僅一〇·二〇二·六九一人，就在這中間，能够適齡壯丁的，至多也只能有一半，那末，淨剩的數目，就是五、一〇三五人了。

但敵國這些壯丁，他不能都拉到第一線來補充礮灰。在國內從事生產、及後方勤務者，又要去掉一半，剩下來，僅僅也不過只二一·五五〇·六六七人了。

現在再反過來看，他在助侵華戰爭中，截至去年(



# 監工訓練班第二期受訓監工成績表

段別	姓名	成績分數						總分	備考	
		服務	操行	學識	經驗	體格	精神			
馬	熊迺才	16.0	17.0	14.7	17.0	7.5	7.5	79.7	應加注意	
	張月生	14.0	14.0	19.2	14.0	6.5	6.5	62.7		
	黃堯才	14.0	15.0	14.5	12.0	6.0	6.5	68.0		
	嶺	陳長春	15.0	14.0	12.9	15.0	8.0	8.5		73.4
		周玉堂	12.0	15.0	8.3	13.0	6.0	5.0		59.3
		王應華	15.0	15.0	14.3	14.0	7.5	7.5		73.3
段	高鏡南	15.0	16.0	14.9	13.0	7.5	7.0	73.4		
	張世雄	16.0	17.0	18.3	14.0	8.5	8.0	81.8		
	黃炳道	16.0	17.0	18.3	16.0	7.5	7.0	81.8		
筑	蕭鈞陶	14.0	15.0	13.7	13.0	6.5	6.5	68.7		
	姚鑫成	15.0	13.0	8.8	15.0	8.0	8.0	67.8		
江	彭家桂	15.0	15.0	11.4	15.0	7.5	7.5	71.4		
黔	劉吉連	14.0	16.0	10.2	15.0	7.0	6.5	68.7		
	李植中	14.0	12.0	15.0	14.0	6.5	6.5	68.0		
	吳仲毫	15.0	15.0	14.4	14.0	7.5	7.5	73.0		
筑	周宗全	16.0	16.0	14.6	16.0	7.0	7.0	76.6		
	糜繼陶	16.0	16.0	13.7	15.0	8.0	8.5	77.2		
	李文科	16.0	17.0	14.4	15.0	7.0	7.0	76.4		
	王德華	13.0	15.0	13.6	14.0	6.5	6.5	68.6		
	陶錫鈞	16.0	16.0	10.1	16.0	7.0	6.0	70.1		
筑	張長生	18.0	15.0	8.4	18.0	8.5	9.0	77.9		
	李壽燊	13.0	15.0	8.7	15.0	6.5	6.0	64.2		
	汪紹臣	14.0	14.0	6.0	14.0	7.5	7.0	62.5		
筑	張國華	17.0	15.0	10.7	17.0	8.0	7.5	75.2		
	劉智遠	16.0	16.0	13.5	17.0	7.5	7.5	77.5		
	李桐生	16.0	15.0	12.5	16.0	7.5	7.0	74.0		
	徐筱亮	15.0	15.0	13.5	15.0	7.0	7.0	72.5		
	湯少懷	15.0	14.0	8.9	17.0	7.0	7.5	69.4		
段	阮子章	16.0	16.0	12.5	15.0	7.5	7.5	74.5		
	李如柏	15.0	15.0	12.1	14.0	8.0	8.0	72.1		
	劉繼善	14.6	15.0	13.2	14.0	7.5	7.0	71.3		
平	盛平星	16.0	16.0	16.8	16.0	7.5	8.0	80.3		
	林植	15.6	16.0	14.5	16.0	7.5	7.5	77.1		
筑	劉玉成	12.0	10.0	7.8	13.0	7.0	7.0	56.8		
	王子寅	14.0	13.0	12.5	15.6	7.5	7.0	69.6		
	米先智	17.0	16.0	10.6	16.0	6.5	6.5	72.6		
南	何伯宗	16.0	17.0	16.8	16.0	7.0	7.0	79.8		
	周玉法	16.0	16.0	14.4	17.0	7.5	8.0	78.9		
柳	吳友才	14.0	14.0	9.3	15.0	7.5	7.0	66.8		
	佟振津	15.0	14.0	3.7	17.0	7.5	7.5	70.7		

- 附註
1. 服務，操行，學識，經驗四項各以20%計分
  2. 體格，精神，二項各以10%計分