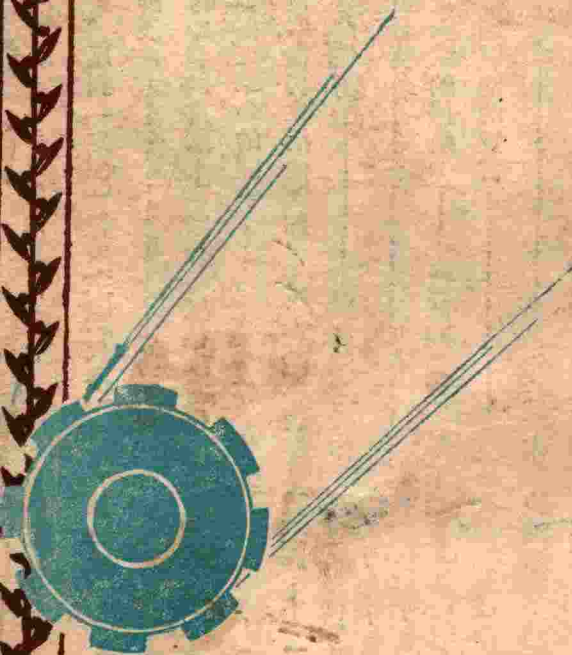


# 職工參事 審文獻



哈爾濱中蘇友好協會編

# 目 錄

堅持職工運動的正確路線、反對「左傾」冒險主義(代序)……	新華社社論	……	一	
政治學習是職工會幹部的義務……	勞動報社論	越然譯	……	七
蘇聯職工會對於文化革命勝利的貢獻……	察列格拉德斯基作	烏藍汗譯	……	一〇
偉大十月革命前、職工會對反革命的鬭爭……	莫洛作夫作	莫嘉譯	……	二一
蘇聯職工會對勞動者物質與精神生活的關注……	西陀林柯作	樊英譯	……	三三
社會主義的競賽和職工會的任務……	庫茲涅錯夫作	喬遜譯	……	四〇
世界職工聯盟介紹……	……	新華社	……	七九
世職——工人階級反對反動派的堡壘……	拉薩列夫作	新華社譯稿	……	八二
蘇聯職工會關於馬歇爾計劃問題的宣言……	……	莫斯科廣播	……	八六
論職工會幹部工作……	包波娃作	施濱譯	……	九一
美國職工會及馬歇爾計劃(附錄)……	薩維里也夫作	M·K譯	……	一一七

# 堅持職工運動的正確路線

## 反對「左」傾冒險主義

(代序)

——新華社紀念「二七」廿五週年社論

中國工人階級第一次偉大的反對帝國主義走狗軍閥的罷工運動——京漢鐵路大罷工，到現在已經整整的二十五年了。二十五年來，中國工人階級與中國人民年年月月日日這個意義重大的日子。因為京漢鐵路大罷工顯示了中國工人階級的政治覺悟和組織力量，顯示了工人階級是中國人民的先進階級，最革命的階級。

二十五年過去了，「二七」烈士施洋、林祥謙等同志所遺下來的任務，要完成「中國工人階級」的任務，將要在全中國被掃除，工人階級、農民、小資產階級、中等資產階級、知識份子與其他愛國份子的民主政權，已經在一萬萬六千萬人口的解放區中建立起來，並將要在全國建立起來。「二七」烈士的光榮業績是永垂不朽的。

京漢鐵路大罷工在我國革命的職工運動歷史中是光榮的一頁。現在的情況，是我國的一部

份大城市、鐵路、礦山已經解放了，更多的大城市、鐵路、礦山將被解放；另一方面各解放區，首先是東北解放區工業和鐵路的建設，已在積極進行，此種建設，在今後必須更大規模的進行。因此，解放區職工運動將被提到更加重要的地位，職工運動的方針是否正確，對於革命戰爭的發展和新民主主義建設的發展，必將發生較之以往更加巨大的影響。我們願趁着紀念「二七」廿五週年的機會，對於解放區職工運動的方針加以說明。

解放區的革命的職工運動與蔣管區的革命的職工運動，有同一的總目標。這個總目標，就是爭取工人階級和一切被壓迫人民的民主解放，建立新民主主義的中國。但是在同一的總目標之下，革命的職工運動在兩個不同地區的具體方針則是不同的，在許多方面甚至是截然相反的。這是因爲在這兩個不同的地區裡，工人在政治上、社會上的地位和在企业中的地位是不同的，在許多方面是截然相反的。

在蔣管區工人在社會上是最低微的奴隸，他們的勞動是替帝國主義和官僚資本生產利潤，他們的生命被帝國主義與國民黨看的像螞蟻一樣不值錢，他們沒有人權和自由。在這樣悲慘的環境中，工人階級必須爲了活命而作救死求生的鬭爭，並且爲了解放自己與解放一切被壓迫的人民起見，必須爲推翻帝國主義與大地主、大資產階級的國家政權而鬭爭，如像「二七」的罷工鬭爭一樣。但是在解放區，工人的政治、社會地位是根本改變和截然不同了。工人與農民、小資產階級、中等資產階級、知識份子和其他愛國份子一樣，都做了國家和社會的主人翁；工人階級被一切人民特別尊敬，因爲他是先進的階級，最革命的階級。在這樣的環境中，工人階

級必須保護自己與人民的民主政治，爲爭取革命戰爭的勝利，爲新民主主義社會的建設起先鋒帶頭的領導作用與模範作用。

工人在企業中的地位也是不同的。在蔣管區有官僚資本的企業和民族資本的企業。在官僚資本的企業中，工人的地位是官僚資本家的奴隸，他們救死求生的鬭爭，常常與反抗統治者的壓迫聯結起來。在民族資本的企業中，工人受到資本家的剝削，同時又與民族資本家一同受到官僚資本、蔣介石匪幫政府與帝國主義的壓迫。他們一方面爲了生活須向資本家提出改善生活的要求；另一方面爲了反抗官僚資本及統治者的壓迫，又應與民族資本家聯合起來，進行共同鬭爭。在解放區情形就截然不同了。在解放區的公營企業與合作社經營的企業中，企業的主人，是解放了的人民組織起來的政權與合作社。因而在這些企業中的工人本身就是企業的主人，這裡沒有剝削者與被剝削者，沒有壓迫者與被壓迫者，因而沒有而且不可能有所謂「資方」與「勞方」的對立，所謂「企業主」與非企業主的對立。在解放區的私營企業中工人有兩種地位，一是被剝削者的地位，勞方的地位；一是社會主人翁的地位，國家政權的領導者的地位。因爲是被剝削者，工人在自己的日常利益上與私人資本家有矛盾；但因爲又是社會的主人翁，國家政權的領導者，工人便應該爲了自己的長遠的利益，忍受一定限度的剝削，使這些私人企業能夠進行生產，並適當的發展生產，以繁榮解放區的經濟，支援前線的勝利，並使新民主主義的社會因生產力的大大提高，而逐步地有依據地發展到將來的社會主義社會的方向去。應當知道：新民主主義社會與社會主義社會不同之點，就是在新民主主義社會裡，私人資本的企業在生

產中還是不可缺少的成份，破壞這部份企業，對於工人階級和全體人民及其國家政權是非常不利的。正因為如此工人應當堅決反對那些進行怠工、進行關廠、進行破壞的私人資本家；同時對於願意繼續生產下去的私人資本家則應當與之共同工作、發展生產、繁榮解放區的經濟；並在這個基礎上，一方面確定保證工人的適當生活；另一方面保證私人資本家的適當利潤。這種勞資關係與在蔣管區所應進行的勞資鬥爭是截然不同的。

從以上的基本分析裡，就可以看到在蔣管區與解放區工人在社會上的地位和在企业中的地位是怎樣的截然不同。

從此就可以明白：解放區的革命的職工運動的方針，爲什麼要與蔣管區的革命的職工運動的方針截然不同。

在蔣管區職工運動的方針，是用一切方法來保障工人不致於餓死，和用一切方法來推翻反動政府。在解放區革命的職工運動，就沒有這些任務了，因爲在解放區工人沒有飢餓的威脅，反動政府早已推翻。在解放區革命的職工運動的方針，因此應當徹底改變，改變到耐心的說服工人來實行毛主席所說的「增加生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利」的經濟政策。

應當向工人說明振興工業是爭取戰爭勝利的最首要的任務，也是建設新民主主義社會的最首要的任務，而破壞或降低生產是危害解放區的，危害戰爭勝利的，危害新民主主義社會的建設的，其可怕的程度與蔣介石匪幫的「三光政策」是一樣的。

應當向工人說明解放區的工業生產不是由別人負責，而是由工人階級及其先鋒隊中國共產

黨負責的。解放區的農民對農業生產交大量的公糧，服繁重的戰爭勤務，是盡力負責的；工人應當把工業生產的責任同樣負擔起來。在公企業與合作社經營的企業裡，工人對於生產要擔負完完全全的責任；而且在私營企業裡工人對生產也負了大部份責任，雖然私人資本家也要負責。

應當向工人說明：工人所以受到解放區人民的尊敬，不是爲了別的原因，僅是爲了工人階級在人民中是先進的階級，最革命的階級，工人應該以自己對革命的無限忠誠與偉大貢獻，來作人民的榜樣，領導人民前進。爲了爭取革命戰爭的勝利與新民主主義建設的成功，工人應該吃得苦，做得多；應該學習許多模範工人如趙占魁同志等的榜樣。在戰爭的情況下，不是做八小時工作而是做十小時工作。其他勞動條件亦不可定得太高，不可違背經濟情況所許可的限度，不可違背發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利的總原則。

應當領導工人去學習管理生產，在公營企業與合作社經營的企業中，在廠長的領導下，組織工廠管理委員會，吸收工人代表參加討論如何減輕成本，提高生產的數量和質量；如何解決與改善由購進原料，製造成品與推銷成品過程中的各種複雜問題。這種管理方法亦可在私人企業中說服私人資本家試辦，在私人企業的管理委員會中，除了討論上述問題外，並可規定私人資本家一定的利潤和工人的一定的待遇，以實現勞資兩利。

毛主席在「目前形勢和我們的任務」中指出：「對於小資產階級及中等資產階級經濟成份，採取過左的錯誤政策，如像我們黨在一九三一年至一九三三四年期間所犯過的那樣（過高的勞

動條件，過高的所得稅率，在土地改革中侵犯工商業者，不以發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利為目標，而以近視的片面的所謂勞動者福利為目標，是絕對不許可的。這種錯誤如果重犯，必然要損害勞動群眾的利益及新民主主義國家的利益。」毛主席這個指示，對於解放區職工運動是非常重要的。職工運動的領導者們，絕對不許可以近視的片面的所謂勞動者福利為目標，提出過高的勞動條件。解放區職工運動的方針，應當嚴格的符合於新民主主義的經濟政策，這就是發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利，一切與此符合的應該發展，一切與此違背的應當改正過來。

必須指出，直到現在，中國共產黨內還有不少的黨員，不少的幹部，不少的工會工作人員，甚至有不少的擔負高級領導地位的領導人員，並不了解黨的工業政策與職工運動的路線，他們只看見樹木不看見森林；他們只知道片面的、狹隘的、近視的所謂「工人利益」，而不能稍微看遠一點；他們忘記了一九三一至一九三四年時期內，實行過的那種左傾冒險主義的工業政策與職工運動路線，曾經給予工人階級勞動人民與革命政府以何等重大的損害；他們完全不研究一九三七年以來，十一年內中共中央歷次發佈的正確的工業政策與職工運動方針，他們固執地抵抗黨的路線。許多黨的地方領導機關，在長時期內甚至沒有正式討論與宣傳解釋過中央的路線，以致於使得工運工作同志完全不瞭解中央的路線，他們竟達到如此麻木不仁的地步！這種情況，再也不能繼續下去了。黨的一切地方領導機關，必須嚴肅地討論中央的路線及全部工業政策與工運方針，堅決的糾正一切危害工人階級、勞動人民及革命政府的左傾冒險主義的思



想、政策與辦法，迅速地使工業建設與工人運動走入正軌。只有這樣，我們才能聚積一切力量打倒帝國主義與國民黨反動統治，解放中華民族與中國人民，建立新民主主義的中國。

## 政治學習是職工會幹部的義務

越

然譯

群衆的社會主義的高度的自覺，是四年完成五年計劃的必要條件。每一個工人、農民，每一個勞動者應當知道：計劃的完成，與他勞動的生產能力，與他個人對於提高與鞏固社會主義經濟的關懷是有關聯的。斯大林同志教導我們說：生產計劃是人類的活的、實際的創造。

職工會的事業，於人民共產主義教育的總體系上是有重大意義的。職工會的任務，是要把所有的職工會會員提高到有爲共產主義奮鬥充分自覺的戰士的水平。

職工會參加者的隊伍是鉅大的——七百六十餘萬人。職工會從這裡面推選出優秀的人來領導。當職工會的組織最後選舉的時候，選出了二百三十餘萬人，其中有數十萬人被選爲中央的、省的、製造廠或工廠的及其他地方的委員會主席，職工機關的負責人及職工會審查委員會的主席。

祇有澈底瞭解波爾什維克黨的政策的人，祇有能够把這政策遂行在自己實際工作中的人，

祇有能够組織勞動者去完成國家當前的任務的人，才是真正的群眾的代表者與領袖。這就是爲什麼職工會的工作人員首先必須要具有崇高思想並且要有政治學識的人。他必須深刻地研究馬克斯列寧的理論——關於社會發展、關於工人運動，關於無產階級革命以及關於共產主義建設的科學。不會判別周圍環境中的事態的人，不能了解所有國家當前的與每一企業及每一勞動者當前的任務的人，是不能領導群眾的。

身爲職工會領導者的人，如果他不通列寧主義——我們偉大鬥爭中的唯一的正確的指南與勞動者共產主義教育的基礎——那他就不是一個徒勞無益的人，是一個不能領導群眾反而妨礙他們創造的人。並且結果他就要失掉選舉者對他的信仰。

波波天同志在十七屆蘇聯中央職工會會員大會上的報告中，曾舉出許多證明職工會幹部顯著的增長與鞏固的事實，以及證明在他們的工作中尚存在有嚴重的事實來。在報告中會樹立了職工會工作人員向前深究學習的龐大計劃。

爲提高職工會幹部的思想水平，現在的學校網——職工會的幹部學校、蘇聯中央職工會及職工會中央委員會的訓練班，起了很大的作用。但是它們僅僅能培養小部份的職工會的幹部，並且就連由幹部學校與訓練班出身者，也不能說他們完全沒有繼續學習的必要：祇有不斷的研究馬列主義充實自己的知識，不停止的向前邁進，才不至於落在政治生活之後。絕大多數職工會的工作人員知道這一點，並且對於提高自己的理論水平也予以很大的注意。把他們學習所得的一切知識都獻給了工人階級的事業。但是職工會的工作人員並不是全體都能瞭解頑強的政治

學習的必要性。

各馬列主義大學夜校在黨的、蘇維埃的及職工會參加者的政治教育體系中都佔着重要的位置。在聯共黨（波）莫斯科委員會附設的大學夜校哲學院的第二年級，有蔬菜工人聯盟中央委員會的主席瑪尼娜同志在那裡學習，她在去年中幾乎一年不會到學校裡去，也沒有受黨史的考試，而從去年十月以後，簡直就沒有見過她來上課。農業機器製造工人聯盟中央委員會的指導員組織部主任斯奇諾夫同志，在莫斯科市基米列結夫地區黨委員會附設的馬列大學夜校裡學習，他也不到學校裡來，而在本學年的十八次講演中，他只去聽了六次。他們很不關心這種對自己最有幫助的政治學習。另外還有許多領導者，比如：東方石油工業工人聯盟的省委員會的委員阿達馬諾夫同志，認為非黨員是職工會工作人員沒有學習的必要，這更是一種極端錯誤的有害說法。

事實說明了職工會幹部的政治學習問題是最必須而最重要的。這種政治學習，對於這次職工會機關選出的很多新的領導幹部更屬重要。他們應當學習。斯大林同志特別對於職工會的工作人員明確的指示道：「應當確認，國家和黨工作的任何部門的工作人員，如果他們的政治水平及馬列主義的自覺性越高，他的工作能力與效率也就越高。並且相反——政治水平及馬列主義的自覺性低的工作人員，他的工作就顯然的低下與失敗，顯然他要退化成為庸俗的人，顯然他要成爲蛻化份子」。

每一個職工會的工作人員必須知道自己在選舉者——職工會的會員們——面前所負的重大

責任。他應當知道，如果他不能有系統的提高自己的馬列主義的自覺性，那就不免要失掉群眾的信仰，他們看不慣這種落後的、見解膚淺的、尾巴主義的領導者。

相反，必須是列寧、斯大林型的——能幹的、政治進步的、善于發動勞動者去完成我們國家當前的偉大任務的、善於提高群眾共產主義的自覺性的工作人員，才能在群眾中博得誠信，才是真正的領導者。

（譯自一九四八年二月十日勞動報）

## 蘇聯職工會對於文化革命勝利的貢獻

察列格拉德斯基 作

烏 藍 汗 譯

遠在偉大十月社會主義革命勝利的四十年前，斯大林同志就指示過：『社會主義社會要求有相當發展的生產力及人們對社會主義的意識……從前有個時期，原始共產主義的時期，那時不承認有私人財產；到了另一個時期，個體生產的時期，那時私人財產左右了人民的情感與理智；到了一個新的時期，社會主義生產時期，——在這個時期人民的情感與理智都滲透着社會主義趨向這又有什麼可怪的呢』。

偉大十月社會主義革命在人類史上完成了基本的轉變並提出俄羅斯工人階級，承認它是新的蘇維埃社會裡國家有組織的領導力量，同時群眾的思想和文化，生活和傳統都有了基本的轉變。

我國在社會主義勝利的基礎上有了社會主義文化——廣大人民群眾最先進的高度思想的文化。

在資本主義國度裡，人生的構成是這樣：把技術與文化的一切福利都適應於某一部份人，而對另一部份人所必須的——教育和發展却給廢除了。例如美國司法部長科拉爾柯於一九四七年五月九日在保斯頓舉行的關於國民校的民族會議上的聲明，再度證明了這一現象。科拉爾柯說：「如今在美國計有數百萬失學的兒童，二百多萬兒童在完全不良的學校裡求學；從未上過學的成年人有三百萬，並有一千萬成年人所受過的教育很不足，事實他們完全是些文盲」。

一切文化上的成績，一切科學及技術上的財富，在我們社會主義國家裡都成了全民的財富。蘇聯人民精神文化的財富正是更進一步提高我們祖國威力，並推動祖國向前，向共產主義前進的主要因素。

蘇聯人民的思想與文化的基本轉變是列寧斯大林黨多年巨大工作的結果，國家機關與社會組織，職工會也在其內，在黨的領導下對於群眾的社會主義教育，對於文化建設的普及都達到空前的程度。

我們隨便舉出任何一部門的文化來，都有了深刻的改變。人民一般的文化生長到無與比倫

的限度。如果革命前的俄國居民中只有將近百分之三十的人是識字的話，那變現在在蘇聯識字人口佔百分之九十，而工人中佔百分之九九·七。在我國有三分之一的人口在上學受教，偉大愛國戰爭爆發以前，在學的兒童、青年及成年人達五千萬。國內實現了普遍的義務教育——現在學校裡有三千萬兒童受教，而在一九一四年僅僅有八百萬學童。現在培養了百萬人民教師的大軍，而革命前他們也不過只有二十三萬人。

各地普遍的創立了高等學府網。這是鍛造蘇聯知識份子幹部的工廠。沙皇俄國時代九十一處的高等學府裡受教的人學生有十一萬二千名。而現在在蘇聯的七百九十二處大學裡受教的蘇聯男女青年已超過六十五萬名。這個數目要比歐洲二十二個國家加在一起的數目還多。

科學思想在國內像泉源般的洶湧着。整個舊俄國只有九千名教授和幾千名科學家；如今在我國工作的有一百萬科學家；其中有一萬多名科學博士和教授。蘇聯文化革命的結果很明顯的說明了培養新的蘇聯知識份子的工作。

刊物成了人民政治教育與文化教育的最有力的工具。刊物是我黨最尖銳最有力的武器。

一九一三年在俄國出版八五九份報紙共計二百七十萬份，而蘇聯在愛國戰爭前已出版八、八八九種報紙共達三千三百萬份，並且還用七十種語言出版。馬列主義的古典著作，舊俄國的、蘇聯的及世界的文學著作在國內成百萬的冊數刊行問世。

普遍的建立起文化教育與技術機關網。

沙皇俄國共計有一百五十三家劇場，而現在國內就有七百二十九家。一九一四年全俄國有

一萬二千處圖書館，有八百萬冊書，而到一九四〇年——二十四萬處圖書館三萬萬冊書。革命前的俄國只有二百二十二處俱樂部設施，而如今國內設有九萬五千多處這類的文化教育機關（各種性質不同的和所屬各工廠的俱樂部、讀書室、文化會館、博物館、文化公園及休息公園等等）。

如此，由於波爾什維克黨的努力，由於蘇聯全體人民的努力，由於蘇維埃的、職工會的、共青團的、社會組織的努力，文化財富與文化教育在我國便成了最廣泛的群眾的財富。

蘇聯在實現文化革命的時候，在奠定精神文化的物質基礎的時候，職工會起了很大的作用。

職工會在我國社會主義建設的各個階段上，一貫是文化革命與文化建設的積極動力，並且它們在勞動人民中進行各方面的政治與文化教育。

六千九百處俱樂部，十萬處娛樂室，二萬八千處圖書館藏有五千三百萬書籍，一萬二千電影院設施，二千處電台——這就是職工會於偉大愛國戰爭前所建立起來的基本文化基礎網。待至一九五〇年——也就是把戰時被德寇強盜摧毀的文化機關作完龐大的復興工作後再建設起新的來，那麼這個數目字必定會被超過的。

國內有百分之三十的群眾圖書館是由職工會創設的並處於它們的指導之下。市內及工人區裏有百分之五十的電影院屬於職工會俱樂部的。職工會的俱樂部在市內及工人區裡佔俱樂部網

的百分之九十。

職工會利用這爲數衆多的文化機關網，每天在廣大工人和職員群眾間進行教育工作。每年到俱樂部來玩的人達五萬一千四百萬到職工圖書館閱讀的人達七百三十萬，參加職工文工團的人數有一百萬零一千二百人，職工積極份子有七百萬人，少共營裏有二百名兒童，——這就是職工組織的文化教育工作所包括的廣大蘇聯人民範圍。

這種工作的性質極其複雜。各職工會都關心着群眾的政治教育，進行着生產技術的宣傳，組織提高一般勞動人民的教育水平，實施藝術教育，發展文工團藝術，對職工幹部與積極份子加以培養，關心着勞動者的文化休息與體力發展及教育的組織，輔助職員和工人教養他們的兒童。

職工會的文化工作雖然頻繁複雜，但是却有一致的目標——用共產主義培養群眾，剷除群眾意識中的資本主義殘餘，把勞動人民團結在共產黨與蘇維埃政府的周圍。這種文化工作富有波爾什維克的黨性和達到目的的思想並和政治的、經濟的及一般文化的任務保持密切的聯繫，波爾什維克黨在過去和現在總是把這些任務擺在蘇聯人民的面前。

蘇維埃政權成立的初期，職工會及其文化機關便進行了群眾性的宣傳；爭取新的社會制度，鞏固蘇維埃國家，更組織工人和全體勞動人民起來支援前綫，反抗外國干涉者及白匪。

在復興國民經濟及斯大林五年計劃時代職工會的政治文化工作是對群眾解釋黨與政府的經濟政策，是教養以社會主義關係來對待勞動，掌握技術及爲提高勞動生產率而奮鬥。



職工會在蘇聯人民反對德國法西斯強盜的偉大愛國戰爭的年份裡教育了勞動人民具有蘇維埃愛國主義的情感，具有對敵人的極度仇恨，並發動了群眾以英勇的勞動來支援前線。職工會的文化機關把戰爭動態、國際情況作了廣泛的闡明工作，並散佈了軍事知識。職工會給蘇軍培養了將近二十萬名護士和衛生隊員，數萬名滑雪家和運動健將。職工會把文工團和藝人門派遣到愛國戰爭的火線上，到軍醫院和後備聯隊去演出。

於戰後，在職工會整個文化工作的基礎上，豎起了加強共產主義教育及剷除人民意識中的資本主義殘餘的任務，組織群眾在社會主義競賽的基礎上完成斯大林新的五年計劃，更進一步的提高職工的政治與生產的積極性並使他們在文化上有多方面的發展。

書籍和圖書館在工人階級文化教育中佔一重要位置。在工廠和製造廠裡，在俱樂部裡，在國營農場和機關裡——到處都有工人職工圖書館。它們是偉大十月社會主義革命的真正產兒並堅固的變成蘇聯人民生活中的一部份。

我們的職工會在蘇維埃政權的年份裡廣泛的創立了圖書館網。一九二〇年國內僅有二、八八八群眾圖書館和它的三十萬名讀者。工人圖書館的數隨着工人和職員對文化要求的不斷提高而迅速的增加起來。

職工會圖書館負着把知識與文化灌入群眾中去，以科學的馬克斯列寧的世界觀的精神教育讀者的使命。圖書館中藏書的百分之三十是社會政治讀物，百分之二十五——文藝，百分之十

五——科學書，其餘的百分之三十則是關於藝術、兒童讀本、雜誌和目錄等等。最明顯的是群眾借閱社會政治問題的逐年增加。這一點明確的說明蘇聯人民的社會政治的積極性的生長，人民力求精通勝利的馬列學說的生長。

職工文工團對於以共產主義教育勞動人民具有卓著的作用。這文工團的興盛是說明蘇聯人民文化高漲的顯明表現。一九三五年在職工會文工團中計有五十二萬六千名參加者；一九四六年文工團的人數超過了一百萬並達到了戰前水平。

蘇維埃各個共和國的企業的俱樂部與文化會館裡可以聽到嘹亮的民族的歌曲音樂，可以聽到流利的國語，可以看到民族的舞蹈。歌頌祖國及親愛的領袖斯大林同志，表現蘇聯人民英雄氣概的節目佔居文工團上演節目的首要地位。各文工團對蘇聯各兄弟民族的創造都抱着莫大的興趣。文工團在群眾中培養着蘇維埃愛國主義，鞏固着蘇聯民族間的斯大林友好，並促進了工人和職員文化水平的提高。

文工團演出的戲劇，是用藝術教育工人群眾的有力工具。這種演出在一九四五年共出演十七萬一千多次，一九四六年出演二十六萬八千七百多次。觀眾達數百萬之多。

俱樂部是職工會作文化普及工作的基本樞杆。凡是俱樂部幾乎都有劇場和講演室、電影室、圖書室、電台等等。這樣，在俱樂部裡便可以進行政治普及工作，科學教育與創造技術宣傳工作，羣衆的藝術討論會及文工團演出，爲勞動者及其家庭組織文化休息，在兒童之間組織課外活動。

工人俱樂部之在我國的產生和發展，是當工人階級已經有了自己革命的波爾什維克黨以後，並且在這個黨的領導下職工會已在群眾中展開了自己的工作，主要就是設立俱樂部。俱樂部從它成立那天起便和工人階級的政治運動保持着聯系，成爲這個運動的形式之一。

然而，革命前俱樂部中爲數不多的工人活動，一向遭受着沙皇政府的放逐和迫害。只有在偉大十月社會主義革命勝利後，才給工人俱樂部的遼闊發展造成良好的條件。

共產黨及蘇維埃政府傾注了頗多的力量幫助發展國內的俱樂部工作。從下面的數目字中便可看出俱樂部網在國內發展的情形：一九二〇年我們有二千處工人俱樂部，而在一九四六年已增至六千八百處。

蘇聯職工會建立的文化宮與文化會館是可以讓它驕矜的。職工會至十月革命十週年時，在列寧格勒設立了蘇聯第一批文化會館，計有：維保爾斯基：莫斯科——那爾甫斯基（現改爲高爾基文化會館）及沃洛達爾區的文化會館。

維保爾斯基文化會館在其二十年來的存在中，借應了三千六百萬入使用。有三萬人受過文化會館所屬補習班網的教育；有一萬名工會組織及職工小組在各種補習班裡學習；有五千人在外語學院畢業了；有八千人在補習班補習準備升高級學校和技術學校。國內很多著名的政治活動家、科學與藝術工作者都在這個文化會館裡作過講演和報告。

參加文化會館文工團的人數，成年人有一千三百五十名和七百名兒童，這裏有：技術、軍事、工會工作、社會保險、科學趣味、汽車部、休息地區、外語圖書室等房間。

維保爾斯基文化會館的生活在愛國大戰的年月裏，不顧列寧格勒是處於被德寇封鎖和轟擊之下，一刻也不曾停息。如今，每天又有四五千名列寧格勒人前來到自己的親愛的會館盤桓，享受蘇維埃文化的寶藏。

最大的文化宮與俱樂部是在第一個和第二個五年計劃的年份裡，在許多工業中心區建立起來的。專為冶金、石油及煤炭工業工人設立了很多文化會館。全蘇職工中央會議於偉大十月革命二十週年時，建築和裝備蘇聯最大的一個俱樂部——列寧格勒斯維爾得洛夫區基洛夫文化宮——的工作宣告竣工。為建築和裝備這一文化館曾化掉二千二百萬盧布。該文化宮可以收容一萬三千人。在其管理下有一個寬大的會場和幾間休息室，十二間講演及演出會場，電影場，九萬冊的圖書室及一間大理石的舞廳。體操室及辦公廳；還專門有一部給兒童用的會場及圖書室，為各種小組也設備了幾十間屋子，講堂，攝影室及食堂。

大戰時期，德國法西斯匪幫殘暴的摧毀了所有文化施設。蘇聯各地臨時被德國佔領下的有二、七、四九處職工俱樂部。這些俱樂部大部份被希特勒匪徒們野蠻掠劫一空，有的被炸毀，被燒掉，都變成了灰燼瓦礫。

職工組織展開了大規模的復興俱樂部工作。蘇維埃政府賦予職工會莫大的幫助，支出五萬萬多盧布作為復興和裝備俱樂部的修理費。如今職工文化施設在順利地復興和發展着。

由於俱樂部的廣泛的多方面的活動，它們已成為社會主義文化的中心地，它們已成了蘇聯人民生活的一部份。正因為俱樂部在勞動人民文化生活中起着如此巨大的作用，所以在斯大林

憲法中更打下了基礎，把俱樂部稱爲保證勞動人民休息權的形式之一種。

蘇維埃國家向着共產主義前進着。共產主義期待着在沒有階級社會裡的勞動人民都是有文化的與高度覺悟的、有學問的人。『黨中央希望我們有飽滿的精神文化，因爲黨在這文化的寶藏裡，看到社會主義主要任務之一』（日丹諾夫語）。

偉大十月社會主義革命的勝利，敵對階級的消滅，社會主義社會的建設在蘇聯創造了發展先進的蘇維埃文化的一切必要的前提。列寧斯大林黨的領導是經過考驗的，在它的領導下我們祖國已達到全世界歷史意義的功績並在蘇聯實現了文化革命，保證給蘇聯人民創造豐富的文化。蘇聯職工會是波爾什維克黨的很好的靠山，它們將自強不息的精力飽滿的爲更進一步的發展社會主義文化而奮鬥。

於戰後的斯大林五年計劃中，共產主義教育及群眾的文化發展在實現擺在我國面前的完成社會主義社會之建設及逐漸從社會主義過渡到共產主義的階段裡，它起着決定的作用。

聯共（波）中央關於思想工作問題的有歷史意義的決定，要求在整個文化工作中提高思想水平及波爾什維克的方向，加強和資本主義國家的反動的資產階級文化的鬭爭。尤其是在今天，當以美國統治集團及獨佔寡頭爲首的帝國主義與反民主的陣營妄想煽起新的世界大戰時，他們反對反帝國主義的與民主的陣營，而他們首先所反對的就是蘇聯和各新民主國家。

在這種條件下，職工會的任务便是顯著的提高整個自己的思想工作水平，將每一座文化施

設，每一座俱樂部、文化會館，每一間紅色娛樂室，圖書館都變成社會主義真正的戰鬥槓杆，它節節地在群眾中間實現波爾什維克的思想教育，把它們培養成具有蘇維埃愛國主義、蘇維埃民族驕傲、具有馬列主義精神的人。

這個工作必須包括各階層的勞動人民，必須賦與這個工作以更大的限度。

在這個時代裡：完成社會主義社會的建設及逐漸的由社會主義過渡到共產主義的階段裡，職工會的教育意義更加增長了。職工組織應當在各種蘇聯文化領域裡增加和發展廣大勞動群眾的文工團。

以三十年的經驗充實起來的蘇維埃職工會在共產黨的領導下，憑藉廣大階層的積極份子及全體工人和職員群眾，在今後亦將是創造我們的、蘇維埃的、社會主義國家的文化菓實的雄壯參加者，他們更廣泛更深刻地展開以共產主義教育群眾的工作。

(譯自一九四七年十一月號「職工會」雜誌)

# 偉大十月革命前

## 職工會對反革命的鬭爭

莫 洛 作 夫 作  
莫 嘉 譯

二月資產階級民主革命，在俄國首先給予設立許多職工會廣泛發展的可能性。『僅於一九一七年二月以後，在我國才出現真正的職工會。在十月革命以前，我們已經有了正規的職工組織，它在工人中間擁有巨大的威信。』（斯大林）

設立職工會的發起人爲波爾什維克。一九一七年三月六日波爾什維克彼得格拉委員會提議組織職工會。重新復刊的波爾什維克報紙「真理」報，解釋了職工會在無產階級共同階級鬭爭中的作用和意義，並對工人說明了，如何實際組織工會。

在「真理」報的初刊上寫道：『職工會是對無產階級的階級利益負責的。所以應當和它的思想政治的領導者——社會民主黨——緊密的團結起來。因爲是工人階級的政治與經濟鬭爭使

他們相互間緊密的聯繫起來了。其次，職工會應當是一個群眾的擁有最多工人的組織……同一職域的工人，應不分性別、宗教及民族，應全體皆可為會員。各種民族及宗教的限制會減弱了團結和工人階級鬪爭的力量……俄國全國各地，凡有工人的地方，就應立刻起來組織職工會。

「〔真理〕報一九一七年第三號」

所有各地波爾什維克的組織都產生了創立職工會的委員會。委員會選出了發動小組，召集了工人大會，尋找房舍，草擬章程。

六月末，全國各地約有一千餘職工會，擁有會員一百五十萬人以上。金屬業職工會有四十萬名會員；紡織業職工會有十七萬九千名會員；印刷、縫紉、木材加工、皮革、工商職員職工會，也都擁有數萬會員。各工業中心地都設立了職工會議會。

最初許多職工會是以廠間之類別而組織的，是很小的，也僅是爲了經濟活動而組織的。然而波爾什維克立刻就提出必須組織強有力的、戰鬥的行業職工會問題。金屬業工人們表示了迅速改組的模範，一九一七年五月七日召開了彼得格拉金屬業工人代表大會。大會上指出了以廠間的類別組織職工會的原則對於工人階級是有害的，並且號召了一切從事於金屬工業部門的工人，加入統一的金屬業職工會。

其他各小職工會如紡織業、皮革業、食品業、礦業和其他各部門生產行業也都合流了。

波爾什維克於設立革命的職工會活動是在與漸進主義者們——孟什維克及社會革命黨人——無情的鬪爭中發展起來了。他們在一個短的時期內，在工兵代表蘇維埃中掌握了多數，同樣



的也領導了一些職工會（鐵路、印刷工業、郵電業和其他職工等）

孟什維克們在「獨立性」和「中立性」的旗幟下出現於職工運動中。資本家的職工會「中立性」的妥協論是打算使職工會脫離波爾什維克的領導，而使之從屬於資本家的勢力下。孟什維克在企業中建立「階級和平」的名義下，把職工會看做與資本家合作的工具。因此他們對工廠委員會的卑視也不是偶然的。因為這是世界工人運動史中首先由俄國無產階級在那時所創立的，同時也是在企業中工人階級的戰鬥組織。

在一九一七年六月二十日於彼得格拉所召開的第三次全俄羅斯職工大會上，孟什維克的背刺行為整個明顯的暴露了。

在大會最初的工作中，就在波爾什維克與以孟什維克為首的保守集團間，展開了尖銳的鬭爭。鬭爭是對着所有的本問題：關於職工會的任務問題，將政權移交工兵代表蘇聯埃問題，製定憲法會議問題，工人監督企業和食糧分配問題，關於職工會與工廠委員會的關係問題等。並非絕對大多數，僅僅差十至十二票孟什維克和他們的同情者在大會上通過了他們的決議。『真理報』總結大會的工作時寫道：『反波爾什維克的集團佔據了多數票。然而大多數都能理解到，這純粹是形式。實際上有組織的工人和女工所推選出席大會的代表們擁護反波爾什維克的集團是少數的……如果在大會上不是由指名者來投票而由推選的代表們投票時，則大會的結果必定是另一個樣子了。』（一九一七年真理報第九七號）

在大會上選舉了臨時全俄羅斯職工會中央會議。其機構中有十六名波爾什維克，同數的孟

什維克和三名社會革命黨人，成爲不很顯著的多數，孟什維克和社會革命黨佔據了這一個中央會議的領導地位。

在第三次大會上決定了設立全俄國的產業別的大職工會。在大會進行的休會期間，金屬工人代表選出了臨時金屬職工會中央委員會，並委託這個委員會召開全國工人代表大會。紡織工人、印刷工人、縫紉工人、食品工人也決定了召開全國代表大會。開始實行波爾什維克的原則，就是組織全國大規模的產業職工會。

在第三次大會中說明了孟什維克對職工會影響的脆弱性。羣衆對臨時政府和漸進主義者——（孟什維克和社會革命黨）的不滿變成爲不可抗的彼得格勒七月大示威運動。

這一個運動被武力鎮壓了。隨後反革命立即對波爾什維克實行了強烈的鎮壓，反革命開始公開的對工人階級進攻。

企業家同盟決定了不和工人進行談判，也不讓步。彼得格勒的工廠主會和南俄羅斯實業家們並且實行了反對工人經濟上的要求鬭爭中的「連帶責任」。皮革業工廠主對工廠委員會和職工會提交了「哀的美敦書」，要求將工人生產能力提高百分之五十，取消工人監督工廠權，否則辭去所有的職工而關閉工廠。而更不遜的「哀的美敦書」是烏拉爾伯克斯羅夫斯基礦區企業家們所發出的，他們要求廢除工人們的監督權，取消八小時工作制，採用罰款辦法，解散工人民警等等。

臨時政府勞動部長孟什維克斯邁別列夫支持了企業家，在他的指令中解釋說工廠委員會沒

有權利干涉生產工作。在某道通令中他說：「由工人方面用強迫手段來達到其對某些人和某個人的免職及任用之目的，即爲應受刑法懲罰之行爲。」

此後，孟什維克的勞動部公佈了根據一九〇六年沙皇政府的法令，職工會在地方法院登記的辦法，地方法院裏充滿了沙皇官吏，他們一刻也沒放鬆機會，立刻就利用了他們的權利。他們在職工會的會則裏挑每一詞句的毛病，以便宣佈職工會爲非合法組織。

政府急急的制定了在調停處強制調停勞動糾紛。這一個決定事實上廢除了同盟罷工的自由。軍政部長和內政部長得到了無限制的權利，他們可以隨自己的意志來封閉工人大會和各種會議。以克倫斯基爲首的國防特別會議，制定了軍事代表有權用武裝鎮壓罷工工人的特別措置。

在階級鬥爭愈形尖銳化的時候，職工會以最大的決心由孟什維克的勢力下脫離出來，站在波爾什維克的旗幟下。波爾什維克第六次全國代表大會對職工會給予參加社會主義鬥爭的具體計劃。『在職工會的面前——大會的決議文中稱——完全實際的展開了在這一偉大鬥爭中應該成爲無產階級先鋒的任務。職工會應當和工人階級的政治組織站在一起，拋棄對那些現在有關世界工人運動運動問題的中立觀念。』

……反革命的資本家們加強了獨裁，威脅着無產階級革命的果實，和直接背叛了革命與工人階級利益的防衛派，孟什維克黨和社會革命黨的行爲，都使無產階級的職工會對這一些企圖使職工會處於防衛指導奴役下的計劃作殊死的鬥爭。」

以黨第六次大會堅決的確定，波爾什維克爲了將孟什維克由職工會中排出去，開始了猛烈

的鬭爭。

當一九一七年八月十二日，就是在資本家、孟什維克、社會革命黨爲了聯合反革命的力量所召開國會的那一天。波爾什維克中央委員會決定了，在莫斯科舉行反對大罷工。在這一天莫斯科的各職工會受到了政治上成熟與否的試驗，結果它光榮的及格了。九日波爾什維克黨莫斯科委員會召開了各職工會和工廠委員會的群眾大會。不拘於在莫斯科蘇維埃經社會革命黨、孟什維克佔大多數的通過了反對罷工的決議，在這一大會上表明了支持波爾什維克中央委員會的決議。在莫斯科舉行了團結的有組織的罷工，參加的工人超過了四十萬以上。

資本家、地主和孟什維克、社會革命黨在一起，加強了準備執行公開的反革命獨裁。獨裁者的候補人指定了科爾尼洛夫將軍。國會閉會後，他回到前線去，公開準備去佔領彼得格勒，投奔向他的大本營有銀行家、商人、工廠主、和這幫人們一起去的還有英國和法國的代表，他們答應了供給金錢並支援與革命的鬭爭，八月二十五日科爾尼洛夫果然把克雷莫夫將軍指揮的第三騎兵軍團向彼得格勒移動。

在波爾什維克的號召下，工人階級團結起來保衛了革命。八月二十七日波爾什維克彼得格勒委員會召集了職工會、工廠委員會的聯席會議。會議上一致的決議要求「即刻建立共和國，地主之土地移交給農民，急速實現工人對事業的監督，決心不調和的與反革命的一切勢力作鬭爭，取消對工農兵的限制和報復行爲，停止對七月三、四日事件有關者的監視，釋放一切犯人。」表決了全體工人必須馬上武裝起來。

職工會和工廠委員會組織了戰鬥組，赤衛隊，動員了工人掘戰壕，不幾天的工夫，彼得格勒的工人參加赤衛隊超過了二萬五千名。

科爾尼洛夫反革命的暴亂消息，震動了全國工人羣衆。八月二十九日在莫斯科召開了職工會會議，工廠委員會，和四十七個職工幹事會的會議，在這一個會議上要求了莫斯科蘇維埃馬上把工人武裝起來，以便參加與反革命的生死鬭爭。

在下諾夫哥羅德，伊萬——窩尼謝克，保羅——伯薩傑，工人民警隊，赤衛隊等都變爲集體兵營狀態，而等候出動命令。頓涅茨煤礦工人戰鬥組準備好了出發，由後方來打擊科爾尼洛夫份子。由烏拉爾，烏克蘭，由巴庫，克羅茲諾克向波爾什維克中央委員會通知說：工人階級業已準備好了參加對反革命的戰爭。

在波爾什維克領導下的工人階級、海軍、兵士們共同努力的結果，粉碎了科爾尼洛夫的暴亂。革命被保救了。然而因爲孟什維克和社會革命黨的叛變，政權仍然掌握在資本家的手裡，繼續的打算用飢餓和經濟恐怖來撲滅革命。一九一七年九月的統計，全俄羅斯有二百三十一家工廠歇業，免職的工人有六萬一千人。工人階級的經濟狀態進入危機，已經是很低廉的工資又加降低了。工人每人只能得到四百瓦的麵包。

嚴重的實際情況把工人階級落後份子裏殘餘的觀望思想排除了。罷工的巨浪捲遍了全國。金鵝工人的團結襲擊迫使企業家簽訂了新的合同，九月底紡織職工會向工廠主提出了制定最低工資的要求。工廠主們拒絕了審議這一個要求。這時就展開了紡織工人的全體大罷工，包括了

奧列霍沃——左也瓦、保羅——伯薩傑、伊萬——窩尼謝克等等地區。在奧列霍沃——左也瓦對工廠主關閉工廠的聲明，工人把工廠把持到自己的手裡來對付它。在保羅——伯薩傑罷工工人大會上決定了立刻逮捕工廠主。赤衛隊在倉庫和工廠大門邊都設置了警衛，不許向外搬運東西。工廠主都逃竄了。

十月初，紡織業職工會和莫斯科工業地區工廠委員會共同召集了一個代表大會，出席人數有千名以上，他們代表了二十萬工人。大會決定在莫斯科工人兵士代表蘇維埃的房屋前面舉行一個政治示威遊行，在這裏用紡織職工會代表的名義宣佈了下列宣言：「因為資本案，臨時政府和小資產階級政黨的妥協政策，使國家陷於滅亡之危境。祇有工兵代表蘇維埃政權才能挽救這一個危機。因此我們向莫斯科蘇維埃執行委員會聲明，我們二十萬紡織工人準備妥當，不論何時立即響應宣佈爲了爭取蘇維埃政權的號召，同時也號召蘇維埃開始決定的行動。」

在其他工業部門的工人中間也掀起了暴風雨般的革命事件。八月十六日莫斯科一萬一千皮革工人開始了總罷工。這一個頑強的堅忍鬭爭的罷工，得到了全國工人精神上與物質上的援助。工人階級的團結精神迫使工廠主們接受了皮革業職工會的要求。

特別是在頓巴斯和企業家們展開了更頑強的鬭爭。從八月初開始，在那裡的罷工沒有間斷過，由這一個礦坑轉到另一個礦坑，由這一個工廠轉到另一個工廠。十月裡事實上頓巴斯的全體工人都罷了工，罷工風潮也傳到了鐵路上。各地的工人群眾都要求把政權移交給蘇維埃。

在罷工風潮中職工會也鞏固起來了。波爾什維克組織在全國各大工業區召開了各職工大會

。這些大會是檢閱了無產階級對資本家作殊死鬪爭的準備力量。例如，九月裡招開了烏拉爾職工大會是代表了加入職工組織的十四萬七千工人和職員。大會上採納了波爾什維克的主張。在「關於職工運動的任務」決議文裡，說到：「處在當前的反動政治的條件下把資本主義社會改變為社會主義社會，是我們的根本任務。」

在九、十月中，舉行了各產業的全俄羅斯職工大會。在這期間許多職工會有了顯著的發展。在全俄羅斯已經約有二百萬職工會員。在一九一七年十月全俄紡織業總工會已擁有五十萬以上會員。金屬業總工會也擁有五十萬人左右。城市工業工會約有十五萬以上，食品工會有三萬人，礦工工會有十二萬七千人，商工業職工會有十一萬七千人。

在各業職工大會的領導機構裡選入絕對多數的波爾什維克黨員。他們在職工會裡獲得了優越勢力。這一個優勢在孟什維克、社會革命黨爲了遮斷社會主義革命發展的道路，而將國家轉向資本主義發展的道路的時候，以及在招開的全俄羅斯民主會議職工會代表席上特別的顯明。

九月十五日在這一個人會議的職工代表分組會裡，討論政權問題時，以壓倒的多數票——一三九對三二票，棄權二票——採納了波爾什維克的主張拒絕了和資本家的合作提議。臨時全俄羅斯職工會中央會議的孟什維克的領導者們被趕下台去，而由波爾什維克來領導臨時全俄職工會中央會議。

『現在已由職工崗位上「撤除」了保守性，——波爾什維克機關報「工人之路」一九一七年十二月號這樣寫的——工人階級最後的一批也放下了觀望的旗幟，而走進革命社會民主黨的隊

伍裡來了。」

在慘酷的階級衝突過程中，波爾什維克黨獲取了工人階級的大多數。他們都站到自己的這方面來了。由蘇維埃、職工會和其他的工人組織裡隔絕了保守者，創造了自己的政治隊伍。革命進入直接武裝起義的階段了。

波爾什維克黨是十月武裝起義的組織者與領導者。職工會，工廠委員會，把他們所有的一切力量都爲了勝利的起義而貢獻出來。他們組織了赤衛隊，弄來武器，組織了產業保衛。彼得格勒金屬工人起了模範作用。例如奧布霍氏工廠委員會徵集了兩千人參加赤衛隊。得到了五百枝步槍，一挺機槍一台裝甲汽車。在製管工廠裡——加里寧曾經在這一工廠委員會裡工作過的——工人們每天在工作完畢後受軍事訓練。布吉洛夫工廠有一千五百名赤衛隊員。別的工廠工人也不甘落後。

彼得格勒各工廠作坊，在這幾天裡簡直變成了兵營。赤衛隊員們帶着武器去工作，把武器就放到他們工作的車床旁邊。起義的一切都準備妥了，就是等候信號了。

克倫斯基以先發制人的手段來對付起義。爲了這一個目的於十月二十四日他下令查封波爾什維克黨的中央機關報『工人之路』。並向報館的印刷廠派來一隊士官生。斯大林爲了保衛印刷廠乃下令派去赤衛隊和裝甲車隊去防衛。

起義開始了臨時政府躲進冬宮裡，由士官生隊和突擊營來保護他們。十月二十五日夜裡，革命工人，兵士和海軍佔領了冬宮，逮捕了臨時政府當局。



彼得格勒的武裝起義勝利了。十月二十五日晚召開的全國蘇維埃大會上宣佈了一切政權都移轉到蘇維埃手裡。大會上公佈了關於和平、關於土地的法令，組織了第一個以列寧爲首的蘇維埃政府——人民委員會。

莫斯科各工廠工人們，知道臨時政府已經垮台和政權移交了蘇維埃手裡的消息時候，都雀躍起來。十月二十六日舉行了職工蘇維埃和工廠委員會代表及各職工會代表的緊急聯席會議，在會議上決定全力支持莫斯科革命軍事委員會，並向該委員會的組織派遣職工代表。同時決定開始總罷工和宣佈全體會員總動員。

當革命軍事委員會於十月二十七日夜裡，決意開始起義時。莫斯科職工蘇維埃向工人發出短短的檄文，號召「全體參加對反革命的鬪爭！全體武裝起來！開始總罷工！」十月二十八日早晨各工廠的汽笛一同嗚叫起來了，號召工人們停止工作。工人堵滿了工廠的大門。產生了一些簡短的群眾大會。立刻就開始在工廠門前及附近建設堡壘，赤衛隊急急的奔赴區隊本部。

在莫斯科市內對反革命的武裝力量發生了激烈的戰鬥。起義的工人和兵士包圍了白匪的各单位。把他們互相隔離起來了。起義者的大砲開始轟擊克里姆宮，頑強抵抗的軍官和士官生們降伏了。十一月三日天亮時完全佔領了克里姆宮。在莫斯科上空昇起了勝利的社會主義革命的紅色旗幟。

職工會，工廠委員會在這有決定意義的幾天裡，總是處在事件的中心裡。工廠的工作沒有間斷一小時。

金屬業職工會號召工人爲了戰勝敵人趕製武器。普吉洛夫工廠工委會在數日之內，向反克拉斯諾瓦陣地發送了本廠所製的，兩輛鐵甲車，四輛鐵甲汽車，四輛滿載砲彈箱的汽車，兩輛衛生汽車，隨帶砲手的大砲二十門以上，和其他等等的武器，成千的普吉洛夫工廠工人們去參加消滅士官生的暴亂。汽車夫工會動員了自己的會員，運輸彈藥，糧秣和傷兵。各地鐵路委員會努力使有革命隊伍的列車急急運行並向首都運輸糧食和煤炭。食品業職工會開始整頓糧秣事業。工廠委員會派經驗豐富的電話電報工人去代替罷工的官吏，這一件事順利的成功了。數千工人去裝卸火車。

由波爾什維克領導下，勞働群眾共同努力的結果，反革命的叛亂被撲滅了，官吏的罷工也被征服了。威脅十月革命的直接危險已經被撲滅了。在短短的時期內（一九一七年十一月——一九一八年二月）在廣大的全俄羅斯各地設立了蘇維埃政權。列寧管這一個時期叫做「蘇維埃政權勝利行進」時期。偉大十月社會主義革命決定的難以改變的勝利了。蘇聯各職工會和所有的工人階級，所有的勞働者，成爲新社會主義社會的建設者。

# 蘇聯職工會對勞動者

## 物質與精神生活的關注

西 陀 林 柯 作

樊 英 譯

布爾什維克黨和蘇維埃政府天天關心着如何滿足勞動者的物質生活和文化生活的需要。甚至在戰爭最困難之日，蘇維埃人民獻出一切力量去為獲得勝利而工作的時候，這種關心也未會消滅。

在滿足人民各種需要的事業上，職工會是黨和政府的最大助手。在戰爭期間，職工會「會加緊領導工人群眾的組織和教育工作」（莫洛托夫語），他們直接幫助工人和職員向東方遷撤，並供給他們住所。由於職工會的推動，在工人和職員中大大地發展了個人的和集體的園藝，在工場區則創立了各種副業，這對於改善勞動者的食料有極大幫助。職工會督促了公共食堂和商店的工作，他們用盡各種方法幫助保健會，改善工人和職員的醫藥服務。他們經常的關心母

親和小孩，改善她們的工作條件。在戰爭幾年中，蘇聯職工會在教育勞動者這一點上是布爾什維克黨積極的助手。關於大眾文化工作，職工會會經動員群眾幫助前線，盡量擴大社會主義競賽，幫助提高勞動生產力。

在蘇聯戰爭業已得到勝利，敵人業已崩潰，蘇維埃人民已進入和平建設時期的今日，關心勞動階級的物質生活的滿足和文化生活的需要等任務，成爲職工會的基本工作了。

黨與政府業已通過了發展國民經濟的五年計劃。這個計劃預定國民經濟的開展「經過數年之後，能使國家經濟的發展大大地超過戰前水準，而且能使全體人民的生活水準有極大的提高。」（莫洛托夫語）當動員勞動者以堅決的力量迅速的參加戰後的工業建設，盡力展開社會主義競賽，提高勞動生產力的時候，蘇聯職工會更加緊的完成自己的一個基本任務，逐漸達到工人與職員的生活水準的提高。

不久以前，全蘇聯職工會中央蘇維埃第十四次全體大會上曾集中注意於這個重要任務的實施。全體大會檢討了在衛國戰爭中職工會所執行的偉大工作的總結，對於那些不大努力於改善工人和職員的物質生活的職工組織給了嚴格的批評，並且決意今後應集中於勞動者生活水準的提高，全體大會會熱烈的討論建造住所，改善工人的給養和公共食堂，改良醫藥設施，加緊文化工作等問題。

供給工人和職員的住所是改造日常生活的重要關節。德國法西斯強盜大量地燒毀了蘇維埃人民的住所。德國侵略者曾炸毀了一千七百一十個城市，七萬以上農村，殺害了兩千五百萬人

民。目前最緊張的工作就是修理被破壞的建築和加緊新屋的建設。在去年十個月期間，已建造完工的工人和職員的新住所達二百五十萬平方公尺。根據蘇聯人民委員會和各廳的報告，一九四五年十個月期內支付於宿舍建築的達十六億三千二百五十萬盧布。

關於滿足勞動階級的居住，職工會也起了極大作用。職工會督促住所建築業完成建築計劃，努力推進建築事業，關心修理宿舍，運用各種方法發展工人和職員的個別住所的建設。在職工會積極幫助之下，遭德國強盜迫害的工人們得能從土屋搬到舒適的洋房。全蘇聯職工同盟中央蘇維埃第十四次全體大會決議，職工組織和經濟機關必須使工人和職員至遲在一九四六年春季前完全從土屋搬到瓦房。職工會也極力準備冬防工作，他們努力使經濟機關及早運輸材料，並參加修理住所等工作。

全蘇職工同盟中央蘇維埃第十四次擴大會議嚴格地指責住所建築工程的缺點，並責令職工組織盡量努力加緊住所建築的速度，和改良修理工程。對於住所問題雖已做得很多，但主要的工作還在前面。例如，黑色金屬工人的職工會中央委員會跟人民委員會共同議定第四次五年計劃內關於廣泛建築住所的計劃。例如，擬定「鎌刀與斧頭」工場將要建築四萬平方公尺以上的新宿舍區。第四次五年計劃的第一年業已為工場工人建設了兒童遊戲場，托兒所，童子軍營和肺病療養院等等。斯大林城「紅十月廠」在五年中將完成十七萬八千平方公尺以上的宿舍區的建築。一九四六年該城將開始建築俱樂部，競技場，水電站以及小學校等。

許多工場都已議定了建築宿舍和文化生活的計劃，各地職工組織加緊督促從速實現該項建

築計劃。

洗澡塘，洗衣所，各種修補所和大眾用品合作社等等的工作，對於勞動者日常生活條件的改善具有極大的意義。近來當地工業人民委員部對於日常所需的縫製所已由六千三百所增加到一萬零二百所。職工組織努力使公社企業和各種日用品製作場滿足工人和職員的需要。許多工場都有洗澡塘，洗衣所等等的設備。第一百七十二廠設有四處製鞋所，兩處裁縫所以及五十八處修補皮鞋所。最近四月來所修補的皮鞋達九四三六雙，新製的為三七〇二雙。修改大衣一九二件，新製衣服六〇九五件。第二號工廠做成了許多傢具和金屬食具以滿足工人日常需要。近年來為工人製造傢具曾支付了三十一萬三千盧布，製造食具支付了五十八萬七千盧布。該企業的工廠委員會監督改進這些日用品製造所，因此大眾用品的價格得以減低百分之二十。

飲食和工業生產品的供應等問題對於提高勞動者的生活水準具有重要的意義。在戰爭最困難的條件下，工人和職員的給養均被減少，有許多給養是工人自願放棄的。不過職工會仍尋求各種方法以改善勞動者的給養。他們經常注意工人的生活，使國家所配給的物品和副業的產品能全部供給直接的消費者，並改良公共食堂、點心室、商店等工作。職工組織監督各公共食堂和商店是通過各管事而實現的。

由於職工會工作積極的結果，許多企業對於工人的食品給養得到了極大的改善。

一九四五年各種副業更形鞏固與改善了。根據各省報告，曾有三十七處工業區人民委員部所管轄的各種副業，其播種面積比去年增加百分之八，穀物增加百分之二十五。由這些副業

所種植的馬鈴薯的收穫總量則要增加百分之二十。去年由這些副業供給工人和職員的馬鈴薯與蔬菜在三百五十萬噸以上。

一九四三年在全聯邦職工同盟中央蘇維埃領導之下，各地職工組織協助工人與職員的個人與集體的園藝工作，且在工廠委員會和職工支部指導之下組成園藝委員會。這園藝委員會吸引勞動者來參加園藝工作，這樣，在去年就有一千八百萬以上工人和職員種植土地一百五十萬畝。

國家社會保險對於工人和職員的物質生活條件的改善佔有重要的地位。國家社會保險費的預算年年有大量的增加。例如一九四五年所支付的要比戰前（一九四〇年）增加一百五十萬盧布，且比一九四四年增加二百萬盧布。各地職工組織把政府所發給的社會保險資金都用於擴大休息所和療養院方面，以保證勞動者的健康。還在戰爭時間，職工會已努力於恢復休息所，預防院和療養院等的設施。一九四二年夏季，衛國戰爭期間，第一次開設了十個休息所和兩個療養院。一九四四年一月一日已有一百〇八個休息所和療養院開始工作了。一九四五年十月一日這休息所已增加到四百六十所。一九四四年在那裡修養工人與職員約有二十五萬人，而一九四五年則增加為七十五萬人了。因全蘇職工同盟中央蘇維埃的努力，一九四五年療養院網已達到大量的增加，僅僅經過九個月時間，療養院已增加了一萬五千只床位。

全蘇職工同盟中央蘇維埃第十四次全體大會通過休息所和療養院的今後發展計劃。一九四六年療養院將達到四十萬床位。休息所將容納工人與職員一百十萬人。

職工會特別注意因衛國戰爭而成殘廢者的醫治。在一九四六年所開設的療養院中，職工會特指定一萬個床位專供戰爭殘廢者之用。

職工會協同保險會代表幫助人民改良醫藥的設施。這種保險會代表約有八十萬人。他們督促普通醫院工作，以達到擴充各種的醫療機關，研究工人和職員患病的原因，協助工廠與製造廠創立衛生設備。這裡有許多事實可以證明社會保險工作的積極。如「莫洛托夫汽車工廠」參加社會保險工作的約有二千餘人。保險會代表努力減少工人們的意外傷害，協助工廠對於衛生的設施，幫助醫生推行預防疾病的各種方法。由於關心醫療設施的結果，一九四五年九個月中工人的患病人數要比去年同期減少三分之一。

職工會特別注意母親與小孩的健康以及對於青年們的醫藥設施，使患病者得到豐富食物的療養和溫泉治療。

職工會也分出許多精力來監督各企業機關對於法律所規定的工作與休息時間，假日以及勞工保護法等之實行。職工會為肅除那阻礙提高勞動生產力，也即阻礙提高工資的諸種原因作鬥爭。一九四五年支付於改善勞動條件的經費增加到五萬萬盧布，而一九四四年僅為三萬七千萬盧布。由於改善勞動條件的結果，一九四五年在生產中所遭受的意外傷害已減少百分之十一；一九四五年九個月中患病率已比一九四四年同期減少百分之十一·七。這給國民經濟保持了一百萬天的工作日。職工會也關心對於人工裝，肥皂等的供給以及在有損健康的工廠工作的人的外加營養等等。



職工會在其自己一切工作中，特別關心服役於軍隊者和爲衛國戰爭而成殘廢者的勞動條件，改善與他們家族生活的補助。

蘇聯職工會乃是布爾什維克黨在提高勞動者政治，文化和一般教育水準上積極的助手。職工會領導了很多的大衆文化工作，他們支持了四千五百所俱樂部和文化宮。職工會所創辦的圖書館要佔所有市立大衆圖書館網百分之三十二。此外還有一千三百所無線電站，三萬個紅色閱覽室以及許多電影院，這些都是職工會支持大衆文化工作而擁有的物質基礎。一九四五年職工會支付於文化事業的經費在一萬萬盧布以上。職工會所創立的許多學校對勞動者進行共產主義的教育。根據這個目的，他們領導着俱樂部，文化宮以及各種補習班的工作。藝術事業獲得廣大的發展，在俱樂部，文化宮，紅色閱覽室裏組織了二千萬課外學習班，那裡有五十五萬九千人學習音樂，歌唱和跳舞等等。

布爾什維克黨經常的關心蘇維埃人民，提高他們的生活水準，滿足他們的物質生活和文化需要，中央委員會和斯大林曾屢次指出職工會的主要任務乃是努力使蘇聯勞動者生活水準一天比一天提高。

# 社會主義的競賽和職工會的任務

庫茲涅措夫作

喬遜譯

蘇聯人民和他的武裝力量，在共產黨和偉大領袖斯大林同志領導之下，巧妙的殲滅了法西斯德國和帝國主義的日本。

蘇聯人民渡過了偉大衛國戰爭的四年，在贏得了有世界歷史意義的勝利之後，又重新開始和平的社會主義的建設了。

我們的人民——勝利者、創造者——所有一切取之不盡用之不竭的精力和創造力，都傾注在消弭將來的戰爭上，都傾注在恢復並繼續向前發展國家國民經濟上。

在艱苦的戰爭年份，前線上的戰鬥事業和後方的緊張勞動，非常有力的鍛鍊了蘇聯人民，使他們更緊密的團結在親愛的共產黨周圍，團結在蘇維埃政府周圍，團結在我們勝利的創造者和鼓舞者——約·斯大林的周圍。

戰後復興和向前發展蘇聯國民經濟的奮鬥綱領，就是新五年計劃。

斯大林同志說：「新五年計劃的基本任務，就在於恢復我國受戰爭摧毀的區域，恢復工業和農業的戰前水準，並且或多或少的顯著的超過這個水準」。

新斯大林五年計劃，就是走向實現極度提高全般國民經濟、文化，以及蘇聯勞動者物質生活水準的路程上的重要階段。

「關於今後更長時期的計劃——斯大林同志說——那麼黨必須造成新的有威力的國民經濟的高潮，而使我國工業水準，有可能提高到戰前的三倍。預定組織國民經濟強有力的新高潮，我們必須作到使我們的工業每年生產五千萬噸銑鐵，六千萬噸鋼，五萬萬噸煤，六千萬噸石油，只有在這樣條件之下，我們纔能認爲：我們的祖國有完全保障，不怕任何事變的威脅。要作到這一點，恐怕需要再來三個五年計劃，也許還要多些，但這是可以做到的，而且我們一定要做到的」。

在新的斯大林五年計劃裡的復興過程，是和向前發展國民經濟的過程緊密結合着的。

充溢着創造性勞動熱情的蘇聯國民，都從那已成廢墟的工廠和製造廠中，礦坑和發電廠中，熔礦爐和焦炭製造所中，壓延機和馬爾丁式熔礦爐中，集體農莊和國營農場中，生活團體和學校中復活起來。復興工作展開了廣大的勞動戰線。

第一個巨大的勝利已經得到了。

現在已經開工的企業，有斯大林格勒的和哈爾科夫的拖拉機工廠，羅斯托夫的農業機械工

廠，馬傑夫斯基的基洛夫新壓延機冶金工廠，尼日涅斯維爾斯克水力發電廠，白海與波羅地海間的運河開掘工程以及其他許多企業。猶噉的冶金工業也邁開了復興的巨步，寬斯坦晉諾夫斯克和馬傑夫斯基地方的冶金工廠和節爾茵斯克冶金工廠的熔礦爐也都開始生產了。德涅泊爾水力發電廠，最近就可以發電了。全蘇石油總供應樞紐——頓巴斯已堅毅的走上了復興的坦途。

伴隨着復興工作，同時還開展着新的工廠和製造廠，礦坑和發電廠，鐵路和公路，病院和學校的建設。

一九四六年的經濟建設總結，再一次的證明了，我們國家的和社會的機構充滿着無限的迅速向前挺進的能力。

「戰後的第一年，恰如我們豫料的那樣，是艱苦的一年。使蘇聯國家必須克服四年有餘的艱苦戰爭留下來的困難，這可以說：蘇聯人民的努力得到了他的成績。和平建設事業正在卓越的開展着，現在我們可以說：我們的國家已經強壯的穩固的走上了迅速復興的大道，和有利的作着經濟和文化各部門戰後繁榮工作。」

新五年計劃——這乃是老大的斯大林計劃的偉大工程，在五年中要恢復並新建五千九百個工業企業。

在一九五〇年我國須生產銑鐵一千九百五十萬噸，鋼二千五百四十萬噸，鐵軌一千七百八十萬噸，煤二萬萬五千萬噸，石油三千五百四十萬噸，電力八百二十億啓羅瓦特，汽車五十萬輛，拖拉機十一萬二千輛，火車頭二千二百輛，貨車十四萬六千輛，客車二千六百輛，發動機

六十萬台以上，截鐵機七萬四千台以上，農業用礦肥五百萬噸以上，此外為適應新建築的需要，必須生產洋灰一千零五十萬噸。

再進一步的發展，則在烏拉爾、西伯利亞和遠東獲得蘇聯的冶金工業基地。

蘇聯的機械製造業將以特殊的高速度邁着發展的巨步，機械生產和設備，在一九五〇年將凌駕戰前二倍，冶金設備的生產較戰前將增加三·七倍，汽車生產增加三·四倍，火車頭二·四倍，拖拉機三·六倍。

在新五年計劃裡，當前要解決的重大任務，就是發展運輸事業。在一九五〇年的鐵路運輸，平均一晝夜要有十一萬五千輛貨車。

新五年計劃預定使生活必需品農業和工業特別提高，使我國基本生活必需品豐富起來，顯著地提高蘇聯人民的物質生活水準。

一九五〇年的糧食收穫，將達到一萬萬二千七百萬噸，超過一九四〇年收穫量的百分之七，糖蘿蔔的總收穫量為二千六百萬噸，超過戰前水準的百分之二十二。一九五〇年原棉的收穫，要達到三百一十萬噸，超過戰前水準的百分之二十五。牛、羊、豬的頭數也將有顯著的增加。新五年計劃預定了提高人民收入的水準，比戰前要提高百分之三十。工人和職員人數，在一九五〇年將達三千三百五十萬名，而工資基金為二千五百二十三億盧布。

計劃着逐漸降低一切物價，進行廣範圍的住宅建設，在社會保險、教育和保健方面，增加國家的支出，將建設七千二百四十萬平方米的住宅，這是比較在第二個五年計劃裡建設的要

多過三倍。這些便是爲提高我國人民的物質和文化生活水準，規定在新五年計劃裡的基本方針。

卓越的完成新五年計劃的重要關鍵，乃是在生產中注入進步的近代技術。在關於五年計劃的法令上揭示著：「保證蘇聯國民經濟凡有部門技術愈趨於進步，就必須有力的使生產提高和擴張勞動生產力，爲此不僅僅要追上而且要超越最近科學上的成就」。

在此一目的之下，顯著地增加了新建築和擴張既有的科學基礎——研究院、大學和試驗所經費的支出。

蘇聯國家爲從事科學、技術和文化的人們，已經準備好了使工作便利的一切條件。實行新斯大林五年計劃的龐大任務，在解決蘇聯基本經濟問題的路程上，必須踏着堅實慎重的步伐——在經濟方面要追及並超越主要資本主義國家，那就是說，工業生產的規模要放在人口的比例上。

完成五年計劃，就可以保證我國軍事經濟力更進一步的鞏固，於是對於一切事變或意外事件的發生，便有了足以信賴的保障了。

由於列寧——斯大林工業化和集體化的政策，蘇聯人民在波爾什維克黨和自己的領袖斯大林同志領導之下，在戰前新斯大林五年計劃時期，就把我們的國家從一個落後的變成了一個前進的有威力的強國了。

使這歷史轉變的力量，是由我們國家和社會的組織中自然產生出來的，把這些力量增殖起

來了，十倍起來了，那是英明的列寧和斯大林的黨和蘇維埃政府的政策所使然，這政策便是適合人民的基本利益的政策。

毫無疑問，新斯大林五年計劃一定能被完成。這一巨大創造工作的保證，就是蘇聯國家在波爾什維克黨領導下所造成的我們英雄人民的覺悟，願為大眾福利不停手勞動的覺悟。

「在蘇維埃聯邦人民中間——一九四六年八月二十八日，莫洛托夫同志在巴黎和平會議上演說稱——對於那些新的擺在他們面前的經濟復興，和用技術復興國家的巨大任務的完成，沒有一個人懷疑的，蘇聯國家原來就是構成在勞動者的支持上，構成在像斯大林那樣偉大領袖的引導作用上，所以我們蘇聯人民都相信我國的復興事業是有把握的，並已走入正途。我們一定要努力，以較短的時日，完成五年計劃的規定，並且我們相信，我們的國家很快就能夠渡到新的，比戰前所達到的標準更高更完善的經濟地位。

蘇聯人民萬眾一心的負起了當前五年計劃的巨大工作，正如同負起了戰鬥任務一般，誓以生命、血汗來完成它。

斯大林同志說：「蘇聯人民和他的領導者共產黨，爲了不僅完成而且要過額完成新五年計劃，他們是並不吝惜力量 and 勞動的」。

現在，當着五年計劃已付諸行動時，在一切黨的，國家的，經濟的，職工會的，和其他凡有的社會組織之間，沒有比圓滿完成五年計劃的奮鬥更重要的事業了。這是一個今天擺在黨、國家和一切社會組織之前的主要的任務，它是決定蘇維埃職工會當前一切的工作。

在一九四六年四月舉開的全蘇職工會中央會議第十五次總會上，曾決議——

「一、職工會主要任務即在於組織數百萬男女工人大眾，工程技術工人和事務人員，在社會主義的競賽基礎上，從事奮鬥完成和過額完成一九四六——一九五〇年的復興及發展蘇聯國民經濟計劃」。

在完成經濟任務上，職工會的地位猶如對於我國凡有的生活部門一樣，是非常重要的，因為職工會乃是蘇維埃社會領導階級——蘇聯工人階級，中真正的群眾組織。

斯大林同志曾教給我們說：「我們生產計劃的實質——這就是幾百萬的勞動者，在創造新生活，我們工作綱領的實質——這就是活着的人們，這就是我們和你們，大家都願意勞動，我們的覺悟是在新的情況下勞動，我們的決心就是完成計劃」。

所以在關於五年計劃的法規上，規定了這樣的任務：「保證用一切的方法號召工人，農民和知識份子，在社會主義的競賽的基礎上，去實現五年計劃的事業，同時不獨要完成它而且要過額完成復興和發展國民經濟的五年計劃」。

在蘇聯國家裡面，大眾的作用是自覺的，人民對於勞動都有獻身的覺悟，在完成和過額完成國民經濟計劃的奮鬥上，永遠是起着主力的作用的。

「蘇維埃人民——日丹諾夫同志說——把全民的國家的利益放在高於一切的地位，已經成了習慣。公眾的事業就是自己的不可延擱的事情，這樣想法也成了他們的習慣」。

這也就是社會主義的競賽在蘇維埃人民中間會得到很大成功的基本原因了。這種競賽不但



在以前的三個斯大林五年計劃裡很廣泛的發展着，而且即在偉大衛國戰爭年份，乃至今日在戰後和平建設的現階段，也都正在開展着了。

社會主義的競賽——這是幾百萬、幾百萬的城市和農村的勞動者的一種深厚的愛國運動，牠能團結人民，發揮他們的創造能力並且教育他們對於勞動的獻身覺悟。

社會主義的競賽——這是爲了完成計劃和過額完成計劃的一種奮鬥，這是一種爲提高一般國民經濟的奮鬥，爲使祖國進步，爲了大眾福利的一種奮鬥。

還在一九一八年，我國在最艱苦的階段時，列寧就會經指出，必須成立一個競賽的組織，乃是我們國家的任務，列寧會經指示說：

「社會主義不但不取消競賽，而且正相反，盡可能首先要樹立它，就是使它變成真正廣泛的，真正成爲大眾規模的，誘致大多數勞動者都來參加這個鬭爭的舞台，使人人都從事這一個工作。祇有在這裡他們纔能够表現自己，施展自己的能力，發揮自己的天才，這些有才幹有能力的人們，原來在人民中間，並不是纔生長出來的，而是早就有成千成萬的，只是被資本主義蹂躪，壓迫和絞殺了」。

在蘇維埃制度下社會主義競賽的組織，列寧視爲：「改造社會的許多任務中的一個最重要最有效的任務」。

一九二九年全蘇聯共產黨（波）第十六次代表會議，爲完成及過額完成第一個五年計劃，曾號召蘇聯全體工人及農業勞動者展開社會主義的競賽，曾宣言稱：「競賽和五年計劃相互間

有着不可分的關係」。我們的黨曾經使用一切的方法，堅決的阻止了對競賽的忽冷忽熱性，它排除了非波爾什維克的對於競賽視爲「季節性的」設想。把競賽當作定期形式，把競賽視爲季節性事情的官僚們對於競賽的曲解，斯大林同志會批評說：「在事實上競賽乃是立腳在幾百萬勞動大衆最大活動的基礎之上，爲社會主義建設的共產主義的方法。在事實上，競賽乃是一種槓杆，有了這槓杆，我國的工人階級纔能被團結在社會主義的基礎上，開展我國一切經濟和文化生活」。

蘇聯人民都爲五年計劃，經濟文化建設的偉大前途而振奮。因此爲了完成和過額完成偉大的工作計劃，已經展開了的社會主義的競賽，益趨於熱烈開展了。

以發起人的資格參加了全蘇社會主義競賽的馬傑夫斯克冶金工人們說：「新五年計劃就是我國全民的事業」——由這幾句話就可以表現了全蘇聯人民的意志，感覺和傾向。

由於馬傑夫斯克冶金工人的號召，組織全蘇的社會主義競賽，結果普及到全蘇維埃聯邦的所有冶金工人，冶金工廠集團一個跟着一個的都參加了全蘇社會主義的競賽。

由於冶金工人的發起，很快的得到了其他工業部門工人的支持——如纖維工人和煤礦工人，鐵路工人和輕工業工人。各業的工人們都相繼的加入了競賽。我國工人階級的每一個隊伍，都爭先恐後的把他們的成果獻給偉大的事業——進一步鞏固社會主義國家的軍事經濟威力，進一步安定蘇聯的社會主義事業。在今日展開了社會主義競賽的各工廠，各製造廠，各鑛坑和各種新建築方面，所有蘇聯人民勞動的領域，在那裏可以找到人民崇高理想的具體表現，就是

誓必在定期以前完成新斯大林五年計劃。

由於競賽發起人的注意，反映了擺在每一個工業部門面前的不同的任務。他們明顯的指出各各工業單位可能而且必須盡到責任。

譬如：馬傑夫斯克冶金工業區基羅瓦工廠，號召我國所有的冶金工廠，爭取熔鑛爐工人之勞動時間不斷補充，使其人數固定不發生變化。他們提出了縮減該炭生產費和改善鋼的品質的問題。他們誓要達到熔鑛爐使用的有效能率。

他們的聲言：「無論被德寇占領軍破壞的如何慘重，無論遭受戰爭的損害的如何深刻，我們也要不平凡的恢復這個工廠，而我們是要利用新的技術來恢復它，在五年計劃終結以前，我們要把我們的工廠變成一座新的，成爲一個擁有進步技術的企業，並且要增加五金的生產，比戰前標準在銑鐵方面增加百分之二十，鋼百分之三十八，鐵軌百分之三十。

馬傑夫斯克工廠工人同時負起了一件具體的責任，在一九四六年要有一座熔鑛爐，三座馬爾丁式塊鐵熔鑛爐和三座壓延機正式出品，他們決定擴張勞動生產力，並使每一個工人都增加五金的出品，一九四六年中要減低銑鐵的成本每噸二十盧布，鋼每噸八十五盧布。在一九四六年要得到超過定額的生產，鋼五萬噸，銑鐵一萬噸，鐵軌三萬五千噸。

馬傑夫斯克工人約言提高出品，改善出品的品質並且減低它的生產費。他們誓約的價值即在於他們能把社會主義的競賽指數具體化，使它適合於任務，尤其是在冶金工業方面。

譬如，馬傑夫斯克工人誓約爲保證熔鑛爐不斷的獲得熔鑛液的供應，使其人數固定不發生

變化而奮鬥。全世界的熔鑄爐工人在努力爭取企圖能使熔鑄爐獲得熔鑄液的不間斷補充，因為這是提高熔鑄爐生產能力的一個重要因素。在正確的補充之下，熔鑄爐便能夠給予比較用變換工作時間的方法所給予的更多的銑鐵。

如此，馬傑夫斯克工人在他們自己的誓約上不僅是說明了他們將達到什麼目標，而是他們將怎樣的達到這個目標。

除此以外，馬傑夫斯克製鋼工人會號召蘇聯全體製鋼工人一致努力改善鋼水流注方法，改良鋼的品質，新特質鋼和產生新型鐵軌。

由於馬傑夫斯克工人的誘導，如蒙所週知，很快的馬哥尼得哥爾斯克、斯大林綜合工廠集團，庫茲涅次克、斯大林綜合工廠，新—塔吉爾斯克工廠，埃列克特羅斯塔里工廠，得尼泊爾，吉爾吉斯克工廠均紛紛響應了。

蘇聯冶金工業的驕子——馬哥尼得哥爾斯克、斯大林綜合冶金工廠——在一九四六年竟獲得了銑鐵，鋼和鐵軌的高度生產，雖然這一個綜合工廠還不曾加入新的力量。馬哥尼得哥爾斯克工廠出品的鐵軌竟超過了一九四五年生產量，多過二十萬噸。這乃是中等工廠的生產能力，而這些進步的成就並不會汲盡了綜合工廠生產力的泉源。馬哥尼得哥爾斯克工廠工人不斷的存着盡善盡美的利用技術而奮鬥。他們努力改善熔鑄爐的使用能率，努力增加每立方米爐底的鋼的鑄滓，提高每小時壓延機的生產力，縮短煤炭的生產過程。在這條路程上一九四六年得到了不少的收穫。

在一九四六年裡，建設起來的熔鐵爐有五座，其中的大熔鐵爐便是在「阿左夫斯塔里」和得尼泊爾、吉爾茵斯克工廠中的熔鐵爐了。頓巴斯大林冶金工廠集團精鍊銑鐵的年度計劃，還在十月十日就完成了，鐵軌——十月十七日，精鋼——十月二十七日，比較一九四五年銑鐵產額超過了百分之二十，鐵軌百分之八十，鋼百分之四十六。

戰後第一年冶金工廠就卓越的展開了和平時期需要物質的生產，他們生產了新的國產鋼，這種鋼可以適應機械製造和其他方面需要的。

煤炭工業領域內首先參加全蘇社會主義的競賽者，乃是斯大林省的礦夫。

頓巴斯的煤礦工人誓約煤炭生產要超過計劃三十萬噸，並且保證煤炭增產較一九四五年要超過百分之三十，他們會誓約：

一九四六年勞動生產力至少要比較一九四五年增加百分之十。

減低煤炭成本百分之五，並且要改善它的品質。

截至一九四六年年末，要達到百分之九十八的機械化採煤和挖洞工程，百分之七十的機械化搬運和百分之九十的鐵路貨車，機械化裝車，

一九四六年恢復五十一座煤坑，一個年度煤的生產要接近一千七百萬噸。

頓涅次基煤礦工人的誓約，十足的反映了在新斯大林五年計劃裏所規定的煤炭工業的任務。

頓巴斯——是一個最重要的產煤的中心地——在德寇占領期間遭受了慘重的破壞。它應該

到一九四九年纔能恢復舊觀，要完成這一個任務要絕大的努力。

在頓巴斯的礦夫之間，展開了社會主義競賽廣濶的戰線，努力於汲水，打通礦山坑道，建設新煤坑以及在既有的煤坑上從事熔岩的工作。頓巴斯煤礦托拉斯在規定日期以前完成了年度計劃的有：「奧爾兆尼基烏郭里」，「節爾茵斯克烏郭里」，「陸託金烏郭里」，「契斯嘉考宛特拉其特」，「斯維爾洛夫斯克烏郭里」，「包考宛特拉其特」，「沙赫丹特拉其特」和克拉斯諾德涅次基礦山管理局。十月二十六日「真理報」曾經發表：在頓巴斯煤礦區裡完成了年度計劃的有一百六十七座煤坑。

我國其他煤礦區的煤礦工人，也獲得了不少的收穫。莫斯科近郊區同樣有三十二座煤坑在期前完成了他的年度採煤計劃。

重機械製造業工人的社會主義競賽任務，在榮膺三次勳章的烏拉爾謝爾果，奧爾兆尼基節重機械製造工廠的集體責任上反映得很清楚。烏拉爾機械製造工人約定：

在一九四六年中要把戰後工廠再建的工作做完，準備生產出品新的製品並且增加出品以應冶金工業石油工業設備上的要求，而對於建築材料工業方面的需要，也同樣加以注意，比較戰前水準在一九四六年要超過百分之二十，在一九四七年要超過二倍。

要在定期以前完成一九四六年的計劃，並且給巴勤斯克壓延管製作工廠和重新建設起來的後高加索冶金工廠整備機器設備。爲三處人造石工廠，須製出一種使洋灰與礦石結合的混合機；一百五十個重石油井掘鑿機；此外並須爲復興起來的一些工廠補充施設。

恢復特殊冶金起重機和大粉碎機的生產。

有系統的改善所出產的機械之構造與品質。要在一九四六年內自國生產新的電氣蒸氣掘鑿機和承口容積三立方米的洋灰爐。

準備並試驗近代油井掘鑿施設的方法。

一九四六年在冶金、石油和採礦設備的生產工作中，增加勞動生產力，平均不能少於百分之十五。

在一九四六年末，由於鑽孔機設備的生產將減低勞動的支出一·七倍，並且在節省經費上，可以超過五百萬盧布以上，一九四六年在生產上的貢獻，由於供給的合理化和新發明，可以保證節省一千二百萬盧布以上。

烏拉爾工廠集團，在他們自己的責任上特別着重注意的就是戰後的再建。重機械製造業工人很正確的曉得：越是能够迅速的進入和平物資的生產，則新斯大林五年計劃便越能够在各各工業部門圓滿的完成。所以烏拉爾的居民集中注意力在爲復興起來的和正在發展着的工業生產設備的責任了。

在烏拉爾機械製造工人的任務上就說明了：究竟是需要那種設備和爲誰準備，在那些任務中並且含有這樣重要的內容，就是怎樣改善構造和提高機械的品質，以及國產新的完善的設備。這是重機械製造業各工廠的基本上的任務。

在烏拉爾的謝爾果、奧爾兆尼基節重機械製造工廠的社會主義的競賽，已經有幾個集團達

到了高度的指數。

這些工廠很快的由槍砲的生產渡到爲冶金工業，石油工業，動力和其他工業部門生產設備了。這些工廠由於出品的性質，它們較戰前一九四〇年的水準提高了百分之十。他們一個年度計劃的貨物總生產額，在十月二十五日就完成了。

把重大的責任放在保證製鐵工業建設計劃上的重機械製造業工廠集團，在過去一年也得到很大的成就。從事此種工作的各工廠——在頓巴斯的斯大林諾窩克拉瑪托爾斯基工廠，在埃列克特羅斯大里的和其他的工廠——都在定期以前完成了年度計劃。機械製造業方面最大的成功，就是爲後高加索冶金工廠所出品的碎鐵機。

在第四個五年計劃裡，對於鐵路運輸工人，放着一個專門的工作任務。五年間在鐵路建設上要投資四百零一億盧布。在新五年計劃的規程中曾預定保證到一九五〇年平均一晝夜的運輸量，要有十一萬五千輛鐵路貨車。並且規定了貨物運輸爲每公里五千三百二十億噸。同時並規定了重要鐵路幹線技術改良的任務。

用一切方法縮減貨車在到達的線路上或工業企業的專線上的停滯時間，這是特殊規定了的一個任務。

蘇聯的鐵路工作者在完成自己責任的奮鬥上得到了巨大的勝利。還不到十月二十日鐵路工作人員就把一個年度的貨物運輸工作完成了。

沒有一個國民經濟部門，在先進的企業誘導之下，還沒有展開完成和過額完成新五年計劃



的社會主義的競賽。

照例，社會主義的競賽是包括企業內部同一類工業部門的競賽，製鐵工業部的各冶金工廠和有色金屬部的各冶金工廠之間互相競賽，煤炭工業部礦夫和礦夫之間互相競賽等等。相互間爲着完成和過額完成經濟計劃而競賽，這是很了然的。同時須要特別注意的，則是分立在不同部屬和經濟機構中而從事同類生產的工人之間的社會主義的競賽組織。

譬如，我們知道：占企業中主要地位的煤炭、泥炭、冶金工業，建築材料工業等，當然列入其相當所屬的部門內，但在其他的部門內也有同類的生產組，鍊鋼的工作不僅是製鐵工業部的自己所從事的工作，就是機械製造工廠，石油工業等部門也同時從事着的工作。建築材料的生產，不僅是屬建築材料部門獨占的工作，而是其他部門也作着的工作，甚至地方蘇維埃也能在當地埋藏的資源上，進行着地方的泥炭煤炭的生產，而這並不列入其所屬的相當部門以內住宅的建築又是我們各部門都從事着的工作，經濟管理則又是各勞動代表所組成的城市蘇維埃所共同執行的，在各不同管轄範圍中的各各生產部門中，都有其自己的成就。須使他們的成就，不問其所屬的管轄機關爲何等機關，要達到總的成果，爲公會的成就，以使社會主義的競賽進程，堅立在提高企業到進步的先進的標準。

在目前全蘇社會主義的競賽責任，就是分別重要的，具體的和有目的的事業。

企業，工廠，生產班，生產隊或單獨個別工人的競賽指數，是以全蘇各工業部門社會主義競賽的契約爲基礎。

當然這並不能意味到要機械地運用包括全蘇企業和企業之間所訂立的競賽契約條文，這些契約的作用則是約束工廠，生產班，生產隊，單獨的競賽者之間的誓約而已。

由此推論，職工會組織的第一個責任——就是幫助競賽者研究具體的工作任務，指導競賽者從事發明和創造性的勞動的積極活動，以使其完成和顯著的過額完成擔負在他們身上的任務。

全蘇社會主義競賽發起者的號召，集團的誓約，就是在經濟政治上有重大意義的文獻。完成這些任務的奮鬥——就是蘇聯職工會血汗的事業。

五年計劃的廣汎工作和擴張全民的勞動，乃是課予職工會工作的一個非常高度的要求。我們的職工會，在實現其巨大的組織功用，動員幾千萬勞動者，去完成國家任務上，具有切便當的條件。

爲了實現新五年計劃，不眠不休的工作，發動和組織工人，職員一致來從事此一偉大事業，領導競賽——這乃是每一個職工會組織的第一個責任，這乃是每一個職工會工作人員的第一個責任。

職工會組織在發展社會主義競賽的工作上，他的具體任務是什麼呢？

斯大林同志對於社會主義競賽基本原则給予了最完全的描述：

「社會主義競賽就是說：甲工作不好，乙工作好，丙工作最好——那麼就要向那個最好的

看齊，並且要使全體都達到最好」。

在斯大林的這個說明裡面，對於競賽的領導上給予了一個最明晰最透澈的方針。職工會的組織他如果能够使不進步的工人追得及工作好的工人，而工作好的工人追及工作最好的工人，並且使全體都達到最高的標準，這樣就可以說：他很光榮的盡基本的責任了。

因此職工會組織就必須完全支援並鼓勵每一個工人和職員從事愛好勞動的有創造性的積極活動。凡是幫助他們盡量的利用一切設施，幫助他們不放鬆一分一秒的工作時間，有利組織勞動，以求資材和原料的節約，以達成出品品質的提高的，這都是在職工會組織裡應該得到擁護和被褒揚的人。

職工會必須作到的直接任務，就是使每一個勞動者認識當前工作在我國的生存上和蘇聯人民生活上有如何重大的意義，並且要使其明瞭在這個全民的事業上自己所負的責任，自己的地位，自己所起的作用。

職工會組織必須廣泛宣傳五年計劃，要使工人、職員、腦力勞動者對於他們正在從事於企業、工廠、生產集團和試驗所的具體任務有所認識，要解釋在將來能提高全般國民經濟的和改善勞動者生活的五年計劃的意義。並且要說明圓滿的完成和過額完成新五年計劃對於我國是如何迫切需要，在我國建設共產主義決定世界歷史任務上，五年計劃占着如何重要的地位。不僅僅是要說明，並且要進一步組織和推進大眾爲了新的歷史的勝利，在我國各各經濟文化建設部門展開奮鬥。

在過去的三個斯大林五年計劃和衛國戰爭中，我們在社會主義的競賽組織方面，獲得了豐富的經驗。

這些經驗我們必須善加利用並且使它在完成和過額完成戰後五年計劃的社會主義競賽途程中，更豐富起來。

在全蘇職工會中央會議第十五次總會上的決議裡，曾揭示着：「在企業中間實行的全蘇社會主義競賽的基本條件必須是：完成和過額完成國家的計劃，在規定的範圍以內要使出品保有優良的品質，提高勞動生產力和減低成本，完成住宅建設和文化生活建設的種種計劃」。

我們的領袖列寧和斯大林會教育我們說：祇有達到比資本主義更高的勞動生產力，纔能够保障新的社會主義國家的勝利。「勞動生產力——在列寧的一篇有歷史意義的文章『偉大的發端』裡寫着——共產主義的土曜勞動者第一個貢獻——這是爲爭取新社會建設勝利最寶貴的最重要的結局」。

因此波爾什維克黨和蘇聯國家對於勞動生產力滋長的奮鬥，曾予以最大的注意。這一個領域裡工作的勝利，便是最後決定了我國一切國民經濟計劃的命運，確定了我們前進行動的速慶。

第一個斯大林五年計劃的完成，不是五年而是四年，其所以成爲可能的原因，乃是由於無限的勞動熱情，在這種熱情之下生長了非常高度的，爲計劃中所不會豫計的勞動的生產力。由此給予了我們較計劃先一年開始決定第二個五年計劃任務的可能。不脛說，這對於我們國家和

人民是具有如何重大的意義了。

在偉大衛國戰爭年份，勞動者同樣表現了典型的高度勞動生產力。在許多工業部門裏，勞動生產力增加了百分之四十，五十甚至更多。沒有蘇聯人民在後方作英雄的高度勞動生產，則戰勝法西斯德寇這個事業，也許是不太有把握的。

新的勞動的提高的結果，在戰勝德國法西斯匪徒之後團結了的蘇聯人民，在各各國民經濟部門，不是十個人百個人，而是有幾千工人，他們已經不僅過額的完成了年度生產計劃，甚至完成了兩年三年的工作定額。

竟有這樣的斯達漢諾夫者，如貝考夫同志，他已經完成了他自己的五年計劃。

爲了更具體的認識增加勞動生產力的意義，回憶一下過去就夠了，在第一個五年計劃裡，每增加勞動生產力的百分之一，就等於增加了三萬萬一千萬盧布的補充產品，在第二個五年計劃裡——五萬萬盧布。第三個五年計劃補充產品的價值，每增加勞動生產力的百分之一，核算該值九萬萬五千萬盧布。

依從前舊例增加勞動生產力，是和社會主義建設的既往年份一樣，在凡有國民經濟部門都是成爲基本的和決定性的社會主義競賽的指數的。

在增加勞動生產力的奮鬥上，先進經驗的宣傳是一個重要的方法。每一個企業裡都可以找到斯達漢諾夫工作的模範，是我們職工會天天作廣大宣傳應該利用的。

在關於新五年計劃的法規裏豫定在一九五〇年提高勞動生產力的標準，在工業方面要比戰

前增加百分之三十六，在建築方面要增加百分之四十。因此蘇聯職工會最重要的任務——在社會主義競賽的進程中，不僅完成而且要過額達到增加勞動生產力的計劃的指數。

增加勞動生產力同時還是圓滿解決我國許多重要工作任務上的必須條件。在我們的國民經濟方面，在最近這一個時期裡還有着不少的困難。這些困難中的一個，就是實際存在着的，我們都知道的：勞動力的赤字，換言之就是人手不足。蘇維埃政府實行了許多方策剷除困難並保證國民經濟事業上所必須的勞動力。增加勞動生產力，現有的工人幹部能給予很大的助力來解決這一個問題。此一問題的解決還是進一步改善工人物質生活狀態的重要條件，因此可以實行工資的特殊提高與緩和住宅不足的尖銳赤字。

在這裡有幾個從事新斯大林五年計劃奮鬥，獲得了模範成績的先進者的範例。

在織布工廠的第二號奧列赫夫——茲耶夫斯基木棉綜合工廠裡，瑪麗亞伏爾科娃織布女工生產隊，特殊的增加了勞動生產力。這一個生產隊是以四名女工構成的，最初她們只能管理十六架織布機，繼而陸續增加三十二架、四十八架、五十六架，最後竟增加到六十四架織布機了。

她們這一個小組由學習最低技術開始，由淺入深，漸漸進展到最高程度，學習優秀的斯達漢諾夫者的工作方法，吸收他們的經驗，如是，瑪麗亞，伏爾科娃和她的生產隊員們終於找到了增加勞動生產力的途徑。她們把全部生產過程要素，縱令是非常細瑣的部分，也都加以認真的研究與完全合理運用。她們把握了一分一秒的勞動時間，節省調整斷線工作時間的消耗，由三十九秒減至二十五秒。她們把一秒一秒節省下來構成一分一分的時間，一分一分積蓄起來構

成整個小時的時間，都作了有益的利用。

伏爾科娃先進的經驗博得了絕大的擁護。

奧列浩沃，祖耶夫斯基紡織工廠職工會組織，曾把她們的經驗作為有效的引證，吸收工程技術工人，專家，反覆的宣傳了伏爾科娃生產隊的經驗。利用了各式各樣的方法——短時間的生產會議，和工人們談話，一面觀察一面宣傳，發行宣傳小報等等。有賴於伏爾科娃的經驗，引起了很多工廠的女工追隨她的足跡，而使工廠增加了出品。伏爾科娃生產隊的經驗，後來竟普及到其他的企業方面去了。紡織工會中央委員會在這個事業上也發揮了很好的獨創性。

在頓巴斯「庫依貝舍夫烏果里」托拉斯的「副十號」煤礦裡，坑夫陸契且夫和圍壁工人迭尼先科在開闢坑道的預備工程上，獲得了卓越的成績，他們在半個月期間，一晝夜通過了自四·一至六·三縱米是水平坑道，按從前規格只能通過一·五米。

他們獲得這樣優秀的成績，並不會消耗一分一文的特別費用或使用新的工具，迭尼先科與陸契且夫改革了勞動的機構。

他們從此不做次要工作了，而把次要的工作交給不太熟練的工人去擔當。

有許多卓越的斯達漢諾夫者，達到了異常高超的工作任務，而為全國知名。莫斯科近郊區煤礦坑夫呂吉，鮑斯金在斯達漢諾夫班上，在一個班的工作時間裡鑿開了二〇·八縱米水平坑道，達成了四十二個「定額」。這一個先進的坑夫在一個相當的長時期內完成着八倍以上的定額。

在礦山生產方面，也廣泛地展開了社會主義競賽，其中並包括着有色金屬企業。西烏拉爾鮑克希陶沃區的礦山工人在一九四六年當進行水平通過的工程時，以非常的速度得到了超群的成績，這一個礦區乃是蘇聯錫工業根本的原料基地。

布洛尼契金，民乍里諾夫與蘇乍耶夫的開鑿礦洞工人生產隊，高度的工作指數已超過了現有的定額及開鑿礦洞的計劃的四倍到五倍。

在高爾基的莫洛托夫汽車工廠，該廠中社會主義競賽的發起人，榮膺斯大林獎金的鐵匠葉里乍爾、庫拉托夫改革了工作方法，使生產合理化，把消耗在準備工作及細小工作上的時間，減縮了兩倍半。

盡人皆知在列寧格勒的石匠——斯達漢諾夫運動者，榮膺斯大林獎金的庫里科夫，在他自己生產隊裡提高了勞動力八倍以上。

職工會組織爲了宣傳和記取先進的斯達漢諾夫運動者的經驗，到處都可找到豐富的材料。因此他們必須研究這種經驗，加以各方面的分析然後以不避煩瑣的方式廣告宣傳，使每一個工人獲得教益。

職工會組織，第一步工作是在工廠鼓舞落後的工人使之成爲先進的生產者。因此就必須研究他們不進步的原因，糾正那些缺點，耐心的教給他們先進者的經驗。

我們的任務是：不限於要有最高記錄的保持者，也不僅要依靠他們的幫助提高勞動生產效果。



最高記錄之所以具有特殊意義，乃是因為他們能指出各該工業部門一切工人走向提高勞動生產力的途徑。

所以這種記錄如果不能夠隨着先進經驗一起傳進工廠，這個工廠的生產力就必定不能夠提高，職工會在這方面的任務就是幫助隨班唱喏的普通工人提高到先進工人的工作水平。我們必定達到：不僅一兩個人，而是所有工人一天比一天工作得更好，而成爲善於生產的工人。

最高記錄所以有力量是在反復多次達到這樣記錄，將來要無限的重復這個記錄，十遍，百遍，千遍，然後再千遍的千遍，這不僅企業能向前進步，而整個的國民經濟部門都能往前進展。

社會主義競賽立足在傳播先進的經驗上，是很自然的事情。不能作到這一點，競賽便永遠不會有進步。所以在對於先進者——生產革新者，加以極端重視的同時，職工會組織應該永遠牢記我們廣大的工人群眾——即所謂普通工人，把他們提高到先進工人的水平。只有走這條路線，纔能夠達到我國工業和一切國民經濟普遍的提高。

在戰爭年份，全蘇社會主義競賽的參加者，會把主要的力量投在完成出品量的計劃，引爲自己的責任。

職工會組織在領導競賽工作中，忽略了出品問題，在戰後和平發展新的環境下，這一缺點就必須加以完全的改造。

依照指數爭取製品的數量，是不夠的。職工會組織現在最重要的任務必須從爭取質的指數

向上作出發點。如果只完成了出品的數量而忽略了製品的質量，無論其在數量上有如何成就也不能認爲其在競賽中有了進步。

完成戰後五年計劃的課題，是要求着鉅大投資和材料來源的。這也是課予蘇聯職工會一個重大責任。在競賽途中，他必須使廣大勞動群眾對於國家的一文錢與國家的每一件物質，都要珍視，好爲利用。使每一個蘇聯人民都覺悟到他和國家的關係，和全民資財的關係是必須節約的——這是我們職工會在教育勞動大眾的工作領域內一個很重要的任務。在社會主義競賽進程中，對於廣大人民是比較容易教化的。

在關於五年計劃的法規裡，規定着——

「……減低出品成本增加各生產部門利潤；對經濟機構特別注意以動用國內富源，以期適應經濟制度，並堅決消除由於浪費及非生產的消耗的損失……」

減低成本，在完成我們的經濟計劃中永遠是佔重要的地位。斯大林同志會再三關照經濟的領導者，關於減低成本的意義，因爲這是一個嚴密的經濟制度，這是一個消除不經濟的不二法門，還在第一個五年計劃進行年份，斯大林同志就會經說過——

「你們要知道，每一個減低成本費的百分數就等於在工業內部積蓄了一萬萬五千萬至二萬萬盧布。很明顯，要是增加了成本，在同樣條件之下，也就是等於在工業和全體國民經濟上拋掉了幾萬萬盧布。」

對於在重工業上積蓄的重要性，斯大林同志曾指示過，爲此必須——

「消減浪費現象，盡量動用國內工業富源，在我們所有一切企業內施行並鞏固經濟核算制，有系統的減低成本費，各工業部門無例外的一律加強工業內部積蓄」。

減低成本和經濟制度，現在實具有重要意義。依新五年計劃，僅僅一個中央集權的集中投資在國民經濟上，已構成了二千五百億盧布。「爲保證這一項開支——日丹諾夫同志說——我們必須鞏固和發展社會主義方式的經營，經濟制度和經濟會計，堅決廢止一切的浪費，如冗員過多及成本高的產品等，並且要動用我們國內富源，動用一切積蓄來源以適應需要，恢復和發展國民經濟」。

有許多企業已開始了生產新製品。他們必須掌握新的生產技術，自然，在掌握新技術初一階段裡，生產的支出可能很大，製品終以新技術的緣故生產費一定會逐漸減低，爲此等企業減低成本指數就是他們用新技術生產品進步的尺度。

爲了減低成本而使品質低劣，自然是不許可的。我們不能採取這種腐敗的非波爾什維克的路線。這是和社會主義的生產精神，及任務不相符合的。不能把爭取減低成本和爭取產品優良品質的奮鬥互相對立。

新五年計劃預定到一九五〇年伴隨產品品質的提高還要減低工業產品的成本比較一九四五年爲百分之十七，在同一時期的建築工本也要縮減百分之十二。

關於減低成本指數的計算，是需要綿密的工作的。

譬如，某一個生產隊或生產班負起了縮減某一種次要材料的支出，縮減廢材，（製造一種

成物必然要有些剪裁下來的邊邊角角的東西，這裡就是說要減少這些作廢的東西，減低不合格的物品的生產，作到了這幾項工作，其結果就等於減低了成本。這種工作要素很容易得到效果，並且應該每天加以不斷思考。

在社會主義競賽進程中，對於節約，減縮消耗和降低支出的奮鬥，是必須與完成乃至過額完成製品質量計劃同樣努力和積極的。

對於競賽者工作的評價，是必須綜合各項指數而定，即以多，好，賤為評定標準。因為這幾項工作是聯繫的，而不是分立的，此一工作乃是職工會在全蘇社會主義競賽經常的組織工作中，最重要的任務。

能使我們所有企業都按照生產企劃圖表去工作，那是最重要的事情。

節奏性工作在企業上的意義，曾在一九四一年舉開的全蘇聯共產黨（波）第十八次代表大會的決議中，有所申明。

在分析有些工業部門的工作時，可以發見：有許多企業其所生產的製品和勞動生產力，月初和月末比較，有着顯著的差異。

在月初工作不緊張，為完成計劃在月末才加油幹起來，做出成績，有時認為是有益的。但是只有在企業工作中有步驟的，有計劃的，完成工作時才能算作真正的優秀工作。

我們大多數的企業實行了有步驟的有計劃的工作並把生產企劃圖表視為生產的規率。這些企業其所以能實現有步驟性的工作，端賴根據場間出品的生產企劃圖表而行一晝夜，

一交製品辦法，完成分工而製出大批成品。

爲了保證這樣的工作，最重要的就是先行預備材料，實行避免修繕等等，換言之就是對於完成生產任務必須有完善的準備。

職工會組織在工程技術工人幫助之下，必須經常的注意：保證節奏性工作的方策，同時要作到工作按照生產企劃圖表，把這圖表視爲社會主義競賽契約中重要的指數。

「在高度技術和廣汎的運用科學於生產的現代——莫洛托夫同志說——並且使用原子能以及其他偉大技術的發明，已經成爲可能的時候，在經濟計劃中必須予以首要注意的就是技術問題及提高我們工業技術水平和造就特別熟練的技術幹部的問題。我們應當在工業部門以及國民經濟一切部門中，向世界的現代技術之成就看齊，並且造成蘇聯的科學和技術向前邁進的條件」。

在世界上任何地方也沒有像我們蘇聯這樣無任何限制的發展技術的良好條件。

愈能迅速的把握近代技術和新的先進的勞動組織方法，愈能將技術革新者，發明家多多引入完成及過額完成計劃的奮鬥之中，則五年計劃的任務也愈能完善而迅速的達成。每一個將新的技術卓越的向前推進了，或每一個這樣的工人，就應受到周圍人的注意，尊敬與禮遇，就應得到職工會組織實質的幫助，他的經驗應該很快的成爲全體的財產。

在這一方面職工會的工作還嫌太少，很多合理的提議被漠視不理，不給它適用的機會。對於有發明的工人用冷淡的態度來對待的現象，在各處還沒有完全消除。

工廠製造廠指導者的任務——誘導廣大的勞動群眾走入合理化的運動中，幫助工人作成他的提議，並使這些提議迅速受審查而運用到生產裡面去。

在關於新五年計劃的法規裏預定着，不僅要用新的先進的技術去裝備工業，而且要把這一個技術。

工人，如斯大林同志所指示的，必須爲了完全利用新技術而獲得新的工作技巧，那時技術的改善纔能突飛猛進。

當着工人大衆爲了達到最高的指數在勞動中奮鬥的時候，競賽本身就會產生出來工作方式的不斷的改善與生產過程的合理化。無論什麼也不能像競賽這樣的刺激工作者（使工作更合理的人或發明家）的創造意識了。凡是競賽組織得很好的地方，凡是競賽組織成了勞動基本形式的地方，在那裡就一定有很多足以向前推動我們經濟工作的合理化的和發明的建議。

斯達漢諾夫運動並不是意識着在生產過程中勿庸引導工作趨於合理化，無需要發明和改善勞動方法，不必要運用技術的最大功用。在社會主義競賽的進程中必須經過的途程，也並不是意味着，關於技術的改進可以聽其自然，對於它可以放鬆了注意。恰恰相反，在社會主義競賽的過程中職工會的組織和領導應當特別集中注意力在這一段最重要工作上。職工會必須爲進一步的完成生產技術而奮鬥，爲爭取新的最高度的勞動生產方法而奮鬥。這些問題在爲了完成和過額完成新斯大林五年計劃的社會主義競賽進程中，必須成爲每一個職工會組織努力的中心。

對於勞動者物質生活和文化享受的關心，對於盡力完全滿足蘇聯人民的需要和慾望的關心

，向來是成爲波爾什維克黨和蘇聯政府注意的中心的。一年比一年逐漸發育起來的我們的工業和農業，使勞動者文化和物質享受的水平提高了，而滿足了他們的欲望。

在衛國戰爭期間，蘇聯人民爲了戰勝那威脅我們親愛的祖國之自由和獨立的敵人，曾自覺的不怕犧牲，並勇敢地忍受了戰時的痛苦。戰爭是給了我們國民經濟以慘重的損害。戰爭的慘烈的後果尚不斷的影響着我們。

現在，開始來進行新的斯大林五年計劃的偉大任務，爲了全體福利，蘇聯在勞動者方面，不能沒有一些犧牲。

爲了完成計劃和提高生活水平，蘇聯人民還必須克服不少的困難。這些困難乃是暫時的狀態，和外國的勞動者所忍受的那種壓迫與困難無論如何是不成比例的。

在社會主義競賽進程中，職工會必須再三的向蘇聯人民闡明，只有迅速恢復經濟，完成國民經濟計劃，進一步鞏固蘇維埃國家，才是唯一的達到真正改善我國勞動者物質和文化生活的途徑。

對於改善男女工人，工程技術工人和事務人員物質生活不斷的予以關懷——乃是與蘇聯職工會血肉相聯的事業。

職工會最重要的任務，即在於動員最廣大的群眾來克服這些困難。我們要儘可能，使必不可免的缺陷和困難減至最小限度。職工會的義務——按着國家企劃的步驟，廣泛提倡地方的創議，動員勞動者自己去發掘補足食糧的來源，擴大生產工業品和廣範圍的消費商品，他們必須

積極參加有關擴大商品交易的事業，參加廣範圍的消費商品增產事業，促進並發展在地方準備糧穀的生產。職工會必須實事求是的與懈鬆狀態相搏鬥，在最廣大的群眾支援之下，利用地方的條件全面的滿足勞動者的生活需要。

他們必須經常的負起公衆食堂、商店、漿洗房、澡塘的管理工作和進一步發展集體的和私人的蔬菜栽培業及牧畜業的工作。

爲改善勞動者物質生活增加福祉之問題，必須在全蘇社會主義競賽進程中占着重要的地位。

現在黨和政府評定社會主義競賽參加者的企業工作時，不僅僅依據工業品生產計劃和工業建設計劃是否完成，而且也根據住宅建設預定計劃之完成。

在第四個五年計劃裡，對於住宅建設，規模異常龐大。已經有幾百萬工人與職員安逸的居住在新的設備完善的住宅了。職工會對於這個與勞動者最有利的宏大計劃的實行，絕不袖手旁觀，全蘇勞動工會中央會議第十四，五屆總會的決議裡曾經強調：必須保證住宅的建設材料和勞動力的供給，與其他部門工業相等。

全蘇勞動工會中央會議第十五屆總會曾號召工人和職員爲完成住宅建設計劃而奮鬥，並且要把它當作全蘇社會主義競賽中最重要條件之一去完成它。

職工會關於住宅建設期間的遵守，關於住宅不斷建築，以及關於新的居住設備的質量的提高，均須予以注意。



在本年的總結上昭示了，在改善勞動者居住條件的工作上盡了很大的努力。

在馬格尼特山旁烏拉爾河右岸，建設着新的冶金工人城市，建築家在這一幢建築上採用了工業的值得寶貴的方法，並且以非常進步的企劃建築新屋。廣範圍的展開了工業化的房舍建築，以備頓巴斯和其他煤礦區工人的居住。可以說：在工業化的住宅建築上有了顯著的進步。

蘇聯交通機械製造部伏洛希洛夫城機關車製造工廠，在九月以前依照經濟計劃完成的住宅建築，佔百分之百點七，鋪設了八〇六平方米的住宅建築地基。

有色金屬部烏拉爾鋸製品工廠，在九月完成了一二七〇平方米住宅地基的鋪設，超過了住宅建築的原定計劃。

輕工業部列寧格勒靴鞋製造廠「斯科羅霍得」，原定一千五百平方米住宅地基建設計劃，到九月竟過額完成了二〇五七平方米建築地基的鋪設，完成住宅建築計劃百分之百三七。

這樣的例子並不少，但同時也有不少未完成住宅建築計劃的例子，這是要求職工會更加注意這重要的一段工作，就是改善勞動者生活條件和不間斷的監督住宅建築工作的進行。

實現規定的住宅建築計劃——便是職工會重要的任務。他必須堅決的奮鬥，圓滿的利用國家爲這一目的上所支付的金錢和物質的資料，越是多築成住宅地基，越能使工業幹部人員生活安定，越能使職工會更實質的改善男女工人，工程技術工人的生活條件。

x

x

x

在我國展開了的全蘇社會主義競賽——乃是波爾什維克黨，蘇維埃政府，蘇維埃職工會的

## 偉大組織工作的成績。

以凡有方法開展社會主義競賽，尤其是在圓滿完成其指數的奮鬥上，須要很大的認真的組織工作。職工會的任務即在於引導絕大多數的勞動者參加全蘇社會主義競賽，給予他們以具體的，真實的和有目的的方法，指導他們去解決我國國民經濟生活的重要問題。

職工會組織在其發展競賽的工作上，必須倚重工人的積極性，完全利用勞動者的創議，傾聽他們的建議，只要顧及這些建議，加以整理分析，則職工會組織便可以說是工人具體任務工作上的實質的助力。

第二個更重要的任務，須要職工會組織去解決，而且要解決得好的——這就是對於競賽大眾性的奮鬥。大眾性——乃是競賽的重要條件。競賽，不消說：祇有幾百萬幾百萬的勞動者參加纔能構成。職工會的義務就是增加競賽者的行列，誘導一切的企業，工廠間，工務段，生產班，生產隊及一切勞動者參加競賽。

在全蘇勞動工會中央會議幹部會的決議裡「關於爲了完成和過額完成復興和發展蘇聯國民經濟的五年計劃的全蘇社會主義競賽的組織」，由一九四六年六月八日確定了對於全蘇社會主義競賽的勝利者根本的要求。

全蘇勞動工會中央會議和參加職工會中央委員會的各部規定了——全蘇社會主義競賽每月作一次總結，在作總結時，以企業，托拉斯，綜合工廠等管理人和職工會組織所提供的書面資料爲根據。

這就是在担任社會主義競賽總結工作上所指定給職工會的工作和責任。由這種制度可以確定，企業的職工會組織以總結資料來證明該企業的正確性，出品的品質優越性和可靠性。

競賽總結資料必須按時提出不稍延誤。對於競賽中之先進者的工作，不許將其功績毫無評價的遺漏在無組織的工人之海中，不許將其功績延遲在總結報告時期以後。

蘇聯部長議會，爲了在企業競賽中的勝利者，預備了按年移動的赤色旗幟，（只有一個旗幟每年給予第一名的勝利者，這個旗幟不得永遠爲某一個勝利者所有），全蘇職工會中央議會及各部均製做赤色旗幟以及現金的褒獎等等送給勝利者。企業經營的成績完全賴其所屬的各工廠間，各生產班，生產隊乃至集體中的每一個人如何完成其社會主義的義務了。

這也就是爲什麼要去誘導每一個工人競賽，在企業中開展的個人的競賽進而成爲全社會主義競賽的基本，他所以有重要意義也就在這裡。

還是在戰爭環境中，一九四四年初，全蘇勞動工會中央會議第十二屆總會通過了決議——使職工會組織用一切方法推廣個人的競賽，並且引導男女工人，工程技術工人，技師和職員廣泛的參加。只有在每一個男女工人達成了自己的任務的時候，纔能保證企業整個任務的完成，纔能按照計劃完成或過額完成。

完成生產定額，常常與工廠運輸工作，修理工廠間任務之處理，及在裝載和堆卸的工作遂行等有密切關聯，因此企業中次要工作崗位上的工人，也應該引入競賽中。

爲了發展全蘇社會主義競賽，凡事要完全公開乃屬於第一要義。沒有公開便不能得到競賽

的好結果，它能昂揚和鼓勵好的工人，也能推動落後的工人，它能造成爲全體工人增加財富的進步經驗，它能組成對於全體集團的經常監督和完成競賽責任。

在競賽中越公開，則愈能迅速的使競賽總結成爲廣大勞動群眾人人關心的事業，也愈能使他們活躍起來，向着目標突進。

爲了實現競賽的公開，在完善的有組織的宣傳機構確立以前，職工組織必須利用通俗刊物和短期的各種集會去研究競賽總結。同時當實現競賽公開的第一步，職工會組織必須傾注力量在宣傳優秀工人，先進者和個別的生產隊的工廠間的競賽勝利者的經驗。乃至革新者，突擊者和斯達漢諾夫運動者的經驗。

在一切工人之間展開競賽，必要的關懷必須經常幫助那些運用完全的勞動方法和依此而達到顯著進步的革新者們。

在廣泛普及先進的生產經驗上，尤其有重大意義的就是斯達漢諾夫學校，在短期的斯達漢諾夫學校裡，有數千生產先進者，曾採用了完全的正確的勞動方法達到了工作的記錄，而把他們自己的經驗教給了成千成萬的青年工人。必須幫助那些斯達漢諾夫，就是現在在我國人人皆知的，培養在此等學校裡的學徒。

職工會組織必須關心這些學校的人數不使其缺額，並且對於在那裡學習的廣大青年工人階層以及那些斯達漢諾夫者——教授們，也需要加以關懷和幫助。因爲常常有非常卓越的生產家，在實際的勞動方法上有很大的成績，而不會把他的經驗和學識傳換給別人。職工會就需要去

幫助他。同樣的必須誘致工程技術工人參加斯達漢諾夫學校的工作，他們的任務就是幫助斯達漢諾夫者——教授去說明他們的經驗，把他們那些從經驗裡求得的經過實習的結論，變成能消化的東西授給青年工人。

和斯達漢諾夫學校相併行的，普及先進經驗的重要方式就是斯達漢諾夫者的講話和文獻。革新者對於青年工人的指導，和青年工人舉行各種集會，以爲經驗的交換。

在列寧格勒的靴鞋綜合工廠「斯科羅霍得」的管理部和職工會組織，組織了特殊的生產領導人和舊的生產者的聚會，研究如何能够更好更快的完成該企業的五年計劃。

老工人們都對波爾什維克黨和斯大林同志保證：老工人隊伍也把一切力量 and 一切創造精力，投在完成和過額完成斯大林五年計劃上。

幹部們宣誓參加競賽並且聲言幫助青年工人迅速提高其技能，他們都答應在一九四六年內每人最低教育好十個青年工人。

在完成以前的三個斯大林五年計劃的奮鬥中，鍊鍛出來的老工人們，也都能在提高生產上作出很多的成績。

社會主義競賽的勝利者，受着蘇聯人民一致的尊敬和愛戴。

有許多企業把優秀的斯達漢諾夫者的姓名寫在「光榮板」上和「光榮書」上，對於勝利者並授與表彰證書。

普及革新者的經驗和成就，能助成斯達漢諾夫者和突擊者人數的增加，而使增加勞動生產

力的社會主義競賽非常熱烈起來。先進者普遍化——乃是工廠職工委員會在競賽組織的事業上的一個最重要的任務。忽略了這一個任務的職工會組織，就是在領導競賽上遺漏了一個基本的支撐點。

爲了激勵社會主義競賽的先進者，職工會組織必須清楚的了解他們。

每一個工廠製造廠和地方的委員會都把斯達漢諾夫者和突擊者的成就看得非常重要。並且還不斷的踏着他們踪跡前進。

對於革新者予以注意永遠是有百倍價值的。

生產會議是培養群眾具有社會主義的勞動態度的最好的學校。經過了生產會議的企業的集體工人和職員們都能傾向於改善生產，解決增加勞動生產問題。竭力減少不合格物品及其他缺陷之發生。

全蘇聯勞動工會中央會議第十五屆總會，在其議決案上關於爲了完成新五年計劃的職工會組織的任務，會宣言工廠、製造廠和地方委員會，加強監督完成生產會議之決議，並促進此等會議的工作即消除發生停工、浪費原料、燃料、電力、發生不合格物品，消耗勞動時間，未完成工作定額，在國產化新式製品產量上停滯的各種原因。全體大會可向職工會組織提議要正當考慮企業經理人和工作間工頭關於實行工人在生產會議中所提的報告。

在那些實行了全體大會決議的企業方面就增加了生產會議的效能。

積極參加了生產會議的工人們，應該相信他所提出的意見或他的同志們的提議，都能够有

機會去實驗他應該知道有價值的創議須在生活中求其適用。

生產會議正確地組織起來乃是非常重要的。

在議會日程中不應當僅僅討論工作的一般總結，而且須討論一月的某一時期的及年度的工作總結。在生產會議上應須討論具體的生產問題，例如遵守工作圖表上的企劃，對於一般的及不合格品，對於不好好利用設備、對於損失，對於國產化新製品問題，及選舉問題都該提出於生產會議上，且須說明完成生產計劃進程中，企業的具體任務。

在東方製鐵工業各企業間表現了有益的創例在生產會議中，試行檢討關於職業工人完成了的自己的社會主義任務報告，製鋼工人，熔鑪爐或壓延工作的工人述說他怎樣完成其責任，在每天的工作中有些什麼是他的阻礙，另一個會議的參加者，對於報告者加以補充，揭發他的缺點，說明缺點的原因，並且告訴他應該怎樣改善工作。

生產會議乃是發展企業中自我批評的一個方法，它能幫助根絕生產的缺點。

我們的職工會社會主義競賽進程中天天起着作用的。他們在這方面的權利和義務不受任何的拘束。由於他們在社會主義競賽中組織和領導影響着幾千萬城市和鄉村勞動者爲着完成和過額完成戰後斯大林五年計劃而努力。

我們有某些地方在社會主義運動的領導上有些踏襲形式的官僚主義的作風，這是必須糾正的。同時更應該集中注意使每一個集團和每一個勞動人民要完成自己的義務。

x

x

x

列寧斯大林社會主義競賽的理念，就是擁抱了最廣大的蘇聯人民大眾，成爲有威力的物質力量，推動我國前進，走向新的勝利的一種思想。

在新斯大林五年計劃第一年度的全蘇社會主義競賽的總結裡就表現了這一個全民的愛國運動的偉大力量。

一九四六年——戰後斯大林五年計劃第一年度——標識了蘇維埃聯邦各個國民經濟部門的偉大勝利。製鐵工業在生產銑鐵，鋼，鐵軌的工作上完成了年度計劃，頓巴斯煤礦完成了年度的採煤計劃，比較一九四五年增加了生產百分二五·三。

工業都市「列寧」在十月九號就完成了它的年度計劃。列寧格勒重新成爲蘇維埃聯邦的機械製造總工廠了。在它的製造廠裡生產着頭等有力的發電機和電氣機械，以供蘇聯各大發電廠之應用，生產着各種電氣及無線電機械，各式各樣的機床以供印刷，紡織和其他各工業部門的需求。

莫斯科工廠和製造廠集團，達到了卓越的成績。

莫斯科市的工業，在十月二十號就完成了新五年計劃第一年度的工作，達到百分之四四點四。本年度莫斯科工業的工作特點，乃在於大部分企業由年初就按月完成它的計劃，工作很有節奏性，保證按着計劃步驟生產出品。

在定期前完成了年度工業計劃的有：基也輔，奧德薩，明斯克，里加，塔林和其他城市。在這些工業中心，同時進行了工業企業的復興和生產了國產化的新式製品。



南方和西方地區的石油工業，在將及十月二十四號的時候就完成了年度採油計劃。尤其是綜合工廠「格洛茲涅夫其」，還在九月二十號就完成了它的年度計劃。

一九四六年標誌着和平時期復興國民經濟和工業再建事業的偉大成就。我們的人民在波爾什維克黨和蘇維埃政府領導之下，堅毅的前進走向了無限勝利之途。

當着聯邦最高蘇維埃和自治共和國選舉的前夕，掀起了新的有力的爲完成和過額完成斯大林五年計劃的社會主義競賽浪潮。蘇聯的職工會必須領導起工人，工程師，技術家和職員們的愛國熱情，去對選舉作一個新的勞動陣營勝利的報告。

在波爾什維克黨和偉大人民領袖斯大林同志領導之下，蘇聯的職工會光榮的在祖國面前完成和過額完成斯大林五年計劃裡所規定的偉大工作任務的奮鬥義務。

## 世界職工聯盟介紹

一九四一年十一月，當時蘇英職工會委員會成立的這一行動，爲社會主義國家工人與資本主義世界工人間的團結合作，爲國際職工的統一運動開闢了新道路。一九四三年七月，在蘇英職工會委員會第三屆會議上，蘇前任職工會中央委員會主席什維爾尼克倡議擴大蘇英職工會，吸收美洲以及被侵略的各國職工會參加。這個有歷史意義的動議，博得英國總工會、美產聯以

及愛、澳、加、拉丁美洲各國進步工會的支持。在擊破了美資本寡頭御用的勞聯和工賊頭子的種種阻撓之後，終於一九四四年十月蘇英職工會委員會第四屆會議上，決定召開世界職工大會。同年十二月蘇法職工會委員會宣告成立，爲國際職工的統一運動擴大了基礎。

世界職工大會就在國際職工統一運動日趨成熟的條件下，於一九四五年二月六日在倫敦召開，當時與會的有卅八個盟國和七個中立國的職工團體的代表二百餘人，代表了六千萬有組織的職工。會上根據蘇職工會中央委員會主席庫茲涅佐夫和美產聯政治行動委員會主席希爾曼的動議，通過了建立世界職工聯盟的決定。同年九月，世界職工聯盟正式成立於巴黎，當時已包括六十四國進步的職工會，擁有會員七千萬人。世界職工聯盟的組織機構爲大會——執行委員會（廿一人）——執行局（九人）。

誠如蘇真理報估計的一樣，世界職工聯盟是成份複雜的，比如它包含着最不相合的各種職工組織，它們具有不同的經驗、不同的發展道路與不同的政治策略，除了最進步的如蘇聯的職工會外，在世界職工聯盟中還有一些仍受着機會主義傳統影響的職工會。它的領導機構中除了往日阿姆斯特丹國際的領袖外，也還包括有人民的民主國家的職工會領袖。既包括有毫未經戰爭體驗的瑞典職工會，也有曾經激烈地下鬥爭的法國總工會。世界職工聯盟是也有聯合。也有鬥爭的。

戰後三年來，世界職工聯盟在保衛和平、民主的工人階級利益的鬥爭中，在與美帝代理人及內部右翼工會頭子的鬥爭中，逐漸發展與壯大起來。世界職工聯盟成立後，有兩個強大的職

工會先後參加，即自由德國工會聯合會（據去年統計，有會員六百五十萬）及日本產業別組合聯合會（據一九四六年統計，有會員二百多萬）。同時參加世界職工聯盟的各國職工會會員亦大大發展了，例如意總工會在一九四五年一月初成立時，會員僅四百五十萬。到一九四七年六月，已增加到七百萬。在一九四七年五一以前，捷統一職工會會員爲一百八十七萬七千，波職工會會員爲二百零五萬五千，到一九四八年一月，捷克增至三百餘萬，波蘭增至二百八十萬。一九四五年中國解放區工會會員僅八十萬，一九四七年已增至一百二十萬。至於蘇聯，僅在一九四八年的第一季中，就比一九四七年同季增加了職工二百多萬。所以根據不完全的統計，現在世界職工聯盟擁有的會員已在八千萬左右。由於世界職工聯盟是具有這樣世界性與群眾性的強大民主力量，因此使美帝及其助手們非常害怕。在世界職工聯盟誕生並且在國際政治舞台上走開第一步的時候，他們便竭力企圖打擊肢節與窒息它。但他們的陰謀並未成功。以美國爲首的帝國主義份子，曾在聯合國中極力阻止世界職工聯盟參加社會經濟理事會。去年十一月以後，美英反動派更通過產聯右翼頭子加萊，和英國總工會代理總書記狄根，向世界職工聯盟提出討論『馬歇爾計劃』問題，陰謀從內部來進行分裂世界職工聯盟的活動。爲了澈底擊破他們分裂的藉口，世界職工聯盟中的進步勢力，已決定在未來的執委會上揭露『馬歇爾計劃』的策略。三月間，美勞聯與英國總工會的頭子在倫敦召開了一個工賊頭子的『國際職工大會』，企圖成立與世界職工聯盟對立的『職工國際』，可是因爲毫無群眾基礎，而失敗了。

迄今爲止，世界職工聯盟的領導機構中，進步力量已佔有優勢地位。另一方面，美帝及其走狗妄圖拆散世界職工聯盟的兩大台柱——法、意總工會的計謀，也未得逞。美勞聯在法國設立了專門破壞工運的辦事處，去年十一月收買了法國工賊石屋退出總工會，陰謀分裂與破壞總工會。然而法總工會却因爲這一小撮右翼分子的滾出去，而更加鞏固了。去年秋季勞聯會以巨額金元在意大利辦報，並唆使右翼分子組織另一個「職工會」，然而從擁有七百萬會員的意總工會中，只拉去了一萬五千人；基督教民主黨在總工會內所提的「不干涉純政治問題」的主張，也遭到否決。美英反動派也會指使東歐社會黨右翼分子以反對職工會「從事政治」等活動來破壞工運，但其結果却是東歐工人階級的積極參加人民民主陣綫，清洗右翼機會主義分子，東歐諸國職工組織的繼續鞏固與壯大。

由此可知，儘管美帝及其走卒如何千方百計進行分裂與破壞，但世界職工聯盟依靠世界工人階級覺悟與團結程度的提高，發展前途是無限光明的。但是高舉世界職工聯盟旗幟而前進的大路上，仍須繼續克服更大困難與衝破敵人設下的障礙，比如美帝及其附庸正在繼續通過各國職工運動中的叛賣份子，陰謀破壞世界職工聯盟與各國職工會。另一方面，尤其是在行將召開的世界職工聯盟執委會上，美帝代理人格林及布朗等正佈置了一個分裂世界職工聯盟的險惡計劃。他們唆使英總工會等右翼代表，將壓迫會議接受支持馬歇爾計劃的建議；如此計不成，即計劃令其退出世界職工聯盟，並重組與世界職工聯盟對抗的所謂的世界職工機構。因此在這一行將到來的嚴重鬥爭中，將成爲若干國家職工會領袖們的又一次重大考驗。以解放區爲首的中

國職工組織，堅決反對美帝代表人等的這一陰謀，並將聯合世界職工聯盟的一切進步勢力，爲擊潰這一陰謀與鞏固世界職工聯盟的團結而鬪爭。

(新華社)

## 世職——工人階級反對反動派的堡壘

——拉薩列夫——

今年三月初，十六國職工會不經過世職，在倫敦召開討論馬歇爾計劃會議；美國勞聯代表及分裂者石屋之流亦出席會議。在此次會議的前十天，蘇聯職工會中央理事會發表特別宣言，警告足以妨害世職的分裂主義者的行動，並宣佈準備在世職執行局內討論馬歇爾計劃。然而倫敦會議的發起者並未傾聽這個善意的警告。這些事實不能視作偶然。它們表露出，反動派圖藉一切壓力來分裂或削弱世職。爲什麼反動派一提到世職便暴跳如雷呢？因爲世職是基於集合國際工人階級，加強它的統一，妨礙反動陰謀等原則上。

領導世職的基本原則是什麼？有四個這樣的原則：和平、民主、勞工運動的統一和爭取工人的更高生活標準的鬪爭。

爭取永久和平的鬪爭構成了世職的基石。在倫敦、巴黎的職工大會上，幾乎所有代表的演說都充滿了把世職變成和平的強大堡壘，變成反對各種發動新戰爭的强有力的屏障的願望。

世職的活動妨礙了國際反動派的計劃。世職執行局一再通過決議，號召各國職工中心及整個工人階級警惕起來，向反動派和正在再次抬起頭來的法西斯殘餘反擊。

在向勞動群眾的呼籲書中，世職指出反動力量構成對和平的真正威脅。這個威脅不能過低估計的，而且必須不斷和它鬭爭。

也應該提到世職曾在一九四六年七月——八月領導反佛朗哥西班牙的國際群眾運動。這個得到整個民主輿論支持的運動，確實震驚了佛朗哥的保護者。運動的結果，世職在群眾中的威信大大增加。

世職在一九四五年便在各國人民面前揭穿他們的真正敵人的事實，使得民主與和平的敵人對世職的憤怒有增無己。巴黎大會的一項決議案說：「毫無疑問，國際壟斷資本家和托拉斯便是反動派和法西斯主義的狂熱支持者的屏障。」

爭取和平和勞動人民的利益的真誠鬭爭，只能由建築在真正民主的基礎上的這樣的組織來進行。從這個前提出發，世職把它的工作建在「所有國家的職工會內的充分民主，以及它們之間的密切合作」原則上。

真正的民主首先假定：勞動人民的完全平等，消滅一切歧視。謹守這個原則，世職規定本身的重任是：「不論種族、國籍、宗教或政治信仰，把舉世的職工會組織團結到它的隊伍裡來。」

世職的實際活動仍然忠守於它所宣佈的原則。如所週知，世職曾派代表團到德、希、伊朗

日本和朝鮮研究工人生活標準，以及職工會活動。就代表團的報告而通過的決議案表露出，世職堅決保衛反動派侵害下的職工會的自由和權利。世職斥責希臘保皇黨法西斯所造成的恐怖制度，後者解散了希臘總工會的領導機構。世職拒絕承認由索福里斯政府指派的「職工」傀儡。

世職旗幟上，爭取永久和平與民主的口號贏得了世界各國千千萬萬的工人的同情。這些口號確保國際職工運動的真正統一和世職的統一。這不是偶然的，世職在驚人的短期內，把六十五個國家的七千多萬有組織的工廠和機關工人團結在它的周圍。

世職保證每個會員在政治問題上的言論自由的民主性，並不受某些職工運動者的歡迎。當他們企圖將自己對馬歇爾計劃的觀點加到世職上失敗後，他們開始詬責蘇聯職工會渴望把自己的志願加在世職上，並使後者成爲他們的馴服的工具，這就是說，開始把過錯推到別人身上。

再沒有比這些誹謗謊言更無稽可笑的了。蘇聯職工會是建在真正民主原則上。它們經常擯斥把一些特別的主義或要求強行加在其會員身上的觀念。蘇聯職工會不僅把民主視作它們機構的基礎，而且認爲它是國際職工運動的最重要的原則。當回答破壞名譽者的誹謗和世職的敵人時，蘇聯職工會中央理事會從這個基本原則出發在其關於馬歇爾計劃的宣言中稱：

「蘇聯職工會中央理事會相信世職中工人階級的國際團結，世職形成爲一非黨派組織，並追求提高工人階級生活標準的目標。蘇聯職工會因此認爲不可能把非政黨組織的職工會變成政治活動和陰謀逐鹿的場所；不可能冒着破壞職工運動統一的危險，禁止職工會在英國贊成工黨

或共產黨，在美國贊成共和黨或民主黨，在法、意贊成天主教黨或共產黨。同樣不可能冒着破壞世界職工運動統一的危險，禁止職工會贊成或反對馬歇爾計劃。各國的職工中心有自由在這樣的問題上表示自己的意見，以及通過適當的決議。」

世職的實際活動——堅持爭取和平和勞動人民利益的鬭爭，增加了反動派對世職的仇視；迫使反動派尋求各種方法來破壞它。這個主要事實使各國有組織的工人和職工運動者，有義務像保衛自己的眼珠一樣，保衛國際工人階級底統一和體現這種國際工人階級統一的組織——世職。

（原載勞動報，譯自塔斯社莫斯科電）  
（新華社東北總分社特譯稿）

## 蘇聯職工會關於

### 馬歇爾計劃問題的宣言

報紙已經登載過的消息，爲了與蘇聯總工會交換關於馬歇爾計劃問題的意見，美國產業工會秘書、事務科長季里和國際科長瓦斯從美國到了莫斯科；在友好情況中討論了這個問題，討



論結果蘇聯總工會交與美國產業工會下列宣言：

最近外國反動報紙和某些職工會領導者——特別是英國和美國的報紙及其職工會領導者，利用在世界職工聯盟執行機關中討論所謂馬歇爾計劃問題發動了巨大的運動。反對國際工人階級統一的人們，利用這個問題來引起世界職工聯盟隊伍中的糾紛和損害其統一。他們首先力謀誹謗蘇聯職工會，他們曲解蘇聯職工會中央委員會的立場，而誹謗說：蘇聯職工會中央委員會似乎阻礙討論關於馬歇爾計劃的問題；說蘇聯職工會中央委員會似乎企圖把世界職工聯盟變成聽從自己支配的工具等等。爲了辨明真理和說明蘇聯職工會對馬歇爾計劃問題的立場，以及關於對世界職工聯盟的關係，蘇聯職工會中央委員會認爲必需發表本宣言。

蘇聯職工會中央委員會堅決駁斥以下聲明，認爲這是虛偽的誹謗：說蘇聯職工會中央委員會似乎在阻礙和打算阻礙世界職工聯盟和個別職工會討論馬歇爾計劃的問題。蘇聯職工會中央委員會在過去和現在以及將來始終保持這樣的意見：認爲各國職工會組織應該有自由討論任何政治問題的全權和可能（其中包括馬歇爾計劃問題），如果他們認爲有必要的話。每一個職工會組織對這個計劃都有自由發表自己贊成和反對的意見，及採取相當的決議之權。誰願意相信馬歇爾計劃的善良結果，就讓他們相信它吧！這是他們的權利。至於蘇聯職工會中央委員會，那麼他不抱這些幻想。蘇聯職工會中央委員會認爲：某些國家對其他國家經濟援助是很自然的現象，給予外國的貸款可以作爲幫助改善這些國家經濟情況的手段。因此只有誹謗者才能够說蘇聯職工會在原則上反對某些國家給予其他國家任何經濟的援助。不用說，其中包括美國的

援助。可是根據蘇聯職工會的意見，某些國家對其他國家的經濟援助不應該包含任何條件，使受援助國家在經濟和政治上服從那些給予這種援助的國家。馬歇爾計劃絲毫不符合這種原則，它抱有完全不同的目的。馬歇爾計劃是對西歐各國主權和獨立的直接威脅，馬歇爾計劃企圖使西歐的經濟服從美國工業大王的利益，它實際上是把對西歐各國工業、對外貿易、財政和金融的監督權轉讓到美國獨佔資本家手中。美國統治集團提出西歐國家放棄他們獨立制定本國生產計劃的主權，作為取得這種所謂援助的必需條件。以後制定這些計劃必需得到美國行政機關的同意。從美國政府的正式文件中就明顯看出馬歇爾計劃是打算使西歐的冶金工業、機器製造工業、造船工業這樣重要的工業部門凍結起來。大家知道：這些工業部門在保證這些國家獨立方面起着巨大的作用。同時美國對於必需設備的供應，蓄意減低到最低限度，英國和荷蘭的造船工業和法國的飛機和汽車製造工業，在美國財政大王壓制下，現時已經縮減了自己的生產計劃，成十萬工人因此失掉了工作，使失業隊伍增加起來，使飢餓隊伍增加起來，按馬歇爾計劃，西歐國家還應該喪失自己在對外貿易方面的主權。根據美國金融大王的要求，應該減低西歐的入口稅。可是美國入口稅仍然保持原來最高的水平。按馬歇爾計劃規定的向西歐的輸出，正是實行一種大量商品傾銷的計劃，將在美國市場上銷售不了的大部商品運到西歐去強迫出售。因此馬歇爾計劃實際上會走到消滅西歐各國的民主主權，因為它是這些國家的民族工業發展的極嚴重的障礙。馬歇爾計劃對西歐工人階級和全體勞動者能夠給予甚麼東西呢？使西歐經濟不能走向復興和發展的道路，而是走向衰落和適合於美國財政大王之要求的道路上。馬歇爾計劃不

能不引起經濟危機的加緊；引起本來就很惡劣的勞動者生活條件繼續惡化；引起更多的痛苦和大批失業。馬歇爾計劃並沒有以經濟綱領爲限。美國政府關於援歐的顧問委員會在其報告中稱：對於美國在歐洲的利益不能以經濟利益觀點來觀察，這種利益還具有軍事和政治的利益。現時全世界都知道，在馬歇爾計劃中所提出的當前任務，即是在美國領導下成立西方各國軍事政治聯盟反對東歐各國。在這個聯盟中美國準備運用強大軍事工業潛力的德國西部魯爾省作爲進行自己政策的槓桿。就是因爲這個緣故，在馬歇爾計劃中提出的中心問題，就是分裂德國，把它的西部變成美國管轄下的單獨國家。按馬歇爾計劃所支出的款項中，很大一部份將用在鞏固德國西部軍事工業基礎方面。根據馬歇爾計劃正在成立着的這個聯盟的特點，即是美國財政大王和德國魯爾工業巨頭狼狽爲奸，與最近十年來使世界遭受兩次戰爭的德國工業大王狼狽爲奸。按照馬歇爾計劃，西歐諸國如像希臘、土耳其一樣，應該準備將自己的戰略根據地和軍事設備，都交給美國支配。在那裡可以看出這個政策想達到的目的，即是把西歐變成爲美國戰爭挑撥者的大本營。侵犯西歐諸國民主主權與獨立的馬歇爾計劃，強迫他們接受所謂美國的思想形態，其性質就是力謀強迫西歐各國人民服從他們的領導，服從他們的統治。美國反動份子想用此種手腕去奪取西歐各國人民的生活和保存自己思想形態的權利，所以歐洲諸國許多總工會領導人堅決反對馬歇爾計劃，這是不足奇怪的。馬歇爾計劃反動的帶侵略性的內容，是以反共產主義煙幕遮蓋着的。美國擴張勢力的野心家們模仿着德國法西斯反動份子的瘋狂政治手腕——反共產主義假面具——來掩蓋其摧殘歐洲諸國民主、自由與獨立的政策——反對民主、和平與

獨立的政策。我們對馬歇爾計劃的觀點就是如此。至於議到在全世界職工聯盟中討論馬歇爾計劃的問題，蘇聯職工會所抱的意見，認爲在馬歇爾計劃中包括着美國和歐洲各國彼此間的政治問題——美國和歐洲各國的政治關係，並且其中尚包括這樣的政治問題。對於解決這個問題各國和各國職工會應該有完全的自由，因爲他們都是獨立的，有主權的。但是因爲有人堅決要求在世界上職工聯盟執行機關中討論這個問題，而蘇聯職工會應該尊重職工聯盟中其他團體的意見；所以蘇聯職工會聲言同意最近時期在職工聯盟執行機關中討論美國產業工會和英國工業總會所提出的關於馬歇爾計劃的問題。根據上述理由可以明顯看到馬歇爾計劃無論怎樣都不能成爲分裂世界職工運動的原因，因爲每一個國家的職工會應該有完全的自由，來確定自己對這個計劃的態度。蘇聯職工會認爲工人階級在全世界職工聯盟中的國際統一，是以職工自願和自由合作爲基礎的，而職工會是非黨的團體，其目標是改善工人階級生活水準。因此蘇聯職工會認爲不能把職工會的這個非政治團體變成玩弄政治把戲的和政治詭計的舞台，不能禁止職工會在英國投票選舉工黨和共產黨人，在美國選舉共和黨和民主黨人，在法國和意大利選舉天主教黨和共產黨人，不然就有破壞職工運動之統一的危險。同樣不能禁止各國職工會贊成或反對馬歇爾計劃，不然就有破壞國際職工運動之統一的危險。對這一類的問題每一個國家的職工會都能够自由發表自己意見，和自由採取相當的決議。根據上述一切，我們認爲英國職工總會的立場——越過世界職工聯盟召集國際職工代表大會討論馬歇爾計劃的這種立場，是沒有根據的。蘇聯職工會認爲這種單方面的行動，對世界職工聯盟是有害的，並且毫無疑義會被工人階級

的敵人利用的。至於談到關於討論馬歇爾計劃問題，那麼蘇聯職工會認為最民主的方法，就是在世界職工聯盟中進行交換各國職工會關於馬歇爾計劃的意見，在那裡世界各國職工會都能最完滿的發表自己的意見，並且很明顯的，蘇聯職工會同意在任何時候召集執行委員會的會議。蘇聯職工會的觀點就是如此。

——一九四八年二月廿七日——

(莫斯科廿八日廣播)

## 論職工會幹部工作

施 濱 譯

——全蘇職工會中央理事會書記包波娃在一九四七年九月廿

九日全蘇職工會中央理事會第十七次全體大會上的報告——

全蘇職工會中央理事會所以付記幹部工作問題，是由於有必要大大提高各職工組織的領導水平，以保證整個職工會工作的不斷改進。

各職工會，在波爾什維克黨和偉大的斯大林同志領導下，戰時在群眾中進行了緊張的組織工作和宣傳工作，對戰勝敵人的事業有其巨大的貢獻。

在國民經濟轉入和平軌道的改建工作中，在組織社會主義競賽中，在改善勞動者的物質文化生活及各種勞動福利事業中，職工會也作了很多工作。

在各工廠、各地方、各區域、各城市、各州、各邊疆區、各共和國以及中央各委會作工作報告與進行選舉期間，職工會活動頗為活躍。但成績並沒有給我們以驕傲，自滿的權利，何況在各職工組織中，還存着一些缺點與個別的嚴重錯誤。

戰後我國新的經濟文化建設任務，要求不斷提高整個職工會工作。它在作爲共產主義學校這方面的作用是無可比擬地在增長着。

爲要四年完成五年計劃，獲得勞動生產率之新的提高與社會主義競賽之新的發展，爲要實現集體競賽合同中所規定的各項義務，所有這些都要求職工會加強其組織工作。黨與政府爲迅速改進人民物質生活狀況，提供了許多便利條件，這也要求職工會提高其對於改善勞動者物質文化生活之責任心。

如果我們的幹部都能鄭重其事地對待這些與隨之俱增的，對他們的各種要求，那末，職工會是會順利完成上述各任務的。

### 職工會幹部成份

職工會團結着百分之八十五以上的職工，擁有龐大的，數達七百六十餘萬的積極份子大軍（其中大多數是非黨員），選舉到職工會機關的數在二百三十萬以上。

根據關於各工廠委會及地方委會主席成分之比較材料，一九四四年，在這些主席中，共產黨員佔百分之三十六點六，而到一九四七年，則佔百分之四十八點七；婦女在一九四四年佔百分之二十六點三，一九四七年佔百分之三十五點四；受過初級教育的在一九四四年佔百分之四

十九點九，一九四七年佔百分之三十八點八；受過中等教育的，在一九四四年佔百分之三十九，一九四七年佔百分之四十七；受過高等教育的，一九四四年爲百分之十一點四，一九四七年爲百分之十四點二。

由此看來，各工廠委會及地方委會主席的成分，到一九四七年是大大地改善了。

在各共和國、各州、各邊疆區委會，以及各水道，鐵路委會主席中，受過中、高級教育的人，在一九四五年佔百分之五十六，而在一九四七年則佔百分之六十四點九；技師、技術工作者的數量也增加了。

在各職工會中央委會及其主席團人員成分中，也發生了類似的變化。

在職工代表大會以後，各職工會主席及書記的成分都改善了。比如說，代表大會以前，各職工會中央委會主席中，受過高等教育的只佔百分之十一點九，那末，現在已佔百分之五十九了。若按其專長劃分，在各職工會中央委會主席中，則技師先前只佔百分之十六點八，現在則佔百分之三十點四；教師先前佔百分之六點三，現在佔百分之十點二，醫生先前佔百分之七點七，現在佔百分之八；經濟工作者先前佔百分之三點五，現在佔百分之五點一，在這些委會主席及書記中，婦女成分也增加了。

一九四七年，各基層委會、各州、各邊疆區、各共和國以及各職工會中央委會作了工作報告並進行選舉後，職工會幹部就其政治品質辦事能力說，都更堅強了。其中有許多工作者，是在群眾工作中受過大的鍛鍊的，對於各相當經濟部門的經濟與勞動組織也知道得很好。

## 關於挑選與配備幹部問題

在爲實現斯大林五年計劃而奮鬥的偉大工作中，在爭取五年計劃四年完成中，職工會面臨着複雜而負責的任務；這就要求它以新的方式解決職工會幹部的選拔，配備，教育，訓練等問題。

國民經濟各部門職工會幹部，都應當善於有力地組織群眾發揮其創造性與自動性，以求繼續開展社會主義競賽和掌握斯達哈諾夫勞動方法，利用現有一切後備，完成與超過生產計劃。對於各種具有決定意義的重工業部門——如五金、石炭、石油、林木等工業的職工會來說，尤其需要這樣。

石炭，石油等工業及伐木運木工人工會中央委會，需要更善於提拔那些有能力的，有才幹的人，提拔那些能把工作組織得使每一班，每一礦坑，每一地段，都充分發揮其所有的力量，不僅完成而且超過規定任務的人，要把這樣的人提拔到領導機關裡來。

必須使各職工會幹部了解生產技術與生產組織，善於支持革新者，實際上幫助採用和推進現代技術。這一點，對於機器製造業尤其重要。團結該工業部門工人的職工會中央委會應當幫助所屬各職工會委會的領導者，使達到優良的組織者的水平。

聯合輕工業及食品工業的工人，技師及職員的各職工會，必須每日堅持進行其爲超過日常必需品生產計劃的奮鬥，並以此事取勞動者物質生活狀況的不斷上昇。



各建築業、市民住宅建築工人，市政建設工人工會中央委會，應使各委會確立於堅決推行五年建設計劃基礎上，要求各職工會工作者，不要對建築及公共事業中的壞毛病視若無睹，而要大膽的揭發它們的缺點。應當使這些職工會的各洲各邊疆區委會能真正以戰鬥姿態領導其下層各職工組織。

交通運輸工人工會中央委會必須改善鐵路工作，改善各州委會的教育積極份子，總結與發展完成五年計劃中的經驗等工作。

集體農莊，機器托拉機站以及農業機關職工會幹部身上，也擔負着重大的責任，這就是要鞏固一九四七年所達到的成績，動員集體農莊的一切力量，動員農業專家與工人大軍去實行聯共黨中委二月全會有歷史意義的決議，順利的準備與進行一九四八年的春耕。同時，這類職工會的很多的州組織與下層組織還很薄弱，需要大為加強。

團結各科學研究工作者的職工會中央委會，特別是高級學府及科學機關工作者職工會中央委會及其各地方組織，必須積極協助發展科學，使得科學工作成爲現實有用的，使能即時完成其任務，即不懂不落後於國民經濟之發展，而且走在它的前面。科學所達到的成就，應當很快地應用於生產中。職工會組織的責任，就是教育科學工作者深切領會這種精神，即科學成果應當屬之於國家及人民，而且也只能屬之於它們。在這個問題上的任何懷疑，任何將國家利益與私人利益分開的想法，以及任何貪圖私利的行爲，都只能引致學者破裂其與國家的關係。必須善於在科學機關中展開批評與自我批評，也只有這樣，才能把科學推向前進。

藝術、印刷出版事業文化教育機關，初級及中等學校等職工會中央委會應當了解，現在，當勞動者的共產主義教育具有決定意義的時候，在這些職工會裡的幹部教育工作應提到新的、更高的階段。這些職工會裡的幹部應高舉起波爾什維克思想旗幟，堅決與無政治原則性作鬥爭，善於把蘇聯藝術推向前進，完成蘇維埃教育。

國營貿易，公共食品及消費合作社職工會中央委會，爲適應繼續發展蘇聯貿易之任務，應當更慎重地挑選其職工會機關幹部，選拔那些能使貿易正常發展的幹部，應當教育這些幹部，使能負起其服務居民的責任。

醫務工作者職工會幹部必須改善醫務工作，服務居民，國家機關工作者職工會幹部應積極參與創立一種最靈活，富有彈性而精幹的國家機關。

所有職工會都負有重大責任，改善勞動者的物質狀況及日常福利事業。各職工會工作者不關心勞動者生活的這種情況是不可容忍的，這種領導者應當撤職或降級。

各職工會積極參與採用新技術的事業，爲提高勞動生產率而奮鬥，採用中等進步的，技術上允許的出產標準，加強對於工資制度的監督，使其趨於完善，以便工資制度能刺激勞動生產率的增長，所有這些，都要求以幹練的，受過經濟學教育的工作者，加強職工會中央委會的工資部。

職工會中央委會應採取措施加強勞動保護、社會保險、住宅事務及工人供應等工作人員。管理各療養所的幹部們的工作也並不完全周到。有各種不良份子千方百計企圖鑽進療養院

和休養所。必須要求更好地選擇各職工會療養系統的工作人員，要把那些熟習醫療業務，認真看重醫藥器材，與善於組織勞動者的良好的療治與休養的工作者，推薦到職工療養院和休養所底領導崗位上去。

職工會的很多文化教育機關是由很少鍛鍊的人領導。如各俱樂部四百八十二人中，有一百一十八人沒有工作經驗，其中有些人對黨的政策還弄不大清楚。

必須堅決改善職工會文化教育機關幹部選拔工作。這些機關應由政治上有修養，有足够的文化教養而又有群眾工作經驗的人來領導。

當一九四七年各職工會機關作工作報告與進行選舉中，有上萬的新的，有才能的工作者被推舉到職工會領導工作崗位上去，而在各報告——選舉會議上，各代表會議與代表大會上，却沒有人投票推舉那些不勝任的既不能領導人，又不能在新的既往變化了的條件下教育他們的人。

全蘇職工中央理事會主席團，於其九月五日「關於改善職工會幹部工作」的決議中指出「在許多職工會機關中，幹部工作作得不能令人滿意」；指出「很多職工會的中央委會，共和國、州、委會沒有深刻，全面研究職工會幹部，不了解各職工會領導幹部的政治品質，辦事能力與個人特性，因而在選拔與配備幹部上常犯大錯。

在南方鐵路工會中央委會中，在東方各區皮革、石炭、以及地方工業中，在中央醫務勞動者中，在俄羅斯及烏茲別克共和國的初級中級學校中也發現了一些大缺點。

在酒精工業職工會中央委會機關中，該委會主席薩坡什尼科夫選用人員時，連對其政治品質與辦事能力的初步研究都沒有。因此佔居領導工作的人，都是些既未經過審查又無實際工作考驗的人。南方鐵路職工會中央委會前主席崔巴爾也是個放鬆幹部工作而致使職工會機關成份不純的人。

東方區石炭工業工會第三次代表大會代表克勒科夫同志（斯大林斯克——前庫茲涅茨克人）會正確指出了該職工會中央委會對選擇幹部的不嚴肅態度。如礦工工會斯大林斯克市委會僅在一九四五至一九四六期間就換了八個市委會主席。

全蘇職工會中央理事會於加強監督，檢查工作後，在最近幾年來，在數十個職工會機關，尤其是在烏茲別克初級及中等學校工作者職工會中央委會和東方區石炭工業職工會中央委會中發現了貪污浪費現象。

必須堅決終止這種對選擇工作人員的不負責態度，這種對於危害工作的工作人員之實際容忍態度。

各職工會機關領導者應當改善其幹部研究工作。必須根絕對這一事業的敷衍態度。詳盡考察工作者的品質，首先是考查每個工作者對於黨的事業，對於人民的忠實性，這是所有職工會機關當前最重要的任務。

但是，當某些職工會領導者對於自己的幹部還沒有進行考查時，能否嚴肅地談到幹部研究工作呢？建築材料工業職工會中央委會主席波波金同志和航空工作者職工會前中央委會主席米

特羅生同志對於幹部考查工作會放鬆到這種程度，即當全蘇職工會中央理事會索取材料時，不得不回答說：『關於各工場委會主席成分的材料沒有，因為沒有調查，分析他們。』

各職工會中央委會主席應親自從事幹部的研究與教育工作。對於工作人員沒有研究，無論是正確的選拔或配備他們都是談不上的。

斯大林教導我們，正確地選拔工作人員，這就是第一按其政治質量，第二按其工作才能而選拔他們。

什麼叫作按政治質量選拔工作人員呢？

這就是選拔這樣的工作人員，他們始終忠實於社會主義祖國，忠實於人民，忠實於波爾什維克黨和斯大林同志，高度地珍重祖國，蘇維埃人民，黨；深信他們的力量；參加到群眾中去，不脫離他們，與他們保持經常的聯系，從他們那裡吸取力量與智慧。

這就是說，選拔這樣的工作人員，他們不斷提高自己的政治、理論知識，以馬克斯，列寧主義為其全部活動的基礎。

這就是說，選拔這樣的工作人員，他們實際地執行黨的政策，不斷地向群眾解釋這一政策，組織群眾來完成國家當前任務，嚴守紀律地執行其對於國家，對於人民和黨的義務，重視它們給與他的信託。

這就是說，選拔這樣的工作人員，他們在工作中有原則性，經常具有警覺，不僅是自己而且使周圍的人都能發揚這一品質，善于及時發現與粉碎敵人的陰謀，善於從政治上正確地判斷

情況。

這樣的幹部是值得給與以政治信託的。

什麼叫作按工作才能選拔工作人員呢？

這就定說，要選拔這樣的人，他們了解一定部門的工作，能在具體情況下正確決定方向，分析它，透澈了解其各個細節，看到其遠景，懂得把它引向何方。

這就是說，選拔這樣的工作人員，他們善于在其活動中，集中使用力量於主要的，決定性的地方而不是分散地使用，他們懂得組織工作的靈魂就是幹練——幹練，這是一種不可壓制的力量；正如斯大林同志所指示的，『它不知道也不承認障礙，它以其實幹的堅持性掃除一切任何種類的障礙，它不能不把那既已開始的那怕是小事也進行到底，如果沒有它，真正的建設工作是不可想像的。』

這就是說，選拔這樣的工作人員，他們具有組織才能，善於待人接物處事不機械有創造性勇於果斷，實際地解決問題。

這就是說，選拔這樣的工作人員，他們言行一致，經常檢查自己，總結自己的活動，自我批評地對待自己的工作，聽取別人的批評，他們是很可親的同志，是謙虛的人。

這樣的工作人員是適合於具體工作的，我們在工作中一定要根據上述這些來選拔幹部。

關於培養職工會工作者

職工會機關的領導者必須執行斯大林同志的指示，耐心地培養幹部，堅決與那些形式主義地冷淡地對待幹部的態度作鬥爭，必須經常檢查幹部的工作，幫助每一個上進的幹部得以充分發展。

在一九四七年十一月十二個職工會中央委員會全會上討論了職工會的幹部工作問題。應當指出，在運輸機器製造車業與床，工具製造業等工人職工會中央委員會全會上，對幹部工作問題的討論是很積極，熱心的。但在另一些職工會中央委員會（其中包括中央地區黑色冶金工人職工會全會）全會上，對職工會幹部工作問題的討論是粗枝大葉的。

在教育幹部中，積極份子會議是起着重要作用的。中央鐵路職工會中央委員會保證經常召開鐵路職工會積極份子會議，這是很正確的。各州中心區，各城市，各鐵路，各工場必須經常召開職工會積極份子會議。

在作總結報告，選舉職工會領導機關，簽訂集體競賽條約時，有許多職工會中央委員會會加強了其對職工會幹部的工作指導。運輸機器製造業，紡織工業等工人職工會中央委員會正在有系統地進行對各工會機關工作人員的指導會議，並定期地予下層組織的領導者以指導。

在職工會代表大會上，有許多職工會中央委員會的領導工作與指導工作受到了正確的尖銳的批評。有許多工作人員是坐在辦公室裡領導的，經常是以書面「指示」，「命令」和「指令」進行領導的。

有一個通訊器材製造業工場委員會主席伊萬諾夫同志，在該企業工人職工會第三次代表大

會上會對職工會中央委會的工作作風有過如下的說明：

「職工會中央委員主席團中沒有一個人去過我們那裡，沒有找我談過一次話，沒有問過我需要什麼樣的幫助，職工會中委會的紙條子寫了不少，對每一張紙條的指示都要求擬出辦法，並定期給予答覆。但這只是紙上的領導，而具體的活生生的領導則沒有」。

「吉克松」海港委員會主席茲克夫同志在北方海上運輸工人職工會代表大會上說了一件非常令人氣憤的情況。茲克夫同志離開生產從事職工會工作，一切對於他都是新的，他需要刻不容緩的幫助，但職工會中委會，却僅僅給他寄去了一個「指令」。最後茲克夫同志聽說，職工會中委會有三個代表，因簽訂集體競賽條約，馬上要到北極來，並將要到他們的海港上來。他高興極了，他急不能待地等待着……而且終於等到了！

「職工會各部門的領導同志，包波夫，費德洛夫，和薩姆根把我叫到飛機場——茲克夫同志說道——他們在飛機場，在摩拖的輪胎聲中開始你一句我一句地『指教』我了。把我擠在飛機的機身上，我不知道，我要聽誰的話好。整個談話歷時有十五至二十分鐘。代表們結束了自己的談話，就起飛了……」。

請問，職工會中委會代表們是爲什麼飛往北極的？是爲着幫助工作，還是爲着旅行？

這種情況就算是偶然的例外吧，但是我們却有不少這種『在路上』進行工作指示的例子，這種對工作不嚴肅的形式主義的例子。

對於下級組織之領導的這種形式主義與官僚主義，是培養職工會幹部的嚴重障礙。



我們職工會的幹部是蘇維埃知識分子大軍的一部份。他們要求盡量的注意與尊重他們。

一九四七年三月罐頭製造業工人聯合會中委會給庫爾斯克「蘇聯水果」托辣斯地委會寄去一張療養證，令其轉交該托辣斯某工作人員，但在療養證寄到時，該工作人員已不在那裡工作了，因此地委便決定不將該療養證轉交與他。但職工會中委會却責備地委會主席希洛夫同志，不聽從職工會中委會的指示。

於是職工會中委會便立即派曼德里同志為代表赴庫爾斯克，去處罰這位不聽話的主席。在僅有兩個地委會委員——地委會主席希洛夫同志及其副主席——出席的會議上，作了如下的決定：「因希洛夫不遵守紀律，特撤消其地委會主席之職。且療養證上所開之一切費用均由希洛夫擔負」。並在該會議上「選出」了新的地委會主席。這種錯誤僅祇經過全蘇職工會中央理事會的干涉才被糾正過來。

各職工會中委會主席團必須對幹部教育工作予以更大的注意。應經常聽取各職工會委員會的報告，分析它們的工作，廣泛地吸引職工會的積極分子參加委員會的工作。工廠委員會，區委會的一切會議，各職工會中委會全體會議與主席團會議必須成爲波爾什維克式地教育幹部的學校。

良好的職工會中委會督導員訓練所，在職工會幹部教育中應起重大的作用。領導機關應特別注意督導員的工作。職工會中委會主席團必須提高督導員的作用，認真挑選並教育他們。督導員的數量必須加以擴充，並首先依靠那些在實際工作中表現良好的工廠委員會與地方委會的

主席去補充之。

最好的教育幹部與提高幹部工作責任心的方法，就是實行工作檢查。

斯大林教導我們，領導工作者必須每天總結自己的工作，大膽地檢查自己，分析自己的工作，勇敢地批評自己的缺點與錯誤，深刻的考慮怎樣才能使自己的工作得到更好的成績，並不斷的提高自己的知識。

許多職工會組織，是沒有很好的進行工作檢查的。北方各地林木加工製造業工人職工會中委會主席團在一九四七年五月廿七日曾討論了謝夫特蘭斯列斯底比爾米洛夫林木工廠委員會的工作問題。決議中說道：『責成職工會中委會組織部於今年八月一日檢查該決議之執行程度，並將檢查結果報告中委會主席團』。但是直到現在職工會中委會主席團還沒有檢查該決議之執行。

代表大會代表對自己職工會中委會之缺乏工作檢查曾給予了近義的批評。這就是爲什麼有許多很好的決議常常變成一紙空文的道理。

有色冶金業工人職工會中委會前主席馬斯林尼可夫同志的工作，在代表大會上也受到了尖銳的批評。

該中委會也與其他某些職工會中委會一樣，常常對全蘇職工會中央理事會的決議不加討論，而置之高閣。

這樣的職工會領導者，應當回憶一下薩蒂科夫，雪特林小說中的一個主人翁——市長——

波羅達甫命，他偷偷地爲自己寫了一條法律，名爲「法律不能約束市長」在該法律的第一節也是唯一的一節中寫道：「如果你覺得法律妨礙了你的時候，那麼你就把它從桌子上拿下來，放到屁股底下去。這樣，你看不見那些法律，你就可以肆無忌憚地爲所欲爲了」。

絕不容許職工會的個別領導者不去想辦法執行全蘇職工會中央理事會的決議。

對那些只追求執行決議的數量，而忽略以波爾什維克原則進行工作檢查的各職工會中央委員會與州委員會應予以指責，要求一切職工會領導機關經常監督自己各種決議的執行。

波爾什維克式的職工會幹部教育，是與繼續鞏固職工會的民主，與幹部工作中的廣泛公開性，與對職工會員作有系統的工作報告密切聯系的。各職工會中央委員會必須保證嚴格遵守所規定的職工會機關選舉制度與時期，保證向職工會員經常作工作報告。各職工會中委會，州委會，邊疆區委會，礦區委員會，鐵路、工廠與地方委員會的領導者，必須在職工大會上報告自己的工作。

以自我批評的態度來說，全蘇職工會中央理事會幹部處的工作得很不好的，它沒有完成它所負擔的任務。全蘇職工會中央理事會幹部處對各職工會中央委員會的幹部工作情况毫無分析研究。

我們幹部工作中的各種重大缺點的主要原因之一，就是沒有很好地開展批評與自我批評。斯大林同志會強調地指出，正確地進行工作檢查，批評與自我批評就是一盞探照燈，它可以自下而上地把我們工作的真實情況照得清清楚楚。遠在第十五次黨代表大會上，斯大林同志即指

出：「……正是因為我們要前進，所以我們就必須把進行誠懇的革命的自我批評作爲我們最重要的任務之一。沒有這一點就沒有進步，沒有這一點就沒有發展」。

斯大林同志與黨的這些指示，應當成爲我們全部工作的指導原則。職工會領導機關必須帶頭對自己工作缺點開展波爾什維克的批評，必須以波爾什維克的原則性，以對工作缺點的不調和性來培養職工會幹部，必須同那些自滿自高自大的現象作鬥爭，用他們自己的錯誤去教育幹部，必須制止任何壓制批評的企圖。

### 關於職工會幹部的提拔問題

由於職工會積極份子不斷提高其政治文化水平，使我們可以更大膽地提拔積極分子到負責的地位。

職工會領導機關不僅必須提拔好的工作人員去工作職工會組織的領導工作，而且必須逐漸提拔職工會工作人員至政權的和經濟的負責工作崗位上去。

職工總會還應當特別注意提拔婦女的工作。

黨中央委員會要黨的，政府的與職工會的組織更大膽地提拔婦女至領導崗位上去。有許多職工會組織正確地領會了黨的這一指示，並正大膽地提拔婦女至領導工作。列寧格勒州職工會州委會可以算作這種大膽提拔婦女的組織之一。

但有某些職工會中委員對這一極重要的工作是估計不足的，例如在造紙工業工人職工會中央委員會主席團與各部門的領導工作中就沒有婦女，工廠委員會中也很少有婦女參加，雖然在

造紙工廠工人中，婦女佔百分之五十。

在紡織工業中，婦女佔全體工人的百分之八十。在該企業的專門人才方面，女工程師佔百分之四十九。雖然如此，但在紡織工業的工廠委員會與職工會中女主席在最近一年來由百分之七十降到百分之四十九，莫斯科州由百分之六十五降到百分之四十，伊萬諾夫州降低到百分之四十，佛拉蒂米爾州降低到百分之三十。

自然，在這種情況下，職工會中委會是未能真正要求紡織工業部的領導者提拔婦女。

有某些職工會中委會與工業部對於執行黨關於改善婦女生產與生活條件的指示，是不能令人滿意的，因此也就不能吸引婦女積極地參加社會工作。

職工會領導機關，必須對提拔婦女到職工會，經濟工作，政權工作中去這件事具有充分的責任心，必須關心她們在各方面的提高，必須盡量地改善蘇維埃婦女的勞動與生活條件。

以朝氣蓬勃的力量，以對群眾工作具有豐富的實際經驗的新人物勝利地補充職工會工作人員隊伍的重要條件之一，就是要建設經常的職工會幹部後備軍。但在建設這樣的後備軍的工作上，無論是全蘇職工會中央理事會幹部處，也無論是各職工會中委會，而且特別是後者，都還作得很不好。

例如，像這樣的職工會中委員——即高級學府與科學研究機關工作人員聯合會物色一個群眾文化部的領導者，到現在已有三個月了，但該職工會中委會的主席團從科學文化工作者大軍中竟沒有挑選出一個適合於作文化工作的人。又如鐵路與地下鐵道建築工人聯合會的中委會自

九月直至現在還沒有組織部的負責人。可惜，這樣的例子並不只這一個。

在建設與培養職工會幹部後備軍方面是需要深思熟慮的有系統的工作的。不能僅僅限制在編造後備工作人員名單的工作上，必須在實際工作中經常研究職工會幹部，並直接提拔他們。這就是說，首先必須認真地注意培養職工會委員會的委員與副主席。

要消除在研究，選擇，分配與培養幹部工作中的重大缺點，在目前當全蘇職工會中央理事會對該項工作還是分別由各個不同的部門進行的時候，是很難辦到的。目前該項工作的情況是這樣的，即幹部科是管選擇與分配幹部的，而群眾文化科是管訓練與培養幹部的。這就使幹部工作產生了嚴重的缺點。

全蘇職工會中央理事會主席團，根據斯大林同志在第十八次黨代表大會的指示——即「必須結束各部門在研究、提拔與選擇幹部工作中分散不統一的現象，而把這一工作集中在一個地方——通過了決議，組織全蘇職工會中央理事會幹部處，把一切選擇，提拔與訓練幹部的工

作都集中在幹部處。幹部處的建立，無疑將改善整個的幹部工作，並把它提高到新的更高的階段。

### 提高職工會幹部的思想水平與工作能力

擺在職工會面前的新任務，要求提高職工幹部的思想水平，並在政治上更多地鍛鍊他們。職工幹部的力量首先在於他們的波爾什維克的思想原則性。深刻地研究馬，列主義理論就是以對於黨的政策的了解，以對於環境，對於國際情勢，蘇聯外交政策，職工會建設與國際職

工運動問題的正確分析與判斷去武裝幹部。

如果職工會的工作者不去提高自己的政治理論水平，不去關心職工運動的前途，他們就將成爲盲目地機械地完成工作任務的工作者了。

提高職工幹部的思想理論水平與辦事能力的方法之一，就是使他們到職工運動的學校裡去學習。戰前，除莫斯科，列寧格勒，哈爾科夫的三個工運學校外，全蘇職工會中央理事會主席團又在明斯克，斯維得洛夫，塔什干開辦了三個學校，目前在所有上述六個學校內學習者達一千零五十人。每年自該學校畢業者有七百人。

在工運學校的工作中存在着嚴重的缺點，即並不是所有的學校在各種課程上，特別是在工運歷史與職工實際工作兩種課程上都已具備專門熟練的教師。直到現在也還沒有根據職工會規則制定教學計劃與教授參考書。

爲要使學校得到正確的學員補充，需要職工會中央委員會注意入學學員的挑選。但某些職工會中央委員會經常遣送了一些不適用於作職工工作的人去學習。

有五十二個職工會中央委員會，其中包括東方各區黑色冶金工人，南方麵粉工業與起重機製造業，北方各區林業等工人職工會中央委員會，在莫斯科高等工運學校內竟沒有一個人學習。

在培養幹部的實際任務方面又怎樣呢？

必須清楚規定各職工會中央委員會應該直接教育什麼樣的幹部，及全蘇職工會中央理事會

幹部處所應負的任務。

考慮到幹部思想政治水平的提高，及各職工會中央委員會領導者對職工會建設問題的研究之作用，必須為各職工會中央委員會主席和書記及各職工會主席開辦以六個月為一期的高級職工建設訓練班。

必須使工運學校集中精力改善教學進程及選擇教師幹部。應當特別注意為重工業，森林業，農業，輕工業以及各共和國的職業團體培養幹部。在一九五〇年，要使各工運學校中的學員總數達到一千七百五十人。

除去在學校裡訓練職工幹部外，還必須自一九四八至一九四九一學年內按照莫斯科高級工運學校的計劃為各職工會委員會的領導幹部開辦一個函授班，在列寧格勒，哈爾科夫，斯維爾得洛夫為函授者建立回答站。

此外，也可經由全蘇職工會中央理事會與各職工會中央委員會在各地所開辦的訓練班來培養幹部。根據全蘇職工會中央理事會主席團的決議，已在薩蒂科夫成立了全蘇職工會中央理事會中央職工訓練班，列寧格勒，哈爾科夫，明斯克，塔什干，斯維爾得洛夫各工運學校內已成立了以一個月到兩個月為一期的流動訓練班。

全蘇聯工會中央理事會在薩蒂科夫所辦的中央職工訓練班，必須從事於提高各職工會中央委員會各部門領導者及全蘇聯工會中央理事會各部門領導者的工作能力。列寧格勒，哈爾科夫，明斯克，塔什干與斯維得洛夫各地工運學校必須組織以三個月為一期的訓練班，以提高各州



各邊疆區，各共和國職工會委員會主席，各部門領導者的工作能力。

必須改組各職工會中央委員會現有之訓練班，在其舊有基礎上成立統一的訓練班，以訓練國民經濟各同類部門的職工組織幹部。

應當加速恢復與建立各種訓練班，以提高黑色冶金中心區，西部地區採煤業，機器製造業，用具製造業等工人職工會中央委員會之職工工作者的工作能力。

各職工會中央委員會應當採取各種步驟，提高各工廠委員會主席，各地方委員會主席，勞動保險部負責人，工資部負責人，俱樂部與圖書館工作者的工作能力。

必須認真地注意關心那些訓練班的教師幹部。在莫斯科高級工運學校內，應當附設講師訓練班，從全蘇職工會中央理事會，各職工會有中央委員會經驗有能力的工作者及各學校畢業生中培養講師。

我們對於印製幹部訓練計劃的事是拖延得太久了。必須迅速製定與印發職工幹部訓練班的計劃。

列寧格勒，高爾基，伊萬諾夫，圖拉，佛拉蒂米爾，奧爾勒等工業城市職工會工作人員的情形是這樣的，他們大部份人堅持自修，經常給勞動者作政治報告。

但若檢查一下職工會工作者的思想政治修養的話，那就可以看到他們大部份人是不注意提高自己的思想理論水平的。也有不少這樣的職工會工作者，他們不給勞動者作報告，不會分析政治事件，他們藉口忙不讀書。

職工會對自己工作幹部的學習問題是不能漠視的。它必須經常關心提高自己幹部的思想文化水平。

全蘇職工會中央理事會會在「職工會之家」爲各職工會中央委員會的領導工作者開辦了講習所。但必須指出，「職工會之家」尚未成爲職工幹部研討理論的中心。『職工會之家』的職工幹部工作必須大大地擴大，並提高到這種的水平，使成爲各職工會一切及文化機關的模範。

我們的出版物是幫助幹部精通馬列主義最有力的武器。職工會的出版物還未充分完成其教育幹部的任務。

『勞動報』與全蘇職工會中央理事會出版之雜誌，必須經常幫助職工會工作者提高思想水平與工作能力，尖銳地提出職工會當前迫切問題；我們的出版物應當利用波爾什維克批評的銳利武器，大胆地揭露職工會工作中的缺點，並幫助它們克服這些缺點。

從思想卜武裝幹部的一切工作——如職工學校和訓練班對於幹部的培養，職工會出版物的質量等都必須大大地改善。因爲這可以幫助提高我們的幹部。

列寧主義就是理論的與實際的培養特種類型的領導工作者，在工作中建立列寧斯大林作風的學校。

當一個職工會的領導工作者開始平靜，無生氣，無視將來，看不見前途地隨波逐流的時候，那還最危險，最有害不過的了。這樣的工作者，起初是懶散，以後是對什麼事都不感興趣，最後就變成無所事事的庸人了。

這在中央醫藥工作者聯合會中央委員會前主席——胡爾多維依同志的身上曾經發生過。他不能發覺工作中最大的缺點，他表現寬大，形式主義，在工作中失掉原則性。這樣的「領導者」已經陷在庸俗的泥沼裡了。他與自己的機關工作人員常常發生爭吵，對於批評表現不能容忍，甚至從「真理報」對他所發表的言論中，他也沒有爲自己得出一條什麼結論。中央醫藥工作者聯合會中央委員會全會撤消了胡爾多維依同志的聯合會中央委員會的領導職務，並從主席團中取消了他的名字。

只有以尖銳地批評的態度來對待自己的工作，才能幫助我們的幹部成爲真正的政治活動家。

以蘇維埃愛國主義精神，以忠實於蘇維埃國家利益的精神去教育知識份子，這乃是職工會幹部的主要任務之一。

我們的知識份子正在將一切力量貢獻與共產主義建設事業。

全蘇職工會中央理事會主席團在其一九四七年八月三十日的決議中指出，各職工會組織對知識份子進行政治教育工作是極不經常的，它們沒有以蘇維埃愛國主義的具體條例去教育工作者，沒有去揭露那些曾作過反愛國主義的叛國行爲的人。

醫藥、政權、藝術、高級學府、科學研究機關的工作者，與海上、空中運輸工人聯合會中央委員會對知識分子的教育工作是進行得極差的。

職工會組織必須同那些向資產階級文化阿諛拜倒的現象作鬥爭，必須造成社會輿論，反

對那些不重視我們社會主義國家利益的人。必須培養勞動者具有深刻的蘇聯公民的光榮與優越感。

職工會工作人員，必須經常記住斯大林同志的指示，列寧主義者，不管他有怎樣專長，他「必須與那些社會政治家一起，積極關心自己祖國的命運；必須是具有社會發展規律的知識，與善於利用這些規律的人，而且還必須是國家政治領導的積極參加者」。

職工會是共產黨整個工作中的忠實助手。它是廣大勞動群眾與其先鋒隊——波爾什維克黨聯接起來的橋梁。

各工廠、各區、各州、各邊疆區，各共和國的職工會委員會是在一定的黨的機關領導下進行的工作的。但是有某些職工會的領導工作者很少要求黨的組織的幫助，沒有將職工會的工作情況很好地報告給黨的組織，很少把自己的問題交給黨去審查。

只有在黨的領導與幫助下，才能够將職工會的工作向前推進，才能够堅決地肅清職工會工作中現存的缺點與錯誤。

有些職工會中央委員會同各加盟共和國，各州、各邊疆區的共產黨中央委員會的聯系是很不夠的，它們沒有將各地職工會組織的工作情形很好地報告給上述各地黨中央委員會。

最近由于作總結報告與進行職工會機關的選舉，這種聯系已大大的改善了。將來，職工會的領導者必須經常將各州、各邊疆區，各共和國職工會委員會的工作報告黨委，將自己有關改善職工會工作的建議案交黨委審查，並注意聽取各地黨的組織的一切指示。

我們應當經常記得，蘇聯職工會之所以得到鞏固，其工作之所以能够改善，純粹是由於共產黨的注意與關懷。我黨領袖——列寧與斯大林會爲職工會製定了工作綱領，確定職工會在蘇維埃國家中的作用與意義。我們共產黨對於職工會一貫是愛護與關心的。

波爾什維克黨一貫是把職工會提到國內社會生活的光榮地位的。現在，當在國家面前提出了新的巨大任務，即在爲迅速地向前進，四年完成五年計劃而鬥爭中，職工會正在光榮地完成着自己所擔負的任務。爲要完成這個任務，首先必須改善自己的幹部工作，必須堅決地肅清在選擇，提拔，與配備職工會幹部方面的現有缺點。

斯大林同志對幹部工作的指示與聯共黨中央委員會幹部工作方面所作的一切，都是職工會在選擇，審查，培養，與分配職工會工作者的指針與楷模。

斯大林同志教導我們，正確地選擇幹部，這就是：

第一，要器重幹部，寶貴幹部，尊重幹部，因爲幹部是黨與國家的基金。

第二，要熟習幹部，仔細地研究每一個幹部的優缺點，要了解一個幹部放在什麼崗位上才能完全發揮他的能力。

第三，要關心培養幹部，要幫助每一個有發展的幹部，更向前發展。要不吝惜時間地耐心地幫助這樣的幹部，加速他們的發展。

第四，及時大胆地提拔新的年青的幹部，不要總讓他們在原地踏足不前，不要讓他們一籌不展萎靡不振。

第五，分配幹部的工作。要使每一個幹部感覺自己是適得其所的，要使每一個幹部能盡其所有地把自己最大限度的能力貢獻於我們共同的事業，要使幹部分配工作的總方針完全符合於幹部分配所依擬的政治路線之要求。

職工會在選擇幹部方面，必須以斯大林同志這些具有歷史意義的指示為指南。

職工會幹部必須記住，只有當他們實際完成了黨，政府與職工會機關關於勝利完成經濟與文化建設任務的決議，只有當他們真正地關心改善與提高職工的物質文化生活狀況時，他們的工作才會被重視。

必須經常記得與實現列寧關於職工會工作者的指示，他說：「職工會工作者必須生活在工人之中，深刻地了解他們的生活，善于正確無誤地判斷群眾對任何問題，在任何時候的情緒，判斷他們真正的意圖，要求與思想，要善于毫不參加個人想像地判斷群眾自覺的程度，這種或那種偏見，以及舊勢力殘餘對他們的影響；要善于以同志的態度，關心，滿足他們的需要等去爭取群眾對自己的無限信任」。

列寧這一思想是職工會幹部一切活動的指導原則。群眾不斷增長的政治自覺與積極性，現在更進一步地要求發展與鞏固職工會工作者與群眾的聯系。

職工會的工作就是實現共產黨的細綱。職工會是包括最廣大的職工階層的政治組織。職工會組織的幹部是無限忠實於波爾什維克黨的，他們必須把自己最大限度的能力貢獻於我們共同的事業。

職工會幹部要經常不斷地在各方面積極地幫助黨，要把廣大的勞動群眾更緊密地團結在共產黨與蘇聯人民的領袖——偉大的斯大林的周圍。

## 美國的職工會及馬歇爾計劃

(附錄)

薩維里也夫作

M · K 譯

旨在保證美國主子們在西歐之統治的馬歇爾計劃，在美國人民中間日益引起更多的懷疑。現在已經明白了，該計劃並未像壟斷資本的報紙所聲稱的那樣獲得「全國的支持」。不管其主持者的願望及意圖如何，馬歇爾計劃終於成了美國國內尖銳的政治鬥爭的焦點。據許多報紙的意見，它將是未來的十一月總統大選的中心問題。

對華爾街冒險的外交政策之日益增長的反對，迫使馬歇爾計劃底製訂者改變了其在國內宣傳的方針。如果過去他們虛偽的說：該計劃底主要目的是援助飽受戰爭災難的歐洲，那末現在，就強調這樣的論點：即馬歇爾計劃，主要是拯救美國自己的計劃。

這是在即將到來的經濟危機面前想利用美國普通人民底恐懼心理的一種顯然企圖。馬歇爾計劃被描繪成免除危機的手段及恢復「繁榮」的良方。喧囂的宣傳到處傳佈着。不久以前華萊士指出，美國人民「被掩飾歐洲復興計劃真相的宣傳鼓噪嚇昏了……」

當然，馬歇爾計劃底支持者非常需要吸收職工會加入這種宣傳。在國外，首先是在西歐造成一種印象，好像馬歇爾計劃是受着統一在工會中的美國工人之支持的，這對於他們是極端重要的。同時，華爾街的老闆也追求着另一個目的。他們企圖以關於馬歇爾計劃的縱耳聽聞的喧嘩將工會的注意力由增加工資的鬭爭中吸引開來，並由此削弱工人階級對資本向其生活水平及合法權利進攻的抵抗。

美國勞工聯合會的領導者們，不僅在美國而且在西歐都積極地參加這一運動。格林、霍爾、杜賓斯基及勞聯的其他領袖，公開要求美國勞動人民的一切利益應該服從馬歇爾計劃的目的。美國勞工聯合會領袖的這種態度是用不着奇怪的。這與其過去的政策完全吻合，還在戰爭的年份中，勞聯的上層統治者就與美國極端反動的份子合作了。

美國勞工聯合會的領導人物把馬歇爾計劃用作分裂國際職工運動的手段。格林甚至認為無需掩飾：其組織正放肆地資助各個國家的某些職工會及分裂集團，這些工會與集團準備利用馬歇爾計劃由內部分裂世界工聯。美國勞工聯合會在這裡所追逐的，顯然只有一個目的：聯合那些由贊成馬歇爾計劃的人物所領導的職工會，組成新的美國勞聯擁有絕對統治權的國際職工會聯合組織。這還不只是回復到不光榮的珂姆斯特丹國際的時代，而甚至是西歐職工會的公開服從美國壟斷資本的代理人——例如美國勞工聯合會的反動領袖們。

很可惜，美國職工會另一個組織中心——產業職工聯合會——他容納了美國職工運動中較進步的份子——的某些領導人也投身爲馬歇爾計劃對美國的救死作用作宣傳了。



在去年十月間的產聯代表大會上，其主席莫萊曾支持了要求美國對其他國家的援助不要用來奴役這些國家的決議。但在大會以後，莫萊聲明無條件的擁護馬歇爾計劃——正是以這種奴役爲方針的計劃。莫萊的這種態度受到了許多進步的職工會活動家的責難。

莫萊及產聯的某些其他領袖，其中包括其財政書記詹姆士·格里等人藉以辯解其立場的託詞是：不僅必需「援助」歐洲，而且認爲馬歇爾計劃可以把美國勞動人民由將要到的危機及其所釀成的後果中拯救出來。莫萊號召美國的職工會必須支持該項計劃，「希望它可以保持我們固有的民主形式，我們的生活水平及安全」。據格里的意見，馬歇爾計劃是「有利於美國工人的，因爲它『規定以限定歐洲工業某些部門的產量作爲美國幫助的條件』。格里甚至承認不久以前提給英國的，要求它縮小其造船計劃的那些條件，就是根據美國造船業工會及海員工會領導人的勸議而擬定的。

換句話說，美國職工會底某些領導者認爲保證美國工人階級的生活水平，須以歐洲各國的失業的增長與飢荒爲代價。

這種處理事物的態度，是談不上什麼道德的。顯然，美國某些職工運動領袖們的心腸已經完全變成資本主義的狼心狗肺了。但更其重要的則是另一件事：即：這種盤算，事實證明：是建築在沙子上的。因爲馬歇爾計劃只是有利於美國的壟斷資本家，國家保證他們的市場並以增加國家預算而保證他們獲取高額的利潤。但它——馬歇爾計劃——譯者——不會給勞動人民以任何利益，而後者却將負擔由此而來的全部重擔及支出。

這一點，當各職工會僅只聲稱其打算要求增加工資時，就已完全明白了。

這種要求在戰後這一時期並不是第一次。近幾年來美國職工會不得不進行若干嚴酷的鬭爭，其領導力量就是產業職工聯合會。一九四六年及一九四七年初罷工的結果，產聯得以相當地阻止了工人實際工資的急劇下跌。但物價的不斷上漲以及通貨膨脹使這些得到的成果迅速化為烏有。

一九四八年二月開始的市場證券及物價的急劇下跌，並沒有改變這種情況。市場的混亂並沒有引致零售價格的下跌，而僅使經濟情況的不穩定更加尖銳了，引起了工人對於最近的將來的更大的憂慮。強烈的不安還產生于失業大軍的日益增長。這一點，美國的統計材料雖然無益的努力地將其隱藏在『部份就業』的材料後面。但據最近的統計材料表明，由十二月中至一月中一個月間，失業人數增加了幾近九十萬人。

一九四七年十二月初，產業職工聯合會決定向企業主要求增加工資。美國勞工聯合會根據自己一貫與企業主合作妥協的政策，開始時拒絕這種要求。但至一月末在普通會員的壓力之下，像『紐約先鋒論壇報』強調指出的一樣，它不得不宣佈，春季，在改訂合同時，將提出增加工資的問題。堅持增加工資的還有美國的第三個大職工會中心鐵路員工聯盟。

雖然這些經濟要求大部份是在許多主要的工業部門將改定合同的春季提出來，大企業主在今年年初就明白的宣示，他們不打算對工人作任何讓步。他們又提出了老一套的虛偽的辭句作為辯解，說提高工資就會自動加強通貨的膨脹。

在上述的產聯的決議之後不多天，通用汽車康采爾經理部的代表威里遜聲稱，「在現在條件下，工人沒有提高工資」及「改善生活待遇」的理由。根據其相當公開的聲明，工人不應該期待「政府的巨大開支及實現爲援助其他國家計劃的開支落於別人的肩上。」

這些話只能有一個意思：即大資本經過其有權威的代表之一的口宣佈其堅決將實現美國壟斷資本擴張政策的全部費用轉嫁於勞動人民的肩上。

實業家集團的機關刊物「商業雜誌」宣稱：任何提高工資的措施不同時伴之以延長工作時間及增加勞動強度是不可能的。全國工業家協會的主席謝也爾以威嚇的聲調反對對工人「軟弱」。

吞去了國家預算的一半以上的帝國主義的擴張計劃及軍備競賽，其財政來源是靠對勞動人民的掠奪。而壟斷資本的利潤，則不斷上升。一九四七年，利潤在納稅以後，達一百七十萬萬元，這大大超過了戰時的利潤，爲一九二九年——戰前「繁榮」達到最高點的一年——的差不多兩倍。

美國職工運動的進步人士日益明白，馬歇爾計劃不僅爲了奴役歐洲人民，而且不可避免的將使美國人民生活水平愈趨下降。

現在已開始對各職工會實施壓力，迫使他們放棄其增資要求。美國勞工聯合會的領導人事實上已放棄了爭取這些要求實現的鬭爭了。某些跡象表明，產業職工聯合會的一部份活動家也走到這條道路上來了。加入產聯的某些工會的領袖表示出了與企業主進行秘密談判的意向。爲

了馬歇爾計劃的實現，他們拒絕罷工。二月末，紡織工人聯合會領導人之一巴爾且澤在這種精神之下，發表了意見。

「工人們應該犧牲，如果這對完成馬歇爾計劃是需要的話。」——他講道。

巴爾且澤所說的犧牲就是放棄爭取提高工資的鬭爭，放棄支持工人經濟要求的罷工。

但是，職工會領導人物的這種立場得不到工人運群的支持。接近財政及工業集團的雜誌，「商業週刊」，這個雜誌很注意職工會中的事件，它會指出，外部的壓力只能夠使職工會內部的鬭爭尖銳化，且在一九四八年，工業中的尖銳的衝突將會到來。支持產聯領導中右翼集團的「紐約郵報」，不久以前寫道：職工會的領導者應該保證工資的提高，不然的話，勢將爆發他們所無法控制的自發性的罷工。「商業雜誌」則指出：職工會的領導者及政府對巨大罷工浪潮的政治後果深抱隱憂。

不能夠懷疑，壟斷資本家準備利用工人的罷工運動施用陰謀擊毀由進步份子領導反對馬歇爾計劃的進步職工會。這些職工會就是全國日益壯大的進步運動的群眾基礎。他們認為：日益增長的失業大軍，塔虎特——哈特萊法策，各職工會上層份子所實行的，使勞動者的利益服從於某些少數人的利益（馬歇爾計劃也只是對他們有利）的政策，足以孤立進步的職工組織。以破壞塔虎特——哈特萊法策的罪名控訴產業職工大會及鎮壓其斥責馬歇爾計劃的進步份子，爲的是要在此反對馬歇爾計劃，反對杜魯門的內政外交政策的抗議運動高漲時期予職工會活動份子以恐嚇。

已開始的競選運動證明了工人群眾並不支持馬歇爾計劃，前副總統亨利，華萊士反對杜魯門政府外交政策的演說，得到了加入產聯的許多職工會的支持：如電氣工人工會、海港工人工會、食品工人工會、農業機器製造工人工會、通訊工人工會、機關職員工會、運輸工人工會、毛皮工人工會及皮革工人工會等。總起來說，他們包括了一百五十多萬人。許多包括幾十萬工人及職員的產聯巨大地方組織的代表大會，也反對杜魯門——馬歇爾的內政外交政策。甚至爲支持產聯右翼集團的份子所領導的職工會的許多下層組織，甚至勞聯的許多地方組織如在重要的工業中心組織、芝加哥等地，在馬歇爾計劃的問題上，也不擁護自己的領導者。

反對馬歇爾計劃的運動迫使產聯的領導者找尋妥協的決議。一月二十一日產聯執委會會議由馬歇爾計劃的擁護者所通過的決議，就是例子。決議於完全贊同這個計劃之同時，却斥責軍人在政府中的影響之增長及抗議美國的軍國主義化。海港工人聯合會主席，產聯執委會委員H·布里治指出了這個矛盾。他說：

『馬歇爾計劃是由軍人及華爾街統治下的政府所鼓動的。』

美國職工會對馬歇爾計劃的態度，自然會引起國際職工會輿論界的注意，因爲顯然，美國工人通過職工會可以給真正的幫助歐洲各國的恢復以巨大的貢獻。產業職工聯合會自己直接參加了製定全世界職工會聯盟的經濟綱領，這綱領於一九四五年秋季的巴黎職工大會上得到了批准，並爲其執行委員會及大會的決定所補充。散佈無根據的對馬歇爾計劃的幻想，只能夠阻礙這一完全符合廣大勞動人民利益的明確的經濟綱領之實現。

（譯自新時代十二期）



工參考文獻

8.7.10.哈1—5000

定價：