



# Wikimedia Nederland en de werksfeer op Wikipedia

Sandra Rientjes  
rientjes@wikimedia.nl

# Wat doet WMNL?



- Ondersteunen bewerkers en vrijwilligers
- Organiseren activiteiten en trainingen
- Fondsenwerving
- Spreekbuis en eerste aanspreekpunt
- Informatie en publiciteit
- Advies inzake het vrijgeven en uploaden van (beeld)materiaal

# Motivaction onderzoek



Doel:

inzicht in wat achterban weet, denkt en verwacht van WMNL

- leden WMNL – 93 respondenten
- Bewerkers NL Wikipedia – 348 respondenten
- Nederlandse bevolking (via representative focusgroep) – 1089 respondenten

<http://nl.wikimedia.org/wiki/Motivaction>

# Motivaction rapport (1)



- Lidmaatschap krijgt ruime voldoende
- Actieve achterban en leden zijn positiever
- WMNL moet meer naamsbekendheid genereren
- Bekendheid en gebruik Wikipedia onder de bevolking is groot
- Kennis over Wikipedia en Wikimedia is daarentegen beperkt

# Motivaction rapport (2)

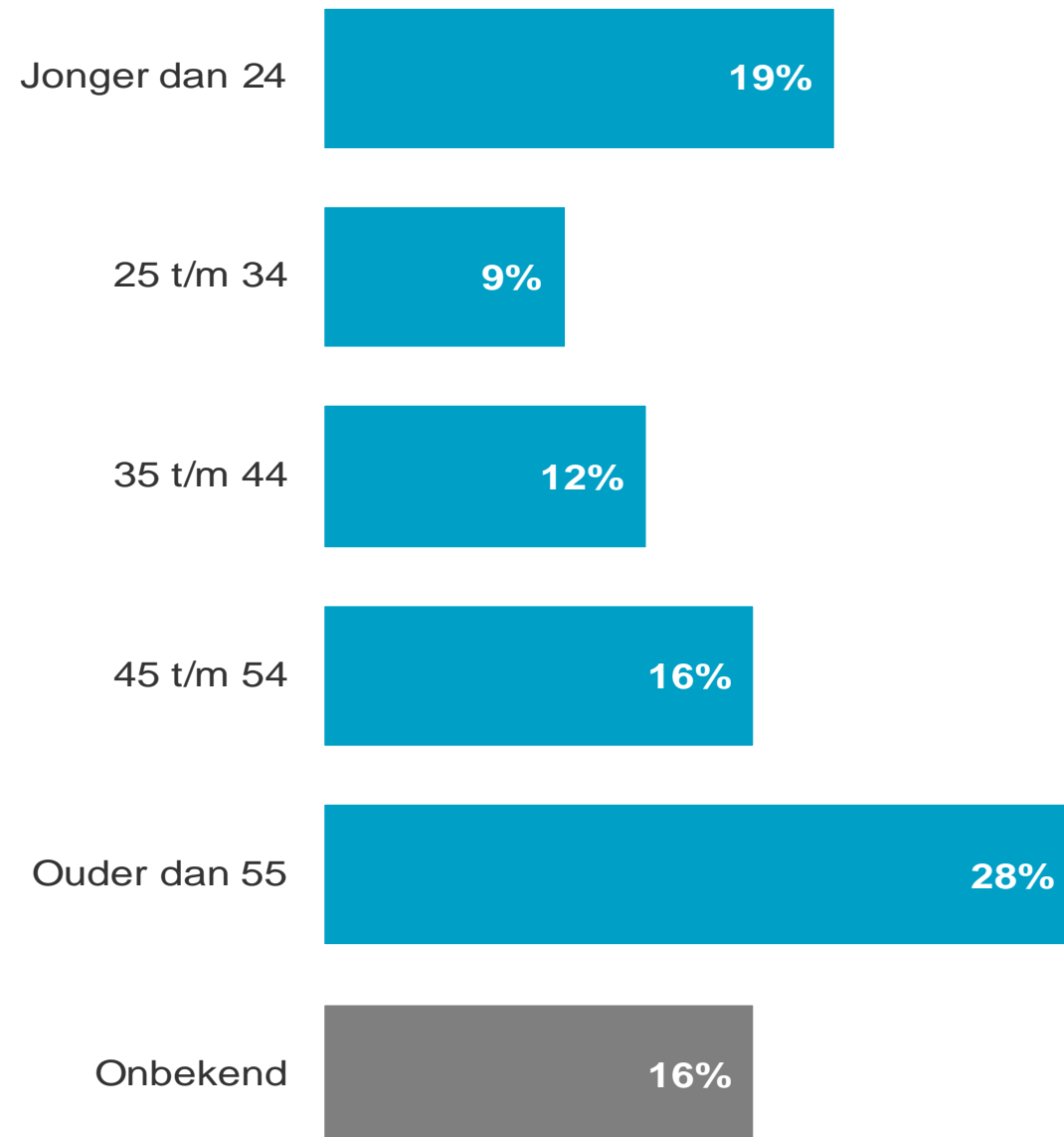
- Werksfeer en onderlinge communicatie zijn voor verbetering vatbaar
- De achterban bestaat vooral uit hoogopgeleide mannen
- Bereidheid tot leveren bijdrage aan Wikipedia onder bevolking is relatief groot

# De bewerkers: leeftijd

(Bron: Motivaction rapport)



Leeftijd (n=388)



# De bewerkers: man/vrouw

Bron: Motivaction rapport

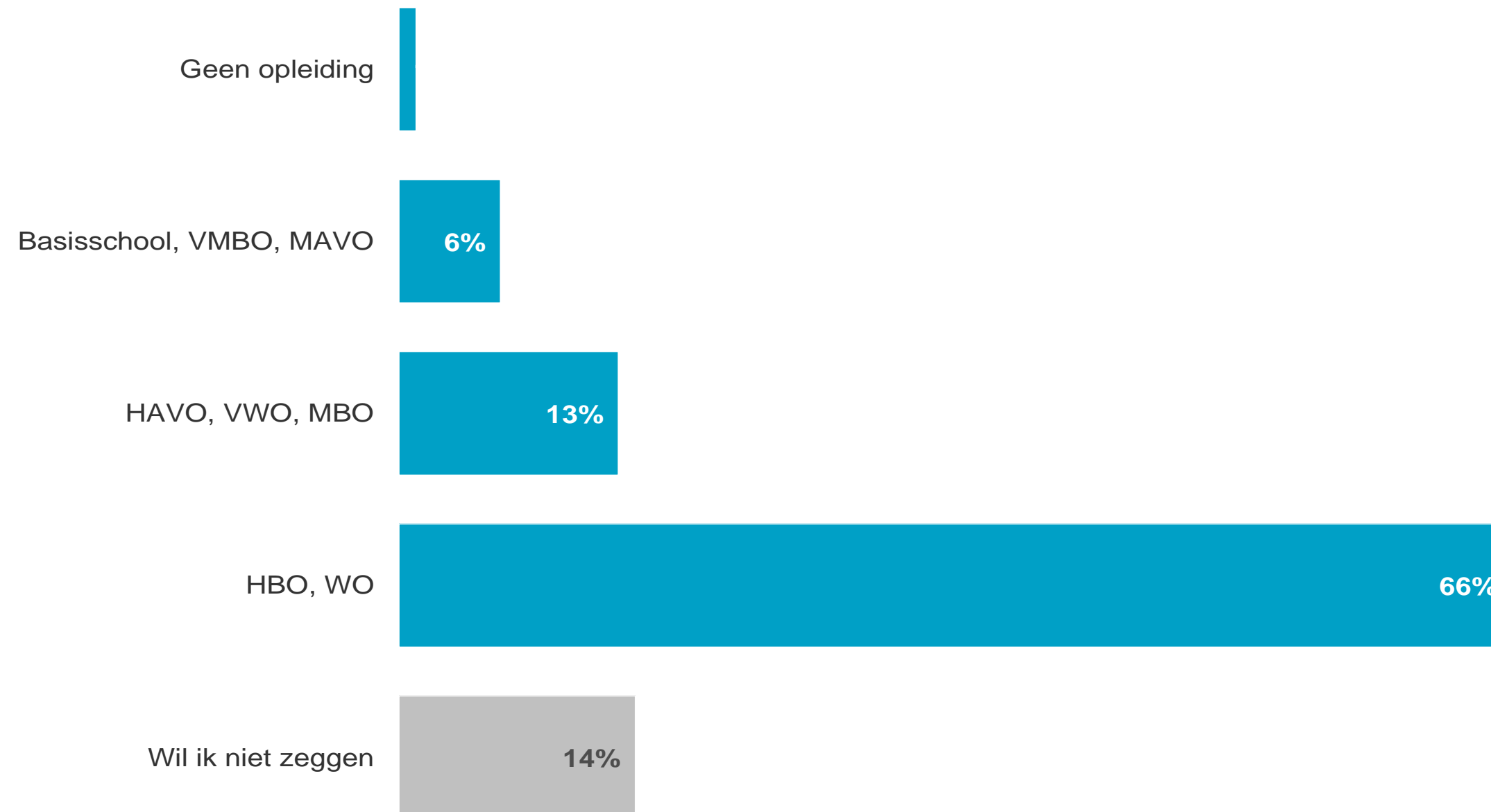


Bent u ...? (n=388)



# Opleidingsniveau

Wat is uw hoogst genoten opleidingsniveau? (n=388)

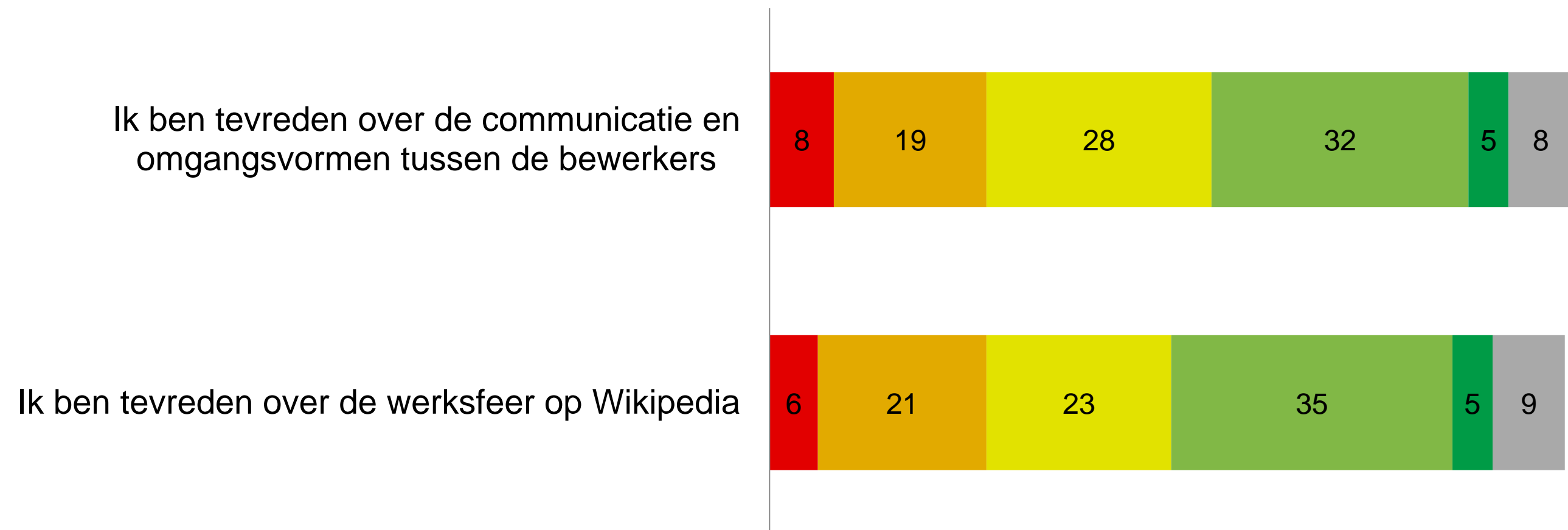




# Werksfeer en omgangsvormen (bron: Motivaction rapport)



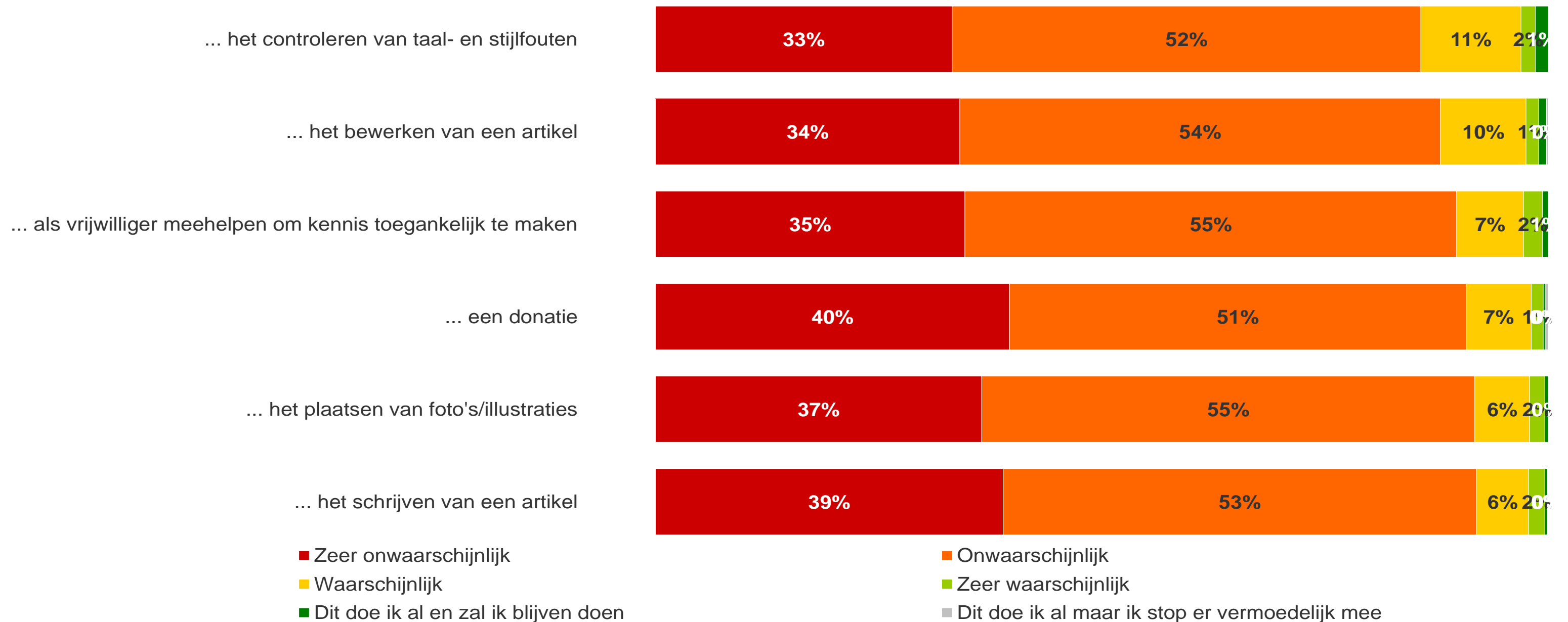
■ Zeer mee oneens ■ Mee oneens ■ Niet mee eens/niet mee on eens ■ Mee eens ■ Zeer mee eens ■ Weet niet/geen mening



# Bereidheid bij te dragen aan Wikipedia (Bron: Motivaction rapport)



Hoe waarschijnlijk is het dat u het komend jaar bijdraagt aan Wikipedia in de vorm van ... (n=1.044)



Wat vindt **u** ervan?

Is er een probleem en zo ja, is  
er iets aan te doen?

# Wat wil WMNL doen?



## **Omgangsvormen:**

- Initiëren discussie over omgangsvormen op Wikipedia en in de Wikimedia-beweging;
- Stimuleren van verbetering: ondersteunen van en bieden van training voor mediators en moderatoren.

## **Nieuwe bewerkers**

- Steun geven aan ontwikkeling van een Tea House op NL-Wikipedia
- Steun geven aan mentoren van nieuwe bewerkers, o.a door training

Jaarplan 2014