

東北通訊



對內刊物·注意

民國三十八年二月十五日出版

東北銀行總行編

四八年冬季評薪工作總結

總行秘書處

本行根據東北行政委員會「公營企業工薪標準修正指示」，在八十四個單位進行了一個評薪工作，據現在五十六個單位送來的總結報告與評薪分數名簿看來，可以做一個簡畧的總結。

評薪的過程

一、事先進行了醞釀教育，各分支行處根據總行的評薪指示，東北日報論職工當前任務交差累進的意義為教材，用上課、報告、開會討論等方法，給職工們施行了教育，並指出了可能發生的偏差。

二、行政領導職工組織了評薪委員會，上從總行及總行本身，到分支行處，都組織了評委會（據來的五十六單位五十五個都組織了評委會，只有一個人少的辦事處未組織）。

三、指定了行政負責同志與在職工中選出一些認識問題較正確，工作較積極的同志參加評委會。委員的名額是按各個單位實際人數和需要選

目次

四八年冬季評薪工作總結
總行本身展開評薪運動
應接受去年經驗教訓計劃今年的春耕貸款
解決農業生產困難各地準備春耕貸款
一九四九年大賚辦事處副業生產放款計劃介紹
農業貸款
遼北省分行發行農貸調性畜券一舉兩得
黑龍江省分行收回去年貸款擴大今年農貸
肇東支行幫助農業生產進行重點放農貸
各行簡訊

定的，有五個，七個或十五個的。這些委員在評薪中起了解釋和正確評定分數的作用，甚至有個別同志爲了評薪做得更好，把大家評給他的分數自願減低。因此各分支行處評分掌握了總行指示的原則與分數規定，大體都沒有超過八十五分的平均數。

評薪方式

一、有的單位「開始先找出……典型」。找誰爲典型「是大家民主表決」，或「是評委會初步確定」再由「評委會研究公佈，……根據所公佈的典型……劃組進行評比……進行審查」。「自報公議的方式結束，將全部名單提交評委會審查，審查後交經理修正」。

二、「先由幾個人提一個初步名單，交評委會討論，然後由小組討論，蒐集意見後修正，公佈，討論，再蒐集意見後交……審查，送總行批准」。

三、「全行人員分爲兩個小組進行討論，按自報……公議決定」「揭榜公佈，即進行大會討論」。

四、「將業務、總務劃分兩小組，出納本身劃分兩小組，互相交換評，你評我組，我評你組，弄出草案來」再由「行政上……具體分析審查修正」，「交評薪委員會……討論，認爲……有再加修正之必要時，可以向行政提出具體意見，互相商討更正，直至意見一致後」，「即由評委會……列榜公佈之，經大家最後評論無何異議時，即宣佈會終，做爲定論」。

五、「首先自我介紹，以後自己要等，然後大家發表意見，同意他合格幾等。每人提的意見評委會將材料記下來，當時並不通過」，「直至最後沒人發表意見爲止，然後繼續評第二個人……全體評完後，再進行……比等，首先由評委會選出各等的最高標準與最低標準，然後將同志們提出够這等的人與標準來對比，也是大家提意見，究竟比標準強或比標準弱，提出差的理由與不差的理由，……如大家同意……此等」即通過，否則「待比次等時他再參加進去比」。「第一次評完等後，有的同志仍感覺有些不公平，……實行了再比」。「評級的方法與評等的方法同」。

六、「設立評分意見箱」，「因有的同志感覺評分的方式方法不合適，或對某個人評的有什麼意見，而在會場上或因口才不好，或因情面而難以講意見時，都可投入意見箱內」。評委會選出一人，早晚兩次開箱，接到的意見，經評委會與行政上共同研究……（意見箱的意見係不記名式），並於每次會上公開給與宣佈」。

這些評薪方式，都是根據各個單位的評薪報告摘出來的，不論那個方式對否，我們未有加分析。這次評薪告訴我們一個大體較爲適當的方式是；自我介紹工作，學習、作風、勞動觀念等項的好壞事實，大家公議，評委兼行政協助審核每一個人的工作效果，思想進步的具體表現，才能使每個幹、職、工得到公平適當的工薪。就是說：我們強調誰出了多少勁就得多少果實，這和國民黨不勞多享，勞而少得的工資政策，完全相反。

經驗告訴我們，進行評薪時，評委會委員之間意見要統一，評委與行政的意見要統一，行政和評委經常聯繫，評委和積極份子求得密切聯繫，才能達到及時解決幹、職、

工對工薪的顧慮，得出合理的工薪總結。

偏向與錯誤

一、互相包庇

一部分有業務能力的人，爲了將自己提高，便把比他能力低的人極力向上提，這樣自然就將他帶得更高分數，這部份是有些能力會說會道，思想意識較比落後的人，形成了互相包庇，將往日的缺點一變而爲優點，互相支援，使自己的意見得以實現。

第一次分數少的同志，在第二次評時，互相擴大能力與優點，企圖提高自己分數。

二、彼此歧視

1. 有少部分老技術工人，感覺老頭子吃不開了，不幹了，回家種地去，覺得青年人吃得開，但少數技術進步快的青年工人，也感覺到老工人也沒看到你拿出一手來，我那樣不如你？工資不如老工人，我吃虧了，不幹了。

2. 不少工人也存在狹隘觀點，…輕視甚至排斥職員，職員中當然也有人輕視工人，但以爲今天工人吃得開，所以敢怒而不敢言，常常發生一些不必要爭執。

3. 在第二次評時，有部分同志（如王××），有意識的企圖壓低上次比自己分數高的同志（全××），評別人時不發言，評「全」時則非常熱烈。

三、沒有把握住原則

只憑平日對某某人印像好壞，如誰很和氣能團結人，不鬧意見，而忽視了工作能力，吃肯幹，大小技術熟練如何。

同志們…在抽查競賽，最高的點七十五把，所以有的人認爲工作能力（實際是點票技術）已超過了一等行員，而放棄了思想意識，鬭爭歷史方面。

此次評薪沒有特別強調提高每幹、職、工的工作效力，和加強勞動觀點爲原則。

四、平均主義

工友中一部份分數低的人，主張平均主義，理由是抗麻袋都是一樣，燒火做飯都是如此，大家都應一樣多，認爲分數高低不一致，工作就不好領導。『有的人說我技術上比他差一點，爲什麼工資差這麼多，我倆同時進工廠的，他進步也太快了（指工資比他多），我們以前一樣，現比我多，比一比。結果沒比勝，就發牢騷，甚至影響工作。

學徒中因爲有技術工資就高，因此就不願做簡單的工作，磨版的要求換墨，看號碼的要學機器，平版學徒自己拿墨溜子就看墨，還有少數由檢查員及材料科工人轉來學徒的，認爲學徒工資低，埋汰，費衣服，解決不了家庭困難，……有的甚至裝病不上班。

有的人說：「他和某個人同學，同事，以前的學問，工作能力都是一樣，或者還要高些，現在我在銀行，他在政府機關，他比我高，這是民主政府不公平」這種說法，是完全沒有根據（因爲銀行和政府的工薪表格都是十一等三十三級，這是對民主政



府的一種不正確的誤解。

據各分支行處總結報告上看來，這些偏向基本上都已克服了，其糾正的主要辦法：在領導上是掌握評委會委員及共產黨員，新民主主義青年團員積極份子，去向職工解釋說服，並在積極份子中有自動要求降低自己已被大家與行政上評得他的分數，去影響職工，加以大多數幹，職，工的正確意見，把這些偏向基本是克服了，但爲了今後再進行評薪時不重犯這些思想上的毛病，今天不妨來總結這些偏向與錯誤思想的主要來源，揭發這些偏向是非常必要的。

這些思想偏向的主要來源是什麼呢？總結報告告訴我們，主要是我們幹、職、工同志們研究工薪指示還不够深刻，沒有掌握多勞多酬，少勞少酬，不勞不酬，按勞給酬的基本精神，其中我們幹，職，工同志中還存在着的一種小資產階級虛榮心，不去認識每個同志工作中實際的，效果，不甄別同志們對工作的責任心的強度如何，而把抽象的東西爲根據是極危險今後使得我們特別注意的問題。

收 獲

這次的評薪給大家的教育意義是很大的，不但提高了工作效率，而且一般地提高了政治覺悟，在評比大會上，使每個人，都能認識到自己的優缺點，提出今後的努力方向，一般的認識到：等級就是一個人工作，學習、思想各方面好壞的一個尺度，所以在評的當中，都認真細緻的去鑑別各個人。

批評與自我批評比任何一次都深刻，自己大膽當衆檢討，揭發了一些毛病較多的人，高的適當的降掉了級，低的適當的向上提。

特別對出納安心工作，思想意識改進，起了一個極大的作用，就是對不安心的，也促進了安心。在評分當中發現及解決了存在幹部思想上包庇，愛面子，小集團等不良作風，由於評分是一個尖銳的鬭爭，給幹部，職員，工人一個很大的教育，開始走向全體幹，職，工的大團結。

一九四九年

總行本身展開評薪運動

由于哈市調濬同志工薪沒有解決，以及在瀋新參加部份職員要求重新評分，所以總行本身進行此次評薪工作，不分男女老少工友，職員，新老幹部都積極的參加，目前已形成群眾性的評薪運動。

爲了獲得工薪公平合理解決，採取大會，小會，自報公議，行政和評委結合，民主集中的原則，充分掌握批評與自我批評的武器，相互學習，相互幫助，使每個參加的同志在思想，工作，學習，作風上都有改進，彼此更了解，全行更團結，使今後工作提高一步。

評運正在進行中，關於進行情況及經驗，當陸續刊登。

※編者※

十天的評薪計劃

◎日程進度◎

二月六日 動員大會（溫處長報告，過去銀行評薪的總結，及今後評薪應有的認識）大會產生評薪委員，劃分小組，委員分工，準備評薪工作。

二月七日——二月十三日

初評，各組分頭進行評薪。

二月十四日——二月十五日

覆評，公佈評薪結果。

二月十六日 全體大會，展開討論。

二月十七日 評委會總結大會意見確定最後結果，提交行政審核批准公佈施行。

◎評薪順序◎

先評哈爾濱來瀋的同志，後評瀋陽新同志，先評薪俸制的同志，後評供給制的同志。目標：由七日——十七日十天內，要將總行所有工作人員的工薪等級評好，爲了急於調整由哈新來同志的工薪分數，因此在此十天內，最低限度，要先把他們的工薪分數評完。

◎評薪方法◎

根據政委會的工薪指示，溫處長關於評薪總結報告的基本精神，並參照總行在瀋在哈發下的工薪標準與指示。依照各科室的具體情況，適當評定每個同志應得的工薪分數。

進行方式：（以下兩個方式僅供參考）此兩法現正進行中利弊以後再述。

第一種 自我介紹—展開批評—公議等級分數。

第二種 自我介紹—小組醞釀討論，彙合討論結果，選定中心發言人—大會討論，（以各組中心發言人爲主，展開討論）—公議等級分數。

進行中應注意做到：（1）首先排列評薪順序名單（2）事先醞釀（3）發言具體（不重複）（4）抓緊時間（5）避免偏差。

◎總的精神◎

一 打通思想，正確的掌握工薪基本精神。按照「多勞多酬，少勞少酬」的原則。

（1）使積極苦幹有工作能力並能發揮工作效力的同志，得到應得的報酬。

（2）對工作不負責，拖拉，不作事情的同志，必要時可以降低分數，以工薪分數的降低來教育和提高他的工作積極性。

二 將評薪工作看爲是一個政治學習，是一個思想教育，也是一個尖銳的思想鬭爭。

三 把握批評與自我批評的武器，不要無原則的互相提高，也不要以私人感情故意壓低別人。

四 評薪做到正確使今後工作效率提高，對公家有利，對自己有利，相反做的不好，不正確，會使整個銀行工作受到損失，對革命有害，對自己有害。

五 評薪，定等級，要強調。

(1) 工作能力 (2) 工作效果 (3) 工作態度 (4) 有無積極性創造性 (5) 勞動觀念 (6) 政治思想認識。

以上各點希望同志們在評薪中，多想辦法，不要放棄自己的權利，和自己的義務，把評薪工作看為是一件重要的任務，照顧整體，公私兼顧，不要忘掉我們還是處在戰爭環境，使評薪工作做到正確，合理，使整個人民的銀行工作，有新的發展，和新的效果。

東北銀行總行評薪委員會

二月八日

應接受去年的經驗教訓 注意全年的春耕貸款

總行業務處農貸組

現值發放春耕貸款時期，爲了使貸實物或貸現款的方法，不重犯去年的錯誤和缺點，適合農民需要，切實解決主要困難，提高農貸的作用，爲此茲將第三屆經理聯席會議參考材料之二「農業生產放款總結意見」中，第二部份第五項貸實物與貸現款問題，重新摘錄刊出，提起注意，以作發放春貸中的參考。(業務處)

貸實物與貸現款問題

1、今年各省發放的情況分下列四種：

- (1) 銀行購買實物，發實物。
- (2) 發實物由銀行貸現款交給縣區政府，購買實物，發實物。
- (3) 銀行貸現款，由區，村，屯，幹部負責，組織群眾集體購買實物，發實物。
- (4) 銀行貸給借款戶現款，由借款戶，自己隨意購買實物。

第一種方法的好處

- (1) 保證借款戶解決實際需要。
- (2) 借實還實，群眾容易接受，不認爲吃虧。
- (3) 沒有浪費或流用。

第一種方法的壞處

- (1) 有的群眾借到不需要的實物，借到後變賣。
- (2) 運輸困難，有的地區，老百姓爲拉回銀行放的糧食，累死了馬匹，(如訥河縣)。

第二種方法的好處與壞處

此種方法除有第一種方法的好處外，並可解決群眾力量所不能的問題，(如龍江省

今年買進二萬匹馬，如果不是政府的力量，群眾自己當時是不能解決的。)但第二種方法的壞處，除有第一種方法的壞處外：

- (1) 如購買實物的經驗不夠，則必受很大的損失。(如各地政府購買馬匹，死亡率，一般都在十分之一以上)
- (2) 手續拖延，帳目不清(如樺甸縣買馬的帳，現在還沒有弄清。)

第三種方法是最好的方法

此種方法他具備一，二，兩種方法的優點，而沒有一，二，兩種方法壞處，今年各地用這種方法辦理的，群眾都很滿意。沒有發生任何流弊。

第四種方法的好處與壞處

此種方法的好處在能使借款人解決多面性的困難，但壞處則很多：

- (1) 有的時候買不到所需實物，結果將貸款流用。
 - (2) 將貸款消耗浪費，沒有用在生產上。今年農貸用途中所發生的流弊，大都是在這種方法之下發生的。
 - (3) 借款折實，物價上漲感覺吃虧。
- 2、如果明年的農貸需要確定一定目的和用途，解決一定的困難，那麼我們便應當儘量保證借款戶得到需要的實物。解決他們所需要解決的困難，否則便會降低貸款的作用。根據今年的經驗，保證借款戶得到實物的方法，應該採用下列兩種：
- (1) 銀行貸現款由區，村，屯幹部負責組織群眾集體購買，發給借款戶實物。凡是由群眾力量能辦得到的，應盡量採用這個方法，但必須區村幹部負責。
 - (2) 銀行有力量解決的實物，並比組織群眾購買方便時，銀行應發實物。另外群眾自己不能解決，或自己解決有困難時，政府應協助群眾購買實物，發實物解決困難。但如買馬匹或種子，應特別注意，必須接受今年(即去年)的經驗教訓。
- 3、借據應以糧食為單位，使群眾認為是借實還實，並不吃虧。
- 4、銀行發實物時應注意質量和斤秤，質量要好，斤秤要足，由遠處運來的實物，所發生的損失，銀行應負責補足，但由群眾自己組織購買的實物，一切費用和損失，應由群眾自己負擔(因作價是按當地市價)。但因不可抗力所發生的損失，銀行應酌情處理。
- 5、由於群眾的要求，或特殊性的貸款，也可以發現款(如夏鋤工資)但應由區，村，屯幹部，及銀行貸款員，嚴格監督，檢查其用途。

大 賚 辦 事 處

進行試點發放農貸

該辦事處於二月四日分組下鄉瞭解，根據農村實際需要進行發放農貸，該處首先在大賚苗家圍子區進行試點，貸給一個村五個屯金額三千四百二十五萬元，高粱四萬三千斤，苞米一千九百斤，現該處繼續進行其它各區的貸款發放工作，除發放大賚三個區外，還準備發放前郭旗三個區。

解決農業生產困難

各地準備春耕貸款

總行業務處

黑龍江分行

該地區去年（一九四八年）小麥歉收，麥種困難，因此準備作貸放麥種的工作，現該行已開始在各地採購麥種，其貸款方法為節省運費減少消耗，採取就地購買，就地保管，就地發放為原則，該行為擴充機構及增添農貸工作幹部，已開始設立農貸股並於慶安準備設立農貸辦事處，同時準備在每個縣平均有三人辦理農貸工作。

瀋陽分行

該行預定二月末前貸放完畢，其地域限於瀋市郊區，該行調查瀋市郊區農民人口約七十餘萬，去年因受虫旱災甚巨，高粱顆粒未收，大豆亦歉收，對春耕種子馬料等，頗感困難，因此準備貸放高糧種子貳千萬斤，大豆種子三百萬斤，馬料用豆餅六百萬斤，共計二千九百萬斤。現已由商業部購到高粱三百萬斤，大豆百萬斤，由瀋陽市油房定妥豆餅一百四拾萬斤，其餘預定由政委會有關部門統籌辦理。

哈爾濱分行

該行準備貸放實物農貸一萬五千噸（苞米、大豆、高粱三種折合）其中松江佔百分之九十，哈爾濱市佔百分之十。

吉林省分行

該行協同政府作出貸放計劃、九台、德惠、伊通、永吉、延吉、舒蘭各一千噸，磐石四百噸（包括樺甸），雙陽六百噸，長春四千噸，長春及德惠兩地目前已開始貸放。

寬甸支行

該行為解決農具困難，準備貸出鐮子二萬條，其貸款方法為先由該行購訂鐮子，採取次列辦法：（一）自己採購。（二）在縣農具工廠訂貨。（三）在本街商號訂貨。其貸款方式：在貸款手續辦理完竣後：發給借款戶一種領取鐮子憑證，借戶持此憑證，到指定預定貨物的地方（工廠或商店）換取鐮子，各承訂貨的工廠或商店，在一定時期以領取鐮子憑證到銀行結賬，這樣不但減少破壞的損失，還能適合農民的心理「看中了算」。其次為解決耕畜困難，準備貸款耕牛二百頭，該地區因受時間及條件的限制，到外省縣去買很困難，因此準備貸款辦法是：（一）發動群眾自己到外區去買，由銀行貸款，但須經區村政府保證，防止鑽空子（以自己的牛買給自己或以少報多等）。（二）銀

行和區政府有計劃的根據供求狀況，作必要地區性的調劑。

鄭家屯支行

該行與政府商妥，由政府抽調幹部協助，指示各區負責組織動員，確定貸款地區，保證農民得到實物，並準備夏鋤貸款，解決糧食困難，因該行幹部較少不够分配，並有去年貸款尚未收回的地方，因此放款時期分爲前後兩期。對下鄉小組的編成，每組爲三人，內分組長，會計，出納各一人，並且準備在二月末以前購入實物，避免浪費。

大賚辦事處

該辦事處準備將貸款和貸糧分兩期發放，根據各區食糧存蓄量，假設先貸食糧，對春耕生產無大補益，不能真正解決困難，故對車馬困難的產糧區，辦理車馬貸款，其貸款方法是：（一）挑選典型區貸放。（二）與政府幹部進行典型區試辦，然後再到各地貸放。（三）在貸款當中瞭解情況後，決定貸糧時間。並對貸款發放後有以下的準備計劃：（一）實行覆查辦法，避免將貸款流用或發生偏差，隨時予以糾正。（二）由政府協助買到車馬農具。（三）發現流用貸款者，及春耕時不勤儉不勞動，餓死牲畜等現象時，則立即收回其貸款及實物，去幫助生產缺乏力量的模範組。

大賚辦事處一九四九年

副業生產放款計劃介紹

組織農村副業生產，需要銀行貸款扶助，但如不組織農村游資、僅靠銀行

貸款，還需各地銀行研究。

=業務處=

大賚縣北靠嫩江流域，爲產魚地區，江魚產量極豐，冬季可運至瀋陽、四平、撫順、長春、牡丹江、克山等地，銷路頗廣，而該地區對土鹽，土碱產量，亦很豐富，銷路亦廣，如哈爾濱附近各縣，及北安臨近各縣牡丹江等地均來此地購買，這三種副業約佔全縣各種產物（農產物在內）的百分之五十。根據這種情形，大賚的副業很有發展性，現在將貸款準備計劃畧述如下：

一、副業生產貸款基金

本年各種貸款，以滿足借款人的要求爲原則，如不能滿足他們的要求時，貸出的款是起不了多大作用的，例如熬鹽組織合作社，需要五百萬元，能够買熬鹽器具才能開始

熬鹽，假定借給他二百萬元，不但生產器具買不到，並且還很容易把這筆錢浪費了，既加重了他的負擔，又無補於實際。因此對此項貸款基金，必須充分準備，所以預備在經常存款額，抽出百分之四十。備做副業生產貸款基金。

二，貸款對象

1. 漁業：凡有合作性質，並有發展性能，（如大的網戶多數工人集股組織的），而有信用者。
2. 鹽碱業：有組織的集體生產（一組或一屯），且有發展前途，缺乏副業資金者。
3. 合作社：凡是群眾組織，而不是為少數人營利的，且對農副業有發展有幫助者。

三，貸款方法

為使貸款發生最大作用，並須保證借而必還的原則下，首先經過政府同意，銀行詳細瞭解調查確實，具備有借款條件，並有合作社組織者，即貸與之，其貸款手續是：

1. 經銀行調查後，確定數額，附聯名借據，各戶都要蓋章。
2. 有屯村和政府的保證。

四，貸款期間及利息

漁業和熬鹽碱業，借款期間為三個月，月息六分，如超過三個月按實物計算之。

農 業 貸 款

六借九不借五先借

馮 培 禎

六 借

- 1、缺乏生產資金有勞動力者借。
- 2、產糧地區缺乏生產資金者借。
- 3、改造後的二流子參加生產者借。
- 4、真正用於農業生產者借。
- 5、經群眾同意參加生產的地富者借。
- 6、有償還能力者借。

九 不 借

- 1、好吃懶做不務生產者不借。
- 2、投機搗把做生意者不借。
- 3、吃喝浪費者不借。
- 4、沒有生產能力者不借。

- 5、不缺乏生產資金者不借。
- 6、褫奪公民權者不借。
- 7、村屯幹部不同意者不借。
- 8、十年九不收的地方不借。
- 9、大水利和公營農場不借。

五 先 借

- 1、有同樣生產困難貧雇農先借。
- 2、自願組織的生產小組先借。
- 3、產糧豐富受蔣匪摧殘的地區先借。
- 4、軍工烈屬有生產條件者先借。
- 5、勞動英雄生產模範先借。

遼 北 省 分 行

發行農貸購買牲畜券一舉兩得

該行在本年春貸中，為了解決黑山、彰武、阜新、鐵嶺等地，缺乏牲畜問題，並保證購買便利，確實得到實物，同時在產糧少，牲畜多的哲盟地區，農民願意用牲畜頂繳公糧，因此，經省府糧食局商討同意，銀行發行一種「購買牲畜券」，來調劑有無，解決困難，但該券能頂繳公糧，不准在市面流通，使用期間為兩個月（一月至二月）。

發放牲畜券的方法：以個體農民為標準，等於貸給實物同樣訂立貸款手續，農民得牲畜券，以村為單位，組織起來，派代表由區負責領導到指定地點，由該地省農業廳派人主持憑券拉牲畜，而不是把牲畜券直接交給賣牲畜的人，是直接交給公家人，歸哲盟糧食局作為頂繳公糧的證憑，然後經省糧食局憑券向銀行兌換糧食，由銀行收回作廢。

這樣銀行不但在糧價較賤的地方購備貸糧，且省錢三十五億元，解決了公糧及運輸困難，而且解決了牲畜的困難，調劑了有無。

（該行所發行的「購買牲畜券」已得總行同意，但類似此種有價證券之發行，事先必須申請總行核准。=業務處=）

貸牛不適合農民不願要

（摘錄臨江支行一月份月結及二月份工作計劃）

總行業務處農貸組

臨江支行在抄報中，關於發放牲口貸款中，引起我們須注意的，去年已犯的缺點，應避免重犯，查其原因，有可能是我們與政府聯系不夠而引起的 =業務處=

原文如下..

月末由通化專署購來牛六十頭，已分別下鄉辦理貸放手續中，因事先未得任何指示，突然送來牲口六十頭，又兼春節在貸放中多感不便，又因所來全是蒙古二排牛過小，非兩頭合一不能使用，農戶多願貸款自己買。

黑龍江分行

收回去年貸糧 擴大今年農貸

該行已將去年度發行之農業貸款折實大部收回，現正結合辦理去年貸款延期手續進行調查，以便根據具體情況發放今年之農業貸糧一萬噸，該行去年共向北安，明水，拜泉等十五縣折實發放農業貸款十七億三千八百萬元（按當時市價折粗糧一百六十萬斤），由各縣政府負責赴遼北各地買回了牲口三千三百多匹貸給農民，解決了畜力缺乏的困難，有的縣還抽出一部份款買糧貸給農民解決了農民春耕口糧和草料困難，對全省農業生產幫助極大，為繼續大力扶助農民生產，自去年十一月上旬起，該分行組織農貸小組（每縣一組，三人至四人，有一組長領導），各縣政府協助下，深入各區鄉，一面折糧收回去年貸款，一面調查蒐集與農貸有關之具體材料，廣泛宣傳銀行放款資金的來源，和放款的目的，告訴農民貸的款如何使用，並徵求當地政府對今年貸款的意見和請求，以作今年發放農貸的準備，截至本月十五日止，兩月來已收回貸款還糧八百九十多萬斤，佔去年貸款折糧總數的百分之五十五強，在償還農業貸款中，以北安縣做得最好，該縣貸款共折糧一百廿萬斤，農民們深感銀行幫助他們解決了很多困難，在接到償還貸款的通知後，不到半月即大體償完，僅剩一萬多斤尾欠，最近即可完全付上，其他各縣正繼續償還，個別縣因受災嚴重，貸款農民確實無力償還者，正辦理延期或轉期手續中，該行已決定今年按季節發放農貸糧一萬噸，其中百分之七十五為春耕貸款，百分之二十五為夏鋤貸款，現已在拜泉，克山，海倫，綏化，克東等地，準備了麥種一千噸，豆餅二百萬斤，並在綏化準備了一部份大車，以備發放給農民擴大生產。

肇東支行

幫助農業生產

進行重點放農貸

該行為發展農業生產，解決農民買馬買車資金不足困難，乃在三區新民村進行貸款試點工作。以有限的農業貸款起極大的作用，避免平均分配，實行重點發放，發放對象為積極從事生產，缺少買馬買車的一部份本錢，並省吃儉用，有預先適當準備的農民（

貧僱中農)。爲防止物價波動，能在最短期間內買到車馬，及防止投機搗把，被貸戶須有區村屯的保證，此外，並考慮其勞力及土地多少是否够喂馬條件等。

全村自報買馬的卅六戶，公議剩二十戶，村討論審核決定十五戶，銀行批准十三戶，自報買車者三十二戶，共買十六輛車，公議剩廿三戶，十一輛車，村討論審核決定十九戶，八輛車，銀行同意村審核的數，馬家屯馬體振，僱農，七口人，一個勞動力，種地八垧四畝，有馬一匹，小車一輛，他早已準備了一百來萬元，打算再向銀行借八十萬元，能買一匹上等的馬，銀行扶助他買馬，能進一步推動他今年生產，再如關仲三屯杜文永等三戶僱農，十八口人，三個半勞動力，十八垧地，有三匹馬，插了可心組後缺車，三家準備一百五十萬元，借了銀行一百萬元，可買一輛花輪車，最後經該村人民代表會討論決定，全村共需貸款二千五百六十萬元，按該地所產之谷子折合，每斤作爲八百元，即等於貸給農民谷子三萬二千斤，以實物計利十分之一，爲三千二百斤，農民決定於一九四九年十二月十日以前歸還，出聯合借據，經區政府審核保證，已支取現款，該村貸給戶中，計有僱農十四戶，中農六戶，貸款後，羣衆情緒很高，都反映說，「這回好啦，是爲咱老百姓過好」，「這回插組也有人樂意插可心組啦，又能省牛犍工錢，能多種些地」，該村這次解決了十三匹馬，八輛車，可增加耕種面積至一千一百六十一垧。

檢討貸款試點工作，在與建政工作結合中，有脫節現象，並在開會上與建政工作發生矛盾，未能適當的利用時間，有的政府幹部不重視此項工作，亦沒有向他們多作解釋，農民在開村選舉會時想着買馬，與農民討論買馬貸款時，因村選找去開會，使農民兩頭顧不過來，亦說明與村選工作結合不够。

各 行 簡 訊

總行 建立學習制度 歡度勝利春節

總行遷瀋後，立即恢復學習，共分七個小組，並建立七項學習制度。

- 1、每日按規定時間進行學習，上午六時三十分至八時，下午六時三十分至八時三十分。
- 2、建立學習請假制度，如組員因故不能學習時，向小組長請假，小組長可向幹部科請假。
- 3、建立寫筆記制度，記閱讀筆記（或與日記併記），記上課筆記（文化較低者不能記時上課可不必記）。
- 4、測驗，每月測驗一次，測驗方式，可用筆試或問答晚會進行。

- 5、 建立學習小組長檢討會，檢討各人及小組在學習中的優缺點。
- 6、 學習小組聯席會，彙報各組學習情形，提出改進學習之意見，解決學習中的問題。
- 7、 筆記檢查，組長得隨時檢查組員筆記，幹部科，學委，得隨時抽閱各組筆記。

× × × ×

總行爲了慶祝全東北解放後第一個春節，同時並準備迎接解放全中國偉大的勝利，所以蓬勃的展開了文娛活動，每個同志也都歡欣鼓舞的準備着演劇，扭秧歌，寫牆報，唱勝利歌等節目，當春節同樂晚會開始時，每組同志都以勝利愉快的心情，表演着他那熟練節目和演技，尤其我們秧歌隊出演時，精神百倍，步伐整齊，用以靈活愉快的舞姿，出演於街頭，周圍人山人海，擁擠不開，頗受群眾好評與讚揚。 ※世 相※

哈爾濱分行 召開各機關公企會計人員聯歡會 徵求意見改進工作辦好人民銀行

本行爲了開展銀行業務，吸收存款，配合經建計劃，特於一月二日，假本行出納科辦公室，召開各機關公企部門會計人員聯歡會，到會者共七十五個單位，九十七名會計人員，賓主相聚一堂，互慶勝利新年，繼由本行主持人闡述銀行與各機關公企之密切關係，及經建任務的一致性，銀行更要盡到總帳房的責任等，並廣泛徵求改進意見，到會的諸同志，都本着愛護自己銀行的精神，踴躍發言，對於銀行與各機關聯系方面，營業出納手續制度方面，工作效率及態度方面…等，工作應改進之點，提出了很多寶貴的意見，會後本行同道外工商銀行南崗支行三個行，分別對上述意見，更充分的加以檢討，決心改進工作，現已指定營業對外專用電話，秘書處亦派專人負責檢查上下班開放門時間，在營業手續上力求簡便，使顧客們利用方便。（哈爾濱分行通訊小組）

嫩江省分行

幫助完成生產任務
撥發農貸糧九千噸

本行目前曾致函嫩江省勞動模範大會，向全體勞動模範致敬，本行爲了配合今年產糧八百萬石的大生產運動，準備以業務基金的百分之六十（折合糧食九千噸），作爲農業貸款之用，補助農業生產中資金的缺乏，並增印農貸章程六百份贈與勞動模範，帶回農村，使農民了解農貸的意義，目的，性質和辦理手續，以便使全部農貸發揮應有的作用，有助於今年全省增產任務的完成。

(小) (統) (計)

去年農貸回收報告
今春農貸計劃及進行情況等

總行業務處農貸組

發表此二統計，是爲了整頓內部工作，不致使各地來的報告等材料遺失，如有遺漏者請來函告之。

(一) 關於農貸回收材料統計

第一類 總結性質 (有全面工作具體內容的) 截至2月1日止

行 名	報 告 材 料 內 容	寄報日期	備 考
合江分行	農貸收回情況初步總結(小麥部份)	11月16日	
牡丹支行	鏡泊湖農貸小麥收回工作報告	9月16日	
“ ”	回收工作總結及初步情形的報告	12月10日	
磐石支行	關於收糧總結	12月15日	
鳳城支行	折舊催收報告	1月3日	
大賚辦事處	農貸折舊收回情形報告	12月16日	
双城支行	農貸回收報告總結	1月24日	

第二類 一般報告 (簡略總結及意見)

行 名	報 告 材 料 內 容	寄報日期	備 考
嫩江分行	農貸回收情況	12月24日	
黑龍江分行	農貸回收情形	12月30日	
富錦支行	農貸回收幾個意見調查	10月18日	
延邊支行	回收工作總結(兩個區部份的)	11月30日	
“ ”	明月溝收回總結	12月30日	
圖們支行	收回農貸情形報告	12月10日	
圖們支行	“ ”	12月29日	

第三類 簡單報告 (一般的及工作中某一階段的報告)

行 名	報 告 材 料 內 容	寄報日期	備 考
吉林分行	12月份工作報中(一段有關農貸)	1月10日	
舒蘭支行	回收農貸彙報告	1月12日	
吉林支行	夏鋤農貸總結彙報	1月8日	
寬甸支行	農貸回收情形	1月10日	
拉哈辦事處	“ ” 初步報告	12月6日	

註：各分支行處的去年下半年工作總結如有農貸部門未列入在內

(二) 關於春貸情況材料總計

一 般 報 告 (春貸準備情形之概略報告) 截至二月七日止

行 處 別	報 告 材 料 內 容	寄 出 日 期	備 考
鄭家屯支行	春貸準備工作經過之報告	1月3日	包括副業在內 副業部份
//	春貸發行的初步情形	1月7日	
大賚辦事處	農貸放款計劃	1月5日	
鳳城支行	農貸準備工作及佈置情形	2月3日	
撫松支行	春貸款計劃		
寬甸支行	農貸準備情況	1月10日	
舒蘭支行	農放計劃	1月18日	

簡 單 報 告 (單獨一項片面報告) 截至二月七日止

行 處 別	報 告 材 料 內 容	寄 出 日 期	備 考
黑龍江分行	農貸準備工作	12月30日	
瀋陽分行	農貸計劃及準備情形	12月27日	
撫松支行	農貸準備情形	1月18日	
//	報告購買耕牛工作情形	1月21日	
延邊支行	農貸工作計劃	2月2日	
隴江支行	//	2月2日	
柳河辦事處	農貸準備情況	2月3日	
哈爾濱分行	農貸佈置情況	2月2日	

包括在四九年業務計劃中的農貸準備材料

行 處 別	報 告 材 料 內 容	收 到 日 期	備 考
嫩江分行	春貸用途及概略的貸種數	37.12.27	由四九年業務計劃中摘出
吉林分行	春貸用途 分配地區 總括貸種數	38.1.19	//
牡丹江支行	// // 70億資金數	37.12.31	//
南崗支行	農貸50億 合作社及副業10億	37.1.5	//
長春分行	春貸用途 種數750噸	38.1.28	//
合江分行	春貸金額 285億及地區分配數	37.11.5	//
富錦支行	春貸種類及金額種數	38.1.7	//
瀋陽分行	// // //	38.2.2	//