

中華郵政特准掛號認爲新聞紙類

訓練通訊

第五十期

要目

戰時內政要務與辦事

特載

總裁訓詞：

戰時內政要務與辦事精神

(三十年十二月九日出席全國內政會議訓詞)

- 一、要改進糧政與役政，建立戶籍與地政。
- 二、要健全教育，衛生與交通，警察並須動員全力，增進生產。
- 三、今後內政的要旨與工作方向，在勤勞力行，用腦用手，注重國計民生事業之發展。
- 四、現在建國行政之要訣，在一錢要作二錢用，一時要作二時用，一人要作二人用。
- 五、「爲政在人，取人以身」，與「知人善任」之重要。
- 六、時間爲一切事業之母，要寶貴時間，善用時間。
- 七、上級發布命令，必須簡單明確，下級奉行命令，必須切實認真。
- 八、實行國民精神總動員爲目前要務，要振奮精神總動員綱領，因勢利導，切實推動。
- 九、希望大家本此意旨，加緊努力，以奠定內政的基礎，完成三民主義政治的建設。

此次內政會議，各位同志遠道參加，一定可以貢獻許多寶貴的意見，使本會獲得的成績。本席趁此機會，根據個人多年爲政的經驗，就各位與內政有關的主官所注意之事項，簡單的說一說。

關於內政方面許多具體的問題，諸如糧政、役政等項；想必各位平時都有很多實際和實際的研究，此次會議中間，集思廣益，製成決議，以供中央參考，相信一定有很大的功效。但糧政役政之外，還要特別注意戶籍和地政。這兩項工作

政同等重要，從事而這十年來，一沒有真正認真清戶籍和，還不能達到相當的加業務，都沒有把握要，一定要分別輕重緩急，我們這這個抗戰的時期，真，各位在這個時期所得的經驗，一，我們內政上也有許多進步，雖然沒有，對我們施政的成績表示不滿；但我可以說：政治上本來就沒有滿足的時候，因為政治必須天天求其進步，一件事沒有作好，固然要作好，就是已經作好，也還要作得更好，真是要精益求精，而絕對沒有止境。政治的內容，非常繁多，政治的範圍，甚為複雜，無論怎樣聰明能幹的人，都不能保證自己沒有錯誤和缺點，因此我們絕對不能說一切事情都沒有錯誤，更不能對自己的成績表示滿足，必須時刻省察，時刻研究，以期發現自己的錯誤，繼續不斷的加以改進，這是我們從政者必須具備的根本精神，希望各位特別注意。

除了戶籍和地政之外，還有幾件具體的業務，希望大家注意的：就是教育、衛生、交通、警察和生產，這幾件事的重要，大家都知道；尤其是警察，如果不能健全建立起來，我們中國的內政永遠不會走上軌道！反之，如果警察能樹立信用，發揮力量，則其他種種工作，都可以順利推進。獲得事半功倍的效果，所以我們對於健全警察，不能不特別注意。至於增進生產，這件事不僅我們應實行民生主義必須注意，尤其是我們目

前抗戰的時候，格外非努力提倡不可。現在一省三廳民政廳和建設廳廳長，大家都注意生產專業，而且有些省份的生產效率，確已提高！但嚴格說起來，我們現在的成績，實在還沒有達到我們理想的標準。如果大家能夠切實研究，我們再增加現在生產量的三分之一或二分之一，並不是什麼難事。講到生產的要素，大家都知道除了資本之外，就是土地和勞力；普通利用勞力和土地的理论，人人都可以知道；但說得深刻一點，一切勞力和土地，應該如何組織，如何運用，纔能使之發生最大的效果，則非經過詳細的研究，實際的努力，一定不會有良好的成績。所以我們現在推動生產事業，僅有形式的組織和空洞的法規還不夠，一定要發動所有的民衆，利用所有的土地，使人與地能互相聯繫，互相配合，要作到人無閒置，地無荒廢，這樣我們生產的效率，纔可以說是真正提高！而對於這一點，現在並沒有完全作到，前天報上登載英國首相邱吉爾在國會演說，要實行全力動員，要求他全國老弱婦女一致動員起來，從前許多由男子担任的工作，以後都要由婦女去作，這件事如果在我們國提出來，就一定有許多人以爲照我們中國的歷史環境和習俗，必然不容易作到，而實際並非如此，有許多工作，我們現在的的確確可以發動婦孺來担任，老實說：只要大家有步驟、有計劃，能夠精神貫注、周密管理，一般民衆受我們的感動，一定願意儘量貢獻他們的餘力；不僅人力可以發揮，就是一切物力都可以化小爲大，化無用爲有用！我今天還可以舉一個實際的例子告訴各位，我在民國元年從敵國——日本——回來的時候，那時日本所產的馬，還是很矮小，但是我在民國十六年再到日本，相差不過十五年，而日本全國的馬都高大起來了。不僅馬匹如此，所有的牲畜都比從前壯大，各位不要以

爲這件事與我們內政無關，更不好以爲這件事是一件小事，要知道我們如果能改良牲畜發動獸力，來推進生產事業，就不知道可以發生多大的力量！我們看一個國家的貧富，內政的興廢，並不要到一般機關裏面去考察，也不必拿他們的法令規章來研究，只看他們的土地有無荒廢，牲畜是否繁殖，就可以知道，管子說：「行其田野，視其桑麻，計其六畜之產，而貧富之國可知矣。行其田野，視其耕耘，計其農事，而饑飽之國可知矣。」現在世界上內政進步的國家，對於民間家畜，無不盡力保育，講求繁殖改良之道，以期發揮獸力的效用，所以他們的國家得以富強；而我們一般民衆對於獸力何等浪費，對於牲畜何等不知愛惜，這都是我們地方官吏不加教導，不去提倡的緣故！我們担任行政工作，本來不是坐在機關裏面祇求日常公事處理得當而已，我們必須從關係國計民生最基本的細微粗淺之事作起，然後纔能獲得實際的成效。對於內政的精義所在，以及我們工作的目標和方向，希望各位詳細研究，將來回去之後，切實力行，處處要心到、口到、手到、足到、眼到、憑着我們的腦和手，用實際的行動，來推動一切事務，如此我們內政前途就大有希望。

其次，現在一般地方主官，有一個共同的感覺，就是說辦事經費困難，本席常聽到行政方面的人，談起業務的時候，總是說那一件事要多少經費，如果沒有經費，這件事就不能辦，我以爲這個觀念必須改正。老實說：我們中國政治不能進步，建設不能推動，就是由於一般公務人員大家有了一個無錢不能辦事的心，以爲辦事作甚麼事情，首先就籌到一筆辦事的經費，而且經費要愈充足愈好，否則就不能動手；這種心理固然不能說全無理由，而實際是錯誤。要知道：政治之能夠推動

而有成效，乃是包含很多的因素，而錢的因素却是佔較小的成份。尤其是照我們中國現在的情形看起來！一般機關往往經費愈多，內部愈容易腐敗，辦事愈容易廢弛，而沒有成績，這種例子很多，隨時可以舉得出來。因此我們今天雖不能說辦事完全不要經費，但至少可以說：現在一般機關，對於使用經費應節省而沒有節省，應減少而沒有減少的地方，還是很多！一般公務人員，對於公物任意浪費而不愛惜，廢物不知道修理利用，及德心的敗壞，說起來實在可慮！即如一輛汽車在外國普通要用五年。而我們在滇緬路上祇用得五十天就損毀到不能修理的程度！這是舉其大者言之。至於現在一般機關裏面，公家紙張筆墨之消耗，更是無法統計，所以我們現在要求得政治的進步，一定要從重視公帑愛惜公物作起！如果我們能夠真正作到一點浪費都沒有，那就不知道要替國家節省了多少經費；我常說：我們辦政治有一個要訣，就是一錢要作二錢用，一時要作二時用，一人要作二人用。必須如此，我們的事業纔可以成功！我們辦事，不能全靠經費，經費對於事業的成功，不過是一個很小的因素，經費之外，時間和人力都很重要。尤其是我們政治之能否推動，能否進步，人在因素更居第一位。

講到人的因素我們中國的政治哲學，一向是主張「爲政在人，取人以身」。這個道理在昨天大家所念的政治的道理上已經講得很明白，我們現在要中國的內政進步，首先就要我們一般與內政有關的主官，留神於識致人才，羅致人才：要羅致人才，就必須取人以身，如來我們有精神，有道德，我們的才具見識，的確能高人一等，那我們就可以吸收好的人才。我們能多勤勞努力一分，我們就可以多得一分人才。因此，各位特別要對人才問題，這是我們政治的根本。各位將來辦理政治有

無成績，就要看能否得人而定，尤其是一般縣長，更要知道就地取才的原則，必須以當地之人辦理當地之事，然後才能發生事半功倍的效果；否則如果所用的人，不熟悉當地的情形，不能與地方人士通力合作，那就無異把自己的耳目閉塞起來，一切政務，當然不能因地制宜，切實推動；惟其如此，所以我們一般主官，必須有識別人才的能力。我們中國從前一般察吏的辦法，注重看相，在商清時代，就是如此，一般大吏，識拔部下往往根據一個人的儀表去判斷他的能力和才具，這種方法，當然不是完全可靠，而且以貌取人，常常不免發生錯誤，不過識別人才確是我們一般主官必具的本領。總要使無論什麼人與我們一經接觸，就能夠觀察出他的品德、性情、判斷他的識力和才具，要有這樣的把握，才不愧為主官。現在一般考察部下的方法，普通都是根據各種表格，這種方法，只要審查精確，固然也可以收到相當成效，但實際上不僅手續麻煩，而且容易作偽；大家以後還是要親自用眼光來觀察，用腦筋來判斷，從他實際的生活行動和工作精神上來考驗，經驗豐富之後，就不難識拔真正的人才，我過去十幾年來對於觀察人才，判斷人才，就用這個標準，雖不能說完全正確，但已很少錯誤。我們現在觀察人才除了他過去的履歷之外，特別要考察他的精神、品德、生活、行動；尤其其生活行動必須合乎新生活運動的要求。因為我們選擇的人才，不能常在主官的身邊，而且常常一二年不能見面，如果他對自己的生活行動，尚且不能自動自治，我們如何可以確信其能有為有守呢？曾文正公一往得力處就在於「知人善任」四字，他觀察人才的標準有兩句話：就是「有操守而無官氣，多條理而少大言」；可見古來成功事業的人，無不留意人才。我們處在急變緊張的大時代中，建國事業百端

待舉，無論舉辦一項什麼工作，動輒需要大批的幹部，那裏還有許多裕餘的時間，可以供我們去試驗！所以大家以後必須養成觀察人才的能力，纔能選拔有為的幹部。

除了人的問題之外，我們作主官的特別要注重時間。舊時代的人，和新時代的人所以不同，就是在他們不能認識時間的重要。舊時代的人沒有時間觀念，辦事沒時間限制，而新時代的人則特別重視時間。寶貴時間；不僅一天要有一天的成就，就是五分鐘也有五分鐘的用處。現在外國人批評我們中國地方政治，還在睡覺；這句話就是證明我們不用腦筋，沒有時間觀念。如果我們用了腦筋，有了計劃，按部就班，切實去作，那我要一天完成兩天的工作並非難事；我今天特別要提醒各位主官的就是在此。各位以後事業的成敗，可以說完全繫於能否寶貴時間與善用時間！如果大家能夠把握這個要領，而且能夠使所有的部下，都認識時間的重要，那所有的事業，就一定能夠趨有功。否則，如再像從前一樣泄泄沓沓的延緩廢弛下去，我們中國的內政，就永遠沒有改進的希望！我今天還可以舉出一工資與工作效能——這一件實際的例子來說明：十幾年以前，外國工人工資每天約須二元，而中國工人工資僅須二角，從工資數目來說，似乎是中國工人便宜得多，但從工作實際效能來說，中國工人就遠不如外國工人。因為中國工人無論作什麼事情，總不能專心致志，所以縱令每天工作十二小時還是沒有什麼成效；而外國工人作事，一般都是方法精密，心在事上；因此每天雖祇有八小時或六小時工作，而工作成績，卻有可觀。即以敲石子修馬路為例，外國工人一點鐘的工作效能，甚至比中國工人一天的效能還要大。舉此一端，就可以知道我國中國人對於時間不知愛惜，不能善用之一斑，更可以證明我所說的

一人要作二人之事，一時要作二時之事，實在並非難事，只要我們將時間支配得當，休息時休息，工作時工作，無論辦什麼事情，都能夠專心致志，使勁用力，那我們的業務還不能推動嗎？我們政治的進步全靠人的進步，所謂人的進步：第一要公務人員有進步，其次要社會民衆有進步，而進步與不進步，就是看他們有沒有時間觀念。所以我們一般主管特別要知道時間的重要，要寶貴時間，要節省時間然後我們的事業，纔能獲得一日千里的進步！

現在再將我們奉行法令規章的方法，以及我們自己對於下級發佈命令、計畫、應注意的事項，對大家簡單的說一說。現在各級地方政府，大家都說上面的規章法令太繁，一個縣長要應付三四十個上官，這固然是由於我們行政系統和手續，未能盡臻合理，我們要使業務能夠順利進行必求行政系統分明，手續簡單，這是當然的道理。但有一點必須認識的；我們現在是處於非常時期，地方行政自然不能再像承平時代之樣的清閒，舉例來說：現在無論那一個地方，就不免常有軍隊來去，軍隊裏面一切軍糧軍械的運輸供應，既不能不需要當地的協助，自然不免有時牽涉到行政的系統和手續，這是勢所必然，也是我們地方官在戰時所應盡的責任。如果作地方官的藉口於上面的法令太繁，責成辦理的事項太多，認為應付難周，就根本放棄自己的責任，得過且過敷衍了事，那就根本不配作革命的官吏了！現在全國各地的情形都是一樣，為什麼有的縣長並不叫苦，而能按部就班，表現工作的成績，由此可見地方官工作之有無成績，與上面法令之繁簡並無很大的關係，而是要看他自己有沒有精神，有沒有辦法，如果他自己有精神，有辦法，對於所有的法令，能夠分門別類，民政的歸於民政，教育的歸於教

育，財政的歸於財政，建設的歸於建設，自己打起精神，監督部下的科長科員，實心實力去作，那無論上級的法令規章如何繁複，都絕對不會影響我們行政的效率，而且事情愈多愈足以淬勵我們的精神，表現我們的能力，所以大家說現在上級的法令太繁，固然是是一個事實，而我們各級地方政府辦事不得其法，不能以簡取繁，使我們所有的力量得以充分發揮，也是一個事實。今後你們各位廳長對於自己責任範圍之內法令規章，儘可設法使之簡單化，明確化，只要你們的處置是基於事實的需要，合乎正當的道理，中央絕對不會加以責備的。上級機關並沒有限制地方官吏對於一切法令規章，完全不能變通辦理；但担任地方行政的必須肯負責任，用腦筋，不可因為看見法令規章太多，就率性敷衍應付，如此當然愈積愈多，愈久愈行不通了；我們現在要觀察一個人是否人才，就是看他遇到複雜困難的問題，能不能耐煩研究，設法解決；如果他怕困難，怕麻煩，那就證明他沒有能力；須知無論什麼事情，總要歸屬於一個範圍；我們一般廳長縣長如果對於每一件事情，都能認清其範圍分別其性質，交給主管的人去作，那就沒有辦不好的事情。民國以前各縣所謂刑名錢穀幕友，他們根本不知現代辦事的方法，而對於自己責任範圍以內之事，也要作好，他們的上官比現在級數還多，而且奉命維謹，受到命令就立刻去作。要知道我們職務上應受的命令，如果我們不能認真貫徹，那就是不忠，也就是失職；以後我們上級機關，對於下級發布命令，固然要簡單明確，而同時要責成下級機關奉到上級的命令，必須悉心研究，努力奉行，不得藉口法令太繁，因而敷衍塞責。

最後關於實行精神總動員與舉行國民月會，這一點各位回去之後，必須切實作到，尤其是舉行國民月會的時候，我們一

般主官不可僅以作幾次講演就算盡了自己的責任，一定要趁此機會，依照我們精神總動員的綱領，來振作一般公務人員和民衆的精神，更要因此而達成我們移風易俗的任務，大家要知道教育的任務，在提高人民的知識程度，傳授人民的生產技能而我們內政的任務則在於提高一般國民的精神，尤其當此戰時，我們內政工作，更要注意於全國民衆敵愾心之加強，與國家民族意識之發揚。必須這個任務能夠完滿達成，然後一切管轄養衛的工作，纔能以無聲無臭之中，得到切實的進步。各位不要以為我們地方的民政、財政、教育、建設等事業與國民精神總動員無關，須知精神為一切事業之根本，如果現在我們公務人員的精神不能提高，國民的精神不能改造，則一切事業必致無法推動；希望大家回去之後，將實行國民精神總動員認為目前最緊要的急務，對於精神總動員的綱領悉心研究，想出種種反勢利導的方法，切實推動，總要使我們一般公務人員和民衆的精神，能有日新月異的進步，然後我們改革內政的工作，

總發生事半功倍的效果。

總之我們現在抗戰的局勢，已經一天一天的好轉，而我們建國的前途，仍有許多困難待我們去克服，我們建國的工作，必須在現在抗戰的時候打好基礎，現在大家都知糧政、役政、地政、戶籍、教育、衛生、交通、警察、生產等各項事業的重點，而唯一的困難總認為我們一時沒有許多經費，不能同時興辦，我要囑咐各位的就是從國家的需要上說：這幾件事至遲在二三年內必須一一見諸實行，我們要立定決心在我們手裏來完成這幾項內政上重大的工作，本着「凡事預則立，不預則廢」的道理，從在起就開始計畫，開始準備。那末我們的計畫愈周密，準備愈充分，推行時就愈順利，而成功也就愈迅速，這是本席對於此次內政會議，和出席各位幾點簡單的期望，務望大家回去之後，切實努力，一致作到，來奠定我們內政的基礎，完成三民主義政治的建設。（完）

導 指

三十年度訓練工作 總檢討與今後應 行改進之點

本會鑒於三十年度業經終了，近特根據有關文件及視察人員報告，對於各省訓練機關一年來之訓練工作重新加檢討，深察各訓練機關多能依照中央法令，本會指示及其工作計劃，逐步實施，質量數量，俱有相當之進展。惟查尚有少數訓練機關其

成績未能達到預期之目的，關於應與應革事項，除已隨時分別指導辦理外，並將訓練機關一般應加注意事項，結果要端，隨電抄發，以為各訓練機關今後工作共同努力之標的。茲將該項總檢討與今後應行改進要點抄錄於次：

- 一、訓練機關應健全 各級訓練機關組織編制，以嚴整靈活為準則。機構簡單，權責分明，各部門工作，應分工合作，適切配合。幹部人員並慎重遴選，勿濫勿冗。省縣各級訓練機關隸屬關係，更應力求密切，以收指臂之效。
- 二、訓練機關應與黨政機關密切聯繫 訓練工作必須適應黨政工作之需要，黨政機關亦應協助訓練事業之推行。以是訓練機關與黨政機關之聯繫，必須密切保持，諸如黨的訓練之貫徹，班次之設置，教官之聘任，學員之調訓考選與優秀人材之考核選拔，以及學

員結業後之分發督導，均應與有關黨政機關洽商進行。至省訓委會會議，更必須按期開會，以求計劃周詳，執行順利。

三、黨的訓練應切實加強 任何訓練均須以黨的訓練為中心，本會業經迭有指示，現查各地訓練機關仍多未能充分推行。今後黨義課程固須力求充實，其他課程，並應以本黨之政綱政策為立論之根據。此外更須注意黨（團）務活動之加強，以提高受訓人員之革命精神與黨務工作技術。

四、基層幹部訓練應積極推進 縣各級行政幹部與鄉鎮保甲自治人員之訓練，年來雖已漸次展開，然距新縣制實施之需要尚遠，亟應配合各該省推行新縣制計畫招足額數積極訓練，以求基層政治之建設。

五、班次期間排列務求整齊 各省訓練團設班既多，其班次期間之排列，應儘可能求其整齊與劃一，並應注意留出全團總開編時間，予工作人員以休息與進修之機會，並對全盤訓練工作為改進之檢討。

六、工作討論與業務演習應求充實 關於

學員之業務訓練，應本即訓即練之原則，注重實際工作之研討與練習，對於工作討論與業務演習之實施，務須切實舉行，課題求其切要，分組求其適當，次數並應儘量加多。

七、兼任教官應認真負責 專業課程之講授，以商請主管業務機關，選派負責人員擔任為原則，但必須認真負責，力避缺課誤時或臨時代替等弊端。

八、學員考核應求嚴格 調訓學員之甄審，招訓學員之考選，及訓練期間之考核，均應按照規定執行，俾能提高學員之素質，而宏訓練之實效。

九、訓練工作應注重積極指導 訓練工作之實施，應於切實考核中，隨時作積極之指導，訓練人員尤應注意以身作則因人施教，以發揮領導作用。

十、軍事管訓應力求合理與切實 各地訓練機關對於軍事訓練與管理，大多失之尚寬，間亦有失之過嚴，撥諸軍事管訓之真義，均有未當。今後亟應力謀改善，軍訓貴乎切實，管理務求合理，以便學員養成自動自治之精神，與整齊規律之生活習慣。

各訓練機關應依照規定

送審教材

本會對於各訓練機關教材之審查，係根據會頒統一各地訓練機關辦法及各訓練機關經常報送文件項目（甲）及（乙）項之規定辦理，即各訓練機關每班期所用教材，其未經送審或經修補改訂者，均須送會備查。現查西北幹部訓練團，戰時工作幹部訓練團以及四川，貴州，廣西，湖南，湖北，廣東，福建，浙江，安徽，江西，河南，山東等省地方行政幹部訓練團所用教材，尚有一部或全部，未經及時報送審查。本會為督促各有關機關按照規定辦理起見，最近特分別代電西北及戰時工作兩幹部訓練團，雲川黔等省地方行政幹部訓練委員會切實遵照辦理。

各省訓委會應具報縣訓練所實施情形

本會以各省各縣地方行政幹部訓練所，多已次第設立，此類訓練機關，對於新縣制之推行及基層政治之改進，所負使命，至為重大，其訓練實施情形如何，殊有明瞭之必要。爰特提出：（一）縣訓練所之各項計畫及訓練實施辦法（前經報會有

案者除外) (二)縣訓練所工作上之實際問題及改進意見，分別電請浙，皖，贛，鄂，湘，川，康，閩，粵，桂，滇，黔，豫，陝，甘等十五省地方行政幹部訓練委員會查照，擇要具報，以備查考。

資料

浙江省戰地各縣訓練所訓練實施辦法

- 一、浙江省地方行政幹部訓練委員會為適應本省戰地各縣地方行政幹部訓練所(以下簡稱戰地訓練所)於特殊環境中實施訓練起見特制定本辦法
- 二、戰地訓練所為縣訓練之執行機關訓練對象為各縣鄉鎮保甲自治人員及縣各機關委託訓練人員
- 三、戰地訓練所各行政督察區訓練班成立後鄉鎮一級自治人員由區訓練班訓練
- 四、戰地訓練所採取分組巡迴訓練方式以鄉鎮為範圍不另班合併訓練巡迴之

次序以敵偽勢力最大或最接近敵偽勢力之鄉鎮先行舉辦依次輪到我方控制之鄉鎮

- 五、敵偽勢力甚大的城鎮自治人員等訓練應採取秘密傳導方式戰地訓練所教職員化裝深入民間運用保甲機構個別轉傳導訓練期間得由所酌量實際情形辦理報上級查核
- 六、戰地訓練所合同時舉辦之各組訓練為一期每期學員各依人數多寡分編為班分隊中隊訓練期間每日由各級隊長檢查人數缺席時間超過訓練時間三分之一或無故缺席三天以上之學員均不得畢業

- 七、戰地訓練所學員每日受訓完畢分別回家其宿於訓練所內者由各組訓練人員嚴加管理妥為保護必要時應派定學員分別担任警戒
- 八、戰地訓練所訓練科目不求繁多每科所佔時間須足敷教學之用授課時數及時間按週排定情勢急迫時按日排定於先一日通知各受訓人員訓練期間已滿而訓練科目未實施完畢時應延長訓練期間至預定訓練時數教學完畢為止

- 九、戰地訓練所各種訓練其重點應適合於當時當地之需要其注意事項規定如左

(一)精神訓練 以忠黨愛國服膺三民主義實踐總理遺教、總裁訓示掃除敵偽恐嚇、騙宣傳堅定抗戰必勝意志為主時數約佔十分之二

(二)黨政學科訓練 以研討推進戰地黨政設施奉行黨部政府命令從事反流竄反掃蕩反清鄉及應變進退之知能方法為主時數約佔十分之三

(三)軍事訓練 以了解軍事常識學習軍事基本知能養成紀律生活與戰時習尚隨軍進退協助軍隊作戰為主時數約佔十分之二

(四)業務實習 以把握環境與時間實際領導民衆推行法令發動軍民合作對抗敵偽打擊敵偽力量為主時數約佔十分之一

(五)各種討論 以檢討辦理鄉鎮保甲自治事務上級飭辦事項及應變對敵等實際工作之利弊得失與改進辦法為主時數約佔十分之二

備項注意事項於戰地訓練所訓練特種人員或為特種工作訓練自治人員時與訓練要點及時數分配得由所斟酌實際需要報請省訓委會核准應用變更

十、秘密傳導方式之訓練以宜達中央意志

解釋黨政軍令指示執行方法揭破敵偽陰謀傳授打擊敵偽設施之方法為主時數及訓練內容均由所酌量辦理

十一、戰地縣訓練所各科教學應在認真而不受危險迅速而不草率之原則下銳業從事教學方法務須緊張生動使受訓人員由被動趨於自動由強制而生興趣樂於接受訓練

十二、戰地縣訓練所各種人員訓練不以一次為已足已經訓練之人員遇有行政會議等集會時仍應利用時機舉行講習

十三、戰地縣訓練所教職員學員均不着制服必須化裝者其化裝費用列入概算作正開支

十四、戰地縣訓練所所需教具盡量向當地住戶借用或由所借置者由各組訓練人員隨身攜赴訓練場所以資應用

十五、戰地訓練所各科教材由担任教官編撰送省委會審定全省性教材由省訓委會編發

十六、戰地縣訓練所各組實施訓練時應提高警覺性授課操練討論時間無論早晚均須注意警戒室外作業尤應嚴密戒備以免失誤

十七、戰地縣訓練所實施訓練期間遇敵人窺擾各組訓練人員及學員均應暫時疏

散公物妥為搬遷儲蓄免受損失與危險一俟軍事行動停止即須繼續實施訓練並將應變或隨軍工作經過情形詳報省訓委員會查核

十八、戰地縣訓練所教務訓練導軍訓及研究輔導實施注意事項另訂之

十九、本辦法未規定事項悉依浙江省各縣地方行政幹部訓練所訓練實施辦法之規定辦理

二十、本辦法由浙江省地方行政幹部訓練委員會訂定經浙江省政府委員會通過過施行並分報中央訓練委員會內政部備案

貴州省訓練團卅一年度勞動服務訓練實施計劃

貴州省地方行政幹部訓練團近為督促學員實施勞動服務起見，特擬定卅一年度勞動服務訓練實施計畫一種，內容具體扼要，茲摘錄其要點如次：

一、本團為使受訓學員了解人生以服務為目的與雙三萬能之意義特舉辦勞動服務訓練
二、勞動服務訓練工作項目如左：

- (一) 園藝：種植各種蔬菜花果
 - (二) 畜牧：飼養豬雞鴨鵝家禽畜
 - (三) 築路：培養舊路開闢新路
 - (四) 造林：備置苗圃育苗造林
- 如因應實際需要得隨時增加工作項目
- (一) 勞動服務工作之實施：班為單位兩個月為一期按照本團訓練程序之規定全分五期
 - (二) 在一期不能完成者於出團前由學員代表致請該主管部隊長暨監督交本團指定負責之職員臨時接管俟下期學員入團後仍移交前次監督部隊長所之該隊學員如此逐期遞相交接直至該項工作完成之日為止
 - 四、每期工作時間除原有勞動服務時間外仍得利用課餘或假期行之
 - 五、工具及原料種籽等之購置費用均由本團撥借相當款額暫作為生產之基本資金俟將來獲得收益時儘先償還之
 - 六、收益之分配暫定如左：
 - (一) 可供本團職學員等應用者以儘先供給於本團消費為原則售價比照市場價格低二成交由本團供應社出售如有餘餘始得向外銷售
 - (二) 除償還本團墊借款項外所有利潤均按下列規定處置：

甲、提留一部份作為下次再生產擴大生產或其他新興生產事業之資金乙、提留一部份作職學員公共福利事業費用丙、提留一部份作對該項生產事業特別努力人員之獎金

七、(一)勞動服務工作以競賽方式為之競賽之單位須與軍訓隊之編制合一由各級隊長各班班主任指導員分負指導考核之責其最優最劣者呈報教育長轉呈團主任分別予以獎懲

(二)獎懲之對象分團體個人兩種獎懲分爲獎勵記功給獎三項懲處分警告記過責令賠償三項

訓 練 消 息

中央訓練團半月消息

(一)黨政班十九期開學
黨政訓練班十九期業已如期於本月(三)月八日開學，本期訓練集友核准參加受訓之軍訓教官及防務軍事，訓練，黨團務，行政等類人員名額，約一千四百餘人，訓練期間一個半月，較上期加長兩週，開實到人數，為一千一百名云。

(二)青年團幹部訓練班三期學員就業
三民主義青年團幹部訓練班三期學員結業情形，本刊十三期早經揭載。該班第三期受訓

人員，原為二百二十二名，中間因不守紀律開除學籍者二人，成績過劣改為旁聽者一人，因病過久停止學籍者二人，故畢業人員，實際為二百一十七人。各學員畢業以後，均已派定適當工作分別前往就業云。

西北訓練團確定三年計劃

西北訓練團自本(卅一)年度起至卅三年止，三年內訓練人員類別及名額，業經確定，計黨(團)務幹部四〇〇名，行政幹部三〇〇名，軍事幹部四〇〇名，教育幹部七〇〇名，經濟建設幹部二〇〇名，邊疆青年二〇〇名，此外並代訓甘肅省鄉鎮長以上地方行政幹部二六四名。該團現正按照此項計畫，擬訂分期訓練辦法云。

河南省社工人員訓練情形

河南省黨部為按照上(卅)年度計畫，繼續訓練社會工作人員起見，近特調集各鄉鎮商會負責人員及書記等入該省地方行政幹部訓練團社工組受訓，該組業於本年元月一日開學，同月卅一日結業，受訓人員，原開訓一三六名，實到一〇四人，聞該部對未遵訓參加受訓人員已分別予以處分云。

四川省舉行縣各級幹部人員考試

四川省地方行政幹部訓練委員會近為培養縣各級幹部人材，特經呈奉核准，於本年四月二十日起，分在成都，重慶，瀘縣，綿陽，南充，樂山，萬縣，達縣等地，舉行縣各級幹部人員考試，招考類別計有普通行政，建設行政，教育行政，財務行政，糧政，會計，統計等類人員及縣指導員等。開報名日期自三月十五日開始至四月十五日止云。

四川省訓練團教育長易人

四川省地方行政幹部訓練團教育長一職，原由該省民政廳長胡次威兼任，刻胡氏以民應事務繁忙，對於團務無暇兼顧，特呈准辭去團教育長兼職，遺缺業經本會改派孫則讓同志接充云。

西康省訓練團辦理概况

西康省地方行政幹部訓練團第一期學員於三十年五月廿八日始業，七月廿七日結業，人數共計四二八人，分民政甲(省縣政府及所屬機關委任職以上人員)，民政乙(鄉鎮長及聯保主任)，財政，建設

，教育及軍事等六組上課。該團自辦理第一期學員結業後，當即繼續舉辦第二期訓練，並以該省情形特殊，暫時未能分區設班，今後所有應由區訓練班訓練人員，一律繼續調由省訓練團訓練云。

貴州省招訓練幹部人員

貴州省地方行政幹部訓練委員會為繼續訓練，訓練幹部人員以應實際需要計，擬於本年五月一日在該省訓練團舉辦第三期訓練幹部班。除在貴陽招考專科以上學校畢業學員受訓外，並委託本會及湘，桂，粵等省訓練機關在重慶，未陽，桂林，曲江等地代為登記具有同等資格有志訓練工作之人員各十九名，於四月十五日以前，前往貴陽該會報到。因是項登記合格人員，其去黔車費，將由該會於學員到達後核實補發。各地登記日期，自三月十五日起至四月十五日止，所有登記辦法，受訓期間及畢業後分發任用之待遇，均有詳細規定云。

廣西省訓練團第八期開學

廣西省地方行政幹部訓練團第八期各組及地政班第一期學員業於二月九日開學上課，受訓學員計民政組九四人，財政組

三三人，建設組三九人，黨務四九人，地政班五五人，合計二七〇人。又廣西省政府為培養戶政幹部，加強各縣戶政工作起見，特在該團開辦戶政人員訓練班，招考高初中畢業或曾任委任職二年以上人員一百二十人，訓練期間兩個月，並擬與該團第九期同時舉辦，現正籌備招生云。

廣東省訓練團近訊

廣東省地方行政幹部訓練團第五期民政，警佐，訓導主任，合作，婦幹，財政，稅務，衛生，工程各班學員，已於本年元月結業，該團第五期辦理訓練之檢討結果，認為今後在教務，訓導及軍事管訓諸方面，尚有若干應行改進之處，開自第六期起，即擬依照此項檢討意見力圖改進。又訊：該團第六期業已開學，預定訓練名額七二二人，分民政，糧政，戶籍，人事行政，邊政，農林，工程，合作，教育，地政等十班上課云。

江西省訓練團遷泰和

江西省地方行政幹部訓練團受訓學員，本年二月初已全部結業離團，總計畢業學員人數，截至目前為止，共達一〇，六七二人。該團以泰和新建團舍，業已全部

落成，因特利用此項間隔期間，開始由贛縣現址遷往泰和辦理，約在三月初間即可遷移竣事，廣續舉辦訓練云。

晉陝兩省訓練團教育長派

定

山西陝西兩省地方行政幹部訓練團已先後籌設成立，各該團教育長一職，茲經本會派朱邦榮同志為陝西省地方行政幹部訓練團教育長，符毓相同志為山西省地方行政幹部訓練團教育長，派款刻已分別發出云。

本會同仁舉行四次座談會

本會同仁於(三)月十二日晚七時，在會議室舉行第四次訓練問題座談會，討論題目為「中央訓練團黨政訓練班二十一期課程應如何確定」，各同志發言均頗切實扼要，獲得初步之結果。開第五次座談會將討論「長期訓練問題」云。

介紹刊書

一英國公務員之訓練

瓦爾克著
辜祖文譯

三十年二月商務印書館出版
著者瓦爾克是一九三二與一九三三年間由美國派往英國考察的一位教

授運本國及他國之經濟研究與訓練。

本書根據倫敦先件英文三二二訓練之目的在使讀者一能考選人員任職後入職的訓練標準。二能考選人員任職後入職完全的最新的稅利利用。三又說一、公務員訓練制度的完備，現在在世界各國應該說英國是第一。二、本書的價值由此可見。

本書共分十五章，第一章為英國公務員制度概況，第二章至第四章分為行政級大員、執行級大員、書記級人員、辦事速記及打字員、檢驗員、專門科考及技職人員、信譽人員、勳章與勳章級人員、職業工友、國防人員、地方政府人員、警察人員、與軍事訓練等。

本書的方法，是：一、把各類「一般公務員」及「專門科考」之現行之訓練方法，依其特點，分門述敘，務將搜集之材料加以敘述，更於每種人員應有之訓練方案，作一簡單之圖解。

本書的範圍，包括：(一)各部以內所實施的訓練。(二)公務員公餘之學習，而得到部分之鼓勵者。(三)公務員自設的學習，此種學習對於其現任或將來工作有直接關係者。

本書討論關於訓練的方式，訓練的目標，訓練人員之選定之關係，訓練之負責者，訓練方案之編訂與施行均有詳盡而切要的敘述。

目前在中國短期訓練班式的訓練風行一時，而於經常工作中訓練的辦法，尚多忽視，二者不可合理的配合，所以不能充分發揮訓練的效驗。讀此書者，我想可以得許多有益而補充與參考資料。

二 食管理 奇融著

商務二十七年出版

本書共分五章：第一章人口問題，第二章糧食生產問題，第三章糧食自給問題，第四章糧食生產與農業關係，第五章糧食統制問題。本書人口問題與糧食問題同時並論，尤深得糧食問題研究之要旨，蓋人口與糧食有不可分割之關係。由人口政策上言，往往以生而耗之故，倡人口調節或人口限制之說，由糧食政策上言，則應擴大一國之生產力，以養活年年增加之人口，吾國糧食生產可以擴充之餘地尚多，果能努力從事於糧食生產之擴充，則將來人口雖有增加，亦不足為慮，是以本書以為糧食擴充的積極論，而非人口限制之消極論。

三 美英法意德的經濟

統制

商務二十九年出版

蔡業民譯

現今談到經濟設施，輒曰統制經濟，管理物資，究竟經濟如何統制，物資怎樣管理，殊無一定之標準，約不外隨談隨變，適適而變而已。吾國今日講統制經濟，每每舉一偏而論，部份的，而對於全部的經濟則缺乏一貫的政策與方法。本書將美法意德等國統制經濟的政策與實際辦法，詳加說明，實可為吾國現今談統制經濟的借鑒。

四 民生主義經濟學

呂調陽著

立群出版社三十年出版

本書共分五章，第一章民生主義經濟學總論，第二章民生主義經濟學的生產理論，第三章民生主義經濟學的分派理論，第四章民生主義經濟學的交易理論，第五章民生主義經濟學的分配理論。本書的立論基礎係於正統經濟學理論體系中，加以總理的經濟理論以為修正，文字清暢，章節分明，適於初學經濟學者之研究。