

新疆生产建设兵团史志丛书

一〇一〇

简史

1949~2004

BINGTUANNONGJIUSHI
YILINGYITUANJIANSHI

新疆兵团农六师一〇一团史志编纂委员会编著

新疆人民出版社





《一〇一团简史》编辑组

主 审 陈双萍

副主审 纪中山

主 编 邹 峰

编 务 赵 学

历史，
是追述走过的足迹；
历史，
是往昔成败的验证；
历史，
是未来决策的借鉴；
历史，
是社会前进的动力。



《一〇一团简史》编纂领导小组

- | | | |
|-----|-----|-------------|
| 组 长 | 宋光华 | 团党委书记、政委 |
| | 李金平 | 团党委副书记、团长 |
| | 鄢 军 | 团党委原书记、原政委 |
| | 高考强 | 团党委原副书记、原团长 |
| | 李 超 | 团党委原书记、原政委 |
| 副组长 | 孙孝宝 | 团党委原副书记、原团长 |
| | 陈双萍 | 团党委常委、副政委 |
| | 杨永朝 | 团党委常委、纪委书记 |
| | 王学思 | 团党委原常委、原副政委 |
| | 成 员 | 纪中山 |
| 李根旺 | | 政工办主任 |
| 罗 刚 | | 纪监办主任 |
| 季天颀 | | 政工办副主任 |
| 王世祥 | | 原政委助理 |

XINJIANGSHI
JIANSHIHEB
SHIZHIC

HENGCHAN
NINGTUAN
DONGSHU

一〇一团简史

1949-2004

新疆生产建设兵团农六师一〇一团史志编纂委员会编著

主编 邹峰

新疆人民出版社



新疆维吾尔自治区图书馆 XT0-1056331

图书在版编目(CIP)数据

农六师一〇一团简史/农六师一〇一团史志编.

乌鲁木齐:新疆人民出版社,2006.6

ISBN 7-228-10330-0

I. 农... II. 农... III. 生产建设兵团-概况-新

疆 IV. E24

中国版本图书馆CIP数据核字(2006)第070753号

出版 新疆人民出版社

(乌鲁木齐市解放南路348号)

制版 乌鲁木齐网典方正多媒体制作有限公司

印刷 新疆五家渠印刷厂

开本 880×1230 1/32

印张 11

字数 220千字

版次 2006年7月第1版

印次 2006年7月第1次印刷

印数 1000册

定价 48.00元

总序

新疆生产建设兵团(以下简称兵团)承担着国家赋予的屯垦戍边的职责,是在自己所辖的垦区内,依照国家和新疆维吾尔自治区的法律、法规,自行管理内部的行政、司法事务,实行计划单列,受中央政府和新疆维吾尔自治区人民政府双重领导的特殊社会组织。

1949年,中华人民共和国诞生前夕,人民解放军挺进新疆,新疆宣布和平解放。驻疆人民解放军部队为巩固边防,加快新疆发展,减轻新疆当地政府和各族人民的经济负担,开展了大规模的生产建设。经过艰苦创业建成农牧团场42个,开垦耕地7.72万公顷,不但解决了部队的后勤供应,而且还兴建了一批现代工矿商贸企业和学校、医院

等一批事业单位。1954年10月,中央人民政府命令驻疆人民解放军的大部集体就地转业,脱离国防部队序列,组建了一支新型的屯垦戍边大军——生产建设兵团,劳武结合,屯垦戍边,揭开了新疆屯垦戍边的新篇章。

2

几十年来,几代兵团人艰苦创业、无私奉献、前赴后继、励精图治,用血汗甚至生命筑起一座屯垦戍边的历史丰碑。在创业初期,坚持“不与民争利”,进军塔里木,开发准噶尔,在瀚海戈壁兴修水利,开渠引水,垦荒造田,植树造林,架桥修路,在荒无人烟的戈壁大漠上建成了一个阡陌成片、渠系纵横、林带成网、道路畅通、规模经营的现代化绿洲生态经济网络。在发展农业的基础上,兵团从农副产品加工业起步,形成了以轻工、纺织为主,钢铁、煤炭、建材、电力、化工、机械等比较齐全的工业经济体系。兵团的商业网点遍布天山南北,为繁荣市场、发展边疆经济、保障供给做出了重要贡献。兵团的科技、教育、文化、卫生、体育等各项事业也得到较快发展,呈现出欣欣向荣的景象,基本上奠定了兵团事业的规模和格局。在十年动乱中,兵团事业遭受破坏,经济处于崩溃边缘,1975年兵团建制被撤销。党的十一届三中全会以后,我国进入了新的发展时期。1981年,以邓小平同志为核心的党中央第二代领导集体把握国际形势的发展变化和新疆的复杂情况,决定恢复新疆生产建设兵团。兵团恢复以来,高举邓

小平理论伟大旗帜,努力实践江泽民同志“三个代表”重要思想,坚持党的基本路线,以经济建设为中心,以“发展壮大兵团、致富职工群众”为目标,解放思想,改革开放,进行了一系列经济体制、管理体制改革,积极投身西部大开发,使兵团经济、社会各项事业得到了更快的发展。

几十年来,兵团始终坚持全心全意为新疆各族人民服务的宗旨,把发展新疆经济和改善各族人民生活当作自己的重要任务。五六十年代,兵团的机械化生产方式、先进的管理经验和技術以及垦区“好条田、好林带、好渠道、好道路、好居民点”的建设经验,对新疆的农业经济起到过示范带动作用;在新疆的许多重大工程建设中,兵团都勇挑重担,不畏艰难,发挥了突击队的作用。兵团始终高举民族大团结的旗帜,致力于增进民族团结、兵地团结,为新疆各族人民办好事、办实事,在人力、物力、财力等方面支援各族人民的生产建设,帮助地方群众规划土地、修建渠道、防病治病,并选派优秀干部帮助地方发展经济。兵团的发展,也得到新疆各族人民无私的援助和热情关怀。兵团与新疆各族人民群众互相帮助,互相支持,水乳交融,荣辱与共,凝成了同呼吸、共命运、心连心的血肉关系。特别是近年来,兵团和地方一起,大力发展融合经济,走相互支持、共同繁荣之路,取得了显著成效,有力促进了双方的发展。这对于开发建设我国西部边疆,保持

边疆的长治久安具有重要的现实意义和深远的历史意义。

几十年来，兵团时刻牢记党中央赋予的屯垦戍边历史使命，坚持劳武结合，卫土守边，始终站在维护祖国统一、反对民族分裂势力、宗教极端势力和暴力恐怖势力斗争的最前沿。兵团有58个边境农场镇守着国家的2 019公里边境线，与人民解放军一起担负着戍边任务，构筑了牢固的国防屏障，在维护祖国统一、反对民族分裂、维护新疆稳定方面都发挥了其他组织不可替代的特殊作用。

4 几十年的实践充分证明，在新疆组建生产建设兵团，是我党的一大创造，兵团在新疆的存在与发展，符合国家的最高利益和中华民族的根本利益，是中央支援地方，内地支援边疆，各民族相互支援的有效形式。

几十年来，新疆生产建设兵团始终得到了党中央三代领导集体的高度重视和关怀。以毛泽东同志为核心的党中央第一代领导集体高瞻远瞩，批准成立兵团；以邓小平同志为核心的党中央第二代领导集体英明决策，决定恢复兵团；以江泽民同志为核心的党中央第三代领导集体进一步关心支持兵团发展壮大，进一步明确了兵团的性质、地位、使命和作用，批准兵团国民经济和社会发展规划在国家实行单列，帮助兵团解决发展中遇到的困难。1954年以来，董必武、朱德、刘少奇、周恩来、邓小平、陈

毅、贺龙、李先念、胡耀邦、彭真、王震、邓颖超、乔石、王任重等老一辈革命家及第三代领导集体江泽民、李鹏、朱镕基、李瑞环、胡锦涛、尉健行、李岚清等中央领导先后到兵团视察指导工作。党中央的关心和支持,推动了兵团事业的发展,鼓舞兵团各族职工更好地继承发扬人民解放军的光荣传统和艰苦创业开拓奋进的精神,为新疆的社会主义建设创造更辉煌的业绩。

兵团发展壮大历史,是百万军垦战士坚持中国共产党的领导,坚持马列主义、毛泽东思想和邓小平理论,坚持党的路线、方针、政策,克服困难,艰苦创业,改造自然,征服万古荒原的历史;是在党中央、自治区各级党委和政府的关心支持下与新疆各族人民携手奋斗,共同发展的历史;是坚持党政军企合一,走农林牧渔全面发展,工交商建综合经营,建设具有中国特色的屯垦戍边事业的历史。因此,编写一部完整系统、可信可读的兵团发展史(包括师、团简史),展现兵团几代人热爱祖国、无私奉献、艰苦创业、开拓进取的精神面貌和辉煌业绩,是总结研究历史经验、以史鉴今、以史育人的需要,也是兵团各级党委和广大党员干部与群众的期望。同时,为“发展壮大兵团,致富职工群众”,全面建设小康社会,提供强大的智力支持和精神动力。

编写兵团各级简史,是兵团党委向各级党委和史志

部门提出的重要任务,并列入了兵团“十五”党史工作计划。经兵团党委批准,决定将各师、团简史统一纳入兵团史志系列丛书,推出近200个本子,从各个层面全面反映出兵团各级党组织领导广大干部和职工群众开发建设新疆,捍卫祖国统一和巩固边防的辉煌历史。

6 编撰工作光荣而艰巨,让我们在各级党委的领导和支持下,以科学严谨、求真务实的精神,努力高质量地完成这一历史任务。

兵团史志编纂委员会

2004年4月

目 录

总 序/ 1

前 言/ 1

第一章 艰苦创业 建设国营农场 (1949.10~1957.12)

1. 进疆初期的军垦部队/ 8
2. 大生产运动和水利建设/ 15
3. 剿匪平叛和初期的政治运动/ 25
4. 农场规划和企业化管理/ 35
5. 兴办教育、卫生、文化事业/ 52
6. 扩大职工队伍,培养专业人才/ 58
7. 加强党的建设和思想政治工作/ 64

8. 对罪犯的管理与监督改造/ 70

第二章 调整经营方针 促进农场大发展

(1958.1~1966.6)

1. 贯彻执行调整方针/ 74
2. 农、牧、林业在调整中发展/ 78
3. 实施种稻洗碱、竖井排灌工程/ 87
4. 抗灾夺丰收,跨进兵团先进农场行列/ 98
5. 工、商、运、建业在调整中前进/ 101
6. 科、教、文、卫事业的发展/ 109
7. 顾全大局,支援区内外建设/ 121
8. 屯垦戍边建设民兵/ 130

第三章 “文化大革命”对团场的影响

(1966.7~1976.10)

1. “文化大革命”的动乱/ 134
2. 工农业生产遭受损失/ 142
3. 现役干部来团场和“文革”中的党代会/ 144
4. 农业开始恢复和建设大寨式团场/ 148
5. 工业开始恢复和创建吐鲁番化工厂/ 150
6. 执行国家赋予的援外任务/ 154

第四章 团场事业在徘徊中发展

(1976.11~1981.12)

1. 团场体制变迁的原因及其影响/ 158

2. 拨乱反正, 落实政策/ 161
3. 工农业生产得到恢复和发展/ 164
4. 农业推行定、包、奖生产责任制/ 171
5. 加强党的建设/ 180
6. 做好思想政治工作/ 184

第五章 各项改革全面推进

(1982.1~1992.11)

1. 贯彻党的十二大精神 团场制定新的经济发展规划/ 190
2. 农牧林业的改革/ 196
3. 工、建、商业的改革/ 221
4. 科技、教育、医疗卫生的改革/ 226
5. 引进实施喷灌新技术/ 233
6. 工会组织机构的恢复及其活动/ 236
7. 庭院经济的崛起/ 244
8. 开展精神文明建设/ 247
9. 援助索马里建立稻谷农场/ 254

第六章 深化改革 壮大团场 奔向小康社会

(1992.12~2004.12)

1. 土地固定, 两费自理/ 260
2. 建立现代企业制度/ 268
3. 科技、教育、卫生的改革/ 275

4. 推进劳动用工、社会保障制度的改革/ 285
5. 加快小城镇建设步伐, 团场展现新面貌/ 298
6. 按照“三个代表”要求加强党的建设/ 307
7. 传承历史, 开展新的文艺体育活动/ 321
8. 建团50周年庆典活动和中共一〇一团第十一次
党代会的召开/ 333

4

编后记/ 339

前 言

一〇一团是历经了新旧两个社会的军垦农场。其前身是1949年10月31日组建的人民解放军六军军垦处；其发端是1947年1月1日创办的国民政府西北行辕军垦处。

1949年下半年，中国人民解放军第一野战军在司令员彭德怀指挥下，以迅雷不及掩耳之势相继攻克西安、兰州，接着解放青海、宁夏，大军汇集玉门关，休整待命，准备向新疆进发。10月底，一兵团司令员王震指令先期抵达迪化（乌鲁木齐）的六军先遣队，接收了西北行辕军垦处，改称六军军垦处。

人民解放军接收国民党军垦处后，建制几经更迭。1949年10月31日为一兵团六军军垦处；1950年2月25日，改编为六军农业技术指导处；1951年3月，改编为六军军

直集体农场;1952年1月27日,六军军直集体农场转属六军十七师领导,以十七师战争年代作战代号“猛进”命名,改称十七师猛进农场;1953年6月5日,六军十七师指战员集体就地转业,改称新疆军区农业建设第六师,十七师猛进农场改属农六师领导;1954年10月7日,新疆军区生产建设兵团成立,农六师猛进农场隶属兵团系列;1958年,国家农垦部成立,兵团脱离新疆军区划归农垦部,改称国营猛进农场;1959年5月26日,国营猛进农场更名为农六师猛进总场;1964年4月8日,猛进总场改为猛进农场;1969年7月7日,兵团统一番号猛进农场改为兵团农六师一〇一团;1975年4月20日,兵团建制撤销,一〇一团归属自治区农垦总局系列;是年5月1日,农六师建制撤销,一〇一团划归昌吉回族自治州领导;是年5月10日,昌吉州农垦局成立,一〇一团归其领导;1981年12月3日,兵团建制恢复,次年4月1日,农六师建制恢复,一〇一团回归兵团农六师建制。

与共和国同龄的一〇一团,已经走过了艰辛、曲折、胜利的50多年。半个多世纪以来,沧桑巨变,今非昔比。团场在1949年10月接收国民政府西北行辕军垦处时,只几百顷耕地,几百号人;至2004年末,全团占地总面积112平方公里,可耕地7 866.67公顷,拥有12个民族,18 171人,已发展成农工商学兵、农林牧副渔、工交建商服综合

经营,全面发展的中型国营企业。全团有独立核算单位30个,其中农业14个,工业5个,建筑业1个,交通运输业1个,商贸流通业1个,服务业单位8个。从业人数6 020人,其中职工3 951人;个体劳动者2 069人。全团实现国内生产总值15 086万元。职工均收入7 510万元,其中在岗职工平均工资6 863元;在岗职工平均庭院经济纯收入1 535元。

随着生产建设事业的不断发展,团场文教卫生事业也有较大发展。

一〇一团三代军垦人为之奋斗的事业,是由小到大,由弱到强,一步一个脚印,逐步发展起来的,取得如此辉煌的成就,确实来之不易。50多个春秋,猛进儿女历经了军垦事业的奠基时期;建设正规化国营农场时期;农垦事业的大发展时期;“文化大革命”的受挫时期;团场事业在徘徊中恢复时期;农场进入新的历史发展时期。在发展历程中,有喜、有忧;有辉煌,也有挫折;有成功的经验,也有失败的教训。历史唯物主义者认为,成就始终是本质和主流。即使是严重的失误,也是革命的宝贵财富,因为它是继续前进的借鉴。

三代拓荒者、创业者、继承者,来自祖国的四面八方,为了一个共同目标,汇集在一起。有以贺清德为代表的12名老红军;有以赵予征、段吉林为代表的69名老八路;有以李拖生为代表的484名解放战争时期参加革命(含起

义人员)的离休干部;有以王菊蕊、杨维香为代表的湘、鲁女杰;有以邹国忠为代表的人民解放军转业官兵;有以孙大富、刘毅为代表的,来自黄浦江畔、海河岸边的上海、天津城市知识青年;有以吴长迎为代表的国家统分大、中专毕业生;有以徐敬征为代表的老军垦后裔;有在各个历史时期自愿献身边疆建设事业的有识之士。

历史不会忘记,猛进人、一〇一团人,在半个多世纪的峥嵘岁月里,发扬了“热爱祖国、无私奉献、艰苦创业、开拓进取”为主要内涵的兵团精神,向浩浩大漠、茫茫戈壁宣战,用汗水与心血谱写了“屯垦戍边的神圣与悲壮,艰苦创业的自豪与苦涩”,为新疆的经济繁荣、社会稳定、民族团结、边防巩固作出了历史性的宝贵贡献。

历史更不会忘记,在团场半个多世纪的伟大征程中,在厚重的屯垦戍边历史记录中,还书写着、记载着人民功臣、劳动模范的光辉事迹。他(她)们是:三代人都担任团场领导之一的王庚堂,1951年就荣获省军级劳动模范称号;50年代初,新疆部队开展大生产运动期间,获得六军特等功臣、劳动模范的王生荣、张鹏兴;大发展时期,在生产一线敢打硬拼,荣获新疆生产建设兵团一级劳模的康禄元、杨维香(女),二级劳模袁文春、远德山、张文礼;在改革开放新的发展时期,更是英雄辈出,荣获国家、自治区、兵团、州(师)级优秀企业家、明星人物、革新能手、先

进生产(工作者)、援外先进工作者、生产标兵、学习标兵、优秀党员、优秀教师,劳动模范等荣誉称号的有孙大富、邓廉卿、梁炳儒、余龙云、蒋文余、杜然福、王文杰、宋身堂、郭凤喈(女)、王会英(女),郭菊英(女)等。更值得一提的是,1988年夏天,一〇一团第三中学小学部二年级7岁女学生吴君发现一小女孩掉入渠水中,勇敢跳入水中救起女童护送回家。次年,“六一”儿童节,吴君被全国少工委、中国少年报、中国儿童报评为“中国百名好儿童奖”。吴君的行为,体现了中国少年儿童的美好心灵、高尚品德。

兵团人始终保持和发扬了人民解放军无私无畏、一往无前、敢于斗争、敢于胜利的英雄气概,在向大自然作斗争中,不断涌现出各类先进人物。获国家(部、委)称号、奖励的有9名;获自治区、军区、兵团(含厅局委)称号奖励的有77名;获十七师、农六师、昌吉州称号、奖励的有307名。他们用光辉业绩,书写了人生,同时也书写了团场的历史。

历史的洪流滚滚向前,团场的事业波澜壮阔。在未来的征程中,一〇一团人要在以胡锦涛为总书记的党中央领导下,高举马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜,遵照胡锦涛总书记强调的“聚精会神搞建设,一心一意谋发展”,牢牢抓住党中

央实施西部大开发和五家渠设市的历史性机遇，认真处理好改革、发展、稳定的关系，按照前总书记江泽民的要求，“做新疆生产建设的模范，安定团结的模范，民族团结的模范以及稳定新疆和巩固边防的模范”，把团场各项事业继续推向前进，更好地担负起屯垦戍边的历史使命，创造更加美好的明天。

第一章

艰苦创业 建设国营农场

(1949.10~1957.12)

1

进疆初期的军垦部队

部队进疆，六军接收国民党军垦处

8

1949年下半年，正当解放战争取得决定性胜利之时，中国人民解放军第一野战军第一兵团在王震司令员的率领下，云集酒泉至玉门一线，直逼新疆大门。

此时，先期归向人民的张治中将军在毛泽东主席的感召下，适时发出电报，敦促新疆警备总司令陶峙岳、新疆省政府主席包尔汉，脱离国民党广州政府，归向人民，接受共产党领导，从而促进了新疆和平解放的进程。

新疆军、政当局在内外革命形势的感召和影响下，于1949年9月25、26日，陶峙岳、包尔汉分别发出起义通电，迈出了新疆和平解放的第一步。但是，在人民解放军尚未入疆之前，国民党在新疆少数顽固的反动分子，策划发动反革命叛乱，妄图阻挠人民解放军进疆。

在此形势下，中央军委电令一兵团火速入疆。10月5日，一兵团在酒泉召开进军新疆的誓师大会。10月12日，二、六两军各部队分陆、空两路大军西出嘉峪关，以磅礴的气势向新疆进发。

1949年10月，正当一兵团司令员王震将军统领的二、

六两军大部队向新疆挺进的时候,10月10日,先期抵达迪化的六军先遣队,奉命组成军代表,他们是六军秘书长贾文郁、参谋处处长陈增梯以及李拖生、孟昭章、蔡春生、安吉山、郑途高等8人,于10月31日正式接收原国民政府西北行辕军垦处,从此,原军垦处设在青格达湖的农场就成为驻疆人民解放军经营的军垦农场。接收后,改编为一兵团六军军垦处,处长由原军垦处少将处长王信文担任,政委由接收人员六军秘书长贾文郁担任。

原军垦处始建于1947年1月1日。1945~1946年,新疆战乱,粮食大减产,北疆西北部被三区革命军占领,迪化地区粮食供应非常紧张,从南疆或甘肃购粮,运费是购粮费的5~6倍。为了解决军粮不足的问题,并为缩编人员和外来难民提供就业机会,西北行辕长官公署主任兼新疆省主席张治中决定在新疆警备总司令部增设军垦处,在城西北32公里处的青格达湖创办军垦处农场。为了减少国民党军队的干扰,军垦处当时称西北行辕军垦处,由张治中和新疆警备总司令陶峙岳直接领导。

原军垦处整编制移交给六军军垦处,移交时,有垦员540人,耕地466.67公顷(7 000亩),汽车3辆,铁轮拖拉机2台,马拉收割机14台,选种机1台,打谷机1台,割草机4台,洋犁50架,另有手工农具几千件,马拉大车、牛车38辆,以及牛马牲畜、库存粮食、枪支弹药等。

原军垦处在张、陶两将军领导下,创建了一项值得历史记忆又为世代称颂的和平渠水利工程、红雁池水库扩建工程。从红雁池水库到青格达湖军垦处农场的和平渠水利工程完成后,为了纪念张治中的历史功绩,官兵们建议取名“张公渠”,张将军不同意,他根据当时新疆和平建设的施政纲领,亲自命名为“和平渠”。人民解放军进驻新疆后,为了开发五家渠垦区,在王震将军领导下,和平渠又从青格达湖延伸至高家湖北侧的农六师猛进水库。至今,和平渠水利工程,还继续造福于渠两岸的人民。

创业初期的建制更迭

六军军垦处 1949年10月31日,中国人民解放军第一野战军第一兵团六军,派出的军代表正式接收国民党西北行辕军垦处后,即改编为六军军垦处,处长由原军垦处少将处长王信文继任,政委由六军派出军代表、六军秘书长贾文郁担任。

六军农业指导处 1950年2月25日,六军参谋长陈海涵带领军直各单位和十七师负责人到青格达湖处部,宣布军垦处改编为六军农业指导处的命令。任命王信文为农业指导处处长,刘续为农业指导处政治委员。原军垦处的各中队,分别划给六军各单位管理,原一中队划归十七师后勤部;二中队划归六军司令部;三中队划归六军政治

部；四中队划归六军后勤部；运输队划归六军军直通讯营；园艺队划归六军军直合作社。改编后的农业指导处的任务是：对六军生产部队进行农业技术指导。

六军集体农场 1951年3月，六军部队进行整编，又将农业技术指导处改编为六军军直集体农场。任命王信文为场长，刘续为政委，段吉林为副场长，孙挺辉为副政委。原军垦处在1950年2月25日，改编为农业指导处划出去的各生产单位，又回归军直集体农场。

十七师猛进农场 1952年1月27日，六军军直集体农场转属十七师领导，以十七师在战争年代的代号“猛进”命名，改称十七师猛进农场。段吉林任农场政委，陈增梯任农场场长，李振清任副政委兼政治处主任，郭乘五任第一副场长兼参谋长。

农六师猛进农场 1953年6月，六军十七师整编为新疆军区农业建设第六师，猛进农场改属农六师领导。1954年3月，猛进农场场部由青格达湖迁往五家渠，同时根据师指令接收五十一团在五家渠附近开垦的土地。1954年10月7日，新疆军区生产建设兵团成立，猛进农场隶属兵团系列，受其兵团农业建设第六师领导。

团结教育改造起义部队

一〇一团的屯垦事业是在1949年10月31日，接收国

民政府西北行辕军垦处的基础上逐步发展起来的。最初部队的成员构成,主要是原军垦处的军官、垦员和解放军指战员的融合体。团结、教育、改造起义部队官兵,就成了当时巩固部队,发展事业的重要课题。

王震司令员指出:“国民党部队要转变成人民解放军,不经过艰苦的思想教育和群众路线与民主方法的思想斗争是不可能的。”一野司令彭德怀在1949年12月13日,在迪化一兵团师以上干部和起义部队高级将领会议上,强调人民解放军要改造起义部队。彭德怀还邀请和平将军张治中给新疆起义部队官兵,先后两次作了“怎样改造”和“再谈怎样改造”的报告。

接收原军垦处后改编的六军军垦处,原则上保留其起义军官的原有任职,只是由解放军指派政治工作干部进入各级领导层。迅即建立解放军的政治工作制度,保证了党对军队的绝对领导。他们坚持党的政策,坚持对起义人员实行“团结、教育、改造”的方针,把解放军官兵一致、军政一致、军民一致的优良传统和民主作风带给他们,自己则以身作则,时时处处起模范带头作用,去影响他们,受到起义官兵的拥护。在部队开展忆苦思甜的诉苦运动,进行两个党(共产党、国民党)、两个政府(共产党领导的人民政府同国民党的中央政府)、两个军队(人民解放军同国民党军队)的对比教育。组织部队观看反映

阶级仇、民族恨的电影、戏剧、画展，引导大家倒苦水、挖穷根，激发向旧社会、旧制度、旧军队进行彻底控诉、彻底决裂，鼓励其卸下包袱，轻装前进。

接收时的军垦处，有尉级以上军官89人，垦员540人。他们中不少人属于封建帮会分子，仅养马班8人，就有6人参加了青、红帮，经过一系列的教育活动，在党的教育和政策感召下，思想觉悟和阶级立场有了很大转变，他们在1950年部队开展大生产运动中，以及后来的屯垦戍边事业中，做出了突出贡献，成了团场发展各项事业的一支重要力量。他们中间已有一部分人走上了各级领导岗位；一部分人成了各条战线上的先进人物。在本场提升正副场长的2人，营级干部14人，连级干部23人。上世纪五六十年代，农场班、排骨干大部分是起义人员中的积极分子担任。1958~1959年，是兵团事业的大发展时期，各农业师大力开办新农场，猛进农场支援新场建设时，单从起义军官中就为新场选拔了17名团、营干部，其中场长5人，股室和分场领导12人。在起义军官中，大多数积极靠拢组织，在长期的考验中入了党，献身农场事业，农场的发展壮大与起义官兵的辛勤奉献分不开。

在屯垦戍边事业的创业阶段，经过政治教育，起义士兵转变、进步很快。一部分人当上了劳模，他们中有王生荣，在1950年部队开展的大生产运动中，能吃苦耐劳，积

极肯干,以一天挖渠50米,掘土30多立方米;打土坯、腿上生疮,淌着浓血和泥;收割时脖子上长疮连头都抬不起来仍坚持收割,劳动工效不断刷新。他由起义前浑号叫“懒汉、赌鬼”变成了当时名扬农场的劳动能手。1950年10月,经六军党委批准为特等功臣、劳动模范,并出席西北军区首届劳模大会。起义士兵张朋兴,表现突出,群众拥戴,1951年立一等功两次,年终被评为六军军直劳动模范,1952年立二、三等功各一次,1953年立特等功,三等功各一次。50年代中期,升任生产队长(后称连长)的起义人员康禄元,中共党员,在提升前当战士时,能吃大苦,耐大劳,在繁重的生产劳动中,屡创高纪录,严冬挖排水渠,创造掏心挖土法,提高工效5倍多;在新开荒地上打埂子,发明鱼鳞打埂法,一天打225米,完成定额的350%;播种时,一天手工播种3.33公顷;自己掏钱打镰刀,一天割稻0.23公顷,他无论干哪样农活,都干得出色,为发展生产做出了很大贡献。1955年兵团授予他一级劳动模范,1956年被评为全国先进生产者。

2

大生产运动和水利建设

部队开展大生产运动

1949年下半年,解放战争的决定性胜利已成定局,新中国即将诞生,9月下旬召开的中国人民政治协商会议决定:中华人民共和国的军队在和平时期,在不妨碍军事任务的条件下,应有计划地参加农业和工业生产,投入国家经济建设。中央人民政府革命军事委员会主席毛泽东于1949年12月5日发出《关于1950年军队参加生产建设工作的指示》。周恩来总理在1949年底,对进京购粮的新疆军区后勤部长甘祖昌说:“人民解放军要驻守边疆,保卫边疆,长期靠别人吃饭,自己不生产是不行的”。(《新疆生产建设兵团大事记》第17页,1995年10月版)党和国家领导人的谆谆教导,表明军队参加生产建设的重要性,同时也给驻疆部队屯垦戍边指明了方向。

1月21日,中国人民解放军副总司令兼新疆军区司令员彭德怀和王震将军签发驻疆部队开展大生产的命令:不得有任何军人站在劳动生产建设战线之外。于是,驻疆人民解放军11万指战员开赴天山南北,向万古荒原宣战,掀起了轰轰烈烈的大生产运动。

1950年3月,六军军垦处已改编为农业指导处,原各生产部队已分别划归六军军直各单位及十七师后勤部管理。为扩大生产规模,部队干部、战士进驻垦荒地点。青格达湖地区,地势低洼,沼泽密布,芦苇丛生,垦荒前必须先挖很多纵横排水沟,排干地面积水,然后用镰刀割掉芦苇,用坎土曼翻地造田。初春的天气,积雪刚刚开始融化,大地仍是千里冰封,天寒地冻,在坚硬的冰层上挖排水渠是非常困难的。四生产队战士王生荣创造了“水下涵管式排水法”加快了整体冰层的融解速度,这个方法立即在全垦区推广运用,加快了排水进程。排干了水,地层全是污黑的淤泥和横七竖八的苇楂荆棘,战士的腿划破出血,大家就用生牛皮缝制“牛皮窝子”穿上,它既不怕刺扎,也不易沾泥,还能保暖,经济适用,提高了劳动效率。

垦荒战士刚进驻拓荒点,连住的地方都没有,高家湖地下水位高,一锹下去便冒出水来,地窝子都挖不成,只有搭工棚。工棚需要木材,高家湖方圆百里,尽是茫茫苇湖,哪来的树木,四队派班长张武昌带领10来个战士,去100多公里外的东山瞎熊沟拉木料。东山的早春,大地冰封,白雪皑皑,山高林密,地势陡峭,无路可走,兼之常有乌斯满残匪在这一带出没,战士们执行任务既艰难又危险。但是,他们没有畏难退缩,克服重重困难,仍按期把木材拉了回来,全班荣获集体一等功。

在那广袤无垠的荒原上，每当东方的地平线上微露晨曦的时候，刚刚睁开惺忪睡眼的战士们，一骨碌爬起来，蜂拥奔向田间，在牛拉犁，马拉犁，人拉犁的后面，翻开了一片片黑黝黝的新土地，在人欢马叫的热烈气氛中，劳动竞赛热火朝天。在生产大突击中，实行一条龙操作法：开荒、打埂、平地、压地、放水浸田埂、播种连环进行。战士们争分夺秒，日夜苦战，不少战士端着饭碗都在打瞌睡，仍不肯休息。经过一段艰苦奋战，终于赶在芒种前开出了60公顷水田，全部播种完水稻。

稻子出苗后，跟着就是田间管理。田管主要是拔草，本着拔早、拔小、拔了的原则，开展了形式多样的比赛活动。沼泽地里，夏天蚊子成群，密密麻麻在水面上飞，人一下地就迎面扑来，叮得你钻心地痛。蚊子实在太多，一边干活，一边扑打，等到收工时，满头满脸都是泥，像泥猴一样，只见两个眼珠子打转。有的战士图省事，干脆扒光衣服只穿个裤头，满身糊上稀泥，这样一来倒真省事，蚊虫叮不上，大伙一个劲地消灭稻田里的杂草。

收获的季节终于来到了，漫野的稻子黄澄澄、金灿灿，一块块整齐匀称，像长方形的地毯，汇成金色的海洋。正当战士们满怀丰收的喜悦，准备开镰收割的时候，军区文工团来到青格达湖垦区慰问演出。剧作者专门搜集了原军垦处四生产队垦荒生产的先进事迹，编写成朗诵词，

在文工团与四队的联欢晚会上朗诵：

“九月的风好凉爽，
青格达湖是个好地方，
青格达湖上芦苇多，
芦苇荡里跑野狼，
野猪到处藏。

自从来了共产党，
芦苇滩变成好农场，
一千二百亩地种稻麦，
秋风一吹金黄黄，
粮食堆满仓……”

连队秋收已胜利完成，高家湖垦荒点平均公顷产超过6 000千克，总产52万千克，开创了生产连队粮食生产最高纪录。这个连队的好收成，成了青格达湖垦区1950年大生产运动的缩影。

1951年元旦，一兵团六军召开先进生产代表会议，在前排就座的有四队的7名代表。六军军长罗元发、政委张贤约分别在大会上赞扬了四队在过去一年中做出的突出贡献，充分体现了人民解放军三个队的作用，并号召兄弟连队认真学习四队先进的生产经验和思想政治工作经验，把垦区的生产建设搞得更好。

在这次大会上，八班战士王生荣荣获新疆军区授予

的“劳动英雄”称号，侯顺绪、孙树发、徐玉标、柳兴才、靳祥明5人分别被授予“一等功臣”。三排长侯俊峰作为先进集体代表在大会上作典型发言，介绍四队的先进事迹。消息传来，全队欢欣鼓舞，信心十足，决心拿出更大干劲，争取来年打一个更漂亮的生产仗。

在新疆这个多民族聚居的地区，进驻新疆的人民解放军，要很快站住脚、扎下根，必须遵循毛泽东主席在1949年12月的教导：“不与民争利，要为新疆各族人民大办好事，要搞好民族团结。”（《农垦工作文件资料选编》第20页）部队在大生产运动中，进驻高家湖垦荒点的六军后勤部的四队，特别注重搞好民族关系。尽管当时生产任务十分紧张、繁重，仍经常派出战士帮助当地回族农民播种、拔草。最令人难忘的是浇地，当时部队生产用的水是从红雁池水库通过和平渠引入垦区的水，水源比较紧张，而老乡使用泉水浇地，前期缺水较多，部队就主动让水，解决了他们的春播难题，十分感激。部队在水稻管理后期，稻子灌浆时，全垦区都要用水，四队处于全垦区下游，等上游的13个连队全部浇完，轮到四队就成了杯水车薪了。眼看稻穗在胎胚里出不来，急得干部、战士团团转，正在这时，回族乡亲主动把水拨过来，真是及时雨，使得三排水稻获得每公顷产水稻7 500千克的好收成。这是在部队开展大生产运动中，唱出的一曲“军爱民，民拥军”

军民团结、民族团结的战歌。

时至1952年，垦荒部队的建制已改编为六军十七师猛进农场，全场人口已由接收原军垦处时的几百人发展到1 900多人，耕地已由原466.67公顷发展到2 026.6公顷。在开荒生产中，垦荒战士无论是拿坎土曼的，还是人拉犁的，人人奋勇，个个争先，忘了疲劳，忘了饥饿。没有菜吃，就用盐水蘸辣椒面下饭；没有面粉就用水煮麦粒充饥。这样艰苦的生活，他们每天都要干10多个小时，掀起一个又一个劳动竞赛热潮，涌现出许多发明创造、高工效的劳动功臣。一场一队余德海一个人掌握6头牛拉1架阿克犁开地；赵青山创造耙、磨、压联合整地法，提高工效两三倍；二队的余清海创造木棍代替麻套绳犁地，马不但不踏套，还耐用，节省了20多副套绳；生产排的瓦西里（前苏联人）用5匹马拉双铧犁的方法，日犁熟地2.26公顷；蔡明义用坎土曼日开荒0.1公顷的纪录；四队王生荣日挖排水渠取土29立方米；秋收中袁瑞川创9小时割0.42公顷水稻的纪录。

1952年4月26日，猛进农场向王震司令员写信汇报开展大生产运动以来取得的成绩。王司令员于5月1日给猛进农场全体同志复信，赞扬他们已获得可喜成绩，并表示敬意和慰问。同时，鼓励他们制订每年每季度的生产计划和三、五年的发展规划，注意改善部队的物质和文化

生活。

四年的大生产运动,经过广大干部、战士的辛勤劳动生产一年比一年发展。至1953年,全场共开荒155.67公顷,生产粮食2 515.4吨,植树造林62 567棵,育苗596 440株,修建渠道509 571米,牲畜存栏数5 648头。四年的拓荒生产,使农场站稳了脚跟,为后来团场的大发展奠定了物质基础。

参加和平渠、猛进水库的修建

整修和平渠 新疆干旱少雨,主要是发展灌溉农业。新疆不愁无地,只愁无水,水利就成了农业生产的命根子,要在新疆屯垦,必须水利先行。

1947年,西北行辕主任张治中兼新疆省主席时,和警备总司令陶峙岳将军一起创办的军垦处农场,为保证灌溉用水,修建了从红雁池水库至安宁渠军垦处农场,全长43千米的和平渠水利工程。

新疆和平解放后,人民解放军进驻新疆,王震司令员决定重新整修和平渠水利工程,以便开创军垦事业。1950年2月至4月,王震组织以驻迪化(今乌鲁木齐)的六军十七师为主,并发动民众扩建了从迪化黑山头至安宁渠、青格达湖的和平渠。2月21日,北风呼啸,大雪纷飞,茫茫大地,冰封雪盖。王震司令员、六军军长罗元发、政委张贤约

和十七师师长程悦长、政委袁学凯，率领几千名部队干部战士，迎着风雪，拉着装满片石的爬犁，从迪化南郊的三屯碑出发，沿迪化城区往北而下，拉到黑山头至安宁渠水利工地。他们每天拂晓出发，傍晚回营，脚磨起了泡，手冻裂了口，怀揣冷馍，多拉快跑。在部队首长、军人的影响下，省市机关干部、工人、市民和学校师生，也参加到这支队伍中来。人民军队的壮举，受到了人民群众的称颂，创造了新疆水利建设史上的奇迹。

当时，隶属六军后勤部的原六军军垦处四队的任务是，担负从黑山头到安宁渠运输路段的排除障碍和扫除积雪任务，保证18千米运输线路的畅通。沿线道路坑坑洼洼，必须随时修整填补，遇到夜里下雪，立即进行清扫。战士在凛冽的风雪中往返奔波，沿途又无住的地方，大家就在荒野上露宿，几个人挤成一团，借以暖身御寒。在执行任务中，有的冻感冒了，有的有冻伤，仍咬着牙坚持不下火线。四队100多名战士，整整苦战了一个月，出色完成了护路任务。

这个工程，是当时迪化地区最大的水利工程，也是驻疆人民解放军最早兴建、最早完工的大型输水工程。

为了扩大迪化北部地区的农业生产，创办五家渠和蔡家湖的军垦农场。1952年以后，六军军直和十七师指战员，又把和平渠从安宁渠延伸到五家渠，和猛进水库衔

接。继后,又修建和平渠中干渠(又称猛进干渠),从猛进水库至沙山子村——一〇三团沙山子水库。和平渠向北延伸,为五家渠垦区(农六师)发展屯垦事业,为农业灌溉用水提供了保证。

兴建猛进水库 在五家渠城镇东南方向4.5千米的地方,叫青格达湖,距乌鲁木齐市30千米。这里是一片广阔的苇湖沼泽地,地势低洼,地下水源丰盈,终年泉水四溢,中间地带有个黑龙潭,水深10多米,约有1 000多平方米的面积。1951年8月,六军十七师师长程悦长听取了专家的考察意见后,提出了修建水库的建议。

1952年3月,十七师派出勘测设计人员,对黑龙潭四周进行勘测,基本确定水库位置和相关数据。5月,十七师党委作出以作战代号“猛进”命名,修建猛进水库的决定。6月18日,水库破土动工。参加施工的2 200余人,除五十一团(现一〇三)、猛进农场1 300余人外,有从河南等地的遣犯900余人。

水库施工战鼓擂响后,猛进农场遵命派出一支622人的修库队伍,编为二大队,归筑库指挥所统一指挥,大队长范德胜、教导员贾风歧。

猛进水库第一期工程动工后,猛进农场的筑库健儿,用自制的铁锨挖土,用抬把抬土、运土,一个抬把嫌效率低,改用两人抬两个抬把,重叠放置一次运行。也有用独

轮木车运土的,这可得讲点技巧,否则容易歪倒。在竞赛热潮中,战士们嫌穿着鞋不利索,干脆光着脚板运土,一段时间后,脚长满厚厚的老茧,也不觉疼,反而跑得更快了。运到坝基上的土,前面由女战士捡尽土中苇根杂草,后面由男战士用木夯夯实,质检人员检测夯实度是否符合要求,不够标准再次打夯,直到合格为止。筑库部队的生活条件异常艰苦,住的是窝棚,遇上下雨,外面大下,里边小下,碰上刮风,棚顶掉土。吃的主食主要是高粱米、玉米面,蔬菜也极少,经常是玉米窝窝头加咸菜,偶尔改善生活,才能吃上肉食。尽管筑库部队工作、生活条件很差,但大家不畏艰难,干劲十足,一天劳动10多个小时,连连超额完成任务。

1953年上半年,猛进水库第一期工程完工,可蓄水1 500~2 000万立方米,可灌溉333.33公顷耕地,为五家渠及蔡家湖农业耕作区的大发展提供了水源保证。

猛进农场参加猛进水库修建的部队,在一期工程完工后,奉命撤回农场编为二分场五队(现一〇一团六连)。

1955年6月,猛进水库第二期工程动工,猛进农场仍派出筑库部队,投入修建。

3

剿匪平叛和初期的政治运动

参加剿匪平叛

新疆和平解放后,潜藏两股企图推翻共产党,扼杀新生的人民政权。一股是极少数仇视社会主义、敌视共产党的反动军官;另一股是以乌斯满为首的政治匪帮。两股顽固的反动势力互相勾结,策应叛乱,严重危及驻疆部队的布防,开展大生产运动的准备及地方的民主政权建设、社会治安和各族人民的财产、生命安全。

为了保卫祖国,巩固边防,维护社会治安,保障和平建设,必须粉碎国民党少数反动军官的暴动和乌斯满匪帮的叛乱。1950年3月,新疆军区根据中国人民解放军总部的指示,在迪化组建了剿匪指挥部,王震代司令员任总指挥,军区参谋长张希钦任副总指挥兼参谋长。同时,在北疆的奇台成立剿匪前线指挥部,六军军长罗元发任北疆前线总指挥。前线指挥所安排十六师在东疆哈密,十七师在迪化,组成东西两路剿匪大军。5月,又组建东线和西线两个剿匪指挥部,东线由十六师师长吴宗先、政委关盛志指挥,负责奇台以东至哈密地区的清剿任务。西线由十七师师长程悦长、政委袁学凯指挥,负责奇台以西的清剿

任务。

一〇一团前身的一部分，时为六军十七师后勤部四队（原六军军垦处四中队），奉命参与了西线剿匪行动。剿匪部队严格遵照执行西北局和新疆军区规定的剿匪的方针政策，军政并举、剿抚兼施、军事围剿和政治瓦解相结合，对匪首和胁从者，反动头人和部落头目区别对待。这些政策在剿匪的实践中，得到了各族人民的拥护。

26

1950年春，匪首乌斯满遭到重创后，新疆各族人民无不欢欣鼓舞。可是，乌匪的残余势力，并不甘心失败，正在南山和北沙窝蠢蠢欲动。乌斯满在北沙窝的参谋长和南山他的姑娘企图会合，发动武装暴乱。

此时，驻疆人民解放军布防迪化的六军，命令六军通讯营副营长段吉林为大队长，冯国彬为教导员的剿匪大队，分设三个分队共370人，执行剿匪任务。一分队由警卫连和原军垦处二队组成；二分队由通讯营和原军垦处五队组成；三分队由六军后勤和原军垦处四队组成。

剿匪大队担负的任务是：固守乾德（今米泉市）歪脖子桥一带执行阻截任务，防止乌斯满匪帮残余势力南北汇合。以徐郁华为队长、李金祥为指导员的三分队（称徐李分队），在乾德西端土窑子乡歪脖子桥一线，严阵以待，日夜巡逻、侦察，在交通路口固守阻截，整整坚守了20个日日夜夜，未见残匪的踪影。剿匪部队的政治工作人

员,做了大量艰苦细致的群众工作,人民群众主动配合部队,组成一道钢铁长城,使得残匪阴谋难以得逞。

狡猾的敌人,并不甘心失败,又变换了自以为得计的手法,装扮成哈萨克族牧民,牵上毛驴,驮上羊毛垛子,伪装成皮毛商去迪化卖羊毛。其实,他们把枪支拆卸成零件,裹在羊毛捆子里,企图运往南山,仍被机敏的剿匪战士搜查出来,共截获比利时造新式步枪12支,俘获匪徒30余人,一并押解六军军部。

部队在执行阻截任务中,个别战士面对顽固、狡诈的匪徒,气愤得控制不住打了匪徒,军部得知后,认为这是违背了人民军队俘虏政策的行为,进行了严肃处理:给带队领导警告处分;给予直接动手打匪特的战士记大过处分,以教育其本人和部队。

北沙窝前沿阵地有五十一团剿匪部队在围剿残匪,而企图汇合的匪徒又被段、冯大队截获。因此,残匪处于孤立无援的境地,被迫全部缴械投降。

剿匪部队经过一个多月的清剿,已圆满完成阻截任务,于11月中旬奉命撤回。此后,又接到六军司令部命令,由排长强美年带一个排编属六军统一指挥的剿匪部队,去奇台山区追歼乌斯满残匪。

初期的政治运动

镇反运动 1950年,新生的人民政权刚刚建立、百废待兴。国民党反动派虽然逃到台湾去了,但并不甘心失败,时刻梦想伺机卷土重来,到处派遣特务、间谍,进行破坏活动,企图颠覆人民共和国。国际上,美帝国主义又发动了侵朝战争,把战火烧到了鸭绿江边,危及着祖国的安全。新疆在解放初期,和国民党反动派有勾结的乌斯满政治惯匪和民族分裂主义分子,以及起义部队中少数顽固派,纷纷出笼,大肆造谣破坏,影响边疆的安宁,边防的巩固。

1950年10月,中共中央发出《关于镇压反革命活动》的指示。1951年2月,王震根据《中华人民共和国惩治反革命条例》,要求驻疆人民解放军在全国镇压反革命运动的同时,在部队也开展轰轰烈烈的镇反运动。这场斗争,是新生的人民政权和已被推翻了的国民党反动派的阶级基础之间的一场严肃的政治斗争,你死我活的阶级较量,是夺取政权后建立和巩固政权的重大举措。

时任六军农业指导处(一〇一团前身)政委刘续,组织全处干部、战士学习贯彻中共中央关于镇反运动的文件,宣布成立镇反工作领导小组,下设办公室。部队通过动员教育、检举揭发、坦白交待、内查外调、核实定案等几个阶段,全体干部、战士领会并掌握了“有反必肃、有错

必纠”；“不放过一个坏人、不冤枉一个好人”；“首恶必办，胁从不问、立功受奖”以及“镇压与宽大相结合”的政策原则。此时，六军军直部队又奉命参加了迪化军分区十七师举办的反革命罪恶罪证展览会和临时革命军事法庭召开的公审大会。会上展出了反革命文件、武器弹药、反动书籍、反动证件等690余件。公判会宣读了14名犯人的罪行，分别判处死刑、死缓及有期徒刑。参与这项活动后，全处干部战士提高了认识、擦亮了眼睛，检举揭发出历史的现行的反革命分子17人，青、红帮骨干分子8人。历时半年多的镇反运动，经历农业指导处和军直农场两个建制变迁，领导这场运动是六军直政处主任侯锡禄。

通过开展镇压反革命运动，狠狠打击了反革命分子的器张气焰，清洗和惩处一批反革命分子后，纯洁了部队，提高了士气，为开展大生产运动创造了良好的政治基础。

“三反”运动 正当全国人民贯彻落实党的七届三中全会精神，为争取财政经济状况全面好转的时候，1950年6月，美帝国主义悍然发动了侵朝战争，战火很快蔓延到鸭绿江边，新生的人民共和国面临严重的外部威胁。在这危急关头，应朝鲜党和政府的请求，党中央决定派志愿军入朝参战。

新生的人民政权，面临国内要医治战争创伤，进行经

济恢复建设；国外要打一场反侵略战争。为此，党中央、毛主席发出增加生产，厉行节约的号召，指出贪污浪费是增产节约的大敌，官僚主义是贪污浪费的温床，开展增产节约运动，就必须和贪污、浪费及官僚主义作坚决的斗争。1952年1月1日，毛泽东主席发出开展“三反”运动（反对贪污、反对浪费、反对官僚主义）的指示。1月14日，王震司令员在新疆军区第一次生产代表会议上做了“三反”运动的动员报告。

是年6月15日，猛进农场党委作出开展“三反”运动的决定，成立“三反”委员会，主任由党委书记段吉林担任，副主任由政治处主任孟昭章担任，并兼办公室主任。6月16日，“三反”委员会传达贯彻师“三反”运动计划，根据增产节约运动中暴露出来的贪污腐化问题，重点是机关，先干部后战士，先党内后党外，具体对象则是机关中的领导干部和基层连队的财会人员及部队中的违法分子，但绝不在战士中搞人人过关的群众运动。

为了进行“三反”教育，机关组成司令部、政治处、后勤处三个中心学习班，学习有关文件和“三反”政策，采取大会上课，小组讨论的方法，要求出差人员分散自学，无一死角。通过学习，在提高认识的基础上，采取领导示范自查、发动群众检举揭发、内查外调、核实定案等工作步骤。

历时半年的运动,查出贪污11人;因失职造成粮食霉烂、牲畜死亡,两项造成损失浪费1亿多元(旧币)。机关“三反”重点放在反对官僚主义、反违法乱纪,查出犯官僚主义作风16人;打骂战士的军阀残余作风11人。运动中揭露出来的问题,不掩盖、不护短,通过简报及时与干部战士见面,扩大教育覆盖面。同时根据政策,结合问题性质,认识态度,分别作出处理。

在“三反”运动的基础上,接着开展爱兵运动,检查干部群众关系,反对军阀残余作风、反对官僚主义、反对命令主义,通过批评与自我批评,改进了领导作风,增强了革命团结。

“三反”运动是一次严肃的思想教育运动,堵塞了贪污的漏洞,有效遏制了浪费现象,给官僚主义作风以沉重打击,批判了资产阶级思想各种各样的表现,使部队树立起艰苦奋斗的思想作风,促进了增产节约运动的开展。

在运动中也出现过一些偏差。主要表现在领导上要求过急,运动开展过于迅猛,也出现过斗争扩大化、诱导逼供的倾向和错误作法。但这些偏差,以后经过复查甄别,均作了纠正。

整风运动和“反右”斗争 1957年4月27日,党中央发出《关于整风运动的指示》,明确指出:“为了适应国家由革命时期转入建设时期的新形势,必须克服近几年

来党内新滋长的脱离群众和脱离实际的官僚主义、宗派主义和主观主义，要求在全党进行一次普遍深入的整风运动，也是社会主义再教育运动，以提高全党的马克思主义的思想水平，改进作风，适应社会主义改造和社会主义建设的需要，更好地调动一切积极因素，投入到伟大的社会主义革命和社会主义建设的高潮中来。”5月15日，兵团党委召开扩大会议，开始了兵团范围的整风。6月21日，兵团党委又发出《关于整风运动的指示》，决定自下而上，分期分批地进行整风。正当整风向纵深发展的时候，全国开始了反右斗争。

根据中共中央及新疆兵团关于整风反右的指示精神，1957年8月6日，农六师党委发出指示：在全师开展反右斗争。师政治部和猛进农场政治处组成联合工作组，在猛进农场第一作业站，开展整风反右斗争的试点工作。一站总人数528人，除劳改罪犯外，参加运动共278人，其中营连干部42人，战士101人，青年学生16人，家属41人，刑满就业人员78人。师、场整风领导小组，根据农场实际情况，决定把整风反右斗争和打击坏分子运动结合进行，分动员教育、大鸣大放、斗争辩论、处理整改四个阶段进行。运动中工作组召开了9个座谈会，配合运动出简报、设鸣放箱、写控告揭发信、向办公室口头检举等形式，把运动推向高潮。工作组汇总鸣放意见192条，涉及生产工作，政

治工作,干部工作,干部作风,生活福利等方面。鸣放意见在整改阶段,进行了逐条落实处理。

师、场联合工作组在猛进农场一站试点工作中,经过检举揭发和坦白交待的问题,共有118件,涉及贪污、通奸及强奸、拐骗、盗窃、右派言论等问题。对揭发出来的问题,视其性质和认识态度,分别进行了处理。

1957年8月下旬至9月中旬,全场范围内的整风反右及打击一切坏分子运动全面展开,运动的方法步骤和师、场联合工作组在场一站的试点相同。全场鸣放意见3000多条,揭发出的各类问题240余件,右派言论80余条。同时清查出28名干部的政治历史问题,最后定性为右派言论和各种坏分子31名。猛进农场整风反右斗争和打击一切坏分子运动于1957年9月15日结束。

这次整风反右及打击一切坏分子的斗争,对于巩固无产阶级专政和建设伟大的社会主义国家是完全必要的,但是斗争扩大化了,把发牢骚、说怪话定为右派言论;把消极怠工、无组织无纪律的现象,纳入斗争范畴是不恰当的,无疑伤害了部分人的感情,教训是深刻的,幸好在整改阶段得到了及时纠正。

师、场联合工作组,在猛进农场开展整风反右和打击一切坏分子的斗争,全面结束后,紧接着又在农场十一、十三两个劳改队中开展社会主义大辩论的试点工作。两

个队共有罪犯337名，经过改造，涌现出积极分子120余名，有立功赎罪表现者占17%，消极对抗改造者占45%，顽固坚持反动立场，抗拒改造者占4%。

34 根据劳改队员中错综复杂的情况，开展社会主义大辩论，实际是一次社会主义教育运动，对罪犯进行系统的政治思想教育，发动犯人向少数顽固分子开展斗争，严厉打击借资产阶级右派猖狂向党和社会社会主义进攻之机，所表现出的反革命嚣张气焰。运动分动员教育、检举斗争、大辩论、普遍检查四个阶段。

在教育的基础上，进行检举揭发的问题有106人，241件。经过斗争教育，大多数罪犯提高了认识，丢掉了幻想，认识到只有认罪伏法，积极改造，重新作人才是唯一的出路，对于极个别顽固分子，在强大的法制压力下，在管教人员的严格监督、有效教育下，只有规规矩矩接受改造，争取光明出路。

4

农场规划和企业化管理

国营农场开展规划工作

1951年,王震在六军党员代表大会上作报告时指出:“军队要有计划地建设新式农业生产,购置农业机械,向现代化的农场发展。”1953年11月,王恩茂在新疆军区第三届生产会议上指出:“新疆生产部队执行国家过渡时期的总路线与总任务,就是要发展部队生产,逐步建立国营农场。凡是进行国营农场规划和建设条件不够的部队,都必须创造建设国营农场的条件。”1954年10月,新疆军区生产建设兵团正式成立,标志着建设正规化国营农场时期的开始。12月,兵团副政委张仲瀚在新疆军区首届党员代表大会上指出:“必须逐步按照农场基建计划,积极开展土地规划工作,争取到1957年将主要垦区的现有耕地全部完成规划。五年计划内新开垦的土地,则一开始即按正规土地规划设计进行开垦利用。并要实行草田轮作和耕作方式及有计划地营造防风护田林、固沙林和用材林。对于农业发展有着决定意义的规划、造田、育苗、植树等农场基建任务,应加强领导,有计划地积极进行,以保证农场稳步走向正规的经营发展。”

1955年2月,农六师召开基建会议,要求逐步按照农场基建计划,开展土地规划工作。1955~1957年,农六师各团场全面开展了建设正规化国营农场的工作。国营农场是以国有制为主体的社会主义农垦企业,是先进、科学的农业经济组织形式。要建设正规化的国营农场,必须制定科学的农场规划,实行企业化管理,确定多种经营的方针,提高农业机械化水平,实行科学种田,扩大职工队伍,才能加快农垦经济的迅速发展。

条田、渠道、林带的规划

条田规划 猛进农场的条田规划,是1955年9月在农六师统一安排下进行的。此前,农场耕作区几经变迁。1953年以前,场部在青格达湖,没有长远规划,哪里有水,就在哪里零星开垦耕种。黄水槽子、下四工、土梁子、高家湖,是猛进农场一分场经营的范围。羊毛工、冯家坝、沙山子、芨芨槽子、梧桐窝子是猛进农场二分场经营的范围。1954年,场部迁往五家渠后,在师统一规划下,土地进行了调整。将高家湖、土梁子、黄水槽子、下四工等开垦耕地移交给地方。沙山子耕地和十六团(现一〇三团)兑换。调整后,农场的土地连片了,有利于全面规划、经营、管理。

1955年9月,由西北荒地勘测设计局、农六师和农场共同组成猛进农场设计委员会,内设农业、水利、畜牧、园

林、基建五个组。其规划主要参照苏联中亚地区国营农场的模式进行,土地利用要考虑条田、灌渠、林带、道路和居民点的合理布局。条田的设置一要根据渠道的布局;二要考虑是否便于机耕。一般依地形坡降定走向,东西长1 000米,南北宽500米,面积50公顷。条田与条田间设有农渠、林带,顶端有机车道、斗渠、林带。

渠道规划 猛进农场的渠系工程规划原则是:场外渠系按地区性或流域性的总体规划进行;场内渠系要满足各方面的用水要求。具体做法,对旧有渠系进行改造和扩建;对新工程进行周密设计,认真施工。分灌溉工程和排水工程,设计要本着降低地下水位,扩大耕地面积和便于机耕作业为前提。

灌溉工程 一般分干、支、斗、农四级固定渠道,由田间临时毛渠向沟畦灌水。干渠由师水管部门向团场输水使用,支渠由场向营连输水,斗渠包排灌溉,农渠包班组灌溉,毛渠包小畦浇地。斗渠与斗渠中心距离800~1 200米。在南北宽500米,东西长1 000米的条田里,不设固定渠系,播种后灌水前临时挖掘即可,便于机耕作业。

排水工程 由于农场大部分是盐碱土,要根据土壤含盐碱状况和地下水位情况,设置与灌溉渠系相对应的干、支、斗、农的排水渠系,以适应改良土壤的排水需要,尽可能把地下水位降至地平线以下1.5米。因此,排水沟深

度不得低于1.5米;排水干沟深度1.8~2米,底宽0.5~1米。排水支沟深度1.5~1.8米,底宽0.3~0.5米。交通路与林带,应与渠系密切结合,因此渠道应力求整齐划一。

林带规划 农场的布局到哪里,树就种到哪里。造林的目的在于:防止沙化、保持水土、调节气候、绿化农场。林带分布在渠道两边,支渠林带宽10米,斗渠林带5米,轮作区主林带20米,副林带16米,株距2米,行距1.5米,由杨、榆、沙枣组成9~10行密闭式宽幅林带,作为防风林。同时,道路两旁、房前屋后都植树造林。树种以白杨、柳树、榆树为主,白蜡、紫槐、槭树次之。

38

道路、居民点的规划

道路规划 本着有利于农产品及生产资料的运输和农业机械的灵活运转,以便合理组织农场中的一切生产、生活过程。其原则是一要又近又直;二要投资又小,最大限度节省费用。同时还要考虑和条田、渠系、林带布局的紧密结合,这样就可减少路段上的桥梁设置。

场间主干道(贯场而过的乌—五、五—蔡公路)宽18米,其中行车道6米,路坡各2米,两侧路沟各1米,拖拉机便道6米。

场间营连间路面宽12米,其中行车道6米,路坡各2米,路沟各1米。

场内连队之间有大道,连队至条田有小道,可通过人力车、畜力车。

居民点规划 屯垦初期,部队忙于开荒造田,发展生产,无暇顾及生活条件的改善,住房多为半挖半垫的窖式地窝子,战士群居一起,睡苇把或地铺,低矮潮湿。

农场规划后,逐步搬出地窝子,以连队为单位,建造土木结构的居民点,住房是成排的军营式房舍。团场场部是农场的政治、经济、文化、服务中心。房屋建筑本着精简节约、坚固适用的原则布局,分行政区、住宅区、文化福利区、机务保管区、农产品仓库区、加工生产区、厩舍区等分别划定。

总之,农场的各种规划都有一定的标准和严格的要求。实践证明,各项规划的标准基本上是符合农场实际情况的,不合适的地方如条田过大、军营式住房等,在后来的实践中被改进。农场规划使农场基本建设方面,变成了正规化、水利化、园林化的国营农场,展示了兵团的特点,并对新疆现代化农业发展起到了示范作用。

对规划进行现场审定

1957年上半年,按兵团副政委张仲翰的要求,兵团所辖各师、团场垦区建设正规化国营农场的各项规划已全面完成。6月起,兵团参谋长陶晋初率领兵团基建、生产、

计划等业务部门的工作人员,与新疆荒勘局的技术人员,组成农场规划组分赴南北疆36个农场进行现场审定、验收。农六师猛进农场也在这次审查、验收中,审验合格。这次现场审定,有力地推进了农场正规化建设的进程。

实行企业化管理

1954年10月,新疆军区生产建设兵团成立后,揭开了建设正规化国营农场的序幕。针对原生产部队实行供给制和自给性生产的弊端,决定实行企业化管理。国营农场实行企业化管理的主要内容是:

加强计划管理 实行“统一计划、分级管理”的体制和双轨制的计划管理办法。计划的编制、审批下达、实施检查,都实行分级管理,各级管理部门,通过计划领导生产,保证国家计划的全面完成。国营农场的各项生产建设活动,必须服从国民经济计划的统一要求,完成国家下达的各种生产任务。

新疆生产建设兵团成立后,改变了部队农场的自给性生产,从1955年起,兵团的生产计划纳入了国家的经济计划,执行国家统一的计划指标。1956年6月,国务院农垦部成立后,新疆兵团成了农垦部直属垦区,所需投资和流动资金由中央直接审批划拨。按照分级管理的原则,除基本计划外,具体计划的审批权下放到师。这样,兵团执行

国家计划，各师执行兵团计划，团场执行师部下达的计划。各级根据上级下达的计划指标，结合本级的实际情况，编制自己单位的具体计划。团场紧接着将计划指标分解到连队、车间。基层单位又把计划分解为季度、月度计划，并按计划安排到班排及个人，逐级负责向上级完成任务。

猛进农场实行计划管理后，成立了计划股，任廷斌任股长，连队配备了统计员，班组配备了记工员（不脱产）。早期的统计工作较单纯，主要是农业、工副业、劳力等，以后逐步分类、分项具体化，通过统计手段监督计划实施。根据上级部署，农场编制中长期和短期计划，在年度计划中，又分阶段实施，如农业生产，分春耕、夏收、田管、秋收、备耕等阶段计划，班排还订有十日作业计划。严格坚持计划管理，以保证年度计划的完成。

实行定员定额制 为了保证国营农场各项生产计划的完成，加强职工的生产责任心，在劳动管理方面，实行了定员制和定额制。农场根据上级批准的定员人数配备职工，只准少不许多。农场增加人员编制和招收职工，必须报请上级行政主管机关批准，不得私自招工。农场行政干部和非生产人员，要精兵简政，以充实加强农牧业生产第一线。一般情况农场各级脱产干部不得超过职工总数的3%，连同服务性人员不得超过职工总数的5%~7%，在

生产工人中从事农牧业生产的工人应占80%左右。

在对人员实行定员制的同时，对各项生产工作任务实行劳动定额制，严格实行劳动工作考勤和验收制度。《国营农场工作条例》规定：农场必须制定合理的劳动定额，规定每个劳动日应完成的作业标准质量和定额。所制定的各种作业定额，一要先进；二要合理，必须是劳动者经过努力可达到的定额指标，才有利于最大限度地调动全体工人的积极性。定额的制定必须根据历史资料和经验数字，通过实地测算和理论验证，运用“三结合”的方法进行制定。劳动定额成了农场执行计划的基础，经济核算的依据，组织生产和各种经营活动的工具。

1955年，兵团颁发《农业劳动定额查定工作办法》。农场的生产管理定额，一般由师制定，水稻定额为人均1.33公顷，杂粮人均2.66公顷，棉花人均0.66公顷。如遇特殊情况，均可作局部调整。1955年4月，场召开了计划工作会议，统一了各项作业的定额标准和查定验收程序。猛进农场执行劳动工作定额制，不局限于农业，对农业机械、牧业、林业、工副业、运输业、建筑业等生产工作，均制定并实施了管理定额，对促进农场各项生产建设事业的发展，起到了很大的推动作用。

实行经济核算制 国营农场是全民所有制的国有农垦企业，由军队的供给制向企业化的经济核算制转轨是

必由之路。要用很少的人力、物力、财务的消耗,取得尽可能多的经济效益,必须建立健全经济核算制度,加强财务管理,尽量避免和减少不必要的损失浪费。农场必须按上级要求编制年度收支计划和决算方案,并纳入国家预算计划进行严格的管理。农场经济核算的主要任务,是运用计划管理,以定额为基础,指标为内容,平衡表为方法,组织企业的生产活动,认真贯彻勤俭办场的方针,厉行增产节约,促进生产建设事业的不断发展。农场经济核算工作,必须由场长亲自主持,由农场计财科负责实施。

1955年3月,兵团召开了兵、师处以上干部会议,决定兵团变供给制为企业化经营,颁布了《生产建设部队财务管理规章制度》,为施行经济核算制作出了规定。农场为企业单位实行独立经营、经济核算、统一领导、分级管理的制度。农牧场财务,实行场一级管理,场、连两级核算,连队算生产成本费用,农场算经营盈亏。

1955年,猛进农场自下而上建立了财务核算机构,场里成立财务股,股长陈常茂。至此,农场经营管理工作进入了一个崭新阶段,建立健全了计划、财务、成本、定额的经济核算制。场财务部门制定各项费用价格,活劳动部分由统计提供,物化劳动部分由保管提供,农业连队建立成本核算组,配备有会计、统计(兼出纳)、保管,改变了过去钱、账、物一人掌管的现象,从此,走上了企业化的经济

核算制轨道。农场将预算拨款改为统收统支,每年生产的各类产品,按照统收统支办法核算,盈余上缴,亏损由国家补贴。对连队除生产的粮食、棉花由场统一经营外,其余产品一律由连队自己处理。生产成本由场核实后,连队实行成本包干,超支不补,节约归己。场、连两级经济核算办法的推行,避免了以往连队只管生产,不问成本,不计盈亏,生产出来的产品交场处理,没钱伸手向场里要,成本观念淡薄的弊端,人人都加强了主人翁意识,大大调动的基层干部职工的积极性,促进了农场事业的大发展。

改供给制为工资制 新疆军区生产建设兵团成立后,部队军垦农场转变成了国营农场。1955年2月15日,兵团颁发的《新疆生产建设兵团工薪制度暂行办法(草案)》和《关于实行工资制度的指示》指出:工资制度是经营社会主义企业的重要制度,实行工资制是部队农场过渡到正规化国营农场的重要步骤。文件要求从1955年春季起,通过试点,取得经验,逐步推行。农六师八一农场是兵团试点单位之一。农六师从1955年7月1日起,在全师全部实行等级工资制。各级干部按原部队级别和现行职务套级定级,采用国家统一的行政级别;农业工人和技术人员按工种、技术、军龄、工龄定级,结合工作和思想表现进行评定,采用企业部门的工资标准。农牧工人实行五级工资制,一般农工控制在2.5级以内,劳改后留场就业的

新生人员,控制在1.5~2级以内。猛进农场经营管理人员执行行政管理级别;职工执行的工资级别有:农牧、拖修、工交一、二、三类、汽车驾驶、商业、电影放映、水文测量、文艺等工资类别。农场严格按照国家统一制定的工资政策进行工资调整,职工则按各自固定的等级工资领取劳动报酬。这次工资改革,只是改供给制为工资制,未作升级调整。这次定的工资标准,为以后历次改革、调整奠定了基础。

实行工资制后,个人生活费用均由自己负担,原来的很多优惠待遇,统统取消。取消后,无疑给部分职工家庭的生活,带来一定的影响。为此,兵团相继制定了《职工住用公家房屋、家具及水电收费暂行办法》、《子弟学校、托儿所收费暂行规定》、《老残人员生活费标准暂行规定》等文件,缓解了职工本人及其家属、小孩的困难。这些措施受到了广大职工的拥护,也鼓励和调动了他们的工作积极性。

1956年7月4日,国务院颁发了文件,决定在全国进行工资改革,统一了国营企、事业单位职工的工资制度。猛进农场在这次工资改革中,取消了工资分配制度和物价津贴制度,开始使用直接以货币规定的工资标准,改革后新的工资标准,从1956年4月1日起执行。通过工资改革,职工平均工资提高14.5%。

建立物资管理制度 部队进疆至成立兵团以前,物资供应由军区调拨,师后勤部管理,实报实销。从1955年起,生产物资由兵团调拨,师供销科管理,按计划调拨给农场,内部结算。计划内物资,根据上级分配数量,综合平衡,师按农场申报计划统一分配;计划外物资,师按农场申报计划,组织货源,保证供应。

猛进农场的生产资料由采购到供应,由供销部门实施。由生产部门根据需求编报年度计划(如化肥、农药、柴油、汽油、农机配件等),由场主管领导批准后组织调配。其中紧俏物资提前报师,力争按计划供应。农场将农用物资按计划及时调拨给基层生产单位,最大限度地满足生产需要。

1955年上半年,根据上级指示,农场进行了清产核资,对固定资产和库存物资进行了清查、登记和估价,摸清了家底。在此基础上,建立了物资的供应、计价、折旧、领交等制度,增强了生产成本观念,克服了过去物资向上要,库存越多越好的供给制思想。

确立多种经营的方针 驻疆生产部队由供给制转变为企业化经营后,经营方针是:“以农业为主,农牧结合,多种经营,农工商综合发展。”但在第一个五年计划前半期,生产建设仍在国家计划经济指导下进行,具有法律效力的指令性指标,把企业统得过死过严,在“以粮为纲”

的方针制约下,猛进农场不能因地制宜,发挥地缘优势安排生产。兼之资源尚未摸清,综合平衡薄弱,基础设施较差,资金筹集困难等因素,严重制约生产的发展。

在发展生产的实践中,清醒地认识到,农业企业不贯彻多种经营的方针,单靠农业是难以支撑的。猛进农场党委在坚持以农业为主经营思想指导下,同时也发展加工副业、交通运输业、建筑业、合作社商业,使之成为农业生产服务,为改善职工生活服务。同时,挖掘资源互补优势,有利于多渠道积累资金,扩大农场基础设施建设,综合平衡经济计划指标,全面完成财务计划。

1955~1957年,猛进农场还没有建立正规厂子的工业,只是利用冬闲时间,安排部分劳动力,用农副产品,因陋就简兴办作坊式的副业加工。生产烧酒、豆腐、粉条、糖稀、酱醋、服装、莫合烟、编筐、扎扫帚等。生产出的产品,满足部队生活需用外,也对外销往乌鲁木齐市,为城市人民服务。

交通运输业,农业运输机械和畜力运输工具,主要在农田为生产服务。汽车运输初期,只有国民政府西北行辕军垦处移交2辆大道奇旧汽车,1957年,由上级调拨苏联吉斯150型汽车7辆,基本解决了农场生产和生活资料的运输问题。

农场的建筑工程队伍,1953年5月,在原国民党军垦

处移交的40余人工程队的基础上扩编为600余人的修建大队,参加猛进水库一期工程施工,1956年4月,猛进水库第二期工程结束后,建制回归猛进农场组建成基建大队,下辖三个基建队500余人,其中100人担负农场辖区植树造林任务,大部分劳力投入农田水利基本建设和农场土木结构房屋建造和旧房维修改造。至1957年,房屋建筑面积已达31 026平方米,人均10.45平方米。

农场的商业,是在六军合作社(或服务社)的基础上发展起来的,为集体所有制经营,主要为部队生活服务。1956年3月,兵团召开了合作总社成立大会,制定了合作总社章程,确定了经营的方针和任务。兵团成立总社,师成立联社,农场成立基层合作社,仍是集体所有制性质,实行统一计划,分级管理,分级核算,自负盈亏。根据“发展生产,保障供给”的总方针,农场除场部合作社外,在各作业站和分场营级建制所在地,均设有分销店,商店按需求用马车给分店送货,核算由商店统一管理。至1957年,猛进农场商业网点已形成,有效地改善了商业为生产服务,为职工生活服务的条件。

猛进农场正是认真贯彻执行了兵团和农六师多种经营的生产方针,至1957年,各业综合平衡、协调发展,生产经营有所改观,“一五”期间,创造社会总产值7 486 900元,其中农业产值420万元,工业产值3 286 900元。但是,

只有工业盈利,农业仍未摆脱亏损局面。

提高农业机械化水平 1959年4月,毛泽东主席在《党内通讯》中,提出了著名的论断:“农业的根本出路在于实现农业机械化。”(《新疆兵团屯垦戍边史》上卷85页),国营农场要实现农业现代化,必须提高农业机械化水平。

猛进农场前身六军军垦处,在接收国民党新疆军垦处农场时,虽然移交了少量农机具。但已破旧不堪,只能作教具用。

50年代前期,农场逐步从苏联、捷克、罗马尼亚等国引进农业机械,至1957年,农场已拥有大中型拖拉机19台,联合收割机4台,机引农具218台(件),农用载重汽车2辆,农业机械总动力763千瓦,综合机械化程度达到68%,初步实现了农业机械化。

1955年,兵团召开了第一次机务工作会议,强调加强机务管理机构,农场设立机务科,加强了农机工作的领导和管理。是年,将45人的机耕队扩编为2个机耕分队(排建制),分别设在现四连和十二连两个点,分南北两个耕作区,包干负责。1956年,组建一、二、三作业站时,又扩编为三个机耕分队,分别设在作业站。改集中为分散后,避免了战线长路途运转多,非生产性耗油大,成本高的弊端。这时,机务人员已扩充到87人,基本满足了农业生产的

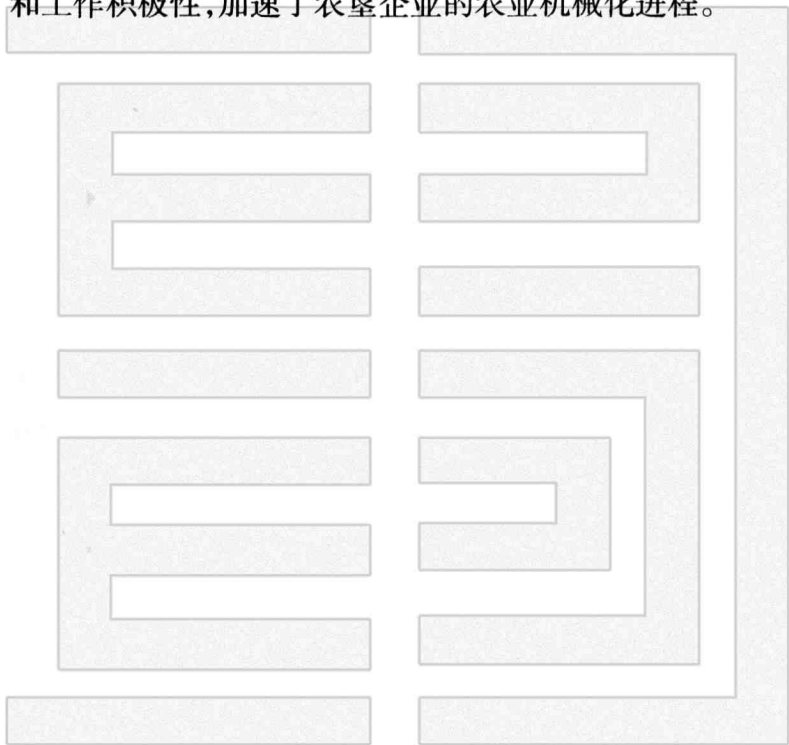
需要。

1957年,兵团召开第二次机务工作会议,相继制定出《兵团各级机务工作职责范围》、《农牧场机具保管办法》、《兵团农场拖拉机队保养间、油库、机具库设置办法》、《机务工作规章》等。这些文件规定了农机使用、保养、修理、定额、统计、核算、奖励、技术规范等方面的规章制度。这期间,农六师先后召开了计划会议和机械会议,总结了农机工作的经验教训,采取了改集中管理为分散经营的重大举措,有力地促进了农业生产的发展。

1955~1957年,农场在兵团和师的支持下,加强了机务队伍的建设和人员的培训。农业机械分散到农场管理后,因操作技术差,路况又不好,常发生技术事故较责任事故多的现象。据统计资料显示:1956年,机车发生各种大小事故63起,其中还有1次死亡事故。鉴于现有机务人员的技术状况,提高其技术技能就尤为重要了。1954年,农场培训机务干部4人,驾驶员86人,农具手35人。1955年,培训驾驶员120人(其中有师第一期拖拉机手培训班分到农场来的学员)。1956年,农场又有130名机务干部和机务人员经过各种渠道的培训。这期间,师、场多次举办技术能手表演、现场观摩、智能考试、知识问答等活动,力求提高机务人员技术水平和耕作质量。

从1956年起,农场普遍推行了机务工作十日作业计

划管理,统一协调了机耕队与农业连队的关系,促进了农业单位和机耕单位的配合、支持,共树一盘棋思想。农场还实行了单机核算,专车专责等制度,组织开展机车组之间的社会主义劳动竞赛,加强了机务人员的生产责任心和工作积极性,加速了农垦企业的农业机械化进程。



5

兴办教育、卫生、文化事业

建立子女学校

52

1954年4月，猛进农场场部从青格达湖迁至五家渠。此前，于1952年在青格达湖兴办农场第一所子女学校，人称简易小学。所谓简易，是指因陋就简，没有校园，没有运动场，教室是挤出来的住房，课桌是用土坯砌两个墩子，上面架一块木板就是桌子，凳子由学生自带，一般是用三块木板条用钉子钉成马蹄形即可，也有土块砌个土墩子上面放块木板或贴上报纸就做凳子的。起初，教师有李景峰、张华静，进行复式教学。学生约20人，来自农场干部职工子女，友邻部队军人子女，周边农民的孩子。学校办至1954年，课程开设1~4年级，教师7名，学生51人。

农场场部迁至五家渠后，部队仍然是单身群体较多，学龄儿童不足100人。兼之，农场百业待兴，在学生数量还不太多的情况下，就未优先考虑农场自身办学。于是，请示师里批准在师子校就读。

发展卫生事业

猛进农场在进入正规化国营农场建设以前，国民政

府西北行辕军垦处农场就移交有卫生室土房2间（约40平方米），医生1人，卫生员2人。1952年1月，在成立猛进农场的同时，卫生室升格为卫生所。同年3月，十七师山炮营卫生所撤销，9名医务人员调入猛进卫生所。1953年9月，休养连更名为休养室。1954年休养室和卫生所合并，同时迁至五家渠。10月，卫生所改为卫生队。基层连队设有9个卫生室，每个卫生室配备了1名医务人员，称卫生员，全场共有21名医务人员。当时基层卫生室条件很差，一个出诊包、一支体温计、十几种药品便是全部家当。

农场党委很重视医疗队伍的建设。1953年，猛进农场举办了第一期卫生员培训班。旨在培训在职卫生人员，提高其业务素质，参加培训的学员有10名，经过半年学习和临床实践后，回到原岗位工作。1954~1957年，猛进农场先后派4人去兵团医院，3人去新疆医学院，6人去师医院，4人去兵团卫校深造，学习结束后，陆续回到农场医疗战线上，成为了发展农场医疗卫生事业的骨干力量。

这一时期，农场医疗战线的医疗技术力量还是薄弱的，因为医务人员没有一个正规学历的，大多是经过兵、师两级卫校或医院跟班实习回来的。内科只能诊断一般常见病、多发病；外科只能做阑尾、疝气一类的小手术。医疗设备也很差，卫生所房屋破旧，病床除少数木质外，大多为土块垒砌的简易床，病人住院自带被褥。连队卫生室

条件更差,有的还设在阴暗潮湿的地窝子里。1954年卫生所升格为卫生队,搬迁至五家渠后,修建了土木结构的房屋20余间,总面积约400平方米。

农场的医疗制度,1955年由供给制度改为工资制后,开始实施劳保医疗制度。医疗经费由财务部门划拨给卫生队管理使用。农场的干部、职工在连队卫生室治疗时,均实行免费治疗。需要在卫生队或上级医院治疗时,除挂号费、伙食费、陪伴费、取暖费自负外,其他一切医疗费用均由卫生队统一支付。1956年,开始实行家属集体保健医疗制度。凡农场职工的家属自愿交纳集体保健医疗费者,可享受职工医疗的同等待遇。

加强文化建设

进疆部队转入生产建设后,仍保持部队的优良传统,大力加强生产部队的思想文化建设。1952年,猛进农场建场后,就组建了俱乐部这个群众组织,担负起为政治服务、为生产服务、为工农兵服务的重任,对于鼓舞部队士气,活跃职工文化生活,促进生产建设的发展,发挥了积极作用。俱乐部工作隶属场政治处宣教股管理,配专职工作人员,杨宗琼为主任,领导全场俱乐部工作。连队成立基层俱乐部,设主任1名(由党支部书记或副书记兼任,后改为文教兼任主任),副主任1名(由群众民主选举产

生),下设生产、学习、宣传、文体、妇女、福利委员各1名,委员下选3~4名干事,基层俱乐部9~11人组成。俱乐部工作是党的思想政治工作的一部分,是党联系群众的桥梁和纽带,是贯彻党的路线、方针、政策和武装群众的主阵地,也是丰富部队文化生活的好场所。紧紧围绕场党委各个时期的中心任务,开展活动,活跃部队。农场根据中国人民解放军总政治部提出的五兵活动(兵写兵、兵唱兵、兵演兵、兵画兵、兵舞兵)和月月有晚会,处处有歌声、经常搞宣传、假(节)日有活动的要求,成立了五兵小组。至1957年,全场有19个基层俱乐部,经过检查评比,上游5个占26%;中游10个占53%;下游4个占21%。俱乐部工作做到生产一线去,深深扎根于群众之中,来自群众,贴近生活,很受欢迎。群众给俱乐部活动编了六句顺口溜“吹拉弹唱,打球照相,迎来送往,带头鼓掌,劳动竞赛,广播宣扬”。这六句顺口溜,是50年代农场俱乐部活动的真实写照。

50年代,农场虽然没有建立文学艺术团体。但是,广大干部、战士已经投入到文学艺术的大潮中去了,以小说、散文、特写、歌谣、故事、歌曲、诗歌等文艺形式,反映了部队的生产活动和丰富了职工的文化生活。

猛进农场党委宣传部门,围绕党的中心任务,组织业余宣传队,自编自演反映农场政治、经济、文化、生活方面

的素材,深入到连队、工地去演出,起到了潜移默化的教育作用。既教育了农场职工,又丰富了职工精神生活。各营、连级单位也组织有业余宣传队(组)19个,全场上下形成宣传网络,面向工农兵,为政治服务,为生产服务。

1954年以前,农场职工看电影,是由农六师电影队不定期来场放映,次数很少。1956年9月,猛进农场成立电影组,隶属宣教股管理。电影组常年巡回于基层,为职工群众服务。

农场各级俱乐部,成为文化战线的主要阵地,美术、书法、音乐、舞蹈在俱乐部活动中发挥了宣传教育作用。

猛进农场在建设正规化国营农场时期,党委十分重视新闻报道工作,由场政宣教股主办的《田间快报》,是一份不定期的油印小报。八开纸油印快报,是团场党委机关报,是决策者的舆论工具、喉舌。起到上情下达;下情上报,消息畅通,指导教育的作用。办报条件是艰苦的,采编宋均、邹峰在气候多变,交通困难的情况下,骑上自行车采写、送报。刻印员钟干玉、廖碧琼负责刻印、校对、收稿发报。印刷是用一块胶皮钉在木条上叫“刮板”,蜡纸粘在桌子上,边印边揭,快印快发,及时和职工见面。

摄影是一种直观教育的宣传形式,1名专职摄影员王士萍,常年深入生产第一线,抢拍很多有价值的镜头,反映了生产建设、部队生活方面的典型事例,通过报刊发表

或内部巡回展出,是一种很好的宣传形式。

50年代末期,农场兴建了有线广播,在宣教股配备1名专职广播员白文林,负责采稿、播音、线路查寻一揽子包干,每天播音3次。遗憾的是播音范围只限于场部附近地区。

农场的体育活动基本上是普及的,在这一时期,农场主要是开展群众体育活动,普及率高的是篮球、乒乓球、赛跑、拔河、象棋、扑克等活动。

6

扩大职工队伍，培养专业人才

加强队伍建设，提高职工素质

58

50年代前期，猛进农场的人员组成，主要是以国民政府西北行辕军垦处农场移交的540名垦员为基础，以解放军六军军直和十七师指战员为骨干，先后又从湖南、河南、山东、西安等地征集男、女青年参军。同时动员部队成员函邀内地亲朋好友参加边疆建设。这一部分新生力量充实农场后，不单是扩充了农场的劳动力，而且相当一部分女青年还为部队老战士成家立业创造了条件。随着屯垦事业的不断发展，农场人口也随之增加，至1957年，全场人口已有3 603人，职工总人数2 975人，其中农业职工1 151人，占职工总人数的38.69%；工商运建业职工1 697人，占职工总人数的57.04%；事业单位职工127人，占职工总人数的4.27%。

50年代，农场劳动力的补充，还有另一条渠道，就是不断接收遣犯来场改造。猛进农场前后共接收劳改犯人数名，农场的劳动力得到了解决。

至1957年，猛进农场共安置留场就业的新生人员827人，在政治上、经济上和农场职工基本上享受同等待遇，

如果再犯错误,在处理上和职工犯错误就有所区别了。

随着农场各项事业的发展,人员也不断增加,为适应各方面人才的需求,场党委十分重视人才的选拔与培养,提高干部队伍和职工队伍的政治素质和专业知识,以适应建设正规化国营农场的需要。

1954~1957年,兵、师、场三级联手加强人员的培训。这期间,兵团创办了八一农学院,开设了农学、农经、林学、畜牧兽医、农机、水利等专业,培养了数千名各类专业技术人才,分配到各师、各团场,加强了生产一线的建设,猛进农场自然也是受益户。农六师从战斗英雄、功模、优秀党团员及青年学生中选拔了先进分子,在党训班、速成中学、卫校、机训班培养了近200名专业技术人员分到各农场,支援农场建设。

猛进农场党委清楚地认识到加强职工队伍的技能培训,单纯依靠兵、师两级分配是不能满足农场事业发展需要的,必须采取两条腿走路的办法培养人才,一方面送出去深造;另一方面利用农事间隙,农场开办短期培训班,培养急需人才。国家第一个五年计划期间,正是建设正规化国营农场时期,农场先后选送9人去八一农学院深造,24人去师党训班、卫校、速成中学培训,23人去师农训班、机训班、保卫干部训练班学习。这期间,农场自身举办过农业、机务、会统、供给、党团、文卫等培训班,培养431名

干部、职工,大多担任基层连、排干部和各级业务人员及生产一线技术骨干,成为农场各项建设事业的中坚力量。他们在各自的岗位上发挥聪明才智,大搞科研活动,出现了不少科研成果,其中有5项达到国家标准,8项达到自治区标准。

60

在此期间,猛进农场在注重部队成员专业技能培训的同时,还狠抓了工农干部、职工的文化水平的提高。据统计资料显示,全场有青壮年文盲847人,参加扫盲学习659人,占文盲总数的77.8%。场扫盲委员会主任段吉林号召青壮年“克服一切困难,攻上文化山,普及高小教育。”并要求各单位做到:场地、教师、教材、资金四落实。全场迅速掀起了扫盲高潮,委任专、兼职教师及辅导员200名,小学生放学后也自愿当起扫盲小教师。经过1956年一年的扫盲运动,80%的文盲能识2 000字,可看报和写信了,对进一步学习专业技术创造了条件。

猛进农场在为提高部队专业技能举办培训班时,应邀为地方农村培养了一批农业、植保、畜牧兽医、农机技术人员,支援了地方农业建设,密切了军民关系,增强了民族团结。

山东参军、支边的女青年

新疆地处祖国西北边陲,国境线漫长,远离内地,交

通不便,战略地位十分重要。解放军进疆初期,朱总司令就指示新疆部队不要有临时完成任务的思想,要建立公私家务,长期屯垦戍边,建设边疆,保卫边疆。彭德怀副总司令也强调要建国立家。1951年王震司令员在第六军党员代表大会上指出:“卫戍边疆的国防军,必须肩扛武器,手持工具,为保卫祖国而永远地住下来,因此,就不能不转为劳动军。”接着,新疆军区政治部发出通知:要求对部队进行长期安家立业,保卫边疆、建设边疆的思想教育运动。大讲特讲新疆的战略地位,大讲特讲屯垦戍边的重要意义,大讲特讲祖国的美好未来。通过教育,使部队一部分指战员认清并克服了“解甲归田”、“二亩地一头牛,老婆孩子热炕头”的半截子革命思想,增强了“安下心,扎下根”的理念。

在教的基础上,新疆军区生产部队党委、领导考虑到要使部队真正在边疆巩固稳定下来,不得不关注经过抗日战争、解放战争洗礼的老战士的切身问题。于是,决定从老区山东征招一批女兵进疆,一来给生产部队补充了新鲜血液,解决了设置女岗的缺员问题;二来为部队老兵成家立业创造了条件。

老解放区山东参军的女兵,于1952年7月抵达新疆,分给六军十七师一个中队,下辖三个区队,一、三区队分到五十一团(现一〇三团),二区队(相当于排)分到猛

进农场约40人（不含西安参军女兵）。二区队队长杨芳梅，副队长兰秀素，联络员王志愿。

革命老区这批女兵，素质较好，有的是乡村基层干部，有的是青年团的干部。她们分到各个岗位后，干一行爱一行，很快成了技术熟练的劳动能手。山东姑娘给老战士的印象是：“淳朴倔犟，泼辣肯干。”她们不怕苦、不怕累，住的是地窝子，吃的是高粱米，和男战士一样干活，毫不示弱，竞赛起来总想争个高低。这些女兵们，在创建农场，发展生产中，洒下了汗水，作出了贡献，大多立了功，有的评为先进生产（工作）者。金莲芳，立过二等功，多次评为先进生产者，并被推选出席过师先进生产者代表大会。耿秀芝分别立过二、三等功，连年评为先进生产者。这批从山东参军来的姑娘，在各条战线上，在共同的劳动、学习中，和并肩战斗的老战士，从相识、相知，近而产生了感情，最终成为了终身伴侣。她们又在共同的事业和生活中繁育第二代军垦人，培育她们健康成长，接好老一辈的班，把屯垦戍边事业，继续向前推进。

1954年5月，继1952年7月山东女青年参军进疆后，又一批齐鲁妇女加入了屯垦戍边大军，分到农六师猛进农场有120名女青年。她们继承和发扬第一批姐妹优良传统，在各行各业中表现了吃苦耐劳、顽强拼搏的可贵精神，做出了自己应有的贡献。

在这批支边姐妹中,有一个突出代表,她就是1960年晋升为兵团一级劳模,并荣获全国“三八”红旗手称号的杨维香。16岁的她从山东掖县来到兵团,两年后加入了中国共产党。先后在猛进农场任班长、排长、副政指、政治指导员等职。1966年调任农六师组织科副科长,后调自治区总工会干部学校任副校长。

杨维香在猛进农场二分场八队任政治指导员期间,发挥党支部战斗堡垒作用,先后发展20名新党员,其中有两人是兵团二级劳动模范,连队连续几年荣获兵团“标兵连队”称号。她在工作中,坚定不移地执行党的方针政策,贯彻党的“大办农业、大办粮食”的方针。1962年春,一场冷空气入侵,连队播种的86.6公顷高粱受到损害,大部分种子霉烂,她立即召开支委会、职工大会,号召突击补种,她带领全队职工,一道奋战7天,完成补种任务。当年不仅完成了上级下达51万千克粮食任务,还超产10万千克粮食。

7

加强党的建设和思想政治工作

加强党的组织建设和思想建设

64

猛进农场创业的初期,陆续增加了各方面的人员,加强党的组织建设和思想建设,就显得十分重要。

1954年10月,兵团成立时,猛进农场党委下辖14个党支部,有党员203名,其中正式党员187名,预备党员16名,男党员195名,女党员8名。此时,建设正规化国营农场已开始,场党委要求各支部坚持积极慎重的原则,加强组织建设。1956年,全年发展新党员66名,完成发展计划的91%。其中由团转党的21名新党员中有16名女党员,大大改变了此前女党员少的局面。在这年的发展对象中,发展了9名知识分子党员,2名生产员(散兵游勇),在党员的结构上起了重大变化。1956年,在农六师组织工作会议和政治工作会议之后,农场着手整顿党支部,成立整支工作组,组长由场党委常委、政治处主任王元干担任,成员是王荣乾、黎特仁。全场计划整顿10个基层党支部,从1956年夏秋后开始至1957年,一次5个支部,分两批进行完毕。整顿后的基层党组织,战斗力、凝聚力显著加强,推动了建设正规化国营农场的各项工作的顺利开展。

农场的党组织经过整顿后，党的队伍又输送了一批新鲜血液。至1957年，全场有一、二、三农业作业站、园艺场、基建大队5个党总支，农牧、运建、工商、卫生、机关由1954年的14个党支部扩到26个。此时党员已有277人。猛进农场党委在加强自身组织建设的同时，没有忽视加强党的后备军的建设，还在猛进农场的前身1950年的六军农业指导处时，尚未建立团组织，只有1名团员和党员一起过组织生活。到1957年，在党组织的关注下，农场已发展团支部10个，团员196人，占青年总数的44%。这时农场团的工作由组织股青年干事负责。

为了加强党的组织、党的思想、党的作风、党的纪律建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。1954年2月21日至25日，中共猛进农场首届党员代表大会在青格达湖红楼北村召开，出席大会正式和列席代表共60人。大会一项主要议程是讨论、制定1954年生产任务和审议通过第一个五年计划。会议选举产生了中共猛进农场第一届委员会，段吉林为书记，贺清德为副书记。同时选举产生了猛进农场监察委员会，主任段吉林，副主任贺清德、孟昭章。1955年12月2日，根据中央精神，改纪律监察委员会为纪律检查委员会，王元干为主任委员，段吉林、贺清德、李拖生、白怀宗、张文献、谢成琪为委员。检查机构随党的代表大会同步改选，至1957年已换

届三次。监察纪检工作,坚持严肃而慎重的方针,所谓严肃,就是不许姑息纵容,不准党内有两种纪律;所谓慎重,就是必须以实事求是的态度,深入细致地调查,分清是非轻重,正确结论,恰当处理,以达到真正教育本人和部队的目的。

建设正规化国营农场时期,正是全党全民执行国家第一个五年计划,准备迎接第二个五年计划的关键阶段,加强党的思想建设,铸炼一支坚强的建设队伍,就提到党委的议事日程上来了。猛进农场党委注重加强党组织自身的思想建设和每个党员的思想教育,1956年从春耕至秋收,召开了3次党委全委会和25次常委会,党日活动,机关一周1次,基层生产单位一旬1次,小组会一月3次。党小组长每旬向党支部汇报1次,每月召开1次支部大会。党员每月向党小组长汇报3次。党的支部书记应将督促检查制列入日常工作程序之一,特别重视对“特殊党员”和“挂名党员”的思想教育。支部工作每年整顿1次,自整和依靠群众帮整相结合,党支部适时举办支委、小组长训练班,每发展一批党员就举办学习班。场党委结合中心任务和部队思想情况召开支书座谈会,决定党的思想建设任务,使其部队思想稳定,事业发展。

加强党的思想政治工作

建场初期,党的宣传思想政治工作,发挥了巨大的鼓舞和推动作用。1955年3月,兵团首届政治工作会议后,猛进农场党委把政治工作作为生产服务列入党委重要议事日程,作为党委为经济工作保驾护航的重中之重。农场自上而下设立了政治工作机构,场设政治处、宣教股;营设政治教导员、政治干事;连设政治指导员、文化教员,实现了从上到下干部、职工的政治思想工作有专人管。把加速建设正规化国营农场作为政治工作的根本任务,围绕这个中心,积极开展务实有效的政治思想工作。

1954~1957年,猛进农场的政治工作队伍,在场党委领导下,结合各个阶段的中心任务进行了一系列政治思想教育活动。主要有国家和兵团的第一个五年计划的宣传教育,社会主义制度优越性的教育,热爱新疆、热爱屯垦戍边事业的教育,全国农业发展纲要的宣传教育,变供给制为工资制的教育,实行企业化经营的教育,实行经济核算制的教育,国营农场前途和发展远景的教育,党的“八大”和自治区、军区、兵团党代会精神的宣传教育,开展社会主义劳动竞赛的教育,开展先进生产(工作)者运动的教育等等。当发现部队有的老战士产生解甲还乡的思想时,就把兵团副政委张仲瀚针对这种思想写的一首诗,由各单位文教朗诵给战士听,诗词是:“十万雄狮到天

山，且守边疆且屯田。塞外江南一样好，何须争入玉门关。”同时还进行时事政策和前途远景教育，使部队澄清了糊涂观念，重树了扎根边疆，屯垦戍边的坚定信念。通过一系列教育活动，使部队一部分干部和战士克服了不安心边疆、不安心屯垦事业的思想，克服了因循守旧、害怕困难、畏缩不前的右倾保守情绪，激发了广大干部、战士为屯垦戍边伟业奋斗终生的豪情壮志，为建设正规化国营农场和实现兵团第一个五年计划，奠定了牢固的思想基础。

猛进农场根据兵团政治部的决定，于1955年起，在部队广泛开展轰轰烈烈的改原部队立功创模运动为先进生产者运动。农场分阶段、分任务、分对象开展形式多样的、大小不等的社会主义劳动竞赛，使劳动竞赛促进生产任务的完成，加强经济核算，经济效益的提高，这是开展竞赛的根本出发点。为此，在部队大张旗鼓地掀起“先进帮后进，后進学先进，比、学、赶、帮、超”的竞赛高潮。为配合农事季节的竞赛活动，场党委及时地开展了“四安心（安心边疆、安心屯垦、安心农场、安心岗位），三热爱（热爱祖国、热爱人民、热爱劳动），二扎根（扎根连队、扎根农业），一争创（争创先进）的思想教育活动。与此同时，场党委还在物质的、精神的诸方面采取各种措施。部队实行工资制后，对于有困难的33名老战士，给予了困难补助，9

名有455元债务的职工,抵消债务。部队集体食堂1956年9月份起实行月每人18元包干制,炊事员工资由国家负担。这些具体问题及时有效地解决,是无形的思想工作,收到良好效果。

50年代,猛进农场党委大力加强部队的宣传思想工作,紧密配合社会主义劳动竞赛,稳定了部队,推动了生产。这一时期,涌现出不少先进典型人物,其中一个突出代表就是1955年被授予兵团一级劳动模范,1956年出席全国农林水利先进生产者代表大会的康禄元。作为党的后备军的共青团(1957年以前为新民主主义青年团),在社会主义劳动竞赛中,更是一支不可忽视的突击力量。有19人评为先进生产(工作)者,44人转为中国共产党党员。

8

对罪犯的管理与监督改造

70

新疆刚解放不久,根据党中央的统一部署,驻疆生产部队开始接收内地遣送的劳改犯人。猛进农场从1951~1957年,先后从河南、四川等地接收各种服刑犯人数名。管教工作由政治处保卫股专职干部刘振光负责。劳改队员组编为工程一、二、三、四、五中队,参加猛进水库、八一水库的修建和农场农田水利、挖渠、整地等生产劳动,为国家创造了财富。

1955年11月和1956年9月,兵团分别召开了两次劳改工作会议,总结了经验教训,明确了方针任务,贯彻了国务院颁布的《中华人民共和国劳动改造条例》和《劳动改造罪犯刑满释放安置就业暂行办法》。兵团根据实际情况制定了《对犯人劳动生产的物质奖励试行办法》、《劳改犯人的生活供应标准》、《关于留场就业人员接家问题》以及《狱政管理规划》等等。

猛进农场根据国家和兵团对罪犯管理与监改的一系列政策及法规,成立了犯人积极分子委员会,继后,场召开过两次积极分子代表大会。一个与会队员动情地说:“这样的会是古今中外史无前例的,感谢共产党人民政

府！”又有一位代表说：“政府的政策真好，没文化提高文化，有知识技能的，安排适当工作，发挥一技之长。”还有一位来自农村的队员说：“政府对我们一生负责，刑满后让其留场工作，并接家属来安排就业。”农场对他们坚持“改造第一、生产第二”的方针和“阶级斗争与人道主义相结合”的政策，在劳改管理和劳动政策上，遵循尊重人格，严格要求，促其改恶从善；有立功表现者，记功评奖，上报减刑；对坚持反动立场，不服改造或破坏生产者，除强制劳动改造外，采取教育、斗争的手段，促其悔过自新，重新做人。

农场为了加速罪犯的改造，尽可能地开展一些有益的活动，要求各中队建立改造室，让队员有自己学习和活动的场所。有个队员说：“改造室是我们改造的一面镜子，前进的灯塔！”在管教干部的主持下，适时开展生产积极分子运动和社会主义劳动竞赛运动，提倡三先（先进定额、先进规格、先进经验），九好（生产劳动组织好、保证质量好、钻研技术好、交流经验好、克服困难精神好、爱护国家财产好、遵守纪律好、思想改造好、完成劳动任务好）。由于监改工作抓得有力，农场管教工作成绩突出，两次积代会，积极分子递增，第一次出席大会的劳改积极分子代表162名，第二次为432名。两次大会减刑298人，提前释放4人。四中队劳改犯人唐某妻子要离婚，他参

加积代会受减刑奖励，将喜讯传回家后，妻子认为有盼头，就写信鼓励丈夫积极改造，盼他早回家团聚。

至1957年，约98%的犯人陆续刑满和特赦，场党委责成保卫股按照党的政策，做好善后工作，原籍有配偶的，动员家属子女来场，分给住房，参加边疆建设；不愿留场的发给路费回家。由于管教工作成绩显著，管教干部刘振光带上材料、图片、实物参加了在首都举办的首届劳改管理成就展览。

50年代，猛进农场在上级统一安排下，分期接收了国家从内地省市遣送来场数千名劳改罪犯。他们负罪来到农场改造，农场又增加了一项管理、教育、改造的工作任务。改造罪犯既要注意政策；又要采取区别于教育职工的方法，才能取得良好的改造效果，使之促使他们逐步改造成为新人。从另一个侧面讲，农场的各项建设事业，正处于奠基和发展时期，大量需要劳动力，正好一批批遣犯又作了劳动力的补充。农场屯垦事业的发展，他们也是尽了一份力量。

第二章

调整经营方针 促进农场大发展

(1958.1~1966.6)

1

贯彻执行调整方针

74

在50年代末期的三年“大跃进”，兵团的屯垦事业没有遭到像内地人民公社那样严重的破坏，主要因为兵团有完备的政治体制和有一支素质较好的职工队伍，兼之有一定的经济实力，所以在“大跃进”的形势下，也能较好地发展，把所担负的“三个队”的作用更能充分地发挥。但是，“大跃进”和“反右倾”错误，加上当时严重的自然灾害及前苏联给中国施加的经济压力，造成了1959~1961年中国国民经济出现严重困难的局面，兵团农场也身受其害。

农场出现的各种矛盾和主要问题是：一是高指标造成浮夸风，只问数量，不求质量，造成严重的损失浪费；二是基建战线过长，尤其是大炼钢铁、大办工业、大规模开荒造田，超出了财力负担的可能，致使经济十分困难；三是人口增长过猛，农场1958年总人口3 376人，到1960年为6 562人，三年人口增长近1倍，相对粮食需求也随之增加；四是三年自然灾害，兼之积肥质量差，土地肥力下降，粮食大面积减产，对各项事业的发展有一定影响。

1962年1月，中共中央召开了“七千人大会”，总结了1958年以来社会主义建设的基本经验教训，指出了党在

几年来的工作中的缺点错误，要求进一步做好国民经济调整工作。

党的八届九中全会提出了“调整、巩固、充实、提高”的八字方针。兵团、农六师也通过会议作了相应部署，农场认真贯彻执行。结合兵团制定的《国营（军垦）农场工作条例（草案）》、《兵团计划管理暂行办法（草案）》、《兵团农牧业生产“三包一奖”暂行办法（草案）》等十几个条例、规定、办法（草案）的推行，农场各项工作有章可循，从而调动了全体干部、职工的积极性。

2月，兵团召开了农牧场场长会议，自治区党委第一书记兼兵团党委第一书记王恩茂根据中央提出的八字方针，对兵团工作提出了10条要求：一是各项计划指标要符合客观实际，既要积极可靠又要留有余地；二是农业生产要精耕细作，用提高单产来保证总产，选好地种植，做到水土平衡，把灾害面积减少到最小程度；三是今后几年内，基本建设规模必须适当压缩，投资要严加控制，首先保证水利建设需要，解决水土平衡问题，并为今后发展创造条件；四是改良土壤，做好平整土地，挖排水渠，牧草田轮作，农牧结合，植树造林等工作；五是提高农业机械化水平，试办农机合一的生产队；六是学习推广先进农牧场的经验；七是加强农业科研工作；八是关心职工生活；九是加强政治工作；十是改进领导作风。王书记的指示符合

猛进农场的实际,坚决贯彻执行。这次会议是一次非常重要的会议,在兵团的农业生产上是一个良好的转机。此后,猛进农场的调整工作正式展开,主要从以下五个方面整顿:

76

一是整顿劳动组织。场机关司令部合并成生产办公室和经营管理办公室两个职能部门。政治处合并为一个办公室总揽党务工作。抽调人员充实加强基层领导力量,场党委书记、副政委张维振带职兼任三分场场长。同时,将机关和二、三产业职工精简出300人充实农业生产第一线,补充了农业劳动力;二是整顿经济核算。农业率先实行“定、包、奖”的生产责任制,改变了以往只管生产,不问成本的倾向,增强了职工的责任心,促进了生产的发展。从1963年1月起,根据兵、师指示,将财政收入全面纳入国家预算。财务体制由统收统支改为收支两条线,凡属收入范围的企业利润、折旧基金、固定资产变价收入及多余流动资金全部上缴国家,所收款项一律通过银行交拨;三是整顿规章制度。农场进行全面彻底检查整顿,对兵团和农六师所制定、颁发的计划、财务、成本、劳动工资、基本建设、物价、物资供应等规章制度全面贯彻执行。制度不健全的要健全,没有建立的要建立,有不足之处要立即整改。企业管理,一切按计划办事,视计划、规章制度为法律,坚持计划管理、定额管理、成本核算及生产责任制等,

从而加强了民主集中制和岗位责任制，调动了干部和工人的积极性；四是压缩基建规模。在大发展时期，农场领导层确实曾犯过“狂热”病，大炼钢铁投入上千人，大办工业遍地开花，造纸厂、麻袋厂、制糖厂、菌肥厂一起上，大规模开荒造田，大兴水利。1959年冬修下新湖水库，猛进农场就上了800人。农场在人力、财力、物力上大力支援开发新场。所有这些，都超出了自身所能承受的能力，势必影响各项事业的平衡发展，因此，必须果断地进行压缩，保证农业第一、粮食第一的经营方针的实施；五是调整农业、工业的关系。坚决贯彻“以粮为纲”的经营方针不动摇，将工业上的煤矿厂、农具厂、造纸厂三大支柱产业巩固提高，把其他正建和拟建的中、小工业企业一律停下来，将财力、物力、人力集中投入到农业上去，加强农业生产建设。

通过上述调整措施，农场很快克服了“大跃进”带来的各种困难，有效地调动了职工的生产积极性，使农场经营管理步入了良性循环的轨道，农工商出现了持续发展局面。

2

农、牧、林业在调整中发展

农业出现持续增长局面

78

“大跃进”给农场农业的发展带来一定影响。在党的八届三中全会上，毛泽东严厉批评了“反冒进”的问题。不久，《人民日报》发表了题为《发动全民，讨论40条纲要，掀起农业生产新高潮》的社论，指出：“我们有条件也有必要在生产战线上来一个大的跃进。”第一次提出了“大跃进”的口号。全国的“大跃进”运动在1958年全面展开。

1958年2月下旬至3月上旬，兵团召开了工会会员暨先进生产者代表会议。会上提出了“苦战一年跨过黄河，苦战三年跨过淮河，苦战五年会师长江”的口号。这次大会是兵团“大跃进”的誓师大会，会后各师迅速掀起了生产“大跃进”的浪潮。

同年4月10日，农六师召开了“大跃进”动员大会。6月14日至19日，猛进农场召开第四次党代会，大会总结了第一个五年计划，审议并通过了第二个五年计划。此次会议提出的跃进目标是：“飞跃淮河，强渡长江，苦干三年，会师潮安。”会后，农场的“大跃进”序幕就这样揭开了。

一个“破除迷信、解放思想、盲目求快、压倒一切”的跃进局面展现在人民群众面前。农业上提出“以粮为纲”的口号,要求3年5年甚至1~2年就达到农业发展纲要规定的粮食产量指标,这种高指标必然导致瞎指挥、浮夸风的出现。一时间到处都在“放卫星”,放得卫星满天飞,不说假话,要给戴上“右”倾的大帽子,其结果必然给农场经济造成了损失。

农场职工饱尝了“左”倾错误的危害,从春耕到入冬,日出而作,日落而息,实行的是十日大礼拜制,即使冬季还忙于备耕,积运肥和政治学习。使人记忆犹新的是1958年积肥“放卫星”,从内蒙请来一个叫马占山的,在三站八队(今四连)搞熏肥,就是将地里的土坷垃垒砌成蒙古包似的,里边是空的,侧面留一个门,填入柴火烧,几小时后就成肥料,一个队不费劲就造几十万斤肥料,坷垃敲碎撒开遍地是肥,数字相当可观。在当年尚未普遍施用化肥的情况下,粮食产量是上不去的。真可谓“人哄地皮,地哄肚皮”三年“大跃进”和自然灾害等诸多原因,导致粮食减产,农场进入“渡粮关”的困难时期,不得不实行“低标准,瓜菜代”。大多数职工食堂都吃农副产品磨的淀粉和苜蓿菜,植物油每人每月供应100克,肉食过节才能吃上。虽然职工体质下降,但患浮肿病极少,安排体弱者吃“营养灶”特殊照顾,因此,全场未出现一例死亡。

农场有幸渡过粮关，得益于兵团供销部门下放到农场任副场长的刘敦，在生活物资方面给农场解决了不少问题。

贯彻调整方针，农场农业出现持续增长局面 1958~1960年，在全国“大跃进”、“人民公社”、“反右倾”的大气候、大背景下，农场党委以段吉林、赵予征为正副班长的一班人，在严峻的形势面前，认真总结了经验教训，果断地调整了经营方针，在保证粮食生产的前提下，狠抓了白菜、苜蓿、芦苇的经营，当时人称“三大宝”，虽然没有完成粮食产量的计划指标，但却过了“财关”，1958年盈利28万元，1959年上缴300万元，实现建场以来首次盈利，首次上缴的好形势，名列农六师榜首。1959年被评为兵团先进农场，这个称号连续保持三年。

1964年1月兵团召开了农业工作会议，这次会议是农、林、牧、水、机的综合会议。着重讨论了以建立稳产高产田为目标，如何把阶级斗争、生产斗争、科学实验三者结合起来，改变目前农业生产“三低一高”（单产、商品率、生产率低，成本高）的局面。猛进农场通过民主整场运动，提出了七年设想和三年规划的发展方向，取得了1962年以后连续四年大面积增产的好形势。1961~1966的6年中，完成农田基本建设投资4 690 580元，水利土方工程量541 155立方米，农田水利工程配套面积6 666公顷，渠道防渗9.8公里，平整土地2 809.20公顷，条田改建218

块，打井取水灌溉面积867公顷，6年累计农牧工副总产值为2 951.46万元，上缴利润107万元。6年上缴国家商品粮1 181.4万千克。

畜牧业发展势头强劲

1958年以前，猛进农场在阜康县境山区设立畜牧分场，下辖3个畜牧连队，基本上是自然放牧，牲畜无棚圈。有牛200多头，羊3 000只。1955年9月，畜牧分场建制划归农六师三台牧场。部分畜群和人员调回农场分散到各农业连队，发展农区畜牧业。成立作业站、分场后，农场认真贯彻了“农牧并举、多种经营”的方针，畜牧业得到了较快发展。农场不断提高万亩载畜量和畜产品产量。农区牧业坚持以猪为主，六畜并举，发展乳、肉、毛、蛋等畜产品商品生产。同时鼓励职工食堂和家属的自给性牲畜饲养，以改善职工生活。农场畜牧业实行三级管理制，以连队为主，密切农业和牧业的关系。在这一时期，农场建立了种畜站、养猪场，并在站、分场设畜牧队，多渠道全方位发展农区养殖业，推行“四专”（专职干部、专业生产队、专用饲料地、专用工具）、“五定”（定人、定畜、定圈、定饲料、定工具）、“三包一奖”（包年终保留头数、包完成产品计划，包利润；超利润或减亏奖励）生产责任制。同时建立饲料制度、繁育制度、育肥制度和卫生防疫制度等，促进

了农区畜牧业的大发展。

1964年1月,兵团召开了农业工作会议,制定了畜牧业生产技术条例和规章制度,强调农牧结合,近田养畜,近田积肥,广种苜蓿,草田轮作,提高载畜量。张仲瀚在会上指出:“要使农牧业做到真正平起平坐,产量高、饲料多、牲畜多、肥料多。把农牧结合,反复循环,互相利用,农业丰收的根子要扎在肥沃的土壤上。”

在整个大发展过程中,猛进农场党委自始至终坚持农牧结合的经营方针,农业促进畜牧业的发展;畜牧业支援农业的丰收。发展牧业的方针是:以养猪、养禽为中心,要求队队养猪,队队养鸡,发展商品生产。发展牧业的措施是:贯彻技术条例,提高商品质量,加强饲料管理,重视卫生防疫,培育改良种畜,加速幼畜培育等。实现农牧并举,反复循环,互相利用,牲畜多、饲料多、肥料多、产量高的目的。1958年,牲畜年终保留头数11 126只,净增率是1957年的222%,总产值296 228元,上缴利润44 580元。1961年,正值渡粮关,在粮食困难,饲料缺乏的情况下,畜牧业采取巩固畜群,提高质量的办法,保证了万亩载畜量在3 000只以上,生产猪肉29吨,完成计划334%;产蛋156 512个,完成计划的115.6%;产奶156 996千克,完成计划的115.3%,实现总产值占农业总产值的25%。当年还引进优良品种约克夏猪,引进俄罗斯奶羊353只。1962年,

农场对牧业生产又作了调整,实行“大力发展草食家畜,适当发展猪禽业”的经营方针,推行了“定、包、奖”制度。当年出现了万羊万羔队3个,羊群增重超额奖9个,完成产羔队12个。五队牛的繁育率80%,无死亡;产奶989千克,完成牧业计划131.9%。马出现5个队无死亡,2个队繁育率100%。养猪,二、三、七、十六队繁育率高、死亡少、商品率高。尤其是三队由连续几年的下游,跃居为全场上游。1963年,猛进农场建立种畜站,引进牛、羊、马良种,采用人工授精技术改良品种。同时,引进了新疆细毛羊,采用人工授精配种,经过几年的品种改良,实现了良种化。

猛进农场属农区牧业,无草场,饲草为田边地角、渠边、荒地野生杂草,主要有麦滨草、豆棘、次生芦苇、蒿类等,满足不了发展牧业的饲草需求,就开始种植苜蓿,队队都种植,粉碎喂猪,铡断喂马、牛。剩余苜蓿还支援乌市、甘肃等地发展畜牧业。

农场大发展时期的畜牧业,全部为公有制。畜禽品种共有7类48种,大畜有马、牛、驴、骆驼。其中马、牛为耕畜及运输工具,后被机械化取代。家畜家禽有猪、羊、兔、鸡、鹅等。农场在养殖业方面,水产养殖是个空白,主要因周边有水库、鱼塘遍及近郊,农场再发展,未必前景乐观。

园林业的迅猛发展

大发展时期,猛进农场的林业就与水渠、道路、条田、居民点融为一体,同步规划,同步实施,遵照张仲瀚政委提出的:“开荒到哪里,树种到哪里……要三年成林,四年成阴,达到农场园林化”的要求,农场提出:“人植百棵树,队造十亩林,宁旱十亩苗,不早一亩林”的口号。要求连队组建园林班,负责林木的看护和管理。同时,制定林木的管护制度,增强干部、职工对林木的保护意识,促进了林业的大发展。

农场发展林业,种类有防护林、片林、道路林、庭园林;林种结构以防护林为主,辅以道路林、护渠林、防风固沙林;林木种类有沙枣、杨树、柳树、枫树、小叶杨、青杨、白榆、复叶槭、紫穗槐、白蜡等。果园品种有桃、李、杏、梨、海棠、山楂、草莓、苹果、葡萄等。

1962年,农六师党委发出:“发愤图强,自力更生,奋战三年,改变面貌”、“加速绿化、香化、美化,以农养林,以林保农,三年绿化全师”的号召,农场每年开展春秋两季轰轰烈烈的群众性的植树造林运动。1962年春季,新植道路林3.26公顷;护田林5.38公顷;庭园林2.54公顷;渠道插柳75 180米。果园新增葡萄1.63公顷。育苗沙枣0.8公顷,榆树0.33公顷,柳树0.16公顷,枫树0.06公顷。秋季,新造林3.12公顷,补植0.44公顷;庭园林1.57公顷。育苗2.97

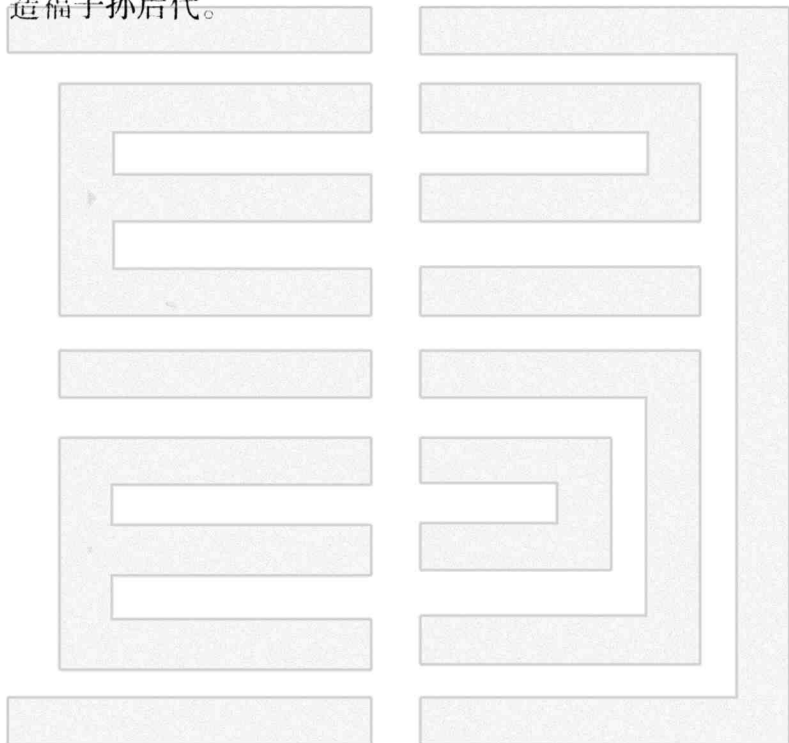
公顷,其中沙枣2.84公顷,槭树0.13公顷。葡萄定植2公顷。1963年农场植树造林又有更大突破,春秋两季新增防护林26.27公顷;道路林21.7公顷;庭园林6.7公顷;渠道插柳5.5公顷(41 333米)。当年育苗14.3公顷,其中沙枣12公顷;榆树1.2公顷;柳树0.13公顷;白蜡0.08公顷;苹果0.55公顷;葡萄0.7公顷。

1963~1966年,农场园林蓬勃发展,不断有新的创新和布局。一是随条田改建,沿小条田新设农渠两侧补栽2~3行窄林带,使大网格变成小网格,提高了防风护田能力;二是在林带中增栽速成树种和桑、杏等经济树种,提高了林业效益;三是果园面积成倍增长,既绿化了环境,又能提高经济效益;四是营造固沙片林和防风林,在大范围内改变了生态环境。林业的发展促进了五好建设,五好是(好林带、好条田、好渠道、好道路、好居民点)。经过几年的努力,团场的农田防护林及道路林、庭园林网初具规模,至1966年,植树造林总面积达215公顷,其中防护林145.9公顷,育苗4.6公顷,果园64.5公顷。

林业的兴起和发展,取得了很好的经济效益,生态效益和社会效益。表现在:一是防风、固沙、护田,保障农作物生长;二是林带巨大的生物排水作用,一条林带等于一条排水渠,有效地降低了地下水位,减轻了土壤盐碱化;三是林木一般在5~7年可成材,间伐更新,生产大量木材;

四是林带可护畜,枝叶落果可做饲料,促进牧业和养蜂业的发展;五是改善了小区气候,美化了环境。

兵团人在改造自然中的一大奇迹就是将荒漠戈壁变成了绿洲,使林带成网,道路成阴,瓜果飘香,风景秀丽,造福子孙后代。



3

实施种稻洗碱,竖井排灌工程

种稻洗碱,改良土壤

一〇一团位于天山北麓,准噶尔盆地南缘的山前平原,系乌鲁木齐河、头屯河、东山河三条水系的交汇处,头屯河、老龙河流经团场境域。耕作区土地大多为冲积、沉积、洪积沼泽平原,地下水位高,土壤盐碱化严重,据检测显示:在7 866.67公顷耕地中,强盐土1 866.67公顷,占23.73%;中盐土2 666.67公顷,占33.90%;轻盐土2 000公顷,占25.42%;微盐土1 333公顷,占16.95%。土壤盐分主要是硫酸盐和氯盐,经化验表明:含芒硝11.61%;氯盐0.72%;酸碱值在7.3~8.5之间;全盐量12.96%。农场种植业因碱害减产、失产面积年均都在1 000公顷以上,严重影响农业生产的发展,根治碱害就成了农场迫在眉睫的主要任务之一。

一〇一团及其前身,治理碱害始于1950年部队开展大生产运动,在与碱害作斗争的实践中,不断探索其规律,制定出土壤改良“以防为主,防治并重,以水为纲,综合治理”的方针,坚持“边改良,边利用,边收益”的原则。团场在治碱改土中,采取的措施有:改造条田、修建排渠、

秋翻耕地、平整土地、分区种植、赤地冲洗、种稻洗碱、合理灌溉、竖井排灌等,都程度不同地收到了一定效果。在这里浓墨重抹的是“种植水稻、洗碱改土”方法,实践已经无可辩驳地证明了种稻洗碱,改良土壤,是降低土壤含盐量,稳产高产的重要举措。

88

在重盐碱地上种植水稻的主要栽培技术与洗碱脱盐紧密相关,从反复实践中摸索出带有规律性的经验:

条田设计 田块的多少、大小和方向遵循的原则是:土壤含盐量高,一灌一排;土壤含盐量小,二灌一排。盐碱地上造小畦,形状宜狭长,不宜宽短,面积也不宜过大。埂子设计,碱大的地,埂子底宽80厘米,高30厘米;碱小的地,埂子底宽60厘米,高25厘米。按地势调好埂子,把埂子方向与坡降成垂直的等高线。条田设计要因地制宜,用机械开渠打埂,人工辅助。

灌排设计 其中包括农、斗、支、干渠。排水沟一直通到排水承泄区减压,必须设计合理,确保畅通,这是种稻增产和土壤脱盐的关键。

精细平整格田 采用“四平二调”进行作业,四平是:一粗平,用机拉平土器及方格平土耙,将条田粗平;二套平,用平土器沿畦埂套平;三细平,以畜力刮土板,结合人工进行格田细平;四水平,放水后用水耙或三六方长木板耙磨平。做到三个结合:粗平与细平结合、旱平与水平

结合、机平与畜平结合。4次平地后,田高差不超过3厘米。二调是:一调埂子,经一平后,沿等高线调埂子,组织有经验的人调,机力打埂,人工辅助;二调毛渠,继二平后,水直播地用机力一次挖好灌排渠。旱直播,为了便于套平,先用机力沿灌排渠位置挖浅沟,作出标记,待播种后正式挖渠。

选用优良品种 俗话说“饱粒出壮苗,良种能丰收”。所以应选用适应本地区气候特点、耐寒、抗碱、抗病、不倒伏、不落粒的优良品种。

播种方法 水稻播种方法很多,但在重盐碱地上宜采用混水播种,方法有二:水直播,旱直播。水直播有撒、点、插秧等;旱直播有撒、点、机力条播等。

加强田间管理 水稻生长期,抓好追肥、除草、晒田三个重要生产环节,对于丰产丰收至关重要。施肥,盐碱大,土壤瘠薄的土地,以多施基肥为主,视其苗情适时适量巧施追肥;除草,分人工除草和化学除草,人工除草坚持拔早、拔小、拔了的原则,分别于五月底,六月上旬和中旬拔2~3次。农场耕作区杂草主要以苇子、稗草、三菱草为主。化学除草采用国产“敌稗”乳油,分两次喷药好。1964~1965年检测显示,灭稗率75.9%~92.7%,顷节省人工为27.9~38.55个,亩成本可降低41.85~57.75元;晒田,团场种植水稻施行晒田始于1959年,实践证明,晒田的确有消

灭碱皮、青苔、提高地温、改变土壤理化性强、加速有机物质分解、促进根系发育壮秆强株、防止倒伏、提高产量的作用。但晒田必须适时,方法得当,否则会适得其反。

合理灌溉 在盐碱地上种水稻,应按不同的种植方式和生长发育阶段,进行相应的灌溉。采取定期灌溉,看苗看水层灌排,禁止串灌。在水稻整个生长期的灌水,用浅—深—浅,深浅交替,昼浅夜深的灌水方式,实践证明是成功的。

预防碱皮发生 碱皮,实际上是在潮湿低温的盐碱地区所产生的一种低级藻类植物,如何防止呢?措施有:一是连茬地、重碱地、地势低洼排水不良的地,必须实行一灌一排,缩短小畦长度;二是碱大地,播前大水冲洗1次,排除地面碱水,降低土壤表、中层含盐量;三是排沟要畅通,杂草要清除;四是及时排除碱水,换上净水;五是施用有机肥作基肥、追肥,以中和耕作层盐分浓度。

实践证明,重碱土种稻脱盐效果是显著的。化验检测显示:种植一年水稻,1米土层内含盐量由原来的7.01%降到2.162%;脱盐效果为30.84%,最好的达64%;硫酸根由1.36%~3.66%降到0.84%~1.32%脱盐效果为36%~38%;氯根由0.38%降到0.018%,脱盐效果为47.36%。由于灌溉水的继续下渗和排水的作用,使得地下水水质淡化,逐步达到改良盐碱的目的。

一〇一团的前身——猛进农场，自1950~1965年，历经16年的种稻改土与盐碱的斗争，走了不少弯路，吸取不少教训。50年代初期，第二生产队种稻连年全军覆灭，一、三生产队种稻连年大面积失产。但是，猛进儿女并不气馁，始终怀着敢于斗争，敢于胜利的坚定信念，不怕失败，继续与盐碱斗争，终于取得了成功。据统计资料显示，截至1962年，团场已种植水稻12年，在此期间，平均公顷单产7 500千克1年；6 000千克3年；4 500千克以上5年，即使受旱的3年，单产仍在3 450千克以上，总平均单产4 942.5千克。此后，稻谷产量不断增长，以1965年为例，种稻改土的总面积为366.67公顷，占粮食作物总面积的12.9%，总产2 920吨，占粮食作物总产量的24.2%，平均公顷单产7 810.2千克，其中插秧单产9 657千克；点播单产7 464千克；条播单产6 964.5千克；撒播单产7 155千克，显然插秧产量较高，插秧比点播增产29.4%；比条播增产38.6%；比撒播增产34.8%。1950~1965年，农场为了洗碱种稻16年，种植总面积8 776.4公顷，年平均种植水稻548.47公顷，占粮食作物总面积的30%，为国家生产稻谷43 742 581千克，年平均单产4 984.5千克。

种稻洗碱是改良土壤的一条重要的途径，但是，如何巩固脱盐效果呢？实践论证，应从小麦混播苜蓿、冲洗排沟盐碱、平整渠道埂子、秋翻耙碎越冬、苗前或苗期耙地、

头水略为偏晚、毛渠尽量调在原来的排沟上等七个方面入手,以避免返旱后盐碱反弹,从而巩固脱盐效果。

农场发展生产的历史,实际上是向荒漠、苇湖、碱滩、盐土作斗争的历史。从1950年开始,就开荒、种稻、改良盐碱,截至1965年,经过16年的生产实践,基本上找到了在盐碱地种植水稻,改良土壤的规律,扩大了耕地面积,增加了粮食产量,为国家作出了贡献。在种植水稻,治碱改土的斗争中,历史不会忘记,猛进儿女不会忘记,农场两任生产股长、农业科研技术人员罗乃级、朱世奎在探索种稻洗碱,改良土壤的实践中所付出的大量心血和汗水。种稻洗碱的经验,他们曾受命传经送宝至南疆农二师、农八师和伊犁农四师、哈管局等垦区。他们曾不止一次地撰文在兵团《生产战线报》和农六师《猛进报》上发表题为《怎样在盐碱地上种植水稻》和《种稻改良盐碱地经验》的文章,总结了在盐碱地上种稻,冲淡了盐碱浓度,促其苗齐苗壮、丰产丰收的经验为:边改良边利用;改良与利用相结合;在改良的基础上利用;在利用的过程中改良,这样收效快,投资少,效果好,提高了土地利用率,促进了生产发展。

在新疆垦区,和盐渍土作斗争,一〇一团和全区农业生产战线上的伙伴们一样经历了数十年不平凡的探索、斗争。正如前苏联农业专家柯夫达曾来新疆时说过:“人

类历史上从来没有做过像你们这样向荒漠进军的事业……”并说：“你们对荒漠进行斗争已作出了伟大的贡献。”这句话概括了军垦战士向自然进军的雄壮气魄。

竖井排灌建设

进入60年代，新疆维吾尔自治区和生产建设兵团的垦殖业飞速发展，中央决定重点解决该地区的地下水和盐碱化问题，责成兵团进行竖井排灌的试点。兵团党委把这个点选在农六师猛进农场。兵团副政委张仲瀚和参谋长陈实亲临农场考察。鉴于地下水位高，造成了土壤盐碱化，且地面水又紧缺，严重制约了农业生产的发展。实施竖井排灌项目，既能减轻土壤盐碱化，又补给了地面水源，一举两得。由兵团投资150万元，竖井排灌项目于1964年冬启动了。

猛进农场成立了竖井排灌办公室，基建股股长李福林负责办公室工作。同时，组建钻井队，队长赵毓秀，钻机长孙志璜等36名施工队伍。第一口井选点在场种子连西侧1 000米处，钻机是农具修造厂仿制的1台火箭锥（又名鬼推磨）。在设备、技术都很差的情况下，工人们克服了重重困难，没高压水就破冰取水；没泵和抽水机就人工排水；没有电灯就用马灯或借月光操作；井管是自己预制混凝土砼管；没启吊装置就用人力下管。经过半个多月的艰苦

奋战，于1965年1月打出第一口井，井深56米，流量36升/秒。兵团参谋长陈实前往祝贺，中央八一电影制片厂闻讯来场摄制竖井新闻纪录片。

接着，农场成立排灌站，站长李福林，政指贾桂林，技术员苏培登。并在二、三、四分场组建排灌分站。分片包干，各负其分管区域的打井、架线、机泵管理、维修工作。兵团副政委张仲瀚，参谋长陈实参加建站仪式，并制定了三个结合，三个为主（深浅结合以浅为主；土洋结合以土为主；排灌结合以排为主）的打井方针。建站后，从师子校分来一批学生和部分工人共30余人，举办了一期电工培训班，为架线、电泵管理、维修培训了一批技术骨干。同时派出技术员苏培登、机长孙志璜等5人，专程去河北定县观摩学习钻机的设计、构造、使用、维修一整套技术。

猛进农场在实施竖井排灌建设项目过程中，几经会战，成效显著。亲自经历的历史见证人吴汉才提供了可贵史料，归纳为四大壮举。

一是大搞技术革命。1965年初，刚兴起打井时使用的仿制品火箭钻，后又自制两台火箭钻用人力推，劳动强度大，速度慢，又没缓冲弹力。不久，将火箭锥改成电动大锅钻，一台钻机由原45人减至12人，由原15人一班减至4人一班，工效提高3~4倍。技术人员和工人并不满足，进而研制出150型冲击钻，300型回旋钻，淘汰了大锅钻。排灌站

邀请新疆工学院自动化系主任杨老师作指导，建立起群井有线遥控装置，可电控猛进干渠一支渠至三支渠方圆5平方公里内的15眼机井，可监测其故障。至此，机井自动化管理水平极大提高。

二是组建“三八”钻机组。由18名妇女组成，平均年龄20岁，机长张厚民。全年打井10眼，完成计划的158.3%，创造了丰收150型钻机打井的高纪录，在机组间竞赛评比活动中，名列第一。年终，被昌吉州评为丰收150型钻机第一名，获得锦旗一面，奖金2 000元。新疆画报社前来“三八”钻机组采访报道。

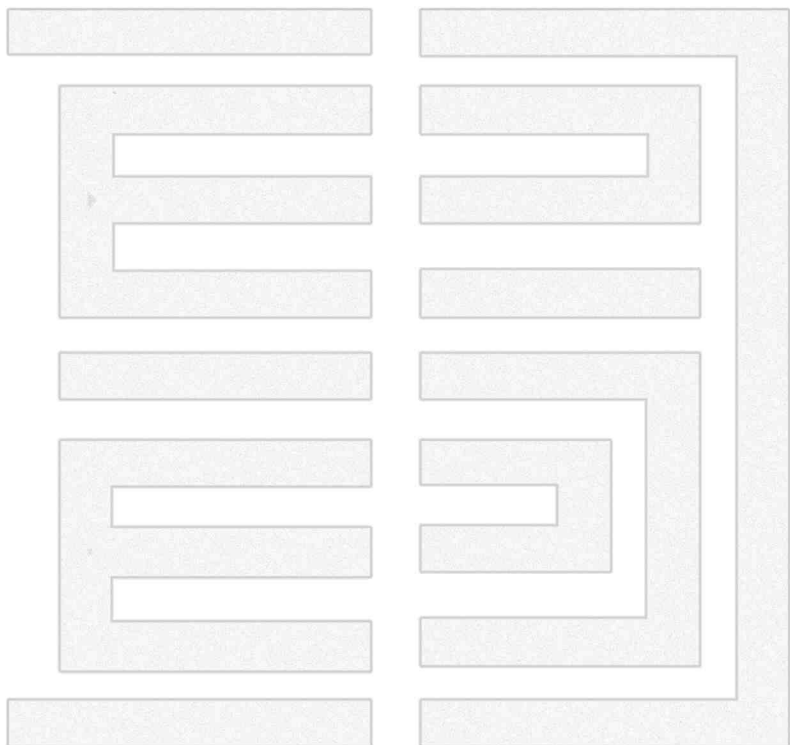
三是果断处理8号井塌方。8号井位于猛进干渠三支渠以南500米处，当钻井进尺推进到30多米深时，发生严重塌方，钻杆倒退几米，白白耗费了几个班次的时间，未能把泥沙打捞上来。多数工人认为无法挽救，建议另行选择井点。正在这时，分管竖井排灌工作的杨春亮副场长出现在井场，他询问情况后提议回临时宿舍（菜窖长廊）开诸葛亮会，与会人员纷纷发言，各抒己见。杨副场长听得仔细，记得认真，综合归纳大家的意见后，明确表示：“绝不放弃，坚决打捞，塌多少捞多少，捞完为止，再往下打。”又说：“打井遇上塌方是常有的事，碰上塌方就搬家，再遇上怎么办？难道光搬家不成？”在副场长的启示下，大家又振奋了精神，立即奔赴井场，掀起班次之间的劳动竞

赛。无论烈日当空,汗流浹背;还是暴风骤起,尘土飞扬;或是阵雨扑来,浑身淋透。工人们无所畏惧,经过一周的激战,井保住了,并打出1口大流量自流井。

四是李银河潜入井下接钻杆。排灌站在农科所打井时,当钻井进尺推进到30多米处时,突然钻杆在3米深的井下脱节,井里泥浆很浓,看不见摸不着,衔接是很困难的。如果钻杆不对接上,不仅这口井报废,而且井下几十米钻杆也无法打捞,造成浪费。在大家一筹莫展之时,机组带班的李银河挺身而出,紧握钻杆,要求同伴开机下放钻杆,他随着钻杆潜入井下3米处,摸索着很快对接好钻杆,向井口上面发出约定信号立即将他提上来,钻机又正常运转起来,而李银河的眼睛却被浓稠的泥浆刺得通红,大家劝他换好衣服回家休息,他不听劝阻,仍和大伙一起战斗。李银河奋不顾身,不畏艰险保卫国家财产的精神鼓舞着工人们。他为竖井排灌作出了突出贡献,被吸收为中国共产党党员,并被评为场积极分子标兵。

猛进农场实施竖井排灌项目后,取得了明显的经济效益。首先是改良了盐碱地,地下水位由打井前的埋深0.8米下降到3.52米,1米土层含盐量,由0.55%下降到0.18%,大大降低了土壤含盐量。其次是在改良了土壤后,由以排为主改为以灌为主,补给了地面水约50%,给扩大种植面积创造了条件。

水是农业的命脉,新疆水贵如油,世人皆知。正如清代诗人史善长有感于西域贫水所作诗句:“愿教吸尽西江水,喷作戈壁百道泉。”诗人的遗愿无论如何也想不到猛进农场的军垦人把它变为了现实。



4

抗灾夺丰收，跨进兵团先进农场行列

98

1959年4月3日，猛进水库决口，洪水淹没了大半个农场，8个生产队约3 333.3公顷耕地被淹，占耕地面积60%；55条灌排渠被冲毁，道路桥涵被冲垮；电线杆被冲倒，通讯联系中断；农场房屋倒塌7 000余平方米；卷走牲畜1 162头，家禽1 826只；损失粮食62万千克。洪水的浩劫，造成直接经济损失50万元（当年价格）。水灾之后，农场短缺机力38 935个标准亩，劳动力短缺2万个工日。时值春耕春播的紧要关头，别无选择，抗灾自救是农场人的唯一出路。

大灾之年，正是农六师政治部主任赵予征危难受命，带职兼任猛进农场场长的第二年，面对灾情，他在场党委书记、政委段吉林的支持、配合下，建议立即召开党委会，会议决定：绝不向上级要求减少任务，放手发动群众，苦战一春，坚决完成春耕生产任务。接着，场党委在第三作业站召开誓师大会，响亮地提出：“苦战40天，保证生产，基建双胜利”的口号。组织两套人马，一套搞道路、渠道的修复工作；一套搞生产的补种、改种、增种工作。

全场职工团结在场党委周围,同心同德,大战春耕。道路不通,把种子、油料抬到田间。拖拉机进不了地,拖拉机手把机械拆卸成零件扛到田头,再安装起来犁地,采用“五联作业”或“四联作业”。稻田整不出来,就采用机械整地,1个班次可整43.3公顷,保证及时播种。农一队创造了播种、挖渠、浇水一条龙连环作业,43.3公顷一块条田,3天结束,此法推广全场,大大推动了春耕生产的进度。经过1个月的苦战。全场播种了3 853.3公顷,完成了原定春播计划,农作物均达到苗齐、苗壮,一派喜人景象。

正当农场生产形势好转时,6月份,猛进干渠节制闸被冲垮,无法输水,农作物受旱。7月份,又因水库蓄水储量减少,严重时农场进水量只有1个秒/升,只能灌万亩条田,而需灌作物是5 066.7公顷,先后两次受旱,致使稻田龟裂,地表被盐碱覆盖。冬小麦受旱枯黄,浇不上三四水,成熟期提前,大量减产。受旱时,玉米叶子卷曲,棉花到了中午,就匍匐在地面上。

面对严峻的灾情,场长赵予征和政委段吉林分赴第一线发动群众献计献策,抗旱保丰收。党委扩大会议制定出“开发水源,节约用水,集中用水,实行轮灌,多追肥,多拔草”等八项措施。机关干部全部下到基层,在一线带领群众实干。并不断开展检查评比活动,一个以追肥、拔草、浇水为中心的田间管理竞赛活动轰轰烈烈开展起来。至7

月底,1 666.7公顷水稻全部拔完一遍草,大部分拔完两遍,部分拔了三遍,追肥面积533.3公顷。733.3公顷中耕作物除草2~3遍。经过全体干部、职工几个月的艰苦努力,战胜了水灾、旱灾,取得了农、牧业的好收成。粮食总产达900万千克,比上年增长10%;生猪4 933头,比上年增长30%,羊4 356只,比上年增长20.6%,家禽2 628只,比上年增长250%。当年,农场首次实现盈利,上缴300余万元,名列农六师榜首,一举跨入兵团先进农场的行列,在后来的两年中,始终保持了这个荣誉称号。

猛进农场由亏损实现盈利,正是国家面临困难时期,也是农场灾情严重的时候,农场转亏为盈,场长赵予征起了举足轻重的作用。他思维敏锐,有胆有识,不受时弊左右,不随潮、不跟风,坚持走自己的路,进行了一系列大胆改革。一是财权下放,成本包干;二是科学种田,技术到位;三是调整结构,多种经营;四是广开财源,增加收入;五是民主管理,堵死漏洞。赵予征在农场任职两年,就凭他的两条腿和伴随他那辆南宁牌自行车,跑遍了农场的角角落落,一步一个脚印地领着职工们干,硬是把一个不景气的农场建设成先进农场。

5

工、商、运、建业在调整中前进

工副业的发展

1958年以前,农场的工业还没有兴起,只是利用冬季的农闲时间,用农牧业提供的原料,对农副产品进行综合利用,就地取材,因陋就简,从事作坊式副业加工。生产有烧酒、豆腐、粉条、糖稀、酱醋、制袜、服装、莫合烟、编筐、扎扫帚等。属于自给性生产,满足部队生产、生活需用。

农场的副业生产,坚持自力更生、勤俭办厂的原则,因地制宜,土法上马,农时务农,农闲作工,变废为宝,变一物为多用,提高农副产品的价值,繁荣农场经济,方便职工生活,加速农垦经济的发展。1958年6月,中共猛进农场第四次党代会提出:“自力更生,增产节约,大搞农牧产品加工,支援农牧业大发展”的号召,要求站站办工业,队队有作坊。一个热火朝天的副业加工生产在全场展开了。干部队(今酿造厂)的职工动脑筋、想办法,利用区域野生苍耳子制作酱油成功,当年生产9 357千克,产值84 250元,农六师《猛进报》作了报道。这一年,全场生产烧酒4 600千克,糖稀12 640千克,棉衣2 000套,其他还有酱菜、酱醋、奶粉等,创造工副业产值1 282 496元。

副业加工生产活动每年冬季照例开展，成为农场经济收入不可缺少的一部分。

1958年的初春时节，兵团召开了第四届加工副业会议，旨在响应毛泽东主席“全党动手，兴办工业”的号召。1959年元旦，兵团又召开了工业座谈会，指出：必须进一步贯彻“两条腿走路”的方针，在工业生产建设上来一个“更大的跃进”。猛进农场的工业是在1958年“大办工业、大办钢铁”的催人奋进的跃进形势下兴起的。当年9月，场党委书记段吉林亲自率领1 000多职工，开赴硫磺沟大炼钢铁，揭开了农场兴办工业的序幕。在大发展时期，农场发展工业大体经历三个阶段：1958~1960年为大发展时期；1961~1963年为调整巩固时期；1964~1966年为稳步发展时期。

1958年大炼钢铁的同时，在硫磺沟大沙沟组建以采煤、硝和白矾为主的猛进煤矿厂，所辖矿一队和矿肥厂。同时在艾维尔沟、七角井等地挖掘水晶石，在西郊桌子山开辟新的采煤区，随后厂部迁往西山。同年4月，派员前往天津考察学习造纸技术，成立以苏文玉为组长的猛进造纸厂筹建领导小组。建立造纸、动力、粮油加工三个车间，1960年投产，生产油光和油封两个品牌纸，年产量在100吨左右，产值10多万元。是年冬季，在修理所的基础上组建农具厂，主要担负全场农机具的修理和自制生产部分

农机具配件。煤矿厂、造纸厂、农机具修理厂是三年“大跃进”的产物，也是当时农场三大主要工业企业。

与此同时，农场组建制糖厂、菌肥厂、化肥厂、拟建麻袋厂。至此，已初步形成中、小工业企业的格局，为工农业互相依存、互相支援、共同发展奠定了基础。

1961~1963年，农场执行中央“调整、巩固、充实、提高”的八字方针，将已建的糖厂、菌肥厂关闭，拟建的麻袋厂停建。把财力、物力、人力集中使用在发展农业和巩固提高发展煤矿厂、农具厂、造纸厂。1961年生产原煤18 327吨，木材903立方米，机制纸102.8吨，白矾1.55吨，氯化铵7.26吨，上缴利润537 399元。1964~1966年期间，副业加工厂更名为酿造厂，农场的猛进煤矿厂、农具修造厂、猛进造纸厂、酿造厂成为四大支柱工业企业，形成了猛进农场稳定的工业格局，工业经济收入是农场重要的经济来源之一。此间，工业年年获利，1966年，全场工副业总产值402万元，利润110.5万元，占工农业总产值的60.5%。执行调整方针后的3年，是猛进农场的兴盛时期。

商业的发展

“大跃进”以前的农场商业，尚处于萌芽阶段，只是一个集体所有制的小型服务社，经营一些部队必需的生活日用品。坚持以内销为主，面向职工，为生活服务。1958

年9月,兵团农场的商业由集体所有制转变为全民所有制的国营商业。1959年10月,服务社改为国营商店,场部叫供销合作社,并在营建制的分场、厂设分销店,在边远分散的连队设代销点。场商店用马车按供货计划及时给分店送货,核算由商店统管。至此,农场商业网点已形成。为方便职工生活,国营商店还开辟经营缝纫、理发、补鞋、修表、修理自行车、饮食等服务项目。在三年自然灾害期间,物资供应紧缺,除尽量拓宽进货渠道外,商业还扩展副业加工门路,使商业出现了经营门路多,从业人员多,产业规模大的新局面。1960年,商业从业人员增加到135人,加工副业收入29.7万元,商业销售收入82.15万元。这一时期,除统购统销的一类商品,实行统一计划、统一分配政策外,对一些紧俏物资,农场则实行“以人定量,凭证供应”的原则,有效地缓解了供销矛盾和商品供应紧张的局面。

1961~1963年,在中央调整方针指导下,兵团先后召开了四次商业工作会议,着重解决了商业机构、网点、商业作风、服务态度、规章制度以及经营管理等方面的问题。尤其是1963年3月,兵团召开的第七次商业工作会议,确定对商业的购、销、调、存各个环节进行调整落实。逐步健全商品批发零售经营管理制度、商品采购供应制度、物价审批制度和商品经济核算制度。克服了只重经营,不重

管理,只当家不理财的倾向,从而理顺了各个环节的责任和关系,为商业在调整中稳步、健康发展创造了条件。

1964~1965年,猛进农场随着工农业生产的稳定发展,商品货源增多,食品类商品(如食糖)不再限量,工业品(如棉布)凭票供应范围缩小,物价稳中有降,农场国营商业出现购销两旺的好形势。这期间,商店采取了灵活多样的营销形式,不定期举办物资交流会,农忙时,为服务生产、方便职工还组织频繁的送货下乡,下工地直接服务,职工非常满意。农场商业出现了“年年有盈利,年年有上缴”的购、销两旺景象。以1964年为例,全场商业销售收入99.02万元,其中商业营业额65.98万元,饮服业17.9万元,副业加工收入15.14万元。1965年农六师决定:五家渠地区商业归口,统一管理、统一经营,猛进农场百货商店和师天山商场合并经营。至此,农场不再独立经营商业了。

交通运输业的发展

大发展时期,农场交通运输主干道,依赖于乌—五、五—蔡、甘—莫公路,农场没有再修建内外贯通的主要公路。场内营连之间各单位辖区内土路自己修筑,自用自养,能通汽车、拖拉机、马车,公路总长38.94公里。各生产连队的田间运输道,可通行拖拉机、人力车、畜力车,随时

养护,保证畅通,使生产运输不受影响。

1958年前后,猛进农场有苏式吉斯150型汽车7辆,加上原军直农场移交的大道奇汽车2辆,一共9辆汽车。部分汽车的车况较差,经常是带病工作,单人单车,驾驶员技术较熟练,事业心较强,出色地完成了全场生产物资和生活资料的运输任务。

106

汽车运输力是有限的,农场生产、生活物资的运输,还要靠拖拉机来配合、辅助。这一时期,全场有轮式拖拉机35台,其中莫特兹6台、尤特兹1台、热特25台、德特—20型3台。拖拉机承担田间运输较多,拉运肥料、油料外,各连队的轮式拖拉机还包干本单位集体、个人的冬炭拉运任务。

调整时期,农场运输部队进行了整顿,加强了定额管理,实行了计划运输,完善了各种规章制度,推行了单车核算和汽车、拖拉机拖挂及双班次运输,促进了农场运输业的较好发展。

农场的运输管理,汽车集中场里管理、调配;轮式拖拉机和人力、畜力车由场机运科和基层生产连队双重管理,各单位自行支配使用。运输部门对持证上车的驾驶员进行安全行车教育,建立健全严格的安全制度、奖惩制度。开展汽车原理、构造、操作、检修的专业培训,提高驾驶员的技术水平,增强安全行车意识。

1958年以前,农场运输业不实行经济核算,下达任务就出车,管理人员负责调度和考勤,驾驶员拿计时工资。油料和修理费用实报实销,没有财务量化指标衡量运输效益。从1959年起,为调动驾驶员的工作积极性,实行奖惩办法(凡超行驶1公里奖0.01元,超行驶1吨公里奖0.04元;油料节约按1%奖励;轮胎超行驶按5%提成,不够使用年限按2%罚)。此办法实行后,收到了较好的效果。农场这支能吃苦耐劳的运输队伍,为生产建设和职工生活作出了很大贡献。

建筑业的发展

1958年以前,猛进农场的修建队参加猛进水库二期工程结束后,于1956年4月回到农场。随即组建成基建大队,下辖三个基建队,总人数500人,其中抽出100人担负农场辖区内的植树造林任务,大部分劳动力投入农田水利基本建设和场部土木结构房屋的建造。农田水利主要是按设计方案修筑引、排、灌渠和旧渠清淤及桥涵、道路设施。房屋建造,基建部队只担负场部办公室、卫生队及住房建设。各基层生产单位本着先治坡、后治窝的原则,集中主要力量投入生产建设,只用少量劳力挖地窝子、苇拱窑洞做集体宿舍,条件极其艰苦。

随着国民经济的恢复和发展,农场的建筑施工队伍

不断壮大,基本建设有了很大的发展。为了适应不断发展的新形势,建筑部队在技术水平上,施工设备上有了很大改善和加强。随着生产的不断发展,农田水利基本建设,仍处于边规划,边建设,边扩建,边改造的阶段。为了节约用水,减少浪费又增加了渠道防渗工程。至1966年,设计修建定型农田水利设施有支渠、斗渠、农渠447条,总长398.44千米,水工建筑物854座。支排、斗排、农排356条,总长288.48千米,桥14座,涵37座。农田水利基本建设的改善和加强,为后来农业生产的大发展提供了可靠保证,为农业连年大丰收奠定了坚实基础。

60年代中前期,农场职工大都搬出了地窝子,住进土木结构的房屋,座地垒坯、木椽、苇顶、内外墙草糠泥抹面,土块砌火墙取暖。至此,农场居住条件有所改善。

据资料(含口碑资料)记载,大发展时期,猛进农场还派出施工队伍支援地方的工、农业生产建设。一是1963~1966年,在农六师政委赵予征的关注下,猛进农场派出一支精干的施工队伍,帮助六工乡联盟大队全面规划和建设。二是1965年农场指派一分场基建队赴白杨沟,支援乌鲁木齐市光明石灰厂新建、扩建石灰窑的工程。猛进农场遵循兵团为新疆各族人民大办好事的精神,发扬了民族团结、兵地团结的光荣传统,支援地方发展生产,进而密切了场社关系、军民关系。

6

科、教、文、卫事业的发展

科技事业的发展

科技机构 1961~1964年,连续三年兵团针对科学技术工作召开了三次专题会议,从而引起各级领导高度重视科技工作。在这一时期,猛进农场虽然没有成立科研管理机构,但是,党委强调各专业职能部门根据行业需要,制定其技术方案对口实施,所以,农场的科学技术工作仍能健康有序地开展起来。

1958~1966年,是农场各项事业的大发展时期,也是科技工作的大发展时期。1962年3月,场成立种子队,为场第一个科研机构。专门从事良种引进、繁育试验。

1963年3月,猛进农场建立种畜站。其任务是引进改良牛、羊品种,为发展畜牧业生产服务。后来在改良品种上又有新的突破,配种采用人工授精,从而结束了自然交配的历史。

科技队伍 1958~1966年,是屯垦戍边事业的大发展时期。此前,生产部队经历了军垦事业的奠基时期和正规化国营农场建设时期。这两个时期都是部队由军事斗争转为生产建设的创业阶段,科学技术是十分缺乏的,为适

应经济建设的需要，从部队中选派了一批又一批优秀青年去新疆八一农学院等院校培养。此后，国家又陆续分配大中专毕业生来农场工作；农场职工子女完成学业后也返回农场就业，技术力量不断得到充实和加强。至此，从农场机关职能专业科室到分场、连队、车间相继配齐技术人员，为发展生产准备了技术力量。

科技活动 农场的科技活动，面对各个领域，从封闭型逐渐转变为开放型，采取请进来和派出去相结合的方式，适时派员外出参观考察，学习借鉴别人之长，补己之短。也请专家、学者来场讲课传授理论知识，然后实地示范、指导，提高全员技术水平。

1961年6月下旬至7月上旬，兵团召开首届科技工作会议，确定了兵团科技工作的方针，是以农为主，带动其他，全面安排，重点突破，以企业办科研。任务是开展以土、水、能、种、机为中心，因地制宜地全面贯彻农业“八字宪法”，相应地开展农副产品综合利用，同时开展交通及其他方面的试验研究工作。

1962年，兵团制定了《农业科技十年发展规划》，要求巩固提高土壤肥力，采取预防为主，防治并重的土壤改良综合措施，实行农、林、牧、机、水有机结合，保证单产稳定上升，全面开展专业研究与群众试验相结合的科学实验运动。1963年11月，兵团又在石河子召开农业科技工作

座谈会,会议纪要明确指出:兵团的农业科学研究工作应以研究农业生产实用的科学技术为主,贯彻研究与推广、研究和生产技术指导相结合的方针,以粮为纲,以土壤改良为基础,以提高农业机械化水平和农牧业劳动生产率为中心的科研工作。

科技成果 一场种子队繁育的种子进入“四自”、“一辅”(自繁、自选、自留、自用;辅以调剂)阶段,并开展引种试验、区域化试验。当年,种子队的“白皮脆”甜瓜;一分场二队的“华来士”甜瓜;二分场五队的“黄旦子”甜瓜,红遍五家渠,购买者只闻名不问价。1964年,种子队改为良种繁育试验站,接受场下达的玉米密度试验、玉米药剂除草、大豆品种比较、草木樨播种方法、水稻新品种试种五项科研任务。试验结果,五项科研课题的前三项取得良好成效。草木樨播种方法试验,因课题执行者调离而被迫终止;水稻新品种引种试验,由于广东、江苏引进的地方品种和华北地区的晚熟品种,因土壤、气候不适应,没有取得明显效果。1965年,场生产股技术员王润权从南疆引进并改良的炮弹甜瓜,个大且甜,最大10千克左右,名扬团内外,人称“瓜王”。

1959~1965年,猛进农场又在农业机械化和改良盐碱地方面作了大胆的实验研究。1962年,在场部东侧的四生产队试办机械化生产队,实行农机合一,是农六师师长王

寿臣亲自抓的示范点。队长毛恒德,政治指导员杨瑞卿,作了探索性尝试,取得了一定成效。遗憾的是不久“文化大革命”爆发而夭折了。1965年春,在兵团第二政委张仲瀚的关注下,场建立竖井排灌站,站长李福林,政指贾桂林,进行打井开采地下水,前期以排为主,以降低地下水位,排盐洗碱;后期以灌为主,补给了地面水的50%,促进了农业生产的稳产高产。

1966年,场吐鲁番鄯善化工厂职工邓廉卿研制成提炼硝酸钠、合成硝酸钾,获兵团科技成果奖。

科普活动 猛进农场始终把科学实验研究和群众性的科普活动有机地结合起来。根据农事季节的特点,充分利用冬季农闲时间,全方位、多层次开展“科技之冬”活动。举办学习班、观摩会、交流会、座谈会,学习交流经验,提高科技含量。事业在发展,新成员不断增加,提高劳动者技术素质,尤为重要。农场创办科技简报,基层连队开辟科技图书室,订阅科技报章杂志,形成爱科学、学科学的浓厚氛围,一个技术革命的群众运动在全场兴起。

教育事业的发展

1958~1966年,猛进农场的教育事业伴随经济建设大发展而迅猛发展。事业在发展,人口在增加,入学学生逐渐多起来,办好教育,是企业的发展大计。至1966年,农场

已形成幼儿教育、小学教育、中学教育、专业教育、成人教育的多门类、多层次的教育格局。

幼儿教育 部队转业后,军垦战士陆续成家,孩子逐渐多起来,婴幼儿托管问题牵动父母的心,也困扰着领导,着手解决幼儿教育问题势在必行。根据部队实际情况,采取多种方式解决其后顾之忧。婴幼儿较集中的地方,如场部办托儿所,分“全托”和“半托”：“全托”幼儿吃住在托儿所,周末接回去和父母团聚一次;“半托”幼儿上班送去,下班接回。基层大连队孩子多,办“半托”;边远小连队,办“托幼互助组”,由孩子母亲轮流看管,值班母亲,单位计出勤。也有部分职工把子女送回任其一方的家里抚养,自己轻装上阵,献身事业。保教人员是从单位上选派有文化的优秀青年担任,自编教材,教识字、唱歌、画画、体操、讲故事、做游戏等。保育员工资由国家负担,家长不再交费。

学前教育 从1958年起,逐步在场、作业站、连队三级全面办学,同时实施学前教育。由学校管理,纳入学校教学教育计划。学前教育是为正式进入小学打基础的,实践证明一年级新生经不经过学前教育大不一样。

小学教育 1958年以前,除1852年在青格达湖猛进农场场部建立起第一所小学一直保持着外,其余学生全部在农六师子女学校就读。随着农场建设事业的蓬勃发

展,人口猛增,于1958年,在一、二、三作业站、西山煤矿相继办起小学1~4年级,五、六级仍在师子校借读。1962年,师子校容纳有限,师政治部责成猛进农场场部自己办学。是年秋,场部办起中心小学,开设1~6年级课程,在校学生331名,分9个班级,共有教职员13人。至1966年,全场8所小学,学生1731人,教职员80余人。中学生仍在师子校上学。

专业教育 部队转业后从事生产建设,各方面急需专业人才,农场采取两条腿走路的办法,一个是找机会送出去;另一个是开办短训班。先后举办了会计、统计、农机、农技、护士、文教等训练班。60年代前后农场受过培训的干部职工近1000名,他们都成为各条战线上的骨干力量。这一时期,农场从优秀党团员中和先进生产(工作)者中选拔近100名,送师干训班、兵团农学院、保卫干部培训班,学习后任命为基层领导干部。

农场为培养专业技术人才,还创办过农业专科学校。1965年7月,农六师委托猛进农场开办中等农业专科学校。农场政治委员段吉林为名誉校长,农场生产股长罗乃级调任校长,教职员23名。农校实行半农半读,学制三年。1965年中专班招生43名,课程开设电力排灌、农机和农技专业。初级班招生47名,先开设文化基础课后开设专业课。1966年,又招收初级班85名。至此,全校有4个班级,

175名学生。两年后,因“文化大革命”的干扰学校停办。中专班学生分往全师各农牧团场;初级班学生由猛进农场自行安排。

成人教育 大发展时期,农场的成人教育,主要抓了两项:一是扫盲教育;二是部队职工的时事政治教育。农场的文盲,据1969年的资料显示,青壮年文盲、半文盲有818名。场成立扫盲委员会,党委书记、政委段吉林任主任委员。场召开扫盲动员大会,号召青壮年“克服一切困难,攻上文化山”。要求各单位做到:扫盲场地、教师、教材、资金四落实。当时全场150名教师、200名辅导员(学生参与)投入扫盲运动。通过两年扫盲,全场脱盲率达95%,能写200~500字的短文,阅读能力达到小学语文程度。

部队政治教育,抓住经常性的群众教育活动。党团教育由组织部门实施;时事、政策教育由宣教部门实施。定期备好课下部队巡回上课,一个阶段后进行抽考检查其教育效果。教育抓得紧,部队政治空气浓厚,保证了各项工作的顺利开展。

文化事业的发展

兵团农场自始至终继承了人民解放军的政治工作制度和优良传统,一贯重视部队的文化生活。60年代前后,就广泛开展群众性的兵演兵、兵唱兵、兵写兵、兵画兵、兵

舞兵的“五兵”活动,活跃了职工文化生活。1962年,在“五兵”活动的基础上,又提出了“处处有歌声、月月有晚会、节(假)日有活动”的要求,把部队群众性的文化活动又向前推进了一步,职工文化生活极大地丰富起来。

1958~1966年,是农场文化事业的大发展时期。农场的思想文化建设主要是通过俱乐部来实施、传播。俱乐部工作是思想政治工作的一部分,是联系群众的桥梁和纽带,是贯彻党的方针、政策、路线和武装群众的主阵地,也是文化活动的好场所。基层俱乐部5~7人组成,委员、干事来自群众,贴近生活,很受群众欢迎。群众给俱乐部编了六句顺口溜“吹拉弹唱、打球照相、迎来送往,带头鼓掌,劳动竞赛,广播宣扬”。1962年全场31个基层俱乐部,年终评比,上游9个占29%;中游22个占71%;下游俱乐部全部升档。1963年,场俱乐部主任邹峰出席兵团文化工作会议,参加评比的400个俱乐部,评出10个优秀俱乐部,猛进农场俱乐部是其中一个。

猛进农场在各个历史时期,围绕中心任务,组织业余宣传队,自编、自导、自演文艺节目,下基层巡回演出。1961年的资料显示:场、营、连三级组织宣传队(组)19个,有宣传员289人,制作幻灯片宣扬好人好事1637人次,摄影11套与观众见面。全场宣传队(组)自编节目854个,举办晚会132场次,工地演出222次,于教育寓娱乐之

中。令人难忘的是,1959年,兵团举行文艺汇演,筛选好的节目和演员,组团去北京参加国庆十周年庆典,向中央领导和全国人民汇报演出,猛进农场齐一心等演员带节目参加了汇演。

农场在这一历史时期,十分重视群众性的体育活动。场宣教股每年组织一次篮球运动会,1962年9月,农六师举办篮球运动会,师专业篮球队获得冠军;猛进农场篮球代表队夺得亚军。基层连队,队队有篮球场、乒乓台,经常开展班组之间的比赛活动。节日期间开展球类、拔河、击鼓传花、羽毛球、象棋、扑克等活动,极大地丰富了群众性体育活动的内涵。

猛进农场宣教股电影组组建于50年代中期,先后担任电影组组长的有赵九成、姜锦春,放映员王志远、任洪章等。其设备只有1台54型16毫米放映机和1台103型电力发动机,1辆六根棍马车。去自治区影片发行公司取送片子靠自装马达的自行车作交通工具,下基层放映的交通工具是1辆六根棍马车。尽管条件艰苦,电影组的宗旨是:“哪里有部队,哪里就有电影看,生产到哪里,电影服务到哪,人人看上电影,个个受到教育。”从1957~1962年,电影组为全场4个营级单位,16个连级单位7 000余名干部、职工、家属放映2 463场次,观众达480 516人次。1960~1961年,连续两年被评为师优秀放映组。1962年9

月,乌鲁木齐市文教局在场召开流动电影宣传现场会。

农场党委十分重视广播宣传这个舆论工具,在宣教股配备专职广播员,自行采编、播音,把党的方针、政策,党委的指示号召迅速传递给全场干部、职工;又及时准确无误地把全场生产动态、群众情绪,先进经验,好人好事反馈给领导,传递给群众。广播宣传确实起到了鼓舞士气,推动工作的作用。遗憾的是在当时广播还不能覆盖全场,边远的西山煤矿和一分场地区仍是个无声区域。没广播的单位,只能靠文教用广播筒宣传了。

卫生事业的发展

农场的卫生事业随着生产发展而发展。卫生工作坚持“自力更生、勤俭办医、因陋就简、逐步提高”的方针。在医疗网络布局上,场有卫生队,营有卫生所(站),连队有卫生室。实现哪里有生产,哪里有部队,哪里就有医务人员,形成全场范围的医疗卫生格局,方便了群众就医,保证了职工身体健康,促进了生产发展。

至1965年底,卫生队的临床科由原来的综合大科分成了内科、儿科、外妇科。病床增加到130张,工作人员增加到92人(其中卫生队卫技人员53人,非卫技人员11人,基层卫技人员28人),基层卫生室24个。1966年,场卫生队抽调11名卫生职工(其中8名卫技人员)支援甘肃水土保

持兵团、西藏生产建设兵团和南疆农三师。

农场医务人员的培养提高,采取学校培养与工作中提高相结合;在职学习与离职进修相结合;普遍提高与重点培养相结合等措施,培养了大批卫生专业技术人员。1958年,农场派出4名卫生人员到兵团卫校学习。60年代又派出7名卫生人员到兵团卫校和农六师卫校学习。同时,又派5名医技人员去农六师医院内科、外科、检验科进修。仅场外培养是满足不了卫生事业日益发展的需要的,还要抓紧场内在职培训。1959年,农场举办第二期卫护训练班,从青年职工中选拔了10名,培训1年,充实到医疗战线上。1964年,卫生队扩大规模,增加病床,举办第三期临床护士训练班,学员14名,其中有3名是上海支边青年,1年后结业走上工作岗位。1966年,由于抽调8名卫技人员支援外地建设,导致卫生人员紧缺,为此,又举办了第四期培训班,参加培训12人,大部分是天津支边青年。开学不久,因“文化大革命”开始,培训被迫中断,学员分到场卫生队科室实习,半年后便单独从事医护工作。

农场由供给制改为工资制后,开始实施劳保医疗制度,医疗经费由财务部门划拨给卫生队管理使用。农场干部、职工在基层卫生室均实行免费医疗;在卫生队或上级医院住院时,除挂号费、伙食费、陪伴费、取暖费及配镜、镶牙等自费外,因治疗所需的住院费、药品费、治疗费均

由卫生队统一支付。60年代,劳保医疗经费按职工工资总额的5%提取。

1962年,根据《兵团职工家属集体保健医疗实施办法》,结合农场实际情况,将收费标准由原月收费0.80元、0.60元、0.30元几经调整,最后定为月收0.20元。职工家属凡缴纳集体医疗保健费者,可享受职工医疗同等待遇。

此外,农场在预防保健、妇幼保健、传染病、地方病、职业病防治,群防群治,爱国卫生运动等方面都做了大量工作,取得很大成绩。从而,保证了农场全员的身体健康,促进了生产发展。

7

顾全大局，支援区内外建设

支援兵团系列发展屯垦事业

60年代中期，内地农垦事业迅猛发展，中央要求新疆兵团在人力、财务、物资上给予大力支援。1964年，经中共中央和西北局批准，甘肃省实施按新疆生产建设兵团的序列顺延，在河西走廊的酒泉、张掖、武威三个地区，建立甘肃农业建设第十一师，师部驻酒泉。师、团、营、连干部由新疆兵团调配。猛进农场抽调抗日战争时期参加革命的老干部，原一分场场长李思平，老队长汪孔洋前往十一师任职。

1965年8月，中共中央决定加速宁夏、青海、陕西地区的开发，在宁夏河套平原建立农业建设第十二师，在青海青海湖沿岸建立农业建设第十三师，在陕西关中平原和榆林地区建立农业建设第十四师，西北局要求新疆兵团抽调干部帮助组建。兵团派出师、团、营、连各级干部和技术骨干272人，支援三个地区创建了几十个农场。猛进农场抽调老八路，场副政委王元干为首的团、营、连三级干部有：任书田、宋钧、康福光、宋金生、戴玉春等支援十二师。派出营、连干部孟宪礼、赵锡章等支援十四师。为加速

大西北地区的开发建设作出了很大贡献。

1965年8月,西北局还决定组建黄河中游水土保持建设兵团,仍由新疆兵团选派各级主管干部。兵团抽调了各级领导干部和业务骨干共456人,支持水保兵团的建设。猛进农场遵照兵团和农六师的指示,从机关和基层选拔了林世雄、陈致林等支援水土保持兵团建设。

122

1966年2月,中共中央决定在西藏自治区创建农业建设师,发展军垦事业。周恩来总理责成新疆兵团组建一个建制团,支援西藏建设。兵团从二、六、七、八师选调2 035名干部、职工组成一个建制团,于4月中旬,在西藏军区生产部安跃忠的带领下,抵达西藏东部的波密县军区易贡团。猛进农场调出干部、技术骨干有陈修怀等相当于一个建制排的人员。

1958~1960年的三年大发展中,农六师加速了扩大垦区的建设,由7个农牧团场为基点,一举新建了11个农场。新办的农场,在人力、财力、物资上主要由几个老场即猛进农场(一〇一团)、八一农场(一〇二团)、十六团(一〇三团)抽调支援。1958年3月,师党委全委会决议指出,决定采取“以场扩场,由点到面发展”的原则,分四个点发展。呼图壁县境内由十六团及师干部大队负责;奇台地区,由八一农场负责;吉木萨尔由猛进农场负责。干部、职工自行配备,费用开支专项报销,各点当年建场,当年投

人生产。

1958年,农六师派宁森率领八一农场、猛进农场部分干部职工到奇台、木垒开荒建场,他们克服重重困难,围篝火宿荒野,吃干粮充饥,化冰雪解渴,苦战一个冬春,于次年4月组建天山一场。猛进农场派出副场长李拖生,干部处长白怀宗前往天山一场任职,同时抽调一批营、连干部加强基层领导。天山一场于1963年10月并入天山二场(现一〇九团)。天山一场的组建猛进农场倾注全力,为其调配各级领导干部和生产技术骨干,并调拨生产、生活物资支援建场所需,为农六师发展新农场作出了贡献。

1959年冬至1960年春,猛进农场副政治委员张维振率领800余名职工,开赴吉木萨尔修建下新湖水库,当时农场已开始渡粮关,生活物资供应也十分困难,水利健儿忍着饥饿在零下40℃严寒的工地上,凭借一把铁锨、手推车顽强地鏖战一冬,建成了水库。1959年10月,天山五场成立,场长由原猛进总场第三任场长、老红军贺清德担任。1960年春,猛进总场宣教股长陈法淳调任天山五场政治处主任。同年8月,天山五场和天山十场合并,更名下新湖总场。

1959年10月,农六师党委派沈子清(原为猛进农场第二作业站主任),率领天山十二场职工500余人前往昌吉州呼图壁县城东北的枣园镇筹建天山十五场,沈子清任

副场长。1960年10月,天山十四、十五场合并成立枣园农场(现一〇五团)。

猛进总场是一个老场,在农六师大力扩建新农场的1960年前后,突出的贡献是支援各级领导干部和生产技术骨干。在这一时期,除上述新建农场外,还为天山三场、西戈壁农场、枣园农场等新建农场调配团、营干部有:王元干、刘文龙、袁景柱、王梦来、谢成祺、王毅果、陈林山等。支援了六师屯垦事业的发展。至1960年底,全师由7个农牧场增加到18个,新增11个农场。耕地面积扩大两倍。农六师屯垦事业在短短的三年时间内得以迅猛发展,是和三个老场(猛进、八一、十六团)在人力、财力、物力上大力支持分不开的。

经兵团党委决定,1966年1月,在农一师第四管理处的基础上组建农三师,由部分师、团场抽调干部、职工支援农三师新建农场发展生产。遵照上级指示,猛进农场从机关到基层分场、生产队,抽调了20余名领导干部和业务干部,他们是:董长命、王有典、杨梦波、康禄元等。还抽调了50余名职工,二分场四队调出的职工较多。猛进农场调出的这70余名干部、职工,抵达麦盖提县农三师前进六场,他们是新组建农场的一支重要力量,分别担任农场各级领导和生产一线的技术骨干,为农场各项事业的发展作出了重要贡献。

帮助联盟大队发展生产

1963年4月,正值春耕播种时节,猛进农场一分场四队与昌吉县六工人民公社联盟大队,在猛进水库淹没线内的八斗地,引发了一场土地纠纷,双方拉锯式地争执,僵持达20天之久,最终导致打架斗殴,彼此都有人员致伤和农具、自行车损坏。

事件发生后,引起中共中央西北局和自治区党委、兵团党委的高度重视。自治区人民政府副主席杨和亭、兵团副政委张仲瀚、农六师政委赵予征、猛进总场政委段吉林亲自到现场调查。6月上旬,在杨和亭和张仲瀚的主持下,在联盟大队召开了军民团结大会,首先由猛进总场政委段吉林和党委常委任延斌向联盟大队的干部和社员赔礼道歉,并上交了书面检查。接着,段吉林和其他场领导又深入到大队干部和社员中广泛征求意见,兵团干部的真诚,赢得了大队干部的谅解,一场兵地纠纷解决了,军民关系改善了。

农场领导了解到联盟大队确实贫困,场党委决定:本着人民解放军为人民大办好事的宗旨,在人力、物力、财力等方面给予无偿的援助。立即派出以猛进农场三分场副场长孔宪禹为组长,以王华珍(女)为副组长的常年驻社工作组。驻社工作组进驻联盟大队后,严格保持人民军队的优良传统和作风,尊重少数民族的风俗习惯,坚持同

吃、同住、同劳动。工作组遵照兵团“基本建设重于当年生产,先近后远”的指示精神,按照自治区党委第一书记王恩茂提出的“兵团方向,公社特点,全面规划,逐步实现”的要求,制定了详尽的支援计划:一是为解决联盟大队眼前生产、生活的暂时困难,调出东方红54型拖拉机2台,CK—4康拜因1台,播种机3台,扬场机1台,耕牛10头,稻草3 000千克,面粉4 010千克,清油200千克。二是搞好农田基本建设规划与实施,使农田、水利、渠系、机具配套,逐步实现土地条田化、农田水利化,居民点集中化的要求。三是派出中西医结合医疗队,为社员免费治疗疾病。

从1963~1966年的4年间,完成了所有的计划内工程项目有:建成正规化条田333.3公顷,占全大队耕地面积的71.5%;钢筋混凝土大渡槽2座;兴修渠道16.5公里,渠系建筑35座;自流井3口,大流量机井1眼;架设五家渠至联盟大队的高压线和电话线;新建副业加工厂1座,居民点1处,120平方米的办公室1栋,托儿所1座。4年无偿投资60余万元。

派出的中西医疗队,免费为社员治病40天,接受治疗的病人达3 600人次,治愈病人454人,出巡工地15次,上门出诊110次,治愈率95%,制止了病源蔓延,改善了社员健康状况。4年中,农场给联盟大队赠送图书202册,慰问演出14场次,放电影31场次。农场在农闲时,还派出篮球

队与联盟大队社员举行篮球友谊赛，为增进农场职工与社员之间的友谊，农场领导授意队员只输不胜。

此间，在抢种抢收季节，农场派出大批职工无数次支援生产。同时，兵、师、场各级领导也抽时间前去联盟大队和社员一起劳动，他们是：兵团副政委张仲瀚，师政委赵予征，师长王寿臣，场政委段吉林，场长韩风池，副场长徐郁华、任建斌等，和社员一起在稻田拔草，相互交谈，亲密无间。

猛进总场派出的驻社工作组，经过几年的努力，帮助联盟大队改善了生产、生活条件，提高了经营管理水平，大队的生产，社员的生活出现了可喜的局面。大队粮食播种面积较前扩大了50.2%；粮食单产提高50%；社员劳动日值由原0.41元增至1.8元，增长4倍多。大队摘掉了吃回销粮的帽子，社员家家有存款。

至1967年，驻社工作组完成了既定任务，撤回原单位，组长孔宪禹继续留驻，直至1970年奉命回场。欢送工作组时，社员赞誉工作组是“毛主席派来的工作队，社员的知心人，好参谋”。

执行“三代”任务

1962年4月，苏联通过其驻新疆各地领事，利用新疆复杂的民族关系，沿塔城、裕民、霍城等9县1市漫长的边

境线打开20道口子,诱惑、胁迫边民6万余人赶着牲口,带着财物涌入苏联境内。

事件发生后,塔城、裕民、霍城三县受害最重,塔城外逃人口占全县总人口的68%;霍城边境三个公社1.6万多人,外逃后只剩3 000余人,其中前进公社只剩9户。这些地区的党政机关陷于瘫痪,各项生产遭受严重损失。边民外逃时,正值春耕播种时节,春播中断,冬播作物无人管理,接羔育幼工作停顿,畜群漫山遍野,农村一片混乱。5月5日,兵团遵照中共中央、西北局、自治区党委和人民政府的指示,迅即组建6个独立营共21个值班连,奔赴边境布防,昼夜巡逻在国境线上,保卫边境各级人民政权,有效地阻止了边民继续外逃。

5月14日,中共中央下发《关于处理新疆边民外逃和外逃人员回来的指示》、《关于对苏侨协会和苏联领事馆采取的方针和做法的指示》。为了尽快安定边境人心,恢复正常生产、生活秩序,周恩来总理召见了兵团副政委张仲瀚,指示兵团承担维持边境治安,劝阻边民外逃,对边民外逃地区农牧业生产和基层工作实行“三代”,即:代耕、代牧、代管。并要求兵团沿中苏边境线建立边境农场带。接着,兵团党委决定从农四、五、六、七、八、十师和兵团直属单位,抽调选派干部810名,职工1 675人,组成“三代”工作队,奔赴塔城、裕民、额敏、霍城4县12个公社6个

牧场执行“三代”任务。其中猛进农场派出了一分场副政教王玉章,养猪场副政指邵德成等。农六师从各团场派出的“三代”人员,统一编队前往,执行代耕、代牧、代管的任
务。当年8月,“三代”工作队在当地党委、政府领导下,圆满完成了“三代”任务,把代耕的土地,代管的财物、代牧的牲畜,全部移交给当地政府和群众,“三代”工作队受到地方各级领导和群众的高度赞扬。

8

屯垦戍边建设民兵

130

兵团是一支从战斗到生产的转业部队，始终担负着屯垦戍边的使命，既是一支生产队，又是一支工作队、战斗队。在体制上保持着人民解放军的组织形式和政治制度，寓兵于农，劳武结合，在建设边疆，保卫边疆，稳定社会秩序，增强民族团结等方面，都发挥着十分重要的作用。

60年代初期，国际形势严峻。印度在祖国边境武装进犯；蒋介石叫嚣反攻大陆；新疆发生伊塔边民外逃事件。1960年2月，自治区召开民兵工作会议贯彻全国民兵工作会议精神。继后，兵团于1961~1962年春，先后召开了两次民兵工作会议，部署加强民兵建设的任务，要求师、团场迅速组建民兵部队。农六师为贯彻国家、自治区和兵团关于加强民兵建设的指示精神，于1960年9月8日发出《关于组建基干民兵工作的指示》，1961年5月发出《关于民兵工作的指示》。兵团战斗队的作用和民兵重要战略地位得到进一步加强和提高。

猛进总场坚决贯彻上级关于民兵建设的指示，于

1962年设立武装股,后又改成民兵政治工作股,编制3人。是年2月,场在五连地区组建民兵一连,8月,又组建民兵二连(三个排分别在二、三、四分场驻防)。1963年3月,民兵一连更名值班一连,番号为1605,民兵二连番号为1606。每个值班连人数为118人,隶属场武装股管理。值班连的干部、战士配发的武器装备有:手枪、步枪、冲锋枪、轻重机枪、82迫击炮、六〇炮、四〇火箭筒等。并配发了被服、炊具、附属设备,可以随时外出执行任务。

1962年,值班连队成立后,民兵在完成生产任务的同时,每连抽出500个小时投入军事训练。训练的内容以射击为主,辅之以三大技术训练(战术训练、投弹训练、刺杀训练)、单兵训练、三防动作训练。投弹完成第一训练,射击完成第一、第二训练。军事训练和政治教育的比例为8:2。

1963年,猛进总场值班连(1605连)50人参加农六师实弹射击比赛,取得优良成绩,获得农六师司令部的通报表彰。

1964年,值班连开展“五好”战士和“三手”活动,“五好”(政治思想好、军事技术好、三八作风好、完成任务好、爱护公物好);“三手”(神枪手、神炮手、投弹能手)。

1964年,组建基干民兵,在完成生产任务的同时,每年都要抽出10~20天的时间从事军事训练,训练内容为:

射击、三大技术训练(刺杀、投弹、爆破)。

猛进总场民兵的武器管理,分机关武装部门统一管理和基层分散管理两种办法。在基层凡有民兵的单位,由党支部书记或负责民兵工作的干部管理。建立“一部两室”(民兵部,武器室、值班室);实行分开存发,专人保管制度。

农场组建民兵以后,对于稳定社会秩序,确保一方平安,以及防暴制乱,抢险救灾等都起了重要作用。

第三章

“文化大革命” 对团场的影响

(1966.7~1976.10)

1

“文化大革命”的动乱

“文化大革命”开始

20世纪60年代中期，正当国家基本完成国民经济的调整工作，开始执行第三个五年计划的时候，“文化大革命”在全国范围内爆发了。1966年5月16日，中共中央政治局扩大会议通过了《中国共产党中央委员会通知》（简称“五一六”通知），此后，“文化大革命”逐步升温，动乱开始出现。

1966年5月19日，兵团党委召开紧急电话会议，兵团党委第三书记、第三政委裴周玉作了题为《高举毛泽东思想伟大红旗，紧急动员起来，积极参加社会主义文化大革命》的报告。会上传达了“五一六”通知精神，部署在全兵团开展“文化大革命”。随后各师处、团场成立了“文化大革命领导小组”及其办公室。

1966年5月18日，农六师党委下发了《关于文化大革命的紧急指示》。接着，猛进农场党委决定成立以段吉林为组长、韩风池为副组长的文化革命领导小组及其办公室。

农场的“文化大革命”随着全国的大环境，大气候的

影响相继展开。在外来红卫兵、造反派的串联、鼓动下，场内的学生、造反派也行动起来，起先是破“四旧”（即所谓旧思想、旧文化、旧风俗、旧习惯），知识分子、科技人员以及从旧政权过来的人员首当查抄，一些带有纪念意义的照片、证章等也被洗劫。甚至把一位留长辫子的女教师也拉去游街示众，当众剪掉其辫子，美其名曰是在破“四旧”。

猛进农场地处乌鲁木齐近郊，又在兵团和农六师师部跟前，信息传递快捷，波及面极广，一时间各派群众组织遍布全场，纷纷起来造当权派的反。1967年4月10日，场属农具厂成立群众组织“工造司”。16日，场机关召开“红全球”成立誓师大会。9月3日，农六师副政委兼场政委段吉林、场长韩风池、副场长徐郁华被造反组织勒令停止工作，很快全场出现一片混乱局面。

夺权和派性、武斗

1967年1月22日，《人民日报》发表社论《无产阶级革命派大联合，夺走资本主义道路当权派的权》，全面夺权斗争在全国上下迅速展开。猛进农场的造反派们，纷纷起来一举夺取了场、分场、生产队三级领导权，一时间怀疑一切、打倒一切的错误作法，致使各级领导机构瘫痪，生产、工作受到损失。打倒靠边的各级领导干部190人，其中

团级4名占团级干部66%；营级26名占营级干部70%；连级55名占连级干部69.7%；业务干部105名占33%。“文革”中被扣发工资的干部、职工有1 213名，扣发工资总额为66 400元。

夺权行动引发了强烈的派性斗争，从场到基层的企事业单位，纷纷组织名目繁多的造反组织，更大规模地揪斗不同观点的干部和群众，使农场混乱局面日益加剧。猛进农场的各派群众组织，以转业军人为主体的“机无司”造反派和以机关干部为主体的“红联总”造反派，是当时农场势头强劲的两大造反派别。两派鼎立，引起派别、派性滋生。此时，又出现了雷同自治区“红二司”观点的群众组织——“延安公社”，派性更加强烈，在江青煽动的“文攻武卫”影响下，社会上的武斗风吹到了兵团农场。造反组织任意揪斗、打抓干部和群众，对不同观点的群众组织，恶骂攻击。在派性角逐中，全场有136人被抓打，其中29人致残；非正常死亡28人，其中刑讯逼供致死10人，摆弄武器致死6人；关进老牛班273人；派性被逼离开生产、工作岗位外出避难者172人。

1968年7月5日，兵团党委任命何满和为猛进农场副政委、党委副书记，王春常为政治处主任。7月29日，猛进农场革命委员会成立，委员会由54名委员组成，何满和等13人为常委，何满和任主任，马华英、黄惠新、王绪任副主

任。接着,营、连两级企业、事业单位相继成立文化革命领导小组。文革委成立后,从兵团到基层实现“一片红”。各级都由掌握武装的一派群众组织控制了党政军财文大权,实际上,农场的武装部门对各级党委进行了军管。

极左思潮泛滥,制造冤假错案

在“文化大革命”中,由于林彪、江青两个反革命集团,别有用心地推行一条极“左”的错误路线,把阶级斗争人为地扩大化,使国家、人民面临一场残酷的政治灾难。颠倒是非、混淆敌我、无中生有、栽赃陷害、编造谎言、肆意诽谤、私设公堂、严刑逼供的现象全场上下,到处都是,弄得人人自危,生产受损,社会混乱,农场广大干部、职工遭受了一场空前的政治浩劫。

由于自上而下推行了极“左”路线,农场冤案、假案、错案叠起。老八路、农六师副政委兼猛进农场政委段吉林硬是冠以“假党员、伪村长、走资派”等莫须有罪名,进行残酷迫害,无情打击,致使身心受到摧残、含冤而死;同时给老八路韩风池扣上“阶级异子分子”帽子,带病挨批斗,折磨致死。起义将领、副场长刘敦闻到“文革”的硝烟,心情闷郁,饮酒过量,酒精中毒而死。

冤假错案株连了一大批干部、知识分子、支边青年和起义留用人员。在“文化大革命”中,经过清理阶级队伍,

“一打三反”和专案审查,打倒靠边的团、营、连三级领导干部和业务干部有190人之多;被关押375名(含关进老牛班273人);冤假错案16起,其中因各种原因造成自杀10起,私设公堂刑讯逼供致死2起;假枪毙案一起。

“假活埋,真迫害”事件

事件的起因和经过是这样的:1968年春天,正处在“文化大革命”的高潮之中,全国出现极度混乱时,在猛进农场的武汉空军转业军人陈某某、尹某某等人的策动、组织下,串联了武汉部队转业来农六师各团场的转业战士达200人之众,先后三次集体赴武汉上访请愿。此行目的,名为控告兵团迫害转业军人,实为企图离开边疆艰苦环境,回武汉要求重新分配工作。部队党委根据中央文件精神,动员说服其返疆抓革命,促生产,上访人员同年3月返回了原单位。

上访未能如愿,失落感驱动着武空转业军人又策划着下一步行动。他们仍在陈某某、尹某某的发起、召集下两次聚会,会议决定:1.为王春芝申冤移墓,重开追悼会;2.由农具厂制作加厚棺木予以更换;3.把王春芝从三支渠普通墓地移入农六师公墓(陵园);4.炸毁原猛进农场副场长刘敦(起义将领)的棺尸;5.成立以尹某某为主任,陈某某、何满和(时任场副政委)为副主任的王春芝治丧委

员会。1968年5月中旬的一天,王春芝追悼会在陈某某主持下召开,全师800多名武汉部队复转战士参加,尹某某致悼词,陈某某代表王春芝生前战友发言,场副政委何满和讲了话。

会后,将师政委赵予征,师长王寿臣,师副政委兼猛进农场政委段吉林,场长韩风池,副场长徐郁华五位师团领导押至冯家海子公墓,让其跪在王春芝棺木前,尹某某担任现场总指挥,由一值班战士撬开刘敦副场长的棺材盖子,由宋某点火引爆炸毁棺尸,尸骨横飞,惨不忍睹。接着将王春芝棺木缓缓放入墓穴,在一片杂乱声中,有人叫嚷:“把走资派一起埋掉算了。”随即把五位师、场领导推下坑去,在场的人七手八脚挥锹填土,当土掩埋至他们膝盖时,赵予征政委坚定地说:“把我们活埋了,你们绝没有好下场!”在此危急之时,薄某某在人群中高喊:“把走资派活埋了,今后还批斗谁?”这样他们才把五位师团领导从墓穴中拉出来,免遭不幸。这就是被称之为“炸棺、移墓、活埋”事件。

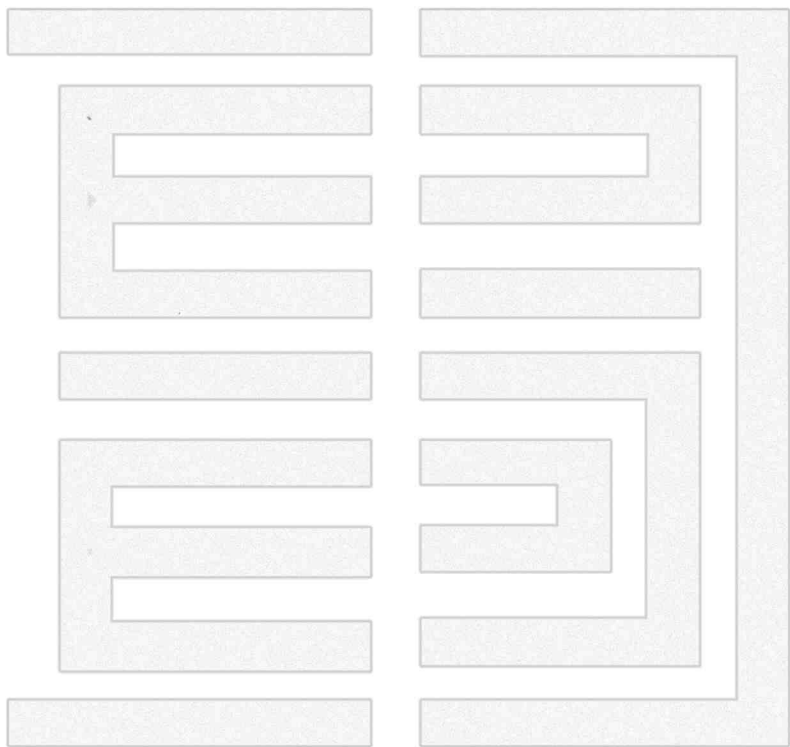
从这次事件中,探究出两个问题是引人深思的:

一是王春芝是因病死亡,还是迫害致死?为王春芝“申冤”的真实企图是什么?武空转业军人王春芝是因中毒性痢疾抢救无效死亡的,场党常委副场长徐郁华受党委委托,亲自主持并参加了追悼会和安葬活动,给其家

属发放了抚恤金。王春芝之妻袁玉荣及其亲属,十分感激场党委及场领导的关怀,对后事的处理表示满意,愉快地返回了原籍。这一破例的对待,充分体现了猛进农场党委对转业军人的关切。可是,另有图谋的陈某某、尹某某等人,却不顾事实的真相,颠倒黑白、混淆视听,硬说是王春芝死于政治迫害,渲染转业军人不如“反动军官”,故而炸掉了起义将领、猛进农场副场长刘敦的棺尸,严重地破坏了党对起义官兵的政策,造成不良的政治影响。在上访期间,他们编造谎言,欺骗部队领导,其真正目的在于以兵团迫害转业军人为借口,要挟部队领导把他们从艰苦的边疆农场调回部队,重新安排在城市工作,部队领导未能迁就其错误举动,因此以失败而告终。

二是在炸棺移墓过程中,又导致“假活埋、真迫害”的罕见事件。在那场“文化大革命”的动乱年代,政策、法制已经失去制约力了,如果不是有人干预,真的把五位师、场领导活埋掉,不是没有可能,那样的话将在五家渠地区,造成最大的历史冤案,给党和革命事业带来重大损失。事实证明,他们不是什么走资派,是党的老干部,是革命的宝贵财富。他们中有四人是抗日战争时期参加革命的老干部,师政委赵予征后来升任自治区党委常委、党委秘书长、自治区人大常委会副主任,师长王寿臣升任兵团副司令员,徐郁华任一〇一团党委书记、团长。遗憾的是

老八路、农六师副政委兼猛进农场政委段吉林、场长韩风池被迫害，含冤而死。



2

工农业生产遭受损失

142

一场长达十年的“文化大革命”，给党、国家和全国各族人民带来深重的灾难。兵团和各师局、团场也都遭到了严重的破坏。猛进农场地处自治区首府、兵团机关和农六师师部跟前，其影响也是很大的。

在“文化大革命”中，由于林彪、“四人帮”推行极“左”路线，广大干部和职工建设社会主义积极性和创造性受到了极大压抑，革命热情遭到沉重打击，使得生产建设和各项工作，受到严重损失。在农业生产上，长期实践总结并建立的规章制度被破坏了；科学种田的技术措施被抛弃了；自力更生、艰苦奋斗的精神被丢掉了。致使技术措施贯彻不力，耕作技术粗放，灌溉不讲求质量，种子退化严重，土地肥力递减，水土保持不平衡，计划性差，工作效率低，损失浪费大等现象，得不到及时遏制和纠正，造成生产连年下降，财务亏损。据统计数据显示：“文革”前的1965年，农场粮食总产量达到1 151万千克，油料14.23万千克，牲畜年终存栏10 415头，当年农场实现盈利12.94万元。而1968年正是“文革”大动乱之时，当年粮食

总产量为666万千克,比1965年下降42.14%,油料总产5.4万千克,比1965年下降62.05%,牲畜年终存栏6 804头下降34.7%。当年农场财务亏损53万元。十年“文化大革命”,粮食总产有6年均徘徊在1 000万千克以下,牲畜年终存栏数10年均万头以下,最低是1973年,不足6 000头。10年财务指标,9年亏损,只有1年盈利。

“文化大革命”的10年,一〇一团工业生产也受到影响,造反冲击着生产,劳动纪律松弛,生产秩序混乱。在“文革”前期武斗兴起时,农具修造厂、西山煤矿厂的造反派用雷管、炸药、钢材制造武器用于武斗,给生产造成损失。统计资料显示,工业总产值最低是1968年333万元。十年“文化大革命”,一〇一团的工农业生产,农业较工业损失要大一些。

3

现役干部来团场和“文革”中的党代会

现役干部来团场主持工作

144

1968年10月至1969年9月，中央军委从总参谋部、总政治部、总后勤部以及海军、空军、炮兵、装甲兵、工程兵、通信兵、防化兵等军、兵种机关中，抽调一批师、团以下干部到兵团工作。这期间，分配来猛进农场担任团场正副职务的有：蔡韶、王正德、杨维悦、张立、韩树强等军队现役干部。

1969年3月21日，经兵团党委批准，猛进农场临时党委成立，现役军人蔡韶任党委书记兼文化革命委员会主任，现役军人王正德任党委副书记兼文化革命委员会第二主任。4月9日，农场调整领导班子，蔡韶任政委，王正德任场长，张立（现役）任副场长，韩树强（现役）任副政委，杨维悦（现役）任政治处主任，马华英（转业军人）任参谋长。6月25日，蔡韶增补为农六师文化革命委员会委员。

军队现役干部在农场主持党政工作后，开展一系列工作活动。1969年7月7日，兵团统编番号，猛进农场改编为一〇一团。7月17日，团临时党委召开政工会，落实党的九大精神和兵、师政工会议精神。8月8日，临时党委和文

革委落实中央“七·二三”布告作出收缴私藏武器和追回抢劫财物的决定。8月28日,团成立“斗、批、改”领导小组;蔡韶任组长。10月12日,临时党委作出《关于整党建党的工作安排》,成立办公室。接着,在五连召开整党建党现场动员大会。会后,整党建党工作在全团展开。是月中旬,临时党委举办群众组织骨干学习班,实现了大联合。靠边站的各级领导干部相继复职安排了工作。

1970年2月,一〇一团文化革命委员会解体。

是年3月1日,师党委批准一〇一团组成新一届党委,由15人组成,蔡韶任书记,王正德任副书记。

新一届党委组成后,党政一把手的工作仍由军队现役干部主持。4月29日,党委作出把“一打三反”运动引向深入的工作安排。8月20日,团召开第一次“坦白从宽,抗拒从严”大会,参加大会2 300人。1971年5月20日,兵团党委任命现役干部王正德为团政委,老八路的副团长柳长永晋升为团长。8月1日,团制定1973~1977年的第五个五年计划。9月11~13日,团召开共青团第六次代表大会,现役干部团政治处主任杨维悦当选为团委书记。

现役干部在团场主持党政工作期间,在制止武斗、实现大联合、解放老干部、恢复发展生产、稳定社会秩序、落实党的政策、平反冤假错案等方面做了大量的工作,发挥了积极作用。但是,在那样特定的历史条件下,在清队、

“一打三反”、纠正冤假错案等方面，仍然带有“左”的印记。

中共一〇一团第一次党代会的由来

1970年2月12日至15日，中国共产党一〇一团委员会第一次（实为第七次）代表大会在五家渠举行。出席大会的正式代表114名，列席代表14名。大会议程是传达兵团、师党委（扩大）会议精神；审议一〇一团党委整党建党工作报告；审议并通过一〇一团1970年工作要点；选举产生中共一〇一团首届（实为第七届）委员会。

韩树强代表上届党委作《整党建党工作报告》。

代表大会作出了《关于增强团结，加强领导班子思想革命化的决议》和《1970年工作要点》及《一〇一团整党工作总结》的决议。

代表大会通过民主协商，采取无记名投票方式选举出中共一〇一团首届（应为第七届）委员会，书记蔡韶、副书记王正德，常委有韩树强、柳长永、杨维悦、吴玉堂。

一〇一团及其前身，第一次党员代表大会是1954年2月21日至25日，在青格达湖猛进农场场部召开的。此前的1952年3月17日，中共猛进农场委员会成立，这届委员会的建立，没有召开党员代表大会，党委成员是由六军党委任命的。至1970年2月12日至15日，在军队现役干部蔡韶

的主持下，在五家渠召开中共一〇一团第一次党员代表大会（按历史顺延实际是第七次党代会）。

本应是第七次党代会，为什么改定为第一次呢？从这次代表大会上作出的《一〇一团整党建党工作总结》的决议中称“旧党委”，不难看出，当时主持团场党政主要工作的现役干部，对前六届党委的工作是持“否定”态度的，故抛开历史，改七次为一次。其观点和做法，和兵团丁盛等人攻击兵团17年是黑线专政，全盘否定兵团屯垦戍边所取得的伟大成就是一脉相承的。

中共十一届六中全会，一致审议通过了邓小平主持起草的《关于建国以来党的若干历史问题的决议》指出：党在建国以后的历史，总的说来是在马列主义、毛泽东思想指导下，领导全国各族人民进行社会主义革命和社会主义建设并取得巨大成就的历史。同样，一〇一团党委带领全体党员和广大干部、职工，在党中央和自治区党委、兵团党委以及农六师党委的正确领导下，在屯垦戍边事业中，从无到有，从小到大，已发展成拥有6 700公顷耕地，1.5万人口，农、工、商综合发展的国有农垦企业。军垦人在党的领导下，自力更生、艰苦奋斗所取得的建设成就，是有目共睹的。

4

农业开始恢复和建设大寨式团场

148

“文化大革命”后期，一〇一团的农业生产，主要结合农业学大寨，建设大寨式团场，逐步走向复苏。1973年，开始调整种植业结构，扩大冬麦面积，压缩春麦面积，推广优良品种和先进技术措施，同时，适当压缩玉米、水稻种植面积，粮食生产由亏转盈，不再吃回销粮。

1975年，一〇一团学习贯彻全国农业学大寨会议精神，成立了农业学大寨办公室。全团上下，又重新掀起了农业学大寨的高潮。从机关抽调了18名干部组成5个工作组，分别到基层生产连队蹲点，进行党的基本路线教育，整顿“软、懒、散”的领导班子，抓点带面，把农业学大寨运动引向深入。

国营农业企业学大寨，要坚持“举旗、抓纲、学大寨”，要贯彻周恩来总理“学大寨要政治挂帅、思想领先、自力更生、艰苦奋斗、发扬爱国、爱集体的共产主义风格”的指示，主要学习大寨人自力更生、艰苦奋斗，改造山河的气魄、精神。农场改土治水，加强农田水利基本建设，为农业稳定、高产创造条件。1975年，猛进农场完成平

整土地266.7公顷,改建条田293公顷,拉沙、改土80公顷。新修斗、农渠5.87千米,新挖和清理渠道18千米,打井32眼。1976年2月19日至24日,团召开第一次农业学大寨先进集体和积极分子代表大会,表彰奖励了先进集体和个人,部署了下一阶段农业学大寨的任务。

会后,农业学大寨运动又向前推进了一步,全团投入改土治水为中心的农田基本建设,改建条田23块,计533公顷;改土治碱200公顷;平整土地266.7公顷;扩大耕地面积133.3公顷;新修斗、农、排渠52千米;新铺陶板防渗渠11.5千米;头屯河改道750千米;建桥涵26座;闸门60套;渡槽2座;打井20眼。这阶段的改土治水农建工程完成总土方量32万立方米,是团场前10年农田水利工程量的250%。1976年粮食总产量为1134万千克,比1975年增长11.6%,平均公顷单产5520千克,比上年净增420千克。

翌年1月,团召开第二次农业学大寨先进集体和积极分子代表大会,团党委书记陈立荣作《认真总结经验,为建成大寨式团场而奋斗》的报告。陶板厂被评为团学大寨红旗单位,农六连被评为团和昌吉州农垦局农业学大寨红旗单位,五、六、八连粮食上了纲要。

一〇一团农业学大寨运动一浪高过一浪,经过三年奋战,以改土治水为中心的农田基本建设,硕果累累,改善了生产条件,提高了抗灾能力,促进了生产发展。

5

工业开始恢复和创建吐鲁番化工厂

工业开始复苏

150

“文化大革命”后期，团场工业开始复苏，1972年1月，农具修造厂（新疆潜水泵厂前身）研制成功第一台潜水泵投产。造纸厂新增1 092毫米造纸机1台、20立方米漂白机1台、5立方米打浆机1台，新增加卫生纸、火柴包装纸、瓦楞纸等新产品，使生产能力由200吨提高到500吨以上。新建联合加工厂，生产淀粉、粉条、酱醋、白酒等生活必需品。在东山小红沟建立了陶板厂。团场在吐鲁番地区火焰山下建立了化工厂，生产硝酸钾、硝酸钠，为农业生产提供了肥料。

团场工业总产值，“文革”初期的1966年为402万元，“文革”后期的1976年为547万元，增幅为36%。

创建吐鲁番化工厂

1969年，以隶属团西山煤矿厂建制的鄯善县矿四队为基础，创建化工厂，所辖化工一连、化工二连。原矿四队，是1964年夏天，由一个农业连队奉命抽调70余名职工组成，带着6口大铁锅，开赴吐鲁番地区鄯善县托克逊公

社赛尔盖甫的火焰山下,从事化工生产。

这里,常年无雨无雪,炎热干燥,寸草不长,气温高达摄氏50多度,人们称为“骄阳红似火,地热如蒸锅,山高无寸草,飞鸟不敢过”的地方。刚去时,大家皮肤被晒黑脱皮,嘴唇干裂,鼻孔流血,头昏脑涨,很不适应。在党组织领导下,高举大庆人的旗帜,怀揣“老三篇”,在一无设备,二无技术的情况下,喝泥浆苦水,住窑洞破房,就凭着一锹一镐,一锤一钎开山采矿,发展化工生产。

开矿建厂,第一道难关是清除40多米厚的剥离层,方可采挖硝矿石。这里岩石坚硬,既无风钻、挖掘机,又无提升设备,硬凭手推车把剥离层运走。青年女职工李孟莲第一个拉起架子车,一马当先,小伙子们紧跟而上,为了缩短运距,减少运输量,连长周建林率领大家筑起了一座高17米,宽20米,长42米的石砌天桥,既减轻了劳动强度,又提高了生产效率两倍多。几年来,削掉了一座又一座山头,挖出了一个又一个矿坑。运走剥离层岩石60多万立方米。

第二道难关是如何在风沙飞扬的盐碱土层上修建浸取池。起初,用卵石沙子修建的浸取池,在炎热的夏季,发生下沉和断裂,硝水漏光,造成停工停产。党支部发动群众献计献策,很快制订出混凝土高速施工方案。自己动手预制了1 500千克重的混凝板200多块用人力操作垒砌成

池子,胜利完成浸取池重建任务。

第三道难关是砌筑炉灶和烟筒。在共产党员薛礼忠班长带领下,用土块代替红砖,经过反复试验,终于解决了压强度不够的问题。在垒砌烟筒时,没仪器设备,就采用竖杆垂直递减法,终于把20多米长炉群灶和10余米高的烟筒修建起来,投入了生产。

1969年秋,化工一连接受了为建国20周年大庆礼花生产所用的硝酸钠原料,时间紧、任务重。正在这时,烟道堵塞,必须在不停火的情况下及时疏通。共青团员陈忠明挺身而出,披上湿麻袋,迎着通红的炉火,第一个跳进了黑烟弥漫的烟道,高温辐射,呼吸困难,头昏脑胀,坚持疏通。这时班长刘修钻进烟道把陈忠明替换下来,经他俩轮番抢修,以最短的时间疏通了烟道,保证了正常生产。

几年来,化工厂的干部、职工克服了重重困难,没有盖过1间厂房,坚持席棚底下搞生产;没有盖过1间宿舍,生活从简住窑洞;没有电,自己动手办小电站;没有炸药,靠1头毛驴、1盘碾、1口锅,自制了好几种炸药;没有水,挖渠引水建蓄水池。大家为国家精打细算,不多花1分钱,用水泥袋改装包装袋,每年可为国家节约8 000多元;过去,1口生铁锅只能用1个月,他们加强养护等措施,1口锅可用3年;为了节约煤炭,他们改进炉灶,耗煤量降低50%,1年节约1 000多吨煤炭。

猛进农场在火焰山下创办化工工业,经过几年艰苦奋斗,从1964~1969年的5年时间,生产出硝酸钠、硝酸钾4 500多吨,上缴给国家利润140多万元。化工厂勤俭办厂的光辉业绩,在社会上引起强烈反响,迎接了疆内外各级领导和企业同仁,一批又一批来参观访问。

1970年,兵团《军垦战报》以《六口大锅闹革命》为题,1971年又以《火焰山下绘新图》为题,进行了全面报道。接着《人民日报》也发表了文章。中央新闻电影制片厂拍摄了纪录片。

1975年10月,场属鄯善化工厂的化二连奉命移交给吐鲁番地区,化一连268名职工迁至米泉县以东大红沟口组建矿四队,归西山煤矿厂管理,至此,化工厂建制撤销。

6

执行国家赋予的援外任务

支援巴基斯坦建设公路

154

兵团根据国务院部署,于1968年6月至1978年5月,支援巴基斯坦修建喀喇昆仑公路,分两期工程完成。国务院援巴公路领导小组和自治区援巴公路领导小组决定:筑路施工队伍由新疆生产建设兵团组派;勘测和技术指导人员由国务院交通部和新疆维吾尔自治区交通厅抽调;政工、财务干部由新疆军区派进。农六师先后抽调施工部队382人,一〇一团抽调80余人,其中有管理干部、汽车司机、机械修理工、电工、筑路工等人员。

中巴公路又称喀喇昆仑公路,分东西两段,全长1 032千米。中方担任东段,从中巴分界的红其拉甫山口至喀什市,长416千米。

公路通过喀喇昆仑山脉至拉瓦尔品第,一〇一团派出筑路职工所处的地段,山峦起伏,怪石林立,雪岭横空,悬岩绝壁举目皆是;坍塌、滑坡、泥石流频繁出现;山高险峻、空气稀薄、气候异变、高寒缺氧、施工人员鼻孔流血,反应不适。军垦人为了中巴友谊,克服千难万险,翻山越岭,扎营深谷,战胜艰险,坚持施工。历时8年,出色地完成

了祖国交给的光荣任务,无1人伤亡,胜利回到团场。

喀喇昆仑公路从印度河的冰山源头,进入巴基斯坦腹地,是连接中巴两国的高山公路,被巴基斯坦人民称为:“人类的非凡奇迹。”是加强中巴友谊的象征。它对加强新疆同巴基斯坦及南亚、西南亚的往来,扩大中国对西南亚的开放,有着十分重要的意义。

援助坦桑尼亚农场发展生产

中国和坦桑尼亚两国政府,于1964年6月16日,在北京签订了《经济技术合作议定书》,决定由中国向坦桑尼亚无偿提供经济技术援助。是年9月,国务院农垦部派出农场考察组赴坦桑尼亚实地考察。1965年1月9日,签订《关于建立国营农场初步会谈纪要》,确定中国援建坦桑尼亚的鲁伏农场和乌本加农场。1965年8月28日,中国农垦部和外经部决定新疆生产建设兵团为两个农场的筹建单位。1974、1975年,又决定由新疆兵团承担坦桑尼亚鲁伏国民服务队和马菲恩卡国民服务队两个农业项目的援建任务。

1965~1981年,兵团遵照中央指示,支援坦桑尼亚建立了两个农场和2个农业项目。

猛进农场按照兵团农六师的部署,派出水稻种植能手、劳动模范袁文春前往坦桑尼亚鲁伏农场,进行水稻种

植技术指导。农场区域适宜种植水稻,但由于国家独立不久,农业生产水平,尤其是水稻种植技术还十分落后,袁文春就着重在种植栽培技术上,干部技术培养上下功夫,开辟水稻稳产、高产途径,为当地农民作示范传授。经过两年努力,完成了水稻栽培技术传授,于1966年10月回国。

1970年7月,一〇一团二营六连连长殷玉汉受命赴坦桑尼亚联合共和国,到国营鲁伏农场担任畜牧兽医,帮助农场发展畜牧业。此间,进行畜种改良和牲畜疫病防治,受到好评。1971年5月,因病回国,在治疗期间还出任二营营长。同时又派出二营农业技术员杨文武前往坦桑尼亚国营鲁伏农场,进行水稻栽培技术的指导。1973年,殷玉汉康复后再次前往坦桑尼亚继续执行援外任务,直至1974年3月,圆满完成任务回到祖国。不久,杨文武也结束援外任务回国。

兵团人受祖国派遣出国执行援外任务,增进了国与国之间的相互了解和友谊,体现了军垦战士的爱国主义、国际主义精神,是农场的光荣和骄傲。

第四章

团场事业 在徘徊中发展

(1976.11~1981.12)

1

团场体制变迁的原因及其影响

158

一〇一团是进疆人民解放军从事屯垦最早的部队，共和国诞生的当月，一兵团六军就接收了国民政府西北行辕军垦处农场，改称六军军垦处。接管后的建制，经历了六军军垦处、六军农业指导处、六军军直集体农场、六军十七师猛进农场、新疆军区农业建设第六师猛进农场、新疆军区生产建设兵团农六师猛进农场、国营猛进农场、农六师猛进总场、猛进农场、新疆生产建设兵团农六师一〇一团等变迁。这个老军垦农场，在屯垦戍边事业中，走过了一段十分辉煌的道路之后，在党中央粉碎“四人帮”的前一年，随着兵团体制的解体而改变了隶属关系。

一〇一团改变归宿后的体制变动是：隶属自治区农垦总局系列，受其昌吉回族自治州领导，昌吉州农垦局成立后，归其农垦局领导，1982年12月3日，新疆生产建设兵团建制恢复，次年4月1日，农六师建制恢复后，一〇一团归其领导至今。

1975年，兵团至师局体制撤销，各农牧团场划归地方领导，隶属关系的改变，造成了很多问题：一是农垦领导

机关和下属农垦单位的分离，使农垦领导机关成了空架子，有名无实，所起的作用十分有限；二是多层领导的管理体制，谁管谁也不管，扯皮现象多，严重阻碍了农垦事业的发展；三是物资供应渠道不畅，不能适时满足需要，经常是供需矛盾突出，制约生产发展；四是基本建设投资少，机械、运输、科研等很薄弱，使正常生产活动难以维持；五是政治思想工作削弱，影响部队巩固，不利于执行屯垦戍边的重任；六是生产发展缓慢，部分年份出现亏损。

1978年3月，国家农垦总局成立，农林部副部长赵凡兼农垦总局局长。同月，国家农垦总局派出工作组到新疆，调查原兵团农牧团场下放后存在的问题。调查组认为：原新疆兵团历史久、基础好，工农业生产在自治区占的比重大，而且处在边防前线 and 少数民族地区。为了发展国营农业，加快新疆农业的发展，维护边疆地区的稳定，需要一个强有力的指挥系统，因此提出了恢复新疆兵团体制的意见。虽然国家农垦总局这个建议，因种种原因当时未能落实，但毕竟为后来恢复兵团体制作了舆论上的准备。

新疆现代屯垦事业的创始人王震力主恢复新疆生产建设兵团。1981年5月，王震视察石河子后，于6月30日，给中央军委主席邓小平写信，建议恢复新疆兵团。

1981年7月1日,中共中央副主席、中央军委主席邓小平批示:“请王震同志牵头,约集有关部门领导同志,对恢复生产兵团的必要性,作一系统的报告,并为中央拟一决议,以凭决定。”

根据邓小平的指示,1981年9月22日,国家农委党组和新疆自治区党委,给中央写了《关于恢复新疆生产建设兵团的报告》。报告认为:从战略考虑,恢复兵团的好处有三:一是有利于巩固国防;二是有利于加速新疆建设;三是有利于加强民族团结。1981年12月3日,中共中央、国务院、中央军委联合做出了《关于恢复新疆生产建设兵团的决定》。

1982年6月1日,自治区党委主持召开了恢复新疆生产建设兵团庆祝大会,兵团、地方1 000多人参加了大会。王震出席了大会,并作了重要讲话。兵团恢复后,各师、局的建制也相继恢复。

新疆的战略形势无可争辩地证明:重新恢复新疆生产建设兵团是党中央的英明决策,客观形势的需要。

2

拨乱反正,落实政策

“文革”结束后,党和全国各族人民面临拨乱反正,恢复发展生产的艰巨任务。

1978年10月,新疆农垦总局召开部分地州农垦局、团场领导会议,听取了开展揭、批、查运动的汇报。同月10日,一〇一团成立揭批查打、落实政策、信访工作领导小组,由陈立荣、苏文玉、徐郁华、王庚堂、刘福贵5人组成,陈立荣任组长、苏文玉任副组长。下设办公室,主任刘福贵(兼),副主任杨海峰、杨森太、张伯骥。办公室下设4个组,宣传秘书组、专案组、落实政策组、信访组。

一〇一团在揭、批、查运动中,揭发出打、砸、抢行为的380人,其中有营级干部4人;连级干部31人;机关干部7人。有严重打、砸、抢问题的29人,其中干部13人;职工16人。对打、砸、抢首要分子进行批判斗争,及时处理了2人,其中1名下放干部开除了党籍。对一般打、砸、抢行为的人则进行批判教育,予以解脱。

1978年10月31日,一〇一团协同昌吉州农垦局在八一影剧院召开万人批判大会。对团原副政委何满和积极

推行林彪、四人帮在兵团的代理人丁盛等的极“左”错误路线及其他严重错误给团场政治、经济造成的严重后果，广大干部、职工对他进行了严肃的斗争。

同年11月28日至12月30日，在自治区党委主持下，召开了原生产建设兵团三级干部会议。从揭发批判丁盛等人利用“文化大革命”疯狂地破坏兵团屯垦戍边事业的严重罪行，分清了理论是非和路线是非，伸张了正气，把他们颠倒了兵团历史，又端正了过来。

会议精神迅速传达到了团场，为进一步拨乱反正，肃清流毒，落实政策，解放干部起了推动作用。1979年3月3日，一〇一团党委作出《关于处理团“文化大革命”中和历史上遗留的一些重大问题》的决定。决定对14个问题作出了认真负责的正确结论，其中有一条重要的结论是对农场三位老领导段吉林、韩风池、徐郁华强加的“走资本主义道路当权派、三反分子（反党、反社会主义、反毛泽东思想）、反革命修正主义分子、伪村长、假党员”等莫须有的罪名，予以推倒。对遭受残酷迫害、摧残致死的老八路段吉林、韩风池平反昭雪，恢复名誉。其中另一条重要的结论是对矿厂“全民党案”和十五连“反革命小集团”进行了彻底纠正和消毒。

接下来，对“文化大革命”中和历史遗留下来的大量问题，进行了调查研究，实事求是地落实党的政策。此间，

在“文革”中受冲击的在职干部,团级4人,营级26人,连级55人,业务干部105人。至此,已解放、使用225人(含已退休和下放干部),其中营级未按原职使用4人,连级未按原职使用6人,问题已查清未作安排2人。

据查,需落实政策95人,其中营以上被打倒靠边的13人,一般干部30人,“四清”运动遗留的经济问题4人,“一打三反”遗留的经济问题5人,受各种处分的28人,需明确干部职务的15人。

已给予落实政策的70人,其中重新做结论的19人,恢复干部职务的15人,维持原结论的30人,待处理6人。

在落实各方面政策的同时,严肃认真的清理干部、职工档案6 472份,其中干部686份,职工5 786份。共清理出各种不实材料484份,其中干部44份,职工440份。这一阶段接收群众来信191件,其中营级干部3件,一般干部87件,职工101件。已处理114件,其中由落办独立处理13件,转经组干、劳资、保卫部门及基层党组织处理101件。

一〇一团经过开展揭、批查打、落实政策、妥善处理人民群众来信来访等工作,对“文化大革命”中滋生出来的问题,以及建国后历次政治运动中被错误处理的案件和人员进行了复查处理,使他们放下包袱,轻装前进。这对于分清路线是非,稳定政治局面,促进安定团结,恢复和发展农垦事业起了重要推动作用。

3

工农业生产得到恢复和发展

农牧业生产缓慢发展

粉碎“四人帮”后，一时难以理顺各方面的关系，对发展生产受到客观上的影响。但是，农场人牢记“屯垦戍边”的宗旨不动摇，一边治理“文化大革命”造成的创伤；一边积极发展生产。

1976~1980年，一〇一团制订“五五”规划，提出：1976年，粮食总产1 440万千克，公顷单产6 345千克，跨上纲要；再过一年，单产7 635千克，过黄河，实现大寨团；到1980年，总产3 376万千克，单产12 540千克，越过长江，人均占有粮食1 879千克。到1980年，植树造林170.53公顷，人均1 010株。果园面积苹果、葡萄、梨、李、桃121.33公顷。1980年产果70万千克，人均40千克。1980年，人均1头猪，生产大肉98万千克，提供商品肉60万千克。副业总产值由1976年的14万元，到1980年为28万元。农业机械化水平至1980年，综合机械化程度达到80%。

团场“五五规划”确定，财务综合利润1977年计划上交3万元；1978年40万元；1979年76.3万元；1980年为209万元。

1980年,实现“五五规划”后,团场山河面貌大改观,将是“渠系配套、条田平整、道路畅通、林带成行”。

1976年,全团投入以改土治水为中心的农田基本建设,完成总土方量32万立方米,是农场前10年农田水利工程量的250%,大大改善了农业生产的基本条件。当年粮食总产量5 679吨,比1975年增长15.3%,平均每公顷单产5 520千克,比上年净增28千克。1977年1月20日至25日,团召开第二次农业学大寨先进集体和积极分子代表大会,团党委书记陈立荣作《认真总结经验,为建成大寨式团场而奋斗》的报告。陶板厂被评为团学大寨红旗单位,农六连被评为团和昌吉州农业学大寨红旗单位。五、六、八连粮食上了纲要。三年改土治水的农田基本建设,改善了生产条件,提高了抗灾能力,促进了生产发展。

1977年,农业总产值253.2万元(1970年不变价格),比1976年增长7.2个百分点。增幅确实不大,但有部分连队,取得较大发展。农六连大干一年大变样,粮食总产1 650吨,平均单产上纲要,每个农业工人生产粮食10吨。兵团劳模、自治区农业先进生产者—袁文春班,实行目标管理,责任到人,年生产粮食285.7吨,油料64.7吨,评为团先进班组。农十二连,生产粮食比1976年净增120吨,农田基建和积运肥远远超过前两年,由全营后进单位一跃为先进单位。农十五连,多年来山河依旧,面貌未改,1977年决

心改变生产条件,甩掉后进帽子,在农田基建会战中,三战三捷,跃居全团第一。

1977年,全团新盖猪圈1.8万平方米,年终生猪存栏3 258头,比1976年净增1 129头,上缴420头,为国家做出了很大贡献。

166

1978年1月下旬,自治区农垦总局召开了全区农垦工作会议,传达贯彻全国国营农场工作会议精神。随后,进行了一系列充实和调整工作。1979年农垦部恢复以后,新疆农垦总局变为国家农垦部门的直供单位,物资供应渠道与国家直接沟通,改善了物资供应。自治区党委和政府,加强了对农垦事业的领导,为农垦事业的发展创造了有利条件。

十一届三中全会后,一〇一团和全国一样,实行了中央提出的“调整、改革、整顿、提高”的方针。根据团场的实际,主要是调整作物比例、产品结构、工农业布局、实行多种经营、改革整顿企业经营管理、实行财务包干、推行生产责任制、建立物资供应制度等。农场围绕贯彻“八字”方针,采取了一系列强有力的措施,各项事业出现了转机。

1979年2月上旬,一〇一团颁发了《农业实行定、包、奖暂行办法》、《计时工资加奖励制度试行条例》的草案。农业机械,推行单车、单机核算制。全团130眼机井中配套好的80眼机井实行单井核算制。

推行财务包干和定、包、奖生产责任制后,农业生产虽然恢复,发展缓慢,但年年却有新的增长点。1979年,团场粮食总产量、油料总产量、肉食上缴、工业总产值、工农业总产值五个方面,均超过历史最高水平,实现利润28万元,从而结束了连续8年的亏损局面。1981年生产又进一步发展了,粮食总产1 504万千克,完成计划的113.3%,油料总产112.9万千克,实现利润60.65万元,完成利润计划的202.16%。1979~1981年,三年工农业总产值年平均增长速度为7.34%。

工业生产恢复发展较快

1976~1981年的这一时期,一〇一团的主要工业企业有:西山煤矿厂、东山煤矿厂、潜水泵厂、猛进造纸厂、粮油加工厂、副业加工厂,形成了农场稳定的工业格局。1980年春,在原潜水泵厂面粉厂基础上组建地毯厂,仍保留粮油加工项目。“文革”结束后至兵团体制恢复时,农场生产经营的工业产品有:潜水泵、铸铁管、原煤、风化煤、陶板、硝酸钠、腐钠、有光纸、油封纸、酱油、醋、粉条、酒、皮革加工、面粉、榨油等。在工业学大庆的推动下,场办工业开始走向复苏。

十一届三中全会后,党中央于1979年提出对整个国民经济实行“调整、改革、整顿、提高”的八字方针,农垦

总局党委于1980年2月召开经营管理座谈会,实行“以工补亏”的管理办法。一〇一团抓住农垦企业扭亏增盈这一关键问题,采取了一系列措施。在计划管理上,改单一的指令性计划为指令性计划与指导性计划相结合,企业对人、财、物有了自主权;在财务管理上,实行独立经营,自负盈亏,盈余按比例上缴。企业认真贯彻实施《企业财务通则》和《企业会计准则》,强化财务核算和财经纪律,实行全面经济核算,取得了良好效果;在安全管理上,由生产部门移交纳入劳动部门管理。企业认真贯彻“安全第一,预防为主”的方针,保证安全生产,避免和减少事故发生,促进生产发展。

1976~1981年,团场的工业生产走上了良性发展的轨道,6年工农业总产值6 001万元,其中工业总产值3 950万元,占工农业总产值的65.82%,6年中有4年盈利,总利润额为669.43万元,成为农场主要经济来源和支撑点。

这一时期,既是一〇一团实施“五五”规划期,又是农垦局管辖期。一方面要医治“文革”动乱在政治、经济领域造成的创伤;另一方面因体制变迁要理顺工作关系。所以,发展生产面临许多困难,但是农场人坚持屯垦戍边宗旨不动摇,积极发展生产,尤其工业呈现良好发展势头。“文革”结束前的1975年,团办6家工业企业,4家亏损只有2家略有盈利。而1976~1981年的6年间,全团工业年

年有利润,其中只有2家企业3次小额亏损。

在发展工业生产中,西山煤矿厂在四个工段和四个直属班推行“专业承包,联产计奖”生产责任制,其好处是:责任明确了、管理加强了、产量完成了、质量提高了、成本下降了。1980年截至9月底,生产煤炭24 452吨,完成年度计划的98%,上缴利润9万元,完成年度利润计划的190%。

此间,在工业战线上掀起了技术革命的热潮,推出了很多技术革新成果,有切草机改装、造纸蒸煮节约火碱新工艺、碾米机改装、腐殖酸钠新工艺、腐殖酸类在工业及其他行业上的运用、用墨球铸铁制成东方红75型拖拉机支重轮、驱动轮、四工位离心浇铸机、滤心管缠焊机等。还走出去学习先进企业的好经验,先后组织管理干部和生产骨干去一〇二团农建食品厂和铁厂沟煤矿学习管理经验,去一〇三团学习他们工业学大庆的先进经验。

1977年,是团场实施“五五”规划的第二年,在全团的工交建商企业中,开展“比、学、赶、帮、超”的劳动竞赛运动,全团1 803名工业工人投入到竞赛热潮之中,当年工业生产全面上升,消灭了亏损企业,扭亏增盈,实现总产值587万元,完成农垦局下达任务的134%,同比增长17.3%,利润89万元。潜水泵厂拉管班提前4个月零20天完成团下达的铸管生产任务:矿四队提前74天完成原煤4万

吨的生产任务。

1977年度的先进集体和积极分子代表大会上，工业战线上涌现出大批先进集体和个人，受到团里的表彰奖励，评出先进单位8个，先进个人有：工业学大庆标兵谭国仙、张朋兴；先进生产者邓清、付立群；生产带头人粮油厂厂长汪永清、西山煤矿厂一队队长李元福、矿二队政指李吉存、矿三队队长马建西等。他们在当年的生产、工作中做出了突出的贡献，促进了工业生产的复兴。

一〇一团“五五”计划末期的1980年，实现工业总产值806万元，占工农业总产值的67.62%，足以说明这一时期，工业的恢复发展较农业发展的速度要快得多。

1981年2月13日，一〇一团团长徐郁华在团先进集体、先进生产（工作）者表彰大会上宣布：“1980年生产、财务计划胜利完成，工农业生产销售收入比历史上最好年景的1979年增长4%，团场经济形势好转，已走上稳定发展的轨道。”同时，副团长朱世奎在致开幕词中称：“团场粮、油、肉总产量和商品率创历史最高纪录，财务扭亏为盈，摘掉了长期亏损的帽子。”

从总体上看，这一时期的工农业生产发展是缓慢的，在一个水平线上徘徊，没有较大的起伏。但是，工业较农业递增幅度要大，品种的增加，质量的提高，产值的增长都有新的拓展。

4

农业推行定、包、奖生产责任制

党的十一届三中全会以前，农垦企业在经营管理体制上，存在的突出问题是长期在计划经济下吃“大锅饭”，企业没有自主权，按上级下达的指令性计划办事，职工拿的是计时等级工资，没有和企业经营成果挂钩，严重束缚了企业和职工的生产积极性。尤其在十年“文化大革命”期间，按劳分配的社会主义分配原则和已经推行的行之有效的管理形式及措施被抛弃了，同样挫伤了广大干部、职工的劳动热情和生产、工作积极性。

兵团农牧团场的农牧业、农业机械，曾实行过几十种经济责任制，有作业工资与“定包奖”相结合的生产责任制；有定额记分以分付酬与“定包奖”相结合的生产责任制；有纯收益分配生产责任制；有五大核算联产计奖生产责任制；有产量工资生产责任制；有分区管理、定额管理、质量验收生产责任制等。这些生产责任制的实施，调动了职工的积极性，增强了责任感，促进了屯垦事业的不断发展。但是，由于“文化大革命”的干扰、破坏，推行中的经营管理措施，人为地扼杀了。

1979年2月，新疆农垦总局召开直属单位干部会议，传达学习党的十一届三中全会精神，着重讨论全党工作重点转移到现代化建设上来，加快国营农场现代化建设的问题。同年4月，中央工作会议制定了“调整、改革、整顿、提高”的新八字方针。新八字方针与旧八字方针的不同之处在于突出了“改革”，提出了改革现行经济体制。此后，新疆和全国一样，开始对农垦经济体制进行改革。是年5月，新疆农垦总局发出《关于国营农场几个政策问题的规定》。规定扩大了农垦企业的自主权，揭开了经营管理体制改革的序幕。改革的要点是：财务上，改国家统收统支为财务包干制；分配上，改平均主义的计时工资制为多种形式的生产责任制；经营结构上，改单一经营农业为发展农工商联合企业。同时调整产业结构，加强物资供应，推广科技成果。这就是1979~1982年，农垦经济体制改革第一阶段的主要任务。

接着，昌吉州农垦局（原农六师）实行“五定一奖”（定人数、定面积、定产值、定费用、定盈亏；超产奖）和班组核算制，第一次把经济核算单位延伸到班组，缩小了核算单位，更好地调动起劳动者的责任感和积极性。

1979年春，一〇一团出台的《农业连队实行定、包、奖制度试行条例》（暂行办法）明确规定：实行“定、包、奖”的单位，应以奖为主，以罚为辅，体现多劳多得，少劳少

得,不劳不得的分配原则,同时按照多超多奖,少超少奖,欠产欠利受罚的精神,使国家、农场、个人三者利益兼顾起来。

从此,全团实行财务包干和推行以“定、包、奖”为中心的生产责任制;财务包干制,是对企业实行“独立核算、自负盈亏、有利自留、亏损不补、资金有偿使用”的管理办法。农业上,推行“定、包、奖”联产承包生产责任制,实行任务到连,定包到班,责任到人,超产提奖,超利分成的经营管理生产责任制,分成比例为4:2:4(团、连、个人),亏损按比例扣发。生产责任制,除历史上曾推行的经济责任制,经实践检验证明有利于调动职工的积极性,有利于发展生产的继续实行外,加上新拓展的生产责任制,农业上有13种;畜牧业上有包群包工资与“定、包、奖”相结合的生产责任制,包群到户、到劳以及班组专业承包等3种;机务战线上,对机务连、农机合一机械化生产队、工副业生产单位机车组实行“三定”(定标准台工作量、定亩耗油量、定亩成本),并制定奖罚暂行办法。

团颁发的《暂行办法》还规定实行“定、包、奖”的范围:直接生产工人和辅助生产工人;团、营、连三级领导及其工作人员。大农业实行“定、包、奖”的内容:定主要产品产量任务(粮、油、肉);定原料消耗(种子、水、肥、农药、油料、修理费用及零星材料、牲畜饲料);定生产单位

利润。平时实行阶段奖,年终实行超产奖。生产单位提取工资总额的10%作为奖金,其中30%作阶段奖;70%作年终超产奖。未完成任务的单位,年底只提10%作为欠产单位中的超产班组奖。

174 实行生产责任制,在奖励的同时,实施经济惩罚。规定参与“定、包、奖”的人员,其工资从当年3月1日起,暂按90%发放,剩余10%作为待结算工资,年终完成或超额完成计划的单位,由团补发全部待结算工资。未完成计划的单位,其经济损失的15%,由本单位的干部、职工共同承担,并由团从单位待结算工资总额中扣除相应的金额,剩余的结算工资由团一次性补足发放。当生产单位承担经济损失的价值相当或超过待结算工资总额时,待结算工资不再补发,其不足部分也不再追回。对于欠产欠利单位中,全面完成任务的班组,由连队按年终奖励规定,奖金从所提1%的标准工资中提取。

机务连队,全面完成所代耕单位都完成其粮食指标时,和生产单位同样得奖。机耕队可从所提取奖金中的30%作为年终奖。

管理人员,由于不负责任造成的经济损失,其罚款一般不低于损失价值的30%,损失在500元以上者,除赔偿经济损失外,还要给予纪律处分,直至撤职、降级、留场察看等行政处分。工人造成的经济损失罚20%,损失在300

元以上者,除赔偿经济损失外,还要给予纪律处分,直到留场察看。

为鼓励生产单位更好地完成任务,全面完成规定的指标,可实行超产实物留成,超产粮食留30%,超产油料留30%,超产肉食留40%,这些留成由团收购,并将收购款返还给连队,连队可根据贡献大小,将80%奖给职工,20%连留作机动。

一〇一团农业连队实行定、包、奖制度暂行办法的附则规定:确因不可抗拒的自然灾害而造成的欠产欠利,由生产单位写书面报告,经上级批准,按调整后的经济指标,核算超欠,决定其奖罚。

从1979年起,一〇一团推行“定、包、奖”生产责任制和财务包干制后,克服了吃“大锅饭”的弊端,改善了企业管理,调动和发挥了企业和职工的主动性、积极性,提高了经营效益。当年,粮食总产7 558吨,完成计划的137.4%,比1978年增产粮食456.5万千克,增产43.3%,比历史上最高的1965年还多360万千克。油料生产也创历史最新水平,总产58.33万千克,比1978年增产22.05万千克,增产59.66%。肉食计划上交15吨,实际完成31.2吨,比1978年增10.5吨,完成计划的200%,工农业总产值1 113.52万元,完成计划的122.97%,实现利润28万元,完成利润计划的132.21%,财务出现新的突破,一举摘掉10年

亏损帽子。

1981年,一〇一团结合前两年推行“定、包、奖”生产责任制的实际情况,根据中央1980年的有关文件精神,制定了《联产计酬工资制试行办法》,规定了单位的干部、工人,本人的计时工资(除物价补贴)均按现行基本工资的80%发放(学徒和未定级的学生按90%发放),20%留作联产计酬保障金(学徒和未定级的学生保留10%),待生产周期结束,按综合指标考核计发。

计发办法:凡超额完成计划利润指标者,保留20%全额发放,其超产部分分别按标准提奖;完成利润计划指标20%也如数发放;欠产欠利者,则按损失的经济价值,从本人联产计酬工资中扣罚,但最多赔罚不得超过单位年平均工资的20%。

无指标考核人员的联产计酬工资,按所在单位完成计划指标的情况,结合评议对口计发。

生产单位核算利润留成办法:连队一级生产单位,在超额完成国家下达的年度或阶段利润计划指标时,可按综合指标完成率计算,在超利润中按试行比例留成奖金。农牧连队一般不超过70%,其他生产单位的由团酌定。

综合指标考核范围:农牧连队考核粮、油、肉和财务;机务单位考核单车成本、单车耗油和工时利用率。

管理人员,按本单位平均奖金分配,分管生产的管理

人员,其奖金应高于本单位平均奖,个人年度所得奖金,一般不超过企业平均工资三个月的标准,超额部分纳入单位职工福利基金。

生产责任制的推行,在全团的大框架下,有的单位结合自身的实际情况,对责任制又有新的举措。农六连又制定了“劳动定额管理制度”、“岗位责任制度”、“工具领发制度”、“生产交接班制度”等具体措施,使连队出现了人人关心生产、个个注重效益的大好局面。1981年,六连班组全部超额完成任务,自1979年以来,连续三年实现粮、油、肉全面超产,经营有利。

1981年3月16日,一〇一团作出机务工作联产计酬补充规定。机车实行包成本联产计酬的办法,将原工资分成基本工资和联产计酬工资两部分,其比例是基本工资80%,联产计酬工资20%,机车组成绩一律以验收单位结算为准。机车组成本节约部分的奖励分成比例:上缴团50%;单位留用20%;机车组30%。成本超支受罚其比例相同。

修理组实行独立核算,除在计划标准亩中提取10%,作修理组定额费用外,不足部分自找出路,做到收支平衡。修理组年终核算平衡,保留工资发给个人,有盈亏时,按盈亏金额的20%奖罚修理人员。

机务连所负责农业连队,按年终粮、油超产或减产,

平均数金额的30%奖罚机务人员。造成经济损失者,赔偿价值的5%~20%,损失价值在300元以上者,除赔偿损失外,酌情给予行政处罚,性质严重者应追究刑事责任。

团长徐郁华于1981年11月21日,在党委扩大会议上提出机务六个标准化:“田间作业标准化、技术保养标准化、技术档案标准化、机具管理标准化、油料管理标准化、机务队伍标准化。”有效地加强了干部、职工的责任感,促进了机务工作大改观。截至1981年9月底,全团26台链式机车完成47万个标准亩,降低机耕总费用11万元,降低亩成本0.15元,节约机耕费用15万元。

1981年11月18日,副团长朱世奎在党委扩大会议上强调指出:认真贯彻落实中央1980年有关文件精神,进一步完善经济责任制,大力推行“任务到连、‘五定’到班、专业承包、责任到人”的联产计酬(奖罚)经济责任制。农业上实行“五定”、“四包”(定人数、定面积、定产值、定费用、定盈亏;包退休工资、包粮油倒挂、包农业税金、包养地费用)。牧业上实行包群到人,推行“夫妻群”,“一家班”的经济责任制。

一〇一团推行三年经济责任制,彻底打破了吃“大锅饭”,“中锅饭”的生产观念,把经营者和经济效益;把劳动和分配;把国家、集体和个人之间的经济利益,有机地结合起来,从而增强了干部、职工的主人翁意识,调动了

生产者的积极性,促进了工农业生产的发展。1981年,工农业总产值1 259万元,和实行经济责任制的1979年相比,增长了23.4%,其中农业总产值543万元,和1979年相比,增长了60.2%。1981年实现利润66万元,和刚实行经济责任制的1979年相比,增长了135.7%。

从数据显示上看,农垦企业推行经济责任制,已经是必由之路,非走不可,并应继续坚持,逐步完善,深化。

5

加强党的建设

180

“文化大革命”给党和人民造成了灾难性的后果，粉碎了林彪、江青两个反革命集团后，加强党的组织建设和思想建设，正式提到党的议事日程上来了。

1977年10月27日，一〇一团召开党委扩大会议，为贯彻中央抓纲治国的战略决策和昌吉州党委面向全州发出“放手发动群众，向资本主义势力全面反击的通知”精神，团采取点面结合的方法，分期分批地开展党的基本路线教育，其方法是：学、摆、揭、查、找、挖、批、堵。批判了资本主义倾向，打击处理了贪污盗窃，刹住了无政府主义的歪风邪气。接着，开展“一批两打”（批“四人帮”反革命修正主义路线；打击阶级敌人的破坏活动，打击资本主义势力），社会风气逐步好转，生产秩序恢复正常。

1978年11月9日至23日，历时15天的党委工作会议，贯彻了自治区党委八月工作会议和昌吉州党委九月工作会议精神，明确了把揭、批、查、打斗争进行到底的部署。一〇一团党委工作会议，是一次抓纲治团的关键性会议，是动员实现四个现代化的一次重要会议，是分清路线是

非,增强革命团结,鼓舞革命干劲,发扬党的优良传统的一次重要会议,同时也是加强党的组织建设和思想建设的一次十分重要的会议。

1980年,团党委作出了“改进党的作风的10条决定”。决定的作出和执行,对加强团场党的组织建设和思想建设,端正党风,带好民风,使之形成一个生动活泼的政治局面,促进团场各项事业的发展,都起到了至关重要的作用。

同年,6月13日至17日,中共一〇一团第八次党员代表大会在五家渠召开,出席大会的156名代表,代表全团978名党员行使自己的权利。会议回顾了历史,实事求是地澄清了路线是非,恢复和发扬了党的优良传统;明确了企业在整顿中前进,在调整中改革,推进现代化建设的发展思路。会议强调,必须坚持党的领导,加强党的建设,提高党的战斗力,把各级党组织,建设成为实现四个现代化的坚强战斗堡垒。

代表大会选举产生了中共一〇一团第八届委员会,书记为陈立荣,副书记徐郁华,常委有王庚堂、刘福贵、朱世奎、许发才、于玉明。纪律检查委员会书记刘福贵,副书记杨森太。

代表大会后,广泛开展了先进党支部和模范、优秀共产党员评选活动。是年底,评选出农六、八、十连、良繁一

队、农具修配厂潜水泵车间5个先进党支部。涌现出袁文春、张翠兰等11名优秀共产党员。

1981年，一〇一团党委有基层党委5个，党总支4个，党支部47个；有党员1 046人，其中正式党员995人，预备党员51人；妇女党员51人，少数民族党员10人；一线职工党员527人，占一线职工总数6 914人的7.6%；党员文化结构中中学以上文化程度的党员392人占党员总数的37.5%。

党的助手、后备军——共产主义青年团，团委1个，总支7个，团支部46个。全团青年2 990人，团员893人，占青年总数的29.87%，其中女团员462人，男女相比女团员过半，少数民族团员18人。当年接收新团员193人，团员入党9人。

一〇一团党委在抓党、团组织建设的同时，对祖国的未来、花朵——中国少年先锋队也注重组织建设和思想建设。1981年11月12日，团场召开少先队辅导员工作会议，成立少先队一〇一团工作委员会，团党常委、副政委、团委书记（兼）刘福贵任主任委员，组干科副科长王世祥，中心学校书记李相儒等12人任委员。全团成立八个大队，总部设在中心学校办公室，团工委常委、团子校团委书记孙明芳主持总部工作。至1981年；全团24所小学，8所中学，学龄儿童5 112人其中小学3 203人，中学1 909人，少先队员1 906人，辅导员25人，其中校外辅导员1人。

少工委在少年儿童中,开展学雷锋、树新风、“五讲四美”活动,取得了显著成绩。仅1981年3月5日至11日的短短一周时间中,1 700多名少先队员响应团委号召,走出校门,清除积雪,打扫垃圾,受到群众欢迎和好评。队员中拾金不昧,助人为乐,好人好事层出不穷,一个文明礼貌、遵守纪律、尊老敬老、奉献社会的美德蔚然成风,涌现出一大批优秀的少年先锋队队员。

6

做好思想政治工作

184

1976年粉碎“四人帮”，标志着“文化大革命”的结束。在新的历史条件下，要求党的政治思想工作，为宣传党的路线、方针、政策，为经济建设和改革开放服务。

1979年4月9~11日，一〇一团召开政治工作会议，政委陈立荣、副政委苏文玉、副团长徐郁华、政治处主任刘福贵参加了会议。

会议中心议题是如何做好新形势下的思想政治工作，巩固和发展安定团结的政治局面，保证团场工作着重点转移到以农业为基础的社会主义现代化建设上来。不能只重视用经济手段管理经济，而忽视思想政治工作在生产中的地位和作用。批判只讲奖金多少，不讲贡献大小；只讲生活享受，不讲艰苦奋斗；批判只要民主自由，不要纪律的无政府主义、自由主义倾向。认真抓好党、团组织活动。健全妇女、民兵、治保、职工委员会等群众组织，运用多种形式，把职工思想统一到党的十一届三中全会精神的轨道上来。

是年7月11~12日，一〇一团“三夏”（田管、夏收、夏

播)指挥所用了两天时间,分片召开文教工作会议,确定“三夏”期间,政治教育和宣传鼓动工作的重点与要求:1.掀起学习全国人大五届二次会议精神,深入学习“四项基本原则”和“八字方针”;2.开展学习优秀共产党员张志新烈士、学雷锋、学对越自卫反击战斗中的英雄事迹;3.开展社会主义劳动竞赛;4.加强安全生产和增产节约运动;5.积极组稿,办好《三夏简报》;6.办好板报,及时宣扬好人好事;7.办好广播,传播“三夏”动态;8.“三夏”结束时,评比宣传工作。

1979年,一〇一团加强了思想政治工作,促进了生产建设的发展,工农业生产取得突破性增长,财务盈利,一举摘掉了10年亏损帽子。是年,涌现出大批先进集体和先进个人。评出5个先进单位:精耕细作,粮食上纲要的三营八连;解放思想抓生产,粮食总产双百万的二营六连;支农誉满全疆的新疆潜水泵厂等。6个表彰的单位:认真推行定、包、奖,粮、油、肉、财有上缴的四营十一连;一心支农,服务质量上乘,提前三个月跨入1980年的团商店;运输任务完成好,支农成绩大的汽车运输队等。

全团评选出15个典型个人,他们是:一心扑在良种繁育工作上的良繁站技术员程静姝;为绿化祖国献身的园林技术员李世新;永不褪色的劳模、退休工人张文礼;发挥余热的家属模范焦风英;身先士卒的好班长王君风;准

确无误的统计员陈启镛；从教二十七年如一日的优秀教师郭风喈；勤恳务实的机关干部梁铁军等优秀人物。

1980年，人民日报发表社论，指出：“加强思想政治工作，是实现四个现代化的重要保证。我们国家正处在伟大的历史转折时期，做好思想政治工作，动员全国人民同心同德，为推动调整 and 改革，促进社会主义现代化建设，是全党面临的一项重要的、迫切的任务”。

—〇—团党委一班人，认真学习、贯彻社论精神，分析研究了改革开放以来团场的政治、经济形势后认为：由于商品经济的不断发展，社会上个人主义、自由主义、拜金主义和一切向“钱”看的思想泛滥起来。团党委针对这些不正之风坚定不移地组织全体党员干部和职工群众学习《邓小平文选》，开展了党的“四项基本原则”教育和“三爱一争”（爱中华、爱边疆、爱团场；争做合格职工）活动，旗帜鲜明地与资产阶级自由化思潮作坚决的斗争，巩固和稳定了团场的政治局面，促进了团场各项建设事业的发展。与此同时，团教育科向全团中、小学发出了“整顿校风、校纪”的号召，开展了学雷锋、树新风，争当三好学生的活动，使之促进了祖国的未来——青少年免受社会上不良思潮的影响，茁壮地成长。

此间，团举办了基层政治干部学习班，制定了基层政工干部职责。同时，—〇—团又召开了政治干部座谈会，

组织上配齐了各级政工干部,连连有文教,恢复了政治班长制度,健全了俱乐部组织,从而构筑了自下而上的政治工作、思想教育网络,保障了思想政治工作有效地开展起来,推动了各项工作顺利进行。

1981年,一〇一团的思想政治工作开始融入在精神文明建设之中,采取形式多样的举措,在职工中进行文明礼貌教育,开展了“五讲四美三热爱”活动(五讲:讲文明、讲礼貌、讲卫生、讲道德、讲秩序;四美:心灵美、语言美、行为美、环境美;三热爱:热爱祖国、热爱人民、热爱社会主义)。同时,在全团范围内治理脏、乱、差和普及法制教育。开展争创文明集体、五好家庭、争当文明职工等活动。团党委制定了“职工文明守则”,医院、学校、机关、商店等窗口单位推行文明语言,全团17个农牧连队,19个工商运建企业、服务业和学校的面貌发生了很大的变化。

一〇一团党委领导成员重视思想政治工作,团党委副书记、团长徐郁华,在1981年度的先进集体、先进生产者(工作)者代表大会上强调指出:“社会主义现代化建设,不仅要建设高度的社会主义物质文明,而且要建设高度的精神文明,两者是相辅相成缺一不可的,物质文明是建设精神文明的基础,精神文明又是建设物质文明的动力。为了推动社会主义精神文明建设,必须加强党对思想战线的领导,加强思想政治工作,充分认识思想政治工

作,在社会主义现代化建设事业中的重要地位。”同时,他要求:“加强党的组织建设和思想建设,端正党风带好民风,进行四项基本原则的教育、形势教育、革命理想和革命前途的教育,进行传统教育和革命人生观教育、遵纪守法教育,使之造成一个生动活泼的政治局面,为振兴团场经济而努力奋斗!”

一〇一团的政治工作干部,在党的十一届三中全会后的几年时间里,从实践中总结出了做好思想政治工作10条方法(经验):1.循循善诱,启发醒悟,注重治本,不要头疼医头,脚痛医脚;2.坚持灌输,细水长流,潜移默化,不搞立竿见影;3.同志相待,以诚相见,以情感人,不以教育者自居;4.和风细雨,平等参与,不搞我说你听,我压你服;5.因人而异,有的放矢,对症下药,不搞千篇一律;6.表扬为主,榜样领路,舆论推动,不动辄处分;7.预测动机,及时教育,防微杜渐,不使问题堆积为患;8.形式多样,生动形象,寓教于乐,不搞空洞说教;9.关心疾苦,合理要求,尽力帮助,不能不顾及群众困难;10.注意修养,言传身教,做出表率,不要言行不一。

在新的历史时期,一〇一团各级党组织狠抓思想政治工作、保持职工队伍思想稳定,促进了团场各项工作顺利开展。

第五章

各项改革全面推进

(1982.1~1992.11)

1

贯彻党的十二大精神， 团场制定新的经济发展规划

190

1982年9月1日至11日，中国共产党第十二次全国代表大会在北京举行。在大会上，总设计师邓小平提出了建设有中国特色的社会主义理论。中共中央总书记胡耀邦作了题为《全面开创社会主义现代化建设新局面》的报告。

大会把继续推进经济建设作为全面开创新局面的首要任务，围绕总任务，会议提出到本世纪末，力争使全国工农业总产值翻两番，努力使我国的经济实力和国防实力大为增强，使人民生活达到小康水平的战略目标和部署。

根据党中央编制的长远规划和奋斗目标，一〇一团于1982年10月25日，召开团、营、连三级干部会议，会标为《认真学习、深入贯彻党的十二大精神，全面开创我团社会主义现代化建设新局面》。与会人员联系团场实际，讨论、制定出一〇一团1983年的生产计划和今后20年的发展规划，力争到2000年，实现工农业总产值翻两番的奋斗

目标。工农业总产值由1981年的1 259万元到2000年的4 600万元,平均年递增7.2%,职均收入1 724元,职工生活水平总体进入小康。是时,团场经济实力进一步增强,社会事业进一步发展。

——一〇——团为了实现本世纪末工农业总产值翻两番的战略目标,根据全国和兵团的战略重点,即:农业、能源、交通、教育、科技、轻工业优先发展的战略步骤,结合团场实际,确定的战略重点是:努力改善种植业生产的基本条件;大力发展畜牧业、林业;积极发展农副产品加工业;大力发展教育、科技事业。在战略步骤上,20年分为两个大的阶段:前10年和后10年。前10年从1981~1990年;后10年从1991~2000年。前10年,主要是打基础,积累力量,创造条件,计划到1990年工农业总产值2 700万元,年均递增7.2%;后10年,为团场的振兴时期,到2000年远景规划结束时,实现工农业总产值4 600万元,年均递增5.47%。

远景规划的两个10年间,又分4个小阶段实施,即每5年为一个阶段,便于整体计划贯穿、调整、衔接、融合地实施、实现。

团场的发展规划和国家实施的“五年计划”紧密结合起来,围绕党中央提出的三个根本转变,即:“六五期间努力实现财政经济状况的根本好转;实现社会风气的根本好转;实现党风的根本好转。”

“六五”期间即1981~1985年,根据党中央和上级党委的总体部署,认真搞好企业整顿,积极进行机构改革及经济体制改革,为开创团场现代化建设新局面打好基础。全面整顿企业是党在新的历史时期实现总任务的要求,是贯彻“调整、改革、整顿、提高”八字方针的需要,是增强企业实力的根本出路。农六师党委把企业整顿的试点放在一〇一团。努力把团场企业整顿好,尽力实现国家对企业的三项要求,即:逐步建设起一支既有民主,又有集中的领导班子;逐步建立起一支高素质的职工队伍;逐步建设起一套科学、实用的管理制度。使之达到国家、企业、个人三者关系、利益兼顾好、企业经济效益好、产品质量好、劳动纪律好、安全生产好、政治工作好的“六好企业”标准。以改革为动力,以提高经济效益为中心,健全和完善团场的管理体制,调整好农业和工业经济结构,完善经济责任制。在企业整顿中,结合团场实际,学习首钢的先进经验,把团场对国家承担的经济责任,逐级分解、落实、完成。一〇一团是以农业为主的经营团场,必须加强农田基本建设,改善农业生产条件,重点抓好工农业的经济结构调整和技术改造,实现以内涵为主的扩大再生产。着力把企业整顿好,为团场各项事业的大发展,打下良好基础。

从“七五”开始,即1986~1990年,团场采取以内涵为主,积极拓展外延的方针,在进一步提高现有企业水平,

增强生产能力和资金积累的基础上,扩大一部分耕地,建立起几个适应性强,有市场销路的工业企业,使劳动生产率、商品率、资金利用率大幅度提高。

确保前10年规划设想的实现,大力发展农业生产,改善种植业生产的基本条件,调整种植业的结构,是保证农业丰产、丰收的关键。根据一〇一团人多、地少及水土不平衡的状况,大搞以农田水利建设为中心的基本建设,实行水、田、林、路综合治理。毫不动摇地收复弃耕地,扩大播种面积,确保农作物的稳产、高产。根据一〇一团《区域规划调查报告》显示,团场现有耕地6 626.6公顷,播种面积5 200公顷,而就一〇一团人口发展状况来看,人均耕地只有0.26公顷,形势严峻,扩大播种面积迫在眉睫。计划前10年收复弃耕地1 000公顷,播种面积达到6 000公顷。同时为适应生产发展的需要,前10年打井75眼,修防渗渠道20千米,改善农业生产条件,增强生产后劲。努力提高单产,降低成本,厉行节约,实现公顷利1 500元。在稳定粮食生产面积的前提下,根据市场需要,扩大棉花、瓜果、蔬菜种植面积,多渠道增产增收,提高经济效益。

大力发展畜牧业。一〇一团属城郊农场,地处乌鲁木齐近郊,与米泉市、昌吉市毗邻,在五家渠市中心,交通方便,市场广阔,养畜、养禽有着广阔前景。团场把发展畜牧业、林果业和农副产品加工工业作为经济建设的战略重

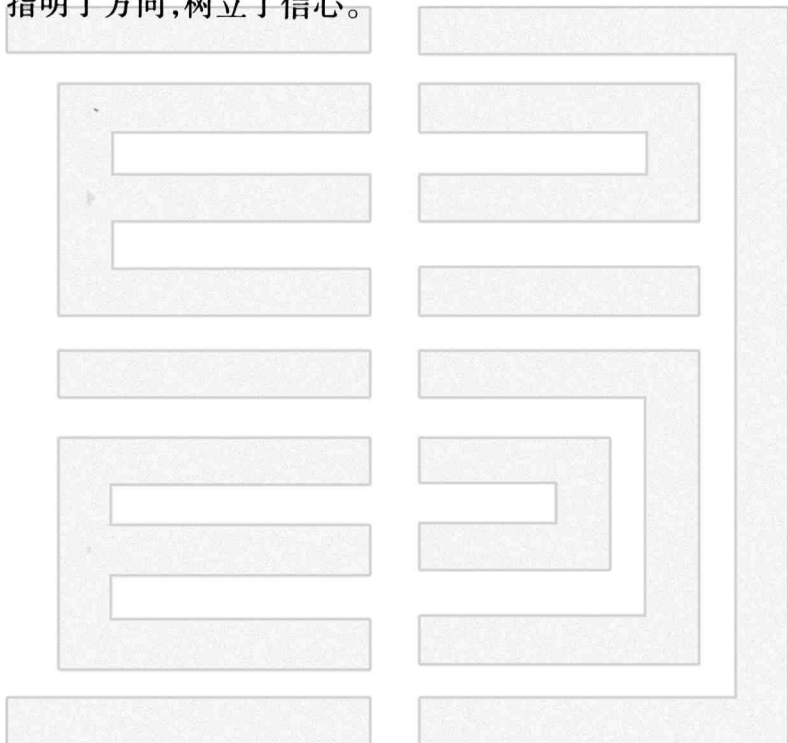
点之一,其决策思路是对的。发展畜牧业,要在稳定猪、羊生产的前提下,发展奶牛和禽蛋生产。计划到“七五”计划末,建立两个奶牛场和1个养禽场,产奶牛达到100~150头,年产奶量50万~60万千克;产蛋鸡1万只,年产鲜蛋7.5万~8万千克。“七五”计划末牲畜存栏10 980万头(只);“八五”计划为10 350头(只);2000年为14 900头(只)。

工副业生产,主要抓好挖潜改造工作,以促进工副业生产实现巩固提高,增产增收。要逐步扩大潜水泵、煤炭生产,以及建筑行业的生产规模,同时加强酱油、熏醋等农副产品加工工业生产。工副业生产,要狠抓质量升级,多生产适销对路产品。要树立无农不稳、无工不富的经营理念,使工农业生产并驾齐驱,相互依托,共谋发展,促进团场经济快速增长。

发展多种经营,增加密集型生产产品,扩大就业门路,确保工农业总产值“六五”计划末为1 685万元;“七五”计划末为2 700万元;“八五”计划末为3 500万元;到2000年4 600万元。经营利润“六五”计划为50万元;“七五”计划末为300万元;“八五”计划末为400万元;到2000年500万元。职工工资收入,“六五”计划末为956元/人;“七五”计划末为972元/人;“八五”计划末为1 128元/人;到2000年为1 724元/人。

党的十二大为全国人民制定了宏伟蓝图,指明了胜

利前进的方向，展示了祖国社会主义事业光辉灿烂的前景。一〇一团党委根据十二大精神，结合团场实际，制定了“六五、七五、八五、九五”计划的战略目标、战略重点、战略步骤和具体措施。团场的远景规划，给广大干部职工指明了方向，树立了信心。



2

农牧林业的改革

196

党的十一届三中全会以后，党中央确定了改革开放的总方针，兵团开始了体制改革。一〇一团随着全国的形势进入了改革开放的新时期。1982~1992年，团场的经济体制改革按行业分步进行，逐步完善。首先是集中精力抓农业单位的体制改革，然后，在稳定农业改革成果的基础上，着手进行工、交、建、商、服务业的改革。

农业的改革

实行“定、包、奖”生产责任制 1981~1984年，团场对农业推行“定、包、奖”（定人、定地、定水、定肥、定主要技术措施；包产量、包利润”；奖、超利润提奖）联产承包生产责任制。团场称这一阶段为“农业改革的初始阶段”。

团场对农业推行任务到连，定包到班，责任到人，超产提奖，超利分成，分成比例为4: 2: 4（团、连、个人），欠利按比例扣罚。在实施联产承包责任制的过程中，团制定《连队管理条例》，规定合同管理、劳动力管理、财务管理、物资管理、成本管理、生产管理、生活管理，7个方面35

条。分配办法是缴够国家的；留足企业的；剩下都是职工自己的。这些改革措施的特点是：（1）统一管理。农场的一切财产属国家所有，职工有使用权，但不能变卖、出租和转让。生产计划由农场下达，生产物资由团统一采购供应，统购派购的农产品，由农场收购上缴。农田水利工程和农业机械，由团和连队统一管理和组织实施。（2）团场上缴利润、管理费、福利费和固定资产折旧费，其上缴额年初定死不变。

推行“定、包、奖”联产承包生产责任制后，初步改变了团场的农业连队吃国家“大锅饭”的现象，增强了干部、职工的责任感、使命感，促进了团场经济结构的调整，使责、权、利三者有机地结合起来，调动了承包户的生产积极性，保证了上缴国家和团场的经济指标，充分体现了按劳分配的原则。团场经济效益提高，职工收入增加。1982年，农业总产值702万元，比1981年543万元净增159万元。粮食总产量8 383吨，比1981年的7 520吨净增880吨。

推行“大包干”责任制及兴办家庭农场——一〇一团推行大包干责任制和兴办职工家庭农场，是1984年以后逐步实施并完善的。团场称这一阶段为“农业改革的突破阶段”。

1982年，农六师党委为贯彻兵团党委关于搞好企业整顿试点工作的指示，决定一〇一团为师首批企业整顿

的试点团场。

1982年12月20日，兵团副司令员兼师党委书记王寿臣，率领师企业整顿蹲点调查组一行37人与团场共同组成76人的师、团联合蹲点调查组，进驻到团场各单位。王寿臣亲驻一〇一农六连，深入实际，调查研究，与职工同吃、同住、同劳动，走家串户，和职工促膝谈心。团场企业整顿在王寿臣直接指导下，强调企业整顿必须以提高企业的经济效益为指导思想，按照企业整顿的内容和要求，从团场的实际出发，根据农时季节和单位工作性质的不同，确定了全团的企业整顿分两步进行，先农业，后工业；先基层，后机关。并成立企业整顿领导小组，党委书记陈立荣任组长。同时成立企业整顿领导小组办公室，副政委张伯骥任办公室主任。

整顿工作分准备、整顿、建设、验收四个阶段进行。以治理“脏、乱、差”，改变干部作风，改善干群关系为突破口，打开企业整顿的局面，实行全面整顿，综合治理。

经过历时一年的企业整顿，领导班子、职工队伍、管理制度、劳动纪律、财经纪律、党的作风、部队思想等方面，有了根本性的好转，成效凸显。全团16个农业单位和12个工业单位，盈利额增加，亏损额减少。主要成果表现在：（1）整顿和选配了各级领导班子，建立和健全了企业干部管理制度。按照中央关于干部“四化一精”（革命

化、年轻化、知识化、专业化；班子精干）的要求，对团、营、连三级领导班子进行了组织整顿和思想整顿。整顿后，团的领导班子平均年龄49.7岁，比整顿前下降5.4岁；连级领导班子平均年龄42.6岁，比整顿前下降1.3岁。管理人员人数比整顿前减少69人，精简了22.3%。三级领导干部的文化程度，高中以上有所增加，基本上改变了整顿前那种年龄偏大、文化偏低、人数偏多的状况。（2）机关进行了机构改革，克服了机构臃肿，人浮于事，办事效率低等弊端。改革后的机关，撤销了三个科室，工作人员由整顿前的114人减少为70人，精简了38.6%。（3）改变了干部作风，密切了干群关系。企业整顿一开始，党委成员和科室干部到基层蹲点调查，累计达203天，与职工同吃、同住、同劳动，深入调查研究，解决实际问题，改变了干部的官僚主义作风，融洽了干群关系。（4）建立健全了各级工会和职工代表大会制度，全团已组建了6个营级和58个连级单位的基层工会委员会，296个工会小组。（5）落实了生产责任制，调动了职工的生产积极性。整顿前，团场的生产责任制，不完善、不落实，奖罚不分明，挫伤了职工的生产积极性。此次整顿，在总结以往经验教训的基础上，实行农业的“大包干”和“五定、两包、超利分成、欠利受罚”的联产计酬生产责任制。工业上，以“超额利润分成”为主要形式的生产责任制。克服了过去奖罚不严，只奖不罚的

弊病，有效地调动了职工的生产积极性，提高了经济效益。1983年，全团实现工农业总产值1 627万元，完成计划的122.8%。较1982年增加132万元，增长了8.8%。综合利润52.34万元，完成师下达计划的104.6%。其中农业总产值为685万元，是建场以来的第二次高纪录。工交建商企业实现总产值942万元，是建场以来的第一次高纪录。

(6)治理了“脏、乱、差”，加强了社会主义精神文明建设，治安状况显著好转，环境面貌为之一新。(7)建立健全了财务会计和物资管理制度，做到“批钱一枝笔、管钱一把锁、收支一本账、账物凭证相符，日清月结。(8)经济效益有了明显提高。提高经济效益也是企业整顿的出发点和落脚点。农业上坚决执行不放松粮食生产，积极发展多种经营的方针，完善和落实生产责任制，提高科学种田的水平；工业上进一步调整产品结构，狠抓质量管理，改进服务态度，加强产品营销等方面，都取得了较好的效果。

王寿臣副司令员率领的师企业整顿调查组，在一〇一团历时一年，取得良好的效果和成功的经验。对一〇一团全面整顿、综合治理是一个促进，对全师企业整顿和治理“脏、乱、差起到了推动和示范作用。

1983年末，一〇一团企业整顿工作全面结束。

1983年，中央作出《当前农村经济政策若干问题》的决定，其主要精神是“要求各级领导进一步解放思想，放

宽政策,进行“三个改革”(经济结构改革、体制改革、技术改革);加速“两个转化”(从自给半自给经济向规模化的商品经济转化;从传统农业向着现代化农业转化),走出一条具有中国特色的社会主义现代化农业的发展道路。

1983年2月23日,兵团发出《关于贯彻全国农垦工作会议精神的通报》,通知要求:(1)坚决贯彻中央关于《当前农村经济政策若干问题》的决定,解放思想,放宽政策,大胆改革,治贫致富;(2)进一步完善联产承包生产责任制,发展并扶持专业户、重点户;(3)坚决扭转亏损,力争年内所有的企业扭亏增盈。

一〇一团结合中央、兵团文件精神发出的《关于贯彻全国农垦工作会议精神的通报》,要求在前几年实施生产责任制的基础上,作较大的调整和完善。在农业单位,团首先在条件较好的农二连、六连和生产条件较差的八连作为“大包干”试点单位,以便总结经验全面推广。大包干制(团对连,连与职工),是按计划完成法定的各项经济指标,然后,对责、权、利的划分,其方案是:缴够国家的;留足集体的;余下是个人的,即全奖全赔。

除上述3个农业连队作“大包干”责任制试点外,以下13个农业连队则实行“五定两包”(定人、定地、定水、定肥料、定主要技术措施;包产量、包利润)。具体做法是:逐级分解,任务到连,包产到班(组),责任到人,超产提

奖, 超利分成的经济责任制。其措施是: (1) 超利润奖分成。团、连、个人分成比例为4:2:4或5:2:3。(2) 超产奖, 产品超过计划部分提奖。冬麦0.031元/千克, 玉米0.077元/千克, 棉花0.5元/千克。(3) 欠利受罚。按欠利部分的40%扣罚。

1984年, 团场认真贯彻中央两个1号文件, 即1983年1月的文件《当前农村经济改革若干问题》及1984年1月的文件《关于1984年农村工作的通知》, 遵照中央领导同志对兵团工作的指示, 积极推行和完善承包责任制和家庭农场, 落实兵团在团场推行的“一主两翼”的改革(以兴办职工家庭农场为主体; 以开发性家庭农场和庭院经济为两翼), 为农场改革迈出了重要的一步。此时, 全团家庭承包已有450户, 职工1 028人, 占全团农户总数的37.5%。承包农作物面积1 881.4公顷, 占全团农场作物面积的37.6%; 挂户承包192户, 职工337人, 占全团农户总数16%, 承包农作物面积691.7公顷, 占全团农作物面积的13.8%; 联户承包231户, 职工385人, 占全团农户的19.3%, 承包农作物面积1 273.2公顷, 占全团农作物面积的25.3%; 家庭农场4个, 职工14人, 承包农作物面积51公顷, 占全团农作物面积1%。以上四项分别占农户、农业职工、农作物面积的84%、58%、80.3%。

1984年7月2日, 团场在兵团和农六师工作组的指导

下,在二连和六连进行承包到户的试点,将耕地按土质划分为三类九等,按等级按作物收取费用,土地承包到户,固定15年不变,指标3年不变的家庭承包责任制。到是年底,全团有农业职工计2 802人,独立承包户1 287户,联户承包211户,60个家庭农场。在土地固定到户的同时,给职工划拨宅基地和自用地,共划“两用地”149.2公顷,户均0.097(1.46亩)公顷。

通过以家庭承包为主要形式的联产计酬生产责任制(大包干和土地承包到户)及“两用地”的改革,给团场、给职工带来了一系列的重大变化。主要表现在:(1)在劳动分配上打破了工资制、“铁饭碗”,解决了国营企业职工长期吃“大锅饭”的弊端;(2)突破了团场历来以班、排组织生产的模式,实现了以户或联户为单位的组织生产新格局;(3)兴办家庭农场,家庭收入高,对国家贡献大,为团场大面积创办家庭农场提供了经验;(4)职工利用宅基地、自用地从事种植业、养殖业、加工副业生产,为职工脱贫致富开辟了一条新路子。

1985年,一〇一团根据兵团党委的要求,采取了积极、慎重的态度,对减收倒挂的职工,区别情况进行减、缓、免、调的办法,使一部分职工的收入,基本上不低于原有水平。同时,普遍调整降低了承包指标,留有超产增收的余地。团场采取一系列有利于减轻职工负担的有效措

施,千方百计使职工增加收入。是年,团场又从工业利润中拿出79.59万元补贴农业,使农业工人人均负担费用由原来的653元降到409.65元,人均减少243.35元,增收人数占承包总人数的78.68%,比1984年增长了11.47%;而减收职工人数只占承包人数的19.22%;倒欠户职工由1984年的400人下降到47人,占总承包人数的2.1%。职工承包的增收总额与歉收总额相抵,职工总收入比承包前的原工资总额还增收1 168 611元,劳均增收745.9元。

1986年,团提出:“稳定面积、集约经营、主攻单产、多种经营”的生产方针。对承包户实行部分生产资料,给予资金垫付,即对承包粮食、油料的专业承包户,在计划播种面积和消耗定额以内的水及化肥费用,团给予贷款外,实行两费(生活费和生产资料费)自理。至此,团垫付资金逐年减少,1984年为280万元;1985年为150万元;1986年减少至91.59万元。

1986年,农业上仍坚持“扶持、稳定、发展”的方针。为了切实减轻农工的负担,逐步增强承包户的生产自理能力,对边远连队实行优惠政策,在农业职工普遍增收的情况下,团场给农业补亏61.53万元。1986年,1 203户承包户,户均直接收入3 367.56元,比1985年增收251元;职均直接收入1 778.39元,比1985年增收154元。在整个承包户中,增收户占75.4%;减收户占21.6%;倒欠户占3%。农

业上连年亏损户减少;盈利户增多,他们积累了一定的生产资金和生产经验,在无大的自然灾害侵扰时,能稳操丰收胜券,带动和激励着所有农工奔向脱贫致富的道路。农工独立、自主的经营能力增强,农业改革的成效显现、基础稳定。

1987年,团场对农业进一步强化了管理、监督、指导,引导承包户实行“五统一”,即计划统一、种植统一、机耕作业统一、技术措施统一、主要农产品销售统一。此举措贯彻实施三年,使农业在提高经济效益,增强职工自主经营、自我发展能力和积极扶贫,实现共同富裕三个方面发生了显著变化;1987年农业总产值1 251.81万元,比1986年净增92.8万元,增长率8.1%。随着承包收入增加,职工“两费”自理能力增强,1987年自筹生产资金210万元,比1986年增长16.6%,占全年农业资金的46.6%。

推行团场承包经营责任制

一〇一团推行企业承包经营责任制是1988~1992年实施的,此间经历两轮承包:1988年是第一轮承包的启动期,称之为“团长、政委牵头承包”,团长为企业的法定代表人。1992年是第二轮承包的启动期,称之为“集团承包”。团场称这一阶段为“改革的深化阶段”。

团场承包经营责任制,1987年,兵团就根据中共中

央、国务院关于加快经济体制改革的决定,按照所有权和经营权分离的理论,为了理顺企业和国家的关系,调动企业经营者的积极性,于是年秋至次年春,兵团在26个农牧团场试行承包经营责任制。农六师率先入围试点的团场有一〇二团和军户农场。

1988年8月30日,新疆生产建设兵团颁发了《关于农牧团场推行承包经营责任制的若干规定》。指出团场经营承包制的内容是:企业上缴利润、经济效益、生产发展、国有资产增值和企业后劲、职工收入、精神文明建设六大指标。承包的原则是:包死基数、确保上缴、超收多留、歉收自补。发包方师局和承包方团场的分配关系是:对有盈利上缴的团场,实行上缴利润递增包干,超利润全留,对上交利润基数包干,超利分成,分成比例由师局确定;对微利团场,实行盈利递增包干,超利分成,歉收自补;对亏损团场,实行定额补贴,亏损递减包干,减亏全留,超亏不补。确定承包基数和递增率,一般以前3年平均数加适当增长比例为基数,也可以上年实际数为基数。

进行团场承包经营责任制的配套改革有:实行党政分开,转变党委职能;加强民主管理,健全民主监督;建立和健全对承包团场的审计监督制度;落实团场企业内部承包,完善经营机制,按照精简、效能、优化的原则,精简机构。

一〇一团是1988年推行企业承包责任制的，第一轮承包为团长、政委牵头（合作）承包，团长朱世奎为法定代表人，处于中心地位，对企业全面负责。团长主要负责行政领导和经济管理工作；政委张伯骥主要负责精神文明建设和思想政治工作。

1988年，是团场第一轮企业承包的开局年，对此承包期至关重要。团场坚决贯彻中央关于进一步稳定经济，深化改革，以改革总揽全局的经济工作总方针，根据兵团经济发展的战略设想，团场着重调整了产业结构，在保证粮食产量稳定增长的前提下，大力发展棉花、甜菜和园艺生产，积极发展养殖业，力图建立合理、科学、后劲强的大农业体系。在以农业为依托，依靠农业提供原料，瞄准国内市场，大力发展以纺织、制糖、食品为主的农副产品加工工业格局。

团场认真总结了此前三年改革的经验教训，决定撤销农业营的建制，减少中间层次，强化农业连队的经营管理权，实行团、连两级核算。将七连、八连和十四连划归畜牧营管理；在四、六、十二等连队，实行连长经营承包责任制；继续推行土地固定15年不变，指标一定3年不变的家庭承包制。这些改革举措实施后，当年就收到了较好成效，1988年实现农业产值1 551万元，增长24.18%。

1989年，一〇一团认真学习贯彻十三届四中、五中全

会精神,在政治上坚持四项基本原则,旗帜鲜明地反对资产阶级自由化;在经济上继续完善家庭承包责任制,逐步推行“两费自理”,狠抓农业的技术推广,是年农业产值又有一定增长。

1990年,团组团前往南疆农二师三十一团、三十九团学习推行责任制的经验,强化“五统一”。当年投资66万元,加强农业基础建设,改善生产条件,增强农业后劲。具体做法是:开荒、收复弃耕地,田、渠、井配套,力争3年扩大耕地666公顷;搞好农田基础设施建设;加快农机具更新,提高机械作业质量;3年之内完成团内各基层单位之间柏油路面的建设;补充农业劳动力;增加投放,提高地力;引种、试种,培育推广良种,建立良种繁良体系。

1991年,是一〇一团团长、政委牵头首轮承包的最后一年,继续执行前两年的承包方案和经济指标。通过三年的“分级分权”的团、连承包和家庭承包责任制的实施,进一步统一了思想,强化了“五统一”,使家庭承包经济责任制逐步完善,为农业丰产丰收,打下了坚实基础,为农业持续发展增强了后劲。团场第一轮承包期内,共交商品粮10 790吨,为师计划的101%。基本建设投入260万元,用于农机具更新和修建机务点以及农田水利基本建设。

1992年,团场认真学习和贯彻中央文件《中共中央关于传达学习邓小平同志南方重要谈话的通知》和团第十

次党代会精神,这次会议的主要精神是:“以党的十四大精神为指针,抓住有利时机,加快改革步伐,把团场各项事业推向一个新的台阶努力奋斗!”团党委制定并部署了“科技兴团、科技兴连”的发展战略。1992年,是第二轮企业集团承包的第一年,在总结第一轮承包经验教训的基础上,在农业连队推行党支部领导下的连长风险抵押经营责任制,实行全员风险抵押经营,即逐月按比例扣除干部一定的工资作抵押,年终考核,视经营指标完成情况决定抵押金的退还与否?进一步建立和完善了双层承包经营机制。农业改革的逐步配套、深化,使得团场的经营效益持续稳定增长。1992年,一〇一团农业总产值为2 033万元,同比增长19.5%。

回顾一〇一团农业改革的全过程,在实践中不断探索,总结出12条基本经验。

(1)更新观念提高认识,生产力水平才是衡量一切工作的出发点。

(2)由单一的产值、产量指标转向全面经济效益、社会效益。

(3)由以粮为纲转变为决不放松粮食生产,积极发展多种经营,拓展二、三产业。

(4)由吃“大锅饭”,端“铁饭碗”,拿工资、住公房转向个人收入与经济效益直接挂钩。

(5) 领导者由小生产观转向大生产观;由个人经验决策转向民主、科学决策。

(6) 经营资产由单一全民所有向多种成分并存发展。

(7) 经营方式由“两权合一”向“两权分离”转移。团场把经营权交给家庭农场,自主经营,自负盈亏。

(8) 经营规模以家庭经营为基础,实现联合协作,实行“五统五分”(统一种植计划、机械作业、技术措施、灌溉管理、合同内产品处理);分户固定土地承包15年不变,指标一定3年不变、承包管理、收获管理、联产分配和合同外产品处理。

(9) 经营资金由团场垫付向“两费”(生产资料费用和生活资料费用)自理转轨。

(10) 管理方式由首长负责制转向企业集团承包,集体负责。

(11) 耕作技术由传统农业向集约化、现代化发展,走科学技术指导生产之路。

(12) 职工收入由大起大落逐步实现持续稳定增长。

团场实行企业承包经营责任制,进一步明确了企业的法人地位和经营自主权,使国家各级领导机关和团场企业的关系由原来的行政管理变成了契约合同关系,使企业干部由任命制变成了聘任制。由于所有权和经营权的分离,企业变成了相对独立的经济实体,企业法人有了

更多的自主权,这就为团场经济发展创造了有利条件。

畜牧业的改革

一〇一团的畜牧业自1982年以后,团积极采取放宽政策,允许职工发展私人养牛、养羊、养猪、养鸡、养兔等畜禽养殖业,并逐步形成以公养和私养齐头并进的格局。到了1985年以后,出现了专业养殖户,为团场的经济发展作出了贡献。

1983年,团作出决定:对畜牧业实行“五定、四包”(定人、定群、定圈、定饲料、定其他物耗;包群到户、包群到人、包产量、包利润),实行超产超利有奖,欠产欠利受罚的包群责任制,拉开了畜牧业改革的序幕。其措施是:

(1)包群到班组、到户、到劳,实行单群核算。根据不同畜群的生产能力,制订具体的包产、包利指标,一年一定,年终兑现。

(2)承包者的奖罚,实行超产超利计奖,超利部分按4:2:4(团、连、个人)分成;节亏按6:2:2分成;欠产欠利(超亏)按节亏比例扣发。

(3)各种畜产品、饲料、活畜价格按团统一规定办理,不得自行提价或压价。

(4)牧工所包畜群的产权属团所有,承包者只有生产管理权,没有产品处理权。畜群的调动,产品的处理,统

一按产品处理权限由上级有关部门或主管畜牧领导批准。

1984年,在总结1983年畜牧业承包经营的基础上,作了承包的新尝试和调整,确定承包合同要一定3~5年不变,相对稳定。指标不易确定的,可按一个畜牧年度或一个生产周期一定。如果次年不再承包,必须提前半年提出申请。承包的形式以联产承包到户或到劳为主,也允许挂户承包、办家庭牧场、大包干等形式。在继续完善承包责任制的同时,部分牲畜采取折价承包、公有私养、作价归户等形式。实行全民、集体、个人一起上的办法。

饲养牛的生产责任制 1982年,团为了提高三连奶牛场的奶产量,便于统一管理和运输,决定将七连的奶牛调入三连,牛奶日产量增至400千克。1984年,三连的黑白花奶牛增至72头,日产奶量650千克。人工工资按牛奶0.02元/千克,产犊10元头的标准发放的生产责任制。

从1984年8月起,奶牛场实行家庭承包,即“包群到户,保本、保质,定净增、定利润、定征购,超产归己、欠产不补”的原则。生产母牛、后备母牛和牛犊混合承包。承包基数不变,牛群价值不变。死亡、淘汰、减少的由承包户填平补齐。生产母牛按基数净增15%,每头生产母牛缴毛利50~150元,按基数平价征购5%的淘汰肥牛,产品缴利后全部归己。育成奶牛按基数划给饲草地0.3公顷/头,免收土地利费。

1987年,因承包人杨才生、柳志忠经营管理不善,团取消其承包合同收回牛群向社会出售。1988年,团从浙江购进黑白花奶牛56头,其中26头由八连唐朝建承包,其余卖给五连职工私养。唐朝建在承包期间管理不善,团于1989年取消其承包合同收回牛群,全部卖给农六师水管处。至此,全民养牛承包到户的养牛业结束。奶牛养殖由职工私养,融入庭院经济之中,至1992年末,奶牛有240头。

羊的承包办法 1982~1983年,羊实行“五定二包,超产超利有奖,欠产欠利受罚的”包群责任制。羊毛按1.25元/千克,羊羔断奶活重0.25元/千克,育成羊增重0.22元/千克发放人工工资。

1984年,混合羊群实行“保本、保质;定净增、定利润、定增购;超产归己、欠产不补”的混合群承包方式。具体实施办法是:承包基数不变,羊群价值不变,死亡、减少羊只由承包户填平补齐。每群按基数净增5%,每只羊缴毛利5元,按基数年终征购15%肥羊,羊毛由团统一收购,产品缴利后全部归己。

生产母羊群承包实行“保本、保质、定额上缴、剩余归己”的大包干责任制。具体办法是:生产母羊按承包基数的5%上缴,断奶羔羊(公、母各半)活重在20千克以上,少交1只母羊扣款35元,1只公羔扣款25元,活重每少1千

克扣款1元。按平价征购15%的肥羊。母羊基数及质量、口齿、体重保持不变。超产羔、出槽肥羊和羊毛收入归己。

羯羊群承包实行“保本、保质、定额上缴、超产归己、欠产自负”的原则。具体办法是：按承包基数定额上缴毛利6~7元只。死亡由承包户按价赔偿。

羊群承包按基数划饲草地0.02~0.033公顷/10头，免交土地费利。

羊群公养承包到1989年，随着改革的不断深入和配套措施的进一步落实，从1990年起，公养羊全部作价卖给职工实行私养，公养至此宣告结束。

猪、鸡的承包形式 养猪、养鸡是团场的主要养殖业，占全团养殖业的90%。1981年，团建立了一个年出栏肥猪3 000头的机械化实验猪场。1983年，团又投资20万元建成各种肉鸡和商品蛋鸡生产线。1992年，兵团畜牧处投资了3万元，改建母猪舍，研制母猪高床限位产仔栏和仔猪高床培育栏新技术。团畜禽场在兵团率先实现母猪配种妊娠、产仔哺乳、仔猪培育、生产育肥四个阶段饲养程序的工厂化大生产。为了让畜禽场的养猪业、养鸡业发挥出最大的效益，团从1982~1992年在畜禽场实行场长承包责任制，其措施是：财务计划一年一下达，合同一年一签订。原则是：定死基数、确保上缴、超利分成、超亏不补。企业对职工实行“五定三包”计件工资承包责任制（定

人员、定畜量、定圈舍、定饲料、定物耗；包畜量到人、包产量、包利润）。推行承包责任制后，极大地调动和鼓舞了职工的生产积极性，工人李万根一个人承包1 100只成年蛋鸡，产蛋季节平均月产蛋1 200千克，不但给团场经济建设作出了贡献，而且本人经济收入增加157%。畜禽场产值利润逐年攀升，产值由1982年的19.3万元，增加到1990年的136万元，净增116.7万元。利润由1982年的1.3万元，增加到1990年的29.8万元。由亏损到大幅度盈利，正是推行经济改革、实行承包经营的结果。

1991~1992年，畜禽场实行场长、书记承包经营责任制。逐步探索调整国家、集体、个人三者的利益关系。重视饲料的生产、加工、推广、应用新技术。实行改良畜禽品种、加强疫病防治、生产计划、产品管理、建设规模的五统一，提高全民和私养畜牧业的技术水平。团在重视抓全民畜牧业的同时，同样重视为私养畜牧业，尤其是养殖专业户进行疫病的防治、技术指导等服务工作。

为适应养殖业改革的需要，在畜牧业的管理体制上也作了相应的探索。1982~1984年，由团畜牧科对全团畜牧业进行管理、规划、指导。1984~1986年，畜牧业由团畜牧公司管理、指导。1987~1992年，畜牧业由团畜牧科和畜牧兽医技术服务站共同规划、管理、指导、服务。

1982~1992年，一〇一团畜牧业认真贯彻全民、集体、

个人三举并进的改革措施,有力地促进了畜牧业的发展,繁荣了市场,丰富了城市居民生活。1992年,团场为丰富“菜篮子”,全民出售牲畜2 123头(只);私人出售1 258头(只);全民出售鲜蛋90吨,私人出售173吨。

林业的改革

兵团体制恢复后,林业生产与农业生产协调发展。为贯彻全国人大五届四次会议《关于开展全民义务植树运动的决定》和自治区绿化委员会扩大会议精神,兵团于1982年4月,组成以陈实为主任委员的新疆生产建设兵团绿化委员会,统一领导各师局、团场的植树造林工作。此时,一〇一团成立以党委书记、政委陈立荣为主任,主管大农业生产的副团长朱世奎、总农艺师王彬、总畜牧师杜然福为副主任的绿化委员会。同时,团成立林园科,后又成立林业管理站,负责全团的绿化规划和林木管护、监察,并协调造林所需的苗木。农业单位按农田防护林、片林面积大小配备专业人员负责林木的看护和管理。

1982~1983年,全民义务植树造林运动在全团蓬勃开展,同时鼓励职工群众利用房前屋后种植树木,实行谁种归谁所有的规定。1983年造防护林34.8公顷,比1982年增加19.13公顷。年末,全团实有防护林181.33公顷,林木覆盖率为3%。

1983年,林业借鉴农业生产实行承包责任制的经验,团对林业实行“专业承包、联产计奖、责任到人”的经济责任制,即“三定、三包、三奖”(定人、定林、定费用;包管理、包成活、包任务;超成活奖、增收节支奖、超任务奖)。具体做法是:三定:(1)定人,3年生以下幼林,每人管理1公顷;3年生以上老林,每人管理4公顷;苗圃每人管理0.66公顷;成材林超过4公顷以上的单位可增配1人,专职巡视看护林地。(2)定林,按定额定后3年不变。(3)定费用,团对林业生产实行“计划补差、节余提奖、超支受罚”的办法,新植林每公顷2100元;2年生幼林每公顷1350元;3年生苗圃每公顷1950元。三包:(1)包管理,全年灌溉:3年生以下幼林6~8次,3年生以上成林4~6次,苗圃不少于10次;中耕除草;适时防治病虫害;及时合理修枝;做好树体保护等具体工作,经验收合格后付给人工管理费,否则分项按每公顷80%扣减人工管理费。(2)包成活,新植林成活率为80%;2~3年生幼林为85%;3年生以上成林为98%;8年生以上成材林为99.9%;2年生苗圃成活率为90%。(3)包任务,包种植量、包生长量、包采伐量。三奖:(1)超成活奖,3年生以上幼林,每超成活1株奖0.1元,减成活1株罚0.1元;3年生以上成林损失率为2%,每减少损失1株奖1元,超损失1株罚1元。(2)增收节支奖,增收超支部分按4:2:4分成。(3)超任务奖,按种植任务超额

部分的1%提奖。

1984年,团在林业改革上又作出补充规定:90%的补亏由团承担,10%靠每个园林工人在所划的0.06公顷土地内增种增收弥补。实行包种、包活、包管理,得超活、超节支奖。同时鼓励职工大办家庭林场。上述优惠措施出台后,全团出现了林业家庭承包户,农六连的吴恩华、十一连的马银华率先办起家庭林场。

1985年,团场林业生产的发展,又有较大的突破。根据自治区和兵团精神,把种树种草,大力发展林业作为加快农业生产结构调整的战略重点,在注重发挥林业的生态效益时,更注重发挥林业的经济效益。1985年师下达给一〇一团的植树造林任务为436.6公顷,团党委召开了专题会议,因地制宜地做出规划:(1)把任务分解为春、夏、秋三季完成,春季为266.6公顷;夏季为66.7公顷;秋季为103.3公顷。(2)突出重点。重点是公路林,一环路、二环路、三环路、五一梧路;然后是渠道栽树,树随渠走;其次是农田防护林,林随地走;扶持家庭林场。(3)费用。农业单位的树苗款由农业公司贷款垫付;工交建商等单位费用自负。承包户在房前屋后、田边地角植树其费用自负。因领导重视,措施得力,1985年全团完成造林面积333.3公顷,年末实有林地面积591.07公顷,比1984年增加256公顷。

1986年,团党委提倡兴办家庭林场和片林家庭承包,

建立干西林草间作区,以利发展畜牧业。同时组建木材加工厂,做到统一采伐,集中管理加工,提高经济效益,以林养林。1986年,又新增造林面积77.13公顷。

1987~1992年,团党委继续把林业作为加快产业结构调整的重点,每年保持营造100公顷防护林外,重点是扩种经济林,逐步实现防护林、片林、经济林三足鼎立,把逐步实现农田林网化摆在首要位置。在抓好林业科研的基础上,坚持“三自”方针,做到“因地制宜、适地植树”。

1990年,为巩固农田林网化成果,团成立了以政委张伯骥为主任、主管大农业生产的孙月生副团长、总农艺师王彬、总畜牧师杜然福为副主任的绿化委员会,各单位设绿化领导小组,由一主管领导任组长,统管林网化工作。同时,团作出并下发《一〇一团关于实现农田林网化的决定》、《一〇一团林业生产管理条例》、《护林公约》、《毁林处罚条例》、《林业生产管理抚育技术要求》等一系列文件。各单位普遍建立了“林业档案”,干部实行分片包干负责制,并与工资、奖金挂钩。由于措施得力,组织严密,截至1990年,5 866.66公顷耕地,农田防护林面积有528.09公顷,约占耕面积的9%。全团358块条田,四面有林的313块,占条田总数的87.43%,三面有林的41块,占条田总数11.4%,基本消灭了无林带防护的条田。防护林完整度达到80%以上,符合“条田成方、树成行”的要求。1990

年9月,经兵团、师两级验收,一致认定一〇一团为农田林网化团场。

1991~1992年,团场在巩固农田林网化成果的同时,两年内又新增防护林295.2公顷。截至1992年末,实有防护林677.87公顷,经济林63.13公顷。由于农田防护林的覆盖面积逐年增加,使得团场的生态环境、经济效益和社会效益日渐凸显。50年代初,建场不久,全场只有林地3.3公顷,粮食公顷单产3 045千克,到1990年粮食单产提高到8 835千克。农业总产值由1953年的72.3万元,提高1992年的2 033万元,林业总产值由1953年的零,提高到1992年的46万元。显然,大力发展林业,巩固造林成果,实现农田林网化,是农业稳产高产的可靠保证,是改善生态环境,造福于人类的有力措施。

3

工、建、商业的改革

1982~1992年，一〇一团工、交、建、商企业的改革，其内容有两个大的方面：

一是团场对各个独立核算企业实行“定利润基数、定分成比例、全额利润分成”的经济责任制。即盈亏包干、增盈减亏分成、自负盈亏、生产计划、财务指标一年一定的办法。但由于企业经营的产品不同、基础不同、财务指标、生产计划相互之间的区别，因此对企业之间全额利润分成的比例也不相同，团对企业的分成比例：

(1) 西山矿厂，把采掘进尺作为主要经济技术指标，分解包干，全额利润分成比例为40%。

(2) 东山矿厂，实行定额工资加工龄补贴，全额利润分成比例为30%。

(3) 新疆潜水泵厂，推行四定四包（定人员、定设备、定工具、定原材料消耗；包产量、包质量、包成本、包利润）。

(4) 酿造总厂，实行定额包干和计件工资，全额利润分成比例为30%。

(5)造纸厂,实行计件工资,利润分成比例为40%。

(6)地毯厂,实行计件工资,利润分成比例为20%。

(7)粮油加工厂,按班次定成品粮、油料产量的办法,分成比例为70%。

(8)蛋白厂,按班次定加工量和主产品生产率的办法,全额利润分成比例为10%。

(9)五家渠商场,实行柜组销售包干,超销售额部分给柜组提奖,全额利润分成比例为25%。

(10)汽车运输队,按主油利润率,全额利润分成比例为60%。

(11)建筑安装公司,实行单项工程费用包干,计件工资,全额利润分成比例为25%。

(12)供销服务站、水电服务站、茶畜公司,利润分成比例分别为50%、50%、10%。

在推行经济责任制过程中,团场对所属企业实行“定、包、奖、扣”责任制(定,定设备、定产量、定质量、定盈亏;包,从团部到班组,从领导到工人,实行全面包、层层包、包到人;奖,在保证完成和超额完成上缴财务指标的前提下,在规定的奖金限额内,把奖金同增收节支任务挂钩,贡献大的多奖;贡献小的少奖;没有贡献的不奖。团内企业,水泵厂、运输队的奖励比例为6:2:2,其余单位则为5:2:3(即团、单位、个人)。扣,完不成规定指标的,要

扣减利润分成和奖金,以至扣部分基本工资)。

二是企业对职工个人实行责任制的形式:

(1)计件工资制。包括集体计件、个人计件、全额计件、超额计件等。如酿造厂、地毯厂、蛋白厂、建筑公司等企业。

(2)费用包干制。将本企业应发工资、福利费和管理费等开支包到车间、班组、个人。如西山煤矿、水泵厂、造纸厂、汽车运输队、粮油加工厂等企业。

(3)浮动工资。对计时的工种,实行浮动工资。平时,只发80%工资,20%平时扣发,待年终视其任务完成情况再作定夺,完成或超额完成任务的,一次发放浮动工资和奖金;未完成计划的,浮动工资部分按欠产比例扣减。盈利企业可按月结算,亏损企业年底结算。总之,要真正体现按劳付酬的原则。

1982~1992年的10年间,一〇一团推行经营承包责任制的形式有:

厂长(经理)负责制

1985~1987年,团场党委认真贯彻《国务院关于进一步扩大国营工业企业自主权的暂行办法》实行简政放权,扩大企业自主权。在工商运建服务单位中,推行厂长(经理)负责制,给厂长(经理)在人事劳动管理、工资奖

励等方面,企业内部有一定的权力。由于给厂长(经理)松“绑”、放“权”,增强了企业的活力,调动了职工的生产积极性。团对各企业的生产财务计划一年一下达,合同一年一签订。原则是:“定死基数、确保上缴、超利分成、超亏不补。”企业对工人实行计件工资(含集体计件)、超定额计件奖、利润包干、费用包干、浮动工资等。通过改革,给企业经营管理以巨大的推动,促进了企业经济效益的提高,1987年,团场工业总产值为1 779万元,比改革之初的1982年,净增了986万元,增长率为44%。

推行厂长(经理)承包制

一〇一团为了认真贯彻执行1987年5月,兵团制定的《兵团关于加快推行经营承包经济责任制》的决定,从1988年开始,团党委和行政领导开始把改革的重点转向工、交、建、商、服等企业,成立体改领导小组和办公室,研究制定和组织实施各项改革方案。

1988~1990年,在水泵厂、造纸厂、东山矿厂、贸易公司等企业实行厂长(经理)承包制。其办法是:包死基数、确保上缴、超收多留、歉收自补,经济指标一年一定。规定:厂长(经理)不但要以经济建设为中心,而且按照《企业法》规定,厂长(经理)对企业思想政治工作全面负责。坚持两手抓,两手都要硬的方针,做到“两个文明

责任制一起下,两个文明建设一起抓,在三年承包期间,团属各工业企业,政治稳定,经济效益明显提高。1990年,工业总产值为3 348万元,是1987年1 779万元的188.2%,基本上翻了一番。

承包任期目标制、任期目标责任制

1991~1992年,团党委在厂长(经理)负责制和厂长(经理)承包制的基础上,在水泵厂、造纸厂、东山矿厂、贸易公司率先推行厂长(经理)承包任期目标责任制;其余工业企业一律实行厂长(经理)任期目标制。规定厂长(经理)任期内,单位经济建设要达到奋斗目标,精神文明建设要达到奋斗目标。克服短期行为,要对国家、集体、职工全面负责。进一步明确厂长(经理)的职责,理顺党政关系,保证团场两个文明建设健康协调发展。

团场工、交、建、商、服企业自实行厂长(经理)责任制、承包制、承包任期目标制、任期目标责任制等经营改革以来,有利于加强宏观调控,主管部门减少了对企业的行政干预。有利于完善企业经营机制,自主经营、自负盈亏,增强了企业的活力,明确了企业的责、权、利,承包责任、指标、任务层层落实。奖罚分明,职工的收入与贡献大小挂钩,有效地调动了干部、职工的积极性,促进了生产发展。团场1992年工业总产值达到3 753万元,是1990年3 348万元的121.1%。

4

科技、教育、医疗卫生的改革

科学技术的改革

226

1982~1992年期间,一〇一团的科技工作,机构健全,团成立科技办公室,副团长、团长朱世奎兼任办公室主任,王润权任副主任,具体主持科技工作。团属基层农业单位配备齐技术人员,对农业生产各个生长期进行技术指导、专业服务。良种繁育试验站的技术人员对良种繁育、种子供应负责。林业管理站的技术人员,对杂交杨、胡杨、果树进行培育、改良。工业单位,除新疆水泵厂、猛进造纸厂、五家渠酿造厂、西山煤矿厂成立技术科,对产品生产、研究、开发进行研究、指导、服务。其余的工矿企业都配齐技术人员,进行生产指导、产品开发、技术服务,发挥着重要作用,做出了重要贡献。

1986年,一〇一团认真贯彻执行兵团《关于科学技术体制改革的意见》,坚持经济建设必须依靠科技,科学技术必须面向经济建设的方针。农业上实行“以水定地,主攻单产,集约经营,提高经济效益”的方针,大力推广五项新技术,即:塑料覆盖在多种作物上的广泛运用、液氨施肥技术、农作物病、虫、草综合防治新技术、引进推广作物

良种,积极推出新品种。工业提倡企业办科研,努力研制新产品,为增强企业活力作贡献。新疆潜水泵厂实施微机运用生产管理;西甜瓜病虫害综合防治;李子引种及栽培技术的推广使用,凡此种种,都是重视科技、发展科技、技术革命、技术服务团场生产建设的具体体现。

1988年12月,团首次专业技术职务任命大会在五家渠召开,全团获得专业技术职称的558人,其中高级19人;中级119人,初级420人。

团场科技战线,经过科技人员的辛勤劳动,取得了丰硕的成果。1982~1992年的10年间,获国家、部委级的项目奖有:1989年,300QJ300/1潜水泵获农业部三等奖,1992年“沙驼”牌熏醋获第三届全国轻工博览会优秀奖及农业部优秀产品奖;获自治区、兵团级的项目奖有:1985年,“沙驼”牌熏醋获兵团优秀科技奖,1986年,250QJ180—402潜水泵获自治区人民政府科研三等奖,1988年,农田防护林速生丰产技术获兵团科技进步三等奖等8项;获昌吉州、农六师科技项目奖的有:1984年,“288”和尼克鸡繁育综合技术推广,1986年,线辣椒栽培技术,1989年,酱油水溶发酵引进运用成功,1991年,五家渠地区植物种子标本等5项科研奖励。

教育事业的改革

从1982年起,一〇一团教育系列进入改革、发展新时期。按照师党委下发文件《关于贯彻中共中央关于教育体制改革的决定的通知》,团场从1988年开始教育的改革。

1982~1987年,学校实行校长负责制,教育工作实行目标管理,教师实行工作量制,工作人员实行岗位责任制,后勤部门实行目标责任制。

1988~1992年,学校推行“校长负责、教师聘用、目标管理、经费包干”责任制。具体操作是:学校推行四定(定编、定岗、定任务、定规模),在四定的基础上,实行工资总额和学校经费包干制,教师聘用制,工人合同制。学校有权进行评聘公开,低职高聘,高职低聘。学校有权自己设置和调整专业技术职务岗位,有权在上级核准的干部、职工数目内,自主确定学校机构设置和教职员工数的配量。学校自主开展勤工俭学活动,在社会主义市场经济引导下,以育人为目的,经济效益为中心,创办校办工厂。校办工厂实行独立核算、自主经营、自负盈亏、自我发展的经营方针。校办企业收入,主要用于改善办学条件,弥补教育经费的不足。

教育的改革,遵循邓小平指出的“面向未来,面向世界,面向现代化,为社会主义建设服务”的方针,培养开拓型和创造型的“四有”新人。教材使用全国统一教材,

加强对学生的基础知识教育。结合团场实际,在上级党委的关怀下,大力发展职业技术教育。

1982~1992年,一〇一团的中小学教育,是按照“分级办学、统一管理”的原则,即:连办小学、营办中学。1992年,团中心学校教学大楼落成,集中办学条件已成熟,有利于集中调配使用财力、人力、物力,提高教育质量,团党委决定全部营级中学并入团中心学校。从此,一〇一团形成团办中学、营以下办小学的新格局。

1983年,团场根据中共中央在十二大提出的积极改革中等教育结构,大力兴办职(农)业中学,发展职业技术教育的精神,团创办一所职业高级中学和中央农业广播学校一〇一教学点,主要任务是职业教育和专业培训。农六师教委允许一〇一团职业高中和农广校在全师范围内招生,为解决生源拓展了空间。

1985年以来,团党委非常重视师资培训和自学考试相结合,不断提高教师的业务知识和教学能力。1985~1992年,公费出外进修的大专班和中师班教师61人;函授大专班、高等自学毕业12人,为团场的教育发展打下了师资基础。

1988年,团首次开展教师职务评聘工作,至1992年,全团获得专业技术职称的教师221人,其中:中学132人(高级7人,中级40人,初级85人);小学89人(高级15人,

一、二、三级74人)。

教育的改革,教师的职称评聘工作的开展,激发了教职员的工作积极性,竞争性、责任感,促进了教学、教育工作的改进和加强,推动着团场教育事业的向前发展。

医疗卫生事业的改革

1981年,一〇一团卫生队升格为营建制医院。同时,团机关设立卫生科,负责全团医疗系统的行政管理工作。1984年,团又成立卫生防疫站(营建制),至此,团场医疗卫生、预防保健配套的卫生机构完备,对于提高职工健康、促进生产发展,有了可靠保证。

团医院下设内儿科、外妇科、门诊部、药剂科、总务科。病床98张,卫技人员58人,非卫技人员22人,基层卫技人员44人。卫生战线上的百余号人,负责全团的万余干部职工、家属小孩的疾病治疗、预防保健和计划生育工作。

1982~1987年,团党委对医院实行院长责任制,内部实行岗位责任制。1988~1992年,医院又由院长负责制改为院长目标管理责任制。院长负责聘用医务人员,定编、定岗、经费包干,即工资总额和公用经费包干。医技人员实行聘用制,工人实行合同制。大刀阔斧地进行医疗卫生制度的改革,极大地调动了医务人员的工作积极性。

1983年,团医院认真贯彻执行团转发兵团文件《新疆

生产建设兵团职工家属包干医疗管理(试行)办法》的通知。办法规定:将原集体劳保医疗改为包干医疗,确定了包干医疗范围、包干医疗收费标准、医疗费收入、支出及加强包干的管理等问题。同时,把医疗制度的改革和经费的使用与医技人员直接挂起钩来,明确规定经费结余的单位,可从节余中提取40%作为基层卫生人员和单位主管领导、财务人员的奖金。1982年的包干范围明确规定:凡常住户口伴从于职工,又无固定收入的兵团职工直系亲属(父母、配偶、子女)和负有扶养义务的其他亲属,包干医疗费的收取标准每人每月0.6元。参加“五七”班生产或其他集体经营的生产者,在其固定收入期间,每月个人所得额的5%从公益金中集体交纳。包干医疗人员住院治疗时,除个人负担50%的住院费,其他与劳保医疗人员享受同等医疗待遇。

1985年,团将包干费调整为每人每月0.8元,并对基层卫生人员从医疗质量、服务态度、费用节余和单位发病率高低等四个方面进行考核。根据考核结果,决定是否奖罚?奖金由团年终核定拨发,改变了原从医疗经费中直接提取奖金的做法。

1986年,包干费调整为每人每月1.2元,并规定职工在探亲期间的门诊费不得超过10元。

1988年,再次把包干医疗费调整为每人每月4元,并

规定除自费药品和自费诊疗项目外，职工和包干医疗人员住院要自负住院费（离、退休人员自负50%）。

1992年，团不再实施医疗卫生责任制，但规定在团外就诊或住院时，除离休人员外，工龄在25年以上的自负10%的医药费；工龄在25年以下的和包干医疗人员，自负20%的医药费。

232

卫生战线上，除医疗制度改革外，不断开展以“五讲、四美”为内容，以清洁卫生为突破口，综合治理“脏、乱、差”，促其全团的爱国卫生运动不断向前推进。同时，坚持贯彻以预防为主方针，开展对群众健康有影响的地方病的普查和防治工作，有力地促进了医疗卫生事业的发展，直接服务于经济建设事业。

1992年，一〇一团医院在规模上随着全团人口的稳定，医院也相对稳定，但在设备上和医疗技术上，却有很大改善和提高。1992年，团医院获得专业技术职务的77人，其中副主任医师3人，主治医师14人，医师60人。

5

引进实施喷灌新技术

自治区水利厅引进的美国林赛公司崔玛提克牌307型平移喷灌机和中心支轴式圆形喷灌机各1台,几经调试完毕,于1981年春在一〇一团二连正式投入生产运行。其后又于1983年8月,在二连安装调试1台石河子农学院研制改进型圆形喷灌机,3台喷灌机总投资71.63万元,喷控总面积155.47公顷,已正常运行10年,效果显著,主要表现在(以1981年为例):

(1)能使农作物增产

春小麦喷灌平均单产4 152千克/公顷;畦灌平均单产3 871.5千克/公顷,增产7%。油菜喷灌平均单产2 085千克/公顷;畦灌平均单产1 995千克/公顷,增产4.5%。冬小麦喷灌平均单产5 190千克/公顷;畦灌平均单产5 370千克/公顷,增产9.9%。

(2)喷灌技术对农作物的个体生育有促进作用。

(3)喷灌能代替畦灌进行冬灌,保持越冬作物安全越冬。

(4)有利于保持田间的相对湿度,喷灌地段的田间

相对湿度较畦灌地高5%左右。

(5)省水。春麦喷灌的公顷用水量为2 130立方米,畦灌公顷用水量为5 400立方米,每公顷节水3 270立方米;油菜喷灌公顷用水量为1 425立方米,畦灌为4 800立方米,每公顷节水3 375立方米;冬麦喷灌公顷用水量3 495立方米,畦灌为6 690立方米,每公顷节水3 195立方米。

(6)省工。春麦喷灌平均公顷用工2.85工日,畦灌平均公顷用工4.5工日,公顷节省用工1.65工日;冬麦喷灌平均公顷用工6.3工日,畦灌平均公顷用工9.3工日,公顷节省用工3工日。

(7)省灌溉费用。春小麦喷灌公顷灌溉费用为68.85元,畦灌为82.80元,公顷减少灌溉费用13.95元;油菜公顷灌溉费用喷灌为36.15元,畦灌为69.60元,公顷减少33.45元;冬小麦公顷灌溉费用为113.25元,畦灌为138.00元,公顷减少24.75元。

(8)经营成果比较(以1982年为例):

土地生产率比较:喷灌6 975千克/公顷,畦灌6 735千克/公顷,增加240千克/公顷;产值比较:喷灌1 179.90元/公顷,畦灌1 140.45元/公顷,增加39.45元/公顷;单位面积成本比较:喷灌481.20元/公顷,畦灌723.15元/公顷,减少241.95元/公顷;单位面积盈利比较:喷灌698.55元/公顷,畦灌417.30元/公顷,增加281.25元/公顷;劳动生产率比较:喷

灌303千克/工日,畦灌110千克/工日,增加193千克/工日;劳动盈利率比较:喷灌23.86元/工日,畦灌6.81元/工日。

进入90年代,团耕作区的水位逐渐下降,干旱现象又常有发生,团被列入国家三个节水示范区之一,机械灌溉面积规划为666.66公顷,但由于喷灌的投资十分昂贵,团场难以承受,无力大面积使用喷灌技术发展生产,因此大面积使用喷灌灌溉受挫,开始推行滴灌新技术。

6

工会组织机构的恢复及其活动

236

1983年11月16日,一〇一团依据《中华人民共和国宪法》第七条规定和《国营工业企业职工代表大会暂行条例》、《中华人民共和国工会法》及师党委、师工会的部署,召开了团首届职工会员代表大会。团首届职工会员代表大会的召开,标志着一〇一团工会组织机构在中断了25年后,又重新恢复,更表明了团党委集体决策、职工民主管理企业的体制已形成,这是体制改革迈出的重要一步。

团场首届职工会员代表大会,选举产生了首届(1957年工会委员会未排届次)工会委员会,主席刘福贵,副主席周瑞峰、魏明淑(女)。1983年底,全团在册会员5 043人,占职工总数的72.68%,营连级工会58个,小组296个。

1987年3月7日,团工会召开了第二届双代会(全称为职工代表大会、工会会员代表大会)选举产生了第二届工会委员会,主席、副主席均为上届连任。全团各级工会专职干部9名、兼职70名。营连级工会63个,小组343个。女工委员会52个。工会会员总数5 686人,职工入会率80.3%。

1989年3月21日,团工会召开第三届双代会,选举产生了第三届工会委员会,主席刘福贵、副主席周瑞峰、李显明。女工委员会,主任陈燕玲。经费审查委员会主任宋为宏(女)、副主任邱建江。是年底,工会小组368个,在册会员5 869名,入会率86.3%,工会专、兼职干部123名。

1992年10月16日,团工会召开第四届双代会,选举产生了第四届工会委员会,主席李超,副主席周瑞峰、李显明。女工委员会副主任李永华(兼)。经费审查委员会主任宋为宏(女)、副主任邱建江。年底,全团营连级工会64个,工会小组297个,工会专职干部9名,兼职277名,工会会员6 032名,占职工总数的96%。

一〇一工会自1983年恢复、重建,至1992年,在各级党委的正确领导和上级工会的有效指导下,始终坚持一个中心、两个基本点,遵循以建家活动为内容、民主管理为重点、为职工说话为宗旨,全面开展工会工作,主要活动内容是:

加强组织建设,思想建设

(1)建立健全各级工会组织,女工组织和职代会制度。按规定召开工会委员会,工会干部调离后及时增补,委员调动及时办理转移手续,保持工会组织健全。

(2)培训干部。为适应工会工作需要,提高工会干

部,特别是兼职干部思想素质和业务能力,团工会采取举办短期学习班,以会代培、送外培训三结合的办法,加大工会干部的培训力度。团工会先后举办各级工会主席、副主席学习班10期;营级工会委员、工会积极分子学习班25期;举办连工会主席、小组长、积极分子学习班45期,参培工会干部300名。同时,外送培训、观摩12次,20人。培训内容:《工会法》、《工会章程》、《国营工业企业职工代表大会条例》、《基层工会条例》、《三个条例》、《关于加强和改善党对工会、共青团、妇女工作领导的通知》等。

(3)制度建设。团工会狠抓基层工会的制度建设。团工会试行“四结合”制度,即职代会与工代会相结合(一个会议、两个名称);职代会常任主席团与工会委员相结合(一个代表、双重身份);职代会专门工作小组与工会下属专门工作委员会相结合;职代会代表与工会会员代表相结合。在团第四届“双代会”后,建立健全“两长、五大员”制度,即行政班长、工会小组长;记工检验员、民主管理员、安全监察员、生活福利员、文化宣传员。同时,实行“四簿、两册”制度,即工会工作记录簿、小组活动记录簿、宣传稿件登记簿、好人好事登记簿;会员花名册、工会委员及所属专门委员会(小组)名册。并做到“八有四上墙”,即工作有计划、活动有安排、开会有记录、事事有记载、对上有汇报、对下有检查、资料有积累、年终有总结;

工会组织上墙、工作职责及制度上墙、工会活动安排上墙、工会光荣榜上墙。至1992年,全团营、连级工会65个先进率为31%、合格率为98%。

劳动竞赛

劳动竞赛是工会的一项主要工作活动。1984年,团工会拟定下发了《关于开展立功创模评选先进》的通知,制订了立功创模评选先进的条件和办法,会同党政大力开展弘扬兵团精神争先创模活动及各种形式的劳动竞赛活动。开展以“革新、改造、高产、低耗”为主要内容的“双增双节”活动。工矿单位开展的竞赛项目有:阶段生产赛、产品质量赛、百日安全无事故赛;商业、服务业、医疗卫生等行业开展有:优质服务赛、文明柜组赛、文明科室赛;农业单位开展的竞赛项目有:四大作物攻关赛(春耕、三夏、秋播)、机务质量竞赛、进度赛等。同时开展先进集体、先进个人赛,先进个人除先进生产(工作)者外,还有:致富能手、最佳服务员、“三八”红旗手、庭院经济标兵等荣誉称号。

1989~1992年,将原先进集体和先进生产(工作)者更名为弘扬兵团精神先进(模范)集体和先进(模范)个人。此间,共表彰连以上先进集体280个次、先进生产(工作)者2150人次、行业标兵80人次。其中荣获国家(或部

委)先进个人5人;荣获自治区、兵团级(含厅局)先进个人称号23人;荣获师、州表彰的先进个人140人次;获团表彰奖励的先进个人1 982人次。

依靠政策,积极引导和支持职工发展庭院经济

一〇一团发展庭院经济是1984年开始的,由工会组织实施。庭院经济是“发展团场经济、致富职工群众”的一大创造和重要举措,是团场国民经济的补充,对增强团场实力和改善职工生活起了重要作用。

推行民主管理,搞好参政议政

1983年工会组织恢复后,团工会根据工会的章程,制定了一系列民主管理措施,并组织实施落实:一是把实行职代会制度列入企业整顿,制定验收标准;二是坚持职代会每年评议企业领导干部制度;三是认真落实职代会的职权,凡企业重大问题,必须经职代会审议,职代会的决议应得到尊重和实施;四是主动加强同党政及有关部门的联系、沟通,达成共识;五是坚持职代会的议政制度,认真落实“听取和审议、同意或否决、审议决定、监督评议和推荐选举”五项权力;六是重视和加强工会组织建设,把民主管理落到实处。

大力开展“职工之家”活动,增强工会组织的凝聚力

1987年,为了尽快把“职工之家”建立起来,以取代“职工俱乐部”,继续把各项活动开展起来,团工会加强了对建家活动的领导。6~10月,先后召开常委会3次,全委会1次,专题讨论安排建家工作,并开展两次考核验收活动。经各级工会组织的共同努力,全团应建家的73个营连级工会,有61个按时建成“职工之家”,合格率达83.7%,经师工会考核验收,一〇一团工会成为农六师合格的“职工之家”。

1989年,团工会深入开展“争创先进‘职工之家’和争当工会积极分子”活动,要求做到:有布置、有检查、有评比、有奖励,目标明确,常抓不懈。在争先活动中,各级工会按工会制定的工作标准,认真做好工作机构、规章制度、基础建设等工作。经团工会年终考核验收,全团72个营、连级工会举办的“职工之家”合格率94%,先进率21%。

妇女工作

(1) 组织建设。1983年以前的30多年间,一〇一团妇女工作由组织部门兼管,未专门设立机构,也未配备专职女工干部,只在基层俱乐部设立女工委员,不经常开展活动。

1984年8月,团召开第二次妇女代表大会,选举产生

妇女工作委员会,13名兼职委员组成,其中两名家属。妇女主任由团工会副主席魏明淑兼任。接着,营连级建立女工委14个,兼职委员68人;连级女工委48个,兼职委员224名。全团妇女工作,隶属工会领导。团女工委制定下发《一〇一团基层妇女工作实施细则》,至此,团的妇女工作正式启动,全面展开。

1989年3月,团各级女工委与工会同步换届改选,三届女工委由11人组成,陈燕玲任主任。

1992年10月,团各级女工委按时换届改选,四届女工委由11人组成,李永华任副主任。

(2) 妇幼保健。1988年,国务院颁发了《女工劳动保护规定》后,团制定了《女职工劳动保护实施细则》并及时组织学习,贯彻实施。

1990年,团女工委对规定、细则执行情况作了全面调查研究后,又作出了相应的补充,使细则更加完善。鉴于女职工的生理特点,对农业单位承包土地的女职工,减免10~12个义务工;对怀孕和哺乳期间的女职工,全免义务工;对工矿企业的女工,在经期采取调轻不调重、调干不调湿等办法;对服务行业的女工,妊娠期,在工作场地设立休息座位。

1992年,国家颁布了《中华人民共和国妇女权益保障法》,团女工委利用广播宣传、板报比赛等形式,进行宣

传教育,增强女工的法律意识。自女工委组建以来,不定期对女工进行体检。保证女工的身心健康,使其在社会主义现代化建设中,更好地发挥“半边天”作用。

此外,一〇一各级工会还在职工技术培训、文化补课、安全生产、扶贫帮困、群众生活、困难补助、劳动保险、抚恤慰问、文化体育、宣传教育等方面,会同有关部门做了大量工作。

一〇一团工会自1983年恢复后至1992年的10年间,始终坚持以经济建设为中心,以民主管理为重点,全面贯彻落实《三个条例》和《企业法》,充分发挥工会组织在审议企业重大决策,监督行政领导和维护职工合法权益等方面,发挥着重要作用,促进了团场政治稳定、经济发展、环境改善、职工生活水平逐步提高的良好局面,工会组织在“两个文明”建设中起到了重要作用。

7

庭院经济的崛起

244

随着团场商品经济的发展,各种经济责任制的推行和家庭农场的兴办,广大职工的生产积极性和发展自种、自养的庭院经济的积极性、创造性普遍高涨起来,可谓团场在经济体制改革的大潮中,涌现出来的新生事物。1982年以后,职工兴办家庭农场、兴办家庭畜禽场、兴办家庭林场、兴办厂矿的市场经济产物——庭院经济逐渐多起来。至1983年底,庭院经济收入突破万元大关的就有11户,他们又起着示范户的作用,推动着团场庭院经济更加迅猛地扩大、发展起来。

1984年,一〇一团党委根据兵团党委“抓住主体,发展两翼”的部署和师党委有关指示,在全面推行农牧业经济体制改革的同时,把庭院经济作为经济腾飞的一个重要突破口,提上了党委会的议事日程。团党委为支持职工发展庭院经济,采取了两项重大举措:一是坚决迅速地为农、林、牧、副业职工划拨两用地(宅基地、自用地),分别为:团部附近单位户均0.033~0.066公顷;中部地区户均0.1公顷;边远连队户均0.13公顷,原则是“划好不划坏,划

近不划远。”当年全团共划分两用地149.2公顷（2 238亩）；二是实行优惠政策，把一部分畜、禽让价出售给职工，并由团联系，多次从外地购进部分奶牛、羊及瓜果、蔬菜新品种，平价卖给职工，作为职工发展庭院经济的母体。

至1986年底，职工庭院经济初具规模，团内41个独立核算单位，有庭院经济的22个，2 012户，占总户数的55%。种植自用地1 738户，198.46公顷，户均1.64亩；自养猪1 296头、羊2 134只、马、驴、骡245匹；禽18 881只；兔948只。当年庭院经济产值169.58万元，总纯收入89.87万元，户均收入416元。

1987年，一〇一团大张旗鼓地宣传和推广酿造厂“种养与房建相结合”发展庭院经济的先进经验。接着，良繁站、良繁二队、农四连、五连、七连、八连、九连，按团新的布局，重新规划居民点，并借资鼓励职工自建住房，以利职工大力发展庭院经济。自建房由1986年的144户增至1992年的801户。新建居民区，按照“立足当前、着眼长远”的原则，户住宅面积为90平方米砖木、砖混结构，布局要合理、整齐，户均占地0.033~0.066公顷，多为“一宅两院”前面有园，后面有圈。职工每天下班后或星期六、星期天，喂喂畜禽，种种果蔬，既不耽误大田生产，又不费多大力气，一年下来，好的增收数千元、上万元，一般的也可收入数百元。庭院经济的发展，既增加了职工的收入，又

改善了职工的生活,使他们进一步树立了以场为家、安居乐业的思想。

一〇一团的庭院经济,在各级党组织的关怀下,在各级工会指导下,从1982年兴起至1992年的10年间,发展势头强劲,跨越一个一个新台阶。至1992年末,全团从事庭院经济的职工2 588户,庭院经济总收入248万元,户均收入630元。庭院经济的发展,给职工带来了看得见、摸得着的实惠。职工们形象地说:“前有园,后有圈,中间像个小宫殿;养畜禽,种菜园,连吃带卖还挣钱。”庭院经济几经探索,发展路子越走越宽广,已经由单一变多样,低效变高效,种养促房建,房建促种养的良好格局。发展庭院经济,好处多多:增加了社会财富、活跃了市场商品经济、丰富了城市居民的菜篮子、增加了职工的经济收入、促进了团场经济的发展。

8

开展精神文明建设

1982年5月,中共中央关于《深入持久地开展“五讲四美”活动,争取社会主义精神文明建设的新胜利》通知下达后,一〇一团党委坚持两个文明建设一起抓,始终把社会主义精神文明建设放在一个重要位置。全团每年要投入40余万元,用于文化教育、医疗卫生、科学技术、法律普及等精神文明的基础设施建设和宣传教育活动。团党委围绕培养“四有”新人和“五讲四美”活动为切入点、突破口,开展社会主义精神文明建设。

创建文明连队活动

1982年,团党委根据中共中央关于“精神文明、物质文明”两个文明建设一起抓的精神,结合企业整顿,有步骤地对干部、工人队伍进行共产主义的理想、信念、道德教育;同时开展主人翁思想和集体主义思想教育、法纪教育;深入开展学雷锋、树新风活动,以培养一支有理想、有文化、有道德、守纪律的职工队伍。

1983年5月,团党委遵照兵团《关于开展社会主义精

神文明连队建设和帮助地方人民群众共建精神文明活动的通知》精神,发扬兵团重视基层文化活动的优良传统,要求基层单位普遍建立一部四室(俱乐部,游艺室、文化室、活动室、图书室),丰富职工群众的业余文化生活。同时,与立功创模、“五好职工”、“五好家庭”活动紧密结合起来,向学习先进模范,进行共产主义思想教育结合起来,并按照标准考核评比。

1986年,团党委制定了“精神文明建设八项措施”和“物质文明、精神文明同步百分考核办法”。规定了精神文明建设全面完成各项指标,在90分以上者可获得“双文明单位”荣誉称号。1990年,团根据实施情况修改精神文明建设八项措施,重新制定了《一〇一团精神文明建设目标管理办法》,使双文明建设同步百分考核办法更完善了。把领导班子建设、党组织建设、思想政治工作、工会工作、综合治理、统战群工、共青团、妇女工作、计划生育、人民调解、普法工作、环境美化、五好建设等10项内容,一起纳入精神文明建设量化考核范围。

为了加强思想政治工作的基础建设、硬件建设,团党委要求各级党组织开展党员联系户活动,把思想政治工作做到承包户中,一个强大的思想政治工作网络形成,有力地推动着全团的双文明建设。1982~1992年的10年间,创建文明单位的活动逐步深入、逐年提高,已有60个基层

单位被授予“文明单位”荣誉称号。其中获自治区、兵团级的1个,获师8个。

党的路线、方针、政策和形势教育

党的十一届三中全会以来,团党委始终把坚持党的四项基本原则和贯彻执行党的路线、方针、政策作为对职工进行思想政治教育的首要任务。组织全团党员、干部、职工学习《关于建国以来党的若干历史问题的决议》,坚决进行清“左”,拨乱反正、落实知识分子政策、平反冤假错案,把工作重点从以阶级斗争为纲,转移到经济建设上来。

1982年9月,党的十二大召开,团党委在自治区三级干部会议后,立即召开一〇一团三级干部会议,传达贯彻区党委三干会精神,积极推行经济体制改革和进一步落实和完善生产责任制,带领职工群众全面开创社会主义现代化建设的新局面。

在党的十二届三中、四中、五中全会和六届人大八次会议召开后,团党委组织干部、职工学习《中共中央关于经济体制改革的决定》,结合姓“资”或姓“社”的教育,着力抓好“一主两翼”的生产实践,抓紧推行农业的班组承包、家庭承包、个人承包,实行土地一定15年不变的联产承包生产责任制。

1986年,党的十二届六中全会作出《中共中央关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》发出后,团党委结合团已制定的“七五”规划,全面加强两个文明建设整体推进,以此为契机,把干部、职工的思想引导、凝聚到双文明建设的轨道上来。

250

在进行党在各个历史阶段的路线、方针、政策教育的同时,还组织各级干部、工人学习《邓小平文选》及兵团的《三个条例》。1982~1992年的10年中,团场举办理论骨干学习班35期,累计有1 000余名(次)干部参加理论学习和专业培训,提高了干部队伍的理論水平和业务能力,为改革开放和现代化建設,培养了一支强有力的干部队伍。

加强法制建设,巩固精神文明成果

1982~1984年,一〇一团遵照上级党委的指示,在干部、职工中开展《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国民事诉讼法》、《治安管理处罚条例》等法律、条例的宣传教育。1985~1990年,在实施“一五”普法教育中,团举办普法骨干培训班4期,培训干部260人次,订购普法书籍2 698册,印发普法学习资料1万份,发放到普法对象手中。每年团举办普法黑板报比赛1次,基层单位年出法律板报3期。“一五”期间,一〇一团举办法律知识竞赛5次,同时,以试卷的方式对全

团5 500名普法对象进行12法1条例全部考核,经师验收,一〇一团为普法合格团场,并颁发了合格证书。

1991年,开始实施“二五”普法教育。为在领导干部、政治干部、宣传教育工作者和青少年中,进一步提高法制观念,坚持依法办事,以保障国民经济和社会发展“十年规划”和“八五”计划的顺利实施,为改革开放创造良好的法制环境,进一步提高全员法律意识,为团场经济建设保驾护航。

党性和党的宗旨教育

1982~1992年的10年间,一〇一团党委始终把党的组织建设、思想建设、作风建设作为党建工作的首要任务,把党风、党纪关系到党的生死存亡的高度来认识。1982年,结合企业整顿进行基层党组织的整风。1984~1985年,按照中央和兵、师党委的统一部署,团党委和机关开展了整风工作。通过坚持“三会一课”制度、举办党员轮训班;开展评选优秀党员和先进党支部活动,改变了党员党性不强、党纪松弛、模范作用差的现象。

民族政策和民族团结教育

一〇一团是一个多民族团场,有维吾尔、回族、蒙古族、满族、俄罗斯族、东乡族、藏族、土族、白族、苗族等12

个民族,和周边地方各少数民族长期发展友好关系,和睦相处,共谋发展。

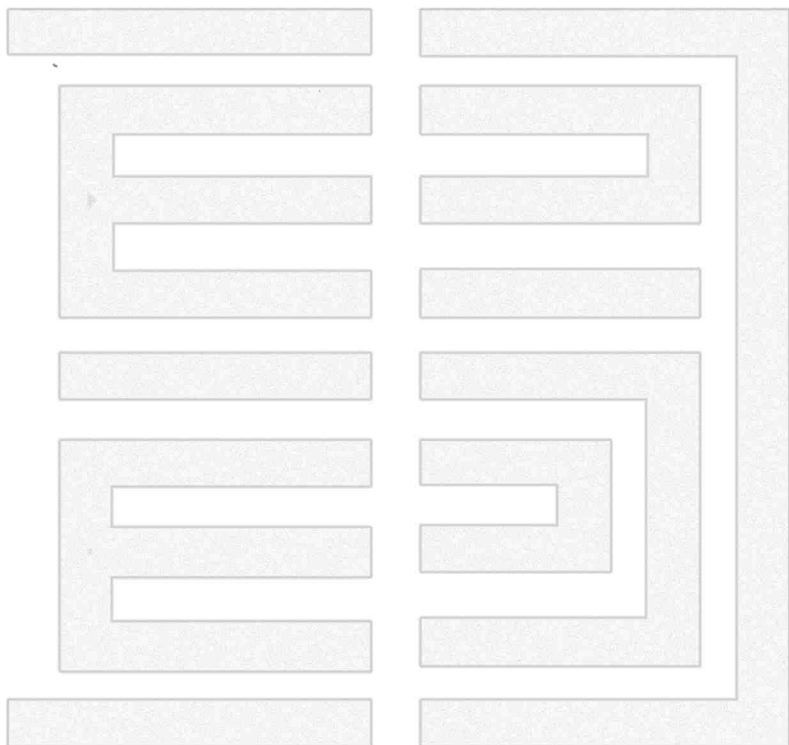
自1982年以来,团场一直把每年的5月作为民族团结教育月,已形成制度。在民族团结教育月活动中,认真进行党的民族政策再教育,使广大干部、职工,进一步加深对党的民族政策的理解,汉族离不开少数民族;少数民族离不开汉族,在新疆这样一个国防屏障的多民族地区,确实成了无可争议的事实。团场与羊毛工乡开展不定期的联谊活动,每年开展一次文艺下乡、科普下乡、军民共建活动,增进了场乡之间的情谊。

加强文化设施建设,开展文化体育活动

一〇一团十分重视精神文明建设的硬件建设,使活动有场所、有内容、有成果。1982~1992年,各单位都建立了一部五室,团部修建可容纳3 000多名观众的露天电影院、老年活动中心、中学教学楼、恩美幼儿园等重要设施,并组建业余文艺宣传队,总共投资5 000余万元,极大地改善了精神文明建设的基本条件。

团场每年举办1次职工篮球运动会、1~2次文艺演出、1次黑板报展评、1次社火表演、1次农业知识竞赛、1次法律知识竞赛、1次“三八”妇女节文体活动、1次冬季长跑运动、不定期举办美术、书法、手工(剪纸)比赛等活动。

通过这些活动的开展,陶冶了职工的情操,增强了职工的凝聚力、向心力,营造了团场良好的精神文明建设氛围,更好地服务于经济建设,把团场各项事业不断推向前进。



9

援助索马里建立稻谷农场

254

1978年9月至1991年1月，新疆生产建设兵团奉命承担了支援索马里建设费诺力稻谷农场的任务。

费诺力稻谷农场原为1974年1月至1977年11月，苏联的援建项目，后因两国政治关系恶化，援建工作终止。1977年11月21日，索马里政府向中国驻索马里大使馆提出，请求中国政府援助苏联停建的费诺力灌区工程。1978年4月13日，索马里总统西亚德访问中国，于4月18日，中索双方代表签订了《经济技术合作协定》，决定由中国继续援建原苏联援建的费诺力灌区工程的农场部分。中国外贸部会同农垦部、水利电力部等部门商定，费力诺灌区工程的水利、电力和场干渠等工程由广东承建；灌区农场的开荒造田、农田水利、场内干渠、农业种植等由新疆承建，农场的厂房、仓库等由广西承建；农场碾米厂设备和安装由湖北承建。

1978年7月，新疆维吾尔自治区革委会，把支援索马里的建场任务，交给新疆农垦总局（现兵团）执行。9月，农垦总局派出考察组，由巴音郭楞自治州农垦局局长陈

炳昕任组长,前往索马里实地考察。11月21日,中索两国代表在索马里首都摩沙迪加签订了《关于建设费诺力稻谷农场会谈纪要》,确定建稻谷农田7 500公顷,两年准备,六年施工,一年收尾,分区移交,1988年完成。

农垦总局(1981年撤销农垦局,恢复兵团建制)接受援外任务后,向各师、局分解援外任务。1983~1989年12月,一〇一团先后抽调农机技术人员沈其贤,翻译白正国,农业机械、电力技术员王文杰、建筑技术人员胡建生、物资管理人员汪大力,参加国家对外经济贸易部在兵团组织的赴索马里援建费诺力稻谷农场。

各师、团派出的援外专家及工程技术人员,统一由国家授予兵团技术组指挥。中国工程技术组先后由总工程师于来新、伊犁农垦局基建处处长吴佳和、农七师一二九团副团长田顺发、农二师副师长刘双全、兵团外事办援外处处长杨画东、农八师水电局总工程师郝贯文等领导援外工作。

各师、团选派的援外人员,经兵团外贸经济办的严格考核、审查批准,一〇一团以农机工程技术人员王文杰、沈其贤、翻译白正国等,于1987年12月25日20时一行25人,乘国际航班离开北京飞往索马里。

一〇一团前往索马里执行援建任务的工程技术人员,其任务是:参与索马里费力诺稻谷农场筹建的第一、

第二作业站的建设项目和为索马里培训各类工程技术人员。

王文杰等人的主要工作是保证在古树参天、野草丛生的荒滩漠野上,为开荒造田、渠系配套、土地平整、条田成片的施工机械能正常运转,给建设工程保质、按期完成提供强有力的技术保障。

王文杰一行在索马里机械大修厂工作期间,克服了气候炎热、干旱少雨、工作条件差、生活环境不适应等困难,不忘党和人民的重托,勤勤恳恳、任劳任怨地工作。他们的忘我劳动,确保了施工中的大型拖拉机、挖掘机、装载机、推土机、联合整地机、播种机及大、中型农用运输车辆、各式车床等机械的正常运转,保证了第一、二作业站的开发,两年时间,开荒造田1 980公顷,筑路91千米,建造支、斗渠系420千米,排渠245千米,防洪堤6 300米,超计划完成工程量。

团场派出的援外工程技术人员在索马里执行任务期间,时时刻刻遵守外事纪律,保守国家机密,坚持原则,维护祖国的尊严和荣誉。在工作中求真务实、踏实肯干,把索马里人民的事业当成自己的事业,毫无保留地把技术传授给索马里人民。援外人员的良好表现,深深地感动了索马里人民,他们把中国专家组称之为:“上帝派来的救星!”“幸福的使者!”

一〇一团援索工程技术人员，发扬了爱国主义和国际主义精神，战胜了国内未曾遇到的各种困难，出色地完成了援建任务，赢得了受援国政府和人民的高度赞扬。1989年12月30日，王文杰受到中国专家组和索马里政府官员的赞扬，并被中国对外经济贸易部和索马里驻华大使馆经济参赞共同授予“援外先进工作者称号”。

1989年底，王文杰一行圆满完成技术援助索马里的任务，载誉回到了祖国。

第六章

深化改革，壮大团场， 奔向小康社会

(1992.12~2004.12)

1

土地固定,两费自理

260

1993年1月11日,中共一〇一团第十届第二次全委(扩大)会议在五家渠隆重召开。这次会议的主要任务是,为了进一步贯彻落实中共中央十四次代表大会精神和中共一〇一团第十次党代会精神,同时学习贯彻兵团党委召开的三届九次全委(扩大)会议精神,安排落实团场深化经济体制改革和加快经济建设的目标和任务。

1993年,是实施“八五”计划最关键的一年,要实现经济发展目标的一、二、三工程,即工农业总产值一个亿,综合利润200万元,职均收入3 000元。为此,必须加快经济体制改革力度,解决深化农业改革的深层次问题,推行土地固定、两费(生活费、生产资料费)自理的改革举措。团党委召开的十届二次全委(扩大)会议强调,农业的改革从五个方面切入:一.以市场为导向,调整、优化产业和种植结构;二.农业向广度和深度进军;三.做好大农业的发展规划、协调、服务工作;四.依靠科技兴农,抓好新品种的推广和应用工作;五.进一步完善农业承包经营责任制。

1993年11月,兵团召开农牧团场工作会议,决定进一

步深化农牧团场改革,放宽政策,完善经营机制。主要精神是:一.进一步稳定和完善以家庭联产承包为主的土地承包责任制;二.放手发展团场畜牧业;三.鼓励职工兴办开发性家庭农、林、牧、渔场;四.给连队松绑放权;五.推进团场职工住房制度改革;六.允许团场部分职工先富起来,示范并带动全体职工共同富裕;七.宣布五条告示(维护职工利益)和约法五章(规范干部行为)。同年,农六师党委提出奋斗目标即“致富职工、壮大团场”。并制定了12条减轻职工负担的措施,取消和暂停27项摊派项目。师党委还作出并下发了《关于农牧团场进一步发展庭院经济的决定》。

1993年前后,国家、自治区、兵团及农六师相继出台了一系列深化改革的政策措施,给兵团农牧团场进一步深化改革指明了方向,创造了良好的外部环境和浓厚的改革氛围,促进团场经济体制改革向纵深推进。

一〇一团推行第二轮团场承包经营责任制,是1992年开始的。在总结第一轮承包的经验教训的基础上,进一步改进和完善第二轮承包的形式及责任,采取以团长、政委牵头集团承包经营责任制,较好地解决和处理了“中心”与“核心”的关系问题,有效地推动了团场深化改革,朝着健康、有序的方向发展。

在二轮承包期内,进一步稳定和完善以家庭联产承

包为主的土地承包责任制。以劳动、人事、分配三项制度改革为重点,使企业适应市场经济的要求,以利于进一步解放和发展生产力。劳动制度的改革,普遍推进全员劳动合同制,将劳动力管理纳入法制轨道。实施劳动签约后,取消了企业员工固定工与合同工的身份界限,实现职工与用人单位双向自由选择。为维护用人单位及职工个人的合法权益,团成立劳动合同调解委员会,处理劳动争议及用工引起的纠纷。并建立登记注册和解除劳动合同的管理制度。一〇一团制定并颁发了劳动用工合同配套改革文件有《劳动合同管理暂行办法》、《企业职工奖惩实施办法》、《对离岗人员的管理办法》等规定。全团签订劳动合同4 318份,签约率为97%。全场的劳动合同管理工作,进入了规范、有序运行轨道。

人事制度改革,是经济体制改革的配套改革。干部实行聘任制;工人实行合同制。干部推行聘任制和年度考核制、末位淘汰制,副职由正职聘任。在干部任用制度上,对原转正干部实行聘任制;对新提拔的干部实行聘用制,由组织部门考察、提名,党委任、聘用。在年终考核时,不称职的予以解聘,实行能者上,庸者下,由终身制转向激励竞争机制。对于工人,在劳动合同正式签约后,取消了企业固定工与合同工的身份区别,如果工人擅自离开工作生产岗位,企业可终止合同,解除其劳动关系。实施全员

劳动合同制后,以国家颁布的《劳动法》为准绳,维护其合同的严肃性,同时也约束了职工的违法行为,增强了组织纪律观念,稳定了企业职工队伍。

分配制度的改革,打破了等级工资制,农业工人实施“大包干”的分配办法,工业工人实行质量计件工资、效益工资、岗位技能工资等形式,把职工收入和企业经济效益挂钩,明确了企业与职工的责、权、利,有利于调动企业和职工的积极性,提高企业的经济效益。企业的行政管理人員实行职务工资和风险抵押,风险抵押就是平时只发工资的70%,剩余30%作风险抵押,待年终核算时,完成了任务指标30%发给,反之抵消。三项制度的改革,往昔的“铁交椅”、“大锅饭”,统统不复存在,企业的干部、职工的主人翁意识和责任感大大增强。

90年代中期,一〇一团继续推行农业的承包经营责任制,农业承包无论采取何种承包形式,都必须坚持强化宏观调控机制,管理到户,责任到人,引导农业向规模型、效益型发展。在巩固农业的基础地位上毫不动摇,面向国内外市场,调整优化农作物结构,走高产、高效、优质、高创汇的路子,实现农、牧、林、渔综合经营,种养(加工)、贸工农、产供销紧密结合的经营方针。对农业连队只考核播种面积、经营利润、费利上缴、粮食指标、固定资产和流动资金增值五项指标。农业重点抓好“五统一”(种植计

划、技术措施、机耕作业、成本费用、产品处理)。“五统一”管理,目的是在农业生产的关键环节,做到统分结合,包而不散、放而不乱,使生产正常运行。

一〇一团在推行农业改革的同时,其他配套改革也同步进行,诸如农业机械、畜牧业、林业、庭院经济、住房制度以及基层民主管理等项改革,都在破常规、超传统、大刀阔斧地进行改革,深受群众欢迎。团场逐步实现农机、畜牧、果林“三归户”。早在80年代中期,团场就把农机全部卖给了个人,让全民(国有)经营变为职工个人经营,是一个重大的观念转变。在发展林果业和庭院经济上,团场发挥了城郊经济优势,办法是头三年免收土地使用费,果农可在新果园内套种蔬菜,三年后按合同每亩每年向团场交纳350元土地使用费,生产经营、产品处理一律由果农自主。

一〇一团的农业经济体制改革,在实践中不断探索、不断完善,给企业和职工,确实带来了看得见、摸得着的实惠。1997年,是新疆几十年来罕见的干旱之年,团场秋粮作物面积比重大,正值作物生长期,旱情特别严重,由于推行承包责任制,全团上下齐心协力,奋起抗旱,农业仍获得了好收成,是年实现农业总产值6 646万元,完成年计划的111%,实现利润735万元,职均收入5 369元。

进入21世纪,团场继续推行职工家庭承包经营责任

制,落实土地长期固定政策,推行“两费”完全自理。同时,鼓励大户承包,实行租赁承包。2002年,农六师党委制定《关于深化农牧团场改革的意见》,一〇一团结合兵团已出台“1+3”文件精神,概括了八个字“固定、自主、服务、分配”。实行土地固定一定30年不变,对种植果林和规模经营小农场及开发性的小农场的土地,可延长到40~50年不变。扩大其职工“两权”(经营自主权、民主管理权),职工成了土地真正的主人,有了长期打算,敢于投入,敢于下工夫。以十一连农工高建福为例,2002年,他承包200公顷(3000亩)土地,建起了种植、养殖、农机三合一的家庭农庄,年末产值达300余万元,纯收入10万元,起了示范户作用。土地长期固定,团颁发了土地使用证书3227份,使承包户吃了一颗“定心丸”。

一〇一团在推进农业经济体制改革过程中,还借助团场地处城郊的优势,大力发展特色农业和庭院经济,实行“五自”(自理费用、自由种植、自主经营、自担风险、自我发展)。根据区域特点,逐步形成专业化、规模化、商品化、品牌化特色农业,出现了一、二、三连、良种繁育站水萝卜连、黄萝卜连、蔬菜连;四、五连,酿造厂的庭院经济养禽业。2002年农四连庭院经济产值500多万元,超过大田产值的21%。

2002年,是团场贯彻实施中共一〇一团第十一次党

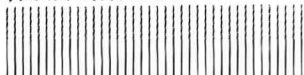
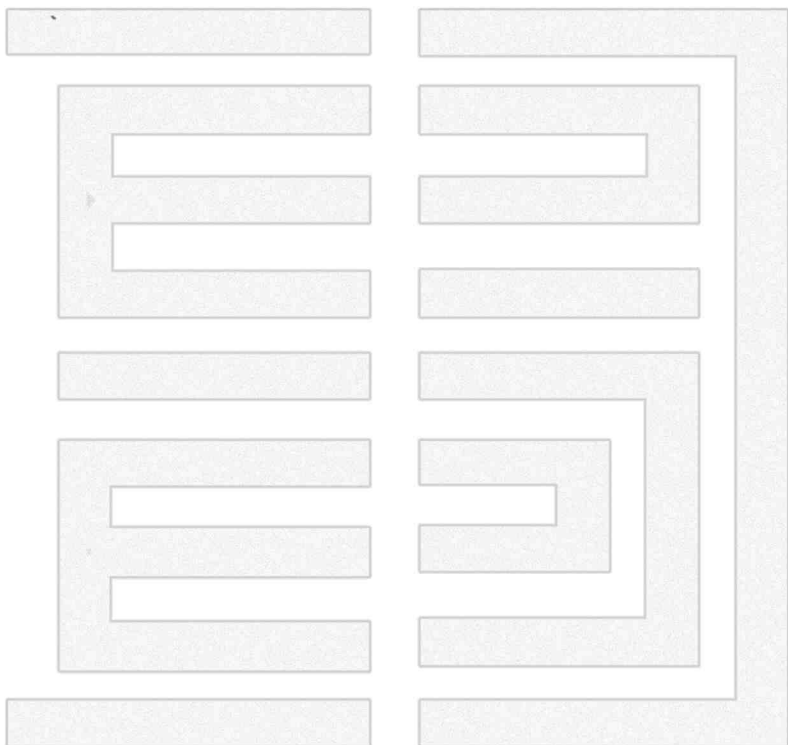
代会制定宏伟蓝图的第一年,开局年,为进一步深化农业改革,又推出了新的举措:全面实行家庭大包干承包责任制,消灭连地;落实土地长期固定,并颁发土地使用证;除棉花外,其他作物全部实行“两费自理”、“自主经营”政策;扩大职工经营自主权;采取多种措施,减轻职工负担;加大连务公开力度,扩大职工民主权利;加强干部管理,转变机关职能。农业上的好政策、天帮忙、兴科技、人努力,实现了农业恢复性快速发展。

1992~2002年,是一〇一团深化改革整体推进的10年,也是大发展、大变化的10年,经济持续增长,职工生活改善。据统计资料显示:1992年,工农业总产值5 776万元,其中农业总产值2 023万元,亏损33万元,职均收入2 102元。2002年,工农业总产值13 308万元,其中农业总产值9 355万元,盈利155.9万元,职均收入7 366元。10年间,工农业总产值成倍增长,职工收入逐年提高,充分显示了团场深化改革带来的可喜变化。

10年深化改革,为农业的进一步发展,奠定了更加扎实的基础。2003~2004年,团场确定“稳定棉花、增加番茄、扩大果菜、促进畜牧”的经营方针,形成了种植业、园艺业、畜禽业“三足鼎立”的发展格局。两年分别实现国内生产总值12 969、15 086万元,同比增长18%、16%,其中第一产业的增加值分别为7 035、7 356万元,同比增长

18%、5%。

农业是团场的支柱产业,经济的主体,农业发展了,将带动其他产业的平衡、有序、健康地发展,为屯垦戍边事业做出更大贡献。



2

建立现代企业制度

268

1992年7月23日,国务院根据《中华人民共和国全民所有制工业企业法》制定并颁发《全民所有制工业企业转换经营机制条例》。

1993年11月党的十四届三中全会作出了《关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》。

1994年3月,师党委书记、政委华士飞在中共农六师第七次党员代表大会上指出:“企业组织制度的创新,已形成改革的必然趋势。对大企业可实行多法人或一厂两制;对中、小企业,尤其是低效负债企业,可推行国有民营、公有私营或租赁、出售、拍卖、兼并;对资不抵债、扭亏无望的企业,要下决心实施破产,盘活资产存量。”

1992~1994年,国家、自治区、兵团及农六师相继出台了一系列深化国有工业企业改革的政策措施,给农牧团场深化经济体制改革指明了方向。

—〇—团根据《条例》精神,对工交建商企业(含农牧业连队)实行厂长(经理、连长)承包经营责任制和目标管理责任制。全团30个独立核算企业中,实行承包经营

责任制的企业24个,占80%;实行目标管理责任制的企业6年,占20%。以承包合同确定团与企业的“责、权、利”关系,厂长(经理、连长)为法人代表。团按照“定死基数、确保上缴、超利分成、超亏自补”的原则,确定企业承包经营指标。考核指标以经济效益为核心,以定量考核为主,实行百分制考核办法。工业单位只考核“经营利润、上缴利润、上缴费用、固定资产增值、流动资金增值”五项指标。

团场工交建商企业的改革着重抓了以下几个方面:实行承包经营责任制;扩大企业自主权;加强横向经济联合;发展多种经济成分的企业;转换经营机制;建立现代企业制度;优化企业经济结构;实行租赁经营;推行股份制经营;扭亏无望的企业实行关、停、并、转或破产;推进企业技术进步。

团场建立现代化企业制度的配套改革措施是:实行政企分开,理顺政企关系;剥离社会职能,减轻农场负担;调整企业负债结构,建立资本金制度;建立和完善社会保险制度;理顺产权关系,完善法人制度;建立健全财务核算制;建立新型的劳动、人事、分配制度等改革举措。

一〇一团是一个以农业为主体的国营企业,改革开放后,工交建商企业没有把握住发展机遇,到了90年代,只保留了两个骨干企业:一个是被誉为“新疆第一泵”的新疆潜水泵厂;另一个是被誉为“熏醋之乡”的五家渠酿

造总厂。团场在工交建商企业深化改革的进程中,在宏观调控、统一管理的前提下,将“条例”赋予的生产经营权、产品劳务定价权、产品销售权、物资采购权、投资决策权、留用资金支配权、联营兼并权、劳动用工人事管理权、工资奖金分配权、内部机构设置权、拒绝摊派权等全部下放基层,使企业在市场竞争中,成为依法自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的商品生产和经营主体。

团场推行厂长(经理、连长)承包经营经济责任制后,企业显现活力,如新疆潜水泵厂实行厂长负责制后,党政关系处理好了,职工积极性调动起来了,企业经济效益持续攀升,连年获利突破百万元大关。厂党委书记孙武总结了三点:为深化改革架桥铺路,积极支持厂长工作;不揽权、不争名,有效实施厂长推行的改革方案;做好企业员工的思想政治工作,发挥党组织的战斗堡垒作用,协助厂长搞活企业。

1992~2002年,一〇一团工交建商企业的改革,历经贸易公司(商业)的租赁经营;建筑安装公司的承包经营及兼并味多食品厂;国贸商城与宏寓房地产开发公司的横向联合;蛋白厂的停产关闭;猛进造纸厂的依法破产;新疆潜水泵厂和五家渠酿造厂的股份制经营等改制过程。1994年,贸易公司转换经营机制,实施国退民进、国有民营的试点。汽车运输公司客运业务大胆推行股份制的

尝试。1995年,工交建商企业开始实行全员合同制管理,以法律的形式,确定了职工与企业的“责、权、利”和劳动关系。同时,对企业职工队伍进行了全面的清理整顿,团属六家工交建商企业有在册职工732人,保留352名,裁减291名,其中52名分流到农业连队承包土地,6名自养自,11名退休,1名解除劳动合同。

1997年,是团场转换经营机制,使亏损企业走出困境动作比较大的一年,全面推行“风险抵押金经营目标责任制”,承包的厂长(经理)必须在签订合同时交纳押金2 000元。年终核算时,完成合同各项指标,风险抵押金退还给承包人;超额完成指标的给奖;完不成合同规定的各项指标,抵押金不退,还要视其情况处以罚款。奖金在企业留利中开支;罚金交所在企业。《风险抵押金经营目标责任制办法》继续沿用,其条款内容的变化和考核指标逐步调整、完善、规范。

同年,加大了改制力度,优化二、三产业结构,采取先小后大,先易后难,积极稳妥,成熟一个改革一个的原则,对团属六个企业进行改革。撤销了茶畜公司,关闭了蛋白厂,人员全部分流,西山煤矿厂4号井实行租赁经营、小井实行承包经营,贸易公司按柜台租赁(国有民营)经营,运输队推行全员风险抵押,单车租赁经营,富余人员分流。实施这些适时有效的改革措施,达到了减员增效的目的。

1999年,团党委制定工业改革要“因厂制宜、分类指导”的原则,分三步实施:发展壮大三个盈利骨干企业:水泵厂、酿造厂、鑫城公司;巩固稳定四个持平企业:贸易公司、建安公司、运输队、粮油厂;对东、西山煤矿厂、纸箱厂、食品厂等亏损的企业,加强租赁经营和承包合同的管理,保证利费收缴。要求亏损企业,竭力寻找生产出路,保持企业稳定。同年,团场充分发挥了地缘优势,狠抓了城郊经济,当年出现了自营经济专业户670个,实现产值4180万元,占全团社会总产值的25%。

2000年2月6日,自治区党委书记兼兵团第一政委王乐泉视察一〇一团时指出:一〇一团应充分发挥城郊经济这个优势。接着,团党委制定了14项壮大团场经济和10项致富职工群众的具体措施。10月26日至30日,兵团副司令员康克俭率领财务局处长孙正浩、审计局处长胡海龙一行调研组,在农六师政委周敬纯、师长李勇先、副师长于尚志陪同下赴一〇一团,调研后指出:一〇一团以建立现代化企业管理制度为目标,以产、权、利改革为突破口,不断深化国有企业改革,取得了较好成效,归纳起来有这么几条经验:坚持家庭承包土地长期固定;不断调整产业结构和种植业作物结构;积极发展城郊经济和非公有制经济。

2000~2002年的三年时间里,一〇一团加速了二、三

产业的改制步伐。2000年,新疆潜水泵厂、五家渠酿造厂相继成立有限责任公司,实行股份制。成立五家渠宏寓房地产开发有限责任公司和五家渠鸿翔物业管理中心(原综合服务站并入)。是年,团场个体私营经济迅猛发展,从事个体工商业和庭院经济的有2 915户,占全团总户数的49%,户均收入4 016元。2001年,团工商运建企业在改革改制中求发展,在开拓创新中求生存。实施“一并、二关、三卖、五租赁”。即建安公司兼味多食品厂;茶畜公司、蛋白厂继续实行关闭;车队车辆、酿造厂、潜水泵厂部分产权出售给职工;贸易公司、东山煤矿厂、西山煤矿厂、粮油加工厂、纸箱厂实行单项租赁经营。2002年,一〇一团认真贯彻兵团关于工业企业改革的1+8文件和农六师《关于加快国有工交建商企业改革和发展的实施意见》精神,在中共一〇一团十一次党代会精神鼓舞下,推出了以下举措:做好破产、关闭企业的建制撤销和人员分流工作,原则是退二进一(退出第二产业,进入第一产业);加强租赁企业租金收缴和安全生产管理;加强社区管理,确保社区综合治理、社会稳定;实行建筑行业的项目经理责任制;粮油加工厂并入造纸厂,实行单项租赁、粮油收储、欠款回收、社区服务统一管理;宏寓房地产开发有限责任公司实施股份制改造。2002年,是团场工交建商企业改革取得初步成效的一年,自营经济和二、三产业发展

最快的一年。

改革是一次伟大的历史变革，是一次经济领域的革命，是一次思想大解放。一〇一团的经济体制改革，跨越了两个世纪，仍在继续向纵深推进。20年的改革征程，经历了艰难的探索、痛苦的决策、大胆的实践，取得了较好的成效。1992年是深化改革起始年，当年的工业总产值3 752万元，亏损33万元。经过10年的改革改制，实施关、停、并、转后，工交建商企业只保留了6个，至2002年，工业总产值3 953万元，由亏损变盈利，当年盈利155.9万元，呈现稳定增长局面。

2003年，国企改革稳步推进，对商贸城进行股份制改造；建筑安装总公司进行内部经营机制的改革；关停并转企业实行合并管理。招商引资取得新的突破，落实引资项目6个，吸引投资2 000万元。通过扶持老企业、激活新企业、引进新项目等措施，盘活了国有资产，使第二产业逐步走出困境，当年工业总产值完成年计划的107%，同比增长4%。

2004年，工、交、建、商企业的改革，围绕建立社会主义市场经济体制的总目标，从实际出发、因企制宜、一厂一策，取得显著成效。第二产业，实现增加值2 700万元，同比增长24%。

3

科技、教育、卫生的改革

推进科技的改革与发展

进入90年代中后期，团场把科技工作的重点放在农业上，为加强科技工作管理力度，将科技办并入农业科，实行一体化管理。基层成立的科技协会、科技站不变，形成上下一条龙的科技管理网络，便于开展科技活动和技术服务。

团场的科研机构，在生产建设中发挥着重要作用。良种繁育试验站，一直担负着农作物的引进、繁育、改良、推广工作，除满足全团生产需要外，还支援周边单位优良品种。畜牧兽医技术服务站，集药品、疫苗供应、疾病预防、检疫、诊疗、新技术推广、咨询于一体。1993~1995年分别获得“农六师先进畜技站”和“兵团文明畜技站”称号。1996年，参加新疆农业大学幼畜腹泻病毒调查、诊断、防治研究课题，获自治区人民政府科技进步二等奖。中心苗圃，隶属团林业工作站管理。1993年，生产常规树种苗木。1995年由常规树种拓宽到观赏树种。1997年以后，胡杨的水线堇播育苗和樟子松育苗成功。至此，已发展到几十个品种。中心苗圃不仅为农六师提供苗木，同时还外销南、

北疆。

90年代初,兵团召开了科技振兴兵团大会,会议通过了科技振兴兵团的《决定》、《纲要》、《实施办法》3个文件。在此推动下,一〇一团全团上下、各条战线大兴科技之风,推进了科学技术的改革与发展。农业上,在兵团甜菜生产“两高一优”攻关竞赛中,1995年,一〇一团获农六师甜菜丰产科研推广三等奖;获兵团甜菜高产团场第一名,并颁发科技成果验收证书。1999~2002年,棉花栽培实施滴灌工程,既节水又保全苗。棉花播种,反复试验膜下条播、膜下点播、膜下精量点播和膜上点播、膜上半精量点播、膜上精量点播方法。在反复实验中,无疑一次又一次地研究、改装播种机械,在实践中取得了成功的经验。

在工业战线上,90年代,一〇一团酿造总厂,改传统工艺为新技术配方,研制出“沙驼”牌熏醋,畅销全国各地及独联体和巴基斯坦,有新疆第一醋和熏醋之乡的美誉。1992年,熏醋获第三届全国轻工博览会优秀奖和农垦部优秀产品奖;1994年,又获全国名商品展销金奖;1997年,获自治区新产品开发奖、兵团及农六师科技成果奖。1998年被评为自治区消费者协会推荐产品。1994年,新疆潜水泵厂历时一年,自行设计研制成功250QJ160和300QJ230系列潜水泵,适用于机井、江河、水库等提水,可供农田灌溉及工厂、矿山排水之用。为工农业生产和城市

人民生活提供了理想的灌排机械,深受用户好评。

1992~2002年,一〇一团大力推进科技改革与发展,成果丰硕。科技成果获奖项目:获国家(含部级)项目奖5项;获自治区、兵团级项目奖16项;获昌吉州、农六师项目奖20项。截至2002年末,企、事业单位在职人员获得专业技术职称的共700人,其中高级30人,中级233人,初级437人。

2004年,团场进一步实施科技兴团战略,加强职工培训力度,加大新品种、新技术的引进推广和科技服务力度,加大科技投入,提高科技含量。全面系统地为种植、养殖业全程技术服务。着力扩大节水灌溉面积,建立生态农业。当年引进吸收大学生及各类专业技术人才29名,增强了科技人才资源,充分发挥科技进步在经济建设和社会发展中的作用。

推进教育的改革与发展

一〇一团党委认真贯彻落实党的“科技兴国”战略,始终把发展农场教育事业放在优先地位,党政主管领导亲自担任教育领导小组组长,凡是教育上的重大问题及时召开常委会解决。自90年代以来,坚持普及九年义务教育和扫除青壮年文盲,深化教育改革,开展素质教育,促进教育事业健康发展,主要抓了四项建设和改革。

调整办学规模,充分利用财力、人力资源 国家推行计划生育政策逐步深入人心,优生少生成为人们共识,农场学生人数趋于下降态势,集中办学以利于最大限度地发挥财力、人力,改善办学条件,提高教学质量。党委决定逐步将连子校并入营子校,营初级中学并入团中心学校。至1998年,团场结束了连队办小学,营办中学的历史。办学规模变分散为集中,从70年代25所中、小学,到90年代末的7所中、小学,调整了办学规模,优化了教育结构。

多渠道筹集资金,改善办学条件 一是争取上级拨款;二是赢得爱国人士捐资;三是团场自筹;四是职工献爱心为希望工程捐助。由于多方面筹款,至2003年,团场先后建成中心学校教学楼、实验楼、小学教学楼、恩美幼儿园、青少年活动中心。为改造基层小学危旧平房校舍,新建了砖混平房新校舍。在众多捐资助学中,农场人不会忘记著名的香港爱国人士邵逸夫先生,为实验楼捐资50万元港币,因此命名为“逸夫实验楼”。香港慈善家、大业织造厂董事长沈炳麟老先生为恩美幼儿园捐资人民币23.7万元,恩美幼儿园是以沈老倡导的“恩美精神”命名的。恩美幼儿园的建成,使团场幼教事业步入规范化、科学化轨道,为学前教育创造了良好条件。

1995~1998年,团场经济形势日趋好转,团党委加大了对教育设备购置经费的投入,拨款83万元,购置教学器

材376类、文娱体育器材43类、后勤物资17类。团职业高中自筹资金于1995~2000年的几年时间里,先后购置微机40台、缝纫机32台、大屏幕、调音台等电教设备,大大改善和加强了教学教育条件。

全面推行素质教育 1999年6月,全国教育工作会议,贯彻《中共中央、国务院关于深化教育改革,全面推进素质教育的决定》。一〇一团党委和教育领导小组对在全团普通中学及职业中学,全面开展素质教育作了部署。团中心学校设立了政教处、共青团团委、配备了政教处主任、团委书记。小学部配备了少先队专职大队辅导员和兼职辅导员,把素质教育、德育工作列为检查、考核、评比学校工作的重要内容。

开展素质教育,是由应试教育向素质教育的转变,也是一次观念的更新。对德育工作队伍,全面进行培训,提高其素质。一〇一团教育系统,对中、小学政治课、思想品德任课教师,有计划、有步骤地全部轮训一次;对学生干部也分期分批培训完毕。

学校党团组织举办党、团课,少年团校。团委、学生会举办学习邓小平理论演讲会。团中心学校、职业高中邀请兵团警官学校、团机关社会治安综合治理办公室、司法办、派出所对学生进行法制教育。并举办职业道德演讲会、板报展览、知识竞赛,以增强师生法制观念、防范

意识。

团场各级、各类学校增订中国近、现代史和国情教育读本,对学生进行爱国主义、集体主义和社会主义思想教育。同时,学校坚持升国旗、唱国歌制度。并始终坚持入学、期中及期末召开3次家长会。不定期进行家访,采取学校、家长、社会三位一体教育模式,对学生进行全方位、多层次教育。

学校加强图书馆建设,小学办班级图书角、少先队大队部办图书馆。对学生进行行为规范教育,开展“十佳礼仪学生”、“向不良习惯告别”的签名活动。请老领导、老军垦对学生进行传统教育。组织学生观看爱国主义教育电影。开展学雷锋活动、青年志愿者活动等一系列活动,陶冶了学生情操、净化了校园环境,消极、腐朽的思想得到抵制,学生抗御能力增强。

教学方面的改革 1999~2004年,一〇一团中心学校加强了实验教学和实验管理,普通中学和职业中学相继启用语音室,开展电化教学。职业高中开设《计算机应用教程》,有4名学生参加乌鲁木齐市职教中心举办的职业技能大赛,获汉字录入、编程、排版5项奖。普中的实验教学逐步规范化、经常化,兵团教委于2000年验收合格,得95.3分。

团场教育系统按兵团教委的减负要求,对学生进行

减轻负担。团中心学校于2001年9月,在小学一年级和初中一年级,作为兵团教委课程改革试点单位,是兵团首批推行新课程改革的学校。教师一律实行先培训后上岗。教育的改革,促进了团场教育事业的健康发展。

推进医疗卫生的改革与发展

一〇一团医院(又称五家渠第二人民医院)地处五家渠市中心,是农六师农牧团场较大的医院,肩负着全团近2万人口和市区流动人员的医疗、预防、保健任务。自1993年起,团党委加大对医疗卫生经费的投入力度,从工资总额14%的福利费中提取7%作为医疗经费。从此,医院的改革和发展,有了较好的条件,占地面积33 300平方米,病床93张,各类器械、仪器设备20余台(件),医疗技术人员85人。设门诊部、住院部和17个科室。年平均门诊量3万余人次,收纳住院病人1 500人左右。

1993年3月,一〇一团机关整编,撤销卫生科建制,将卫生行政管理工作交给防疫站具体实施。团场对卫生防疫站重点加强了基础设施建设,成立了检验室,购置了冰箱、冰背包、显微镜、分光光度计、婴儿秤、量床、自动视力表灯、滚筒式肺活量计等仪器设备。工作用房增加到7间,工作人员增加到11人,为卫生防疫和妇女保健提供了良好的工作条件。同时防疫站还重点加强了制度建设,将原

有的规章制度重新审理修订,并制订了职业道德规范、廉洁自律制度、办事公开制度、物品采供制度等,使防疫站的工作进一步规范化、制度化,走上了健康、有序的运行轨道。

基层卫生(所)室是三级医疗卫生网的网底,不但负责基层常见病、多发病的治疗,同时还担负着预防保健和计划生育工作任务。

282

团场医疗卫生事业,不断推出新的改革举措。1993年,职工在探亲期间的门诊医疗费报销额增加到20元;在团外住院,职工包干医疗人员一律改为自负15%(离退休人员除外);异地安置的退休职工,由工资发放单位按人年发120元医疗费,团不再报销其医疗费。1995年,团规定了输血费用个人负责30%;团医院报销30%;工作单位报销40%。包干费调整为每人每月5元,单位雇用的临时工也可参加包干医疗,但只限在本单位就诊。1998年,团对医疗制又进行了大幅度改革:一是包干费全部留在基层单位,作为职工和包干医疗的外诊报销;二是规定外诊报销限额为500~3 000元;三是经批准进行B超、CT、核磁共振检查的费用,有意义的只报50%,无意义的全部个人负担;四是职工在团医院就诊的门诊费自负10%,住院医疗费自负15%(离休人员除外),包干医疗人员门诊费、住院费均自负20%;五是异地安置的离休人员凭处方、费用

单据,年报销不超过500元。

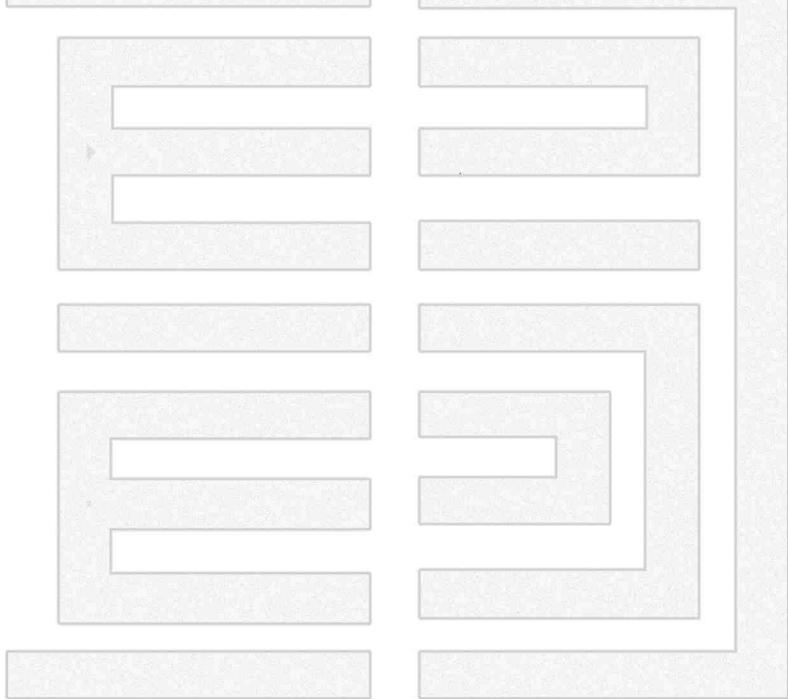
2002年,团医院和卫生防疫站领导退休,继任的新领导人,在医疗卫生的改革上又有大动作。团医院在院长易清林领导下,主要进行了医疗保险制度的改革和实施。卫生防疫站站长江科建,身兼双重任务,在执行卫生行政管理职能时,大刀阔斧推行“一体化”管理、增收节支、解决离休老干部就医等举措,收到了很好的实效,受到群众好评。

团场深化医疗卫生的改革,医疗战线上在基础设施、设备更新、技术力量、服务质量、医疗效果诸方面,有了前所未有的改善和提高。至2002年,医疗战线获得专业技术职称的有141人其中高级职称1人;中级职称59人;初级职称81人。

改革给团场卫生事业带来很大变化,医疗条件明显改善,医疗质量显著提高。1996年,医院获“兵团卫生先进集体”称号;1998年,全团28个基层卫生室中,已有22个达到兵团制定的“甲级卫生室”标准;1998年8月,“爱婴医院”通过兵团评审验收;1998年11月,经农六师医院评审,团医院被评为二级(县级)甲等医院(即“亚二甲”医院)。

2003~2004年,医疗卫生战线上又办了深受群众称颂的两件实事:一是卫生防疫站建制更迭为疾病预防控制中心后,主任江科建身先士卒地挑起是时发生的“非典”

和医院广大医务工作者，夜以继日地战斗在防非第一线，使团场非典疫情得到有效控制，防非工作取得彻底胜利。防控中心主任江科建荣获兵团级“优秀共产党员”称号。二是医院职工集资117.5万元，兴建了住院楼，改善了职工医疗条件。院长易清林荣获团场“十佳职工”光荣称号。



4

推进劳动用工、社会保障制度的改革

劳动用工制度的改革

截至80年代中期，兵团的农牧团场一直处于计划经济时代，劳动力管理制度，始终沿用固定工制度，劳动关系依赖于行政手段建立，企业和职工只有无条件地执行上级的调配命令，没有选择的余地。这种统包统配一次定终身的固定工制度，企业没有劳动用工的自主权；且职工个人也没有择业自由，那种“铁饭碗”、“大锅饭”的做法，实在难以调动企业职工的积极性，严重阻碍生产力的发展。

改革开放的浪潮，把农场的农业劳动力部分地推向了市场，从事二、三产业，农业一线的劳动力，出现了严重短缺的局面。1993年6月11日，一〇一团下发文件，首先对农业的用工制度进行了重大改革，采取“面向社会、公开招收、定向农业、择优录取”的办法充实农业劳动力。录用的新工人，一律与企业签订劳动合同，实行合同化管理，变“国家职工的身份”为“企业职工”，若擅自离开工作岗位，按合同规定，立即解除与企业的劳动关系。

1994年起，农业劳动力全面推行合同化管理，逐年招

收新工人累计415名,占农业工人的26%。结合农场实际,建立的新型招工制度,较好地解决农业一线劳力的不足,稳定了农业职工队伍,迈出了劳动用工制度改革的第一步。

是年7月,国家颁布的《中华人民共和国劳动法》规定:建立劳动关系,应当订立劳动合同。团场又根据兵团文件《关于全面实行劳动合同制的通知》精神,团场进一步加快了劳动用工制度改革的步伐。自1996年起,团场进入全员劳动合同制的实施阶段。同年2月28日,团制定全员合同制的总体方案,并分别以印发了《企业职工奖惩实施办法》、《劳动合同管理暂行办法》以及《对离岗人员的管理办法》等有关实行全员劳动合同制的配套改革规定。在广泛动员提高认识的基础上,本着平等协商、自愿的原则签订劳动合同。

至1997年底,全团共有4 381名职工与企业签订了劳务合同,签约率达97%,实现劳动用工制度的历史性转变。1998年8月25日,一〇一团转发新疆维吾尔自治区人民政府文件《新疆维吾尔自治区劳动合同管理办法》,同时对加强劳动合同管理工作,团提出了具体要求。至此,团场的劳动合同管理工作,做到规范有序运行。

自90年代以来,团场出现了临时工、季节工,分连队用工和承包户用工两种。根据不同情况,有长期雇用工和

短期劳务工。在农业一线的外来临时合同制工人中,经过一段时间的考核,在自愿的原则下,有选择地批准部分临时工,准许落户成为团场的正式职工。实施合同制后,打破了干部和工人、固定工和合同工身份的界限,变国家职工为企业职工。

2002年1月1日起执行的《一〇一团劳动力管理办法》,就是根据团场农业土地承包的长期固定和工商运建企业改制工作的不断深入,在劳动合同管理和劳动用工方面出现了一些不相适应的新情况,为进一步完善劳动合同管理制度,理顺劳动关系,加强劳动力管理,依照劳动法律、法规和相关政策规定,制定此劳动力管理办法。本办法分“农业劳动力管理”和“非农业企业劳动力管理”两部分。

“农业劳动力管理”规定 农业连队在册职工,必须与团签订劳动合同,合同约定了用人单位和职工个人的权利和义务;

对新调入和新招用的职工(含离岗职工)必须签订有固定期限的劳动合同,合同期最长不超过5年。在合同期内,政治、经济待遇和社会保险与在册职工一样;

对转岗分流到农业单位的职工,2002年仍未报到上岗者,社会保险金以师上年度平均工资的60%~300%为基数,按24%的比例由个人全额缴纳;医疗保险金按师上年

平均工资的10%由个人缴纳；

农业连队在册职工，2002年无正当理由未上岗务农，团将按自动离职处理，解除与团的劳动关系；

承包土地的职工，在完成团规定的农作物种植定额后，可享受相应的社会保险待遇，否则按实际完成的定额比例享受，差额部分由自己承担；

对1995年1月1日以后离开职工队伍的，要求重新上岗务农，且在承包土地2年以上，在补齐以往所欠社保基金的基础上，可办理录用手续，与团签订不超过5年的劳动合同。

“非农业劳动力管理”规定 对能正常生产的单位，要建立严格的考勤制度，对经常迟到早退、无故旷工、不遵守单位规章制度的职工，基层单位可依据《职工奖惩条例》及《国家劳动法》有关规定由职代会和行政领导讨论通过报团解除其劳动合同；

改制企业的职工，按团统一安排转岗分流，对转往农业连队又不及时办理转岗手续的人员，团将按自动离职处理；

享受下岗生活费待遇的下岗职工，在下岗期间，必须服从基层领导的管理，按时完成领导交给的工作任务。并服从就业中心安排的上岗培训。否则每缺1天，扣发13元生活费；

根据兵团劳动局的规定，团内各单位不允许存在挂名职工，“两不找”职工或只交管理费而为其保留其职工身份的现象出现，同时不允许基层单位随意扩大退养和自养自的范围。否则，团将追究其领导责任。

进入21世纪，团场种植业结构不断调整、优化，棉花种植面积逐年递增，季节工需求量很大，以2002年为例，棉花采摘期，招收季节性民工1 643人，其中四川80人，河南200人，陕西200人，甘肃700人，山西26人，其他377人。用工单位与劳动力输出方签订了用工合同，双方实施了行政管理，规范了用工行为，确保了劳务合作的顺利进行。当年11月10日，1 643名季节劳务工全部安全离团返回家乡。

一〇一团的劳动用工制度改革后，采取招收季节工的办法，有效地解决了季节性突出、集中使用劳动力的问题，确保了农业生产的正常运行。

社会保障制度的改革

养老保险制度 根据国务院文件《国营企业实行劳动合同制暂行规定》中的第26条“关于合同制工人退休养老金由企业和工人共同缴纳，实行社会保险制度的规定”，凡1986年10月1日以后参加工作的工人，分别由企业和职工按本人工资总额的15%和3%缴纳养老保险金。一

〇一团按规定之日起执行，此办法一直延续到1997年底不变。截至1997年12月31日，团场累计向农六师社保局缴纳养老保险金总额121.13万元，收缴率为83.2%，从而结束了职工退休后的养老金待遇，统统由国家、企业包下来的做法。

290

1991年6月26日，国务院作出《关于企业职工养老保险制度改革的决定》，决定指出：“企业职工的养老保险实行国家、企业、个人三方面共同负担。”根据农六师社保局的统一安排，一〇一团自1993年1月1日起，按职工本人月工资总额的2%收缴养老保险金，并记入职工养老保险手册。职工个人养老保险金的缴费比例自1996年7月1日起调整为3%，自1999年1月1日起调整为4%，以后每两年提高一个百分点，最终将提高到8%。

1997年7月16日，国务院作出《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》，实行“统一的社会统筹与个人账户相结合”的养老保险制度。兵团及时转发了贯彻落实国务院文件的《通知》。

1998年7月27日，一〇一团印发了《养老保险制度改革的实施细则》。1998年8月11日至8月13日，团举办了为期三天，共有45人参加的《企业职工基本养老保险统一办法》培训班，组织学习兵团印发的《企业职工基本养老保险统一办法》和劳动部印发的《职工基本养老保险个

人账户管理暂行办法》以及团印发的《养老保险制度改革实施细则》。自此,团养老保险制度改革进入了实质性的实施阶段,因为足额缴纳养老保险的职工自1996年1月1日起,建立了《职工基本养老保险个人帐户》并对1996年以后的退休职工同时按新、老养老金计发办法,分别进行养老金待遇的计算,在执行中可本着就高不就低的原则,从1998年4月1日起实施。

1986年10月1日至1998年12月31日,一〇一团向农六师社会保险局累计缴纳职工养老保险金总额达342.19万元,收缴率为88.8%。

1999年11月30日,根据农六师编委下发的文件规定,一〇一团成立社会保障办公室(简称社保办),隶属劳资科,主任裴玉基(兼)。

2000年10月1日起,在兵、师的统一部署下,一〇一团的离、退休金,全面实现了社会化发放。

2002年5月5日,团场为2 524名退休人员调整了退休待遇。是年12月10日,再次为2 637名退休人员调整待遇。经过两次调整,全团年增加养老金263.59万元,提高了退休人员的生活水平。

2002年,一〇一团应向农六师缴纳社会保险金621.56万元,100%完成了上缴任务,个人缴纳部分也如数完成,保证了退休人员养老金按时足额发放。

为扩大养老保险征缴面,遵照上级指示,一〇一团对1991年1月1日以后离开岗位的人员及个体工商户,开展养老保险金的征缴扩面工作。截至2004年11月,全团已办理了252人的扩保手续。

截至2002年底,一〇一团养老金总额为2 097.10万元,比上年度增长18%。平均离、退休金为6 830.95元,比上年度增长13%。

失业保险制度 一〇一团的失业保险自1991年1月1日起开始实行,由企业按职工工资总额的1%缴纳失业保险金。从1999年1月1日起,失业保险的比例提高到3%,分别由企业和职工个人按照2%和1%的比例承担。截至1998年12月31日,一〇一团累计收取失业保险金总额为62.74万元,收缴率为64%,其中:向师社会保险局上缴31.41万元,团内用于对失业保险的支付共计5.43万元。

失业保险金的分配,按收缴额的30%上缴农六师社保局;70%单位留用。

2002年,一〇一团失业保险金应收缴41.44万元,实际收缴41.44万元,收缴率为100%。失业保险制度的实施,确保了这一群体的基本生活,促进了社会的稳定。

2002年,一〇一团还发放了下岗位职工的基本生活费170.41万元。

工伤保险制度 团场的工伤保险制度,是1998年1

月1日起开始实行的。团里根据企业单位事故发生的频率,分别按缴费工资的0.9%~1.2%的比例由企业缴纳工伤保险金。1998年,一〇一团开始执行工伤保险制度,就向农六师社会保障局,缴纳工伤保险金总额为15.59万元,收缴率为66.4%。农六师社会保障局于1998年4月3日,对一〇一团西山煤矿是年3月6日因工伤死亡的郭永俊兑现了首例工伤保险赔付,总共赔付金额为44 162.20元。

2002年,一〇一团应向农六师社会保障局缴纳工伤保险金8.29万元,实际上缴8.29万元,缴费率为100%。

医疗保险制度 根据国务院《关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》和《新疆生产建设兵团医疗保险制度改革总体规划》的精神,农六师分别先后下发:《农六师职工基本医疗保险制度改革的实施办法》和《关于在部分单位启动职工基本医疗保险制度的通知》,前后两个配套文件的出台,标志着农六师原实行的公费医疗、劳保医疗和包干医疗制度的结束和职工基本医疗保险制度的正式启动。

一〇一团为贯彻国家、兵团和农六师关于职工基本医疗保险制度改革的总体精神,于2002年3月25日,下发《关于贯彻落实农六师职工基本医疗保险制改革的实施办法》和师办发《关于在部分单位启动职工基本医疗保险制度的通知》。职工基本医疗保险制度实施办法规定:

对参保人员在就医、用药、医药费负担、结算以及就医程序等方面都做了新的、明确的规定；建立基本医疗保险制度的原则是“低水平、广覆盖、共同负担、统账结合”；基本医疗保险基金实行社会统筹和个人账户相结合，基本医疗保险用人单位缴费率暂定为8%，职工个人缴纳基本医疗保险费按其年工资额的2%缴纳，由用人单位从其工资中代扣代缴，单位缴纳的医疗保险费划入个人账户的比例，原则上按参保人员年龄的不同，按不同比例划入，划入个人账户的总金额约占统筹基金的30%左右，退休人员个人不缴纳基本医疗保险费，其个人账户中的资金，一部分从单位缴费中按退休人员养老金的2%划入其个人账户，另一部分从统筹基金中按退休人员月养老金的1.8%划入，两项合计划入比例为3.8%；国家规定基本医疗保险的起付标准按统筹区职工年平均工资的10%左右，师规定的起付标准暂定为一级医疗（团场）300元、二级医院（师级）400元、三级医院（兵团或自治区）700元。年度内多次住院的逐次下降100元；统筹基金最高支付额为本师年职工平均工资的4倍；大额医疗费补助是解决参保人员住院医疗费超过统筹基金最高支付限额以上部分的支出，其缴费标准为参保人员（含退休人员）每人每年60元，由用人单位和个人各缴纳50%，大额医疗补助基金统筹区支付80%，异地支付70%；国有企业下岗职工参加基

本医疗保险,个人不缴纳基本医疗保险费,单位缴费和个人缴费,均由下岗再就业中心按照本师上年度职工平均工资的60%为基数为其代缴,其医疗保险待遇与在职职工相同。

职工基本医疗保险制度实施办法还规定:离休人员、八路军、新四军、老红军、二等乙级以上的革命伤残军人,保持原实报实销的医疗待遇不变,不参加基本医疗保险。

已经实施的职工基本医疗保险制度,是对原公费医疗、劳保医疗制度的彻底变革,是建立国家现代社会保障体系的重要组成部分。兵团系统进行医疗保险制度的改革,标志着在全兵团范围内的社会保障体系日趋完善,社会保障工作进入了一个新的历史时期。医疗保险制度的改革,将会正确引导参保职工合理诊疗、合理用药,以比较低廉的成本,享受优质的医疗服务。

2004年,团场在扩大养老保险面的同时,也扩大了医疗保险面,扩保对象有252人。

最低生活保障制度 一〇一团自2000年起开始执行最低生活保障政策的,为认真贯彻落实《兵团居民最低生活保障办法》和农六师《关于进一步加强基层低保资金发放管理工作的通知》精神,团成立了低保工作领导小组,组长由团党委书记、政委李超和团党委副书记、团长孙孝宝担任,副组长由团党委常委、副政委王学思担任,

成员由民政科科长李根旺、计财科科长罗保强、工会副主席朱珠、纪监办主任罗刚、监察科科长王传义、审计科科长王苏平、组干科科长纪中山、劳资科长孙润德、宣传科科长王世祥组成。

低保工作领导小组,在研究确定低保对象时,广泛听取单位、部门及群众的意见,确保了低保工作的组织领导和民主监督,使低保工作准确无误、健康发展。

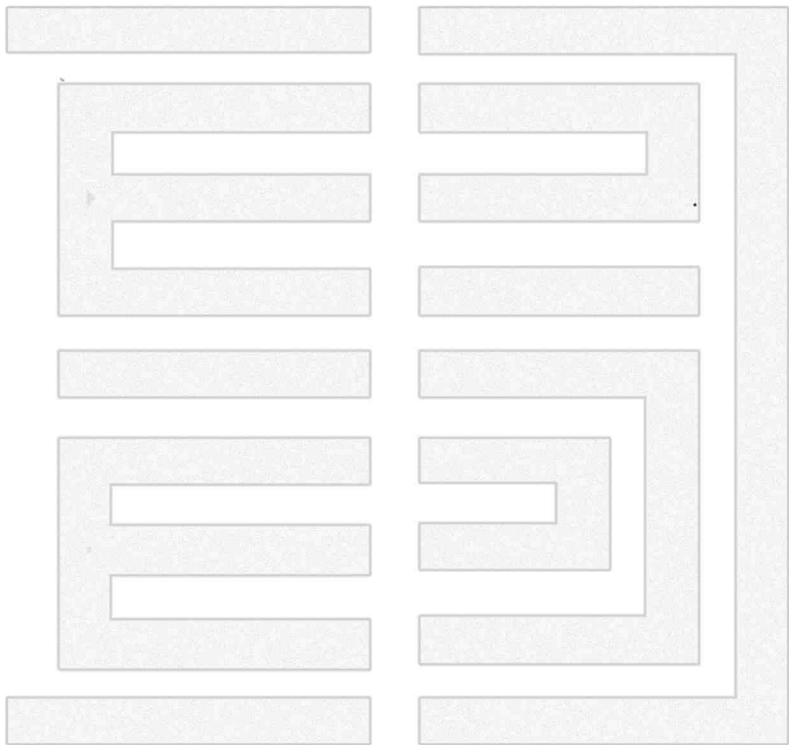
在摸排、审核低保对象时,突出“五个字”,即:问、看、议、访、算;做到“三公开”,即公开申请户名单、公开享受低保标准、公开实际救济金额;坚持把好“五关、五到位”,即把好申请关,保证登记到位、把好真实关,保证审核到位、把好签字关,保证责任到位、把好落实关、保证兑现到位、把好组织关,保证政策到位。

一〇一团自2000年实施最低生活保障制度以来,2000年享受低保40人,支付低保金36 465元;2001年享受低保55人,支付低保金77 649元;2002年享受低保84人,支付低保金65 169元。

2004年,团场为贫困群体发放最低生活保障金32.32万元。

团场在执行低保政策,加强低保资金管理方面,始终按照国家的政策法规和上级精神办理,设立专门账户、专人管理、没有截留、挤占、挪用低保资金现象,群众誉为:

“透明管理、阳光政策。”低保工作坚持了公开、公正、公平的原则。一〇一团最低生活保障制度的推行,切实保障了贫困职工家庭的基本生活,体现了社会主义制度的优越性,促进了社会稳定、生产发展。



5

加快小城镇建设步伐，团场展现新面貌

彻底改造危旧住房

298

建场初期，农场党委认真贯彻执行上级“边开荒、边生产、边建设、边积累、边扩大”的“五边”方针，把主要的财力、物力、人力，都投入到了开荒造田、兴修水利、改良土壤上去了，则把职工住房置于次要地位，这就是所谓：“先治坡，后治窝”的基本方针。这也体现了“艰苦奋斗，无私奉献”的兵团精神，所以直到80年代以前，职工的住房大多还是土木结构和砖木结构的平房。几十年过去了，这些老房子经风打、雨淋、碱蚀，兼之年久失修，已成了危房。

兵团党委审时度势、居安思危，在四届六次全委（扩大）会议上提出：“下决心用三年左右的时间，基本解决农牧团场连队农牧工的危旧住房改造问题”的目标和要求。1999年，农六师向农牧团场下达了职工危旧住房改造任务。

1999年，一〇一团党委作出并下发《关于加快危旧住房改造工作的决定》，决定指出：危旧住房改造是树立兵团形象，造福职工的一把手工程，事关团场发展、政治稳

定的基础工程,职工安居乐业的民心工程,是增强凝聚力、向心力的策略工程,同时也是改变团场面貌的重要工程。

团党委迅即成立了危旧住房改造工程领导小组,组长:王湘平、李超,副组长:王彪、孙孝宝。领导小组下设三个办公室,宣传指导办公室:主任王世祥(兼);规划设计、质量监理办公室:主任杨建民(兼)。资金筹措办公室:主任邱建江(兼)。

团场危旧住房改造工程领导小组要求:危旧住房改造与小康连队建设相结合,要按统一规划、统一设计、统一标准、统一施工、统一造价、统一验收的要求进行。新建的连队和就地改造的居民点,在房屋样式、院墙、大门、道路、林带、电杆等设施力求一致。并责成团基建部门和建筑安装总公司共同制定了9项质量管理制度,它们是:项目法人制度、合同管理制度、开工报批制度、工程监理制度、阶段验收制度、质量否决追究经济责任制度、工程竣工验收制度、工程维修回访制度、工程质量终身负责制度。

一〇一团危房改造工程,基层党政主要领导和团主管领导签订了责任状,并在时间、造价、标准、质量、规划等具体问题上作了具体要求。领导小组强调:1999年团场职工危旧住房改造任务是213户,总面积17 788.66平方

米,已到位资金6 908万元。要求各基层单位成立领导小组,由1名主管领导亲自抓,按责任书要求,按时保质保量完成任务,以崭新的面貌迎接共和国诞辰50周年和—〇—团建团50周年。

至此,—〇—团职工危旧住房改造工程全面启动,做到了规划、资金、责任、任务全部到位,形成主管领导亲自抓,分管领导重点抓,业务部门具体抓的有效工作机制。

—〇—团职工危旧住房改造第一期工程总任务是384户,31 567.66平方米。历经两年的艰苦努力,提前一年完成了兵、师下达的总体任务,其中1999年完成278户,2000年完成106户,两年共投入资金1 262.7万元,其中职工自筹883.32万元;兵团投入126.27万元;师、团、连三级共投入253.11万元。

—〇—团职工危旧住房改造第一期工程于2000年胜利完成,经兵、师验收合格。第二期危改工程将按计划、按时间要求实施。

加快安居工程建设和房地产开发

20世纪90年代以后,国民经济发展迅猛,—〇—团党委审时度势,抓住机遇,加快城镇化建设的步伐,自1994年起,大力兴建商品楼、住宅楼,着力改善职工住房条件,使职工有个良好的生活环境。随着生产的不断发展、职工

生活条件逐步改善,自来水、暖气、家电、有线电视、程控电话进入职工家庭,进一步增强了屯垦戍边的信心。

1998年,一〇一团隶属的五家渠建筑安装总公司,就以集资的形式开始了房地产开发,当年竣工的商住楼(现五家渠建筑总公司的1号楼),有商业门面房11套,面积2 589平方米。1999年,又开发竣工底层商住楼2栋,入住70户,商业用房38套,面积8 700平方米。2000年,再次开发竣工商住楼1栋、住宅楼3栋,入住170户,商业门面房17套,面积15 535平方米。至2000年底,所有开发的房产已全部销售完毕。

进入21世纪,团场党委借助党中央实施西部大开发的宏伟战略和五家渠建市的历史性机遇,加快安居工程建设和房地产开发。

随着国家对房地产市场的不断规范,为适应市场的要求,2000年10月,五家渠建筑安装总公司在团场支持下,由团场出资250万元,建安公司出资550万元,筹建五家渠宏寓房地产有限责任公司,于2000年11月取得企业法人营业执照,注册资金800万元,形成了独立的法人经济实体。2001年2月8日,经自治区建设厅核准,取得房地产开发四级资质证书,具备了开发资格。5月,开发味多小区5~6号商品楼,总面积29 394平方米,总居住户360户,做到当年开发,当年竣工。改变了五家渠市前进路的旧

貌,为五家渠城市建设做出了贡献。

2001年6月19日,一〇一团党委作出决定:宏寓房地产有限责任公司与五家渠建筑安装总公司分离,成为一个独立核算的法人实体。公司下设前期部、企管部、财务部、工程核算部、售房部、经理助理办公室、众意物业管理中心,员工23人。由于国有经营机制的制约,在市场的激烈竞争中,影响企业发展的弊端显现,在师、团的支持下,宏寓房地产有限责任公司于2002年8月,正式改制为股份制,成为五家渠市第一家房地产股份制企业。

改制后的宏寓房地产股份公司,下辖房产公司、众意物业公司、国贸商城(以后设目叙述)三个单位,有干部员工64人,是一个集房地产开发、物业管理、商贸流通于一体的新兴企业。

进入90年代中期,国民经济进入高速增长期,兵团农牧团场在国家深化改革方针政策的指引下,工农业生产呈现快速发展态势,职工生活水平显著提高。在这种情况下,改善住房条件已成了各级领导和广大职工群众的普遍愿望。

一〇一团党委十分重视城镇化建设和连队居民点建设,在团场本部和团部周围所辖企事业单位,大力兴建楼房群。截至2002年,团机关、建筑公司、水泵厂、供销服务站、水电服务站、味多食品厂、第二中学、第二人民医院、

团工会等单位,在几年中先后建造起41栋住宅楼,总建筑面积123 634.9平方米,投入资金共7 308.46万元。至此,一〇一团在五家渠城区的绝大部分干部、职工住进了楼房。

在基层连队,结合危旧住房改造工程和小康连队建设,采取职工自建公助、职工全额集资等多种办法,建造田园式建筑,鼓励职工要把住宅建成“前有院、后有圈、中间是个小宫殿”的花园式建筑,铺上琉璃瓦,扎上龙凤檐,美观极致,看起好看,住着舒心。截至2002年,建造砖木、砖混平房19万平方米,户均面积79.6平方米,人均24.5平方米,其中75.37%为质量较好的砖房或小楼房。连队职工基本实现自来水入户,柏油路到连,师、团、连三级投资175万元。

在党的富民政策鼓励下,职工的生活条件大大改善,生产积极性倍增,思想稳定,为团场各项事业的发展,奠定了以人为本的可靠基础。

打造国贸商城,发展市场经济

一〇一团经营的国贸商城,是在2002年撤除其原五家渠商贸城和一〇一团贸易公司的基础上建造的。

团场位于五家渠市中心地段,又与农六师、五家渠市领导机关和师、市直属企、事业单位毗邻,发展市场经济、

搞活商贸流通,具有得天独厚的地缘优势和资源优势。

进入90年代以后,国营、集体、个体商业竞争日趋激烈,相互争夺市场。团党委为巩固国营商业阵地,同时也鼓励、支持集体、个体商业共谋发展,以服务生产,提高职工生活水平,于1994年5月,在拆除原天山商场和露天电影院的基础上兴建的五家渠商贸城。同年11月18日,一期工程竣工投入使用,占地4 000平方米,为全封闭市场。1997年7月,二期工程投入使用。至1998年底,全面完成三期市场扩建工程。

全面建成后的五家渠商贸城,总占地面积14 800平方米,房建面积10 270平方米。经营门面216套,固定摊位600个,经营业主900余户,从业人员1 800余人,日客流量约2万人次,年成交额逾9 000万元。

一〇一团五家渠商贸城属团办企业,纳入团生产财务计划,执行国家财务核算制度,为全民所有制,为营级建制经营实体,集房屋、摊位租赁、市场管理于一体。五家渠商贸城是北疆地区农牧团场最大的、功能齐全、全封闭式交易市场。

2002年5月,按农六师、五家渠市的总体规划,一〇一团党委决定兴建国贸商城,由团隶属的宏寓房地产股份制公司开发。国贸商城总投资8 600余万元,总建筑面积4.1万平方米,停车场、道路4 990平方米,框架结

构3层,一层共设沿街店面92个,楼内有1 000余个批零交易摊位。分A、B两个大厅,中间设一条步行街。室内有上、下电动扶梯8部,货梯1部,室内楼梯4部,人流物流各行其畅。国贸商城是一座大型的、风格别致的、功能齐全的,融经商、购物、休闲、观赏为一体的全封闭式现代化商城。

与此同时,宏寓公司正拟开发国贸商城姐妹城——五家渠市美食娱乐城,总建筑面积23 812平方米,总造价2 050万元,分商业门面和美食城两个独立的建筑,建成后,集高、中、低档为一体成规模的餐饮、娱乐、休闲的场所。美食娱乐城建成后,又将成为五家渠市的又一商业亮点。

国贸商城、美食娱乐城的开发,加快了五家渠城市建设步伐,改变了五家渠的商业环境,成为五家渠市的代表工程。

猛进干渠沿团场辖区东移

党中央关怀兵团事业,在尚未建市的4个农业师,批准设立县级市,农六师是其中之一。

五家渠建市后,根据师、市党委的统一规划和总体部署,为了引水入市,决定将猛进干渠改道,东移至一〇一团和米泉市羊毛工乡接壤的场界沟处。

新干渠建设工程于2002年启动,当年施工当年使用,

全长6.79公里,总投资1 100万元。

干渠改道后,原老干渠就把五家渠市分割成两大片:西片为老城区;东片为新城区,老干渠穿城而过,沿市区由南向北延伸。按规划设计改造、扩建后,它具有两大功能:一是引水入市,建设成水上乐园,是旅游、休闲的好去处,成为市区的一道靓丽的风景线;二是承担猛进水库的排洪卸洪任务,保障猛进水库下游的五家渠市及一〇一、一〇二、一〇三团生产、职工生活的安全。

6

按照“三个代表”要求加强党的建设

开展“三讲”教育活动

根据中共中央《关于在县级以上党政领导班子、领导干部中深入开展以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育的意见》，农六师党委于2001年1月16日，召开了农牧团场“三讲”教育动员大会，会议对农牧团场“三讲”教育作了具体安排，师党委书记、政委周敬纯强调指出：“从现在起，集中两个月时间，对团场领导班子、领导干部进行以‘讲学习、讲政治、讲正气’为主要内容的党性、党风教育。”1月17日下午，师党委派出以贾建军（兵团统配）为组长，以徐金石为副组长的五人“三讲”教育巡视组进驻一〇一团，他们的任务是：指导、协调、监督一〇一团开展“三讲”教育活动。

2003年1月18日上午，一〇一团在东大厅召开了“三讲”教育动员大会，农六师“三讲”教育巡视组成员，团党委领导班子，团领导成员，原老领导代表吴成友以及全体机关干部、基层正、副职领导共200余参加了动员大会。

大会由党委副书记、政委李超主持，党委书记、团长、“三讲”教育领导小组组长王湘平作了题为《统一思想、

提高认识,认真开展以“三讲”为主要内容的党性党风教育》的动员报告。

李超宣读了《关于成立一〇一团“三讲”教育领导小组的通知》。“三讲”领导小组组长王湘平、李超,副组长王玉明,成员王学思、徐敬征,办公室主任王玉明(兼),副主任纪中山、罗刚。

一〇一团“三讲”教育活动,计划从2003年元月18日起至3月20日前结束,分四个阶段进行,1.思想发动、学习提高(20天);2.自我剖析、听取意见(20天);3.交流思想,开展批评与自我批评(8天);4.认真整改、巩固成果(7天)。

师“三讲”巡视组副组长徐金石对一〇一团如何搞好“三讲”教育提出几点要求:1.提高思想,统一认识,高标准,严要求搞好“三讲”教育;2.把整风精神贯彻始终,不走过场,讲求实效;3.依靠群众,发扬民主,解决好领导班子中存在的实际问题;4.坚持“三讲”教育与当前工作两手抓、两不误、两促进;5.巡视组认真履行职责,帮助团场搞好教育。

团“三讲”教育领导小组副组长王玉明安排了第一阶段实施意见,并传达了江泽民总书记在中纪委第五次全会上的重要讲话和师纪检监察工作会议精神。

一〇一团“三讲”教育办公室发了《征求意见表》,并向师“三讲”教育巡视组副组长徐金石交了“三讲”教

育意见箱钥匙。

一〇一团“三讲”教育在历时一个半月的过程中,开展了一系列卓有成效的活动:

“三讲”教育舆论工作贯穿全过程,编写《“三讲”教育简报》36期;团调频广播举办“三讲”专题节目;播放“三讲”稿件86篇;外发稿件、电视新闻27条;《准噶尔时报》刊用稿件9篇;五家渠电视台播放新闻10条;农六师“三讲”教育简报刊用6篇;《兵团日报》刊用2篇。

由“三讲”教育办公室牵头,纪检委、组织部门参加,召开了团、营两级领导干部配偶、子女座谈会和离退休干部座谈会,广泛征求了意见。

2月2日上午,农六师党委书记、政委王继亮,副书记、师长李勇先率领组织部、纪检委、党委办公室、农业局等部门领导到一〇一团,与团党委、团领导班子全体成员座谈。

2月5日上午,兵团政法委副书记邵纪良率领兵团“三讲”教育巡视组,在师组织部长胡国栋陪同下,到一〇一团检查、指导“三讲”教育开展情况并提出指导性意见。

一〇一团参加“三讲”教育的党委领导班子成员和团职领导干部分别深入17个连队走家串户征求意见,共走访126户,与近400人促膝谈心。

2月10日,农六师驻一〇一团“三讲”教育巡视组一行5人,在团“三讲”办负责人陪同下,前往农一连、五连、

六连、良种繁育站调研。

团参加“三讲”教育的13名领导集中封闭学习4天，针对反馈意见，自我检查、自我剖析，并写成书面材料，交巡视组审核。

2月17日上午，团“三讲”办召开民主评议、测评大会，师巡视组成员、团领导班子成员、基层副连职以上干部和全体机关工作人员近200人参加了大会。13名党委领导班子成员和团职领导进行党性党风自我剖析。会议发出147份测评表，回收144份，回收率97.9%。对党委领导班子满意率96.5%；对领导个人满意率87.5%~99.3%。至此，自我剖析，听取意见阶段已告结束。

2月21日，师“三讲”教育巡视组率领一〇一团“三讲”办成员前往军户农场交流经验。

2月23日上午，兵团“三讲”教育巡视组在农六师组织部副部长徐秀玲陪同下到一〇一团，检查“三讲”教育进展情况，团党委书记、团长、“三讲”领导小组组长王湘平对团开展“三讲”教育情况作了详细汇报，检查组对团开展下一阶段“三讲”教育提出6点指导性意见。

接着，师驻团“三讲”教育巡视组成员和“三讲”办成员前往农四、五、七、八、九、十连、畜禽场等7个单位如何做好“三讲”教育宣传工作进行了检查，并和基层干部、职工进行了座谈。

一〇一团“三讲”教育历时35天,每一阶段结束时,都对上一阶段作了总结,并对下一阶段作了动员,于2001年3月5日,召开了有150余人参加的总结大会。团党委副书记、政委、“三讲”教育领导小组组长李超宣读了整改方案,制定出7条整改措施(严肃查处违法违纪案件;积极开展运肥工作;加大干部、职工培训力度;加强经营管理,严格,财务制度;推行两费自理,实施利民优惠政策;狠抓安全生产,消除事故隐患;抓好重点工业企业的改制工作)。师“三讲”教育巡视组组长贾建军对一〇一团开展“三讲”教育总结了6条特点(坚持以“三个代表”重要思想为指导;党委高度重视,深入发动;师巡视组认真负责,严格把关;开门搞“三讲”接受群众监督;坚持边整边改,“两不误、两促进”;各级党组和广大群众积极参与,热情帮助)。

“三讲”教育总结大会后,团党委作出了《一〇一团关于加强党风廉政建设的若干规定》。同时,进一步完善了党委常委会议制度和机关办公室会议制度;完善和坚持常委会听取工作汇报制度和民主生活会制度;制定了《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》;干部任前公示制度;领导干部离任审计制度;干部经济收入申报制度;收受礼品登记制度;重大事项请示报告制度;连务、政务、企务公开制度以及会计委派制度等。

2001年6月8日,一〇一团召开“三讲”教育回头看和“三个代表”重要思想教育第二阶段动员大会,180余人参加会议。

通过开展“三讲”教育回头看活动,进一步显现了“三讲”教育的成效,领导班子认识提高了,团结加强了,作风改善了,思路清晰了,管理强化了,干群关系密切了,壮大团场经济、致富职工信心更足了,一个政治稳定、生产发展的可喜局面在全团展现。

开展“三个代表”重要思想教育

根据中央要求,用两年左右的时间,在全国农村有计划、有步骤地开展“三个代表”重要思想学习教育活动,兵团和农六师党委对农牧团场开展“三个代表”重要思想学习教育活动作了部署和安排。师于2001年5月9日,在军户农场召开了学习教育活动的动员大会。

一〇一团党委决定成立“三个代表”重要思想教育领导小组,组长王湘平、李超,副组长王玉明、徐敬征,办公室主任王玉明(兼),副主任纪中山、朱雪梅、王世祥、罗刚。团党委书记王湘平为第一责任人。

是时,农六师党委为一〇一团“三个代表”重要思想教育派出以徐金石为组长的三人指导小组。成员有秦国华、徐燕。

团党委下发文件对“三个代表”学习教育活动的指导思想、基本要求、重要原则、教育对象、方法步骤等作详细、明确的安排。

“三个代表”重要思想学习教育活动分两批进行,每批又分两期进行。第一批时间为2001年5月15日~7月18日结束;对象为团机关和团直属企事业单位的排以上至正营级干部;第二批时间为2001年12月11日~2002年元月底,对象为基层农牧连队连排干部。团“三个代表”学教活动两批四期共250余人参加学习。

2001年5月14日上午9时半,全体机关干部、团直属企事业单位党委、总支、支部正副书记、委员200余人,在东大厅参加“三个代表”重要思想教育动员大会。团“三个代表”重要思想学教活动第一责任人、党委书记王湘平强调指出:江泽民总书记着眼新世纪,提出了中国共产党要始终代表中国先进社会生产力发展的要求,始终代表中国先进文化的前进方向,始终代表最广大人民的根本利益。要求全团广大党员、干部一定要从讲政治的高度和事关全局的角度来深刻认识开展“三个代表”学习的重要性和必要性,统一思想,增强学习的自觉性和政治责任感,其目的在于增强各级党组织的凝聚力和战斗力,是加强党的建设的一项重大举措,是推进团场经济发展和社会全面进步的一项重大决策。

师派驻一〇一团“三个代表”重要思想教育指导组组长徐金石就团场“三个代表”学教活动的总体实施方案讲了三点意见：一是提高认识，统一思想；二是抓好培训，深入学习；三是不走过场，务求实效。最后他要求参加学习的干部，要把“三个代表”重要思想记在脑海里、融化在血液中、落实在行动上。做到学有所思、学有所悟、学在所获，造就一支廉洁、勤政、务实、高效的干部队伍。

一〇一团“三个代表”重要思想教育第一批第一期学习开始后，团党委就将已经进行了“三讲”教育的领导成员分片入驻基层指导学习。团长王湘平入驻建筑安装工程总公司；政委李超入驻商贸城、贸易公司、东西山煤矿厂；副团长王彪入驻酿造厂、造纸厂、粮油厂、纸箱厂、蛋白厂、车队；副团长王学思入驻新疆潜水泵厂；副政委王玉明入驻教育系统；工会主席徐敬征入驻医院、防疫站；武装部长张广文入驻团机关、供销服务站、水电服务站、综合服务站。按办公室安排，定期从联系点上返回开碰头会。

团“三个代表”重要思想教育领导小组决定，除第一批参加培训班学习的党员、干部外，在单位坚守岗位的领导干部、业务干部一律参加面上的教育活动。

2001年6月4日，第一批第二期“三个代表”重要思想学习班结业，在结业典礼上，“三个代表”学教办公室副

主任、宣传科长王世祥对本期学习情况归纳了五个特点后，师指导组徐金石组长在总结发言时还表扬了学员田新慧、连向伟、李东升等学习入耳、入脑、入心，观点明确，主题突出，收效明显。

6月23日，以自治区纪检委专员李广宇为组长的兵团“三个代表”学习教育检查指导组来到一〇一团，检查学习情况。检查指导组在听取了团党委书记、团长、“三个代表”学教活动第一责任人王湘平的汇报后，对学习成效归纳了6条：1.党委重视，机构健全，工作有力，实施方案明细，团领导建立了联系点，4位领导亲自上台讲课；2.师指导组工作认真负责，指导得力，抓培训查笔记；3.学习认真，收效明显，措施得力；4.人连住户，效果显著，体察民情，了解民意，向职工学习收效大；5.宣传抓得有力，营造了良好的学习氛围；6.坚持了学习、工作两不误、两促进，合理解决了学习与生产之间的矛盾。同时，也指出了不足之处，陪同检查指导组前来的师组织部副部长徐秀玲和师指导徐金石组长也发了言。

2001年7月18日，历时两个多月的“三个代表”学习教育活动第一批画上了圆满的句号，召开了总结大会。总结中显示：参加学习培训的学员总共157人，占应参加人数的98%。学员个人撰写读书笔记1万~2.5万字，写3 000~5 000字的学习心得，参加考试平均93分，学

习效果显著。在实行“三同”（同吃、同住、同劳动）时，入驻410户，和职工谈心800余人次，记民情日记451篇，征求意见和建议218条，为职工办实事18件，写调查报告15篇，为连队提建议36条。此间，召开职工大会、党员大会、座谈会26次，参加人数529人，占农业职工30%。

按照师党委《关于在农牧团场开展第二批“三个代表”学习教育活动的安排意见》，一〇一团党委制定了《一〇一团开展第二批“三个代表”学习教育活动安排意见》，农牧连队从2001年12月11日开展学习教育。团党委调整了教育领导小组，并组织派出7个学习教育指导小组下到基层农牧业连队，具体指导学习活动。

参加第二批学习的145名党员、干部，走访了943户，占计划走访户的82.7%，与1 415名职工进行个别交谈；写民情日记863篇；征求意见建议600多条；在领导班子内开展谈心668人次；团“三个代表”教育办公室对基层领导班子发放征求意见表844份，回收789份，回收率93.5%；发放对个征求意见表两批共5 868份，回收5 339份，回收率91%；各指导督查组归纳整理意见建议608条。

一〇一团“三个代表”重要思想学习教育活动，历时两个多月，分团直和基层两批进行，于2002年1月下旬圆满结束，归纳起来有以下五个方面的收效：

1. 广大党员干部的理论水平和政治素质有较为明显

的提高。

2.强化了宗旨意识,改进了工作作风,密切了党群、干群关系;

3.深入贯彻民主集中制原则,统一了思想,增进了团结;

4.针对突出问题,制定了整改方案;

5.结合兵团“1+3”和“1+8”文件精神,解决了职工困难,落实了各项政策,明确了发展目标。

在团场“三个代表”重要思想学教活动接近尾声的时候,兵团政委陈德敏在农六师党委书记、政委王继亮、副政委张勇、副师长杨福林的陪同下,于2002年1月10日中午来到一〇一团,听取了团党委及“三个代表”重要思想教育领导小组汇报教育情况后,立即驱车前往团二连实地考察。

开展团连两级党建联创活动

根据师党办发出的文件精神,农六师把2002年确定为加强农牧团场基层党组织建设年。同时,为了贯彻中央十五届六中全会和兵团第五次党代会、农六师第八次党代会,一〇一团第十一次党员代表大会精神,团于2002年5月6日,发出《关于开展团连两级党建联创活动的通知》。并于是日,召开了开展团连两级党建联创活动动员

大会,团党委书记李超作了题为《抓好团连两级党建联创活动,全面深入加强党组织建设》的报告,党委常委、纪委书记杨永朝宣读了《党建联创活动实施细则》和成立联创领导小组的通知。领导小组组长李超,副组长杨永朝、徐敬征、贾晓军。党建联创活动办公室主任纪中山。党建联创活动指导组组长王世祥。

在动员大会上,团连两级党建联创活动指导组组长、宣传科长王世祥对联创工作做了详细的安排:党建联创活动分四个阶段进行,第一阶段为广泛宣传、全面启动(5月1~15日);第二阶段为对照检查、解决问题(5月16日至6月25日);第三阶段为总结交流、深入推进(7月1日至12月10日);第四阶段为对照标准、逐一验收(12月11日至12月30日)。

一〇一团党委深入、持久地开展团、连两级党建联创活动,旨在进一步加强农牧业连队及直属企事业单位党组织建设,全面提高党员、干部的政治素质,增强基层党支部的凝聚力和战斗力,在新的历史时期开创团场党建工作新局面,实现“致富职工群众,壮大团场经济”的目标。

团场开展党建联创活动时组织建设情况,党委1个,总支6个,支部56个,党小组224个。党员1 513名,其中在岗党员911人,离退休党员549人;干部党员433人,工人党

员478人;女党员277人,少数民族党员21人;45岁以下党员和60以上党员成正比;初中以下文化程度约占80%。从现有党员的年龄结构和文化结构看,加强一线党的组织建设和思想建设十分必要。

团市委常委、纪委书记杨永朝在团开展团、连两级党建联创活动动员大会上,宣读的《一〇一团党建联创工作实施细则》明确了创建范围是党委、总支、支部;创建目标是:2002年争创师党建联创工作先进单位,2003年为兵团先进单位。2002年五好党支部达60%,其中3个报兵团级五好党支部,2003年五好党支部达70%,2004年达80%,2005年达100%;创建五好党支部标准是群众对支部满意率90%以上,对党员满意率80%以上,经济指标完成,社会稳定。党建联创活动实施细则还对考核办法等作了具体明确的规定。

一〇一团党委在开展团连两级党建联创活动中,于5月12~14日,举办了连队书记、政工员联创活动培训班。5月16日,15个基层连队都分别召开了党、团支部大会和职工大会,做到层层动员,家喻户晓。

5月17~23日,全团15个基层一线农业连队都建立了党员活动阵地。团于25日,组织支部书记、政工员和机关科室人员对15个连队的党员活动阵地,进行现场观摩测评,评出一、六、十一连为阵地建设优秀单位;三、四、十、

十二连和良种繁育站为良好单位。团决定对阵地建设合格单位和申报创五好支部的单位,配齐电化教育设备。

一〇一团在整个党建联创活动过程中,组织了全团性的检查观摩4次,评比打分2次,对5个单位给予了奖励。

团党委先后组团到温宿县、农四师、一一一团、芳草湖农场学习联创好经验。

历时8个月的团连两级党建联创活动,进一步建立和完善了有关加强党的建设的8项制度:1.党员、干部学习制度;2.重大事项集体决策制度;3.坚持党员三会一课制度;4.民主评议党员、干部制度;5.领导班子民主生活会制度;6.党风廉政建设目标管理制度;7.政务公开民主管理制度;8.领导干部集体议事、民主管理制度。

一〇一团党委开展团连两级党建联创活动的做法和特点归纳起来是:制定规划、明确目标、建好阵地、开展活动。具体指导、狠抓落实、完善制度、严格考核;以团带连、以农促工、以点带面、上下联动、整体推进、成效显著。

7

传承历史,开展新的文艺体育活动

开展编史修志工作

一〇一团编史修志工作,在兵团和农六师党委总体部署下,启动于1983年12月,团党委作出决定成立党史资料征集办公室,抽调邹峰、陈庆军着手搜集整理资料,继后又陆续增调张继武、张可佩参与此项工作。

至1984年8月底前的9个月时间里,已搜集、整理、撰写出“建设正规化国营农场”、“工业”、“商业”、“竖井排灌”、“场社关系”、“国民政府西北行辕军垦处”、“军垦创业忆当年”等8个资料型单行册子。此时,因诸多原因,撤销了机构,分流了人员,工作停止运行。

1989年,团场史志工作再次启动,由武顺德、刘维品、秦松林搜集整理并撰写出“组织史资料”(1949.10~1987.12)初稿约17万字,刘维品又撰写出“一〇一团概况”资料稿8 000字。至此,武顺德离休、刘维品调回原籍,史志工作又停顿下来。

1996年,一〇一团正式成立史志编纂委员会,团场资深的老领导徐郁华任编委名誉主任,团长、党委书记孙月生任主任,政委王湘平任副主任,成员由单位、部门负责

人组成。撰写员张继武1人坚持至1998年。

一〇一团史志编修工作历经数载,时断时续,几易其人,都只停留在搜集资料阶段,未进入实质性的编纂工作。

1998年11月25日,团场重组史志编纂委员会,徐郁华仍担任名誉主任,党委书记、团长王湘平,政委李超任主任,王玉明、王学思、王彪、孙孝宝、徐敬征、陈仪凡、孙大富、杜然福、王世祥等7位党委常委和副职团领导任副主任,委员有朱世奎、吴芝庭、吴成友、郑克、张校凡等40名团老领导及有关单位、部门领导。史志编纂委员会下设办公室,由编委副主任、宣传科长王世祥兼任办公室主任,采编人员有张继武、陈一鸣、宋述存、王锐、周华。1999年5月,为进一步加强编纂力量,又增调邹峰、武顺德(返聘)、赵学参加办公室工作。至此,一〇一团史志编纂工作始进入实质性的编纂阶段。

1999年12月25日,团场召开第二次编纂委员会全体会议,对拟着手撰写的《一〇一团志》的编目设计和任务分配,进行了充分讨论,定了基调。1999年1月20日,由24个科室(含派出机构),17个农牧业连队,21个企事业单位的领导,在分撰责任书上签了字。1月26~27日,编委举办为期两天的修志培训班,分撰单位的领导及撰稿人参加了学习,在开学典礼上,编委主任、团党委书记王湘平

作《明确任务,坚定信心,增强责任,提高水平,坚决完成团志编纂任务》的讲话。编委邀请昌吉州史志办主任叶昌柱、昌吉市史志办主任王智诚、呼图壁县史志办主任刘树靖及农六师史志办主任巩成拴、助理调研员文定讴主讲地方志基本知识、资料搜集、撰写方法、志书语言等。叶昌柱代表昌吉州史志办向团赠送编史修志参考书60套120本,价值1 500元。

1999年5月15日和11月12日,团又相继召开第二、第三次全团性史志工作会议,各单位领导及撰稿人参加,旨在检查分撰任务执行情况,对行动快,完成任务好的单位和个人进行了表彰;对行动迟缓,完成任务不好的单位给以批评,并限时上交资料稿。两次会议促进很大,为编辑室编纂人员提供了资料保证。

1999年10月,是人民共和国50华诞,同时也是一〇一团建团50周年纪念日,为隆重举行庆典活动,团党委制定了“十个一工程”,以向庆典献厚礼;其中就有史志办的1本书。时间短,任务重,办公室全力以赴投入《一〇一团历史大事记》的资料搜集和撰写工作,届时,10万字的《一〇一团大事记》献上了庆典大会。

国庆之后,精力正式转入《一〇一团志》的编纂,用了三年时间付梓出版。第一年脱稿后,办公室人员全部分流,只保留邹峰一人操作,八易其稿;第二年评审、修

改；第三年正式出版并举行首发式。

在编纂《一〇一团志》的短暂时间里，得到了团党委、团领导的大力支持和兵团、农六师史志办强有力的指导；得到了团场老领导徐郁华、朱世奎、吴芝庭、吴成友及众多老军垦提供的宝贵历史资料；得到了各单位各部门领导及撰写人员的大力支持和辛勤付出；得到了曾在一〇一团这片热土战斗、生活过的历史见证人陈法淳、张朋林、刘振光、刘洪文、刘文龙、徐锡华奉献的珍贵史料；得到了所有为《一〇一团志》提供过书面、口碑资料和参与编纂的同志的大力支持。图文并茂的《一〇一团志》问世，他们付出了心血和汗水，历史不会忘记他们，一〇一团的子孙后代不会忘记他们，因为他们共同为团场铸造起一座“屯垦戍边”的历史丰碑。

2002年，一〇一团史志工作评为农六师先进单位，执笔的责任副主编邹峰被评为年度师、团先进个人，受到了表彰奖励。《一〇一团志》被农六师推荐、选送参加2004年自治区社科联组织的史志丛书评奖活动。

《一〇一团志》出版，发行工作基本结束后，紧接着，史志办又于2003年5月和团领导签订了《一〇一团简史》、《一〇一团组织史资料》两本史志丛书编纂出版目标管理责任书。承包人2人，其中1人还是兼职，限时至2006年5月完成。

一〇一团的史志工作进程一直排列全师前面，团场史志工作者心知肚明，他们担负着撰写驻疆部队组建最早的一个军垦农场的历史征程，任重道远，任务艰巨。要把团场半个多世纪的沧桑巨变，浓缩成百万字的文化珍品，留给后人，并非易事。但他们虽付出了辛劳，却记述了历史、教化了后代，何觉快哉！

组建“小太阳”艺术团

为贯彻党的教育方针和文化部《90年代中国儿童文化艺术事业发展纲要》的精神，在兵团和农六师的关怀、支持下，一〇一团于1997年6月20日，成立“小太阳”艺术团，36名儿童入团，1名编导、形体教师。

从1994~2000年的7月，农六师年年有春节晚会，并组织“六一”少儿艺术节，“小太阳”艺术团自然是一支格外引人注目的文艺劲旅。

“小太阳”艺术团特邀乌鲁木齐市青少年宫的教师给予形体训练课的指导，并请兵团杂技团的老艺术家进行舞台技巧训练，兵团文工团的舞蹈编导进行舞蹈动作组合训练。

1997年7月1日，兵团举行“庆香港回归”庆祝大会，“小太阳”艺术团表演了大型团体操《香港，踏上回归的路》，博得观众阵阵掌声，产生了轰动效应。演出结束后，

兵团副政委王贵振走上舞台接见小演员和编导时说：“你们演得很精彩，你们是军垦后代的骄傲，我代表兵团领导感谢你们！”

1998年，兵团举行春节文艺晚会，特邀了“小太阳”艺术团演出了《虎妞闹春》、《城内开花城外香》均获得优秀节目奖。

是年8月，农六师举办第二届中、小学生文艺汇演，“小太阳”艺术团喜获团体奖，其中快板《农场的孩子夸爸爸》、舞蹈《太阳花儿开》、《法门寺的小和尚》、《跨世纪的雄鹰手拉手》、《新芽》均获优秀节目奖，编导陈爱萍获优秀导演奖。

在农六师组织的历次百人合唱比赛中，“小太阳”艺术团为合唱团伴舞，起到画龙点睛、锦上添花的作用，均获特别奖和一等奖。

兵团文化局苏意蓉处长经常亲临艺术团检查指导工作，文化局杂技团许洪谦团长亲自策划节目，他俩要求“小太阳”艺术团高标准、严要求、出精品、上水平。“小太阳”艺术团的小演员们受到了启发和鼓舞。

“小太阳”艺术团1999、2000年，年年有新招、年年有喜讯，一年一个新台阶、一年一个新步伐。从农场走上兵团舞台，又登上自治区的舞台，2000年8月，登上了全国大舞台，真可谓芝麻开花节节高。

1999年5月,新疆维吾尔自治区举办“乖乖牛”杯少儿舞蹈大赛,一〇一团“小太阳”艺术团代表兵团参赛,演出《太阳花儿开》节目获二等奖,《法门寺的小和尚》获优秀节目奖。编导陈爱萍获优秀园丁奖,李宏波获服装道具奖。

是年8月2日,兵团文化局、教委联合举办“九九兵团少儿文艺汇演”,一〇一团“小太阳”艺术团参赛节目舞蹈《飞翔》、《戈壁绿洲上的农场娃》获演出一等奖;快板《夸爸爸》、舞蹈《太阳花儿开》获演出二等奖;舞蹈《草原其其格》、《法门寺的小和尚》、音乐小品《琴声从这里响起》获优秀节目奖;舞蹈《跨世纪的雄鹰手拉手》获创作奖。编导陈爱萍获唯一的个人特别奖、优秀导演奖;7名小演员获优秀演员奖。

2000年,团组织了春节联欢晚会,“小太阳”艺术团表演的音乐舞蹈《同一首歌》、《草原其其格》评选为优秀节目。

7月31日,“小太阳”艺术团一行16人,在团党委分管教育的党委常委、副政委王玉明带领下,登上了前往贵阳的列车,代表兵团参加全团首届“蒲公英”舞蹈大赛。行前,团党委书记、团长王湘平,政委李超责成计财科按预算拨款,农六师宣传部也拨款2万元,兵团文化局馈赠1万元。出发时,师党委常委、副政委徐瀛洲前来送行,他千叮

叮万嘱咐：“祝艺术团一路平安、健康第一、友谊第一，我们等着你们的好消息！”

演出结束后，当组委会宣布《甜甜的草莓》获银奖时，小演员们激动得流下了眼泪。当中央电视台的记者前来采访时，孩子们动情地说：“我们是农场的孩子，第一次代表兵团参加全国比赛，登上这么大的舞台，感到十分欣慰和自豪！”

演出归来，团党委书记、团长王湘平亲自到机场去迎接“小太阳”艺术团的小演员们。农六师党委宣传部和〇一团党委，联合举办庆功会，特邀兵团宣传部、文化局的领导，会上，兵团职工政治思想研究会赵永朝会长致词祝贺，他说：“你们为兵团争了光，你们获得的奖项是兵团舞蹈史上最高的奖项，我感谢你们！”农六师副政委徐瀛洲赞扬“小太阳”艺术团在农六师精神文明建设中取得了辉煌成就和发挥了巨大作用。

开展新的文化体育活动

随着团场生产不断发展，职工生活水平逐步提高，农场人除改善物质生活外，还追求精神文化生活的丰富、多样、新颖、完美。90年代以后，职工的文化体育活动，已经不局限在单位的文化宫或运动场上，而是扩展到野外、境外的游历、探险、考察、观赏等方面。群众文化出现多样化

追求,这是团场文明程度提高,职工群众精神面貌的客观反映。

三次攀登博格达峰 1999年8月12日,业余登山爱好者王彪、何锡琨、王世贵一行3人,第二次启程攀登博格达峰。此前,王彪偕同教师张耘曾骑自行车登上天池,然后步行到海南。遗憾的是,走了两天,翻越三个山头,趟过三道河沟,就被林中荆棘所阻,加上自带干粮告罄,只得放弃前行打算,扫兴而归。

此次登山,准备充分,拟议中的目的地是柴窝堡。第一天从天池三宫乡度假村出发,雇了向导,骑上坐骑,顺东大沟逆流而上,在行进途中,沿着羊肠小道缓缓前行,一边是崇山峻岭;一边是万丈深渊,更危险的是还有大滑坡,乱石沟,稍一失脚就会人仰马翻。经过艰难跋涉,终于接近博格达峰。正在这时,暴风雨来临,幸好路边有一哈萨克族牧民的帐篷,主人杰肯、吉斯思古丽夫妇热情接待了客人,在此一困就是39个小时。

14日,天气放晴,登山健儿继续前进,翻过博格达前山脊,再往前1千米便是博格达峰登山大本营。近旁,斜卧一块巨石,是中国登山协会为香港三位死难壮士刻的碑文,以志纪念。碑文是:“中华儿女、魂归祖国、身葬天国、浩气长存。”离无名墓碑30米处,新疆登山协会,为日本登山遇难者——白水小姐立了一块墓碑,以示中、日两国人

民的友好情谊。

在下山的旅程中,身背行李、手扶拐杖,饿了啃口干粮,渴了吃口冰雪,艰难跋涉。从登山大本营向三个三口河方向前进,一路都是激流险滩,时刻担心山体滑坡,小心翼翼穿行。8月16日,历时4天翻越博格达山脉的登山运动,胜利结束。

330

2001年7月20日,时任一〇一团副团长的王彪,利用休假,率领业余登山爱好者何锡琨、杨晓明、王世贵从小东沟、吉沿坚方向第三次攀登博格峰。

两次穿越古尔班通古特大沙漠 2000年11月上旬,副团长王彪率领何锡琨、杨晓明、胡远魁一行9人,利用补休之际,沿丝绸之路的车师古道,去追寻古代商旅通道的足迹。

在漫长的封建社会里,南疆地区的哈萨克族牧民,赶着牛羊途经吐孜多依拉、三个泉、东道海子到迪化(今乌鲁木齐)销售,买回他们所需的茶叶、火柴、布匹等生活用品。随着时间的推移,在中国共产党领导下,交通事业迅猛发展,216省道的开通,骑上骆驼赶着牛羊的原始贸易方式,逐渐被汽车、火车取代,古代的商旅通道被废弃。

出发的第一天,旅行顺利,不时停车追逐黄羊、骆驼拍照,摄下珍贵镜头。第二天黄昏时分,接近福海境域,路遇几座大沙丘,汽车爬行艰难,一边用枯死的梭梭垫路;

一边用力推车,一步一步前移,折腾大半天,只前进了几千米。此时,人极度疲乏,兼之备用汽油不多了,人的饮用水也快光了,迟迟出不了沙漠,将有生命危险。经大家商讨,决定返回,另择机会实现横穿沙漠的梦想。

2004年7月28日,王彪再次组团第二次踏上车师古道探寻之路。

早在西汉时期,西域的车师国分为前后两部:前部位于博格达以南,都城在吐鲁番交河古城;后部位于博格达以北,宫廷在吉木萨尔县以北的北庭古城。这是一条横穿天山的南北通道,后人称之为“车师古道”。

在古代丝绸之路上,商旅和军队由南疆跨越东部天山进入北疆,虽有多条通行的山路,但最方便的还是车师古道。

车师古道集奇、险、幽、雄各美学特征于一体,自然、人文景观交相辉映。蜿蜒的山间小道在崖石中盘旋;在急流、密林中延伸;在五彩缤纷的山花丛中穿绕。沿途饱览古代堡垒遗址、烽燧、石人等人文古迹。更有石门、天桥、瀑布、温泉、奇树异花等自然景观。

两次探险、考察,参与者增长了知识,受到了教育。了解、认识了古丝绸之路商贸、交通的历史;深感祖国各族人民在共产党领导下,商贸、交通事业迅猛发展,取得了伟大的成就。

参观拉萨布达拉宫 2003年7月27日，王彪一行10人，怀着了解藏族优秀历史文化的愿望，千里迢迢奔赴西藏，游历参观了拉萨布达拉宫和日喀则扎什伦布寺。

参观布达拉宫，有两点深切感受：一是集中了那么多黄金、宝石、珍珠、玛瑙、翡翠等珍奇宝物，上千年来没出现失窃；二是从未遭战争破坏，真算是一大奇迹。

参观扎什伦布寺，主要有弥勒佛大殿，四世班禅塔灵、十世班禅塔灵。四世班禅对佛教贡献较大，建设扎什伦布寺有功；十世班禅是全国人大副委员长，深受藏民爱戴。四、十两世班禅都在圆寂后保存了肉身，存放于塔灵内，供人瞻仰。

观光归来后，出版了《西藏之旅》画册。

8

建团50周年庆典活动和中共一〇一团 第十一次党代会的召开

庆祝建团50周年

1999年10月，是人民共和国50华诞，兵团成立45周年，一〇一团建团50周年。

鉴于一〇一团是驻疆人民解放军建立最早的一个军垦农场，团党委决定举办一次隆重的庆祝活动，以告慰在这片热土为之奋斗的先辈们的英灵；并借此契机对接过接力棒的晚辈们进行一次传统教育，激励他们为党的屯垦戍边事业继续谱写新的篇章。

为此，一〇一团成立了以团党委书记、团长王湘平为组长的领导小组。下设8个小组，即：经费筹措组、文秘组、联络接待组、生活服务组、美化布置组、文艺演出组、安全保卫组、宣传教育组。领导小组作出开展“十个一”活动的部署：出一本书《一〇一团大事记》；拍一部《高歌猛进》电视片；举办一期摄影、美术、书法、黑板报展览；召开一个大型庆祝大会；举办一场文艺晚会；搞一次花卉展；举办一次座谈会；组织一次篮球赛；举办一场知识竞赛；举办一个大型焰火晚会。“十个一”活动，有组织有计划，

专人负责,项项落实,个个兑现,搞得有声有色、热热闹闹,充分显现出一派节日景象。

334 庆祝活动期间,邀请了历年调出团外工作的副团职以上已离任和在岗的领导参加,还邀请了已返回上海、北京、天津、江苏支边青年代表参加了庆祝活动。对参加庆祝活动的特邀代表,每人馈赠一本《一〇一团大事记》和一枚“军垦第一犁”纪念章,以作纪念。

庆祝大会上,原兵团副政委赵予征,1958~1960年期间,时任农六师政治部主任,带职兼任猛进农场第四任场长,特邀与会讲话。原兵团副司令员、农六师原党委书记王寿臣也应邀在大会上讲了话。已离任的农六师政委张奎魁,70年代初期曾任一〇一团党委副书记、副政委,因应邀参加自治区国庆庆祝活动,特发来贺信对一〇一团建团50周年表示祝贺。农六师师长李勇先代表师党委、师领导、师机关到会祝贺并发表热情洋溢的讲话。

最后,一〇一团党委书记、团长王湘平首先代表团党委、团领导和全团4 000余名干部、职工对前来参加庆典活动的各级领导和回城的支边青年代表表示真诚的感谢和崇高的敬意!接着他回顾说:一〇一团是进疆人民军队建立最早的一个军垦农场,1949年10月31日,先期抵达迪化(今乌鲁木齐)的六军先遣队就奉命接管了国民政府西北行辕军垦处农场,更名为六军军垦处。此时,由王震

将军率领的第一野战军第一兵团二、六两军，正准备由陆、空两路向新疆南、北疆挺进，而接收国民党的军垦处农场，就成为进疆人民解放军的军垦农场。

50年沧桑，青湖南北，集结了一大批优秀的复转军人、湘鲁女杰、支边青年和莘莘学子，他们的无私奉献，锤炼了猛进人的不屈脊梁。50年艰辛，老龙河畔，经过艰苦创业、文革悲歌、改革开放和市场竞争，这方热土培育了五湖四海的英豪，谱写着团场事业的壮丽篇章。

经过半个世纪的艰苦努力，一〇一团已由50年前接收时几百公顷耕地、几百号人的小农场发展成拥有1.5万人，4 000余职工，占地16 700万公顷，耕地6 700公顷，农林牧副渔、工交建商服十业并举，全面发展的现代化国营农场。

团党委书记、团长王湘平回顾团场发展历程后强调说：“新世纪即将来临，我们要高举邓小平理论和‘三个代表’的光辉旗帜，在以江泽民为总书记的党中央领导下，以“壮大团场经济、致富职工群众”为目标，继续奋勇前进。

中共一〇一团第十一次党代会的召开

2001年8月2日，中共一〇一团第十一次党员代表大会在五家渠一〇一团团部东大厅隆重举行。

增补的十届团党委副书记、团长孙孝宝致开幕词,他说:“团场应抓住西部大开发和五家渠建市的有利契机,突出城郊经济特色,调高调优一产;调强调精二产;做大做活三产。进一步发展壮大团场,致富职工群众,努力实现团场‘十五’计划和2010年远景目标”。

增补的十届团党委书记、政委李超在十一次代表大会上作工作报告。报告指出,中共一〇一团第十次党代会是1992年11月初召开的,9年来,是干部职工思想观念发生深刻变化,改革开放意识不断增强的9年;是集中精力求发展,全力以赴搞建设的9年;是经济实力显著增强,人民生活水平不断提高的9年;是精神文明建设,党的建设不断加强的9年;是团场、连队面貌发生巨大变化的9年。

一〇一团十届党委始终坚持以经济建设为中心,解放思想,勇于改革,一、二、三产业同步发展,稳步发展一产;调优调强二产;扩大搞活三产,使一、二、三产三分天下,同步发展。9年来,团场经济一直保持稳定发展的势头。2000年社会总产值1.7 629亿元,年均递增17.89%;国内生产总值9 055万元,年均递增15.82%;工农业总产值1.1015亿,年均递增8.4%。人均收入,1992年为738元。2000年为3 578元,增长4倍多;职均收入1992年为2 102元,2000年为5 841元,增长近2倍。

中共一〇一团第十一届委员会的中心任务是:动员

和团结全团党员、干部和广大职工群众,以邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实党的十五大、十五届五中全会精神和江泽民在中国共产党80周年庆祝大会上的重要讲话。牢牢把握住党的基本路线,进一步解放思想,更新观念,抓住西部大开发和五家渠建市的历史性机遇,围绕发展这个主题,紧扣结构调整这条主线,依靠深化改革和科技进步这个强大动力,立足提高职工群众生活水平这个根本出发点,充分发挥我团城镇城郊优势,为实现壮大团场经济和致富职工群众的目标而努力奋斗!

十一届党委在“十五”计划期间,要实现的经济、社会发展总体目标是:国民经济保持较快发展,经济结构调整取得明显成效,经济运行质量和效益显著提高,在全团所有企业建立现代企业制度,完善法人治理结构;根据国家有关政策、法规,落实各类社会保障措施,拓宽就业渠道,保持团场社会稳定,持续增加从业职工收入;加大对外开放、招商引资力度,为团场经济、社会发展奠定基础;加强生态建设和环境保护;加速科技、教育、医疗卫生事业的发展,进一步提高国民素质;人民生活水平进一步改善,精神文明建设和法制建设进一步加强,社会各项事业全面进入良性循环的轨道。

十五期间,团场农业结构调整的思路是:扩规模、攻

单产、抓城郊、形成“北面一片白；南面一线绿；西面六畜欢”的新格局。

团场工业企业加大产权制度的改革力度，通过转机制、抓市场，内引外联，提高工业企业的经济效益。

充分发挥城郊优势，发展第三产业，促进市场发育，提高服务的社会化，专业化水平，优化结构，拓宽领域，形成团场、集体、个人一起上的格局。、团场以市场为导向，以效益为中心，围绕龙头企业，巩固和建立以下产业链：一是以轧花厂为龙头，抓好棉花产业链；二是以乌市和内地市场为依托，抓好蔬菜、瓜果产业链；三是以神内企业为龙头，抓好胡萝卜产业链；四是以屯河、中基、统一酱厂为龙头，抓好酱用番茄产业链；五是以昌吉糖厂为龙头，抓好甜菜产业链；六是以城市市场，大天地、新欧奶业、乌市乳昌公司等企业为龙头，抓好畜牧业产业链；七是以山川秀美生物有限公司为龙头，抓好林业产业链。

中共一〇一团第十一次代表大会绘制的蓝图，思路清晰、目标明确，大会号召全团党员、干部带领广大的职工群众去努力实现。

编 后 记

《一〇一团简史》和《一〇一团组织史资料》两本史志丛书,是在《一〇一团志》于2002年10月正式出版并举行首发式后,遵照兵团和农六师两级史志编纂委员会的总体部署,经一〇一团党委批准,于2003年5月正式启动的。

是时,团场编史修志工作由志转轨写史时,办公室编写人员邹峰、赵学和团领导签订了新一轮编写两史《目标管理责任书》,明确规定了双方各自的权利和义务以及总体目标与完成时限等内容。世人皆知,文字工作难以量化,一〇一团推行了编史承包责任制,在史志工作战

线上,开了历史的先河。

《一〇一团简史》和《一〇一团组织史资料》两本史志丛书约70万字,由两人承包,实际上,赵学原为一破产关闭企业书记,厂房房屋出租,厂区管理、社区事务仍落在他肩上,无疑不可能全身心投入史志工作,尽管这样,两本书仍力争按目标管理责任书规定的时限,于2006年5月按时付梓出版。

两本史志丛书的运作,原则上是邹峰负责编写简史;赵学负责编纂组织史资料。办公室其他工作,通力协作,共同完成。在编写程序上,首先向团党委、史志委提交编写《一〇一团简史》、《一〇一团组织史资料》撰写方案(计划),经审批后即着手拟出编写纲目,打印后将目录分发给党委成员、团领导、各科室及老领导、老军垦和有关历史见证人,广泛征求意见,然后修改定稿。简史目录在赢得师史志办文定诂同志、兵团党委党史研究室处长李开全的点拨、指导,最后敲定。

两本史志丛书,人手一册,单人操作,采取依序运行,猴子掰包米的办法,掰一棒扔一棒,若遇疑难差缺,搁置一边,不让拦路,继续顺延,待后填平补齐。

按目标责任书时限,定为2005年10月完成一审样稿,编辑人员以时不我待的精神,两个劳动力的任务,约1.5个人奋力拼搏,提前于是年5月进入三级审定中的一审程

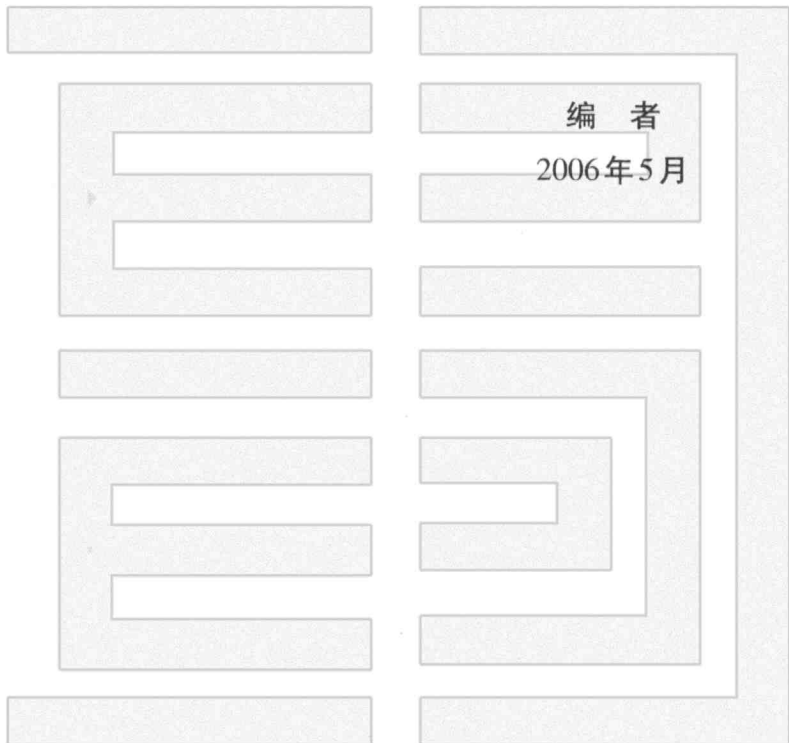
序;9月进入二审,由一〇一团党委和农六师五家渠市史志编纂委员会主持召开评审会;2006年初报兵团党委党史研究室三审,6月送新疆人民出版社决审后出版。

《一〇一团简史》按农六师编委统一版式以32开版本正式出版;《一〇一团组织史资料》作为副本,以32开版本内部资料出版。两本史志丛书,同步运行。原拟出合订本,因总量所限,出版方式不同,最后决定分开装帧。

两本史志丛书,在编纂过程中,自始至终在团党委的领导下进行的,得到了机关各科室,基层各党总支、支部的支持。同时也得到了老领导、老军垦及重要的历史见证人的关注,提供了很有价值的、可信的史料。更重要的是得到了兵、师两级史志部门的高度重视和指导,此间,简史主编邹峰两度参加兵团在农一师宾馆举办的兵团简史编写培训班,使得在编史技术上得到了提高。在此,对编写一〇一团史志丛书给予过关心、支持、帮助的单位和个人,一并表示感谢!

《一〇一团简史》、《一〇一团组织史资料》上迄1949年10月,断限2004年12月,跨越时空55年,追寻其征程足迹,令人振奋,简明扼要地记述了团场半个多世纪各个侧面,真实地反映了曲折的发展历程。它是一本思想性、科学性、可读性融为一体的通俗读物,可借鉴历史,可昭示后人。

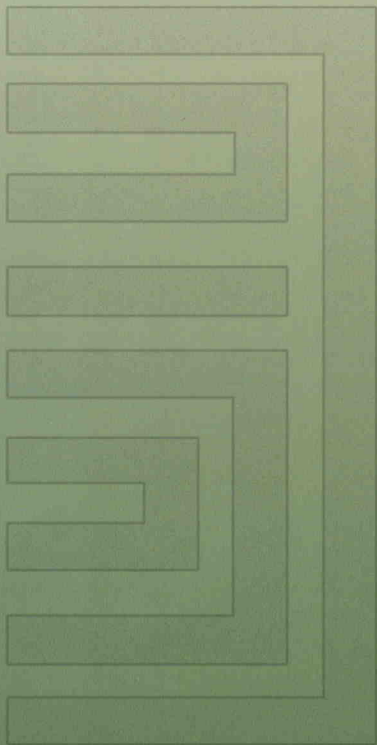
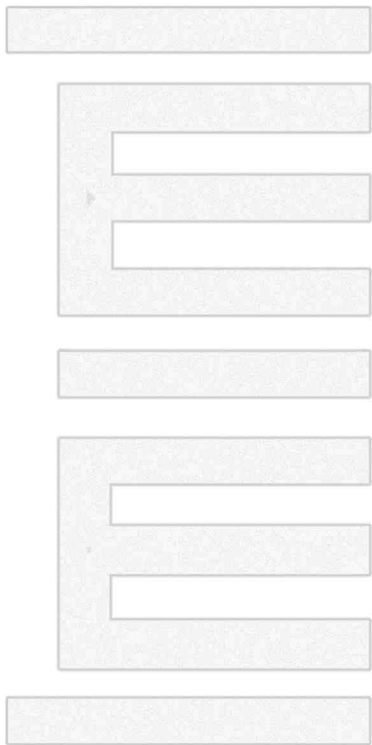
人民塑造历史，编者记录历史。与共和国同龄的一〇一团，历经半个多世纪，时间跨度长，资料范围广，由于编者水平所限，在编写简史中，难免有疏漏和差错，竭诚祈望读者给予批评和指正。



责任编辑 李开全 文定远

装帧设计 文定远

封面题字 秦松林





在古老的青格达湖畔，
112平方公里的土地上，
与共和国同龄的一〇一团，
18000猛进儿女，几十年如一日，
肩负着屯垦戍边的神圣使命，
为兴疆稳疆作出了贡献；
在未来的岁月里，仍坚定不移地继续着……

ISBN 7-228-10330-0



9 787228 103300 >

定 价： 48.00 元