

PROMOVENDO A EQUIDADE NO MOVIMENTO WIKIMEDIA

WIKI EDITORAS LX

QUEM SOMOS

Ana Bragança, co-coordenadora das Wiki Editoras Lx (WELx). Arquitecta paisagista e gestora de projectos, actua no Movimento desde 2019.



Flavia Doria, co-coordenadora das Wiki Editoras Lx (WELx) e Embaixadora Regional do Art+Feminism. Comunicadora e jornalista, atua no Movimento desde 2020.

WIKI EDITORAS LX

Somos um grupo feminista de editoras e editorias da Wikipédia e outros projectos da Wikimedia, com o objetivo de editar sobre mulheres cis, trans e pessoas não binárias, e questões de seu interesse. O grupo surgiu em 2019 na Editatona “Visibilizando as Margens”, que aconteceu no 2º Festival Feminista de Lisboa e desde janeiro de 2023 é financiado anualmente pela Fundação Wikimedia.

Como o primeiro grupo de usuáries focado em gênero na língua portuguesa, desenvolvemos atividades presenciais e online, atuando transnacionalmente. Reunimo-nos duas vezes por mês - na PENHAS CO, em Lisboa, e online. Além disso, temos um calendário de atividades anuais que englobam concursos, caminhadas, rodas de conversa e editatonas.



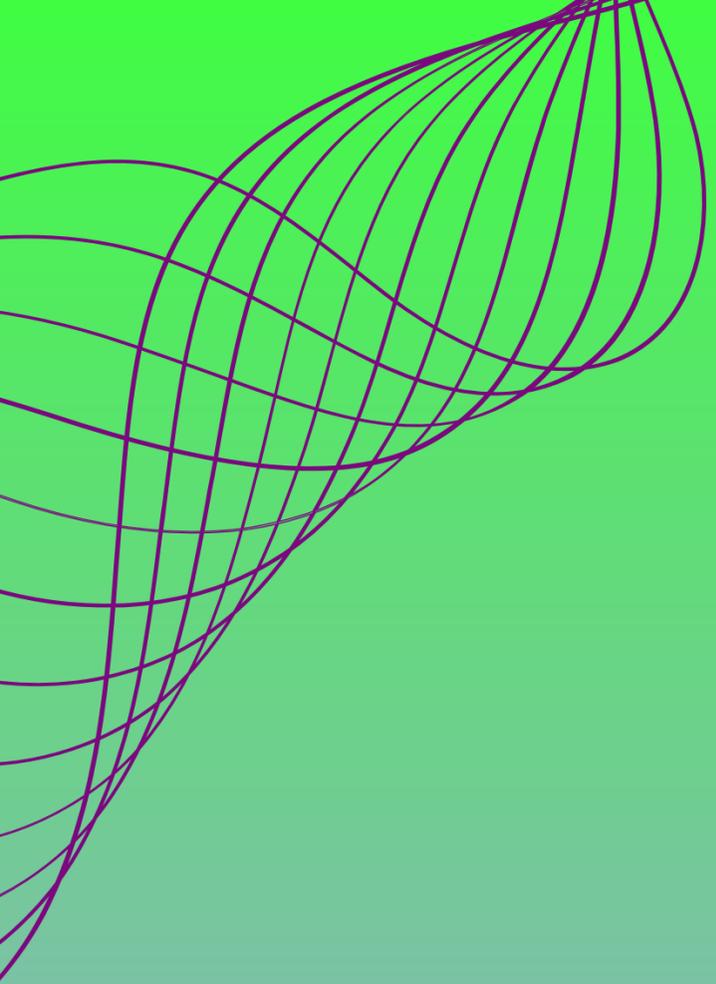
ESPAÇO SEGURO

Este é um espaço que busca seguir as políticas de espaço seguro com valores antipatriarcais, antirracistas e transinclusivos. Nenhum tipo de assédio será tolerado seja por parte das pessoas participantes ou organizadoras, de maneira que caso sintam qualquer tipo de desconforto, podem reportar para as facilitadoras desse evento: Ana ou Flavia.

A segurança desse espaço é de responsabilidade de todas as pessoas presentes através de cuidado e ajuda mútuas. O espaço seguro tem por objetivo não apenas garantir a segurança física e psicológica das pessoas presentes, como também facilitar a aprendizagem.

RODADA DE APRESENTAÇÕES

1. Nome e pronomes (ela/elu/ele...)
2. Participação no Movimento
3. O que espera desse workshop



Diversidade

a presença física ou a representação de seres humanos diferentes.

Inclusão

o envolvimento de todas as pessoas em políticas e práticas que lhes concedem igual acesso a oportunidades e recursos sem transformar as estruturas de poder subjacentes.

Equidade

a eliminação e a transformação completa de todas as barreiras sociais, políticas, económicas e sistémicas que reforçam o desfavorecimento e opressão das pessoas que não se enquadram nas categorias dominantes que detêm o poder.

PASSO EM FRENTE...

AFERINDO OS NOSSOS LUGARES

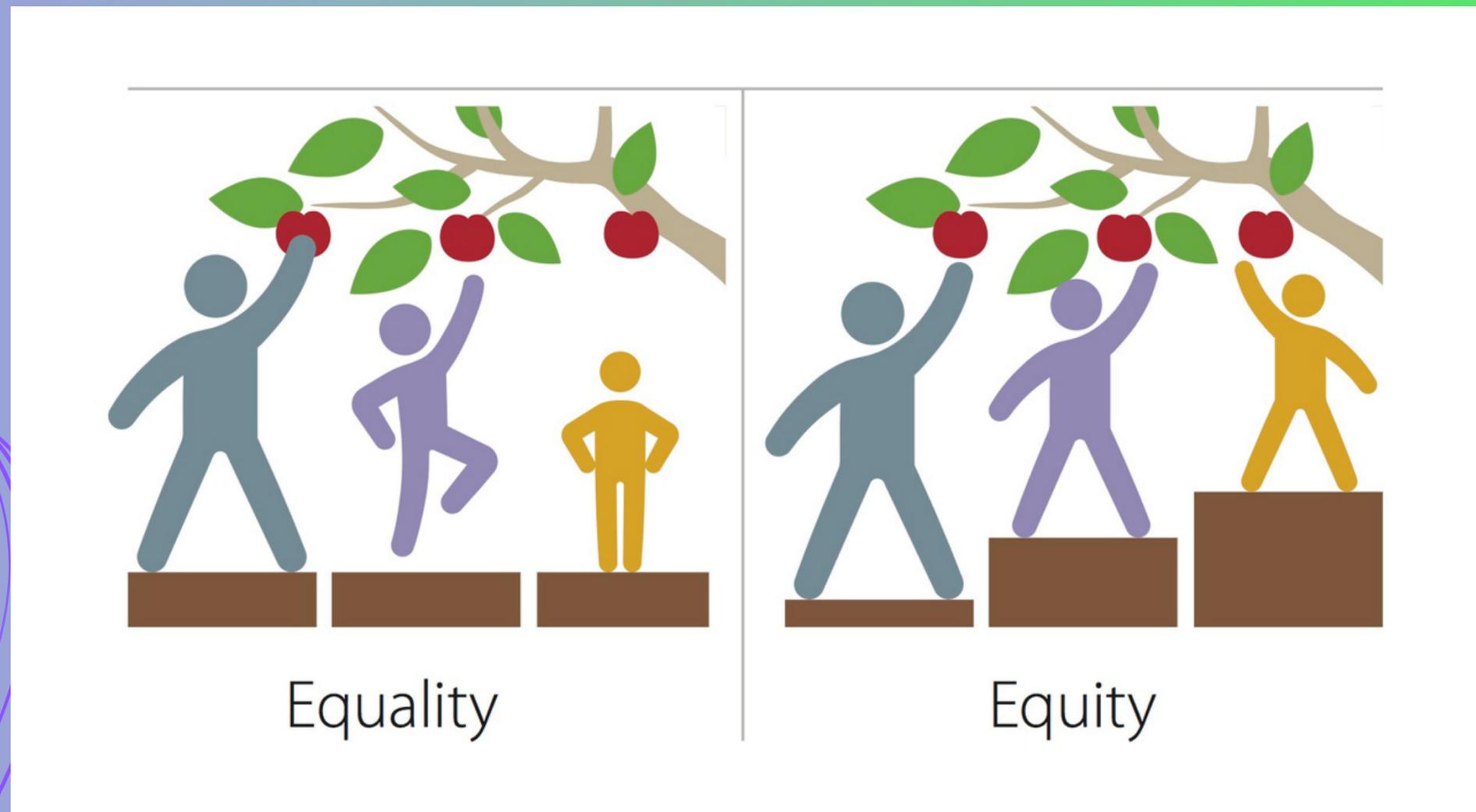


Imagem: [MN Pollution Control Agency \(CC BY-NC 2.0\)](#)

ORIENTAÇÕES PARA DINÂMICA

1. Informar as pessoas que vamos fazer um pequeno exercício para reflectirmos sobre nós mesmos e os lugares que ocupamos na sociedade e as nossas condições de acesso.
2. Pedir às pessoas que se alinhem ao lado umas das outras (como numa linha de partida de uma corrida)
3. Informar que irá ser lida uma lista de situações ou acontecimentos. Sempre que puderem responder "sim" à afirmação, devem dar um passo em frente. Caso contrário, devem ficar onde estão e não se mexer.
4. Ler as situações uma de cada vez. Fazer uma pausa entre cada afirmação para dar tempo às pessoas de darem um passo em frente e olharem em redor para tomarem nota das suas posições relativamente umas às outras.
5. No final, convidar todes a tomarem nota das posições finais de toda a gente.

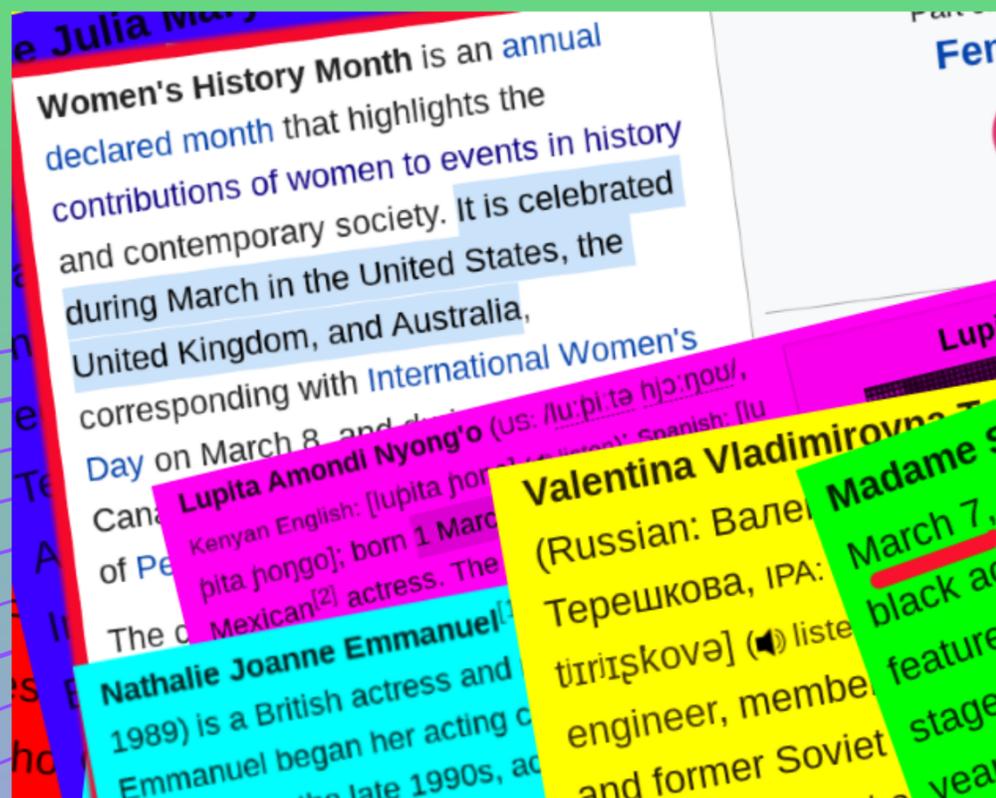
Lista de situações/acontecimentos

- Tens um contrato de trabalho permanente.
- Tens casa própria (quem arrenda fica no mesmo lugar).
- A tua língua, fé e/ou cultura são respeitadas na sociedade onde vives.
- Podes expressar a tua opinião sobre questões sociais e políticas sem medo de repressão.
- Não tens medo de interagir com a polícia.
- Se fores vítima de um crime, sentes-te confortável em pedir ajuda a um organismo?
- Nunca te sentiste discriminação devido à tua origem.
- Dispões de proteção social e médica adequada às tuas necessidades.
- Podes ir de férias, pelo menos uma vez por ano.
- Tiveste acesso à educação que querias?
- Pudeste escolher a profissão que exerces.
- Nunca foste assediado na rua, no local de trabalho e em ambientes digitais.
- Nunca foste seguido por uma segurança numa loja.
- Podes votar em qualquer eleição do país onde vives.
- Podes participar num seminário/conferência internacional no estrangeiro.
- Podes manifestar publicamente afeto pela pessoa por quem te sentes atração (enquadramento social).
- Sentes que a tua competência é apreciada e respeitada na sociedade em que vives.
- Tens acesso a internet sempre que precisas.
- Não és primeira pessoa da tua família com formação superior.
- Nunca deixaste de ir ao teatro, cinema, concertos porque não tinhas dinheiro ou tinhas outras prioridades financeiras.
- Podes exprimir o teu género sem ter medo de violência.
- Podes ir a qualquer edifício público quando quiseres.
- Tens sempre roupas para ti nas lojas.
- Nunca recebeste comentários não solicitados em relação ao teu porto na rua ou em espaços digitais.
- Nunca deixaste de ir a um evento por haver barreiras de acesso.
- Não tens de planear idas à casa de banho.

EQUIDADE NA WIKIMEDIA

A Wikipédia não é um projeto acabado, e ainda há lacunas significativas no conteúdo disponível nas diferentes versões linguísticas. Isto se manifesta na exclusão, ou sub-representação, de culturas, idiomas, histórias e perspectivas.

Apenas 19% de todas as biografias na Wikipédia são sobre mulheres



Apenas 13% de pessoas editoras na Wikipédia se identifica como mulheres

Sources: Humaniki, February 2024; Community Insights Survey, 2023

Victuallers and the authors of en:Valentina Tereshkova and en:Madame Sul-Te-Wan



Apenas 21% do conteúdo do Wikimedia Commons está relacionado com mulheres

Apenas 20% do conteúdo no Wikiquote é de autoria de mulheres



Sources: Humaniki, February 2024; Community Insights Survey, 2023

Victuallers and the authors of en:Valentina Tereshkova and en:Madame Sul-Te-Wan

O QUE TEM SIDO FEITO

Desde 2010, a Fundação Wikimedia vem trabalhando as questões de gênero dentro das plataformas. Da mesma maneira, diversas frentes da comunidade vem, nos últimos 15 anos reunindo esforços para trazer combater brechas de conhecimento.

Um dos pilares centrais da Estratégia do Movimento Wikimedia, iniciada em 2017, para 2030 é a "Equidade do Conhecimento".

Fonte: <https://wikimediafoundation.org/news/2024/03/08/wikipedia-needs-more-women>

Fonte: https://meta.wikimedia.org/wiki/Movement_Strategy/pt-br

Alguns grupos e projetos financiados que são dedicados exclusivamente às questões de equidade no Movimento Wikimedia



E AGORA VOCÊS...

Já alguma vez tinhas pensado nisto?

Já alguma vez fizeste ou tiveste vontade de fazer algo mais para trabalhar a equidade e não conseguiste?



E AGORA VOCÊS...

Quais os **obstáculos** que enfrentaste ou que **pensas vir a enfrentar** ao querer melhorar o nível de equidade no que fazes?

Estes podem se incluir em diferentes dimensões - **física, emocional, psicológica, logística, de tempo, de comunicação**, etc.



escrevam no quadro!

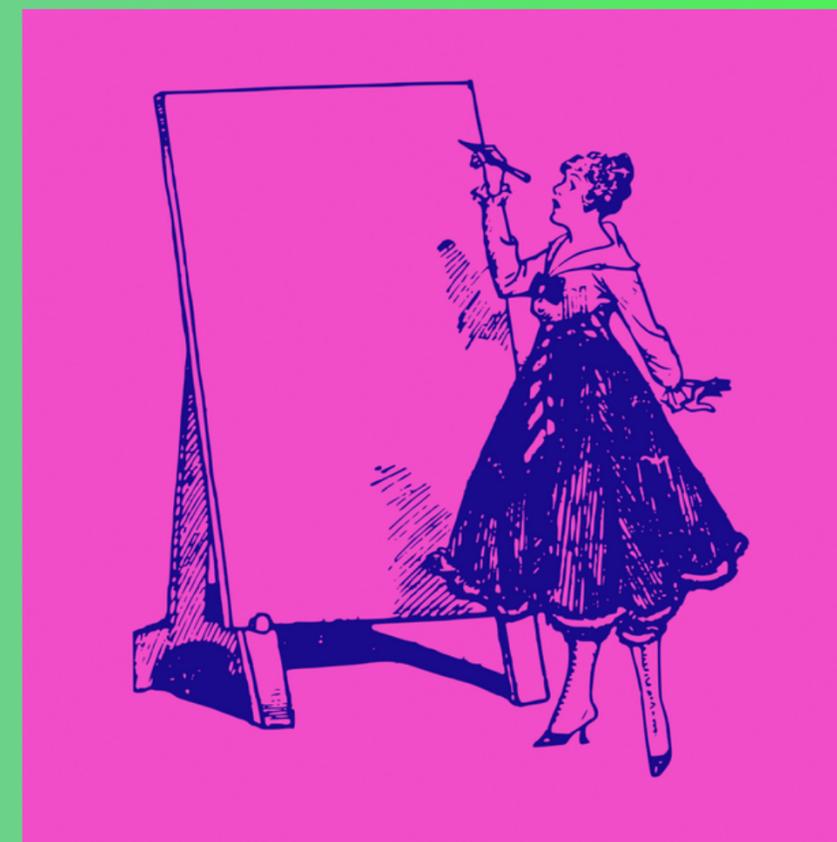


Image: Blank board drawing, vintage illustration (CC0 1.0).

A ABORDAGEM DAS WELX

Organização interna

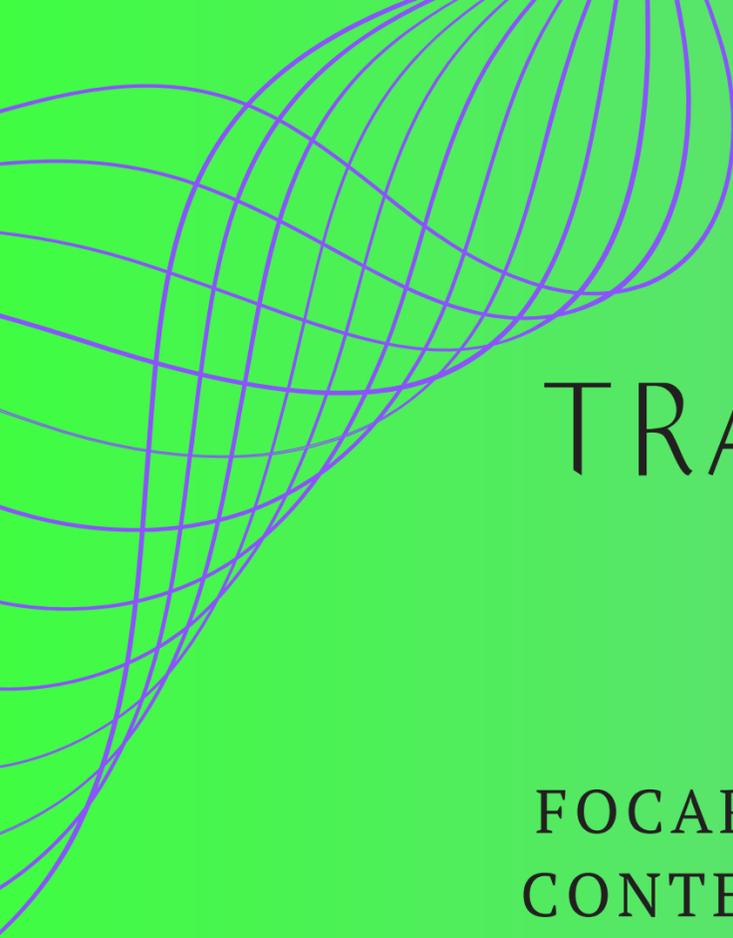
Como se reflete na forma como nos integramos enquanto organizadoras/ies, como acolhemos o trabalho voluntário, como selecionamos com quem trabalhamos

Organização externa

Como se reflete na forma como comunicamos para o exterior, como chegamos a quem está subrepresentada na Wikimedia, as parcerias que construímos, como acolhemos quem edita connosco

Produção de conteúdo

Como se reflete nos tópicos que selecionamos, na curadoria de conteúdos e nas fontes de conhecimento que utilizamos



TRABALHANDO PARA EQUIDADE DE CONTEÚDO

FOCAR NOS
CONTEÚDOS
MENOS
REPRESENTADOS

FOMENTAR
AUTONOMIA

DESCOLONIZAR O
CONHECIMENTO

“NADA SOBRE
NÓS SEM NÓS”:
CURADORIAS
CONVIDADAS

LUGAR DE ESCUTA
E ABRAÇAR
OUTRAS IDEIAS

CRIAR ESPAÇOS
DE REFLEXÃO



TRABALHANDO PARA EQUIDADE DE PARTICIPAÇÃO

OFERECER
TREINAMENTO

COMUNICAÇÃO
CLARA E DISPONÍVEL

BOLSAS DE VIAGEM

LINGUAGEM GESTUAL E
OUTRAS ACESSIBILIDADES

SUORTE PRÉ E PÓS EVENTO

BABY SITTING

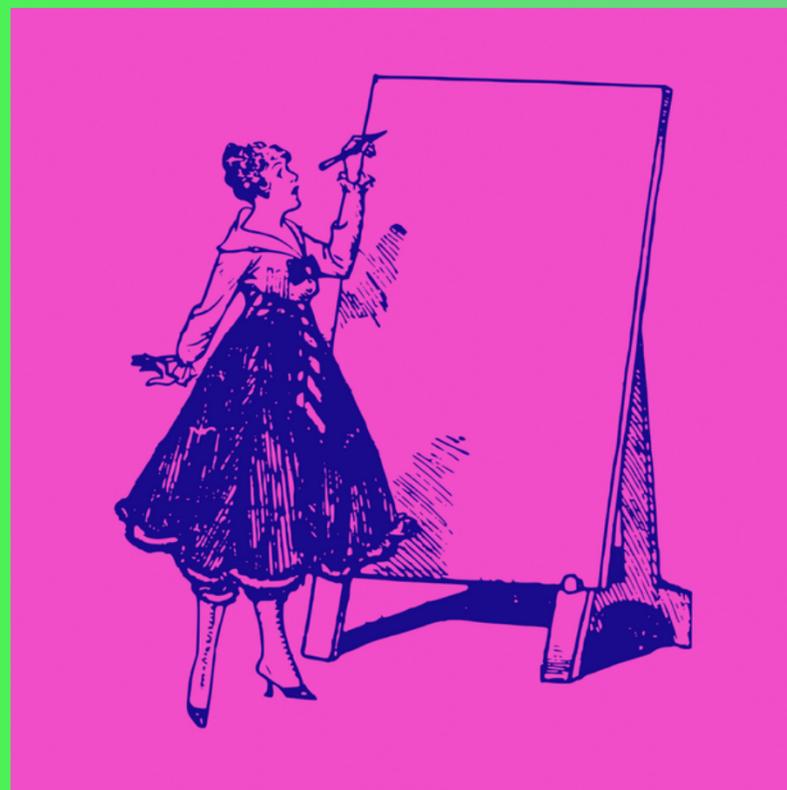
ANTECEDÊNCIA NA
CALENDARIZAÇÃO

CONSULTAR E ACESSAR ÀS
NECESSIDADES DA COMUNIDADE

ALIMENTAÇÃO

REMUNERAÇÃO COMO
ALTERNATIVA À SOBRECARGA

VOLTEMOS AOS NOSSOS OBSTÁCULOS...



Para cada obstáculo que foi identificado anteriormente, proponham de que forma se pode dar a volta e tentar melhorar a acessibilidade do que fazemos...

Também podem partilhar exemplos concretos do que poderiam ter feito diferente no passado ou que podem ainda vir a fazer no futuro, à luz do que ouviram hoje e das reflexões da oficina.

...E TRANFORMEMOS EM SOLUÇÕES!

CÍRCULO DE FECHO



Gostaram da atividade?

Como poderia ser melhorada?

O que sentiram durante esta oficina?

O que aprenderam hoje que não sabiam?

WIKI EDITORAS LX



editoraswikipedialx@gmail.com



[@wikieditoraslX](https://www.instagram.com/wikieditoraslX)



[@wikieditoraslX](https://twitter.com/wikieditoraslX)



[WikiEditorasLx](https://www.facebook.com/WikiEditorasLx)

