

1946年 1-12  
-474- (A. 1) 共 5 頁

(1) 刊 團 訓 省 南 河

# 河南省訓練團團刊

## 總裁訓詞：訓練與教育

訓練就是教育的意思，但是我們為什麼說訓練而不稱「教育」呢？究竟教育的意義是什麼？訓練的意義又是什麼？一者究竟有什麼分別？這是我们首先要辨認清楚的。我以為教育是基本的，普遍的；而訓練只是教育之一部份，是教育的一種方法，也可以說是一種短期的教育，是達到一種專門的目的而設的，二者主要的分別大概是如此。我們既知道訓練是教育的一部份，那我們要明瞭訓練的意義，同時就不可不明瞭教育的意義。教育的意義是什麼呢？就字義上分開來說：教就是教導，育就是養育。合起來講，教育就是要一面教導，一面養育。教和育是要並行並施，總合乎教育的本義，總能達到教育的目的。整個教育的目的，簡單說來，是要使受教育者，能擴展，能成長，所以不僅是授與課程以擴展其知能，實在還要加以保護培育，使達其生活之成長。我們從事教育與訓練，如果只知教而不知育，那麼這種教育，就不能發生實際的效力，現任一般教育，就是如此，無，大中學小學，一般所做到的，頂多只知教而不知育；教師所認為他應有的職責，就只是上課出題而已，等到一下了講堂，或是收了操，就以爲沒有他們的事，就已是已盡到了他們的職責。這種教育不僅不能發生功效，而且根本不負責任，根本就是亡國滅種的教育，所以我們今後要教育人，訓練人，一定要教而兼育，實行寓教於育，然後才能恢弘教育的效力，譬如家庭教育，爲什麼效力大，影響深，子弟受了父母兄長的教訓，爲什麼能夠自然依照作到，而且永記不忘？這就因爲作父母兄長的總是盡心盡力設法要使子弟心身教育完全，健康增進，品格良好，有疾病爲他醫治，有痛苦

河南省訓練團編印  
第一一一期  
三十五年六月十五日

訓文

次	目
一	總裁訓詞：訓練與教育
二	幹部訓練與地方行政
三	河南省幹部訓練之回顧及其展望
四	區縣訓練工作述評
五	本團訓練計劃述要
六	法令章則
	A 各級黨部工作人員
	B 考績暫行辦法
	C 輔導工作計劃
	D 論文競賽辦法
七	本刊通訊辦法
八	本團各單位職員姓名一覽
九	團訊及區縣訓練動態
十	新生的熔爐
	公文簡覆

南京圖書館藏

爲他解除，餓渴給他飲食，寒凍給他衣服，生活替他照顧，行動給他指示，無時無刻不注重子弟的養育，所以子弟對於父母兄長就能發生真摯的感情，爲家長的再拿知識道德上的道理告訴他，將各種技能傳授給他，他當然聽從作到，能夠潛移默化，這種教育，當然能夠發生偉大的效力，我一生得力處，可以說完全是由家庭教育而來，由我母親的教育而來，就是因爲這個緣故，所以我們教同時必須注重育，無論學校教育，軍隊教育，或各種訓練班的教育，都要和家庭教育一樣，能夠寓教於育，真正要使學校當作一個大家庭，這樣才能夠盡到教育與訓練的功効！我們訓練班，現在最注重生活訓練，所以要實行軍事管理，這就是「育」的要務，就是要注重生活的改進，而其中最重要的一件大事就是衛生，無論衣食住行的日常生活，都要整齊，要清潔，有規矩，有秩序，要合乎衛生，能夠使受訓的人

增進健康，預防疾病；否則生活無規矩，不整齊，不合乎衛生，什麼毛病都要發生出來，所以我們考察軍隊教育，凡是那一個部隊病兵多的，就是那一個部隊官長的教育不行，我們考察學校教育，如果那一個學校學生疾病多的，就是那一個學校教育不良，推而至於社會教育，也是一樣，如果那一個地方民衆疾病死亡率多的，就是那個地方政治腐敗，政府的官吏沒有盡到職責。總而言之，我們無論教育學生，教育士兵，或教育民衆，一定要按照教育兩個字的本義作到，教導他，還要養育他，養育特別要注重衛生起頭，要使凡屬我所訓練的學生或部屬，都不致發生疾病，有了疾病就要爲他設法治好；凡是在我們政治區域內所治理的民衆，必要使他減少疾病死亡，進而至於絕滅疾病的病源，這是我們負政治教育責任的人最大的一個責任！

教育的本義，是要既教且育，並

要寓教於育，這是任何一種訓練所應該作到的一個要領，也就是訓練的要義所在，至就訓練兩個字的本義來講，所謂訓，就是訓話，亦就是說明，練就是練習，亦就是實做；訓練兩個字合起來講，就是「說了就要去做」，「講明白就要做到」的意思。根據這一個意義，就知道：我們訓練，一定要即訓即練，訓練的目的才能夠達到，否則僅訓而不練，就沒有效力，所謂練是什麼？即如我們實習競賽，討論，研究等都是練，又如軍事訓練，在課堂或操場上官長講典範令是訓，而督促士兵操練演習就是練，如只口頭講授而不實在依照去實練實做，那一切軍人精神，和軍事技術，都不能夠養成，所以我們要實行革命的訓練，要發揮革命訓練的效力，就一定要作到即訓即練這一個要領，才算是真正完備的訓練。

總裁說：「憲政的開始，固不必俟訓政工作完成之後，而憲政開始之後，訓政亦必繼續努力」又說：「政府固然要訓練人民，而人民亦可以訓練政府」

2  
573.405  
718

## 幹部訓練與地方行政

劉茂恩

我國行政效能之低下，論者咸歸咎於政令之不能澈底奉行，上級政府之良法美意，經下級政府之實施，輒變形易質，弊端百出。其言未必盡當，而基層幹部之孱弱無能，實影響政治之推動，則固無可懷疑者。方今大敵既潰，抗戰勝利。吾人迫切之需要，為刷新政治，努力建設，急起直追，以完成吾人所期望之現代國家。但試一考世界各現代國家之政治，則無不賴優美而健全之地方行政幹部，為推行國家政令之基礎。而吾國前此之地方行政幹部，其止焉者不過如脂如韋，依附長官，交結鄉紳，無沉毅之魄力，無政治之理想，求其潔身自好，特立獨行，已屬難能；其下焉者，甚至如虺如蠍，培克下民，欺罔上級，窮身心之力，圖逞一己之大慾。以如斯之幹部，而求其能奉行主義，推行政令，猶南轅而北轍也。矧世愈降，而事愈繁，社會愈進步，政治各部門之業務，亦愈趨專門，非訓練有素之士，實難担負地方行政之艱鉅工作。故欲完成地方建設，發揚三民主義之精神，吾人必須訓練幹部，使之有（一）正確之政治理想。（二）豐富之政治知能。（三）優良之政治道德。人人能負責任，守紀律，迅速確實，實幹苦幹，推行國家之政令，創造社會之福利，則國家現代化之理想，始能實現。而吾人之革命大業，始有完成之一日。此幹部訓練，所以刻不容緩也。惟吾人於舉措之始，實應審諸人、時、事、地、物之需要，以釐訂舉辦之範圍，與實施之後先。過去政府，鑒於地方行政之腐敗，曾數度舉行幹部訓練，然檢討成果，殊不能盡愜人意，推原其故，厥弊有三，訓練之計劃，往往與行政計劃，不能配合，致受訓者雖經長期之薰陶，而學非世用，無以獲售，以展其所學；政治有所設施，而特殊人才，無所取資，致負責當局，輒與才難之歎，每感訓練為贅疣，其弊一也。行政幹部之拔取，多不求之於受訓練者，人不能盡其

641650

南京圖書館藏

才，政不能宏其效，於個人則浪費精神，於國家則為虛糜公帑，其弊二也。訓練自訓練，行政自行政，施行訓練之人，往往以不諳行政之需要，而一意孤行其訓練計劃。甚者或且與行政之情況相悖忤。而負責實際行政責任之官吏，雖感於訓練計劃之空疏，與具有改善訓練之懷抱，亦因限於名位，不能易地說法。前者之弊，謂之閉門造車，後者之弊，謂之情志不達，其弊三也。綜上所述，欲除三弊煥新筮，則必使一、使訓練適應政治之需要，然後政府可以因事求才，而懷才者亦不致抱向隅之感。二、行政幹部必取給於訓練，且使久於其位，則幹部之政治興趣可以確立，行政之效率亦可增加。三、實行訓練與行政人員互調服務，則學理與事實交流，雙方之效率可以增加，廉潔自好之風度，亦可以養成，政治局面，亦可因之刷新矣。

河南當四戰之衝，八年苦戰，破壞至鉅，糜爛至甚，吾人欲恢復舊觀，創建新業，一新政治風氣，增高行政效能，則訓練幹部，尤屬刻不容緩者。幸黨國先進，與國內開達，不吝珠璣，共紓偉見，河南行政之前途，實利賴之。

我們既生而為中華民國的國民，又作了本黨的革命黨員，我們惟一的職責，就是要實行三民主義，求得國家民族的獨立自由平等。要使四萬萬五千萬同胞，都能獲得自由與幸福。我們的責任如此重大，事業如此艱鉅，如果我們沒有一種非常的革命精神，能夠擺脫一切頹廢萎靡，自私自利的惡習！如果我們不能將這種革命的精神，從生活行動思想作為上表現出來，來領導民衆，共同努力，怎麼能夠改造國家，復興民族，來完成這個重大的責任呢！

# 河南省幹部訓練之回顧及其展望

任達生

抗戰勝利，建國伊始，我們全國的幹部訓練工作，尤其在收復省區，必須加強實施，因為新生的中國，需要新生的幹部，而訓練機關是新生幹部的熔爐，應該趕快訓練出千百萬的基層幹部，推進四大建設，完成建國大業。河南省訓練團奉 總裁一訓綱領一的指示，遵照革命建國的方針，適應本省施政的需要，積極推行本省的訓練工作，期於短期之內，訓練出大批健全的幹部人才，以建設新河南。

## 一、幹部訓練政策的演進

地方行政幹部訓練，原是政府既定的一貫政策，國父手訂建國大綱第八條有云：「在訓政時期政府，派曾經訓練考試合格之人員，到各縣協助人民籌備自治」，中央亦有選舉法，曾于民國十七年內政部公佈現任地方行政人員訓練章程，民國十八年八月公部部長訓練條例，招收合格人員施以訓練後，充任各縣區長，籌備自治。當時各省遵照設立區長訓練所至為普遍，此為行政人員訓練之始。民國

十九年內政部公佈區鄉鎮現任自治人員訓練章程，規定區助理員、鄉鎮長、副鄉鎮長、區鄉長分別施以十日、二十日、訓練。二十年公佈自治訓練所章程及自治訓練分所規則，招收初中以上畢業學生，予以二年之訓練，取得充任自治人員之法定資格。二十三年公佈縣行政人員訓練辦法，規定縣長縣佐治人員於任用之先，應施以相當訓練，以增進其業務上所必需之知識，二十五年內政部在豫舉辦縣市行政講習所，分期召集各省縣市行政主要人員，施以訓練，旨在鍛鍊精神，增進知能以外，更使其領悟上級政府施政之一貫方針。抗戰以後，各省對於舉辦幹部訓練，如前後各屆，盛極一時，二十七年臨全大會更確定幹部訓練範圍，中央訓練委員會亦相繼成立，有一全國各訓練機關訓練綱領一之訂定。二十八年後行政院復頒佈縣各級幹部人員訓練大綱，規定各省一律設置地方行政幹部訓練委員會及訓練所，以實施地方行政幹部人員訓練，幹部訓練之規模，至此粗具。

## 二、地方行政幹部訓練的意義和目的

我們今後的重大任務，既在革命建設，而革命建設之基礎，實為各級幹部訓練。也就是說我們要以訓練為一切行政之基礎，以訓練為傳授技能之媒介，以訓練為澄清吏治之步驟，以訓練為轉移社會風氣的工具，再具體說來我們地方行政幹部訓練的主要目的，在建立地方自治，完成五大建設。總裁曾經指示我們：「首先要實踐並闡揚 總理知難行易學說，以推行心理建設；要普遍倡導忠孝仁愛信義和平的固有八德，闡明我國固有五達道的羣己關係，以完成倫理建設，要領導民衆，熟習民權初步，完成民衆組織，以推進社會建設，要努力推進自治工作，和縣政設施，而訓練人民行使四權，發展民權，以確立政治建設，更要注意改善經濟，充裕民生，平均地權，節制資本，以及整理公產，提倡合作等，以實行經濟建設，這五種建設，都是訓政時期建國工作的要務」。在 國父生前也認為實施地方自治，須先定規模，首立地方自

治學校，各縣皆選人入學，一二年學成後，歸為地方任事，所以現在的各級地方行政幹部訓練機關，就是國父所匠心擊刺倡議設立的自治學校之雛形。須知各省自治工作完成之日，亦即一國憲政開始之時，現在訓政行將結束，而憲政將即開始，而訓練工作更應竭力爭取。所謂訓練工作旨在選拔地方上有能力有志氣有知識的青年，施以嚴格訓練，使其樂於為鄉里服務，以充實推動地方自治的新幹部。

### 三、河南省訓練之沿革

1. 本團沿革：本省為遵奉中央命令，實行訓練國策，於民國二十九年十一月一日在洛陽（省政府所在地）正式成立「河南省地方行政幹部訓練委員會」，負全省地方行政幹部訓練設計指導考核責任。同時籌設一省訓練團一及各區訓練班各縣訓練所，實施訓練，在本省訓練委員會成立以前，為適應地方實際需要，曾由第一戰區幹部訓練團設立第四處（又名河南省行政保訓幹部人員訓練團）辦理行政保安人員訓練事宜。迨訓練委員會成立後，於三十年元月遵照中央規定，將第四處更名「河南省地方行政幹部訓練團」改隸於「河南省地方行政幹部訓練委員會」。三十一年隨省政

府由洛陽遷魯山，五月間行政院核減經費甚鉅，不得已，由本省訓練委員會會議議決，將省訓練團裁員縮編，嗣於八月間由本省訓練委員會，商准省政府，在行政院追加本省事業費項下，補撥一倍經費。乃於九月十六日將省訓練團恢復組織，繼續開訓。三十二年遵奉中央命令，為節省人事費，充實事業費起見，將訓練委員會合併省訓練團，於是訓練團遂演變而為全省最高訓練機關。三十三年敵佔魯山遷內鄉大谷村開訓，三十四年敵佔內鄉遷盧氏五里川辦公，正擬轉至樂川，展開訓練間，適日寇投降，全省光復，遂即於十月中遷來汴垣辦公，並通令各區各縣所積極辦理復員，其間曾借用水專校址，辦理區縣訓練工作人員講習班一期，嗣查勘銅瓦廬舊址，加緊鳩工修葺，於本年三月五日遷移辦公，並定於四月二十八日開始第十五期訓練。

2. 區所及縣所沿革：遵照中央規定，每行政區設立區訓練班，調訓鄉鎮幹部；每縣設立縣訓練所，調訓保甲幹部；計本省區訓練班三十年成立八所，三十一年仍為八所，三十二年旱魃為災，為減輕民負計，一律裁撤，其業務分由本團及縣所辦理。至三十四年光復後，僅成立豫北訓練班

一所，縣訓練所三十年成立六十四所，三十一年增設為六十七所，三十二年增設為六十九所，三十三年因中原事變，本省大部淪陷，經於六月疏散一六所，保留五三所。至三十四年復遭豫南戰役，省府僻處西陲，訓練工作大受影響，於八月開始縮編。經裁撤後保留二十一所。敵寇投降，全省光復，本團為根絕敵偽宣傳，激發民族意識，經陸續恢復縣所二十三所，至年終總計成了四十四所。本年度開始本團為針對新政治環境，促進地方自治，推行建設起見，積極規劃開展區縣訓練業務，除豫北各縣因情形特殊，縣訓練所暫緩設置，及三四兩區合併設立豫北訓練班外，大河以南，區縣所擬予一律恢復組織。（區班所在地之縣所撤銷，其業務及經費合併於區班）截至本年四月底，已成立區訓練班總計十處縣訓練所「七三一處，至縣訓練所則僅有鞏縣永城夏邑各縣，因情形特殊，暫未設立。

### 四、歷年訓練概況：

(一) 關於省團者：  
 1. 歷年訓練班組人數：本團自二十九年成立迄今，共辦十四期。第一、二、三、四期於二十九年舉辦，全年共調訓學員四千八百八十三人。計業務六

十八人，行政五百一十人，財政五百九十九人，建設一百〇四人，教育一千二百八十八人，保訓二百零四十八人，合作二百四十八人。第五期於三十年舉辦，共調訓四百一十三人。計行政四十二人，財政五十四人，教育九十七人，保訓一百五十二人，訓練六十八人。第六、七期於三十一年舉辦，全年共調訓六百零九人，計黨務七十五人，行政一百三十九人，教育三十人，保訓一百三十八人，合作一百二十三，社工一百零四人。第八、九、十、十一期於三十二年舉辦，全年共調訓九百零四人，計黨務九十四人，行政七十五人，訓練九十二人，合作六十四人，社工七十四人。合計一百零二人，菸類專員七十二人，衛生三十八人，鄉鎮長九十三人，保安五十人，田糧七十八人，銀行七十二人。第十二、十三期於三十三年舉辦，全年共調訓四百七十人。計訓練十七人，鄉鎮長三百二十一人，保安一百一十三人，防空十九人。第十四期於三十四年舉

辦，共調訓五百五十五人。計黨務六十八人，行政二人，鄉鎮長一百二十五人，保安三百六十人，合計於十四期中共訓練人數為七千八百一十四人。

2. 遷汴後施訓情形：本團遷汴，積極復員，工作日益增繁，除省團人事予以擴充外，並以區縣單級極待次第恢復，需人員孔急，曾一面登記過往訓練工作人員，一面舉辦區縣工作人員講習班，該班人員均係第一戰區胡長官函介在陝受訓之河南大學畢業學生，共計二十五名，訓練兩週後，與登記考詢合格人員均予分發於本團區縣縣所工作。茲于十期（即本年第一期）業經於四月二十九日開訓，計調訓民政幹部及保安幹部各二百四十人，兩共四百八十人。

3. 本年度施訓計劃要點：  
 (一) 實行調訓：本團三十五年度按照中訓會規定，並參酌本省實際需要，擬訓練四期，每期一千人，訓練期限均為兩個月，其人數分配計民政廳一千五百三十四人，財政廳一百一十一人，教育廳二百三十一人，

建設廳三百三十三人，各管處一百人，社管處一百一十一人，會計處二百四十人，衛生處四十人，保安司令部一千三百人，共計四千人。第一期（即十五期）本擬如期如數調集訓練，當以本團房舍有限，及學員伙食無着，經與主管調訓機關決定第一期暫調民政幹部二百四十人，保安幹部二百四十人，共計四百八十人。學員伙食按照行政院丑定四安丁零五五號代電規定，應比照公費生標準（每人每月八、〇〇〇元）辦理。招訓學生膳宿費公給，調訓者由學員及保送機關負擔各半。

(二) 計劃招訓：本團限於期數及人數，各機關預定訓練人數未能完全如擬辦理，為顧及實際需要，決定添設特班，經函准各機關開送招訓人員類別數額，計民政廳招訓高中學生五百人，鄉鎮長副三千人，初級地政人員二百人，戶政人員八十人，財政廳招訓縣銀行人員及自治稅征收人員各一百五十人，建設廳招訓無線電技術人員六十人，有線電話務佐六十

人，新聘專業技術人員一百人，度員檢定員一百二十人。秘書處招訓人事管理員一百八十人，衛生處招訓醫務人員縣級衛生人員一百四十人，省政府統計室招訓統計人員一百五十人，計多項訓練會計人員一百二十人，合等處招訓合作人員五百人，共計五千五百一十一人。所有訓練人數，業經編造預備，送請會計處核撥經費，一俟撥出，即行開始訓練。

(二) 關於區班訓練：

1. 歷年訓練組別及人數：二十九年迄今各區班縣所計訓練縣府科員十人，小學一人，縣辦事員十人，技術員二人，指導員一百五十七人，鄉鎮長一千三百九十八人，副鄉鎮長九百二十人，鄉鎮股主任三十二人，鄉鎮幹事一千六百八十六人，中心校長一百五十四人，中心教員三百四十七人，鄉鎮行政人員六十九人，保長二萬四千二百八十五人，副保長一萬零六百一十七人，保隊附七人，國民校長九千二百七十九人，國民教員六千二百二十七人，保戶

政人員二千八百七十三人，甲長五萬六千五百七十一人，兵役九千二百三十七人，合作二千二百八十五人，黨務三百零七人，社工二千四百五十二人，保安一百零九人，其他四千四百二十八人，總共計訓練人員十四萬一千五百一十六人。

2. 本年實施訓練概要：

(一) 依照中央規定鄉(鎮)保各級自治幹部人員應於本年度內訓練完畢，以適應實施政的新要求。(鄉鎮長由省訓練) 鄉鎮副及股主任幹事中(校)長由區班訓練，保長副保長保幹事國民學校校長由縣所訓練，甲長由縣區於休訓期以巡迴方式訓練之。如上述應訓人員不足訓練一年時，並得斟酌實際需要，調訓或招訓他項人員；且有重複訓練必要者，訓練內容應特別注重專業訓練，並多採用小組討論及演習方式。(二) 為顧及保甲自治人員及地方之實際困難起見，其訓練應免於農忙時期內辦理，並妥籌其各項費用，不使有攤派虧累情弊。

五、本省訓練工作之展望

我們檢討本省過去的幹部訓練工作，對於戰時政令的推行與國家力量的集中，雖經發揮了相當的效能。但勝利之後，建國大業經緯萬端，我們展望未來的訓練工作，感覺責任艱鉅，切實改進規劃及必須從新認識的有下列幾點：

一、訓練的目標：訓練工作重點盡管變，而訓練的目標則始終不變：第一、認識當前的政治局勢與建國期中的任務；第二、提高民衆的革精神，糾正紛歧錯雜的思想。第三、培養法治的習慣與民族的精神。第四、增進工作教學的科學方法。第五、肅清奸匪，綏靖地方。或地方自治，今後訓練的內容與方式，就是爲達到這個目標，因人因時因地而選擇的有效手段。

二、「用必訓，訓必用」，訓練工作應與人事制度密切配合，而且進一步納訓練於人事制度之中，爲避免「所訓非所需」和「所訓非所用」的缺點，使學員受訓之後，工作確有保障，並且做到訓練人員與行政人員互調服務。亦即「訓有所用」「用得其所」。以發揮訓練效能，促成人事制度的完備運用。

C 配合業務需要：當前的訓練事務機關，而訓練的對象以及訓練的內容，尤應當注重業務訓練，與各業務機關密切配合，訓練能否收效，業務主管機關亦負有重大的責任，因之我們認為：第一、訓練迫切需要與學校教育相配合，例如合作會計、統計、等技術人員，應當與職業學校密切合作，甚至委託職業學校附設特班，予以半年或一年基本業務知識的訓練，等到最後三個月，再轉入訓練機關受職業的訓練，這辦法每有妨礙訓練統一的原則。第二、訓練必須和服

## 區縣訓練工作述評

務機關自身相配合：服務機關本身實施在職幹部教育，就是一種最主要的訓練。行政的推展，從推展中就會鍛鍊出良好的人才，從訓練機關自身經常訓練中去充實和補充訓練機關的訓練效能，反之，如訓練機關與原業務機關的作風與本質互不配合，則受訓者既使在訓練機關接受了有效的訓練，而回到原工作崗位，依然還原，訓練即得不到延緩的效果。

### 六、總結

訓練是教育的一種方法，也可以

說是教育的一部分，換言之，訓練即是一種短期教育，是為達到一種專門的目的而設的，目前為適應當前的客觀環境，配合國家施政的需要，在培養人才的意思上力求與教育部門分工合作，訓練實質，殊途同歸；同時在健全幹部的意義上力求與人事機關分工合作，以達到用得其才，才盡其用。在發展工作的意義上，力與執行業務機關分工合作，加強服務觀念，提高行政效率，本團過去依照上述目標，不斷努力，今後仍循着這個方向，更進一步的繼續邁進。

### 區縣訓練指導處

一、本省各區班團所，除豫北各縣及豫東少數縣份，因情形特殊，未成立訓練機構外，其他各區縣，均已次第成立。屆至四月底止，各區縣已報結者，計有豫北訓練所，鄭縣，廣武，密縣，新鄭，魯山，臨潁，新野，淮陽，上蔡，新蔡，嵩縣，民權，伊川，睢縣，杞縣，鄆城，鄧縣，盧氏，正陽，登封等二十縣訓所。其他已開訓或已結業者，所有應報表件，應即遵照規定，從速報核。凡未開訓者，應積極籌備開訓，以免貽誤事功。尤應利用時機，加緊巡迴訓練工

二、就上列各區縣已報結業文件，統計結業學員類別及人數，多數未能按照原定計劃實施，致原送進度計劃形同虛製，嗣後關於計劃方面，務應根據事實，斟酌環境，妥為訂定，以免隨意變更。如臨時實施，確有困難，亦應據實呈核。

四、據報業已辦理甲長巡迴訓練者，計有伊川，滎陽，尉氏，鄆城，寶豐，魯山，上蔡，羅山，伊川，鄆陵等十縣。其他各縣，急應利用未能實施集訓時間，加強甲長工作。

五、各縣縣團，未能按照教務實施辦法規定之課時數比率實施，後應切實注意。

六、各縣送審教材，有鄆陵，密縣，伊川，偃師，新鄭，鄆城，南陽，正陽，孟津等九所，其他各所，則付缺如，應即補送，以憑審核。

七、各縣工作報告文通詞達者固

重，確曾注意加強地方自治人員，及國教師資之訓練，殊堪告慰。惟應注意每次調訓對象，不可過於龐雜，以免指導及課程上之不便。

# 本團視導計劃述要

估多數，而諸層級者，亦復不少，嗣後應注意明白清晰，敘事逼真。其次，關於某項工作，如照原計劃實施者，僅寫「照原計劃實施」即可。不必比照原定計劃進行抄錄。惟對於變更之點，則應敘述詳盡。

八、各種統計表發現兩種錯誤，1. 反寫百分比，20% 寫成 20，不懂百分比，例如總計 75，寫作 75%，其中一數為 80，寫作 30%，後應切實注意更正。如學員總數為五百名，而內有保安人員二百名，則以五百除二百得小數四，再乘以一百，即百分比 40%

## 區縣訓練指導處

本團舉辦地方行政幹部訓練以來，各區縣所，相繼成立，積極展開訓練工作。為深切實際區縣各級工作狀況及訓練成果，並使便於輔導其工作進行起見，於本年度普備視導兩次，並詳備計劃以利進行。茲將本年度視導計劃，摘要略述於后：

### (甲) 視導區域

全省區縣所共劃分為五區：(一) 鄭許區：包括一、三、四、五等四行政區。(二) 商淮區：包括二、七、十二等三行政區。(三) 汝潁區：包括八、九兩行政區。(四) 南陽區：包括第六行政區。(五) 洛陝縣包括第十、十一兩行政區。

### (乙) 視導重點

1. 一般行政——關於各該班所之地址設備會議人事經費之收支狀況事務之處理衛生設施對各種法令

之推行情形等(附調查表一)均須詳細考察並切實督導符合規定之標準及要求  
2. 教學實施——關於各科課程之時間分配當現在之進度教材之選擇教法之運用考試辦法講授概況參攷材料之編擬圖書購置等情形又調查並可徵詢各講師對教學上之困難及改進意見(附調查表二)  
3. 訓育實施——關於思想指導操行考核中心訓練週之實施駐隊訓導活動狀況小組討論會之推行個別談話之成果刊物之編印及其他各種研究會比賽會檢討會競賽等之施行狀況及成效均應詳為考查並予以確實之指導期收宏效(附調查表三)  
4. 經濟概況——經常費之收支狀況區縣各種補助費之收支學員及員工糧款之管理開支狀況等(附調查表一)

5. 軍事管訓——軍訓課程之進度着眼點及考核情形各級隊長之概況軍訓管理之實施概況與訓導工作聯繫情形  
6. 學員生活——關於招訓或調訓之學員行動精神禮節服裝住所飲食衛生習慣研讀興趣及其他日常生活行為均應切實明瞭以證施訓之成效及應改進之點  
7. 黨團活動——黨團之組織情形訓練概況及黨團調查黨團負責人員及黨員之調查  
8. 社會環境之調查——地方對各該班所之觀感協助情形及對訓練之建議等亦應隨時注意  
9. 畢業學員服務概況——各班所已訓各部門之畢業員生數量分發工作情形均應作確實之調查(附調查表一)  
10. 當前之困難及改進意見——徵詢各該班所之當前困難及改進意見

得相機作適宜協助解決之如遇特  
殊困難及建議得列入視導報告請  
本團分別設法解決與採納施行

(丙) 評分標準

依據本計劃視導重點分為行政教  
務訓育軍事管理學員生活五大類每類  
佔總比為20%每類所含各項應佔比  
分如下

1. 行政總比為20%以下各項亦以  
百分比分配之

一、組織格遵規定人事健全並能  
密切合作運用靈活25%

二、各種會議之舉行悉遵規定討  
論切實周到並能確實執行  
15%

三、經費支配適合規定權責分明  
管理允當並能力求經濟有效  
25%

四、招訓或訓團辦法適當人數與  
規定相符10%

五、事務管理迅速週密環境佈置  
藝術合理公物保管適當25%

2. 教務實施應佔總比為20%其所  
含各項亦以百分計算各項比如下

一、教學科目時數均能恪遵規定  
教課時間編配亦合理20%

二、教法優良考核認真學生均未  
有缺席情形30%

三、課外能確實指導其自修並可  
隨時解答疑問20%

四、教材選擇適宜進度亦能符合  
預訂之計劃30%

3. 訓育實施佔總比為20%  
其所包含各項亦以百分比分配各  
佔比標準如后

一、各種訓育活動競賽會討論會  
刊物出版研究會均能慎密計  
劃確切實施30%

二、思想指導辦法適宜顯有成效  
20%

三、各種精神講話(紀念週或集  
會時)均能確定目標預擬評  
劃10%

四、能計劃國家民族及當地環境  
之需要確訂訓育內容15%

五、訓導人員均能以身作則發生  
示範作用25%

4. 軍事訓練與軍事管理應佔總比  
20%其所包含各項亦按百分法分  
配各佔比標準如后

一、組織確能遵照規定人事健全  
並能協同一致20%

二、各種軍訓課程配當取材適度  
着眼點均甚適宜25%

三、軍事管理能認真施行組織完  
密管理人員亦能以身作則  
20%

四、內務整潔行動敏捷確實並確  
能嚴守紀律20%

5. 學員生活應佔總比為20%  
其所包含各項亦按百分法分配其  
各佔比標準如后

一、思想正確行動規律確能服從  
指導20%

二、精誠團結和協融洽保有奮發  
蓬勃朝氣20%

三、研讀空氣濃厚且富有表現能  
力與事實20%

四、儀容整肅禮節周到並富有良  
好生活習慣20%

五、刻苦耐勞節儉樸實服務熱心  
並確能知恥負責20%

完

# 法令章則

## 各級黨部工作人員考績暫行辦法

- 第一條 本辦法依中國國民黨黨務工作人員服務規程第三十五條訂定之。
- 第二條 各級黨部工作人員考績每年終舉行一次限於次年一月底以前辦理完竣。
- 第三條 各級黨部及附屬機關工作人員考績之辦理依左列規定：
  - 一、中央各部處局工作人員考績由各該處局辦理。
  - 二、中央各部處局附屬機關工作人員考績由附屬機關辦理。
  - 三、中央直屬各黨部委員書記考績由直屬各黨部主任委員辦理。
  - 四、中央直屬各黨部工作人員及附屬機關主管人員考績由各該黨部辦理。
  - 五、中央直屬各黨部附屬機關工作人員考績由附屬機關辦理。
  - 六、縣市黨部委員書記及附屬機關主管人員考績由省黨部辦理。
  - 七、縣市黨部及附屬機關工作人員考績由縣市黨部辦理。
- 第四條 各級黨部及附屬機關工作人員考績之核定依左列規定：
  - 一、甲等職務工作人員之考績呈由中央執行委員會審查核定之。
  - 二、乙等職務工作人員之考績呈由中央執行委員會審查核定之。
  - 三、丙等職務工作人員之考績由各該主管機關核定呈報中央執行委員會備案。
- 第五條 甲乙丙等職人員考績表冊分等造報彙統計表仍合併填造。依本辦法受考績之人員以曾經任用服務滿一年者為限其在本年一月份內到職曾經任用者亦得予以考績任職未滿一年符合下列條件者得予以考績。

# 團訊

## 團刊特約撰稿

- 本刊特約撰稿業經聘定本團各單位主管科長及導訓導大隊長中隊長各區縣教育長以及其他名流至各區縣通訊人員正待各區縣所保薦以憑聘派茲將通辦法列后：
- 一、各通訊員每月至少通訊一次。
  - 二、通訊材料請逕寄本刊不另備文惟須於封皮註明「通訊材料」字樣。
  - 三、通訊材料以有關訓練為主要内容暫定如左：
    1. 訓練工作之報導及檢討。
    2. 每期團訓結業典禮日期及實況。
    3. 每期團訓辦理情形。
    4. 訓練學員之特殊活動情形。
    5. 編擬教材名稱及內容。
    6. 結業學員輔導辦法及實際活動情形。
    7. 各區縣所重要人員之變更情形。
    8. 各區縣所會議及科股隊會議情形。
    9. 各區縣所重要章程則之擬訂情形。
    10. 訓練研究會之設計及活動情形。
    11. 訓練與行政之配合情形。
    12. 各種業務實地演習情形。
    13. 各級訓練機關應訓已訓及未訓。

第六條

- 一、在其他黨務機關任職年中調任合併計算滿一年者（須具調任證件）
- 二、改組或擴充成立之機關其原有人員繼續任職者
- 三、在籌備期間任職該機關正式成立後繼續任職合併計算滿一年者

考績分工作學識操行體力四項以分數評定之其評定分數標準如左

第七條

- 一、工作最高五十分以三十分為及格
  - 二、操行最高二十分以十二分為及格
  - 三、學識最高二十分以十二分為及格
  - 四、體力最高十分以六分為及格
- 評定各項分數合計為考績總分依左列規定其獎勵
- 一、總分數在八十分以上者晉級甲等職人員晉一級乙等職以下人員晉二級但所支薪俸距本職最高級祇有一級者仍晉一級無級可晉者給予年功加俸亦可改給獎金或獎狀年功加俸至多以晉支二級為限其晉級請累不得超過距本職高一級職位人員之最高新
  - 二、總分數在七十分以上者甲等職人員給獎狀乙等職以下人員晉一級但無級可晉者亦得改給獎狀或獎金
  - 三、總分數在六十分以上者不予獎勵（發給考績及格證明書）
  - 四、總分數不滿六十分者降一級無級可降者依其薪級差數減低之
  - 五、總分數不滿五十分者免職
  - 六、全年內請假積至三月以上者不予獎勵

第八條

各項分數不達及格標準者為不合格如工作操行其中有一項不及格者予以申誡兩項均不合格者降級或免職

年度中間升等或升職因而晉級者年終考績時不再予獎勵升等或升職應予晉級者須按照原職所支薪俸起算最多以晉二級為限其本薪距應行升任職務之最低級不止二級者非有特殊能力及優越學識者不得升職

第九條

之各級幹部人數統計

四、通訊次數較多材料精確足資改進訓練工作者得酌予物質或精神上之獎勵

本團將成立軍官隊

軍政部為各地編餘及失業軍官於復員整編期中自所派歸將來仍成為各種幹部起見曾電囑各省省訓團成立軍官訓練施以轉業訓練計轉業項目分

- 1) 行政司法 (2) 警務 (3) 教育文化 (4) 交通管理 (5) 工廠管理 (6) 金融財政 (7) 農林建設 (8) 衛生事業等八項本團奉令現正積極籌辦一俟經費撥到即行公佈開始登記定期開訓

本團舉行擴大同樂會

本團為調劑同仁工作情緒，與加強學員學習精神起見，特於五月二十五日晚舉行擴大同樂會。并聘開封名伶姚淑芳女士，演唱蝴蝶杯等名劇，計到全體學員及同仁眷屬五百餘人，直至夜十二時許，始盡歡而散。

本團兩處長易人

本團訓練處長周南辭職照准，遺缺派侯日明代理，教務處長李樂安奉命調長葛縣長，遺缺調專任講師段重希補充，侯段兩氏，均已分別到處視

第十條 考績分初核復核由各考績機關首長就高級職員中指定三人至七人

組考績委員會本機關主管人員為當然委員執行初核首長執行復核但首長僅有一級者得逕由首長考核

第十一條 辦理考績人員應根據平時考核成績公平評定分數不得有徇私遺漏

第十二條 考績等情事並嚴守秘密

第十三條 核定機關對所送考績認為有疑義時得派員查核或通知原考績機關

第十四條 詳敘事實或提出確實證明予以從新核定

各機關辦理考績八十分以上者不得超過參加考績人員百分之三十

各考績機關根據考績結果同時得就被考人員中不論職別擇其品

德優良工作優異才識超越品字開展者按照所送考績人員在一百人

以內者可特保一人至二人每增一百人准多保舉一人但至多以五人

為限又有對本黨主義有深切研究努力推行卓著成績者得由本機關

首長提出具體事實另行密保一人密缺勿濫被密保特保人員經核定

後應予左列之獎勵

一、發給獎狀

二、使轉任適合其學識志願之工作

第十五條 本辦法所適用之考績獎狀(表式十)特保密保人員獎狀(表式十)

一、其格式另定之

第十六條 本辦法施行細則另定之

第十七條 本辦法如有未盡事宜得隨時修改之

### 河南省地方行政幹部訓練團輔導工作計劃

#### 甲、總則

一、本團為使畢業學員聯絡感情砥礪學行交換工作經驗加強工作效能起見特

訂定本計劃

二、凡屬本團畢業學員之輔導工作除另有規定外悉依本計劃辦理

#### 乙、機構

三、本團設輔導委員會為輔導總機構由秘書主任訓導處長輔導科長考核科長

事。

#### 本團十六期

定於七月十五日正式開訓

本團十五期即行結業，十六期定

於七月十五日正式開訓，全期訓練時

間一個月，調訓對象為教育人員一

一人，會計人員一二〇人，縣銀行業

務人員一一一人，戶政人員一四〇人

共計四八二人。

#### 輔導通訊二則

(一)本團團刊，業經問世。輔導通訊

即附於團刊之內。嗣後本團與學

業學員的聯繫，畢業學員相互間

的聯繫，均以此為樞紐。茲為砥

礪學行，交換工作經驗，加強工

作效能，希望散布各地工作崗位

上的同學，時常就工作實踐中所

得的經驗教訓，撰文投寄，以便

發表。

(二)各區班縣所對於畢業學員，輔導

工作之組織與辦法，可因地制宜，

自行擊制進行；惟須將計劃與

實施情形隨時呈報本團核備。

### 區縣動態

#### 蘭封擴大紀念週

#### 魯教育長工作報告

十二區訓練班教育長魯建斌，於

人事科長視導(一)訓導(二)編審(三)十一人組織之秘書主任為主任委員有關輔導之一切業務由輔導科主辦輔導委員會組織規程另定之

四、本省各縣設通訊小組或聯絡站由該縣全體畢業學員組成組織簡則另定之

丙、原則

- 五、根據訓練目的配合本省施政要求進行輔導
- 六、輔導工作力求計劃化系統化經常化
- 七、寓訓練於輔導於輔導
- 八、運用各種輔導方式側重積極鼓勵

丁、內容

- 九、指導研究 總理遺教總裁言行及學術上有計劃之進修
- 十、報導團內外情況及其動向
- 十一、報導學員動態介紹工作經驗及學員通訊總批答
- 十二、報導政情分折現勢及工作上有計劃之指導

戊、方法

- 十三、定期出版輔導通訊(暫附本團團刊內)分發各畢業學員研讀(每小組一份)
- 十四、各縣組站負責學員每月須與本團通訊一次除酌予分別函復外每月編發總通訊
- 十五、定期介紹及代購讀物編成閱讀要點印發學員並解答進修上疑難問題
- 十六、每月根據需要針對現實擬定專題或時事問題印發學員研討
- 十七、派員赴各縣實地視察各組站學員工作進修情形

己、附則

- 十八、本計劃如有未盡事宜得隨時依法修正之
- 十九、本計劃自呈准公佈之日起施行

河南省地方行政幹部訓練團舉辦區縣訓練論文競賽

實施辦法

第一條 本團為促進區縣訓練效果以爲今後設計張本並加強同仁寫作能力

本三月二十七日到達蘭封，四月一日正式成立區訓練班。六月三日假蘭封擴大紀念週報告兩月來工作概況，就以往工作與將來工作以及訓練目的與意義闡述頗為詳盡。各界人士，對於訓練工作，均有相當了解與重視。

開封縣訓所

第一期業經結業

開封縣訓練所第一期調訓保長保幹事國民學校校長及招訓人員，一百九十餘名，於四月二十日開訓，六月二日舉行結業典禮，本團任教育長親臨致訓，儀式莊嚴隆重，會畢，受訓學員，均與高彩烈各返崗位。

豫北訓練班

第五期訓練結業

(豫北訓練通訊)本班第五期於五月八日開訓，訓練期限為時一月，調訓人員，計有教育科長，中心學校校長，保安團團長，副團長，大隊長暨鄉鎮長副，隊長，幹事等共二百七十二名，分三隊兩組教授以學員知識水準較高多能遵守班規，虛心學習，且有自治自覺的精神，如小組討論會，講演會，辯論會，以及各項課外活動等，參加均甚踴躍，表現至極生動，故蓬勃之氣洋溢乎班中。本期於六月九日舉行結業典禮，劉主任蒞舟因公



河南省訓團刊

訓導處										教務處																	
指導科科長										講處																	
考核科科長										師長																	
指導科科長																											
董建勳	王曾選	姬長城	丁竹周	薛尚真	王鴻印	周悅然	邢志潔	陳瑞甫	傅育白	侯日明	孫德茂	孟慶華	李耀山	李秉全	楊洪榮	張東生	王鎮亞	王德民	蕭德固	張信誠	王介一	段重希	周烈範	張勉之	段中希	魏美楹	崔炳達

會計室										總務處																	
科股主										處																	
員長任事										幹事																	
尙全義	鄧竹賢	李惠明	常松茂	李懷璽	王容光	劉海量	趙天驥	喬興業	王文炳	楊鳳嶺	邵天動	李景唐	吳鶴年	史俊傑	都德性	吳傳鉢	張木森	龐迺鑫	李月樓	于榮洲	陳瑞華	譚仁昌	毛起鳳	張宗翼	荆建章	許貞貞	傅經武

第四中隊										第三中隊					第二中隊					第一中隊					軍部			
少尉特務長										少尉特務長					少尉特務長					中尉分隊長					上尉副官			
少校分隊長										少校分隊長					少校分隊長					少校分隊長					中校大隊附			
少尉特務長										少尉特務長					少尉特務長					中尉分隊長					上尉副官			
楊金海	程廣松	陸乘禮	李堅白	杜興運	董達仁	蔣勤學	陶毓琳	吳廣津	常璋琮	劉延明	周邦	李泓斌	崔輪芳	馬騰駿	張振鐸	王紹先	崔榆鼎	董伯平	孟憲廣	崔愉鼎	杜文	史昭成	趙鈞恩	陶士林				

本團速寫

# 新生的熔爐

樾 燃

這是一個大火爐，要熔鑄出新的材料，新的幹部，來建設新的河南。

## 戰爭的回憶

中原會戰後，本團從魯山遷移到內鄉大峪村。

我們在這個淪落邊緣的孤島上，剛剛訓完第十四期，戰爭又逼着我們走開了。

當敵機在我們的附近「下蛋」時，我們又挨了兩三天，才向浙川的上集集中。文卷，圖書，木板，小燈……都隨着我們的大隊行列，在一個夜色朦朧中沿着山脚摸索前進。我們原打算還要在那裏籌備開訓呢。

敵寇脚跟脚的也到了，我們竟被隔離在上集附近的深山中——彭池溝。一個多月的時光，大家天天在山頭上聽砲響，看飛機！但誰都有一顆仍在燃燒着的熾熱的心，期待着有開放它閃爍的火花的一天。

和後方的連絡取得了，我們準備

突破敵人的封鎖綫，向安全的地帶轉進。

越西坪，經桑坪，過朱陽關，到達了一個山明水秀的所在——五里川。因為它一律是在戰神的跟前發抖，所以我們沒有展開訓練業務，只有做些民運工作，好喚醒還能在自由祖國懷抱中呼吸的一羣。

## 回開封

開拔的命令頒佈了：到樊川繼續開訓。

緊接又傳來了敵人投降的消息，大家都恍如在惡夢中被叫醒，不知道應該笑？還是哭？

「不去那里了，回開封！」誰都是不約而同的這樣說着。

從盧氏經洛陽的崎嶇山道上，每天蜂擁着回開封的人羣。大家見面時

，都相互報以會心的微笑。

開封，已不是當年的豐采了，市面蕭條了，鐵塔的頂點也撤去了一個角，龍亭，相國寺，繁塔寺……也都遭蹋得不像樣子，這，需要從頭收拾，需要重新建設！

担子，將要擱在我們的肩上。

## 二十四號

「我們駐那里？」

「城內東大街二十四號」

「……」

一幢被敵人改過住過的房子，是我們全團的臨時辦公處，人越來越多，這幢房子裏開始擁擠起來，擁擠起來。

一間屋子裏，要坐上十來個人在那里辦公。傢俱不夠分配了；後到的沒有地方了；……問題慢慢地都發

生了。

但，還有一個更嚴重的問題極需解決：我們在什麼地方開訓？等到什麼時候？

人人都為這個問題焦慮着。

好消息終於傳遍了每一個人的耳鼓，新團址勘定在南關舊銅元局，不過：它破碎得須要好好地來整理。

### 新址鳥瞰

在沙城的最南端，隴海鐵路的北側，那里有一座大河南新生的熔爐。它將孕育出來一批又一批建設新河南的新幹部。

大地有了春意的季節，我們搬進到這個新生的園地里。

當你走進他的跟前時，你應當留意大門不是洋式的，古雅，偉壯，使你會聯想起我們的先人留給我們的是甚麼？

「國家至上，民族至上」  
「和平建設，統一民主」

這些字分別寫在門的兩旁。

走進了大門，首先會使你感覺到週遭革命氣氛的濃厚，格色的門窗，深灰色的牆壁，綠蔭成行，紅花鋪

地……還有那牆壁上一些驚心的句子……

自覺自動自治；  
勞動創造武力。

迅速確實；  
靜肅秘密。

……  
……

在在都予人以深刻的印象，大禮堂是從前造銅元的機器房，

修建後格外顯示出它的偉大，巨幅總理遺像懸掛在台的中央總裁像懸在對面，他透露給我們一個勝利的笑容，使我們一望就肅而起敬，懷念到領袖的英明。周圍是些深紅布製的標語，充滿了一種極大的熱力。

首長室，秘書室，教務處，訓導處，總務處，區縣指導處，會計室，軍訓大隊部……

……佔着院落中的每一個角落。  
出門時召示給你的，是偉大的照耀上寫着：

「親愛精誠」四個大字。

### 開訓

一個可紀念的日子，四月二十五日。從不同的方向，不同的地域，走

擁來一批準備打頭陣的急先鋒。

辦過報到手續以後；一連串的行李檢查，體格檢查，填表，繳費，註冊也都做完了，才開始編隊過着學生的生活。

進來時的中校，少校，科長，指導員，鄉鎮長……都變作新兵了。

從這個日子起，他們在接受着全部的訓練。

「認清幹部，調整幹部，俾優劣得所，人盡其材，并進而團結幹部，愛護幹部，以幹部決定一切」這是我們的訓練目的。

### 一日生活

早晨，天還在昏黑的時候，學員宿舍附近會有許多蠕動着的黑影。這是一些過于緊張的同學們在起床號未吹之前就起來了。不過：團方為了顧慮他們的睡眠時間，發覺了是要勸告他們的。

等到洗臉，整隊，點名之後，接着便是國旗在軍號的吹揚聲中慢慢地升到旗桿頂點，迎風招展，映着初升的旭日，襯着美麗的紅霞，表露出一種自由和平的神色。

飯廳上，幾百個人在動作，可是除了只聽見咀嚼的聲音以外，很容易聽見其他的音響。

學科有時是分堂講授，有時是合併舉行，即或會有少數的同學感到疲倦了想瞌睡，但，他們都是自動的站起來自己制服自己。

操場上，一個個像生龍活虎一樣，在做着各種動作。

傍晚了，自習室裏坐滿了人，各自都在整理他們一天的作業。

就寢號響過，仍有不少的同學們藉着最後的燈光，趕辦他們的事情，這些，也是要被團方勸止的。

### 集思廣益

第一次的工作討論會，各組的同學們在對着預先頒佈的題目，坦白的發揮着各人的意見。因為他們早就想把自己要說的話，轉達到賢明的首長面前。

他們都有許多珍貴的經驗和心得，經過了各個人的深思熟慮，收穫了很大的效果。

我們不能忽視了他們心血所結成的果實。

### 臉紅脖子粗

辯論會開始了。

甲組的辯論人說乙組所說的理由，那一條認識不夠，那一條沒有根據，那一條沒有見地……詞鋒一點也不客氣。

乙組的辯論人發言了，對着敵方的漏洞，或傍敵側擊；或一槍戰穿，儘量運用着戰略、戰術，想使敵方一敗塗地。

一個主辦人最後舉例了：「假使你被一個大黃狗咬了一下，你也去扒住狗的脖子，或屁股還他一口嗎？」惹得哄堂大笑起來。

辯論終結了，每一組的人都要求允許三兩分鐘再說幾句話。規則上不允許，個個急得臉紅脖子粗。

勝負宣佈了，跟着一陣熱烈的鼓掌聲。

「態度嚴正風雅，情緒熱烈緊張，精神始終不渝」在這樣的總評下散會了。

### 笑煞人

一條大粗繩，兩端拉滿了人，一聲哨音，許多人担着繩的命運。

「用力！用力！」

「加油！加油！」

看的人在一邊使着空勁，好像比當事者還要費力氣。

有的鞋子被拉掉了，有的因為一個人拉倒了，繼續着全倒了下去，讓對方戰勝了。有的功虧一簣了，結果竟而敗北了。

周圍的人一個個幾乎笑裂了肚皮。這是舉行的拔河比賽。

笑煞人！

### 同樂會

每一來復六的下午，要舉行一次同樂會。

在一個場合里，會使你聽到各地的方言、各種戲曲、音樂、雜耍等等，真比相國寺還熱鬧得多。

梆子，曲子，京調，越調，魔術，故事等等節目不可勝計。二胡，二絃，墜子，口琴等等，絲竹之聲震耳。

二隊的一個同學，會自拉自唱，贏得掌聲不少，他是矮矮的個子，黝黑的臉皮，着是自來笑，活像舞台上的三花臉，由他的一舉一動中，常使一座絕倒。

一個半鐘頭的時間，使大家沉浸在歡樂之中。

# 公文簡覆

## 河南省地方行政幹部訓練團例行文件核覆簡表

本團近為簡化公文手續，增進公文效率，對於各區縣例報文件之無時間性者，概登本刊，不另行文，希各區縣注意！

來文機關	日期	期字	號案	由核	日期	期字	號要	覆備註
機登	三十五年五月二十七日	教字第一〇號	為呈報本年度第一期甲長訓練實施進度表及第一期甲長訓練實施進度表及第一期甲長訓練實施進度表	由	三十五年六月八日	指督汴字八一九號	准予備查	
縣封	呈	密教文字第一〇七號	為呈報本年度第一期甲長訓練實施進度表及第一期甲長訓練實施進度表	由	六、十三、	指督汴字八二〇號	准予備查	
密縣	呈	教字第一〇五號	為呈報本年度第二期甲長訓練實施進度表及為呈報本年度第二期甲長訓練實施進度表	由	六、十三、	指督汴字八二二號	准予備查	
羅山	代電	訓字第五九號	為呈報該所奉令及改編日期請鑒核備查	由	六、十三、	指督汴字八二三號	准予備查	
新安	代電	總人字第一五號	為呈報到財會團秘人會指設字第一八九號代電日期及改編日期請鑒核備查	由	六、十三、	指督汴字八二四號	准予備查	
寧陵	代電	嵩訓教字第一四六號	為呈報該所官佐簡歷冊及編制表請鑒核	由	六、十三、	指督汴字八二五號	准予備查	
嵩縣	代電	太訓字四號	呈報教育長郭瑞庭到差日期	由	六、十四、	汴秘人字六二五號	准予備查	
康所	呈	呈報教育長趙振中到差日期	由	六、十四、	汴秘人字六二六號	准予備查		
五班	呈	總人字〇二六號	呈報教育長趙振中到差日期	由	六、十四、	汴秘人字六二六號	准予備查	

