

		教育活動はステップやレベルを見ながら選択し教育を行っていく（全てを教育するのではない）			
教育・意識改善軸	改善知識	基礎レベル	作業レベル	ラインレベル	工場レベル
		<ul style="list-style-type: none"> ●5S・3定の実施方法 ●評価基準による評価 ●意識改善手法の展開 ●現場探検、見聞録 ●工場環境整備 	<ul style="list-style-type: none"> ●問題発見手法 ●IE（科学的管理手法） ●問題分析手法 ●なぜなぜ、遡及分析 ●工程分析、稼働分析 	<ul style="list-style-type: none"> ●工程能力バランス調整 ●仕掛け発生ポイント分析 ●設備系改善知識 ●稼働率、MTTR、MTBF ●直行率、不良率、歩留 	<ul style="list-style-type: none"> ●在庫回転率、在庫比率 ●リードタイム関連知識 ●工程通過率、LT分類 ●製造原価、各構成原価 ●直接コスト、間接コスト
	管理知識	改善管理手法	生産管理手法	間接改善技法	人材教育技法
		<ul style="list-style-type: none"> ●改善基礎知識、考え方 ●他社事例、成功事例 ●指標の種類と使い方 ●各種生産性指標 ●設備系、品質系指標 	<ul style="list-style-type: none"> ●生産技法・手法 ●投入規制による管理 ●層流化、基準日程方式 ●生産方式関連知識 ●一気通貫生産方式 	<ul style="list-style-type: none"> ●業務機能分析 ●業務機能設計 ●STF時間分析 ●工程分析、FC分析 ●設計改善、設計LT短縮 	<ul style="list-style-type: none"> ●リーダー教育 ●階層別教育 ●マネジメント教育 ●PJマネジメント ●デザインアプローチ手法