

# LES RECOMMANDATIONS WIKIMÉDIA 2030 EN BREF

Ce document résume les principaux points des [Recommandations](#) Wikimedia 2030. Ces dernières sont accompagnées (dans leur version complète) par un [glossaire](#) qui explique les termes spécifiques, un “[récit du changement](#)” ainsi qu’un ensemble de [principes](#) sous-jacents.

	Recommandation	Concepts-clés
1	<b><a href="#">Accroître la pérennité de notre Mouvement</a></b> : adopter des approches équitables et à long terme pour le développement de notre Mouvement, rester en accord avec notre éthique et nos principes.	Pérennité/durabilité ; approche centrée sur les personnes, ex : tenir compte des besoins de profils variés (contributeurs·ices novices ou expérimentés) ; méthodes équitables pour la génération et la distribution des ressources financières ; explorer de nouvelles opportunités de revenus.
2	<b><a href="#">Améliorer l'expérience utilisateur</a></b> : des mesures inclusives pour permettre à toutes et tous de contribuer et de consulter la connaissance libre sur les projets Wikimedia.	Ergonomie des plateformes ; compatibilité mobile et tablette ; normes d'accessibilité ; ouverture aux développeurs·ses tiers ; connexion entre pairs ; fonctionnalités inter-projets ; simplifier la création de nouveaux projets ; évaluation continue de l'expérience utilisateur.
3	<b><a href="#">Garantir sécurité et inclusion</a></b> : garantir les conditions adéquates permettant à toute personne de contribuer sans mettre en danger sa sécurité personnelle ou celle de sa communauté.	Code de conduite créé avec les communautés ; communautés responsables pour une ambiance de travail saine ; report d'incident ; infrastructures de réaction et de soutien rapides ; outils de protection de la vie privée ; capacités locales pour des structure de défense ( <i>advocacy</i> ) et de régulation légales.
4	<b><a href="#">Assurer l'équité dans la prise de décision</a></b> : Partager les responsabilités en termes de prise de décision et de distribution des ressources. Garantir que ces discussions s'appuieront sur des mécanismes équitables pour toutes les parties prenantes au sein du Mouvement.	Charte du Mouvement ; Conseil mondial ( <i>Global Council</i> ) ; pôles régionaux et thématiques ; allocation des ressources participative ; rôles et responsabilités claires pour chaque acteur du Mouvement ; bonnes pratiques ; accès ouvert vers les positions à responsabilités.
5	<b><a href="#">Se coordonner entre parties prenantes</a></b> : Assurer entre tous les acteurs de notre Mouvement des opportunités équitables en termes d'échange d'information, d'apprentissage, de transfert de connaissances et de réseau, de sorte à faciliter l'engagement, la réactivité et le soutien mutuel.	Définir les responsabilités dans le Mouvement ; espaces de communication et de collaboration au sein du Mouvement et avec les partenaires ; Conseil Technologique ; attirer des contributeurs·ices techniques et des communautés de développeurs·ices ; nouveaux outils développés de façon coordonnée.
6	<b><a href="#">Investir dans le développement des compétences et du leadership</a></b> : Investir dans les personnes et les organisations pour qu'elles développent les compétences essentielles à la santé et au développement du Mouvement Wikimédien.	Développement des compétences local et coordination globale ; évaluer les points forts et les manques pour développer une large gamme de compétences ; réseaux d'apprentissage pair-à-pair ; incitations à la montée en compétence ; plans de développement du leadership ; infrastructure d'apprentissage en ligne.
7	<b><a href="#">Gérer notre savoir interne</a></b> : S'assurer que notre savoir interne (mémoire institutionnelle) soit facile à consigner, à découvrir, à consulter et à adapter. Le savoir interne doit être utile à toute personne qui l'utilise et faciliter l'apprentissage et l'épanouissement ( <i>growth</i> ).	Encourager une culture de la documentation ; développer un système de base de connaissances qui donne accès aux ressources de tout le mouvement ; savoir accessible sous de multiples formes et dans de multiples langues ; personnel dédié à la curation de ces ressources.
8	<b><a href="#">Identifier les sujets à fort impact</a></b> : Comprendre comment nos contenus sont consommés et encourager la couverture de sujets prioritaires - à identifier collectivement - tout en respectant la liberté inaliénable des Wikimédiens de contribuer sur les sujets de leur choix.	Comprendre l'impact des contenus Wikimedia sur les publics ; analyser les utilisations nuisibles ou abusives (désinformation, infox) ; s'accorder sur une définition des impacts souhaités ; initiatives pour combler les fossés de contenu ; améliorer les compétences de création de contenus de qualité.
9	<b><a href="#">Innover dans la connaissance libre</a></b> : Explorer et développer nos gammes de nos projets et de formats pour rester pertinents dans un monde en constante évolution, donner accès à la somme de toutes les connaissances humaines, combler les fossés pour avancer vers l'équité de la connaissance.	Identifier les normes ( <i>policies</i> ) qui agissent comme barrières à l'accessibilité ; inclusion et préservation de toute forme de connaissance humaine ; outils pour rendre la connaissance libre accessible sous divers formats ; réutilisation de nos contenus sur des plateformes extérieures à Wikimedia.
10	<b><a href="#">Évaluer, itérer, adapter</a></b> : mettre en place les ressources, l'expertise et les conventions ( <i>accountabilities</i> ) nécessaires au Mouvement pour suivre, évaluer et analyser nos activités. L'objectif est d'apprendre de nos expériences, de vérifier nos avancées, et de nous adapter grâce à une meilleure compréhension de nos propres processus et une plus grande efficacité.	Implémenter la Stratégie du Mouvement selon une logique d'évaluation et d'itération ; surveiller les conditions extérieures pour s'y adapter ; tester, évaluer et adapter les changements mis en œuvre ; large partage des résultats des études ; collaborer pour l'analyse, l'évaluation et l'apprentissage à travers le Mouvement et entre acteurs impactés.