

第四卷·第十一期

版出日一十三月二十年二十三國民·印編卷五第題發建省徽安

南京圖書館藏

# 安徽合作

## 第四卷第十一期

### 三十一年度江北區合作工作討論會特刊

怎樣部署未來的工作	儲應時
努力精神建設轉移社會風氣	黃同仇
管價與合作	蘇民
由社會理想談到合作	王仙舟
江北區合作工作討論會閉幕典禮會員答詞	毛大法

#### 檢討

江北區合作工作討論會討論結論

#### 結論

合作供銷問題座談會談話結論

#### 資料選載：

安徽省三十一年度江北區合作工作討論會簡章

安徽省三十一年度江北區合作工作討論會討論規則

安徽省三十一年度江北區合作工作討論會會員應行注意事項

#### 附載：

安徽省江北各縣合作案民國三十一年度一至九月份例行文件檢查表

安徽省江北各縣合作案民國三十一年度一至九月份各項重要工作檢查表

安徽省三十一年度合作工作計劃正文

安徽省三十一年度各縣施政計劃建設部門合作部份工作項目

安徽省三十一年度江北區合作工作討論會日程預計表

安徽省三十一年度江北區合作工作討論會出席會員一覽表

# 怎樣部署未來的工作

儲廳長在三十二年度江北區合作工作討論會開幕典禮訓詞

## 一、召開本屆合作工作討論會意義

上年八月縣合作指導處撤，另於實施新制縣府成立合作指導室，此項變更，固足表示政府對於合作指導力量的加強；但是改制之初，各方面感覺到的問題，當所難免，為謀此項共通問題的解決，實有召集這次會議之必要。

上年十一月，蔣院長手訂加強管制物價方案頒布而後，縣級合作社不僅專為國民經濟建設之本機構，同時並具有協助政府管制物價和增加生產節約消費的使命。為求完成此項使命，本廳本年曾訂頒合作事業配合物價管制實施辦法，通飭施行，各級合作社能否澈底執行前項命令，以及執行時有無困難，本廳亟須明瞭，這又是召集此次會議之重要意義。

本會原訂在本年一月十四日舉行，嗣因日寇竄擾關係而停開，現在又將一年，希望各位將一年來工作實況及未來部署，統在這次討論會中加緊研究，俾能得到正確的答案。

## 二、目前本省合作事業概況

本省合作發軔於民國二十三年，截至二十六年止，各級合作組織數字計為四〇二〇社，此為戰前合作組織概況。自二十七年至本年六月底止，計增組六、六二七社。此項增加的數字，充分表明合作事業確能適應國民生活需要，牠不但不因戰爭砲火的摧殘而低落，反進而突飛猛進的發展。此係就組織言。再就其性質上加以分析：合作組織計分信用、供給、生產、運銷、消費、公用、保險七種業務，戰前合作社雖有四千多單位，但信用社約佔組織總數百分之九十以上，此項信用組織價值由銀行寫來一筆款項，轉貸於社員而已，實際上談不上合作業務，而戰後的合作事業，生產、運銷、消費三種，都很發達，歷年業務數字都有記載，同時並把舊有信用合作社改組或解散了許多。由此可知

南京圖書館藏

本省戰後的合作事業，不遺組織方面突飛猛進，而業務方面亦歸於實際了。關於實施新制的合作社，本省雖在前方，推行尤為得力，茲就全國合作事業管理局發表三十一年度新制合作社統計數字說明本省合作事業之地位如次：

一、鄉社——全國總社數為三千四百二十五社，本省有六百二十八社，約佔全國社數五分之一，與各省比較，居全國第二位。社股及社員數亦佔第二位，僅亞於江西。

二、保社——全國總社數為兩萬五千三百一十五社，本省有一千六百二十四社，佔全國第四位，社員數佔全國第五位，股金數佔全國第四位。

三、縣聯社——全國共有一百六十四社，本省有十二社，佔全國第三位，僅次於江西及貴州。

### 三、側重工作檢討

以上所云，本省工作成績，雖未後人，但實際工作中仍有不少缺點；因此這次開會應該側重工作檢討，自我檢討，最重要的就是把過去事實及發現優點或缺點，和盤托出，不文過，不飾非，這樣才有檢討的價值，和實際的收穫。現在科裏已把各縣工作分為「例行」及「重要」兩類，列出檢查表，希望大家把這表檢查一下，凡是應辦未辦，以及緩辦的原因，坦率申述出來。至於這次討論題材，亦經釐定：計分合作行政，合作業務，合作組織，合作教育及供銷四類，包羅甚廣，希望各抒所見，切實研討，尤其着重在辦法，而辦法想出又須適應主客觀的條件，這樣才不流為空談。

### 四、注意會場精神

會議的舉行，不外是集思廣益，諸位對於問題的研討，應知把握問題重心，守著定見，放棄成見，這樣研討的結果，一定是很精彩的。至於會場空氣要熱烈，會員態度要莊嚴，這都是本席所希望於大家的。

「合作制度之本身，其性質不限於經濟與物質，而兼涵有教育上重大之意義，……近來各地比較成功之合作團體，多藉助於社會教育機關之協作，亦為明證。……故負有指導之責者，不唯在能力及技術上應力求充實，尤必品德完美，行動高尚，乃能植立堅固之信仰，使四方風靡，以臻真正之成功。」

——總裁語錄——

# 努力精神建設轉移社會風氣

黃同仇

——三十二年度江北區合作工作討論會訓詞——

各位同志：今天開的是合作工作檢討會，本人對合作是個外行，沒有什麼可以貢獻的，想就本人此次到立煌的一點感想，對各位說說：各位在本省的時間都比兄弟久，亦許是因爲太久，各位的觀念與本人的觀念不甚相同，本人這次是從重慶來的，又經過了若干的省份，把各方面的情形比較起來，自然有許多不同的地方，發生多少不同的感想。坦白提出不好的可加改進，好的可帶回國去，效法實行。

安徽政治，據個人的觀感，認爲在抗戰以來是很進步的，我們在後方理想中的安徽決不是這樣的；因爲安徽是敵偽三面環伺的地方，除了軍事以外，無建設之可言，且立煌過去是金家寨，曾經土匪長期盤據，像這樣的地方，在理想中當然很壞。這次本人由渝來皖，經過許多省的地方，沿途總是這麼想着：我是一天一天的走向黑暗去，一天一天的離開文化的社會。事實也確然如此，沿途經過許多文化落後的地方，使人看了發生無限的感慨。但是到了安徽的境界，和入了立煌的市區以後，好像感覺到另有

特殊的氣象。與重慶及其他的地方，都不同。立煌雖是離開事變後剛才半年，却是現在的立煌已不是一片瓦礫，而是一個風景清幽，街道整齊，園林美麗的繁華市。這雖是建築雖然多是茅草土磚，但是大半都是新式建築。這與重慶子裏都有充足的光線空氣，並且都相當雅緻。這種由繁華到荒涼，我感覺得很深刻。尤其是一般公務員，他們的生活，早先，值得我個人的讚美。他們住的很散，其住得很遠，他們的天未亮就要起床，早上天剛亮就開門去辦公，他們的對生活非常勤儉，他們的精神非常振奮，甚至一點小事，就一般說起來，這種政治風氣，實在不可多得。這種振奮，忽視了這一點，以爲這種是無關宏旨的枝節。殊不知這種關係國家前途很大的；因爲國家建設，可分精神建設與物質建設兩方面，精神建設尤重於物質建設。精神建設的內之心理建設實爲其他各種建設之根本。今天我們所談的立煌的風氣關係全省，現在各縣的風氣，是能否振興，或比立煌更好，本人未與各縣去，實不知道。不過以立煌的觀感，立煌的風氣，是很好的。以本人所到過的地方，尚

能够切實實行 總裁所提倡的新生活的，實在不多，我們立煌確有實行新生活的良好風氣。我們前幾個星期，爲了要養成「整齊」「迅速」「嚴肅」「確實」的四個動作，曾舉行一次朝會的競賽，結果成績很好，從前每次集合最少要半小時，現在五分鐘最多至十分鐘就可以集合好，同時也能達到整齊嚴肅和確實等目的。有人說這是小事，無足輕重。但事雖不大，惟關係國家興衰存亡至大。三年前，德國向法國進攻，德國在很短的時間打敗了法國，法國在很短的期間，即行失敗，很明顯的表示，德國是有紀律的，法國是無紀律的。大家以爲戰後政治與戰前政治有沒有不同的地方？有沒有多少的進步？我以為是有的，諸位看，十多年前一般公務員的生活，是何等的腐敗和浪漫，對於辦公的時間誰去遵守，有些當一個廳長或處長的，一禮拜不到衙門辦公，是很尋常的事。如此有何政治之可言，還能談到建設國家嗎？在抗戰以後大家才覺悟過去的錯誤，才感覺到革命建國首先要從心理建設談起，心理建設不成功，物質建設一定會失敗的。我們做一個革命的公務員，我們負有革命建國的大責任，我們如果不能改造自己的心理精神與生活，我們如何能够達成我們革命建國

的責任，如何對得起 總理，如何對得起民族與國家，領袖？我們知道我們對敵抗戰，物質條件是不夠的，我們所以能維持迄今，完全是精神的作用，精神是靈魂，物質是軀殼，沒有靈魂，空有軀殼是沒有用的。今天將這個意思提出來，希望大家回去以後，極力推動這種新風氣，轉移社會的舊習慣，上行下效，風行草靡，久而久之，便可由風氣而成爲習慣，革命建設的目的，便可自然的實現。

再一方面，關於各部門工作之聯繫，大家也應注意，各位是專職合作的，合作僅是經濟建設之一環，而聯繫是整個的，必能彼此兼顧，往往有人只顧他個人的建設，或是特別強調他自己的建設工作，範圍以外的都不管，這在整個建設方面說起來是不夠的，要知道我們革命的目的只有一個。整個的中華民國建設起來，這個國家才可成爲一個富強康樂之國，倘是一部份的建設成功，而沒有聯繫，至建設成功了，終歸還是失敗的，所以我們各部門的工作，最要能够切實配合。這就是說我們的工作重要，別人的工作亦很重要，我們不但要求自己的工作完成同時應幫助別人的工作完成，這才算盡了我們的責任。

「我們推行國民經濟建設運動，當然必須各界領袖和幹部，身先領導於上全體人民自覺努力於下，分途并進，各進其所有的智識，充分發揮互助合作之精神。各項事業之進行，有宜於利用合作方法的，凡研究和辦理合作事業的人就應需負責」

總裁語錄



# 管價與合作

蘇民

## 三十三年度江北區合作工作討論會講詞

本人主管限政工作，與合作的關係非常密切，所以很願意來和各位見面談談。現在就管價與合作的重要關係，作一簡單報告。

管制物價在現階段是一個重要的工作，因為物價如果不加管制，讓它一天一天的上漲，必至國計民生都蒙受莫大的損害；就國家財政言，我們知道物價狂漲不已，國庫支出將無法節制；就私經濟事業言，物價高漲，生產成本提高，各項企業亦將因資金不敷週轉，減弱生產力；再就一般公務員及士兵來說，他們完全靠固定的薪津，維持生計，政府若是依據物價指數發給薪津，必至加重庫庫負擔；若不依據物價指數發給，他們的生活就成爲嚴重問題。至於一般民衆和學生則更不必講了！總之，物價如果不加管制，確是抗建前途一個很大的經濟危機！

其次研討戰時物價高漲的主要原因，有下列幾點：  
(一) 通貨膨脹——就戰時財政言，任何國家爲應付戰時的龐大支出，非增發通貨不可。我國當然不能例外，通貨膨脹的增發，就形成幣值的跌落，與物價的上漲！  
(二) 生產不足——戰時物資消耗結果我內地及後方

雖努力增產，短時期內究難達到預期的效果，因之物資消耗，缺少了補補的來源，形成物資缺乏，以致物價上漲。  
(三) 運輸困難——戰時交通破壞，工具亦缺，各地物產不能互通有無，調劑盈虛，多賴肩挑負販，貨運遲滯，或時告供應中斷，刺激物價波動！

(四) 囤積居奇——因爲物資缺乏，通貨膨脹，和貨運遲滯刺激物價上漲，擁有資金的人認爲囤積物資可以坐發國難時，遂盡發囤積貨物，一般消費者，亦慮物價之繼續上漲，競購必需品，儲備日用；其次，一般裁縫分戶一向從事生產事業，現在都爲了避免戰事轉移的危險，轉學囤積。爭購者多，供不應求，自定刺激物價的漲！

我們分析物價上漲的起因，略如上述四點，現在進而籌維對策：對於通貨膨脹，我們可以發行公債穩定金融，強制儲蓄，收縮通貨；對於生產不足，我們可以提倡節約，開發資源，增進生產；對於運輸困難，我們可以加強加強運輸效能，暢通貨運；其次對於囤積居奇，我們也可以用法各來進行禁制。總之：管制物價，我們是有辦法的。復次，管價工作，在歐美各國戰事開始的時候，即行實施

，可以說他們實行已久，已收成效。不過我國經濟落後，物價上漲的因素較爲複雜，進行管制的困難較多，要加以更大的努力罷了！一般人認爲這種工作根本不能實行有效，那是極大的錯誤！我以爲管價工作成功的主要關鍵，端在各有關部門共同協力，密切配合，統一意志，集中力量以進，定能做到預期的效果。總裁在頒發加強管制物價實施辦法的電令當中昭示我們：「……物非不足，惟庶劑劑之不均，價非難平，端在意志之統一，又說：「……無論有何艱難障礙，均必本決心毅力，澈底克服，所望整黨整力，一致奉行，則成功之左券可計日而致。」本此，可對斷言，物價並不能管制，問題是在我們大家有沒有決心和毅力來進行而已。我們回顧二十九年的物價何以暴漲，就因爲當時我們沒有管價，現在實行管制以後，物價漸趨穩定。反觀有管未施行管制的物價上漲的程度，就比已施行管制的區域爲高，這就是很顯明的例證。歐美各國政治組織嚴密，戰前已實施統制經濟，一到戰事發生，而且對物價嚴加管制，何況我們政治落後，不更應該加強管制，迎頭趕上嗎？其實，這個工作，只要各部門配合，上下一心通力合作，不難達到目的。以上所說，是管價工作在戰時的必要與其可能成功的道理，希望大家首先認識。

第一、關於管制機構：(一)中央機構爲國家總動員委員會，(二)省級機構爲省物價管理委員會，(三)縣級機構由縣府負責，必要時設立專管機構，至鄉(鎮)級機構就是與各位本身業務有關的合作社。總裁在方案中特別提出：「鄉及鄉鎮之合作社應逐步加強，以爲建立基層，集中物資與配合物資之機構準備。」由此，可見合作組織與管價工作關係之密切了。

第二、指示實施管制的重要方針：(一)實施限價，(二)掌握物資，(三)增進生產，(四)節約消費，(五)便利運輸，(六)嚴密組織，(七)管制金融，(八)調整稅法，(九)緊縮預算，(十)寬籌費用。由此，我們可以看出管制的範圍很廣，社會上一般人以爲管價工作僅是限價一項，不知道限價只是管價工作之一部，更不知道限價爲治標，增進生產，暢通貨運，始爲治本的法。這一點希望各位認識，並貫達民衆普遍瞭解。

至於管價與合作的關係來說，合作的原則是「人人爲我，我爲人人」，乃係人與人間互助的結合，不是資本的結合，因此他的價值不僅是有經濟的功用，且有社會的意義，管價工作在排除當前物價狂漲的危機，保障社會安寧，促進戰時經濟建設，改善人民生活計，所以二者的原理相同；就目的言，合作組織旨在解除中間商人的剝削，使生產者與消費者打成一片，與管價的目的無異；就性質言，兩者的業務性質亦相同，合作方面有生產合作，消費合作，供銷合作，信用合作。管制物價之增進生產，即爲

再我們研讀「總裁手訂加強管制物價方案的內容，可分作「管制機構」和「實施方針」兩部份來說明其要旨；



生產合作社的業務；節約消費，即為消費合作社的業務；便利運輸，即為供銷合作社的業務；管制金融，即為信用合作社的業務。進一步說，生產合作辦得好，則我國物資取之不盡，用之不竭，物價不不自平；消費合作辦得好，則可實施定額分配，節約消費的任務，亦可做到；供銷合作辦得好，則可調劑盈虛，供可應求，便利運輸的問題，也可迎刃而解；其次，信用合作社辦得好，則可吸收游資，活潑金融，運用得當，通貨亦不患其多。所以說合作組織是管制物價最理想的機構，倘合作組織完成每保一社，每月一社員，以之負起管價的任務，不惟政府可以一舉兩成，省去人力物力，且可普遍動員民衆推進國民經濟建設，其意義之重大，更可想見。

關於本省實施管價工作的情形，也在這裏向各位報告一下。中央原定各省市政府於三十二年一月十五日一律實施限價，本省因為事變關係，三月間開始辦理，現在做的效果，可以說成就不大，然而各省所感到的困難，本省都有；尤其本省位居前方，敵偽盤據，加以交通不便，物資缺乏，情形更屬特殊，比如四川天府之國，一切可以自給自足，同時還可以運用資金到淪陷區來搶購物資，——如米糧，本省環境特殊，不惟產糧不能自給自足，並且受到敵寇掠奪的壓迫，要用很大的力量來執行對敵經濟封鎖。就食鹽來說，大都由敵區運到河溜，龍元，轉運各地，

這中間因為敵人的封鎖，多半是偷運過來的，購運的成本就很高。其次，就土布來說，本省亦沒有大量的出產，要仰賴鄂東的供給。這樣，我們掌握物資不易，實施管價當然感到困難。不過，這些困難，只要我們努力克服，都能解決，我認爲推行管價的嚴重障礙，乃是一般社會心理上的問題。當前一般人士對於管價有三種不良的心理：

一、畏縮心理——從事管價工作的同志，多半認爲工作難辦，不肯辦，辦了又怕喫力不討好，強辦又怕得罪人，因而畏縮不前，遇事敷衍，影響到管價工作不能貫徹進行！

二、懷疑心理——這是一般消費者而言，懷疑這種工作辦不通，惟恐限價以後，引起物價高漲，有礙無市，如是，爲了自已的消費，互相競購，其次，一般人民有了貨物，亦就事回讓，待價出售，形成物資缺乏的現象，越管越貴！

三、投機心理——一般奸商，投機取巧，只圖發國難財，不顧國家民族的利益，囤積居奇，高抬市價，造成黑市買賣，任其所欲，此更足以刺激物價高漲！

以上三種心理，我們必須打破，管價工作纔可順利推進。對於第一種心理，我們還可以用糾查的辦法來糾查，來依法處分，至於第二第三兩種心理，我們就沒有方法來解決，必須倡導心理建設，以資糾正。總之，管價工作，

「切之奉」，心理建設的重要，不言而喻。現在一般人的心理可以說是患了一種病態，只有從事心理建設，纔能治癒。這個心理建設的方法就是實行國民精神總動員，「革除舊習染，創造新精神」，打破自私自利的企圖，而代之以「國家至上，民族至上」，「公忠體國的信念，奉行管價國策，服從政府法令，由加強管制物價做到國民經濟總動員，爭取抗戰的最後勝利！——總理的革命哲學是「知難行易」，總裁說「力行就是革命」，我們知道物價的控制，是經濟學上專門問題，一般民衆不易瞭解，我們要指導各界同胞遵奉總裁英明的決策，劃切的指示，即知即行，不知亦行，力行徹底，各位辦理合作，是社會領導分子，希望站在先知先覺的地位，展開宣傳工作，動員民衆，完成心理建設，將來限政工作成功之日，亦即合作事業目的達成之時！（完）

「……你們看：外國社會經濟的改革，無不從組織合作社起，無不

麼外國人可以辦到，而我們處處感覺困難，至成教難呢。這沒有旁的理由，

——主要的原由就是我們一般主管懶惰，不肯研究，更不肯去力行！」

——總裁語錄——

# 由社會理想談到合作

本文係社會部王視導仙舟，於三十二年度江北區合作工作討論會開幕典禮講詞，未經送請王氏核閱，文責由編者自負。謹誌。 編者

今天本人能有這個機會參加本省江北區合作工作討論會開幕典禮，感覺到很榮幸，很高興。本省是抗戰的最前方，接近敵人，僑難盤據，加之歷年天災，合作事業處此環境尚能支持，且不斷的滋長，是以本人十二萬分的敬佩。

本人對合作是門外漢，諸位對合作理論素有研究再加這幾天充分的檢討，當更有圓滿的收穫，因此對各位來講，這可以說是一班門弄斧，或說是「割雞添足」，但是又不得不拉雜陳辭。今天所講的題目是「由社會理想談到合作」。

所謂社會理想，就是人類生活的滿足。因人不能離開社會生存，社會是一個大的團體，社會愈文明，人類愈進步，是以團體生活，是人類最圓滿的生活。因為人生慾望，除了物質高度生活以外，還要求精神的高度生活，這就是說：吾人并不是吃飽就算了事，除了吃以外，還要求精神與倫理的滿足。倘人生單獨追求物質生活的滿足，則人生很是空虛。如一般宗教家與革命者行為雖異，但有其

共同點。這個共同點，就是一博愛，所謂博愛，不惟愛「愛一」，而且愛「博一」，愛人，愛衆，愛國家，愛社會。這也是人類與禽獸不同的地方，所謂「人之所以異於禽獸者幾希」是也。人類有了愛，彼此才能合作，社會才有進步，宗教是如此，革命是如此，社會更是如此。故在很早

歐洲即有白拉圖的共和國，中國晉代即有陶淵明桃花源社會理想的產生。這種社會理想在歐洲風行一時，遂逐漸而為社會主義。社會主義者是要用人工改造社會，創造人類幸福，故可以稱人類之福音。如我們的三民主義，亦即社會主義的一種，在歐美各國社會主義已有五十七種之多，但是一般奉行社會主義者以為社會主義有好壞，或以為社會主義本身無好壞，各種社會主義的產生是有其歷史的背景，和地理的條件，其適應是受時間和空間的決定，如甲社會與乙社會的社會環境不同，甲時代與乙時代的社會環境更有差別，把甲時代甲社會的社會主義搬到乙時代乙社會來運用，當然格格不入，因此一個國家有一個國家的社會主義。三民主義在中國是最適宜中國國情的社會主義。

換句話說，三民主義是中國近代的新福音。三民主義的民族主義，在謀中國的國際地位平等，民權主義在謀人民的政治地位平等，民生主義，在謀人民的經濟地位平等；同時三民主義之中心思想着重民生主義，民生主義完成，三民主義實現；因此實現民生主義，重在經濟建設，本省明年為其公道遺產，即是加強經濟建設之實施；但是經濟建設重在增加生產，繁榮農村，那麼完成此種任務的最好辦法，就是利用合作社，合作社可以普及到每一縣每一鄉每一保每一戶，透過合作社，生產可以普遍化，福利可以大眾化，所以說合作社即是實現民生主義的一條康莊大道，合作社組織完成，民生主義實現，則吾人之衣食住行皆可合理解決，是故三民主義為我國當代之福音。

其次就這個機會將社會部目前的合作中心工作，轉告各位

一、提高合作質量：這一點在部內是特別注意，剛才主席也提到，各地合作社的信用總是不夠，本來我們過去一向的是重質不重量，總以為「有一比一沒有一好」。然而我們不能讓他這樣永久停留下去，沒有要求有，有了要求好，僅求數量增多，不求質量提高，任務終究不能到達。數量雖多無功，如僅爲了漏稅，利用合作社的牌子，僱兩個人合夥做生意，這種合作社，愈多愈壞，愈多距合作理想愈遠。

二、加強合作教育：要想合作事業能夠迅速展開，合作教育要多下工夫，我們知道幹部是可以決定一切的，合

作教育不能普遍，合作事業想更普遍發展也很困難，如各位主持合作會計的，你們指導他們應用合作會計，他們甚至連會計科目都不懂，還能談到應用新式會計嗎？這很顯然是合作教育不夠，大家都是從事實際工作的，這種事實很多，不必詳述。

三、發展合作組織：質量有了改進，數量亦不能不隨之停止不前。我們的目標，是要達到每縣一社，每戶一社員，因此數量與質量，仍應同時並進，不過這裏要特別注意與地方行政密切配合，合作社在鄉鎮保中是負着「養」的任務，「管、教、養、衛」，是整個的，配合地方行政合作組織亦易推動，大家總還可以記憶：從前下鄉組織，宣傳再好，人民教育不夠，不易接受，現在實施新縣制，管、教、養、衛密切配合，利用鄉保組織與行政力量，從事組織，則很容易，以很小的心力即可獲得很大的效果。反之鄉鎮不與合作聯繫，必然也會失掉很多的幫助，如我們一方面要征用民力民財，另一方面我們又能利用合作組織貸款給他們，指導他們生產，替他們謀福利，他們或許也可以想到政府雖是取之於民，亦還用之於民，如此不但政治可以辦好，合作事業亦易展開。

四、建立金融制度：目前各省合作事業，都以為貸款少是一個苦悶，現在中央已在籌辦中央合作金庫，立法手續現已完成，資本定為六千萬，將來并在各省設立分庫，合作金融系統建立，合作金融制度完成，各省合作資金問題也就解決了。

最後關於業務方面，產銷業務部內亦甚特別重視，這裏不贅，大家對於合作都是很有信仰很有熱忱的，希望大家努力。

## 江北區合作工作討論會閉幕典禮會員答詞

毛大法

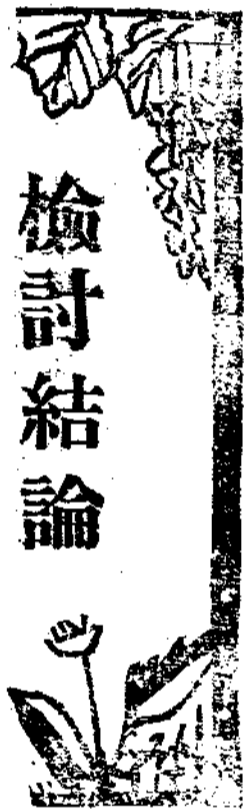
各位長官、各位同志：

本會開會五日，今天已經閉幕了。我們知道抗戰快告結束，勝利即將來臨，在這個時候經濟建設問題，當是如何重要？尤其合作事業，是國民經濟建設中重要之一環。此次我們江北各縣合作同仁齊集一堂，檢討過去，策劃將來，其意義之重大，自不待言。

在這幾天會議當中，各位同仁均能從工作經驗中，將工作得失，以及過去的種種困難，今後推動工作的方法，切切實實的反映到大會的結論；而各位長官尤其是廳長剛良重慶歸來，從百忙中，給我們許多寶貴的指示，使我們原感空虛的心靈，得到充實，疑難的問題得到解答，無法打破的困難，得到解決。使我們今後對工作上有目標的，有遵循，更加强了同仁對事業的信念，濃厚了工作的興趣，堅定了工作的決心。

尤其在今天的閉幕典禮當中，更蒙副長官親臨訓示及王觀察蒞會指導，實在令我們興奮感激。本席謹以至誠，代表全體出席同仁，表示虔誠的接受。

今後同仁等，祇有從工作崗位上去作最大的努力，增加生產，節約消費，調劑供求，以實踐此次的結論，開展偉大的事業，以期開遍全省合作之花，結遍全省合作之果，完成國民經濟建設的任務，以報答副長官，及各位長官諄諄訓誨，及殷殷垂鑒之厚意。



# 檢討結論

## 三十一年度工作討論會結論

### 一、合作行政問題結論

甲、工作方面：

(一) 縣合作指導室成立後對於工作之影響

(A) 優點：1. 命令易於推行 2. 合作社與外界糾紛易於解決 3. 合作事業及合工人員引起地方一般人士的重視

(B) 缺點：1. 人事及經費均受限制 2. 內外動人員因受縣長隨意調遣影響本身工作 3. 合作室衙門化職社員接洽不便

今後改進方法 (一) 請省府提高縣長關於合作考績分數 (二) 合作人員本身力求健全 (三) 請省府通令各縣嗣後不得隨意調遣合工人員担任其他工作

(二) 合作工作與鄉鎮工作聯繫不够之原因何在今後應如何改善

(A) 聯繫不够之原因：(1) 指導員少與鄉鎮長聯絡 (2) 鄉鎮長缺乏合作認識 (3) 合作社職員本身不健全 (4) 鄉鎮長本身過忙 (5) 鄉鎮長對於合作事業應負責任未有明令規定

(B) 改進辦法：(1) 提高鄉鎮長關於合作考績分數 (2) 各鄉鎮公所增設合作幹事 (3) 鄉鎮社理事主席得出席縣行政會議 (4) 鄉鎮中心學校職員兼任所在地之鄉鎮合作社職員 (5) 規定鄉鎮長推行合作獎勵辦法 (6) 省幹訓團增加合作課程

(三) 合作指導會議各縣雖能按月召開但內容極其空泛且決議案件亦多未切實執行今後應如何改進以恢宏會議作用

(四) 工作報告一般缺點即在內容空泛今後應如何注重數字力求實際(以上三四兩項合併討論)  
改進及注意事項(1) 指導員於出席指導會議前應提出工作實際問題交會討論(2) 詳訂工作人員勤惰獎勵辦法嚴令切實執行(3) 規定指導員每月工作進度表式由各員按月將進度表連同

工作報告表送交縣府合作室主任切實審核彙報(4) 合作視導員依據視導事實切實報告以作獎懲之根據(5) 指導會議錄應連同上月工作先期呈核(6) 增加指導人員待遇(7) 切實執行工作獎勵辦法(8) 注意平時考核

(五) 工作競賽係以競進比賽之方式謀工作效率之增進其時間應力求準確其數字更貴確實而各縣推行是項工作多不能達到要求其原因何在應如何改進

(A) 原因(1) 工作人員過少統計工作因以遲緩(2) 工作人員調動頻繁(3) 原表說明欠明顯(4) 合作社向無填表習慣(5) 合作社不明競賽意義  
(B) 改進(1) 由指導員督飭各社按月填報再由指導員彙報縣府合作室彙轉(2) 由指導員切實督導各社依標準項目切實競賽(3) 請地方頒發表例以資參考(4) 加強各社職員訓練(5) 將工作競賽列入合作社及指導員重要考成

乙、人事經費方面：

(一) 本年各縣工作人員多不足規定名額影響事業推遲至鉅其原因有請經費不敷支應有請專業人員補充不易除此以外尚無其他問題此項困難應如何克服

甲、原因：1. 事業沒有發展缺少工作與經費 2. 生活過分流動待遇過低 3. 人地不宜 4. 同仁間情感不洽 5. 意志不堅定

(二) 乙、克服困難辦法：1. 增加指導員職權及鄉鎮公所職責 2. 增加待遇(注重旅費) 3. 劃定中心區域 4. 調整人事 5. 由省方統籌訓練 6. 由各縣就各社中提拔職員試用

(三) 各縣合作工作人員彼此間情感有不洽因而請調請辭影響工作至鉅其發結何在今後應如何改善  
甲、原因：1. 指導員工作不力主任督導過嚴致起衝突 2. 主任不能以身作則致令指導員不滿 3. 主任與指導員

彼此間態度欠誠懇 4. 缺乏事業心

乙、解決辦法：1. 各人工作職責劃分清楚實行分級負責 2. 主任應能起領導作用 3. 利用指導會諮詢機會舉行小組會議討論合作理論及工作推進方法以及處人接物事宜以增進同仁修養及事業心

(三) 工作人員之補充除訓練方式外應採何項辦法其利弊何如

甲、訓練方式：1. 優點：(A) 合作理論認識較深 (B) 精神及工作興趣較佳 2. 弊端：1. 缺乏實際經驗 2. 程度不齊 3. 分發工作地點難滿足其願望

乙、甄用各社職員：1. 優點 (A) 經驗豐富 (B) 人地相宜 (C) 能鼓勵各社職員上進 2. 弊端：(A) 引起各社輕視 (B) 易生濫用機會

丙、提用各縣助理人員：(1) 優點：A 法令章則熟習 B 經驗豐富 C 指導員之補充來源可以往來不絕 (2) 弊端：不免濫用私人

丁、召集過去從事合作工作人員：(1) 優點：工作經驗豐富 (2) 弊端：事業心不堅定

(四) 外勤人員旅費歷年雖有增加但仍不及物價之飛漲此項旅費問題究應如何解決  
解決辦法：1. 追加預算 2. 各社提撥盈餘百分之五酬勞指導人員藉資彌補 3. 縣聯社職員得由指導員兼任酌支津貼 4. 院令增加一厘利息撥為指導人員之旅費

### 二、合作組織問題結論

甲、不合規定之舊社應如何改組

(一) 舊社改組之困難：1. 貸款未清 2. 社員星散 3. 人事糾紛 4. 社址在淪陷區 5. 業務區域複雜 6. 對社員債務 (股金未清) 7. 原有職員對合作無興趣

(二) 舊社改組之方法：1. 清理債權債務 2. 舊社適合鄉鎮保區域者即改組為新社如區域複雜者可先行解散再組織新社 3. 舊社原有業務適合於新社兼營者得由新社繼續經營并可繼承其債權債務 4. 舊社兼營之事業有單獨經營之必要者得改組為專營社繼續經營其因兼營事業所發生之債權債務由改組後之專營社繼承



(三) 舊社改組之限期：安全區限於三十三年底改組完竣，半淪陷區限於三十三年底改組完竣，淪陷區於收復後六個月內改組完竣。

乙、一般舊社應如何整理充實

(一) 縣鄉(鎮)保社合併討論：1. 健全人事 2. 充實股金；鄉鎮社股金最低限度應是拾萬元，保社五萬元，縣聯社股金應分甲乙丙三組，甲級縣應募一百萬元，乙級七十萬元，丙級五十萬元。3. 增加社員：鄉鎮社鄰近四保戶主應一律加入為社員，保社應有百分之七十戶主為社員，縣聯社應所有鄉鎮社及專營社應一律加入為社員，并呈請省府通令各縣府轉飭一體遵照。4. 實施新式會計——保社用甲種鄉社用乙種縣聯社用丙種。5. 加強社務管制(1) 指導按時舉行各級會議並履行決議案(2) 整理社籍並促進社員合作精神(3) 督導監事會切實執行職權

丙、合作社經營生產運銷社：

(一) 生產社 1. 健全人事 2. 充實股金 3. 換用新式帳 4. 在業務區域內凡有生產技術能力及願經營者一律參加為社員否則限制入社 5. 社員生產原料應儘量供給合作社不得向外出售 6. 生產原料應儘量加工製造 7. 按社員交納分配盈餘 8. 指導申請生產貸款(二) 運銷社 1. 2. 3. 項與上同 4. 在業務區域內凡有產而運銷者均須一律加入為社員否則限制入社 5. 不得採辦別社貨品轉運販賣 6. 切實調查社員產品數量辦理儲摺及委託運銷業務 7. 嚴接社員運銷量分配盈餘 8. 指導申請運銷貸款

丙、如何整理各縣合作社

(一) 鄉鎮社如何定期完成組織：1. 安全區縣份一律限本年底完成組織 2. 環境特殊不能組織鄉鎮社之鄉鎮應先期呈報 3. 半淪陷區及淪陷區暫緩組織 4. 各縣可酌量設立示範社

(二) 縣聯社如何定期完成組織：1. 安全縣份限本年底完成 2. 環境特殊本年底難於完成者應先期呈報

(三) 三十年年度如何普通保險組織

甲、組織方式：利用舊社改組(二)利用鄉保行政力量發動組織(三)利用鄉鎮社領導組織

(一) 乙、保險限度(二)安全縣份統限三十三年度完成(二)環境特殊不能按期完成者應先期呈報

丁、合作社登記問題

(一) 成立登記：1. 登記表業務欄凡屬消費信用生產運銷合作供給保險等項均應填列主要物品名稱或主要業務項目2. 社址一律填以其鄉某保某甲門牌某號3. 各縣成立登記報單應隨時填報不必彙轉4. 以後續印

成立登記報單業務欄應加填於寬限便填註

(二) 變更解散及合併登記：1. 變更登記手續如社職員社股股金及業務區域之變更可不辦變更登記如過責任名稱變更仍應辦理2. 解散登記報單應隨時送呈解散社之屬記并應呈報縣府繳銷3. 合併登記應隨時辦理因合併而解散之屬可辦解散登記4. 二十六年前各社之原登記號碼數無查考者由屬方代填

(三) 組織動態登記：1. 凡合作社之增減及已組成之社遇有社員社股金等項有變動時均應列入組織動態登記2. 組織動態登記應按月專案呈報不得併入工作報告內一併呈送

戊、合作社會計問題

(一) 確定賬表格式：1. 以鄉社簿記為標準2. 縣社及業務較大之鄉鎮社或專營社得酌用複式簿記

(二) 賬表印刷：1. 各縣可利用木刻自印2. 委託供給處代印

(三) 人員選擇

子、會計指導員方面：1. 各縣除現有會計指導員外一律增加會計指導員一人如區域過大社數過多縣份得項

子增加2. 復調現任合作會計指導員3. 選調各縣富有會計興趣台工人員訓練補充4. 會計指導員應接受主任監督

(二) 社、各社會計員方面：1. 會受合作會計訓練者儘先任用2. 任用富有會計常識方能勝任會計者3. 選拔優秀職員或社員優秀子弟為練習生4. 嚴社職員任用私人建立超然會計制度

(四) 指導及查賬  
(一) 子、指導方面：1. 確定應用會計科目2. 認真記賬人員能力3. 將舊賬分科結束轉登新賬4. 由屬編製記賬示例

登載安徽合作俾資參考5.從鄉鎮着手6.主任負責督導並報查

丑、查帳方面：1.審查所用會計科目是否適合2.查核過帳有無錯誤3.結帳有無錯誤4.記帳是否根據單據5.

記帳是否依照會計規則及有無弊情形

(五)如何實施年度決算及辦理年度報告：(1)成立預算(2)指導按月結賬3.指導按月作試算表4.決算前

整理轉帳並應注意應收未收應付未付及器具折舊等項5.指導按期編製損益計算及財產目錄資產負債盈餘分配等表呈送縣府審核彙報

### 三、合作業務問題結論

甲、一般業務問題一、檢討(一)一般問題

(1)管理：子、人事方面：1.職員能力不够責任心欠缺2.職員不能感付非常事變3.管理計劃欠妥4.缺乏專門員

責人員5.不接受指導員指導6.無管理規則7.管理人員多為無給職8.多未採用新式會計

9.尚未嚴密實施分工制度

丑、業務方面：1.設備不週2.不科學

(2)技術及勞力：子、技術人才缺乏聘僱困難丑、職員缺乏管理技術資、勞力利用不合經濟原則

(3)資金子、資金來源1.自給方面：一、股金額小並不能逐年增加二、合作社信用缺乏不能吸收地方游資三、

社員不肯大量對社儲金存款

2.他給方面：一、銀行貸款金額太少二、貸款手續過繁三、不能按時發放四、放款限期

太短五、合作社常負空期利息

丑、資金運用1.運用不靈2.難免職員把持

(4)聯繫

1.縱的方面：子、缺乏統制機構丑、缺乏上下聯繫寅、缺乏統計機構

2.橫的方面：子、同級合作社間缺乏業務聯繫丑、同級合作社間缺乏消息傳遞

(5)計劃預算及決算：1.計劃不週密2.有時全無計劃3.計劃與預算不相計照4.有預算無決算5.決算超越預算計

劃成果毫無

(6) 業務登記 1. 數字不確實 2. 合作社職員沒有養成填表習慣 3. 填表時間遲緩 4. 送遞困難 5. 指導力量欠缺

(二) 個別分析

- (1) 生產：子、原料缺乏丑、原料非自給實、員工多非社員、技術人才缺乏辰、不能精工製造
- (2) 運銷：子、運銷工具缺乏丑、形制商人販賣實、交通不便運輸困難辰、稅卡及駐軍留難
- (3) 費供：子、度支不劃一丑、不切合社員需要實、內容與商店無異卯、批購困難辰、職員缺乏商業經驗
- (4) 信用：子、存款儲蓄數太少丑、業務不能經常活動
- (5) 倉儲：子、倉庫建造不科學丑、建倉費力困難實、與縣鄉保倉重複

(三) 改進方法

- (1) 嚴格管理：甲、人員方面：1. 制定人員管理規則 2. 責成經理選定相當人員報請理事會聘用 3. 取具保證書
- 乙、業務方面：1. 設備完善 2. 合乎科學原則 3. 請屬方訂頒業務管理規則
- (2) 羅製人才：1. 得由縣主管機關介紹 2. 由理事會選用 3. 專門訓練
- (3) 充實資金：1. 增加股金 2. 吸收游資 3. 申請貸款 4. 請農行提高各社貸款額 5. 簡單貸款手續 6. 延長貸款期限 7. 縣農貸機構應加調整

- (4) 擴充設備：1. 利用社員原有設備為原則 2. 從新設備
- (5) 加強業務聯繫配合有關技術：1. 請屬方訂頒各項辦法通令施行 2. 加強管銷由縣統制鄉由鄉統制保 3. 請省府通令各縣府登記各種技術人員轉交合作社聘用 4. 有關技術機關團體應予協助

- (6) 執行計劃預算及決算：1. 計劃應根據實際需要擬編 2. 預算應根據計劃擬編 3. 決算應嚴格審核 4. 要以計劃週密持節開支為原則 5. 計劃與決算應定期呈報

- 2. 生產
- (7) 審辦辦理業務登記：1. 仍照原格式辦理 2. 各縣應認真按期呈報

(一) 目前急切需要之生產業務種類

- (1) 農業 1. 墾荒 2. 造林 3. 推廣雜糧作物
  - (2) 工業 1. 紡織 2. 榨油 3. 造紙 4. 冶鐵
- 其他業務由各縣根據實際環境按其急分途舉辦

(二) 如何辦理：(1) 農家(2) 農社經營原則(3) 農社經營原則(4) 農社經營原則(5) 農社經營原則

2. 經營方法：(1) 土地：一、承墾荒山荒地二、租佃公私田地三、收買公私土地

(二) 資金：一、自集資金二、向外借款

(三) 勞力：集中經營以征集社員勞力為原則并須付以相當代價惟不付現金可以使其所得作為其本人增認之社股

(2) 工業 1. 經營社別：一、縣聯社二、鄉(鎮)社三、專營社

2. 經營原則：以集體經營為原則

3. 經營方法：詳見甲項一般業務問題第二節

(三) 農村副業 (1) 如何增進產品數量與品質 1. 選擇優良品種使繁殖率增高 2. 防治瘟疫災害使死亡率減少 3. 取

締複雜作簡

(2) 如何加以統制 1. 實行調查登記 2. 統籌共同販賣

丙、信用及倉儲 (一) 信用：(1) 目前信用業務之重要 1. 為免除私人利用游資金囤積居奇應發展信用業務

2. 為籌資金發展合作事業應發展信用業務

(二) 信用業務之實施 1. 吸收游資：一、強制定期儲蓄與舉辦儲蓄儲金

二、按儲金時之貨幣折合實物價格存儲當提取儲金時即按實物加息折價照付

三、儘量收受非社員存款

2. 實物儲蓄：一、以日常生活品為限

二、社員借用實物得取相當利息并以實物償還

3. 資金運用：一、放款時以貨幣折成實物貸放收回時即按實物加息折成貨幣

二、放款用途限於生產

三、放款限期最長不得超過二年

(三) 倉儲：(一) 倉儲業務之重要：1. 儲糧備荒 2. 調節供銷可免谷賤傷農 3. 防止奸商屯積及走私 4. 增

加社員之收益。減少浪費（如釀酒製糖餉膏）

（二）倉儲業務之推進：

1. 推進方式：（一）對各社員農產品之收入作詳盡調查

（二）收集社員餘糧

（三）對貧苦社員預支半價

（四）先由鄉鎮社大手漸次普及保證

2. 倉庫之建築或租借

（一）在安全地區力求自行建築但財政不許可時得暫時租借

（二）在淪陷區或近敵區得暫緩建築

3. 物品儲藏保管及出倉

（一）物品儲藏

一、儲藏品種分稻麥雜糧三種

二、實行混合儲藏其優點為易於保管

三、在非安全區則分區儲藏其優點為可以避免意外損失

四、檢定品級及評定價格

（二）保管：1. 須有專人保管

2. 登記物品數量并呈報合作主管機關備查

3. 防止潮溼霉爛及鼠耗走漏等事項

（三）出倉：

甲時期

1. 定期：每年於三月六月青黃不接時出倉

2. 不定期：遇有特別災情之際得隨時出倉

乙、手續

（一）呈報主管機關派員監視

丙、稅捐  
(一)通知各社長具領或集中運銷

(二)稅捐種類

1. 中央稅收——所得稅利得稅印花稅營業稅酒稅  
鹽稅

2. 地方稅收——屠宰稅市房捐自治戶捐雜捐

(三)合作社免稅範圍

1. 依據合作社法第七條之規定合作社免徵所得稅及營業稅

2. 合作社得免徵地方稅捐及自治經費。

3. 統稅仍應照納

(四)合作社辦理免稅手續

一、合作社於開始營業時應先呈報縣合作主管機關函請所在地稅務機關登記免稅

二、根據二十九年財經兩部之規定免徵營業稅及所得稅

(五)合作社免稅有何影響今後應否另定征稅辦法

一、合作社免稅之影響

1. 優點：促進合作事業繁榮國民經濟

2. 劣點：稅收減少

二、今後應否另訂合作社征稅辦法

擬請對合作社另訂一種特別稅法其原則

1. 征收一種特稅其餘各稅均免

2. 特稅稅率按營業之盛衰及所得之多寡以征

四、合作供銷及合作教育問題結論

甲、合作供銷

一、關於基層供銷

(一) 費供

- 1. 辦理社別：a 鄉（鎮）保社 b 機關消費社
- 2. 進貨限制：a 進貨來源——向上級合作社及專營生產社購進為原則  
b 種類——以生產及生活必需品為限
- 3. 存貨管理：a 專人負責管理 b 分類登記和儲存 c 注意安全
- 4. 銷貨法則：a 實行定額分配 b 憑證售貨 c 以低於市價為原則

(二) 運銷

- 1. 辦理社別以鄉（鎮）社及專營運銷社辦理為原則
- 2. 收集產品方法：a 調查產品登記 b 防止社員私賣 c 分別產品等級 d 採委託運銷制 e 預支代價  
採新制度量衡 g 產品收集
- 3. 加工及包裝：
  - 甲、加工——a 在可能範圍內應將產品實行加工 b 籌設有關加工設備 c 任用加工技術人員
  - 乙、包裝——a 包裝堅固 b 用合作標誌 c 包裝應標準化
- 4. 運輸及銷售 a 擇定銷售市場 b 注意旅途安全 c 注意運輸時間

二、關於縣級供銷

(一) 機構

- 1. 組織：利用縣聯社為縣級供銷機構
- 2. 人員：由縣聯社自行推選或聘用必要時請省供銷處或縣主管機關
- 3. 股本：a 由縣以下各級合作社認股 b 吸收地方公款

3. 收千分之五到千分之二十為標準  
交易對象限於社員



4. 代表：每一社員社規定代表一人  
(二) 業務

1. 原則：a. 供給物品以社員社暨不以營利為目的之機關法團運銷物品來源則以社員社出產者為限  
b. 購進或銷售物品均以委託省供銷處代辦為原則

2. 進行方法：a. 統計全縣物品供銷數量 b. 厘訂供銷計劃逐步實施 c. 與管價機關密切聯繫

### 三、關於省級供銷

(一) 目前省合作社供銷處有無改進之處

1. 組織：省供銷處組織適當

2. 股本：(一) 目前仍照原配數目收集俟各縣業務發展時繼續增加  
(二) 保證可以認股將來悉由縣聯社接收

3. 代表：(一) 以縣聯社代表為省供銷處代表其人數暫以一縣一人為原則

(二) 省級供銷業務如何實施：

1. 業務範圍：(一) 供應物品及收集產品均以本省各縣合作社為對象

(二) 與中央及各省供銷處密取聯繫

(三) 增設龍元辦事處

2. 配合管價：(一) 統制全省合作物品供銷並促進各社增加生產節約消費

(二) 全省合作社食鹽統由合作供銷處負責代辦以免鹽價高漲

(三) 資金不足由各縣籌供

## 合作教育問題討論大綱結論

### 乙、合作教育

#### 一、社員教育

(1) 時間及方法：

1. 利用農隙集中講習時間以一天為限 2. 指導人員隨時參加保民大會暨國民月會作集體宣傳 3. 社員家庭訪問 4. 利用夜間舉行座談會 5. 呈請中央增加普通中小學合作教育

二、合職員教育（一般職員教育特殊合作教育合併討論）

- (2) 三十三年度應達到之最低標準1.人數須達百分之五十2.認識合作
- (3) 成績如何報告：1.指導員應依據完成進度列表具報2.視導員主任抽查所報情形列表呈報

(1) 對象：一般職員及經理會計

- (2) 方式：請省府函省幹訓團在各縣縣訓所增設合作組織籌訓課
- (3) 時間：1.以每年九、十兩月為職員訓練期2.訓練期間最長不得超過一月
- (4) 經費：1.請 省府函幹訓團將各縣合作組織經費列入預算2.受訓職員旅費由各縣自行籌措情形以命令行之
- (5) 教材：1.一般職員注重合作大意及社務管理與各種合作業務經營概要2.會計訓練注重會計原理賬表實習3.經理注重工商管理與業務經營

- (6) 講師：由合工人員及有關機關人員担任之
- (7) 進度標準：1.一般職員以每社訓課二人為原則2.經理會計凡在三十三年度已成立之合作社應一律於三十三年內訓練完竣

三、安徽合作月刊之改進及分配問題

- (1) 內容應如何改進流實形勢。函請國內合作專家賜稿2.每縣每月撰稿一篇由主任負責3.文字通俗化4.多載

三、關於省報刊登

- (2) 如何普遍迅速分發：1.分份郵寄包紮緊固 本省合作消息如人事動態社動態業務動態以及供銷動態視導獎懲等
- (3) 訂費應否收取：1.合工人員各購一份2.合作社照章收費刊費年訂增收五十元
- (4) 如何改善各縣通訊：1.每縣通訊員每月應寄通訊兩篇2.通訊稿應經主任核閱付郵3.通訊費月增為五十元

# 合作供銷問題座談會談話結論

一、開會時間：三十二年十一月四日

二、開會地點：合作供銷處

三、出席者：供銷處幹事以上人員及江北各縣合作室主任

## 一、縣聯社組織問題

- 1. 成立時期 限於本年底完成，但有情形特殊者，得報請展期
- 2. 股金募集 由縣聯社組織籌集為原則
- 3. 職員人選

A 縣聯社經理以合作社推選賢能充任為原則，如無適當人選得由合作室主任兼任，但必須設副經理一人，襄理社務。

B 縣聯社會計，由供銷處統籌訓練，受訓人員，由各縣保送，其訓練費用，由各縣聯社負擔，供銷處可酌予補助

4. 業務中心 縣聯社供給業務以鄉（鎮）保社為對象，推銷業務亦以鄉（鎮）保社為產品來源

二、縣聯社如何加入供銷處為社員社

- 1. 時間如何規定 限本年十二月底
- 2. 代表應否改選 縣聯社參加本處代表一律改選
- 3. 股權如何移轉 各級社原繳供銷處股金一律改為保社對鄉（鎮）社總股，鄉（鎮）社對縣聯社認股，縣聯社對供銷處認股，并按股換發股票且保社對鄉（鎮）社，鄉（鎮）社對縣聯社，縣聯社對供銷處，均以多認股份為原則
- 4. 已繳股本之起息時期 三十一年所繳股本，一律自三十二年一月一日起息，三十二年六月底以前所繳股本，自本年七月一日起息，此後則隨時起息

三、省縣供銷業務之聯繫問題

5. 嗣後繳股手續，股金如由縣府繳納時，須附繳清冊一份，但縣聯社成立後，可由該社備文逕匯，不必遺費。
  1. 縣聯社及供銷處相互行文體制如何
    - A 一律用代電，但文內語氣縣聯社對供銷處應近上行文，供銷處對縣聯社應近下行文。
    - B 縣聯社普通行文，得仿供銷處用經理名義，若對經理本身或召集大會行文時，則用理事主席名義。
  2. 縣聯社工作及人事動態應否逐月報告供銷處 每月造報一次由供銷處規定統一格式
  3. 各縣生活必需品如何由處經常供應
    - A 零星酌量委託書，託處供應
    - B 經常的訂立合同，縣聯社代表人為經理
  4. 各縣特產如何由處負責推銷
    - A 臨時的填委託書，托處托銷。
    - B 經常的訂立合同，縣聯社代表人為經理。
- 四、物價調查問題
1. 各縣物價調查可否改由縣聯社派員兼辦
    - A 已成立縣聯社縣份，由縣聯社負責派員兼辦，處方不必津貼，縣聯社仍應將所派人員姓名簡歷報處任用。
    - B 物價調查表，由縣聯社依式自行翻印。
  2. 各縣物價調查工作如何可以迅速確實
    - A 調查員須實地調查，按期填報，處方根據調查表交郵日期，為工作勤惰之考核。
    - B 物價如有特殊漲落，可以電報報處。

# 資料選載

## 安徽省三十一年度江北區合作工作討論會簡章

六、安徽省政府建設廳為檢討各縣合作工作實施及策劃今後推進合作辦法特召集江北區合作工作討論會（以下簡稱本會）

二、本會由左列人員組織之

甲、出席會員

一、本廳廳長

二、本廳有關科室負責人員

三、江北各縣合作指導室主任合作（指導員）及合作會計指導員

乙、列席會員

一、中國農民銀行駐皖農貨辦事處代表

二、安徽省合作社物產供銷處代表

三、中國合作事業協會安徽分會代表

三、本會開會時由廳長任主席廳長不能出席時得於出席人員中指定一人代理之

四、本會設總幹事一人總理會務並於總幹事下分設文書總務兩組各設組長一人幹事二人至三人受總幹事指揮辦理各項事務

專章

前項總幹事擬定幹事由廳長就本廳職員中派定之

五、本會討論題料以合作行政組織業務金融訓練供銷會計等項為範圍由本廳訂製討論大綱發交討論會員如有提議事項

本會擬定詳細計劃方案於會前送交本會文書組編錄請由主席交會討論

- 本、各出席席席會員對於本位工作實況及意見有關於討論會時提出有系統之報告以供參考
- 七、本會會期暫定為五天必要時得延長或縮短之
- 八、關於討論結果得由本廳分別彙編施行
- 九、本會討論規定另訂之
- 附、本簡章自公佈日施行

## 安徽省三十一年度江北區合作工作討論會討論規則

- 一、本規則依安徽省江北區合作工作討論會簡章第九條訂定之
- 二、會員席次由本會文書組規定之
- 三、開會時各會員須於出席簿內簽到在會議時不得離坐或退席
- 四、會員不能出席須向大會主席請假
- 五、各項討論題材由主席就出席及列席會員劃分小組先行分別討論
- 六、會員接到討論大綱應即搜集參考資料於小組會議席上踴躍發言其結論由小組長於大會席上提出報告
- 七、會員對於小組組長結論報告認為須補充時得即席提出補充意見
- 八、每項討論事件由本會文書組編列議事日程先期通知各會員
- 九、開會時每人發言不得逾五分鐘但大會席上小組長報告結論及小組會開會時不在此限
- 十、會員發言時須先起立報明號數其同時起立報號者由主席指定其發言先後
- 十一、討論不得涉及題外之事
- 十二、討論終結由主席宣告之並即席作結論
- 十三、本規則如有未盡事宜得隨時修改之
- 十四、本規則自公佈日施行

# 安徽省三十一年度江北區合作工作討論會會員應行注意事項

## 注意事項

- 一、凡與會會員均應於會期前一日到本會文書組報到
- 二、會員報到時應填具報到表領取會員證
- 三、會員報到時除原居省會會員須填註通訊地點以便通知外餘均應遷往本會指定之招待處所
- 四、會員如有書面報告應於開會前二日送本會文書組彙呈核閱
- 五、會員每次到會時均須將議事日程及各種有關文件攜帶入場按照席次就座
- 六、宣佈開會後即不得擅離座位及自由走動其因事必須離開會場時須電經主席許可始得出場
- 七、與會人員務須服裝整齊精神貫注並保持會場肅靜
- 八、開會時不得吸煙及隨地吐痰
- 九、外縣會員之往返旅費由本廳發給會議結束之日即可攜章向本會總務組具領
- 十、會員須向本廳廳長請示或有所報告由本會總務組辨別名章並代約時間公佈之

## 編餘

此次工作討論會，各縣同仁外勤工作報告，材料非常豐富，惟以篇幅限制和紀錄的不完備，未能刊出，用特抱歉：

其次本專輯幾篇訓詞與數則結論，乃各長官指示之寶筏，及本省合作同志共開嚆出之心血，研究之結晶。由此可見本省合作事業創製之精神，與今後合作事業應持之立場。希各同工本此指示與方策，努力以赴，在事實上求表現，在工作上去反映，則將來本省合作事業開展，亦即各同志工作前途的偉大的成功。

(芬)

附 載

安徽省江北各縣合作室民國三十三年度一至九月份例行文件檢查表

縣別	項別	工作報告及指導會議	工作競賽成績進	合作組織動態表	合作業務調查報	備 註
桐 城	錄	會議錄報至七月份工 作報告報至六月份	尚未報送 (又更正其數表 已報)	僅報至七月份	已報至六月份	本表數字係截至十月 十五日止
懷 甯	錄	會議錄及工作報告均 僅報二月份一個月	經核定不參加競 賽	本年迄未報送	迄未呈報	
涇 山	錄	會議錄報有二二七八 九等月份三四五六各 月缺王作報告有一二 六七八等月份三四五 各月缺	七八兩月份已報 惟填列錯誤經發 還更正 (又更正其數表 尚未報)	僅報至八月份惟 數字尚正確	僅報七八兩月	
太 湖	錄	會議錄報有五五六八 九等月份三四七各 月缺工作報告報自四 五七八等月份一二三 六各月缺	尚未報送 (又更正其數表 尚未報)	未能按期造報	尚能按期造報	
宿 松	錄	會議錄報有三四五六 七八九等月份一二三 四各月缺	七八兩月份已報 (又更正其數表 尚未報)	僅報至八月份數 字尚能正確	尚能按期填報	



立 煌	霍 山	岳 西	舒 城	六 安	廬 江	望 江
會議錄報有三四五六 七等月份二兩月缺 六等月份二兩月缺	會議錄報有三四五六 七八等月份一兩月 三四月五七八各月份 一月份缺	會議錄報有七八九等 月份一兩月均缺工 作報告送未報送	會議錄報至九月份工 作報告報至二月份	會議錄報至五月份工 作報告報至四月份且 均係一次併送	會議錄報有一二三 五七八等月份六月缺 兩月份一至五月均缺	會議錄報有一四五各 月份二三兩月缺工 作報告有三四兩月份 一二兩月缺
七八兩月份已報 但填如錯誤經發 還更正其數表 已報	同 右	同 右	七八兩月份已報 (又更正其數表 已報)	尚未報送 (又更正其數表 尚未報)	七月份已報 (又更正其數表 已報)	尚未報送 (又更正其數表 尚未報)
同 右	僅報至八月份惟 數字尚正確	尚能按期造報	僅報至八月份 尚能按期填報	本年度迄未報送	報至本年八月份	未能按期造報
僅報四至七個 月	尚能按期填報	四月份未報	尚能按期填報	迄未填報	僅報七八兩月	迄未呈報

鳳 合	鳳 上	太 和	臨 泉	阜 陽	合 肥	壽 縣	霍 邱
會議錄僅有六月份 一個月一至五月均缺	會議錄報有七八兩月 份至六月均缺工作 報告僅報七月份一個 月至六月均缺	會議錄報至九月份工 作報告報至八月份	迄未報送	會議錄報有二三四 五八大等月份六七兩 月缺工作報告有八 月份一個月一至七月 均缺	會議錄報有六七八九 等月份一至五月各月缺 工作報告報有六七八 等月份一至五月各月缺	會議錄迄未報工作報 告僅一二三三個月	會議錄僅報九月份一 個月工作報告僅報八 月份一個
同 右	尚未報送 (又更正基數表 尚未報)	七月份已報 (又更正基數表 尚未報)	七八兩月已報 (又更正基數表 已報)	尚未報送 (又更正基數表 已報)	七八兩月份已報 (又更正基數表 已報)	尚未報送 (又更正基數表 尚未報)	七月份已報 (又更正基數表 尚未報)
造報至六月份	造報至八月份	造報至八月份	同 右	同 右	尙能按期造報	本年迄未造報	尙能按期造報
迄未呈報	迄未填報	同 右	同 右	迄未填報	僅報七八兩月	迄未填報	月僅報一月份一個

縣	合 山	和 縣	全 椒	懷 遠	毫 縣	蒙 城	渦 陽
無指導員迄未報送	工作預計表報至九月份 工作報告報至八月份	不舉行會議 工作報告報有三四五 六等月份一二兩月缺	僅報一指導員不舉行 會議 工作報告報至六月份	迄未報送	無指導員迄未報送	會議錄報至九月份工 作報告報至八月份	會議錄報至八月份工 作報告報至七月份
同	同	同	同	同	核定不參加競賽	八月份已報七月 份經發還更正 (又更正其數表 尚未報)	尚未報送 (又更正其數表 已報)
本年迄未造報	僅報至六月份數 字不甚精確	同	本年迄未造報	僅報至六月份數 字不甚精確	本年迄未造送	尚能按期造報	報至八月份
迄未呈送	已報至六月份	同	同	同	迄未呈報	尚能按期造報	同
		右	左	右		右	

安徽省江北各縣合作室民國三十一年度一至九月份各項重要工作檢查表

縣別	辦理情形	鄉鎮社已否普遍	縣聯社已否組成	供銷處募股情形	中心產銷業務已否選辦	備註
桐城	完成四分之三以上	已普遍組織	已組成	已繳三七五〇元 又八五〇元	已	本表數字係截至十月十五日止
懷甯	完成十分之五	已普遍組織	已組成	已繳七五五〇元	已	
潛山	完成四分之三	已普遍組織	已組成	已繳一三〇〇元	已	
太湖	已普遍組織	已普遍組織	已組成	已繳四四五〇元	已	
宿松	已普遍組織	已普遍組織	已組成	已繳三二五九、八五元	未	
望江	完成三分之二	已普遍組織	已組成	已繳六一〇〇元	已	
廬江	完成五分之四以上	已普遍組織	已組成	已繳四六五〇元	已	
六安	已普遍組織	已普遍組織	已組成	已繳五一〇〇元	已	
舒城	已普遍組織	已普遍組織	已組成	已繳三三二四、一七元	已	



蕞 縣	舍 山	和 縣	全 椒	懷 遠	毫 縣	蒙 城	湯 陽
本年度無動態	完成三分之一	同 右	本年度無動態	完成四分之三	完成三分之一	已普遍組織	完成二分之一
							已組織
同 右	同 右	同 右	同 右	暫 緩 募	未 募 繳	已續二四〇〇元	已繳二〇〇元
未	已	已	未	已	未	已	已

### 三十三年度合作工作計劃正文

(一) 組織保合作社 本省鄉鎮合作社均已次第組成 並已提前完成縣聯合社組織本年度依據本省合作事業三年計劃之預定進度應即組織保合作社計立煌等四十七縣共為一四七二七保社其餘社數約四四八保不另組社及已組成二二二八保社外計應組設保社八〇五三所

(二) 發展信產業務 各社辦理儲蓄存款為充實社有資金之唯一要舉增加生產更為當務之急本此旨趣本年擬一面規定各保社悉數兼營存儲業務總額至少須達三百萬元一面督飭各縣鄉鎮社各就上年選定之生產中心業務及其他生產事業努力增產預計經營生產業務應增至一千社生產總值應達三千萬元

(三) 加強供銷事業 本省密邇前線交通阻梗物品供需端賴設法調劑爰經規定各保社普通經營供業務並由鄉鎮社斟酌實際需要舉辦運銷事業另則組設有合作社物品供銷處總館其事本年為提高公教員工及一般人民之生活程度預定辦理運銷業務社應增至一千所費供業務社增至二千所同時加強有合作供銷處供應能力完成全省合作供銷網並擴

充物品供銷種類計全年供銷總值應共達五千萬元

(四) 推廣合作教育 合作教育之推廣關係合作事業至鉅本年度仍由各縣繼續辦理合作講習會分額訓練各種各級合作社記帳及其他重要職員參加講習者應達五千人以上並由各台工人員普遍實施社員合作講習

(五) 補充台工人員 本省合作事業以能適應戰時需要及配合新縣制實施進展至為迅速者縣級合作工作人員雖迭經分別補充仍不敷配備尤以縣級合作指導員懸缺甚多需人孔急本年度擬由省幹訓團續辦合作組一組考取高中以上學校畢業生六十名予以三個月專門訓練考核成績及格後即分發各合作部門服務以資充實

(六) 加強合作督導 上年分區設置合作督導員計以八選困難未能實現本年擬於一二三六七八等六行政督察區各派駐合作督導員一人派選輔導各級合作社社業務之健全合作宣傳訓練之實施合作金融調劑及供銷網之建立與充實以及台工人員之勤惰

### 三十三年度各縣施政計劃建設部門合作部份工作項目

工作項目	必辦	縣份	完	成	限	度	與	明
------	----	----	---	---	---	---	---	---

安徽省三十一年度江北區合作工作討論會日程預計表

日期	上午		下午
	六時十分至八時	八時十分至九時四十分	
日期	六時十分至八時	八時十分至九時四十分	十一時至十二時三十分
	八時十分至九時四十分	九時四十分至十一時	十二時三十分至二時四十分
	九時四十分至十一時	十一時至十二時	二時四十分至四時
	十一時至十二時	十二時至二時	四時至
一、組織保合作社	桐城、潛山、望江、宿松、太湖、六安、霍山、霍邱、舒城、英山、岳西、霍邱、舒城、英山、岳西、霍邱、舒城、英山、岳西	每保一合作社	凡情形特殊之鄉保均
二、發展信產業務	同	凡三十二年度所組成之保社應一律兼營儲蓄業務每社應存總數須達一千五百元總社應一律兼營生產業務每社生產總額須達三萬元	等山、懷遠、全椒、和縣、含山、巢縣、銅陵、繁昌、東流、等縣為應辦縣份
三、加強供銷業務	同	凡三十二年度所組成之保社應一律兼營供銷業務每社經營總額須達一萬五千元總社一律兼營運銷業務每社經營總額須達二萬元	
四、推廣合作教育	同	各鄉鎮社及上年組成之保社專營社各須有記帳人員一人及重慶職員二人參加合作講習並分期普過訓練社員	



安徽省江北區三十二年度合作工作討論會出席會員一覽

十一月一日	早	餐	開幕典禮	工作報告		午餐	工作報告	分組討論	晚餐
二日	早	餐	大會	分組討論	精神講話	同右	大會	分組討論	同右
三日	早	餐	大會	分組討論	同右	同右	大會	大會	同右
四日	早	餐	會計實務	會計實務	同右	同右	賬表複習	賬表複習	同右
五日	早	餐	賬表複習	賬表複習	同右	同右	查賬須知	閉幕	同右

縣別	縣名	職別	姓名	備註	駐舒城	主任	吳方良
壽縣	壽縣	主任	袁連權		省合作	副經理	王士先
穎上	穎上	主任	蔡英芳		省合作	指導組幹事	石子修
立煌	立煌	會計指導員	常法森		協會		程寬
太和	太和	會計指導員	楊錫侯		廬江		彭志鵬
六安	六安	會計指導員	曹普光		霍邱		宋孟碩
霍山	霍山	主任	陳家修		合肥		吳作慶
會計指導員		主任	丁興乾				姚佐環
會計指導員			編從慶				俞厚五

太 湖	鳳 台	蒙 城	處 院 辦 事 駐	農 行 駐	阜 陽	臨 泉
主 任	會 計 指 導 員	會 計 指 導 員	代 表	會 計 指 導 員	主 任	會 計 指 導 員
劉 建 業	傅 衛 農	葉 秉 鈞	孟 昭 源	孫 志 洋	馬 蔭 武	王 循 道 李 鴻 昇

懷 甯	區 灣 立 實 驗 洪	望 江	桐 城	渦 陽
主 任	本 處 科 員	主 任	指 導 員	主 任
陳 中 潔	王 長 生	余 伯 宣	謝 鳳	吳 懷 恭 葛 芳 菊 陳 實 夫

### 安徽合作月刊稿約

- 一、本刊除特約撰稿外，並歡迎下列各種文字。
  1. 關於合作原理，合作經濟，合作教育，合作指導，合作立法等學術譯著。
  2. 關於研究本省合作事業，與整個政治經濟配合推行的實際問題之著作。
  3. 關於小說、詩歌、散文等合作文藝作品。
  4. 關於本省合作社業務活動之通訊報告文字。
- 二、來稿每篇以五千字為限，但小說及通訊不受限制。
- 三、本刊稿件，定於每月十日收齊，有時間性之文字，希在限期前寄到。
- 四、來稿除特約者外，本刊有刪改權，不願刪改者，請預先聲明。
- 五、來稿無論登載與否，概不退還，作者如須退還，應附足郵票。
- 六、來稿文責，由作者自負，並須於篇末署名蓋章，註明通訊地址以便通信。
- 七、來稿已經登載，除本刊特約本省各縣通訊員通信報告稿件另有規定外，餘均酌致謝詞，每千字以五元至十五元為限。
- 八、來稿請寄安徽立煌安徽建設廳第五科本刊編輯部。

### 合作通訊員工作簡約

- 一、本廳為加強安徽合作月刊之編行，以及充實其內容起見，特於各縣設置合作通訊員。
- 二、通訊員人選，由各縣縣政府就合作指導室合作工作人員中指定（在未設置合作室縣份則為合作指導員），報由本廳備查。
- 三、通訊員如有更調時，由縣府依照前條規定另行指定。
- 四、通訊員通訊範圍如左：

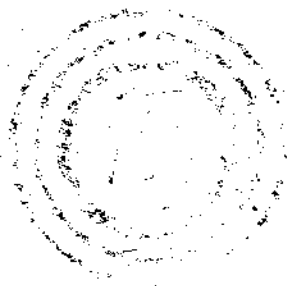
1. 全縣合作消息。
2. 全縣合作社業務之活動。
3. 其他全縣有關合作事項。
4. 其他全縣有關合作事項。
- 五、通訊員，每月本廳就安徽合作月刊刊費收入項下，津貼稿費二十元。
- 六、通訊員，每人每月最少須有兩次以上之通訊，第一次應於月之十五日以前發出，第二次應於次月一日前發出。
- 七、通訊員如在一月以上，不履行其通訊任務時，本廳除扣發其稿費外，並得函請縣府改選人員担任之。
- 八、通訊員，請領稿費，應按月先行造具領據，寄本廳以憑核發。
- 九、通訊員另贈閱安徽合作月刊一份。

### 安徽合作月刊價目表

訂購辦法	冊數	價目	郵費
零售	一	二元	六角
預定三個月	三	五元	郵費在內
預定半年	六	十元	郵費在內
預定全年	十二	二十元	郵費在內

（本國郵票代價十足通用）

- 編輯處：安徽合作月刊編輯部  
 發行處：安徽省建設廳第五科  
 印刷處：安徽企業公司印刷廠  
 訂閱處：安徽建設廳第五科  
 安徽合作月刊編輯部



運銷業務

供給業務

種類 產品 推銷 對象 業務 推銷

種類 物品 供應 對象 物品 供應

- |  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <p>甲、農業品 米麥棉豆之類</p> <p>乙、工藝品 竹蓆紙張毡毯布疋毛巾之類</p> <p>丙、特產品 竹木絲茶大藤生漆桐油皮油荻<br/>帶煙葉之類</p> | <p>甲、本省各級各種合作社及其社員之產品</p> <p>乙、本省公營企業機關之產品</p> <p>丙、中央或鄰省合作機關委託推銷之產品</p> | <p>甲、生活用品 米麥麵粉油糖食鹽布疋之類</p> <p>乙、生產用品 原料肥料種籽農具機械之類</p> <p>丙、文化用品 紙張文具油墨粉筆之類</p> <p>丁、家庭用品 竹蓆茶麻生漆桐油藥品之類</p> | <p>甲、本省各級各種合作社</p> <p>乙、本省政府機關及不以營利為目的之法團</p> <p>丙、中央及各省合作機關</p> |
|--|--|---|--|

委託供給物品得申請付貨款，委託運銷產品得申請預付貨價