



作工工职联蘇 紹介習学興

版出在書華新中華

蘇聯職工工作
與
學習介紹

關東職工總會宣傳部編

中華書局出版

前序

這次編印這本小冊子的目的，是想藉此幫助我們學習蘇聯職工工作的各種經驗，因為蘇聯職工在三十年來的建國歷史中，他們在各方面的經驗都極為豐富，足供我們學習的，但另一方面，蘇聯國家是一個社會主義社會，和我們今天所從事的新民主主義的建設是有區別的，因此我們在學習這些材料時，應領會其基本精神並與我們這裏的實際情況結合，來指導改進我們的工作。

關東職工總會宣傳部

目錄

前序

職工會工作人員是勞動羣衆的指導者與組織者.....	一
蘇聯職工會對勞動者物質與精神生活的關注.....	六
蘇聯職工會的民主.....	一四
蘇聯企業經理與職工會的相互關係.....	一八
『錘頭與鐮刀』工廠工人怎樣管理工廠.....	二二
職工會保證完成集體合同.....	二六
蘇聯職工會怎樣進行技術教育.....	三一
莫斯科的一個職工學校.....	三五
蘇聯的工人俱樂部介紹（一）.....	三九
蘇聯的工人俱樂部介紹（二）.....	四四

職工會工作人員是勞動

羣衆的指導者與組織者

勞動報社論
烏藍汗譯

領導——就是說要發動人民，帶着他們走向明瞭地自覺的與理解的目標去。領導——就是說要推動職工運動的積極分子去調劑羣衆中的政治工作與組織工作，使他們把出於布爾什維克黨政策的任務的思想與意義變爲自覺，開展競賽運動，組織先進經驗的傳播工作。多麼好的決定，多麼可貴的創舉，如果沒有熟練的組織工作的支持，也會成爲泡影。

各職工機關經過選舉後，工人階級和蘇聯知識分子的先進代表開始領導各職工委員會。二百三十多萬的工人、職員、工程師、技術、科學工作者被選入職工機關。百萬積極分子大軍直接參加了職工機關的工作。他們是列寧斯大林黨教育起來的人，工人階級

的利益對於他們是高於一切的。他們以對他們的信心而驕矜，以自己能在職工機關工作而光榮。但是其中有些人缺乏經驗，抓不住主要的環節，常常缺少把工作完成到底的決心。

列寧曾經寫過：「一個政治領導者，不僅負領導的責任，並且對於被領導人的工作，也要負責任的」。列寧這一指示完全適合於蘇聯職工機關的領導者。職工會工作人員必須具有蘇聯工人階級固有的最優秀的、最崇高的品質。他的生活就是自己團體的或工業部門工人的生活。團體的成績也就是他的成績，他在這些成績裏會看到自己工作的結果。被認為是羣衆的真正布爾什維克黨的領導者，應該是有嚴格的原則性，應該是謙遜的。如果在工廠裏廣泛展開社會主義競賽，勞動紀律堅強，勞動生產力步步增長，並且工人的工資在這種基礎上逐漸提高起來的話：如果把教育工作與文化生活施設組織得盡美盡善——難道這一切不是職工會工作人員成績主要的說明麼？難道這些不能給他無尚精神上的安慰麼？工人對於這樣的領導者總是說：

「我們的職工會工作人員都是精明強幹、言行一致的人」。

但也有時候是這樣的：職工機關的領導者整天表現在埋頭苦幹、奔走、忙碌、外表似乎是一個精明強幹的人，但若仔細一看，原來他並不深入工作，停止了學習，失掉了

前途，沒有積極分子。他一味想單人獨馬「扭轉」一切問題，這種領導者是沒有出息的。

領導者應該善於分析社會現象，考慮羣衆的經驗，歸納它做出正確的結論並給以正確的指示。豈是一個政治落後的，生產問題分析不清的，並且在自流現象上當權的人能勝任的麼？

薩馬爾坎肉類綜合工廠的工廠委員會主席勃羅維爾曼同志的實際工作就是一個顯明的例子。他停止了學習，不提高自己的事務工作水平。他祇作些不關痛癢的講演，讀一些責備書了事。工廠委員會不活動了，積極分子也不參加工作，工人們對工廠委員會的反映說出很短的但是很有力量的一句話：我們的工廠委員會是荒地一塊。

強化職工會組織工作的先決條件就是讓我們的幹部們精通馬列理論，以創造的精神把它運用到實際工作上去，提高幹部們事務工作的水平，要成爲勞動人民的指導者和組織者，祇有單純的慾望是不夠的，必須有豐富的知識，有高度的文化。這又需要堅苦不拔的學習，並且善於機警的傾聽羣衆間的輿論，才能辦到的。只有這種領導人才有威信，祇有這種領導人才受尊敬。

在蘇聯工會中央會議的全會上，引證出許多未能按集體契約完成任務的令人不滿意

的事實來，直到今天，烏里揚諾夫用具製造工廠、沃羅希洛夫格勒機關車製造工廠及其他某些地方的企業的經濟工作人員和職工會工作人員仍在輕描淡寫的實現自己的職責，這是一個嚴重的缺點。

主要的原因是各職工機關對契約執行程度的監督組織不堅強，在監督上吸收的羣衆太少。有些工廠的審查工作密而不宣，藏在辦公室裏誰也不知道。某些地方的經濟的與職工會的領導者們找出來能履行契約的某條款時彼此寬恕，這種無原則性的對待工作的態度是不能容忍的。

職工會工作人員絕對不應該逃避提出來的尖銳的問題，尤其是在滿足工人和職員合法的要求時。尖銳的、布爾什維克地、不顧情面的批評，是助長我們前進的力量。誰怕批評，誰就是遭人卑視的懦夫，改正或是粉飾錯誤，在他是沒有什麼兩樣的。

我們還要舉出另一種的現象。有的職工會的領導，正確地批評經濟工作人員的某些怠慢的地方，這種批評是好的而且是必須的。然而同是一個領導者，為什麼還有看不到某些工人或職員不完成自己所負的任務的呢。他說：我是職工會的主席，怎好干涉行政上的職責呢？這是如何有害的糊塗想法啊！真正的指導者和領導者並不做羣衆的尾巴，不寬容落後的情緒。職工會領導的職責是給予改正，和他們去談，而在必要時就加以批

評。領導者的工作不好和被領導者的工作不好都應加以批評。

我國在社會主義建設的所有各部份都完成了具有全世界歷史意義的成績。職工會在這一方面也有不少的功勞，我們可以毫不猶豫地相信蘇維埃職工會的幹部，以創造的精神精通馬列理論，以布爾什維克的組織藝術，在今後仍將成爲列寧、斯大林黨走向共產主義全面勝利道路的積極的助手。

蘇聯職工會對勞動者

物質與精神生活的關注

西陀林柯作
樊英譯

布爾什維克黨和蘇維埃政府天天關心着如何滿足勞動者的物質生活和文化生活的需要。甚至在戰爭最困難之日，蘇維埃人民獻出一切力量去為獲得勝利工作的時候，這種關心也未嘗稍減。

在滿足人民各種需要的事業上，職工會是黨和政府的最大的助手。在戰爭期間，職工會「曾加緊領導工人羣衆的組織和教育工作」（莫洛托夫語）。他們直接幫助工人和職員向東方遷撤，並供給他們住所。由於職工會的推動，在工人和職員中大大地發展了個人的和集體的園藝，在工廠區則創立了各種副業，這對於改善勞動者的食料有極大的幫助。職工會督促了公共食堂和商店的工作。他們用盡各種方法幫助保健會，改善工人

和職員的醫藥服務。他們經常地關心母性和小孩，改善她們的工作條件。在戰爭幾年中，蘇聯職工會在教育勞動者這一點上是布爾什維克黨積極的助手。關於大眾文化工作，職工會曾經動員羣衆幫助前線，盡量擴展社會主義競賽，幫助提高勞動生產力。

在蘇聯戰爭業已得到勝利，敵人業已崩潰，蘇維埃人民已進入和平建設時期的今日，關心勞動階級的物質生活滿足和文化生活的需要等任務成爲職工會的基本工作了。黨與政府業已通過了發展國民經濟的五年計劃。這個計劃預定國民經濟的發展『經過數年之後，能使國家經濟的發展大大地超過戰前水準。而且能使全體人民的生活水準有極大的提高』（莫洛托夫語）。當動員勞動者以堅決的力量迅速地參加戰後工業的建設，盡力展開社會主義競賽，提高勞動生產力的時候，蘇聯職工會更加緊完成自己的一個基本任務：逐漸達到工人與職員的生活水準的提高。

不久前全蘇職工會中央蘇維埃第十四次全體大會上曾集中注意於這個重要任務的實施。全體大會曾檢討了在衛國戰爭中職工會所執行的偉大工作的總結，對於那些不大努力於改善工人和職員物質生活職工組織給了嚴格的批評，並且決議今後應集中於勞動者生活水準的提高。全體大會曾熱烈地討論建造住所，改善工人的給養和公共食堂，改良醫藥設施，加緊文化工作等問題。

供給工人和職員的住所是改造日常生活的重要關節。德國法西斯強盜大量地燒毀了蘇維埃人民的住所。德國侵略者曾炸毀了一千七百十個城市，七萬以上農村，殺害了二千五百萬人民。目前最緊張的工作就是修理被破壞的建築和加緊新屋的建設。在去年十個月期間，已建造完工的工人和職員的新住所達二百五十萬平方公尺。根據蘇聯人民委員會和各廳的報告，一九四五年十個月期內支付於宿舍建築的達十六億三千二百五十萬盧布。支付於建築個別住所的在一九四四年爲三億九千五百萬盧布，而一九四五年則增加爲四億四千七百萬盧布。

關於滿足勞動階級的居住，職工會也起了極大作用。職工會督促住所建築業完成建築計劃，努力推廣建築事業，關心修理宿舍，運用各種方法發展工人和職員的個別住所的建設。在職工會積極幫助之下，遭德國強盜迫害的工人們得能從土屋搬到舒適的洋房。全蘇聯職工同盟中央蘇維埃第十四次全體大會決議，職工組織和經濟機關必須使工人和職員至遲在一九四六年春季前完全從土屋搬入瓦房。職工會也極力準備冬防工作，他們努力使經濟機關及早運輸柴料，並參加修理住所等工作。

全蘇職工同盟中央蘇維埃第十四次擴大會議嚴格地指責住所建築工程的缺點，並責令職工組織盡量努力加緊住所建築的速度，和改良修理工程。對於居住問題雖已做得很

多，但主要的工作還在目前。例如，黑色金屬工人的職工會中央委員會跟人民委員會共同議定第四次五年計劃內關於廣泛建築住所的計劃。例如，擬定「錘頭與鑿刀」，工廠將要建築四萬平方公尺以上的新宿舍區。第四次五年計劃的第一年業已爲工廠工人建設了兒童遊戲場、托兒所、童子軍營和肺病療養院等等。斯大林城「紅十月廠」在五年之中將完成十七萬八千平方公尺以上的宿舍區的建設。一九四六年該城將開始建築俱樂部、競技場、水電站以及小學校等等。

許多工廠都已議定了建設宿舍和文化生活的計劃，各地職工組織加緊督促從速實現該項建築計劃。

洗澡堂、洗衣室、各種休養所和大衆用品合作社等等的工作，對於勞動者日常生活條件的改善具有極大的意義。近來當地工業人民委員部對於日常所需的縫製所已由六千三百處增加到一萬零二百所。職工組織努力使公社企業和各種日用品製作場滿足工人和職員的需要。許多工廠都有洗澡堂、洗衣所等等的設備。第一百七十二廠設有四所皮鞋作，二所裁縫作以及五十八處修補皮鞋所。最近四月來所修補的皮鞋達九、四二六雙，新製的爲三、七〇二雙。修改大衣一九二件，新製衣服六、〇九五件。第二號工廠做成了許多傢具和金屬食具以滿足工人的日常需要。近年來爲工人製造傢具曾支付了三

十一萬三千盧布，製造食具支付了五十八萬七千盧布。該企業、工廠委員會監督改進這些日用品的製造所，因此大眾用品的價格得以減低百分之二十。

伙食和工業生產品的供應等問題對於提高勞動者的生活水準具有重要的意義。在戰爭最困難的條件下，工人和職員的給養均被減少，有許多給養是工人自願放棄的。不過職工會仍尋求各種方法以改善勞動者的給養。他們經常注意工人的生活，使國家所配給的物品和副業的產品能全部供給直接的消費者，並改良公共食堂、點心室、商店等工作。職工組織監督各公共食堂和商店是通過各管事而實現的。

由於職工會工作積極的結果，許多企業對於工人的食品給養得到了極大的改善。

一九四五年各種副業更形鞏固與改善了。根據各省報告，曾有三十七處工業區人民委員部所管轄的各種副業，其插種面積要比去年增加百分之八，穀物增加百分之二十五。由這些副業所種植的馬鈴薯的收穫總量則要增加百分之三十。去年由這些副業供給工人和職員的馬鈴薯與蔬菜在三百五十萬噸以上。一九四三年在全聯邦職工同盟中央蘇維埃領導之下，各地職工組織協助工人與職員的個人和集體的園藝工作，且在工廠委員會和職工支部指導之下組成園藝委員會。這園藝委員會吸引勞動者來參加園藝工作。這樣，在去年就有一千八百萬以上工人和職員種植土地一百五十萬俄畝。

國家社會保險對於工人和職員的物質生活條件的改善佔有重要的地位。國家社會保險費的預算年年有大量的增加。例如，一九四五年所支付的要比戰前（一九四〇年）增加一百五十萬盧布，且比一九四四年增加二百萬盧布。各地職工組織把政府所發給的社會保險資金都用於擴大休憩所和療養院方面，以保證勞動者的健康。還在戰爭時間，職工會已努力於恢復休憩所、預防病院和療養院等的設施。一九四二年夏季，祖國戰爭期間，第一次開設了十個休憩所和二個療養院。一九四四年一月一日已有一百另八個休憩所和療養院開始工作了。一九四五年十月一日這休憩所已增加到四百十六所。一九四四年在那裏休養工人與職員約有二十五萬人，而一九四五年則增加為七十五萬人了。因全蘇職工同盟中央蘇維埃的努力，一九四五年療養院網已達到大量的增加。僅僅經過九個月時間療養病院已增加了一萬五千只床位。

全蘇職工同盟中央蘇維埃第十四次全體大會曾通過休憩所和療養院今後發展的計劃。一九四六年療養院將達到四十萬只床位。休養所將容受工人與職員一百十萬人。

職工會特別注意因衛國戰爭而成殘廢者的醫治。在一九四六年所開設的療養院中，職工會特指定一萬只病床專供戰爭殘廢者之用。

職工會協同保險會代表幫助人民改良醫藥的設施。這種保險會代表約有八十萬人。

他們督促普通醫院工作，以達到擴充各科的醫療機關，研究工人和職員患病的原因，協助工廠與作場創立衛生設備。這裏有許多事實可以證明社會保險會工作的積極。如，「莫洛托夫汽車工廠」參加社會保險工作的約有二千餘人。保險會代表努力減輕工人們的意外傷害，協助工廠對於衛生的設施，幫助醫生推行預防疾病的各種方法。由於關心醫療設施的結果，一九四五年九個月中工人的患病人數要比去年間同期減少三分之一。職工會特別注意母性和小孩的健康以及對於青年們的醫藥設施。職工會密切注意保障婦女勞動法的實行，孕婦的附加給養，並幫助喂奶的母性。因職工會努力於青年們的醫藥設施，使患者得到豐富食物的療養和溫泉治療。

職工會也分出許多精力來監督各企業機關對於法律所規定的工作與休息時間，假日以及勞工保護法等之實行。

職工會為肅除那阻礙提高勞動生產力，也即阻礙提高工資的諸種原因作鬥爭。一九四五年支付於改善勞動條件的經費增加到五萬萬盧布，而一九四四年僅為三萬七千萬盧布。由於改善勞動條件的結果，一九四五年在生產中所遭受的意外傷害已減少百分之十一。一九四五年九個月中患病率已比一九四四年同期減少百分之十一。七，這給國民經濟保持了一百萬天的工作日，職工會也關心對於工人工裝、肥皂等的供給以及在有損健

康的工場工作的人的外加營養等等。

職工會在其自己一切工作中特別關心服役於軍隊者和爲衛國戰爭而成殘廢者的勞動條件的改善與他們家族生活補助。

蘇聯職工會乃是布爾什維克黨在提高勞動者政治、文化和一般教育水準上積極的助手。職工會領導了很多的大衆文化工作，他們支持了四千五百所俱樂部和文化宮。職工會所創辦的圖書館要佔所有市立大衆圖書館網百分之三十二。此外還有一千三百所無線電站，三萬個紅角以及許多電影院，這些都是職工會支持大衆文化工作而擁有的物質基礎。一九四五年職工會所創立的許多學校對勞動者進行着共產主義的教育。根據這個目的他們領導着俱樂部、文化宮以及各種補習班的工作。藝術事業獲得廣大的發展。在俱樂部、文化宮、紅角裏組織了四萬二千個課外學習班，那裏有五十五萬九千人學習音樂、唱歌和跳舞等等。

布爾什維克黨經常地關心蘇維埃人民，提高他們的生活水準，滿足他們的物質生活文化需要。中央委員會和斯大林曾屢次指出職工會的主要任務乃是努力使蘇聯勞動者的生活水準一天比一天提高的。

蘇聯職工會的民主

在蘇聯職工會生活裏，存在着一種根深蒂固的民主基礎。那裏所有的職責都是選任的，並且慎重地施行着祕密投票選舉制。職工會領導者得經常地對全體會員做工作報告。同時，全體會員也有自由批評領導者的權利，如果所批評的事情是正確的話，領導者就沒有任何「權利」來抗辯的。應嚴格遵守這種基本原則的，不僅是職工會的普通會員，並且是職工會中央委員以至全蘇聯職工會中央委員會。

每年，各大小工廠或各機關的職工會會員要集合在一起聽他們的領導者做工作報告，同時在這大會上又要選出新任的領導者。如果大家看到那裏工人對他們的職工會代表的嚴格情況一定會驚訝的。全體會員必有一個「熱鬧的日子」，在這日子中他們可在公共集會或個別委員會上討論與批評他們的領導者的工作。

罐頭工業職工會中央委員會，近來在各地罐頭製造工廠裏調查了自去年下半年到今

年上半期之間的選舉工作。他們得知在六十三家的罐頭企業選舉大會上，平均竟有百分之八十六點一的會員參加了選舉。

有九家工廠委員會，因為它們在管理職工會業務上未能滿足全體會員的要求，而受到了嚴格的責備。有的是因為它們在改善工人住宅與其他生活上的物質條件問題上，未能予以很好的解決，也因為它們沒能適當地組織起社會主義競賽（這種社會主義競賽對工人收入上，當然要有影響的）或者因為它們未能把為改善勞動條件而領來的國家基金廣泛地使用在各方面，也有的是因為它們未能很好地進行羣衆文化工作。因此，該九家工廠委員會的工作被審定為不能令人滿意，所以對這些缺點應該負責任的委員，則都不能再被選上。

罐頭工業職工會的選舉一般結果，也是一件極有興趣的事情。在該選舉大會上，六十三家工廠委員會中有五十四家工廠被認為它的工作是完善的，這些工廠委員會的委員，更換了百分之三十五，但在主席方面只有百分之三十受到了再選。這種改選的原因，並不是因為地方職工會各領導者的工作不佳，主要的是因為在會員中每年都要生長出一大批新的領導人才。大家認為這是給青年會員一個很好的發展機會。在蘇聯職工會中並沒有『終生的』位置，它們領導者也是經常『更換』的。這種辦法，當然是有利於

領導者與羣衆之間的密切聯繫。

雖然如此，但這並不是說職工會職員們就一點也不違犯他們的內部民主。然而一旦有了錯誤，馬上就要受到全體會員或高級職工會團體的斥責。

比如說，紡織工人聯盟基洛夫省委員會一次爲有必要「加強」委員會的工作，而由工廠委員會的主席裏互推一名代表來做爲省委員會的委員。但是，紡織工人聯盟中央委員會却取消了該基洛夫省委員會的這一項決議，因爲該委員違犯了一切職位都必須用祕密投票來選定的這種職工會的民主原則。

紡織工人聯盟中央委員會，很嚴格地執行着一個規則，即是在全體會員與委員會的大會上，總得有佔全體人數三分之二的出席人數。大會的決議如果沒通過適當人數的表決則作爲無効。

最近，高等學校工作人員聯盟中央委員會在伊爾庫茨克省委員會的上次全體委員會中，發現了四十六名委員中僅有二十名參加。因此，該中央委員會就主張了重新召開全體委員會議。類似這種的現象，今年在「北俄塞切昂」（在高加索）製粉工人聯盟者委員會裏面也發生過。

蘇聯職工會曾發展了並且繼續發展着一批以前雖不擔任職工會工作但爲職工會事務

上花費了他們的一些時間與精力的積極會員。他們這種効勞都是自願的。這種「積極會員」現在竟有了八百多萬名。各工廠委員會得利不下二三十名的這些積極會員來幫助他們工作，而在較大的工廠則有數百名來幫助他們。這些積極會員乃是職工會領導者和全體會員之間的活的接合者。他們替委員會擔負着許多的任務，又幫助委員會做着無數的工作，而這些任務與工作都是以無報酬効勞的。

蘇聯的工人都知道他們的職工會是擁護他們自己的權利和利益的。他們都相信着他們自己的職工會，並且每天又可以看到或親身經驗到職工會組織給他們的利益。這就是在工人之中有精力的人都願意做個「積極會員」的原因。

蘇聯職工會在工人眼中的威信是成長在民主管理方式之上，這種民主方式表現在嚴守選舉規則、自由批評與自我批評以及領導者和會員之間有經常密切接觸機會的生活上。

蘇聯企業經理與職工會的相互關係

蘇聯的生產資料及生產工具是全國人民的資財。蘇聯工人的勞動不是爲了資本家，而是爲了全蘇聯人民的福利，也就是說爲了本身的福利。社會主義社會的這個特點，產生了蘇聯企業中經濟工作人員與職工會的特殊關係。這個關係在資本主義國家裏是不可能有的。

在蘇聯企業中行政管理與職工會對完成生產計劃與提高工人、職員的物質生活水平條件上，都同樣的注意。但是對這一共同的任務，他們應用不同方法來解決。

蘇聯企業的管理是單一責任制的原則。這就是說，管理企業，完全是集中在該企業經理之手中。企業經理是由相當的上級經濟機關來任命。因此，他們需要向上級經濟機關報告自己的工作，而且只有上級經濟機關才能夠調換他的工作。企業經理有企業的生產計劃，和實現生產計劃必需的資金。經理的任務——保證完成計劃。

職工會盡一切的力量幫助企業經理完成計劃。職工會的代表參加經理所召開的會議，在這個會議上討論生產計劃問題，同時提出他們的意見。職工會對工人和職員說明他們的生產任務，教育工作人員對他們的生產義務的認識態度。職工會將工人、職員引入為完成和超過完成生產計劃的社會主義競賽中去，傳佈先進工人——斯達哈諾夫運動者的經驗，助使工人、職員提高技術知識，在工人中間發揮合理化的運動及發明等。

職工會及企業的經理在工作上有密切關係，他們進行一切的生產活動。但有時候，對於個別問題、行政管理與職工會能夠發生不調和的現象。職工會沒有權力取消經理的決議，也就是說，沒有權力破壞其單一管理權。但這並不是說，職工會不能貫徹自己的意見。在這種場合下，職工會在上級職工會的幫助之下，通過這個企業經理所屬那個經濟機關來實現自己的建議。如果職工會的建議適合於經濟機關所給予企業經理關於他們履行的指示的話。

有不少的事實，就是職工會的類似行動，使得在各企業中生產的威力及生產計劃大的提高起來。

除了捲入為完成生產計劃的鬥爭以外，蘇聯職工會檢查行政當局怎樣實行勞動法、住房建設及工人物質供給等。職工會管理着社會保險措施。

蘇聯政府在勞動保健及技術安全方面每年支出巨大的經費。職工會嚴格檢查經濟工作者如何使用這些資金。職工會參加製訂這些資金使用的計劃，採用改善勞動條件必要的辦法，與經濟工作者簽訂特別條約，其中也包括團體合同，並檢查他們每日如何來實行。聯工會中央委員會的二千五百名技術管理人員、工廠保健委員會及為工人所選舉的數萬社會勞動保健人員有系統的檢查行政管理如何遵行蘇聯勞動法。社會勞動保健人員有權指示企業的行政當局關於在勞動保健和技術安全上，實行必要的辦法，而職工中央委員會的技術人員則對不實行勞動法，不實行社會監督人員公正的要求的犯罪者，均應該送到法庭審判。

職工會向企業的經濟工作者提出關於住房建設、企業的住房基金補充及幫助工人、職員等問題，這是給工人、職員建設私有房屋、菜園、幫助建設幼稚園、托兒所及改善勞動者的其他生活問題。按照企業的真正可能，職工會在集體的合同中包括行政管理的具體義務，這些義務是根據工人和職員的文化，生活必須設備的一切問題。不干涉行政管理直接任務，職工會檢查這些義務的實行及幫助行政在勞動需要方面設備很好的機構。

簽訂集體合同的時候，或者在上級職工聯盟及經營機關決定他們工作的時候，往往

會發生爭執的。

例如，不久前在莫斯科一個工廠中發生了這樣一件事情：就是一批高度熟練的旋盤工人曾被派去執行需要較低熟練的工作。工人的這種調動，如果對生產是需要的話，在蘇聯的法律上是允許的，但在此種情況下，還保持工人以前的工資。可是，當到了領取工資的時候，所付予這些工人的工資，不按照以前的評價，而按照更低的、按照所完成的工作而付給工資。工人們對車間主任提出這個情況，主任回答工人，付予工資的不同，這是經費的缺乏。工人在工廠管理方面所得到的回答也是如此。於是工人又到職工委員會那裏去上訴。

行政管理的行動有不合法的，工廠委員會將工人的控訴轉交給調停爭議委員會。這個委員會是由行政及職工會以同數的代表在平等的基礎上組成的。他們討論關於不合理的開除工人的聲明、行政上不合理的處罰、不合理的付予工資、額外工作的應用、不給工人工作等。調停爭議委員會的決議工人及行政方面都必須執行。

討論工人聲明以後，調停爭議委員會解決了工人利益問題，車間主任將工資算好付予工人。如果沒能作到這一點，工廠委員會將調停委員會的決議轉交到人民法庭，而由法庭決定付給工人工資。

「錘頭與鐮刀」工廠工人

怎樣管理工廠

M·鮑特泡夫
梅 林 譯 作

莫斯科「錘頭與鐮刀」冶金工廠的廠長伊林，與我們談完了關於他們管理工廠的工作時說：

——我在工作中，廠裏工人對我幫助很大。

——這一切都是他們通過生產會議，而作出的。過去，當我還是鍋爐匠的時候，我也參加這種會議，像這些工作對我說來，真是一個工廠經濟，生產組織的學校。對我們——廠長，生產會議是重要的助手。當討論我們工作計劃的時候，它幫助我們發現錯誤和不正確的地方。那一部門要是生產會議工作做得好，那末便會順利地完成其生產計劃。

我們因此對「錘頭與鏟刀」工廠的生產會議得到了清楚的認識。

在工廠每個場子裏都要召集這樣的會議，平時，每月至少一次。在這種會議上，製成完成生產，消除工作間歇時間，利用廢物的具體措施，同時亦擬定展開社會主義競賽的辦法，改進新的勞動方式。

在生產會議上，特別明顯地是對工廠的關係，對現在蘇聯人的關係。在蘇維埃政權時代建立起並鞏固了工人對勞動的新關係。他們每個人都與增加生產，改進生產有着密切聯繫，因為，他是爲了使自己的祖國豐衣足食而生產。

在我們跟伊林談話那天，剛好在第一馬丁熔爐工場召開了一個生產會議。

在各工場俱樂部裏結束工作後，便召集第二班的鍛工以及他們的助手、鑄工和起重工人、工程師與技工。在這裏有老冶煉工人，也有新進來參加馬丁熔爐的青年。該班所有的工人，都參加了這個會議，而全部工人參加這一工作，是不分其職業與資歷的。

該班班長工程師拉比柴夫對該班五月份工作做了總結。他詳細指出每小組完成計劃的特點。在該班有不少優秀的生產工人。像鍛工埃羅石金，在鍛工場的社會主義競賽中得到第一名。縫之隊長向與會者詳細地敘述了埃羅石金是怎樣工作的。

同樣地，拉比柴夫很週詳地指出機匠尙寧在工作上的優良成績以及大膽倒爐的工

作。

拉比柴夫末尾向該班提出號召，要該班於偉大十月革命三十週年紀念時完成任務，就是要供給國家比計劃多數百噸鋼鐵。他提出自己的如何進行鋼鐵熔解並改進其品質的建議。

繼班長發言者是機匠陸豪采夫。他介紹了冶金熔解迅速的方法。他這一方法加速熔解並減低溫度。

電機師雅柯甫萊夫指出，起重機匠必須與鑄工、鍛工及其他等人協同工作，並須利用工作間歇時間，更要愛護機器。

青年鍛工蘇鮑特尼在會上，指出已完成一月的任務百分之一〇七，並節省重油百分之三。

另有其他工人發言，提出完成超過生產計劃，節省燃料及材料的義務。他們在會議上以其將要能夠做到的成就來保證。

他們好好工作，是有兩個好處的。第一、爲了整個國家，給國家以更多的鋼鐵；第二、又可以增加自己的收入。馬丁熔爐工人們都體會到超過生產計劃的利益。他們得到很大一部份補助原俸的津貼，而在社會主義競賽中得到第一名的某小組，除此而外還得

到獎金。四月份的這種獎金獎給了鍛工小組的柴斯諾柯夫。

鍛工伊斯卡克夫，在會上發言說：

——要復興與發展我們祖國的國民經濟，是需要很多鋼鐵的。我們每個人都要逐一完成工場的計劃。

鍛工幹部奧夫契尼柯夫，繼續指出更快的熔解方法；他本人在最後一個星期內熔解六爐。奧夫契尼柯夫同時要求行政上更好地保證給他工場以最好的燃料——這可能使用大膽放手迅速熔解鋼鐵的方法。

這一切都一一記在會議的記錄上了。

第一馬丁熔爐工場職工委員會，負有召集生產會議之責並領導它們，有組織地加以檢督，如同行政上實行會議的決議一樣，最後還要當工人們面前報告。

次日我們看到了全廠職工會的馬丁熔爐工人交換生產會議記錄的謄清本。工廠委員會主席吳托溫告訴我們，他就跟馬丁熔爐工場的主任見面，以便製定實行在該場生產會議上所通過的，工人所提議的計劃。

職工會保證完成集體合同

馬卡洛夫作
徐 徐譯

各工廠管理部和代表工人的職工會委員會爲保證完成彼此的集體合同之運動曾在蘇聯職工會中央委員會的贊助之下展開，參加這運動的成千成萬的人。這些合同由蘇聯三萬多家工業和運輸業企業簽訂於今年年初。

在各工廠、建築基地和礦井所建立檢察委員會由員工、職工會領袖和既定的企業管理理部之代表組成。檢察委員會檢察的結果後來由各職工會中央委員會討論，職工會中央委員會的討論結果再逐一送交全蘇職工會中央委員會全體大會討論。

時常召開這種全體大會討論重要的職工問題，全國各地的職工會會員，都來參加。最近一次曾召開全體大會討論一項主要議題——煤炭業完成集體合同——時，莫斯科職工會大廈的大廳裏擠得滿滿的。

如果想評價這全體大會的重要性，就應該知道蘇聯集體合同的任務如何偉大。在蘇

聯的工人與工廠管理部中間沒有階級矛盾。正如全蘇職工會中央委員會主席庫茨涅佐夫所說，這就是蘇聯的集體合同和資本主義國家的集體合同不同的地方，因為資本主義國家的工人不得不抗議剝削，反對僱主力圖減低工資、為減少工作時間與提高生活水平而鬥爭。

在蘇聯，集體合同和工人本身有直接關係。參加起草今年之集體合同者約佔各企業全體員工的百分之九十。僅煤炭業的工人，就給有關增產煤炭與改進築屋等事業的合同提出兩萬兩千多種意見和修正案。

煤炭業的集體合同也和蘇聯國民經濟其他部門一樣，重視完成國家的生產計劃。代表工人簽訂合同的職工會和管理部兩方面都一律關心提高產量。況且，都認為國家的計劃只不過是個最低限度的估價，因此簽定集體合同就是動員一切內部力量超過所定計劃的機會。煤炭業的合同也都規定進一步改善礦工的生活與勞動條件，置重點於住宅、俱樂部、醫療機關、休養所等的建築。

勞動領袖、工業政務官、礦井首長和一般的礦工在全蘇職工會中央委員會全體大會上討論使戰後五年計劃之競賽成功與進一步改善生活水平的重要問題，這全體大會就是一種蘇聯職工民主的顯著表現。

東、西區煤炭工業部兩位部長扎希亞德柯和鄂尼卡在其報告中強調指出：國民經濟的這一重要部門現在發展。他們說：這在蘇聯國家計劃委員會新近發表的今年第二季國民經濟發展摘要中可以清楚地看出來。西區的煤田已完成今年第二季的計劃百分之一百零三，東區已完成百分之百。在這三個月當中共比去年同期增產煤炭百分之十三。這很好地預示煤炭業之將來與今年計劃之勝利完成。

兩位部長所引證的事實與數字以及其他發言人在大會上的講話都證實這一前途。頓尼茲礦區各礦井戰時差不多全被毀壞，但現已逐步恢復。各煤坑現正生產較戰前為多的煤。莫斯科煤礦也在戰時大受摧殘，但其煤產量早已突破戰前水平。蘇聯東區的煤炭生產現正以穩健的步調走向上坡。

據大會指出：一般來說，蘇聯的煤炭工業現正完成計劃，但並不是說，所有的礦井都一律地工作得很好。如果沒有這種現象，則本年第二季的煤產量數字可能還要大大地高。某些礦井落後，這往往成爲違犯集體合同的直接影響。例如：扎部長說，莫斯科煤礦某些礦井因管理不善曾數次中斷生產。

這一類的事實大受與會者批評，因此扎部長向大家保證將盡全力補正這種缺點。國民經濟逐步發展，這需要更多的煤炭，戰後五年計劃規定截至一九五〇年止應較

戰前增產煤炭百分之五十一。扎、鄂兩位部長向大會報告新礦井、再建與重新裝備並已開工之煤坑的發展的情形。現正根據集體合同使艱苦的工作手續全部機械化，以減輕礦工的勞動，因此裝卸設備與電氣牽引摩托的數量逐漸增加。

關於煤炭業完成集體合同各條再不多談了。至於改善工人的生活與物質條件之任務也同樣多半都已完成。但這一點在討論會上却受到很好的批評。

有不能令人滿意者多半都是關於頓尼茲礦區的築屋問題，雖然今年比去年同期又建築了很多的房屋。半年來，頓尼茲礦區的礦工共領到住宅三十五萬二千平方公尺。西區煤炭工業部部長同意幾位發言人的意見，這還不夠用，因為住宅設備還沒有達到戰前水平。

東區的情況比較好一些，因為東區的築屋計劃業已完成。半年來，數萬礦工均領到新住宅。

頓巴斯、西比利亞及莫斯科煤礦派來參加全體大會的代表都有別的重要任務，需要在兩位部長面前報告。他們主張，礦工們對改善文化設備之集體合同之實現還感覺不大滿足。規定今年建築俱樂部、電影院及圖書館之計劃至今還沒實現一半。

煤炭工業部部長和各職工會中央委員會中央委員會主席都在大會上聲明，在八月末

以前準備好許多新的公寓、俱樂部、圖書館等等。他們又誓約按期完成建築計劃。

大會最後一天全被紡織業所佔。注意集中於進一步改善工人的文化等條件的要求。雖然在這方面新近已費了不少的力量，但紡織工人職工會又向紡織工業部提出了很多的要求。

幾位職工會負責人在大會上批評紡織工業部在實現築屋計劃方面落在人家的後面，另一方面，紡織工人職工會中央委員會主席穆拉維耶瓦聲明充分利用國家的社會保險基金替工人設備文化及其他機關時則得到一般的稱讚。今年單單爲紡織工人撥出的這種基金就超過四億五千萬盧布，將用之爲七萬兩千紡織工人設備休養所和療養院，並使職工會會員的兒女十二萬兩千人能到夏令營去過暑假。

全蘇職工會中央委員會主席庫茨涅佐夫和祕書塔拉索夫在大會上演講時敦促各部長關心工人的要求，進一步改進文化及其他條件。

蘇聯職工會怎樣進行技術教育

在莫斯科「紅色無產階級」車床製造工廠的一個車間裏，曾採用了許多新的工人，他們從工廠管理當局組織的生產訓練班畢業，因此才得以獨立在車床上工作。但是，其中很多人的勞動生產率還不高，大大落後於老工人，有一部份新手甚至不能完成製造定額。有鑒於此，曾決定組織提高新工人技術知識的各種學習小組。給他們教授截切方法和如何用圖這些課材，由車間的工程師領導學習。

與此同時，車間職工委員會召集了斯達哈諾夫運動者的小組，和他們談了談把各自工作經驗教給新手的問題，決定建立一些斯達哈諾夫學校以訓練新工人，斯達哈諾夫運動者自己負責領導這些學校。

經驗證明了這樣做是成功的，青年工人由提高技術知識小組中獲得的知識，在斯達哈諾夫學校的實習中得到鞏固，於是勞動生產率迅速提高了。

最好的斯達哈諾夫運動者轉授作工經驗給新手和落後工人這一辦法，蘇聯一切職工會都在實行，在發展社會主義競賽中，在推廣斯達哈諾夫運動中，在蘇聯工業勞動生產力的總高漲中，都起着重大作用。但是，蘇聯職工會在傳播技術知識這件事情上所做的遠比這一辦法還要廣而多，特別是職工會俱樂部、紅角、圖書館、電影院、廣播電台及專門技術室，在傳播技術方面是做着巨大工作的。

首先必須指出職工會的講授工作。例如：在列寧格勒、韋波爾格區文化宮的技術室有系統地設立關於新式金屬的鑄造法、改良銲接法、最新工具使用法等講座與報告。講座是由自己已經採用這些新式技術的工廠工程師擔當。常常這些講座變成交流技術經驗的會議，在技術室中，也組織給最近代的生產過程照明道路的一系列講座與報告。

在許多蘇聯企業的職工會俱樂部和「紅角」中都進行此類工作，講座與報告的題材是各式各樣，但照例都是極應時的。

除講授工作外，俱樂部與技術室還組織技術顧問處、技術展覽會，舉行生產晚會以供老生產人員與優秀斯達哈諾夫運動者交換經驗，此外還舉行新老工人的會談，工人與科學界代表，工程師和設計家的會談，以及舉行老生產人員會議和同業工人會議等等。

俱樂部房舍中設有社會主義競賽佈告板、優秀生產人員照片欄、生產樣品陳列窗，斯達哈諾夫運動者，合理化運動者與研究者的工作觀摩會，表明應如何對待生產設備，如何節省燃料、電力、工具和材料的標語畫、像片、模型以及其他。

工廠的職工會圖書館向讀者宣傳和推薦技術書籍，掛出通俗技術書籍的介紹目錄，介紹新書，舉辦書籍展覽，幫助發明家、合理化運動者和新工人挑選書籍。職工會電影院舉行放映和技術影片的討論，職工會廣播電台則舉辦關於生產生活中的應時問題的廣播，宣傳社會主義競賽先進分子的成就，播送目前技術問題的報告。

舉例說，烏拉爾汽車工廠廣播電台編輯部就是這樣有次序地播送這些問題的材料：「斯達哈諾夫運動者經驗講座」、「技術通報」、「工作須知」等等，在職工會廣播電台的擴音器前站着講話的有：斯達哈諾夫運動者、工作班長、技匠、工程師、合理化運動者、發明家和社會主義競賽先進分子。

在職工會組織採用的各種技術宣傳方式中，必須指出的還有，舉行生產參觀，以瞭解先進工廠工作，及與各廠斯達哈諾夫運動者、合理化運動者和發明家舉行座談，以資交換工作經驗這兩種方式。

職工會組織積極參加擬製工廠行政方面所負責的訓練培養幹部計劃及綱要，並實行

日常的公衆監督使這些計劃及綱要得以實現，這點也有很重要的意義。職工會組織做到使所有生產幹部都能獲得訓練和提高技術，注意吸收優秀的工程技術人才去從事這種工作，並協同行政方面用組織學習、解答疑問、供應書籍等方法幫助他們的工作。

蘇聯職工會所採用的技術宣傳方式和方法就是這樣。他們這一方面的活動，在提高廣大工人羣衆技術文化水平事業上起了很大作用，現在，正當蘇聯人民爲如期完成復興和發展國民經濟的戰後五年計劃而動員其力量之際，蘇聯職工會進行的技術宣傳工作，其意義就更增大了。

莫斯科的一個職工學校

馬爾作
伯爾譯

在莫斯科的斯摩林斯克路上，有一所從前是屬於伯爵戈里津的有欄柱的大房子，現在是開設着莫斯科市立第十二職業學校。這是一個培養高度熟練金屬工人的學校。

像這樣典型的職業學校，僅在莫斯科城就有不少，而在蘇聯全國那就便更多了。就像這類的學校和工廠，製造場教育的學校，已經快滿七年了，這是補充工業的高度熟練幹部工人的重要源泉之一。

僅在其成立的五年期間中，職業學校和工廠——製造場教育學校，即為國民經濟培養了二百四十六萬高度熟練的工人。在戰後新五年計劃中，這類的教育機關的數量自二千七百所增多到六千所。到五年計劃完成時，勞動後備軍學校，每年即將培養一百二十萬名的熟練工人。

在第十二職業學校中，現在教育着六百名男女青年，這是大多數此類學校的一般的

數量，修業期間爲二年。

第十二職業學校將培養出什麼樣的人才呢？是未來的旋盤工、削截器工人和鍛冶工人。該校的全體學生，其經費完全由國家負擔，他們獲得膳費、制服並可住宿舍。

對於自己的教育他們並不支出任何費用。這是勞動後備軍學校的規章。

自學校畢業後，這些青年工人們，都以專門人才的資格而被分派工作。畢業於該校的女學生與男學生，按自己的種類，獲得完全相等的工資。蘇聯勞動法，不承認男女工人間任何的差別。

蘇聯政府期望職業學校培養出的工人，都是些精通自己業務的人。

第十二職業學校對於這二期望執行得如何呢？這一學校有特殊設備的工作室。學生們都被劃成小組。每一小組由一個生產教育專家領導。本校的學生都研究俄文、數學、物理學。同時學生們在學校的工廠中工作，並參加完成不大的生產計劃綱領，這是追求着更大的學校的目的。

例如第十二職業學校，現在正以學生們的力量製造生產鐘表的旋盤機械。職業學校，強調要在最近幾天內製造出一千台這類的機械。學校生產所得到的收入，特別是要用於改善學生們的伙食，用於學校的休養機關及學校的文化工作。例如：這一學校的學

生，如果需要特別醫治的，每年都到國家的優良療養院去，到克里米亞和高加索的海濱浴場去。

第十三職工學校當局特別注意擴大學生們的眼界。學校圖書館有一萬部書籍。這一圖書館現在還是很有系統的補充着。在學校中組織關於新出版書籍的定期討論會，組織招待作家們，並組織學生自己對於文學题目的報告。

該校的學生是『勞動預備軍』社會主義競賽的成員——是蘇聯許許多多競賽者的一員。他們練習着十一種各種各樣的運動，並且是在體育節莫斯科傳統的體育大會的當然參加者。

外國代表團時常來參觀第十二職業學校，他們都希望親自看看以便認識蘇維埃制度培養勞動預備軍之真象。僅在今天，到第十二職業學校去參觀的即有三十個各種各樣的外國代表團。到這兒來過的有美國人、英國人、匈牙利人、捷克人、保加利亞人、羅馬尼亞人等。不久前，北朝鮮代表團也到過這個學校。

現在第十二職業學校，和一切這種制度的學校同樣，準備着畢業考試。蘇聯勞動預備軍學校，在今年將供給二十八萬五千名新的熟練工人——建築家、鐵路工人等。國家的建築業，工廠及製造場正在等待着他們。本年將有二萬六千名畢業生

在鑛坑中工作，三萬名在建築業中工作，二萬名在黑色金屬和有色金屬業工場中工作，二萬八千名在紡織工廠中及輕工業企業中工作以及其他等等。

往蘇聯工人階級新的補充隊伍中，參加了不大的一批第十二職業學校的畢業生，這一學校由於自己成功的工作被獎賞了「榮譽章」的勳章。

蘇聯的工人俱樂部介紹（一）

倪麗翠 娜作
徐 徐譯

蘇聯的工人下班後都到他們的俱樂部去，這是人人皆明瞭的事實，也和他們早晨上班一樣是極其自然的。俱樂部也和工廠與家庭一樣佔工人生活的一部份。當然，他們也可以到劇場去、到電影院去、或者到公園去，然而俱樂部才是他們真正的社會生活中心。

蘇聯的工人俱樂部和工廠的作坊同時築成。經常在新的俱樂部裏慶祝新企業的開工。

特別基金

俱樂部的建築、修理、裝備電燈與煖汽等經費都由工廠、製造廠和礦井擔負，各管

理部都擁有特別基金，為提高員工的文化與社會生活水平任意使用。

蘇聯的工人俱樂部整個由工人自己管理，即通過選舉出來的職工會會員來管理。這些俱樂部的管理人監察一切活動，並掌管活動基金，基金由職工會會員會費之減額以及俱樂部由於演戲、報告等所得收入組成。

假定火車在傍晚把諸位載到我們的工業城市或者其附近的住宅區去了。諸位在旅館裏放下手提包，然後再決定出來偕同工人消度良宵。在綠蔭道傍——如果工廠是新的，兩旁的樹木還長得不大——，諸位可以看見一處體面的大樓，也可能是古典的建築物。它很像一所宮殿，不錯，這就是宮殿，因為較大的工人俱樂部平常被稱為文化宮。五金工人、礦工、石油工人等等都有自己的文化宮。

它被稱為宮殿是因為它能收容大多數人，很舒適，並且往往設備得很華麗。比較小一點的謙稱為俱樂部。然而，它是能照顧數千人，其大禮堂裏能坐下數百人的大俱樂部也好，或者是只能夠同時迎接二百人的小俱樂部也好，總而言之，蘇聯職工會的俱樂部多嚙都是文化、娛樂和知識的中心。斯大林同志曾經說過，我們要使所有的工農在文化上翻身，我們要在適當的時候達成這一目的。俱樂部就是為了實現這一崇高理想而創立的。

活動廣泛·自由選擇

請進俱樂部，那末諸位就可以看見休憩室的壁子上貼着俱樂部本月的活動計劃表。參加那一門娛樂，或者那一門教育工作，憑你自由選擇。

這些活動中最顯著的就是業餘劇團的戲劇和音樂。蘇聯的工人俱樂部去年通共表演過戲不下十五萬次，觀眾都是職工會會員及其家屬，超過三千七百萬。

文化宮和俱樂部裏面不僅有休憩室、大禮堂和化粧室，也包括專供各種文娛小組，如戲劇班、合唱團、舞蹈組、歌詠組、科學組、工藝組、文學組等等使用的屋子。今年初共有三萬五千個小組，約七十萬個員工和工程師參加過俱樂部的文娛活動。

別認為把這些小組集合到一起的只是藝術。它們多半都帶有科學、政治與技術性。工人到俱樂部去改善他們的資格，並提高他們的職業等級。工廠的工程師，或者從別處來作報告的客人都講關於各種職業的問題給工人們聽。

國際關係和世界大事都是熟練專家和俱樂部委員的好講題。

著名的斯達哈諾夫運動家不僅定期訪問自己地區，並且定期訪問全國各地的工人俱

樂部，告訴工人他們那驚人的生產紀錄是怎樣得到的。他們往往用實物說明他們的生產方法。

我們把那俱樂部的月份牌再看一下罷，我們可以看到準備報告的許多題目，如「關於長壽與回春的問題」、「希臘形勢」、「共產黨員對勞動的態度」、「物理消息」等等。準備本月報告的題目很多。

在我們俱樂部裏表演小型歌劇「馬林諾夫卡村的婚禮」、「根深葉茂」等等，我們還舉辦合唱與民族舞蹈晚會。

大工業中心地不僅有這樣的俱樂部，並且全國各處都佈滿大大小小的俱樂部。僅今年一年其數目就已經增加了一千多所。經營與領導這些俱樂部的職工會，其部門不同，所以這些俱樂部的性質也不同，有的是紡織工人俱樂部，有的是冶金工人俱樂部等等，但它們的活動範圍都非常廣泛，並且也都是為一切人開辦的。

增設俱樂部

頓尼茲煤礦與其重建與復興同時，今年將完成七十所新俱樂部之建築，這和從前為

西區礦工開辦的現成俱樂部加一塊兒共達四百三十所左右。剛剛爲烏拉爾有色金屬冶煉工業工人築成一所新的文化宮。契卡洛夫鐵路機器製造廠和羅斯托夫省冶金工廠的工人俱樂部爲最好。

列寧常說：「職工會就是共產主義的學校」。工人俱樂部在這一過程中起着很大的作用。

西。蘇聯的工人已經成爲機敏的、有教養的人了，他們都知道世界大事和推動世界的東

蘇聯的工人俱樂部介紹（二）

烏拉基米洛夫作

曉 夢譯

蘇聯許多工廠和礦山裏都有工人俱樂部，而在大企業則有文化宮。這的確是現代的宮殿，都是在五年計劃中經蘇聯最優秀的工程師建築成的。它們那豪華壯麗的劇場，各種藝術研究室，豐富的圖書館與閱覽室，每天都有許多人——尤其是年青人——被吸引來。他們到這裏聽讀講義、觀劇、聽音樂，或者參加某些藝術團體深造。工人俱樂部和文化宮在文化教育上的功績是偉大的。

在高爾基市卡那文斯基區，如今有一座列寧文化宮。本區上千的居民都時常到這裏來。卡那文斯基區在十月革命前本是一處下層羣衆匯聚的地方，隨處都是些小旅館、賭穴、賊窟。高爾基少年時代初次看到的舊俄維斯當時的「下層」，就是這個地方。現在的卡那文斯基區已經與昔不同了。在原來淫靡的地方，建築起來最新式的高樓大廈、技術學校、大學、學院和工廠。青年的勞動者與學生在閒暇的時候，都喜歡到文化宮來，

加入藝術團體中，或是演劇，或是舉行音樂會和晚會。文化宮裏有普通的和兒童的圖書館。其中僅在兒童圖書館的藏書，就有五萬卷之多。圖書館擁有數千的讀者。

在莫斯科汽車工廠的文化宮是最好的一個文化宮。汽車工廠數百的職工都是該宮戲曲、音樂、藝術、舞蹈、及其它團體的會員。文化宮圖書館在工廠各部份設有十六個分館。這文化宮劇場的規模，並不次於莫斯科的其他劇院。經常演着新片和戲劇，或聘請莫斯科的名學者演說和讀講義。

蘇聯工人俱樂部和文化宮有許多音樂、合唱、舞蹈和其他團體，有許多團體並不弱於職業劇團。例如莫斯科鐵路職工文化宮有一個極好的各民族樂器的音樂團。在莫斯科最大的一個紡織工廠「三山」線織工廠，許多年以前就已經有一個很好的舞蹈團。在烏茲別克斯坦的塔什干鐵路職工俱樂部的音樂、歌曲、舞蹈團成爲塔什干人民大眾的了。這種藝術團體有很多很多，就在一個莫斯科的職工俱樂部便有五十二個管絃樂隊。在全蘇聯職工會裏這種團體有一千左右。團員有數千人。除此而外，尚有許多吹奏樂團。

工人俱樂部與文化宮的圖書館非常普遍。試舉昆采夫斯基毛織工廠俱樂部的圖書館做例，它有一個快適的閱讀室和許多圖書室，在那裏有各種各樣的書籍——藝術的、政治的、科學的、工學的、兒童的。可以隨便借回家去讀。

圖書館裏藏有一萬兩千卷書籍。擁有數千讀者。毛織工廠工友們讀着托爾斯泰、契訶夫、弗羅貝爾、巴爾扎克、密里米、高爾基、莫泊桑、蕭洛霍夫、法捷耶夫、奧斯托洛夫斯基等作家的作品。

工人俱樂部圖書館時常舉辦文學晚會。有一個工廠，在去年一年舉開了五十次文學「金曜」會。在這些「金曜」會上，藝術家如蘇連·高查良和莫斯科藝術劇院著名演員瓦西里·卡查洛夫都作過藝術報告。「金曜」文學晚會的聽衆，也不斷地在增加着。統計一年之內到文學晚會來的聽衆共有一萬四千人。

許多大工廠各部份都有自己的工人俱樂部和文化宮的支部。這些支部普通都叫它做「紅色娛樂室」。

在列寧格勒波羅的海造船工廠中卅三個部份裏都有這種「紅色娛樂室」，設備在敞亮的廳裏。那裏有鋼琴、遊藝、和書報。工廠工人在午休的時候，或是下班後便到這裏來。他們在這裏可以讀報紙、雜誌、下棋或撞球。有時在這裏舉開音樂會或者小型朗讀會。工廠工人俱樂部由歌唱家、舞蹈家、戲劇家、音樂家組成出演團體，經常在工廠小劇場出演。俱樂部的圖書館在「紅色娛樂室」裏設有分館。工人下班後即能到這裏來借到自己想讀的書籍。是卅三處「紅色娛樂室」予大多數工人以很深的文化影響。

蘇聯其他工人俱樂部也照這樣在自己工廠、工作間裏設有支部。

在蘇聯，不僅有工人俱樂部，還有許多教職員、學者、工程師、銀行職員、飛行機員、記者、醫生的俱樂部。在蘇聯所有的職工會，都有俱樂部。

蘇聯的俱樂部，予廣大勞動羣衆以深刻的影響，在他們餘暇的時候，幫助他們提高其文化知識。