

鐵 路 生 活

一九四八年四月十五日

第 十 九 期

目 要

- 關於紀念「五一」及「紅五月」工作的指示
- 關於紀念「紅五月」工作的通知
- 中國解放區職工聯合會籌委會關於六月在哈召開解放區
工人代表大會的通告
- 東北解放區工代大會籌委會通告
- 關於選出東北職工代表大會代表的通知
- 一年來的工務工作及一九四八年的計劃
- 三七年度哈局管內抽換枕木實施辦法
- 從兩個典型中得出的工務工作的經驗與教訓
- 齊局工務工作總結
- 哈局海倫工務段向全哈局工務段挑戰
- 利用圖面掌握情況與進行領導

東 北 鐵 路 總 局 鐵 路 生 活 編 委 會 編

關於紀念「五一」及「紅五月」工作的指示

目前全路擁護土改運動已經結束，立功運動開始進展。爲了進一步提高業務，推進群衆性之立功運動，建設鐵路，更有效的支援前方，爭取解放全東北，特決定紀念「五一」節及「紅五月」工作如下：

希各黨委研究佈置：

(一) 在「五一」前後，在那些立功運動已開始進展並已選出功臣的站段或地區，可召開三天至五天之功臣會，一方面表揚人民鐵路功臣，引導員工更多立功，另一方面可根據總局立功運動指示，研究今後立功之具體辦法，如何鼓勵員工爲提高質量，減低成本增加效率而奮鬥，如何集思廣益，訂出切合實際情況的計劃，如何使這一運動成爲有內容的較有經常性的真正群衆運動。在許多立功運動尚未開展的地方，則應進行深入動員，研究運動不能開展的原因，研究出克服阻礙引導群衆競賽的辦法。

(二) 在五月中，各地工會可根據土改補充指示精神進行改選，(最近剛改選的不在此例)，使工會成爲真正群衆自己的團體。解放區工代大會，將於六月舉行，解放區開這樣的會議，還是第一次，應在群衆中宣佈，並準備在五個月內選舉代表。

(三) 在後方鞏固地區，群衆已經基本發動，建黨已有基礎，領導堅強的地方，可以在紅五月中吸收在群衆中有威信的積極份子入黨，採取自願，經過群衆公議，然後由黨的機關批准，履行入黨手續的方式。對於支部及已有黨員，應公開吸收群衆的批評意見，以達到教育黨員，改進作風之目的。各局鐵委只能選擇一兩單位試行這一工作，並必須在事前將所選擇單位之具體情況及進行辦法報告總鐵委，經總鐵委批准後，才能進行。

(四) 在功臣會及改選工會過程中，各級黨的領導機關及工運幹部應該根據整黨精神，有系統的檢查和改進自己的工作作風與群衆聯系，掌握政策，學習業務，克服官僚主義的毛病。一方面虛心向群衆及功臣學習，另一方面以身作則更好地指導運動。執行情形在四月廿五日以前扼要報告總鐵委。典型事例應隨時送鐵路生活發表。報告與通訊應力求真實和有內容，但不能因此妨礙按時寫作的習慣。

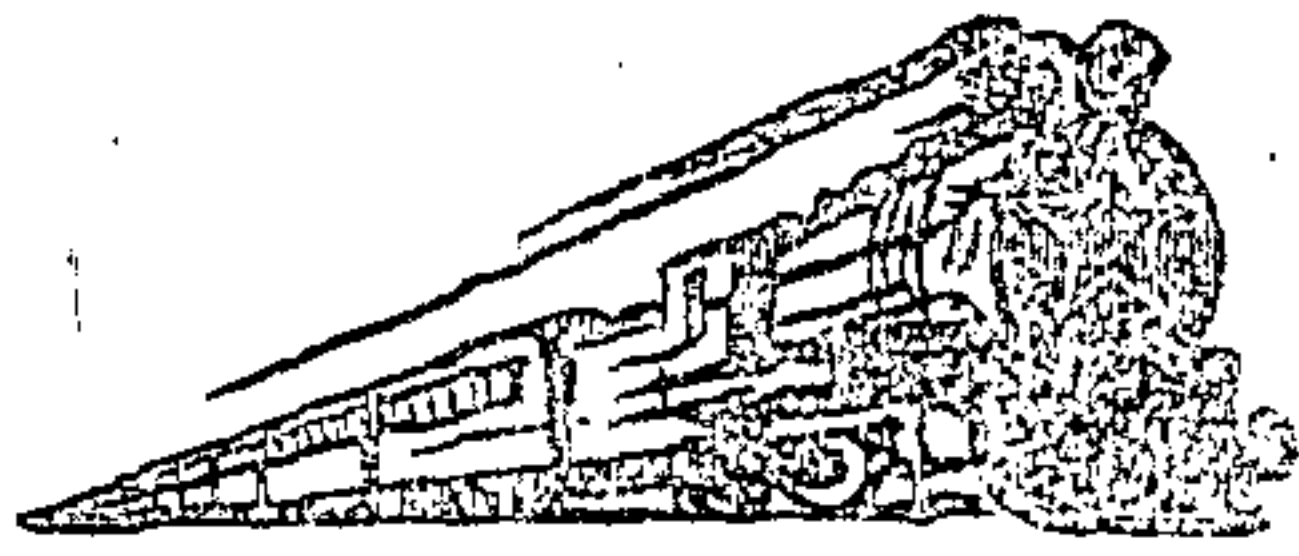
東北鐵路黨委會 四月六日

關於紀念「紅五月」工作的通知

各管理局總工會及各直屬工會：

「紅五月」快要來到了，關於如何紀念它，特作如下通知：

一、在五月中中的各個革命節日，特別是「五一」，應該在員工中進行以下的教育：首先是目前形勢與任務的教育，應該說明目前中國人民革命的勝利形勢，特別是東北我軍冬季攻勢的空前勝利，三個月殲敵十五萬人，平均每十天消滅敵軍一個多師，迫使將匪備縮在東北面積百分之二的地區，僅僅剩下十二個城市；而解放區的東、西、南、北滿則連成一氣，已給今後全殲東北將匪打下了堅實的基礎。但爲了爭取解放全東北，還需要解放區全體軍民進一步努力，特別是我們工人階級應該提高業務，多多立功，更有效地支援前方作戰。其次，是國際主義的教



鐵路生活

育，應該說明全世界工人是一家，向員工介紹社會主義蘇聯，新民主主義的南斯拉夫，保加利亞，波蘭，捷克等國的工人熱烈的生產競賽，建設國家的情況與成績；介紹美帝國主義及日本等國內工人英勇罷工反對美國反動派的情況，說明世界工人運動的目的是一致的，今天的形勢對中國人民是空前有利的，鼓舞員工，奮發立功，爭取勝利。此外，可利用黑板报對各紀念節的意義作簡明的解釋。

中國解放區職工聯合會籌委會

關於六月在哈召開解放區工人代表大會的通告

編者按：中國解放區職工聯合會籌備委員會已確定六月十日在哈爾濱召開全解放區工人代表大會，此項通告已由籌委會主任劉寧一同志於三月十五日簽署發出，各單位應將此通告，在員工中廣為宣傳，並應號召全體工人職員以生產競賽的行動來迎接大會的開幕。茲將原文轉錄如次。

全國各解放區的總工會工會工人和職員同志們：

中國解放區的工人階級很久就希望成立一個統一的組織，為此目的，早在一九四五年就產生了中國解放區職工聯合會的籌備委員會。但是解放區所處的直接戰爭環境，把我們的希望一直拖延到現在。現在戰爭的形勢已經根本改變了，各解放區多已連成一片，而隨着解放區工業建設的迅速發展，職工運動中的很多問題又急待解決；因此，我們決定在今年六月十日在東北解放區首府哈爾濱召集全解放區工人代表大會，來討論解放區工人階級在中國人民民主革命的新形勢下的戰鬥任務，並且成立全解放區職工聯合會。

親愛的同志們！我們所要召開的這個大會，是自由中國的工人階級的第一次大聯合。工人階級是中國最進步的階級，是中國革命的領導者，但是在帝國主義、封建主義、官僚資本主義統治的舊中國，我們的同伴却受着暗無天日的壓迫和剝削，只有在工人農民和全體勞動人民為主人翁的解放區，我們才得到了歷史上第一次的光榮的政治權利，只有在解放區的公營企業中，我們才得到了歷史上第一次的不受剝削的經濟地位。在解放區的私營企業中，我們所受的剝削，也減輕了，我們的勞動也與新社會的整個利益相符合，也與我們工人階級的遠大利益相符合了。因為這一切，我們就有了充分的條件來擔負這種中國人民民主革命事業的偉大領導責任；因為這一切，在我們所要召集的這個大會上，我們將不但應當熱烈的慶祝我們所已經得到的勝利，而且應當熱烈地動員工人階級的全部力量，來爭取更大的勝利；這就是說要把我們的隊伍組織得更有力量；要把我們的覺悟和積極性提得更高；要對於偉大的中國人民解放戰爭和新民主主義的建設事業，作更大的貢獻；要按照中國人民和中國工人階級的偉大領袖毛主席的指示，更好地執行發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利的方針；要按照毛主席的指示，更好的團結全國的工人，農民，知識份子、小資產階級、中等資產階級和一切愛國份子來向蔣介石匪幫和他們的主子美國帝國主義侵略者進行共同的鬥爭，取得最後的勝利。這就是這個大會的意義和任務。

親愛的同志們！為了使這個大會勝利地完成它的任務，我們要求每一個職工會組織，每一個覺悟的工人和職員，能够迅速利用這個寶貴的機會，召集各種會議，提出對於解放區職工運動的意見，選出參加大會的代表，讓我們的大會光榮地表現出全解放區工人階級的偉大的革命英雄主義的意志。

中國解放區職工聯合會籌備委員會

主任 劉 寧 一

一九四八年三月十五日

生 活

二、在「五一」前後，在已開展立功運動選出功臣地方（站、段）可舉行三至五天的慶功會，表揚功臣，引導員工更多立功，經過群眾討論研究認真地定出今後立功的計劃與辦法，提出挑戰與競賽，鼓勵員工為提高質量，減低成本，增強效率而奮鬥。各地立功運動的經驗與辦法，區別其內容，可在黑板报，油印報或送鐵路生活上發表。在運動尚未開展的地方，領導上應深入動員，引導群眾找出運動不能開展的原因與克服阻礙，展開競賽的辦法，迅速進入立功運動。

三、在五月革命節日中，應在員工及家屬中進行文化娛樂活動。為避免群眾的疲勞與流于形式。除「五一」可斟酌情形配合地方舉行大會外，其他節日可不必召開紀念大會，根據情況可以組織娛樂晚會，個別地區，根據員工要求舉行體育運動會時，亦須注意節約樸素，不可鋪張浪費。

四、各地工會，經過土改學習發動群眾之後，可以進行一次改選（已改選好的不在此例）使工會真正成為群眾自己的團體。

解放區工人代表大會將於六月在哈爾濱舉行，這件事應在工人中廣為宣傳，各地代表怎樣選舉，另行通知。

東北鐵路職工總會籌備會

四月六日

東北解放區工代大會籌委會通告

中國解放區職工聯合會籌備委員會主任劉寧一於上月十五日發出定於本年六月十日在哈爾濱召開全解放區工人代表大會的通告後，東北鐵路職工總會，哈爾濱市總工會及各礦山工會等代表，特於本月七日召開聯席會議，詳細討論如何具體響應劉寧一同志的號召，準備參加全解放區工代大會事宜。聯席會上決定在全解放區工代大會舉行之際，同時召開東北解放區工代大會，當即成立東北解放區工代大會籌委會。該籌委會於本月十二日向東北各省總工會各地產業工會發出通告，原文如下：

各地區總工會、各產業工會轉全東北工人職員同志們：

讀了中國解放區職工聯合會籌備委員會主任劉寧一同志發出的召集全解放區工人代表大會的通告後，我們感覺到無限的興奮。自由中國工人階級的大聯合很快就能實現了。從此以後，全解放區工人階級能有組織的發揮革命戰鬥精神，團結全體勞動人民和一切愛祖國、愛民主、愛自由的人士，向蔣介石匪幫和他們的主子美帝國主義侵略者進行堅決的鬥爭，爭取自衛戰爭的徹底勝利。

我們東北解放區工人階級從八一五以來，不僅擺脫了日本帝國主義的壓迫，而且和其他解放區的工人一樣獲得了自由解放，成了民主政權之參加者和領導者。為了保護我們的勝利果實，為了使東北人民不致像蔣匪管區的同胞一樣，重行陷入官僚資本和美帝國主義壓榨之下，會奮不顧身，努力生產開展立功勞模運動，來支援人民解放戰爭。隨着戰爭的勝利進展，各地區各產業的工會組織也有了很大的發展。但是擺在我們前面還有更重大的任務，這就是東北還有一些城市和企業在蔣匪佔下，還有成百萬的同胞急待我們去解救，尤其是全國還有很多工業區的工人弟兄及受美帝、蔣匪壓迫的各階層人民，切望着我們去救援。因此我們要更加緊密的團

結起來，發揮工人階級的創造力，進一步的努力生產，支援戰爭，使解放戰爭的勝利更快的到來，為此，我們特提議：全解放區工代大會開幕時，同時舉行東北解放區工代大會，實現全東北工人的大團結，成立東北解放區的職工總會，並討論劉寧一同志通告中所提出的擺在工人階級面前的各種重大問題，特別具體實現毛主席所指示的，發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利的具體辦法。為了更有準備的參加全解放區的工代大會與東北解放區工代大會我們特提出：

一、號召各地區工會和各產業工會，對劉寧一同志的通告，組織深刻的研究和討論。這次大會是自由中國工人階級的第一次的大聯合。它標誌着今後解放區的工人階級將發揮更大的積極性，將更好地團結全國的工人、農民、知識份子、小資產階級，中等資產階級及一切愛國份子，對蔣介石匪幫及美帝侵略者進行共同鬥爭，爭取最後勝利。要把這次大會的偉大意義，在工人群眾中作廣泛的宣傳。

二、各地要立即準備選舉代表，茲確定：每二千工人選舉代表一人，一千人以上不足二千人的企業或工會亦可選舉代表一人。所有代表必須經過工人職員群眾選舉，不能由上級工會指派。凡已成立總工會或工會的地方，最好召集職工代表大會進行選舉事宜。希望各地選舉工人階級中的優秀份子，對人民解放事業有貢獻的勞動英雄、模範工作者和工人群眾所愛戴的領袖為代表。

三、各代表須在六月十日以前，攜帶當選證明書及工會介紹信到哈。

我們號召各地區工會各產業工會的工人同志們，立即緊張的動員起來，以加緊生產展開立功競賽運動的實際行動，來迎接全解放區工人代表大會及東北解放區的工人代表大會！

東北解放區工人代表大會籌備委員會
四月十二日

關於選出東北職工代表大會代表的通知

一、按大會籌委會之通告，我鐵路每二千工人職員舉出代表一人，各管理局可按此人數比例選出代表，六月以前應選舉完畢並將代表名單履歷等情況於六月一日以前送至職工總會。

二、各地應廣泛的深入的對工人與職員群眾進行代表大會宣傳與教育工作，站段廠局內職工會應以劉寧一同志的號召，及東北工代大會籌委會之通告訂為學習文件，各管理局總工會及地區工會可向大會贈贈有宣傳教育工人意義的禮物（如賀函，賀電，旗幟）並可舉行群眾性的會議歡送出席大會之代表，為擴大代表大會之影響，各局可以專車花車迎送地方工人及我鐵路代表至哈爾濱赴會。

三、因鑒於鐵路線的漫長，員工工作地點的分散及目前業務之繁忙，可以地區工會為單位的召集代表大會，選出代表地區代表會之代表，各局可根據站段之具體分佈情況，規定若干人選出代表一人，大致以八十人至一百人選舉代表一人為宜。

四、代表選舉委員會可由各地區工會委員會兼任，選出之代表審察由管理局總工會負責。

五、被選人應是：

- (1) 具有三年以上工齡者
- (2) 熱心為工人階級解放事業服務者
- (3) 生產工作積極者
- (4) 從事工運工作者

而因有下述情形之一者，應取消其選舉權與被選權

- (1) 被褫奪公民權者
- (2) 本身為地主富農尚未改變成份者
- (3) 凡出賣工人階級利益至今尚未悔改者
- (4) 精神病者

東北鐵路職工總會籌委會
四月十四日

一年來的工務工作

及一九四八年的計劃

武可久

一九四七年十二月這次工務會議，開得很好，根據大家的報告和意見，綜合起來，提給局長，經局長會議決定以後，然後執行。

(一) 一年的工作估計：

(A) 現在概況：

(a) 綫路延長：

今年（按：指一九四七年）春天開會的時候，東北解放區（北滿）全鐵路的總延長（本綫）是四千七百多公里，現在本綫的總延長定六〇六七、三公里，側綫一四二三、八八七公里，專用綫三三四、九〇二公里，石山綫五八、八〇四公里，總計有七千多公里。

(b) 人員：

總共現有養路工九、二七七人，按定員尚缺二、〇一五人（四七年新修的路不在內），飛班工現有四七八定員尚未算出來，就經歷說，服務三年以下的佔三三、七%，三年以上不滿五年的佔一三、八%，五年以上不滿十年的佔三六、二%，十年以上的佔一六、三%，（關於段內人員另外統計）

(c) 振動試驗的結果：

根據振動試驗的結果，說明綫路的客觀狀況有下列的順位：

齊局：扎蘭屯、齊齊哈爾、昂昂溪、泰安、海

拉爾、博克圖、海倫、北安、滿洲里（其他還有江

橋、白城子、索倫等工務段因鼠疫關係沒有去）

哈局：鐵驢、哈爾濱、阿城、肇東、綏化、三

棵樹、南叉、佳木斯。

牡局：鹿道、下城子、綏芬河、橫道河子、朝

陽川、林口、勃利、雞西、敦化、牡丹江、圖們、

若拿平均數九二、四五%作為水準，有十一個

段是在平均數以下的，計有：圖們、牡丹江、敦

化、佳木斯、雞西、滿洲里、勃利、海倫、北安、

林口、南叉、以上這些段的綫路狀況不好，還需要

特別努力才能提到平均水平以上，

d. 綫路檢查的結果：

就綫路檢查的結果，也就是就實際工作來看，

有下列的順位：

哈局：哈爾濱、肇東、阿城、鐵驢、綏化、三

棵樹、佳木斯、南叉、

齊局：安達、齊齊哈爾、扎蘭屯、泰安、昂昂

溪、滿洲里、海拉爾、海倫、博克圖、北安。

牡局：鹿道、朝陽川、下城子、圖們、綏芬

河、橫道河子、雞西、敦化、勃利、牡丹江、林

口，因今年的綫路檢查是第一次做，有不少缺點

，上面的材料只供參考，並且是專就養路工作來

說，南叉工務段對一二號橋的工程特別的努力，北

安也能多注意工程，親自動手做八件工程，設計的十六件，因而影響了養路，就工程來說，南叉，北安等都是做得好的。

各種統計：

徐行處所：

齊局——八一件（白阿綫八件在內），

哈局——二五件（火龍溝一件在內）

哈局——一〇件，

合計五三件，徐行原因大部份是橋樑，計有四四件，

四四件，

責任事故：

全年的工務責任事故，計有

牡局——五〇件，哈局——五〇件，齊局——

四一件，合計一四一件，以小車事故為最多。

路基不良：

齊局——一三三處，牡局——一一三處，哈

局——八六處，合計三三二處。

IV 已達更換程度的綫路材料：

鋼軌五、五三一根，轍叉一六二付，轉轍器一

九〇組，魚尾板三一、八二六塊，螺絲五五、〇〇

〇個，道釘約八〇〇、〇〇〇個，普通枕木二、一

〇六、三〇三根，橋樑枕木一一、〇二一根，公歧

枕木六五、一〇八根，（枕木調查不很可靠，只供

參考）

(B) 今年的工作成績：

1、復舊的綫路共九二九、六五七公里，牡局

修專用綫一六八公里（其他二局尚未統計）總共修

了一千多公里。

2、換枕木：須定換一、三五〇、〇〇〇根，

實際換一、四四九、七四三根，超過九九、七四三

根。

(6)

3、補充道床：沙子五五、六二五立米，碎石二九、九二七立米，爐灰四、五一立米。

4、工程：連養路方面的總共修了三二五件，計哈局一〇五件，牡局四八件，齊局一二二件，外有委託的一四件。

5、修工程使用養路工的概數：

哈局九四、一七六人，牡局一〇五、〇〇〇人，齊局一八九、八五〇人。

6、養路工做新工的概數：

哈局一五六、六七三人，牡局，齊局約計二〇〇〇〇人。

7、消滅徐行：

今年內消滅徐行數計

哈局二八處，牡局一一處，齊局不詳。

(C) 工作上的缺點：

(a) 領導方面：

I 總局在去年沒有訂出今年的工作計劃和方針，(雖然五月裏總局公佈了今年工電工作的方針)，對下面情況不夠了解，工作大多是被動的，這是所有缺點的主要原因。因為經費困難，預算把握很緊，會批過要養路工修工程，影響了養路。八月以後，財政情況較好，會批了不少臨時工，稍有補救。正因為沒有總的計劃，所以工電處，工務段都沒有很好的計劃，工作大多是被動的。就復舊新綫說，也是盲無計劃，影響養路工作，同時新綫修的質量，一般的說也不夠好。

II 各級都沒有及時的檢查工作與總結經驗。

在八月工務會議以後才進行了一些。有的檢查了，與工作的關係(爲什麼檢查)不了解，如下城子工務段，徒有檢查的形式(三天檢查十五項工作)既沒有仔細檢查，更沒有總結經驗，推廣經驗更談不

到。再如鹿道工務段有不少好的經驗，不特發現較晚，亦沒能把他們好的經驗推廣到其他的段上去，其他預決算制度，彙報制度，執行的都比較差。因無彙報，現場又無記錄，常使工作盲目自流，例如有個工務段，不知道該段凍道多長，需要多少墊板，只有估計一下，當然很難和實際相符。有的段不了解該段的本側線延長，徐行處所有多少，山洞，橋樑等情形也不知道。在大家的發言中，可以知道大部份段長到現場去檢查工作比較少，這是很嚴重的缺點。必須自上而下的糾正這種官僚主義的現象。

III 一般地說，員工的技術比較低，工作不熟練不正確，技術學習還未普遍展開。挑戰競賽的時候，往往只是注意數量，不求質量，因此，員工的積極性雖然很大，但實際的效果則未能達到應有的水平。新修路也大多犯了這個毛病。

IV 員工收集了很多的工具材料，解決了很大的困難，根據綫路檢查的報告，各處仍是有不少材料沒收集，仍須繼續努力，把它收集起來，工具材料的分配不平衡，例如滿洲里四個工區用一個水平，而齊齊哈爾塔哈工區却有四個水平，起道機也有四個，工具缺乏，材料發送得晚，影響工作很大。

(b) 業務方面：

I 養路方面：

枕木發送太晚，從四月一直到十月，影響工作很大，(今年總局必須注意早準備，早發送)很多地方，因枕木腐朽，不敢起道，等到枕木換了以後時間已晚，影響起道或不能起道，如哈局管內，今年大部份未起道，只做找小坑的工作，本來每年起道，進行總搗固，這是養路工作的根本方法，否

則，頭病醫頭，弄得手忙腳亂，雖然很忙，而綫路還是不好。

枕木抽換不勻，不是按需要來換，不特沒有調查，有的爲了追求數量，換的枕木擠在一起，除少數工務段外，大都犯了這個毛病。

加之搗固不良，換了的新枕木，不少是不起作用的，將舊枕木壓斷的情形也不少。

一般的說，大家對於工程——要材料修工程把路作好——比較注意，但是不要材料，只要養路工，用工具把綫路修好的工作就不夠注意，如搗固，篩道床因經費困難，今年補充道床很少，道床比較缺少的地方，只能不做篩道床的工作)接頭整正，(有不少地方因爲枕木狀況不好或枕木修補狀況不好因而不能做這工作)找小坑，方向整正，削正壓入枕木的槽子等等緊要工作，反而放任不做。根據綫路檢查如大家的發言，即證明大部份工區做得不夠，也就是說，注意修工程而忽視經常的養路工作，如北安等工務段。

折損軌條比較多，牡局發生過夏季折損軌條，阿城在十一月半到十二月半，折了四一根軌條，牡局管內在半個月內折了五〇根軌條，齊局尚未統計來，這也說明了經常補修的工作不夠好，尤其是搗固工作(折損軌條還有其他的原因，如軌條半磨，品質，機車狀況等)，綫路強度不一，損失很大，今後應當糾正這種現象。

曲綫部份很多地方都是沒有整理好，有的工區把超高弄反了(很危險!)，或者超高度不合標準，不特磨損鋼軌，亦磨損車輪且有脫軌的危險。今後必須根據養路須知，測量平均速度，來澈底整正起高，務使鋼軌不發生磨損(車輪狀態也要檢查才行)。

沒有道岔圖，工作很不方便，道岔比較其他部份複雜，保修困難，有了道岔圖，可以參照去做，而種類比較多，只能依照道岔上印記的尺寸為標準，如果道岔拆開或字體不清時，更覺困難。

其他如道釘浮起，螺絲不緊等是比較普遍的現象。

II 工程方面：

今年做了大小工程幾百件，沒有檢查，有無缺點，難於提出，各段親自動手做了很多工程，節省很多材料和經費，值得表揚，某些地區，如綏佳線，平齊綫等的水道，明年必須很好的補修，早準備材料。建築方面，有些地方可以不修，反而忽略某些必須修的地方。防寒工程提出較晚，不特天冷了，動工困難，又是擠在一起，影響工作。

總起來說，雖然領導上有不少缺點，但今年的工務工作，當能保證冬季運輸，修了很多新綫和工程，節省一大筆經費，是有很大成績的，較之去年有了很大的進步。今年後半又比較上半年要進步，這些成績，主要是員工努力的結果，我們要把今年的經驗總結出來，大家研究，交流經驗，互相學習，把工作提高一步。

(一) 一年的經驗總結：

過去一年來的經驗，可以總結出：

(A) 怎樣才能把工務段的工作搞好：

(1) 改造思想，改造組織：去年八月的總結會上已指出這一條，這是搞好工作的基本關鍵。

(2) 親自到現場了解情況：要想工作佈置得好，段長要經常到現場了解情況，才能把工作搞得好。

(3) 訂出計劃，討論步驟，研究辦法，檢查總結：在年度計劃下，要按月訂出工作計劃，經過

大家討論，研究辦法，在工作中還要及時檢查，總結經驗，改進工作，這樣有計劃的進行工作，容易把工作搞好。

(4) 學習技術，提高業務，不少地方，雖然員工的工作很積極，由於技術不高，效果反而不大；因之，學習技術，對於提高業務是很重要的，很多地方已經是在進行着。

(5) 組織競賽，注意質量：組織競賽是發動員工積極性的好辦法，但在領導上要注意防止和糾正，只求數量，忽略質量的偏向，換枕木就會發生過這樣偏向，必須先注意質量，工作熱練了以後，再適當的提出數量，在競賽過程中，不但要比數量，還應該比質量。

(6) 創造典型，推動全局：無論是在段內或在者工區，要找出典型，更應當注意培養典型，取得經驗，推廣出去，教育大家。

(7) 團結互助，照顧生活：工會與行政，上級與下級，職員和工人，工友和工友，中蘇員工，中韓員工等等，都應當很好的團結，才能把工作搞得好，鬧小團體，工作一定搞不好，如綏化工務段，在工友當中消滅了小團體，工作有了很大的進步，各段所組織的流動班，突擊班，互助移動組，互助組，變工隊等都是發揚互助精神的收效甚大，照顧工人生活，解決員工的困難，提高員工的工作積極性。

(8) 培養積極份子改造落後：積極份子是在領導與群眾中間的橋樑，沒有他們，領導就無法和群眾很好的聯系。積極份子首先響應領導上的號召，帶着群眾一起來完成任務。

培養積極份子是全領導的基本一環，無論是在工作中學習生產中，都要注意發現積極份子，還

要有計劃的培養積極份子。工作深入了，又會湧出一批新的積極份子，不斷的培養，不斷地提高，同時還要注意新舊積極份子的團結。

一切工作，不能自滿，工作是一步步的深入，很多段提出「抓緊積極份子，推動中間份子，影響落後份子」這是很對的，不能看不起「落後」份子，認為發動不起來，我們應當面向落後，要具體研究，打動思想，多鼓勵，少批評，往往從一件事開始，就能收到很大的效果，領導與群眾以及群眾內部的向上，必須得到適當以合理的解決。

例如哈爾濱工務段，到培養了許多積極份子以後，就成為工作上推動的力量。博克圖把落後份子，編成突擊隊，由積極份子領導他們工作，結果改造了他們，好些人變成了積極份子。

(9) 以身作則，親自動手：

領導人親自動手，起帶頭作用，能够很好的推動工作，鹿道賈段長和工友一起裝車卸車。通北盧希珍助理，每天在線路上幫助工作並指導工作，培養工友的技术。海拉爾的馬品助理，每有大風雨，他不安心，總是冒着風雨到現場去巡道，怕發生危險，所以工友對他有高度的信仰，線路做得很好。

(10) 生產節約，克服困難：

差不多每一個工務段都收集了許多材料，解決了許多困難。特別在戰爭時期，今後還要提倡這種刻苦與家的精神。

以上這十條，是從各個比較好的工務段裏總結出的經驗，彙總起來成為好的工務段的典型，今後大家要學習這些經驗，一致向前努力，爭取模範工務段的光榮稱號。

(B) 壞的工務段，工作是怎樣搞的。

根據過去的經驗，將各個比較差的工務段，把

(8) 壞的經驗總起來，它的工作所以搞不好，是因為下面的三條：

- (1) 不發動工人，不改造思想。
- (2) 不到現場了解情況。
- (3) 工作不想辦法，聽其自然。
- (4) 工作不認真不負責。

評短

評定工資

目前各地正在進行評資的工作。這次評資的標準，確定以工作好壞為標準。就是說，以工作的積極程度與技術水平為標準，也就是說以員工對工作的實際供獻即勞動成果為標準，同時照顧其為人民服務時間的長短等條件，工作積極這是好的，但有許多工作需要講究技術。技術高明，這也是好的，但還要看他使不使出來。這樣的規定，較比過去某些單位以政治思想為主已有了顯著的轉變。在人民鐵路的初期，為了鼓勵員工思想進步，確立為人民服務的觀點，在評資時除工作外同時着重政治、思想、歷史條件，這是完全必要的。但是在今天，人民解放軍不斷勝利，特別在東北蔣匪全部覆滅已不在遠，大多數員工覺悟程度已較前大大提高。人民鐵路的進一步發展，要求把政治與業務技術更緊密的結合，政治進步應當首先表現在工作積極性與工作的實際成效上。這是與發展生產，開展立功，支援前方，爭取勝利的總任務完全一致的。一切群眾運動中的積極份子應該首先打通思想，以身作則，不僅在群運中起模範帶頭作用，而且要在業務

- (5) 既不懂，又不學。
 - (6) 工會，行政各搞一套。
 - (C) 怎樣才能把工區的工作搞好：
- 好工區的典型比較多，根據現有的材料，總結出下面的些經驗：

(1) 思想改造情緒高：所有工作搞得好的些工區，都是工人的思想有了改造，他們的工作情緒有了提高。有了困難能够克服。

(2) 計劃經過工人討論，完成任務快：計劃經過工人討論，研究辦法，使其成為工人自己的計劃，這樣完成任務特別快。如秦家工區就是一個好的例子。

(3) 工長以身作則，工友情緒高：遇事工長起帶頭作用，領着大家一齊幹，親自研究辦法，經常檢查，工友們的情緒一定高。如老道，秦家，老廟等工區，都是這樣的。

(4) 挑戰競賽：工區的範圍小，工作都可以實行挑戰方式，在工作過程中相互檢查，工作效率能够提高。如衙門工區，凡是工作皆實行挑戰方式，如換枕木的挑戰來說，每天換完以後，互相檢查，各人擔固的地方記上記號，列車通過後，檢查擔固的程度，不好的，自己攤黑下班也得將擔固工作做好，回到工區還得受批評。

(5) 每天檢查，討論批評：

誰做的工作，記上誰的名子，臨下班時相互檢查，不好的要批評，並進行討論(好的與不好的)，藉以教育大家，如秦家，衙門等工區都是這樣。

(6) 一面做，一面學：

如北安的通北在勤養路助理(盧席珍)，在早晨點名時叫工友計劃今天的工作，工作時間外教給工友們政治和技術，每星期考試一次。還有很多工

區每天於工作時間外組織識字班，寫黑板報，學習技術和政治，每週開一次討論會相互檢查和批評。這些工區，提高了工友們的技術。

(7) 各在其位，各司其事：

工長根據工友的能力，技術等進行合理的分工，發揮各人的長處，工作會搞得更好。如興安工區按工友的年齡，經驗，技術等條件來分工，發揮各人的能力。

(8) 團結互助，照顧生活：

有的工區，工長雖然積極，但不團結工友，結果工作搞不好，關於照顧工友生活，對貧苦及出差的員工，有的工區幫助得很好，鼓勵了工人的情緒。

(9) 愛護工具：

將工具編成號碼，各人按號使用和保管，整理得很清潔，可以節省工具。例如秦家，老廟等工區愛護工具都做得很好。

(10) 想出辦法克服困難：

例如扎蘭屯第三工區有土匪，員工自動想出辦法，化裝去巡道，卒能克服困難，完成任務。其他材料上的，生活上的等等困難，有很多工區都想出很好辦法來克服它。

以上是做好工區工作的些經驗，不少好的工區，在綫路檢查時，各項工作，大部份或全部都能合於標準，沒有減分。

也有幾個特別不好的工區，如樺林是十不知的工區，麻山是二流子工區，周屯工區耕地多，養路少，富力是越修越壞的工區，曲線像一條龍，所有這些工區都是違反上面所說的好的經驗，結果工作搞得很壞。

工作上起模範帶頭作用，引導群眾精勤業務，熟練技術，把鐵路工作向前推進一步。

關於評資的方法，在已經進行過比工作比思想的單位，可成立總的審查委員會，在其所屬各部門中，可由行政及工會負責人再加上若干員工代表（根據該部門人數多少推選）組織評資委員會，以過去比工作比思想的結果作參考，把全體員工各就他們職務規定的等級範圍內，初步地作一個適當的評定，然後把評定的結果送給審查委員會審核，由行政上列榜公佈，經過一天的醞釀後，發動該部門全體大會討論，每個人對自己或對別人的等級認為不合適的都可提出意見，如果沒有意見的就逐次通過，只對有意見的加以評議，得出結論後，再經審查委員會審核，最後由行政正式列榜公佈，這樣作可以節省很多時間。在沒有進行過比工作比思想的單位，則可根據具體情況進行逐人的民主評議，然後經審查委員會審核，最後由行政公佈。

在評議時，對於過去積極份子中有的業務技術水平較差的，對於技術人員中有的與群眾關係不够密切的，由於工作的需要都應給以適當的照顧，同時教育他們努力學習業務技術和聯繫群眾。對於一切管理人員的評議，應該聯系他的領導作風。

上述意見，僅供各地評資時參考。

總起來講，無論是工務段或工區，要想搞好工作，主要是要貫徹群眾路線和很好的做到政治與技術相結合。

(二) 明年的計劃（即一九四八年的計劃）

(1) 加強養路工作，有重點的補修綫路，來

保證運輸：經常的工務工作的中心，一般的說，是補修工作，某些工程是在一定區間一定時期內是中心工作。雖然今年的養路工作有了改善，按發展來說，仍然有些不够，因之，在明年必須加強養路工作，消滅某些「荒蕪」的現象。保證長期使用。但是經費和材料都是很困難，只能依綫路的等級，分出輕重緩急，有重點的進行補修工作。

我們的任務不但要把舊路養好，還要準備修新路，（現在定出修五百公里）必須訂出計劃，經過計算，合理的分配人員和材料，使養路，發展與節省相結合。

(2) 在數量方面決定下列各項。

I 明年抽換普通枕木數哈局四二九、八〇〇根，牡局四六八、〇〇〇根，齊局四九七、八〇〇根，總共一、三九五、六〇〇根。

II 道岔枕木：哈局二二、一三一根，牡局二二、一八六根，齊局一六、一八六根，共六一、五〇三根。

III 橋樑枕木：哈局四、六五八根，牡局二、六八五根，齊局三、八八九根，共一一、二三二根。

IV 道床：哈局五九、八〇五立米，牡局三二、八六九立米，齊局三五、五九〇立米，總計一二八、二六四立米。

(3) 注意質量：

不但要完成數量，尤需注意質量，必須各種工作（舊路和修新綫）都能合於標準，不超過容許限度而又完成規定的數量，才算真正完成了任務。因

之不能只求數量，而忽略了質量。尤其在競賽過程中，領導人更應當注意這一點。

總的說來，要爭取做到各個區間的綫路的強度能够一致，現在有毛病的地方，應當多注意，在計劃裏把它列為首要，這一方面，同時還要爭取做到綫路的各部份的強度能够一致，尤須注意綫路的基礎工作——搗固，在枕木抽換以後，抬道，總搗固把基礎搞好。同時，必須抓緊經常的綫路補修工作，要做不花材料而把綫路修好的經常補修工作，如節道床，撥道，游間整正，水平，整正道岔等等，尤須注意曲綫整正，節道床，整正道岔，搗固等重要工作，只有當各項補修工作都能做到合於標準，不超過容許限度，才能做到綫路的各部份的強度一致，只有這兩方面都能做到，才能很好的發揮運輸效力，同時又能延長綫路材料的使用年齡，這是很重要的。

(4) 擬定工作進度表：

爲了各段的工作能够順接，大會討論定出工務段一九四八年主要工作計劃的進度表，（各工務段可根據該段的具體情況加以補充），根據段的工作

梅河口辦事處

「五一」節舉行慶功大會

（梅河口訊）歷時五個月的立功運動以來，湧現了大批的人民功臣，配合前方的戰爭，完成了艱巨的軍運任務，梅河口辦事處特決定于「五一」節舉行隆重的慶功大會，慶祝功臣們的偉大勝利。

工務段 1948 年主要工作計劃表

上	半				下				期				
	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月		9 月	10 月	11 月	12 月
上半年鐵路補修工作計劃					下半年鐵路補修工作計劃								
上半年工程施工程序之完成	下半年工程施工程序之完成	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
上半年工程施工程序之完成	"	"	"	水害對策之請求	水害應急材料之分配計劃	"	"	其他冬季對策及所需材料計劃	防雪及掛除對策及所需材料計劃	凍土對策計劃及所需材料計劃	防雪及掛除對策及所需材料計劃	凍土對策計劃及所需材料計劃	防雪及掛除對策及所需材料計劃
上半年所需材料計劃	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
人員配備之調整 (定員及其他)	"	"	"	"	段內檢查各種工作	"	"	"	"	"	"	"	"
"	工具及材料之合理調整	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
隧道定期檢查	段長會議(局)	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
線路重要圖表之整理 (異動調查在內)	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
段內員工教育	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
監工員會議	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
月報報告	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"
其他定期報告	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"

鐵路生活

進度表，可以做出各工區，各局以及總局的工務的主要工作進度表。

(5) 改進技術提高業務：

(A) 養路方面：

(a) 規定綫路等級：

總局範圍內的綫路。各綫通過的噸數(相對地表示它的重要性)各不相同，如按同一的標準去補修，則有的路過於浪費，有的路反而不能達到運輸要求，就現在的經費開支與補修材料的困難情形來看，也應當按綫路等級，規定補修程度。如枕木抽

換率或抽換重點，都應當按綫路的等級來決定，綫路及其附帶設備的維持的標準：在甲級及乙級的軌道(包含橋樑)以維持六十公里的速度為目標，綫路的附帶設備以能保證安全通車為目標。茲將綫路等級表規定如下：

線名	區間	鋼軌種類	枕木根數根/10m	最小半徑(m)	最急坡度%	本降時 日伏最高 最低度%	現在目標			
							線路等級	容許速度	線路等級	容許速度
哈長線	哈爾濱—雙城堡	50kg	18			80	甲	80	乙	60
濱綏線	哈爾濱—一面坡	40kg B	15	400	1.00		乙	70	甲	70
"	一面坡—牡丹江	43kg B	"	256	1.86		"	60	"	60
"	牡丹江—下城子	"	"	533	1.70		"	"	"	"
"	下城子—綏芬河	"	"				"	"	"	"
濱北線	哈爾濱—三棵樹	40kg B 50kg	18			70	甲	70	"	70
濱北線	三棵樹—綏化	40kg B	"	764	1.05	65	乙	70	"	"
"	綏化—海倫	32kg C	"	573	1.00	"	"	50	乙	50
"	海倫—北安	40kg B	15	300	1.25	"	"	"	"	"
濱洲線	哈爾濱—昂昂溪	32kg B	"	2100	0.60	60	"	60	甲	55
"	昂昂溪—博克圖	32kg A	"	250	0.80	60	"	45	"	"
"	博克圖—海拉爾	33kg	"	204	1.96	45	"	"	"	45
"	海拉爾—滿洲里	"	"	640	1.10	60	"	"	"	"
拉濱線	三棵樹—五常	40kg B	"	400	1.25	65	"	60	"	60
"	五常—拉法	"	"			45	"	"	"	40
綏佳線	綏化—桃山	"	"	300	"	"	"	45	"	60
"	桃山—南叉	"	"	"	"	"	"	"	"	45
"	南叉—佳木斯	"	"	"	"	"	"	"	"	"
鶴崗線	蓮江口—鶴崗	"	"	360	1.25	40	"	"	乙	"
齊北線	齊齊哈爾—泰安	"	18	1000	0.75	75	"	60	"	60
"	泰安—北安	"	15	300	1.25	60	"	50	"	50
平齊線	鄭家屯—雙崗	"	15			90				
"	雙崗—白城子	"	15			"	乙	40	乙	40
"	白城子—齊齊哈爾	"	18			"	"	60	"	60
白長線	白城子—大賚城	32kg A	15			60	丙	25	丙	30
白阿線	白城子—王爺廟	"	"			55	"	30	"	"
"	王爺廟—阿爾山	"	"			50	"	"	"	"
榆樹線	昂昂溪—榆樹屯	30kg B	17			55	乙	60	乙	60
通佳線	圖們—牡丹江	40kg B	15	300	2.00	60	甲	"	"	"
"	牡丹江—林口	"	"	360	1.25	55	乙	50	"	50
"	林口—佳木斯	"	"	"	"	50	"	"	"	"
林東線	林口—鷄西	32kg A	"			45	"	55	"	"
"	鷄西—東安	"	"			"	"	"	丙	40
城雞線	下城子—鷄西	32kg A 41kg B	17 15			35	"	50	乙	50
長圖線	圖們—敦化	40kg B	"			80	甲	40	甲	50
"	敦化—天崗	"	"			"	"	30	"	40
寧嫩線	寧年—拉哈	32kg B	"			55	"	20	乙	30
"	拉哈—訥河	"	"			50	"	20	"	20
"	訥河—嫩江	"	"			45	"	10	"	10
佳富線										
滿林線										
呼林支線										20
專用線										20

(b) 儘量消滅徐行處所：

徐行處所系綫路的缺陷，影響列車定時開到，甚至減低運輸效率，近來因為橋樑軟弱，路基不良等原因，徐行的處所激增，新修木橋大都徐行，平均各局有三十餘處徐行，常此下去，不僅減低運

輸，並能影響員工的緊張工作的情緒，對現有的徐行處所，必須徹底調查，因輕微的理由而徐行的，在不妨礙安全原則下，應當提高徐行速度，或恢復正常速度，年度工程計劃，亦須注意消滅徐行。

(c) 改修或加強補修重要的綫路，所修復的新綫，大都因軍事上的要求，在冬季動工，因此綫路狀態不良，強度不夠，不僅養路困難，亦難很好的保證通車的安全和提高運輸效率，如南平齊綫，拉濱綫及長圖綫等重要綫路，應當首先加強重點的補修或改修。

(12) 以後凡修復新綫，除特殊情形外，均應按照建築標準辦理，在鋪軌前，儘可能（尤其在曲綫部份）先打上中心綫，以便撥正，橋樑除了特殊情形，一律以不徐行運轉為原則尤須注意把路基標好。

(d) 劃一道岔尺碼：

現有的道岔，種類很多，尺碼不一，對於補修極感困難，總局決定儘量將道岔的尺碼劃一。

(e) 研究軌道應力並決定列車的容許速度：

決定計算軌道應力的方法，檢討現在使用的鋼軌斷面，枕木的材質與尺碼，鋪設枕木的根數及道床的厚度，由這來決定合理的列車的最大限度（由總局負責做）。

(f) 熔接鋼軌接頭：

現有的軌道材料，以魚尾板及螺絲為最缺，在一定程度內，螺絲當可製作，但製作魚尾板則非常困難，如將十米鋼軌熔接為二十米的，則不僅能節省魚尾板和螺絲，並可減少列車震動及綫路的破壞力，擬指定地點試驗接頭的熔接（哈局—哈爾濱，牡局—牡丹江，齊局—齊齊哈爾）。

(g) 研究防止事故及災害對策：

運輸事故的發生及由於雪水害而發生的災害件數，仍然不少，其原因固不單純，為了防止事故及災害的發生，必須仔細的研究並講究有效的對策，如儘量使用攜帶電話，嚴格執行小車使用規章等等。

(h) 整備工具及製作特殊的工程材料：

八一五以後，各段，工區及倉庫內保管的工具，大都丟失，嗣後雖補充與調劑一部份，但與實際的需要相差太多，起道機，鐵鍬等，缺少更多，影響了養路工作，水鶴等水道材料也很缺少，因此

給水站多有上下行車使用同一水鶴，以致影響了運輸力。

按照定員人數，規定了工具的定數，依鐵道工廠及工務段工廠的製作能力，分別製作，如工廠不能製作而又購買不到的，設法訂購，儘量爭取在本年度內補齊，以便不致影響工作。

I 植樹：

為了達到防雪，防砂及防水的目的，增加沿綫風景，助成造林生產計劃起見，由本年度起，發動員工，厲行植樹。

(B) 工程方面：

(a) 橋樑，山洞：在一月裏徹底檢查一次，徐行的橋樑儘可能消滅徐行（見前），以後新修的橋，嚴格審查計劃，務求合於標準。需要塗油的橋明年必須塗油，以防腐朽，山洞的排水，要加意清理，壞了的山洞，好好進行補修，還要注意把山洞內的軌道補修好。

(b) 給水：準備水道材料，有計劃的補修山下水道，必須修建水塔的修木水塔，整理水道圖，試驗出水量。因各地水井多年失修，近來輸送量激增，如使用的水量或唧筒揚水能力超過了出水量，水井就難免要受害。很有可能發生很大的危害，總局決定試驗主要的上水站的水井出水量，研究對策。

(c) 房屋，煤台，灰坑：

為了節省經費，房屋以維持不透風不漏雨為最高限度，避免塗漆油刷，如果廢鋼軌有餘試用廢鋼軌來修煤台，灰坑要檢查，進行補修，並試用耐火磚。

(d) 製作標準圖：

為了補修或改修原有的構造物，或便於設計新

修永久性的構造物，總局將原有的標準圖加以整理，並為了便於搶修工程，或設計臨時性的工程起見，設計容量較大的木造構造物，如徑間十米，二十米的木造橋樑及支間十米，二十米鋼橋用的木造橋台和橋脚，木造水塔，煤台等，印成冊本，發給各段。並依據標準，測定建築界限。

(C) 進行技術學習：

很多工務段已自動地進行了技術學習，這就說明了，工人已經比較普遍地要求提高技術，加強業務的學習。因之，除了進行階級教育，改變勞動態度，建立勞動紀律等的政治學習以外，同時還要有計劃的進行技術學習，一方面加強技術指導，同時要着重把工人群眾的技術水平普遍的提高，另一方面，照顧到專門技術的提高，把普及與提高，技術指導與群眾路綫相結合。

除總局鐵路學院的工電隊以外，各局，段，均利用工作閑暇（尤其是冬季），設立技術學習的訓練班，為了便於學習，要編製主要工作的作法，監工須知及各種工程設計用的資料，尤須注意批判地吸收過去的經驗與總結現在的經驗。附工務技術人員技術教育計劃大綱，以供大家參考。

(D) 制定主管工作制度：

已經公佈的彙報及其他技術性的規定，由於經濟上的限制，以不改變現有的設備為原則，加之舊有員工，多慣於原有的技術規定，故暫時仍大部採用過去的，都用暫時辦法公佈的，其中難免有不合現況的，都以明年度為試用與研究時期，參照蘇聯及別國的制度與當地實際情況，在明年度決定正式的規定。

為了掌握主管工作的情况，作為將來工作計劃的基礎，必須編作工務統計，但各級技術人員缺

乏，先擇主要的實行。

生活

經驗：

(6) 訂出計劃，討論辦法，及時檢查，總結

各級單位根據總的方針，計劃，參照各級的具體情形，訂出年度計劃（一時做不出全年的，至少先做半年，但計劃要具體）上級擬出初步計劃，交下級討論和補充，再提交上級研究後確定正式計劃，依據計劃的進度及時佈置工作，在執行之前，必須由執行者進行討論，了解計劃的內容，議定步驟，討論辦法，使得變成群眾自己的計劃，在執行過程中，及時的分級進行檢查，展開批評，總結經驗，找出典型，推廣出去，才能做到業務工作的不斷提高。

(四) 工作作風：

(A) 克服官僚主義，貫徹群眾路線：

官僚主義的一個原因，就是沒有看到群眾的力量。仍是舊的習慣，只看到工程師作計劃，下了命令，就可以搞好工作，這是不對的。根據現有的經驗，工程師做了好計劃，還是要依靠群眾的力量才能實現他的計劃。因之，技術人員應當和群眾密切的聯系，多向他們學習，不斷地總結在勞動中所得到的經驗來提高自己，同時應當發動群眾的積極性和創造性並且要提高群眾的技術水平，只有兩者密切地相結合，才不會盲從舊的傳統和舊的標準，而不斷地前進，努力建立新傳統和新標準，才能更好的為人民服務。

(B) 克服本位主義：

(13) 過去曾發生過，聽說這個工區要劃到別的段，新換的枕木就少給它一些，結果並沒有劃到別的段

去，而少換了枕木，影響綫路的補修工作。也有這樣的事情，給別人家的材料，挑壞的給，調動人員也是這樣，所有這些都是本位主義作怪，這是很不對的。大會上大家都反對，希望以後克服這種本位主義。要貫徹整體觀念，也就是說，自己的工作不管怎樣的好，假如別人的工作做不好，仍是大家的損失，人民的利益受了損失。所以要站在共同利害的觀點上，忠實地對人民負責的態度，來克服本位主義。

(C) 提倡老老實實對人民負責的態度：

無論做什麼工作，都應當是老老實實的態度，要真正做到對人民負責，就不能只講表面，而應當認真負責地做踏實，做領導工作的，應當以身作則，親自動手，多注意經常的事情，如經常補修工作，就應當多操心，養路工怎樣使用才算合理，工具的修理也應當多去注意它，此外還要團結大家，發揚互助，多做集體活動（工作，學習，生產），只有這樣，才是真正向人民負責，把工作搞好。

(五) 幾個具體問題：

(A) 定員問題：

按公佈的定員，由主管部門負責在二月底以前補齊，需要調整的在二月底以前調整好；養路工不做雜工，自衛隊不能脫離生產，開會時間不要太多，工會開會時間不能佔用工作時間，工程上以不用養路工為原則，儘量利用各段的飛班及工程隊或臨時工。

(B) 檢查制度：

嚴格履行巡迴制度，由總局製出路簽式的巡迴牌子，由處負責規定專門人員或輪流的巡迴制度，

監工員會同工長每星期檢查一次，段長每月檢查一次（段長要多到現場去，如果有副段長，最好半個月在段上，半個月在現場檢查），工長會一個月開一次（時間不要太長）工電處每半年檢查一次，總局一年檢查一次，在工程方面，也要訂出檢查制度，可以得到很多很好的經驗。為了掌握現場情況，各級都應認真執行彙報制度，把現場調查和彙報制度結合起來。

(C) 預決算和材料問題：

預決算由主管部門負責（經理部門可以檢查）；要厲行開工，設工報告，以便掌握工程經費，按材料支票領材料，每月做材料使用月報，要很好的掌握庫存品與現購品，各段應有很好的整理材料與收集材料，當作行政經驗去做。

(D) 段和處的關係問題：

工電處是工務段的主管處，段上的工作是在工電處，指導之下進行的，辦事處分局要保證和監督工電處的計劃的執行，與其他的處有關係的事，工電處應當會簽。

(E) 養路和修新路的問題：

由總局成立兩個工程處，專門負責修新路，由各局調人到工程處來，工具材料亦由各局幫助，這樣既不影響養路又不妨礙修新路。

附錄：

工務技術人員教育計劃草案

一九四七年十二月

工務技術人員技術教育計劃草案

- 1、學習技術是爲了改進工作，不是爲了學習技術而來學習技術，因之要圍繞工作需要定出各人的學習計劃因此學習計劃應當是學而致用，應與實際工作相聯系，要着重實習。
- 2、不要好高騖遠，要着重研究自己業務範圍內之技術，其次再學習與自己業務有關的技術。
- 3、要展開學習互助，反對行會習氣，多開討論會彼此相互學習。
- 4、各級定期開業務檢討會，總結經驗，改進工作，作爲學習方法之一。
- 5、要造成群衆性的學習熱潮，在學習中展開立功運動，學習不只是個人的事，最主要的還是爲了工作，因之要把學習當作任務。
- 6、組織技術競賽會：
 - (1) 補設軌道。
 - (2) 補設道岔（以段爲單位各局選出二組）。
 - (3) 撥正曲線。
 - (4) 打道木垛。
 - (5) 測量（由局選出一組）。
 - (6) 編造預算（由局及段各選活出一組）。
 - (7) 修正道岔重要尺碼（以段爲單位各局選出二組）。

這次定了學習計劃只供參考，應在實際過程中根據具體情形加以修改。

(一) 教育那些人？

- A 段長、副段長。
- B 養路工務員、技術員。
- C 工程工務員、技術員。
- D 監工員、工長、副工長。
- E 養路工。
- F 鐵匠。

(二) 分幾科？

- A 養路關係。
- B 工程關係、工程、建築、機械。

(三) 教育些什麼？

- A 段長、副段長。
- 1 關於養路、工程、建築、機械之規章及與工務有關之運轉規章（着重小車使用規章）之內容概略
- 2 年度工作及工作計劃
- 3 關於定員及人員配備的計劃
- 4 關於報告書工程書類之樣式及內容概略（圖表等）
- 5 關於預算決算的規定
- 6 行車速度適易規定法
- 7 災害處理須知
- 8 建築標準
- B 工程工務員、技術員
- 1 工程施工法
- 2 工程設計
- 3 工程書類的製作
- 4 工程會計規程（預決算制度）
- 5 工程材料
- 6 測量（平板、水準、轉鏡儀）

三七年度哈局管內

抽換枕木實施辦法

- (一) 本年度抽換枕木原則，主要注重質量，保證每根枕木都要換好，搗固好。
- (二) 抽換標準，暫定每人每天碎石道床平均換六根，沙子道床平均換八根，本側線一樣。
- (三) 未換以前，工長監工員應重新澈底調查一次，只要還能使用一年的舊枕木，就不要抽換。要根據線路情況，全盤計劃，分緩急先後，照顧全面。切不可「換偏」於一段，或者不應該換的也換了，浪費枕木。
- (四) 監工員工長檢查時，將今年應換的枕木，劃出記號，以便段科派人覆查。
- (五) 抽換次序，先換本線，尤其是緊要處所，如曲線上，或腐朽過甚處所。次換重要側線，最後換一般側線。不要平均一律的抽換，但又要普遍照顧，不要集中幾個處所，以致偏重偏輕，換的不勻。
- (六) 組織：養路工兩人一組，新老工人（技術好壞的）配搭起來，抽換較爲便利。每組或每人規定一個固定號碼，自己換的記上自己的號碼，以便檢查。用其他組織辦法亦可，不用號碼也可以，但必須大家討論研究辦法。
- (七) 領導與檢查：工長與領班，分工領導，不斷督促檢查。每天換的要當天檢查，養路工互相檢查，當場糾正缺點，立刻改正。領班每天在現場記下每人的優缺點，隨時檢討總結，至少每週應檢討一次。好的表揚，不好的糾正批評改正。
- (八) 要發動工友互相幫助，技術好的幫助技術差的，換得快的幫助換得慢的，互相交換經驗，認真研究怎樣才能換好換快。發動比賽，誰換得最好。
- (九) 抽換枕木，注意下列各點：
 - (1) 枕木兩頭要一樣長短（即枕木中心要與軌道中心一致）。
 - (2) 枕木方向要正，不能超過容許限度。
 - (3) 枕木間隔要按規定尺碼，不能超過容許限度。
 - (4) 枕木樹心及寬面必須向下。
 - (5) 與鋼軌接觸部分凹凸不平時，必須用錐子削平。
 - (6) 可能裂開的枕木，兩頭須用鐵線纏緊。

7 報告書類與統計
8 養路常識

度的關係(4)枕木根數和間隔(5)溫
度和縫隙

9 災害處理須知

2 簡單養路工作法

10 建築標準

3 監別列車速度

C 養路工務員、技術員

4 道岔各部尺碼

1 養路須知

5 鋼軌附屬品識別與尺碼

2 工程書類之製作

6 識字

3 工程會計規程(預決算制度)

F 鐵匠

4 材料工具

1 工具、材料的尺碼及用途

5 測量製圖(平板,水準轉鏡)

(識別標準)

6 報告書類與統計

2 修理工具

7 工程施工法

3 製造、研究

8 災害處理須知

(四) 教育多久?如何進行?

9 建築標準

1 段長、副段長

D 監工員、工長、副工長

(1) 在工務段長會議期間進行
教育,發下教育材料後,由各管理局
教育經常由工電部出刊物及函授法補
助之。

1 研究養路須知和綫路補修工
作(工作法)的連繫

2 工務員、技術員

2 補修工作計劃,日報寫法

(1) 每年約二個月由各管理局
負責施行教育

3 材料、工具的保管,整理及
尺碼形狀

(2) 在各段內由各管理局派去
教員進行一定時期的教育或巡迴教育
段內規定時間進行業務教育,依照發
下之材料及刊物作教材

4 簡單製圖

(3) 到鐵路學院學習。

5 道岔各部之尺碼

2 工程工務員、技術員

6 報告書類之簡單知識

(1) 與養路工務員、技術員相
同。

7 識字

4 監工員、工長、副工長

8 興工務有關之連轉規章
製作一覽表的方法

(1) 今冬明春由工電處主辦輪
訓班兩個月或兩個月以上

9 災害處理須知

(1) 容許限度(2)曲線超高和速
度的關係(3)曲線半徑和中央縱距擴

10 養路工

(1) 容許限度(2)曲線超高和速
度的關係(3)曲線半徑和中央縱距擴

E 養路須知

(1) 容許限度(2)曲線超高和速
度的關係(3)曲線半徑和中央縱距擴

1 養路須知

(1) 容許限度(2)曲線超高和速
度的關係(3)曲線半徑和中央縱距擴

(7) 魚屋接頭處所,山洞內,排水不良處所以及三〇〇米以下小半徑
等曲線處所,必須選擇方正堅實耐久的枕木使用之。

(8) 更換枕木時注意軌距及方向。

(10) 抽換辦法如下:

(1) 首先要注重搗固,抽換時將兩面道床挖開,抽出舊枕木以後,枕木
底下要整理平,再挿新枕木進去。

(2) 要四面搗固,二人或四人一齊打洋鎚,可以喊口號。不限定打一六
下,以搗結實爲止。特別是鋼軌中心起,左右各四〇〇耗的範圍內,鋼軌底部
更要注意搗好。

(3) 先搗固完了,再釘道釘。硬木,有癩,易裂的枕木,應先用木鑽鑽
眼,再釘道釘。以防破裂。

(4) 起下的舊道釘,要全部修理好了再使用。道釘應垂直打入,不要打
歪,打彎,擰勁,要緊靠鋼軌,打到底。不要漏打一個道釘。

(5) 道釘位置要適當,單線時向線路終點,複線時向列車進路成八字
形。道釘中心與枕木邊緣,至少須留五〇耗的距離。鋼軌內外兩道釘,必須使
其錯開八〇耗以上。

(6) 原來有墊板的枕木,抽換完時,墊板仍應墊上,不能遺漏。

(7) 抽換時,新枕木不能用洋鎚尖,道鎚或撬棍打傷,壓出痕印。

(8) 不得連續抽換兩根以上,不許抬道抽換枕木。

(9) 搗固完了,須將枕木上面及道床加以整理清掃。

(10) 新枕木上應即刻上年號,本年度是(Ⅳ)字。

(11) 舊枕木最好當日收集起來,推回工區,將可能再用者及不堪使用者
分別堆放一定處所。

(12) 在抽換期間,各工務段段長,養路技術員,監工員應隨時親往現
場監督指導,嚴格檢查。如發現缺點,應及時糾正。

(13) 抽換枕木檢查事項如下:

(1) 搗固(2) 兩端長短(3) 方向(4) 間隔(5) 樹心大面(6)
道釘狀態(打歪,打彎,擰打,推打,引打,不靠,漏打)(7) 道釘位置

(8) 枕木炸裂(9) 掉板(10) 枕木折斷(11) 軌距(12) 連換三根(13)
抬道抽換(14) 鏗痕撬印(15) 接頭枕木(16) 道床整理(17) 年號(18) 舊
枕木整理(19) 釘眼(20) 墊板遺漏

(10)

(2) 在不妨碍工作情形下，平時規定時間進行技術學習。

5 養路工

(1) 由工務段主辦流動訓練班，時間約一月上下。

(2) 在工區進行技術學習(掛圖或實地教育)

6 鐵匠

(1) 工電處主辦實習訓練

7 工電處及工電部技術人員之業務學習另定之。

(五) 教育方法

1 段長、副段長

(1) 開會檢討業務，相互學習

(2) 利用函授法解答問題出刊

(3) 工長訓練期間，同時開工

長會收集現場經驗進行學習。

2 養路工務員、技術員、工程

工務員、技術員

(1) 在各管理局利用發下書面

材料並作筆記學習

(2) 利用函授法解答問題出刊

(3) 現地實習或隨同出差

(4) 答問題

(5) 黑板報

(6) 學習會討論與業務檢討會

相配合

(7) 到鐵路學院上學。

3 監工員、工長、副工長

(1) 用黑板掛圖解繹或畫圖說

明

(2) 發問解答

(3) 開業務檢討會進行學習

(4) 識字要每天自己練習

(5) 實習。

4 養路工

(1) 用黑板掛圖解繹或畫圖說

(2) 現地實習

(3) 業務檢討會進行相互學習

(4) 識字與工長、副工長同。

5 鐵匠

(1) 用本段內之破壞工具、材料或將不够和須要而無有的材料拿來

實地教導

管理局工電處養路關係技術人員

教育計劃

1 教育那些人?

A 工務員、技術員、工程工務

員、技術員

B 學習技術員

2 分幾科?

A 養院科

B 工程科

3 教育些什麼?

和工務段工務員技術員相同

4 教育多久?如何進行?

A 在冬期成閒暇期內由總局負責，教育時間規定為二個月

B 到鐵路學院上學

5 教育方法

A 和工務段之工務員技術員相

同。

檢查時應詳細記載，絲毫也不要遺漏，更要記下枕木上劃的號碼，以計算抽換者的成績。

(十三) 在抽換枕木開始以前，各段應召開監工員工長聯席會議，研究佈置這一工作。各工區應由工長召集全體養路工開會認真討論，根據本工區具體情況，組織全體工友，作出詳細計劃與抽換辦法，以保證本年度枕木能換好。

(十四) 養路工個人或小組抽換枕木，全部合於標準而又能幫助他人及時完成任務者，記大功一次，獎章一枚，並發給獎品。

各監工員養路工長善於組織領導，管內枕木抽換合於標準，缺點很少，除集體記功外，並酌量予以其他獎勵。

各段領導得法，檢查嚴密，管內工區絕大多數均能正確抽換，搗固堅實，著有成績者，各有關人員及整個段，將分別予以記功給獎。

(十五) 本年度抽換枕木，各段各工區要爭取創造抽換枕木的模範工區，模範小組，模範工長，模範養路工等，愈多愈好。主要條件一保證質量，不浪費一根枕木。

評定成績辦法，主要根據各段平日的經常檢查結果，養路科檢查結果，以及線路監查的結果為標準。哈局工電處養路科 四月一日

綏化機務段

全段工友在立功中

(綏化訊) 機務段工友們開展立功運動，工廠第十九組提高工作效率，保證檢修機車不反工，不出事故。第十四組在完成工作任務外，使用廢鐵做機車備品；開瓦背子五十個，爐門鐵套五十個，開口背子五十個，木工組在工作外要做機車備品窗戶三十扇，前窗十扇門五扇鐮刀把五百個。白鐵組使用碎洋鐵做水帶十把。甲檢組保證不超過甲檢工時完成一台甲檢車。機械組把過去扔在糧業線旁邊的破鍋爐檢回修好四台做備品，所用的三分和五分螺絲自己做，工作時間外割條子編筐，星期日砍錘把二百根，運轉組保持機車狀態達成所走行的公里不出事故，節省煤和油脂，庶務組保證在半年中不請求大小信封用廢紙和舊信封糊，休假日割條子掃帚等，煤台用扁担自己做，業務學習外學習技術。

(綏機劉中扶)

從兩個典型中得出的

工務工作的經驗與教訓

——社局工務工作總結——

于磊

一、典型工務段——鹿道

鹿道工務段在段長賈志存同志領導之下，從混亂狀態和許多客觀困難條件之下得到了改變，而今已成為典型的模範的工務段。

賈志存同志是一九四七年一月間調到鹿道的，他首先進行了調查研究工作，了解各種情況，特別是着重整頓人事，改造領導，在他們管內有十個保線工區，而將八個工區的偽滿時代不好的工長去掉了，從工人中大膽的提拔了新的工長，鬪爭了三個壞的助理，並清洗了他們。

其次在廣大工人群眾中進行政治動員，思想教育，使工人提高覺悟，然後發動群眾展開鬪爭，將壞份子清洗出去，使工人翻身，掌握鐵路。

接着從五一開始發動革命競賽（勞模運動），這時競賽的中心工作是更換枕木，工電處提出每人每天要換十根以上，但他們沒有機械地執行這一任務，他們的口號是「那怕一人一天換一根也要換的好換的堅實」。他們首先就很明確的提出不重量而重質，結果他們換枕木換的最好，搗固好，方向正，釘子打的正，無吊板現象。在這個時期，他們互相學習，互相幫助，例如在開始換枕木時，每個保線工區派一個代表到段內去研究學習換枕木的方法，他們選出幾個最有經驗的在現場換枕木，其餘的人在旁邊看，然後評定那個換的好那個換的不好，並當時講解怎樣換才能換的好，最後由段長總結。各代表回去之後，就按着他們研究的標準去作，在作一個時期之後，他們召集各工長集體去檢查，檢查之後，大家評定那個工區好，那個不好，好的發揚，不好的糾正，然後再做出總結，指導各現場。他們這樣作法，已成為經常性的，同時發動互相幫助的精神，他們的口號是「幫助別人是光榮的，鐵路是一家」。世環鎮工區自動幫助石頭工區，石頭工區不大愛幹活，每天七八點鐘才上班，但世環鎮的工人去了之後，他們每天四點鐘上班，起帶頭作用，將石頭工區的工作給帶起來了。也有不願要人幫助的現象，世環鎮和斗溝子工區看到馬蓮河工區的枕木換不完，他們要幫助他們換，但馬蓮河不要別人幫助而自己堅決完成了任務。另

外鹿道工務段自動組織了十八個人的工程隊，到勃利工務段幫助工作，他們日以繼夜不辭辛苦的共作了五十一天，完成了二十二處補修工程。其次鹿道工作一個主要特點，就是工作有中心，有計劃，有步驟，當換枕木的時候，他們集中力量換枕木，到六月間雨季來了，他們不換枕木了，集中力量清理水溝及除草，清除完了之後，又集中換枕木，這時更換枕木的技術已較熟練，於是提出質量並重，一方面換的好，一方面增加數量，結果按期的完成了任務。

在工程方面，他們自己克服了困難，全管內十三件工程，他們自己作了十件，在這一工作中，並湧現了許多英雄。

其次他們首長能親自動手，以身作則，這從下面兩件事情可以看出來，在更換枕木之前，要進行調查，他們第一次調查需要的是七萬餘根，但按上級分配枕木的數目字，不能達到這個數目，於是進行了第二次調查，結果要更換五萬餘根，但還不徹底，於是在賈段長領導之下，他們則徒步的一根一根的調查，結果調換四萬根。另外是關於他們使用勞動力的問題，他們有許多雜工都是自己做的，不用雇臨時工，有一次往線路上要裝四車爐灰，由工務段段內工人自己裝一車，第一天上賈段長動員明天早晨四點鐘去裝車，賈段長以身為領導幹部，應以身作則，於是在第二天早晨三點半即到現場去了，但是他到了現場之後，大家已經把車裝完了，這說明不僅是幹部以身作則，而且是本段以身作則，他們平時的動員教育口號是：「我們要領導別的工區，首先我們段內應該起帶頭作用」。在素常段長都是和工人打成一片，如抗枕木、裝車、整理材料等工作，段長總是親自動手領頭幹的。

其次是他們嚴格獎懲制度，並組織生產，改善工人生活。例如有的工人不夠吃，他們則發動大家自動拿糧食，有的拿三斤五斤不等，給生活困難的工友解決了問題。

二、不好的典型——勃利工務段

勃利工務段原是佳木斯工務段的基礎，工作始終未搞起來，群眾沒有發動，因此在業務工作上也很差，工電處八月份檢查時，有下列幾個比較嚴重的問題：

1. 新更換的枕木不起作用，即吊板現象非常嚴重，有的地方是連着換的枕木，從二根到二十一根，並集中在車站附近換。

2. 軌條作業不好，曲線高度成爲相反現象，（即外股低，裡股高，這是一種不應該有的現象，而在直線則不平，相差十六釐，同時澇度不夠或不確，道岔子的角度及澇度亦同。

3. 山洞橋樑很長時間沒有檢查修理，山洞內的線路不好，水溝沒有清理，有的洞口已經成爲泡子，洞內的灰未清理，而在橋樑方面，有的甸進移動位置一寸多，如螺絲向外，無壓梁木等嚴重現象。

從以上幾個嚴重的缺點來看，勃利工務段的工作是很不好的，但同時也必須看到勃利工務段的工作有一些進步，他們管內的線路原來的基礎不好，如拿現在和半年前比，已有很多進步。

三、關於成績方面

完成了更換五十五萬根枕木及補充四萬立方米的砂石。水溝除草平均清理兩遍，並作了一部分軌條及撥道作業。

保證了五十公里到五十五公里的行車速度，減少了徐行，但在八九月份因爲水害關係增加了。

用養路工作的工程計大小二二三件，用二二三〇〇個工，節約工費二二一八〇、〇〇〇元，全年工具沒有向公家領取，計自造工具獻納搜集材料等價值二〇、〇〇〇、〇〇〇元。

在總局批准的預算內作了工程九六件，專用線作了七八件，共長一四七公里。（局用一二公里非局用一三五八公里）。

在建築方面計七五件，水道工程一八件，煖氣六件，每養路工區都存一台平車，牡管內有十五台能用的摩托車，有兩台汽車，這些絕大部分都是搜集材料，自己動手修理的。

四、缺點

今年更換枕木的任務，是保證今年冬季運輸的關鍵，但是我們確做的很差：

1. 重量不重質。這與領導思想是有關係的，在開始時工電處動員要七月底完成任務，每人每天要換十根以上，當時我們沒有注意到如何換好的問題，而只是要求數量。最高記錄每人每天換到三七到五三根。（集中一地），這雖然說明了員工的情緒是好的，但效果不好。

2. 搗固不好。經工電處八月份檢查，檢查二〇根就有一七根不合格的。

3. 釘子打的不正，技術不良，許多都打到大鐵上。

4. 吊板現象嚴重，新換枕木不起作用。

其次關於軌條作業方面：

1. 直線不直，不平。

2. 曲線高度相反，灣度不圓。

3. 軌間灣度不確，不夠。

4. 道岔角度不確，灣度不確。

5. 螺絲不緊。（西麻山有的地方一公里長螺絲都是鬆的）。

6. 接頭不好。

其次是水溝清理及除草作業不徹底，在全管內水溝共長五〇六公里，但只清了二四一公里，（主要是山上的水溝未清）。

山洞橋樑保修不好（如勃利管內）。

關於領導上的缺點：

1. 處對段的領導不夠，處不了解段的情況，沒有根據每個段的具體情況給以具體指示。

2. 計劃性不夠，如在什麼季節應該着重完成什麼任務，一個段的工作重點應該放在什麼上面，都沒有明確的指示與計劃。

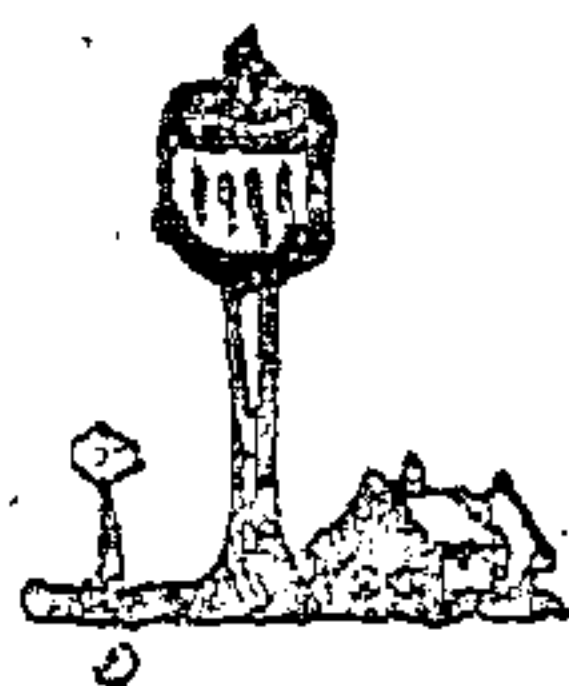
3. 工作缺乏檢查，除了八月份與這次總局的總檢查之外，處很少有計劃的檢查過，同時段對下面也缺乏檢查，即使有檢查也是沒有重點的，如梨樹鎮工務段曾檢查了十五項工作。包括：

- 1 政治思想 2 學習 3 節約 4 水溝 5 除草 6 橫道 7 收集材料 8 獻納 9 軌條架
- 10 枕木更換 11 枕木保存 12 里程標 13 坡度標 14 路復清面 15 曲線標法，但在全管內一〇二公里則用三天的時間便檢查完了，檢查的多無中心，時間短，結果什麼也檢查不好。另一方面有的徒步檢查如牡丹江工務段長，從下城子走到牡丹江，檢查一個工區之後，即開會給以指導。

4. 由於用養路工作的工程太多，影響了養路工作，特別在雜工的使用上，有些浪費，如領糧、開會、自衛隊等，雜工，每段每月平均須二〇〇人——三〇〇人，在全管內每月就須三〇〇〇人。

5. 沒有大量的提拔工人幹部，同時對外籍員工的團結不夠，段一級領導幹部未認識或未注意這個問題，如他們不好好幹活的，沒有很好的進行教育，幹活好的也未即時表揚，以他們去推動別人。

6. 幹部技術水平太低，處沒有注意訓練與培養，有的段長連起碼應該知道的常識都不知道，如本管內線路共長多少，道岔子多少，山洞橋樑多少，徐行處所多少等，有的工長（特別是勃利工務段），對道岔子的角度多大，灣度多少，曲線按行車速度在技術上應怎樣作，都不知道。



哈局海倫工務段

向全哈局工務段挑戰！

(哈爾濱訊) 哈局海倫工務段於本月八日，以段長、工會主任及全體工友的名義，向哈局各工務段提出立功挑戰書，挑戰書中說明該段在冬季運輸中未發生任何事故，勝利地完成了保證冬運的任務，爲了進一步開展立功運動，特提出新的條件與全哈局各工務段工友進行友誼競賽。現將其競賽條件列後：

壹 一般目標及計劃

- 一、提高運行速度時速達六五公里。
- 二、提高技術文化水平，加強業務學習，研究培養人材。
- 三、提高出勤率，發揮人力，不遲到，不早退。
- 四、滅絕事故。
- 五、節省財經，努力生產，工具把及大筐土籃子。

貳 條件

A 技術部門

一、養路方面：

- 1 徹底遵守小車使用規則，保證不使發生小車事故。
- 2 線路巡迴按規定時間及標準出發，加強注意提高警惕，早期發見障害，不使壞蛋破壞。
- 3 更換枕木適合搗固條件，提高質量及數量。
- 4 愛護工具材料，不使發生浪費或損壞等缺點。
- 5 經常學習、研究、計劃、檢討工作，採取優點，去掉缺點，以求改進。
- 6 道岔、橋樑、軌距、道床檢查周密，修理堅固齊整。
- 7 工具把類大筐土籃子自己生產，不向路局請求。
- 8 各種定期報告保證至期提出不稍遲誤。
- 9 不遲到不早退嚴守抓緊時間工作。
- 10 保證全年不發生責任事故。

二、工程方面：

- 1 施行精密測量調查，對工程豫算力求正確，使預決算相差不得超出百分

之十以上。

- 2 每件工程著急準備，按預定期間開工竣工。
- 3 充分利用人力物力，完成工程盡量節省，不使浪費。

三、水道方面：

- 1 早期檢查預謀對策，保證給水柱飲水栓水井不發生事故。
- 2 自做改造井頭伸縮管制水弁及一部工具，保證耐久好使。
- 3 利用空隙時間割草，自體解決五個給水站的防寒用草。
- 4 保證管內各站「馬胡蘆」一年內最少清除三回。
- 5 加強學習與研究業務技術政治文化。
- 6 保證出勤率保持在百分之九九·八以上。
- 7 延長一五〇米以下的下水道破損時，不作工程，自體補修。

四、建築方面：

- 1 補修各站段房舍不漏雨，門窗棚壁完善，不使妨礙業務。
- 2 保證所有房舍之爐灶檢查細密，不使發生責任火災事故。
- 3 保證完成管內各站段辦公室刷新。
- 4 設置房蓋代用排水管，自造門窗代用拉手。
- 5 精密計劃預算，建築補修材料保證不誇大不浪費。
- 6 製作軸式門窗，解決折葉缺乏之困難。
- 7 保證互助圓滿，使困難或出差工友不發生顧慮安心工作。
- 8 下班後檢討當天工作優缺點，加強表揚批評，以求改進。
- 9 加強業務學習，交換意見，交流技術，提高本質，推動立功。
- 10 保證生產掃條大筐二百個以上。
- 11 保證開會不佔工作時間，不遲到，不早退，不溜號，出勤率高。

五、機械方面：

勺、煖 汽

- 1 不遲到，不早退，不溜號，不無故缺勤，保證出勤率高。
- 2 注意周到，保證不出責任事故，完成任務還幫其他部門工作。
- 3 本站移設或裝設，自體處理，不作工程不需路局派員助勤。
- 4 自造鍋爐接頭墊，瓦斯管接頭墊，煖片接頭墊之代用品。
- 5 節約消耗品，愛護材料工具，不有一點浪廢或損壞。

六、鐵工廠

- 1 利用廢鐵廢鋼製作或修理各種工具。
- 2 修理品保證迅速堅固受使。
- 3 愛護資材力求節省，保證不浪費一寸鐵一塊煤。
- 4 除砧子以外，其他打鐵用工具自體製作解決之。
- 5 爲了節省路局經費，多幹活，少耽誤工，加點夜做不要津貼。

一、摩托車

- 1 保證長期不遲到，不早退溜號，無故缺勤，就是有點小病也不請假，仍舊照常上班工作。
- 2 保證修理好二十個工區的平車和車，不使發生困難，影響了養路工作。

- 3 長期保證絕對遵守小車使用規則，出車時不出責任事故。
- 4 必要時或工作不忙可以幫別的部門工作。

- 5 愛惜材料工具鐵路財產絕對不浪費。

六、飛班工區

- 1 不遲到不早退不溜號開一切會都利用工作以外的時間。
- 2 使用小車絕對遵守小車規程保證不出小車事故。
- 3 鐵錘錘把自己生產，不向路局請求。
- 4 對工程養路工作或裝卸車經常努力完成任務，不出錯誤。
- 5 討論會批評會利用工作以外的時間。
- 6 加緊生產支援前線。

B 事務部門

一、庶務方面：

- 1 文書公事電報類整理清楚，處理迅速，保管妥善。
 - 2 金錢收支明確追給，返納迅速，保證不發生貪污事件。
 - 3 各種報告按期提，不使遲延。
 - 4 加強業務研究，章程熟讀，培養人材。
 - 5 檢討業務力求簡明、正確、節約、強化。
 - 6 室內外保持清潔衛生。
 - 7 忠實的作工友的勤務員。
- 二、材料方面：
- 1 保證現品卡片台帳三者相符。
 - 2 保證材料廠及倉庫整理清潔有序。

- 3 每月清理一次，不打埋伏，不發生帳外品。
- 4 對各種材料預算力求正確需要。
- 5 對於各報告及月報按定期提出，不使稍有遲延。
- 6 除不得已外，都一齊動手裝卸材料。
- 7 現場請求材料時不用來人，完全由我們負責發送，以節省人力並保證迅速正確。

編者按，競賽條件既經公佈了，領導上就應該注意領導與及時檢查，把這一競賽堅持到底，在規定的期間進行評判，作出結論，我們預祝海倫工務段能够勝利地完成競賽的條件，並將經驗教訓寫給我們。

利用圖面掌握情況與進行領導

(哈爾濱工務段通訊) 根據過去一年中工作的經驗，由上而下的沒有工作計劃，段內到現場了解情況的時間不多，知道的也是局部的，片斷的，有時候僅做到了一般號召，抓不着工作中心，連系現場業務研究具體的工作計劃，想辦法進行工作的時間也是不多的，現場工長蒙住頭幹，碰幹幹，工友情緒雖高，有很多工作圖快圖多，做瞎了，白化費了人工，浪費了材料。例如現場根據氣候條件需要軌條接縫整正，而段內號召清掃。現場正忙着抬道，段內指示要補修分歧。工作受損失，工友們幹了也不高興，當然在過去一年中不僅這些，也有其他原因，如開會的時間佔了不少，領導上沒有着重於業務研究與指導，群運中有些好的老實的工齡較長的工友沒有全發動起來，好多工友對工作態度雖然熱情，對領導上不敢提意見，整個業務工作上的毛病，由於領導上不注意，沒有即時糾正。再加上工長、監工員、段內技術人員、負責人業務經驗與技術水平較差，因此如何用科學方法來管理我們人民鐵路，就有許多問題與困難，很需要研究學習想辦法克服的。爲了使人力物力有計劃地根據現場工作情況來使用，適當的發揮力量，提高工作質量與數量，把工作做得更好，現特想出利用圖面來掌握情況，佈置工作的辦法。

現在全段管內線路總長三四三公里七三三米，本線一一九公里二九一米，側線二二四公里四四〇米，分歧七三〇組，(三六年十一月末調查統計) 養路技術員共計四百二十七人，分五個分段，十九個工區，三六個小組。

在未使用此圖以前，應做好下面的幾件事：

- 1、組織人力，合理分工，根據養路定員規程查好定員，有技術與無技

術，養路工適當調整，健全組織，劃分界限。

2、對組長、工長，監工員，領導上要吸收工友們的意見來選擇調整。

3、在組、工區、分段管界處，設置界標，組名、由工友們自己提，工區分段由段規定，把名字統統寫在各單位的界標上。

圖的做法，用較厚的紙，將全段管內線路按縮尺千分之一製成圖面，組、工區、分段界，用有色線區別，並用小厚紙片寫上組、工區、分段的名字插在圖上各管界內。

4、事先按照各種工作不良類別，做好箭頭，編成號碼，以便檢查後插上，一看便知。

5、在各單位圖的下面，設一小簿，檢查後做記載，以便圖上有不明白時翻看。

圖的用法有兩種：

1、全年按季節或按月計劃出的工作，如換軌條，枕木等數字，接縫整正，抬道軌，道叉新設或撤去，每日做完多少，用箭頭按地點、線長、數字，插上。

2、一般補修不良狀態指定專人（較有技術與現場經驗的）調查，按月按時插換。

附註（全面調查一年二次，在四月及十一月，平時按每日現場情況插換）

圖的作用：

1、掌握現場工作情况，一看便知，便於領導。

2、每月開監工員工長會時，互相查看一遍，幫助加強現場掌握情況，每月根據現場情況訂計劃，分人工，有步驟地進行工作。

3、容易看出整個段中每一分段每一工區和每一小組工作進行的程度，依其實在狀況好的表揚，不好的即時可以指出改進。

4、能够造成組與組、工區與工區、分段與分段工作的競賽，推動全盤工作。

5、段內與現場在業務技術上容易連系、共同研究，提高技術水平。

此圖是在去年九月份做的，零星的試用過，正式有意識有計劃用他，預定從四月十五日開始，其中可能有些條件需要增減，希各方面多提意見。（編者按：本文之刊載僅供各地參考）

林口機務段炭台工友

在冬運三個月是怎樣工作的。

編者按：這篇通訊是林口機務段炭台工友寫的。我們希望各地工友也能够把你們的實際工作情况經常給本報寫稿。

（林口通訊）林口機務段炭台的工友們，經過回憶運動後，工友們的階級覺悟提高了，知道共產黨是勞苦工人的救星，所以工友們都拿出了真正幹活的精神腳踏實地的去工作。雖然開始有幾個有顧慮的工友，但經過徹底回憶後，他們都沒受着處分，還得到工友們很多幫助，因此，將他們原有的恐慌心理和不正確的想法與顧慮，完全打消啦，因此他們也都安心的工作。

冬季工作開始，上級號召展開立功競賽，迎接冬運，全段工友開大會討論工作怎樣進行，工友們都熱烈的發表意見，提出不但要完成運輸任務，還要和他局他段挑戰競賽。炭台工友們在去年十二月五日便開會討論，訂工作條件，大家提出了很多辦法，夜班工友王振生、籍從全說：「我們在冬期運輸期間內，保證機車上煤上水扒爐灰工作迅速，不使機車發生晚點事故」。楊青林趙興富（夜班上水工友）說：「以前構內二道線和五道線的地溝，爐灰和冰雪是日勤

清掃整理，現在我們夜班組要清掃整理刨冰，每天所有運用機車上煤水的工作也還要完成，並不要增加人數」。這個口號一喊出來，夜班的工友們全都贊成。這時又驚動了上砂子的姜永海孫鳳林兩位工友說：「無論是有多少個機車，堅決的將機車用的砂子上滿，休班的時候還包掃五道線東頭的檢修地溝，保證清潔」。此時又有拾爐灰的鄭春起、易成廷工友，像打架似的爭先喊着說：「我們完成自己的工作任務外，利用休班時間和工餘時間，要檢煤核，檢出後賣錢解決一部份困難及補助公用」。話未等說完，日勤的工友全火啦！黃德山工友說：「人家全有了工作計劃，可是我們日勤的工作絕對不能落在你們後面」。日勤工友李鳳令說：「前次乘務員會不是提過意見嗎？說煤炭裡的石頭太多，在運輸上有很大的妨礙，今後在到着的煤車卸車時，我們要把石頭完全檢出，往炭台上抬煤時，亦要將石頭檢出，同時要有大塊煤也要把他打碎，再將運轉用的各種煤質配合平均，決定不叫機車運轉中因煤質不良而發生事故」。又有張永好工友說：「我們加強工作防止了一件事，就等於消滅了多少敵人」！這時又有楊萬生工友說：「我們夜班工作中也能檢石頭，我們兩班還要比賽，看那一班檢的好又多」。這時在油庫幹活的工友唐福金、孫振堂、田萬富、勵景海四個人齊說：「我們在休班的兩個人去上山砍木頭，回來作鐵、鍋、

鏈把，使用方便，並節省路局材料經費」。這時夜班組全體工友又喊起來啦，有一個工友代表勵景全說：「很好！我們在休班的時候，也要上山去割條子，回來編大筐，保證來年咱們炭台使用的大筐一年不向路局請求」。在這個工作討論的大會上開的非常熱烈！由午後三點直至十一點多鐘才散會。計劃了很多防止事故的對策和立功的辦法，散會時全體又喊了一個口號：「我們要實事求是！不要空談，說到那幹到那」！第二天上班幹活，大家都照着討論的辦法去作。

由十二月六日開始，到今年三月一日止，總結了三個月工作：炭台部門沒出過一回事故，而且還有很多的工友立功，得到了很多的成績。計檢出來的石頭有七百噸，煤核檢了三百二十筐，拾煤用大筐編了四百六十五個，鏈把作了五十五根，鏈把作了二十七根，未作出來的荒料有一百根，再有由煤裡檢出來的石頭，在貯煤場上堆積如山，數量很多。由於給炭工長姜海濤對工友說：「今後再要來煤多的時候對於貯煤場恐有影響，請大家想法處理」。這時日勤全體工友齊說：「我們也見到啦！絕對要設法處理」。日勤樊景新、袁桐二位工友說：「人家打夜班的還能割條子編筐立功，咱日勤也集體利用工餘時間打煤石立功，砸出來的煤取暖用，挑出的硬石，全都裝在空煤車上，卸在新線外適當的地點，無論來多少煤，貯煤場是沒有妨礙的」。自從這樣決定後，很短的期間內，打出的石頭煤已有五百噸，砸出的煤有二十五噸。但是還有一部份沒打完，每天都在繼續的工作中。

現在天氣日漸暖和了，冰雪都化了，炭台部門並沒有發生過一回任何的事，重大的冬期運輸任務將要勝利的完成了，大家回想起來都十分高興，現在林口機務段炭台的工友們正在積極努力，準備迎接新的生產任務！

林口機務段炭台通訊小組 關 興 志 作

齊局工務工作總結

李文舫

一、主要作了那些工作。首先就是抽換普通枕木四六四、二八〇根，道岔木五、四一三根，橋梁枕木二、二二五根，道床補充一〇、三五四立米，有半數鋪在路基上。爲了保證冬運提高行車速度，工程方面作了二三件，主要爲保護橋台路基，補修隧道灰坑，增設橋涵煤台等工程，沒有較大工程，但對冬運是有些供獻，養路方面也作了水溝清理，道口山嶺砂礫補充等工程。建築方面有五三件，主要是機車庫檢車庫貨物倉庫及站台給水所補修等運輸設備，局宅及辦公室只有八件，再就是由雙崗往南修到鄭家屯北修至嫩江，共長三八〇公

里，最值得介紹的爲各段自己想辦法克服困難，不要路局經費材料，解決了五件工程，如工程較大用費較多的爲博克圖機車庫房頂砌牆補修工程，長二五〇米寬三〇米的員工子弟學校兩層大樓，門窗地板間壁補修工程，海拉爾站至渡河站兩處票房，齊齊哈爾鐵道工廠等巨大工程，每件工程均在三百萬元以上的爲齊、海、博三段，百萬以上的扎、昂、北安三段，其他如滿洲里、安達、索倫、江橋亦均節省五十萬元以上，由此更可以證明工人階級力量的偉大。

二、作的怎樣：六月以前列車速度最低爲二十公里，最高爲四十公里，在全體員工積極努力抽換了枕木，補充了道床，抬起了一部份的道，大小工程也次第竣工，到十一月份，列車速度最低爲三十公里，最高爲五十公里（索倫阿爾山新線除外），工程上消滅了五處徐行，給水所，閘樓，機檢的車庫貨物倉庫等一部修復，增設煤台五處，補修局宅及辦公室二十餘處，雖尚不能滿足運輸部門的要求，可是較去年冬運是好的多了。

三、典型介紹：壞典型工區及人物是北安周屯工區，管轄九公里，簡直沒有作工作，工友都在家裡種地，段上發給枕木，他們都換在工區門前了，水溝和溝草未除，砂礫鋪在路基上，螺絲壞了用道釘打灣了來代替，魚尾銹裂損很多不檢查，聽說段上要把他都交上，他們的助理李振祿更是神氣十足，不到工區去，兩次水害都指揮不做，老婆出去，還得用四名工友給他們押押車子去，工長潘玉凌技術上保守秘密，工友們糊裡糊塗。

好典型人物：通北助理盧希珍，親自到線路參加工作，在換枕木時想出好辦法來實行挑戰，互相檢查。工友輪流充當工長，叫工友自己計劃工作，培養其工作能力。

好典型的工區：扎段第三工區，工友非常好，雖被胡子搶過二三次，也沒被嚇住，還是把線路修的很好，他們化裝貧苦人施行巡道，有時乘車中途下車試驗着進行補修。

好典型的工務段的特點：（安達工務段）

(1) 富於創造性，他們收集材料創造了發電廠，每天只用三百五十斤木塊，每月能收入十三萬元，又創造火鋸，鐵床子，改造電影院子，最近又發明鋼軌折損保險器，保證安全通車。

(2) 改善員工生活，每月每人能分福利費四千多元。

(3) 中外連繫密切，從工人到職員大家都很團結，外籍工人也有的被選爲英雄，工作非常積極，幫助很大。

(4) 在線路檢查時線路最好，道床整理像一條線，線路各種標誌塗抹的也很鮮明。