

勞 動 叢 書

職 工 會 工 作 手 冊

勞 動 出 版 社 出 版

556.7026

762

2

556.7026

762

2

職
工
會
工
作
手
冊

104214

目 錄

| | |
|----------------------------|--------|
| 堅持職工運動的正確路綫反對「左」傾冒險主義····· | (1) |
| 關於發展生產勞資兩利政策的幾點說明····· | (6) |
| 陳雲同志在瀋陽工人代表會議上的講話····· | (15) |
| 關於中國職工運動當前任務的決議····· | (21) |
| 關於職工運動當前任務決議案中幾個問題的說明····· | (33) |
| 中華全國總工會章程····· | (39) |

堅持職工運動的正確路線反對「左」傾冒

險主義

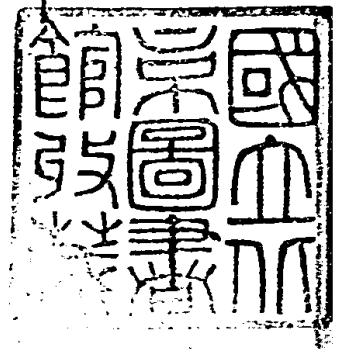
——新華社社論——紀念「二七」二十五週年——

中國工人階級第一次偉大的反對帝國主義走狗軍閥的罷工運動——京漢鐵路（即平漢鐵路）大罷工，到現在已經整整的二十五年了，二十五年來，中國工人階級與中國人民，年年紀念二月七日這個意義重大的日子，因為京漢鐵路大罷工顯示了中國工人階級的政治覺悟和組織性，顯示了工人階級是中國人民的先進階級，最革命的階級。

二十五年過去了，「二七」烈士施洋、林祥謙等同志所遺下的事業將要完成，帝國主義與封建勢力將要在全中國被掃除，工人階級、農民、小資產階級、中等資產階級、知識份子與其他愛國份子的民主政權，已經在一萬萬六千萬人口的解放區中建立起來，並將要在全國建立起來；「二七」烈士的光榮業績，是永垂不朽的。

京漢鐵路大罷工，在我國革命的職工運動歷史中是光榮的一頁。現在的情況：是我國的一部份大城市、鐵路、礦山已經解放了，更多的大城市、鐵路、礦山將被解放；另一方面，各解放區，首先是東北解放區，工業和鐵路的建設已在積極進行，此種建設在今後必須更大規模地進行。因此，解放區職工運動將被提到更加重要的地位；職工運動的方針是否正確，對於革命戰爭的發展和新民主主義建設的發展，必將發生較之以往更加巨大的影響。我們願趁着紀念「二七」二十五週年的機會，對於解放區職工運動的方針加以說明。

解放區的革命的職工運動與蔣管區的革命的職工運動，有同一的總目標，這個總目標就是爭



取工人階級和一切被壓迫人民的民主解放，建立新民主主義的中國。但是在同一的總目標之下，革命的職工運動在兩個不同地區的具體方針則是不同的，在許多方面甚至是截然相反的，這是因爲在這兩個不同的地區裏，工人在政治上，社會上的地位和企業中的地位是不同的，在許多方面是截然相反的。

在蔣管區，工人在社會上是最低微的奴隸，他們的勞動是替帝國主義和官僚資本生產利潤，他們的生命被帝國主義與國民黨看的像虫蟻一樣不值錢，他們沒有人權和自由，在這樣悲慘的環境中，工人階級必須爲了活命而作救死求生的鬥爭，並且爲了了解自己與解放一切被壓迫的人民起見，必須爲推翻帝國主義與大地主大資產階級的國家政權而鬥爭，如像「二七」的罷工鬥爭一樣。但是，在解放區，工人的政治社會地位是根本改變和截然不同了。工人與農民，小資產階級，中等資產階級，知識份子和其他愛國份子一樣，都做了國家和社會的主人翁，工人階級被一切人民特別尊敬，因爲它是先進的階級，最革命的階級。在這樣的環境中，工人階級必須擁護自己人民的民主政治，爲爭取革命戰爭的勝利，爲新民主主義社會的建設起先鋒帶頭的領導作用與模範作用。

工人在企業中的地位也是不同的。在蔣管區，有官僚資本的企業和民族資本的企業，在官僚資本的企業中，工人的地位是官僚資本家的奴隸，他們救死求生的鬥爭，常常與反抗統治者的壓迫聯結起來；在民族資本的企業中，受到資本家的剝削，同時又與民族資本家一同受到官僚資本、蔣介石匪幫政府與帝國主義的壓迫。他們一方面爲了生活。須向資本家提出改善生活的要求。另一方面爲了反抗官僚資本及統治者的壓迫，又應與民族資本家聯合起來進行共同鬥爭。在解放區情形就截然不同了，在解放區的公營企業與合作社經營的企業中，企業的主人是解放了的人民組織起來的政權與合作社，因而在這些企業中的工人，本身就是企業的主人，這裏沒有剝削者與被剝削者，沒有壓迫者與被壓迫者，因而沒有而且不可能有所謂「資方」與「勞方」的對立，所

謂「企業主」與「非企業主」的對立。在解放區的私營企業中，工人有兩重地位，一是被剝削者的地位（勞方的地位），一是社會主人翁的地位（國家政權的領導者的地位），因為是被剝削者，工人有自己的日常利益上與私人資本家有矛盾，但因為又是社會的主人翁，國家政權的領導者，工人便應該爲了自己的長遠的利益，忍受一定限度的剝削，使這些私人企業能夠進行生產，並適當的發展生產，以繁榮解放區的經濟，支援前線的勝利，並使新民主主義的社會因生產力的大大提高，而逐步地有依據地發展到將來的社會主義社會的方向去。應當知道：新民主主義社會與社會主義社會不同之點，就是在新民主主義社會裏，私人資本的企業在生產中還是不可缺少的成份，破壞這部份企業，對於工人階級和全體人民及其國家政權是非常不利的。正因為如此，工人應當堅決反對那些進行怠工，進行鬧廠，進行破壞的私人資本家。同時對於願意繼續生產下去的私人資本家，則應當與之共同工作，發展生產，繁榮解放區的經濟，並在這個基礎上，一方面確定保證工人的適當生活，另一方面保證私人資本家的適當利潤。這種勞資關係，與在蔣管區所進行的勞資鬥爭，是截然不同的。

從以上的基本分析裏，就可以看到在蔣管區與解放區工人在社會的地位和在企業中的地位，是怎樣的截然不同。

在蔣管區的革命的職工運動的方針，是用一切方法來保障工作不致於餓死，和用一切方法來推翻反動政府。在解放區革命的職工運動就沒有這些任務了，因為在解放區工人沒有飢餓的威脅，反動政府早已推翻，在解放區革命的職工運動的方針，因此應當徹底改變，改變到耐心的說服工人來實行毛主席所說的：「增加生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利」的經濟政策。

應當向工人說明：振興工業是爭取戰爭勝利的最首要的任務，也是建設新民主主義社會的最首要的任務，而破壞或降低生產是危害解放區的，危害新民主主義社會的建設的，其可怕的程度，與蔣介石匪幫的「三光政策」是一樣的。

應當向工人說明：解放區的工業生產，不是由別人負責，而是由工人階級及其先鋒中國共產黨負責的，解放區的農民對農業生產交大量的公糧，對繁重的戰爭勤務，是盡力負責的，工人應當常把工業生產的責任同樣負擔，公營企業與合作社經營的企業裏，工人對生產要擔負完完全全的責任，而且在私營企業裏，工人對生產也負了大部份責任，雖然私人資本家也要負責。

應當向工人說明：工人所以受到解放區人民的尊敬，不是爲了別的原因，僅是爲了工人階級在人民中是先進的階級，最革命的階級，工人應該以自己對革命的無限忠誠與偉大貢獻來做人民的榜樣，領導人民前進。爲了爭取革命戰爭的勝利與新民主主義建設的成功，工人應該吃得苦，做得多，應該學習許多模範工人如趙占魁同志等的榜樣。在戰爭的情況下，不是做八小時工作，而是做十小時工作，其他勞動條件不可定得太高，不可違背經濟情況所許可的限度，不可違背發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利的總原則。

應當領導工人去學習管理生產，在公營企業與合作社經營的企業中，在廠長的領導下，組織工廠管理委員會，吸收工人代表參加，討論如何減輕成本，提高生產的數量和質量，如何解決與改善由購進原料、製成品與推銷成品過程中的各種複雜問題。這種管理方法亦應在私人企業中說服私人資本家試辦，在私人企業的管理委員會中，除了討論上述問題外，並可規定私人資本家一定的利潤和一定的待遇，以實現勞資兩利。

毛主席在「目前形勢和我們的任務」中指出：「對於小資產階級及中等資產階級經濟成份採取過左的錯誤政策，如像我們黨在一九三一年至一九三四年期間所犯過那樣（過高的勞動條件、過高的所得稅率、在土地改革中侵犯工商業者、不以發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利爲目標；而以近視的、片面的所謂勞動者福利爲目標），是絕對不許可的。這種錯誤如果重犯，必然要損害勞動羣衆的利益及新民主主義國家的利益，」毛主席這個指示對於解放區職工運動是非常重要的，職工運動的領導者們，絕對不許可近視的、片面的所謂勞動者福利爲目標，提出

過高的勞動條件。解放區職工運動的方針，應當嚴格的符合於新民主主義的經濟政策，這就是發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利。一切與此符合的應該發展，一切與此違背的應當改正過來。

必須指出，直到現在，中國共產黨內還有不少的黨員，不少的幹部，不少的工會工作人員，甚至有不少的擔負高級領導地位的領導人員，並不了解黨的工業政策與職工運動的路線，他們只看見樹木不看見森林，他們只知道片面的、狹隘的、近視的所謂「工人利益」，而不能稍微看遠一點；他們忘記了一九三一至一九三四年時期內實行過的那種左傾冒險主義的工業政策與職工運動路線，曾經給予工人階級、勞動人民與革命政府以何等重大損害；他們完全不研究一九三七年以來十一年內中共中央歷次發佈的正確的工業政策與職工運動方針，他們固執地抵抗黨的路線。許多黨的地方領導機關，在長時期內甚至沒有正式討論與宣傳解釋過中央的路線，以致於使得工運工作同志完全不瞭解中央的路線，他們竟達到如此麻木不仁的地步，這種情況再也不能繼續下去了。黨的一切地方領導機關必須嚴肅地討論中央的路線及全部工業政策與工運方針，堅決地糾正一切危害工人階級，勞動人民及革命政府的左傾冒險主義的思想、政策與辦法，迅速地使工業建設與工人運動走入正軌。只有這樣，我們才能聚積一切力量打倒帝國主義與國民黨反動統治，解放中華民族與中國人民，建立新民主主義的中國。

（一九四八年二月七日）

關於發展生產勞資兩利政策的幾點說明

李立三

「發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利」。這是毛主席指示我們的新民主主義的經濟政策和勞動政策的總方針。這是從中國工人階級的遠大利益出發，從中國人民的遠大利益出發而確定的方針，它也符合於在新民主主義政權下的一切從事於有益國民生計的私人經營的資本家的利益。因此「發展生產，勞資兩利」，應當成爲私營企業中勞資雙方解決一切問題的出發點。

「發展生產，勞資兩利」這句話，我想有兩方面的意義。一方面是只有發展生產，才能達到勞資兩利，另一方面是只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產的目的。最近在與工人座談會和資本家座談會及個別交換意見中，發現無論在一部分工人當中或資本家當中，對於「發展生產，勞資兩利」上述兩方面的意義，都有一些疑問和疑慮，因此覺得有加以解釋的必要。

一，爲什麼只有發展生產，才能達到勞資兩利？

一切覺悟的工人都懂得，只有發展生產，才能實現工人階級的根本利益。但是還有一部分覺悟程度較差的工人對這個問題有一些疑問和疑慮，需要我們代表工人階級利益的共產黨人給以解釋。

第一個疑問：有人說共產黨解放農民的办法很好很簡單，就是把地主的財產平均分配給農民，爲什麼不能把資本家的財產分配給工人，而要實行發展生產才能改善工人生活呢？其實這個道理是很簡單明顯的。地主的財產主要就是土地，土地是可以分散耕種而且原來就是分散租給農民耕種的。把土地分給農民以後，農民不再受地主的剝削了，一定更加努力生產；所以平分土地結果是可以提高農業生產的。農民富裕了，需要的東西也就會日益增多起來，幾萬萬農民的需要和購買力都增加了，中國國內市場飛速的擴大，這就必然會促進中國工業的發展，而且這種發展，

還會經常趕不上農民需要的增加，那就無論國營企業和私營企業都將有廣泛的市場和很大的發展前途。

資本家的財產主要是工廠，工廠是不能分的，分掉了就無法生產了。譬如把工廠裏的機器拆散分給工人，你分一個輪盤，他分一個皮帶，整部機器，整個工廠，都破壞了，那能繼續生產呢？譬如一個店舖，把他的前櫃後庫都分光了，那能繼續營業呢？我們工人店員不就要失業嗎？所以工人如果實行農民的「分產主義」的辦法，不僅是沒有益處，而且是有大大的害處的，社會就會倒退，生活就會降低，所以工人決不能分資本家的工廠，恰恰相反，要努力保護工廠，提高生產，才會對工人有利。

一部份工人中存在的第二個疑問是：資本家是靠剝削我們工人的剩餘價值來獲利的，我們努力提高生產發展的結果，資本家剝削我們的愈多，賺的錢也愈多，對資本家是有利益的，為什麼會對我們工人有利益呢？這個問題也是不難解答的。首先，我們工人從來生活痛苦的原因，不外下列三點：第一是由於遭受帝國主義，封建主義和官僚資本主義統治的壓迫剝削；第二是在私營企業中遭受資本家的直接壓迫剝削；第三是中國工業不發達，生產的東西太少，現在，國民黨所代表的帝國主義，封建主義，官僚資本主義的統治，在解放後，已經根本打倒了，工人已不再受他們的壓迫和剝削了，現在的政府是工人階級領導的人民政府了，在人民政府下，工人可以自由組織工會來保護自己的利益，而且人民政府會頒佈各種法令來保護工人利益，反對資本家對工人的壓迫，限制資本家對工人過分的剝削，這一點工友們是用不着疑慮的。因此，工人過去生活痛苦的第一個原因是消除了，第二個原因也消除了一半。在私人企業中資本家剝削工人所生產的剩餘價值，在目前的歷史階段，還不能消除，這就應當忍耐。我們現在要努力的是消除第三個原因——生產不發展。正是由於中國工業生產不發展，全國人民一切日用必需品都缺少，造成全國人民生活的普遍貧困，過去統治階級剝削大多數勞動人民的血汗來謀私利，在絕大多數人民極端

貧困當中，他們少數人可以過享樂腐化的生活，工人階級當了國家主人翁以後，決不能像過去統治階級一樣，剝削多數人來自己享福，恰恰相反，要以全力來提高全國人民的生活水準。全國人民的生活逐漸改善了，工人階級的生活也就可能逐步改善、要辦到這件事，就只有努力發展生產，繁榮經濟、工人階級要有吃苦在先，享樂在後的精神，努力勞動，來做全國人民的表率。因為中國經濟落後，新式工業在整個國民經濟中佔的分量還不到百分之十。爲着大大發展生產，單靠國家資本的力量是很不夠的，還必須利用一切適當的私人資本的積極性，除原有私人企業外，還要動員一切可能的私人資本，投到生產事業中來，使工業生產能有更快的發展，人民生活必需品的生產才會日益增多起來，這樣固然於資本家會有利益，同時對於國民民生計有更大的利益，也就是對於我們工人階級有更大的利益，生產大大地向前發展，工人階級生活才會隨着改善，工人階級徹底解放的條件才會接近於成熟，這就是發展生產對於工人階級的好處。

資本家方面對於發展生產能達到勞資兩利的問題，在今天也有一些疑問和疑慮，我們代表工人階級利益，代表全體人民利益，主張「發展生產，勞資兩利」的共產黨人也有責任給以解釋。

第一個疑問是有人說：共產黨是工人政黨，只會保護工人的利益，不會照顧資本家的利益的，工廠裏賺的錢，都會拿去改善工人生活，資本家那裏有利可圖呢？不錯，共產黨是工人階級的政黨，但是上面已經說過，爲了工人階級的利益和整個國家的利益，現在最重要的事情，就是發展工業，工業不發展不僅中國人民的生活水準不能提高，而且中國民族在經濟上無法擺脫帝國主義的束縛，中國工人的生活那能改好呢？中國工人階級之所以能成爲全體人民的領導階級，就是由於它能代表全體人民的利益，他對全體人民的利益分不開的，如果把私人企業賺的錢，通通拿去改善工人生活，試問那能積累資本，擴大生產，發展工業呢？有高度階級覺悟的工人，決不會贊成這樣做，相反的，一定會主張把企業賺的錢，大都積蓄起來，作爲擴大生產的資本，並以適當的部分作爲資本家的利潤，使資本家有擴大生產的興趣。所以在這一點上資本家與工人的利益

是可以一致的。

第二個疑問是：有人說共產黨主張共產的，今天講勞資兩利，不過是騙人的把戲，明天就會把我們工廠企業共掉，對資本來還談得上什麼利益呢？不錯，共產黨是主張共產主義的，但是要實行共產主義，還需要經過一個很長的時間。前面已說過，中國的特點就是經濟發展太落後。中國的工業和農業在國民經濟中的比重，就全國範圍來說，大約是工業佔百分之十左右，農業佔百分之九十左右，這種經濟狀況與俄國十月革命的時候不同，與現在東歐各新民主主義國家也不同。所以中國不僅不能像當時俄國一樣，直接進行社會主義革命，而且不能像東歐各新民主主義國家一樣，在革命勝利幾年後就開始過渡到社會主義。中國革命在取得全國勝利後，還需要經過一個相當長的新民主主義建設時期，來發展中國的工業，使中國經濟能完全擺脫帝國主義的束縛，使工業與農業在整個國民經濟中的比重逐漸改變，並且使工業的比重達到一個相當高的程度。沒有這種改變，沒有工業大大的發展，不僅談不上實行社會主義，並且談不上中國民族在經濟上對帝國主義的真正徹底的獨立自主，所以革命勝利以後，全國人民生活中最主要最基本的問題，將是動員全國人民的一切力量，來發展生產，建設新民主主義的社會。這就不僅需要全體勞動人民堅決奮鬥，而且需要一切真正的民族資本家民族企業家都能一致努力，才能有比較迅速的成功。中國民族資本家，在過去受着帝國主義封建主義官僚資本主義的壓迫，始終是在萎縮狀態中掙扎着，中國民族企業家始終在層層的壓迫或限制之下轉不過氣來的，只有到現在，帝國主義，封建主義，官僚資本主義的統治打倒以後，進到新民主主義建設時期，一切有益於國計民生的民族資本企業，才會獲得真正合理的迅速發展，一切的願為發展民族生產努力的企業家才能舒展自己與人民有益的才能，與工人合作創造與擴大有益於國民生計的企業，在發展生產繁榮經濟的事業上有所建樹，所以用發展生產來達到勞資兩利的政策，決不是什麼騙人的把戲，而是新民主主義建設時期所必需的，而且是唯一正確的政策。

由此可見，只有發展生產，才能達到勞資兩利。在勞資兩利的問題上，工人方面，固然是無需懷疑，就是資本家方面，也沒有什麼可以懷疑或疑慮的了。

一·爲什麼只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產的

目的？

這個問題，在覺悟的工人方面，因爲認識到中國新民主主義革命的歷史條件和歷史任務，因爲認識到今天中國各階級相互間的關係，也是沒有什麼的問題的。但是在一部分覺悟程度較差的工人中間，也有些疑問需要給以詳細的解釋。

有些工友們這樣想：過去我們受資本家的壓迫剝削很厲害，簡直無法生活。現在解放了，我們應當向資本家鬥爭，叫資本家多拿出一些錢來，改善我們的生活才合道理，爲什麼還要照顧他們的利益呢？抱這樣想法的工人，首先是不知今天中國人民解放最主要的敵人是帝國主義，封建主義，和官僚資本主義，只有把這三個敵人澈底打倒了，中國人民才能獲得真正的解放，開始建設自己的新民主主義的新中國。有愛國心的民族資本家也是長期受着這三個敵人壓迫的，所以他們在今天也有可能和我們工人階級、和農民階級、小資產階級聯合起來反對共同的敵人。革命勝利後，在建設時期，也需要發揚民族資本家們的積極經營的企業性，和我們工人一起來共同發展工業。所以，我們不應當把民族資產階級當着敵人，而應當把他們當着朋友來團結他。當然，如果他們繼續過去那種壓迫工人和過份的剝削工人的作法，我們是要反對的，其辦法就是採取協商、談判、訂立條約、請政府仲裁、向法院控告等等方法來獲得合理的解決。我們對資本家的鬥爭還是爲了達到更好的團結的。其次，抱這樣想法的工人，不知道我們中國工人階級和全體人民最高的利益，是發展生產，而且我們要鼓勵資本家來參加這一發展生產的事業，要資本家熱心經營，擴大生產，就必須使資本家有利可圖，所以我們工人的經濟要求，不能過高；如果過高了，

弄到資本家無錢可賺，甚至虧本，結果必然是資本家不願積極經營，企業垮台，大家失業，這不僅是於資本家不利，對於工人也是不利的。我們工人階級既然成了國家的主人翁，就應當把發展生產，繁榮經濟，逐漸提高人民生活水準的重大責任負擔起來，所以我們現在對資本家提出要求，不應片面地僅僅從工人一時福利的觀點出發，而應當顧到整個發展生產的利益，不當只顧到眼前過好日子，而應當注意到謀取長遠的幸福。只顧資本家的利益，不顧工人生活的困難，是完全不對的，這樣將損害工人的生產的積極性，於工人不利，於發展生產繁榮經濟不利，這樣右傾的觀點必須反對，必須克服，但是如果只顧工人暫時的片面的利益，不兼顧資本家方面的正當利益，也是同樣不對的，也是同樣對發展生產繁榮經濟有害，即是對工人階級現在和將來的利益都有害的。

對於只有實行勞資兩利政策，才能達到發展生產目的的問題，資本家方面當然是不容易了解的。資本家們這樣想：我們本來生意就不好，賺不了錢，如果還要改善工人生活，那能還有錢賺，尤其是要講民主工人不服管束了，那能把生產搞好，這種想法，首先是由於不知道過去遭受帝國主義傾銷政策和官僚資本家的壟斷政策的壓迫、排擠、吞併，再加上農民受到地主殘酷剝削，購買力很低，民族資本的工廠當然沒有市場，生意當然不好，現在這些壓迫都丟掉了，市場會日益擴大，銷路會日益廣闊，民族資本的工廠就有了很大發展的前途，就會得到適當的利潤。對的，爲了整個國民經濟發展的利益，國家對於那些於國民經濟有害的投機事業是會加以限制的，但是對於那些於國民經濟有利的生產事業，只會造成更便利的發展條件，抱這種想法的資本家，特別是由於不知過去工人在生活異常痛苦和被壓迫的狀況下工作，生產積極性是一定不高的，現在如果適當地改善工人生活，使工人不會感覺到天天有飢餓凍餒的威脅，適當地改良管理方法使工人感覺到獲得了被尊重的地位，並且對改進生產也有機會發表自己的意見，工人的生產積極性就會大大提高起來，生產的數量就會增多，質量也會改好，營業也就會一天一天好起來，便有可能擴

大生產發展生產了。

經過這樣的解釋，我想關於只有實行勞資兩利政策才能達到發展生產的目的這個問題，不但在工人方面，而且在資本家方面，都可以沒有疑問了。

三、怎樣實行勞資兩利的政策？

前幾天我在和北平大華窯業公司經理陳蔭棠先生談話時曾說過：毛主席善於出題目，每個題目都出得切實中肯。可是要照着他出的題目來做一篇好文章，却是很不容易的事。要做好這樣的文章，首先要由與題目直接有關的當事人自己來做才行。的確，大華窯業公司的工人和資本家是把這篇文章用事實寫出來了，而且寫得大致不錯，所以我與其憑空來寫文章，不如把他們已經作出了的事實介紹一下：

關於北平大華窯業公司，在解放後不到三個月，即能逐漸提高生產，逐漸實現勞資兩利的情形，北平報紙上已有過報導，應當着重指出提高生產首先是依靠工人的努力，因為只有勞動者才是生產者的主體，才能創造一切生產品。因此，大華窯業公司的生產的提高，首先是大華工人辛勤勞動的功勞。但是大華工人勞動積極性現在爲什麼能比過去提高呢？這就不能僅僅從大華工人中間去求解釋，而要從整個工人階級和中國人民在中國政治鬥爭中的勝利去求解釋，從中國共產黨「發展生產、勞資兩利」的經濟政策的勝利去求解釋，這種勝利，使大華現在的經理陳蔭棠接受了勞資兩利的原則，採取了與工人合作的態度，因而有助於工人積極性的提高。該公司勞資雙方實現勞資兩利政策的幾個主要辦法如下：

（甲）北平剛一解放，二月四日，該公司的陳經理便增加了投資，工人也迅速復工，並共同計劃擴大生產。現在這種計劃已在一步一步地實現着。在國民黨時代平均每個月不過燒兩窯貨，解放後，三月份燒了五窯，四月份可燒出八窯。

(乙)勞資雙方都能以發展生產爲前提，在照顧生產利益的條件下，適當地改善了職工的生活。陳經理看見工人工資太低（除伙食外每天每人只有兩斤半到三斤半小米），無法維持生活的狀況，爲了使工人安心工作，爲了使工人生產積極性提高，以便多出生產品，另一方面，工人也認識到目前公司虧本，若工資過高，開支增加，便將無法繼續營業，因而自願把工資定得較低（每天三斤半至五斤半小米最近已擬調整爲四斤一兩至七斤半，伙食由廠方供給），知道只要生產發展了，工廠賺錢了，生活是可以逐漸改善的，這種勞資雙方都以搞好生產爲目標，互相照顧。是實現勞資兩利政策的主要問題。

(丙)改變了舊的管理方法，建立了廠務管理委員會，以經理爲主任，吸收工人代表參加，一切生產、管理、人事調動、工資、福利事業，均提到管理委員會作詳盡的討論，使工人代表能充分地發表意見，所以管理委員會決定的一切問題，能得到全體工人的擁護，因而沒有發生因工人不滿意引起勞資糾紛的事情。同時使工人感覺到在生產中的地位有了改變，已經能夠參加生產管理，因而能生了對生產的責任心、積極性，這件事實，完全證明了第六次勞動大會所指出的，只要資家願意，在私營企業中也可以組織生產管理委員會的指示，是完全正確的。

(丁)資方打破了極力保持營業祕密的舊習和成見，實行經濟公開，不僅把一切生產營業狀況均提到管理委員會討論，而且在管理委員會下面設立有工人代表參加的審核組，經常審查帳目，使工人完全瞭解廠裏收支盈虧的實況，而不提出爲廠裏財政所不能擔負的過高要求，並且建立了勞資互相信任的基礎，避免了勞資間許多不必要的糾紛。

(戊)爲了取得工人的合作，陳經理表現了與全廠職工同甘共苦的苦幹精神與民主作風。他降低自己的薪水，每月二百五十斤小米，住在廠裏一間破舊的辦公室裏，並與職工一塊吃飯，廢除了過去全廠職工分爲四種灶的制度，他經常與工人一塊開會，談話，工人有病他常到寢室去看視，而不像官僚資本企業中廠長經理輕視工人，擺起那種可鄙又可恨的官僚架子，該廠技師王秀

峯，據說是一個有學識經驗的陶瓷技師，也和陳經理一樣，具有這樣的民主作風，我們並不提倡這樣工資平等吃飯平等的平均主義，該廠工人也幾次提出說，經理和技師不必和工人一塊吃一樣的飯，可是經理和工程師堅決要這樣做，但這種精神和作風，是值得各私營企業的經理廠長學習的，這也是能做到全廠職工團結一致，努力搞好生產的主要原因之一。

這些事實，證明北平大華窯業公司的工人，有較高階級覺悟，知道把自己的切身利益與發展生產的利益，密切結合起來，而該公司的資本家，對於勞資兩利發展生產的政策，也有比較明確的認識，有人說，這是改良主義，而不知道在新民主主義政權下，正是需要資本家實行這樣的民主的勞資關係的政策。如果說是「改良主義」，那麼這種「改良主義」是符合於目前階段全體人民的利益，也就是符合於工人階級的利益，當資本家因貪圖個人私利危害到工人階級和全體人民的利益的時候，我們當然要加以反對和制止。但當某些資本家的某些行動在事實上符合於人民的利益，我們就應當加以恰如其反的提倡和鼓勵，大華窯業公司的情形，也不能說沒有缺點，如有些生產技術還很原始，需要改進，（如用人力錘石子，可以用簡單的碎石機來代替便可以減輕工人這種笨重工作）與工人最高工資與最低工資相差很小的平均主義工資制度，如工人疾病治療完全由工人自己出錢，（廠方應根據病狀給以相當的補助）如還在計劃中的澡堂尚未建築好，（工人作的是泥土工作必須經常洗澡）工人合作社尚未開辦，工會組織尚未正式成立，民主方法還運用得不夠等。但雖有這些缺點，如果勞資雙方，都能本着目前這種精神，繼續共同努力，是不難逐漸克服這些缺點的，所以我覺得大華窯業公司的工人和資本家是用事實寫了一篇基本上不錯的如何實現勞資兩利政策的文章，值得在這裏介紹一番。

陳雲同志在瀋陽工人代表會議上的講話

同志們！今天的會開得很好，各廠的代表都反映了許多情況和工友們的意見；特別好的是從這些意見中看到：我們工人不僅關心工資，福利和其他生活上的問題，而且更關心生產建設的問題。這表示了我們工人階級確實具有國家主人翁的氣派。在偽滿與國民黨時代，你們決不會提出這些問題，他們也決不讓你們提出這些意見；只有現在，在人民政府之下，你們才熱烈地發表意見，關心國家生產建設的大事，這證明共產黨及其領導的人民政府，是真正代表大家，為大家「當差」的，是遵循工人·農民·人民大眾的意思辦事的。工人不僅是工廠的主人，又是國家的主人。今天這個會上，大家都充分表現了這種主人翁的精神，表現出工人階級的政治覺悟很高，這是特別值得高興的事。請代表們回去告訴你們廠裏的工友們：政府一方面要幫助大家盡可能把生活改善，凡是目前辦得到的事，一定辦，另一方面也要靠大家挑起擔子，共面把生產搞好，早日打倒反動派，只有這樣，我們大家的生活改善才有可能。

這個會開的很有意義，以後還要經常開這樣的會，以便能經常把工廠的情況和工人的意見反映交換，改善我們的工作。同志們，共產黨領導革命二十幾年了，現在革命力量這樣強大，全國勝利就要到來，是依靠什麼法寶呢？沒有別的，就是依靠大家出主意。「三個臭皮匠，湊個諸葛亮」，有事找大家開會商量，辦法就出來了。我提議：以後開這樣的會，鐵路局，工業部，後勤部等，各個有關部門的負責人員都要來參加。

大家今天提出的問題，凡是當前應該辦，可以辦得到的事，一定盡力辦去。但是我不能說你們提出的每個問題我都能馬上回答，因為對於各個工廠的具體情況不了解，就難以作具體的答覆，比如某某人的工資評得不合理，這只有工廠內部才能討論解決。工友們得原諒我今天不能對你們的每個問題都作答覆。但是，我一定負責把大家的意見分別交給各個有關的部門，請他們斟酌

辦理。

大家所提的意見，大約可分這樣幾類，現在我扼要來談談。大家提的關於工資、生活和福利方面的意見，這當中有些是目前可以辦得到的，就應當辦起來。比如每月工資分兩次發，每個工廠設立一小圖書館，這都是可以辦的。又如家屬在山海關、唐山等地，現在要接回來，這也是能辦到的，你們可以經過職工會去領路條，過去國民黨統治時沒有報上戶口的，現在當然應報上戶口，這也可經過職工會來辦。

還有些事情也是應該辦的，但在目前却有很多困難，希望大家能體諒。

第一件是煤炭。現在發的是爐煤，不好燒，早起做飯困難，還耽誤上班。爲什麼發爐煤呢？我把緣由告訴工友們。瀋陽解放時接收的大部分是樺子溝的煤，只有兩萬多噸撫順煤，東北大軍進了關，每天得多少列車給他們運給養軍需，火車頭又非燒撫順煤不可。大家想想，是把撫順煤發給大家做飯，讓進關的人民解放軍餓肚子打不下平津好呢？還是只好讓我們後方工友們和大家委屈點，用爐煤做飯，把撫順煤給人民解放軍運軍需用好呢？當然只好大家委屈點。爲什麼撫順這樣近運不來煤？工友們！撫順煤礦叫國民黨破壞得不成樣子，露天鑛光挖煤不剝土，坑洞給水淹滿，現在三萬多工人每天才出三千來噸煤，煤礦本身就用掉一半多，撫順鑛要經過一個時間才恢復得過來。阜新煤礦坑井也盡是水，出煤還得一個時候。北滿倒是有煤，但是一時不能大量運過來，這是火車不得空的原故。總之，人民解放軍到前方打仗，解放平津的工人階級和那裏的人民要緊呢？還是後方燒煤要緊呢？當然是打仗第一，不徹底打倒反動派，工人階級的勝利就不鞏固。爲了全體工人階級的長遠利益，只有暫時忍受一下燒爐煤的困難，這種情形要請代表們回去給大家說清楚。政府不是不關心工人生活，現在正在從各方面想辦法，只要能運到，就給大家發些好煤。

再一件大家提出的，發糧食的地方太少了，發起來太慢。是的，幾千人到萬把人的工廠，一

兩個地方發糧，的確不夠。拿普通一個縣城打比，城裏居民五六萬人，有多少糧米油鹽煤炭鋪？一萬人的工廠加上工人家屬，差不多抵一個普通縣城，要開那樣多的糧米油鹽煤炭鋪當然不是件簡單事。從全體來看，這是一件很大的事。光十二月份瀋陽所有公營企業的工資中，僅糧煤二項共三萬五千噸，得一千一百六十六個車皮裝；把這些東西在幾天之內再分發到各廠去，這又是一件大事；更要從工廠發到每個人手中，還要發得快，發得好，更不是容易辦的事。這件事需要代表們回去號召大家出主意，商量個好辦法出來。要大家來參加工作，幫忙，或者組織工廠消費合作社。

有一件事代表們今天還沒有提出來，這就是現在發的糧食還不算好，以後還不能完全保證都發好糧。這件事也是個困難。政府的糧食都是農民交的公糧，翻身的農民大多數都是交好糧食，但也有少數覺悟較差的農民，交的糧不大好。公糧太多不易保管；特別苞米容易生熱發霉，一時翻騰不到就霉了。所以發的糧食總難像市場上私人賣的那樣好。如果工資都發錢讓大家到市場上去買，票子就要毛了，結果還是大家吃虧。政府當然總是想盡一切辦法給大家發好點的糧食，但有時遇到不好的，就要請大家體諒這個困難。

還有，工廠的玻璃窗叫國民黨飛機震壞了，做工的時候很冷。現在造平板玻璃的工廠還沒有復工，只好暫用洋鐵片或木板釘補一下。當然還是冷，而且光線不好，這也要請大家暫時忍耐，等玻璃廠開工就好辦了。

另外有些問題，也是要靠大家商量決定的，如有些部門輕重工業怎樣分法，在那裏的工資怎樣評定才更合理等等，都是要靠大家回去，召集本廠工友，會同廠裏的管理方面，大家商量着辦。

今天也有許多代表說，現在的生活，比國民黨在時好了。是的，但是從工人階級革命的目的來看，我們現在的生活還是很苦。革命的目的是爲了勞動者人人有吃有穿，而且要吃的較好，穿

得較好，像經過了三個五年計劃建設的蘇聯的工人生活那樣。我們現在的生活還差得很遠，要達到那樣的生活水平，還需要走一段很長的路。目前在這段路上的絆腳石就是國民黨反動派，有它在，我們的生活休想到那步田地。中國工人階級受帝國主義和官僚資本壓迫上百年了，現在眼看它們在中國就要垮台，蔣介石却叫喊起來：「不打了，我要和平！」他想叫人民鬆手，讓他休息一會，以便捲土重來。我們能讓嗎！（代表全聲回答「不讓！」）對，決不鬆手，要堅決把反動派澈底打倒。消滅了反動派，我們才能全心全意來發展生產，建設我們幸福的將來。蘇聯革命成功以後，經過三個五年計劃，人民生活才一天天好起來。我們在全國打垮國民黨反動派以後，也還要艱苦奮鬥來一次大建設。上了歲數的工友也許灰心：「還要多少年建設，我等不上了。」你等不上，不是還有你的兒子孫子？我們工人階級不是光爲自己，是爲整個人民大眾，爲我們的後代子子孫孫永遠的幸福。工人階級這多年來的奮鬥，就是爲了不能忍受被壓迫被剝削的痛苦，爲了追求美好的生活。毛主席領導革命也就是爲了勞動大眾的幸福。一百零一年前，馬克斯就寫了「共產黨宣言」，號召工人階級起來革命，自求解放，直到三十一年前才出了個蘇聯，那裏的工人階級革命成功了。中國工人階級奮鬥了二三十年，現在就要成功了。瀋陽的工人階級從舊中國反動統治，到僞滿日本壓迫，又經過國民黨的二滿洲，受了幾十年苦，到去年十一月二日，瀋陽的天下才變了。十一月一號，還是國民黨的反動統治，十一月二號就變成了工人和人民大眾的天下了。這叫做翻身，看起來就是一天變過來，但這是奮鬥了二三十年的結果。就是全國解放以後，要達到吃好穿好，也要靠我們大夥自己努力，而且要計算到這是一段不短的路程。

大家提出的關於學習方面的意見，表現出工人階級強烈的上進心，入訓練班學習政治知識，這是應該充分滿足大家要求的。要求學技術，翻譯外國文的工業書籍，編寫各種工業知識與經驗的小冊子，這是很好的意見，這些事都應該逐步地盡量辦起來。有的還要求入專門技術學校深造，這個意見也是好的。我們的工程師不光是學校畢業的學生能當，還要挑選政治覺悟高、工作好

、肯用功。有上進心的工人，到學校去學習，提高他們的文化科學水平，把他們的生產經驗與科學原理結合起來，這樣就一定可以培養出許多優秀的工人工程師，這個辦法蘇聯已經實行多年了，他們培養了很多工人出身的工程師，從事社會主義建設。但是，這種專門學校我們這裏馬上還辦不起來，現在可以先辦這些訓練班、補習班、補習夜校。

有代表提出了工友們對於工廠個別職員有些意見。我們的看法應該如此：工人是工廠裏直接勞動的，人數最多，是最重要的。許多職員過去有一種缺點，就是輕視勞動者，瞧不起工人。覺得自己穿長袍握筆桿，就是「上等人」。其中有的人有過對不起工人的地方。但是，要認識職員也是生產中不可缺少的，沒有職員畫圖、寫賬、打算盤也不行，沒有工程師和管理人員更不行。而且將來有許多工人還要當職員，技師和管理人員。

目前，那個工廠的那部分工人對那個職員之間有「意見」的話，那是應該加以解決的。解決的辦法應該根據這種「意見」的來源，再把中共中央東北局一九四八年八月一日「關於公營企業中職員問題的決定」中所寫的北滿經驗作為參考，規定適當辦法。其目的是達到除了個別作惡甚多的職員，必須開除出廠以外，各廠員工之間，團結一致，提高生產。工友之中如果受過那個職員的氣，如果所受的氣不大，又如果這個職員自我批評了，而且道了歉，那麼工友的氣就應該了結。我們工人階級對於打倒反動派必須堅決徹底，對於應該合作的員工之間的小「氣」應該看成是小事。工人階級是一個幹大事的階級，我們要解放全中國四萬萬七千萬人與全世界二十萬萬人，要把人類數千年來不合理的社會制度推翻，建立新的合理的社會制度。我們的事業是古今中外任何一個皇帝，總統也比不上的，蔣介石反動了二十年來就要完了，日本法西斯統治滿洲也不過十四年，他們不論怎麼威風，頂多只能統治一國，橫行幾十年。而我們的事業我們的天下却是千秋萬代的江山，全世界人民萬萬年的幸福。辦這樣大事的工人階級，應該把大事小事分別開來，全力幹大事。只要員工之間的「氣」已經適當解決了，就應該團結一致，努力生產，支援前綫，

把反動派打倒，以便創造工人階級和人民大眾的自由天地。

在生產方面，今天提的意見都是很好的。這方面工友們至少要估計到兩個困難。第一個是我們的老幹部對管理生產還不內行，我們還缺乏經驗。第二個困難是原料器材不足，目前又處在戰爭環境中，補充也很困難。因此，就需要工友們大家想辦法，需要工友們發揮工人階級克服困難的精神，想辦法節省原料，利用一切能找到的器材乃至已被當作廢物的東西，進一步能設法創造代用品。代表們回去後，就與自己的廠長經理商量，再集合全體工友的意見，訂出三個月生產計劃，或者一年的計劃。大家回去要告訴全體工友，要大家挑起擔子，不光是積極作工，還要真正盡主人翁的責任，在廠長領導之下管理工作，團結職員一起幹。此外，還要特別告訴全體工友們，要大胆提意見。凡屬對生產有好處的意見，關於工人生活也好，生產也好，都可以提，做得通的意見，經過管理方面和工友方面商定之後，就可以合理辦。現在管理方面不會不願意工人提意見，所以，工友們就應該對於廠裏的生產和工作大家負責提意見，商量辦法，把生產搞得更好。

關於中國職工運動當前任務的決議

(一九四八年八月中國第六次全國勞動大會通過)

第一章 中國職工運動的總任務

第一節：在第二次世界大戰結束以後，由於美國帝國主義代替日本帝國主義對中國實行橫暴侵略，和國民黨反動政府實行內戰、獨裁與賣國的政策，已經把全國人民陷入長期戰爭的痛苦之中；而中國的工人階級，除開在解放區者業已得到民主解放以外，其所受的壓迫和痛苦，則又最為嚴重。在這種情形下，全國人民，除開團結一致，堅決推翻國民黨的反動統治，取消美國帝國主義在中國的特權，並從而建立各民主階級聯合的新民主主義的政權而外，就不能有任何其他的出路。而中國的工人階級，如果不盡一切努力去完成現在反對美帝和國民黨反動政府的新民主主義的革命，就不能使它自己目前所處的悲慘狀況有所改善。因此，徹底推翻帝國主義及其走狗在中國的統治，建立新民主主義的人民共和國，乃是改善工人階級及其他民主階級人民目前狀況的總前提，乃是工人階級及其他民主階級人民當前的最高利益與最高任務。在這個偉大鬥爭中，中國的工人階級應該而且必須站在最前列，並使自己成爲各民主階級人民革命的領導者，只有中國的工人階級在目前新民主主義革命的偉大鬥爭中及其最緊張的年頭，自己完全團結一致，並充分表現了自己的革命能力和自我犧牲的奮鬥精神，因而對於這個革命給以決定的貢獻，成爲人民公認的決無愧色的領袖時，工人階級才能保持和鞏固在這個革命中所取得的勝利，並在這種勝利的基礎上，去希望和準備較遠的社會主義的前途。而社會主義則是能夠徹底解放工人階級和一切勞動人民的。

第二節：由於中國共產黨和毛澤東同志英明而正確的領導，由於中國人民解放軍的英勇善戰

，由於解放區全體人民及國民黨統治區廣大人民羣衆不顧犧牲的努力和奮鬥，已經使中國人民的革命戰爭取得了極其偉大的勝利。人民解放軍在兩年空前規模和空前激烈的戰爭中，已經消滅蔣介石的反動軍隊二百六十餘萬，連同在抗日時期被解放者在內共解放了一萬萬六千八百萬人民。人民解放軍不獨是完全打退了美國援助的國民黨反動政府向解放區的進攻，而且掌握了戰爭的主動權，向國民黨統治區舉行了強大的進攻。使敵人完全處於被動，使國民黨反動政府的統治走到在搖搖欲墜和土崩瓦解的邊緣。在這種形勢下，爲着保存美國帝國主義及其走狗國民黨反動政府在中國的統治，爲着保存現有的反動軍隊及地盤，獲得喘息時間，休整補充，以利再戰，並消滅人民解放軍及中國一切民主力量之目的，美國帝國主義者正在準備策動和組織一個欺騙中國人民的「和平」陰謀，策動某些反動的軍人、政客以及所謂「中間」派的右翼分子準備發動虛偽的「和平」運動，甚至不惜在表面上去掉蔣介石，以表示他們求「和平」中的「誠意」。目前中國工人階級的首要任務，就是要盡一切的努力，緊緊地團結全國人民，在各方面堅決的支援人民解放軍，儘可能迅速地在全國範圍內戰勝美國帝國主義及其走狗國民黨反動政府，解放全中國的人民，統一全中國。當着美帝國主義者及其走狗們發動虛偽的和平陰謀時，必須向人民揭露其欺騙性，擊破任何假和平運動，將其轉變爲爭取真和平的運動。本屆勞動大會完全相信，經過中國工人階級與全國人民團結一致的努力和人民解放軍的繼續奮戰，這一個偉大目標的實現，已經是不很遠了。

第三節：大會在聽了中共東北中央局代表報告之後，完全同意中共中央在目前革命中所採取的總路線和各種政策。這就是說：中國目前階段的革命，是無產階級領導的、人民大衆的、反對帝國主義封建主義和官僚資本主義的、新民主主義的革命。這就是說：中國工人階級必須首先團結自己，並團結農民、獨立勞動者、自由職業者、知識分子、自由資產階級及開明士紳，建立反對美國帝國主義及其走狗國民黨反動政府的民族統一戰線，建立所有各民主階級聯合專政的人民

民主共和國。這就是說：中國各民主黨派、各人民團體及無黨無派的民主人士，應在適當時機召開沒有反動派參加的反對美帝國主義及其走狗國民黨反動政府的革命的政治協商會議，討論並實現召集人民代表大會，組織民主聯合政府，支援人民解放戰爭，揭破敵人和平陰謀，爭取戰爭的最後勝利，爭取全國人民的真正的永久的和平。這就是說：在農村中實行土地改革，平分地主階級與封建性富農的土地，在城市中沒收官僚資本，保護民族工商業，並實行「發展生產，繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利」的政策。大會號召全國一切職工及職工團體積極參加共產黨所提議的這些革命的活動、革命組織、革命政權和革命政策，並遵照上述路線和主張去進行工作。

第二章 關於國民黨統治區職工運動的任務

第一節：爲了實現上述目的，在國民黨統治區的職工運動，應比以往任何時期都要更加善於聯繫羣衆，聚集力量，擴大隊伍，以便迎接人民解放軍的到來。同時，應盡一切可能，謹慎地支援和參加國民黨統治區一切人民羣衆的革命運動，對蔣介石的軍火製造與軍事運輸，給以可能的阻礙。

第二節：國民黨統治區職工們的生活狀況及其所受壓迫，比以往任何時期都更加悲慘和黑暗，這就逼得職工們不能不經常進行救死求生的鬥爭。應該有更加堅固和更加廣泛的團結，並在策略上有高度的靈活性，才能使這種鬥爭獲得更多的效果，使自己的生活得到更多一點出路。這是國民黨統治區一切革命職工組織所必須講求的。國民黨統治區職工們在進行這種鬥爭時必須用不同的態度對待官僚資本家與民族資本家。因爲國民黨統治區的民族工商業，大多數也是處於帝國主義與官僚資本的壓迫、損害或限制的情況之下，職工們首先應該主動的去聯合這些受壓迫，損害或限制的民族資本家，使他們和工人階級一道共同反對帝國主義與官僚資本，保護這些民族的工商業；然後，要求這些資本家適當地改善職工生活待遇，以達到勞資兩利的目的。而在官僚資本及帝國主義特別是美帝國主義資本的企業中，則不應採取這種態度，因爲官僚資本與帝國主

義資本，就是美帝及國民黨賴以侵略中國和實行獨裁內戰政策的重要工具。職工們在這些企業中爲改善自己生活的鬥爭常常和反抗統治者壓迫的鬥爭聯系起來。

第三節：由於解放區的工商業正在發展和擴大，國民黨統治區的職工們和革命的職工團體應該派遺適當的熟練人員到解放區來參加新式工商業的建設。同時，國民黨統治區職工們和革命的職工團體應該十分注意保護一切公私企業的機器和設備，反對破壞、遷移和分散這些機器與設備，因爲在不久的將來，一切官僚資本的企業都要轉入人民手中，而原屬民族工商業家所有者，則將繼續爲他們所有。特別在人民解放軍到來時，職工們應當盡力保護一切公私企業及其工廠、機器和物資不受破壞和損毀，並應聯合各界人民，監視反革命份子，維持社會秩序，以待新的秩序之建立。

第四節：國民黨統治區職工們在進行上述各種活動時，應十分注意方式和方法的適當，注意保護自己的團體和領袖，適當處理職工內部的關係，嚴防敵人的挑撥與離間。

第三章 關於解放區職工運動的任務

第一節：在解放區的職工運動，則是在一種完全新的條件之下進行。在這裏，工人階級已經在反對帝國主義封建主義和官僚資本主義的鬥爭中，獲得了解放，並已成爲國家政權的領導階級。在這裏，已經沒有官僚資本，但有新的國家企業與合作社企業的資本，這些企業是屬於全體人民或部分人民所有，也是屬於工人階級所有；在這些企業中，沒有勞資對抗，只有公私關係，職工們已經是企業的主人。在這裏，工業和農業的發展，是直接加強人民革命戰爭與改善人民生活的物質基礎，首先是改善職工生活的物質基礎。在這裏，私人企業中仍然有勞資對抗，職工們仍然處於被剝削地位，但職工們既是在政治上、社會上和國家政權中屬於領導的主人的地位，就保障了職工們可以不致受到壓迫和過份剝削，而一切有益於國民生計的私人資本生產事業的存在和發展，就加強了整個解放區的經濟，因而也就有益於工人階級。由於解放區這一切新的條件，所

以解放區的職工運動，就應該在完全新的方針和政策之下來進行。

第二節：首先，解放區的職工們必須很好地組織起來，並很好地進行學習，提高自己的覺悟，完全理解中國目前的形勢及解放區上述一切新的條件，以便很有組織地並自覺地去積極參加新民主主義的國家政權、軍隊、經濟、文化各方面的建設工作，並選派自己優秀的代表到國家的各種領導機關去！在這些機關中和各民主階級的代表聯合一致進行工作，並堅持無產階級的、代表全體人民長遠利益的方針和政策，反對各種自私自利的錯誤的方針和政策。

第三節：發展解放區工業生產的任務，已被提到空前重要的地位，這是解放區職工們特別重要的任務。必須發展解放區的工業，才能保證革命戰爭的最後勝利；才能滿足土地改革後農民的要求，特利是農業技術改進的要求；才能逐漸改善職工及其他勞動人民的生活。解放區工業，亦即新民主主義的工業，它的發展前途是無限的。因為這裏有被解放了的廣大的勞動力，有通力合作的人民大眾，有解放了的商品市場，有豐富的資源，而人民解放軍又將要解放更多的城市，工廠和機器，並逐步地將各解放區聯成一片。這些發展工業的重要條件，都在逐日增多和增強。尤其重要的是毛澤東同志提出了「發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利」的經濟建設的總方針，這個方針正指引着我們的工業日益走上健全和廣大發展的道路。由於解放區的工人階級不但在政治上社會上居於主人地位，而且在國家政權中，首先在國家企業中，是居於領導地位，因此，解放區職工們就應當以領導階級地位擔負起發展工業的責任，就應當以主人翁的新的勞動態度對待自己所參加的勞動。在國營和公營企業中，職工既有權利參加工廠的管理，便有責任積極勞動，完成以至超過國家所要求於他們的生產任務。合作社企業中的職工地位和責任，也大體與這相同。在私人企業中的職工亦有責任完成資方的生產計劃，遵守勞資雙方所訂立的契約，遵守政府保護私人工商業的政策，但同時有權利要求資方實行勞資兩利原則，督促資方執行政府法令。這就是解放區的職工們在發展工業中所應採取的基本方針和基本態度。

第四節：爲使解放區的工業能夠健全發展，以下各項問題必須系統地加以解決：

第一項：關於工業的計劃性，這是今天需要提出並且可能解決的問題。首先從基本解放區做起，從國營、公營企業做起，經過調查研究，通盤籌劃，使軍火工業、重工業、輕工業之間的比重、機器調劑、廠址選擇、動力分配，技術提高之間的關係，原料來源、成品推銷、資金週轉之間的結合，工業、農業、金融、貿易、交通各部門之間的合作，各工廠、企業之間的配合，都應有適當的計劃，同時照顧到對合營、私營企業的調劑作用。這種地方性和局部性的計劃經濟，在今天，能夠發展社會生產力，特別是工業生產力，適應戰爭需要；對將來，則能夠爲逐步實現的全國性和全面性的計劃經濟取得經驗和創造若干前提條件。必須肅清公營企業中某些缺乏計劃，缺乏領導的無政府狀態，使一切公營企業都能在統一領導統一計劃之下進行生產，然後才能對私營與合營的企業實行有計劃的領導與調劑。

第二項：國營、公營企業必須切實改善經營和管理工作，才能達到原料足、成本低、質量好、數量多、銷路廣的目的。這個任務的解決，主要在於貫徹企業化原則和實行管理民主化。爲了貫徹企業化原則就要製定周密的生產計劃，實行從原料、生產到推銷的全過程中的經濟核算制度；就要以經營能力、勞動技術及盡忠職責爲用人標準，推行考工制度，保證合理的勞動條件，做到機構合理，職工精幹，各稱其職；就要實行嚴格的個人負責制度、勞動紀律與賞罰制度，實行勞動檢查與成品檢驗，做到人盡其責，功過分明，賞罰適當。爲了實行管理民主化，需要在各企業各工廠中建立統一領導的工廠或企業管理委員會，由經理或廠長，工程師及生產中其他負責人和工會在工人職員大會上所選出的代表（相當於其他委員的數量）組成之。工廠或企業管理委員會在上級國家企業機關領導之下爲工廠或企業中的統一領導機關，由經理或廠長任主席，討論並決定有關工廠或企業管理和生產中的各種問題。在工廠或企業管理委員會多數通過的決議，如經理或廠長認爲與該廠或該企業利益抵觸或與上級指示不合時，經理或廠長有停止執行之權，並報

告上級，請求指示；如工廠管理委員會多數委員認為經理或廠長的這種措施不適合或對其報告有異議時，亦可將自己的意見同時報告上級，一併請求指示，但在未得上級指示前，應執行經理或廠長的決定；如工廠管理委員會少數委員對多數通過的決議有不同意見時，亦可將自己的意見報告上級，在有緊急問題不及待管理委員會開會時，經理或廠長有權處理之，但事後須將經過報告管理委員會，請求追認。此外在五百人以上的大工廠還可由各部門職工（包括學徒）代表組成工廠代表會議，在工廠管理委員會領導之下，傳達和討論工廠決定，生產計劃與經驗的總結，以便更多地吸收羣衆建議與批評。現在業已在許多工廠中通行的生產小組會議，亦應發揮其應有作用。只有經過這些集中領導下的民主形式和民主方法，才能培養職工管理能力，發揚廠內批評與自我批評，克服官僚主義作風，提高職工的責任感，勞動積極性與紀律自覺性，並發展正確的勞動競賽和勞動英雄運動。

在私人企業和工廠中，實行管理的民主化，實行工廠或企業管理委員會制與工廠職工代表會議制，對於保證勞資協力提高生產，保證勞資兩利，公私兼顧及保證國家工商業政策和法令的執行，都有極大好處，應說服資本家並在資本家同意之下採用這種制度。私人企業和工廠中如組織工廠或企業管理委員會，廠長或經理有最後決定權。如職工代表認為該廠廠長或經理的決定與國民生計或勞資兩利的方針有抵觸時，職工代表得將不同的意見提交政府機關與勞動局請求仲裁。

第三項：目前在工業中的技術幹部很不夠，管理幹部更感缺乏，對於這個工業骨幹問題必須有切實的解決辦法。應從現任幹部中提拔優秀分子逐步升級，幫助一切現任幹部提高其智能。在工廠較多的地方，則開辦職工學校。在工業以外的許多工作崗位上，有不少職工出身，或受過工業專門教育，或有過工業管理經驗的幹部，應徵調一批來參加工業管理工作。對新解放企業中願意繼續服務的舊管理人員和技術人員，除查有證據的破壞分子外，必須儘量任用，必須很好地團結他們並幫助他們改變舊的勞動態度和管理方法，尤其是對待工人的態度，對自動來解放區服務

的工業人材，應一律歡迎，使他們參加適當工作。此外，還須徵調有相當文化水平的普通知識分子到工廠中學習管理工作。在學生，師資和設備等條件相當具備的地方，開辦工業專門學校，以訓練新的工業幹部，也是很必要的。

第四項：由於目前空前規模的戰爭環境，解放區農民們大量的出兵、出糧、出戰勤，公教人員則堅持辛勤不懈的工作，解放區職工們更應當吃得苦，做得多。對於工時、工資、勞動保護和福利事業等，應當自覺地避免超過戰時經濟條件所許可的過高的要求。關於勞動時間，我們主張工廠工人一般實行八小時至十小時制度。對特殊企業或特殊情況，經當地政府批准，得延長或縮短之。但除戰爭緊急需要外，每日勞動時間連加工在內，最高不得超過十二小時。加工連續不得超過四天，全月不得超過四十八小時。農業工人、手藝工人及店員的勞動時間，可以按照習慣行之。

第五項：關於工資的規定，必須保障任何普通勞工的最低生活水準，即職工最低工資，連本人在內要夠維持兩個人的生活；同時，又必須保障職工的勞動熱忱及技術的進步，而採取等級工資制及計時，計件工資制。但戰時物價不可避免會有波動，為保障職工最低生活水準，最低工資不能不因物價高漲而增加，而等級工資則因戰時經濟條件所限制却不能照此比例增加；因此，在規定戰時工資時，不能不照顧這兩者間的關聯，並相當縮小等級工資各級間的距離。本此原則，我們主張依下列規定來調整職工的工資：

第一點：工廠工人的工資，應採取交叉累進的等級制度。在此制度內，依據職工在生產過程中的分工與技術程度，規定等級，等數不限於三等，級數宜多，同級工資仍保留若干差別。評議工資時，對管理人員和技術人員，依其職責能力及學識經驗；對工匠，依其技術；對熟練工人，依其熟練程度；對單純體力勞動者，依其勞動程度；同時，照顧他們的工齡。應由各解放區地方政府，在工會同意之下給同種企業規定相對統一的工資標準，但不可對不同企業規定同一工資標

準。再由各工廠根據政府頒佈的工資標準，評議每個職工的具體工資（可在工廠或企業管理委員會之下組織工資評議委員會）。學徒待遇，不應列入工資系統，學徒亦不應參加工資評議。合理工資制度實行之後，個別有特殊技能的職工，需要給予特別優待者，須經高級管理機關批准。現時工資制度存在着的過高或過低的偏向，本質上是一種平均主義，平均主義的發生，是受了供給制度及其他錯誤思想的影響。平均主義的實質，則在於不了解上述工資原則和等級制度的必要性和重要性，而或多或少地將被養人口、生活好壞、家庭出身、政治積極性、工人高於職員、學徒當作普通工人、不熟練工人當作學徒等等，作為評定工資的根據，並將各種工資等級排成非交叉、非累進、等級少、最高最低相距甚近的單一梯形，甚至對各種不同企業規定同一工資標準。這種平均主義嚴重地妨害了職工的生產積極性，尤其是努力提高技術的積極性，必須迅速糾正之。

第二點：工資形式，計時或計件及其運用，應供勞動具體情況決定。計件制有刺激生產作用，應當推行；但在成品標準和成品檢驗方面還沒有確切把握時，不可冒昧採用，同時還要防止原料浪費，工具損壞及損壞健康的過度勞動。

第三點：在物價波動太大而工資調整困難的地方，還可採用職工生活補貼的辦法，來調劑這種困難。生活補貼雖也應分為若干等級，但其差額不宜太大。

第四點：工資計算應以幾種必需品實物為工資計算基礎（例如華北之「餼」，東北之「分」），並採用貨幣和實物混合的支付形式。為了進一步保證職工的實際工資，應採用新的實物配給制度。這可在國營、公營工廠中試行，取得經驗後，再加以推廣。

第五點：農業工人、手藝工人及店員的工資制度，得從其習慣，但要以必需品實物為計算基礎，並在支付時保證實際工資與名義工資一致。

第六點：國營、公營工廠。除工資外，還可採用定時獎金辦法，由政府規定或批准之。作坊、商店、私人企業中的分紅、餽贈及其他獎賞習慣，凡對提高職工勞動積極性及技術進步有益

者，均須予以保存，並須普及於全體職工。

第六項：關於女工、青工、童工、學徒、應實行下列各點規定：

第一點：男、女、青、童工、同工同酬。

第二點：女工產前產後共休息四十五天；小產在三個月內共休息十五天，三個月以外，共休息三十天，均照給工資。

第三點：禁用童工、女工的產業，及禁止女工、童工作夜工的勞動，由各解放區地方政府以法律定之。妨害身體發育的勞動，不得使用未滿十四歲的童工。

第四點：學徒最高學習期限，不得超過三年。學徒待遇，依其進度逐步增加，最低夠吃，最高除夠吃穿外給予相當津貼，師徒關係，應嚴守尊師愛徒原則：學徒必須盡心學習、努力生產，師傅不得虐待徒弟，尤須盡心傳授技術。

第七項：關於勞動保護和職工福利事業，因在中國從無基礎，又處在戰爭時期，我們要來辦理全國有系統的社會保險，還有困難，暫時應依下列各點辦理：

第一點：儘可能改善工廠健康設備和安全設備，政府定期派人檢查。

第二點：傷害、疾病、老殘等等的醫療、津貼、撫卹、暫由工廠負責辦理，或由工廠和工會共同負責辦理，其辦法由政府規定或批准，並監督實行。在工廠集中的城市或條件具備的地方，可以創辦勞動的社會保險。

第三點：職工福利事業（文教、合作及貧困的救濟等），由工廠和工會共同負責或分別負責辦理。

第四點：以上辦法適用於工廠職工，其他非工廠職工勞動保護和福利事業，由工會參照固有習慣與業主協定之。

第五點：失業救濟，主要為幫助就業，組織生產，由政府負責辦理。

第八項：國營公營企業中的勞動競賽和勞動英雄運動，對發展生產起了積極作用，今後仍要提倡這種運動，並給以正確領導，使之成爲以減低成本，提高生產質量，增加生產數量爲目標的功利主義，成爲互相學習，幫助少數，帶頭推動集體英雄主義；而對那種粗製濫造的形式主義和脫離羣衆的個人錦標主義的傾向，則須加以堅決的糾正。在採用了工廠或企業管理委員會和職工代表會議制度的私人工廠和企業中，勞動競賽和勞動英雄運動，也可以推行。

第九項：勞動契約與勞動爭議，應依下列各點辦理：

第一點：勞動須有契約，並盡可能採用集體契約形式，以便雙方履行。集體契約應包括勞動條件、職工之任用、解僱與獎罰、勞動保護與職工福利、廠規要點等內容。

第二點：勞動爭議的處理方法，爲協商、調解及仲裁，仲裁爲最後程序，仲裁不服得向法院上訴。

第三點：各解放區地方政府，須頒佈集體契約條例及勞動爭議處理辦法，並須設立掌管有關勞動問題的部門。

第五節：在解放區工會工作的任務，是在發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利的總方向下，團結全體職工，積極勞動，遵守紀律，保護職工的日常利益，教育職工提高他們的文化水平，尤其是提高他們的技術能力和業務水平。在國營、公營、合營企業中，發揮管理能力；在私營企業中，實現監督作用；在個體勞動中，促進技術改良和生產合作。高級的工會機關，有責任協助政府的勞動立法，並採取具體辦法，以保證前節各項規定的合理實施。一切依法取得職工成份的男女職工，均有加入工會的權利；但會員征收，必須本自願原則。工會不僅爲會員服務，而且同樣要爲非會員服務，吸收他們參加活動，方能實際上代表全體職工，爭取所有職工加入工會。工會內部須有充分的真正能集中羣衆意見的民主生活，須有切實的真正能夠解決羣衆需要的經常工作，並須徹底整頓現在工會工作的官僚主義作風和形式主義作風，做到工會名符其實地成爲

職工自己的組織。

第四章 關於恢復全國總工會

爲了保障這個決議的實行，保障中國工人階級在目前大革命中能夠到處充分發揮其應有的先鋒隊的作用，必須成立中國工人階級的統一的全國組織，以便在迅速發展的革命運動中能夠經常指導各地職工羣衆的行動。爲此，大會決定恢復第一次大革命時期的中華全國總工會，並訓令全國總工會新的執行委員會：繼續第一次大革命時期全國總工會的革命傳統，在當前新的時期和新的條件之下，迅速組織全國的職工羣衆，並和全國各民主黨派、各人民團體、各少數民族聯合一致，爲迅速推翻美帝國主義及其走狗國民黨反動政府在中國的統治，爲建立統一的新民主主義的人民民主共和國而奮鬥到底。

關於職工運動當前

任務決議案中幾個問題的說明

(一) 勞動時間

一、勞動時間，為職工進入工作場所之後，到離開工作場所以前之實際工作時間。凡職工之學習（上課），上下班走路，在廠外吃飯休息的時間，均不應作勞動時間計算；何種會議得在工作時間內召開，照發工資，應遵照當地政府之規定實行。

二、決議規定有特殊需要可將勞動時間延長，但最多不得超過十二小時，並不得在十二小時以外加工，延長勞動時間的企業，以下列兩項為限：

子、小企業一時無法將勞動時間縮短為十小時者。

丑、晝夜不停勞動的企業，原已實行兩班制者，因所需要的勞動強度不高，而暫無必要改變或因一時困難無法改為三班制者。

三、勞動時間因特殊需要而縮短者，係指有些工業特別影響健康，如產生有毒氣體的工作及過於緊張的勞動等。

四、關於全年應有的實際工作日，於決議未做具體規定，因為各地各企業的情況不同，在戰爭時期一時難做統一規定。現在解放區的情況是全年放假過多，實際工作日過少。因此暫作下列原則的規定：

子、全年工作日數不應過少，但職工必須有一定的休息日期，故在一般企業，均應爭取全年工作日須在三百天以上。今年五十二個星期，由各企業自行調劑規定。實行大禮拜制者，全年可以規定若干事假，不扣工資；實行小禮拜制者，不扣工資的事假則不應規定過多，或規定事假

必須扣除工資。至於新區大企業（如鐵路）中的休假習慣，一時難以做到三百天以上者，可暫維持原狀，待研究後再決定。

丑、關於年節及紀念假期，亦應盡量減少，不應每逢紀念即放假，而職工中的舊習慣又必須照顧，全年應有假期可由各地區職工總會根據這一原則，提出意見，請各解放區政府具體規定，俟全國勝利後，再作統一規定。

（二）工資

一、普通工人的最低工資，連本人在內應養活兩個人，本人生活，按當時當地維持一個勞動力的必要生活費用（包括衣、食、住及必要消費）計算；被養人生活，一般應低於本人生活，但最低不得少於維持一個人生活的最低水平。在不滿二十人的私人企業中，職工學徒的最低工資，一般應以本人全年的實際收入（如分紅、年節餽贈及其他實物待遇等）計算。

二、交叉累進的等級工資制，就是說等級排列是交叉的，等級間的差額是累進的。

子、爲什麼等級排列是交叉的？因爲各種企業（如棉織業、機器業、製造業……等）之中，各種職工（如技術工人、熟練工人、技術職員、管理人員等）的勞動性質不同，所以規定工資等級的標準因之而異，或按技術高低、或按責任輕重、或按熟練程度、或按強度大小……，既然按照各種不同標準分別規定等級，那麼各種企業各種職工的工資等級，必然排列成爲上下交叉的形式，而不可能混在一起排列成一個單一的等級序列。假如：某種企業的普通工人最低工資是一〇〇，最高工資是一八〇；熟練工人最低工資是一二〇，最高工資是二五〇；技術工人最低工資是一五〇，最高工資是三五〇，這樣就彼此成爲交叉。同時每種職工（如普通工，熟練工，技術工等）又根據技能、職責、資歷等等條件，在本身中分成幾等幾級，等與等、級與級之間，也是採取這種交叉式的排列，即是一等一級工人的最低工資可以低於一等二級的最高工資，一等

三級的最高工資可以高於一等二級的最低工資。因此如將所有各種企業各種職工工資等級，合併列成圖表，必然形成極錯綜的上下交叉的形式，這種等級排列的辦法名為交叉的等級制。反之，如果一等三級工人的工資是一五〇至二一〇，一等二級是二一〇至二八〇，一等一級是二八〇至三五〇，或者是普通工人工資是一〇〇至一五〇，熟練工人工資是一五〇至二二〇，技術工人工資是二二〇至三五〇，這就都成為單一梯形的等級制，而不是交叉的等級制了。

丑，為什麼等級的差額是累進的？因為不論何種職工，他們的技能學識已達到一定的程度以後，如再求提高，就必須付出更大的努力。因此，比較合理的工資制度，應是等級愈低，等級間的距離愈短（差額小）；等級愈高，則等級間的距離隨之放長（差額大），這才能夠鼓勵職工力求進步。譬如：某種工人的工資可分為十三級，假設其第十三級為一〇〇分，以上每進一級增加五分，自第八級以上，改為每級增加八分；自第四級以上，改為每級增加十二分，直到最高一級為二〇〇分，這就是累進的等級制。反之，如果每級距離相等，按級遞進，即是等差的等級制，而不是累進的等級制了。

這種交叉的累進的工資等級制，是根據多勞多得的原則，適合各種企業各等職工實際的勞動情況，一般的具有特殊技能的職工，均可列入合理的等級解決。如果再有個別具有極特殊技能的職工無法進級者，經過上級政府批准，可以在最高等級之外享受特殊優待，但是此種情形極少，並非每一企業都有。這種工資制度的實行，將使具有各種技術與生產管理經驗能力之職工得到合理的待遇，可避免過去工資中的平均主義現象，並大大鼓勵職工的學習。除了生產經營規模甚小，生產過程十分簡單，職工種類不多的小企業，還不具有施行的條件以外，一般較大規模的企業工廠，都應實行這種工資制度，對於發展生產是有利的。

三，決議中所謂「等數不限於三等，級數宜多，」係指過去有些工廠企業只簡單採用三等九級而言。對新企業規模巨大、職工種類較多的企業，等級之分，宜多宜細。如過去平漢鐵路工人

• 一共分爲二十八級；技術工人中分甲、乙、丙三等，每等中又分八至十三級；職員中的管理人員與醫務人員計分四等三十八級；在技術人員中則分爲五等二十級；在各類、各等、各級的職工之間，又採用前述交叉累進的等級辦法，值得參考。

四，職員包括技術人員、管理人員、醫務人員、均爲企業中的腦力勞動者。舊社會普通職員的工資等級，一般是合理的；只有一部分高級職員享受官僚待遇，其中有的本人就是官僚，則是不合理的，需要加以改革。我們對職員工資，既不能如舊社會所提倡「勞心者治人」，對職員待遇一般皆較工人優厚，亦不應隨便壓低至一般工人工資標準之下。企業行政管理的技能，與某些專門業務的技能（如會計，檢驗等等），也應視爲技術，不可列爲一般待遇。職員的最低薪資，一般應稍高於一個簡單體力勞動的最低工資，因爲職員在就業以前必須具有相當的文化能力，與一個簡單體力勞動者顯然不可相比。因爲工作需要提升工人爲職員者，原則上應按所負職務應有的工資等級待遇，但若低於其原來的工資待遇時，應按原來工資待遇發給，若非本人自願，不得降低。

在新解放區國營企業中，對一切職工原有的工資等級，原則上應該承認，暫時不可打亂。如職工工資係按戰前工資等級加生活補貼並依生活指數隨時調整者，原則上亦應照舊不變，只將法幣依比價折成本幣支付。其中不合理處，只有在研究清楚後，經過羣衆民主評議，由工廠管理委員會及企業管理機關慎重決定，再逐步調整改進。

五，現在解放區各地所實行的以實物爲計算基礎的工資形式，對於保障工人的實際工資有其效果。但缺點是每發一次工資，必有大量通貨在同一時間侵入市場，刺激物價猛漲。故工資雖以實物爲計算基礎，亦難充分保證職工應有之實際收入，造成商人漁利，職工及國家均受損失。因此，決議提出新的配給制度。一般的所謂配給制度，就是由於商品缺乏，國家管理商品、限制消費，保證供給的一種辦法，以免職工從商人手中高價地去購買商品。我們解放區已行之多年的供

給制，也帶有這種配給制的性質，但不等於配給制。決議提出在國營工廠中實行新的配給制度，不是我們所實行的供給制，這種新的配給制度，現在尚無經驗，有的意見由國家辦供給商店，或由國家供給合作社以職工所需要的各種物資，如米、麵、煤、布及其他工業品等，職工可以按國家規定的低廉的價格去購買其所需要的各種物品，以免受市場物價波動的影響，爲此，即可將工資與物價同時凍結。在一定時期，供給商店及合作社的物價上漲一次，工資也以同樣比例上漲一次。由此，可以避免商人對職工消費的剝削，保證職工的工資可以廉價地購買到社會上所缺少的或高價的物品。同時又便於國家在發工資時將通貨回籠，避免每次發工資時對市場的刺激。此種辦法，可先試驗後再推行。

(三) 勞動保護

一、決議所指勞動保護，包括三方面的問題：(一) 勞動保險；(二) 職工福利；(三) 工廠安全衛生。關於新解放區城市之失業問題及在業職工因戰爭所受生活上之困難，在一定時期內，由政府按一般社會問題處理，不在決議所謂勞動保護範圍之列。

二、關於國營、公營企業的勞動保護問題，有三種意見：其一，將勞動保險與職工福利事業合而爲一處理，則凡屬職工之傷亡、殘廢、疾病、老弱及貧寒家屬的救濟等項，均由工廠每月按工資的總額撥出若干份做爲勞動保險基金，交由工廠與工會等各方面共同組織的職工福利委員會統籌解決（在這種意見中，另有主張職工應出本人工資的百分之〇·五者）。其二，將勞動保險與職工福利分開，關於勞動保險問題，戰時很難做爲社會上的統一專門設施，即凡職工傷亡、殘廢、疾病、老弱等問題，由國家立法，由各企業單位在廠規及集體合同中解決。另由工廠撥出工資總額的百分之二。五，職工繳納本人工資的百分之〇·五，做爲職工福利基金，解決職工生活中凡廠規與集體合同中所不能解決的問題（諸如職工生育補助、家屬疾病、死亡、災害的救濟，

及家庭人口過多者的部份津貼等項)。其三，是將勞動保險分爲兩部分：職工傷亡，疾病時的工資和醫藥費由工廠直接支付，而職工傷亡、殘老、疾病、生育的撫卹、救濟、補助金等，則由工廠每月按工資總數支出百分之三，職工繳納本人工資千分之五，作爲保險基金，由工會與工會共同組織委員會，按照政府頒佈之勞動條例辦理，並由政府監督實行；此外，再由工廠每月按工資總數撥出百分之一。五，交工會辦理職工文化教育事業。上述三種辦法，各地可擇其適合當地條件者試辦之，而在工業比較集中的城市，則可按第一種辦法逐步試行，並可將保險基金交政府勞動局統籌辦理。

三、對私營企業的勞動保護問題，決議未做具體規定。茲提下列辦法，以供參考。僱用二十人以上之企業，一般可參照公營企業原則辦理，但在政府有專門保險機關的地區，僱用二十人以上之私人企業主及其職工，亦須按規定繳納保險金。其與公營企業之比例，可以一樣，不必另有區別。僱用二十人以下之企業，原則上從其習慣。私營企業中的勞動保護問題，不論企業規模大小，其中具體問題均由勞資協議規定，除政府法令規定者外，不可強與公營企業的辦法一樣。

(四) 學徒

一、經過一定年限，學習技術，而成爲技術工人者爲學徒。現在華北有些軍火工廠將許多操作簡單機械，從事一種專門勞動的熟練工人，也當作學徒（此種「學徒」佔到職工人數的百分之七十至百分之八十以上），因此經常感到學徒待遇過低，結果造成學徒待遇過高，而一般普通工人、熟練工人（均被稱爲「學徒」者）的待遇過低之平均主義現象，應該糾正。各種單純勞動的熟練工人，雖然也需經一定時期的學習和訓練，但這種時期一般很短，此種學習的工人可以稱爲養成工，而不要稱爲學徒。

二、學徒待遇不宜過高，因爲學徒的主要目的在學習技術，而不在取得報酬，學習初期因剛從家庭出來，且帶有隨身被服，故只管本人吃飯，中期可以補充被服，後期則必須足夠維持本人

生活。並可按學習程度給予相當津貼。學徒待遇過高，企業主將不願招收學徒，而我們現在又無力開辦大批職業學校，結果技術工人難以培養，對發展工業是不利的。

三、學徒年限，根據中國社會習慣，一般不得超過三年。年限長短，應以所學技術的繁簡難易而定。在公營企業中，進步特快的學徒，經過一定形式的考驗，學習年限可以縮短，提前升為工人。

四、對學徒的虐待、體罰，必須取消。在小規模的私營企業中，工作與生活的分工不嚴密，學徒對師傅在生活一般慣有的勤務，不應強調反對。在新解放區，更不應提「學徒翻身」的口號，以免師徒對立，影響技術的學習。

一九四八年九月

中華全國總工會執行委員會

中華全國總工會章程

第一章 總綱

第一條 本會定名為中華全國總工會。

第二條 本會宗旨為團結全國職工保護職工利益，爭取中國工人階級的解放，聯合全國一切被壓迫人民，爭取中國人民的解放，聯合全世界工人，為保衛世界和平與民主而奮鬥。

第二章 會員

第三條 本會以團體會員為基礎，中國境內之職工團體凡贊成本會章程者，不分產業工會、職工工會、地方工會，均得加入本會為會員，凡同一產業、職工之職工，已有全國性之組織者，或在一特別市、一省與一邊區之各種職工，已聯合組成地方性之組織者，均由該組織直接加入本會為會員，如無總組織之各單獨工人團體，要求直接加入本會為會員者，須經本會之特許。

第四條 凡在各種企業各機關學校中工作，以勞動收入爲主要生活來源，並依法取得職工成份之體力勞動者與腦力勞動者，不分民族、性別、宗教、信仰，贊成本會章程自願入會者，均得加入本會所屬之各種工會爲會員。

第五條 本會團體會員及本會所屬各種工會之個人會員，其入會與退會均依自願原則，既入會後，必須遵守本會章程。

第六條 本會會員之權利如下：

- 甲、對於本會之一切主張之設施，有根據本會之宗旨進行討論，建議和批評之權。
- 乙、有在會內選舉與被選舉之權。
- 丙、有享受本會所舉辦之各種文化教育及福利事業之優先權。

第七條 本會會員之義務如下：

- 甲、有遵守本會宗旨、章程及執行本會一切決議之義務。
- 乙、有向本會經常報告團體會務及個人工作之義務。
- 丙、有向本會按期繳納會費之義務。

第三章 組織

第八條 本會之組織原則爲民主集中制，卽少數服從多數，下級服從上級，本會所屬各工會服從本會一切決議和指導。

第九條 全國職工代表大會爲本會最高權力機關，其職權與召集方法如下：

甲、全國職工代表大會之職權爲決定和修改章程，決定職工運動之方針，審查本會執行委員之報告，選舉執行委員會。

乙、全國職工代表大會每二年舉行一次，由執行委員會召集之，遇有特殊情況或有代表

本會所屬工會會員總數三分之一以上的工會之要求時，執行委員會得決定提前或延期召集之。

丙、出席全國職工代表大會之代表額數及選舉方法由執行委員會執行之。

丁、全國職工代表大會必須有代表本會所屬各工會會員總數二分之一以上的代表出席時，方為有效。

第十條 由全國職工代表大會選舉執行委員及候補委員若干人組織本會執行委員會，在代表大會閉幕期間，為本會最高權力機關。執行委員會全體會議每半年舉行一次，由常務委員會召集之，但須有半數以上執行委員之出席方為有效。如有特殊情況或有三分之一以上之執行委員請求時，得提前或延期召集。

第十一條 由執行委員會選舉主席一人，副主席若干人，領導會務。

第十二條 由正副主席及執行委員會選舉常務委員若干人，組織常務委員會，對執行委員會負責，駐會辦理一切會務。

第十三條 本會設祕書長一人，經常務委員會選任，在正副主席領導下處理本會經常行政。

第十四條 本會得設下列各部處會：

甲、組織部：管理本會所屬各工會之組織事項，並幫助各地無工會組織之職工羣衆組織工會。

乙、文教部：管理宣傳文化教育工作，並指導各工會之文教方針。

丙、生產部：指導解放區職工會參加工廠企業管理，實行勞動競賽與勞動英雄運動，研究工資問題，生產計劃，技術經驗，及其他有關生產之工作。

丁、勞工保護部：管理並指導勞工保險事宜，審查勞動契約及各工會之福利工作，並協助政府進行工廠內衛生及安全設備之檢查。

戊、青工部：管理並指導各級工會之有關青工、童工工作。

己、女工部：管理並指導各級工會之有關女工工作。

庚、國際聯絡部：管理本會對外宣傳及與國際職工組織和各國職工組織之聯絡工作。

辛、祕書處：管理總務、文書、會計等工作。

壬、私營企業委員會：管理私營企業中之職工運動工作。

癸、國民黨統治區工作委員會：研究和指導有關國民黨統治區職工運動之工作。

第十五條 各部設部長一人，祕書處設處長一人，各委員會設主任一人，必要時均得設副職，由常務委員兼任或由常務委員會另行選任之。各部、處、會得設幹事若干人，由常委會委任之。

第十六條 本會為工作便利起見，得於相當地點設立辦事處，各辦事處設主任一人，辦事員若干人，由常委會決定之。

第十七條 執行委員會認為必要時得設立各種特種委員會。

第四章 經費

第十八條 本會所屬各工會應按其所收會費百分之三十繳納本會，為經常費，每三個月繳納一次，如有特別困難時，得經常務委員會批准減免。

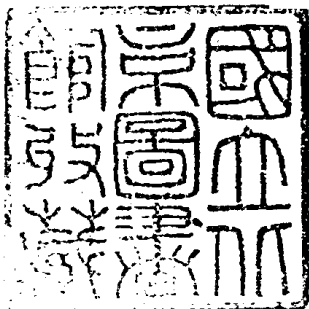
第十九條 本會所屬各工會之會員須按月繳納所得工資百分之一為會費。

第五章 附則

第二十條 本章程經全國職工代表大會通過並公佈之。

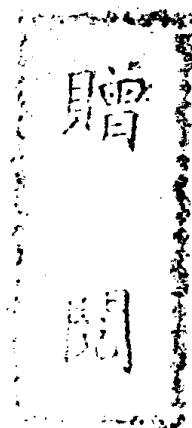
第二十一條 本章程如有不適合時，由全國職工代表大會通過修改之。

第二十二條 本章程之解釋權屬於本會執行委員會。



JAN. 1 4 1950

直接贈



基本定價 1.20
