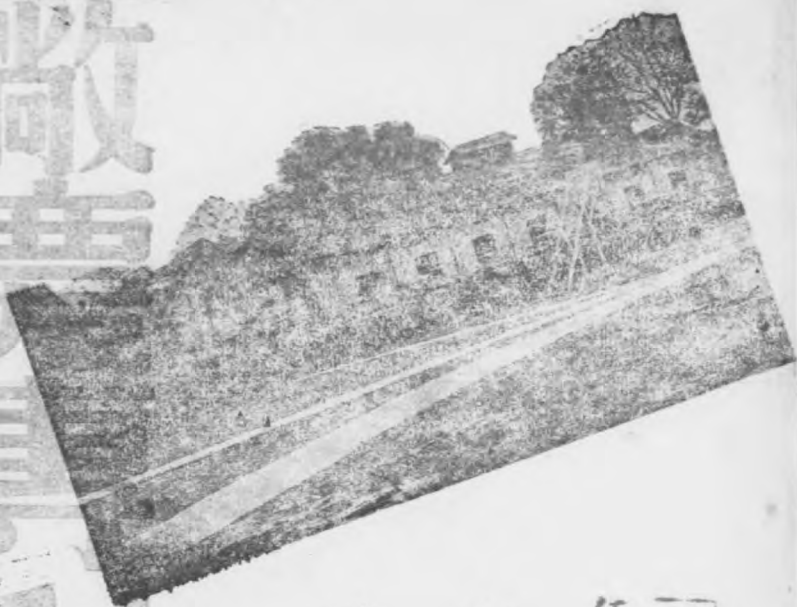


并

廠
唐
里
刊



刘
玉
卿

刘
玉
卿

伍
日
元

美
堂

國民
三
十
五
年
十
月
十
日
印
務
總
合
司
部
平
津
技
服
選
印

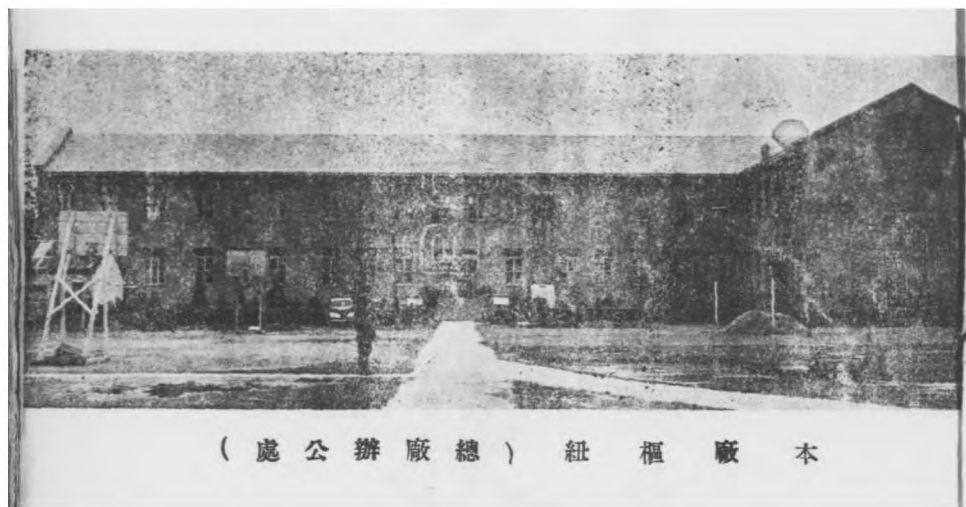
MS
F42626
1



(門 大 廠 總)



3 2285 6401 3



(處 公 辦 廠 總) 紐 樞 廠 本

平津被服總廠周年紀念

三軍扶鰥

李宗仁

報服文衣尊嚴在中

式立大柱光烈無窮

集焦氏易林語題

天津被服總廠周年紀念刊

孫連仲

勞
動
服
務
生
產
建
國

耿
幼
麟
題

勤能補拙
敏則有功

譚南先

題

中華帝國慶祝紀念

以廠為家

以建國

張中題

平倭被服總廠成立第一週年紀念

皇皇雙十

袖念將士

守土衛國

繼我總廠

軍衣百萬

週年復始

流血揮汗

勞工神聖

國慶廠慶

寄語同仁

揮扇挽棠

燕雲北望

拳國同敵

塞上天寒

衾薄衣單

誕生其向

審察維彈

筭路艱難

轉誠一團

豈不心歪

凌臺駑駘

努力加餐

報國心丹

獻芹斯利

第九分廠主任樊應魁



結總作的來年一

今天是大慶成立的一周年紀念日，回憶這一年來，我們作了些什麼？以及今後應該如何開展工作？在本月一日，本廠招待各職工會上，團長給做了一個總結。這里就是各報對我們的批評，我們願珍借過去的成就，並從之而趨光火；改正過去的缺點，力求不斷的進步

報 六

軍用被服供應頻繁

聯勤部平津被服廠規模宏大
日裁軍衣十萬套生產量可觀

【本報北平訊】聯勤部軍用被服廠，自開工以來，生產量日見增加。據該廠負責人稱，該廠目前每日可生產軍用被服十萬套，且設備完善，技術精良。該廠之成立，對於解決平津地區軍用被服供應之困難，具有極大之貢獻。此外，該廠亦承接各種民用被服之加工，業務極為繁忙。

【本報北平訊】國府自昨起開始整理各機關，為配合此項工作，各機關應於九月底以前完成整理。據悉，此次整理工作，旨在提高行政效率，減少冗員，並加強各機關之合作。目前，各項整理工作正積極進行中，預計在規定期限內可告一段落。

報 生 新

平津被服廠昨招待記者

報告年來工作狀況

發起自動捐款義賣運動

【本報北平訊】平津被服廠昨日招待記者，報告該廠自開工以來之工作狀況。廠長表示，該廠在過去一年中，克服重重困難，生產量不斷增加，且品質優良，深受各界好評。為進一步擴大生產，廠方決定發起自動捐款義賣運動，以籌集資金，改善廠內設施。目前，該運動正熱烈進行中，各界人士踴躍參加，成效顯著。

在平津被服廠中，工人們正忙於生產。廠內機器聲聲，工人們精神飽滿，展現出一派繁忙景象。廠方表示，將繼續加大投入，提高生產效率，為供應軍用被服做出更大貢獻。

平津被服總廠

響應冬令救濟

由同人獎金提捐二百餘萬元

【本報訊】平津被服總廠，為響應冬令救濟，特由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。該廠自成立以來，即致力於救濟冬令救濟，並由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。該廠自成立以來，即致力於救濟冬令救濟，並由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。

【本報訊】平津被服總廠，為響應冬令救濟，特由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。該廠自成立以來，即致力於救濟冬令救濟，並由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。

成立週年紀念

【本報訊】平津被服總廠，為慶祝成立週年紀念，特由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。該廠自成立以來，即致力於救濟冬令救濟，並由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。

【本報訊】平津被服總廠，為慶祝成立週年紀念，特由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。該廠自成立以來，即致力於救濟冬令救濟，並由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。

被服總廠招待記者

報告一年來工作情況

【本報訊】平津被服總廠，為招待記者，特由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。該廠自成立以來，即致力於救濟冬令救濟，並由同人獎金提捐二百餘萬元，撥充該廠救濟冬令救濟之用。



廠長 蔣亦士 肖像



副廠長 段泰銘 肖像



天神工場管理處溫處長潤芳



天工場管理處副處長張佩



影合官主位單各時議會務廠大擴廠本日四月十

八	七	六	五	四	三	二	一	
生	國	工	行	生	經	管	工	廠
活	體	廠	動	產	營	理	作	
藝	家	學	戰	標	企	軍	科	訓
術	庭	校	圖	準	業	事	學	
化	化	化	化	化	化	化	化	

庭
準

368549

廠訓釋義

蔣



一、工作科學化

- (1) 要有計劃——處理那件工作，事先必須詳細研詳，研究透澈，定出辦法，然後照辦法去工作。
- (2) 要有程序——我們爲甚麼要作這件事，而且要做到甚麼程度爲最好，也必須有一個程序，一個目標。
- (3) 要有程序——作起事來必分輕重緩急，緊急的或重要的先作，再推及其次。
- (4) 要有系統——每一個工作單位，必須有嚴密的組織，合理的工作系統，層層負責，個個努力，程序分明，絲絲不亂。
- (5) 要講求效率——無論什麼工作必須要做好，而且要迅速，達成任務。
- (6) 要常檢查——每個人或每個單位的工作是否照計劃和說明書去作，其效率如何？有無錯誤或失當之處，有無臨工原料情事，必須定期或隨時去檢查，去改正。
- (7) 要肯研究——社會進步的，人類也是向上的，那麼我們的工作也應該天天求進步，要追求進步，必先肯去研究，對自己的工作隨時細心去研究，去改良，切不可墨守成規，一成不變。
- (8) 要團體戰——個人與個人之間，或團體與團體之間，所有工作常作比較，當作競賽，爭取第一，以求改進。

二、管理軍事化

- (1) 要有組織——有組織才有力，不致如一盤散沙，亂七八糟，我們已訂定組織辦法，要即分別實施。
- (2) 要有訓練——新的國民必須有軍事訓練，具備軍事知識，何況我們是軍國工廠的員工兵呢？
- (3) 要有紀律——服從命令爲軍人之天職，軍工廠亦應有嚴明的紀律，大家遵守，如聚談嬉遊，怠工罷工，廢盜公物，妨礙治安，欺侮人民，均是違法犯紀的行爲，要受嚴厲的處分的。
- (4) 要有紀律——軍人不是老粗，但是軍人必須要有紀律，必須要有一老實老以及人之老，幼善幼以及人之幼」的國術，對人如此，對事也如此。

(3) 要能犧牲！——軍人應以身許國。國家要我們工作，我們就得去工作；國家要我們去殺敵人，我們就得去殺敵人。國家要我們殺身成仁，我們就得去殺身成仁；只要與國家民族有利，只要與社會人民有益，我們就得作有價值的光榮的犧牲，所謂「義無反顧」。

三 經營企業化

- (1) 要務實有效——以最小的人力物力，達成最大的效果，一切浪費貪污等情弊不能發生，不必要的人員可以撤汰。
- (2) 要手續簡便——辦事以實務為主，一切官僚化公文及不必要的表冊一律掃除。
- (3) 要責任分明——各任其責，各盡其責，本前良心服務，不要將促，不用驚駭。
- (4) 要自動自覺——一切採取主動，不自私，愛公物如己物，儘量發揮力量，發展業務。
- (5) 要價廉物美——「價廉物美」是企業化的基本原則，如何使出品成本低廉，品質優良，達到最理想的標準，這是需要管理人員以及參加工作的全體員工共同努力的。
- (6) 要任用專才——企業化不喜庸碌化，更不是衙門化，所用人員不可以親戚故舊為限，更不能專委插一切閒人，專才的必須任用專家，和幹才，而且工作上必須予以保障，技術上必須予以獎勵。

四 生產標準化

- (1) 要訂定嚴密的規格——一切產品必須詳細研究，訂定最高標準，作詳細說明書，使製作者有所依據，至於上舉規格之說明書如不合實際，可隨時修正。
- (2) 要發展最高的技術——技術是無止境的，我們技術員工，必須研究進取，始終不懈，使本廠製精技術日日進步，達到技術現代化的目的。
- (3) 要實行嚴格的考檢制度——一種產品應採用多少材料，費多少時間，作成什麼標準，必須詳細規定，在安裝之前予註明，作完之後，再行考考。最經濟，最迅速，效能最高者獎，反之罰罰。
- (4) 要鼓勵新的發明——一個工廠要辦好，必須要選教育有關者技能的專家，並且予以充分研究改良發明的好會。

如果有新的發明或改良，應不惜巨資予以特別獎勵，這樣才可與歐美並駕齊驅。

五 行動戰鬥化

- (1) 辦公如作戰！按時上班下班，不遲到早退，如軍界上爭取捷點一樣及時趕上，不差一分鐘。處理公務更應有作戰的精神，勇敢果決，決不拖泥帶水，約定今日事今日畢的宗旨。對外交涉，必須隨時親自辦理，速戰速決，不可受公文往還之延誤。
- (2) 工作如作戰！我們每一個工友手中的機器，就是我們的槍和砲。我們更應成軍備精良的任務，拿起我們的槍砲（機器）一刻不容留的放射，不遺或任務，誓不罷休，以這樣作戰的精神來工作，相信我們的產量必定增加，品質必定改良。
- (3) 立足戰鬥的人生觀！戰鬥是革命時，我們必須先向自己宣戰，革除一切不良習慣，養成百折不回，堅苦卓絕的戰鬥意志。建立新的革命的人生觀，並以此精神推及社會，起落風易俗的作用。
- (4) 鍛鍊鋼鐵般的身體！要養成革命的人生觀，戰鬥的任務，必須將身體鍛得如鋼鐵一般結實，因此早操運動是我們每日不可缺少的課程。

六 工廠學校化

- (1) 工作上的學習！我們不論是在辦公室內辦公，或在工場裏工作，都應隨時加以學習，人家作得到的，我也要作到，人：幹不好的，我期要辦好，這樣我們必須向同事們學習，向高明的人去學習，使自己的技能天天上進。
- (2) 公（工）餘的學習！每日工作之餘，或上班之前，在廠裏，或家裡，必須要去念書，看報，識字，學寫信，不要把有益的光陰白過了。
- (3) 掃除文盲！職員應實行進修教育，工友應供給補習夜校，強迫攻讀，限期掃除文盲。
- (4) 辦理子弟小學及夜工讀班！員工子弟我們必須負責教育，且可推行小先生制度，幫助成人教育。又為廣新人才，必須訓練新幹部，故學工訓練亦刻不容緩。

七 團體家庭化

- (1) 親密團結——全廠員工扶體如一，家兄弟聯袂，相親相愛，團結團結。
- (2) 自治互助——我們全廠人員應各自自治自愛，互相幫助。
- (3) 親密親熱——大家既情同手足，親如兄弟，就應相互勸勉，互相督促，過期戒之，否則舉之。
- (4) 以廠為家——每日二十四小時，差不多一半以上的時間我們生活在廠裏，甚至於許多人終日就在廠裏工作，在廠裏食宿，廠就是我們的家，我們應該愛護它，使它發達滋長。

八 生活藝術化

- (1) 要有文藝的修養——有文藝的修養，就有創造的靈敏，一切粗淺，卑劣，自暴自棄的生活形態就不會存在，所以希望大家在公(工)餘學習文藝，從事創作。
- (2) 要有美化的風格——美化的風格，就是人類最高尚、最純潔、最完美的生活方式，如果操縱，一個人永遠是愉快的，而且生活意趣必定躍而上雅，決不下流，工作起來，勇氣達到極點。工作之外，唱歌、彈琴、騎馬、溜兒、油肉、頭像，必很雅緻。
- (3) 要有活潑的頭腦——活潑不是浪漫，而是坦白，不是幼稚，而是天真，社會的巨浪，天天向前推進，我們不能再如子曰幼孩的志氣死守那塊刻板，那種糊塗了，就是一切官能的昏亂落後的意識，我們也應該反對，而必須養成強情強感，自然活潑的習慣。
- (4) 要革除醉生夢死的生活——一切耽溺身體的烟酒、賭博、賭錢、海賽等邪行必須革除；荒淫、嫖妓、賭博、消極的人生觀必須糾正，而代以「進取」「積極」「新鮮」「活潑」「美化」的新生活。

本廠同人守則

- 一 服從命令 不得虛偽背離
- 二 奉公守法 不得招搖捏騙
- 三 負責知恥 不得偷盜貪污
- 四 嚴守紀律 不得因循敷衍
- 五 親愛精誠 不得結黨營私
- 六 正心修身 不得冶遊賭博
- 七 節儉樸實 不得奢侈浮華
- 八 遵守時間 不得遲到早退
- 九 愛惜物力 不得浪費損耗
- 十 精益求精 不得懶惰取巧

軍人讀訓

- 第一條 實行三民主義，捍衛國家，不容有違背忠恕之行爲。
 - 第二條 擁護國民政府，服從長官，不容有悞國背離之行爲。
 - 第三條 敬愛袍澤，保護人民，不容有假借租暴之行爲。
 - 第四條 盡忠恪守，奉行命令，不容有延誤怯懦之行爲。
 - 第五條 嚴守紀律，勇敢果決，不容有鬆弛敷衍之行爲。
 - 第六條 團結精悍，協同一致，不容有散漫推諉之行爲。
 - 第七條 負責知恥，崇尚武德，不容有污辱貪鄙之行爲。
 - 第八條 刻苦耐勞，節儉樸實，不容有奢侈淫滑之行爲。
 - 第九條 注重禮節，整潔儉容，不容有褻瀆瀆漫之行爲。
 - 第十條 誠心修身，嚴守信義，不容有卑劣詭詐之行爲。
-

公務員服務法摘要

- 一、恪守誓言，忠心努力，依法律命令，執行職務。
- 二、長官命令，有服從之義務。
- 三、兩級長官所發命令，以下級長官及主管長官為準。
- 四、有絕對保守秘密之義務。
- 五、除法律許限，謹慎勤儉，不得有騷擾貪污奢侈放蕩及恣意賄賂，吸食鴉片等損失名譽之行為。
- 六、不得濫用權力，以圖本身或他人之利益，並不得利用職務上之機會加害於人。
- 七、執行職務，應力求勤實，不得畏難規避，推諉稽延。
- 八、奉命出外，限於一個月內歸職。
- 九、奉命出外，應即出發。
- 十、不得擅離職守。
- 十一、辦公應依照法定時間。
- 十二、除疾病及正當事由外，不得請假。
- 十三、不得經營商業，及一切私營事業。
- 十四、除法令所定外，不得兼職，兼職者不得兼薪。
- 十五、不得推高，顯說，請託。
- 十六、有親屬關係者，不得隨受賄賂。所辦事件，不得收受任何賄賂。
- 十七、執行職務時，遇有涉及本身或家族之利害事件，應行迴避。
- 十八、不得利用親友或親友等機會，接受招待或饋送。
- 十九、非因職務需要，不得動用公物，支用公款。
- 二十、保存之文書財物，應為保管之責。
- 二十一、聽受賄賂，不得私科賄賂，訂立互利契約，或享受不正利益。
- 二十二、違反本法者，依法懲處，長官知情不檢舉者，受同一處分。

懲治貪污條例

第一條 軍人或公務員於作職期內犯本條例之罪者依本條例處罰

第二條 有左列行為之一者處死刑無期徒刑或十年以上有期徒刑

一、佔領軍用者

二、竊取軍工或購辦軍用品後中歸弊者

三、盜取軍用品者

四、藉勢或藉端勒索勒贖強佔或騙奪財物者

五、以軍用舟車航空機馬匹駝獸裝運違禁或漏稅物品者

六、在左列行為之一者處無期徒刑或五年以上有期徒刑

第三條

有左列行為之一者處無期徒刑或五年以上有期徒刑

一、於前條第一項以外犯前條第六上應行處罰之財物者

二、於前條第二款以外對於主管或監督之職務面接或間接圖利者

三、整頓侵佔或竊取公有財物者

四、收買贓項征用土地長依財物從中歸弊者

社會公益團體之財物以公有財論

第四條 前二條之未遂罪罰之

第五條 預備或除障犯第二條之罪者處一年以上七年以下有期徒刑犯第三條之罪者處一年以上五年以下有期徒刑

第六條 犯本條例之罪者其所傳之說教秘物除屬於公有者即予銷外即依其情形分別予以沒收或發還受害人贖款或贖物之全部或一部無法沒收或不能沒收追征其價額經追迫而無力繳納沒收其財產價值但其財產價值不及應追

征之價額時酌罰其家屬必需之生活費

第七條 經檢察官告他人犯本條例之罪者依刑法之規定從重處罰

第八條 犯本條例之罪者由有軍法裁判之機關審判呈報中央最高軍事機關核准後執行之在作戰區域內因交通阻礙或

時機急迫時送由就途有軍法權之高級軍事機關依照規定程序代核事後補報備案

第九條 對於前條之管轄有疑義或爭執時呈由最高軍事機關指定之

第十條 刑法總則刑罰訴訟法之規定與本條例不相抵觸者適用之

第十一條 本條例自公佈日施行

本廠一年

蔣士亦

● 本廠成立經過 ●

三十四年八月，萬惡的敵人——日本軍閥——無條件向我國屈辱投降了！八年來全國上下浴血抗戰，犧牲生命財產，換來了光榮的勝利，這是多麼令人興奮而又流涕的事啊！

九月，前軍政部軍需處長銜俞飛鵬將軍有電需工業狀況，及接收籌辦國軍之補給事務，命士亦隨同前往。廿四日我們別離了抗戰基地——重慶，飛臨了關川八成的首都——南京，廿七日

又轉到了北平。

當時的北平，因國軍尚未到達，情況還不十分安定，中央方面除北平行營及十一廳遷前進指揮所一部份人員已來洽辦接收工作外，其他各部人員所不無憂，就是軍政部特設員辦公處也還沒有成立。

我們在觀察了幾個廠營工廠及前軍政部清河製呢廠之後，陳署長即決定將我留在北平，趕辦紡紗服裝，以備北平國軍補給之用。三十日他就正式當了部長，派我為軍政部長北段呢呢呢廠廠長，十月一日在東門外十六號，原鴻發毛織株式會社設立製呢處，開始籌備。十月十日全市人民正歡欣鼓舞參加太和廠受降典禮之時，恰是本廠正式成立之日。

本年七月，軍事委員會及軍政部撤銷，新成立了國防部，於是本廠就改稱合勤務總司令部平津服裝廠，直轄北平天津青島濟南九個分廠，四個倉庫，此外又呈請設置員工福利委員會及技術研究委員會，並在石家莊，各地設立採購站，從此規模粗具，業務也日日擴充了。

● 接收並非劫掠 ●

本廠成立的基礎，除在日人山口孝平（滿蒙毛織株式會社經理）手中收回了前軍政部清河製呢廠及由日軍傷兵醫院收回了老殘米倉以作邊廠廠址外，其餘所接收利用的，大都是日人經營的軍需工業，共計大小逾八十幾個單位，包括了被服，製呢，製毯，紡毛，製革，製靴，印花，染色，針織，鈕扣，線線及器具等工廠。規模不可謂不大，範圍也不可謂不廣。然而我們的接收，却與一般發財的人們不同了，第一，我們接收得最早。關工也比較快，各廠機件物資沒有散失。不像有些機關接收的工廠大門

上賜了封條，後培却挖了大窟窿。第一，爲要弄死他備北土內軍的衣服。我們當時就利用日人原有組織人事先行開了工，另外每廠加派一個幹練的管理員去監督。清總，當國軍到了平津各地的時候，我們的衣服早已在暗中等待他們穿齊了。第三，爲了防止接收發生被動局面，我們又由總廠各科安插合組織了一個接收組，會同各工廠管理員及原有日人，在他們一面工作的時候，一面詳細按冊查驗登記，這樣就沒有日人敢公然發言或以多勢了，相反地，在我們查驗之後，許多東西却增加起來。日人笑我們政府「只收收稅款，沒有接收事業」和「一般人說：「接收還是劫掠」的惡言惡語，在我們這裏與他們一個否定。事實上，我們接收的同志却是大公無私的，先接收了他們的事業，然後才接收物資的。聽說這次審查廠務先生也批評我們「接收好，開工早」的確，在平津各地接收工廠開工最早的，恐怕要算我們首屈一指了。

但是話又說回來，在這幾個月接收的過程中，我們的隊伍裏，並不是沒有一點傾軋，事實上也曾陸續發生過幾件小事，可是因爲我們組織嚴密，隨時就取消了，並且隨時毫不留情地懲辦了那些不良份子。如一個姓汪的管理員，因爲私人接受了日人餽的一套沙發，我們軍將他送到軍官部軍法處去治罪，而將沙發充了公。又有一個姓張的，她事先沒有報准就給日人沒有列名的物品變賣了充作員工們的伙食，我們也予以相當處分。總之，我們這次的接收，總算劃得乾乾淨淨，對得起人民，而自己也問心無愧了。

艱苦 奮鬥了 一年

本廠自接收成立，到今天整整一週年了，回想這一年來的艱難困苦，真是真感交集。

當初，因交通的限制，由中央開來的同志無多，能做少數幾個人苦力支撐維持工作，雖然各工廠都留出了一批車務技術人員，并就地請來了幾個工作同志，但是他們離開了中央八年之久，對政府的各種規程有陌生生了，工作起來，當然是困難萬分，因此許多重要事情都落在少數同志的肩上。像做副廠長一類的日夜不停的工作，以致略吐，就是一個例子。以後經由西安重慶收場各方面調不了一批優秀幹部，然而到來的困難，材料的艱難，人心的不齊，工人技術的侷促，以及其他種種阻礙與困難，

但是越寫了他們，吾心越痛而歸於了無悔，以爲心越痛有今天的效果。

記得，當我們正在籌備開工的時候，十一段局長官帥及兵站總監即以國軍北上北來，限十天完成棉衣褲子萬套，同時長官帥以此事而見，更應更加敏捷。當時的情況，的確感覺有點棘手，以這樣龐大的數目，時間又那麼短促，而且工務尚未入手，如何能辦得了？但是命令之所在，只有鞠躬盡瘁以報了，幸賴各同仁的努力，夜以繼日不斷的工作，尚無阻礙。

在風分困難中，完成了棉衣褲的製作，但棉襪又來了更艱鉅的課題。不久，一部份國軍奉命開赴東北，急需防護皮衣，于其趕製防護皮衣的責任又落在我們肩上了。當時北平的氣候已夠寒冷，東北之冷，更在預料當中，防護服裝，自然是刻不容緩的。然而我們要用生皮製成皮衣，其變成衣服，在天寒地凍的季節裡，確實是一件不容易辦到的事，何況平津浩劫八年，一般熟練工人早已絕亡呢！俗云「天無絕人之路」，我們工作同志在這極度困難中，并不絕望，相反的，更發奮勇氣，排除萬難，终于在第五棉襪團司令部團司令參謀長及各級官長督導之下，完成了艱鉅的任務。這一路，回味起來，實在感慨萬分！

不過，天下的事往往難與兩全的，古人所說「欲速則不達」，也是這個道理。我們奉命趕製的冬服及防護服裝，爲要求快，所以在製作上工人難免有草率的現象，但是既得自命認辦，也是衷心感慰的事！

然而我們感到遺憾的，是上級爲要收三十五年度冬服提前運往東北，以防交通受阻，袖不上，特先將去年製作剩下來發的服裝於今年八月底運送出境，想不爲因爲去年與今年服裝款式及用料規定的不同，和去年工人技術較差的厚款，使東北的長官多勞心勞力，對我們予以指責。消息傳來，我們實在感覺憤慨，無地自容！長官的求好心切，和改善士兵待遇的善衷，我們深謝同情，而且異常欽佩。事實上我們也知向道條光明大道邁進的，如今年所作的夏服冬服，以及軍毯，皮靴，染色，和各種器具已都有長足的進步，就是一個事實。但一大部份物品是接收的，非本廠製作，原來品質不良，我們因此受其了！

光明的 遠景

時間像閃電一般的過去了，一年來艱難的事，均歷歷如昨，中秋節後，幾十節緊接著過來了。當這秋風蕭瑟，紅葉紛紛的時候，我們來過週年，自然也有蕭瑟零落之感，可是回念過去，瞻望將來，又使我們精神抖擻，勇氣倍增了。因為有許多艱鉅大的任務我們還沒有完成呢！

我們的廠是國營工廠，而且是在華北規模最大的唯一的軍工廠，我們所担当的任務，不但在華北方面，而且整個東北，過去也落在我們肩上了，今後還可期的調派到警察總局去，所以說我們今後的任務，將要比過去更加艱巨，而我們同志的努力也將要倍勝於以往。

過去的一年，我全廠同仁，雖已盡了自己的心力，流了許多汗，才奠定了今日的根基，可是這個基礎還很脆弱，隨時有被摧毀的危險。所以在慶祝本廠成立週年的今日，我們全體員工兵伙同志們必須要下最大的決心，除了保持過去已有的根基以外，還得要準備新的奮鬥，完成那美麗的鮮艷的花果。

這些花果是什麼呢？第一是增加產量，第二是提高品質，第三是降低成本。換言之，「增加產量」，「提高品質」，「降低成本」，就是我們今後工作的三大目標。因為產量增加了，就能自然自足，不再仰賴於商廠，同時也可以隨時供給軍用。不虞斷發，品質提高了，就是改善官兵的待遇，提高士氣。成本降低的條件，在減少浪費，剷除貪污，以節省國家的支出。

過去，我們確也有不夠細想的地方和事實，譬如我們擁有許多的機器，不能發揮它的效率，而要交兩代價。同時人力物力都有浪費，以致開支費用超過了商廠的經濟利益。至於品質的粗劣，更爲人所痛恨。今天，就此處題，我認爲的新求全廠同志，力求上進，完成了「工作科學化」「管理軍事化」「經營企業化」「生產標準化」「行動戰鬥化」「工廠家庭化」「團體家庭化」「生活機構化」「八大政綱」及「增加產量」「提高品質」「降低成本」三大目標。同時要切實將「運動」，「娛樂」與「工作」配合起來，在管理上，生產上盡其功用，使本廠及各分廠成爲現代化的新工廠，本廠員工成爲時代的進進分子，而使軍工工業放出光芒。

一年來的回憶和今後的展望

段奉銘

來年的回憶！自去年八月，抗聯部隊全部撤出以後，我們就在政府領導接收機關士先行進進各項軍事工作之原則下，緊鑼密鼓的進行軍事接收工作，奉令奉天，等待接收。接收於去年九月二十四日，先行飛往奉天，留京三日，即長以平津大批軍事推進在途，必須先行調查準備軍備，就冒險由京乘平，直趨遼行，當經調查平津現存物資有異，尤以被服種類繁多，就決定在平津接收軍人的被服發給機關，設廠製造被服，我亦於去年十月十四日，隨同軍政部平津區特派員何傑榮先生由京抵平。

接收軍人的被服製造工廠！本廠奉命組織的任務，原由接收機關負責，但成立以後，因軍用物資缺乏，整個接收工作無從開始，同時本部特派員曾公處接收人員，亦因交通關係，大部份未有到達，接收問題無從保證，因是本廠為完成任務起見，又代本部特派員曾公處接收工廠接收工作，事實上，本廠由後方奉命即來設廠，工作人員，當時亦僅有廠長與本人，如按規定，正式管理接收工廠，實亦不可能，所以設有針對當時情況，改變接收辦法，即利用廠人原有設備，實由廠人組織負責管理，先行開工生產，各種條件備用被服，並設軍需訂製沈百郭及滬邊吳先生鼎力協助，召與留平各軍團同仁，分別派員監督指導，實行一面接收，一面工作的辦法，這種辦法使我們接收工廠亦有停頓，因軍工作，分散了工廠生產的效力，其次是在八里地運到遼平津的國軍，得到切迫需用的服裝補給，完成我們接收工廠的接收工作。

接收三季國軍的服裝！上半年接收的接收工作，因經費困難，極時被阻，接收人員自去年九月下旬開始動身，但因國軍未到，無法接收，直到十月初旬，國軍才陸續到平，接收工作才開始動收。但當時國軍業已發覺，在這種困難的狀況之下，本廠自十月開工，至去年一月，經製補服約二十萬件，特種防禦服裝約八萬件，解決我們前線部隊的防禦問題。自一月以後，後方部隊，大批趕到，前線部隊更積極恢復東北主權的關係，陸續向東北推進，於是本廠生產任務，除補發東北國軍服裝外，更積極負起北前線部隊服裝的任務。所以又在二月至四月的短促期間內，趕製六十餘萬件衣服，好在廠長指揮之下，我們全體同仁努力奮鬥結果，把這些迫迫應用服裝都應及時趕製完成，並且在本廠服裝問題完成之後，獲得長官的獎許和褒賞，給我們打了一次疲勞的強心針，東北的接收工作更晚，軍需工廠仍未接收完，所有東北國軍前線各年防禦服裝，大部份仍須在東北製裝補給，因是本廠又負責五十餘萬補服和二十萬

本廠工作報告

甲 沿革

本廠於上年九月底奉令籌備，十月初奉准成立，定名為軍政部軍工部北被服廠。廠址暫在平市東門外大街十六號，原日人滿鐵公司事務所作臨時辦公處。一而接收，一而開辦，加緊整理被服器具，當時對北平原有被服廠對呢呢等廠材料，既呈准在津成立工場管理處，當以業務日趨發達，人員漸增，辦公房屋難以容納，復呈准接收北平舊十號原日人鐵道公理事務所為廠址。廠又奉命將原屬九個分廠，限本年四月起併為六個分廠，乃將北平被服分廠兼領，將原屬五個縫製工場併成三個工場，原屬四個縫製工場併入第二工場，連同縫製及鋪花兩工場總編為第一至第五工場，其原屬第二縫製工場及縫製部，均直隸本總廠，既屬實際管理，應由本總廠直接管理製作業務擴大，為便利業務起見，於五月上旬，將廠址由北平新街遷往中街十八號開辦分廠址辦公。天津原染整分廠併入原料分廠，原屬材料分廠併入器具分廠。統計平津兩地現有第一至第六等六個分廠。未幾，中央軍部機構改組，國防部成立後，本廠又奉命改隸聯合總務司令部，改稱平津被服廠，並統一津兩被服廠，實為目前，及天津被服廠製圖室等，將原有被服廠大津北平石家莊等三個縫製倉庫，一律撤銷，另設六廠大津倉庫，現因倉庫軍實重要，在津成立清用分庫，在平成立北平分庫，其辦公人員，悉由官報兩官原編制內調用之。



會計科梁科長裕廣

乙 編制

總務部各分處編制奉命在津奉 國防部核示前，事仍照舊編制辦理，茲分述如下：

一、總務

(1) 本總務部編制奉命在津奉 國防部核示前，事仍照舊編制辦理，茲分述如下：
科及秘書室兩部，其人員由各分處材料課調用，內其所需材料，悉由總經理及津工管區技師調用，而總經理處第一至第五工務外，又附設監製成房兩部，此外在平津成立員工福利委員會，及技術研究委員會，均已分別展開工作。

(2) 各科會經業務之新編分設辦事計：

(一) 總務科：分設文書，事務，人事，糧食，營繕，醫務等六股。

(二) 會計科：分設統計，出納，統計，審核，工費等五股。

(三) 工務科：分設製造，檢驗，考工等三股。

(四) 材料科：分設製備，保管，運輸等三股。

(五) 員工福利委員會：分設會計，業務，總務三組。

(六) 技術研究委員會：分設研究室，學工訓練班及總務組。

二、天津工場管理處

(1) 該處係專為籌辦在津各分廠材料，及試紅管等項分廠工作，暫設統計，材料兩課，其辦公人員亦在各分廠編制內調用。

(2) 各課處業務之範圍分設辦事

(一) 總務課：分設文書，事務，糧食，會計等四股。



秘書室主任任平

(二) 材料課、分設籌辦、保管、運輸等三股。

三、分額



村科科孫科科長學亮

- (一) 總務課：分設文書、事務、編帳、福利四股，並附醫務所。
- (二) 會計課：分設統計、出納、工資、審核等四股。
- (三) 工務課：分設製造、考工、檢閱等三股。

丙 業務概況

一、接收經過

本廠於上年九月間，奉命在平津籌備成立，並於十月間開始調查日人平津兩地軍需工廠，分向各有關方面進行洽辦接收事項。所有接收單位計北平區二十五處，天津區七十二處，早經分別籌備廠址核准備案，嗣後天津區又根據密報，擬行接收日人工廠廠區物共二十八處，及與已接收工廠之附屬房屋共十四處，均擬分別列冊報請核辦，當時因北上部隊需要甚急，故本廠一面接收，一面利用原有日人組織，加派管理員，隨即開工，故本廠接收之廠，不

(1) 各分廠編制，奉命依照前軍需委直屬被服分廠編制組成，設總務、工務、會計、材料等四課。材料課暫不設課，因材料均係由總廠及軍工管處統籌調撥，其人員均調對總廠及津工管處材料科(課)工作。

(2) 各課編制之繁簡分設辦事。



總務科李科科長瑞章

特開工廠，且所接收物資，均會開列存貯檢點清單損失。

二、物品點驗

(1) 本廠點驗

查本廠成立後，接收各廠物資，因人員不敷分配，關於物資仍由日人臨時負責保管，為免散失起見，特於本年一月起陸續接收，是時委任沈德壽為主任，率同原接收人員，分赴平津各廠接收日軍接收物資，逐一詳細點驗，分此類實，遇有原接收物資內開列之槍械及傢俱，或其他各項物資，均予補造清冊，並由各有關方面簽章備案。

(2) 軍政部點驗

本年五月九日，軍政部派收捐降軍武裝物資，第二接收委員會軍需組主任王開久，率同委員俞，同本廠原接收物資主任沈德壽，先後分赴平津各廠接收日軍接收各項物資，並與對照，均屬相符。

(3) 製造概況

本廠成立後，適受種種困難，工人亦因困難，殊感棘手，而交裝命令又異常緊急，只得在原有人員中擇留用，並任用日籍技術員工，加以擴充，分期開辦。開工，製製冬服，並陸續由後方調來大部人員，經三月餘之努力，始將上年交與冬服製成運到完成，迄本年二月以後，人才逐漸調齊，組織亦趨健全。留用日人已先後集中慈遠廠開辦。本年夏服製成運到，雖較前於上年，冬服亦經分銷運到完成。至本年冬季交與，預計棉服五十萬套，防寒服二十萬套，正在加緊製成中，較前現在為止，棉服預計完成半數，預計在本月內即可十成完成。防寒服因材料缺乏，預計至明年可完成半數，但至明年棉服及冬服，均擬在製成中。

檢 討 過 去

策 劃 未 來



談談工人管理

石禾



分一第 主任責任

我所要寫的是關於工人管理一方面的。這是我個人對於管理工人的自述。雖然，我在重慶工廠工作十四年以來的性質，性質與性質曾發揮了很大的效力，結果是我所管理過的工廠生產量無不增多的。所以我對於本廠的實踐同仁（我們重慶工廠應用三分技術七分管理，因為出品是固定的，許多顯微定計劃切實執行去

就可行了。要執行你的計劃必須研究方法，用何種管理方法才能達到這等效果，我個人平常所用的主要的方法祇有二件，一舉一動，一舉一動。說到這舉動我們的一切都要出自你內心，你要看的是他們，尊重他們，坦白地把你自己的赤誠探的顯在他們面前，讓他們看你是不是夠格讓他們來服從你。如果這二種方法不會運用，任憑你有上天入地的能力及完備的工作經驗也是毫無成效的。因為工人是社會上最現實的，對他們最好少談理論多談實際，譬如以工人福利來講，福利可分精神的與物質的。如果他們還未飽吃的飽穿適量，你硬要進行精神的教育，如訓練等，工作對對是得到相反的結果，記得在重慶第一製紙廠的時候，有一個時期廠方想對訓練精神福利，我聽到工人在說：「福利福利打球吃雞，老子無米飯這批皮」這批話是出於他們內心，我們祇不能當他是無聊對開，要去用心評和檢討方能得到更多的管理經驗。

舉的更切實一點，無妨將我所提出的二件管理方法再詳細分析一下，第一是誠，誠則靈，靈才能行其道，如果你的方法不靈，再好也沒用。爲了表示對他們的誠，就要把你的心不可有絲毫看不起他們的地方，尊重他們的人格顯到他們的面子，因爲工人是來自貧民很少受到教育，當然文化和知識都低，所以你要當顧到他們的面子問題，讓他們面子丟掉去，什麼都好辦（尤其是北方人更愛面子）可是這面子又須在不違背原則之原則下，這祇是看你想用的得法與否了，第二是坦白，就是必須須以自身則，你所告訴工人不該作的事，你自己絕不可輕易嘗試，你對工人是一對鏡子，要用你的鏡子照出你自己的缺點出來，要求他們用心作事你自己必須先有天良，如果你需要他們愛惜公物，你自己對廠裏一草一木之損失都要心痛，譬如有一次在重慶第一製紙廠，開辦廠的工人大多數是務於會亂拋在地上，每月抄管理失賬可觀，後來廠主立下開規，每月被罰的工人要在半數以上，招集工人說話，由斥管理的技士我位，談話無效，到了一

切方法都用盡了的時候，我就想了一個新的辦法，於是我就專在縫紉機打轉，看到開線的工人跑到地上，紗管我就當面替他換起來放進紗管箱裡去，這樣一直做了兩天。他們的良心發現永不再願意換紗管了，那個師傅方我會給治好了不少陰險取巧的工人，還有，我每次走進工作室常注意工人的工作情緒，有一次有個工人工作態度特別惡劣，有他個人正在睡覺，其餘的人們都表現正常的工作，當時我即把黃野無賴的工人罰了兩天並而情緒特別緊張的也罰了一站站，後來他們到辦公室來質問我「爲什麼沒有睡覺的人也受罰呢？」我說「你是睡完了覺才醒，他們是剛醒覺就該看見了，如果教早來五分鐘也許你就去睡覺，他們還未醒，希望你們整個以移工作的精神要正常一點，過於疲勞會被人看防了的，祇有他們那些懶惰精一貫的工作態度的工友們才是該受最重罰的，你們受不了我如果說話就可以不閉了一，後來他們其中有一個說「是爲您進正門的時候他們才叫醒了我的」，其餘的幾個就低下頭一聲不響的走出去了，這一下刺痛了他們幾個人的心，以後他們這幾個之中沒有一個陰險取巧的了。

除去以上兩件主要的方法外，更要充實你自己，所謂充實是兩方面的，一般有學識的人常總成了實際經驗，專講理論不顧事實，一般沒學識的人，頭腦到處是一樣的固執，他們把經驗看成了是死搬硬套的東西，你如果沒有實際經驗，他就說你走外行，一個外行人來指揮他們的工作，在他們心理上是較不諳事的，所以學工的人必須學理與經驗都有，那才既助長你管理的能力，你如能將理論和經驗統一起來，那你自然現更多的管理的好方法，這些方法讓工人們看來，比他們未試過的經驗，更高一節，他們曾五成我地出來佩服你，還有的時候因爲有一些經驗不如工人的地方，或來一個工人對於某一項工作特別有心得你就把他請到辦公室去向他請教，這樣一來，他們更覺得有面子，如果你再反過來用理論問給他們聽，他們也是很誠懇的來接受。

民二十二年陞我任學校畢業後，被學校介紹到北平製呢廠（即前河沿）工作，記得在第一天走進工廠時，我即詢問後的兩個工人在說「覺得這樣渾渾的洋服小心不要弄上油，還是叫學校請室上去保養一點」，另一個工人說「這三年生們專會惹事，那個孩子都不會草，他媽的！我們苦了十幾年不過是一個二等工，他們在學校教了三年洋服水一出來就比我士，真是公平不？」這兩個工人的話聽了我很大的教訓，第二天我就換上了工衣走進工廠一聽不辭的仔細觀察，慢慢的向他們接近，慢慢的動手參加他們實際工作，由頭做到尾，這樣做了一年半，每月工錢十二元，飯也是同工人一吃，他們才慢慢的對起頭來，才知道他們所想像的那些學生專會惹事是錯誤的了，這次又回到管理呢廠來，我初到和以前學校的我在已經當上了領工，我初到說「我和以前不是有了變化了」他們說「你比以前老了一點甚麼的一切都沒有改變」我回答他們說「我但願如此，此生絕不改變我一貫的作態。」

工廠管理的基礎——工人教育

俞刀



蔣劍光 主 任 副 光

時代的巨輪在無情地不斷地前進着，任何人想明得，設使不學習，不研究不進步的話，就要迫回不上時代，無覺的將被遺棄在巨輪的後面，成爲時代的落伍者，我們辦理工廠的人當然也不能例外。

工作科學化，管理軍事化，團體家庭化，經營企業化，工廠學校化，行動專門化，生活藝術化，這是廠長指示我們辦廠的目標與方針，但是檢討一年來我們究竟做到了什麼程度？慚愧得很，那一點點要

辦長的失望。固然，工作科學化和經營企業化，是遠處的規定和政府的法令，和各個人的心願負其責的，其餘各點，辦理各分廠的我們，是實無勞資的吧！總起來說，爲什麼達不到，或根本不走而廠長指示的目標呢？假使總多，但主要的原因在跟不上時代，所以和廠長的崇高與新穎的理想脫了節。

中國人做事，一向是講求表面與形式，而忽視實際與效率。就拿管理軍事化來說，員工兵士也應集合，做個紀念週，升升旗，唱唱歌，一二一，的跑幾步。團體晚會，聚餐，也就草率隨便敷衍了。拿工廠學校化來講，也不過就是開個識字班，買幾本國書，出一張壁報，或教幾個不入塾不入塾的弟兄！假說他做了沒有，到是做了。至於做什麼呢？與否是另一個問題，能有這樣的招牌掛起來的，還就算是不差。要達到廠長指示的七項目標，我的意思首先要從工廠學校化做起，如果這一點做不到旁的一切都是紙上談兵，空中樓閣，沒有堅固的基礎，不會有良好的上層建築。我國的文化水準太低，一百個工匠中間有多少受過國民教育的？設若統計一下實在是少得可憐。他們並不是不識字，或不應該教育的，我們要有計劃有方法，和不惜時間經費來教育他們，倘若下此決心，一年的工夫未始不能使一字不識的工友閱讀普通的書報，能寫淺顯的應用文。至於怎樣教的方法如編教材，配備最低限度的教具，利用時間與空間，實施的編程以及經費的來源等不妨其將來組織一個工人教育研究會來研究一切問題。當然啊！要完成這個理想，必定困難重重，可是祇要我們有這顆決心，我想什麼困難都可以克服的，何況我們的廠長，總是站在時代的前面呢！

最後，有幾點要申論與新學的：一、道理只重視工人教育而不重職員的書報，並非筆者故意這一點，而是因爲限於篇幅。二、不寫本廠廠及各分廠的長處，並非一筆抹煞，因爲現在要求進步，所以只寫缺點，同時，這些缺點更不見得是各分廠的通病，我拿本分廠（第一分廠）作爲出發點和根據的。三、讀者諸君不要誤會，本分廠各同仁更要原諒我暴露我們的缺點，患病不要緊，請病體轉強。三、我沒寫慣文章，急忙寫來當會聽不滿意也許見解淺薄，但是勇氣還有，寫的不好已經請諸君原諒，請大鑒也吧！謹之，基礎磚引玉了。

第二分廠一年來工作簡况

劉保堉

一年來的工作檢討

一 本廠接收成立經過

三十四年十月間，在接收改組設計等手續三十餘處。原由大農工場管理處分別派員接收施工，共設工場十四處，連同各組共三十九單位，均歸管理處直轄，迨五十二年十月日本廠奉令成立，各場組遂漸歸本廠。

二 各別組調整撥併情形



院內閣下擠滿了縫紉女工，他們正爲士兵縫製着冬服。

本廠原有各工場組三十餘單位，或以管理之便利，或以業務之需要，或以工作之集中，迄至今日已有四次之調整，現有單位計：

廠本部，直轄縫紉第一組、第二組、第一工場（合併六場等）、第二工場、第一組、女工場、第三工場、女工場、第四工場、女工場、第五工場、第一組、第二組、第六工場、女工場、第七工場、第一組、第二組、第四組、第五組、第八工場、第一組、第二組、第一倉庫、第二倉庫、第三倉庫、木料場，以上共二十八單位。截至九月二十九日員工兵夫共六七四四名。



(附表一)

聯合勤務總司令部平津被服總廠第二分廠員工兵夫統計表 (截至九月二十九日)										
場別	官佐	事務員	工長	臨時工長	領技工	職工	舖面女工	兵夫	合計	備考
分廠	二九	二二	七	二三	二四七	九五	五一六	一一一	一〇五〇	理部直轄 二類在內
第一工場	一				六四	二四四	二四七	一四	五七二	
第二工場	一				六七	二八一	五五二	二二	九二九	
第三工場					一一七	四九八	八七一	一三一	一五〇六	
第四工場					一一	二	二	二	二	
第五工場	一				五二	三七九	四三〇	二五	八九一	
第六工場	一				四〇	二九三	四二〇	一〇	七七二	第一場合 併六場
第七工場					一八五	一七一	二三四	二二	一四	
第八工場	一				三八九			三	四〇〇	
計總	三四	三三	三八	四〇	一一六一	一九六一	三三七	二二〇	七四	

附記
 (一) 總廠寄名官佐二員。
 (二) 管理處寄名官佐五員，兵夫六八名。

三、本廠及各坊租現有機器上具數量

如附表二

新日坊總局中神字洋廠取租第一分廠帳面上共統計開表(二十五年九月製)

品名單位	原有	撥入	發出	現存	器動	待修	廢品	合計	用途
普通縫紉機類架	一九五六	一〇〇八	三〇	二一五	一四六四	一三四二	一六七	二九八八	類機器
各種縫紉機類架	〇六·一	三三六	九	一六	一四	五一六	二	五四八	
縫紉機類架	一	一二五	二〇	二〇				一〇六	類機器
鎖眼機類架	四〇〇	四六	五	一〇	一七	四四		七一	
合計架	一〇六二	一四三三	三九	一四一	一四九五	一九〇八	一六九	三七一六	
印花機類架	二四七		六二〇	六二	六七	七四	一四	二二七	
電液機類架	二六一	一一一	五	六四	一五七	一四六		三·六七	
電液機類架	四九	一七	七	六一	二九	二七		五九	
針織機類架	一六二九	七六		二四六	七五	二〇七	一四七	一七〇五	
紡織機類架	四六六		一〇	三二八	六二	一三七	二九	四五九	
洗整機類架	五九		一	二九	六	二六	一	五九	
其他機類架	九六	二	〇七	一五	一九	二八	五	六七	
合計架	五一六五	一六〇五	一二七	七八八	一八九〇	三五二〇	〇八五	六六四六	

附註：印花機類包括印花機，印花機殘破機，雙面與，洗棉機殘破機，逆棉機，煮棉機，風車取絲機，軋花機，折疊機，針機，開棉機等

聯合勤務總司令部平津被服總廠第一分廠三四年冬服會製數量表

(附表三)

品名	數量	單位	備考
草黃列兵棉衣褲	二〇〇〇〇	套	
草黃列兵棉軍帽	五〇〇〇	頂	
草黃列兵棉大衣	五四一四〇	件	
草黃列兵棉膠鞋大衣	五〇〇〇	件	
草黃列兵皮大衣	五六・二九一	件	
草黃沙未袋	一五〇〇〇	個	
草黃包皮	三〇〇〇〇	個	
列兵棉被	一五〇〇〇〇	床	
列兵單衣褲	四三〇〇〇〇	套	
官佐單衣褲	二八〇〇〇〇	套	
軍便服	四五〇・三〇〇	套	
部服	三三四・八〇〇	件	
列兵單衣褲上身	五〇〇〇〇	件	
軍便上身	七四・〇〇〇	件	
白襯衣上身	八〇・〇〇〇	件	
傷病員兵單衣褲	四・〇〇〇	套	
傷病員兵便帽	二〇・〇〇〇	頂	
兵役兵襯衣褲	四〇・〇〇〇	套	
伏單衣褲	三〇・〇〇〇	套	
伏役便帽	一五・〇〇〇	頂	
白線襪	四〇〇・〇〇〇	雙	

以接收工作服代替

半節棉襪	宵棉鞋	加製棉被	棉被	棉背心	公伙發白襪衣褲	公伙發灰便帽	公伙發灰衣褲	多白襪衣褲	灰棉軍帽	草製官佐棉軍帽	草製棉軍帽	官佐棉衣褲	列兵棉軍衣褲	列兵棉大衣	綁腿	傷病員便帽	(加製) 傷病員便帽	傷病員軍衣褲	(加製)	包襪皮	針線包	宵布鞋
三〇,〇〇〇	一〇〇,〇〇〇	八〇,〇〇〇	一六〇,〇〇〇	一六〇,〇〇〇	一三,八五九	三,七五〇	一五,〇〇〇	二七六,〇〇〇	三〇,〇〇〇	一六,〇〇〇	一五四,〇〇〇	一六,〇〇〇	一四四,〇〇〇	一四一,六〇〇	一七〇,〇〇〇	一〇〇,〇〇〇	二〇,〇〇〇	二〇,〇〇〇		三〇一,〇〇〇	六五〇,〇〇〇	一〇〇,〇〇〇
雙	雙	床	床	件	套	頂	套	套	頂	頂	頂	套	套	件	件	頂	雙	雙	雙	個	個	雙

(公稅額一・二五〇頂以列兵衣費額代替)

皮大衣	皮背心	皮套裙	皮手套	皮手套	皮套	傷兵棉被	傷兵棉大衣	傷患棉衣褲	面巾	傷患面巾	傷患枕頭	傷患白襯衣褲	傷患灰草衣褲	傷患白毯	白被單	皮襪	紅十字單大衣褲	紅十字夾被	呢大衣
五〇・〇〇〇	一八・〇〇〇	三〇・〇〇〇	一〇・〇〇〇	一〇・〇〇〇	一四〇・〇〇〇	一七・八八四	二二二・二〇〇	一九・四六四	五五二・〇〇〇	二六・四〇〇	二二・九〇六	一六・一四一	二二・五〇〇	二二・九五八	二二・二七一	六・〇〇〇	二五・七三〇	二二・四〇〇	一五・〇〇〇

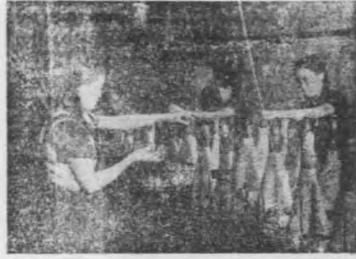
件 件 件 付 頂 條 件 條 條 條 個 套 套 床 套 件 套 床 套 付 頂 條 件 件

已製二〇・〇〇〇件
 已製一五・〇〇〇件
 未製
 已製成三・〇〇〇頂
 已製成五・〇〇〇付

未製
 未製

五 增產之獎勵

各工廠婦女工員每月平均生產量，超過定額者，視數量多寡，及製作優秀，給予獎金，以資獎勵，故自自動加產早到晚退。



六 技術之研求

為各種製作之改善，設有試驗室，選派有特別技術與有豐富經驗者任之。凡製成之服裝，先由該室為精密之研討，然後分組指示，交各組組實施。如製成式有不切實際之處，即羅列意見，請求改善。

七 巡迴之監驗

本廠各場頭尾佈各處，為相製，減少有礙特，設職員數名，分赴各

八 成績之比賽

各工廠設有成績比賽，或舉行工作，或舉行比賽，舉行各項競賽，或舉行各項比賽，各工廠均有分設各項比賽，製作高品質或數量，新裝時則迅速或優良者，有年拿和六名中獎，分別發給獎金並分函各該工廠長以收激勵地之功。



檢 查 機

二、勞動節競賽比賽：爲紀念勞動節發揮業務效能，先期於四月二十七日舉行班級工比賽，各地現接獲少機五十五部，共三十四人，內有兩女性，製作品種軍衣、襯衣、各兩套，結果李秋香等十名中選，分別發給獎品與之，其他參加者，亦均發給獎品，是次較之以前，爲際更踴躍。

九 突擊工作員工運動

夏服期間爲加強工作效率，定三月爲工作突擊月，並規定突擊計劃，各部門各單位，均須認真執行，於突擊月終了後，關於生產與行政方面，關照個人方面，詳加檢討，公平評判，分別獎懲，故自突擊令下，所有全體員工，無不爭先努力，早日完成。



機 器 織 衫 汗

十 福利事

甲 員工兵走組訓

一、早操：每晨於上班前舉行早操，茲因簡單之軍事訓練，先自員工工作起，漸及於兵夫，以期心身發達體力加強。工人共分三大隊，十三營一百二十三班，內女工四十班，每班二十名。

二、講話：早操後或紀念週時，對班員工入講話以傳達法令灌輸知識統一思想。

三、建議：隨時徵集各方意見，感念職員工人，對業務推行工作之優異均可建議，有不滿意者，以言即聲。

四、比賽：如工作比賽會、藝術比賽會、健康比賽會等，均分別舉行。

乙 公共活動

一、書報室：擬於後院供應社圖書室二間，設立圖書館，凡有關法令、規則、技術、文藝、以及有益於身之書籍雜誌等，除捐贈者外，儘量購置，以供閱覽。惟限於地址，尚未實行，僅設報紙櫃。

二、俱樂部：設置俱樂部以供嗜好者之娛樂，內設中西樂器及奕世等項，各場已有設立者。

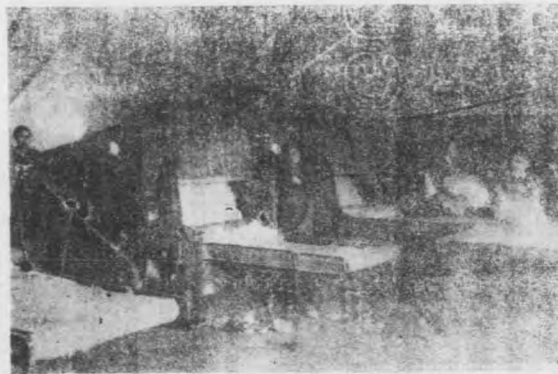
三、運動場：如籃球場、排球場等，均經設立，其他健身設施亦在積極計劃中。

四、娛樂費：於每月結算行表演各項運動，以酬演酬。

丙 福利設施

一、宿舍：為謀解決僱工住宿問題，特設職員工人單身宿舍及眷屬宿舍兩種，凡一國公共設施，均由場方供給，力求完整，確保清潔，以重健康。

二、供應社：為減輕僱工負擔起見，特設供應社廉價供應日用必需生活品。



斤餘百七彈可日每多最機每 花彈器機



在 裁 剪 寶 里

三、互助會：由各工人充任會員臨時救濟會費。會員遇有疾病傷亡或因傷等不幸事情發生時，須法視定費用以受撫卹。

四、醫務所：請求總工確係健康意見，特設醫務所，凡本廠所屬職工及眷屬，均須索所就醫診治，醫士二人護士二人並輪流對各單位巡迴診察。

五、理髮室：現有理髮匠二人。專為本廠員工理髮之事。
六、浴室：即開浴室一間。內分三池設有專人經理。

七、浴池：接收日商六星台耕種二十餘畝，作為本廠農園。惟原質地不易生產，現祇有數畝可種青菜。

• 提供各物公共伙食團之用。

八、工人食堂：為便利職工餐食，擬增設豆腐房一所，兼製作小食乾糧之類，預不勝枚舉也。

九、其他：此外員工子弟教育，職工學校，以及研究會等無不周知悉等業務。均擬逐步實施。



種 菜

三十六年工作計劃

本廠鑒於過去之得失，擬定未來之計劃，惟事屬萬端，未能盡列，茲擇其重要在兩項分述於左：

一 員工兵夫之調查

1 擬定考核

查三十五年多服受勳甚巨，以致員工兵夫隨之增加，現多服行將完成，擬將員工兵夫分別考核，擬定去歲，約有二千餘人即可啟用。

2 預計定額

員工兵夫按照夏服受勳數量，及裝備之設備，分別配賦，擬定總數，如無特別需要，不擬隨時增加，以免虛糜。

二 製作之改進

甲 製作能力與配製預計



三十六年夏服，按本廠實際生產能力可製三〇〇、〇〇〇人份，並擬全部自製，不仰賴商廠織機。除購用多服原開一、三〇〇架外，另將舊機整修添開五百架，預計於本年十一月一日開工，（裁剪工早半個月開工）可於明年二月底前全部完成。惟白線機一項，專額七場針織每月只產生額二〇〇、〇〇〇雙，若以平津二區合需二二〇、〇〇〇，估計製作約六個月方可完成。至男布夾鞋以廠無此種設備，業招商製二〇〇、〇〇〇雙，約五個月完成。

乙 工作改進之具體辦法

一、淘汰技術較低工，並將對本冬季釘扣鎖眼成績優異者留用，其餘淘汰。

二、釘扣改用銀根，留一分厚距離圍繞打結，如日
式皮服之釘扣以資耐久。

三、電燈製作程序

甲 試驗七甲用料務求正確同樣，尤重標準。

乙 各場根據分廠標準校正，各類標準及收貨標準
四、加強檢驗成立檢驗組。

五、嚴訂分廠負責及攜帶獎勵辦法，並貫徹執行之
以資警飭工務人員先醒。

丙 自力更生

一、針線部

本廠第七工場，接收日方三和等針縫工場七家，
機器之設備多數良好。除担任製製全部縫製外，
全廠員工福利亦可享受其益，且可富餘二款補充
作民需物品，以供社會需要。

二、襪襪部

本廠第七工場襪襪製造設備齊全，如仰請採購工作，每月可生產襪襪四〇磅，約除本廠用外尚可供給民需及軍
用一部。

三、充實修繕部，增設購砂部，自行設置機件，藉以省帑，以免零件購置之困難。



第三分廠一年來的工作檢討與今後的工作計劃

第三分廠 張博良

前言

本分廠位於天津市之東門部，距市中心約二十英里，與中紡公司第四廠併於海河右岸，原為滿蒙毛織公司第一工場，於去年十月十日由 黨務管理員鄧士傑開始接收，繼續製作，其總公司設在瀋陽規模較大，機器設備甚為完善，敵人正編軍之補給，除由其國供給一部外尚靠北滿式之織工廠之產品，實為其致命之源。為供給駐華北一帶日軍之裝備，始利用其剩餘，效照低劣之舊式機器，運至東北勞工。在大津分設兩工場。本廠為其中之一，以設備簡陋，各部門機件未備總合，必須依賴高廠供給中成器，始能生產。故運占老面更守神毛織為其第二工場，因是之故，機件缺乏，令設備原主，第四工場係一體工廠為配合修造毛織機及零件者，於去年十二月間併於第六分廠。(原設具分廠)第三工場為利用機械織毛織製更生織機之手工工場，以成本過貴，管理困難，且每月產品不重實用，業已結東停辦，織之末產先天既已不足，接收後又將原組織關係，從新設計，自下而言，文一事更收其亡，幸以有日更生織機，遂分佈於左

一 接收時之生產設備概況

(一) 織機部：一、重毛織六部，細毛織者三部，損壞者三部，車架阻訪者有部，三部耐用，一部待修。打土機僅有一部，洗毛機機件均未全置。

(二) 機件部：接收時備有廢因機三十四部，平特機八部，七張機十五部，大小平特機十二部，小平特機八部，古神機六部，共為八十三部，其中通用織製單呢者，僅留田三十四部，織毛織者，僅留特大平特機三十五部，餘小平特機因機太壞不能織製單品，古神六部，因機件壞，時及故障，應用以生產軍呢者僅六十七部，其中又因設備修理折衷實際經常工作者，僅六十部，另有縫紗整理打車等機設備。

(三) 染整部：一、原有洗呢機四部，縮呢機三部，染呢機七部，脫水機一部，起毛機四部，烘呢機一部，剪呢機三部，蒸呢，碾呢，壓光，刷呢聯合一部。



主任 張博良 副主任 汪蘭天

二 接收後添裝機器設備

- (一) 添手機！本廠接收前，並無原手行備，為配合生產自力更生，已添裝洗手機一台。
- (二) 乾烘機！已添裝大型烘乾機一部。
- (三) 打土機！原有一台，繼續開台。
- (四) 梳毛機！原有一台，備三台可用，編修二台，新裝一台，共計開車者六台，但有修修及在裝設中者各一台。
- (五) 車路四紡機！原開二台，編修二台，共計五台，備有一台因零件欠缺太多無法裝。
- (六) 織布機！新裝四部車十二台，已裝大部車二十台。
- (七) 打碼機！原有一台未裝使用，經添裝一台，另裝二台待裝中。
- (八) 織呢機！原有三台不足應用，現按三台。
- (九) 烘呢機！原有一台未裝使用，現裝一台。

三 原料供給

(一) 羊毛 羊毛為紡毛線之主要原料，接收存毛在去年同期已使用難盡，以後所用羊毛係由精梳絨廠撥來，毛質極細品質純潔，極易織合理且極。紡織不足，餘額供給常感不敷。由蒙古和東亞等國代購一部，至沈毛絨廠梳毛毛絨到貨，其額於適當可補救。

(二) 棉紗 原毛呢所用之百分之三及百分之二棉紗供應均可敷用，惟其僅所用之三分之一棉紗絨則極感缺乏，五月以後，常因棉紗不敷，使生產量減至三分之一。

(三) 染料 接收灰色染料至本年三月即已告罄，曾一度改染草黃色，嗣由蘇聯到直接青始供不敷。



蘇聯的工廠

四 已完成產品

本廠除利用原有機器生產外，另外添製一部份，開工以來，裝設加班精製，終因材料供應不繼，機件零件補充困難，常生故障，致未能如期計劃完成，截至九月底止，已製各種軍毯二二九三六·〇公尺，各種軍毯九三三三二·五公尺，馬鞍品更生毯二〇八一四·二六條，大地毯一一七·五方尺，紫花地毯八二二方尺，更生麻袋一四〇七八條，及非軍用品四噸零三三五·一公尺。

二 今後的工作計劃

一 增設製呢部

本廠現有各種機器設備，且均已磨損，一切自動裝置保險停止等機件，業已廢棄，添配困難，致效能低下，用於製呢尚不敷宜，今後擬將現廠現有技術能力積極改造，另設製呢部，按目前軍毯十萬公尺，添設精梳毛，財設按目前生產量用之毛一萬一千餘斤，已擬具計劃呈請核示。

二 購地建廠

本廠廠房按現在需要尚嫌不足，將來擴充製呢部精梳毛紡部，需電氣員工，須宜衛生醫院等設施，亦需隨之增加，是以土地面積至少尚需就近購置三百畝，擴充廠房。

三 充實現有設備

(一) 添設機器設備：本廠現有機器，面積情形已如上述，若詳加分析，取少捨多，已擬具計劃，拆運日本國內較新式之各種機器設備，提供補充。

(二) 添設鍋爐：本廠蒸汽鍋爐三部，均屬舊式，每部十二節，効力甚低，燃料甚不經濟，每屆冬季用汽，時感不敷，增添毛烘乾設備，更感不足，將來增加製呢部，及添設機器，必須更新更換新式効力較高之蒸汽設備，方足應合實際需要。

(三) 添設取水設備：本廠用水向由海河汲取，是以經加濾後，加部解膠過濾，即行使用，未經取水工程，是以過濾藥料及膠多消耗於無用之廢，成本無形加大，將來依照水內所含膠度，分析後，再施適當之處理，取水設備必須積極設法。

地聖暑消是關熱



四 技術員工訓練

員工技術低劣，為工廠發展之最大障礙。擴充後，備有專家，而國家材料，又趕不預急，為補救此種缺陷，今後擬程度提高員工，先授以物理化學及一般科學知識，俟稍有根基，再逐步教授專門技能。俾使所用能與所知相吻合。進而使個人求知之興趣，自動研究，以培養幹部基礎，改良員工素質，所有教學設備，由現有技術人員於工作餘暇，負責担任，不另聘請。

五 專設技術研究室

凡屬生產技術，必得有設備齊全之研究部門。本廠實驗室，僅有幾磅量器磅力，伸度等設備，他如纖維之試驗，成品之檢查，尚未齊備，各種理化精密儀器，均付闕如，今後擬成立技術研究室，充實儀器，添設圖書，廣搜世界名著，結刊書籍，雜誌，及有關參考資料，俾供研究，俾能定性定量及有驗分析設備，以為各種選擇之標準，注意各種纖維纖維改進之研究，藉以增進生產效能，以達到產量增加，品質改良，成本減低之目的。

六 添設員工福利設備

(一) 體育及娛樂設備：增設各項運動場所，充實各種體育器械，以鍛鍊員工體魄，增進健康；俱樂部，大禮堂，各種娛樂場。提倡音樂，話劇，平劇各種正當娛樂，以陶冶員工之德性，調劑精神之疲勞，藉以增加其工作效率。

(二) 與員工宿舍共舉：本廠擴充後，其職員將以一五〇人為標準，故擬添建職員家庭宿舍五十一所，及單身職員宿舍三千間，工友將容納三千人，第一期建工友家庭宿舍，一千所，及單身工友宿舍五百間，及能容納五百人同時用餐之食堂一所。

(三) 擴充醫務所：本廠將來進步，擴充後，需用員工衆多，每員工家屬，平均以四人計，則約需有近萬人，依現本廠衛生，大區域中衛生環境，必須尋求設備，擬擴充醫務所設備，增聘專門醫師，及富有經驗之護士，担任全廠員工，及其家屬之衛生預防，疾病診斷。因居住院者，則仍委天津總廠醫院治療。

一年來的工作檢討和今後的的工作計劃

第四分廠 趙基 南

歲月不居，整整一年，爲了工作的進步，工作效率的提高；在今天我們來檢討過去，策劃未來，這自然是具有着深長的意義！

現在我們願就下面的幾個工作範圍作一個概要的敘述：

一、人事問題

「幹部決定一切」；一切的工作，是要靠人來推動的！因爲過去負責推動工作的幹部不

盡健全，以致在人事配合及運用上，均感到極大的困難，具有工作經驗和才幹的人，又因時間空間的限制，一時不易得到，雖然客觀環境仍在要求我們不斷的前進，工作的繁重，超過了我們所能肩負的力量；因此發生了不調和的矛盾和缺憾；這樣，在實際工作的同志固然感到費力，苦惱，而負主管責任的，更感覺一種「萬端一百零五度」！

趙主任題詞



第四分廠之首腦部

辦公室之一角



因此，過去的工作，由於人事的關係，並沒有做到我們預期的目標；但，過去的，讓它過去吧！今後呢？我們應該從前做起。健全幹部，人事配合業務，這是我們的主要實踐工作。例如各層層的基幹人員，課長級，必須具有本身工作的經驗與知識，使其能掌握工作，推動工作。其餘課級以下人員，自應於實際工作中漸次訓練。

工廠與機關的性質既不相同，工作的作風自然亦大異；目前的機關大多是在「圖付一（作官）」，而我們則有注重工作效率和認真的工作精神；所以我們的各級幹部必須具有豐富的學識，強壯的身體，高度的工作熱情，和科學與進步的頭腦，始能勝任愉快。



日以繼夜的在工作着！



技術員工的養成！自辛勞勃殺，我們因為技術員工的缺乏，雖然在緊急迫同題的時間下，全部加緊開工；但技術卻為我們提供最困難而困難的問題。目前我們的技術研究委員會雖然面臨這一困難而產生，但我們每個部門的工人，尚須接受新的技術知識；因為他們過去在實際工作中所得到的，祇是一知其然而不知其所以然；原因自然是由於以前這些工廠的技術人員都是日人所充任，他們不願把他們所不

的成完兒遺由是脫皮的敵無



急切需要的東西告訴給工人，這種短命打算和短命的作法以及不同的觀點，無論在設備或技術方面，所達成的結果自然是一人去讓路了！我們整個工廠，必須從技術方面開手，所以我們的訓練技術人員和實際工作的技工，必須全部計劃從新輪流訓練，使我們的全部員工，個個都成穩健的技師！至於如何具體實施，自有待於詳盡而具體的教育計劃。

二、材料問題

「統籌統一」和「標準化」這兩項原則，是使得我們簡便和有效的！但是因為材料來源和交通上的困難，幹部人選等問題，使這兩項值得重視的原則，發生了問題！有的工廠材料未到而停工待料，有的因急於趕製而以次料代替，因停工而工作質量高質，均因材料發生了問題，這其如何不嚴重的現象呢？

但這一問題，關係重要，我們認為應該從那裏解決呢？（一）加強並完善材料人員，統籌統籌，使能隨時供應所需；並於各廠要商埠，設立儲備站。（二）統籌分廠：各車庫單位主要材料採用統籌原則辦理，其餘附料及間接物料，按級分別由各製作單位直接購辦。

不過，採用第二個辦法的時候，材料部門人員必須與各有關部門，取得通融；而使用材料部門尤須具有完善整潔的材料計劃，使能儘相適應不致脫節。

三、產品品質問題

「產品標準化」這是我們製作的標準，無論製造哪種產品，對於式樣和工料的規定和取捨，必須事先製成標準，經過核定後，始能交到工廠依照標準製作。過去因為積習太深，尚未達到我們的理想，但今後我們仍以這個標準來完成我們所未完成的工作。

「材料標準化」製作某種產品，需用哪種材料。那某種產品，必須那幾種材料，這是我們事前應該計劃和準備的工作；可是一年以來，這種最低和起碼的標準，尚未達到，因此所製成的產品，隨我們的理想很遠，今後很希望能以適宜的材料來配合工作。則不可再使工作等待，或使那那不應該使用的材料。

「用料標準化」這是我們應該控制的基本原則，如果道一個原則控制不牢，那我們的工作，一定會受到致命的打擊和失敗，因為某種產品，需要那幾種材料？那種種材料，在每一單位產品上，需用多少價值適當？這是我們應該研究和控制的。浪費材料，就是增加產品的成本！廢工或料，則是自取滅亡！所以計劃用料的標準數目，是值得我們注意的！

四、工資問題

「這個問題，我們是同意隨物價指數合理提高的。但在這提高工資的口號中，我們應該注意：這是否因以增加。所以我們的主要是提高工資，必須提高生產！不過，這又不僅是單一方面的問題了！」

五、員工福利與訓練

在這種價值生活普遍感吃力困難的時候，怎樣為我們的工友謀求福利？怎樣才能展開我們的福利工作！這是時刻各題在我們的心頭揮的！目前我們的互助會，醫務所，合作社的業務，進行雖然不算怎麼值得滿意，但總算在努力的工作，雖然距離我們的理想還太遙遠，但是，我們總想在這方面盡些心力，以求我們工友生活的改善。

晨操和體育訓練，刻正幹得勁勁。同時，工友們的遵守一切規定和高度的自治精神，還是值得我們贊許的！工作時的努力工作，讀書時的安心讀書和遊戲時的盡情遊戲，這種種的表現，使我們感到無限的愉快！

六、合理化問題

近代工業進步，我們的管理，如不能使各部門的工作，用比較科學與邏輯的方法，使能整理合理，那我們的前途實在渺茫得很，所以我們的口號是：「生產設備合理化」，「材料物料應用合理化」，「工作時間合理化」，「工具待遇與管理合理化」，「各種費用開支分配合理化」，「成本計算合理化」。這是我們目前擬我們的希望。但願這些目標和希望，在一年以後，能在事實上「一服佈於我們眼前，那將是何等的興奮和快慰呢！」

以上的幾個問題，是就問題中比較重大的提出來作一個抽象的和原則上的高時，我們希望應儘給此展開一次具體的討論，使能得到一部更爲具體，和完善的結論，來作我們行動的準繩。這就是我們的期待，也就是我們這篇文字的原意。

我們是怎樣工作的

第五分廠
沈世雄
蕭揚藩

(一)本廠的由來

現在的第五分廠，是過去的前制科分廠，因業務分件而設的，它包括了五個工場，其中三個工場是日大維新和日清化學工業株式會社收購的，現在專製魚肝油。另外二個工場，是接收日本榮幸株式會社及山口支隊株式會社，專製和服。自五月開廠至今，僅二個工場以來，便由制科的製造到布疋的染整，連成一個完整的程序了。較過去製造與染整分開，便利了不少。但我們呢？這



沈世雄主任

精益求精 研究不停



制分廠接收後到今，短短的時間中，經過很多的波折，像一個多病的嬰兒，得不到正當的生長教育。然而，在我們這一羣保衛委員會中，它慢慢的強壯了，慢慢的獨立了，開始了它的戰鬥的生活。

• 料製在的斷不 • 布染在的斷不



(二) 製了些什麼顏料？染了多少布疋？

前面已告訴了大家，我們的分廠是製顏料和染整布疋的。但，這半年來，造了多少顏料？染了多少布疋？下面便是一個答覆：

(一) 硫化黃	公斤	五・二三三
(二) 硫化藍	公斤	三九・五八四
(三) 硫化橙	公斤	一一・〇五七
(四) 硫化黑	公斤	二二・一七四
(五) 硫化草	公斤	五・九四〇
(六) 紫	公斤	二四・二九六・五
(七) 硫化紅	公斤	一六五・七〇九
(八) 芒	箱	一五一・一八〇
(九) 草黃	疋	一九二・四七九
(十) 灰	疋	三一・五九九
(十一) 青	疋	一四・一一〇



上面是半年來的總產量，看下面的表，可以明瞭每月生產增加情形

區別	一月份	二月份	三月份	四月份	五月份	六月份	合計
顏料	三五·〇一四三六·九五二·一	六五·〇八〇六九·七二五九七·二八一	一二三·〇八一				
布疋	二七·七七九二〇·一一五	三〇·六五二三一·二〇七四四·八三〇	四八·一三一				

成品——顏料



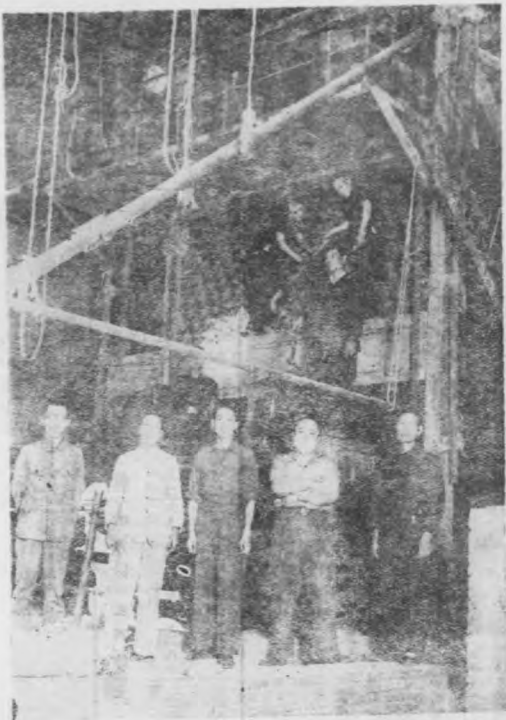
雖然生產逐月都有增加，可是并不能使我們滿意，因為機器老舊與原料，電力，燃料等問題，阻礙了我們的工作，離我們的理想還遠。好在這毛料，逐漸的在改善，我們深信前途是大可樂觀的。不過這仍有一個限制。我們不能按設備的生產能力，充分發揮，因為顏料的生產只供給本廠染整布疋被服之用，假若，能大量購進材料，產量可以比現在增高一倍，可以供應全國軍用布疋三分之一以上。

(三) 艱苦的工程在進

行着

我們讀中國之命運，深知要建國，首重工業。但如何工業化？這是我們當前的急務。抗戰勝利後，接收日本在華工廠不少，我們不但對這些工廠充分的利用，還要費力的改進與擴充，這重大責任我們沒有一日忘記，相反的我們時時刻刻在研究，在求改進。所以，在五月底我們把接收的永豐鍋爐開始與建設，預計本年底可以完成，到那時每月可省煤六萬噸，而汽力則高出現有鍋爐之二倍，這樣可省煤一半成本，每年可省四萬萬元。

其次是山口玄珠式食社，織布機與帆布機均被毀，按原計劃應設廠，機管人員亦排了非常困難，因為復購了少許材料，重新置有的機件，經工作起來了，它至八月動工的，預計明年二月完成，我們的理想：是達到自給、自給、自製三位一體的完備的工廠。



正在起裝中的大鍋爐



◀ 僑公的新開闢力合心齊家大時餘公在工員 ▶

(四) 不斷的學習與改良

在五月以前，所有顏料的製造和布疋的染整，都是利用日本技術人員，我們的技術員多不能製造，但現在我們拚命的學習下，一切的製法與程序，都學會了。所以五月以後日本人分批回國後，製造染整的工作完全由我們自己擔負起來，同樣的完成了製作的使命。論顏料的製造技術已不下於日人，論染整布疋色澤已達到一致的地步。這當然有許多地方尚多「依樣畫葫蘆」，但我們竭盡了最大努力，不斷在研究改良中，製造硝化下基，日人每五百公斤粗製下基須加六一〇公斤鹽酸，我們則改用空氣吹送，使之變化，代替了鹽酸，每年可省國幣億萬元。

(五) 我們要革命

所謂「革命」，是革我們自己的命。我們深感覺到大多數員工在敵人奴役下，造成了許多壞的習慣，壞的觀念。如果我們要辦好一個工廠，非須要從心理上生活上實行革命不可。首先我們對員工加以軍事管理，編隊受訓。使散漫無組織的自私自利生活，變為守秩序，有紀律的團體生活。朝會是每天必舉行的，告訴工人明瞭國家是什麼，應如何愛國。團體是什麼，應如何尊重團體。以及應如何愛護工廠，做個新工人；職員每週舉行生活座談會，對團體的個人的生活，加以批評檢討；對工作加以研究改進。其目的在使我們每個工作同志每天天天向上，學備日新又新，生活合理化，公餘實行勞動服務，變成一種勤勞的習慣，以及服務的精神，以糾正過去怠惰懶散的習慣，我們的口號是：

- (一) 打倒保守主義
- (二) 破除舊生活
- (三) 養成自主的思想
- (四) 提倡科學精神
- (五) 培養民主精神

• 活生的新行實，體身的強堅出盡數有期望們她，入了新調上場博



(六) 組成員工娛樂陣線

我們認為有快樂的心情，工作起來才有精神。有快樂的心情，行動才有力量。我們認識了這種需要，所以從這方面去努力，以達到團體家庭化的目的。因此，在六月裏興建俱樂部與運動場，七月完成游泳池，九月興築公園，使員工有娛樂的地方。並將員工組織為娛樂陣線——讀書會，話劇組，平劇組，歌劇組，運動組，經常在活動，定期舉行娛樂晚會，聯誼會，以及各種競賽會。使員工在工作之餘，能獲得正當的娛樂，我們認為這是非常重要的而有價值的。

(七) 我們的希望

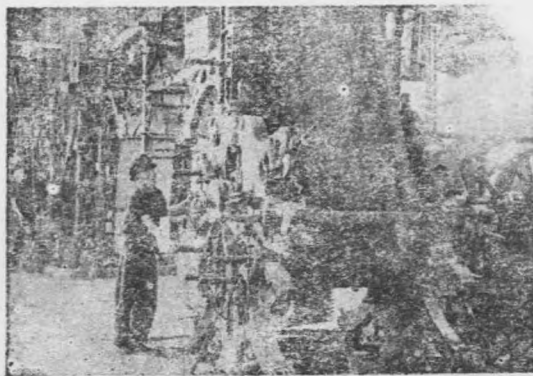
首先我們願將二三工場的材料，大量生產，供應全國之用。第四工場的線毛巾織布也同樣的大量生產。因為我們已具備了機器工具和技術，若利用不用，是很可惜的。況我國軍需品多仰給外國，現在有了生產工具，還不知利用，豈不是很錯誤嗎？

其次我們覺得是總廠管得太多了，結果是什麼都不管。因為管得不徹底不如不管。否則，增繁了分廠的事務，工作太繁重，其最大毛病，在於事務便忽略了技術。所謂「簡則政舉」，「繁則政廢」，確為至理名言。所以我們共同總廠研討一年來的得失，把總分廠間的一切業務從新調整一下，務須化繁為簡。切實確定分廠負責的行政制度，再將我們必須管計劃生產，使生產與計劃進行，最後我們建議總廠組織工作指導團輪駐分廠，對工廠之業務詳加考查，所有人事會計材料保管工人管理等，均一一代為設計并協助指導執行，以達到科學管理之目的，并藉以建立分廠統一管理制度，比用一紙公文指揮為有效用，因為分廠幹部不全，非如此不足以收實效。

我們望「以廠為家」，拿廠家的心來愛廠，如此，建成一個新工廠不是很容易的嗎！

印花布機

這是華北各省唯一的印花布機，它的產量可以供應整個華北而有餘。



前瞻與後顧

第六分廠 胡永安



王 瑞 任 主 司

本分廠在天津六里台，是於民國三十四年十二月二十七日
接受日人野崎野的特種作業工場改組而成，在本年一月五日開
工，所用材料，均由天津工廠管理處調撥。因工人中多知識分
子，頗知怎樣出品迅速及減低成本，故一年來尚無困難之處，
亦堪自慰。

今後當然更加努力，以期不負長官所託。其努力之目標，
約分以下數重點：

甲 關於工務方面

- (一) 加強製造材料考驗各度之組織。
- (二) 增設設計課。
- (三) 訓練各工場技術員工。
- (四) 增加製造行車調整設備。
- (五) 添設製造工具工場。
- (六) 改善水運，軍鍋，鐵爐，木骨，附件，風把扣，絲帶鋼，及各種極杯製作方法。
- (七) 檢討考證辦法，實行獎勵制度。
- (八) 隨行工作競賽。
- (九) 依照現有設備，增加量產調整盒。
- (十) 組織八方廠區。

乙 關於維修方面

- (一) 整理本分廠法規。
- (二) 修理並佈置接收第五分廠，六和會第一工場過房及環境。
- (三) 建設職員新村。
- (四) 修建食庫。
- (五) 加強訓練力量，請購買五車兩輛。
- (六) 建設職工食堂。
- (七) 隨行考制度。

丙 關於會計方面

- 一、全年會計法發預算之編制。
- 二、全年度廠址之



胡 永 安 任 主 司

未完工的馬車



私置數。(二)本年度主附材料之增加。(三)本年度直修工資之總額。(四)本年度修費費用之總額。

二、全年度分期(三個月)核算其計畫費

(一)根據全年度預算分為四門編列之。

(二)根據材料各品種類別用址編列之。(三)根據

總額明各品類一貫而編列之。(四)根據材料各品種類別費用推平編列之。

三、會計之辦法實之簡便(一)會計收支與(二)會計預算(三)會計核算(四)會計存貯編列。

(五)財源目録(六)各材料科目明細表。(七)財源目録。

丁 關於福利方面

(一)在不違反分廠獨立員工子弟小學。(二)加強職工自治會活動。(三)加強員工業餘活動。

(四)舉辦員工體育。(五)調查工人眷屬生活。(六)舉辦員工學校兩項集體結婚。

以上雖是我們的理想，但必須努力作去，我相信整廠易與我成爲事實。關於甲乙丙三項不用說，當然是



這方面以作表現，現在有一點福利改善部長的文章，說得非當透徹，願意介紹在下面，也是聽往知來的意思。

○一年來福利工作的檢討

在我們開始檢討本分廠一年來的福利工作之先，我們覺得應該站在最客觀的立場，同時用批判的態度是對的，因為只有這樣，才能發覺它的優劣，明白它的成功或是失敗，而進一步加以改革。

福利工作，顧名思義，可以知道他的範圍甚廣，包括平常生活上的一切的事物，所以這種工作不是簡單的，而是不易嗎？為這需要與的一件工作。

在最初的一兩階段裡，也就是在本年三月份以前，由於本分廠步行的較遲，以及人員的缺少，而形成福利工作有形無實的現象。雖然本廠有福利室及一個圖書室，以及極少數的娛樂室，供員工遊樂及康樂活動之用，但是房屋的不敷分配，設備

與地方所限，促其實現，不過我們特別注意，還是在工項。因為一個廠子若沒有職工，那僅是個空架的名稱，單講講個空架的名稱活動起來，他全起來，那原要看職工的努力如何了。職工是否活潑，要看職工的身體與心神是否健康。換句話說，職工的健康，就是廠子健康，職工的健康，就是廠子的發達，因為這樣的原因，所以我們特別注重職工福利方面，關於

我們用的鈕扣是從這裡來的



的缺乏，種種客觀環境的不許，致使我們的工作重心移做整理碼頭，修葺房屋，辦理接收物資方面。對於福利工作，無暇顧及，我們百分之百的承認，這是我們失當，而極遺憾的。

在四月份以後，由於廠內人員的加強，環境逐步的改善，廠地的修葺，才使福利工作引入正軌。這時成立了一個較大的醫務所及中山堂，解決了員工生活上的負擔與苦悶。更因鑄及助會相關的產生，給予員工以更大的貢獻。除了兩章須領各種補助費外，發

自己的出產印刷圖



對準了住下腳！

苦的員工有更多的補助，這樣使員工明白了互助會的意義與需要。同時為了使員工在業餘有正當的活動起見，更組織了各種球類及機能歌詠等組。各部門均有專人負責，於是廠內已不再像以前死氣沉沉地，而有活躍的氣氛了。雖然我們覺得較比以前有了進步，但是仍不能使人滿意，因為目標是不夠的。

在「一而檢討」而改善中，我們得過了一個結論，對於工作，我們不在僵呆形式上的硬觀，與過份的誇獎，應當使工作的重心深入與員工生活的內層，應當注意「確實」與「普遍」。

從九月份起，整個廠裏的福利工作又走了一個新的階段，根據過去的缺點而加以改革，我們



王 副 主 任 洛 書

會，藉有員工預用精彩的節目。同時舉辦了職員的聯誼會與各種類型的比賽。在設備方面，我們建造了大的運動場，包括籃球、網球、排球等場，體操，舉重等設備運動。擴充閱讀室，添購各種電報雜誌，并派專人負責指導工人業餘活動的工作及智育訓練，使其與軍事訓練平衡發展，更爲了養成工友們自治的能力

更把握住員工日常生活上所急迫需要的些什麼而加以解決。我們深深感到精神訓練的必要性，欲使每一個

員工的工作情緒，以及高度發揮個人的技能，只有予以精神上的鼓勵。根據這點，於是我們備置員工業餘活動方面。在經常有種類比賽，優勝者予以獎品。每月有讀書會，在每週有讀書報告。每週一次同樂會，每月一次擴大晚

不分多夏，不論酷暑，整天

在煉鐵爐旁，舉着錘一下一下

的打，各種的礦石，就使他的手

中繼續不斷的完成，可是他的汗

，又有誰計算過流了多少呢？



打 鐵

意見，特組織了討論會，內有五組，由他們自己選舉人員，擔任幹事，以選擇各種活動。我們更準備做一工人的一對談話，以及家庭訪問，說明發掘工人家庭的狀況及其負擔，加以解決之。



截至現在，我們還覺得不夠。在這一年來已作的檢討時，我們一方面慶幸本廠福利工作已入了正軌，而在不斷的築進中，今後應繼續如何使本廠福利工作有見步的進步。同時我們又感到工作沒有達到預期效果的慚愧！

行軍鍋

正幹的起勁



壺水的山如積堆



說明

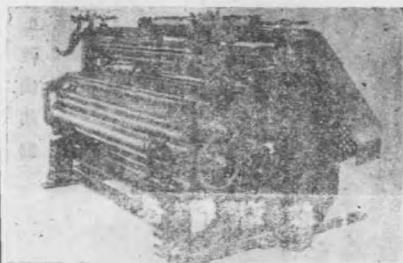
(上圖) 做成的水壺，正在裝箱準備送到那裏

(右上面) 一塊塊膠杯的鐵板，拿到壓力機旁，壓出幾邊好做行軍鍋的底。

(右下面) 帶花，鈕扣，腰帶卡等的標幟，絕對準確，合乎規定。

(圖面正) 梳毛紡式曼陀哈 (圖上)

(圖面背) 梳毛紡式曼陀哈 (圖下)



機
器
出
品



六分廠出品之毛線精紡機

二月來工作檢討及今後工作方針

第七分廠
曹秉淵

本廠係屬軍政部軍用機器局製鞋廠，於八月一日併歸聯合總務處司令部軍事補給總廠，列為第七分廠。本廠現有兩製工廠，第一工廠，分內胎、外胎、膠鞋、鐵工四部，生產自行車內外胎，及軍用膠鞋，近為適應需要，膠鞋部改製膠鞋膠底，並增設自行車汽門嘴，設備軍用之自給自足。第二工廠為專一製鞋工場，生產膠鞋供給軍用。

本廠接辦伊始，鑒於工業建國之重要，謀職務之發展，即積極增強生產，健全人事，整頓事務。於茲兩月，略將工作經過情形及今後計劃彙述之。

會 主 任 兼 潤

本廠自接辦以來，即以生產標準化為問題，力求產品之優良，數量之增加，事究擬具生產計劃，釐定規格程序，試驗用料勞力時間之參數，明訂標準，逐步實行，尤對材料之管制，產品之檢定，莫不加以最大之努力，務期財物勞力之節省，而生產發展。其次對工人之



管理，本廠工人數較少而工作繁劇，為鼓勵並激發其刻苦耐勞之精神，平時即以經濟重賞辦法，提高其工作效能，調劑其精神強其自重之心理，促進團結合作之精神，至於事務之整理，本廠計財現實在補助生產之原則下，日益改進，舉凡工場之管理，人事之調整，業務之劃分，財務之收付，公文之簡化，員工福利事宜，無不悉依嚴密與定力求合理合法之改善也。今後業務目標開展，工作日益繁重，檢討過去，瞻望來茲，擬定工作計劃如下：

(一) 謀生產之精進軍用工業之發展，加強技術之研究，精製工業日新月異，世界各國無不正在積極發展之際，本廠為華北軍用工業唯一精製工廠，所負使命，自不惟在供給需求之滿足，適宜而止，為本工業前途之開展，必須加強技術之研究，俾軍用工業精益求精。

(二) 產品之嚴密審查及材料切實管制：產品優劣關係軍需既深且巨，材料耗用之正確與否涉及國家財力，尤以瀝青橡膠原料，甚感缺乏，籌備不易，故對產品之檢查及材料之管制，必須嚴密切實進行，一絲不苟，涓滴為取，以期產品之精良而使成本低減。



鞋 膠 製



鍋 汽 大 的 力 熱 應 供

三、改善職工素質，健全組織加強訓練：本廠職工良莠不齊，為增進工作效能，必先實其素質。積極實施訓練之圖，並分層適當工作，盡量發揮其天才，養成有組織有紀律之勞工團體，鞏固生產力量。

四、發展員工福利事業：為增進員工福利及謀求生活動興趣，今後力謀福利事業之廣泛，並積極促其實現。



布綳成製起一在合布與膠於在正機布合

(五)擴充織工部：本廠織工部設備比較簡單，工具零件尚須仰購市肆，時間經濟均感不便，今後為謀自給自足，決議添購工部，加強設備自力更生。



作工理裝的最後

(六)健全幹部提高工作效率：本廠鑒於未來工作之繁劇，責任之重大，必須健全幹部，提高工作效率以收事半功倍之效。

總之本廠成立時已兩月，大致雖已略具規模，工作日益加強，而今後應行興革改進諸端，仍在努力研求，總以克服困難，增強生產，發展業務，確實達成所負工業建國之使命為止。

聯合勤務總司令部平津校服總廠第七分廠

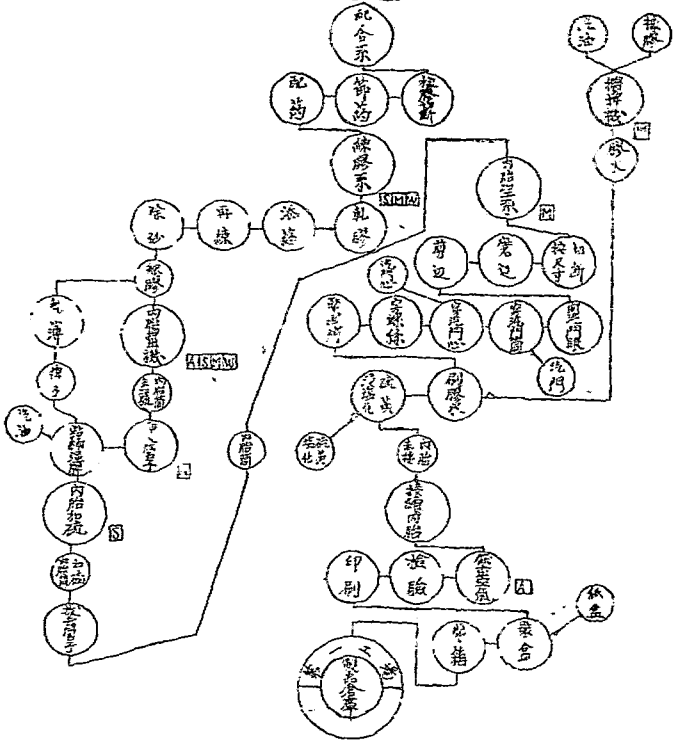
內胎製造程序圖

所需主要材料

紙	洗門心	洗門嘴	洗油	化學藥	橡膠
金					



S	M	W	A
蒸氣	電氣	水	壓機氣

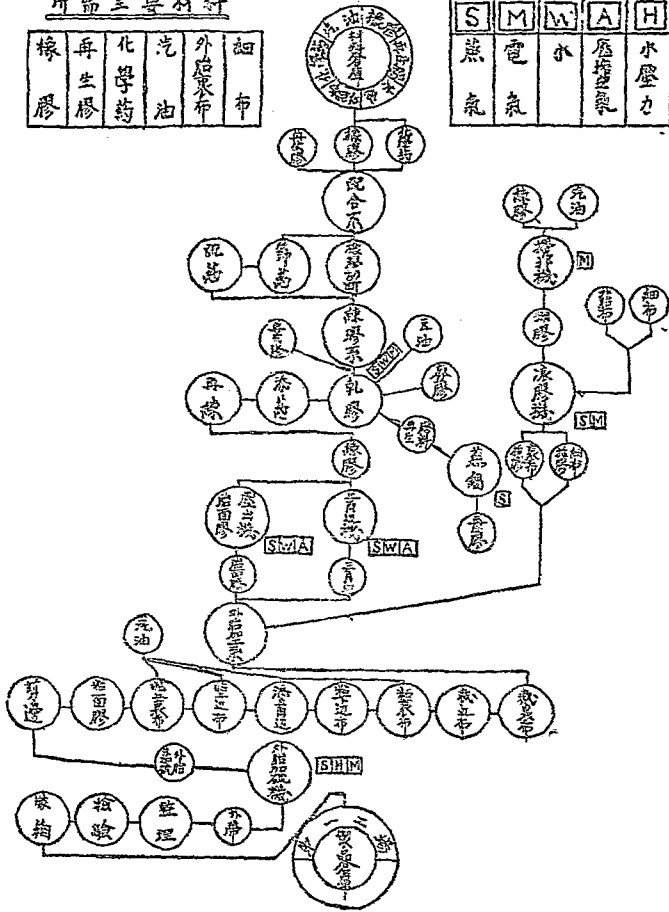


廠第七分廠總廠膠乳平甸甸總務聯合
圖序程序胎外造製

所需主要材料

橡膠	再生膠	化學藥	汽油	外胎帆布	細布
----	-----	-----	----	------	----

S	M	W	A	H
蒸氣	電氣	水	壓機空氣	小壓力

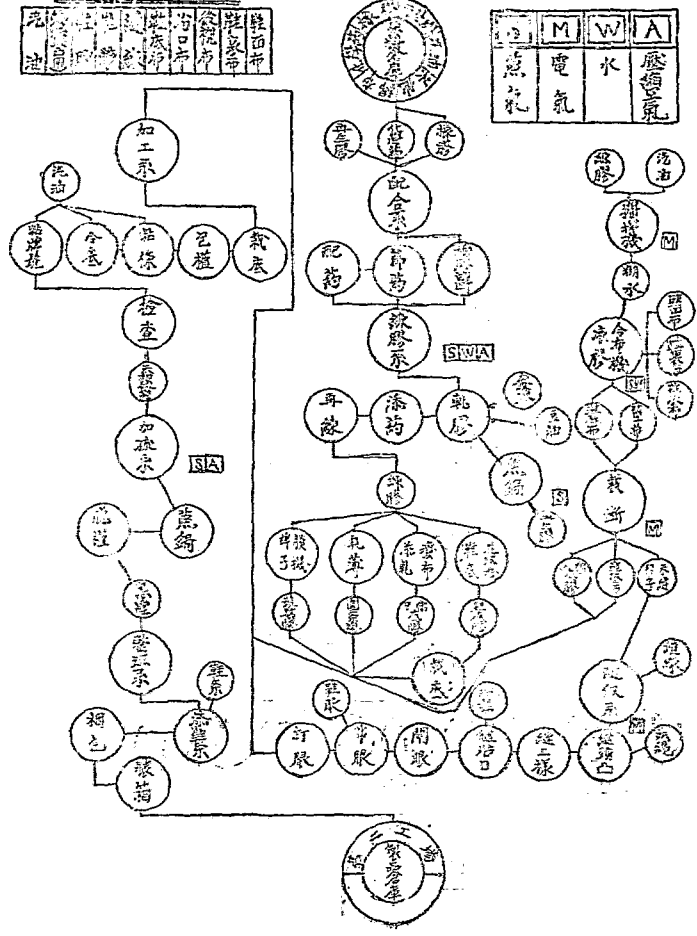


第七分廠總廠服被軍平津司令部總務聯合

製造軍用鞋工作程序圖

鞋面布	鞋幫布	帆布	口布	底布	膠	油	漆	藥	膠	油
-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---

M	W	A
電氣	水	壓縮空氣



直屬第二工場調査表

場名	平津被服總廠直屬第二工場		
主管人	管 理 員 李 國 璽		
主要設備	電力縫紉機 九二台 脚踏縫紉機 一〇五台 脚踏脚踏機 二四台 脚踏脚踏機 一四台 1 脚踏機 一 台 2 脚踏機 二 台 3 脚踏機 三 台 脚踏機 一 台		
每月平均生產量	棉衣褲 一・六〇〇套 棉 服 三・〇〇〇付 棉大衣 五・〇〇〇件 棉 襪 五・〇〇〇雙 棉 披 一・〇〇〇床 棉手袋 二七・五〇〇件 棉背心 二・〇〇〇件 棉衣褲 三・五〇〇套		
員 工 總 計	官 佐 六 工 長 四 技 工 六五 車 工 二一五 整 理 工 四五 鎖 縫 工 一五五 鋪 縫 工 一五〇 總 計 六四〇		

一年來之工作檢討及將來工作計劃

北平直屬第二工場管理員 李國璽

(一) 接收——工作——奉令歸併情形

八廠被擊，該廠勝利，我廠接長接於三十五年九月，奉令接收平津敵偽被服呢革等工廠，並着手進行復工事宜，本人於十月四日，奉令接收東亞三申非株式會社。西邊工場（馬地西城小廠與胡同一號）後改稱第四縫紉工場第一組，本人亦隨該組一組管理員之職，負責該組內復工事務，而該組東城工場（芳址東城蘇州胡同一〇三號）由總廠另派楊經理負責前往接收，後改稱第四縫紉工場第二組，委派該員為管理員督導開工，所有開支事項仍由本組支付，在接收伊始自與該廠負責人三宅接洽應接洽，將一切應用電動，腳踏縫紉機電機滾子，應用傢俱器皿等，預備先行接管，並召集所有被服工廠，開始復工，延誤多暇。大部技接工於當月九、十、兩日到場，即開始分組工作，整理場房，修理機件。調運材料等，自十八日起正式開工，先製冬服棉被心等，裝時因平市電力供應不足，每日復分兩班工作，又兼本場工人非重慶，故每日停電時間較長，於工作妨礙甚多，然工作量又多，女工，技術非成工可比，故工作均為分段制，而原料又係利用接收廠之剩餘，故時有阻礙零湊不上之情形，雖有三個月期間之工作，僅完成冬服，棉被心棉手套，棉大衣四種。（附表一）至十一月份下旬，該廠組織接收組，正式對各單位現場接收所有接收機械物品傢俱等。仍由工場管理員，負責保管，以上係由接收送交委製冬服完成之概略。

三十五年一月下旬，製服廠開始，在此期間，北平被服分廠正式成立，關於會計稅項兩部份，均集中分廠，工場只負製服之任務，每月工人工資，改由分廠會計課工資股派員按制到場發放。至制品原料，亦由分廠製呢室領取成片子，因有以上情形，故本廠員工奉令均行裁撤，其餘人員，均調歸分廠事務，本場二組員工及縫紉傢俱等人事亦全部，亦奉令回併第五工廠（現改稱總廠），而本場亦成爲原料一部，直隸屬於北平被服分廠，自經此次改組後，本場大致就緒，而從前原有留用人員，又多陸續遣送回國，本人因職務，去分廠之雜項及工資不易計算，決加以改善，於夏服開始實行，各種員工（女工）必須製成或成二人合作成套者，究因初次改改，各人均感困難，但因與各人工作及技術有宜，故又至兩月，均能製成成套者，再有製成夏服期間，電流已恢復常態，而各人之工作，又經一番改善，均感興奮。工作成績方面已覺多產和強，故夏服交製。各廠限以四月底完成，作限十日。至五月十日，已全部完成。至

亥時各散惟因夏眠完成後，本場（第四工場）原有小羅胡同場址，係經百人租賃西什庫天主教堂者，野利後。該堂因需款孔急，致將該房產全部售與他人，總因因重諸事，故決計於夏眠完了結，並即着手籌備遷移事，當經處處商酌，關於人事與第三工場合併。所有機械電力全部移歸該部，傢俱物品專歸該部，故由五月十六日即已開始搬遷，故時因二四兩場合併，原二場管理員李恩來奉調赴工務科改工段長，而本人遂奉命接替第二工場（原敬森京紗廠址，位於內二區四號胡同甲六號）管理員職務。本人即於五月十八日前往到差接收。至第四工廠，則留守員工改名負責檢校，而第四工廠遂即告結束。

(一) 工場接收與工作經過

接收一場後，首先調整工人，又因第四工場原有工人多數均散往西城一帶，距離該部（廠米倉）太遠，均不願往。當經呈奉 廠長致後，決將第二工場原有男工，一律調歸該部工作，二四場女工，凡居住西城者，均編入二場工作，居住東北較者，均分歸該部及一三場工作，間使人人得到工作，於五月二十二日改組完竣。旋因分廠奉令撤銷，於全廠製做開始，本場仍直轄總廠，由工務科負責領導，因製做多戰綫，佔重要部門，而場址窄小，無法展開工作，遂在大德鐘長街五號，另設綫箱場一處。派事務員工長各一名，前往督導工作，技工十數名，前往協助，更因後車工作，如運回本場，困難諸多，且不經濟，即在該場另招自帶機器工人二十四名，專負後車之責，煤油及針出地方供給，此外，每星期製，每月由總廠支給修理費四百元，開工後綫箱生產力，雖見增加，仍未能達到預定量。當將經過報由總廠呈准，第五補帶區司令部，即將本場附近西德胡同二號房（係一荒廢場院，內有廠房十餘間）僅為本場綫箱使用，並會廣招工人，故每日來務工作者，甚為踴躍，較多之日，曾到綫箱工人五百七十八人。故綫箱部份，生產力已日見增加，至九月底止，除冬製製製如數，綫工及綫箱部份業已完成，手續綫打包部份。現正加緊製製中。

以上係本人自到廠後二四場一年來工作情形。

甲 本場實施事項

(一) 裁弱留強添設檢查員以任因工人技術良莠不齊，所製成品劣雜難期善盡與規定之標準，擬自三十六年度夏眠開始，施行裁弱留強，多設檢查人員，工專領工絕對負責任，認真檢查，務使合乎規定，不得再有粗製濫造情事。

(二) 男女工考考與比較：因本場車工，過去女工占全廠百分之三，男工佔四分之二，由一年來之觀察，與工作比較，

男工優於女工生產三分之一強，故女工理無困難，過去做時又取分段工作制度，且得贊成，如到稍常年，又有結婚。故對技術一層，未能悉心研究。而男工均曾受粗、細、與做經驗，且得精熟，故優於女工。有言男工不易管理好，且風潮常。女工則易管理，本人認為不盡然。所以發生工潮之主因，不外乎事後有人主動，受人利用，或待遇不公，因男工成年者居多，固稱強，對於邪路說，如無待遇不公，防查又嚴，不使有被外人利用之機會，決不致發生事，再有管理領導人員之從事，亦有莫大之關係。至於多說完了。車工週有缺額，仍盡男工補用。以備增加生產而便減少成本。

(三)關於工作時間改革：以往因生產量短促，交製限即迫近，故每日工作均在十數小時以上，對於工人健康，大有妨碍。於炎熱之夏季尤甚。終日不得休息，平均每日即有兩六七名，弱後對於，補用工人，決取嚴格，取缺勿盡之原則，以便在正常工作時間內，努力增加生產，避免加班，恢復八小時工作制度。一玩者公帝，亦可減低成本，對於工友亦能有從容休息，及娛樂、讀書等時間。

(四)關於工作之改善：自夏服開始，因車工與製做或套者，所有修理工（即修活），決取裁撤。修活與修廢片工作均由車工自理。過去製工耗費於修廢活時間甚夥，因車即舉一集中製，指導檢查，考核之責。如車工作題，准其自備工具，工資由車工自付，一切責任。

(五)成立技術研究會：本場過去，雖有技術研究會之組織，惟因工作繁雜，終日加班，對於召集機會甚少，擬別年夏服開始，恢復每星期（指定一日）召集一次，以便聚集技術人員，研討製品改進，達到製品合乎要求之目標。

(六)組織工場互助分會：總廠互助會組織，已早預登報，後時適值分廠檢點，故未成立。擬由第二年度起，自行組織分會，備有員工婚喪嫁娶，可由分會補助一部份款項，以資互助之原則。

(七)提倡員工娛樂運動：由第三年開始，設法團一部房舍，成立俱樂部。購由總廠撥發娛樂用具，以備員工娛樂。再另設空地一處，作為操場。購由工廠撥發足球、籃球等運動品，俾供員工工廠運動。

(八)恢復義務會：擬自夏服開始，每週星期六舉行一次，以備檢討過去來年工作，及工場與團體各項，如有待決問題，可提出由該星期例會解決之。

(九)員工教育：擬由第二年度開始，開辦書報字句報班一房。在每日中午休息時間，由事務員、工長、輪流擔任講師，負責指導，或閱讀書報，俾資提高工人知識水準。

(十) 增加早晚時間，實行集體報告，過去每日早操，因工作繁忙，僅有半小時訓練。如實行八小時工作時，擬改時一小時訓練。藉此機會，由管理員或技佐事務員，輪流報告近期工作，暨工廠臨時規定，有關法令及國內外勞務與動態。

乙 擬請實施事項

(一) 關於工資規定平衡——本年冬服開始，規定之工資，增加倍數，有不平衡者甚多。例如本年冬服棉絨棉絨，每床規定工資四百五十五元，絨絨棉衣每套三百五十五元，以一日計算，棉絨易做而生產多，棉衣難做，而生產量少，故多數工人，均想做棉絨，即以製作棉絨，工人來馬統計比較，絨絨棉絨較棉絨棉衣難時，每日多到工人約二百餘人，以此比例，即可想見，故擬自夏裝開始，請求總廠按種類裝，分發總廠來單定工資，而力求平衡。

(二) 擴充地址——本場現有灰房房五一九間，縫紉二班房，即占去灰房五十二間，箱絨打包整理班，占去灰房二六間，檢衣機器修理班，佔去七間，辦事室，儲日室，宿舍，更房等，又占十一間。僅餘本間倉庫，二十餘間。存儲材料，已感不敷分配。故今夏雨水紛紜多服時，故所有棉花、茶糜、均堆在院內，不但損壞物品，對於防盜防火等，均感困苦。擬請 總廠派員調查，設法擴充地址，或另設棉絨場，以免三十六年度初做冬服時，發生同樣的困難。

(三) 製盒附料規格之確定——因本場只負責做工作，過去附發附料時，有規格不符實數者，不勝即時解決，如何製發製品使用材料均有規定，如規格不符，當然製品不能儘數完成，倘有浪費及原規格不足時，則已經發料正，故常有因超出附料，發生廢料的舉，嗣後擬請主管部門，關於規格不符，必須立即考查確定，而製做工場到後，亦按原數發。倘有浪費或原有規定用不足，隨時考查修正，以免事後發生廢料或推諉等情事。

以上直接收開始工作，以迄現在，暨未來計劃，業經本人略述於前，除另行各項，儘可能範圍，使其早日實現外，所有本場擬以辦到各項，倘請主管長官，予以後助，務請早日實現，預定計劃，使達到設備完善，與勞動精良之軍需特種工廠，實本人誠所盼者，拉雜寫來，尚祈 函明有以改正。

閒話過節

老慈

提起過節，馬上就說有許多人喜笑顏開的，老慈自然也不能例外，這理由很簡單，在不提學位一定早就明白了，過節不就是吃吃喝喝玩玩樂樂嗎？的確，過節就是這古老的民族留給我們的恩物。

在我們這個國家裏，人們因了種種的關係，各地的都互設過節，其實，細細想起來，時間不停向前進的，只要是人們，遇見了「節」就過過去，也不能過不去；同時，遇見了就得過去，也不能不過去。但是，我們的祖國為老媽們就必得有一個過法，不按照那辦法去過就叫做「沒有過意」，「不過節」，要是客觀環境使他們不能按照那辦法去過的話，就叫做「過不去節」，或者說「沒過過節」。類似這種的話，每逢「節」前一「節」後總有千千萬萬的人們說過，但是，說過話的人們也都過去了，並且和那些「依法過節」的人們一樣，沒有什麼，晚上也不會留下一「未依法過節」的字樣。

老慈的祖國們「依法過節」，正月是一節，五月初五是一節，八月十五又是一節，三鞭節各有各的過法，各地有各地過法，但是總出不吃不吃，總總總總。這其中，當然吃是首要，古老的聰明人很多，他們想出的吃法節節不同，就所謂吃節「應節」，不論做幾道「節」，「下一節」。如果我們遇到「這一節白煮了」之類的話，這種過節法是空對空，味同嚼蠟，其實只下過牙因為空了對面而沒有吃到一個樣子，中伙過了細沒吃到一塊月餅的緣故，很少含有新穎和自他的意思的。

這五千年古國時的官老爺們看理過節，「過節」他們可以收些隨節禮品，和最寶貴的「折乾」贈品。商人們希圖過節，過節他們可以定期的囤積居奇，利市三倍。老百姓們盼過節，過節可以消閒一下，那一頓飯，稻根透了，又可以不顧一切的欠欠起來。總而言之，這裡的一切一切（包括「節」），因為它可以讓幾任許多艱難和苦悶的習慣，因而，這裡的人們都拚命的「過」過節，甚至有些人覺得不「過節」，人們便沒有過節的喜慶。

說起與節的過節，大都是在那節那天，甚至一個月以前就開張酒樓，重擺西席，添幾道飯到了節，便大嚼大喝，打打牌，賭賭，鬧鬧，胡鬧一陣，節過了便把西洋煙絲打彩的，小個個人應病，家宅不安，大則弄亂社會，欺弄大眾，說句老實話，這種的過節可稱得是賭罪之節，萬惡之末了。依老慈之管見這實可以算是老大之國的「病態」之一。

其實古人定出「節」來，並不是沒有意義的瞎胡鬧，正月爲一元之始，端陽有紀念屈原頌懷古人的意思，中秋正好是秋收的時候，不過，後來人學錯了，他們只知道過節就大吃喝玩樂。

從「節」字的字面看來，知道是竹子的節兒，如果拿竹子當做生活的過程來看，節兒正可以表示生長的階段，年節的「節」字老實說也正是這種意思。本來嘛；「年」雖然是人生旅途上的里程碑，然而，一年是一個相當長的日子，似乎應該分出幾個階段來，用來當做會計計算的單位，份份過去的一回轉會，並且，也是一個長而「張工作後片刻休息和娛樂。如此說來，年中的「節」實在應該規定在最有意義的日子，用來計算將來，段份過去，那麼傳統的三節似乎是不太妥當了。

我們勞動工人，終日在機器旁邊工作，當然是相當辛苦！因而我們實在有過節的必要，不過，方法上應該和舊歷不同，但是我們應該過那個節呢？依老黨的意思，工人們的三節應是國歷的元旦，五月一日的國際勞動節和舊十月十日的雙十節。

現在是民國卅二年，不但是民國而且已經「混」了小四十年國曆；我們實在也應該換換國防，順應潮流世界各國都早就過國曆年啦！真可以說是普天同慶，爲什麼獨單我們這一塊天不慶呢？既或「慶」了也總是那麼勉強勉強的，這不是顯著有凶兇不合羣嗎？不信，我們就恨心地從今年起試試，過一回國曆年，大概「老天」不會給我們什麼災禍吧！五一勞動節是紀念世界上工人聚斂拾頭的一天，對於我們勞動工人實在是最可紀念的日子，雙十是國家的生日，我們工人是民族的骨幹，當然應該好好地慶祝一下才哩；五一和雙十，一個在春季一個在秋季，不冷不熱，舉行個慶祝會，大歡在一起玩玩樂樂，不比大熱天兒的吃餃子燻肉，完了，弄個毬拉拉扯扯的多！

對羣序並不是牢不可破的，只要有缺點，不完善，當然就要革新它，使它合理，完善。勞動工人永遠是社會的先鋒隊，革新生活要從我們做起，逐漸地發揮領導作用，逐漸到社會的各個角落，使每個分子都「新」起來，使新中國開始的一枝幼芽茁壯起來，開花結果！

勞動同志們！從過「新」的三節做起，隨行新的生活！

福利事業在北平

總務福利委員會 許成漢

——半年來的檢討與今後的計劃——

福利委員會自張靜吾負責成立迄今已半年有餘，現本人奉派接任，為時不久，就其基礎、整理並發展、然或語尚不能盡善盡美，僅將著一段業務作一檢討，公請各處同志並作將來工作指針。

第一 目前之工作概況

福利委員會除由張靜吾受主席之命負責領導全盤工作外，其本身計分三組，會計組負責會計事宜，總務組負責一切總務事宜，業務組則負責管理如合作社等各種業務，其餘據估計有：

(一) 合作社

合作社為本會最早之工作表現，社址即在東安門本會樓下，地盤適中，交通方便，所賣之物品，除一部由天津盤來外，其餘多係由歐偽殖業處理局購得。因所加利潤極微，各貨大都物美價廉，其主要者如九天皂，各色標襪及各種日用品，均比市價廉十分之二三，總售物品之白帶，花生油等，則比市價約廉一倍，前日又由張軍處購得大批皮鞋，原價一萬四，如運費二百，六一萬四千二百元，不敷利潤，故購者踴躍異常。

復因北平各場暴散，為便利員工計，特設清河、總廠兩分社，員工可不費跋涉，即可任意購得廉價物品。

(二) 農場

本會所屬農場有二，黃村農場，因管理關係，已移至森林部，清河農場在西北郊清河鎮，所產作物良多，除種糧稻給員工，所產超等白米，亦辦稻作留售員工（附表一）

(三) 子弟學校

員工子弟學校設在清河，為一規模頗大之完全小學，除員工子弟可免學雜費外，並招收員工子弟以外之學生，教員共十人，校中由蔣靜琴兼，校務設一主任負責，其教員係五一發招考者，雖不云品流優異，然均極安富。亦可勝任，各教職員除教授學生外，並在清河製鹽廠兼任寫字班教員，員工感德教益，其學生詳數，開列下表。

聯合勤務總司令部平津被服總廠員工子弟學校學生人數統計表

年級	員工子弟	非員工子弟	全班人數	備	致
一年甲級	二五名	七名	三二名		
一年乙級	二二名	五名	二六名		
二年級	三三名	一七名	五〇名		
三年級	三八名	一四名	五二名		
四年級	二五名	一五名	四〇名		
五年級	一九名	一一名	三〇名		
六年級	一四名	一〇名	二四名		
合計	一七五名	七九名	二五四名		

(四) 醫院部

廠委會內各種關係，尚無醫院組織，但總廠醫務室則僱員工之療養所，舉凡員工一切醫療設備，皆可勉強應付，即後稍有設備不全，亦可轉送較大醫院。除特殊貴重藥品，概不敷數。

(五) 文化活動

文化活動勞動月報為本廠之精神食糧外，並由本會贊助醫務內每一星期均有娛樂晚會一次，使疲乏工友，一振精神，一舒耳目，並規定學習及運動時間，以收工作，學習，運動，娛樂之效果。

以上數點為本會之工作表現，其次要談到檢討方面。

(附表一)

清河農場三十五年生產估計表

- (一) 土地面積 (一、二、八、一、五、四〇、平方畝) 內水田一百七十四畝，旱地一百八十五畝。
- (二) 生產量

甲 糧 食

- (一) 稻 米 約一萬六千市斤 (正在收割中)
- (二) 玉 米 約一萬 (旱地，以最低租與第一分雇工友，稻米尚未收起)

乙 蔬 菜

- (一) 蓮 藕 六百五十市斤
- (二) 白 菜 約一萬五千市斤
- (三) 蘿 蔔 約一萬四千市斤
- (四) 大 葱 約一千五百市斤
- (五) 其他各菜 約三百市斤
- (六) 各種瓜類 約二千市斤

丙 家 畜

- (一) 猪 六隻 (現數)
- (二) 羊 五十六隻 (現有款)

第二 半年來的工作檢討和困難

談起工作，我們真是極端得很，在優點方面，我們除了說我們的全體工作人員，向階級性和工作努力外，在計劃方面爲發展之隨，而在缺點方面，首先是人事方面，因爲人少關係，各組各部門至今缺人尚多，總務組長爲僱無人負責，業務組亦由本人兼代，其次在經濟方面，時有週轉不靈之感，再次，是物價的波動，影響了業務的進行，右的物價大價跌來，物價一跌，就不得不應付拋出。最後是房荒、車房沒有，工作地點不寬暢，想設立的機構也因於房子的問題而不能實現，這樣在工作方面有時便感到效率不夠了。

第三 今後的計劃

根據以上的檢討和環境的需要，今後的工作重點，我們要放在員工的衣食住行與文化教育工作上。

關於合作社，我們已經準備大量購買廉價物品。售與員工，除與救傷醫院處理局交涉外，並趕上港購大批糧食，並且將針線工場重新成立，專門替員工日用品，爲了工友的便利，並擬成工人食堂數個，應位務求清潔。食品務求其衛生，價格務求其低廉，其餘我們並打算在各工廠成立消費合作社，以利員工就近購買。

在工、住行的方面，除擬與電車公司交涉半價券外，並擬籌備汽車數輛，每日接送員工，關於宿舍方面，現有的務使其清潔整齊，並擬添設工人宿舍，解決居住問題。

關於文化教育，除加強清河員工子弟學校之陣容外，並且在北平成立子弟學校一所，勞動月報也由月報稍改爲週刊，其餘各工廠內加設工人指導員一人，專門指導工人工餘之勞動。

關於指導員職務方面，我們準備在各地方面設法增加員額，盡量將編出完全執與工友家屬，醫務方面設法擴充起來，使北平員工皆能服用。

以上數點尚望本廠員工贊助，這的工作方面亦望時賜教益（天津福利事業，王靜華已取文論後，此處不再贅述）

四個月來的檢討工作和今後的計劃

天津福委分會
王應衡



王幹事應衡

本會是在五月十二日才正式成立，比各分廠要晚七八個月，自成立到現在，僅只有四個月的歷史，在這短的四個月內，當然沒達到理想的程度，不過我相信，本會的同仁，確實盡了最大的努力，在謀求健全廠員工的福利事業。現在我們已經做到的，有以下幾項：

第一、爲了解除員工的疾苦，我們設立了療養院，在現在物價高漲的時期，治病是很需要一部分的款子，以這大的款項加諸在

每一位員工身上，我認爲是難以負擔的，因此，我們便在廠長的指示和同仁的努力之下，把它成立起來，已擬於九月一號開幕。詳細辦法，在第六期勞動月報上已刊登過了。

第二、組織員工消費合作社，合作社的宗旨是廉價廉售，從工廠直接買來，然後加上最低的利潤，銷售出去。我們的合作社，當然更佔有優先的條件。像自己工廠的產品，和處理廢舊的物資，我們都可以儘先買到，配發給我們的員工兵快。



這提供員工福利用品

福委分會

印刷所

療養院

俱樂部



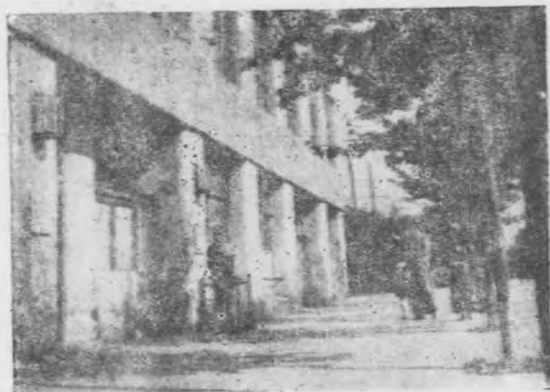
第三、俱樂部，俱樂部設在迪化道太和里十二號。管理印刷所的地方，是寫本廠的員工公（工）餘之暇（這是樂業的地方，內設一切樂器，書報，雜誌等，不過因為各工廠相距太遠，同時又因工作的忙，實際並沒有多少人去樂業，關於這一點我們正在設法改革。

第四、印刷所，乍看印刷所好像對員工沒有多少切身的利益，原因是不直接和員工發生關係。它是在無形中幫助我們福利事業的

推進。如高印各廠的表格，和太廠的勞動月報，一方面可以減去外面商人的剝削，另一方面還可以和開來的錢放到療養院和子弟學校去，實際說來，這是福利委員會的一根基柱。

第五、在教育方面，我們已在六里台設了一處員工子弟學校，教育層太廠員工的第二代國民。

以上五種四月來我們的工作表現，在這四個月我們同時也感到了很多的困難。



燕 春 院 之 側 面

一 人事方面

職務未有明確的劃分，和人事的不數分罷，這兩項對我們的工作發生莫大的阻碍；（職務不能明確）凡事沒有專門負責的人，那麼誰也背去担負某一種責任，造成種種事情的主因，歸根結底還是人事不數分罷，這，既是要請求 應解決的。

二 經濟方面

自本會成立以迄於今，計收到總繳費發給利息一十萬元，裝具廠撥給物品，約值三十萬元，此外但沒有別的任何收入，以這四十萬元的數目來維持四個月的生活開支，實在有點周轉不靈，自然不免有一捉襟見肘之現象。現在舉一個實際的例子：敵偽產業處理局在購買游的物資之前，儘先合作社購買，其次才回輪到各商家，但還是有時間性的，過了人家規定的時間，就算放棄權利，我們任因為金錢周轉不靈，使眼看着一批批的脫的物產流到商人手中，自己的員工享不到這種福利，這是非常遺憾的事情。



以上兩點是未曾感痛苦，不過我們還
要設法在困苦中繼續推展我們的事業。

本會今年的計劃可分三大類：

一 原有的單位的充實

對原有的單位儘量設法充實，絕不讓任何
成爲有名無其實的空架子，使每一個單位都
發揮出它最大的能力，儘可能的讓本廠每一個人
都沾到它的利益。

二 欲擴充和改革的事項

(一) 在本年內增設機器，築圍，種些應
時風氣和日用的菜蔬，收種後，以配售的辦法
分送到各廠去，這種是良小的事情，我想職員

工的苦活，亦不覺不無小補。

(二) 增設子弟學校，擬按照各廠工友
的方便，劃分區域，按人數的多寡，成立適當的
子弟學校，以不使本廠的員工子弟，感到失學
的痛苦爲原則。

(三) 擴充原有的俱樂部，擬於俱樂部添
設(1)英文公文補習夜校，聘請專人教導，
本廠員工可於每晚六點至該地補習。(2)改
建製冰廠，本廠員工如有善於人事，可借該
地舉自，一切用處均由該廠代辦，員工坐
享其成。

以上數則擬於本平內包辦實施，願全體員
工協助之。

向着優秀人工者



敬啟者，新英倫，英倫地區運轉在工廠，對
於那些私工作，曾損失了。半點的健康，每天
穿著最穩固在工廠的工作，全廠的
生活，對於一天中，從工作開始了，自己
，獲得了，也認識了別人。這使她覺志則與
友們，覺志則，也覺正當的說，雖然她運轉
在小車，每三個月，她都有，一些其他的，
只覺你或是在工廠，這都認爲是
最和廣受者的志工。



他們都是優秀模範的

工作同志

採訪部

孟慶元
志工友

元

孟志元同志，他是電機第四班的班長，全班的六個同

志，都比他年齡大，他才十七歲，恐怕全廠前部的同志要

算他 smallest 了，但他的工作能力，却與他的年齡相反，而是

比一般同志強得多，他的智慧，除了做得快之外，還有很

高的訓練方法，各班的工作進展，都與他非有極大的感

應着。當我問他：「你這種年幼就這麼刻苦的工作，不怕自

己的身體累壞嗎？」他馬上笑着向我說：「不，不，我不

在乎身體，累死幹什麼我不是也參加了嗎！」

最後我對他說：「希望你多加強練習！」他的回答是「好！好！」

(時)

關世麟同志，在手錶廠之中，他算老闆對出風頭了，第一班便是他的班長。管理員只要將分組的生產

數交下來之後，便是他這一班先完成，而裁的時候副板板很合乎標準，材料因此也有節省的，他很大膽的

說：「工作絕不马虎，多多的開布交與吧！」

白德壽同志，在工作上他和關世麟一樣的問題和完成得地

，不過他是電鍍班而不是手錶，這次我和他說話時，他說出了

兩點意見：

第一，要提倡衛生加強工廠的衛生設備，並且還要來點宣

傳。

第二，工具方面很重要，希望能有專門人員，整理整理。

(時)



白德壽



李國坤種裝二場

年二十九歲，隸屬於市立第一小學，天資聰穎，愛誠忠厚，具有百折不撓的精神，與工友相睦，互助互勉，相親相愛，甚受工友崇拜，且於技術上，頗下工夫，故日新月異，進步甚速，為工人中之優秀者。

看到他的第一個印像，是誠實負責

，再看到他的出品時，您更可以想像到他的誠實。假使您拿尺量一量，就可以證實了他工作的認真和產品的準確。他是一位有相當訓練和經驗宏富的標準工人。在七分廠二廠有聽過他的了



第七分廠馮寶玉



琴 徽 何 場 三 屬 直

「你這得的多，這叫何徽琴，是北平直屬第三場的車工。他今年已經十八歲了，但假如你有見過，你一定會覺得，不過十五六歲，像一個小娃娃似的，不大說話，臉上永遠帶著泥濘的笑容，每天總對付不了一點鐘的工作，收入的六七十個銅錢，半又不在這錢家數家裏，我問他：「自己辛辛苦苦苦出來個錢，一個都不用嗎？」他卻笑笑，並且指他的藍工作服說：「回家吃飯。孩子得穿衣服

，我幹什麼花錢呢？」而且不好意思的摸摸自己長的髮辮，是的，總不像別一部分工友們一樣，得來的錢用在髮辮上，他是素淨得像一個鄉下的小姑娘，她只知道工作，從不賭錢，從不賭博，因為她知道國家和家都在需要青壯（光）

福 金 王 場 五 屬 直



北平直屬第五工場—彈花廠—
修理工王金福，是一個體格魁梧，
工作努力的好工人，原先是在石景
山製鐵廠工作，技術精良；經驗富
，全五場的機器都出過一個人來負
責修理，平常時不大言笑，只是工
作，工作，永無的工作。

第一分廠 張文治



第一分廠（渭河灘呢廠）張文治
二十二歲的年青小伙子。從三十一年
七月入廠。品性端正。在工作上。他
做的東西最精巧而又完善。他選
擇的青年模範工友實在最難得。我們
希望他還要更進一步的去努力完成時
代的使命。（時）

第一分廠 王顯志

王顯志可以說是勞動的老將了。因他寫
在抗戰前的二十六年五月就入了廠。而且在品
性方面和技術方面，都比一般人優秀。生養的
成績可以大膽的說，「是頂頂的一」。他今年
才二十八歲，正是青年時代，建國的任務，是
需要像他這樣的青年來完成的，青年的工友
們！大家去向他學習。向他看齊吧。（時）





傅德祥

英雄的呼聲，已響遍了工廠的每一個角落。而他的這篇勞動英雄，不是自己學來的。

的，而是別人自動發給的，他的品性，學識盡量，都為別人所稱讚。及，才其誰能事說真的無處，不是一個普通工人。要的人能做出來的。

身軀高大，不喜發言，一看就知道是一位標準的北方青年。在場工作已有六七年之久，現在是第四工場而皮部做工的。他們叫做「拉桿子」，這種工作是製作中較困難的一步。假使稍不留意，就會使全皮作廢，最主要的，是弄它起對平時，個個道「一手好活，在內顯」。

算他的工作那樣的。



第四分廠 溫長發

馬玉山年四十四歲，人壯氣，此物如力強，精神飽滿。每日由家早出晚歸，早晨他起。來和半年前一日，雖貧生活而奔，但其精神。在他們飲飯。且其幼年時，曾學鞋行，為人七打。此平則。馬玉山在廠中，個個一腔。且他言，嚇得心驚胆戰。啊！呵



第三分廠 馬玉山

……一會，且其鼻刺，滿味十足，頭額微漲。藍馬君由於天冷工作，趁午間歇外，無片刻休息，感覺疲乏時，來利句二語調劑一下，但世體足以自慰。馬君之同志們，都非常喜悅他，佩服他，看認爲物的一切象合於模範工人。

第四廠 楊恩慶

第二工



楊的人提

起楊恩慶

，都是幾

萬他，因

爲他年齡

輕，不好

講話，工作緊張，他做過處人，楊愛和平，每小時磨片
半段三百張，打鐵歷來把鐵。工廠之暇，更好運動。球
打的很好，真可以稱爲勞動英雄。

張瑞昌年二十五歲，天津人，日本組開工伊始充任
機務部工人。技術精良，工作認真，實踐學以致知之者
。且沉默寡言，品行端正，一年來如一日，毫無缺點
和怪形。堪稱實業工人之楷模。

(于得水)



四廠第二組 張瑞昌

我是個二十歲的青年。家是在靜海縣一個偏僻
的角落裏。雖然隨着十九歲地，可是用指頭算一算
，連祖父、父母、哥弟等等，要有十來個人賴以維
持生活，所以我的家庭，一向是在貧苦艱難中掙扎
着。禮堂野利的飄零，離開家鄉到天津參加了第
三工廠內工作，一直的到現在，我是個三等一級的



芝蔭宋

工人。每月所得工資，除去個人兩餐並無餘剩，在
這樣的生活下，但我不以爲苦，我知道是在爲祖國
家建設而出力，時刻不曾鬆我的工作，而反引爲欣
慰，因爲我盡到了黨前建設過程中每個國民應有的
力量啊。

(自作)

獎勵勤勞人員

本校成立已屆週年，成績頗著，實由於各位及工作勤勞人員，均極踴躍，特分誌於後：

- 一、第四分廠副廠長，該廠主任謝國瑞部大功一次。
- 二、第四分廠第二工場，第四分廠第一工場，第五分廠第四工場，及第六分廠第二工場，成洋廠各該廠工場管理員李治、劉國輝、顏寶賢、陳志遠、王文昭等五員各部功一次。
- 三、成洋廠少校廠長張富山，少校工友廠長吳信德，及一等獎。京春一階工友李雪高，少校場務員黃有祖，中尉職員王鴻志登二等獎，少校出納廠長謝興，少校場務員魏玉珠，上尉廠務員王萬民，中尉職員汪正，上尉事務員苗福壽，金慶發，少尉事務員何成發獎金部三等獎，北平區事務員會少校局長登二等獎，四級職員王平部三等獎。
- 四、第一分廠中校會計課長李德慶，登一等獎，少尉事務員趙國慶登二等獎，中尉校佐宗原文，少尉事務員金德，四級職員李俊傑登三等獎。
- 五、第二分廠主任官有止會計課長李運慶登二等獎。上尉事務員陳如和，徐成和，特等二級工長李維川，特等一級臨時工巨錫福部登二等獎。一等車體檢驗員陳景中，准尉職員謝國平，中尉職員吳高調，少校附員陳邦敏，特等四級臨時工長馮國強，特等三級工長何運德，特等者級臨時工長盛玉高部登三等獎。
- 六、第三分廠上尉副廠長李其謙一等獎，上尉工友廠長宋倫，准尉副廠長程登，上尉校佐陳國強。特等四級工長趙玉田部一等獎，上尉事務員劉國輝，准尉職員張金龍，劉國春，准尉事務員劉國輝，中尉職員林公林，特等一級工長何林山，特等三級工長李貴榮部三等獎。
- 七、第四分廠少校會計課長李俊傑登一等獎，二等車體檢驗員孫國凡，特等二級工長劉景特等三級工長郭潤玉登二等獎，上尉職員宗宋文，少尉職員宗崇超，李培新，特等二級工長于得水，特等四級丁形派生吳三傑部。
- 八、第五分廠特等一級工長陳文榮，登二等獎，中尉事務員李慶章，特等一級工長曹章華，登二等獎，中尉校佐陳鳳山，少校職員胡誠，中尉職員張金龍，中尉事務員謝國恩，特等二級工長張大漢，謝金龍，彭玉哲，王萬余，王敦元，特等三級工友陳其德部三等獎。
- 九、第六分廠少校代辦，成洋廠副廠長登二等獎，中校會計課長王國強，少尉事務員周錫，一級工長王德仁，少校校務課長傅德祥登二等獎，上尉校佐李學凱，中尉職員郭國，中尉校佐吳榮平，少校車務員李石玉部，特等一級工友李王連部一等獎，特等二級工友王連部，特等三級工友王連部，特等三級工友王連部，特等三級工友王連部，特等三級工友王連部，特等三級工友王連部。
- 十、天谷廠車庫主任陳國強，北平分廠中尉職員劉家福部一等獎。
- 十一、天津工場特種工友謝國強部登二等獎，中尉職員王五書，中尉職員李天昂，張一等，中校材料課長張子建，上尉工友張振發，登三等獎。天津區利女會職員孫福部登三等獎。

新人工園地

(一) 冰天雪地



(二) 歌烟工人同志

(三) 老婦！救救我的紅帽！合式！合式！

(四) 願望！住那裏！



紀念雙十節攝加祭生節

◀作嘉孔▶

