

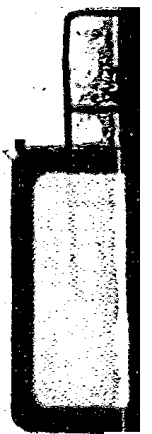
鍾貴陽著

中國婦女勞動問題

女子書店出版



中華民國廿五年二月五號



婦女問題叢書

鍾貴陽著

中國婦女勞動問題

女子書店發行

唐序

現時國內之研究中國經濟者，均喜着眼於問題中之大者，如中國目前之出路，帝國主義之侵略等等，研究者至多，而專門問題，反乏人顧問。蓋對象範圍狹窄，則不易發揮，若大問題，則他人申論者已多，材料俯拾即是，較易着手也。例如我國勞動問題，爲重要之社會經濟問題，坊間雖有專著，然寥寥可數，若關於中國婦女勞動問題之專書，可稱絕無僅有，其故不外二端：（一）統計之缺乏，研究社會經濟問題，不能不賴統計，統計之編製，在今日我國，方在萌芽時代，若在英美等國，各種經濟統計，編製已久，當然不致有此項困難發生。（二）材料之散漫，近時關於我國婦女勞動問題之文字，大半均見之於報章及雜誌，材料散漫，搜集極爲不易。有此二種障礙，故編著此類書籍，大非易事。鍾君貴揚卒業於上海大夏大學，平素潛心求學，絕無時下青年惡習，在校時着手著中國婦女

中國婦女勞動問題

二

勞動問題一書，困難百出，然鍾君絕不因此而自餒，努力從事，卒底於成，其志可嘉，其行可敬也。至是書內容敘中國婦女勞動界狀況，極精審，實為研究中國社會經濟問題之佳本，故樂為一言。

民國二十二年元旦唐慶增

556.5
938
2

吳序

女子的命運一向比男子爲苦：她是一個天生的勞動者。在許多初民中，男子

的職務除了漁獵、戰爭、舞蹈等事業外就是閒遊。女子呢，她們一刻都沒有空閒的時候：子女的養育，田地的耕種，家畜的飼養，以及一切帶有時間性的勞作，都放在女子的仔肩上。在初民裏本來就沒有什麼勞動問題，在他們的女子看起來，勞作是她們的天職，所以也沒有什麼問題。

到了文化稍高以後，她們的命運並沒有改進多少，尤其在窮苦的階級中，女子的勞作要比以前爲重，因爲以前的生活較爲簡單，勞作的種類究屬有限。後來發明了衣服，做衣的人就是女子；知道了烹飪，烹飪的人就是女子；發明了洗滌，洗滌的人也是女子……。文化日高，女子的奴隸生活亦愈深；但是就在這種狀

中國婦女勞動問題



(南)

態之下，仍然沒有什麼問題。因為在男子看來，女子本來應當苦力勞作，在女子的心理中，她們也覺得勞碌是她們的本分，有時在叫苦連天的時候，也祇能嘆口氣，希望來世投身男子就是了！

工業革命以後，手工業完全破產。本來可以維持生活的手工業者不得不屈服於大資本家之下，每日跑到工廠裏去賺一點不夠維持一家生活的工資。這樣一來，格外苦了工人們的妻女。她們除了仍舊埋首苦做原來的工作以外，自己也得踏進廠門賺些比男子更少的工資以幫助家主進款的不足。她們所以在實際上，是一人做了二人的事。在一個區域內成千成萬的女子過這樣的生活，對於社會的前途就要發生嚴重的問題了。

中國的工業革命可說是正在萌芽時代，婦女勞動問題在全國社會問題中尙還不算嚴重；惟女工本身痛苦的狀態，實有難以形容者。西方的女工雖也常須一人做二人的事，惟我們知道西方女子的日常工作，因科學的應用已能獲得大量的精

力和時間的節省。她們燒飯用汽爐，洗衣有機器，行路用電車或公共汽車……這都能節省她們散工以後工作的時間和精力。中國的女工住的地方離開工廠常有幾里路的遠，都得步行來往。一切家庭工作毫無機器的補助，可以節省她們的時間和精力；以前她們分內所應當做的事，現在還得照樣的做，同時還增加了十小時以上的最沒有興趣的廠工，這是何等的慘酷！

在理想的社會中根本上就不應有勞動問題，更不應有婦女勞動問題。我們雖不敢希望中國能達到這種理想程度——任何國家不能達到這種希望——至少我們希望在革命的過程中，我們能從這得到一種預防使這個問題不是演到絕望的嚴重。如要達到這個目標的話，非得把實在的情形有澈底的了解後不可。目下關於婦女問題或勞工問題的著作倒也不少，惟關於婦女勞動問題的專書的確是絕少，所以鍾君這本書，實是應時之作。

鍾君好學深思，近來將歷年間所搜集關於婦女勞動問題的材料，編著成書以

供一般人的參考。在我們統計落後的國家，要做這一類的工作，是極不容易的事。鍾君能有這樣的成績，深可爲鍾君賀。深望他以後對於這個問題繼續的研究，於不久的將來，我們或再能拜讀他一本更精密的鉅著。

一九三二，十二，十五，吳澤霖

贅言

單獨的寫作「婦女勞動問題」，似乎不是一件很容易的事。特別是在各種統計不完備的中國，搜集和選擇材料，都是很困難。我自己雖然承認我自己的能力有限，但終覺得完備而有系統的材料實在太缺乏，所以我祇能向各種單行本，定期刊物，和日報裏，大海撈針似的搜尋些有關於中國婦女勞動的紀載。關於此書的各種統計，祇要有些適合性，雖然過於陳舊，或是有欠完整，我認爲勝過於沒有，所以也勉強的採用。這種錯誤，我已經看出；這種缺點，我是無法避免。這是我不能不請讀者原諒的。

本書所採用的材料，概註明來源，表示著者不敢掠美的意思。其有時日可考的，有詳細的標明。資料取自單行本的，先註明著者姓氏，書名，次頁數。定期刊物先註刊物簡名，次記卷數和頁數。遇有專題也有註明。讀者覆核參考時，或

可得到相當的便利，

至於這本書能夠出版，使我不敢忘記的：就是吳澤霖，王爾秀兩先生的指導，唐慶增，姚名達兩先生的鼓勵。倘使沒有他們的話，著者的膽量決沒有這樣大。在這書將要付梓的時候，我不能不略略表示我的謝意。

二十年十一月八日貴陽序於大夏大學

中國婦女勞動問題

目錄

前編 總論

第一章 緒論

第二章 中國婦女勞動問題發生的由來

第三章 中國婦女勞動的概況

附錄：上海，天津，無錫，各業婦女勞動的調查

中編 中國婦女勞動的各問題

第四章 中國婦女勞動的工資問題

第五章 中國婦女勞動的工時問題

附錄：八小時工作制運動

第六章 中國婦女勞動的災害問題

第七章 中國婦女勞動的住宿問題

附錄：英國之花園村制

後編 中國婦女勞動問題今後解決的方法

第八章 中國婦女勞動的組合

第九章 中國婦女勞動的設施

第十章 中國婦女勞動的保障

結 論

附 錄

參考書

工廠法

中國婦女勞動問題

前編 總論

第一章 緒論

我們要知道婦女勞動問題的意義，一方面固然要知道一般的婦女問題，他方面更非知道一般的勞動問題不可。因為婦女勞動問題不單是包含在廣義的婦女問題裏面，並且屬於廣汎的勞動問題的一部分。在一般的勞動問題中去討論，自然較為適當；至於包含在廣義的婦女問題裏面，這是爲了整個的婦女問題的緣故。婦女問題所討論的，是關於婦女對社會人權的要求。希望在法律上，政治上，教育上，都能得到和男子同樣的權利。謀社會因襲的束縛的解放，使婦女的地位，不致像從前一樣的低賤。簡言之，婦女問題，是要除去社會的歧視，使婦女和男

子得到同樣的待遇。婦女勞動問題，乃是關於婦女問題中的經濟問題，其重要的意義，是在改善婦女勞動的勞動條件，勞動設備，更進而謀革新社會的和經濟的組織。因此，我們可以知道，婦女問題和婦女勞動問題，概念雖是個別，兩者相互的關係，却是非常密切的。同時因婦女勞動問題，是關於勞動婦女的問題，自然屬於婦女問題的一部份。兩者之間，是又有其共通性。所以婦女勞動問題，可以說是婦女問題中的一個問題，也可以說是勞動問題中的一個分派。

這個問題是很重要；不單是屬於一種經濟現象，並且是個重要的社會問題。因社會所以能夠成立，勞動是重要原素的一種。婦女勞動却佔勞動人數的大部份，所以婦女勞動問題，不得到適當的解決，其他的社會制度，必因而發生影響；社會也不能有安定的現象。在一個國家裏，土地雖然很廣大，假使沒有勤巧的勞工，那個國家仍然是貧窮的。在一個國家裏，工廠雖然林立，假使勞動者，沒有適當的生活，結果工作量必定微小。在一個國家裏，勞資兩方不斷的發生衝突；

不是勞工的罷工，便是雇主的閉廠。這不單是勞動者與雇主直接的受害，一般的民衆，也要蒙很大的損失。我們中國的勞動問題，若就勞動者的本身講來，便是研究和提高國內勞動者的待遇：例如工資，工時，生活費等等。但保障勞動婦女更是其中重要問題的一種。假使婦女勞動問題得不到充分的保障，使她們的生活能改善，那麼中國的勞動問題，我可以大膽的說一句話，永遠沒有解決的希望。換一句話說：可使這問題，愈趨複雜，愈難解決。

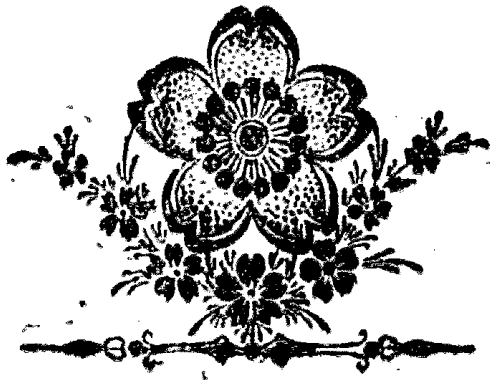
有一點要附帶說明的，婦女勞動問題的解釋，是有廣義的和狹義的兩種：廣義的是指婦女任何勞動，例如家庭勞動，農業勞動，工業勞動等。凡是婦女的勞動都屬這問題的範圍。狹義的是專指工業界的勞動婦女而言；勞動婦女在工廠制度下面生活着，出賣血汗勞力，以換得工資。範圍是比較狹小。兩者各有所偏重，是不能相混淆。本書所要討論的是限於狹義的婦女勞動的範圍；所謂都市化的婦女勞工問題，大部份是包括新式工業的勞動婦女，注重本國的情形。有時雖論

及外國的情形，這是爲了敘述某問題的歷史或來源的緣故。其他；農村勞動婦女，罷工問題，本來很重要，但因性質的複雜，材料的缺乏，祇好俟有機會時，再作專題討論。

至於本書的內容，依性質言，可分三部：第一部說明中國婦女勞動問題發生的由來和目前的概況。第二部提出幾個關於中國婦女勞動的重要問題，加以詳細的分析和討論。第三部介紹幾種關於中國婦女勞動問題的解決方法，以便讀者的採納。依各章的次序言，第二章敘述中國婦女勞動問題的起源和發展，求知到中國婦女勞動問題的趨勢。第三章敘述中國婦女勞動的概況，求明瞭中國婦女勞動的生活情形。第四，第五，第六，第七各章，從中國婦女勞動裏，特別提出幾個重要問題：即工資，工時，災害，住宿等問題。研究各問題的內容，并加以詳細討論。第八，第九，第十各章專研究中國婦女勞動的組合，設施，保障，乃是勞動婦女社會幸福問題，列舉有各種實例和建議。結論，總結本書的重要點，并說

明婦女勞動問題不得到解決，對於社會所生的危害。最後是勞動法，特備讀者隨時參考的用處。

第一章 緒論



第二章 中國婦女勞動問題發生的由來

婦女勞動的發達，和一國工商業的盛衰，是成正比例的。中國因工業的幼稚，經濟的落後，在三十年以前，工廠的勞動婦女，可說絕無僅有。自一八四二年（民國紀元前七十年）鴉片戰爭發生以後，五口通商，西洋的物質文明和新式的工業製造品，逐漸的輸到中國；但因我國政府的漠視和社會上一般人士的守舊心理，國內工業，還是沿用舊式的方法，不知道革新。直到光緒末年，受了幾次各帝國主義的政治壓迫和經濟侵略後，外國貨物在華的銷售力，日益澎湃起來，於是國人纔知道非採辦機器，改良出品，不能夠自圖存立。因此，工廠制度，在我們中國遂應運而生。現在我國所有的重要工業，如紡織工業中的棉紡業，棉織業，繅絲業等，在遜清光緒七年以前（一八八一年）的時候，不過是一種家庭工業。不單是生產力極微，國民經濟狀況也很薄弱；並且中國對外的貿易，還沒有十

分發達；市上購買力不強，需要量也是不大，僅家給自足便好了。此後棉織和絲織物品的進口，逐年增加，洋商在中國各通商口岸復紛紛的設立工廠，作進一步的經濟侵略，國人爲挽回權利起見，纔有設立紗廠布廠和縲絲廠等，自行製造。各業工廠，次第的實現，工業的中心便無形中轉移到工廠裏去，而中國的婦女勞動問題也因之而發生了。

從前中國手工業盛行時代，婦女勞動的範圍，大多限於農業和家庭工業。婦女每天的工作，除烹飪，洗濯之外，大部份是幫助男子耕種田土，遇有空閒，就在家裏紡紗，織布，縫衣，預備家中男女老少的衣着；有多餘的時候，再賣給他，賺幾許錢財來補助家計。至於其他的瑣屑的勞動；如縫紉，造花，飼雞，養蠶，種蔬菜，採茶葉等等，也是婦女占了大多數。因爲這類的工作，都是輕易的，工作時間沒有限制的，工作情形，沒有危險的，所以對於勞動婦女的心身方面，都沒有重大的影響。自從有了工廠，用機械來代替人力生產的制度興起，婦女

勞動的範圍，就慢慢的擴大。在那許多工場裏：如紡紗廠，繅絲廠，織襪廠，花邊廠，織布廠，麵粉廠，紙煙廠等等，婦女勞動差不多占大多數。其他的如印刷廠裏的摺書，訂書；電燈廠裏糊燈泡一端的膠絲，火柴廠裏的糊紙盒，也完全是婦女勞動。這是因為機械的工作很簡單，學習很容易，工作不需大量的氣力，無論那一個婦女祇須稍加訓練，就可以在工場裏服務。因之一般的婦女有了找工作的機會，都到工廠裏來工作。一方面貧苦人家家庭生活艱苦，婦女工作賺錢，究竟不無多少補助。所以為減輕負擔起見，便顧不到什麼利害，都願意到工廠裏去工作，來暫時維持生活。另一方面，工廠主的目的，是在營利。他們以為婦女的工資，可以比男子勞動的工資低減許多；并且婦女富於服從性，容易指揮和管理，沒有什麼合作和抵抗的能力。所以他們在能夠避免雇用男子勞動的時候，總是樂於用婦女勞動。有許多工廠甚至全廠的工友，婦女勞動要占三分之二以上。因了這兩點關係，目前中國各業婦女勞動的雇用便是日見增多。再加之年來政治不

上軌道，當局的眼光，似乎沒有顧及到勞動婦女的保障，遂使這許多勞動婦女在惡劣環境下面，工作很長的時間，獲得很少的工資。沒有強有力的組合，爲她們的後盾；因家庭的束縛，工資怎樣低微，也不能離開走到別處去。所以目前中國婦女勞動問題，遂成爲急待解決不容再忽視的一個中國社會問題。

到近年來，資本主義在中國已逐漸發展。外國人在中國國內各大商埠，投資開設工廠，經營各種企業的，日見衆多。中國舊有的手工業和農業差不多已無形破產。結果使中國社會經濟組織的內部，發生兩大劇烈的變化，（1）農村經濟的崩潰。無論男女都不能在農村中謀生存，都被逐往都市，出賣其勞力，爲工銀的勞動者。（2）家庭手工業的破壞。婦女爲了餘裕的時間，爲了經濟的壓迫，也不能不離開家庭，走到勞動的市場裏，以謀得到些小的收入，來維持自己的生活。所以近幾年來，有大批的婦女脫離農村家庭，都到城市的工廠裏正式勞動。（註

在上海閘北曹家渡楊樹浦一帶工廠林立的地方，每當天色魚肚白的朝晨，和暮色蒼茫的黃昏，工廠裏的汽管方纔嗚嗚的叫着的時候，在路上便有不少的，「顏色憔悴」的婦女們，三五成羣的，左手又在腰間，右手提着籐製的飯籃，向曠野的平原，或黯淡的草房裏走去。熹微的晨光，昏黃的斜陽，照着她們慘白的面孔，映出一種悲愁淒苦的容顏。和她們的同伴，低着頭兒，搖曳不定，有氣無力似的一步一步走。這雖是司空見慣，事不足怪；然而當知道她們一生的幸福，已經做了機械工作下面的犧牲了！

（註一）參看田中忠史中國農民的離村問題



第三章 中國婦女勞動的概況

中國最近勞動婦女的情況怎樣呢？我錄到湖南某報紙上曾載過的一段新聞，很可得到個深刻的印象：

「本年（二十年）一月上海厚生紗廠派一位黃本操君來長沙招收女工，原額定五十名，每日工作十二小時，每星期晝夜輪工，每月工資銀洋八元，還須試二月後，合格者才有工資。當初一般人，以為無人應接，不料還沒有到截止的期間，便爭先恐後的報名到一百餘人。甄別以後，祇有七十餘人。」

這些婦女不計較工作的勞苦，工資的多少，而願意離開她們的家庭，到工廠裏去。重要的原因，是由於農村中不能立腳，被生活的高壓所逼迫，不能不去作工錢制度的奴隸。

那種情況，在中國這樣混亂的現狀當中，豈單在湖南是勞力的供給，超過於

勞力的需要？國內各地，也差不多都是如此。并且最近還有一種新的傾向：婦女勞動的數目超過男子勞動。就上海一個地方而論，據最近的調查（註一），共有工廠一，五四〇家，工人二三七，五二二人。其中男工有八〇，五六七人，而女工則佔有一三九，四一八人。另外一七，五三七人為童工。上海最近幾年人口數目共為二百七十四萬九千二百八十五人。女工有十三萬九千四百十八人，約占全市人口百分之五，八。足見女工的人數，不單是超過男工，并且在上海全市人口中，也占有很大的數目。

我們再根據幾個關於婦女勞動的各種統計，來觀察目前婦女勞動的概況。

一、歷年全國女工人數比較表

（見北平社會調查部中國勞動年鑑頁五四九。）

年次	全國職工數	全國女工數	女工百分比
民國元年	六六一，七八四	二三九，七九〇	三六・二%

民國二年	六三〇，八九〇	二二二，五八六	三三・七%
民國三年	六二四，五二四	二三三，三九八	三七・四%
民國四年	六四八，五二四	二四五，〇七六	三七・八%
民國五年	五七六，〇三二	二三九，九五四	四一・七%
民國六年	五五五，五九二	二三七，七四五	四二・八%
民國七年	四八八，六〇五	一八一，二八五	三七・一%
民國八年	四一〇，二七九	一八三，五八九	四四・七%
民國九年	四一三，〇四〇	一六七，三六七	四〇・五%

(註)此表是北平社會調查部，歷年依據北京農商部統計而作的。民國五年以降，各省報告多不完全，勞工數目，雖不能代表全國，但女工的百分比，却仍在三十與四十之間。

二，全國女工人數分配表

(見北平社會調查部中國勞動年鑑頁五五〇)

省別	年度	全省工人總數	全省女工數	女工百分比
北平	民九	八,九三一	一六〇	一·八%
河北	民九	一二八,四一四	二,〇〇七	一·六
遼寧	民七	一六,二五二	—	〇·三
吉林	民九	七,三一六	一七〇	二·三
黑龍江	民七	五,一八〇	—	—
山東	民九	一八,四六一	六,四七〇	三五·〇
河南	民九	一四,五六一	二,四三一	一六·七
山西	民九	一二,二二二	五四三	四·四
江蘇	民九	一九二,八六一	一四二,二二五	七三·七
安徽	民九	二三,五九六	一二,七五一	五四·〇

江西	民七	三六，八二七	九，二四四	二五·一
福建	民八	一五，五五一	二，六二二	一六·九
浙江	民八	六六，六三五	一六，〇七三	二四·一
湖北	民七	三〇，六六八	一〇，五〇二	三四·二
湖南	民四	二二，六六一	四，六三八	二〇·五
陝西	民九	三，八六九	五九二	一五·三
甘肅	民七	二，四五二	五三三	二一·七
新疆	民七	四三七	五五	一二·六
四川	民四	三八，二〇一	五，五九九	一四·七
廣東	民四	一，九〇三	二五二	一三·二
廣西	民四	九五三	九〇	九·四
雲南	民九	—	—	—

貴州	民四	六〇六	八三	一三・八
熱河	民八	二，八〇七	—	—
綏遠	民七	三五三	—	—
察哈爾	民九	二，八一九	一八	〇・六
全國共計		六五四，五二六	二一七，一〇五	三三・二

(註)：各省女工人數，北京農商部也有統計。但上表是以民國九年的數字為主，遇有未報省份，則用前數年的統計補充之。表中女工百分比，是分省計算，不受調查時間的影響。

三，全國女工勞動時日表

(見中國年鑑第一回頁三五—)

地點	一日間平均勞動時數	一年間平均勞動日數
北平	一〇	二七一

河北	一〇.....	三三八
遼甯		三〇六
吉林		三〇三
黑龍江		二九九
山東	三二	二七一
河南	九.....	二六四
山西		二三三
江蘇	一一.....	二八四
安徽		二七三
江西		二七四
福建		二七八
浙江	一一.....	三八二

湖北	一〇	二〇五
陝西		二四三
甘肅		二五一
新疆		三〇〇
熱河		二七九
綏遠		三三〇
察哈爾		二四〇

四，全國各業女工人數比較表（根據歷年農商部統計）

工場類別	女工數
繅絲	五六，〇五八
製綿	一，四四四
紡織	二五，一二七

製棉	三三四
刺繡	一六七
絹織物	一一，三〇五
棉織物	二九，一三三
麻織物	二，八七〇
毛織物	二三五
絹棉交織	六〇
其他織物	五，三四八
編織物	一五，五八九
裁縫工	九八六
染工及漂白	三一二
機械織造	二二五

化學器具	三
農工具	三三
銅鐵器製	九二
陶瓷器	八九五
煉瓦石灰等	四〇二
玻璃	一六
製紙	一，四〇四
製油	一一一
燐寸	三，七七一
製藥	五七二
石鹼	九二〇
製皮製革	五〇〇

蠟燭	三八
化妝品製造	一，二七〇
造酒	五九
烟草製造	四，六九五
製茶	一五，〇九四
菓子製造	一六〇
製罐頭	四〇
製粉	三五六
雜飲食物	三五七
印刷刻字	三〇八
紙製品	一一八
木竹藤柳製品	二六一

麥桿帽製造 五〇〇

皮革羽毛製品 一七

其他 二，三七三

五，全國各業女工最高最低工資表

(根據一九二一年農商部工資統計)

業別		最高額	最低額
生	絲	〇，三五	〇，一五
	平均	〇，六〇	〇，二二
	極端	〇，二五	〇，一五
	棉	〇，三八	〇，二〇
製	棉	〇，四〇	〇，一四
	平均	〇，二五	〇，一五
	極端	〇，八五	〇，二三
	紡	〇，二五	〇，一五

藥色		衛生衣類		毛製物		麻製物		棉製物		絹製物	
極端	平均	極端	平均	極端	平均	極端	平均	極端	平均	極端	平均
○, 五〇	○, 二九	○, 六二	○, 三五	○, 五〇	○, 二五	○, 五〇	○, 二八	○, 六〇	○, 三二	○, 四二	○, 二二
○, 二〇	○, 一七	○, 二三	○, 一八	○, 二〇	○, 一〇	○, 二〇	○, 一二	○, 二〇	○, 一五	○, 一八	○, 〇六

卷		石		燐		製		煉		陶瓷器	
糞		鹼		寸		紙		瓦		人	
極端	平均	極端	平均	極端	平均	極端	平均	極端	平均	極端	平均
○,七五	○,三八	○,四五	○,三〇	○,四二	○,二八	○,五五	○,二〇	○,四五	○,一八	○,六〇	○,三〇
○,二三	○,二五	○,一五	○,一四	○,一八	○,一〇	○,二〇	○,一一	○,二〇	○,〇八	○,二三	○,一五

製	製米粉		印		製	
	極端	平均	極端	平均	極端	平均
藥	〇，四八	〇，二五	刷	〇，一七	帽	〇，二〇
平均	〇，二〇	〇，一七	極端	〇，二一	平均	〇，一四
極端	〇，二五	〇，二八	平均	〇，二〇	極端	〇，一八
平均	〇，三五	〇，二五	極端	〇，二〇	平均	〇，二〇
極端	〇，六〇	〇，二八	平均	〇，一七	極端	〇，五〇
平均	〇，三五	〇，二五	極端	〇，四五	平均	〇，二〇

六，全國女工最高最低工資表

(根據一九三二年農商部統計)

省別	最高額	最低額
河北	〇，二七	〇，一四

第三章 中國婦女勞動之概況

湖 南	湖 北	浙 江	福 建	江 西	安 徽	江 蘇	山 西	河 南	山 東	吉 林	遼 寧
〇，一六	〇，二〇	〇，二四	〇，二三	〇，一五	〇，二二	〇，三七	〇，一一	〇，二〇	〇，二四	〇，二四	〇，一五
〇，一三	〇，一〇	〇，一四	〇，一三	〇，一一	〇，一二	〇，二〇	〇，〇七	〇，〇九	〇，一四	〇，一〇	〇，一三

陝西	〇，二三	〇，〇六
甘肅	〇，一〇	〇，〇八
新疆	〇，二〇	〇，一六
四川	〇，二三	〇，一四
廣東	〇，二五	〇，一四
廣西	〇，二七	〇，一五
貴州	〇，一二	(?)

在上面幾個統計表裏，有幾點可注意的：(一)工資的低微。這許多勞動婦女所能得到的工資，最高的不到五角，最低的祇有一角多。她們能夠維持她們的生活嗎？她們的苦痛，是可以想見了。這種統計雖嫌太舊，但工資的增高，究沒有生活費用增加得一樣快。這類問題，是很重要，留到下幾章再詳細的討論。

(二)勞動時間過多，勞動婦女一年間平均的勞動日數，有幾個地方是三八八

天，和三八二天。睡眠休息的時間，差不多沒有了。其他如照料家務，娛樂，運動的時間，更不必說。此種問題，也是不能輕視的。(三)江蘇全省的勞動婦女有一四二，二二五人，占全省工人總數百分之七三·七。江蘇全省人口據民國國務院統計局調查有三二，二七三，七八一人。而婦女勞動的人數實占有全省人口總數百分之四十六；數目不能說不大。因江蘇工商業比其他各省特別發達，所以婦女勞動的需要，也特別的多。

由以上的統計看來，我們可以得到結論。自從產業革命以後，不單是男子勞動成爲社會改造中的大問題，婦女勞動也有同樣的意義，也不可以輕視了。因婦女勞動問題可說是婦女問題的中心問題，這問題不解決，其他的婦女問題，也沒有解決的希望。結果使整個的社會也受很大的影響。

(註一)見毛起鵝上海之勞工，社會學刊一卷四號。

附錄：

▲上海天津無錫各業婦女勞動的調查▼

一、上海各業的婦女勞動

(1) 紡織業 上海各紡織工廠，普通多用女工。少年婦女多在細紗間和經紗間工作。老年婦女及笨拙的中年婦多在粗紗間工作。江北婦女因身體較強，多在搖紗間工作。粗紗間的女工，年齡大約在二十五歲左右。細紗間的女工，大約在二十歲以下。織部的女工大約在十二三歲至二十歲之間。捲絲間的女工，以十三歲為多，經紗間女工，以十四五歲為多。工資成年女工三角八分至四角二分；幼年女工大約在二角八分至三角。她們所得到的工資，要扣除工頭的報酬等項，所餘的却是很少；用以維持個人的生活，是很困難的。普通女工所食的食品，不外是大餅麵食一類的物品。夏日紗廠中的熱度高至九十四五度，體弱的勞動婦女們

，終日工作，多有不能支持。

(2) 纜絲業 纜絲業的工人，也是女工居多。工作有常車，替車，稱絲，搖絲，包絲，扯絲，剝繭，抄繭等八種。搖絲，包絲，稱絲三種工作較輕，工作環境更好。最苦的是絲車間的常車，替車，和扯絲頭。絲車間，車聲震蕩；煮繭盆，熱水沸騰。間內的空氣，較外間常高三四十度。門窗因絲車忌風，常常關閉。天氣炎熱的時候，苦悶可想。此外尚有打盆的小女孩，終日用短毛刷子，搖打煮繭盆的水，偶不留心，沸水噴到手上，立刻湯傷。

(3) 印刷業 全上海印刷業的女工，約有一五〇〇人。從前商務印書館女工有二〇〇人。中華書局有一〇〇人。其餘則多在印刷所裏工作。她們的工作甚勤；自晨至暮，差不多沒有休息的時間。此種工作有季節性，時有時無。忙時夜以繼日，暇時則悶坐家裏。

(4) 電氣業 電氣業的女工，多在電燈炮廠裏工作。工作微細，極費目力。

遇光線強大的部份，藉綠色玻璃，以衛目光。工資依工作之難易而定：有三四角至有四五角，不等。工作時間仍是十小時或十一二小時。

(5) 造紙業 布頭間的女工，人數很多，工資，最高二三百文，最低一百七八十文。截紙間的女工，工資較高，每天二角至二角五分。她們的收入，多不能糊口。因工作輕易，無需知識和經驗，沒有工做的女工，多願去做。

二，天津各業的婦女勞動

(1) 紡織業 天津女工以紡織業最多。紡織業工人的總數是一六，九〇〇人，女工佔三五〇〇人。此三五〇〇人中，有一四五〇人爲十四歲以下的女童。女工工資，初學的每天二角，熟練的每天六角。平均每人每天的工資，是三角五分至四角。工作日夜進行，全年無甚變遷。每天有兩班，每班工作十二小時。日夜班換班的時候，就是休息的時候。

(2) 烟草業 天津烟草工廠，據規模最大的工廠的報告，三，六〇〇人中，

有二，〇〇〇人是女工。煙門的工作係把煙裝入盒內。日常工作時間，為十小時，遇工作繁忙的時候，必需加工，給與津貼。裝香烟一百枝，大洋四分。依工廠工作單的記載，每三人每日平均可裝香烟一二，〇〇〇枝。每人每天可得到四角五分至五角。每五十個女工，有一個工頭，考察工作，監督女工。

(3) 火柴業 火柴廠的工人有裏工和外工兩種。裏工除小部分為男工外，餘皆為女工。她們裝火柴入盒，非常迅速。每天工資銅元自四十枚至一〇〇枚不等。糊盒的女工，每百個紙盒，可得銅元三〇〇枚。工作時間，自十一小時至十二小時半。終日起立工作，沒有什麼休息。天津五家火柴廠，調查三家的結果，女工有一，四五八人。年齡大多是在十四歲以下。

(4) 軍服業 她們工作的地方，大都在空屋或棧房內。住所是泥和草所建的草屋。她們的工作，祇有鋪棉絮，皮衣行線，上紐扣，挖空等。工作時間沒有一定，忙時日夜都要工作。上皮桶一件，銅元二十枚。絮棉衣一件銅元二十六枚。

。縫衣一件銅元五十枚。平均每個女工可得銅元六十至一百枚。她們多席地而坐，擁擠不堪。空氣中充滿棉花絮，和皮桶發出的臭味。有攜帶小孩的女工，把小孩睡在衣堆上，或嬉戲她們的旁邊。

(5) 其他工業 小工業如織襪，縫紉，織蓆，紡毛線，織人造絲，都是雇用女工。工資都是按件計值，每日可得到的工資自銅元五十枚至大洋五角不等。工廠紡毛線的女工，每天可得銅元六十枚。地毯工廠或其他的作坊裏，也有雇用婦女。她們聚集在一個小房子內工作，四週堆積污濁的羊毛，光線不佳，空氣也感劣。

三，無錫各業的婦女勞動

(1) 紡織業 無錫紡織業的工人共有九，五三九人。其中女工有七，九十一人，佔有百分之八十二。工作時間是十一小時，夜工制仍是很盛行。每逢初一，初八，十五，廿三，這四天便是日夜班換班之期；遇換班的時候，她們就有一天

例假。工資高低不一。每月收入額自四元五角至三十元不等。大多數的女工每月工資有十三元，工資每月發給兩次，假內工資，完全扣除。紡織業工資，實比繅絲業低廉些。

(2) 繅絲業 無錫共有絲廠三十七所，機械一萬二百二十八架，雇用女工二萬三千六百〇四人。工作時間，每日十一小時。上下午都無片刻休息。每逢朔望二日，是工人的例假。此外不論請給假，工資都是照扣。普通的女童，每人每天可得三角半的酬金。一班初入廠的練習生，兩人合駛一機，只能得半薪，在清絲間的女工，報酬較優，每天工資有六角四分。繅絲的女工，每天工資有五角二分。按時到廠工作，滿一月者，有獎工金。全部做工的都是婦女，惟有監督的人却是男子。

(3) 其他工業 除了以上兩種大工業，無錫還有十四個染織廠，雇用工人有二千一百多，而大半數是婦女。這項工業的範圍確是很小。所用的機械都是半新

式的。在這類工業裏，都採用「計件制」，因此工資的多寡，是賴各人工作的速度爲標準。女童每月大約可得七元，熟練女工可得二十八元，中等的工人可得十二元。她們沒有固定的工作時間，出入是可以隨便的。工作時間也有超過十二小時的。

在鄉村間從事織襪，造邊，刺繡等工作的婦女，也有數千。這種工作，大概由廠家整批的分送到各家去，使她們在家裏工作。至於她們的詳細情形，却無從調查。

附

錄

三
八

中編 中國婦女勞動的各問題

第四章 中國婦女勞動的工資問題

社會裏有一部份人們，受雇於資本家，要靠工資來生活的，這就是所謂「勞動階級」。他們和資本家，實在是做一種交易。勞動者拿勞力，資本家拿財物，彼此交換，形成這種「工資制度」。這個制度是有演化的歷史：在野蠻時代的勞動者，勞力是他們自己有的，勞力的成績，也歸他們自己保有。在奴隸時代，他們受主人的管束，勞力的成績，乃變為主人所有。至現在工業時代，雇主用工資來買勞動者的勞力，所以勞力的成績，完全為雇主所有了！

以生產方面來說：資本，土地，管理，和勞工是產生社會財富所不可缺的。對於這四種要素，依理說起來，都須有相當的報酬。勞工的報酬就是工資。報酬均勻與否，是經濟學範圍內的分配問題。工資不公平是社會貧窮的一個主因。因

爲工資是勞動階級所賴以維持生活的東西，對於他們的經濟生活是有很大的關係。如果工資不夠維持生活的話，社會裏必有一種不安定的現象發生。因此，工資是勞工問題裏一個最重要的問題，不單是在婦女勞動問題裏是這樣。

國際勞動協約中已經規定「同一的作業，應得同一的工資」。(Equal pay for equal work)的原則。是說無論男子勞動也好，婦女勞動也好，凡是同一的勞動，工作同一的時間，都應支付同一額的工資。但中國各地，如上海，杭州，無錫，漢口，廣州……的婦女勞動，她們的工資，却違背了這原則；顯然的比男子勞動低下。——參看：

▲上海杭州無錫男女工人工資比較表▼

(見北平社會調查部中國勞動年鑑頁五五三)

地方	工 作	男 工 工 資	女 工 工 資
上海	精練織工	〇・三五—〇・五五元	〇・三〇—〇・四五元

上海	普通織工	○・三〇—〇・七〇	○・二〇—〇・四〇
上海	紙烟工	○・四五—〇・七五	○・三五—〇・七五
杭州	精練紡織工	○・三〇—〇・五〇	○・二五—〇・四〇
杭州	普通紡織工	○・二〇—〇・四〇	○・二〇—〇・三五
杭州	製絲工	○・二五—〇・三八	○・二—〇・二五
無錫	精練紡織工	○・三〇—〇・五〇	○・二三—〇・三八
無錫	普通紡織工	○・一八—〇・四〇	○・二〇—〇・三〇
無錫	製絲工	○・二五—〇・四八	○・一四—〇・二五

一個男子每天平均有七八角以上。而婦女不過四五角；最多不過六七角。上海女工工資，每月平均實際收入為十元三角六分，（註一）男工工資平均每月為二十四元四角八分。（註二）婦女勞動的工資，比男子勞動的低賤，似乎已成規律了。我們若考察這種低賤的原因，却不外有下面幾種：

(1) 社會因襲的認婦女比男子來得低賤，仍存一種輕視婦女的心理。而婦女不肯尊重自己的人格，也輕視自己，以為自己是比男子低賤。因這種緣故，婦女勞動的工資自然比男子低下。

(2) 婦女的流動率 (Turnover) 較男子為高。因婦女的勞動大多是暫時的；在未嫁以前不得不從事一種工作以維持自己的生活。出嫁以後，有丈夫的依賴，便捨去她們原有的工作。這也可以影響到她們的工資。

(3) 婦女勞動大多缺乏經驗與訓練。她們的工作，大概是最普通的。專門熟練的勞動却居少數。所以工資也不能不低賤。

(4) 婦女從事勞動所得到的工資，並不視為一種主要的收入；不像男子的收入要養活全家。而祇用來補充男子收入的不足。她們自己既然不看重，所以資本家便也不肯加高。

(5) 婦女勞動的團體運動，沒有像男子的發達。她們因沒有相當的組織，所

以沒有力量和資方對抗。這也可以使她們的工資低賤。

此外如婦女體質的較弱，勞工移動的困難，都是婦女勞動工資比男子低賤的原因；不過重要性比較的輕些。

在美國的工資，成年工人所得到的工資總數，平均年約六百元，在同一區域內成年婦女所得到的工資不過三百五十元。（註三）婦女勞動工資比男子低賤這雖不是中國單有的現象，但「同工同酬」於婦女人格和解放各方面，都很緊要的。

○ 我們要看中國各地婦女勞動工資的實際情形怎樣？參考下面幾個統計表，便可知道。

一，上海女工工資統計表

（參看立法院統計處編統計月報一卷十號，上海市工人的工資統計表）

工作種類

每日工資

繅絲業

○・四四元

棉紡業

○・四一

絲織業

○・六七

棉織業

○・三九

針織業

○・五一

皂燭業

○・二九

火柴業

○・一八

搪瓷業

○・二八

製草業

○・四一

烟草業

○・四三

造紙業

○・二九

印刷業

一〇四

註：從本表內有好幾個地方值得注意的。(1)印刷業的工資較任何業爲高。這是因爲幾個書局女工工資特別豐厚的原故。(2)火柴業女工的工資比任何業爲低。這是因爲火柴業女工，工業祇計「籌」而不計人。工資認籌發給，而不認人數的多少發給。(逐日調查，人數特別清楚，致使工資通扯得很低。)

二，天津二十五家工廠女工資表

參看：(Wom nin Tientsn industries. hy T'ao Ling and Lydia Johnson)

每日工資	常年工作	工人數	季節工作	工人數	共計
二角以下	二〇〇人	一，五五三人	一，七五三人		
二角至四角	二，五三二人	五〇人	二，五八二人		

四角至五角	三,〇二二人	—	三,〇二二人
共計	五,七五四人	一,六〇三人	七,三五七人

註：上表的統計是限於制定每日工資的工廠，至於供給膳宿的工廠和行散工制的工廠，是不在此範圍內。工作特別純熟的女工和女工頭，每天或可得五角以上的工資。但這種女工比較的少。

三、漢口市女工工資統計表

（參看立法院統計處編統計月報一卷九號漢口市工人的工資和工作

時間）

工作種類	每日工資
紡織業	〇·六〇元
火柴業	〇·一七
電氣業	〇·一三

絲麻業	○・三八
織機業	○・一八
國布業	○・二四
綉帶業	○・一七
製腸業	○・四〇
烟草業	○・二九
毛巾業	○・一五
皂燭業	○・二三
軋花業	○・一七
螺扣業	○・二〇

四、廣州市女工工資統計表

(參看：立法院統計處編統計月報一卷十號廣州市女工的工資和工

（作時間）

工作種類 每日工資（廣東毫洋爲單位）

（1）服用品類

雲紗業	○・四〇—○・三〇元
織工業	○・三〇
綫衫業	○・三〇
針織業	○・五〇
織布業	○・二〇—○・五〇
樹膠鞋業	○・二〇
織造工業	○・二五—○・三〇
衛生布業	○・三〇—○・二〇
織造紗綢業	○・四〇

織綾工業 ○・四〇

織布工業 ○・二〇—一・〇〇

製棉工業 ○・二五

織襪業 ○・三〇—〇・五〇

織衫工業 ○・五〇

車衣業 ○・四五

(2) 飲食品類

汽水業 ○・三〇

製麵業 ○・三〇

糕粉業 ○・二〇

榨油業 ○・三〇

(3) 家常日用品類

毛巾業 一・二〇

雞毛掃業 〇・五〇

(4) 機器及器具製造類

樹膠業 〇・二五

膠業 〇・三〇

五金電器業 〇・二〇—〇・三〇

機器工業 〇・四〇

陶器業 〇・四〇

火柴業 〇・一五—〇・五五

玻璃業 〇・二〇

電氣業 〇・三〇

(5) 奢侈品類

烟葉業

無定

化妝品業

○・三〇

紙花業

○・二〇

她們處在這種生活程度極高的時候，所得到的低賤工資，決不能夠維持她們的生活；這是毫無疑義的。朱懋澄調查上海工人生活費用（註四）：（1）粗工每月獨身者一一・八五元；五口之家二一・三四元。（2）精工每月獨身者一七・二六元；五口之家三五・八五元。索克斯基（George P. Sokolsky）調查上海兩種紗廠工人家庭每月生活費用。（註五）（1）二口之家，僅夫婦兩人，每月一五・〇〇元。（2）四口之家，夫婦而外有孩童二人，每月二一・〇〇元。又上海社會局調查三四六家工人家庭，消費總額，（註六）總支出爲一二，〇〇七，一九八元；總收入爲一，〇九八，七一三元。不敷的是一〇，九〇六，四八五元。他們不敷的生活費用，大多是靠重利的借貸，質當，和會金，（註七）來維持。

孟天培甘博兩君的生活費指數論。(註八)北平有技工人的實際工資在一九〇〇年爲二三〇，在一九二五年爲一〇八，減少二十二點。照此看來，如果某業工人在一九二五年得到工資一元，這一元的購買力比到二十五年前縮減了很多。又據最近北平社會調查所的調查：在上海工人生活費的變遷和趨勢，——參看下面的生活費指數表。這個指數是以民國十五年(一九二六)爲基期(一〇〇)的：

上海市工人生活費指數表(民國十五年全年=一〇〇)

	食物	衣着	房租	八料	雜項	總指數
民國十五年(一九二六)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
民國十六年(一九二七)	106.7	116.8	103.8	131.4	104.4	106.7
民國十七年(一九二八)	92.1	95.1	101.1	114.6	130.0	103.5
民國十八年(一九二九)	96.4	97.7	103.1	118.2	136.4	107.9
民國十九年(一九三〇)	118.1	99.8	104.4	133.4	144.7	131.4

可以得知這些數字在民國十九年有很顯著的升高。最大的原因是：從十八年以來，銀價暴落，物價漲騰。物價漲就是貨幣購買力的縮小。這種生活費用驟然的增高，決不是工資增加的速率所能及到的。結果使工人的生活不能不更陷於悲絕的境地。所以我們想到國內多數在工場勞動的婦女，就可以明白的說：大多數都因低賤的工資而感到不滿足的苦痛。生活的必需品能否得到滿足嗎？這樣對於社會有什麼惡影響呢？關心社會問題的人們，不能不請注意。工資低賤，實和在生活上損害健康的情形是一樣的。因她們極端的節制飲食，居住在不良好的地方，又缺乏適宜的衣服。在這種情形下面生活着的勞動婦女，她們的身體能夠希望有強健嗎？

再進一步的注意到工資低賤和不道德的關係。除了很少的例外，我們也可以明白的說：工資低賤是造成不道德的直接原因。因為這班勞動婦女們生活在不幸的情形上面，被環境所驅使，經濟所壓迫，妨礙她們正大的志願和有益的快樂；

使她們抵抗力薄弱，不能應付外物的誘惑力，以致陷入於不道德的行爲。這樣，我們實不可以苛責她們。

簡單言之：工資低賤的影響，不單是關係婦女勞動的幸福和道德，於社會的現在及未來，不能說沒有多大關係，種族的前途不能說沒有影響，所以無論怎樣，對於婦女長時間的工作，都宜給與相當的工資，使能夠維持適當的標準的生活。

(註一) 根據最近上海社會局繅絲棉紡等十七業女工工資平均統計。

(註二) 根據最近上海社會局棉織棉紡等二十九業男工工資平均統計。

(註三) 見邵元冲美國勞工概況二〇三頁

(註四) 見北平社會調查部中國勞動年鑑

(註五) 見北平社會調查部中國勞動年鑑

(註六) 見毛起燻上海之勞工，社會學刊一卷四號

(註七) 全上

(註八) 見陳達中國勞工問題

第四章 中國婦女勞動的工資



第五章 中國婦女勞動的工時問題

工資是婦女勞動的經濟問題，工時可以說是她們的生命問題；因為她們有了工資便可以維持生活。但是，她們必先將血汗勞力賣出，纔可以得到工資。換句話說，她們若沒有勞力就賺不到工資。工作時間愈長，勞動者愈吃虧。她們如果一天到晚都替雇主工作，弄得沒有片刻閒暇的時間，那末勞動者就變成奴隸了。所以，我們可以說；工作時間是她們的生命問題。她們想要求縮短工作時間，就是想在一定時間之外，勻出些時間來爲自己謀幸福。至於休息的時間，睡眠的時間，教育的時間，娛樂的時間，也是她們不得不要的。

在我們中國現代的家庭組織，家庭的事務差不多完全是婦女擔任了。所以她們在工場的勞動時間，雖然和男子勞動相等；但是婦女勞動的苦痛，却更甚於男子勞動。因爲男子勞動一經出了工場便可以休息。而婦女勞動每天工作十二小時

離開了工場，回到家庭中還有煮飯，燒茶，縫紉，洗衣服，管理小孩種種事務；此男子勞動添出許多家庭的勞動時間來。我們要減免婦女勞動的苦痛，使她們有時間來管理家務和敬養兒童，在工場長時間的工作，實應特別減短。

我們要知道的，工作時間的減短，不單是可以減少婦女勞動的苦痛，長時間工作，和工作時間過長，對於勞動者的損失，也可以減少。據苗兒浩士 (E. E. Ho) (註一) 所搜集工人年齡的資料，廣爲比較。他所得到的結論是：常人的壽命，平均三十六歲，而工人的壽命僅得二十五歲。苗氏以爲勞動者壽命縮短的原因，無非在工場長時間的工作。至於工作時間過長，所給與勞動者的損失，更令人可怕。據哥爾德黑克 (Josephine Goldmark) 女工的調查，(註二) 結果如下：

時間	意外危險	數目
百分數		

午 前

六時至七時	四三五	二、八二
七時至八時	七九四	五、一六
八時至九時	八一五	五、二九
九時至十時	一〇六九	六、九四
十時至十一時	一五九八	一〇、三七
十一時至十二時	一五九〇	一〇、三一
午 後		
十二時至一時	五八七	三、八七
一時至二時	七四五	四、八四
二時至三時	一〇三七	六、七三
三時至四時	一二四三	八、〇七
四時至五時	一一七八	七、六五

五時至六時

一三〇六

八、四八

觀看上面的統計表，我們就可以知到工作時間愈長，危險和傷害的數目愈多。無論午前或午後，工作至第四小時，危險的機會，是有很大的增加。此因屬於婦女勞動的災害問題，再留下章作詳細的討論。

現在國內各工場，婦女勞動的時間，每天工作還有十二小時至十四五小時的。大多數的工作時間最少，是在十小時以內。雖有極少數的地方高唱「八小時工作制」，然已經實行的，祇有二三個工場。關於這一類的統計有：

一、上海各業女工工作時間表

（根據北平社會調查部中國勞動年鑑頁五五五）

工作種類

每日工作時間

紡織業（論件者除外）

十二小時

織布女工頭

十三小時

印刷業裏工

九小時

繅絲業

十二小時

織襪業

按件論值時間不定

香煙業

十小時

電燈泡廠

十小時

造紙業

十小時

火柴業

按件論值時間不定

廢物業

十小時

二、天津三十一家工廠女工工作時間表

(參看 Women in Tientsin Industries. by: Tao Ling and Lydia

John-on.)

每日工作時間

常年工作	女	工	人	數
季節工作				
共				計

中國婦女勞動問題

八小時	五八八	—	五八八
九小時	二二八	七〇人	九二八
十小時	二,〇四〇人	—	二,〇四〇人
十一小時	六五人	一,一五五人	一,二二〇人
十一、五小時	一,〇一〇人	—	一,〇一〇人
十二小時	二,五八〇人	—	二,五八〇人
十二、五小時	七〇人	五八八	一,一二八人
十三小時	一二人	三三〇人	三三二人
十五—六小時	五〇人	七五人	八〇〇人
無限制	—	一,〇五〇人	一,〇五〇人
共計	五,九〇七	三,四〇三	九,三一〇

註：在全數女工的當中有五九〇〇個——差不多三分之二——每天至少

工作十一小時半的女工。

三、漢口各業女工工作時間表

(參看十九年度漢口社會局調查報告)

工作種類	每日工作時間
紡織業	十二小時
火柴業	八——九小時
電氣業	八——十一小時
絲麻業	九——十一小時
織襪業	八——十四小時
國布業	八——十四小時
邊帶業	六——十四小時
烟草業	八——十二小時

毛巾業	五——十小時
皂燭業	八——十二小時
札花業	八——十二小時
螺扣業	十一——十一小時
製腸業	九——十一小時

四、廣州各業女工工作時間表

(參看立法院統計處編統計月報一卷十號頁二九。)

工作種類	每日工作時間
雲紗業	十一小時
針織業	十小時
織布業	九小時
織造業	九小時

染織業	八小時
樹膠業	九小時
膠業	十小時
電氣業	九小時

五、無錫各業女工工作時間表

(參看無錫婦女勞動界概況，全國女青年會調查部出版)

工作種類	每日工作時間
紡織業	十一小時
繅絲業	十一——十二
織機業	十二小時
香烟業	十二小時
印刷業	十一——十二小時

造邊業

十一——十二小時

十九世紀初年，英國社會改良派注意到女工及童工的長時間工作問題。紡織工業最先取締工作時間。一八四四年的工廠法關於女工的工作時間，也加限制。一八四七年英國國會通過幾種勞工法律，承認十小時工作，規定女工和幼年工不能逾十小時半，內中半小時作飯食的時間；每日工作都在上午六時，下午六時之間。十九世紀中葉，美國社會改良派高唱人道主義，以女工的長時間工作有礙婦女的衛生，要求每日祇准許十小時工作。女工有好幾次失敗的罷工。一八四七年紐罕木什爾 (New Hampshire) 有女工十小時工作的規定，但是該種法律也不能施行有效。直到一八九七年美國纔有能施行的女工十小時工作的法律。一九一九年國際勞工大會所採納的公約和草案。內中對於婦女勞動有關係的，為工作時間的限制和婦女夜間的工作。公約中規定工作時間，「每週四十八小時」。世界有幾個國家的勞工法令，已有嚴密的規定。(註三)到現在陸續批准的國家也有十

五個。中國現在實行的工廠法，民國十八年十二月十一日曾通過於立法院立法會議，於同月三十日經國民政府公布；并決定二十年八月一日爲施行日期。後因各地廠方的請求修改，至今尙未嚴厲執行。該法中有婦女工作時間的規定；因奉行之力，實效也是毫無。

食飯的時候，應有三分鐘的停工；和午前午後的十分鐘休息，各地工廠，都沒有一定的規定和實行。（註四）

休息日更沒有一定的規定，有的一月休息二天，叫做「大禮拜」的，有的休息日還要扣除工資；祇有日曜日停止工作，比較是普遍些。——見下表

一、上海各業女工休息日數表

（參看 *Women in Industry in the Chapei. Hongkew and Pootung Districts of Shanghai*

by Chung Shon Ching and may Bagwell, 1931）

休息日數

女工人數

每月休息四日

八、六七二人

每月休息三日

一、二二七人

每月休息二日

一三、四二四人

每月休息一日

一六〇人

無

一、六一〇人

共計

二四、〇九三人

二、天津三十一家工廠女工休息日數表

(參看 *Women in Tients in Industries*)

by T'sao Ling and Lydia Johnson)

休息日數

女工人數

常年工作

季節工作

共計

無

一一八人

二、一七八人

二、二九〇人

每七日休息半日	七四人	——	七四人
每七日休息一日	三、八八〇人	一、二五人	五、一三〇人
每十日休息一日	六〇〇人	——	六〇〇人
每十四日休息一日	一、一七〇人	——	一、一七〇人
偶有休息	二三人	——	二三人
共計	五、八六四人	三、四二八人	九、二九二人

註：在十二個工廠裏二二九六個女工沒有規定的休息日。這些女工多數是做季節工作。每星期得一日休息的是做固定工作的女工。

婦女勞動的「夜工制」政府頒布的勞動法令中，雖有明文的取締，但國內各地工場，還是很盛行。紡織，繅絲，印刷，煙草，電氣各業都有夜工。連續深夜工作的婦女，以晝作夜，因為少見陽光的緣故，非病數大增，則體重銳減。根據晝夜五天的調查，連續夜工與婦女身體的關係，很可使人心動。茲列表如下：

連續夜工與婦女體重的調查表（註五）

工場種類	調查人數	輪班日期	一人平均夜工後的減量	能恢復的減量	不能恢復的減量
紡織	八一	七	一七〇	六九	一〇一
印刷	二〇四	七	二六四	六三	二〇一
製菓	一二	六	六七	四八	一八
製鉄	二二二	七	三一七	二二三	一〇三

但是資方雖知道「夜工制」對於婦女有很大的弊害，爲了他們自己利益的獲得在事實上都是沒有廢止。因此可以說：勞動婦女在工作時間方面，也不能算是滿意啊！

（註一）見邵元冲美國勞工概況

（註二）參看 Josephine Gold mark: Fatigue and Efficiency p.73

（註三）參看國際勞工消息一卷三號頁九一

(註四) 參看 *Women in Industry in the OhPei Hongkew and Pootung Distiers of Shanghai*

(註五) 例如印刷業，一個女工做夜工後，平均要減輕她的體重二百六十四多。到了次週，日裏做工恢復的體重是六十三多，因她到再次週，又要做夜工，所以每次奪去二百〇一多的體重。

附錄：

八小時工作制運動

八小時工作制運動，在歐洲發源甚早，後來纔傳到美國。其發展情況如下：
自機械工業興起，歐洲工界一部份和社會改良家已經在那裏吶喊，要想設法補救工業的災患，他們都贊成八小時工作制。十九世紀上半期英國工廠工人每日工作十二小時至十四小時，以後女工童工的工作時間，才漸漸減少。一八五六年

澳大利亞墨爾本 (Melborne) 市的工會開始八小時工作制的運動，在同年八月，他們居然用和平方法達到目的。一八五九年再由四個月的罷工，得到八小時工作制永遠勝利。一八七三年新西蘭國會通過一法，規定女工童工八小時工作，次年維多利亞頒行同樣法律，兩處都於星期六下午給半日假。一九〇一年以後，新西蘭以每星期四十八小時為最高限度的工作時間，就是成年男工每日八小時四十五分，女工每日八小時十五分。一八五〇年八小時運動在美國漸漸站住脚跟，當時發起人的意思是想替失業工人謀事。後來宗旨擴張，以為減少時間，同時可以增加工資，所以美國工團聯合會有口號云：「無論你的工作是計件的或計時的，你總要要求減少時間，加添工資」。一八六六年八月二十日，巴爾的摩爾 (Baltimore) 開全國勞工大會，討論八小時問題，結果組織全國勞工黨來鼓吹短時間運動，不久也審定了些不能施行的法律。因全國勞工會的鼓勵，美國政府雇員得了法律保護，不過勞工會以為法律行動不若團體契約為可靠，於是乎由工團組織八小

時運動團，一八六九年以後成績漸佳。一八七三年五月紐約市的建築業，因罷工三個月，的結果得到八小時。美國工團聯合會又熱心贊助，一八八四年該會議定在一八八六年宣布總罷工，目的在要求八小時工作制，結果一三，〇〇〇工人暫時達到目的。一八八八年該會在聖路易市開會議決在一八九〇年五月一日舉行第二次八小時遊行示威，這個運動不久重復傳到歐洲，所以在一九〇〇年至一九一四年之間，有許多勞工契約都有八小時的規定。到近年來歐洲各國八小時運動也極有成績。英國在一九一九年的報告說二十五年之內，每年減少時間的工人得一二〇，〇〇〇人，一九〇二年工廠及工所法實行，限制紡織工人至每星期五五小時半，結果有一百萬以上工人平均每星期縮短工作一小時。至一九〇九年增加到五十萬以上的工人每星期平均縮短四小時。現在英國的工作時間大概為四四至四八小時，（以往為四八至六〇小時）至於法，德，丹麥，挪威，瑞典，西班牙及其他各國也隨着英國縮短工作時間。

第五章 中國婦女勞動的工時問題



第六章 中國婦女勞動的災害問題

談到婦女勞動的災害問題，我們可舉出一件曾轟動倫敦全城，各日報大載特載的「純因過勞而死」（註一）的事實來看：

「女工瑪利恩瓦克萊 (Mary Anne Walkley) 年二十，在某工場工作，每日做工十六小時半，甚至有做二十小時的時候。不幸的一日，瑪利恩瓦克萊因工作力盡，竟死在一個木板的床鋪上。凱士 (Kee) 醫生向檢查官註明：瑪利恩瓦克萊死在人太擁擠的工場裏，工作過度，并因寢室過小，空氣不足。」

在這件事實裏面，我們可以看出勞動時間過長，工作過度，和工場的不衛生，要犧牲勞苦的婦女們許多的性命。

根據國際印刷工人聯合會的報告：（註二）在國際印刷工人聯合會未組織以前，印刷工人每天工作十二小時，當時彼等平均的年齡是二十八歲。從這個聯合

會組織以後，就要求雇主將每天工作時間減為十一小時，此後十八年間，印刷工人平均的年齡是三十五歲。此後的二十多年，經過罷工等種種要求，又從每天十一小時的工作減為十小時，當時印刷工人平均的年齡是四十一歲半。自從一九〇六年，聯合會爭到每天八小時工作以後，印刷工人平均的年齡，到了四十六歲。自從八小時工作制度實行了八年以後，印刷工人的年齡就平均到了五十二歲。至一九一二年統計，印刷工人的平均年齡已達到了五十四歲有另。這樣看來，勞動者所受的損失，是何等的重大；長時間的工作相每天八小時的工作相比較，長時間工作，簡直可以剝奪勞動者的平均年齡到二十多年。根據醫學士石原修的調查：（註三）日本全國應女工募集而離鄉的婦女約有二十萬人；其中有十二萬人是離鄉後，就永遠沒有回來的。其餘的歸鄉者，八萬人當中，平均六七人中必有一個重病者；這種重病的總數，就有一萬三千多人；其中四分之一，即三千人中是害肺結核的。日人也曾費二年的調查，得到個女工死亡的驚人數目。（註四）

女工死亡的病因表（以千人計算）

病名	紡織	絲業	製麻	織物
肺結核	四六三	三〇七	三〇五	二六五
其他結核	七〇	三八	一九	六八
性疾病				
梅毒	二			
眼疾	二			
脚氣	八四	三八	三五	一〇五
胃腸病	三九	一〇三	六三	八九
神經病	一〇七	二八一	一〇六	一二六
心臟病	三二	三八		二五八
受傷	一〇	六五		一六

娠妊	一		
窠扶斯	二四	八八	一〇五
其他	一七四	三八	五
			七八

女工千人中死亡的病因平均計算：女工病狀中以肺病，神經病，脚氣病三種為最多。無非因空氣的惡劣，機械過度的刺激，缺乏適當的休息和體力的調和所致。這種統計是根據日本勞動婦女的情況，我們中國勞動婦女的災害和疾病，怕沒有很新的統計，來作我們研究的資料。

幾年前上海工業醫院疾病記錄有八八〇個報告，曾製成幾個統計，很能幫助我們對於中國婦女勞動的被災害的情形，得到相當的認識。（註五）

A. 疾病人數和災害的百分比

工人類別	病人總數	各類工人百分比	工業災害人數	占疾病總數百分比
男工	五六六	六五%	二三一	四一%

童工	一六四	一八	四三	二六
女工	二五〇	一七	一〇〇	六六
共計	八八〇	一〇〇	三七四	四二

此種患疾病的女工大多來自外人管理的紗廠，至於本地人設立之紗廠的女工，還沒有記錄可考。在這個比較表中，女工的工業災害的人數佔最多數，（一〇〇人）是很可注意的。

B. 因傷永久殘廢和因傷死亡比較表

工人類別	永久殘廢	死亡
男工	二〇%	一七%
女工	四四%	〇%
童工	二九%	三%
各類共計	二五%	一、八%

在這個表中，女工因傷害死亡，雖沒有一人，但永久殘廢的百分比却高至四四%。這種數目，也是很可注意的。據該醫院調查結果的報告，這許多永久殘廢的婦女勞動，因眼球被機械刺傷而失明的佔大多數。工場設備的惡劣，不能令人無議。

C. 其他疾病

工人種類	肺病	呼吸病	腳氣病	寄生蟲病	長期腿瘡
男工	五%	七五%	六%	二二%	五%
女工	一四%	一五%	三%	四%	一〇%
童工	二二%	八%	〇%	三二%	〇%
各類共計	〇%	〇%	五%	一九%	五%

表中女工和童工肺病的百分比都甚高。(童工二二%，女工一四%)。這也是很可注意。考察災害發生原因，工廠中空氣濕而且熱是主要的；長時間工作

和生活狀況的惡劣，是次要的。

依照我們的經驗和各國的統計看來，災害的發生，大概是工廠衛生設備的不完善，或勞工沒有加以相當的訓練。有許多人的主張：以爲機器有安全的設備，足足夠了，這未免是一種偏見。這種機器設備的安全，固然不能加以輕視；但斷不能說到完善。衛生方面的設備，和勞動者的相當訓練，却確然不能忽略的。所以我們最重要的工作，除力求機器的設備安全外，怎樣使勞動婦女的災害和疾病減少；怎樣使勞動婦女知到使用機器和避免危險，這都是婦女勞動問題中很重要的工作，深望廠方的特別留意。

唐海所著的中國勞動問題一書內，記述到一件很悲慘的事實，可用來做這章的結束。

「在三新紗廠工作的時候，廠內有個江北婦女，體質素弱，懷孕已有十個月

。因生計困難，仍繼續在廠內工作。一天，忽覺腹痛，知道將要分娩，但恐告假扣除工資，仍勉強支持下去，直到散工的時候，雙手捧着腹歸家去，還沒有出工廠門口，而呱呱的胎兒，却已經墮地了。」

這種事件，豈單是三新紗廠可以發現，其他有婦女工作的工場，也很有可能性。著者不久參觀滬西各工廠的時候，在勞勃生路某紗廠內，見有大腹便便（懷孕已有九十月）的婦女，仍在廠裏工作。像這種極不合人道的事，在人類社會裏竟可常常見到。

（註一）見資本論卷一，二三四至二四〇頁

（註二）參閱Stevens G.A. History of Typhoepidemic union. No.6

（註三）見易家鉞婦女職業問題

（註四）見二十年九月十七日中央日報

（註五）見China Medical Journal III. 19261.3.

第七章 中國婦女勞動的住宿問題

中國婦女勞動的住宿問題，其重要也不減於災害問題。因為勞動婦女一天的時間，大半是消耗在工場的機械工作，住宿的房屋，可說是她們「安心樂命」的最重要的地方。但中國各地勞動婦女的住宿，因限於經濟能力，都是一種鳥籠式，牢獄式的住屋。卑陋，低矮，污濁，黑暗，不特有礙她們的身體健康，社會的安甯也很能影響到。

我們以全國工商業最發達，勞工最多的上海來說罷？根據各方調查的結果，知道勞動婦女的住宿，最普通的有：樓房，平房，工房和草棚數種。

(一)樓房的住宿 房屋多連接成行。中間隔有一條狹小的甬道，地下裝有寬大的溝渠。甬道中備有閘淡而稀疏的燈光，溝渠裏流有刺鼻而難聞的污泥。牆壁是用磚砌成，屋頂用瓦，餘皆木料。每座房屋的寬度，自四百至六百方尺，容

積自四千至四千七百五十三方尺。房屋的租金要六元至九元。大多是一座房屋居住四五家人。一家有四五口，都是食息在那塊，并無所謂臥室，并無所謂廚房，也并無所謂廁所。

(二) 平房的住宿 房屋的構造比前一種更壞。居在裏面的勞動婦女們，每於屋頂及屋的空間架起鋪板，做成閣樓，供合家的住宿。但在平地更沒有空處，至少有兩三家人。這類房屋每座的租金，每月也需三元至五元。屋頂常破漏不堪，不能避風雨。地上時常滿布着泥濘。有年久失修，東歪西倒的房屋，時常坍塌傷人。

這都是比較幸運的勞動婦女的住所，本來在工人區域裏的樓房平房和工房相差無幾，但到底不是正式的工房，建築設備等也都較複雜些，雅觀些。因為這些樓房和平房都是給工頭以及其他工資較大，無工房的勞動婦女租住的，痛苦比較少些。多數較低下的勞動婦女，是住宿在工房和草棚裏，內中的黑暗，我們不能

不詳細的加以研究。

(三) 工房的住宿 工房大多爲工廠所造，每月房租亦需要四五元。根據調查了十幾座工房的結果：如楊樹浦的永安工房，同興工房，大成工房，申新工房，怡和工房，普愛坊，公大工房，和小沙渡的同興工房，內外棉工房，普益工房，櫻華里等，房子的構造都是一樓一底的東洋式的建築。弄堂是碎石鋪的。鞋底薄一些，恐怕脚要刺痛；有的甚至是泥地，落雨的時候，便成了爛泥漿。房子所占的面積，大概闊一丈二尺，長二丈四尺，高一丈八尺，好多是有灶披間而無灶披樓的——亭子間。每一樓一底的房租，每月大概在十元左右。這樣二十八平方尺，五十一立方尺的一樓一底的房子，據我所看到的，沒有一家不是鴿棚式的裝了二層閣及三層閣，於是一樓一底的房子，却盡了四層樓的功用了。這樣一個房子裏住幾家人家呢？調查了一百個住戶，結果列表如下：

每間房子住戶調查表（被調查者共一百家）

住戶	戶數
獨家居住	無
兩家同住	一
三家同住	五
四家同住	八
五家同住	二五
六家同住	五五
七家同住	一〇
八家同住	五
九家同住	一

平均每間房子要五家半強。每家所占面積不到五平方尺，所占空間不到九立方尺。每個人家所占有的面積不滿五平方尺，空間不滿九立方尺的房子，他們坐

於斯，食於斯，臥於斯，廁於斯，以至朋友親戚來往招待於斯的唯一所在地。至於每間房子裏的人數的調查，結果如下表：

每間房子住戶人口調查表（被調查者五百七十二戶）

人口	住一 人者	住二 人者	住三 人者	住四 人者	住五 人者	住六 人者	住七 人者	共計
住戶	二一	五四	二四五	一二二	二〇	七	三	五七二
百分比	3%	20%	40%	20%	3%	1%	1%	一〇〇

平均每一間房子要住十個人強。每個人所占面積不滿一平方尺，所占空間，僅有三立方尺。在這裏已發生問題了！試問不滿二平方尺的地方怎樣能住宿一個人。

（四）草棚的住宿 每一個工廠的隣近，每一個馬路的盡頭，爲文明的交通工具如汽車電車所不能到達的地方，我們就可以看見污塞卑濁沒有空隙的泥地上，有許多像鷄埕一般的草棚櫛比着。那裏就是這許多低下的勞動婦女所住宿的另

一個世界。這種鷄埕式的草棚，是建築在泥土上面，屋內外的高低是相等的。竹竿插起來做柱，竹片編起來做壁，上覆稻草，二三年後即破壞不能蔽風雨。因沒有窗戶，黑暗不能辨物。空氣流通，祇賴壁間的光隙，廁身在那一個世界裏，假使回想起充滿了「文明」的光輝，及繁華的大馬路來，我們真會覺得那是天國，還是地獄。但是，如果把全上海的人口及面積作個精確的計算時，地獄和天國的對比，將在「一與一之比」之上吧？

以上幾種勞動婦女的住宿處所，環境都是非常惡劣：所鄰近的處所，多是墳墓，多是傾囊處，多是堆拉雜的地方。那一種污濁的空氣，那一種飛揚的塵灰，那一種嘈雜的聲音，常使居住裏面的人們感覺到人生樂趣毫無。遇有疾病發生的時候，因沒有適當的調護和防衛，所以她們的死亡率，不消說是很高的。我們在矮小的草棚附近，并且常常可見到赤身露體的孩童，匍匐在污濁的泥水中，這想

必是不屬人類的勞動婦女們的兒女嗎？

至於由住宅所發生的衛生問題，更是很緊要。痛苦最大的便是這班出賣勞力的勞動者。全俄工會中央議會有這麼一段報告：「勞動者最痛心的事，就是住房問題。不論什麼市鎮，都因為住宅的缺乏，而不得不尋一地窖濕舍以苟圖生存；勞動者不僅受了住宅減少的苦痛，即極貴的房租與不衛生的設備，都足以使他們的苦痛更加厲害。房屋久不繕修，岌岌乎有傾倒的樣子。陰溝閉塞的房屋將以一半，不但庭前污物狼藉，即室內的積污亦時有所見。……」這恐怕中國各個都市裏，都有這樣的現象吧？

本來住宅的重要條件，在於衛生舒適和美觀。而這許多勞動婦女們的住宅，既不美觀又不舒適，更不衛生，所以她們所受的弊害是顯而易見的。

最近，據紐約死亡率的調查：每人口千人中，大人二十六人，五歲以下的幼兒九十三人。在貧民窟裏面的，大人三十三人，五歲以下的，達到一百五十人之

多。據巴黎的調查，在居住人數過多的地方，患結核病死亡的，每人口千人中，十二三人，在普通的區域內不過五六人。據柏林的調查，住居僅有一室的貧民，每人口千人中，在一年內的死亡數為百六十三人五分，有二室的為二十二人五分，有三室的為七人五分，有四室以上的為五人四分。從以上數目字所指示的事實看來，住宅對於衛生問題的重要，誰也不能否認吧？其他如密集生活，所發生的結果，如風紀上的犯罪和其他道德方面的問題，更是不必說的。

近幾年來上海各工廠的資方，雖大發慈悲心，在工場的附近，預備有工務，使這些勞動婦女得以就近住宿。例如統益紗廠的統益里，溥益紗廠的溥益里，厚生紗廠的厚生坊，厚生巷，永安三新，申新等紗廠的特備工房都屬於這一類。但是這種工房的設備，祇是少數工廠才有。并且因為建築的不良好，設備的不週到，處處有改善的必要。有許多工房，不是窗戶太小，便是空氣沒有流通。對於衛生和防火的設備，都是沒有。自來水的供給，多是十四五個工房，共用四五個龍

頭的水，在平時已常常感到不敷用，一旦有火警發生，祇有束手待斃啊！因此，婦女勞動的住宿，也是一個很嚴重的問題了。

附錄

英國之花園村制

歷史 新村之擬議，由來已久，英國社會學派始祖翁溫先生 (Robert Owen) 首倡此說。十九世紀中葉前，在美國及英倫三島，先後有四處之建立。「新蘭獨克」村 (New Lanark) 爲其尤著者；惜贊助乏人，財力支絀，中途廢棄，後人惜之。哈宛德爵士 (Sir Ebenezer Howard) 秉體先賢遺意，身起力行，堅苦卓絕，卒於千九百年成立「蘭起湖斯」花園村 (Letchworth Garden City) 於「瑟脫福」郡 (County of Hertford) 之鄉間，迄今垂三十年，經營擴充，蔚成巨觀。戰後哈氏復在同郡郊外，實地建「惠冷」村 (Welwyn Garden City) 是爲第二個花

園村，亦有十載歷史，成立較遲，而設計更新。全村廣三千五百英畝（約合華畝萬五千餘畝），本是農田，陸續分向地主購下，併成一塊，築路造屋，成爲新村。原有居戶，疏疏落落，不及三百，既經開闢，逐漸增至七千；本是一片荒地，今則井然成一完善秀麗之名村矣。

宗旨 花園村之設，改良工人生活爲其唯一宗旨。工人在都市工作，環境喧囂，空氣惡濁，而各物昂貴，度日尤艱，住處狹隘，侷促不適，都城幅員遼闊，居處離廠遠者多，往返奔走，惟恐不及，逐逐於街市之間，幾無時不在倉皇匆迫之中。工畢返寓，倍覺疲乏，欲事游息，苦無空曠清幽之地可供舒散，則其生涯亦大苦矣。花園村欲矯此弊。擇地於郊野，房屋人口，均有限額，不使過多，請實業家投資設廠於此，而廠之分配亦散在各地，並不擁擠，一廠之旁，必有草地廣場，衆屋之間，必有花木亭榭，境地幽曠，塵囂不號，自居處步行至工廠，最遠無逾十分鐘者，從容步行，更自怡然。工人工作游息其間，日與天地草木相接

，如處大公園中，身心俱快。環境好，生活好，工作雖勤不易勞乏，效力因此銳進，出品質量均增，非但工人受其益，廠主亦獲其利也。據村中辦事人言，歷統年計，花園村諸廠出品，確勝他處，而工人體力亦見壯健，則其效果固已見矣。

組織 當時創辦，購地興屋，在在需費，投股集資，有地產公司之設，經費即所從出，全村產業屬諸公司，一切設施經營及設計，均歸公司負責。事權既專，辦事自易。股東大會，公舉一董事會，主持用人行政。總公司外有附屬公司隸屬其下。若水料，電氣，器皿，磚瓦，運輸，娛樂等等，均有公司，專司其事，翼助總公司，而受其指揮監督。觀地產組織法中，最足稱述之點，為股息有限率，章程中規定，全年股息不得超七分。盈餘多時，超出之數，不屬股東，而屬公家，全數充改進全村福利之用。所以示別於一般營業之公司，旨在為社會造福，非圖利也。再全村興闢後，地價必增，所謂不勞而獲之租 (Unearned Increase) 必鉅，則亦同受不得超過七分之限制，而以餘利歸公也。企業發達，盈餘必

富，有此限制，獲利仍歸諸公。公家日富，設備日周，居民生計日裕，而公司亦永立於穩固不拔之基矣。此外尚有合作商店之設，物品佳，售價極廉，鄉人均受其利，生活費亦為減低不少。

設備 全村分住宅，工業，商業，園林，四大區。道路修整，廣闊，平坦，路旁植樹種草，景色秀麗。街車少，行人稀，更幽靜可喜。住宅約二千家，格式一律整齊美觀。工廠有三十家，大多英人資本，亦有美人所設者。各種實業皆有，若造紙，麥粉等，並不雷同。商業區中，有商店，旅館，影戲院，（可容千二百人）圖書館，公共會堂等。食堂甚廣，工人居民可就此間。食料豐盛，而取值甚廉。另闢一室，謂為精室，供旅客就餐，學校，教堂，醫院，則設幽僻之處，亦寬廣完備。就村之四周劃出一帶為園林區，花草茂盛，樹林蔥鬱，溪水一勺，點綴其間，尤饒逸趣。工餘息坐其間，積勞盡除。春間可作郊游，夏間可以納涼。英人性喜運動，則運動場游泳池，到處皆有。村離倫敦祇二十英里，交通便利，更

覺密邇。資本家因此樂於投資，願就其間分設工廠，一切開支，均較倫敦爲省，而並不感受不便。但廠之總數，亦有限額，設廠以前，必先與地產公司接洽，向其購地，或自造廠，或卽托代建。備用工人，或在他處備定，攜之俱來，請公司撥屋容留，或逕託公司代備，房價甚賤，工人一家租小樓一幢，有臥室三間，浴室廁所均備，每星期租金僅十先令。其欲有客堂者，則十二先令。（屋內器皿，居戶自備）。有子女者，房價酌減，以輕負擔。有子一人，減六辨士，二子減一先令，以此類推。吾儕戲謂夫婦二人有子女二十，則竟可不付房租矣。其以餘屋轉租他人者，則因其有此收入，房價加一先令。住戶不限工人，惟僅工人有此待遇。喜其地者，均可覓屋卜居。工人之在倫敦工作者，亦儘可在此居家。早出晚歸，火車公共汽車均通，亦無若何大不便。

行政 「惠冷」「蘭起湖斯」二村，同在「惹脫福」郡，各城市區，(Urban District)區內行政自有區政廳(Urban District Council)執管。若衛生，路政

等事，均爲區廳職權。教育警察範圍較廣，歸郡政廳 (Country Council) 主管。交通郵政，事關全國，當然直屬中央。其行政系統，固與其他市鄉同爲一體，并不獨異，惟別有地產公司之設，職權甚廣，行政上或不免衝突。區政廳固有監督之權，公司董事會中。區廳有代表三八，與董事有同等權力，襄導贊助，更以收公私互助通力合作之功也。公司章程者股息不逾七分之限制，與議會制定之市政設計法案條文相合，照例可得中央資助。中央曾撥借二十五萬鎊，以助其成，分二十五年歸還。

後編 中國婦女勞動問題今後解決的方法

中國婦女勞動問題在目前中國社會問題中，是屬於嚴重問題的一個。但是並非毫無解決的可能；解決的途徑，可分爲三方面進行：

第八章 中國婦女勞動的組合

勞動者與雇主在理論上雖占有平等的地位，但是事實上勞動者不能自備工具，所以處處受雇主的支配和壓迫。爲了要免去這種不平等的狀態，勞動者的組合實爲最好的辦法，因爲祇有團體的力量，才有對資方對抗的可能。

中國目前對於婦女勞動的救濟方法，婦女勞動的組合，是最重要的。中國的婦女勞動因爲沒有良好組合的緣故，既不能做到「同工同酬」，享到同一的權利，如上面所說的；更受資方各種，「令人難堪」的待遇。所以婦女爲求自己本身痛

苦的解除起見，勞動的組合也是必要的。

婦女勞動的組合是婦女勞動集合的團體。換言之，是許多利害相同，地位相同的婦女勞動所組織的集合機關。這種組合的方式有兩種：一種是單獨婦女勞動的組合，會員完全是婦女勞動；一種是與男子勞動共同組織的組合，會員不限定婦女勞動。但因利害的衝突，有許多男子勞動，都不願婦女勞動加入；厭恨婦女勞動在勞動市場中和他們競爭，使他們有失業的危險，和工資低落的恐慌。

有許多國家的婦女勞動，並不因為男子勞動的抵制便取消她們的主張。她們也組織獨立的組合去解決她們自己的問題。她們要求的是與男子勞動受同樣的權利，盡同樣的義務。同時藉組合的力量和資本家掙扎，去改善她們勞動的待遇。在德國的勞動組合，是以男女勞動同樣有加入資格為原則。所以婦女勞動獨立的組合，並不十分發達。但在英國職業別的勞動組合却大部分不承認婦女勞動的加入，所以獨立的婦女勞動組合特別的名（註一）例如曼徹斯特訂書業婦女勞動組合

、(Manchester Chinese of Women in the Bookbinding trade) 婦女勞動全

國聯合會，(the national Federation of Women workers) 都是其中最著名的。

中國婦女勞動組合，過去的事實觀看，很不容易成立。原因是：未婚的勞動婦女，由勞動得到的些許工資，稍有積蓄，就預備棄業回家；已婚的勞動婦女，雖工資怎樣的低賤，祇求能夠幫助丈夫收入的不足，也就表示滿意。所以勞動婦女中，真心想組織一個組合為自己解除痛苦的，祇有不能解決生活問題的勞動婦女。

現在想增加勞動婦女自己的力量，可仿照美國婦女勞動組合的方法去做。美國人百人以上的婦女勞動組合，組織個美國婦女勞動組合聯盟。(一九〇三年) 全國共有十八個支部和委員會，常常發行她們的機關刊物。爲了婦女勞動指導者的造成，在紐約市內設有勞動學院。她們最大的目的，是：

(1) 一切婦女勞動都要加入組合；

- (2) 對於同一工作，應該有同一報酬；
- (3) 每日工作八小時，每週四十小時；
- (4) 和各國婦女勞動團體密切的聯絡。

各國婦女勞動的組織，有國際的機關。所謂國際婦女勞動聯盟，在一九一九年開第一次國際勞動大會的時候產生，華盛頓會開過萬國婦女勞動大會。一九二一年在日內瓦開第二次大會時才組織起來。自從聯盟成立後，一九二三年於維也納開第一次大會。這聯盟的目的是：

- (1) 謀婦女勞動組合的發達；
- (2) 促進特別考慮婦女及兒童的要求的國際政策之發達，並審查國際勞動大會的議案；
- (3) 在關於勞動者福利的各團體內促進婦女勞動的任命。

像這種團體的組織，在婦女勞動界中，無論如何是必要的。但事實上提高勞

動婦女的地位，改善勞動婦女的條件，仍然是一件很不容易的事。這種原因，或者是婦女勞動自身力量薄弱，還沒有堅固的團體。

中國勞動婦女處於這很不好的勞動條件下面，自救的方法，祇有組織爲自己謀幸福的勞動組合，以求自己待遇的改善，報酬的平等，和工作時間減少。設單獨希望或依賴男子勞動的組合替你們出力，那真是「緣木求魚」啊！

茲錄上海紗廠總工會章程於後面，以便組織勞動婦女組合時的採用。

上海紗廠總工會章程（註二）

第一章 總領

第一條 本會以上海各紗廠工會組織之，定名上海紗廠總工會。

第二條 本會宗旨如左：

（一）改良生活，改善地位，并謀上海各紗廠工會之福利。

（二）聯絡感情，實行互助，除去地方的界限，職業及性別的觀念，圖謀全國勞動者的團結。

（三）設立學校，講演團，圖書館，閱報室，俱樂部，以促工界之自覺。

（四）準備紗廠工會之組織并援助之。

（五）指揮上海各紗廠工會之行動，規定共同鬥爭之目標。

第二章 組織

第三條 本會最高機關爲上海各紗廠全體代表大會，由執行委員會召集之，各工會出席代表之額數由執行委員會按比例決定之。

第四條 由代表大會選舉執行委員二十五人組織執行委員會，代表大會閉會時，執行委員會爲最高機關。

第五條 執行委員互選執行委員長一人，副委員長二人，委員長有時故時，由副長代理。

第六條 執行委員會之下設六科：曰組織，教育，經濟，總務，交際，會計，各科設主任一人，副主任一人，幹事若干人。

第七條 委員長及各科主任組織主任會議；辦理一切事務。

第八條 執行委員會認爲必要時得設特別機關，且得聘任顧問及編輯等。

第九條 執行委員會每年改選一次，或每科於職員之外，有添人之必要時，經主任會議通過後實行。

第十條 執行委員會之各科及特設機關之細則，由執行委員會另行規定。

第三章 紀律

第十一條 各工會須履行本會代表大會及執行委員之一切議決案及命令。

第十二條 如有違反本會章程者，得令其出會。

第十三條 如有破壞本會名譽或妨害會員合法行為者，得令其出會。

第十四條 每月會費不得拖延。

第十五條 各工會如有爭端誤解或紛爭，須向本會報告，聽候仲裁。

第四章 經費

第十六條 各工會每徵收會費，由本會保管，各工會每月支出預算表向本會給發

第十七條 遇必要時執行委員會得議決向各工會徵收特別費。

第十八條 本會遇財政困難時，得向外界對於本會熱心者募捐。

第十九條 各紗工廠會須作定期決算，交由本會審查。

第二十條 代表大會選定審查員七人，組織審查委員會，審查本會收支款項。

第五章 附則

第二十一條 本會章程經上海紗廠全體代表大會通過，上海總工會認可後實行。

第二十二條 本章程有不適用處，經三人以上之提議，過半數代表之同意，得修正之。

(註) 參看 *(Life and labor 1919. October.*

(註二) 見東亞經濟調查局：支那之勞動運動，經濟資料第一二卷第九

號九九頁至一〇〇頁



第九章 中國婦女勞動的設施

婦女勞動的設施係指福利問題而言。這問題於雇主，工人，社會三方面都發生關係。他們的普遍觀察，以爲替勞動婦女謀福利，消耗很大，所以往往持冷靜態度或簡直反對。實際福利的設施，於雇主亦有利，因爲改善勞動婦女們的生活，即所以增進她們的生產能率；給勞動婦女相當的教育，即所以提高她們的人格；講求衛生，減少災害，即所以減少勞工移動。不但如此，福利對於社會的關係亦極重要。社會裏面的個人，總想消費低廉，以便過一種簡單生活，而減輕經濟的壓迫。這是要靠生產品的生產成本減輕纔可以辦得到。勞動婦女們也是生產者，如果她們的疾病多或死亡率高，消費品的生產額必增，市價必貴。普通人民，必感覺到困難。如果殘廢工人增多，她們必依靠旁人來生活；在尋常殘廢的工人都是工業來生活的。但是工業本身往往吃不起全副擔負，於是乎移一部份的經濟

責任到社會方面去，所以社會不能不辦各種慈善事業，或救濟事業，因此福利設施就影響到社會了。

我們中國因社會經濟組織的不完善，工廠裏勞動條件的惡劣，勞動婦女受盡了無限的悲苦。我們救濟她們從生活，災害，教育各種設施方面着手，也是一種「對症下藥」的辦法。

第一節 關於生活的設施

在目前的社會裏我們可觀察到的，那種婦女專門料理家事的家庭形式，已漸次的崩壞；婦女也要走到家庭以外——工場等處，從事於各種勞動。換句話說，在一個家庭的裏面只要有勞動能力的人，都要從事於家庭以外的職務。像向來那種專門料理家務，及養育兒女的家庭工作，在將來恐怕都要委託社會去辦理。所以為順應社會的趨勢，解除勞動婦女的苦痛起見，那下面幾種設施也是為要的。

(1) 託兒所 育兒對於婦女勞動也是一個很困難而急待解決的問題。我們

常常看到寄養嬰兒的事實；寄養的結果多半是不良的。付託於一般的育兒院，育嬰堂也沒有好的結果。勞動婦女如把育兒的責任，半付託於育兒所，在一日中託付他人幾小時，是最妥當的方法。因託兒所不完全把母子分離，也祇是在母親就業的時間付託於他人。這實在是勞動婦女一個安心的辦法。在歐美近年來像這樣的託兒所，已增加得不少。不過劣點很多，不能給人信賴。如果我們中國能以富有育兒科學的智識和有經驗的婦女來組織託兒所，那麼，我們可以相信一定要比單靠一般做母親的本能作基礎的那種育兒方法，更安全得多。一方面，可由託兒所代她們保護兒童；一方面可使一般母親共同研究育兒的科學方法。日本的託兒所，據大正十二年末的調查，為數一百十七。其收容的兒童，總數為一萬三十五人其中男孩六千七百三十九人，女孩六千三百一十一人。在蘇俄為使女性可以自由勞動及為保護幼兒健康起見，特在工廠附近之地建設託兒所。於母親工作時，則將其幼兒寄託在託兒所中安全的哺育下。現時，蘇俄關於託兒所的設立，其數頗

多：一九二八年夏，僅莫斯科一處，已設立有託兒所三百所。託兒所照例不收託兒費。託兒所的職員，都是專門家，即醫師，看護婦，保姆等。

(2)公共食堂 在家事中需要勞力最多而且麻煩的，要算是每天三次的烹調。婦女勞動因為擔負着工場的勞動和家庭的工作，對於她們的健康上是有很大的妨礙；這是現代社會一般的狀態。救濟的方法最緊要的，都在能夠使炊事由複雜變成簡單。假使每週烹調一二次，將烹調好的東西設法保存起來，以爲一週的食料，至少可以省掉二三倍的麻煩。但這還不是最好的方法；良好的方法，採用社會化的公共食堂。在美國已有公共食堂的設立，對於晝間從事勞動的婦女，極端的便利。這種社會化的炊事——公共食堂，實可減免勞動婦女過分的勞苦。反對的人，以爲它能夠使家庭生活的興趣減少，對於主婦過於勞苦的犧牲，他們却認爲不關緊要。這未免是一種偏見。中國的勞動婦女，如能採用公共簡易食堂的辦法，我相信是十分相宜的。

(3) 勞工新村 除少數有產階級的人們以外，普通的勞動階級沒有不感到住宿問題的困難。勞動婦女們，每月的收入有限，當然不能花費大量的金錢，到住宿方面去。往往將一個矮小黑暗，污濁的房屋，闢作幾間居住，既如上面所說的。鄰近的廬所，非墳墓，即傾糞處或拉雜堆。環境惡劣，衛生的條件，當然不完備。并且居住的人，有良莠不齊，墮落的機會自然是很多。這種不良住宿的關係，既有這樣大，所以勞工新村的設立，也是必要的。使道班勞動婦女們，用很低的費用，能夠得到清潔衛生的住宿。而主持新村事務的人，可用潛移默化的工夫，使她把不良的習慣改掉，養成個完善的人格。像這種勞工新村的設立，德國已有很好的成績。在距都市較遠，環境清幽的地方，建造有勞工新村。各種設備，如教育，健康，娛樂等等，都應有盡有。這班勞苦的羣衆們，對於物質精神，也都有充分的享樂了。

我國大部份勞動者的住房，都是不合衛生的。即如上海工界一部份，據近來

的調查，工人生活狀況，是十分可憐的。（註一）其他各處情形，佳者極少，壞者極多。至於改良方法，暫時可分為兩步：

（一）改良住宅，使得住宅合乎衛生，同時房租不宜太貴。

（二）於改良住宅之外，再改良工人的社會生活，如勞工新村，工人模範村的設立，內有閱報室，浴所，娛樂場等等的設備，——關於這一層可參

考朱懋澄的爲勞動社會籌建模範村之計劃。（註二）

（註一）朱懋澄上海工人住屋及社會情紀略

上海青年會

（註二）朱懋澄爲勞動社會籌建模範新村

上海青年會

第二節 關於災害的設施

比較資產階級的保險更爲重要的，是勞動保險。(Labour Insurance) 勞動者賴勞動維持生活，偶然失却勞動能力，生活必起恐慌。所以無論勞動者工作的效率如何迅速，薪資如何優越，非將種種意外的災害：如疾病、養老、生產、失

業等問題，得到相當的解決以後，經濟上的地位，仍不能說是鞏固。

勞動保險為近代社會政策的一種。它的意義，就是本危險分擔的原則；使一二勞動者偶然發生意外的災害，由多數勞動者負擔。這種方法，歐美許多國家，多已採用。在現代最通行，而於婦女勞動最重要的保險制，有傷害保險制，孕婦保險制，寡母津貼制三種。

(1) 傷害保險制 (Injury Insurance) 傷害保險制，創自德國。德國實施後，英美逐漸仿效採用。在一八八五年德國議會通過災害保險法案，規定保險費的支付，雇主負擔三分之二，工人負擔三分之一。規定傷害的期間為十三星期。前四星期支付原有工資百分之五十。後九星期支付原有工資百分之六十六又三分之一。十三星期後仍未恢復原狀，則按月支付原有工資百分之六十六又三分之一，直至健康恢復的時候為止。在一八九七年英國國會通過傷害保險條例。至一九二六年又重行修改通過。其重要點：(一) 工人在工廠傷害時，其賠償數目，以三

年工資爲標準。(二)傷害以後，永久不能工作者，予以原工資百分之五十。(三)保險費的數目，工人與雇主各負擔一半。在一九一七年美國最高法院批准紐約，華盛頓諸州的勞動賠償的原則，規定勞動賠償法有效的範圍。受災害的勞工，在未復原狀以前，都予收醫藥上的醫治及教育等。待復原以後，有技能的訓練和職業的介紹。

(2)孕婦保險制 (Maternity Insurance) 歐洲各國的撫卹律對於孕婦的生產前後，缺乏工作能力時，有保險的規定。在一九二〇年以孕婦保險屬於健康保險的有十二國；專立孕婦保險條例的一國；由政府津貼而使孕婦自動保險的五國；完全由國家負擔孕婦撫恤的三國。法國，瑞典，丹麥，比利時，瑞士各國，有疾病管理會，國家津貼孕婦，由疾病管理會發給。瑞典瑞士爲獎勵自動保險計，政府對於自動保險的組織立有特別的獎金或津貼。瑞士保險律的性質，多任意之處；各地區域，多實行強迫的保險。比丹政府，對於孕婦的津貼和疾病撫恤金併案

辦理。英，德，荷，俄，奧，匈，塞，波，盧森堡，挪威，羅馬尼亞，捷克斯拉夫，對於孕婦的保險，都強迫規定些健康保險律裏面。其中如英，荷，羅馬尼亞，僅有金錢上的津貼；此外大多數，除金錢外，并施以義務醫藥。有限期的養育金，僅是少數的國家。

(c) 寡母津貼制 (Mother or Widows Pensions) 解決勞動階級孤兒寡母的問題，使他們不致凍餒，除寡母津貼以外，沒有其餘的妥善方法。寡母津貼的規定，是指寡母有過多的子女而多累的勞動婦女，給以相當的撫卹，以供其母子生活的用度。這種津貼制，多由政府直接行使。在歐洲各國中，已普遍施行。現新西蘭和美國也都先後仿行。美國行使直接津貼制，常常在法律中規定，寡母能盡責替子女設備良好家庭的，予以津貼，其理由大都根據事實上的調查而得。在一九一一至一九一九年的九年當中，已有三十州採行這種津貼制。阿拉斯加夏威夷也都有同樣的規定。這種辦法施行以後，社會的人士都一致表示贊許，認為這樣的

辦法是社會對於勞動階級的孤兒寡母們，所應負的責任。

這三種保險制，各有它的利弊；惜不能個別的詳細討論。望政府強迫實行，使這許多勞動婦女的傷害，老病，生育皆有保障。望讀者對於這問題如有興趣的話也望再加以詳細的研究。

第三節 關於教育的設施

過去的一八八六年五月一日，美國全國的工人都停工，合聲的唱道：「從今以後，一個工人，他不可作八小時以上的工作！工作八小時！休息八小時！教育八小時！」可見勞動者對於教育，也有真切的要求。但是從來的教育，都是以男性為中心，或為資產階級而設立；勞動婦女却沒有受教育的機會！所以她們在勞動的市場裏，不能有男子勞動那樣的成功；當資本家或男子勞動壓迫她們的時候，她們祇有陷於一個失敗的結果。這些問題，我們歸根澈底的說一句話：「只因她們沒有受教育！有了教育，她們的工作可以熟練，她們的智識程度可以提高。」

有了教育，她們在勞動的生活上，可以發揮自己的才能，完成技術上一種巧練的成功。資本家不能壓迫她們，因她們知道了團結；男子勞動不能排擠她們，因她們有了相當的技能。

對於解決上面那些問題而起的，於是乎有婦女的職業教育，和婦女勞動教育兩種的需求：

(1) 婦女的職業教育 在婦女勞動數目的增加，以及家庭生活形式的變遷，使婦女的教育，也必然的要求根本改革。中國過去狀態，除了空口喊着提高女權，而對於婦女的職業教育，却是無人過問。現在我依個人的見解，將婦女的職業教育應注意的地方，列舉幾點於下面：

- (1) 對於婦女應該給以如何的職業？
- (2) 職業的性質和條件應該如何？
- (3) 對於婦女職業應該如何準備？

(4) 對於婦女職業的性能和健康如何審查？

(5) 最後才可以把適合的婦女介紹到適合的場所。

這五項如不能顧到，便要失去了婦女職業教育的真意義。

一九二三年在第三次萬國婦女勞動大會中就有獎勵婦女教育和職業的特殊教育的決議。因為婦女勞動是伴着從事於職業者的增加所發生的當然問題。英國加入勞動組合及消費組合的婦女教育的要求非常緊急，這是她們的政府當局宣布出來的。就是有受過充分學校教育的婦女，而愛好文學美術，音樂，和對於動植物的研究感着濃厚興味的也非常之多。而適應這種要求的實在是成人教育的任務。在中國勞動婦女對於職業教育的要求當然沒有差異的。

(2) 婦女的勞動教育 婦女勞動教育亦可以稱工廠補習教育。在中國各大廠家雖酌辦有勞工的義務學校，每天授課一小時或二小時，教育失業工人，但甚是少數。實當力謀擴充，使這許多勞動婦女也有受教育的機會。茲附錄設施標準

，以備採用。

工廠補習教育設施標準

(見中華職業教育社滬工業補習教育委員會議決案)

- (一) 工廠補習教育當以不妨礙工廠營業，而能增加工作效率爲主。
- (二) 工廠補習教育以用費省而受益者爲貴。
- (三) 工廠補習教育當斟酌工廠之特殊情形，規定適當授課時間，及每週上課時數。——每週至少三小時，至多九小時。
- (四) 工廠補習教育當審工廠需要情形，教授相當課程，使於短時期間修完其概要；並將全部課程，酌分階級，使隨時得有結束。
- (五) 工廠補習教育所定課程，當注重日常生活所需之技能及工作常識。——如應用文字及職業算學等——並宜切合實用而與工作有關係者。
- (六) 工廠補習教育當並重智識及技能，尤應隨時注意訓練其品性。
- (七) 工廠補習教育當注重藝徒，兼及未受過教育之工人。

(八) 未識字之工徒先注重識字，一四個月，然後施以相當補習教育。

(九) 施行工廠補習教育時，當在工廠職員中選擇有相當人格，能了解補習教育之必要，而表同情於工徒者，兼任教師。但亦得另聘廠外相當人員。

(十) 工廠補習教育除正課多，當予以其他增進智能之機會。一如圖書館，演講集會等。

總之：婦女職業教育，是勞動婦女事先的預備；婦女勞動教育是勞動婦女事後的補救。這兩種教育的目的，在教授婦女勞動上的智識技術上的熟練，以及婦女怎樣去謀獨立生活的方法。在啓發婦女的思想止，在使婦女獲得經濟的獨立的方法上，又在使婦女預備一種反抗的抵抗力上，都有很大的幫助。所以我們希望這兩種教育的發達和進步，以促成婦女真正解放的成功。

上面所說的福利設施，於工人雇主社會都有利益。於工人方面的利益是很明

顯的；於雇主社會方面的利益，恐怕普通的人多忽略過，所以這那必須下宣傳工夫。特別是雇主們因為舉辦福利，大概需要他們出錢，不能不使他們明白福利的益處，但是守舊的雇主們，往往見不到這層。在英國工業革命開始的候，烏溫氏有言：「我們雇主們見了機器損壞總想設法修理，見了工人有損害，偏不設法修理」。勞動者的身體，有似乎機器，用久了必有損壞，必須修理，福利是給工人們修理身體的機器，且多常常修理。上列三種的福利設施，都於此有很大的幫助。西方各工業國近來對於福利這個問題，漸漸改變觀念，平常都當作雇主們應負的責任。

我們中國新式工業興起沒有很久，雇主們贊成福利設施的尙不算多，我們當使雇主們明白福利的設施不是純粹增加他們的經濟責任，實在是幫助生產的增加，同時改良勞資的關係。例如勞動者對於雇主滿意，勞動率必低，生產率必高。工業災害有賠償，工人家人的窮困必減少，社會不安定的現象也可減少。勞工保

險制實行後，工人有積蓄，可以預防不測，逢着急難，不至於毫無準備，勞資爭議必減少。諸如此類，於工業的本身有很大的利益的。

第十章 中國婦女勞動的保障

勞動立法是一個極專門，極繁複的問題，本章介紹外國關於勞動立法的經過，以備立法機關的參攷。它的最大的意義，就是想用國家的力量，改良雇傭間的關係，而於自由契約，加以限制。（註一）它的最大目的，是在於保障或增進勞動階級的利益。婦女勞動立法，一方面是爲了全部社會進步的要求，別方面是爲了保障婦女勞動利益的需要。勞動階級保障他們本身利益的方法，原來有罷工，怠工，暴動等等活動，婦女勞動因有特殊的情形，大多是不能得到好結果。所以最有力和最妥善的方法，還是去改善社會經濟的組織。

勞動立法中，關於保障勞動婦女的事項，根據前幾章所述的，應該注意下列幾個問題：

（一）最低工資律 最低工資律，是平衡雇主與雇工間對於訂定工資歷來不

平的權力。各國最低工資法的規定，略有不同。澳洲最低工資法中規定婦女勞動的工資，以維持一身的生活爲標準。男子勞動的工資，以維持一家的生活爲標準。以未嫁的勞動婦女，大多數沒有家庭的負擔，男子勞動，則負有全家的責任。美國規定最低工資立法和澳洲有不同的地方。美國最低工資法，只適用於女工和童工，審定最低工資時，不單是以正當的生活爲標準，對於娛樂，儲蓄等費用也預算在內。中國勞動者的最低工資律在十八年十二月三十日工廠法中，雖曾規定；各工廠應以各廠所在地的工人生活狀況爲標準，但是各地雇用婦女勞動的工廠，多未實行。即以上海而論，許多勞動婦女，每日工資不能維持生活，都賴借債過日。（註二）目前補救的方法，資方不遵工資法律履行的時候，須付二十五元至一千元的罰金。這種強迫制，英美等國，早已實行。

（二）八小時工作制 勞動婦女因身體較弱的緣故，易感疲勞。長期間的工作甚不適宜。英，法，德，希臘，葡萄牙，瑞士諸國的立法，都以八小時爲原則

。匈牙利，西班牙，羅馬尼亞等國，則以十小時為最高限度。婦女勞動超過十一小時的國家，祇有意大利，芬蘭等國。美國於一九二十年最高法院追認奧利貢州(Oregon)的立法，通過婦女勞動最多不能超過十小時。以後有二十六州規定婦女工作不得超過八小時以上工作；有一二州規定不得超過八小時半的工作，有九州規定不得超過八小時的工作。其餘的幾州都規定不得超過十小時以上。日本友愛大會的議案，也曾規定每天八小時，每週四十八小時的工作制。在中國各地的絲廠，紗廠等以婦女勞動為主體的工場，勞動時間，應該特別的縮短；也強迫實行八小時工作制。

婦女勞動的夜工制，在一九〇六年瑞士國際勞動的保護協會議案會議決，禁止婦女深夜工作。一九一九年國際勞工大會也有同樣的議決案。這種對於勞動婦女身體有大妨礙的夜工制，也宜藉政府的力量，竭力禁止。

(三)產婦休業期間 近世國家於勞動婦女生育期間的立法，都有詳明的規

定。英法兩國曾規定婦女勞動生產後，須有四星期的休養。西班牙葡萄牙和意大利，規定一月爲休養期。瑞典，挪威則規定六星期爲最短期間。日本規定女工生產三星期後，經過醫生的證明，於身體無礙，始准入廠作輕便工作。蘇俄政府有保護母親的條例；就是勞動的產婦，一律受國庫的扶養。如出院後身體沒有復原，可再到院調治休養。德國母權保障會(Das Bund für Mutter Schutz)不單對於勞動婦女的生產期間給以相當的休養，并且醫藥費全免，半年以內，還有相當的津貼。一九一九年國際勞動會議，對於產婦的休業期間也特別注意到。議決案中有：(一)禁止產後六星期內的工作；(二)生育期間的費用由工廠付給，其數額以能維持本人及兒童健康爲標準；(三)產前後，女工於停工期內，雇主不能擅自解雇。近年來中國內地各工廠，雖逐漸採用保產辦法，女工在產前後可休息六星期，可由廠方發保險津貼，但甚是少數。

(四)禁止的危害工作 美國有二三州禁用婦女搥拭開動的機器，阿立傑那

州凡需要長時間站立的工作，都禁用婦女。紐約和俄亥俄州都禁止婦女使用磨光的機輪，並禁止婦女做銅模工作。在歐洲多數的國家，大凡用毒品的工作，都不准婦女參加。一九一九年的國際勞工會議，建議婦女和十八歲以下的兒童在多種危險的鉛業中，都不許任事。法國則規定有四十六種危險工業，禁止婦女工作。此外有數百種，只有禁止明文的規定，並沒有特別防護的計畫。西班牙對於社會性質的立法一向落後，然而禁用女工童工的法令，也規定得很嚴密。中國的勞動法，關於婦女禁止的危害工作，雖有明文規定，但防護的計畫和法國一樣的沒用。所以各廠方仍舊的不能奉行。

以上幾項的規定，是保障勞動婦女最低限度的要求，也是婦女勞動立法，所應當做到的。這當然不是產業民主化的澈底辦法，祇是一種暫時救濟的社會政策

• 世界各國關於婦女的勞動法，有明文詳細規定的很少。歐美各國相比較，還

是革命後的蘇俄規定較詳。茲將「蘇俄新勞動法」(註二)中「婦女與未成年之勞動」一節，錄述如下，以供參考。

一、禁止僱傭婦女及十八歲以下者作特別困難而且有害健康及地下的事務。爲保護婦女及未成年人計，關於特別困難而且有害於健康諸事務的一覽表，和婦女及未成年入搬運重量限度的標準，由勞動部和職業組合全俄委員會協定。(第一百二十九條)

二、禁止使役婦女及十八歲以下者從事夜間工作。

備考：勞動部認某種生產業有特別必要時，得照職業組合全俄委員會的協議，有許可成年婦女從事夜作業之權。

三、關於妊娠及哺乳時間的婦女，絕對禁止夜間作業和過度的工作。

四、從事於肌肉勞動的婦女，在產前及產後八星期內；又從事於精神及智識勞動的婦女，在產前及產後六星期內，免除其勞動。

備考：在特種狀況時，妊娠中及產前產後規定各修養八星期之事務，及智識勞動之職業一覽表，由勞動部製定。

五、婦女妊娠滿五月者，非經過本人承諾，不得派遣於普通作業處所以外。
六、必須哺乳的婦女，除一般休息以外，須另與以適當的休息。其休息時間的細目，由內部管理規則制定，但哺乳之休息，每三小時半以內，必使有三十分以上的繼續休息。

前項哺乳休息時間，須算入勞動時間中。

七、禁止雇傭十六歲以下者為勞動。

備考：在例外特殊情形，勞動監督官依據勞工部與職業組合全俄委員會協同所發之訓令，有許可十四歲以上未成年受雇為勞動之權。

八、十六歲以下者，已為某企業的受雇人，或照上條的備考而受雇者，每天只准作四小時的勞動

九、在各種分部的產業中，所得雇傭未成年勞動者的最少人員數，依勞動部與職業組合全俄委員會協議規定。

中國向來沒有妥善的勞動立法，對於婦女勞動的保障，更沒有單獨的正式明令；所有的僅僅是零碎的條目，散見於各種法令和議決案裏面。民國十二年三月北京政府公布的暫行工廠通則，對於勞動婦女的特殊規定：第三條女子未滿十二歲，廠主不得雇用之。第四條女子未滿十八歲者為幼年工。第五條幼年工祇能從事輕便工業。第十二條廠主對於女工之產前產後，應各停止其工作五星期，並酌給以相當的扶助金。第二十一條在機械運轉中，或傳導動力裝置之危險部份，不得令幼年工及女工從事掃除及注油，檢查條理及帶索之調整上卸，並其他危險事務。民國十六年二月廣東省政府頒布醫院工人待遇條例，有關於女工的特別規定。第十三條女工在產前二星期及產後四星期，應各免除其工作，工資照給。民國十六年四月公佈的上海調節勞資條例，其中關於女工的特別規定，有男女工人同

工同酬，改良女工及童工的待遇，女工在產前產後休息六星期，工資照給。南京國民政府，十八年十二月三十日所頒布的工廠法，對於女工的特別規定有：第七條童工及女工不得從事下列各種工作。(1)處理有暴發性引火性及有毒質之物品，(2)有塵埃粉末或有毒氣體散布場所之工作；(3)運轉中機器或動力傳導裝置危險部分之掃除上油檢查修理，及上卸皮帶繩索等事；(4)高壓電綫之銜接；(5)澆礦滓之處理；(6)鍋爐之燒火；(7)其他傷害風紀或有危險性之工作。第十三條女工不已得在午後十時或翌晨六時之時間內工作。第二十四條男女作同等之工作，而其效力相同者，應給同等之工資。第三十七條女工分娩前後，應停止工作共八星期，工資照給。

但是，上述各種法令，對於勞動婦女的保障，雖可謂有所規定，而對於實際的效力，還是很少。國內各工廠要求暫為變通，至今還沒有奉行。這許多勞動婦女，仍在「非人生活」的境况中呻吟着；當局因自顧的不暇，那裏還有功夫來顧

到勞動婦女的保障，去強制實行這種已經頒布的勞動法令呢？

(註一) 見樊弘著勞動立法原理

(註二) 見毛起鵠上海之勞工·社會學刊一卷四號

(註三) 此勞動法製定於一九二二年於一九二三年十一月十五日起施行，現未更改。

結 論

我現在把報紙上曾登載過的，一篇絲廠女工，來做我這本書的結論吧！

「……正敲下午六點鐘，幾間女工從蜜蜂窠似的繅絲房湧出來，每人的手臂上掛着一框絲，躑躅踟躕地踏上露天的水門汀扶梯，一層，二層，三層，向絲間走去。……女工帶魚似的啣接着，一個一個走進絲間把臂上一框白嫩的絲掛到固定着號目的掛絲架上，撫摩一下，然後拖着疲乏的，略帶點興奮的脚步走出絲間。……到絲間裏交出了絲以後，是女工們散工的時候了。她們一整天浸在蒸汽與汗水裏，這時才得重吸廠外自由的空氣。沿廠馬路的人行道上，已擺着許多小攤，油煎臭豆腐，瘦癩的枇杷，生着毛的桃子，像一層白紙的蛋片，發韌的大餅油條，……饑嘴的大姐，買了東西，一邊在走，一邊在吃。沉默的婦人把值幾個銅子的糖菓或點心包了起來，那是帶回去給她們的孩兒的。雖然有露着一枚金牙跟站

在電桿木旁，年青工人打趣的風騷女工，但多數是低着頭，迫緊着脚步，匆匆前進。……爲了他們的家庭，她們每天從早上六點鐘做到下午六點鐘，十二個鐘頭汗與力的代價是四毛三分錢。她們不希望有星期的休假或例外的停工，因爲休歇一天，她們的工資，便要扣除一天。自然，她們更不願生大病，小病是無關重要的。……」

看完了這段文字，我們很可想到一般的勞動婦女的悲苦情況。她們爲着生活的維持，走到勞動的市場裏，去出賣她們的勞力。把她們終生的幸福，都犧牲在這種黑暗的環境下面——工廠，受男子勞動的排擠，資本家的剝削。工作時間長，工資不能維持生活。對於這整個的社會，難免有下列幾種不景的現象發生啊！

(1) 後代傳襲的影響 勞動婦女因營養的不足，對於她們子女的傳襲，先天的影響固然大；又因無力使子女受教育，後天的傳襲也有重大的影響。結果可使造成社會的各團體，代代的衰敗下去，使這個種族趨向於滅亡的途徑。

(2) 家庭組織的動搖 勞動婦女因失業或收入的過少，不能維持生活，家庭固有動搖的現象。並且因工作時間過長，休息時間太少，家務不能顧到，更可使家庭組織有破壞的可能性。

(3) 社會秩序的混亂 勞動婦女因工資的低賤，生活已很痛苦；加之每天工場工作的厭惡，更感得到煩惱。她們一時因想得到較舒適的生活，常被誘惑，而發生墮落的行爲。娼妓的增加，性道德的破壞，都是因此而來的。

(4) 貧窮問題的嚴重化 在經濟一方面，勞動婦女既沒有相當的收入；偶因生育，疾病，傷害，老弱等而失業，使全家的生活更陷於悲苦的境地。這種現象，實是使社會的貧窮問題，日趨於嚴重化。

其他關於婦女勞動各種問題未能得到相當解決，對社會所生的壞結果，還是很多，這四種已足決定社會的榮枯了！

我們當知道：社會是個整體，社會問題是社會整體的表現。社會某部份的病，可以影響其他的部份；決不是各自獨立，漠不相關的。所以婦女勞動問題，不僅是勞動婦女本身的問題，並且是個能影響社會安全的問題。有許多學者——日本高島素之，江成吉的主張，認現代的社會問題，只有兩個問題。一個是勞動問題，一個是婦女問題。這雖然是屬於一種武斷或偏激的言論，但也可見到婦女勞動問題的重要。

因此，我最後還有句話要說：社會人士對於這問題，多加詳細的認識；引以為自己密切有關的問題，常常注意到解決這個問題，使不致日趨嚴重。那是著者唯一的願望呵！

參考書籍

- | | | |
|-----|---------|-----|
| 周谷城 | 中國社會之變化 | 新生命 |
| 郭真 | 社會問題大綱 | 平凡 |
| 朱通九 | 勞動經濟 | 黎明 |
| 朱應祺 | 勞動經濟論 | 泰東 |
| 樊弘 | 勞動立法原理 | 商務 |
| 朱通九 | 工資論 | 南華 |
| 黃兆升 | 勞動組合 | 商務 |
| 殷壽光 | 工會組織研究 | 世界 |
| 財政部 | 蘇俄新勞動法 | 商務 |
| 林定平 | 各國勞工運動史 | 商務 |

- | | | |
|-----|-----------|-------------|
| 熊之孚 | 蘇俄勞動組合 | 泰東 |
| 鄭行巽 | 勞工問題研究 | 世界 |
| 財政部 | 勞工問題論叢 | 商務 |
| 財政部 | 最低工資法之要義 | 商務 |
| 財政部 | 工作時間 | 商務 |
| 唐海 | 中國勞動問題 | 光華 |
| 馬超俊 | 中國勞工問題 | 民智 |
| 陳達 | 中國勞工問題 | 商務 |
| 宇高寧 | 支那勞動問題 | 上海國際文化研究會出版 |
| 財政部 | 中國勞工問題之現狀 | 商務 |
| 丁同力 | 世界勞動狀況 | 大東 |
| 邵元冲 | 美國勞工概況 | 民智 |

賀嶽僧

中國罷工史

世界

黃嘉德

天津女工一瞥

女青年協會

龔佩珍

無錫婦女勞工界概況

女青年協會

李劍華

勞工問題與勞工法

上海法科大學

王清彬等

中國勞動年鑑

北平社會調查部

中國年鑑

商務

國際勞工局中國分局

國際勞工消息二卷一二號

上海市社會局

十七年勞資糾紛統計

上海市社會局

十八年罷工停業統計

上海市社會局

十九年勞資糾紛統計

立法院統計處

統計月報一卷九十號

上海市社會局

社會月刊一卷一，三，四期

東南社會學會

社會學刊一卷四期

婦女雜誌社

婦女雜誌十五卷九號，十七卷十一號

燕京大學

社會問題一卷二三期

勞動大學

勞大論叢創刊號

建國月刊社

建國月刊三卷二號

女青年協會

女青年九卷六八號

Schreiner: Women and labour

Watkins, G.S.: Introduction to the study of labor problems.

Henry A.: Women and labor movement.

Wolfsch. T.: The Women worker and trade unionism.

National christain council: The Peoples libelhood.

Chang Shon ching and may Bagwell: Woman in industry in the Cha

Pei. Hangkew and Pootung districts.

The China Yeas book 1931.

工廠法

十八年十二月三十日國民政府公布

第一章 總則

第一條 凡用汽力電力水電發動機器之工廠平時雇用工人在三十人以上者適用本法

第二條 本法所稱主管官署除有特別規定者外在市爲市政府在縣爲縣政府

第三條 工廠應備工人名冊登記關於工人之左列事項

- 一，姓名年齡籍貫住址
- 二，入廠年月
- 三，工作類別時間及報酬
- 四，技能品行
- 五，工作效率

六，在廠所受賞罰

七，傷病種類及原因

第四條 工廠每六個月應將左列事項呈報主管官署一次

一，工人名冊

二，工人傷病及其治療經過

三，災變事項及其救濟

四，退職工人及其退職之理由

第二章 童工女工

第五條 凡未滿十四歲之男女工廠不得雇用爲工廠工人（十二歲以上未滿十

四歲之男女在本法公布前已於工廠工作者本法行時得由主管官署核

准寬其年歲）

第六條 男女工人在十四歲以上未滿十六歲者爲童工童工祇准從事輕便工作

第七條 童工及工不得從事左列各種工作

一，處理有爆發性引火性或有毒性之物品

二，有塵埃粉末或有毒氣體散布場所之工作

三，運轉中機器或動力傳導裝置危險部份之掃除上油檢查條理及止卸皮

帶繩索等事

四，高壓電線之銜接

五，已熔礦物成礦滓之處理

六，鍋爐之燒火

七，其他有害風紀或有危險性之工作

第三章 工作時間

第八條 成年工人每日實在工作時間以八小時爲原則如因地方情形或工作性質有必須延長工作時間者得定至十小時

第九條 凡工廠採用晝夜輪班制者所有工人班次至少每星期更換一次

第十條 除第八條之規定外因天災事實變季節之關係仍得延長工作時間但每日總工作時間不得超過十二小時其延長之時間每月不得超過三十六小時

第十一條 童工每日之工作時間不得超過八小時

第十二條 童工不得在午後七時至翌晨六時之時間內工作

第十三條 女工不得在午後十時至翌晨六時之時間內工作

第四章 休息及休假

第十四條 凡工作繼續工作至五小時應有半小時休息

等十五條 凡工人每七日中應有一日之休息

第十六條 凡政府法令所規定應放假之紀念日均應給假休息

第十七條 凡工人在廠繼續工作滿一定時間者應有特別休假其假期如左

一，在廠工作一年以上未滿三年者每年七日

二，在廠工作三年以上未滿五年者每年十日

三，在廠工作五年以上未滿十年者每年十四日

四，在廠工作十年以上其特別休假期每年加給一日其總數不得超過三十日

第十八條 凡依照第十條至十七條所定之休息日及休假期內工資照給如工人不

願特別休假者應該加給該假期內之工資

第十九條 關於軍用公用之工作主管官署認為必要時得停止工人之休假

第五章 工資

第二十條 工人最低工資率之規定應以各廠所在地之工人生活狀況爲標準

第二十一條 工廠對工人應以當地通用貨幣爲工資之給付

第二十二條 工資之給付應有定期至少每月發給兩次論件計算工資亦同

第二十三條 依第十條第十九條之規定延長工作時間時其工資照平日每小時工資額如給三分一至三分二

第二十四條 男女作同等之工作而其效力相同者應給同等之工資

第二十五條 工廠對於工人不得預扣工資爲違約金或賠償有用

第六章 工作契約之終止

第二十六條 凡有定期之工作契約期滿時必須雙方同意方得續約

第二十七條 凡無定期之工作契約如工廠欲終止契約者應於事前預告工人預告之

期間依左列之規定但契約另訂有較長之預告期間者從其契約

一，在廠繼續工作三個月以上未滿一年者於十日前預告之

二，在廠繼續工作一年以上未滿三年者於二十日前預告之

三，在廠繼續工作三年以上者於三十日前預告之

第二十八條 工人於接到前條預告後爲另謀工作得於工作時請假外出但每星期不

得過二日之工作時間其請假期內工資照給

第二十九條 工廠依第二十七條之規定預告終止契約者除給工人以應得工資外並

須給以該條所定預告時間工資之半數其不依第二十七條之規定而即

時終止契約者須照給工人以該條所定預告期間之工資

第三十條 有左列各項事情之一者縱然工作契約期滿前工廠得終止契約但應依

第二十七條之規定預告工人

一，工廠爲全部或一部之歇業時

二，工廠因不可抗力停工在一個月以上時

三，工人對於其所承受之工作不能勝任時

第三十一條 有左列各項情事之一時縱於工作契約期滿前工廠得不經預告終止契

約

一，工人屢次違反工廠規則時

二，工人無故繼續曠工至三日以上或一個月之內無故曠工至六日以上時

第二十二條 凡無定期之工作契約工人欲終止契約應於一星期前預告工廠

第三十三條 有左列情之一者縱於契約期滿前工人得不經預告終止契約

一，工廠違反工作契約或勞動法令之重要規定時

二，工廠無故不按時發給工資時

三，工廠虐待工人時

第三十四條 對於第三十條第三款第三十一條第一款及第三十三條各款有爭執

得由工廠會議處理之

第三十五條 工作關係終止時工人得請求工廠給與工作證明書工廠不得拒絕僱工

人不依第三十二條之規定而即時終止契約或有第三十條所列各項情事之一者不在此限

前項證明書應記載左列事項

- 一，工人之姓名年齡籍貫及住址
- 二，工作種類
- 三，在廠工作時期及成績

第七章 工人福利

第三十六條 工廠對於童工及學徒應使受補習教育並負擔其費用之全部其補習教

育之時間每星期至少須有十小時對於其他失學工人亦當酌量補助其

教育前項補習教育之時間須在工作時間以外

第三十七條 女工分娩後應停止工作共八星期工資照給

第三十八條 工廠在可能範圍內應協助工人舉辦工人儲蓄及合作社等事宜

第三十九條 工廠在可能範圍內應提倡工人正當娛樂

第四十條 工廠每營業年度終結算如有盈餘除提股息公積金外對於全年工作無過失之工人應給以獎金或分配盈餘

第八章 工廠安全與衛生設備

第四十一條 工廠應為左列之安全設備

一，工人身體上之安全設備

二，工廠建築上之安全設備

三，機器裝置之安全設備

四，工廠預防水災火患等之安全設備

第四十二條 工廠應爲左列之衛生設備

- 一 空氣流通之設備
- 二 飲料清潔之設備
- 三 盥洗所及廁所之設備
- 四 光線之設備
- 五 防衛毒質之設備

第四十三條 工廠對工人應爲預防災變之訓練

第四十四條 主管官署如查得工廠之安全或衛生設備有不完善時得限期令其改善
於必要時並得停止其一部之使用

第九章 工人津貼及撫卹

第四十五條 在勞動保險法施行前工人因執行職務而致傷病或死亡者工廠應給其

醫藥補助統及撫卹費其補助及撫卹之標準如左但資本在五萬圓以下者得呈請主管官署核減其給與數目

一 對於因傷病暫時不能工作之工人除担任其醫藥費外每日給以平均工資三分之二之津貼如經過六月尙未痊愈其每日得減至平均工資二分之一但以一年爲限

二，對於因傷病成爲殘廢之工人永久失其全部或一部之工作能力者給與殘廢津貼其津貼以殘廢部之輕重爲標準但多不得超過三年之平均工資至少不得低於一年之平均工資

三 對於死亡之工人除給與五十元之喪葬費外應給與其遺族撫卹費三百元及二年之平均工資前項平均工資之計算以該工人在廠最後三個月之平均工資爲標準

喪葬費撫卹費應一次給與但傷病津貼殘廢津貼得按期給與

第四十六條 受領前條之撫卹費若爲工人之妻或夫無妻或無夫者依左列順序但工人有遺囑時依其遺囑

第一 子女

第二 父母

第三 孫

第四 同胞兄弟姊妹

第四十七條 工人遇有婚喪大故急需用款時得向工廠請求預支一個月以內之工資或發還儲金之全部或一部

第四十八條 工廠遇災變時工人如有死亡或重大傷害者應將經過情形及善後辦法於五日內呈報主管官署

第十章 工廠會議

第四十九條 工廠會議由工廠代表及全廠工人選舉之同數代表組織之

第五十條 工廠會議之職務如左

- 一 研究工作效率之增進
- 二 改善工廠與工人之關係並調解其糾紛
- 三 協助工作契約及工作規則之實行
- 四 協商延長工作時間之辦法
- 五 改進廠中安全與衛生之設備
- 六 建議工廠或工場之改良
- 七 籌劃工人福利事項

第五十一條 前條所列各款事項關於一工場者先由該工場工人代表與工廠協商處理之如不能解決或涉及兩工場以上之事項時由工廠會議處理之工廠會議不能解決時依勞資爭議處理法辦理

第五十二條 工人年滿十八歲者有選舉工人代表之權

第五十三條 有中華民國國籍之工人年滿二十四歲在工廠繼續工作六個月以上者有被選舉工人代表之權

第五十四條 工廠會議之工人代表及工廠代表各以五人至九人為限

第五十五條 工廠會議之主席由雙方代表各推定一人輪流担任之

工廠會議每月開會一次於必要時得召集臨時會議

第十一章 學徒

第五十六條 工廠收用學徒須與學徒或其法定代理人訂立契約共備三份分存雙方當事人及送主管官署備案其契約應載明左列各款事項

一 學徒姓名年齡籍貫及住址

二 學習職業之種類

三 契約締結之日期及其存續期間

四 相互之義務如約定學徒應當納學費時其學費額及其給付期如約定學徒應受報酬時其報酬額及其給付期

前項契約不得限制學徒於學習期滿後營業之自由

第五十七條 未滿十四歲之男女不得爲學徒但於本法施行前已入工廠爲學徒者不在此限

第五十八條 學徒之習藝時間準用本法第三章之規定

第五十九條 學徒除見習外不得從事本法第七條所列各種工作

第六十條 學徒對於工廠之職業傳授人有服從忠實勤勉之義務

第六十一條 學徒於習藝期間之膳宿醫藥費均由工廠負擔之並於每月酌給相當之零用

第六十二條 學徒於習藝期間內除有不得已事故外不得中途離廠如未得工廠同意

而離廠者學徒或其法定代理人應償還學徒在廠時之膳宿醫藥費

第六十三條 工廠所招學徒人數不得超過普通工人三分之一

第六十四條 工廠所收學徒人數過多對於學徒之傳授無充分之機會時主管官署得令其減少學徒之一部並限定其以後招收學徒之最高額

第六十五條 工廠對於學徒在其學習期內須使職業傳授人盡力傳授學徒契約所定職業上之技術

第六十六條 除第三十一條所列各款外有左列情事之一者工廠得終止契約

一 學徒反抗正當之教導者

二 學徒有偷竊行為屢戒不悛

第六十七條 除第三十三條所列各款外有左列情事之一者學徒或其法定代理人得終止契約

一 工廠不能履行其契約上之義務時



二 工廠對於學徒危害其健康或墮落其品行時

第十二章 罰則

第六十八條 工廠違背本法第七條及第十一條至第十三條之規定者處一百元以上五百圓以下之罰金。

第六十九條 工廠違背本法第五條第八條至第十條第三十七條及第六十三條之規定者處五十圓以上三百圓以下之罰金。

第七十條 工廠違背本法第四十五條之規定者處五十圓以上二百圓以下之罰金。

第七十一條 工廠違背本法第三條第四條第十四條至第十九條及第三十六條之規定者處一百圓以上之罰金。

第七十二條 凡工廠工頭對於職務上如因不忠實行爲或懈怠致發生事變或使事變範圍擴大時處以下有期徒刑拘役或五百圓以下之罰金。



第七十三條 工人以暴力妨害廠務進行或損毀廠內貨物器具者依刑法最高之刑處

斷

第七十四條 工人以強暴脅迫使人罷工時工廠得即時開除之並得送官署依法懲辦

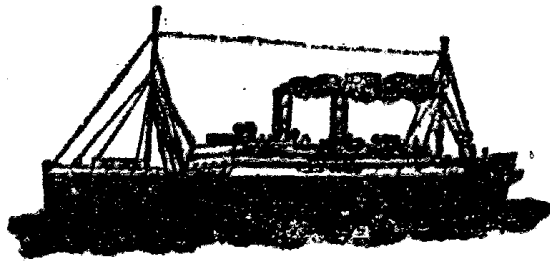
第十三章 附則

第七十五條 工廠規則之訂定或變更須呈准主管官署並揭示之

第七十六條 本法施行條例另定之

第七十七條 本法施行日期以命令定之

工
廠
法



中國婦女勞動問題

版權
所有

現售廉價
照碼六折

中華民國二十一年十二月初版

印數一至一〇〇〇

著作者 鍾 貴 陽

發行者 史 蜂 女 士

上海特設路十六號

印刷者 均益 聯合印刷總公司

上海霞飛路銘德里八號

總發行所 女 子 書 店

實價大洋六角

外埠酌加郵費運費

55
52157

556.5
938
2

