

定超限车辆不得在有限定标准的公路及桥梁隧道上行驶，确需行驶的，必须报经公路管理机构批准，并采取有效的防护措施。

六、关于《青岛市人民代表大会常务委员会关于修改〈青岛市古树名木保护管理办法〉等九件地方性法规部分条款的决定》。青岛市人大常委会为适应政府职能转变和提高行政效率的需要，结合市政府行政审批制度改革后的实际情况，对该市九件地方性法规中涉及行政审批事项的条款做出了修改，取消了部分行政审批事项，比如，在《青岛市古树名木保护管理办法》中取消了对集体、个人所有的古树名木买卖转让的审批；在《青岛市城市私有房屋管理办法》中取消了对机关、财政拨款的事业单位购买私有房屋的审批等。在取消部分审批事项的同时，还根据青岛市的实际，规定了其他相应的管理措施，比如，在《青岛市单位内部治安保卫工作条例》中取消了公安机关核发单位保卫工作管理人员工作证的规定，增加了单位应当对配备的保卫人员严格审查，专职的保卫人员需经公安机关培训的内容。

七、关于《淄博市建设工程招标投标管理条例》。为规范建设工程的招标投标活动，保证工程质量，维护招标投标当事人的合法权益，淄博市人大常委会根据招标投标法等法律法规，结合该市的实际制定了这件法规。主要特点：一是为规范建设工程招标投标行为，明确规定了哪些建设项目的勘察设计、施工监理及其重要设备、材料采购必须进行招标；二是规定了招标采取自行招标或委托招标、公开招标或邀请招标的方式，对招标的程序及招标文件的具体要求等作了规范；三是规定了投标人的资质条件及投标的行为规范；四是为提高开标、评标和定标的透明度，对评标委员会的组成、评标依据的标准、评定方式和评定时限等作了规定。

以上七件地方性法规和决定在制定和修改过程中，三市人大常委会都将草案文本送法制工作室征求意见，并通过法制工作室征求了省人大有关专门委员会和省政府有关部门的意见。法制工作室和被征求意见的单位都进行了认真研究，根据合法性审查的原则提出了修改意见和建议，三市人大常委会参照这些意见和建议对法规和决定作了修改完善，通过的文本报送省人大常委会后，法制委员会又作了审查。总的认为，这七件法规和决定同宪法、法律、行政法规和省的地方性法规不相抵触，也符合当地的具体情况和实际需要，建议提请本次常委会会议表决批准。

以上报告及七件地方性法规和决定，请审查。

山东省人民代表大会常务委员会 关于批准《济南市人才市场 管理条例》的决定

2001年8月18日省九届人大
常委会第二十二次会议通过

山东省第九届人民代表大会常务委员会第二十二次会议经过审查，决定批准《济南市人才市场管理条例》，由济南市人民代表大会常务委员会公布施行。

济南市人才市场管理条例

2001年7月27日济南市第十二届人民代表大会
常务委员会第二十一次会议通过

第一章 总 则

第一条 为了加强人才市场管理,促进人才资源合理配置,保障当事人合法权益,根据有关法律、法规,结合本市实际,制定本条例。

第二条 本市行政区域内用人单位通过人才市场招聘专业技术人员、管理人员,专业技术人员、管理人员通过人才市场求职,人才中介机构从事中介服务活动,以及有关的管理适用本条例。

第三条 市人事行政主管部门负责全市人才市场的统一管理和监督指导。

县(市、区)人事行政主管部门负责本行政区域内的人才市场管理工作。

劳动和社会保障、计划、公安、工商、财政、物价等有关行政管理部门应当按照各自职责,相互配合做好人才市场的管理工作。

第四条 人才市场运行应当遵循公开、公平、公正和自愿、竞争、诚实信用的原则。

第二章 人才中介机构

第五条 设立人才中介机构应当具备下列条件:

(一) 二十万元以上的注册资金;

(二) 与开展人才中介活动相适应的固定场所、设施;

(三) 不少于三名具有大专以上学历,并取得市人事行政主管部门颁发的人才中介服务上岗证的专职工作人员;

(四) 人才中介机构章程;

(五) 法律、法规规定的其它条件。

人才中介机构的专职工作人员,不得在二个以上(含二个)人才中介机构任职。

第六条 人才中介机构可以从事下列业务:

(一) 提供人才供求信息和咨询服务;

(二) 为用人单位招聘人才、推荐人才;

(三) 办理人才求职登记,介绍、推荐用人单位;

(四) 组织人才培训和智力开发服务;

(五) 开展人才素质测评;

(六) 举办人才交流会;

(七) 法律、法规、规章规定的其它业务。

市、县(市、区)人事行政主管部门委托的人才中介机构还可以开展人事代理业务。

第七条 在市区设立人才中介机构,由市人事行政主管部门审批;在县(市)设立的,由县(市)人事行政主管部门审批,并报市人事行政主管部门备案。法律、法规另有规定的,从其规定。

第八条 申请设立人才中介机构,须提交下列资料:

(一) 申请书,内容包括申请人的基本情况和拟设立人才中介机构的名称、性质、业务范围、人员构成、办公场所;

(二) 拟从事人才中介业务的专职工作人员身份证、学历证明和人才中介服务上岗证书;

- (三) 验资证明;
- (四) 办公场所的使用权证明;
- (五) 拟定的人才中介机构的章程。

第九条 市、县(市)人事行政主管部门应当自接到申请书之日起三十日内对经审核符合规定条件的予以批准,发给人才中介服务许可证(以下简称许可证);对不符合规定条件的不予批准,书面通知申请人并说明理由。

申请人取得许可证后,应当按照国家有关规定办理法人登记手续。

第十条 人才中介机构应当在许可证注明的业务范围内从事人才中介活动;在办公场所内公示服务内容、服务程序和收费项目及标准。不得作虚假承诺。

人才中介机构的收费项目及标准应当按照国家和省的有关规定执行。

第十一条 人事行政主管部门应当加强对人才中介机构的监督检查。发现或者接到举报人才中介机构有违法行为时,应当在三十日内调查处理。根据署名举报调查处理的,应当将查处结果告知举报人。

人事行政主管部门对其批准设立的人才中介机构实行年度检查制度。

第十二条 人才中介机构变更或撤销,应当按照原审批程序办理变更登记或注销登记手续。

第三章 人才流动

第十三条 市、县(市、区)人民政府应当定期公布引进人才目录及优惠政策,设立人才引进专项资金。

人才引进专项资金用于资助、扶持引进人才,奖励做出重大贡献的人才和用人单位。

第十四条 鼓励和支持本市行政区域内的高等院校和科研、企事业单位以提供优惠条件等多种方式引进和接受国内外各类高层次专业技术人员、高级管理人员、高等院校优秀毕业生。

第十五条 本市以外的各类人才可采取定居工作、定期服务、技术合作、技术入股、投资等形式为本市建设服务。

第十六条 人才流动可以通过以下方式实现:

- (一) 委托人才中介机构推荐;
- (二) 通过人才交流会双向选择;
- (三) 通过新闻媒体、信息网络刊登、播发人才招聘、求职信息;
- (四) 其它有利于人才流动的方式。

第十七条 用人单位委托人才中介机构招聘人才,须提供下列资料:

- (一) 法人资格证书;
- (二) 经办人员的身份证及授权委托书。

境外经济组织委托中方单位在本市招聘人才的,还应当提交境外经济组织的委托书。

第十八条 人才中介机构举办人才交流会,须具有与其举办的人才交流会规模相适应的经费、工作人员、场所、设施,并应当制定人才交流会组织方案,落实安全保卫措施,核查参会单位的资格。

主办单位应当在举办人才交流会十五日前向同级人事行政主管部门登记备案。举办全市性的人才交流会,向市人事行政主管部门登记备案。人事行政主管部门应当派员对人才交流会进行监督。

第十九条 刊播人才交流会或人才招聘广告,刊播单位应当向人才交流会的主办单位或招聘单位索取人事行政主管部门出具的相关证明。未出具证明的,刊播单位不得为其刊登、播放。

人才交流会和人才招聘广告内容必须真实、合法。

第二十条 用人单位在招聘人才时,公布的拟聘用人才的岗位、数量、条件、待遇必须真实;在招聘人才活动中,不得向求职应聘人员收取任何费用,不得以招聘为名谋取不正当利益,不得侵犯其它单位的合法权益。

第二十一条 用人单位与所聘的专业技术人员、管理人员,应当按照平等自愿、协商一致的原

则，签定聘用合同，可以就服务期限、报酬、培训、住房、社会保险及保守技术秘密、商业秘密和保护知识产权等事项作出约定，明确双方的权利和义务。

第二十二条 任何单位均应尊重人才合理流动的意愿，及时为流动人才办理养老、医疗、失业等社会保险转移手续，不得违反国家和省有关规定收取费用。

第四章 人事代理

第二十三条 市、县（市、区）人事行政主管部门委托的人才中介机构，受单位或个人委托可以从事下列人事代理活动：

- （一）代理引进所需人才，办理聘用、录用、调动手续；
- （二）管理人事档案、人事关系，出具与档案有关的证明材料；
- （三）被代理人员的身份确认、工龄计算、档案工资的调整；
- （四）专业技术职务任职资格的确定、考试、评审申报手续；
- （五）各类人才的接收、大中专毕业生转正定级手续及落户申报手续；
- （六）社会保险金的代收代缴；
- （七）单位、个人委托的其它人事代理事项。

第二十四条 对下列专业技术人员和管理人员的档案应当实行人事代理，由其本人或单位办理委托存档手续：

- （一）本市行政区域内无主管部门、不具备人事关系管理条件的三资、个体、民营、私营等企业及民办非企业单位的人员；
- （二）经济鉴证类社会中介机构的人员；
- （三）辞职或被辞退的机关工作人员、企事业单位专业技术人员和管理人员；
- （四）与用人单位解除聘用合同的专业技术人员和管理人员；
- （五）待业的大中专毕业生；
- （六）自费出国留学人员。

除前款规定以外的企事业单位、社会团体或其它组织的各类专业技术人员和管理人员的档案，也可以实行人事代理。

第二十五条 单位或个人办理委托人事代理，人才中介机构应当与委托单位或个人签定人事代理合同，明确双方的权利、义务。合同期满可以续签。

属单位委托的，须出具法人资格证书、委托代理人员名单、聘用合同等资料；属个人委托的，须出具身份证、毕业证、专业技术职务资格证、聘用（或解聘、辞职、辞退）证明等相关资料。

第二十六条 对实行档案人事代理的人员，用人单位与其解除聘用合同后，用人单位应当在十五日内书面向人才中介机构备案。需办理人事档案和人事关系转移手续的，人才中介机构应当在七日内予以办理。

第五章 法律责任

第二十七条 违反本条例有下列行为之一的，由人事行政主管部门按照下列规定处罚：

- （一）无许可证从事人才中介服务活动的，责令停止活动，没收非法财物。有违法所得的，没收违法所得，并处以违法所得一倍以上三倍以下罚款；没有违法所得的，处以二千元以上二万元以下罚款。
- （二）人才中介机构未经登记备案举办人才交流会的，责令停办，没收违法所得，并处以违法所得一倍以上三倍以下罚款。
- （三）人才中介机构从事超出许可业务范围的，或者提供虚假信息、作出虚假承诺的，给予警告、责令改正、没收违法所得，并处以二千元以上三万元以下罚款；情节严重的，吊销许可证；
- （四）人才中介机构未按照本条例规定参加年检的，给予警告；情节严重的，吊销许可证；

(五) 人才中介机构的专职工作人员同时在二个以上(含二个)人才中介机构任职的, 吊销上岗证。

违反本条例规定, 属于工商、公安、物价行政管理部门职权的, 由其依照有关规定处理。

第二十八条 违反本条例有下列行为的, 当事人应当承担民事责任; 构成犯罪的, 依法追究刑事责任:

(一) 新闻单位刊登、播放未经批准的人才招聘活动的广告, 给当事人造成损失的, 应当承担连带赔偿责任;

(二) 招聘单位在人才交流会及相关的招聘活动中违反有关规定, 使应聘人员合法权益受到损害的, 应当承担赔偿责任; 在招聘单位无法查找时, 应聘人员有权向人才交流会主办单位要求赔偿, 主办单位应当承担连带赔偿责任;

(三) 求职应聘人员向招聘单位提供虚假情况和证明材料, 给招聘单位造成损失的, 承担赔偿责任。

第二十九条 当事人对行政处罚决定不服的, 可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。逾期不申请行政复议也不向人民法院起诉又不履行处罚决定的, 由作出处罚决定的机关申请人民法院强制执行。

第三十条 人事行政主管部门工作人员玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的, 由其所在单位或有关机关给予行政处分; 构成犯罪的, 依法追究刑事责任。

第六章 附 则

第三十一条 本条例自 2001 年 9 月 1 日起施行。

关于报请批准《济南市人才市场管理条例》的报告

山东省人民代表大会常务委员会:

为了加强人才市场管理, 促进人才资源合理配置, 保障当事人的合法权益, 根据有关法律、法规, 结合我市实际, 济南市第十二届人民代表大会常务委员会第二十一次会议审议通过了《济南市人才市场管理条例》。根据《立法法》第六十三条第二款的规定, 现报请省人大常委会批准。

济南市人民代表大会常务委员会

主任 段义和

2001 年 7 月 27 日