

# 陝西合作通訊

繁茂

半月刊

陝西合作事業管理處編  
第三十一期要目

論今後合作事業的指導原則……般之謙

談談合作工作人員的學習……合聲

參加鄂縣各級合作社推行之經過及感想

(上)……任志忠

三十一年十二月一日

## 論今後合作事業的指導原則

般之謙

自縣各級合作社組織大綱頒佈後，合作事業已躍入新的階段，因為大綱代表一種新的理想，所以要謀合作組織以一種新的任務，然而新、業的出現，新任務的完成，是要透過指導過程，誘改人民的生活，沿着理想之流向前邁進，集種種活動的業績，才能收事業的效果。我國合作事業的逐步開展，大部賴於指導人員的推進，指導勢力的消長，和事業的興衰，息息相關，假如當初不採用指導制度以促進事業，也許現在還不會有合作組織，合作事業的發展，依賴於指導制度的建立，不僅顯示指導的重要，尤能說明我國合作運動的特質，由於這個特質的存在，自然要影響合作組織的內容，和其發展的型態，而決定合作組織內容與其型態的，自然

是指導的原則。

現在合作事業已有二十餘年的歷史，指導策進也有二十餘年的經驗，就此短短事業之表現，從合作組織的各種重要數字上觀察，進步誠屬驚人，然而這許多數字，并不能顯示合作組織的真生命，也不足以代表其真價值，牠僅僅可以說明在指導之下，合作組織發展的情形，證明指導力量沒有虛用而已。至於合作的真生命，是要從人民思想活動中去考查，合作真價值，是要從人民的生活及社會經濟進步狀況中去推求，我們雖然指導了二十餘年，究竟予人民思想活動以若干影響？究竟對人民生活及社會經濟進步有若干貢獻？若從合作事業本身所具的理想上去觀察，以合作的理想來證驗事實，則已有的

成績，很自然的可以說是支離破碎，卑微而不足道。縣各級合作社組織大綱的頒行，充份表示過去合作指導的東抄西湊，與其模仿幼稚，尤其是指導精神的模糊。大綱之所以能代表一種新的完整的理想，不在於合作社的若干組織經營原則的變動，而在於此種變動是透過國民經濟建設的最高原則，是為適應現代國民經濟生活的最高理想，所以這個變動的來龍去脈非常清晰，理論既有根基，目的亦屬鮮明，為實現這一變動的目標，必然的需要一貫的指導原則，這種新的指導原則是什麼？與過去的指導原則有什麼區別？我們應當作進一步的檢討。

合作指導原則的形成，一半依於合作本身的理想，及其活動的原則，一半要憑藉其所託生的社會，所謂本身的理想，并非僵化的絕對，而是在某種社會文化中合作所可

能實現的相對的理想，所謂託生的社會，并非橫斷的靜態社會，而是合作所從成長的整體的生活社會。過去合作指導精神之所以模糊，合作理論之所以欠正確，就是硬將合作本身的理想僵化，尤其錯誤的，是將合作活動的原則，和各種理想混同，認為活動原則就是理想，殊不知活動原則的形骸，完全脫胎於現實生活方式，而理想則予現實生活以標的，所以原則與理想，雖然都是隨社會生活的內容的發展而演變，但是性質迥然不同，內容亦顯屬互異。

傳統的合作社業，是資本主義社會的產物，無論是恩戴爾式的消費社，或者是路易布朗式的生產社，統統孕育於工業革命後資本主義制度發生的初期，隨着資本主義的進步而開展。我們曉得資本主義社會制度的基石，一個是財產私有，一個是自由競爭，這兩個原則，固然激動經濟事業的發展，然而正因為社會經濟的自由開發，和社會財富的自由集中，於是形成分配的失平，和資本勢力的橫行，而產生種種社會問題。傳統的合作社理想，在這一點上，是否定資本主義制度的，所以牠的精神，是以互助代替互競，以團體代替個人，牠的方法是自由結合，共同經營，而牠的目的，則在廢除資本主義

制度下的無理剝削，而將利得歸社員全體所有，重建新的社會經濟體系，但是經百多年來演進的結果，恩戴爾制度在理論與事實兩方面，都處於壓倒一切的領導地位，因此一談到合作原則全無不引其原則為依據，這背恩戴爾原則的，就不是合作。事實上恩戴爾原則，雖然在理論上睥睨一切，而事業的發展，無不基於各國的社會歷史背景，而各具型態。一九一七革命以後的蘇聯的合作事業，更是予傳統原則以劃時代的變革，這種變革，充份說明傳統原則的適用只限於傳統的社會。傳統原則的精神，主觀上是對抗資本主義制度的，而客觀的實務活動經營，則依賴於資本主義的社會條件，這種本體上的矛盾，迫使傳統合作的成就，始終局限於資本主義社會病態的調劑，和虛隙的彌補。

我們是個經濟落後的農業社會，有數千年農業文化的傳統，及其依賴相因的社會組織與生活方式，既沒有工業社會的經濟組織與病態，也沒有工業文化下的生活精神與方式，因此將資本主義社會的產物拿來應用，自然要生問題。第一農業社會的經濟問題與工業社會的經濟問題，本質既迥異，其附隨因素亦復有天壤之別，譬如消費社的辦理，

本來要廢除中間人的剝削，為消費者謀利益的，但是這種任務的完成，一定在消費方面有相當大量的共同需要，而在集中供給更為經濟的前提下始有可能，若在生活簡單能以自給的狀態，即或集中供給並不經濟的情形下，消費社即無發展的可能。農業社會既無高度的職業分工，也沒有優勢的商業組織，大部份生產者即是消費者，即使不然，生產到消費的過程，亦異常簡單，所以消費方面的問題，自然另有所在，而非由於中人的剝削，因此農業社會的消費問題，與工業社會的消費問題，不能以同一方法解決。第二農業社會的生活意識，與工業社會的生活意識，根本異趣，前者大體趨向聽任自然，保守孤立，而後者則相信人為勝天，進取團結，因此對於合作方式的接受力，顯然相差很遠，有了這兩個根本問題，於是發生許多矛盾現象，和事業推行上的種種問題。

合作的重要特點之一，是共同經營，為着實現這個制度，必然的要採取一人一權的選舉制，而將事業經營的責任，付托於少數的被選人，再由被選人依照這種精神，成立理事會，分負執行監督之責，這套制度的運用，不但需要相當的法制精神，且需要相當團體意識，沒有團體生活習慣的人，要實



談談合作工作人員

## 的學習

合聲

工作過程中需要學習，工作不能離開學習，工作一脫離學習，便失却了工作的意義，更談不到有什麼進步。

合作事業是一種艱鉅的事業，它的成敗進退，也端在看我們從事基層工作的合作者的學習力如何來決定的，固然，只要我們工作了一個相當的時間，多多少少都有些成就，但是自然的進步，不能算是由學習中求得的進步，我們所說的學習，是含有積極性的，也就是在短時間內爭取時間利用空間，使工作的成就超過長時間的一種意義。

談到學習的方法，自然是千頭萬端，筆者不敢妄自菲薄，但願以數年從事合作事業的工作經驗中學習之梗概歸納為四點：(一)法規學習；(二)書報學習；(三)環境學習；(四)技術學習。

現在分開來說：

(一)法規學習：法規是合作人員工作時，我們必須要有番深刻的了解，有時需要熟讀，有時需要背誦，這一點必須逐字逐句好像清朝塾師的研究八股一樣，絕沒有偷巧的餘地，假如有人問我們

合作社法有多少條，我們就毫不遲疑的答復他「七十七條」；各條的內容如何，我們就一條一條的背誦下來，非有這種精神，不能謂對法規有了深刻的學習。

(二)書報學習：書報是我們合工人員每天都應該閱讀的，世界一天一天的進步，智識的範圍也在一天一天的擴大，我們對介紹新智識的書報，却不能不讀。

(三)環境學習：環境也是我們合作人員學習的範圍，舉凡人事環境，自然環境，我們必須都要深切體驗，孔子曰「三人行必有我師」就是證明他老先生對環境學習的重視，所以有那樣偉大的成就；我們合工人員是時常在不同的人事環境與自然環境中工作，就得時常對環境探索學習，才有不斷的進步。

(四)技術學習：大約在學習上是最重要的一點吧！本來合作事業就含有七八成的技術性；社務指導是技術，業務指導更是技術，工業合作經營是技術，消費合作經營何嘗不需要技術，我們是合作事業指導人員，勿寧說是合作技術指導人員，一個從事合作事業的鬥士，假若不懂得什麼是技術，那簡直不能算是一個合格的合作指導員，況且技術學習也最為繁難，往往受到

客觀條件的限制，在一個工業合作環境的合作指導人員，往往缺乏農業合作的技術知識，相反的，在一個農業合作環境工作了多年的合工者更是缺乏工業合作的技術知識，爲了這點，竟使一般學習意志堅強的合工者強調高呼「沒有技術學習的環境，簡直不利于事業」也許這一部分合工朋友的動機，不甚純潔，以學習作爲調換生活方式的藉口，但是也確有多數合工實在是爲了學習，爲了內心熱烈的學習心所迫，不得不如此狂呼，所以事業主管機關，往往有時根據一個工作同志的個性，于必要時施行調動，以滿足工作人員學習心理強烈的要求，即有時不能得到部下的同情(如由工業合作環境調往農業合作環境)但爲了發展其個人的天才與工作的進步起見，也要強制命令他服從(由工業環境調往農業環境當然發生不滿意現實的感覺，不滿意現實就是改造現實的動機，工作自然就進步了)，當然，在一個農業合作環境工作了多年的指導人員，也需要到工業合作環境裏去學習，以增益其有關工業合作的指導技術，這樣，指導人員才不致于偏畸發展。

末了，我們願意這樣結論：(一)加強合工人員的工作學習(二)尤須注重合工人員的技術學習！十一月十八日夜脫稿于淳化



# 內 外 消 息

△本處尹處長偕王科長振武孫專員鐵衛李專員子敬等，於本月十六日由渝返抵西安。

△本省第八區行政督察專員蔣堅忍氏召集所屬各縣合作工作及辦理農貸人員，會商撥發緊急農貸二百萬元之分配辦法。

△處長於十一月九日晨本處舉行朝會時報告出席全國動員行政會議之經過，並述及各省合作同仁對本省合作事業之進展，頗致好評，勉後同仁尤須再接再厲，期赴各方希冀之殷。

△本省省政府公務員工消費合作社聯合社，經多日之籌備後，已於十一月廿四日下午三時假本處大禮堂召開成立大會，出席省屬各機關代表四十餘人，本處尹處長，並會親自蒞會指導，聞該社將於十二月一日接收前黨政軍消費社聯合社應存貨物及文件卷宗等，即日開始業務。

△棉衣必備，本處為體念外勤同仁之清苦起見，聞有補助外勤同仁棉衣費之擬議，盼望此案能夠早日實現，俾我外勤同仁於下鄉工作時不至再有忍凍之虞矣。

△河直鎮平縣合作業務供銷處運來大批

南陽綢，委託本省合作社物品供銷處代為配銷，聞品質優良，價格亦極低廉云。

△十一月二十六日晨，本處舉行朝會時，由孫專員鐵衛報告受訓經過，并講述中央訓練團之訓練目的，及其一貫的創造精神。

△各縣合作指導室一級指導員薪俸問題，業由本處請准在明年預算內比照督學技士薪給編列。

## 外勤工作通訊

參加郿縣合作社推行之經過及感想(上) 任志忠

查七區所屬各縣能被劃為陝合作示範區的當然有它的時代背景及迫切要求，而郿縣為七區首縣在監督指導極其便易之下，當然它的推行情況要比較積極，成績要比較佳良，這是一般人的想像與推測，職為實際參加工作之一員，謹將推行情況，詳陳如下，一方祈示教益，同時俾供各縣同仁之研究與參攷焉。

### 一、事前準備

合作實務人員訓練班一班，本縣參加受訓人員九人，期滿後均以巡迴事務員任用，後以本縣仍感指導力量薄弱，經再三請求加派人員，文鐘同志始於本年五月間到職，聚誠同志與職於七月間奉調來郿輔導團第三組同志旋亦相繼蒞郿，縣府方面抱積極之熱誠與進行之決心，本縣合作事業就在這樣優良的環境下而積極開展。

### 二、推行前夕

在人事的調整與配備就緒之後，接着便開了個本縣合作會議，決定推行之方法與步驟，區域與進度，結果決議本年度先成立鄉(鎮)保合作社的組織。五——九月為鄉合作社推行時期，(分三部)第一期完成民樂，北極，義門三鄉合作組織，第二期完成太峪，新民，永樂，新平，水簾，龍高六鄉，九

——十二月為保合作社推行時期，並規定每保至少認購社股四千元，而鄉合作社則按參加保數之多寡而定，同時擬妥「合作社職員取具保證辦法」，「郿縣縣各級合作社業務經營暫行辦法」，前者為防止舞弊之發生，後者為促進與加強合作與政治之聯繫，這是上層階級的情況。同時為了宣傳合作旨意，增強推行效能，並籌組流動宣傳隊，一方面赴

專署為增進合作工作效能加強指導力量起見及於本年三月間與鈞處合作，籌設七區

各鄉召開鄉保甲長會議，說明合作，業與新  
 縣制之關係，鄉保甲應負的責任及今後推行  
 方法等，並赴各村莊實際宣傳縣各級合作社  
 與人民之關係，推行之迫切與需要，雖然那  
 縣民智落後，但由於我們的宣傳及倡導以前

信社之影響，對於我們後來組社之時，實有  
 莫大的收穫與裨益。

三、組織始末

經過這樣一番積極籌備與努力，第一個  
 義門鄉合作社於五月十六日成立，接着北極  
 鄉、民樂鎮、龍高鄉、永樂鄉、新平鄉、新民鄉、新  
 民樂鎮第一社、民樂鎮第十一保合作社等鄉，均相繼成立，終於達到  
 了我們的目的，鄉（鎮）社如期完成，業務均  
 漸次開展。且組織兩個保社，情況頗佳，實  
 為本縣今後推行保社的倡導（附表一）

表一

社名	成立日期	社員數	共認股數	實際金額	股數	保證金	責任金	暫業業務	備考
義門鄉合作社	五月十六日	一一九	二〇〇九元	四〇一九〇元	二〇	二二〇〇〇元	二二八〇〇元	供銷	
北極鄉合作社	六月六日	一〇一	一一四〇元	二一四〇〇元	二〇	三二四〇〇元	三二四〇〇元	供銷	
民樂鎮合作社	六月二日	二六四	六七二	六七二〇元	二〇	六六二〇〇元	六六二〇〇元	供銷	
水簾鄉合作社	七月二日	二九四	一〇六三	一〇六三〇元	二〇	六〇〇〇元	六〇〇〇元	供銷	
新平鄉合作社	七月二日	一三九	三〇〇	三〇〇〇元	二〇	一三〇〇〇元	一三〇〇〇元	供銷	
新民鄉合作社	七月三十一日	三四九	六五三	六五三〇元	二〇	一三〇〇〇元	一三〇〇〇元	供銷	
太略鄉合作社	八月四日	三二六	六〇〇	六〇〇〇元	二〇	一三〇〇〇元	一三〇〇〇元	供銷	
永樂鄉合作社	八月三十一日	四七五	一〇二〇	一〇二〇〇元	二〇	二〇〇〇元	二〇〇〇元	供銷	
龍高鄉合作社	八月三十一日	二八六	九〇〇	九〇〇〇元	二〇	一八〇〇〇元	一八〇〇〇元	供銷	
民樂鎮第一社	九月一日	七二	五〇〇	五〇〇〇元	三〇	一五〇〇〇元	一五〇〇〇元	供銷	
民樂鎮第十一保合作社	九月一日	一五	五〇〇	五〇〇〇元	三〇	一五〇〇〇元	一五〇〇〇元	供銷	

前表所列為第一期推行之實況，但目何  
 副團長視察後，本縣推進計劃又有一新的變  
 動；鄉（鎮）所屬各保在可能範圍，均須加  
 入鄉（鎮）社為社員，免除各保由於人才缺  
 乏，資金薄弱，致使業務枯單趨於失敗之危  
 險，所以今後各同仁除一方努力推行保社組  
 織外；并從事各鄉（鎮）變更整理，充實健  
 全之工作。計劃之不週，徒增加手續之麻煩  
 不少之教訓，茲將變更情形，列表於後：

（附表二）

社名	原登記事項			變更事項			變更日期			比較增加事項			附註	
	社員數	共認股數	實繳金額	社員數	共認股數	實繳金額	年	月	日	社員數	共認股數	實繳金額		
義門鄉合作社	二九二	二九二	一·一九〇·〇〇元	七九四	三〇〇〇	三〇·〇〇〇·〇〇元	三	二	六	六七五	二八八	二·八二〇·〇〇元	五七六·二〇〇·〇〇元	
北極鄉合作社	一〇二	一一四	一·一四〇·〇〇元	五二二	二〇〇〇	二〇·〇〇〇·〇〇元	三	一	四	四三〇	二八九	一·八九〇·〇〇元	三七九·八〇〇·〇〇元	
民樂鎮合作社	二六四	六九二	六·七〇〇·〇〇元	六八七	三六〇〇	三六·〇〇〇·〇〇元	三	一	五	四三三	三九八	二九·二八〇·〇〇元	五五八·六〇〇·〇〇元	
水簾鄉合作社	二九四	一〇六三	一〇·六三〇·〇〇元	八七九	四四〇〇	二四·四八〇·〇〇元	三	二	三	五八五	一三五	一三·八五〇·〇〇元	二七七·〇〇〇·〇〇元	
新平鄉合作社	一三九	三〇〇	三·〇〇〇·〇〇元	六二四	二二二	二二·二〇〇·〇〇元	三	二	三	四八五	一八八	一八·三三〇·〇〇元	三六四·四〇〇·〇〇元	
新民鄉合作社	三四九	六五三	六·五三〇·〇〇元	三三〇〇	三三〇〇	三三·〇〇〇·〇〇元	三	二	八	二五	四七	二五·四〇〇·〇〇元	五九·四〇〇·〇〇元	
永樂鄉合作社	四七五	一〇二〇	一〇·二〇〇·〇〇元	四七五	二〇〇〇	二〇·〇〇〇·〇〇元	三	二	一〇	九八〇	九八〇	九·八〇〇·〇〇元	一九六·〇〇〇·〇〇元	
太峪鄉合作社	三三六	六〇〇	六·〇〇〇·〇〇元	九二四	三三〇〇	三三·〇〇〇·〇〇元	三	二	三〇	五九八	一六〇〇	一六·〇〇〇·〇〇元	三三〇·〇〇〇·〇〇元	
龍高鄉合作社	二八六	九〇〇	九·〇〇〇·〇〇元	一六〇〇	一六〇〇	一六·〇〇〇·〇〇元	三	二	一〇	七〇〇	七〇〇	七·〇〇〇·〇〇元	一四〇·〇〇〇·〇〇元	

四、業務規劃

合作社既需堅強之組織，且須具備活潑之業務，如此方有希望與前途。查在此抗建並進之時，合作事業應負起國民經濟建設配合經濟計劃統制為原則，解決民生問題實現三民主義為目標，若祇求簡單與便易而成立信

用部，如此不但為時代所不需，且失却國家積極發展合作之至意，經再三斟酌，規劃，參酌地方實況，審查經營人員能力，決議先行發展供銷業務為主體，以樹立基層分配機構，目下各社業務均已開始，且其情況頗佳，截至十月份止全縣各社共計營業額，已達二

十三萬餘元。以民樂，新民永樂三鄉社為最，其營業額要佔總數二分之一以上，且新民鄉社每日交易平均常在三五千元之譜，將來前途大有可觀。各社並按照規定承銷食鹽，雖然其間曾發生了不少的阻撓（鹽務局之干涉鹽商之反對）但均被我們一一克服（待續）