

# 青 紡 旬 刊

第 一 卷 第 十 一 期

經理對工會代表談話

勞工心理與人事主管

棉花(木棉)的歷史

旬要聞

一廠小學在奮鬥中

對於「保廠運動」的一個小建議

簡訊

記 者

曾 慶 忠

劉 侃 元

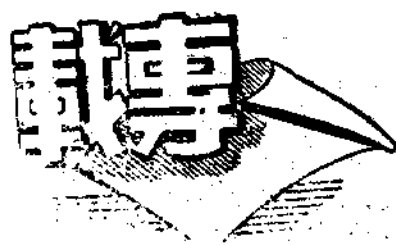
王 承 光

李 爾 荃

關 蘭 坡

工印  
染廠

版出日五十月二... 南 NATION... LIBRARY...  
NANKING CHINA



## 經理對工會代表談話

記者

今日特集合各位來談話，因本人即將去滬，分公司內外許多事情希望各位瞭解並轉告各工友。

現先說，本人去滬的動機：

自八月的八一九限價和該月的濟南易手以來，分公司在業務上和安危上都開始面臨最大的危機。同時本公司的創始人東總經理又適在那時候表示辭意，且甚堅決，本人以隸屬關係及友情關係，應親去面聆訓示，藉作分公司與本人的行動南針。惟以當時分公司內外多事，分不開身，故曾請王副理先去而自留坐鎮。以來四個月了，分公司業務上的各種危機仍沒解決，而東總經理的辭職則聞董事會已予照准，今日報載後任者顧毓球先生亦已發表，在這情形之下，本人更不能不立去報告一切且接洽一切。

再則聞總公司自八一九後在限價下被迫售出大量紗布，現存貨空絀，危機四伏，同時天津分公司陷於戰時狀態中，存貨已不能運出，棉花又滬青津都陷於拂底，過年即不能開工。凡此都非親去一觀究竟且共商對策不可。

復次，時局仍日在惡化中，或仍在密雲不雨的狀況中。政局方面自翁內閣辭職後，孫內閣至今還沒正式登台，所謂「戰時內閣」的體制究竟怎樣不明白，什麼人物上台不明白，民青兩黨是否依舊參加，陳啓天部長是否仍掌工商部也不明白。而這些事情或多或少都和我們公司有關係有影響，應得先有瞭解才行。至就戰局情形說，自徐州戰事發動以來，已經一個多月，雙方動員兵力兩百萬，作中國開國以來對內對外從未有過的大決戰。其中徐州易手，蚌埠吃緊，眼前則戰事主要地集中在蚌埠以北和徐州以南的東西長一五〇里，南北長亦一五〇里——的方形地袋當中，尚未分出勝負。昨今共方利用淮陰淮陽的略取又已進攻揚州，南臨江岸，不成問題是京滬方面的大威脅，對徐蚌決戰亦有至大影響。對這些威脅影響，位在滬上的總公司有何準備，是我們所亟要知道的；有了準備或還沒有準備的總公司，對我們孤立的青島分公司究作何指示也是我們所亟要知道的。它曾對於我們保廠及應付危機時辦法作過十二條的決定，不過一旦京滬先吃緊時，它是否還有餘力顧及我們——如所謂船隻、飛機、及棉花等，這也是要親去切實商洽並請示的。

除政局戰局外，關於全國經濟情形，眼前二十元、五十元——並據說百元、的金元券都已出籠，這在戰時尤其戰事吃緊時，在政府由於支出膨脹或出於事非得已，但這樣下去，金元券必遲早即成一在幣——至少現

在已成「關金」，這真是了不得之局，縱戰局政局不惡化也令人隱憂不已。理由是在這通貨大膨脹之下，物價和薪資指數必日加大加高，總公司和分公司既都已虧竭見底，年關又恰在邇，迫待繳付的軍布一九〇萬疋的大數目又嚇死人，而又沒有棉花，工場要關車——這一切一切，總公司究作何打算，也亟值得本人親去一看一問。

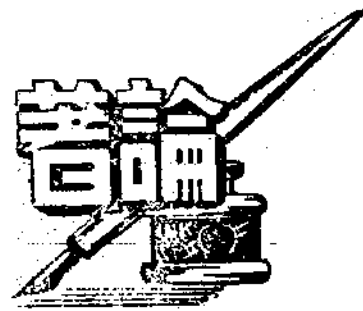
至於此外分公司方面大小小要去請示和接頭的事更不一而足。原棉問題，急盼總公司撥付以應眉急，已如上述；軍布一九〇萬疋中青分公司被指撥五〇萬疋，萬非力所能及，應如何減少；青市紗布出口不順，致市價遠低於滬，我們很想能直運南洋香港套取棉花，但出口證至難領得，買得外匯又不能自由處分，棉花入口亦須受進出口管理委員會管制，處處荊棘，如何解決；員工薪資有須從根本調整的，有當前即不合理的，尤其年度結束在即，分公司本年有虧無盈，許多舊制度如何適應新事實，亦非得到改善和取決不可。尤其是人事問題和青島萬一危急時的權限問題亟待總公司指示之處甚多。由於青市的不安定及恰年度告終，同人中高級中級職員希望離職的不在少數，總公司本已有十二條的指示，本人可以照辦，惟善後的事情很多，應請指示。至青島危急時或上海先於青島而危急時，本人負責一方，諸多事體將無暇或無機會一一請示或一一按規章辦理，對組後的總經理及其他有關各方亦不能不取得諒解及聽取原則上的指示。

——以上是關於本人此次赴滬的動機，除已向各職員同人報告外，現特向各位報告一下。此外還有要向各位報告的就是關於第五廠十一月份起，自行增加工資，違反公司法規，公司不許承認一事。

關於增加工資，普通在零星調動的範圍內，各廠經公司核可後本可自行為之；但普及或加多數人則非由公司顧到各廠情形統一規辦不可，任何一廠自由為之皆絕對不合。五廠此次事前不得公司同意，加後又至今沒有正式報告，更不顧到各廠休戚，公司財力，殊屬妄為。故經本人據報核實後，於昨召開緊急廠際聯席會議，已予一致否決。惟顧全事實，該廠十一月份已經發放部份不予追回，本十二月份起則絕對取消。這點請現來會的五廠代表，回廠後好好向工友全體說明，是為至要！

至於公司對各廠工資增加辦法，已於前次聯席會議上擬有詳細辦法，自明年一月起即將施行。其內容一依據公司財力，二考據各廠實情，三又顧到各工友實況，自然周密正確得多，雖不能盡如人意，總不會離題太遠或籠統滅裂。大家儘可放心！

最後本人赴滬當中，公司業務照例由王副理主持，年關在邇，時局不安，大家都要好好做工！萬一有事時，在防護團指揮之下，尤應為保廠致其全力，絲毫不可懈怠！至於年關的年賞布賞等，根據成例，一俟公司財政稍裕和會計人事兩課造表手續來得及，即將發給，萬一現金頭寸不足，以布照市價作折發放亦無不可。



# 勞工心理與人事主管

續前

曾慶忠

## (三) 勞工心理的分析

上節一般工政問題的檢討，所論述關於人事主管本身的與一般的因素，實言之，是一種「內省」與「知己」的工作，假若站在企業家或人事主管的立場上，這些只是「主觀地攷察」或「主觀的因素」，而本節關於勞工心理的分析，也就是全文研討之次一標的，則是一種「格致」與「知彼」的工作；一切勞動問題或工政領導關係屬於心理學上客觀地攷察或客觀的因素。所以分析勞工心理狀態，特別在今天的時代背景與社會環境下，有其重要而機奧的意義，至如何進而合主觀的檢討與客觀的分析二者而統之一，即為如何把握勞工心理，做一個優良而成功的人事主管的條件，容於後節討論。

所謂勞工心理是屬於一般社會心理範疇內的特殊心理，所以勞工心理除有與一般社會心理相似或共通之點——自利追求與生存慾望之外，尙有其由於時代與文化背景及社會共通心理所融染烘托出來的特殊表象，這些特殊表象便是勞工心理上的機鈕奧竅，在勞動問題的研討與處理上，後者實較前述共通點遠為真實而切要，因之，本節分析勞工的心理狀態，為避免專論式的贅瑣起見，不得不擱置那一自利追求一與一生存慾望」兩點共通心理不談，僅以後述特殊心理為

對象。

研討勞工特殊心理表象，必以全宇宙為一個力的體系之認識為前提，任何物體其層次愈內，其基礎愈深，其質度愈密，其力也愈強愈大愈恆久，勞工心理的特異表象便是勞工心理亦為一種力的體系，一種發自人類生物性最深沉的，和社會性最基層的力，是純然情意之力，易言之，它就是一切勞動者肩負上歷史的十字架，自求覺醒與解放的原動力。今天一般工廠所發生的勞動問題，便是由於這種力向外界堤防沖激，擴大心理的自由活動空間所促致。我們能够透識這點，便可以抓住勞工特殊心理的核心，同時可以進而探析從這種心理的主力所反映出來的一切表象或狀態。優秀而卓睿的人事主管今日所面臨的新課題，也便是如何體察而控制這些表象或狀態。即或因陋於現實，障礙而難以達成理想的成功，但是至少可以免除許多盲昧愚妄武斷紛歧的錯誤，和不必要的戒慎憂慮，自取疚尤，或轉而招致糾紛。現在將這些從勞工心理主力所衍生的表象或狀態，綜析為一般的積極的和消極的三種因素，分述如次：

### (一) 屬於勞工心理狀態中的一般因素：

(甲) 勞工心理情境的變化較滯緩，彈性小。所謂心理情境的每一變化，常是指前所不可能的或可能的某種事件，現在忽變成可能或不可能。——我們由於一個人的心理情境變化常可以推知他行為上或心

理上對某種事件的反應；這種變化的可能性在一般「平均社會人」實現的彈性是較一般勞動者為大的。因為勞動者的心理生活空間的質與量，均須受限於其後天的家庭社會教育環境與習慣習得等條件，因而不如一般勞動者的知識份子的廣拓與勻密，對於大多外世界事物的感應往往陷於滯緩，比如對於廠方的生產目標與經營需要，人事主管在工政工運方面的政策與各種設施的意旨，甚至廠方主管對於某種問題某種困難的疏導解釋，勞工仍是不易瞭解，接受，或改變，甚且發生誤會疑慮，或以偏激固執脅持的手段來對付。

(二) 勞工心理「自我疆界」的明確與強烈——自我疆界是自我意識的外延，屬於某一特定的職業或職分或某一特定的階層的人羣，均有其特定的自我意識和自我疆界，這種意識和疆界的作用是帶有幾分保護色的，自衛性的，反抗性的，而在工廠勞動者的自我意識和自我疆界，因係受廿世紀人類思潮的激盪，與社會文化的炙灼，特為明確與強烈。而且由於今天勞工主觀的覺醒不夠，客觀的條件亦不備，這種明確性與強烈感，又不免流於逾越相當合理度和矛盾偏差之弊。所謂矛盾與偏差的心理反應，比如勞工一方面看到他們自己是工廠的直接生產者，是工廠的直接生產者，是工廠的實在的主人，於是自尊心很大，但是他們又感覺自己的知識習得和生活不如一般資方或廠方職員，幻想易受人輕視的「自卑情結」又迫激而使他們故意顯得自尊自大。因此，勞工們常常抱有頑兀地排除廠方或人事主管侵襲其自我疆界，與過分地戒防廠方或人事主管超越其心理空間的意念，以及故意與廠方佈陣作互相對壘狀態的心理，這在具體事件上

表現很多；如勞工往往不滿現狀，專找廠方的瑕疵非難；又喜歡任意發言，以很偏激的態度抨擊廠方或人事主管，而不注意廠方為他們苦心孤詣所推行的福利政策，反而特別重視那些偶然使他們不愉快而極小的事情。

(三) 勞工常有打破心理生活空間區限的企圖——個人心理生活空間的廣袤，受制於歷史傳統文化內容社會規範與個人後天習得四者，從現階段來攷察勞工心理狀態，無疑的，在一個「政治民主與經濟平等」尚未實現的社會內，一般勞工心理自由活動空間相對的甚小，因此勞工迫於外在的呼喚與內在的意力，往往不自覺地總想藉機借故來改變工廠有關工政工運的規章，和廠方主管所加予其心理自由活動空間的約束。或使用種種輕蔑污侮逆犯廠規和主管的方法，以為表現英雄主義，爭取領導的手段。而廠方為維持其既得權益與身分威信起見，亦不假深思遠矚的，立刻施以反擊，并企圖將勞工心理活動空間緊縮到原來的區限內去，甚至不惜求助於自外或自上而來的壓力。

(四) 勞工「生活情境」對於「心理情緒」的約制影響甚大——所謂生活情境的涵義應包括物理的與社會的兩種內容，前者如個人及家庭的衣食飽暖住宿休息工作場所設備等等，後者如法律風俗治安廠規等等，二者之中，物理的內容是極現實而具體的最生的基礎部份，對於因後天所受教育與習得較差的勞工的約制力，尤為深刻。易言之，一般受過定備教育的知識份子羣，可以飯蔬食飲水枵腹探薇，不忘言行仁義，但此不可求之於一般胼手胝足的勞動者，勞工常因

生活情境的礙礙，而影響其心理情緒，由心理情緒的波動而影響其工作效率，表現於具體的事件上。如勞工忽然在工作場所無故弛懈，一改以往的態度，又如勞工往往在言行上，工作上，或在對廠方與廠方人員的態度上，易受他人或同伴或自己很簡單的推理判斷觀感嗜好和欲望所支配，如果不設法先予減除其生活情境的約制原因，盡管嚴加監督或予以教誨懲罰，也是不能輕易使其改變或被壓抑下來的。

(五) 勞工無論有所基於其生物性的或社會性的需求和準需求，每易引起一種心理上的緊張系統，這些需求或準需求，如遂行某種需求的手段方式等，倘能獲得滿足，則心理緊張系統能解除，倘未能滿足，或明知難於滿足，其心理緊張系統仍然存在，或轉趨強烈，便成爲行爲的衝力。因此勞工某種需求和準需求橫被廠方或其他外力的所阻斷或壓抑，則其心理上對於這個需求或準需求恆念念不忘，或設法再做的滿足，如果遇有這種情形，而人事主管應付不當，則每易借端起釁，挾脅滋非，以爲發洩。

(六) 廠方或人事主管之人格生活，與其對勞工的觀念與態度，常爲勞工對於廠方或人事主管之心理態度與工作情趣的函數，故有時人事主管或屬員對於工友雖臉色之微，亦可在工友心理與工作態度上發生嚴重的「月暈影響」。

(乙) 屬於勞工心理狀態中的兩極因素  
 勞工的兩極心理也是勞工心理主力的一種表象，上述勞工心理中一般的因素亦直接息影響於勞工的兩極心理狀態，故關於勞工心理狀態的決定，除受

的驚工觀工，極狀妄廢所一  
 兩、心察罷表因態愚長支般  
 種反理與工現素中昧與配的  
 因素、然解事諧則一般失主兩支  
 大抗拒現够，表現使素批如因而  
 概列等極而之合勞與積逆爲尚  
 如表、自，作工心極鱗透其  
 於銳的事而理因，察積爲  
 外、涵主減情素并勞極其  
 。疑數管少緒，進而心的定  
 現忌條如勞趨而而心的的一具  
 在、件果動於努控力制的一具  
 將懷不於紛常設支配力消的  
 極、具勞，；注改勞，極兩  
 與備工與趨於正工而性的極  
 消、則理止積其心不的因  
 極桀勞的怠極消理狂。素

(一) 積極的因素：  
 勞工希望其苦痛能獲公允處理。  
 勞工希望其工作能得主管人員的認識。  
 勞工希望其技能與增進各種知識。  
 勞工希望其學得技能與增進各種知識。  
 勞工希望其工作能得適當的報酬。  
 勞工希望其工作能得適當的分配。

(二) 消極的因素：  
 勞工憎惡被人輕視。  
 勞工憎惡做人工具。  
 勞工憎惡不允的待遇。  
 勞工憎惡不公的賞罰。  
 勞工憎惡不平的賞罰。  
 勞工憎惡對固定的規章。  
 勞工憎惡位置不穩固。  
 勞工對於廠方事物易生懷疑，廠方任何變動，  
 均可能引起其疑惑。

(本節完) (餘待續)

## 棉花(木棉)的歷史

(一)

劉侃元

## 一、棉花前史

「太初」或「原始」(Beginning)是什麼？佛家呼之為「法」，道家呼之為「道」，易稱之為「太極」，古代希臘哲學稱之為「Logos」，儒家稱之為「天」，基督教稱之為「上帝」，神話稱之為「盤古」，「Zeus」，歌德在浮士德稱之為「Aktion」(「Action」)「行為」，「動作」，唯物辯證論者稱之為「物質的運動」，——古今來真是說法無數。在這兒，無暇詳究這些神話、宗教、唯心論者的臆說胡猜；只有歌德——雖然也是唯心論者之一——的「Aktion」說近於實際。但歌德又沒指出這Aktion是誰，唯有辯證唯物論者指出是「物質」。這物質是怎樣地「行為」——運動——的，他們說是由於物質「內在的矛盾」；同時關於物質的性質，古希臘哲學家又已推測是「原子」，近年的自然科學更已實究出是「電子」「中子」「放射能」等，一天一天地追近了宇宙最後的祕密，及萬物發生發展的根源。

但這祕密與根源雖已天天追近，單就地球說，它發生以來的歷史已垂三四千萬年，它上面新陳代謝的無數物質——鑛、植、動——的歷史也各已千萬年或數百萬年不等，其中植物一項，凡草本皆為一年代謝，已無法探尋其發生年代，就是木本也非纖維組織特密，和埋埋時的地質特好，并不能長留地下一化石——以供後人詮究。所以像這兒筆者想談的棉花史，讀者

如追詰到其最初的階段，問它是如何依據電子中子等的內在矛盾而發生，且發生於地質學上那一「紀」那一「年」，則筆者慚愧，第二步就得碰壁，答不出來。據筆者所知，現代無論植物學家，植棉學家，和一般從事棉織業的生產家，他們所了解的都是棉花發生後的後天方面的情形。就中如植物學家，也只就棉花後天分類，說是屬於「錦葵科」，和木槿、蜀葵、扶桑花等同類。并說：棉花容易混交，種類非常多，因而分類很難一定。比如說就其大概情形雖可大別之為「草本種」(Gossypium Herbaceum)，「木本種」(Gossypium Arboreum)二種，但另外還可大別出「EJB特種」(Gossypium Barbardence)和「多毛種」(Gossypium Hirsutum)兩種。同時由其混交結果看，現在全世界存在的棉花實際上不下數百種之多。再則，一般地、植物學上雖稱棉花為熱帶植物，實際上熱溫兩帶咸宜；只要是砂地，只要是夏季氣溫高，都適宜於它的生長，換句話，南北緯一〇至四〇度以內，數百種棉花都能作為其生育圈。它的產地所以現在幾普及於全世界。

要之，植物學上關於棉花的知識全是屬於它發生以後的事，它最初原生的由來不得而知；從而本文所談「棉花的歷史」，也只限於棉花發生以後且和人類直接發生關係以來的那一段。所謂和人類直接發生關係那句話，也不是說要追溯到人類的原始太古時代。人類的太古時代離我們現在已四五十萬年，那時候我

們的祖先縱使已經利用了它，我們現在也已沒法兒考究，和棉花本身的生活歷史沒法兒考究一樣。理由是原始人類的生活實情，除依賴考古學者從地下發掘出當時的遺物來考證以外，沒有別的法子，而像棉織物一類的東西又不像石器陶器，能埋土內數千數萬年不壞，故無法追溯那一階段，而只能從有人類的「記錄」以後說起。

## 二、亞歐非棉花的歷史

據西洋最古的紀錄——舊約說，遠在梭羅門時代，棉花就已與人類發生了關係。即那時候已經記載得有棉花的事。紀元前八世紀時，印度有名的「馬奴法典」(Code of Manu)裏也載有這麼一條：

「把十Panas的綿絲灑些米漿織成十一Panas，不則課以十二Panas的罰金」。

紀元前四四五年，有名的希臘史學家Herodotus——後人稱之為「歷史學的始祖」，曾敘述當時印度的情形說：

「印度人比從羊身上取毛，還有一種植物能生產更細的上等毛，他們用這種毛做衣服穿」。

同時在這時候希臘本國也已知道紡織棉花的事；現在大英博物館裏所藏的一希臘古瓶，上面描畫得有紀元前五〇〇年時候希臘織布機的圖樣。

古代埃及帝王們的「木乃伊」，據近代考古學家說，也率是用綿製物包裹着的。

那末棉花這東西，最初究竟發生於什麼地方呢？羅馬著名的旅行家Phny曾以為是發生於幼發拉底河和的克里士河——所謂「兩河流域」之間。別的

學者則也有人以為是埃及。但如把草棉不談，單談木棉時，則現在一般學者率認為發源於印度。即由印度東傳東亞各國（詳後），而傳波斯小亞細亞，再傳入東歐北非。其中北非的埃及因氣候土質特別適宜，遂特別發達。又由於希臘時代以後埃及和西歐特多來往，故又由埃及再傳入西歐各地。

那末西歐發生發展的情形怎麼樣呢？其近代情形暫不談，單就古代說，紀元前一世紀羅馬大帝國時代，該撒大帝的軍隊就已大部分着用棉織衣服。這羅馬大帝國會混一希臘埃及和小亞細亞各地，她的這種棉織物從那兒輸入的雖不詳，但和該撒同時的埃及，據紀錄，當時紡織業已大盛行，僧侶們一般採用為服裝。同時當時波斯灣內的揚羅斯島，斯業也非常發達而馳名中外。因此，後來史家就推測，一當是印度木棉及棉織物首先流入波斯，二當是波斯商人以之輸到紅海沿岸各港，三當時再由各港再輸到羅馬的意大利西班牙各南歐地方；其說非常近似。羅馬人的棉衣大概是這麼來的。

但這不是說西歐在那時候已經輸入棉種，自行植棉，或已自給自足地大規模植棉。這種記錄在奴隸生產的羅馬史內找不着，在其後日耳曼人滅羅馬（五世紀）混亂到九世紀止的農奴封建社會生產實況里也找不着。換句話，這長期當中，西歐如不能再從海外輸入棉織物，大家就只有着用毛織物（羊毛），且促成了其後歐洲毛織物的發達。

但九世紀的時候，西歐開始植棉了。當時由北非侵入西歐西葡一帶而且盤踞下來的摩爾人（阿拉伯人），在西班牙的Valencia這地方正式開始了植棉。十



世紀時遂趨於普及。而且從此以後，西歐的紡織業也就日臻興盛。十四世紀時由西班牙又傳到了意大利的威尼斯、米蘭等南歐氣候溫暖的各自自由邦。同時由西葡一海之隔，在當時或其後不久即已傳入英國，也很容易推想。據傳說英國人最初是用作臘燭的芯。

以上是關於古代西大陸亞歐非三洲木棉發生發展的概述；其中所談棉花發源於印度一點，某一美國棉花學者雖以為是發源於印度和中國，但那中國兩字是錯誤的。因為中國的木棉如後所述很明白是來自印度，再則單就西歐棉花這個字的語源追索也可完全證明是源於印度。

印度古代的梵文稱棉花為“Kaspasi”，如今印度語棉花的“Kapas”即其轉訛。這個字轉到希臘時，希臘紀元前一六九年的戲劇里稱之為“Covabasma”。再轉入羅馬時稱棉紗為“Cabrata”，棉布為“Carbasum”。降到近代，英語為“Cotton”，法語為“Coton”，意大利語為“Cotone”，德語為“Kattun”，俄語為“Kotnja”，羅馬尼亞語為“Kutnea”，荷蘭語為“Katoen”，——都是從阿拉伯語的“Koton”轉來的。而阿拉伯該語則又是由印度該“Kapas”轉來的。在印阿之間的波斯國里，土語雖呼棉花為“Pambah”，但其外來語的棉花則為“Qutun”。“Qutun”和“Koton”和“Kapas”之間當然容易找到淵源。

也許有人懷疑棉花學名“Cossypium”一字來源於埃及語的“Cossypion”，而以為棉花發源於埃及。但那不能這麼說；一、學名為後人所附；二、如上所述棉傳到埃及後本會特別發達，附名時以埃及語為標準並不希奇。

### 三、美洲棉花史

西大陸棉花史的情形概如上，東大陸南北美洲的棉花原史，如上所述雖曾有美國學者以為來自中國印度，但不是中國傳去的話上面說過了，印度傳去的說法也找不到根據。當然在該大陸未發現以前，誰也保不住沒有從中國或從印度飄去的船隻，偶然地傳播這種種子。同時以現在全世界的棉花形狀來看也未嘗不可以說都是印度棉一脈傳下的變種，美棉巴西棉等也不在例外。不過這兒有兩點特殊事實值得注意。

一是如現在一般社會學者所周知：南美秘魯那個地方，在十六世紀西葡人還沒有侵入佔領——改稱之為「秘魯」以前，那兒當地的人民稱自己的國土為“Inka”（Inca）。在這「因卡」國里，據德國學者Knigge的浩瀚研究，當時雖還是「圖騰社會」的組織，為現存人類社會里所謂「原始社會」的典型模本；但已有了絢爛的文化。在一五三二年Pizarro把她征服時，她里面不單建築、製陶、土木、等手工業已很發達，而且紡織、色染、等技術也已進步到了高度。這是一個值得駭異的事。誰也知道她是和西大陸完全隔離的，即她這種文化完全是一「獨立」的。那末首先我們要問她的這種棉花是從那兒來的。如果她這兒的棉類概是木棉類，即概是多年生，高達十五尺至二十尺的棉樹，正和現在巴西國的棉樹完全相同，而和所謂草棉類——一年生、高僅二尺到六尺、現代一般以商業目的加以栽種的所謂美棉、埃及棉、印度棉、等完全兩樣的話，那末她——及她鄰國巴西的這種棉種是那兒來的？

關於這問題的答案只有求之於發掘和考古。因為那時候既還是原始時代，別無文史可徵。但發掘考古的結果也還沒有得到解答，因為發掘該地許多古塚所得到的小布片和古物（如陶器）當中，就其形狀及圖樣（陶器上的）雖已推詳到當地古時有兩種棉花：一為一又 $\frac{1}{2}$ 吋至一又 $\frac{3}{4}$ 吋的上等白色棉，一為粗短帶褐色的劣等棉，但這等棉花的來源還是探索不出來。所以就有許多人說：「莫非世界最古的棉產地不是印度而是因卡？」又說：「莫非因卡的棉花和印度完全沒有關係？」要之這是美洲棉花史上第一個疑問。

其次第二個疑問是關於北美棉花來源的事。如所周知北美是哥倫布在十五世紀時候發現的。但當他第一步踏上這大陸的邊緣時他就碰到了棉花。據他的日記說——如一九二二年十月十二日在西印度羣島中的

Wairling 島登陸時所記：

「我們準備登陸；正離開本船爬上小艇。這時候他們土人們酒到我們艇旁來了。他們帶來了鸚鵡、投槍、及棉織的繩（絞，Hank），要和我們繫在身上的珠寶和小鈴等相交換。」

十二日又記曰：

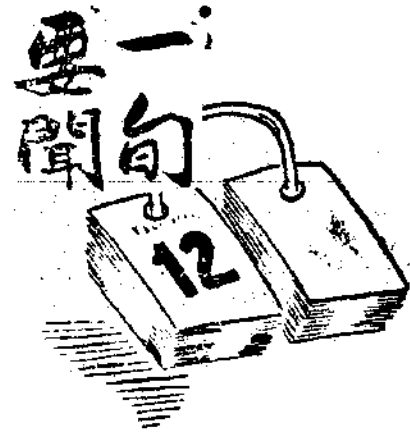
「土人和我們換玻璃陶器；又有土人以十六總的綿紗換我們一個 Coilies（註：葡萄牙古銅幣，和西班牙古銅幣 blanca 一個相當。）這綿紗的重量約等於一 Arroba（註：西蘭當時的重量單位，一 Arroba 約等於現二十五磅。）；我於是覺得量很多，想帶回去獻給女皇，遂不許船員私取。這棉的情形，因時日太短沒弄明白；大概是島上

的產物吧。哥倫布在這島上發現了很多頂秀的。他轉到羣島的 Ferndina 島。在那兒他後又說：「木棉作的，和已達婚期的女人，都在腰圍。凡結了婚和已達婚期的女人，都在腰圍。凡結了婚和已達婚期的女人，都在腰圍。」

（上接十六頁簡訊）  
（分公司訊）本公司所屬各子弟學校，聯合舉行之七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百、一百零一、一百零二、一百零三、一百零四、一百零五、一百零六、一百零七、一百零八、一百零九、一百一十、一百一十一、一百一十二、一百一十三、一百一十四、一百一十五、一百一十六、一百一十七、一百一十八、一百一十九、一百二十、一百二十一、一百二十二、一百二十三、一百二十四、一百二十五、一百二十六、一百二十七、一百二十八、一百二十九、一百三十、一百三十一、一百三十二、一百三十三、一百三十四、一百三十五、一百三十六、一百三十七、一百三十八、一百三十九、一百四十、一百四十一、一百四十二、一百四十三、一百四十四、一百四十五、一百四十六、一百四十七、一百四十八、一百四十九、一百五十、一百五十一、一百五十二、一百五十三、一百五十四、一百五十五、一百五十六、一百五十七、一百五十八、一百五十九、一百六十、一百六十一、一百六十二、一百六十三、一百六十四、一百六十五、一百六十六、一百六十七、一百六十八、一百六十九、一百七十、一百七十一、一百七十二、一百七十三、一百七十四、一百七十五、一百七十六、一百七十七、一百七十八、一百七十九、一百八十、一百八十一、一百八十二、一百八十三、一百八十四、一百八十五、一百八十六、一百八十七、一百八十八、一百八十九、一百九十、一百九十一、一百九十二、一百九十三、一百九十四、一百九十五、一百九十六、一百九十七、一百九十八、一百九十九、二百。

校別	人數		成績		總分數	平均	不及格人數	名次
	講義	與考	個人最高	個人最低				
十	4	26	89	28.66	824.62	52.16	11人	18
九	4	14	90.66	53.66	1015.95	72.57	8人	6
八	4	22	91.33	40.33	1402.25	63.74	9人	5
七	6	32	82.33	46.66	2080.89	65.03	9人	7
六	9	35	77.33	32.33	2938.19	55.38	26人	4
五	9	35	94.33	42	3558.22	67.38	8人	4
四	6	34	85.65	47	2298.21	67.59	8人	3
三	6	33	96.65	52.33	3328.88	70.57	9人	3
二	7	45	73	31	304.85	51.21	33人	9
一	27	33	65	2.33	328.88	70.57	9人	2

中紡青島各員工子弟小學校三七年下學期四年級國語比賽會考成績表



## (一) 公司謀求自存 王承光

時局發展的旋律依然是外弛內緊，目前淮南江北烽火連天，戰事直接威脅到京滬，因而總公司也正處在一個十分艱危的局面裏。加以自八一九以後總公司因受限價影響，損失鉅大，

更加深了這一危局的嚴重性。在這種情形之下，自然無法再顧到青島，迫得分公司不得不採取步驟，以謀求自存之道。我們必需使分公司有充分的獨立性，才能應付當前以及未來更大的變局。但怎樣才能達成這一任務，實是當前一個重要課題。最主要的則在爭取作爲生產資料的原棉，燃料以及機物料食糧等。

這一响公司勞心焦思方法解決的也就在此。但由於客觀事實的困難，雖然用盡十分力量，能得到幾分收穫，還是未定之天。

先說燃料，在現狀之下，國煤的取得困難萬分。雖煤一萬五千噸雖然已經訂約，但運輸沒有船隻辦不到，有船隻幾時才能起運也還成問題。惟一的希望只有寄託於美煤的供應。前一响本市當局通過美軍當局擬向美國 (J.P.M.) 市購運美煤五萬噸，如能成爲事實，公司可能分得二萬噸，本來一切都已不成問題了，但中央銀行不管結匯，這一計劃又已擱淺。前途又不得不另想辦法了。

其次是原棉，目前國棉供應日益困難，勢不得不依靠外棉的供給。但爭取外棉必需通過過關出入管理委員會，十分煩麻。因而公司代電綏遠區司令部請求利用該部特權辦理。現在劉司令已電中央備案，擬俟復電到後即開始辦理。公司已經

分別與外商和中央信託局接洽，打算自香港方面購進。但香港存棉總數只有五千包，將來還得直接購進美棉，是否辦得到，目前也還沒有把握。

再次則爲食糧的供應。公司已派劉副主任委員到上海專門辦理這樁事。據來電：社會局前發許可證麵粉五萬袋，糧食部不予承認，無法採購。現在總公司代購五千包，尙待糧部護照，緩不濟急，目前只有小麥二十噸，正在等船起運。其餘永聯孔雀牌麵粉萬包，價格已經洽妥，付款後可起運云。

由上所述，可見原物料爭取的困難，我們想延續生產是如何不容易的事。然而，公司仍在多方面的想方解決，范經理此次到上海去準備向總公司請示，前途不會完全沒有辦法吧？

## (二) 公司研究調整基本工資

各廠工友們的基本工資需要調整，這是公司早已注意到的，並且也是陸續在辦理的事。但作爲年度考績來調整工資，還沒有辦過。究竟本年度應否辦理。假如說辦理是應該的，我們應該採取怎樣的原則去辦理，實在是值得討論的問題。本月二日各廠第十一次聯席會議開會的時候，公司將這一問題提出討論，經決議：本年度各廠工資都應給以調整，並決定了下列各原則：

- (1) 已到規定限度之最高工資不再調整，但應給其優秀者以擢升職務或晉升爲職員的機會。
- (2) 工資不及規定最低工資八角五分者提高至八角五分；機械各廠規定最低工資爲六角，而實際工資尙不及六角者，應提高至六角。
- (3) 工資在八角五分以上二元二角以下有左列各項情形之

一者，得酌量調整之：

(a) 凡已調升職務未加工資者；

(b) 年資最久者；

(c) 成績優異者；

(d) 原定基本工資過低欠公允者；

(4) 增加基本工資最多不得超過兩級(即一角)。

以上四項是本月二日會議的結果，當時並規定各廠分別依據上述原則，從嚴辦理，並將擬訂調整工資工友名冊送由公司召集會議審議以後，再行由公司通函施行。但這辦法決定之後，中間曾經引起了一個小小的糾紛，公司因於本月十三日召集各廠臨時聯席會議商討善後辦法。復經決議：上述原則除第四項增加基本工資由兩級提高至三級(即一角五分)外，其餘各項仍舊保留，並決定補充辦法如下：

(1) 各廠增加基本工資以不超過各該廠基本工資總數的3%為原則；

(2) 各廠增加工資人數的百分比應以各該廠平均工資和生產效率的高低計算決定之。

上述補充辦法主要在各廠辦理時有一個範圍，免得浮濫，現正由公司工務課根據兩次會議的結果，擬訂具體辦法，函知各廠限於三十八年一月十日以前辦理完竣，並決定將增加工資辦法自三十八年一月份起開始實行。

### (三) 提高生產效率工作在進行中

自公司呼籲提高生產效率以後，業已得到普遍良好的反應。

首先是各廠工程師在第三次工務會議將這一問題提出並具體討論時，結果決定了辦法兩項如次：

(1) 現行每週各廠輪流開工辦法應改為每六天輪一次，仍照前定分組辦法輪流，以免除員工工作心理的弛懈。

(2) 實行工作檢討，其辦法如次：

(a) 由各廠工程師於每週召集各該廠技師、技術員、

領組、組長等開檢討會議一次，並將檢討結果作為改進生產的步驟，付諸實施；

(b) 每週由各廠技師或主管部門技術員視情形之需要，召集各該部門全體工友開談話會一次或兩次，根據每週檢討會所決定辦法及程序，對工友詳細說明，並指示施行之。

上項辦法業已提請本月二日的各廠聯席會議通過，聞各廠多數已在實行中。

其次是各廠工會第九次聯誼會向公司建議：「為提高生產效率，挽救當前危機，應請通知各廠成立工作指導組織，考核工作成績，並須賞罰嚴明，擬訂超額工作標準給獎辦法，以利推行。」公司認爲這一意見十分重要。馬上撥交本屆十日各廠第十一次聯席會議討論，決定由工務課就前訂出數實辦法，酌加修訂，付諸施行，聞不日即可擬訂提交下次會議通過施行云。

至公司方面對於提高生產效率工作，也正在積極推行中。本來各廠第十次聯席會議決定請楊副理分赴各廠視工務，這一工作業已開始。據楊副理於本月十日在各廠聯席會議報告：「十二月五日這天先到第九廠巡視，由劉廠長召集各廠兩部工程師和技師開會。於報告各項統計數字之後，並提出各項問題。第二天公司派陳工程師玉璞到該廠就上述報告切實地給以調查，一共兩天，然後分別討論，決定解決辦法，並提供具體有效的改進意見。」十二月九日楊副理又到第八廠巡視，仍舊仿照在九廠的辦法辦理，八廠巡視完畢後，擬按渣口、水清溝、四方各區順序巡視其餘各廠云。

### 後 編

- △ 潤魚先生：十一月份稿酬通知，已寄請陳可久先生詢問，乞洽。
- △ 叔文柏齡兩先生：尊稿酬擬移贈難胞，當遵辦理，惟叔文先生稿費，須俟本月中下旬份指數確定後，方可核計。
- △ 賜稿諸君：一、惠稿懇於十一月十一及廿一日前發，以便本刊如期印行；二、隨示真姓名及所屬單位，請速簽章具領。



# 一廠小學在奮鬥中

李爾荃

位於四方和小村莊之間，東望五龍砲台西鄰海泊橋，原有一片大樹林，現已變成物資供應局堆積無數零亂的軍用機械器材的廣場了，在那廣場東邊，便是中紡青島第一紡織廠，便是中紡青島第一紡織廠的一所員工子弟小學，佔了整個宿舍的中東部，為南北二舍的分界線，剛進大院門，迎面便可看見在水泥牆上，刻着學校的名字，那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

於斯力載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

月交，一載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

教員子弟，月交，一載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

學生，月交，一載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

精神，月交，一載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

規，月交，一載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

室，月交，一載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

廚，月交，一載，力小奮發的精神。那是樓廠長堅秀的字跡，象徵着本校堅忍奮發的精神。

花，種菜，供作學生農藝實習之園圃。

班，擴充，現已九班，現已九班，現已九班。

至，七，現已九班，現已九班，現已九班。

實，八，現已九班，現已九班，現已九班。

十，九，現已九班，現已九班，現已九班。

中，十，現已九班，現已九班，現已九班。

一，十一，現已九班，現已九班，現已九班。

每，十二，現已九班，現已九班，現已九班。

會，十三，現已九班，現已九班，現已九班。

在，十四，現已九班，現已九班，現已九班。

上，十五，現已九班，現已九班，現已九班。

天，十六，現已九班，現已九班，現已九班。

寄，十七，現已九班，現已九班，現已九班。

公，十八，現已九班，現已九班，現已九班。

操，十九，現已九班，現已九班，現已九班。

練，二十，現已九班，現已九班，現已九班。

近，二十一，現已九班，現已九班，現已九班。

午，二十二，現已九班，現已九班，現已九班。

六，二十三，現已九班，現已九班，現已九班。

再，二十四，現已九班，現已九班，現已九班。

兵，二十五，現已九班，現已九班，現已九班。

添，二十六，現已九班，現已九班，現已九班。

也，二十七，現已九班，現已九班，現已九班。

上，二十八，現已九班，現已九班，現已九班。

到，二十九，現已九班，現已九班，現已九班。

時，三十，現已九班，現已九班，現已九班。

兒，三十一，現已九班，現已九班，現已九班。

童，三十二，現已九班，現已九班，現已九班。

的，三十三，現已九班，現已九班，現已九班。

初，三十四，現已九班，現已九班，現已九班。

表，三十五，現已九班，現已九班，現已九班。

快，三十六，現已九班，現已九班，現已九班。

樂，三十七，現已九班，現已九班，現已九班。

和，三十八，現已九班，現已九班，現已九班。

幸，三十九，現已九班，現已九班，現已九班。

福，四十，現已九班，現已九班，現已九班。

上，四十一，現已九班，現已九班，現已九班。

快，四十二，現已九班，現已九班，現已九班。

樂，四十三，現已九班，現已九班，現已九班。

和，四十四，現已九班，現已九班，現已九班。

幸，四十五，現已九班，現已九班，現已九班。

福，四十六，現已九班，現已九班，現已九班。

上，四十七，現已九班，現已九班，現已九班。

快，四十八，現已九班，現已九班，現已九班。

樂，四十九，現已九班，現已九班，現已九班。

和，五十，現已九班，現已九班，現已九班。

幸，五十一，現已九班，現已九班，現已九班。

福，五十二，現已九班，現已九班，現已九班。

上，五十三，現已九班，現已九班，現已九班。

快，五十四，現已九班，現已九班，現已九班。

樂，五十五，現已九班，現已九班，現已九班。

和，五十六，現已九班，現已九班，現已九班。

幸，五十七，現已九班，現已九班，現已九班。

福，五十八，現已九班，現已九班，現已九班。

上，五十九，現已九班，現已九班，現已九班。

快，六十，現已九班，現已九班，現已九班。

樂，六十一，現已九班，現已九班，現已九班。

和，六十二，現已九班，現已九班，現已九班。

幸，六十三，現已九班，現已九班，現已九班。

福，六十四，現已九班，現已九班，現已九班。

上，六十五，現已九班，現已九班，現已九班。

快，六十六，現已九班，現已九班，現已九班。

樂，六十七，現已九班，現已九班，現已九班。

和，六十八，現已九班，現已九班，現已九班。

幸，六十九，現已九班，現已九班，現已九班。

福，七十，現已九班，現已九班，現已九班。



## 對於「保廠運動」的一個小建議

印 染 廠 關 蘭 坡

我們經理在各廠訓話以後，隨着又在十一月廿五日出版的「青紡旬刊」上發表了一篇論著，題目是：「我們對於「保廠運動」應有的認識和態度」，我讀過這篇以後，使我深深的受到了感動，我們不但要接受而且應該即刻去實行！

保護中華民族工業的幼苗，並造福於大家，這是我們全體從業員當前的首要任務，而且是應盡的職責！

爲了我們十三個廠二萬多員工及六七萬眷屬的生活，我們也要切實的做到「保廠運動」，大家團結起來：這裏是我們生產的「基地」，也是生活上的源泉，像這些有關我們本身生活上的迫切的問題，大家能否認識的清楚呢？

關於「保廠運動」的「認識」和「態度」，如須使全體工友有更進一步的了解，在這裏我有一個公開的建議：就認識上說吧！一般的說來是不夠的，多數工友，對於廠與自己所發生的不可分的關係還不十分明瞭，對於工會代表們的熱心建議，和經理偉大而崇高的愛護，大多數工友們也無從知道。因爲青紡旬刊他們沒有機會可以看到，所以我們誠意的向公司提出建議，把「我們對於「保廠運動」應有的認識和態度」這一篇文章多印幾份，分發給每個工友，作廣泛

的宣傳，讓每個工友們都熱心接受經理的偉大愛護和啓示，在心裏上和態度上起一種積極的響應，而使「保廠運動」做得切切實實不落空泛，才不辜負我們經理的領導！

「勞工神聖」「羣策羣力」這便是一「保廠」的實力。

編者附答：羣見我們已經接受，除「我們對於保廠運動應有的認識和態度」一文外，並增載「經理在護廠會議上致詞」及「各廠防護團組織大綱（草案）」兩文，計印三千份，已按比例分送各廠工友閱讀。

### 青 紡 旬 刊 第 一 卷 第 十 一 期

編 輯 者：

中華民國三十七年十二月十五日  
中國紡織建設股份有限公司青島分公司

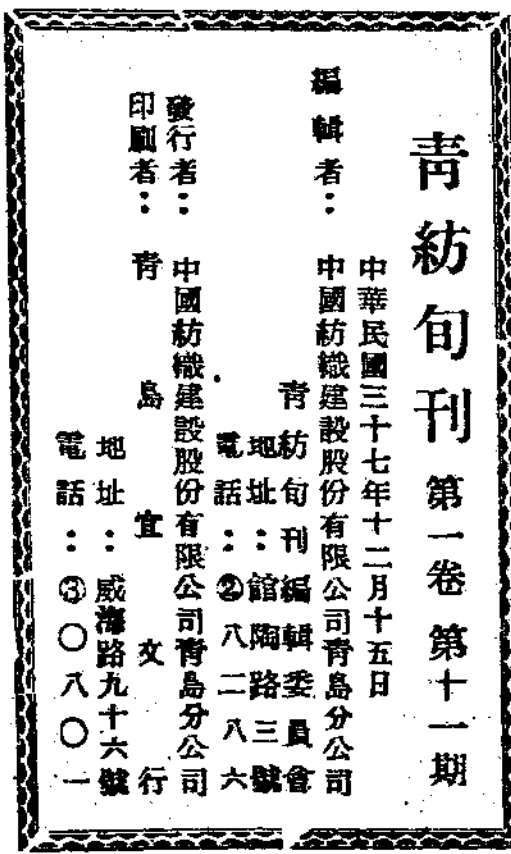
青 島 館 陶 路 三 號

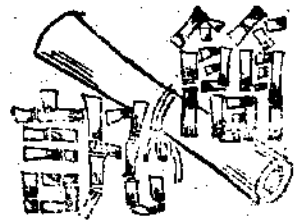
電 話：② 八 二 八 六

發 行 者：

中國紡織建設股份有限公司青島分公司

青 島 宜 文 行  
地 址：威海路九十六號  
電 話：③ 〇 八 〇 一





### 史總經理辭職 范經理飛滬

(分公司訊)據悉，本公司東總經理雲章辭職事，業經奉准，并由董事會續聘原任中央工業試驗所所長顧毓璋氏繼任，於本月十三日就職。本公司范經理以業務多端，亟待請示或分頭接洽，特於十五日搭中航機飛滬辦理一切。又聞總公司秘書處汪處長大燧，財務處錢處長健菴，章總稽核兆植，均已辭職奉准云。

(羅真)

### 棉花四十餘包運廠

(分公司訊)海蘇輪於十二月三日運來棉花四十餘包，靠大港二號碼頭卸，聞已全部裝運完畢，並分送各廠備用云。

### 小粉在申待運

(分公司訊)購委會劉副主委奉派赴滬購辦煤麵，頃電告已購安小粉二十噸，即將裝運來青。(連)

### 捐助難胞寒衣

已掃數送紅卍字會轉發  
(分公司)自范經理發起捐助寒衣，賑濟難胞後，本分公司及所屬各單位同仁，捐助踴躍，第一批截至十一月五日止，已收到寒衣一、三三二件及布鞋一雙

，其詳情業誌本刊第八期。茲再將續收數量，分誌如次：分公司88件，紡一廠124件，紡三廠170件，紡四廠138件，紡六廠159件，印染廠88件，化工廠8件，化工分廠5件，梭管廠88件，汽車運輸站15件，共八八八件，合計二一四〇件，均已先後送繳紅卍字會轉發。最近又收到紡四廠產業工會，慨捐現款金元一九四元二角，衣服七九件，帽子七個，鞋子二六雙，襪子七雙，包袱皮一塊。這些東西，無疑地，都是出自我們那些辛苦的工人們節衣縮食而來的血汗結晶，倘因此而激起更廣泛的同情與捐助，則青島成百成千的難胞，將受惠更多了。(政)

### 滬購麵粉仍未運青

(分公司訊)據悉，本分公司糧荒和煤荒，同樣嚴重，雖各方面積極羅掘，而仍在密雲不雨中。所謂本分公司的糧，除兩萬餘員工日用糧食外，尚包括有漿紗用的麵粉在內。月前購料委員會劉副主任委員赴滬，即係洽辦食糧和燃煤的問題。聞來信有云：  
(一)總公司代辦麵粉五千包，貨已購妥，原則上無問題。惟糧食部需要發票，始可填發護照。該項發票，亦經總公司寄京多日，諒不久護照發下，即可運青濟急。

(二)又向永聯行洽購孔雀牌麵粉一萬包，原已洽妥，因包交換大雙龍布一疋，并先折85%銀月紗在申撥付。結果，因銀月紗尚未運滬，時間延誤，麵粉又比市價漲得快，致未成交。嗣經改變方式，照青島市價九五折現購，按收到貨款日作價，三方面均同意。惟近日消息，上海麵粉價漲，青市價低，若不能早日決定，又將發生變化。(查此項麵粉有許可證，能直接運青)聽說劉副主任委員焦急異常，正向總公司方面積極催辦中。(止戈)

### 難為了中國工業！

(分公司訊)過去，青島電廠，在煤荒嚴重，幾乎連一部份發電，都不能維持的時候，經情商本分公司，借去燃煤四千噸，以應緊急需用。其實那時本分公司，已是捉襟見肘，自顧不遑，但為着青市大眾的說明，不得不勉予照辦。而現在，麥克阿瑟應白吉爾之要求，乃由日本運青日煤一萬五千噸，解救青島煤荒。據聞此項煤斤，已全部撥交電廠，并早經於大港一、五號碼頭卸竣事。惟於本分公司借煤，則延不濟償。雖經交涉，僅撥還二百噸。他如聯勤總司令部水運處青島辦事處，亦曾借去煤斤七百九十六噸，迄今點粒未還。而本分公司用煤，則時處不繼。「相濡以沫」原為人情之常，而緣於炮火，其不為涸

甜者幾希？難為哉，中國之工業也！

清江間裏，一場虛驚

(止戈)

(八廠訊)清江間裏紡織工廠最易起火之一部份，往往虛置失當，而釀成巨災。本廠於月之十一日午夜十一時，地衛內忽告起火，幸經工友努力撲滅，損失甚微。當時曾鳴放汽笛呼救，待消防局消防隊趕到時，火已熄滅。一場虛驚，十二時即告解除云。(一)

結 匯 購 煤

原是一場只歡喜

(分公司訊)九日上午十時，爲着商決外匯煤交款結匯問題，與市長又在市禮堂，召開了一個臨時會議，參加的有電廠廠長徐一貫，行政院出入管理委員會青島區辦事處處長楊康祖，本分公司暨齊魯公司等機構。與市長即席報告，略稱前洽商採購煤五萬噸案，已獲行政院暨財政部同意，令飭中央銀行辦理結匯，積極進行訂購中，爰盼認購各機構，仍按上次配額，分別準備交結匯云云。大家都是興高彩烈，離開市政府。什麼事都是變化莫測。聽說市政府已獲到中央銀行總裁俞鴻鈞復電，對動用外匯向美購煤事表示異議，以依據中央法令，應由央行統籌，地方未便單獨運用，以致土項問題，突遭擱淺。這種意外，對本分公司實在是一個嚴重打擊。現在市政府，雖仍在積極設法向中央

及央行交涉中，但據楊康祖先生表示，恐怕無多大希望。空忙了半天，到頭來只是一場空歡喜。(白人)

梁園非久戀之家

(九廠訊)職員宿舍新造圍牆，歷時二月，刻告完工，此一大圍圈裏面的小圍圈，有一牆之圍，彷彿顯示了一股森嚴裏帶着幽美的氣象，現廣集門額題名，雖經擬備數十個，廠長倘在在遴選中，記得題名中有一曰「梁園」，題名者說：「梁園雖好，終非久戀之家」。言下有慨然之意，信也。(南薇)

音 樂 會

(四廠訊)十二月四日下午，本校舉行音樂會，藉資提高學生之音樂興趣，由各級學生遴選代表參加，節目計有合唱，獨唱，表演，風琴獨奏等，俱極精彩，尤以五、六年級二部合唱之激昂雄壯，令人神往。四時許，始盡歡而散云。(中)

響應增產號召

(八廠訊)本廠工會理事們，爲響應廠方增進生產之號召，連日召集各部把頭，班長們談話，指陳增產減產之利弊及與本身之關係，促請工友努力。數日來，成績顯著。此種工會廠方合作之精神，足爲各廠之借鑑云。(二)

苦 盡 甘 來

(九廠訊)本廠職員食堂兩年餘以還，

均在膳食委員會組織下辦理，幾經改革刷新，但終有一暴十寒之感，尤以幣制在窮則變，變而更入牛角尖的一段時期，使巧婢難爲，糧粗菜少，食難下咽，而面有菜色。但自本月份起，膳食會再經改組，新起者均爲少壯派，亟圖建功立業，多方壁畫，已慶更生，刻每日各桌流輪點菜，五味紛陳，易初時「長缺平歸來」而爲「鈴響乎大嚼」。(南薇)

教師籃球賽

(四廠訊)四校同人爲聯絡感情並觀摩球技起見，特於本月十一日下午四時遊藝賽第六校同仁假本廠運動場舉行籃球友誼賽，由苑兆範任裁判，觀者甚衆。開賽後六校一路領先，聲勢奪人，四校爲挽回頹勢，極力反擊。其情況之緊張，博得一片掌聲。乃以各種三十六分造成和局云。(中)

如此「合作」！

(分公司訊)頃有同仁向合作社飲食部購買大前門香煙一包，計價七元五角，較同日零售攤販價格六元五角，高五角；他如白吉香煙，亦較市價高五角。或係以香煙爲消耗品，故抬高價，寓禁於貴之意，誠未可厚非；惟標揭「合作」而由「合作社」飲食部出售之物品，竟遠昂於市價，似與造福同仁之原旨，不免大相逕庭。并聞其他物品之售價亦然。另據悉，本分公司編委會鑒於上項情事，擬予切實整頓，刻正擬訂妥善辦法，將該飲食部及成衣、理髮部等，一併施以嚴格管理，以杜弊端，庶「合作」二字，不等於具文云。(羅真)