

譚政同志在西北局高幹會上

關於軍隊政治工作問題的報告

東北民主聯軍總政治部印

一九四七年三月

政治工作叢書之二

譚政同志在西北局高幹會上

關於軍隊政治工作的報告

東北民主聯軍總政治部印

一九四七年三月

譚政同志在西北局高幹會上

關於軍隊政治工作問題的報告

(一九四四年四月)

一 關於邊區軍隊一年經驗的總結

從一九四二年冬季西北中央局召集的高幹會及軍政幹部會到現在，已經一年多了。一九四三年的一年，是邊區部隊大進步的一年。一年的時間，我們在邊區部隊內解決了一個重大原則性的問題——軍閥主義偏向與教條主義偏向的問題，確立了一個以西北局爲首的，包括邊區黨政軍民在內的思想政治上組織上完全一致的一元化的領導系統，並且發揚了聯系羣衆的與實事求是的領導作風。

還在前年高幹會時，我黨中央及西北局各同志就指出：八路軍新四軍是人民的軍隊，是有革命優良傳統的軍隊。是在抗日民族戰爭中全國境內一部份最好的軍隊。而在

陝甘寧邊區的八路軍，是在基本上完成了黨與上級給與他們的任務的，是執行了黨與上級的路線的。但是同時又指出：我們的部隊由於種種原因，發生了一些偏向，其中最主要的是所謂軍閥主義與教條主義的偏向，犯這種毛病的程度各有差別，而當前的任務則是一致起來糾正這種偏向，發揚優良作風，改變不良作風，以便更好地提高部隊的戰鬥力，更好地執行黨與上級的政治任務，更好地進行戰鬥、生產與群眾工作，藉以達到團結自己、戰勝敵人的目的，推翻日本帝國主義。一年以來，我們就是執行這個指示，並在基本上完成了指示所給予的任務的。

一年工作的結果，在軍黨關係上，軍政關係上，軍民關係上，官兵關係上，幹部上下級關係上，軍事工作與政治工作關係上及各部份軍隊間的友好關係上，都有顯著的進步，這些都是軍閥主義偏向與教條主義偏向曾經藉以表現它的地方。在軍黨關係上（所謂軍黨關係，即是說我們的軍隊，必須完全的絕對的無條件的放在共產黨及其領導機關的政治指導之下，不能鬧獨立性），我們不但建立了在邊區範圍內以西北局為中心，在各分區範圍內以地委為中心，同時又保持各自的上下級關係的統一領導，而且更重要的，是在政策思想上，行動步驟上，也趨於一致了。在軍隊與政府，軍隊與人民的關係上，經過擁政愛民運動與擁軍運動，特別是從一九四三年二月以來，軍隊方面堅決實行了自我批評，實行了坦白運動，將軍黨之間，軍政之間，軍民之間一切不良現象，都講出

來，澈底改變了幹部與戰士的思想；對民衆關係不好者，實行改善關係，歸還借物，賠償損失，爭論事件錯在軍隊者實行向民衆賠禮道歉；軍隊又大規模地從事生產自給運動，改善了給養，減輕了民衆的負擔；軍隊又以大量的勞動力幫助民衆生產；這樣就使我們的軍政軍民關係大大的改善了。在軍隊內部關係上，無論官兵關係，上下級關係，軍事工作與政治工作的關係，各部份軍隊之間的友好關係，凡屬存在着缺點的，均有了很大的改善。在連隊軍人坦白大會上，將官兵關係上，連隊生活上，個人思想上，一切不良現象，不滿心理，都講出來，激發了他們的積極性，創造性，增進了親切友愛的空氣，糾正了各種不良現象，平復了不滿心理，團結了軍隊內部。所有這些方面，雖然至今仍然存留着若干缺點，並不能說已經完全克服，但和一年前比較。顯然是大不相同了。總而言之，部隊中多少存在着的以脫離群衆爲其主要特點的軍閥主義偏向與教條主義偏向，是受到了嚴重的批判，是基本上被克服了。

在上述這些改造與進步情形之下，部隊的情緒起了很大的變化，過去部隊中存在着若干消極情緒與不良行爲，現在一般均已消失，而爲新的情緒所代替了。現在的部隊，是充滿着戰鬥熱情，生產熱情與學習熱情的部隊，是富於朝氣的部隊。這種熱情與朝氣，從去年春季開始高漲，一直延續到現在。從去年的開荒、鋤草、秋收，往後又緊接着轉入整訓，中間經過七月間的戰鬥動員。其特點是：緊張性，普遍性與持久性。現在

的部隊是充滿着進取心的。在生產中，在政愛民中，在冬季整訓中，都出現了許多動人的事蹟，成批的勞動英雄與模範學習者出現了，許多的模範班排、模範連隊出現了。部隊的組織性與紀律性，是增強了。經過精簡改編之後，官多兵少，頭重腳輕的現象是被改變了，若干官兵脫節的現象，是被克服了。違反紀律的現象也大大減少了。

在這個偉大的運動中，某些環節上的領導作風有了大的轉變，軍閥主義作風與教條主義作風都受到了批判。現在極大地發揚起來的作風，是聯系群眾的作風，是實事求是的作風了。

所以我們說，去年一年是我們部隊的領導作風大進步的一年。由於有了這種進步，才獲得了去年一年真正偉大的成績，獲得了在我們部隊中實行整頓三風的成績，精兵簡政的成績，擁政愛民的成績，生產運動的成績，防止奸細的成績與冬季整訓的成績。如果沒有領導作風上的進步，這樣大的成績是不可能的。

陝甘寧邊區部隊的特點，就是它是後方留守的部隊。它守備了數百里河防，但因前方部隊的英勇作戰敵人還不敢越河進攻。這些都是和前方部隊不同的。但其他一切則都大體相同。特別是在領導作風問題上，陝甘寧邊區部隊的進步，可以為一切八路軍新四軍部隊所仿效。我們是怎樣取得這種進步的呢？

這種領導作風的進步，其過程是從軍黨關係到軍政關係，軍民關係，從軍隊總的領

導關係到官兵關係，上下級關係，軍事工作與政治工作的關係，各部份軍隊之間的友好關係。以官兵關係，上下級關係而論，又是從高級幹部到一般幹部，從幹部到士兵，從黨員到非黨員。如果去年的進步不是各方面的一系列的進步，而是頭痛醫頭腳痛醫腳的去做；如果去年的進步不是首先抓住軍隊總的領導關係，亦即抓住高級領導幹部，使之打通自己的思想，改變自己的作風，無條件地服從黨的指導，作為推動一般幹部，影響士兵羣衆的前提，而是只從下級與士兵身上求解決；如果我們的同志在領導上確有毛病，而在檢討這些毛病時，却畏首畏尾，患得患失，不肯揭露自己的錯誤；那末，這種偉大的進步就將成爲不可能，至少是不會有這樣大與這樣快的成績。去年一年的經驗證明，凡是依照這種精神與這種方法做去的，成績就很大，進步就很快。反之，成績就不大，進步就是很慢的。

去年的經驗證明，幹部的思想改造工作，是極其重要，也是極其艱巨的。幹部思想的進步是一切工作進步的樞紐，只有在幹部思想有了進步之後，工作的進步才是真正可靠的進步，而如若離開思想進步去求什麼工作上的進步，便必然只會是表面的與形式的。在一定物質基礎之上，思想掌握一切，思想改變一切，這個真理，已爲去年的經驗所完全證實。如果我們要從若干錯誤的領導作風變到正確的領導作風，要從軍閥主義偏向與教條主義偏向表現得最典型的部隊，在改變這種作風之後，就能飛躍地前進，要使落

後份子改變爲積極分子，要使自由主義的空氣改變爲原則立場的空氣，要使不好的官兵關係，軍民關係改變爲好的官兵關係，軍民關係，如此等等，都是要從人們思想的進步才能進到行動的進步。差不多可以說，思想的進步過程，就是工作的進步過程，就是羣衆情緒的進步過程。那裏的思想改造做得愈徹底，那裏的工作，那裏的羣衆情緒，那裏的工作作風的進步也就愈徹底。

根據去年的經驗，使我們懂得，對於犯有錯誤的人們改造其思想，是應該有步驟的，大體上應該是：第一步，揭露錯誤；第二步，反省錯誤；第三步，改正錯誤。沒有前兩個步驟，就不可能實現後一個步驟。在一切存在着毛病的部隊中，三個步驟中，頭一個是首先重要的。沒有這個步驟，或這個步驟進行得不徹底，就是說，不揭露錯誤的本質，不對明明錯了的東西進行認真的批評，就不能警惕幹部，就不能發動幹部對於檢討錯誤，批評錯誤的積極性。而對於犯錯誤的人來說，不揭露錯誤，就無法測知他對自己錯誤的態度，就無法使他進行自我反省，即使反省，也會多是表面的，應付的，沒有下決心的，因而要他改正是不可能的。去年，邊區各地部隊曾經檢討過那裏的錯誤，檢討那裏的官兵關係與軍民關係，開過坦白大會，進行鬥爭反對軍閥主義偏向以及那種對於這個偏向採取滿不在乎的態度，即所謂自由主義的態度，一次沒有做好的又來第二次，第三次，最後果然是做好了。那些至今還沒有做好的，便是對於揭露錯誤做得不徹底，

或做得不適當。

但是這裏所謂揭露錯誤，是有方針，並有具體目標的，而不是輕率的隨意的指責。我們的方針就是教育幹部，改造幹部，就是教育士兵，改造士兵，而不是毀傷幹部，謾罵幹部，而不是毀傷士兵，謾罵士兵，只要犯錯誤的同志大胆地揭露自己的錯誤，誠懇地反省自己的錯誤，並有決心改正自己的錯誤，就不採取過火的鬥爭方法，不採取處罰與打擊的方法。在整個整風運動中，我們是執行了這個方針的，除了少數幾個真正的壞份子之外，對一切有毛病的同志，都是沒有執行紀律處分的。一時轉變不了的，在整風班及幹部隊慢慢進行改造。我們這樣做，是收到了效果的，大部份有毛病的人都轉變過來了。許多人並且轉變得很好。幹部中缺乏和藹態度，缺乏勤勤懇懇教育士兵的態度，缺乏問寒問暖關心士兵生活的態度，缺乏關心民衆疾苦的態度，缺乏廉潔奉公態度的人，現在是改變了，學好了。幹部學好了，士兵也學好了。士兵中的二流子變爲了好人了，想開小差的不開小差了，不滿的滿意了，破壞紀律的遵守紀律了，懶怠的勤勞了。總之，不論官兵，都面目一新了。這裏，我引一個邊區部隊中的典型例子來說明黨的這個方針的正確性。

下面是一個部隊的工作報告：

思想上的轉變，可以部隊中積極份子的增多和落後份子的減少來說明。在去年三月

剛整編時，黨員積極份子只有七十七人、非黨積極份子只有三十一人。而到去年十二月，黨員積極份子增加為一百六十二人，非黨積極份子增加為九十五人。剛整編時，黨員落後份子有五十五人，非黨落後份子有八十二人。去年十二月，黨員落後份子減少為八人，非黨落後份子減少為十五人。可見這個變化是很大的。

幹部中貪污浪費，私人做生意，只顧自己享受，不關心士兵生活的現象是被克服了。例如，一九四一年，那時採取了單純處罰的方法，對於犯貪污浪費等錯誤的幹部撤消了十多個，其中計有營長兩名，政教兩名，連長兩名，政指兩名，衛生隊長一名，民運幹事一名。但在一九四二年，同樣的不良現象，不但沒有減少，反而增多了。如果依然採取單純的處罰方法的話，那就要撤換更多的人，並且事情也一定不會變好。但在一九四三年，我們根據上級的指示，廢止了單純處罰的方法，採取了改造思想的方法，一個人也沒有撤換。經過整風與反省，經過坦白大會，經過生產運動與練兵運動，過去犯錯誤的人都在這種偉大的運動中轉變過來了，還是這些人，但是一個整年中沒有發現一個再犯嚴重錯誤的人。」

上述的這個部隊，是邊區部隊中工作與紀律最不好的部隊，這是極壞的典型。但因為揭發了錯誤，展開了羣衆的自我批評，改變了領導作風，提出了正確的積極的任務，並且掌握了治病救人的方針，便很快的轉變過來了。至於大多數工作基礎好的或較好的

部隊，一經按照正確方針認真整頓，其進步更是很快的。

由此可見，工作的做好，紀律的維持，是建築在領導正確與群眾自覺的基礎之上的。如果沒有領導正確這個條件，正如列寧所說：『整飭紀律的全圖，將不免流爲空談和虛妄。』而在領導正確這個條件一經獲得之後，就要着重群眾的自覺，去年的經驗，也完全證明這一點。過去許多領導機關，對於幹部及群眾中發生的消極現象，不去檢查領導，不去從轉變領導着手；不去掌握思想，不去從改造思想着手；並且對於犯錯誤的人們不去從愛護觀點出發促其反省與自覺，而只會用簡單的處罰方法，實在都是不正確的。因此，只有從愛護觀點出發，從揭露具體的錯誤到督促犯錯誤者（包括幹部與士兵）反省自己的錯誤，勤勤懇懇地好心好意地推動他們自動的改正自己的錯誤，這樣一個路綫，才是完全正確的路綫。

這裏，批評與自我批評的武器，都是有作用的，不可偏廢。但是批評是爲着啓發自我批評，在某種意義上講，是以批評的手段，達自我批評的目的。在過去一個時期內，部隊中以改造思想爲目的的整風運動中，鬥爭目標，是集中在克服軍閥主義偏向與對此偏向的自由主義態度上面，所謂揭露錯誤也就是揭露這些，這些目標以外的東西，只是聯系着它（可以聯系與需要聯系的），而不去強調它。不要企圖同時改正一切不良的東西，而應集中力量批判最主要的一點，其餘就會迎刃而解。在一定的鬥爭目標下，對於

聯系具體的人一點來說，也只應該選擇典型，不應該採取平均主義。這種典型的批評方法與典型的教育方法，是最有力量與最有教育意義的正確方法；平均主義的批評方法與教育方法，則是最沒有力量、最沒有教育意義的錯誤方法。

去年一年，我們在部隊的實踐中，發揚了統一領導的思想，擁政愛民的思想，生產自給的思想，提高軍事技術的思想與防制奸細份子的思想，在這些思想的教育與實踐中，不但軍閥主義偏向受到了批判，教條主義偏向也就同時受到了批判。我們的軍政幹部，在進行工作時，已經能夠不受教條主義作風所束縛，拋棄了脫離實際，專尚空談；重視形式，輕視內容；團結少數，脫離多數的那些不良作風，而懂得了遇事從分析具體情況出發，並懂得了選擇典型與抓住典型的方法；懂得了不但要注意事件的形式；尤其要注意事件的內容；懂得了不但要照顧少數，尤其要照顧多數。在進行教育時，懂得採取啓發誘導與檢討反省的方法；懂得宣傳張治國的作風與門善德的作風；得組織張治國運動與門善德運動。這樣，就使得我們的教育工作，從教條主義、形式主義、平均主義、孤立主義的束縛中，從脫離實際的抽象概念中，解放出來。

去年一年的經驗使我們懂得，領導作風上的軍閥主義偏向與教條主義偏向，其共同結果，都是脫離群眾，而教條主義則特別表現於脫離具體的實踐，而以抽象的空喚與形式的整齊為滿足。反之，去年工作之所以取得偉大的成績，還因為我們在克服軍閥主義

偏向之時，我們就從基本上克服了教條主義的領導方法，採取了我黨中央所指示的正確的領導方法。這種領導方法的主要特點，就是『首長負責，自己動手，領導骨幹與廣大群眾相結合，一般號召與具體指導相結合』。每一運動，每一工作，都是先使組成領導核心的各級主要幹部先懂得，然後採取群眾路線，通過群眾，去進行思想動員與輿論動員，使一般幹部與廣大群眾也懂得，然後才動手去做。在動員的過程中，都是根據各旅各團的情況去規定各旅各團的總計劃（一般號召），然後根據這種旅團的計劃及各單位的情況去更具體地規定班排連營的計劃，以至每一個人的計劃（具體指導）。在執行的過程中，又根據實踐經驗去檢查這些計劃，並修正這些計劃，使高了的減低些，低了的提高些（具體指導）。在動員過程中，又是使政治工作同志與軍事工作同志在黨的統一領導下，在每一部隊中最有威信的首長的統一指導下，協同一致去做，故無各自為政之弊。

去年許多大的工作，都採取了革命競賽的方式。但當群眾的情緒還沒有覺到需要實行競賽的時候，就不應發動競賽。當這種競賽情緒在群眾中醞釀到大體上成熟了的時機，便應立即號召競賽，並用一切力量組織這種競賽。這種時機成熟的標誌，就是不僅積極份子方面精神上已有充分準備，而且中間份子方面（他們往往佔多數）與落後份子方面，也已有了相當程度的準備，否則競賽便會變成少數人突出，只是少數人在做，不是

多數人也能做起來的。去年生產運動開始時，有些部隊發動競賽的時機選擇得不適當，發動過早，只看到少數積極份子的情緒，沒有照顧中間份子與落後份子的情緒，結果這種競賽的號召便落了空。後來照顧了中間份子與落後份子，重新組織競賽，便得了成功。在生產運動與練兵運動中，凡是不但照顧了中間份子，而且照顧了落後份子的，競賽熱情就愈弄愈高，競賽規模就愈弄愈大，一直堅持到底，完全成了群眾自己的事業，不要領導方面的督促。我們必須懂得，在各種人們的覺悟程度上，中間份子比較積極份子是有距離的，落後份子比較中間份子又是有距離的，領導的任務，就是在於團結積極份子，吸引中間份子，鼓勵落後份子。而我們團結積極份子的全部目的，就是在於吸引中間份子與鼓勵落後份子一道兒前進。離開這個目的，積極份子就失去作用，我們組織積極份子的工作，就是多餘的事。因此，在任何一个帶群眾性的運動中，在我們的宣傳鼓動工作上，在我們的組織步驟上，首要的問題，是照顧中間份子與落後份子的問題，要從中間份子甚至落後分子的水平出發，要選擇為中間份子與落後份子也能接受的組織形式與工作方法，要適應中間份子與落後份子的進度，而規定整個運動的進度。例如，我們在部隊的生產運動中組織張治國運動，郝樹才運動，胡青山運動，趙占奎運動（不是職工運動的趙占魁）武生華運動，馮振僧運動，馮國玉運動是很好的，很必要的，因為這些部隊中的先進戰士與先進的初級下級幹部，是本部隊生產運動或整訓運動中湧現出

來的，爲本部隊戰士群衆所熟知與親眼見到，容易吸引中間份子與鼓勵落後份子，容易爲他們所理解，容易激起他們的上進心。因爲群衆是從自己的切身經驗來體會問題，不是從口號來體會問題的。如果我們的鼓動是脫離具體人物，具體事體的鼓動，便無法使群衆了解，無法激起他們的上進心。但是當我們鼓勵中間份子與落後份子向先進份子看齊時，必須不忘記中間份子與落後份子的特點。例如在生產的勞作形式上，必須依據體力強弱，並採取相當的自願原則，將勞動力劃分爲甲乙丙三等，採取不同內容與不同程度的勞作形式，較之平均主義的與完全命令式的勞作形式，就會更爲廣大群衆所歡迎。如果我們沒有這個分別，我們就會要脫離群衆。

在改造落後份子的工作中，主要應採取耐心感化的方法，禁用單純懲辦的方法。對於逃兵也不是單純懲辦方法所能解決問題的，必須採用教育感化方法，更要絕對禁止槍斃逃兵。在這裏，首長們從愛護觀點出發的親切談話是最有效力的，一定要把這種首長談話與群衆中的自我檢討自我教育配合起來，才能發生更大的效力。單純的懲辦，甚至打罵的方法，只是一種脫離群衆而毫無效果的方法。軍隊中一定要廢止謾罵與肉刑，堅決執行一九二九年四軍古田會議的決議，一定要把從愛護觀點出發從治病救人出發的勤懇懇好心好意的教育感化工作，去代替謾罵與肉刑（打人）去代替單純的處罰方法，並且一定要把謾罵與肉刑以外的、必要的、即按照實情必不可少的正當處罰方法，也減

少到最低限度。非在十分必要的情形之下，決不輕易採用處罰方法。

一年的經驗是很多的，我在這裏講得很不完全，例如整頓三風，精兵簡政，擁政愛民，生產運動，練兵運動與防奸運動，均有各自的寶貴經驗，我在這裏沒有一一說到。我所指出的，只是一些共通的主要的經驗。並且也不是說，我們部隊的軍閥主義偏向與教條主義偏向，已經全部的與最後的克服了，不，不是這樣。我們部隊中存在着軍閥主義偏向只是受到了嚴重的批判，將它表現在軍黨關係，軍政關係，軍民關係，官兵關係，幹部上下級關係，政治工作與軍事工作關係，以及各部份軍隊間友好關係上的顯著不良傾向加以克服，基本上改善了各種關係，並不是說這些關係已經完全的最後的改善。要使各種關係獲得更加完滿的改善，並使之鞏固起來，成爲根深蒂固堅強不拔的東西，我們必須繼續做很多的工作。至於愛好空談，脫離實際；重視形式，輕視內容；團結少數，脫離多數的教條主義作風，在過去一年中也是受到了批判的，但是還沒有全部克服，尤其是從歷史上檢討這個問題，過去我們還沒有做。下面我就想就全軍的歷史問題加以檢討，而着重於政治工作中教條主義作風與實事求是作風兩種作風的比較與分析，着重於政治工作中成績與缺點的比較與分析。至於軍事工作方面的教條主義偏向，這裏暫時不去提他。

一一 關於發揚政治工作中的成績與

糾正政治工作中的缺點

中國共產黨從它參加與領導中國民族民主革命以來，從它參加與領導這個民族民主革命而戰的革命軍隊以來，就創設了並發展了軍隊中的革命的政治工作。這種政治工作的基本原則，是以民族民主革命的綱領教育軍隊，是以人民革命的精神教育軍隊，使革命軍隊內部趨於一致，使革命軍隊與革命人民、革命政府、趨於一致，使革命軍隊完全服從革命政黨的政治領導，提高軍隊的戰鬥力，並進行瓦解敵軍、協和友軍的工作，達到團結自己，戰勝敵人，解放民族，解放人民的目的。這就是我們的軍隊和其他軍隊的原則區別。我們說，共產黨領導的革命的政治工作是革命軍隊的生命線，就是指的這個意思。拿了這種革命的政治工作法和革命的軍事工作相配合，就成了革命軍隊的全部工作。北伐戰爭時期，共產黨人在國民革命軍中所指導的政治工作是這樣做的，國內戰爭時期與抗日戰爭時期我黨在過去的紅軍中與現在的八路軍新四軍中所指導的政治工作，更是這樣做的。共產黨人在這三個時期的革命軍隊中所做的軍事工作與政治工作，都是收到了成効的。在中國歷史上第一次出現了徹底擁護人民利益的軍隊。如果我們的軍隊

沒有共產黨領導，如果沒有共產黨領導的革命的軍事工作與革命的政治工作，那是不能設想的。沒有共產黨的領導，就不可能有徹底擁護人民利益的軍事工作與政治工作，而如果没有這種軍事工作與政治工作的軍隊，就不可能是徹底擁護人民利益的軍隊。八路軍新四軍在抗日戰爭中之所以能夠如此英勇堅持，艱苦奮鬥，再接再厲，百折不回，其根本原因就在這裏。這種革命的政治工作，他不但是我們軍隊的政治工作人員做的，許多的軍事工作人員及其他人員也都參加了這種工作。同樣，許多的政治工作人員，也都參加了軍事工作。這在內戰時期是如此的，在抗戰時期也是如此。

以內戰時期來說，我們軍隊在其初期是創造的時期，其中期是發展的時期，其後期是受到某些挫折但同時有其成績的時期，政治工作也有其創造、發展與受某些挫折但同時有某些成績的情形。特別是在內戰初期與中期，在對敵鬥爭的政治工作上，在協調軍黨關係，軍政關係，官兵關係，軍民關係，上下級關係，軍事工作與政治工作關係，各部份軍隊間友好關係的政治工作上，總之一句話，在團結自己，戰勝敵人的工作上是有很多的創造，以至於到今天還成爲我們軍隊的一部份優良傳統。

以抗戰時期來說，其初期是生動活潑的，是有偉大成績的。在這時期內，整個八路軍新四軍在黨的領導下，發展了抗日游擊戰爭，擴大了抗日武裝力量，團結了廣大人民羣衆於自己的周圍，收復了廣大的失地，建立了許多抗日民主根據地，抗擊了大量的民

族敵人，以至於能夠協助處在正面陣地的國民黨軍隊停止了敵人的戰略進攻，保障了中華民族不被日本帝國主義所擊敗，這些都是做得很好的，很正確的。在抗戰的中期，尤其是最近幾年，整個軍隊繼續執行了黨的路線，與黨的許多具體政策，以至於能夠抗擊了日寇侵華軍隊的百分之五十八，偽軍的百分之九十，以至於能夠破擊敵偽軍無數次的反覆的殘酷的『掃蕩』，能夠有效地對付其殺光槍光燒光的所謂三光政策，能夠使被敵人再度奪去的許多中國土地，又被我軍再度奪回來，能夠忍受史無前例的沒有政府接濟、缺乏武器、缺乏彈藥、缺乏藥品、缺乏糧食被服的無限困苦，而為中華民族，為同盟各國，堅持了一條中國大陸上最重要最有力的抗日戰線，這些也都是做得很好的，很正確的。

總之、不論在內戰時期與抗戰時期，整個軍隊的成績是偉大的。軍隊政治工作的成績也是偉大的。軍隊中從事政治工作的人員，也和從事軍事工作的人員與從事後勤工作的人員一樣，他們是有功勞的，是對中國人民有了光榮的貢獻的。

但是，我們的政治工作（這裏只說政治工作），是存在過與存在着缺點的，我們應該採取自我批評態度，檢討這種缺點，克服這種缺點，以便更好地改進我們的工作，達到團結自己，戰勝敵人，打倒日本帝國主義的目的。

例如，當我們提到政治工作中的傳統的時候，若干同志往往存在着一種模糊觀念，

似乎認爲我們政治工作的一切傳統都是好的，都是優良傳統，因而對於過去的傳統作風，缺乏批判的態度。因此，就不免對於某些不好的東西與某些不適合於我們軍隊當時情況的東西，也都奉爲天經地義，當作所謂優良傳統在發揚。而對政治工作歷史上曾經積累起來的許多真正好的經驗，真正好的傳統，却又被忽視，被抹煞。

我們的政治工作，在內戰後期曾有過這樣的情形。就其積極方面說來，這時期的政治工作，曾經執行了反對人民敵人的政策，曾有過許多成績。種種成績，主要表現在對敵鬥爭方面，例如關於鼓勵官兵的英勇鬥爭，關於爭取俘虜等。在團結軍隊內部與團結人民方面也有其成績。例如，關於爭取人民參加軍隊，軍隊的更加有秩序，軍隊中許多好的政治教育工作與文化教育工作，居民工作中的許多好的工作等。（這種成績主要是表現在中央蘇區，及其他幾個區域軍隊中，在另外某些軍隊中，由於個別同志在政治領導與政治工作領導上的絕對無誤，就不但看不出這種成績，反而摧毀了原有的成績。）但是，就其消極方面說來，却又產生了一種不正確的作風，這就是政治工作中的教條主義作風（這種教條主義作風，在軍事工作特別是在軍事教育工作中也是存在的，這裏不去論列）。這種教條主義，在我們工作中的最典型的表現，就是愛好空談，脫離實際；重視形式，輕視內容；團結少數，脫離多數。某些同志之所以或多或少地犯這種毛病的

原因，在於他們的主觀主義教條主義的方法論。這種方法的表現，就是他們在許多時

候，只憑主觀臆想辦事，忽視中國革命的實際和當時軍隊的實際，機械地搬運外國經驗，不適當地強調當時軍隊的正規化，割斷我們軍隊的鬥爭史。這些同志喜歡從口頭上，從形式上強調所謂無產階級的領導作用，但是在實際上，却放鬆了無產階級思想（即馬列主義）對於從農民與小資產階級出身的人們在思想上的改造工作和教育工作，實際上不甚重視與不甚強調我們軍隊所應該認真倡導與認真實行的真正的軍黨一致，軍政一致，軍民一致，官兵一致，上下級一致，軍事工作與政治工作一致，各部份軍隊間的一致等等基本思想，不是嚴肅地認真地把這些思想列為政治工作的基本內容與基本工作方向，而是把這些基本內容、基本方向，當作不甚重要的東西，却從形式方面重視了與強調了許多不應該重視不應該強調的東西。

這種作風發展下去，其結果勢必產生這樣的情形：爭取群眾的任務有些被輕視了。軍隊的三大任務，三大紀律，八項注意，改變了提法，或被認為不必要了。軍隊內部團結一致的工作也有些放鬆了。黨政軍民關係也不去力求親密了。軍隊不尊重黨政，軍隊打罵民衆，侵犯民衆利益的現象，以及軍隊內部官長對士兵的打罵現象，雖有指責，也不甚得力了。各部份軍隊之間的友好關係也減弱了，山頭主義、本位主義，在潛滋暗長了。由於山頭主義與本位主義的發展，軍隊的這一部份可以不照顧那一部份，主力部隊可以不照顧地方部隊與民兵，模範隊伍可以不照顧落後隊伍，從而在主力部隊的若干同

志中（這軍軍事政治後勤三種工作同志都有），生長了一股驕氣，自以爲是，目空一切，只愛說成績，不愛說缺點，只愛聽恭維話，不愛聽批評話，懼怕別人批評，也懼怕作自我批評，有些則更發展到對黨與上級的領導機關獨立性的惡劣現象。所有這種情形，有些在抗戰時期有了改變，有些在抗戰時期先有發展，後有改變，有些則至今還沒有改變。

在黨內生活上，內戰後期曾經普遍採用了過火鬥爭的方針，缺乏懲前毖後治病救人的精神。軍隊中的黨內生活，也發生過這種不正常的情形，以致許多不應該受打擊的同志受到了錯誤的打擊。抗戰時期，這種情形有了改變，但其殘餘沒有肅清，還發生過若干錯誤地打擊不應該受打擊的同志的情形。

在軍事工作與政治工作的關係上，雖然基本上是團結的，但是存在過某些不協調的情形。在內戰後期，曾經不適當強調政治委員制度，不適當強調政治工作的地位與權力，並且在實際上是在不當地強調所謂軍事工作人員與政治工作人員的黨性的差別，對於軍事工作者與政治工作者之間，缺乏合作精神的提倡，是這種不協調情形的來源之一。但是這種不協調，不能一概責備政治工作人員方面，有些時候軍事工作人員也要負責任。

在抗戰初期，曾經一時遷就國民黨，取消了政治委員制度，降低了政治工作的地

位，這是錯誤的。後來改正了，恢復了政治委員制度，提高了政治工作地位，這是很對的。政治工作在任何一部份革命軍隊中，都應有其適當的地位，都應適當地強調它的作用，否則這個部隊的工作就要受到損失。特別是在那些政治工作比較薄弱的部隊，這樣的強調十分必要。對於政治工作地位的過分強調是不對的，但是沒有必要的強調，沒有必要的地位，也是不對的。

整個軍隊的方向就是政治工作的方向。因此，政治工作的任務，只能根據我軍的基本任務（爲反帝反封建而鬥爭，爲戰爭、生產與群眾工作而鬥爭等）與當前具體任務（如反掃蕩，反蠶食，生產運動，整訓運動，防止奸細，整頓三風，統一領導，精兵簡政，擁政愛民，改善軍黨、軍政、軍民、官兵、上下級、各部份軍隊之間的關係等，依當前需要而作具體佈置）去規定，不能在我軍基本任務與當前具體任務以外再有所謂政治工作的獨立任務。政治工作就是以革命精神教育軍隊，從思想上，政治上與組織上去保證這些任務的完成。如果在這方面強調政治工作的獨立性、特殊性，把政治工作任務與整個軍隊任務分離起來，那便是不對的，那便會產生政治工作與軍事工作目標不一致，使政治工作脫離實際、顯得空虛的原因。任何組織形式，工作方式，工作方法，都是根據情況與任務而產生的，是從屬於一定情況與任務的，是應該依據情況與任務的變更而變更的，政治工作的組織形式，工作方式，工作方法，也是如此。所以，如果離開

軍隊的具體任務去談政治工作的組織形式，工作方式，工作方法，把組織形式，工作形式，工作方法與整個軍隊的具體任務相分離，并把它看成絕對的東西，那是不能不變成教條主義、形式主義的東西的。在這個問題上，過去有些同志是認識不清楚的，如果現在還有這種情形，便應加以糾正。

應該指出，所有上述一切缺點，無論在內戰時期與抗戰時期，都不是一切部隊同樣具備的，其間輕重大小，互不相同，正如各部隊的優良成績，優良傳統，也是各有特點，互不相同一樣。我們的軍隊始終是革命的軍隊，共有缺點，好似一個壯健的人有時生了一點疾病一樣，很快就會治好的。

還應指出，上述這些缺點，也不能認為都是由於教條主義產生的，中國革命的特殊環境（小資產階級的廣大與長期被敵人分割的農村根據地）是其產生的客觀原因。教條主義思想的存在與沒有被肅清，我們的教育工作做得不夠，則是其主觀的原因。一九四二年整頓三風以及實施各種改革以來，這些缺點就逐漸減輕了，某些整風深入的部隊，這些缺點就更少了。

還應指出，軍隊中的教條主義，和內戰後期黨的領導上的教條主義，有密切的關係，如果沒有當時黨的領導上的教條主義，則軍隊是不會單獨產生怎樣嚴重的教條主義的。

還應指出，當我們檢討工作中的缺點錯誤時，不應着重在某些個別同志的責任，而應着重在總結歷史經驗，以爲今後工作的借鑑。還應知道，我們的軍隊工作與軍隊政治工作，總是向前發展的，我們的軍事工作同志、政治工作同志與後勤工作同志的思想認識也是向前發展的，某些犯過錯誤的同志或是已經進步了，或是正在進步中，或是一經指出就可能使之進步。根據中央懲前毖後治病救人的方針，我們應該團結一切從事軍事工作、政治工作與後勤工作的同志，不分彼此，共同工作。

但是應使我們的同志深刻認識，如果我們不從中國革命實際與中國革命軍隊的具體任務出發，如果我們犯了主觀主義的毛病，我們就會無力以高度的革命精神去教育軍隊，就會無力鞏固正當的軍黨關係，軍政關係，軍民關係與官兵關係，就會無力克服軍隊上下級之間，軍隊政治工作與軍事工作之間，各部份軍隊之間以及軍隊與地方之間的不正常關係，也就會無力克服軍閥主義，本位主義，山頭主義的惡劣傾向。反之，如果我們真正懂得了馬列主義的方法論，如果我們善於從中國革命實際與中國軍隊的具體任務出發，善於調查研究，善於聯系羣衆，那末，政治工作（與軍事工作、後勤工作）的全般任務就能完成，團結自己、戰勝敵人的目的就能達到。中國革命的經驗，北伐戰爭、國內戰爭、抗日戰爭三個時期的經驗，都在證明這一論斷。

長期革命鬥爭的經驗證明，我們軍隊的任務，不只是一個單純地對敵鬥爭的任務，

四軍古田決議中已經明確的規定了這一點。由於我們軍隊的特殊環境，我們在內戰時期，曾經規定以作戰、籌款與做羣衆工作作爲軍隊的三大任務。自然，作戰是被放在第一位，在戰爭時期、其他一切都是服從於戰爭的。但是，如果放棄後二項工作，就不適合於我們的環境。在內戰的初期與中期，我們軍隊曾經艱苦地但是光榮地執行了上述三大任務，這也就是說，在根據地沒有建立之前，曾經協同地方黨政建立根據地，而在根據地建立之後，又曾經協助地方黨政鞏固根據地。這樣的任務，就是在抗日戰爭中也是沒有改變的，大家知道，如果不是八路軍新四軍在華北華中協助當地人民，協助當地黨政建立各個抗日民主根據地，試問這樣強大的民族敵人（全部侵華敵軍的百分之五十八與全部僞軍的百分之九十，都担負在八路軍新四軍的身上），這樣長期艱苦的戰爭，怎能支持呢？不過在抗戰時期，籌款的方式改變了，我們提出了軍隊進行生產運動的任務，藉以改善軍隊生活與減輕根據地人民的負擔。於是我們八路軍新四軍今天的任務，就變成戰爭、生產與做羣衆工作這樣三大任務了。如果把這樣三個任務。縮小成爲一個單純的作戰任務，那就不能適合我們的特殊環境。

爲着團結自己，戰勝敵人，爲着實現軍隊的三大任務，過去軍隊的三大紀律，八項注意的精神必須恢復，軍黨之間、軍政之間、官兵之間、軍民之間、上下級之間、軍事工作與政治工作之間、以及各部份軍隊之間的關係，必須竭力改善，並建立在鞏固基礎

之上。必須使八路軍新四軍一切部隊，無條件地服從共產黨中央及其代表機關的政治領導，才能使軍隊不走偏向，達到協和全國軍民，打倒日本帝國主義的目的。

革命軍隊的內部，必須是團結的方針，必須是合作互助的方針，不能是分門別戶、各自爲政的方針，不能是互相輕視、互相妨礙的方針。凡屬革命軍隊，在黨的統一領導之下，軍事工作同志、政治工作同志與後勤工作同志，除應強調專精自己的本業，並指出如果不注意本業則是不正確傾向這一點之外，還應提倡，軍事工作與後勤工作同志應學習政治工作，參加政治工作，政治工作同志則應學習軍事工作與後勤工作，並在需要他們的時候準備去參加軍事工作與後勤工作，或竟改變現有工作職位去做軍事工作與後勤工作。而在軍事工作，後勤工作與政治工作的關係上，則應強調彼此的合作。不錯，這些工作各有其不同的內容，因此才分爲幾種工作。但是這些工作都是爲着團結自己戰勝敵人一個目的，這些工作的進行又必須取得和諧的合作。因此，凡是能鞏固這種合作的，即應受到讚揚，而如果是妨礙這種合作的，即應受到批評與指責。

在團結自己、戰勝敵人的總方針下，革命軍隊內部的爭論問題，只應該是思想傾向與政策方針的原則性的爭論，只應該是正確原則克服不正確原則的爭論，並且只是因爲這種爭論，是有助於鞏固黨的領導，鞏固官兵關係，軍民關係及其他各種關係，藉以提高軍隊的戰鬥力，藉以達到團結自己戰勝敵人的目的。任何的爭論都應該完全是在黨的

統一領導之下去進行。而如果是多少人離開這種立場的爭論與對立，就都是無原則的，是不應該允許其存在的。

在我們軍隊中，應該把尊重工農出身的幹部與尊重知識份子出身的幹部，尊重老幹部與尊重新幹部的方針，同時提了出來，並使這些幹部很好的結合起來，。應該使人們懂得工農幹部的長處，我們軍隊中有大批的工農幹部，他們已在歷史上形成爲軍隊中一部份起主要領導作用的骨幹，正是我們軍隊的優點與特點（在黨務工作，政府工作，民衆工作中也是這樣）。他們中的絕大多數是忠誠可靠的，並特別能吃苦耐勞，英勇奮鬥。輕視工農幹部的思想是不正確的。但是同時，又應該使人們懂得革命知識份子的長處，我們軍隊如果沒有大批革命知識份子參加，就不能達到團結自己戰勝敵人的目的。他們中的絕大多數，也是忠誠可靠的，他們的缺點，經過鍛鍊（特別是經過實際工作的鍛鍊），是能夠改造的，輕視知識份子的思想也是不正確的（在黨工作，政府工作，民衆工作與文化教育工作中，也是這樣）。無論工農幹部與知識份子幹部，都有他們自己的短處，都不應該驕傲，而應互相學習其長處，去掉自己的短處。

軍隊中的老幹部是軍隊的主要骨幹，沒有他們就不可能有如此堅強的軍隊。因此，我們應該尊重老幹部，輕視老幹部的觀點是錯誤的。但是同時，應該尊重新幹部，因爲新幹部是我們軍隊的新鮮血液，沒有他們，就沒有我們軍隊的發展與壯大，輕視新幹部

的觀點也是錯誤的。新老幹部應該互相尊重，互相幫助。而老幹部尤應隨時隨地，特別表示歡迎與尊重新幹部的態度，以便於從各方面吸收新幹部加入我們抗日的軍隊，壯大我們的抗日力量。

從地方工作中吸收到軍隊來工作的幹部，新的與老的，工農出身的與知識份子出身的都有，這是擴大軍隊幹部的一大來源，我們應該表示尊重、歡迎與和氣地同他們一道工作的態度。他們初來時，在工作上有些不習慣，不熟練，是很自然的，我們應該善於幫助他們。

我們軍隊中，在工農幹部與知識份子幹部的關係，老幹部與新幹部的關係，原有軍隊幹部與新來地方幹部的關係，這些問題上，是存在着不正確的觀點的，在這些問題上存在的宗派主義觀點，是應該糾正的。

在軍隊的政治教育中，要把培養高度的對敵仇恨與爭取敵軍俘虜二者區別而又統一起來。沒有前者，就不能振起一往無前，殺敵致果的士氣，沒有後者，就不能瓦解敵軍官兵。應該使我們軍隊的指揮員戰鬥員都懂得，在戰鬥時，集中一切力量去壓倒敵人，迫使敵人投降，如果敵人不投降，那就應堅決的殲滅他們，或俘虜他們，這就是我們軍隊一往無前、殺敵致果的革命精神，這種革命精神，是我們軍隊非常寶貴的歷史傳統，今後應該在我們軍隊中大大提倡，大大發揚。但是在戰鬥解決以後，對待俘虜的政策，就

不是這樣，這裏應該轉變爲說服態度，從思想教育上、物質待遇上、政治態度上爭取他們，將我們在戰鬥前與戰鬥中對於敵軍的宣傳變爲事實，藉以瓦解敵人的隊伍。拿中國的老話說，如果前一種態度可以叫做『霸道』（革命的霸道），那麼，後一種態度就可叫做『王道』（革命的王道）。如果拿前一種態度應用於後一種情況，那是不對的。分別而又同時發揚這兩種態度，正是我們的歷史傳統，今後應把這一點更大的發揚起來。

如果說對敵人是『霸道』，那麼，對同志、士兵，對人民、對朋友，就是用『王道』。對前者是打擊，是消滅，對後者是尊重，是說服。如果不去學會分別這兩者，如果把對待敵人的態度有時稍微誤用了去對待同志、士兵、人民與朋友，那就是犯了極大錯誤。嚴格地分別這兩種態度正是我們的歷史傳統，今後同樣應當予以大大的發揚。

在我們軍隊的軍事教育與政治教育的比重上，應依照部隊的具體情況去規定。依照具體的需要，在一個時間內，對於這一方面或那一方面有所側重，例如，在部隊政治教育特別缺乏時，應當多費時間、多費精力去着重進行政治教育，是完全必要的。但是一般地說來，在分配二者的時間上，軍事教育應佔的比較多些，政治教育及文化教育則應佔的比較少些，不可拿許多不必要的繁瑣的會議、會報去佔據軍事訓練的時間。許多政治教育工作與政工會談，則多利用各種間隙與機會去做。這種時間上的分配，決不能被

誤解爲是降低了政治工作的重要性，恰好相反，我們認爲政治工作是我軍的生命線，無此則不是真正的革命軍隊。必須使人們懂得，認真的政治工作具有非常重要的意義，任何輕視政治工作的觀點，都是不對的。但是現在有些部隊中將政治教育文化教育及其他政治工作活動佔去了太多了的時間，減弱了軍事訓練的時間，這是應當糾正的。

在軍隊的政治教育與文化教育的比重上，政治教育應佔第一位，文化教育則佔第二位，藉以提高部隊的政治情緒，政治認識與政治質量。但革命軍隊的文化水平，是應該提高的，不能誤認爲只要政治，不要文化，我們可以而且應該利用各種間隙與機會去進行識字運動及其他文化活動。在陝甘寧邊區留守部隊的情況下，文化教育有更多的可能性，更應多加些力量去做。

我們的軍隊是人民的軍隊，是澈底擁護人民利益的，是以工農爲其基本成份的。但是我們絕不拒絕從地主富農資本家階級出身，而真心願意獻身於抗日戰爭，真心願意服從共產黨領導的那些人們，參加我們的軍隊。這些人們的缺點，甚至嚴重的缺點，那是會有的，放任這些缺點是不對的。但是這些缺點是可以糾正的。我們不是排斥或岐視他們，而是歡迎他們與尊重他們，和他們一起奮鬥，在奮鬥過程中逐漸地幫助他們克服其缺點。

對於軍隊中的二流子（流氓），應和對於地方上的二流子一樣，採取改造與感化的

政策。聽任二流子習慣存在，是不對的，單純地排斥與洗刷二流子，也是不對的。絕大多數的二流子是可以經過教育，變為好人的，只要我們的政策方法不犯錯誤。

對於會門與土匪、也應採取逐漸地有步驟地感化與改造他們的政策，不能是單純地排斥與打擊的政策。除非我們盡了一切力量去爭取，而某些會門或土匪還是堅決站在敵人方面反對我們，才可以採取某種打擊手段。但在打擊之後，又應繼之以爭取。

抗戰時期，各種對敵偽鬥爭的政治工作，爭取敵偽軍俘虜的政治工作，武裝工作隊的政治工作，爭取廣大民衆加入軍隊的政治工作，組織民兵與游擊隊的政治工作，團結廣大知識份子到軍隊中來的政治工作，團結地主資本家階級和我們一道抗戰的政治工作，團結少數民族的政治工作，以及其他作得有成績的工作，凡屬有積極意義的，都應該繼續堅持與加以發揚。

如果我們部隊中對於上述各項問題發生了思想上的偏向，那就應當加以糾正。

此外，在我們軍隊的政治工作中（同時也在軍事工作中），還有幾個毛病，在前面雖已提到，但是沒有着重說清楚的，需要在這裏說清楚。這些毛病並不是每個部隊都是一樣地存在與一樣地嚴重的，陝甘寧邊區部隊在去年一年中又已經給了許多的改造。但是這些毛病是這樣顯著與這樣引人注目，使我們不得不提出來加以分析，以期喚起同志們注意，加以徹底的克服。

那些毛病呢？第一個毛病，就是形式主義。常有這樣情形，當有些同志做工作計劃時，他們的計劃常是隨時可用、隨地可用的照例文章，他們只知道習慣了的一套老公式，不知道依情況的變化而變化。這是一種形式主義。

在我們的政治教育問題上（軍事教育上也有某些相同），我們教的東西與戰士們需要的東西，有些是不相符合的。例如，有些同志在戰士面前專門喜歡談論國際大勢與國內大勢，却不願意談論本地本軍與本連本隊的大勢。把這種自己所最清楚的同時又是戰士羣衆最需要最歡迎的具體事物，拋棄不談，却喜歡向戰士們輸送大批的抽象概念。又如，有些同志常常喜歡憑空教導戰士們要守紀律，要做模範，要英勇堅決，却不願意把現成的，活的，動人的模範人物，英勇事蹟，講給戰士們聽。似乎這樣的東西，沒有講的價值，只有大批概念，才是無價之寶。在這種情形下，教育的內容既是教條主義的，教授法、學習法、測驗法也是教條主義的。教的人不管被教的人懂不懂，只管教下去，爲的是要『完成計劃』。學的人也就只得把聽課當做一種負擔，當做一門差事，虛應故事，從來也不知道要聯系自己與反省自己。在測驗的時候，只知算問答的分數，不知看實際的行動。這種情形，在許多部隊中存在着。在這些部隊中，不但對戰士的教育如此，對黨員的教育也是如此，不但對政治教育如此，對文化教育也是如此。不重內容，但重形式的形式主義作風，成了我們宣教工作的一個嚴重毛病。這種情形，就陝甘寧邊區

說來，一九四三年有了很大的改進，但在幹部的思想上，還是沒有澈底解決的。

我們的有些支部工作，也犯了形式主義的毛病。有些同志，當他們去檢查支部工作，討論支部工作的時候，當一個支部書記在佈置自己工作的時候，闡宗明義第一條，就是會議與彙報，名曰『建立會議制度』，『建立彙報制度』。會議與彙報執行得好的，就是『模範』，不好的，就不是模範，幾乎把會議與彙報當做中心，當做一切。因此，支部忙於開會，黨員忙於到會，結果是大家討厭開會。為什麼如此？因為這種會議是毫無內容的，枯燥無味的。戰士們討厭這種彙報，因為這種彙報多是消極地向戰士們找岔子，反映所謂『怪話』，因此，引起羣衆不滿，這種所謂會議與彙報，只是使支委脫離黨員，黨員脫離羣衆，像這樣的支部工作，是沒有法子做好的。這也是一種形式主義。

如果不是按照每一部隊的特殊機能（步兵、騎兵、砲兵、工兵、衛生隊、運輸隊等等）及每一任務的特點（作戰、訓練、生產、做羣衆工作等等），去進行不同內容與不同形式的政治工作，而是對於什麼做成一樣的政治工作，那就是一種很厲害的形式主義。這種形式主義，在若干部隊中是存在的，是這些部隊的政治工作所以缺乏生氣的原因。有些部隊中寫報告填表格的制度，也有類似的情形。例如，上級機關規定許多報告項目與表格形式，生硬地要求下級（特別是營連）去做去填。在此種要求下，下級只得拚命地做上去，填上去。但是這些東西的內容，大都千篇一律，很少實用，徒費精力。

上級得了這種東西又往往堆在一起，不加分析與整理，結果化爲廢紙，無所用之。這也是一種形式主義。

我們軍隊中的許多組織形式是不合實際的需要的。例如，有些政治工作機關分了很多的部與科，收羅很多的人堆在機關裏，結果人員越多，工作越少，忙的多是一些瑣碎的形式上的工作，真正的領導工作反而做得少了。又如連隊中的工作網，十人團，青年隊，政治戰士，也變成了形式上好聽，實際上無用的東西。

總之，凡屬不合實際需要、徒具形式的工作方式與組織形式，都屬於這一類，這是第一個毛病。

第二個毛病，就是平均主義。這裏所說的，是指我們有些同志做工作計劃時，不知道抓住中心；檢查工作時，不知道找典型；解決問題時，不知道從某一個關節着手。以至他們的許多計劃，常常是應有盡有，無所不包，早已成了日常習慣的業務，也要列入所謂計劃之內，把一些不關痛癢的東西和主要的東西同時并列在一起，這樣攪在一團，毫無眉目的所謂『工作計劃』完全失去了工作計劃的意義。有些部隊的同志不知道，在一個相當時期內，只應該有一項爲當時情況所要求的中心工作，而以其他若干必不可少的工作附屬之，而是同時發動做很多項工作，想在這很多項工作中獲得成績。但其結果則是一項也做得不徹底，一項也得不到滿意的成績。我們有些同志在檢查工作時，可以

把所有的連隊都跑一遍，把政治工作的各個項目都考查一遍。但是結果呢？仍然沒有發現問題，沒有分析問題，沒有找出事件的癥結，加以恰當的解決。所謂『總結工作經驗』，變成了一句空話。這些都是很嚴重的平均主義。平均主義的工作方法，其原意是想樣樣做好，但其結果一樣也做不好。這種平均主義方法，同形式主義一樣，其性質是主觀主義的，因為他是從主觀臆想出發，不是從工作的實際需要出發。

第三個毛病，就是重號召不重組織，以一般號召代替具體指導，換句話講，就是空喊。我們看到有些同志提出的號召是不適當的，他們沒有估計那裏的工作性質，沒有顧及那裏的群眾情緒，他們所號召的東西，並不是那個部隊實際上所需要的東西。即使號召是正確的，我們也看到我們有些同志對於自己發出的號召是不負責任的。一個號召發出之後，第二個號召接着又來，在那裏，許多工作是在號召上打圈子，永遠停留在號召的階段，許多工作常常是有頭無尾的。這是對工作的開玩笑態度，極端不莊重的態度。這種態度，對政治工作，對領導機關，都只會損失威信，得不到任何好結果。與此相反，我們應該根據「首長負責，自己動手，領導骨幹與廣大羣衆相結合，一般號召與具體指導相結合」的原則，一經提出號召，就應組織實行，并在實行中，突破一點，取得經驗，指導其餘。如果沒有具體指導，則所謂一般號召，就是自己給自己取消了。

第四個毛病，就是有些同志的孤立主義。不是人家孤立我們，而是我們自己孤立自

己。這些同志，首先，不把政治工作看作是羣衆工作，不從羣衆觀點出發，不採取羣衆路線，不組織羣衆行動，寧願將政治工作鎖在陝隘的圈子裏，只有少數政治工作人員在做，在忙，廣大羣衆却在那裏閒着。許多事是可以而且應該協同軍事工作同志一起去做的，但是我們不願意去找人家，寧願使工作老是抓不開。至於動員了羣衆的，也有這種情形，在那裏，不知道照顧羣衆的需要，而是違背這種需要，不知道考察羣衆的情緒，而是忽視羣衆的情緒。從而關於領導羣衆的藝術問題，關於如何團結積極份子，鞏固中間份子，提高落後份子的問題，關於黨與非黨羣衆的聯系問題，關於宣傳鼓動工作與組織工作互相配合的問題等等，都被認爲是不重要的，或者完全被忽視。在這種情形下，我們的政治工作，就不能不一般化與簡單化。在這種情形下，我們的政治工作，就變成少數人脫離羣衆而孤立起來的所謂『工作』。此外，有些同志在解決問題，不憑自己的本領。不憑自己勤於向同級、向下級、向羣衆去商量去學習，藉以取得知識，取得經驗，而只憑自己的工作職位，只憑行政手段去解決問題，以至於不得不把事情弄壞，有時甚至毫無辦法，只好拿大帽子壓人。這種脫離羣衆的工作方法，就是孤立主義的方法。

總起來說：形式主義的作風、平均主義的作風、空喊的作風與孤立主義的作風，本質上都是小資產階級的作風，都是主觀主義教條主義的作風。這種作風不是共產黨人的

作風，不是革命軍隊的作風。它同黨的作風，革命軍隊的作風，是不相容的。政治工作中存在着這樣的作風，就會減弱它的革命性，即使黨的路線是正確的，政治工作方向是正確的，如果這些作風不改變，仍然無力完成政治工作的任務。我們的政治工作曾經有過很好的傳統，古田會議的決議，就是這種傳統的一個具體表現。過去工作中，凡是繼承了並發揚了這種傳統的，那裏的工作就充分地表現其革命性與創造性，反之，就表現死板僵化，死氣沉沉，毫無生氣，毫無力量。現在在陝甘寧邊區部隊中，在整個八路軍新四軍中，都有很多生動活潑的創造。在長期抗戰中，產生了很多的戰鬥英雄，勞動英雄與模範工作者。他們沒有形式主義，也沒有平均主義，沒有空喊，也沒有孤立主義，他們是實事求是與聯系群眾的。我們應該學習他們，應該表揚他們，應該展開每一個部隊中學習戰鬥英雄，勞動英雄，模範工作者的運動。幹部中群眾中的積極性創造性是無限的，只要我們善於把任務提出來，善於啓發他們，善於鼓勵他們，他們就會蓬蓬勃勃地活躍起來，發揚自己的成績，糾正自己的缺點。即使在過去工作中曾經犯過錯誤的同志，也會在這個群眾運動中改正過來。經驗已給我們證明：幹部中群眾中蘊藏的正氣，熱忱，創造性，積極性，一經被啓發，就會是取之不盡用之不竭的源泉，就會變成長江大河，一瀉千里，那時來看我們過去的缺點，就會顯得不過是像太陽中的一些黑點了。我們的黨，我們的軍隊，我們的人民本來是太陽，這個太陽是要照耀全世界的。

三 關於組織形式與工作制度中的一些規定

根據上述陝甘寧邊區部隊一年工作的總結與全軍歷史上的一些總結（不是全部總結），使我們感覺我們政治工作中現存的組織形式與工作制度，應有某些修改，並加入許多新的東西進去，才能適合目前軍隊的需要。但是我在這裏不準備來說全部政治工作的組織形式與工作制度問題，只說這個問題的一部份，其他部份則待將來再講。並應指出，我們的組織形式與工作制度有些還是好的，應當保留的，這裏所說的修改，是指那些已被長期經驗證明不適合實際需要的東西。其中有些是僅具形式而無工作內容的，有些則由於情況變化，從前合用的，現在已經不合用了。

一切組織形式與工作制度，大體都有基本的與臨時的兩種。帶基本性質的，應當使之固定起來；帶臨時性質的，則不應當固定，而應當依據具體工作的性質去選擇，依據環境與任務的變更而變更。在工作中，應當創造新的組織形式和建立新的工作制度，不應當留戀已經陳舊了的東西。這裏的原則是：凡屬便利於組織和發揚廣大戰士群衆的積極性，籍以完成一定任務的組織形式與工作制度，便應當充分利用之；如果某種組織形式與工作制度，不便利於組織與發揚廣大戰士群衆的積極性，完成一定任務的，就不應

當採用，已經採用的就應當廢止，而代以新的東西。例如我們從戰爭中、從整訓運動中、從生產運動與擁政愛民運動中，創造了戰鬥英雄會議、勞動英雄與模範學習者會議，連隊軍人坦白大會等，都是很好的組織形式，應當予以發揚。

根據上述原則，我們提出如下意見：

(一) 連隊中的會議制度與彙報制度，必須加以改革。過去有些部隊會議太多，一個連隊每月有多至四五十次的，空虛繁雜，徒耗精力。今後不論是屬於行政的，黨務的，或政治工作的，也不論是屬於黨員的，非黨群眾的，或幹部的，凡屬工作性質相同，到會人相同，又不妨礙機密能夠合併舉行的，應當合併舉行；不能合併必須單獨舉行的，才許單獨舉行。一切會議，必須是有內容的，例如充分切實地檢討工作，教育同志，解決問題等。凡無此類具體內容的會議，一概取消。一切會議彙報，都應注意節省時間，會議次數不應過於機械的去規定。黨員向組長，戰士向班長的固定彙報制度，已成形式的東西，且使戰士討厭，應予取消。

(二) 連隊工作網的作用，是爲着對付奸細與逃兵。但是證以過去經驗，依靠少數耳目與固定的網對付奸細，是不起多大作用的。防止逃兵，爭取與鞏固動搖份子的工作，是支部的責任，是所有黨員及所有革命戰士應做的工作，是屬於一般的政治工作，不是防奸性質的工作。對逃亡份子的政策，主要是爭取，是說服、教育、感化，是改善

官兵關係，改善管理制度，改善連隊的物質生活，從這些積極方面去解決問題。逃兵歸隊時，應取歡迎態度，使他安心，禁止輕視、譏笑與打罵。過去許多工作網用反偵探的方法對付企圖逃亡的份子，是錯誤的，反而妨礙了爭取。因此，今後連隊固定的工作網無存在之必要，應予取消。只在必要時，臨時佈置偵察員，任務完畢，這種臨時組織即行消失。

(三) 連隊中的十人團，在對付逃亡，鞏固部隊上，起過某些作用。但是由於其工作過分注意消極協制的方面，忽視從政治上去積極爭取的方面。而且這種組織只有在新兵居多數的連隊，或逃亡盛行的時期，才有實際意義。因此，在沒有此種情況的一般連隊中，無組織十人團的必要。只是在需要這種十人團的特殊情況下，才去臨時組織之。

(四) 在青年佔多數的連隊，應當重視青年的教育工作，過去青年隊組織曾起過某些教育青年的作用。但是，過去的青年隊，由於不注重發揮青年群眾的積極性，以與成年協同奮鬥，往往使青年脫離成年而突出。又由於過於從外表上強調青年的組織生活與特殊教育，而連隊中青年與成年的組織生活及各項教育，又大都是一致的，因而使青年隊的工作，變成空虛與無力。今後不必有固定的青年隊的組織與紀律，不必有固定的青年特殊教育，也不必有的青年會議生活與彙報制度，而應在連部或隊部指導下，開一些非固定的青年會議，藉以教育青年，啓發青年的積極性，並使他們與成年一道，努

力於共同工作。

(五) 連隊中的政治戰士，因無一定工作內容，應予取消。

(六) 在取消連隊中的工作網、十人團、青年隊與政治戰士等固定形式之後，關於反逃亡的工作，防奸工作及青年工作，均由支部集中領導，按照實際需要，規定適當的具軍辦法。支部應注意利用軍人俱樂部去做自己的工作，很多帶群眾性的工作，均應通過體人俱樂部去做。過去有些部隊把軍人俱樂部看成只作文化娛樂工作的機關，致使俱樂部工作內容貧乏，今後應擴充俱樂部的內容。

(七) 由於發展了偉大的生產運動，把連隊的經濟工作提到比前更加重要的地位了，因此應該重視連隊經濟委員會的組織及其工作。連隊經濟委員會應由選舉產生，官長可以當選，但不超過三分之一。其職權為計劃、組織與監督連隊的生產、消費及防止貪污浪費等，為連隊全體人員特別是為戰士群眾謀物質福利的一切必要事項。連隊經濟委員會應脫離俱樂部而獨立，支部應經常注意其工作。

(八) 改變支部與連隊政治工作並立的制度。支部除接受總支委領導之外，應該接受連指導員的領導，指導員兼任支書。支部在純粹黨務問題上（如接受黨員、開除與處分黨員，以及處理黨內糾紛等），應當採取少數服從多數的原則，不得個人包辦。在全連事務和政治工作方面，支部應經常與連長取得意見上的一致，並應尊重連長的意見。

(九) 根據中央決定，每年舊歷正月爲擁政愛民月，舉行擁政愛民運動。全軍應利用這個時間，在所有連隊中進行擁政愛民的深刻教育。這一制度的規定及其認真實行，將使軍政關係，軍民關係，軍隊與地方關係獲得極大的改善，全軍都應重視這一方式。

(十) 每年舉行一次至三次以教育爲目的的反省坦白運動。每個連隊，在一年中擇一個至三個適當的機會，每次三天至五天，舉行連隊的反省坦白大會，根據「言者無罪，聞者足戒」的原則，在同高度的同志友愛互助精神之下，使每個幹部與戰士均把心中的不滿情緒，打罵現象，想逃亡的心理，奸細份子勾結與破壞的現象，物質困難情形，侵犯民衆利益現象，不尊重黨政不尊重上級現象，以及教育工作與經濟工作中的缺點等，一概反省出來，坦白出來，然後由連隊支部及行政首長收集起來，一面反映到上級去，一面討論改善各方面工作的切實辦法。這種方式，現已在很多部隊中證明是發動群衆積極性，提高戰鬥情緒，提高領導威信，改善官兵關係，軍民關係，消滅逃亡現象，破獲奸細份子，改善各方面工作的很好方式，上級領導機關應很好地注意組織之，應在事前有各種積極準備及精神上的醞釀，使這種大會在不是勉強的，而是自然的，不是懲罰的，而是教育的，不是冷淡的，而是熱烈的空氣之中去進行，使這種大會成爲幹部與戰士團結一致的真正教育性質的群衆大會。如果一年中開兩次至三次時，其中有一次可在擁政愛民月內舉行。

(十一) 以分區以旅以團或以營爲單位每年舉行一次戰鬥英雄、勞動英雄及各方面模範工作者的會議（如果分開時，可以總名之曰群英大會）。各種英雄及模範工作者。應經過認真的選擇與民主的選舉，真正是廣大群眾所佩服的人物，並在選出及開會以後，經常注意培養他們。這些英雄及模範工作者中，大多數應從戰士及雜務人員中選出，但須有相當一部份從初級下級及中級幹部中選出來。在這種大會上，應給予優異者以精神上與物質上的獎勵，並在報紙上予以發揚，號召群眾學習他們。

(十二) 恢復古田決議的黨的代表會議制。分區爲單位或旅團爲單位全年舉行一次。代表經選舉產生。

(十三) 恢復古田決議的書宣組聯席會議。分區或旅或團爲單位每年舉行一次。

(十四) 全營集合講話，每月一次。一有可能，應舉行全旅及全團的集合講話。應重視此種集合講話，把它當作提高戰士情緒、統一全軍意志的主要方式之一。此種講話，由軍事工作與政治工作負責人共同出席。此種講話的精神，應是鼓勵多於批評（連隊集合講話亦應有此種精神）。

(十五) 報告與表格的目的，是爲着反映部隊及其工作的發展情形，使上級能夠據以了解那裏的問題所在，給以適當的指導。今後應當廢止那些不分析工作發展過程，不指明問題在什麼地方，千篇一律，毫無內容的報告方式，提倡能夠生動地反映工作發展

過程，能夠指明成績所在及爲什麼獲得此種成績的原因，能夠指明矛盾所在，困難所在，問題所在及爲什麼發生此種矛盾，此種困難，此種問題的原因，以及自己如何解決這些矛盾，困難與問題的意見這樣一種報告。少作按週按月按年的報告，多作敘述事件起訖，敘述過程發展的報告。表格也要廢止繁雜而不切實用的，提倡簡明而切合實用的。

（十六）機關工作人員應以少而精爲原則。並應改造某些機關工作中所盛行的那種『辦公事』式，而忘記了群眾，忘記了思想領導與政治領導的不良作風。

我的這個報告，經過很久的積累，又在這次會議中經過到會同志的多次座談，收集了各方的意見，前方來的軍事工作同志與政治工作同志又提供了許多意見，並經過中央同志及西北局同志的指導，才這樣地做出來。如果大家認爲恰當，我們就決定照此去做。只要全軍上中下各級幹部的思想打通了，工作成績是會很快看見的。在整風的精神之下，我們堅決相信，全軍將有一個飛躍的進步，團結自己，戰勝敵人，解放民族，解放人民的神聖任務，我們是一定能夠完成的。



工作叢書之二

1 — 4000

一九四七年三月
